

INSU

TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY – 1 • 2024



PÄÄKIRJOITUS

APUASI TARVITAAN!

Vuosi 2024 on jo hyvässä vauhdissa ja aika viilettää kuin siivillä. Tampereen Insinöörien toimintakin on käynnistynyt jo tapahtumien merkeissä, kun tammikuun 24. päivä pidettiin Bistro Viljassa alkoholittomien oluiden maisteluilta.

Yhdistyksen vapaa-aikatiimi on se toimija, jonka tehtävänä on ideoida ja kehittää teille, jäsenillemme, erilaisia tapahtumia ja palveluita. Tiimi on jo vuosia pystynyt kehittämään runsaasti erilaista tekemistä, joiden pariin olemme saaneet paljon insinööriväkeä.

Vaikka tiimi on yksi yhdistyksemme suurimmista jäsenmäärältään, ei sen aktiivit ehdi kuitenkaan välttämättä aina ihan joka paikkaan. Siksi tiimi tarvitsee teidän apuanne. Erityisesti kaivataan apukäsiä tapahtumiin, joita tänä vuonna on tulossa taas kivasti. Avustajia tarvitaan käytännön tehtäviin, kuten lippujen tarkastuspisteelle tai vaikka makkaran paistamiseen. Lisäksi tarve on niin sanotuille hosteille, eli tapahtumaisännille, joiden tehtävä on tervehtiä tapahtumaan tulevia TI:n jäseniä ja jutustella mukavia tapahtumaan osallistuvien kanssa yleisellä tasolla.

Avustajia ei palkita pelkällä tekemisen ilolla. Esimerkiksi hostit ja avustajat saavat ilmaisen osallistumisen siihen tapahtumaan, jossa he ovat mukana vapaaehtoisena. Koskaan ei Tampereen Insinöörien tapahtumissa ole myöskään tarvinnut koko päivää tehdä pelkkää työtä. Avustajat toimivat tyypillisesti vuoroissa. Esimerkiksi laskettelutapahtumassa avustajat pääsivät myös mäkeen sen jälkeen, kun oma mehunjakovuoro on päättynyt. Yleensä myös työtehtävät ovat kivaa pikkupuuhastelua. Riittää kun on paikalla ja varustettuna iloisella mielellä.

Hostina ja avustajana toimiminen on todella helppo tapa päästä tutustumaan uusiin ihmisiin. Ei pelkästään vapaa-aikatiimin aktiiveihin, mutta myös niihin insinööreihin ja heidän seuralaisiinsa, jotka tulevat mukaan tilaisuuksiimme. Tapahtumat ovat iloisia, sosiaalisia ja kaikilla on aina hyvä mieli. Mikäli siis yhtään pitää uusien ihmisten tapaamisesta, olisi tässä erittäin hyvä keino verkostojen ja tuttaviin kartuttamiseen.

Mikäli juuri sinua kiinnostaisi lähteä vapaaehtoisena avustajana mukaan TI:n tapahtumiin, ota yhteyttä allekirjoittaneeseen. Parhaiten se onnistuu sähköpostitse osoitteeseen terhi.viianen@tampereeninsinoorit.org.

Tule rohkeasti mukaan, niin tehdään tapahtumista entistäkin hausکمپia ja onnistuneita!

Terhi Viianen

Terhi Viianen
päätoimittaja

Insu etsii haastateltavaksi mielenkiintoisia insinöörejä. Ilmoittaudu tai käreytä kaverisi toimitukselle!
insu@tampereeninsinoorit.org

SISÄLLYSLUETTELO

Mitä?

Pääkirjoitus

Toiminta & Palvelut

Tulevat tapahtumat ja jäsenetujen mainokset

4

Insinööriin koulutukset + webinaarit

6

Henkilöt

Hallituksen uusi puheenjohtaja
Laura Saarinen

8

TAMK:n vuoden alumni Antti Kalliomäki

10

Työelämä & koulutus

Miten käytät turvallisesti ja eettisesti ChatGPT:tä työelämässä

12

Työlainsäädännön muutokset 2024

14

Miten pääset palkkaneuvotteluissa voittajaksi

16

Miten valmistautua vanhuuden varalle

18

Tekniikka & teollisuus & Pirkanmaa

Tavara-asema ja sen siirtäminen

22

TT Gaskets

24

VincitEAM

26

Järjestö

Järjestökuulumiset

28

Puheenjohtajan palsta

30

Hallituksen yhteystiedot

31



8



12



16



18



24



26



JULKAISIJA Tampereen Insinöörit ry, Otavalankatu 9 A, 33100 Tampere, p. 045 223 9933, insu@tampereeninsinoorit.org
| **PÄÄTOIMITTAJA** Terhi Viianen | **TAITTO** Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry | **KUVANKÄSITTELY** Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry | **KANSIKUVA** Lassi Pyydysmäki | **LEVIKKI** 6 000 kpl, Insinöörit, insinööriopiskelijat ja alan yritykset Pirkanmaalla | **PAINO** PunaMusta | **ILMOITUSHINNAT 2024** 1/1s 600 €, 1/2s 300 €, 1/4s 200 €, takasivu + 30 prosenttia | **ILMESTYMINEN** 1/2024 viikko 7, 2/2024 viikko 39-40

TAPAHTUMAT

Tapahtumien lisätiedot ja ilmoittautuminen: www.tampereeninsinoorit.fi

Vappubrunssi

ke 1.5.2024

Tampereen Insinöörien toimisto

Mitä insinöörien vappu olisikaan ilman perinteistä brunssitapahtumaa Tampereen Insinöörien toimistolla? Tuttuun tapaan koko perheen tapahtumassa ohjelmassa on juhlapäivään sopivaa syötävää ja juotavaa. Perheen pienimmille on myös hauskaa tekemistä.

Tapahtuman hinta ja muut yksityiskohdat julkaistaan Tampereen Insinöörit ry:n sähköisessä jäsenkirjeessä lähiaikoina.

Kesäteatteri: Dingo-musikaali

ke 12.6.2024 klo 18.00

Komediateatteri

Dingo-musikaali kertoo uskomattoman kiihkeän ja nopean menestystarinan, joka on osa suomirockin historiaa.

Dingo-musikaalissa ilmiötä käsitellään bändin keulahahmon Pertti "Nipa" Neumannin kautta. Näytelmän ovat käsikirjoittaneet Kaisa Kuikkaniemi ja Otto Kanerva. Kaisa Kuikkaniemi tunnetaan myös Ylellä kesällä 2020 esitetyn Kaikki huutaa Dingo -kuunnelmasarjan kirjoittajana.

Liput kesäteatteriin tulevat myyntiin alkuvuodesta 2024. Lipun hinta on 30 € / kpl (Normaalisti peruslippu 42 €, eläkeläinen 40 €, lapsi 34 €). Lipun hintaan sisältyy väliaikatarjoilut.

Lipunmyynnin käynnistymisestä kerrotaan Tampereen Insinöörit ry:n sähköisessä jäsenkirjeessä lähiaikoina.

Tulevat työelämä tapahtumat

Maaliskuussa: Insinööristä KV-osaajaksi

Tule kuulemaan insinööri Juha Lahtisen uratarina. Lahtinen on työskennellyt 25 vuoden ajan eri teknologiateollisuuden yhtiöiden toimitusjohtajana ja liiketoiminnan vetäjänä. Työuransa aikana hän on kartuttanut kattavan kokemuksen kansainvälisestä liiketoiminnasta ja käytännön tietoa erilaisten yritysten välisestä yhteistyöstä.

Toukokuussa: Yritysvierailu Tammelan Stadionilla

Kesäkuussa: Työelämäristeily

Syyskuussa: Taistelevat Insinöörit (AirSoft kisa)

Lisätiedot ja ilmoittautumisohjeet työelämä tapahtumista julkaistaan kuukausittain lähetettävissä sähköisissä jäsenkirjeissä. Tarkkaile tapahtumien osalta myös osoitetta www.tampereeninsinoorit.fi



Tampereen Insinöörit ry 105-vuotisjuhla

la 6.4.2024 klo 18:00

Tavara-asema

Tampereen Insinöörit täyttää 105 vuotta huhtikuun viides päivä. Juhlia vietetään Tavara-asemalla lauantaina 6.4. kello 18 alkaen.

Illan aikana livemusiikkia tarjoaa Tampereen Rock-ylpeys Uniclubi.

Early Bird -liput syntymäpäiville 28.2. saakka 25 € kappale. Karkauspäivänä myös lippujen hinnat karkaavat ja ovat siitä eteenpäin 35 € kappale.

Lipun hintaan kuuluu sisäänkäynti ja illan ohjelman lisäksi yöpalaa ja suunkostuketta.

Lisätiedot ja ohjeet lippujen ostamiseen löytyvät osoitteesta www.tampereeninsinoorit.fi

INSINÖÖRILIITON KOULUTUKSET



To 7.3. klo 09.00-16.00

Lean Six Sigma -keltainen vyö

Sokos Hotel Torni

LEAN-ajattelu on johtamisfilosofia, jossa prosessiin tarvittava aika muutetaan enustettavaksi ja sitä lyhennetään jatkuvasti hukkaa etsimällä ja poistamalla. Lean Six Sigma taas on tilastotieteeseen perustuva laatujohtamisen työkalu.

Koulutuksen tavoitteena on, että kurssin suorittanut hallitsee Leanin peruskäsitteet ja Lean Six Sigma DMAIC -projekteissa käytettävät yleisimmät menetelmät silmä tasolla, että pystyy tuloksettaasti työskentelemään kyseisissä projekteissa.

Koulutuksen aikana tarjotaan aamukahvi, lounas ja iltapäiväkahvit.

Lisätietoja ja ohjeet ilmoittautumiseen osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

Insinööriin ura- ja koulutuspalveluportaali – palvelua liiton jäsenille

Uravalmennuksen portaali on koottu yhteistyössä Insinööriin ja Coolla Oy:n kanssa. Sekä urapalvelu että materiaalipankki ovat insinööriinläisten käytössä jäsenetuna ilmaiseksi samoin kuin muut portaaliin kootut palvelut ja verkostot. Palvelua tarjotaan myös englanniksi.

Ura- ja koulutuspalveluportaalista löytyy muun muassa seuraavat osa-alueet:

- henkilökohtainen uravalmennus
- IL:n palkanosturi
- ammatillisia kursseja ja yhteistyökumppaneita
- avoimia työpaikkoja

Apua erilaisiin uranhallinta-asioihin saa kasvokkain Teams:ssa tai sähköpostitse. Palveluita voi varata Insinööriin sivuilta osoitteesta: <https://insinooriliitto.coolla.fi/>

INSINÖÖRILIITON WEBINAARIT

Insinööriin järjestää jäsenistölleen monipuolisesti verkkokoulutuksia koko kevätkauden 2024.

Webinaaritarjonnasta löytyy runsaasti koulutuksia muun muassa työhausta, uranhallinnasta, sosiaalisesta mediasta, työhyvinvoinnista, esihenkilötaitoista sekä projektinhallinnasta. Keväällä järjestetään myös verkkokoulutuksia ChatGPT:n käytöstä työelämässä.

Täydellinen lista Insinööriin tarjoamista webinaareista löytyy osoitteesta www.tampereeninsinoorit.fi





INSINÖÖRIEN ASIALLA TÄYDESTÄ SYDÄMESTÄ

Tulevana kautena Tampereen Insinöörien hallitusta luotsaa insinööri **Laura Saarinen**. Saarisella on takanaan pitkä taival Tampereen Insinööreissä – huolimatta siitä, että hän on asunut näiden vuosien aikana myös Varkaudessa, Vantaalla ja Tuusulassa.

Kuka?

Laura Saarinen, paperitekniiikan insinööri

Vaikuttanut

Tampereen Insinöörien toiminnassa vuodesta 2008. Toiminut hallituksen puheenjohtajana ensimmäisen kerran vuosina 2011-13 sekä valtuuston puheenjohtajana kauden 2021-23.

Saarinen on toiminut Tampereen Insinöörien hallituksen puheenjohtajana ensimmäisen kerran vuosina 2011-13. Lisäksi hän on ollut mukana myös TI:n valtuustossa, jossa toimi puheenjohtajana kauden 2021-23.

Viime syksynä Tampereen Insinöörien valtuustoseminaarissa lukkoon lyöty kolmevuotissuunnitelma inspiroi pitkään toiminnassa vaikuttanutta Laura Saaria niin paljon, että hän päätti asettua jälleen ehdolle hallituksen puheenjohtajaksi.

–Halusin lähteä käynnistämään tätä suunnitelmaa ja selvittämään, että mihin kaikkeen me Tampereen Insinöörien toiminnassa oikein pystymme.

SYDÄMELTÄÄN TAMPEREEN INSINÖÖRI

Saarinen on koulutukseltaan paperitekniiikan insinööri. Opiskeluaikanaan hän oli mukana Tampereen Insinööriopiskelijajärjestö TIRO ry:n toiminnassa ja valmistui vuonna 2007. Vuonna 2008 Saarinen tuli mukaan Tampereen Insinöörien hallitukseen.

–Tampereen Insinöörit minulle ikään kuin kotiseura. Olen lähtenyt Tirosta ja päätenyt TI:hin – enkä ainakaan vielä ole osannut pois! Saarinen nauraa.

Paperitekniiikan insinöörin tutkinnostaan huolimatta Saarinen ei ole juurikaan tehnyt alan töitä. Hän työskenteli kahden toista vuoden ajan myynti-insinöörin tehtävissä Parker Hannifinilla, kunnes kolme vuotta sitten irtisanoutui toteuttaakseen pitkäaikaisen haaveensa:

–Tällä hetkellä olen päätoiminen sijaisäiti. Meillä on neljä sijaislasta, joista ensimmäiset tulivat vuonna 2017. Kolme vuotta sitten teimme päätöksen siitä, että sijaislapsia voi tulla vielä lisää. Irtisanouduin, koska en halunnut jättää työnantajaa epä-tietoisuuteen siitä, että milloin palaan taas töihin, Saarinen toteaa.

ANNETTAVANA AIKAA JA INTOHIMOA ASIALLE

Saarinen asuu Tuusulan Jokelassa, miltei sadanviidenkymmenen kilometrin päässä Tampereelta. Matkat kerran kuussa pidettäviin hallituksen kokouksiin taittavat junnalla tai autolla. Puheenjohtajan työt hoituvat osittain myös etänä.

Sijaisäitiyden myötä Saarisella on enemmän aikaa ja lasten ollessa päiväkodissa ja koulussa, Saarinen ehtii keskittyä Tampereen Insinöörien asioihin. Aikaa jää myös harrastuksille, kuten uinnille ja padelille.

Mukaan toimintaan Saaria ajaa intohimo ja sydämen palo insinöörien asioille.

–Olen tässä vahvasti mukana, ja aion sekä käyttää että antaa aikaani Tampereen Insinööreille. Insinöörien asiat kiinnostavat minua myös ammatillisuuteen, eivät pelkästään ammattiyhdistysnäkökulmasta, Saarinen tarkentaa.

Saarinen haluaa olla näkyvä Tampereen Insinööreissä myös paikallisesti.

–Aion ottaa osaa tiettyihin tapahtumiin ja lisäksi haluan käydä tiimeissä esittäytymässä sekä kertomassa tulevan vuoden tavoitteista.

TOIMINNAN KESKIÖSSÄ OVAT JÄSENET

Tulevana vuonna Tampereen Insinöörit aikovat panostaa aiempaa enemmän jäsenten kouluttamiseen.

–Aloitamme selvittämällä mitä muut liitot tekevät koulutusten saralla ja pyrimme sitä kautta löytämään hyviä ideoita.

Myös tiimijakoja on tarkoitus miettiä tarpeeseen sopivammaksi.

–Tiimien pitää vastata enemmän niitä focus-alueita, joihin lähdemme nyt panostamaan, Saarinen täsmentää.

Muun muassa toiminnasta pitkään poissa ollut yhteiskunta-avaikuttamisen tiimi on elvyttänyt jälleen toimintaansa ja tiimin alaisuuteen kuuluva koulutuspolitiikka on nostettu takaisin.

–Tämä on kuitenkin paikallista toimintaa eli emme ota valtakunnallisesti kantaa. Jatkossa pyrimme esimerkiksi tekemään enemmän yhteistyötä Tampereen ammattikorkeakoulun kanssa ja luomaan lisää kontakteja paikallisiin päättäjiin.

Alkuvuosi on edellisen hallituksen toimesta jo suunniteltu ja uuden strategian mukaista tarjontaa aletaan tuottaa keväällä. Aivan kaikkea ei kuitenkaan aiota laittaa uusiksi, vaan mukana säilyvät muun muassa tutut kulttuuripuolen tapahtumat.

–Kaikkein suosituimmat tapahtumat, kuten vappubrussi, kesäteatteri ja Sorin Sirkuksen joulushow eivät tietenkään katoa minnekään, Saarinen lupaa.

Tamkin vuoden alumni Antti Kalliomäki on monessa mukana ja arvostaa verkostoja:

“KAIKKI ON PALJON HAUSKEMPAA PORUKASSA”

Antti Kalliomäki valittiin Tamkin vuoden alumniksi 2023. Joulukuussa Tamkin valmistuneiden juhlassa puheen pitänyt Kalliomäki toimii sähköisen talotekniikan asiantuntijana, työpaikkansa työsuojeluvaltuutettuna ja Tamkin kansainvälisten opiskelijoiden alumnimentorina.

2000-luvun alussa lukion jälkeen Antti Kalliomäki haki opiskelemaan Tamkiin ja Tampereen teknilliseen korkeakouluun. Tuolloin koulupaikka ei vielä auennut, ja armeijassa ollessaan Kalliomäki tajusi olevansa käytännön ihminen, joten ei hakenut uudestaan Hervantaan opiskelemaan. Armeijan jälkeen hän pääsi Tamkiin opiskelemaan sähkötekniikkaa. Hän erikoistui opinnoissaan talotekniikkaan.

Kiinnostus sähkötöihin on peräisin Kalliomäen isältä. Tämä oli opiskellut Tampereen teknillisessä opistossa, joka on Tampereen ammattikorkeakoulun edeltäjä, ja teki paljon sähkötöitä. Lukioikäisenä Kalliomäki pääsi usein tekemään sähkötöitä isänsä apuna.

Korkeakouluopintojen loppuvaiheessa hän alkoi tehdä ravintoloissa av-asennustöitä, joiden parissa vietti lopulta 10 vuotta. Hän teki av-töitä opintojen ohessa ja motivaatio opiskelua kohtaan laantui hetkeksi.

– Yhtäkkiä huomasin, että johdan asennusporukkaa, Kalliomäki kertoo.

Vuonna 2011 Kalliomäki valmistui Tamkista insinööriksi. Av-asennustöiden lisäksi hän teki suunnittelutyötä. Vuonna 2018 hän johti Caverionilla av-asennusporukkaa ja huomasi, että haluaisi tehdä jotakin muuta. Hän haki ISS Prokolle suunnittelijaksi, ja rekrytointiprosessin ensimmäisen soittokierroksen jälkeen ISS Proko myytiin kansainväliselle suunnittelu- ja konsultointiyritykselle WSP:lle, jonka kotipaikka on Kanada.

– Ostoista huolimatta WSP Finlandilla oli tarvetta sähköosaajalle. Sain työpaikan eri yrityksestä kuin mihin hain, Kalliomäki kertoo.

Hän työskentelee nyt kuudetta vuotta WSP Finlandilla sähköisen talotekniikan asiantuntijana. Työ pitää sisällään sähköön ja talotekniikkaan liittyvää rakennuttamista. Siihen kuuluu av-suunnittelua ja fyysisiä työmaavalvontaa.

– Toimimme niin sanotusti tulkina tilaajan ja urakoitsijan välissä molempiin

suuntiin ja valvomme, että urakoitsijat hoitavat hommansa sääntöjen mukaisesti. Käymme myös työmailla tarkastamassa, että asennukset on tehty niin kuin on sovittu, Kalliomäki kertoo.

TYÖSSÄ MOTIVOI ONNISTUMISEN TUNNE

Kalliomäki pitää vaihtelevuudesta ja siitä, että joka päivä on työn alla päällekkäin useita hankkeita.

– Hypin roolista toiseen, kun teen sekä av-suunnittelua että rakennuttamista. Täällä on töissä myös todella hyvä porukka, joten tänne oli mukava tulla, hän sanoo.

Hän näkeekin, että suunnittelupuolella on hyötyä siitä, jos on tehnyt aiemmin töitä rakennustyömailla.

– Se auttaa hahmottamaan sitä, mitä jokin asia suunnitelmassa tarkoittaa käytännössä, ja miten esimerkiksi arkkitehdin piirroksen mukaan tavarat menevät valmiissa rakennuksessa seinälle. Jos aikoo



suunnitteluhommiin, kannattaa uhrata yksi kesä ”oikeaan” työntekoon tutustumiseen. Rakennusalalla on myös paljon omaa slangia, jota oppii ymmärtämään työmailla. Aika paljon aukeaa, kun yhden kesän kuuntelee niitä juttuja, Kalliomäki kiteyttää.

Kysyttäessä Kalliomäen motivaation lähdettä työtään kohtaan, hän haluaisi vastata, että maailmasta saisi tehtyä paremman. Se, mikä alun perin ajoi Kalliomäen WSP:lle, onkin yhtiön suuri kestävyyspainotus.

– Täällä kirjaimellisesti tehdään maailmasta parempaa, hän sanoo.

Päivittäisessä työssä Kalliomäkeä motivoivat myös erilaiset onnistumisen hetket, esimerkiksi se, kun jokin rakennus valmistuu.

– Siellä on käyttäjiä paikalla ja he fiilistelevät sitä, kuinka hienon tilan olemme heille tehneet. On hienoa olla mukana mahdollistamassa tällaista. Sellaiset hetket, kun joku kehuu suoraan minua, ovat marjoja kakun päällä, Kalliomäki tiivistää.

ALUMNITOIMINTA ON TUONUT UUSIA YSTÄVIÄ JA ONNISTUMISEN KOKEMUKSIA

Valmistuttuaan Tamkista Kalliomäki jäi mukaan alumnitoimintaan.

– Väliällä entiset Tamkon hallituslaiset pitävät saunailtoja ja kokoontuvat muietelemaan vanhoja. Sen lisäksi olen ollut mukana virallisessa, alumnijakustuksen ry:n toiminnassa, hän kertoo.

Yhdistyksen toiminnasta Kalliomäki jäi pois muutama vuosi sitten ajanpuutteen vuoksi. Heti perään hän sai mahdollisuuden ryhtyä tuutoroimaan kansainvälisiä opiskelijoita, mihin hän tarttuikin innokkaasti.

– Tämä oli todella hieno löytö. Olen saanut työelämämentorina toimimisesta paljon itselleni. Toivottavasti olen onnistunut antamaan omaa osaamistani myös eteenpäin, hän sanoo.

Tampereen ammattikorkeakoulu valitsee vuosittain valmistuneiden opiskelijoidensa joukosta vuoden alumnin. Syksyllä

2023 valinta osui Antti Kalliomäkeen. Valinta perustui vuosien aktiiviseen alumnitoimintaan ja mentorina toimimiseen. Kalliomäki ei tietoisesti pyrkinyt vuoden alumniksi, ja valinta tuli hänelle yllätyksenä.

– Kun tuo itseään joka paikkaan, jää helpposti mieleen. Kun katsoo aiempien vuosien valintoja, pääsin kyllä hienoon seuraan, Kalliomäki sanoo.

Päällimmäisenä Kalliomäki kokee saaneensa alumnitoiminnan kautta paljon uusia ystäviä. Mentorina toimiminen antaa myös paljon onnistumisen kokemuksia.

– Eräs mentoroitavani sai ensin harjoittelupaikan ja seuraavaksi työpaikan Suomesta. Suomesta on aika vaikeaa löytää töitä, jos ei puhu Suomea. On hienoa olla mahdollistamassa sitä, että joku saa koulutustaan vastaavan työpaikan. Tuntuu hyvältä, kun joku onnistuu, tällaiset ovat pieniä voittoja myös itselleni, Kalliomäki kuvailee.

OPISKELUAJAN SUURI ANTI OVAT VERKOSTOT

Työnsä lisäksi Kalliomäki on työpaikkansa työsuojeluvaltuutettu. Opiskeluaikanaan hän oli mukana Tamkin opiskelijakunnan Tamkon hallituksessa. Hän arvostaa Tamkissa opetuksen laatua.

– Totta kai joissakin oppiaineissa vain faktoilla on väliä, mutta usein ei annettu suoraan vastausta ongelmaan, vaan eväät sen ratkaisemiseen. Tamkissa saa ensin itse kokeilla, ja jos on väärässä, siitä saa palautetta, Kalliomäki kertoo.

Kalliomäki piti Tamkista syyslukukaudella valmistuneille puheen valmistuneiden juhlassa joulukuussa. Puheen kantava teema oli ympärillä olevat ihmiset, joista opiskelun aikana opiskelija rakentaa ympärilleen verkoston.

– Tamkin suuri anti on verkosto, jonka olen kouluajana luonut. Minulla on puhelimesani satoja puhelinnumeroita, joihin soittaa erinäisiin asioihin liittyen. Lähes kaikissa asioissa löytyy ihminen, johon ottaa yhteyttä. Jos hän ei suoraan tiedä vastausta, vähintään hän tietää kehen ottaa seuraavaksi yhteyttä, Kalliomäki kuvailee.

Hän arvostaakin yhteistyötä. Tuleville tamkilaisille Kalliomäki lähettää tärkeän viestin: ”Koskaan ei tiedä, mihin elämä vie. Mitä enemmän sinulla on puhelimesi puhelinnumeroita, sitä enemmän niistä on hyötyä sinulle ja toisinpäin. Jos joku pyytää apua, ei kannata heti sanoa kylmästi ei. Yksin ei kannata yrittää, kaikki on paljon hausempaa porukassa tai edes yhden ystävän kanssa.”



Tekoälyn käyttö yleistyy työpaikoilla – NÄMÄ ASIAT TYÖNANTAJAN KANNATTAÄ HUOMIOIDA, KUN TEKOÄLYÄ KÄYTETÄÄN TYÖN APUNA

Tekoälyä käytetään yhä useammassa paikassa ja tilanteessa. Usein puhutaankin siitä, viekö tekoäly ihmisten työt ja kuinka pitkälle se voi kehittyä. Kysyimme tekoälykoulutuksia pitävältä **Esa Riutalta**, millaisia asioita tulee ottaa huomioon, kun tekoälyä käytetään työelämässä.

Teksti: **TINJA HOKKANEN**

Kuva: **BIANCOBLUE_DREAMSTIME.COM**

Marraskuun lopussa 2022 OpenAI-säätiö julkaisi uuden tekoälyn pohjautuvan chatin, ChatGPT:n. Chatilta käyttäjä voi kysyä lähes mitä vain, ja tekoäly vastaa ihmisten kysymyksiin. Julkaisunsa jälkeen ChatGPT nousi keskustelun aiheeksi ja laajalti pohdittiin muun muassa sitä, saako sitä käyttää esimerkiksi opiskelun apuna.

Yrityksiä kouluttavalla Eduhouseella tietotekniikkakoulutuksia pitävä Esa Riutta kertoo, että teknisesti ChatGPT ei kuitenkaan ole niin suuri kehitysaskel tekoälyn historiassa kuin ehkä on ajateltu. Tekniikkaa, jossa tekoäly ymmärtää kysymyksiä ja pystyy vastaamaan niihin järkevästi, on ollut olemassa jo kymmenen vuotta sitten.

– Utta ChatGPT:ssä on se, että se on saatu skaalattua niin, että sitä pystyy käyttämään iso määrä ihmisiä. OpenAI loi jotakin uutta siltä kannalta, että tämä tuotiin kaikkien saataville. Jos mietimme, minkälaisia tekoälymalleja on saatavilla suurelle yleisölle, OpenAI:n tekniikka on tällä hetkellä paras, Riutta sanoo.

Tällä hetkellä tekoälyä voidaan käyttää muun muassa sisällöntuotantoon. Yrityksissä tehdään paljon ulospäin menevää materiaalia, mihin ei usein ole aikaa. Tässä tekoäly tulee avuksi. Sitä voidaan käyttää myös sisäisessä viestinnässä, esimerkiksi tiedotteiden kirjoittamisessa. Riutta uskoo, että jatkossa myös sähköpostit ovat yhä enemmän tekoälyllä kirjoitettuja. Hänen mukaansa tekoäly muuttaa tulevaisuudessa myös tiedonhakua.

– Tekoäly on viimeisin keino, jolla ihmiset pystyvät ulkoistamaan tietoa pystyäkseen käsittelemään isoja kokonaisuuksia, Riutta sanoo.

TEKOÄLYYN LIITTYVÄ MYÖS ONGELMIA

Riutan mukaan henkilökohtaisella tasolla suurin tekoälyn ja etiikkaan liittyvä kysymys piilee siinä, kun teemme jotakin tekoälyllä, tarvitseeko siitä kertoa.

– Missä vaiheessa tuotos on minun tekemäni tekoälyn avulla ja milloin se on tekoälyn tekemä?, hän pohtii.

Tekoäly tuottaa helposti hyvin geneeristä tekstiä. Riutan mukaan iso tekoälyn käyttöön liittyvä riski piilee siinä, että ihminen vieraantuu lukemastaan tekstistä, jos se on tekoälyn tuottamaa. Teksti ei olekaan enää kovin kiinnostavaa.

Tekoälyä voidaan hyödyntää myös esimerkiksi propagandan tuotannossa. Riutan mukaan se ei ole kuitenkaan kovin suuri

ongelma, koska sitä on tuotettu ennenkin. Suurempi riski piilee huijauksissa.

– Huijauksen tuottaminen vaatii rahaa, ja tekoäly tekee siitä paljon halvempaa, Riutta kiteyttää.

TEKOÄLYÄ KÄYTETTÄESSÄ KANNATTAÄ KIINNITTÄÄ HUOMIOTA TIETOTURVAAN

Usein työpaikoilla tekoäly otetaan käyttöön ilman minkäänlaista suunnitelmaa. Riutan mukaan työnantajan tulisi ensimmäiseksi tehdä tekoälystrategia.

Tekoälyä käytettäessä pitäisi ottaa huomioon se, miten tekoäly käyttää sitä dataa, joka sille annetaan. Muutamia poikkeuksia lukuun ottamatta tekoälylle syötetty data menee johonkin pilvipalveluun. Olisi tärkeää selvittää, mihin tieto tallentuu pilvipalvelusta ja mihin tätä tietoa käytetään.

– Omasta datasta huolehtimiseen liittyy tietoturvariski, jonka kanssa pitää olla tarkkana, Riutta kiteyttää.

– Tekoälyn pyörittäminen on aika kallista, joten kannattaa miettiä, millainen ansaintalogiikka tekoälyn takana on, hän jatkaa.

Riutta ennakoii, että jossakin kohtaa tekoäly tulee välttämättömäksi osaksi yritysten toimintaa.

– Jossakin kohtaa se on todennäköisesti eksistentiaalinen päätös joko ottaa tekoäly käyttöön tai tipahtaa alalta. Generatiivisen tekoälyn mahdollisuudet ovat jo nyt sellaisia, että monilla aloilla sen käyttämättä jättäminen on vain tyhmää. Esimerkiksi tekoälyllä käännetty kieli on todella hyvää. Jos tekstin kääntää tekoälyllä ja sitten viimeistelee sen manuaalisesti, menee paljon vähemmän aikaa kuin siihen että kääntäisi koko tekstin käsin, Riutta kertoo.

– Monella alalla kannattaa vähintään tunnustella, mihin juuri täällä voisi tekoälyä käyttää ja mitä sillä voisi juuri meidän työpaikassamme tehdä, Riutta sanoo.

VIEKÖ TEKÖÄLY IHMISTEN TYÖPAIKAT?

Tekoälyn käyttö herättää usein keskustelua siitä, viekö se tulevaisuudessa ihmisten työpaikat. Riutan mielestä huoli on kaksipiipainen.

– Moni väittää, että ei tekoäly kenenkään töitä vie ja perustelee sitä sillä, että ihmiset käyttävät tekoälyä itse tekemänsä työn apuna. Sinällään huoli on kuitenkin aiheellinen, koska tekoäly kasvattaa työtehoa, mikä voi vähentää tietyn työn tekemi-

seen tarvittavien ihmisten määrää, Riutta täsmentää.

Toisaalta tietyissä tapauksissa on suuri riski, että osaavaa työvoimaa korvataan niin sanotulla amatööriityvoimalla ja tehostetaan sitä tekoälyllä.

– Esimerkiksi urheilujournalismissa paljastui hiljattain tapaus, että Sports Illustrated -lehdessä oli käytetty fiktiivisiä toimittajia, joiden ”kirjoittamat” tekstit oli tuotettu tekoälyllä, Riutta kertoo.

Riutan mukaan tekoälyä voidaan hyödyntää erityisesti sellaisissa ammateissa, joissa käsitellään tietoa. Hän kertoo, että tiedon analytiikka alkaa helpottua tekoälyllä.

– Esimerkiksi puhtaaksikirjoittamisessa voidaan hyödyntää tekoälyä. Tekoälyn käyttö yleistyy niin sanotuissa tietotekniikan hanttihommissa, joissa tietoa siirretään paikasta toiseen, Riutta sanoo.

Riutan mukaan ihmiset ovat vielä kovin vihamielisiä tekoälyä kohtaan, joten yritysten ei vielä kannata tehostaa työtään liikaa tekoälyllä. Hän kuitenkin uskoo, että pitkällä tähtäimellä nähdään sellaistaakin, että esimerkiksi sisältöä tuotetaan tekoälyn avustuksella kokonaisvaltaisemmin.

– Tämä tulee yritykselle halvemmaksi, kun voi irtisanoa ammattilaiset ja tuottaa työtä esimerkiksi yhdellä harjoittelijalla tekoälyn avulla, Riutta sanoo.

Hän on melko varma siitä, että seuraava suuri asia, johon tekoälyä hyödynnetään, on sen toimiminen ihmisen henkilökohtaisena assistenttina.

– Tekoäly ei olisikaan enää pelkkä chatti, johon kirjoittaa asioita, vaan proaktiivisesti toimiva agentti, joka muistuttaa ihmistä tämän kalenterin sisällöstä. Tämä hyödyntäisi ihmisen omaa dataa ja antaisi henkilökohtaista apua siinä, mitä ihminen tekee, Riutta sanoo.

Myös työn kokonaisuudenhallinta voi jatkossa muuttua enemmän tekoälypohjaiseksi.

– Se, että meitä avustetaan jatkuvasti, antaa meille eväät tehdä työtä paljon tehokkaammin. On mielenkiintoista nähdä, mihin se vie seuraavaksi, Riutta kiteyttää.

Riutan mukaan tekoälyn tulevaisuuteen vaikuttaa hyvin paljon se, kuka tekoälyä käyttää ja ketkä sen ottavat haltuun.

– Jos tekoäly on demokraattisesti hallittua, se voi olla yhteiskuntaa muuttava tekniikka. Meidän täytyy ymmärtää tekoälyn uhat ja mahdollisuudet ja yhteiskuntana tehdä asioita niin, että se ei pääse valloilleen, Riutta sanoo.

Teksti: NOORA MITRUNEN JA JENNA AURANAHO
Kuvitus: NOORA MITRUNEN

JÄRKKYYKÖ PERUSTURVA, VEDETÄÄNKÖ MATTO JALKOJEN ALTA?

Vuoden alusta voimaan astui useita sosiaaliturvamuutoksia, joille seuraa jatkoa kuluvan vuoden aikana.

Sosiaaliturvan muutoksiin perehtynyt Terveiden ja hyvinvoinnin laitos (THL) on laatinut raportin, jonka ennuste on synkkä erityisesti pienituloisille. Raportin mukaan suurin osa suomalaisista tulisi kärsimään tulojen merkittävästä supistumisesta. Voimakkaimmat vaikutukset näillä toimilla olisi työttömiin ja opiskelijoihin, mutta myös matalapalkka-aloilla työskenteleviin, eläkeläisiin ja lapsiperheisiin.

– Nämä on aika merkittäviä muutoksia. Esimerkiksi ansiosidonnaisen lapsikorvausten poistaminen tarkoittaa kolmilapsi-

KAIKKI KÄRSIVÄT

THL:n mukaan hallituksen kaavailemat leikkaukset ovat poikkeuksellisen suuria. Suomen perustuslain ja kansainvälisten sopimusten mukaan sosiaaliturvan leikkaukset eivät saa aiheuttaa kohtuutonta tilannetta samoille tai jo valmiiksi heikommassa asemassa oleville ihmisille. Hallituksen eh-

dottamat sosiaaliturvan säästöt kuitenkin kasautuvat juuri näille ihmisryhmille, ja lisäävät osaltaan eriarvoisuutta.

Korkeakoulutetutkaan työntekijät eivät vältty hallituksen leikkauksilta. Työttömyysturvaan on tulossa monenlaisia muutoksia: työssäoloaika pitenee 12 kuukauteen, ansiosidonnaisen taso porrastetaan, omavastuupäivien määrä kasvaa viidestä seitsemään ja työttömyysturvan lapsikorotuksista luovutaan. Lisäksi suojasat poistetaan eikä palkkatuettu työ jatkossa kerrytä työssäoloahtoa. Ensimmäinen sairauspäivä tulee jatkossa olemaan

palkaton ja palkallinen vain, jos se on kirjattuna työehtosopimukseen.

– Nämä työttömyysturvavaleikkauksethan tulevat tarkoittamaan sitä, että entistä useampi työtön tulee tipahtamaan työmarkkina- ja toimeentulotuella, ja sillä tulee olemaan varmasti pysyviä muutoksia, Salonranta kertoo.

Salonranta korostaa, että myös lomautusajan puolittuminen nykyisestä neljästätoista päivästä seitsemään päivään on oleellinen muutos.

– Jos mietit, että sinulle voidaan maanantaina ilmoittaa, että ei tarvitse tulla seuraavana maanantaina töihin, koska olet lomautettu, niin onhan se dramaattinen muutos. Viikko on lyhyt aika järjestää elämänsä uusiksi, hän kuvailee.

200 EUROA KÖYHEMPI

Leikkausten tavoite on kunnianhimoinen: tavoitteena on työllistää 100 000 henkilöä ja uudistusten vaikutuksella on arvioitu parannettavan 41 000 henkilön työllisyyttä. Muutoksilla halutaan myös puuttua työntekijän vaikuttamisoikeuteen. Poliittisen työtaisteluoikeuden käyttöä tullaan rajoittamaan enintään yhden vuorokauden mittaisiin mielenilmaisuihin. Tukityötaisteluita tarkastellaan jatkossa suhteellisuusarvioinnin läpi siten, että laillisiksi tukityötaisteluita luetaan jatkossa ne, jotka ovat kohtuullisia tavoitteisiin nähden ja kohdistuvat vain työriidan osapuoliin. Laittoaan lakkoon osallistumisesta sakotetaan työntekijältä jatkossa 200 euron suuruisen seuraamusmaksu.

– Tämä on kuin norsukiväärillä ammuttaisiin karpästä, Salonranta luonnehtii.

Se on hyvin kuvailtu. Hallituksen tekemillä muutoksilla halutaan vaikuttaa sellaiseen ongelmaryhmään ihmisiä, joita varten esimerkiksi ensimmäinen sairauspäiväraha on määrätty palkattomaksi.

SÄÄSTÖJÄ VAI SOTKUA?

Insinöörien kannalta merkittävämpänä muutoksena Salonranta pitää paikalliseen sopimiseen liittyviä muutoksia. Nykyinen hallitus on pyrkinyt kehittämään lainsäädäntöä paikallisen sopimisen mahdollisuuksien lisäämiseksi. Tavoitteena on, että paikallinen sopiminen olisi yhdenvertaisesti mahdollista kaikissa yrityksissä riippumatta siitä, kuuluuko yritys työnantajaliittoon tai millainen edustusjärjestelmä yrityksessä on. Salonrannan mielestä tämä



Jussi Salonranta on Insinööriliiton yhteiskuntasuhdepäällikkö.

muutos tulee mahdollisesti ajamaan työmarkkinat ainakin hetkellisesti kaaokseen.

– Meidän jäsenkunnastamme 80 prosenttia on miehiä ja käytännössä kaikki yksityisellä sektorilla töissä. Se tarkoittaa silloin sitä, että jos paikallista sopimista ruvetaan toteuttamaan ihan villisti pienimmissäkin nyrkkipajoissa, ilman mitään perälautaa, niin se on kyllä villi länsi silloin, Salonranta kertoo.

– Eihän tästä tule yhtään mitään, jos jokainen työntekijä joutuisi työsopimukseltaan tekemään useampi sivuisen hirveän asiakirjan, josta pitäisi kaikkiin mahdollisiin lakitilanteisiin löytyä kirjaukset, hän jatkaa.

“ Jos emme tiedä mitä tulee käymään, niin olettakaamme, että kaikki menee hyvin. Täytyy luottaa siihen, että elämä kantaa. Kaikissa tilanteissa.

Insinööriliitto suhtautuu suurimpaan osaan hallitusohjelman työlänsäädännön muutoksista kriittisesti. Esimerkiksi aikuiskoulutustuen lakkauttamisella voi

olla heidän mielestään merkittäviä muutoksia alanvaihtoihin ja ammatillisen kehittymisen hankkimiselle. Entä tulevatko nämä leikkaukset Salonrannan mielestä tulevaisuudessa vaikuttamaan siihen, kuinka moni lähtee enää opiskelemaan uutta aikuisiällä?

– Tulee varmasti, ei kaikilla ole sellaista rahapuskuria opintoja varten, hän huokaa.

Onko hallituksen kaavailemilla muutoksilla sitten lainkaan positiivisia vaikutuksia? Parantuuko työttömyys todella? Näiden leikkausten yhteisvaikutuksillehan ei ole pystytty laskemaan työllisyysvaikutusta, Salonranta toteaa. – Tutkittua dataa ei ole, ja nämä hallitusohjelman kirjaukset vaikutuksista perustuvat täysin uskomuksiin, mies naurahtaa.

Salonranta jatkaa, ettei koe hallitusohjelman sisältävän pelkästään huonoja asioita, vaan siellä on paljon hyvääkin.

– Insinööriliitto ei vastusta maan hallitusta, vaan me vastustamme muutamia työlänsäädännön merkittäviä heikennyksiä emmekä pidä niitä järkevinä. Siinä on merkittävä ero, Salonranta tarkentaa.

– On totta, että olemme Suomessa eläneet kansakuntana useamman hallituksen ajan velaksi ja jotain on tehtävä, mutta ovatko nämä ne oikeat keinot, Salonranta pohtii.

Kaikesta huolimatta Salonranta on toiveikas tulevaisuuden ja liiton tekemän vaikuttamistyön tulosten suhteen.

– Jos emme tiedä mitä tulee käymään, niin olettakaamme, että kaikki menee hyvin. Täytyy luottaa siihen, että elämä kantaa. Kaikissa tilanteissa.

ESIMERKKILASKELMA VAIKUTUKSESTA VUODEN 2023 ETUUSTASOLLA

Työttömyyttä edeltänyt palkka	Täysi ansiopäiväraha	80 %:n porrastuksen vaikutus	75 %:n porrastuksen vaikutus
1 500 €	1 085 €	- 217 €	- 271 €
2 000 €	1 300 €	- 260 €	- 325 €
2 500 €	1 516 €	- 303 €	- 379 €
3 000 €	1 731 €	- 346 €	- 433 €
3 500 €	1 946 €	- 389 €	- 486 €

Teksti: TERHI VIIANEN

Kuva: SIRICHAIDREAMSTIME_DREAMSTIME.COM

Omasta palkasta kannattaa puhua säännöllisesti. Erityisesti silloin, kun on pysynyt pitkään saman työnantajan palveluksessa, työtehtävät ja niitten vastuullisuus saattaa vuosien aikana muuttua. Pitkään jatkuneessa työsuhteessa myös työntekijän osaaminen kehittyy, mutta palkka on saattanut pysyä samalla tasolla kuin työsuhteen aloitusaikana.

Työntekijä on yleisesti itse se henkilö, joka tietää omassa työssään tapahtuneet muutokset.

– Harvoin työnantajat itse ehdottavat palkkakeskustelua, ja yleensä aloite tuleekin työntekijältä itseltään, kertoo Insinööriliiton tutkija **Paula Pesonen**.

– On kummallekin osapuolelle yhteinen etu, että palkasta keskustellaan säännöllisesti ja että palkitseminen vastaa tehtävän vaatavuutta.

AJANKOHTA ON A JA O

On hyvin työpakkakohtaista, milloin palkankorotuksesta kannattaa keskustella. Toisilla työpaikolla asia kannattaa nostaa esiin vuotuisissa kehityskeskusteluissa, toisissa taas voidaan sopia esihenkilön kanssa palkka-asioista erillinen oma keskustelunsa. Asiasta kannattaa kuitenkin sopia hyvissä ajoin etukäteen ja kertoa esihenkilölle palkkaneuvotteluaikeista.

On olemassa niin sanottuja ”epäsuotuisia” ja ”suotuisia” ajankohtia palkkaneuvotteluille.

– Kannattaa esimerkiksi tarkkailla, miten yrityksellä menee. Jos työpaikalla on tiedossa vaikka lomautuksia, niin silloin ei välttämättä ole paras mahdollinen aika lähteä neuvottelemaan ainakaan kovin isoja palkankorotuksia, Paula Pesonen selvittää.

Suotuisa ajankohta palkkaneuvottelulle on tyyppisesti silloin, kun yrityksessä hahmotellaan seuraavan vuoden budjettia tai talousarviota.

– Myös silloin, kun oman työnkuvan sisällä on tapahtumassa jotain merkittäviä muutoksia, kannattaa palkkaneuvottelu



Palkkaneuvottelu kannattaa – VALMISTAUDU SIIHEN HUOLELLA

käydä. Keskustelua on hyvä ehdottaa mieluiten jo ennen kuin työnkuvan vaativuus-taso kasvaa. Jälkikäteen neuvottelut ovat olla vaikeita.

Myös silloin, kun työntekijä on saavuttanut työssään hyviä tuloksia, on oivallinen lähtökohta palkankorotuksesta neuvottelemiselle. Esimerkiksi nappiin onnistunut projekti kannattaa hyödyntää palkkaneuvotteluissa.

VALMISTAUTUMINEN ANTAA TUKEVAN POHJAN

Palkkaneuvottelu on prosessi, joka sisältää paljon muutakin kuin vain pelkän neuvottelutilanteen. Huolellinen valmistautuminen

on usein isossa roolissa toivottuun lopputulokseen pääsemisessä.

Pohjatyöt kannattaa aloittaa miettimällä sitä, millainen on nykyinen työnkuva ja miten vaativa tehtävä on. Hyvä on ottaa myös selvää siitä, mitä vastaavasta työstä yleensä alalla maksetaan. Ennen neuvotteluun lähtemistä kannattaa miettiä myös sitä, milloin palkkaa on viimeksi tarkistettu ja mitä sen jälkeen työpaikalla on tapahtunut; Onko työntekijä viimeisten neuvotteluiden jälkeen lisäpätevyyttä työhönsä tai onko työnkuvassa vastuu lisääntynyt. Hyvä on pohtia myös sitä, jos työntekijän työpanos vaikuttaa merkittävästi organisaatiosi tuottavuuteen tai tavoitteiden saavuttamiseen ja onko työntekijä saavut-

anut annetut tavoitteet työssään. Työntekijän kannattaa miettiä myös sitä, onko hänellä henkilökohtaisia verkostoja, joita työssä voi käyttää apunaan.

Neuvottelun valmistautumiseen Paula Pesonen antaa vinkin, jota harvoin palkkakeskusteluissa käytetään.

– Kannattaa kerätä yhteen kaikki positiiviset palautteet, kuten esimerkiksi asiakaspalautteet, sähköpostit, kollegojen palautteet, joita on saanut työstä. Ne ovat hyvää lisä palkankorotustoiveen perusteluun.

ASETA TAVOITTEET REALISTISIKSI

Palkkaneuvotteluihinkin ei kannata lähteä soitellen sotaan. Ennen neuvottelun al-

kua on työntekijän hyvä miettiä tavoitteet, jotka halutaan saavuttaa.

– Tavoitteilla on kaksi tasoa. On minimitaso, jonka alle ei missään nimessä halua lähteä ja varsinainen palkkatoive, joka on paras mahdollinen. Siihen kannattaa kuitenkin jättää hieman neuvotteluvaraa.

HARJOITTELU TEKEE MESTARIN

Harjoittelun merkitystä ei voi palkkaneuvottelussakaan vähätellä. Vaikka omalle peilikuvalle tai kaverille oman puheenvuoron läpikäyminen voi tuntua hassulle, on ennen h-hetkeä hyvä jäsenellä omia ajatuksia ja siihen perusteiden harjoittelu ennakoita läpikäyminen on hyvä keino.

– Neuvottelut ovat aina hieman jännittäviä tilanteita, ainakin useimmille meille. Joten harjoittelun kautta vakuuttavuus ja varmuus lisääntyvät.

HALLITSE TUNTEESI NEUVOTTELUN AIKANA

Jos pohjatyöt neuvotteluun on tehty perusteellisesti ja harkiten, on helppo itse tilanteessa argumentoida omat näkemykset ja ajatukset selkeästi. Tällöin on mietittynä myös konkreettiset perusteet sille, miksi palkkaa oikeastikin tulisi nostaa.

Tilanteessa ei kannata olla liian hyökkävä tai yrittää hallita neuvottelua liikaa. On hyvän toimintatavan mukaista kuunnella vastaneuvottelijan mielipiteitä ja argumentteja. Jos vastapuolen viesti ei aukea, kannattaa kysyä täsmennyksiä kysymyksiä.

Tunteet on hyvä pitää suitsissa, taktiikointitapoja kannattaa käyttää harkiten, eikä omien yksityisasioiden mukaan tuominen ole Pesosen mielestä kannattavaa palkkaneuvotteluissa. Kilpailevan yrityksen palvelukseen siirtymisellä uhkailu ei myöskään välttämättä saa neuvottelussa loppujen lopuksi aikaan kovin hyvää tulosta, Pesonen muistuttaa.

Neuvotteluissa on erittäin tärkeää se, että tilanteessa saatu lopputulos kirjataan ylös: neuvottelua ei saa jättää pelkän suullisen sopimisen varaan.

– Jos palkan kehittymisestä sovitaan vain suullisesti, ei ole mitään konkreettista todistusta esimerkiksi sellaisessa tilanteessa, jossa esimies vaihtuu neuvotteluiden päätyttyä.

LOPPUTULOKSEN ARVIOINTI OLEELLINEN

Pesonen muistuttaa, että aina ei työntekijä pääse siihen tavoitteeseen, jonka hän on asettanut itselleen ennen neuvotteluita.

– Jos näin käy, voi työnantajan edustajalta kysyä, että mitä jatkossa voisi tehdä, millaisia näyttöjä olisi hyvä hankkia tai pitäisikö työtehtävien muuttua jotenkin, että palkka voisi tulevaisuudessa nousta.

– Ja vaikka tavoitteeseen ei pääsisikään, jokainen neuvottelu on hyvää harjoitusta.

Pesonen neuvoo myös sopimaan neuvotteluiden päätteeksi siitä ajankohdasta, milloin seuraavan kerran palkka-asioihin voitaisiin palata, esimerkiksi puolen vuoden tai vuoden kuluttua.

Teksti: **TINJA HOKKANEN**Kuva: **DARYA PETRENKO_DREAMSTIME.COM**

toksen hyvin ja aloittaa omatoimisesti valmistautumisen ajoissa. Jotkut kieltävät asian mielessään ja uusi arki tulee shokkina sen alettua. Eläkkeelle valmistautumisessa valmentavan Nextmilin toimitusjohtajan **Antti Harjuojan** mukaan suurin osa on jotakin tältä väliltä.

– He tiedostavat lähestyvän muutoksen suuruuden mutta mielessä pyörivät kysymykset poikivat lisää kysymyksiä, joita usein siirretään sivuun. Ajatellaan, että katsotaan sitten lähempänä, Harjuoja sanoo.

Hänen mukaansa on kuitenkin tärkeää, että eläkkeelle valmistautuminen aloitetaan ajoissa. Harjuojan mukaan viimeistään kuusikymmentävuotiaana on hyvä alkaa pohtia, mitkä kaikki asiat muuttuvat eläkkeelle jäädessä ja miten eläkkeeseen kannattaa varautua työssäoloaikana.

– Jos esimerkiksi työn tekeminen eläkkeellä kiinnostaa, siitä kwannattaa alkaa puhua jo työssä ollessa, Harjuoja sanoo.

Työeläkevakuutusyhtiö Ilmarisen eläkejohtaja **Outi Pekkarisen** mukaan taloudellisesta näkökulmasta katsottuna omasta eläketurvasta kannattaa olla kiinnostunut koko työuran ajan siitä lähtien, kun eläkettä alkaa kertyä. Nykyisin tämä on 17 vuoden iässä.

– Moni kiinnostuu eläkkeistä vasta yli 50-vuotiaana. Silloin ei pysty enää vaikuttamaan niin paljon omaan eläkekertymään. Tosiasia on, että eläkkeellä tulotaso putoaa noin puoleen palkkatyöstä, joten taloudellinen varautuminen on ilman muuta tärkeää, Pekkarinen muistuttaa.

Eläkkeelle voi jäädä joustavasti sen jälkeen, kun on saavuttanut oman alimman eläkeiän. Esimerkiksi vuonna 1959 syntyneillä alin eläkeikä on 64 vuotta ja kolme kuukautta.

– Moni jatkaakin töissä vielä alimman eläkeiän jälkeen ja jää eläkkeelle sitten kun se itselle parhaiten sopii, Pekkarinen kertoo.

Ilmarisen viime vuonna tekemän kyselytutkimuksen mukaan noin kaksi kolmasosaa eläkkeensaajista haluaa edelleen tehdä osa-aikaisesti töitä eläkkeen aikana. Suurin syy työhalukkuuteen on se, että saa mielekästä tekemistä eläkkeellä ollessaan. Toinen merkittävä syy on työstä saatava palkka.

MITKÄ ASIAT TULEE HUOMIOIDA ENNEN ELÄKKEELLE JÄÄMISTÄ?

Millaisia käytännön asioita sitten eläkeiän lähestyessä tulisi huomioida? Harjuojan mukaan kannattaa selvittää hyvissä ajoin, miten järjestää esimerkiksi terveydenhuol-

lon työterveyden päättyessä. On tärkeää sopia työnantajan kanssa seuraajan perehdyttämisestä ja tiedon siirtymisestä. Harjuoja kehottaa myös kysymään työnantajalta ja kollegoilta, millaisia odotuksia heillä on työntekijää kohtaan ennen tämän eläkkeelle jäämistä.

Pekkarisen mukaan ennen eläkkeelle jäämistä on hyvä tehdä arvio tulevasta eläkkeen määrästä ja huomioida myös, minkä verran eläkkeestä ja mahdollisesta palkkatulosta menee veroa.

– Jos esimerkiksi ottaa osittaisen vanhuuseläkkeen maksuun ja samanaikaisesti jatkaa entiseen tapaan töissä, niin veroprosentti on suurempi, kuin jos saisi pelkkää palkkatuloa. Verottajan verkkopalvelussa on tähän hyvä laskuri, Pekkarinen vinkkaa.

Hän muistuttaa myös siitä, että vanhuuseläkkeelle siirryttäessä työsuhteen täytyy päättyä. Jokaisen omasta irtisanoutumisajasta riippuu se, milloin irtisanoutuminen täytyy tehdä. Hänen mukaansa toinen tärkeä muistettava asia on se, että eläkettä pitää itse hakea.

– Helpoiten se tapahtuu oman eläkeyhtiön verkkopalvelussa ja päätöksenkin saa usein päivässä parissa, Pekkarinen kertoo.

Verottajalta pitää itse muistaa hakea eläkettä varten verokortti eläkkeen alkaessa.

MITEN VALMISTAUTUA ELÄKKEELLE JÄÄMISEEN?

Pekkarinen sanoo, että ensimmäiseksi kannattaa selvittää oma eläkeikä, eli se ajan kohta, jolloin aikaisintaan voi jäädä eläkkeelle. On hyvä tehdä laskelmia oman eläkkeen määrästä ja pohtia, millaisella eläkkeellä tulisi toimeen.

– Tässä kannattaa miettiä sellaisia kysymyksiä kuin onko asuntolainajo maksettu, haluaako matkustella, mitä eläkkeellä haluaa tehdä ja minkä verran rahaa tarvitsee. Voi myös pohtia, tekisikö vielä töitä eläkkeen rinnalla, mikä kartuttaa myös lisää eläkettä. Kaikki tämä on arvioitavissa eläkeyhtiöiden verkkopalveluissa, Pekkarinen kertoo.

Hän antaa vinkin eläkkeelle valmistautumiseen: Voi kokeilla elää tulevalla eläkkeen määrällä muutaman kuukauden ajan ja arvioida, riittääkö sen jatkossa.

Pekkarisen mukaan on hyvä pohtia, mitä eläkkeellä ollessaan aikoo tehdä ja millä päivänsä täyttää.

– Muutos työntekijästä eläkeläiseksi on suuri, kun yhtäkkiä päivässä on paljon vapaata aikaa. Täyttääkö päivänsä harrastuk-

“ON HYVÄ OSOITTA A, ETTÄ HENKILÖN POISLÄHTÖ NÄKY Y MUUTENKIN KUIN KUKKAKIMPPUNA JA ELÄKEKAHVEINA”

Eläkkeelle jääminen on iso muutos, johon valmistautuminen kannattaa aloittaa hyvissä ajoin. Myös työnantajalla on vastuu siitä, miten eläkkeen aloittaminen sujuu.

Eläkeiän lähestyessä moni asia muuttuu. Kun pitkän työuran tehnyt ihminen jää eläkkeelle, muutos näkyy hyvinkin konkreettisina asioina, kuten aamuhäätysten poisjäämisinä, arjen rutiinien muuttumisena ja siinä, että työkaaverit jäävät sivuun jokapäiväisestä arjesta. Myös työmatkat ja töissä tehtävä ongelmien ratkaisu eli niin sanottu aivojumper jää pois. Työpaikan juhliakaan, esimerkiksi pikujouluja ei enää ole.

Eläkkeelle jääminen on iso muutos myös henkisellä puolella. Eläkkeellä on enemmän aikaa itselle ja läheisille ja henkinen kuorma pienenee. Vaikka muutoksia voi pitää myönteisinä, eläkkeelle jääminen on yksi suurimmista elämänmuutoksista. Aihe aiheuttaaakin ihmisissä erilaisia reaktioita. Osa tiedostaa tulevan elämänmuu-

silla, ystävillä, vapaaehtoistoiminnalla vai työskentelemällä?”

Pekkarinen muistuttaa, että yhtä oikeaa tapaa jäädä eläkkeelle ei ole.

– Osa jää eläkkeelle heti kun mahdollista, osa jatkaa ylimpään vanhuuseläkeikään saakka. Osa jää osittaiselle vanhuuseläkkeelle ja tekee sen ohessa enemmän tai vähemmän töitä. Osa tekee töitä myös vanhuuseläkkeen aikana, Pekkarinen luettelee.

Harjuoja painottaa henkisen puolen merkitystä. Hänen mielestään kannattaa

käydä läpi, miten muutos vaikuttaa itseän ja omaan elämään. On tärkeää pohtia esimerkiksi sitä, millainen merkitys työkaverilla on omassa elämässä ja onko työn ulkopuolella olemassa porukoita, joihin kuuluu. Kannattaa etsiä itselleen merkityksellistä tekemistä ja miettiä, miten pitää mielensä virkeänä jatkossa, kun työtä ei enää ole. Arkeen on esimerkiksi hyvä luoda rutiineita, joita noudattaa. Eläkejälle voi miettiä jonkin henkilökohtaisen päämäärän.

– Sellaisen, joka tuntuu itsestä hyvältä. Opiskelu, kirjan kirjoittaminen, mök-

kirempä, oman firman perustaminen tai muuta sellaista, Harjuoja pohtii.

Harjuoja antaa myös konkreettisen vinkin eläkkeelle valmistautumiseen.

– Hyvä muistisääntö on esimerkiksi viikon aikana kirjata muistikirjaan, mitä kaikkea työhön liittyvää tekee arjessa ja jaotella lista vaikka plussiin ja miinuksiin. Tämä konkretisoi, mikä kaikki muuttuu. Silloin on helpompi löytää sieltä olennaiset asiat, joihin kannattaa kiinnittää enemmänkin huomiota, Harjuoja sanoo.

MISTÄ APUA ELÄKKEELLE JÄÄMISEEN?

Työnantaja voi auttaa työntekijäänsä valmistautumaan eläkkeelle. Pekkarisen mukaan työnantajalla ja työyhteisöllä on suuri vaikutus siihen, millaiseksi eläkkeelle siirtymisen aika muodostuu. Työnantajan on hyvä tarkastella ei kulumia: Poistuuko eläköityvän myötä kriittistä osaamista ja miten konkreetta voidaan hyödyntää osaamisen siirtämisessä? Miten henkilön kuormittumista voi vähentää, voidaanko työaikaa tai työtehtäviä muokata ja siten auttaa henkilöä jatka-

maan pidempään työelämässä? Onhan kaikilla työntekijöillä yhdenvertaiset oikeudet oppia uutta, kehittyä ja joustaa työajossa?

Eläkeiän lähestyessä apua saa monesta eri paikasta. Oman työnantajan lisäksi eläkeyhtiö auttaa, kun oma eläkkeelle jääminen herättää kysymyksiä. On olemassa eläkeläisjärjestöjä ja -yhdistyksiä sekä kaupallisia toimijoita, jotka auttavat niin eläkkeelle jääviä kuin työnantajiakin siinä, miten iän tuomiin haasteisiin voi saada tukea, ja mitä työuran loppuvaiheessa olevien johtamisessa ja hiljaisen tiedon siirtämisessä kannattaa huomioida.

Oman eläkeyhtiönsä voi selvittää osoitteesta työeläke.fi.

Pekkarisen mukaan eläkkeelle jäämisestä kannattaa puhua säännöllisesti osana normaalia työtä. Kahdenkeskisissä keskusteluissa on hyvä tuoda esiin erilaisia vaihtoehtoja ja pohtia yhdessä ratkaisuja esimerkiksi työelämän ja muun elämän yhteensovittamiseksi.

– On hyvä osoittaa, että henkilön pois-lähtö vaikuttaa koko työyhteisöön ja näkyvä muutenkin kuin kukkakimpuna ja eläkekahveina, Pekkarinen sanoo.

Teksti ja kuvat: TINJA HOKKANEN

Jussi Haavisto rakensi loppuelämänsä kodin, josta löytyy jopa hissikuilu:

“Talo on arvokas vielä silloinkin, jos siitä joskus haluaa päästä eroon”

Kangasalan Suomatkan kylässä Längelmäveden rannalla sijaitsee kolmekerroksinen, yli 300-neliöinen talo, jossa **Jussi ja Saija Haavisto** asuvat. Taloa suunniteltaessa ja rakennettaessa kantavaksi teemaksi nousi se, että talossa voisi asua loppuelämän.

Maarakennus T. Haaviston toimitusjohtajalle **Jussi Haavistolle** tuli vuonna 2020 töidensä puolesta vastaan talo, josta hänen oli tarkoitus tehdä salaojaremontitarjous. Talo osoitautui purkukuntoiseksi, ja Haavistolle heräsi ajatus, että rakentaisi paikalle oman kodin. Aluksi tarkoitus oli rakentaa kahdelle ihmiselle sopiva omakotitalo, mutta suunnitelun edetessä kirkastui ajatus, että talossa voisi tulevaisuudessa asua suurempikin perhe. “Olen rakentanut paljon, mutta en vielä koskaan itselleni. Koska oman kodin rakentamisen aloituksessa meni näin pitkään, ajattelin, että se olisi saman tien loppuelämän koti”, Haavisto kertoo.

Niinpä Haavistot alkoivat suunnitella taloa sitä silmällä pitäen, että asunnossa voi asua vielä vanhanakin. Esimerkiksi pyörätuolilla liikkuminen onnistuu talossa hel-

posti. Talon suunnitteli arkkitehti **Malin Moisio**, joka suunnitteli muun muassa talon tilaratkaisut. Arkkitehti suunnitteli talosta ympäristöön sointuvan.

“Talo istuu maisemaan hyvin eikä se törötä järvelle päin”, Haavisto kuvailee.

Jussi Haaviston käsialaa talossa on muun muassa se, että hän halusi vesikaton hyötykäyttöön, oleskeluun. Niinpä katolla sijaitsee kahden auton katos ja näiden välissä sisäänkäynti porrashuoneeseen sekä lasikaitein varustettu oleskelupiha.

“Sisustus on vaimoni käsialaa. Hän valitsi materiaalit ja sävyt ja suunnitteli sen, millä täällä näyttää”, Haavisto kertoo.

LOPPUELÄMÄN KOTI KANTAVA TEEMA

Talon suunnittelua ohjasivat kaksi kantavaa teemaa: ekologisuus ja se, että ihmisen

on mahdollista asua talossa vielä silloinkin, kun vanhuuden vaivat alkavat näyttäytyä.

Pitkäaikaisuus näkyy talossa lähes kaikessa. Esimerkiksi pistorasiat on sijoitettu tavanomaista korkeammalle, ettei niitä varten tarvitse kyykistellä. Talossa on tilavat oviaukot ja ulko-ovia lukuun ottamatta talo on täysin kynnyksetön. Pesutilatkin on mitoitettu siten, että siellä pystyy liikkumaan pyörätuolilla. Saunaan mahtuu tarvittaessa kerralla kaksikin pyörätuolia.

Talossa on jopa hissikuilu, joten sinne on tulevaisuudessa mahdollista rakentaa hissi, jolla liikkua kerrosten välillä. Materiaalien valintojen vuoksi talo on myös helppo siivota.

“Talon piha vaatii aika vähän huolenpitoa. Saunan eteen on tulossa nurmikko, mutta muuten piha on hoitovapaa. Talvela toki on lumityöt tehtävänä, mutta niitäkään ei tarvitse tehdä muualta kuin alapihalta, jos ei halua”, Haavisto selittää.

RAKENNUSPROJEKTI SUJUI HYVIN

Jussi Haavisto rakentaa työksensä. Tämä oli kuitenkin ensimmäinen talo, jonka hän teki itselleen. Miten itselle rakennettu talo sitten erosi muille tehdyistä projekteista?

Projektin edetessä Haavisto pyrki välttämään stressin aiheita ja ottamaan kaiken irti projektista.

“Siivosin itse iltaisin rakennustyömaalla ja suunnittelin samalla materiaalien hankinta-aikatauluja. Meillä kävi hyvä tuuri siinä, että projektissa ei juurikaan ollut draamaa tai porukassa heikkoja lenkkejä. Luotin tekijöihin täysin”, Haavisto kertoo.

Jussi Haaviston mukaan yleensä suurin rakentamiseen liittyvä stressitekijä on ai-

kataulu. Niinpä Haavistot ottivat sen kanssa rauhallisesti, ja alkoivat vasta viime keväänä miettiä mahdollista muuttopäivää. He muuttivat lähes valmiiseen taloonsa heinäkuussa 2023.

“Budjettimme oli melko tiukka, joten yritimme tehdä järkeviä valintoja. Saimme hyvän kirvesmiehen ja muutenkin tekijät olivat minulle ennestään tuttuja. Tiesin, että he ovat asiallisia ja tunnollisia”, Haavisto kertoo. Joitakin yllätyksiäkin matkan varrella mahtui.

“Yksi ontelolaattakuorma myöhästyi monella tunnilla, ja sen purkamista varten tilattu suuri nosturi joutui odottamaan sitä. Tuosta ajasta piti tietysti maksaa.”

Myös ontelolaattojen tuotannossa oli käynyt jokin virhe.

“Tontille tuli yhdessä kuormassa pari väärää ontelolaattaa. Tämä on asia, johon en ole millään työmaalla aiemmin törmännyt, mutta tällä kertaa asian kanssa oli pientä säätöä. Se oli isoin yllätys tässä. Yleisesti ei yllättänyt, että jotain haasteita kohdallamme tulee”, Haavisto sanoo.

Haaviston mielestä rakentamisessa on tärkeää huomioida erilaisten asukkaiden tarpeet.

“Olen vähän kriittinen siitä, että jokainen suomalainen kerrostalo rakennetaan niin, että jokaiseen vessaan mahtuu pyörätuolilla ja niin edelleen. Mutta tämä on myös yhdenvertaisuusasia. On tärkeää, että liikutarjotteiset löytävät itselleen sopivan asunnon. En usko, että tämä tarve on vähenemässä, koska väestö vanhenee. Rakentamamme talon kohdalla olen luottavainen sen suhteen, että sitten joskus perikunta pääsee siitä eroonkin”, Haavisto summaa.



PALKITUN TAVARA-ASEMAN ENSIMMÄINEN VUOSI LÄHTI VAUHDILLA KÄYNTIIN



Ihmiset jonottavat Tavarasaeman avanneelle Saimaa-yhtyeen keikalle. Kuva: Miikka Varila

Tammikuussa 2023 Tampereen rautatieaseman lähetyville avattiin uusi keikka- ja tapahtumapaikka, Tavarasaema. Menestys on yllättänyt henkilökunnan.

Tampereelle rakennettiin uusi konserttipaikka ikään kuin tyhjästä, ja vaikka sen henkilökunta pääsi sen toteuttamiseen mukaan jo sisätilojen suunnitteluvaiheessa, se ei tiennyt tarkkaan, mitä odottaa. Ensimmäisen vuoden aikana Tavarasaemalla järjestettiin paljon tapahtumia, jotka sujuivat pääsääntöisesti todella hyvin. Ensimmäinen vuosi menikin Tampereen Kulttuurikamari Oy:n ohjelmapäällikön **Janne Laurilan** mukaan täysin yli odotusten.

Heti ensimmäisenä keväänä Tavarasaemalla järjestettiin lukuisia loppuunmyytyjä konsertteja.

– Osa tapahtumista oli myyty loppuun ennen kuin rakennuksen lattia oli valettu, Laurila muistelee.

Ennen Tavarasaeman avaamista Laurila ei tiennyt, mitä odottaa.

– Tietenkin meillä oli tulostavoitteet ja tarpeellinen käyttöaste oli laskettu ja niin edelleen. Nämä tavoitteet saavutimme iloisesti, hän kertoo.

Suurempia yllätyksiäkään ei uuden keikkapaikan alkutaipaleella ole tullut vastaan.

– Ainahan jotakin tulee, mutta olimme yllättävän valmiita heti tammikuussa 2023, Laurila sanoo.

TAPAHTUMIEN SUOSIO YLLÄTTI

Tavarasaemalla järjestettiin vuonna 2023 lukuisia keikkoja. Konserttien lisäksi tapahtumapaikalla järjestettiin esimerkiksi vaalipaneeleita, second hand -tapahtumia ja monia yritysjuhlia. Kesällä Tavarasaemalla ja sen pihalla järjestettiin myös pieni festivaali.

Erityisen suosituksi osoittautui K40-disko, josta on sittemmin tullut kuukausittain järjestettävä tapahtuma.

– Ne ovat lähes täynnä kuukaudesta toiseen, Laurila iloitsee.

Myös ensimmäinen Tavarasaema Second Hand -tapahtuma yllätti järjestäjät suosiollaan. Tuolloin tapahtuma keräsi 3 000 kävijää.

Laurila kertoo, että Tavarasaeman tapahtumat ovat keränneet kävijöitä todella hyvin. Onnistumisesta kertovat myös esi-

merkiksi Aamulehden lukijoiden myöntämä Valo-palkinto vuoden kulttuuriteosta Pirkanmaalla sekä Tavarasaeman Music x Media -gaalassa saama Vuoden tapahtumapaikka -palkinto.

Onnistuneita tapahtumia on tarkoitus jatkaa myös tulevana keväänä. Tavarasaemalla nähdään muun muassa Hectorin 50-vuotisjuhlakonsertti sekä Popedan ensimmäiset keikat uuden solistinsa kanssa. Kesällä Tavarasaemalla nähdään uusikin konsepti, kun Uusi Tampere -festivaali nähdään viiden tapahtuman sarjana.

– Kaikkea muutakin hauskaa tapahtuu. Helmikuun alussa meillä järjestetään ensimmäistä kertaa Tattoo & Art -festivaali, Laurila summaa.

POIKKEUKSELLINEN SIIRTO- OPERAATIO

Ainutlaatuisen Tampereen uusimmasta keikkapaikasta tekee myös se, että Tavarasaeman rakennus siirrettiin entiseltä paikaltaan nykyiseen sijaintiinsa. Vanhan Ta-

Teksti: TINJA HOKKANEN

Kuvat: MIIKKA VARILA JA NIKKE SILLANPÄÄ

“ Osa tapahtumista oli myyty loppuun ennen kuin rakennuksen lattia oli valettu.

vara-aseman kohdalla kulkee nykyään tie, jonka tieltä rakennus siirrettiin. Kysyimme siirto- ja rakennusprojektia toteuttaneen Kreate Oy:n projektipäälliköltä Jussi Kiurulta, millainen projekti rakennuksen siirtäminen oli ja miten se lopulta sujui.

Marraskuussa 2019 tehtiin sopimus, että Kreate Oy toteuttaa Tavarasaeman siirtämisen. Rakennus siirrettiin heinäkuussa 2020. Siirtoprojektin suunnittelu ja sitä varten tehtävät valmistelevat työt veivät siis puolisen vuotta. Varsinainen siirtäminen kesti noin kolme tuntia.

Siirtoa varten rakennuksesta purettiin katto ja lähes kaikki väliseinät, millä pyrittiin keventämään rakennusta optimaaliseksi siirtää ja parannettiin sen koossapysyvyyttä. Purkujen jälkeen rakennuksen perustukset vahvistettiin ja niiden alle rakennettiin uudet palkit, jotta rakennus olisi riittävän jäykkä ja tukeva kestävä sille siirrosta aiheutuvat kuormat ilman muodonmuutoksia. Tämän lisäksi rakennuksen vakautta parannettiin rakennuksen sisälle asennetuilla jäykistävillä teräsristikoilla.

– Tärkeintä oli huomioida ja hallita painavan ja huonosti taipumista kestävä tiilirakennuksen muodonmuutoksia ja kuormia siten, että vanhat rakenteet kestävät



Kesällä Tavarasaemalla ja sen pihalla järjestettiin pienimuotoinen Uusi Tampere -festivaali. Kuva: Miikka Varila

nostosta ja siirrosta aiheutuvat rasitukset, Kiuru kertoo.

Tavarasaeman siirtäminen oli Suomessa historiallinen, sillä täällä ei ole aiemmin tehty vastaavaa samantyyppiselle rakennukselle.

– Suomessa on lähinnä siirretty hirsirakennuksia, jotka kestävät siirtorasitusta paljon paremmin kuin kivilatomukselle rakennetut tiilirakennukset, Kiuru kertoo.

Kreatelle projekti ei kuitenkaan ollut ammatillisesti poikkeuksellinen, sillä yrityksellä on aiempaa kokemusta useista silansiirroista, jotka eivät teknisesti poikkea tiilirakennuksen siirtämisestä.

– Kreatessa ei työn onnistumista kyseenalaistettu missään vaiheessa, kansalaispiireissä epäiltiin taas toisaalta hyvin vahvasti, Kiuru muistelee.

MONIALAINEN PROJEKTI

Kokonaisuudessaan projekti sujui hyvin. Kiurun mukaan projektin haastavin osuus oli oikeiden rakenneratkaisujen löytäminen rakennuksen siirtoon liittyen. Suurempia yllätyksiä ei matkan varrella kuitenkaan tullut eteen.

– Pääosin urakka meni suunnitellusti. Vanhaan rakennukseen oli rakentamisen aikana 1900-luvun alussa tehty joitakin yllättäviä rakenneratkaisuja, joista emme tiedäneet, ennen kuin ne rakennuksen purkutöitä tehdessä tulivat ilmi. Ne eivät varsinaisesti tuottaneet vaikeuksia vaan herättivät mielenkiintoa, että miten ne oli tuon aikaisilla rakennustekniikoilla saatu aikaiseksi. Tällaisia olivat esimerkiksi kaivinpaalut, joille rakennus oli osin perustettu, Kiuru kertoo.

Moniulotteisesta projektista projektipäällikkö Jussi Kiurulle jäivät päällimmäisenä mieleen ihmisuhteet.

– Projekti oli mielenkiintoinen ja piti sisällään paljon poikkitieteellistä pohtimista yhdessä kumppaneidemme kanssa. Päällimmäisenä itselleni jäivät mieleen kaikki yhteistyökumppanit suunnittelijoista lähtien sekä se, kuinka monen tahon kanssa perusrakassa täytyy toimia. Teknisesti vaikean urakan sopimusosapuolten rakennusalalle poikkeuksellinen ”yhteen hileen puhaltaminen” on erityisesti ja unohtumattomasti jäänyt mieleen, hän kiteyttää.

Tavarasaema Second Hand -tapahtuma keräsi yli 3000 kävijää. Kuva: Nikke Sillanpää





TT Gaskets sai Pirkanmaan vientipalkinnon

TIIVISTEITÄ YLI 3000 RAAKA-AINEESTA

Tampereen Jankassa sijaitseva TT Gasketsin tehdas työllistää insinöörejä monelta eri koulutuslta. Pirkanmaan vientipalkinnon viime syksynä napannut firma kehittää tiivisteratkaisuja muun muassa tulevaisuuden teknologioille. Lähivuosina markkinoille on tarkoitus tuoda älykäs tiiviste.

TT Gasketsin vienti suuntautuu tällä hetkellä noin 50 maahan tärkeimpinä kohteinaan Ruotsi ja saksankielinen Eurooppa sekä Pohjois-Amerikka.

– Oma käsitykseni on, että Pirkanmaan vientipalkinnon saaminen perustui pitkäjänteiseen jo 60-luvulla alkaneeseen vientitoimintaamme, joka viime vuosina on systemaattisesti entisestään kiihtynyt, toimitusjohtaja **Aleksi Arpiainen** arvelee.

Firman 20 miljoonan liikevaihdosta noin 40 prosenttia tulee viennistä. Ensimmäisiä vientikohteita olivat Hollanti ja Ruotsi, jonne perheyhtiönä edelleen toimiva TT Gaskets perusti tytäryhtiön jo viisi vuotta sitten.

– Nyt alkuvuonna olemme perustamassa tytäryhtiötä myös Saksaan, jossa meillä on ollut myyntikonttori jo aiemmin. Pohjois-Amerikkaan sijoittumista tutkitaan yhteistyössä Kalifornian yliopiston kanssa.

Ulkomaisille asiakkaille toimitettavat tuotteet käyvät Arpiaisen mukaan usein läpi pitkät testausprosessit ja kenttäkokeet, joten jatkuvaan kaupankäyntiin kanssa ei aina päästä yhtä nopeasti kuin kotimaassa. Kun vauhtiin päästään, varsinaiset toimitusajat ulkomaille eivät kuitenkaan välttämättä ole sen pidempiä.

– Juuri muutama viikko sitten uusi iso amerikkalainen asiakas totesi, että olette Tampereella kummallista porukkaa, kun

pystytte toimittamaan tiivisteet nopeammin kuin meidän amerikkalaiset toimittajat, Arpiainen kertoo.

TULEVAISUUDEN TIIVISTEITÄ

Niin kotimaassa kuin ulkomailla TT Gasketsin asiakkaiden kirjo on monipuolinen ja sijoittuu monille teollisille toimialoille. Tiivisteitä ja komponentteja valmistetaan esimerkiksi moottori-, meri- ja energiateollisuuden tarpeisiin.

– Viime vuosina olemme olleet entistä vahvemmin etsimässä ratkaisuja tiivisteisiin, joita vihreää energiaa tukeva teknologia kohtaa.

Älytiivisteiden ensimmäinen kaupallinen versio on tavoitteena saada markkinoille vuonna 2025.

Vihreän siirtymän voimistuminen näkyy TT Gasketsilla monipuolisina vety-, ammoniakki- ja metaanihankkeina. Nämä pienimolekyyliset kaasut tuovat oman haasteensa laippaliitosten tiivistämiselle.

– Teemme kehitystyötä yhdessä moottoriteollisuusasiakkaidemme ja eri maissa sijaitsevien tutkimuslaitosten kanssa. Kehitteillä olevat teknologiat etenevät ideoista ja kokeiluista kohti hiilineutraalia todellisuutta.

– Tulevaisuuden moottorit ja vaihtoehdot polttoaineet sekä niihin liittyvät tiivistehaasteet ovat tuoneet meille asiakkaita esimerkiksi alan isoja eurooppalaisia suunnittelutoimistoja, Arpiainen kertoo.

INSINÖÖREJÄ ERI ALOILTA

Tiivisteratkaisujen etsiminen uusiin ja koko ajan kehittyviin teknologioihin vaatii jatkuvaa tuotekehitystä. Varsinaista uusien tiivisteiden suunnittelua TT Gasketsilla hoitaa neljän hengen tiimi.

– Kaikista haastavimpia ratkaisuja pohdimme viikoittain isommalla porukalla, jolloin muutkin kuin varsinaiset suunnittelijat voivat tuoda esille näkemyksiään. Nämä tapaukset liittyvät esimerkiksi tilanteisiin, joissa tehdään ratkaisuja täysin uusille toimialoille tai vaaditaan laajoja investointeja.

TT Gasketsilla työskentelee tällä hetkellä noin 20 insinööriä ja diplomi-insinööriä, ja mukaan mahtuu ainakin kone-, sähkö-, tuotantotalous-, paperi- ja tekstiili-insinöörejä. Yhteensä firmassa on työntekijöitä noin sata.

Monipuolista teknistä tietoa ja kokemusta tarvitaan, sillä tiivisteiden valmistuksessa on käytössä yli 3000 raaka-ainetta ja valmiita tuotteita rekisterissä yli 130 000. Vuodessa valmistuu yhteensä noin 30 miljoonaa tiivistettä.

– Tuotteiden kehittäminen etenee yhteistyössä kone- ja laitevalmistajien kanssa aina tiivisteiden materiaalin valinnasta alkaen.

– Tiivisteitä suunnitellaan ja valmistetaan usein ääriolosuhteisiin, jossa vaadi-



Laatuosastolla palaverissa toimitusjohtaja Aleksi Arpiainen ja laatuinsinööri Jenni Lindholm

taan esimerkiksi korkeaa lämpötilankestoa ja monipuolista kemiallista kestävyyttä, Arpiainen kertoo.

ÄLYTIIVISTE LÄHIVUOSINA

Edellytykset uusien tiivisteiden kehittelyyn ja tuotantoon Jankassa sijaitsevalla tehtaalla paranivat muutama vuosi sitten, kun tehdas laajennettiin uudella 3000 neliön lisäsiivellä vuonna 2020 keskellä pahinta koronaa.

– Laajennuksen yhteydessä tutkimme valmistustekniikan emeritusprofessori Seppo Torvisen kanssa tuotteiden valmistuspolkuja ja arvioimme, minkälainen tehdas olisi ideaali tiivisteiden valmistusta varten.

– Laajennus mahdollistaa entistä nykyaikaisemman, tehokkaamman ja ympäristöystävällisemmän toiminnan tulevaisuudessa, Arpiainen kertoo.

TT Gasketsin suunnitteleminen älykkäille tiivisteille on haettu globaalia patenttia ja ne ovat tällä hetkellä pilotointivaiheessa.

– Tavallinen tiiviste ei osaa ilmoittaa ongelmistaan muuten kuin vuotamalla tai painehäviöllä.

– Älytiiviste pystyy IOT-verkon avulla tuomaan tiedon siitä, että tiiviste on oikea ja oikein asennettu ja että liitokseen on muodostunut sopiva pintapaine ja tällöin todennäköisyys sille, että tiiviste toimii jatkossa oikein, on korkea.

Vaikka laippatiivisteiden asentamiseen on kehitetty hyviä työkaluja, inhimillisen virheen mahdollisuus on aina olemassa.

– Älytiiviste voisi paineantureiden ja sensoreiden avulla ilmaista, että asennus on varmasti suoritettu oikein.

Tulevaisuudessa tiedonsiirto voisi Arpiaisen mukaan olla jatkuvaa, jolloin esimerkiksi havainto mikrovuodoista tulisi heti ja tiedettäisiin, että tiiviste elinkaari olisi ehkä lopussa. Tällöin vältettäisiin myös tiivisteiden vaihto turhan aikaisin.

– Älytiivisteiden ensimmäinen kaupallinen versio on tavoitteena saada markkinoille vuonna 2025, Arpiainen lupaa.



Aleksi Arpiainen ryhtyi perheyhtiön toimitusjohtajaksi vuonna 2018.

Teksti: SARI HARSU

Kuvat: MIO SALMI

BISNESKRIITTISTÄ KUNNOSSAPITOA

VincitEAM on kunnossapidon ja laitehallinnan järjestelmä, jonka tarkoituksena on tehostaa yritysten kunnossapitoa ja liiketoimintaa. EAM on lyhenne englannin kielen sanoista enterprise asset management ja tarkoittaa yrityksen omistamien aineellisten hyödykkeiden hallintaa ja ylläpitoa koko käyttöomaisuusyksikön elinkaaren ajan.

Kunnossapitojärjestelmä VincitEAMin taustalla oleva Vincit Solutions Oy on yksi digitaalisia palveluita tuottavan Vincit-konsernin tytäryhtiöistä. Tuoteliiketoiminnasta vastaavan itsenäisen tytäryhtiön toimitusjohtajana on toiminut vuoden 2021 joulukuusta **Juuso Jankama**, jolla on yli 20 vuoden kokemus teollisuudesta ja tietojärjestelmistä.

Yhteensä kokeneella kolmenkymmenen hengen tiimillä on lähes 300 vuoden kokemus kunnossapidosta ja kunnossapitojärjestelmien kehittämisestä. Yrityksen asiakkaina on laaja joukko suuria suomalaisia tehtaita ja laitoksia.

VincitEAM-järjestelmän avulla voidaan sekä ennaltaehkäistä koneiden hajoamista että antaa korjaajille ensiluokkaiset työkalut, joilla he pystyvät parhaalla mahdollisella tavalla tekemään kunnossapitotyöt. VincitEAM on siis välillisesti mukana toimittamassa kotitalouksille lämpöä ja puhdasta vettä sekä ruokaa pöytään tarjoamalla organisaatioille työkalut kunnossapidon päivittäiseen tekemiseen ja johtamiseen.

DIGITALISAATION KYNNYKSELLÄ

Maaailma on täynnä tehtaita ja laitoksia, joissa on paljon erilaisia koneita ja laitteita. Koneet ovat investointihyödykkeitä, jotka tuottavat mikä mitään, esimerkiksi energiaa, elintarvikkeita tai uusia koneita. Liiketoiminnassa on tärkeää, että kaikki mahdollinen kapasiteetti on tarvittaessa käytettävissä. Kun välineet ovat kunnossa, on tuotantokin kunnossa.

– Jos mikä tahansa sakkaa, sillä on välitön vaikutus. Jos turbiini kosahtaa, ei tu-

le sähköä, ja jos ei tule sähköä, ei ole mitään myydä, Juuso Jankama havainnollistaa.

Kunnossapito ei ole uusi asia, se ollut jossain muodossa olemassa siitä lähtien, kun on ollut laitteita. Myös tietojärjestelmät ja atk ovat tulleet mukaan aika varhain. Ensimmäiset kunnossapitojärjestelmät on otettu käyttöön 80-luvulla. Vanhimmat edelleen käytössä olevat järjestelmät ovat 1980- ja 1990-lukujen taitteesta.

VincitEAMia on kehitetty vuodesta 2016 alkaen, ja järjestelmää kehitetään edelleen.

VincitEAM teetti kyselyn, jossa haasteltiin 75 yritystä kunnossapidon digitalisaatioon ja järjestelmiin liittyen.

Neljäsosalla haastatelluista yrityksistä oli käytössään jokin oma, tavallisesti Excel-pohjainen, järjestelmä. Neljäsosalla ei ollut käytössä mitään järjestelmää. Tulokset osoittavat, että tietotekniikan kehitys ei ole kunnossapidon alalla saavuttanut vielä täyttä potentiaalia. Iso osa yrityksistä on ottamassa vasta ensimmäisiä askelia kohti kunnossapidon digitalisaatiota.

Moni yritys piti työvoiman eläköitymistä ongelmana. Huoltohenkilökuntaa on jäämässä paljon eläkkeelle. Tässä on vaarana, ettei tärkeä hiljainen tieto siirry eteenpäin, koska lähellä eläkeikää olevat kunnossapidon työntekijät eivät välttämättä ole digitalisaation hyödyntäjiä.

MATURITEETIN VIISI TASOA

VincitEAM laati haastattelututkimuksen pohjalta maturiteettimallin, jonka avulla voidaan arvioida organisaation kunnossapidon tasoa.

Mallin alin taso on ”pakollinen kunnossapito”, jossa kone korjataan, kun se hajoaa.

Sitä seuraa ”lähtötason digitaalinen kunnossapito”, esimerkiksi Excel-järjestelmä työnjohtajan koneella. Seuraavina tulevat tasot, joissa VincitEAM voi olla mukana: ”perustason digitaalinen kunnossapito”, jossa sähköisessä muodossa olevaa tietoa on kaikkien saatavilla; ”edistynyt kunnossapito”, jossa ovat myös sidosryhmät mukana, ja ylimpänä ”älykäs kunnossapito”, johon kuuluvat asioiden internet, analytiikka, laskenta ja data-automaatio.

– Mitä lähempänä älykästä kunnossapitoa yritys on, sitä paremmin kunnossapito toimii. Kun kunnossapito onnistuu, kustannustehokkuus paranee ja menestyminen mahdollistuu, Jankama sanoo.

– Sovelluksen pitää toimia mobiilissa ja pilvessä osana asioiden internetiä niin että koneet ja laitteet juttelevat keskenään.

Vincit Solutionsissa tekoäly nähdään pelkästään positiivisena asiana. Se toimii

hyvänä apuna ohjelmistokehityksessä.

– Keinoäly auttaa tekemään parempaa koodia ja auttaa nappaamaan virheitä ja ongelmia ennen kuin niistä tulee virheitä ja ongelmia.

VÄHEMMÄN TURHIA ASKELIA

Juuso Jankama mainitsee kolme keskeistä kantavaa ajatusta, joilla hän kokee järjestelmän erottuvan muista.

Tärkeimpänä Jankama pitää turhan liikukimisen poisjäämistä.

– Kunnossapito on liikkuvaa työtä ja monet tehtaat ovat valtavia laitoksia. Perinteisillä menetelmillä kunnossapidossa on saattanut mennä koko päivä paikasta toiseen kulkemiseen.

VincitEAMin avulla asentaja tulee paikalle, katsoo puhelimeltaan kaikki olennaiset tiedot: mikä laite on rikki, mitä sii-

nä on hajonnut, mitä osia ja työkaluja tarvitaan. Sitten hän tekee tarvittavat korjaukset.

– Asentaja pystyy keskittymään omaan varsinaiseen työhönsä sen sijaan, että kulki ympäri tehdasta.

Samaan aikaan myös työnjohto näkee kirjaukset ja pysyy perillä siitä, mitä yrityksessä tapahtuu.

ENEMMÄN KUIN PELKKÄ SOVELLUS

Toisena tärkeänä asiana Jankama mainitsee, että kaikki tieto on koko ajan saatavilla samasta käyttöjärjestelmästä. Sieltä löytyvät paitsi kunnossapidon perusasiat myös esimerkiksi kaikki tekniset dokumentit, työhistoriat ja suunnitelmat.

VincitEAMin taustalla toimii huippuluokan dokumentinhallintajärjestelmä M-Files, joka mahdollistaa täydet älykkään si-

sällönhallinnan toiminnot dokumenttien ja työkalujen hallintaan.

Kolmas oleellinen seikka on, että järjestelmä pystyy yrityksen sloganin mukaisesti tarjoamaan ”Aina parempaa kunnossapitoa”.

– Riippumatta asiakkaan maturiteetitasosta aina pystytään tarjoamaan aikaisempaa parempaa. Viidenkin vuoden päästä tarjoamme parempaa. Kehitämme tuotetta koko ajan, Juuso Jankama lupaa.

Hyvin johdetulla ja optimoidulla kunnossapidolla on merkittävä vaikutus liiketoiminnan kannattavuudelle, ja sen ymmärtäminen turvaa yritysten kilpailuetua.

– VincitEAM ei ole yksittäinen sovellus vaan bisneskriittinen järjestelmä. Meidän asiakkaillemme kunnossapito on strategisesti merkittävä funktio, ja VincitEAM on luotettava kumppani kunnossapidon kehityksessä.



Juuso Jankama haluaa viedä yritykset kohti älykästä kunnossapitoa.

Teksti: TERHI VIANEN

Kuva: AIJA KARELO

JÄRJESTÖUUTISET

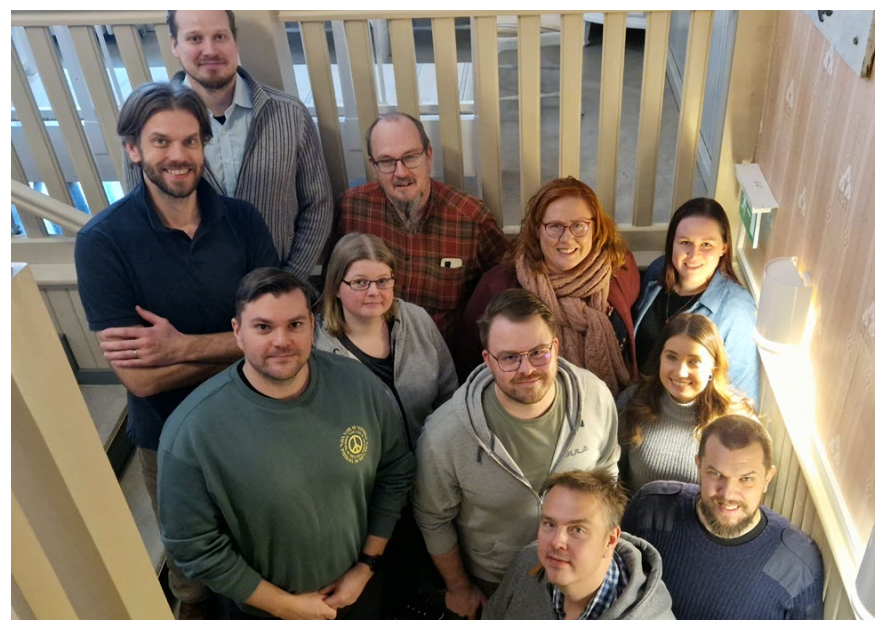
Yhdistystoiminnan superviikonloppuna järjestäydyttiin ja kouluttauduttiin

Tampereen Insinöörit ry:n hallitus ja valtuusto kokoontui 12.–13. tammikuuta Ahlmanin kartanolle järjestäytymiskokousten merkeissä.

Perjantai-iltana järjestetyssä hallituksen järjestäytymiskokouksessa valittiin yhdistyksen hallitukselle varapuheenjohtajat sekä tiimien vastuhenkilöt. Hallituksen ensimmäiseksi varapuheenjohtajaksi kokouksessa valittiin Jenni Tammenmaa ja toiseksi varapuheenjohtajaksi Perttu Mukkala. Kokouksessa sovittiin myös vuoden 2024 tiimirakenteesta. Tiimejä päätettiin muodostaa neljä, ja ne ovat edunvalvonta ja työelämätiimi, vapaa-aikatiimi, viestintätiimi sekä opiskelija- ja nuorjäseniä. Tiimien vastuhenkilöiksi valittiin seuraavat hallituksen jäsenet: edunvalvonnasta vastaa Perttu Mukkala, työelämästä Veli-Pekka Vartimo, vapaa-ajasta Janek Seitovaara, viestinnästä Jenni Tammenmaa sekä opiskelija- ja nuorjäsenoiminnasta Julius Setälä. Lisäksi perustettiin erillinen yhteiskunta- ja koulutuspolitiikkatiimi, jonka toiminnasta vastaa 2024 hallituksen puheenjohtaja Laura Saarinen. Viime vuonna perustetun taloustoimikunnan vastaavan henkilön saappaisiin astuu hallituksen järjestäytymiskokouksessa valittu taloudenhoitaja Juha Reijasto.

Kokouksen jälkeen Tampereen Insinöörit ry:n hallitus jatkoi iltaa TIRO ry:n vuoden 2024 hallituksen kanssa. Tapahtuman tarkoitus oli tutustua ja keskustella siitä, millaista yhteistyötä vuoden aikana opiskelijoiden sekä paikallisyhdistyksen välillä tulisi tehdä.

Lauantaina kartanolle kokoontui syksyllä valittu uusi valtuusto. Yhteensä 20 valtuustolaista ja yhdistyksen hallitus kokoontui ensin järjestäytymiskokoukseen, jossa valittiin uusi puheenjohtaja tammikuussa valtuuston puheenjohtajan tehtävästä yhdistyksen hallituksen puheenjohtajaksi siirtyneen Laura Saarisen tilalle. Kokouksessa valtuuston uudeksi puheenjohtajaksi valittiin Mika Paananen. Valtuuston varapuheenjohtajaksi valittiin puolestaan Ronja



Tampereen Insinöörit ry:n hallitus sekä valtuuston puheenjohtajisto Ahlmanilla kokousviikonloppuna. Yläriivi: Mika Paananen, Sami Puuska, Laura Saarinen, Jenni Tammenmaa. Välissä: Janek Seitovaara ja Minna Johansson. Keskiriivi: Veli-Pekka Vartimo, Julius Setälä ja Ronja Mikkola. Alarivi: Juha Reijasto ja Perttu Mukkala

Mikkola, joka on toiminut tähän mennessä aktiivisesti T1:n viestintätiimissä.

Pelkkää kokousta viikonloppu ei suinkaan ollut. Lauantaiaamuna ennen valtuuston kokousta Tampereen Insinöörien hallitus sai Insinööriiliiton kenttä- ja kehityspäällikkö Kalle Kiililtä koulutusta Insinööriiliiton Aluetoiminnasta ja yhdistyksen hallituksen vastuista. Myös valtuustolle tarjottiin kokouksen jälkeen koulutusta Kalle Kiilin johdolla muun muassa liiton yleisestä toiminnasta sekä Suomen hallituksen vuodelle 2024 kaavailemista muutoksista työelämään. Lisäksi tutkija Elina Ahti Insinööriiliitosta esitteli valtuustolle Insinööriiliiton jäsentutkimuksen tuloksia.

Lauantaipäivän virallisen osuuden jälkeen vasta toimintansa aloittanut valtuusto sai mahdollisuuden tutustua toisiinsa. Jään murtamiseksi ja yhteiseksi tekemi-

seksi Tampereen Insinöörien toimisto oli valinnut pakopelisesion. Valtuustolaiset jaettiin ryhmiin ja jokainen ryhmä sai pelattavakseen oman pakolautapelinsä. Pelatessa aika kului kuin siivillä ja kaikki ryhmät saivat oman pulmansa ratkaistua.

Kartanolta ilta jatkui Ahlmanin tilan saunalla, jossa valtuusto sai pitkän kokous ja koulutuspäivän päätteeksi rentoutua ruuan, juoman, saunomisen ja porekylvyyn merkeissä.

Juuri järjestäytyneen valtuusto kokoontuu seuraavan kerran 18. huhtikuuta kevätkokouksessa. Tuolloin käsitellään hallituksen kertomus edelliseltä toimikaudelta, tilinpäätös ja tilintarkastajien/toiminnantarkastajien lausunto, vahvistetaan tilinpäätös ja päätetään vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille, sekä päätetään muista kokouskutsussa mainituista asioista.



ilry.fi/koulutukset

Hyödynnä liiton koulutukset

- Työnhaku
- Urapolun kehittäminen
- Työarjen hallinta
- Ammatillinen osaaminen
- Sovellusten käyttö

Runsa kattaus webinaareja!



SENIORI-INSSILOUNAAT

TAMPEREEN SENIORI-INSINÖÖRIT kokoontuvat talvikaudella joka kuukauden 2. keskiviikko. Tapaamiset ovat lounastapaamisia tai vierailuja kiinnostaviin ja ajankohtaisiin kohteisiin. Ryhmän jäseniä yhdistää niin insinööriys, uteliaisuus kuin halu tavata samanmielisiä ihmisiä.

Ryhmän postituslistalle voi liittyä lähettämällä pyynnön Erkki Kostiaiselle (erkki.kostiainen@saunalahti.fi)

Mukaan toivotetaan lämpimästi tervetulleeksi uudet kasvat!



PUHEENJOHTAJAN PALSTA

Grand Old Friend

Viimeisen puolen vuoden aikana olen usein pysähtynyt miettimään, mitä Tampereen Insinöörit on ja mitä sen tulisi olla tulevaisuudessa. Mielissäni olen tehnyt yhdistyksestä henkilön, Grand Old Lady, tai ehkä neutraalimmin Grand Old Friend. Vanhan ystävä, joka on kokenut monet haastavat ajat sekä iloinnin nousukausista.

Yhdistyksemme syntyi 1919, kun Suomi oli aloittanut toipumisen sisällissodasta. Toiminnan käynnistyessä tavoitteena oli vaalia yhteisöllisyyttä ja sitoa ammatikuntaa yhteen. Myöhemmin mukaan tuli työehtosopimuksista neuvottelu ja muu ammattiyhdistystoiminta.

Mitä tämä meidän yhdistys, Grand old Friend, on sitten tänä päivänä? Hän on nuor-

rekas 105 vuotias, haluaa ehdottomasti seurata aikaansa ja miettii tulevien polvien pärjäämistä. Hän haluaa kutsua sinut viinilasilliselle, katsomaan kiekkoa tai teatteria kanssaan. Tietotaidon jakaminen ja sinun kehityksesi on myös hänelle tärkeää. Vanhan ystävä koti on aina avoin, kutsuu luokseen ja hänen seurassaan koemme virkistyvämmä. Yhdessä tekeminen ja yhteisöllisyys on ollut vahvasti mukana aivan ensi metreiltä asti, se on ollut yhdistyksemme vahvuus aina.

Tänäkin vuonna olemme saaneet uusia ihania ystäviä yhdistykseemme. On etuoikeus toivottaa teidät kaikki, vanhat ja uudet jäsenet, lämmöllä mukaan Tampereen Insinöörien toimintaan. Toivon, että moni teistä löytää itsensä meidän tapahtumistamme ja koulutuksistamme yhä uudelleen ja uudelleen.

Kevät on uudelleen syntymisen aikaa ja Tampereen Insinööreille se on juhlan aikaa. Huhtikuussa juhlimaan 105-vuotias-ta yhdistystämme tamperelaiseen tapaan rokaton, 105-vuotias kun on edelleen vet-

reä eikä kovin kaavoihin kangistunut. Haluan kutsua teidät juhlimaan kanssamme Tampereen Insinöörien pitkää taivalta Tavara-asemalle. Otetaan ilo irti menneistä vuosista ja juhlimaan ensimmäistä etappia yhdistyksen toisella vuosisadalla.

Nähdään huhtikuussa!

Laura
Hallituksen puheenjohtaja



TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY 2024



PUHEENJOHTAJA
Laura Saarinen
laura.saarinen@tampereeninsinoorit.org



I VARAPUHEENJOHTAJA, VIESTINTÄTIIMIN VASTAAVA
Jenni Tammenmaa
jenni.tammenmaa@tampereeninsinoorit.org



II VARAPUHEENJOHTAJA, EDUNVALVONTATIIMIN VASTAAVA
Perttu Mikkala
perttu.mikkala@tampereeninsinoorit.org



VAPAA-AIKATIIMIN VASTAAVA
Janek Seitovaara
janek.seitovaara@tampereeninsinoorit.org



TALOUDEHOITAJA
Juha Reijasto
juha.reijasto@tampereeninsinoorit.org



OPISKELIJA- JA NUORJÄSEN TIIMIN VASTAAVA
Julius Setälä
julius.setala@tampereeninsinoorit.org



VAPAA-AIKATIIMIN JÄSEN
Minna Johansson
minna.johansson@tampereeninsinoorit.org



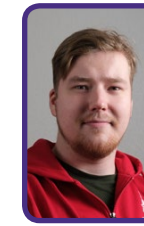
VAPAA-AIKATIIMIN JÄSEN
Sami Puuska
sami.puuska@tampereeninsinoorit.org



TYÖELÄMÄTIIMIN VASTAAVA
Veli-Pekka Vartimo
velipekka.vartimo@tampereeninsinoorit.org



TIRON OPISKELIJAEDUSTAJA
Kasper Laaksonen
kasper.laaksonen@tampereeninsinoorit.org



TIRON OPISKELIJAEDUSTAJA
Aleksi Lamposaari
aleksi.lamposaari@tampereeninsinoorit.org



VALTUUSTON PUHEENJOHTAJA
Mika Paananen
mika.paananen@tampereeninsinoorit.org



VALTUUSTON VARAPUHEENJOHTAJA
Ronja Mikkola
ronja.mikkola@tampereeninsinoorit.org



JÄRJESTÖSIHTEERI
Aija Karelo
040 154 6748
aija.karelo@tampereeninsinoorit.org



JÄSEN- JA VIESTINTÄ-KOORDINAATTORI
Terhi Viianen
045 223 9933
terhi.viianen@tampereeninsinoorit.org



TIEDOTUSSIHTEERI
Arto Kotilainen
03 214 3934
arto.kotilainen@tampereeninsinoorit.org

Insinööriliitto

Ovatko jäsentietosi ajan tasalla?

Tarkista tietosi: www.ilry.fi/tietojenmuutos

ESIINTYJÄNÄ UNIKLUBI

TAMPEREEN

Inginöörit

105 VUOTTA

6. HUHTIKUUTA
2024

Tavara-asema