

INSU

TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY – 2•2022



PÄÄKIRJOITUS

HILJAISUUDESTA JA METELISTÄ

Olemme palailleet pitkään kestäneen etätyökauden jälkeen pikkuhiljaa toimistollemme, joka sijaitsee Otavalankadulla. Pitkän etätyökauden jälkeen paluu työpaikalle on sujunut suhteellisen helposti. Itselleni ehkä siksi, että kovimpanakin korona-aikana tein pääasiallisesti töitä toimistolla, sillä työmatkani ei vaadi julkisten kulkuneuvojen käyttämistä. Työmatkani sujuvat iloisesti apostolinkyydillä.

Vaikka itse olin paljon toimistotöissä, tuntui etätöiden aika itsellenikin aluksi aika haasteelliselta. Toimistomme on aina ollut vilkas ja täynnä ihmisiä sekä elämän ääniä. Yks kaks kollegani ja työkaverini olivat kotonaan etähommissa, ja päiväaikaan järjestettävät koulutukset ja tapahtumat peruttiin kaikki järjestelmällisesti. Enää ei voinutkaan noin vain käymään työkalverin ovella kysymässä jelpiä ongelmiin, tai muuten vaan vaihtamaan kuulumisia. Töissä oli hiljaista. Niin hiljaista, että ainoa ääni ylhäisessä yksinäisyydessäni oli jääkaapin hurina keittiössä. Jatkuvaan hässäkkään tottuneelle tilanne tuntui paikka paikoin jopa ahdistavalta.

Kirjoittaessani tätä elokuussa 2022 on Otavalankadun toimistotilassa alkanut olla jo vilinää vanhaan tyyliin. Tampereen Opettajien ammattiyhdistyksen ja Insinööriliiton työntekijät ovat palanneet omiin työhuoneisiinsa. Kokoustiloissamme järjestetään päivisin koulutuksia ja iltaisin kokouksia. Tuntuu mukavalta, kun vanhat systeemit ovat taas hitaasti palaamassa arkeen.

Samaan aikaan kun kollegani tulivat takaisin työmailleen, käynnistettiin Tuomiokirkonkadulla uuden kerrostalon rakennustyöt. Työmaan hommat starttasivat kallion louhinnalla. Niille, jotka eivät tiedä millaista se on, niin vakuutan ja vannon, se on äärettömän kovaäänistä työtä. Meteli on niin valtava, että työhuoneessani mapit hyppivät kirjahyllyssä. Äänisaasteen keskellä keskittymiskyky harhailee ja töihin paneutuminen kärsii. Olenkin tässä nyt taas sitten miettinyt, että sain sitä mitä tilasin. Elämän ääniä toimistoomme.

Terhi Viinanen

Terhi Viinanen
jäsen- ja viestintäkoordinaattori

Insu etsii haastateltavaksi mielenkiintoisia insinöörejä. Ilmoittaudu tai käräytä kaverisi toimitukselle!
insu@tampereeninsinoorit.org

SISÄLLYSLUETTELO

Mitä?

Pääkirjoitus

Toiminta & Palvelut

Tulevat tapahtumat	4
Insinööriliiton koulutukset	6

Henkilöt

Viestinnässä puhaltavat uudet tuulet	8
Järjestötyön konkari	10
Puolustusvoimat kilpailee insinööreistä	12

Työelämä & koulutus

Tekstiili- ja materiaalitekniikan koulutus	14
Kysymyksiä eroista ja velvollisuuksista	16
Psykologinen palautuminen työstä	18

Tekniikka & teollisuus & Pirkanmaa

Tamperelaisten ikioma Ratikka	20
Teiskon Viini	24

Järjestö

Särkänniemen huvipäivä	26
Järjestökuulumiset	28
Puheenjohtajan palsta	30
Hallituksen yhteystiedot	31



8



14



16



20



24



26



JULKAISIJA Tampereen Insinöörit ry, Otavalankatu 9 A, 33100 Tampere, p. 045 223 9933, insu@tampereen-insinoorit.org | **PÄÄTOIMITTAJA JA TOIMITUKSEN SIHTEERI** Terhi Viinanen | **TOIMITTAJAT** Arto Kotilainen, Kirsi Honkakorpi, Veera Niemelä ja Terhi Viinanen | **TAITTO** Emil Haataja, Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry | **KUVANKÄSITTELY** Joni Syvänen, Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry | **KANSIKUVA** Ronja Mikkola | **LEVIKKI** 6 000 kpl, Insinöörit, insinööriopiskelijat ja alan yritykset Pirkanmaalla | **PAINO** PunaMusta | **ILMOITUSHINNAT 2022** 1/1s 600 €, 1/2s 300 €, 1/4s 200 €, takasivu + 30 prosenttia | **ILMESTYMINEN** 1/2022 vko 3, 2/2022 vko 38

TAPAHTUMAT

Tapahtumien lisätiedot ja ilmoittautuminen: www.tampereeninsinoorit.fi



Inssien leffailta: Kikka!

ke 12.10. klo 18.15

Elokuvakeskus Niagara

Lokakuussa mennään leffaani! Syksyn ensimmäisessä Inssien leffaillassa nähdään Anna Paavilaisen ohjaama ja Maarit Nissilän käsikirjoittama Kikka!

Kikka! on musiikkia pursuva elokuva artisti Kikasta ja aikakaudesta, jolloin Suomi oli matkalla lamasta kohti nousukautta. Elokuva kertoo viihdetäiteilijästä ja laulajasta, joka rakasti esiintyä ja antoi iloa muille, vaikka hänen taiteilijuuttaan kyseenalaistettiin. Elokuvarissa ovat mukana mm. Saara Melleri, Elena Levee, Aku Hirviniemi ja Martti Suosalo.

Yksityisen leffanäytöksen hinta on 5€/hlö (max. 2 hlö/jäsen). Näytöksen myynti jatkuu 5.10. saakka tai niin kauan kuin näytöksessä on tilaa. Lisätietoja osoitteesta www.tampereeninsinoorit.fi.



Inssien leffailta: Metsurin tarina

ke 19.10. klo 17.00

Elokuvakeskus Niagara

Metsurin tarina on Mikko Myllylahden ohjaama ja käsikirjoittama draamaelokuva.

Tarinassa metsuri Pepe (Jarkko Lahti) kohtaa elämässään useita menetyksiä ja vastoinkäymisiä, mutta onnistuu kuitenkin suhtautumaan kaikkeen tyynesti ja optimistisesti. Muissa osissa nähdään mm. Hannu-Pekka Björkman, Iivo Tuuri, Katja Küttner ja Ulla Tapaninen.

Metsurin tarina voitti Cannesin elokuvajuhlilla Kriitikoiden viikon levityspalkinnon (Prix Fondation Gan à la Diffusion).

Yksityisen leffanäytöksen hinta on 5€/hlö (max. 2 hlö/jäsen). Näytöksen myynti jatkuu 12.10. saakka tai niin kauan kuin näytöksessä on tilaa. Lisätietoja osoitteesta www.tampereeninsinoorit.fi.

Vierailu Olkiluodon ydinvoimalaan

ma 14.11.2022 klo 10.00–19.00

Tampereen Insinöörit järjestää jäsenilleen vierailun Teollisuuden Voiman Olkiluodon ydinvoimalaitokseen Eurajoelle. Tule mukaan kuulemaan kuulumiset OLK3 käyttöön otosta, sähkön tuotannon aloittamisesta sekä muista tällä hetkellä ajankohtaisista energia-asioista.

Tapahtuman hinta on 20€/henkilö. Hinta sisältää bussikuljetuksen ja lounaan. Matkalle mahtuu 40 henkilöä ja paikat täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä. Vierailu järjestetään osallistujamäärän ollessa yli 10 henkilöä. Lisätiedot ja ilmoittautumishojheet osoitteesta www.tampereeninsinoorit.fi.



Suomen kädentaidot 2022

Pe-su 18.-20.11.2022

Vuoden odotetuin käsityö- ja design-tapahtuma. Suomen Kädentaidot on Euroopan suurin kuluttajille suunnattu käsityöalan messutapahtuma, joka vaalii kotimaista käsityöosaamista.

Liput 10 euroa (norm. 25€). HUOM! 1 lippu/jäsen. TI:n kautta hankittavat liput kattavat kaikki messupäivät, eli niillä pääsee sisään perjantaista sunnuntaihin.

Lisätiedot ja liput osoitteesta www.tampereeninsinoorit.fi.



Sorin Sirkuksen joulushow

Su 11.12.2022

Sirkuksen taikaa joulunalusaikaan! Tampereen Insinöörit suuntaavat tiensä Sorin Sirkukseen perinteisen yksityisen joulushow-esityksen tiimoilta joulukuun toisena sunnuntaina.

TI:n yksityisesitykseen early bird -liput lokakuun loppuun vain 20€/kpl (max. 4 lippua/jäsen). Lisätiedot ja liput osoitteesta www.tampereeninsinoorit.fi.



Tipattoman tammikuun olut-tasting

To 19.1.2023 klo 18.00

Bistro Vilja, Hatanpään valtatie 40, 33900 Tampere

Jenni Vartiainen laulaa; "On tammikuu pitkä ja tipaton". Mutta ei silloinkaan kuivin suin tarvitse olla.

Tampereen Insinöörit järjestää jäsenilleen alkoholittomien oluiden tastingin tammikuussa. Mukana maistelussa on myös muita aikuisille suunnattuja alkoholittomia juomia.

Tastingin hinta on 14 euroa. Hintaan kuuluu 6 alkoholitonta olutta sekä pientä purtavaa. Lisätiedot ja ilmoittautumishojheet löytyvät osoitteesta www.tampereeninsinoorit.fi.



Tampereen Insinöörit järjestää kuukausittain tapahtumia niin edunvalvontaan, järjestötoimintaan kuin vapaa-aikaan liittyen. Syys-kevälle 2022-2023 on tiedossa muun muassa nuorten insinöörien ilta, joulukukkien sidontakurssi, lasikiaissunnuntain mäkirieha ja Tampereen Insinöörien 104-vuotissyntymäpäivien juhlaseminaari.

Ajantasaisimman tiedon Tampereen Insinöörien tapahtumista löydät aina yhdistyksen nettisivuilta osoitteesta www.tampereeninsinoorit.fi. Olethan myös tietoinen kuukausittain jäsenten sähköpostiosoitteisiin lähetettävästä uutiskirjeestämme, jossa julkaistaan tuoreimmat menomme ja tapahtumamme.



INSINÖÖRILIITON KOULUTUKSET

Lisätietoa sekä ilmoittautuminen koulutuksiin osoitteessa: tampereeninsinoorit.fi



To 6.10. klo 17.00–20.00

Hakemus, CV ja LinkedIn iskukuntoon

Original Sokos Hotel Ilves

Hakemus, CV ja LinkedIn kuuluvat työnhaun perusaloihin. Jos mielessäsi on nyt uuden työn hakeminen tai uudelle uralle suuntaaminen, tässä on koulutus tarpeisiisi!

Koulutuksessa käydään läpi esimerkiksi hyvän CV:n ja työhakemuksen piirteitä, LinkedIn:n merkitystä työnhaussa, työpaikkailmoituksen analysointia ja oman osaamisen sanoittamista.



Ti 08.11.2022 09.00–16.00

Lean Six Sigma keltainen vyö

Original Sokos Hotel Ilves

LEAN-ajattelu on johtamisfilosofia, jossa prosessiin tarvittava aika muutetaan ennustettavaksi ja sitä lyhennetään jatkuvasti hukkaa etsimällä ja poistamalla. Lean Six Sigma taas on tilastotieteeseen perustuva laatujohtamisen työkalu.

Koulutuksen tavoitteena on, että kurssin suorittanut hallitsee Leanin peruskäsitteet ja Lean Six Sigma DMAIC-projekteissa käytettävät yleisimmät menetelmät sillä tasolla, jotta pystyy tuloksettaasti työskentelemään kyseisissä projekteissa.



Ti 18.10. klo 17.00–20.00

Projektipäällikön työkalupakki

Original Sokos Hotel Ilves

Usein projektipäällikön osaamisvaatimuksissa korostuu kolme asiaa: toimialan tuntemus, projektityön menetelmien hallinta sekä ihmisten johtamisen kyvykkyys. Tämä valmennus keskittyy kahteen jälkimmäiseen.

Valmennuksessa pyritään antamaan selkeä kuva projektipäällikön tehtävistä projektin eri etenemisvaiheissa. Samalla tarkastellaan projektihallintaan liittyviä hyviä käytäntöjä ja näiden soveltamista käytännön työhön.

Ke 30.11. klo 17.00–20.00

Palkkauksen juridiikka ja onnistunut palkkaneuvottelu

Sokos Hotel Torni

Koulutuksessa käsitellään palkkauksen oikeudellisiin kysymyksiin liittyviä mm. seuraavia asioita:

Miten palkat Suomessa määräytyvät? Milloin palkkaerot ovat palkkasyrjintää? Milloin palkkaa voidaan laskea tai tuleeko sitä korottaa esimerkiksi työsuhteen ehtojen muuttuessa?

Koulutuksessa opitaan tuntemaan palkkatasoon vaikuttavia tekijöitä. Koulutuksessa opitaan esimerkiksi valmistautumaan ja käymään palkkaneuvotteluita uuteen työpaikkaan haettaessa tai jo olemassa olevassa työpaikassa palkasta neuvoteltaessa erilaisten case-tehtävien avulla.

INSINÖÖRILIITON WEBINAARIT

4.10.2022	klo 17.00	Job interviews
10.10.2022	klo 17.00	Assessment
12.10.2022	klo 09.00	Oman kehon ja mielen hallinta osana työyhteisöä
20.10.2022	klo 10.00	Neuvottelutilanteiden taitajaksi
25.10.2022	klo 09.00	How you use LinkedIn to support your career
8.11.2022	klo 09.00	Uratarinat
9.11.2022	klo 09.00	Miten pääsen suoraan hakukonsultin listoille
16.11.2022	klo 09.00	Esihenkilötyön juridiikkaa
17.11.2022	klo 09.00	LinkedInin perusteet
24.11.2022	klo 09.00	LinkedIn jatkokoulutus
29.11.2022	klo 17.00	Hallitse aikaasi
1.12.2022	klo 09.00	LinkedInissä mestariluokkaan



Suora webinaarilähetys on katsottavissa GoToWebinar-sivustolla. Saat ennen webinaarilähetysten alkua sähköpostiisi linkin, jonka kautta voit rekisteröityä osallistujaksi.

Kaikki webinaarit sekä ohjeet ilmoittautumiseen löydät Tampereen Insinöörien nettisivuilta osoitteesta tampereeninsinoorit.fi

Lisätietoa osoitteesta ilry.fi

Teksti: KIRSI HONKAKORPI
Kuvat: SANTERI KORVENPÄÄ

TAMPEREEN INSINÖÖRIEN VIESTINNÄSSÄ PUHALTAVAT UUDET TUULET



SEURAA SOMESSA!

@TAMPEREENINSINOORIT



Insinööri **Jenni Tammenmaa** on toiminut vuoden alusta Tampereen Insinöörien viestintätiimin vetäjänä. Toimielias nainen on pistänyt viestinnän saralla hulinaksi: Tällä hetkellä työstetään muun muassa graafista ohjeistoa sekä viestintäsuunnitelmaa, luodaan uutta sisältöä materiaalipankkiin ja ideoidaan ay-toimintaa käsitteleviä podcasteja. Lisäksi tehdään paljon päivittäistä viestintää sekä tiedotetaan tulevista tapahtumista ja kokouksista.

Vuoden alussa Jenni Tammenmaa aloitti uutena jäsenenä Tampereen Insinöörien hallituksessa ja otti samalla vetovastuun viestintätiimistä. Erityisesti mielenkiinto viestintää kohtaan sai Tammenmaan hakeutumaan mukaan hallitukseen.

– Halusin tehdä hallituksen puolesta viestinnällisesti sellaisia asioita, joita itse olisin toivonut lisää. Ehkä juuri se asia sai minut potkittua liikkeelle, hän pohtii nauraen.

Tammenmaa tuli mukaan Tampereen Insinöörien toimintaan hallituksen opiskelijaedustajan roolissa vuonna 2019. Aiemmin hän on toiminut myös Tampereen Insinööriopiskelijat TIRO ry:n tapahtumavastaavana ja puheenjohtajana.

TIRO ry:ssä Tammenmaa auttoi viestintään liittyvissä tehtävissä, vaikka varsinaista omakohtaista vastuuta hänellä ei viestinnästä ollutkaan.

– Olen tehnyt sitä sun tätä, ja on tullut otettua kantaa myös viestinnällisiin asioihin. Tykkään tehdä viestintää ja siitä syystä lähdin mukaan juuri viestintätiimiin.

TÄRKEÄÄ ON TAVOITTAJÄSENET

Viestintätiimiin kuuluu yhteensä seitsemän aktiivia sekä toimiston henkilökunta. Kun uusi viestintätiimi alkuvuodesta aloitteli toimintaansa, Tammenmaa kartoitti tiiminsä jäsenten mielenkiinnon kohteet. Varsinaisia rooleja ei kuitenkaan koskaan määritetty.

– Yleensä luovuus, kehittäminen ja mielenkiinto tekemiseen lähtee siitä, että saa tehdä itseä kiinnostavia asioita. On käynyt tuuri, että tiimimme jäsenet ovat hyvin erilaisia. Kaikilla on omat kiinnostuksen kohteensa eli tietynlainen roolitus tulee sitä kautta, Tammenmaa toteaa.

Tampereen Insinöörejä seuraa laaja joukko erilaisia ihmisiä ja Tammenmaa pitää erityisen tärkeänä, että se huomioidaan myös viestinnässä.

– Eri-ikäiset ihmiset seuraavat erilaista viestintää ja siitä syystä käytämme erilaisia viestintäkanavia. Toivomme, että pystymme tekemään sellaista viestintää, jota ihmiset jaksavat seurata. Itse kiinnitin tosi paljon huomiota siihen, että viestintä on kiinnostavaa – ja että se myös tavoittaa minut.

Sosiaalisen median rooli viestinnässä on tänä päivänä merkittävä. Myös Tampereen Insinöörit ovat aktivoituneet somessa ja päivittävätkin nyt ahkerasti kuulumisiaan Facebookiin ja Instagramiin. Instagram-päivitysten takana ovat viestintätiimin ”somevastaavat”, jotka tarvittaessa tukevat myös toimiston väkeä Facebook-sisällön luomisessa.

Tampereen Insinööreille perustettiin hiljattain oma LinkedIn-profiili. Sitä on tarkoitus hyödyntää esimerkiksi työelämätaapahtumista tiedottamisessa sekä erilaisissa liitto- ja yritys yhteistyöasioissa.

MIELEKÄSTÄ TEKEMISTÄ YHDESSÄ

Viestintätiimi kokoontuu kerran kuussa työpajojen merkeissä. Lisäksi tiimin jäsenet ovat tiiviisti yhteydessä toisiinsa viestien välityksellä.

– Kenenkään ei tarvitse tehdä mitään yksin, vaan kaikki ideoidaan yhdessä, Tammenmaa painottaa.

Kun työpajojen ulkopuolella työstetään yhteisesti sovittuja asioita pienemmällä porukalla, Tammenmaa on lähes poikkeuksetta mukana.

– En jakele ihmisille hommia, vaan jokainen saa tehdä niitä asioita, joita haluaa. En halua että tiimi on kenellekään taakka, vaan tekemisen pitää olla kivaa!

YHTENÄINEN ILME TI:N VIESTINNÄLLE

Tänä vuonna viestintätiimissä on alettu luoda eräänlaista kivijalkaa Tampereen Insinöörien viestinnälle. Työn alla on muun

muassa graafinen ohjeisto, viestintäsuunnitelma sekä viestinnän ohjesääntö. Myös materiaalipankkiin on tuotettu uutta sisältöä, kuten esimerkiksi valo- ja videokuvaa tapahtumista. Lisäksi tekeillä on erilaiset teksti- ja kuvapohjat, joita voidaan näppärästi hyödyntää esimerkiksi sosiaalisessa mediassa.

– Katsomme TI:n viestintää kokonaisuutena ja olemme lähteneet tekemään sille suuntaviivoja sekä tietynlaista ilmettä. Pyrimme tehostamaan viestintää siten, että se olisi helpompaa myös siinä tilanteessa, kun onkin vaikka vähemmän viestijöitä. Ohjesääntöjen ja materiaalipankkien tarkoituksena on helpottaa työskentelyä.

Yleistä kartoittamista ja suunnittelua on vielä paljon. Luonnokset suunnitelmista ovat kuitenkin jo olemassa ja loppuvuoden aikana testataan miten ne toimivat käytännössä.

ENSI VUONNA KUULLAAN PODCASTEJA

Tällä hetkellä viestintätiimissä puuhataan viestintäpakettia Tampereen Insinööriopiskelijat TIRO ry:lle. Paketin tarkoituksena on helpottaa Tampereen Insinöörien ja opiskelijajärjestön yhteistyötä, ja se tulee pitämään sisällään muun muassa tekstiä, videoita ja valokuvia.

– Ideana on, että TIRO ry:n ei tarvitse luoda meidän puolestamme viestintää, vaan he voivat hyödyntää meidän pakettiamme, Tammenmaa täsmentää.

Myös Tampereen Insinöörien nettisivuille tehdään parhaillaan pieniä päivityksiä.

– Alkuun niitä vähän freesataan ja lähitulevaisuudessa saattaa tulla isompiakin muutoksia.

Viestintä ei ole enää pelkkää tekstiä tai kuvia, vaan mukaan on tullut myös videokuvaa ja ääntä. Tänä päivänä esimerkiksi erilaiset podcastit ovat hyvin suosittuja.

Viestintätiimissä ollaankin alettu ideoida ay-toimintaa käsitteleviä podcasteja. Niiden lopullinen sisältö tarkentuu myöhemmin, mutta innokkuutta tekemiseen kyllä löytyy – ja on tullut hurjakin ideoita.

– Alustavana ajatuksena kuitenkin on, että keskustellaan ajankohtaisista aiheista rennolla otteella.

Mutta kenen kanssa sitten keskustellaan? Sitä Tammenmaa ei suostu vielä paljastamaan, vaan naurahtaa salaperäisesti. Jos kaikki menee suunnitelmien mukaisesti, kuullaan Tampereen Insinöörien podcastia jo ensi vuoden alussa.

”Luovuus, kehittäminen ja mielenkiinto tekemiseen lähtee siitä, että saa tehdä itseä kiinnostavia asioita.”

Teksti ja kuva: KIRSI HONKAKORPI

JÄRJESTÖTYÖN KONKARI

Insinööri **Antero Hammar** on pitkän linjan järjestöaktiivi, jolla on miltei kahdenkymmenen vuoden kokemus ammattiyhdistystoiminnasta. Tampereen Insinöörien toiminnassa hän on ollut mukana vuodesta 2003 saakka.

Antero Hammarin, 54, ansioluettelo järjestötoiminnan osalta on pitkä. Vuosien varrella hän on vaikuttanut niin Insinööriiliiton, Tampereen Insinöörien kuin Akavankin toiminnassa. Opiskellessaan aikanaan Tampereen Teknillisessä oppilaitoksessa, Hammar toimi Tiekerhon puheenjohtajana sekä luokansa rahastonhoitajana. Lisäksi hän on toiminut Tampereen Uimaseura ry:n valmennusvaliokunnan puheenjohtajana sekä Suomen Valtakunnan Urheiluliiton Hämeen piirin sihteerinä. Tällä hetkellä Hammar on työpaikkansa luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu.

TASKUSSA KAKSI INSINÖÖRIN TUTKINTOA

Hammarista tuli insinööri ikään kuin vahingossa, sillä alun perin nuoren miehen aikomuksena oli lähteä lukemaan kauppatieteitä. Matkan varrella suunnitelmat kuitenkin muuttuivat ja Hammar päätyi opiskelemaan Tampereen Teknilliseen oppilaitokseen, josta hän valmistui yhdyskuntatekniikan insinööriksi vuonna 1993. Sen jälkeen hän suoritti vielä logistiikkainsinöörin tutkinnon Jyväskylässä.

Opiskeluajana Hammar työskenteli asfalttityömailla. Hän teki muun muassa päällystehommia Hämeenlinnan moottoritieillä ja oli mukana rakennustöissä Koskipuiston Cumulus-hotellilla.

– Muun muassa ne kadun varressa olevat pilarit olen sinne omin pikku kätösini valanut, Hammar muistelee hymyillen.

Tällä hetkellä Hammar toimii työmaapäällikkönä Tampereen Infralla, jossa hän on toteuttanut projektiluontoisia uudiskohteita vuodesta 2006 alkaen. Parhailaan töitä paiskitaan Tampereen Kolmen-

kulmassa, jossa rakennetaan uutta katu- ja viemäriverkostoa.

AY-TOIMINNASTA ON TULLUT HEKTISEMPÄÄ

Hammar liittyi Tampereen Insinööreihin vuonna 1995. Järjestön toimintaan hän tuli mukaan vuonna 2003, silloisen toiminnanjohtajan Jyrki Koskisen houkuttelemana.

– Se on hänen syytään, että olen tässä järjestössä mukana, Hammar naurahtaa.

Aikanaan Hammar on toiminut Tampereen Insinöörien hallituksen varapuheenjohtajana ja jäsenoimintatiimin vetäjänä. Lisäksi hän on edustanut Tampereen Insinöörejä erilaisissa kokouksissa ja ollut mukana valtuustossa. Tällä hetkellä hän kuuluu valtuustoon varajäsenen roolissa.

Pitkän linjan järjestöaktiivi on ollut mukana Akava Pirkanmaan johtoryhmässä sekä aluetoimikunnassa. Hän on Insinööriiliiton KES-valtuuskunnan jäsen ja aiemmin hän oli mukana myös järjestövaliokunnassa.

Hammarilla on liki kahdenkymmenen vuoden kokemus ammattiyhdistystoiminnasta. Hän on nähnyt muun muassa digitalisaation mukanaan tuoman muutoksen. Vuosien varrella toiminta on muuttunut hektisemmäksi.

– En osaa oikein sanoa, että onko aiempan verrattuna jokin asia nyt paremmin tai huonommin. Ay-toiminta kuitenkin elää sitä hetkeään, Hammar pohtii.

INSINÖÖRIPORUKALLA TEKNIKKAMESSUILLE RUOTSIIN

Tampereen Insinöörit toteuttivat aikanaan risteilyjä Tukholmaan tekniikan alan messuille. Hammar on yksi risteilyn

perustajajäsenistä.

Idea risteilyyn sai alkunsa, kun Hammar vuonna 1991 oli mukana toteuttamassa Tampereen Teknillisen oppilaitoksen opiskelijoille ekskursiota Vägverketin (Ruotsin tiehallinto) 150-vuotisjuhliin Borlängeen.

– Reissu onnistui niin hyvin, että vastaavanlainen tapahtuma haluttiin toteuttaa uudestaan heti seuraavana syksynä. Tällä kertaa kohteeksi valikoitui Tekniska Mässan (tekniikan messut) Tukholmassa. Tekusta ei kuitenkaan löytynyt riittävän paljon osallistujia, joten päätimme kääntyä TI:n Jyrki Koskisen puoleen, Hammar kertoo.

Ensimmäisen kerran messuristeilylle lähdettiin Tampereen Insinöörien lipun alla syksyllä 1992. Risteilyä toteutettiin aina vuoteen 2006 saakka.

– Risteilyn tarkoituksena oli tarjota syys-lokakuun vaihteeseen pieni irtiotto arjesta, viettää aikaa yhdessä sekä verkostoitua eri alojen insinöörien kesken. Parhaimmillaan mukana oli kuusi linja-autolistaa insinöörejä ja insinööriopiskelijoita. Tampereen Insinöörien ja TIRO ry:n lisäksi porukkaa oli mukana Porista, Jyväskylästä ja Helsingistä – Valkeakosken ja Hämeenlinnan Insinöörejä unohtamatta.

YHTEISTEN ETUJEN AJAMINEN SYDÄMENASIA

Tampereen Insinöörit ovat vuosien saatossa vaikuttaneet paljon kentällä. Muun muassa vuonna 2008, kun KTK (Kuntien Tekniset ry) erosi Uudesta Insinööriiliitosta.

– Yritimme kynsin hampain pitää kiinni siitä, että pysyisimme yhtenä liittona. Mutta sitten siinä kävi, niin kuin kävi. Edelleen toivon, että kaikki me insinöörit olisimme saman lipun alla, Hammar toteaa.

Kuka?

Antero Hammar, yhdyskuntatekniikan insinööri ja logistiikkainsinööri

Työskentelee:

Tampereen Infralla työmaapäällikkönä

Vaikuttanut mm.

Insinööriiliiton, Tampereen Insinöörien ja Akavan toiminnassa. Työpaikkansa luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu, vapaa-ajallaan uintivalmentaja.

Yhteisten asioiden ajaminen on lähellä Hammarin sydäntä ja hän pitää ammattiyhdistystoimintaa erittäin tärkeänä. Lisäksi hän korostaa jäsentapahtumien merkitystä.

– On loistava juttu, että järjestetään sellaisia tapahtumia, joihin voi osallistua koko perheen voimin. 23-vuotias tyttäreni on käynyt TI:n vappubrunssilla koko ikänsä ja hän tulee edelleen mielellään mukaan, Hammar iloitsee.

Opiskellessaan Tampereen Teknillisessä oppilaitoksessa, Hammar järjesti opiske-

lijoille teatteri-iltoja edulliseen 5–10 markan lippuhintaan.

– Tampereen Teatterin markkinointisihteerin sai minut vakuuttuneeksi, että insinöörin on ymmärrettävä myös kulttuuria. Niinpä keräsin kymmeniä tekulaisia useamman kerran vuodessa katsomaan teatteria.

TYÖASIAT HUKKUVAT UIMA-ALTAALLA

Hammar kertoo uineensa nuorena kilpaa ja muutaman startin jopa Masters-sarjassa. Uimarin ura loppui kuitenkin nuorena ja 16-vuotiaana Hammar siirtyi valmennustehtäviin.

Siitä saakka uintivalmennustehtävät ovat näytelleet suurta roolia Hammarin arjessa, ja koulutusaltaalla on tullut vietettyä parhaimmillaan 14–16 tuntia viikossa. Sen lisäksi aikaa on kulunut matkoihin, harjoitusten suunnittelemiseen sekä analysointiin.

– Kiitos siitä aviopuolisolleni, että olen saanut tällä tavalla touhuta ja hääritä, Hammar toteaa.

Tilanteesta helpomman tekee toki se, että uinti on koko perheen yhteinen har-

rastus. Hammarin puoliso toimii kilpauintituomarina ja lapset ovat uineet koko ikänsä.

Valmennustehtävät ovat hyvää vastapainoa työn teolle.

– Tässä hommassa työasiat katoavat aivan totaalisesti. On hienoa nähdä, kun vaikka pieni tenava saa ensimmäisen uintikilpailumitalinsa – se osaamisen riemu ja ilo on aivan fantastista katseltavaa.

Hammarin valmennettavat ovat vuosien varrella voittaneet useita mitaleita, ja menestystä on tullut kansainvälisissäkin kisoissa, esimerkiksi räpyläuinnin MM-kultaa 1500 metrin matkalta vuonna 2018.

Vaikka uintivalmennus, järjestötyö ja erilaiset luottamustehtävät ovat vieneet Hammarilta paljon aikaa, hän ei ole mieltänyt sitä erityisen raskaaksi. Hän kertoo merkitseväänsä kokoukset, tapahtumat ja valmennuspäivät ajoissa kalenteriin.

– Jos sattuu päällekkäin vaikka Tampereen Insinöörien menoja ja valmennustehtäviä, joku muu voi tarvittaessa tehdä valmennuksen sen päivän osalta. Olen siitä mieltä, että kun on lupautunut johonkin pestiin, niin se pitää pystyä hoitamaan.





Puolustusvoimat esitteli nykykalustoaan ja toimintaansa kesäkiertueellaan Tampereella.

Puolustusvoimat kilpailee Tampereella insinööreistä

HARVALLA TALOLLA YHTÄ MONIPUOLISTA TEKNOLOGIAA

Puolustusvoimat rekrytoi Tampereen kaupunkiseudulla vuosittain kolmisenkymmentä insinööriastaista henkilöä. Kilpailu osaavista työntekijöistä on kovaa siviilimaailman kanssa. Suurten hankintojen ajoitus vaikuttaa rekrytointitarpeeseen.

Puolustusvoimien logistiikkalaitos on Tampereella merkittävä insinöörien työnantaja. Laitos vastaa puolustusvoimien materiaalin hankinnoista, joukkojen, henkilöstön ja järjestelmien toimintakyvystä sekä materiaalin käyttökelpoisuudesta.

– Logistiikkalaitoksen järjestelmäkeseus, jossa suurin osa insinööreistämme työskentelee, on käytännössä noin viidensadan ihmisen insinööritoimisto, logistiikkalaitoksen apulaisjohtaja in-

sinööripriikaatikenraali **Juha-Matti Ylitalo** kertoo.

Yliopiston ja ammattikorkeakoulun ansiosta Tampereen seudulla on tarjolla paljon osaavaa työvoimaa puolustusjärjestelmien tarpeisiin. Kilpailu henkilöstöstä esimerkiksi teollisuuden ja tutkimusorganisaatioiden kanssa on kuitenkin tiukkaa.

Ylitalon mukaan puolustusvoimilla on tarjota jotain mitä useimmilla muilla työnantajilla ei ole.

– Harva työnantaja pystyy kilpailemaan puolustusvoimien kanssa sillä, että saman talon sisältä on käytössä niin monenlaista teknologiaa. Ei heti tule mieleen insinööritieteen alaa, jolle ei olisi käyttöä jossain puolustusjärjestelmien osassa.

EUROOPAN KÄRKITASOA

Kun puolustusvoimat hakee palvelukseen insinöörejä, työtehtävistä kertominen on usein haasteellista, koska käytetty teknologia on huonosti tunnettua ja suuri osa järjestelmistä on lisäksi salaisia.

Moni potentiaalinen hakija on saattanut luoda mielikuvan puolustusvoimien teknologiasta oman varusmiespalveluksensa kokemusten kautta, mutta tällöin kuva jää auttamatta yksipuoleiseksi ja puutteelliseksi.

– Viimeisen viidentoista vuoden aikana Suomen puolustusvoimien teknologinen kehitys on kaikissa puolustushaaroissa ollut selvästi Euroopan kärkitasoa. Nykyisillä kehityshankkeilla tullaan myös pysymään kärjessä, Ylitalo kertoo.

Aiemmin puolustusjärjestelmät olivat spesifisesti tiettyyn käyttöön suunniteltuja, mutta nykyään ne ovat monikäyttöisempiä.

– Siviilipuolen innovaatiot otetaan nopeasti käyttöön myös puolustusjärjestelmissä. Osa käytetystä teknologiasta on jopa kehittyneempää kuin siviilimaailmassa. Tällöin puhutaan kuitenkin enimmäkseen salaisista järjestelmistä, joita ei voida esimerkiksi rekrytointi-ilmoituksissa avata, Ylitalo sanoo.

90-luvulle saakka jatkunut trendi, jolloin esimerkiksi Yhdysvaltain armeija innovoi ja siviilipuoli tuli perässä, ei Ylitalon mukaan kuitenkaan enää ole voimassa.

– Siviiliteknologian puolella uudet innovaatiot syntyvät niin ripeästi ja nopealla syklillä, että militääripuolen on pitänyt sopeutua samaan tempoon.

VAIhtelevia TyönKuvia

Puolustusvoimien rekrytointien tarpeeseen sekä valtakunnallisesti että Tampereen seudulla vaikuttaa suurten hankintojen edistyminen. Suuriin hankintaprojekteihin henkilöstö pyritään si-
touttamaan pitemmäksi aikaa.

– Esimerkiksi aikanaan Hornetien hankinnat, muutaman vuoden takaiset helikopterihankinnat ja merivoimien hankkeet sekä nyt käynnissä oleva HX-hävittäjähanke kestävät kukin hankintaprosessina noin kymmenen vuotta ja vaativat paljon sitoutunutta henkilöstöä.

Puolustusvoimissa työskentelevä insinööri sijoittuu tyypillisesti uransa aikana monenlaisiin tehtäviin ja työnkuva saattaa muodostua monen hyvinkin erilaisen tehtävän kombinaatiosta.

– Henkilö saattaa aloittaa esimerkiksi kunnossapidon puolella ja ottaa jossain vaiheessa hoitaakseen jonkinlaisen hankintaprojektin.

– Vastuun lisääntyessä yksittäinen projektipäällikkö saattaa hoitaa kaupallisen kumppanin kanssa työparina koko hankinnan määrittelyistä vastaanottoon, Ylitalo kertoo.

KANSAINVÄLISIÄ URIA

Teknisen osaamisen rinnalla moni puolustusvoimissa työskentelevä insinööri pääsee kehittämään myös muita taitojaan. Hankinnoista vastaava insinööri saa esimerkiksi tutustua hankintalakiin ja siihen liittyviin turvuokituksiin.

– Jos hankkeeseen liittyy maanpuolustuksen kannalta sensitiivisiä tietoja niin kilpailutus ei ole niin näkyvää ja julkista kuin muutoin.

Mahdollinen Nato-jäsenyys on tehnyt entistä ajankohtaisemmaksi osallistumisen kansainväliseen avunantamiseen. Tämä avaa mahdollisuuksia usein myös puolustusvoimissa työskenteleville insinööreille.

– Insinöörimme osallistuvat paljon kansainvälisen tuen käyttöönottoon. Myös kriisinhallinnassa teknisen puolen väki voi olla mukana esimerkiksi erilaisten järjestelmien käyttöönotossa tai tukitehtävissä, Ylitalo sanoo.

Paljon julkisuutta saaneet ympäristöasiat sekä esimerkiksi toimitilojen sisäilmasta huolehtiminen ovat monille puolustusvoimissa työskenteleville insinööreille tuttuja.

– Ympäristöasioissa meitä koskee sama lainsäädäntö kuin ketä tahansa, ja toimijoiden ja toimintatapojen tulee olla hyväksyttyjä ja sertifioituja. Ympäristöön liittyen tehtävämme ovat usein vaativampia kuin siviilipuolella, ajatellaan nyt vaikkapa ampuma-alueiden hoitoa sekä räjähteiden hävittämistä.



Insinööripriikaatikenraali Juha-Matti Ylitalon mukaan siviilipuolen innovaatiot otetaan nopeasti käyttöön puolustusjärjestelmissä.

PELITAI DOT KÄYTTÖÖN

Strategisiin hankkeisiin liittyen puolustusvoimat on määritellyt teknologisia painopistealueita, joihin myös koulumaailman toivotaan ohjaavan resursseja.

– Painopistealueitamme ovat esimerkiksi tietotekniikka, älykkäät järjestelmät, ketterä ohjelmistokehittäminen ja keinoäly sekä uudet kevyet rakenteet ja häivetekniikat, joille puolustusjärjestelmien vaativat toimintaympäristö aiheuttaa haasteita.

Hakiessaan töitä puolustusvoimista ei tarvitse olla mikään valmis virtuoosi. Esimerkiksi järjestelmäkeseukseen on mahdollista päästä harjoittelemaan jo insinööriopintojen aikana.

– Opinnäytetöitä on jatkuvasti työn alla kymmeniä, ja yli puolet opinnäytetyön teki-
jistä jää puolustusvoimille töihin.

Ylitalo vahvistaa yleisen käsityksen siitä, että pelaajanörttien taidoille on usein puolustusvoimissa kysyntää.

– Puolustusjärjestelmien käyttöliittymissä on paljon samoja pirteitä kuin peleissä, jotka usein mallintavat sotilasjärjestelmiä. Virtuaaliset koulutusympäristöt ja simulaattorit muistuttavat myös pelimaailmaa. Ja hyötyä varmasti on siitäkin, että on ollut koodaamassa pelejä.

Teksti: VEERA NIEMELÄ
Kuvat: UNSPLASH



UUSI TEKSTIILI- JA MATERIAALITEKNIIKAN KOULUTUS TURVAA ALAN OSAAMISEN

Pula tekstiilialan insinööriosaisamisesta ja huoli asiantuntemuksen katoamisesta Suomessa palautti alan insinöörikoulutuksen takaisin Tampereen ammattikorkeakouluun. Vastaava koulutussuunta lopetettiin Tampereella vuonna 2015. Uusi tekstiili- ja materiaalitekniikan koulutus alkaa syksyllä 2022.

Tekstiili- ja materiaalitekniikan insinööriopinnoissa opiskelijat perehtyy laajasti muun muassa tekstiiliraaka-aineisiin, tekstiilimateriaaleihin ja -rakenteisiin, valmistusmenetelmiin, tekstiilimateriaalien testaamiseen ja analysointiin, tekstiili- ja muotialan globaaleihin arvoketjuihin sekä uusien tekstiilituotteiden ideointiin ja kaupallistamiseen.

Näin kuvailee tekstiili- ja materiaalitekniikan koulutuksen vastuupettaja **Paula Valonen** Tampereen ammattikorkeakoulusta.

240 opintopisteen laajuinen tekstiili- ja materiaalitekniikan insinöörikoulutus kestää neljä vuotta. Tutkinto on englanninkielinen ja Valonen kertoo sen antavan valmiudet toimia erilaisissa tekstiili- ja muotiteollisuuden tehtävissä tuotannossa, myynnissä, markkinoinnissa ja tuotekehityksessä.

Koulutuksen aloittaa tänä syksynä 25 opiskelijaa, ja haku oli auki niin suomalaisille kuin kansainvälisillekin opiskelijoille. Valonen on iloinen hakijamäärästä.

– Koulutus on kiinnostanut hyvin hakijoita, vaikka koulutus on uusi, ja markkinointiaikaa oli todella vähän.

Seuraava haku aika tekstiili- ja materiaalitekniikan insinöörikoulutukseen on tammikuussa 2023.

UUSI TARVE KOULUTUKSELLE

Valosen mukaan tekstiilialalla Suomessa tapahtuu tällä hetkellä paljon.

– Uuden koulutusohjelman suunnittelun lähtökohtana on ollut, että sen tarjoama sisältö vastaa teollisuuden ja alan tarpeisiin. Alan yritykset ja muut asiantuntijat ovat olleet huolissaan siitä, että tekstiilitekniikan osaaminen on katoamassa Suomesta. Tämän huolen johdosta on oltu yhteydessä suoraan myös meihin, Tampereen ammattikorkeakouluun.

Tekstiilialan insinöörikoulutusta ei tällä hetkellä ole tarjolla missään muualla Suomessa.

Koulutuksen käynnistäminen lähes kymmenen vuoden jälkeen edellisen koulutuksen lopettamisesta sujuu Valosen

mukaan jouhevasti. TAMKin juuret tekstiili-insinöörien koulutuksessa eivät onneksi olleet päässeet katkeamaan. Kampuksen laboratoriopalvelut on säilytetty ja yhteistyö yritysmaailman kanssa on pysynyt tiiviinä.

KANSAINVÄLISYYS KULMAKIVENÄ

Koulutus toteutetaan englannin kielellä, mikä helpottaa työskentelyä kansainvälisissä ympäristöissä. Valosen mukaan tällä on suuri merkitys.

– Opiskelijat kartuttavat koulutuksen aikana alan sanastoa ja ovat neljännen vuoden jälkeen valmiina toimimaan kansainvälisessä tekstiilimaailmassa. Kansainvälisyys mahdollistaa myös opiskelijalle väylät vaihto-opintoihin ja valtavan kansainvälisen verkoston.

TIIVIS YHTEYS TYÖELÄMÄÄN

Koulutus tullaan toteuttamaan yhteistyössä teollisuuden ja eri sidosryhmien kanssa. Valonen kertoo tämän tarkoittavan esimerkiksi projektitöiden tekemistä tai yritysten ideoiden tai ongelmien ratkaisua ja käsittelyä kurssiaiheeseen liittyen. Yhteistyötä tehdään myös TAMKin muiden tutkinto-ohjelmien kanssa.

– Tällä tavalla toimimalla tarjoamme opiskelijalle ajantasaisimman tietotaidon ja mahdollisuuden verkostoitua työelämän kanssa jo opintojen alkuvaiheessa.

Koulutukseen sisältyy 30 opintopisteen verran käytännön opintojaksoja. Valonen kertoo, että pakollisen harjoittelun lisäksi koulutukseen kuuluu kurssikohtaisesti erilaisia kokonaisuuksia, joissa tehdään yhteistyötä yrityksen kanssa esimerkiksi harjoittelemalla ja tutustumalla tekniikoihin yrityksen omissa tiloissa. Lisäksi opintoja toteutetaan TAMKin laboratoriossa.

EKOLOGISUUS EDELLYTYKSENÄ

Tekstiili- ja materiaalitekniikan koulutuksella on roolinsa ekologisten tekstiiliratkaisujen kehittämisessä Suomessa ja maailmalla. Valonen näkee, että tekstiili-



alan siirtyminen kohti kestävämpää tulevaisuutta edellyttää syvällisiä muutoksia niihin toimintatapoihin, joilla tekstiilejä suunnitellaan, valmistetaan, käytetään ja hävitetään.

– Globaaliin tekstiilijäteongelmaan haetaan ratkaisuja muun muassa suomalaisista uusista tekstiiliraaka-aineista ja kierrätys- ja kiertotalousosaamisesta.

Keväällä 2022 on julkaistu EU:n uuden tekstiilistrategia, joka määrittelee toimenpiteitä, joilla alan kasvusta pyritään tekemään kestävä, energia- ja resurssitehokasta sekä luontoa kunnioittavaa. Kaikki on rakennettu kiertotalouden periaatteiden ympärille.

Teksti: TERHI VIANEN
Kuvat: VECTEEZY

KYSYMYKSIÄ EROISTA JA VELVOLLISUUKSISTA

Insinööriin lakimies **Tuomas Oksanen** tietää sen, millaiset kysymykset kaihertavat jäsenten mieltä. Irtisanomiseen liittyvät asiat tietenkin askarruttavat, mutta myös muun muassa työntekijän velvollisuudet saattavat olla hämmentäviä.

Kysyimme Tuomas Oksaselta viisi tyypillistä tapausta, joiden vuoksi Insinööriin lakimiehiin otetaan yhteyttä.

1. IRTISANOMINEN JA SEN SYYT

– Ehkä tyypillisin meille tuleva yhteydenotto liittyy tuotannollistaloudellisesti tehtyihin työsuhteiden irtisanomisiin. Monesti yhteyttä ottava henkilö on ollut pitkään yrityksessä töissä ja tulee yllättäen irtisanotuksi. Esimerkiksi muutosneuvotteluiden (ennen Yt-neuvottelut) jälkeen kokenut ja vanhempi työntekijä voi ihmetellä sitä, että miksi nuorempi kollega saa jäädä töihin, vaikka irtisanottu pitää itseään parhaana vaihtoehtona. Työsopimuslainsäädännön mukaan työsopimus on voimassa, jos se on tehty kaksipuolisella sopimuksella. Työsopimuslainsäädännön mukaan työsopimus on voimassa, jos se on tehty kaksipuolisella sopimuksella.

sa ei ole pykälää siitä, missä järjestyksessä ihmisiä voi ja saa irtisanoa.

Irtisanominen voidaan nähdä eräänlaisena korttipelinä, jossa jollekin henkilölle vain yksinkertaisesti käteen jää se patarouva, eli Maija.

– Usein irtisanotut vanhemmat henkilöt miettivät sitä, ovatko he liian kalliita työntekijöitä. Näinkin voi tietenkin olla, mutta kun lähdetään selvittämään irtisanomisen syitä työnantajan kanssa, perustelu on usein se, että nuoremmat työntekijät ovat nopeampia, tehokkaampia, motivoituneempia ja osaavampia. Työnantaja valitsee siis työntekijän, joka on kustannustehokkaampi, jos näin kylmästi asian saa ilmaista.

2. KILPAILUKIELTOSOPIMUS

Kilpailukieltoisuus sopimus merkitään tyypillisesti työsuhteeseen silloin, kun työsuhteeseen alkaa. Sopimuksessa määritellään se, ettei työntekijä saa työsuhteen päätyttyä siirtyä kilpailijan palvelukseen tietyn määräajan sisällä. Yleensä määräaika tulee lainsäädännöstä, ja se on puoli vuotta.

Oksanen mukaan kysyttävää tulee erityisesti silloin kun työsuhteen alussa tehdystä työsuhteesta ei ole ollut kilpailukieltoa, mutta myöhemmin työnantaja haluaa sellaisen lisätä työsuhteeseen. Tällaisia tilanteita saattaa tulla esimerkiksi kahden yrityksen fuusioituessa. Uusi työnantaja haluaa yhtenäistää työehtoja ja

sisällyttää kilpailukiellon kaikille työntekijöilleen. Oksanen kertoo, että työntekijällä on tällaisessa tilanteessa täysi oikeus olla kirjoittamatta kilpailukieltoisuus sopimusta.

Mutta mitä kilpailukiellolle voi tehdä, jos haluaa vaihtaa työpaikkaa? Oksanen mukaan kielto on sitova, mutta silti työntekijä voi tehdä päätöksiä. Uhkarohkeinta on ottaa riski ja siirtyä kilpailukiellosta huolimatta uuteen työpaikkaan. Toinen vaihtoehto sen sijaan on kysyä työnantajalta suoraan, että voiko vaihtaa työpaikkaa.

– Yleensä työnantajat eivät jousta tästä. Mutta ei ole mitenkään mahdotonta, että lähtö painetaan villaisella, jos siirtyminen tapahtuu rauhallisesti ja hyvissä väleissä.

Vuoden 2022 alusta asti voimaan lakiuudistus, joka velvoittaa työnantajan maksamaan työntekijälleen korvauksen kilpailukiellon sidonnaisuusajalta. Korvausta maksetaan enimmillään kuusi kuukautta ja se on vähintään 40 prosenttia työsuhteen viimeisen kuuden kuukauden keskipalkasta. Muutos koskee kuitenkin vain uusia työsuhteita. Kuitenkin vuoden 2023 alusta lähtien muutos laajenee koskemaan myös vanhoja, jo voimassa olevia työsuhteita ja niihin merkittyjä kilpailukieltoja.

3. KOEAIKAPURKU

– Koeajanpurusta kysytään myös paljon. Monia mietityttää se, että teinkö työssä jotain, joka oikeuttaa koeaikapurkamiseen. Työnsä vastaus on se, että koeaika itsessään on jo riski. Työnantaja voi helpoillakin perusteilla irtisanoa työntekijän koeajan aikana.

Oksanen vertaa koeaikaa seurustelusuhteeksi. Kummallakin osapuolella on mahdollisuus tunnustella, miten yhteistyö sujuu ja jos ei suksi luista, voi eron ottaa kevyin perustein.

– Laitamme joskus selvityspyynnöksiä työnantajille siitä, miksi koeaikapurku tapahtui. Saatuaan vastauksen työntekijän silmät saattavat avautua, sillä mitään pitkää syntilistää ei tarvita. Syyt eivät kuitenkaan saa olla syrjiviä, vaan niiden on oltava asiallisia. Juridisesti syyksi riittää esimerkiksi se, että työntekijä ei sovi työyhteisöön tai työntekijä on työnantajan mielestä liian hidas.



4. PÄÄTTÄMISSOPIMUS

Päätämissopimus tehdään yhteisymmärryksessä työnantajan ja -tekijän kesken. Päätämissopimusta voidaan kutsua myös nimellä ”kultainen kädenpuristus”. Kyseessä on siis sopimus, jossa päätetään työsuhteen loppumisesta ja erossa työntekijä saa rahallisen kertakorvauksen. Summaan lasketaan mukaan kaikki työsuhteen saatavat, kuten esimerkiksi kesälomat ja ylityösaldot. Lisäksi maksetaan täysi palkka tietyltä aikaväliltä. Tyypillinen korvaus on puolen vuoden palkka. Päätämissopimuksesta ei ole työsuhteellaislaissa nimenomaisia määräyksiä, vaan sopimuksen sisältö on vapaasti sovittavissa. Tästä syystä työntekijän on hyvä tarkistuttaa se lakimiehellä ennen sopimuksen allekirjoittamista.

Sopimus voidaan tehdä jommankumman osapuolen ehdotuksesta. Työnantajalle siitä on hyötyä tapauksissa, joissa hänellä ei ole tarpeeksi syitä tehdä suoranaista irtisanomista. Työnantajan etuna on myös se, että koska kyseessä on molempien osapuolten hyväksymä sopimus, ei sitä voida enää myöhemmin riitauttaa. Työntekijälle päätämissopimus on oivallinen keino poistumiseen esimerkiksi tilanteissa, joissa arvellaan mahdollisen irtisanomisen olevan näköpiirissä. Rahallinen korvaus on plussaa irtisanoutuneelle erityisesti niissä tilanteissa, joissa hänellä on uusi työpaikka valmiina, tai sellainen on vahvasti kiikarissa. Erorahapaketti nimittäin vaikuttaa siihen, milloin irtisanoutuneella henkilöllä on mahdollisuus hakea työttömyyspäivärahaa.

Käytäntö saattaa olla kuitenkin hämmentävä erityisesti niissä tapauksissa, joissa työntekijä on ollut saman työnantajan palveluksessa pitkään ja saa yllättäen käteensä luonnoksen päätämissopimuksesta. Oksanen mukaan on hyvä muistaa, että kyseessä on työelämään vakiintunut käytäntö.

– Tällaisia sopimuksia tehdään todella paljon. Kyseessä on tyypillinen tapa toimia, ja se ei johdu työntekijästä. Päätämissopimukset koetaan molemmille osapuolille hyvänä tapana päästä asioissa eteenpäin.

5. DIREKTIO-OIKEUS

Työnantajan direktio-oikeus on yksi hyvin tyypillisesti insinööreissä kysymyksiä herättävä työelämän osa-alue. Työnantajan direktio-oikeudella tarkoitetaan työnjohd-oikeutta; työnantajalla on oikeus valvoa ja johtaa työtä. Eli työnantaja saa päättää miten, missä, milloin ja millä välinein työtä tehdään. Työntekijällä puolestaan on velvollisuus noudattaa työnantajan antamia ohjeita ja määräyksiä.

– Insinöörit ovat usein todella itseohjautuvia asiantuntijoita. He haluaisivat päättää itse mitä tekevät, mikä on oman tekemisen taso ja missä työtä tehdään. Minulta on ihan kysytty, että ”pitääkö mun ihan oikeesti tehdä niin kuin mun pomo mulle sanoo”.

Erityisesti korona-ajan jälkeen saattaa olla hankala hahmottaa sitä, ettei etätönnä sallimat omaohjautuvuus ole enää niin laajaa. Oksanen kuitenkin muistuttaa, direktio-oikeudessa on kuitenkin kyse työelämän perussäännöistä; esimiehen ohjeita on toteltava.

Teksti: TERHI VIIANEN
Kuvat: UNSPLASH JA KUVIASUOMESTA.FI

Irrottautuminen töistä vapaa-ajalla kannattaa

UNI, LIIKE JA HARRASTUKSET TEKEVÄT TYÖPÄIVÄSTÄ PAREMMAN

Miten sinun kohdallasi viikonlopun jälkeen töihin palaaminen sujuu? Onko olosi levännyt ja rentoutunut vai oletko väsynyt ja valmiiksi stressaantunut?

Mikäli olo on hyvä ja positiivinen, olet onnistunut viikonlopun aikana palautumaan työssäsi kohtamista rasituksista. Mikäli puolestaan olo on kuin katujuuren alle jääneellä, on palautumisessasi ollut selvästi puutteita.

– Työstä palautuminen on sitä, että ihmisen keho ja mieli pääsee elpymään työn aikaansaamista raaistuksista, kertoo tutkija ja psykologi **Anniina Virtanen** Työterveyslaitoksesta.

Kehon palautumisella tarkoitetaan lepoa ja sopivaa liikettä ja liikkumista, kuten kehonhuoltoa ja venyttelyä. Mielen palautumisen oleelliseksi tekijöiksi Virtanen kertoo sen, että vapaa-ajalla päästään irrottautumaan henkisesti työstä, etteivät työasiat vaivaisi mieltä ja ajatukset pääsisivät askartelevat aivan toisenlaisten asioiden parissa.

KUULOSTELE OMAA OLOASI

Mistä tietää, onko palautuminen onnistunut? Helpoin tapa on artikkelin alussa oman olon tarkkailu. Mikäli viikonlopun jälkeen tai työamuna tuntuu että akku on täysin lopussa, ei palautuminen ole onnistunut niin kuin pitäisi.

Muita merkkejä Virtasen mukaan ovat työssä ilmenevät keskittymisen vaikeudet, ärtyneisyys ja erilaiset fyysiset oireet, joille ei löydy selviä syitä tai selityksiä. Tällaisia voivat olla esimerkiksi lihasjännitykset ja muut toiminnalliset oireet. Lisäksi merkkejä voivat olla esimerkiksi, ettei työssä pysy virkeänä tai työn tekeminen ei tunnu sujuvan aikaisempaan malliin.



UNI PARAS LÄÄKE

Luonnollisestikin palautumisessa oleellisin asia on nukkuminen. Sen avulla lepävät sekä mieli että keho.

Anniina Virtanen painottaa unen tärkeyttä palautumisen onnistumisessa.

– Unta ei voida oikeastaan kompensoida millään tavalla, eikä sitä voi varastoida. Liian vähän nukkuvalla saattaa tulla eräänlainen kierre; kun nukutaan huonosti, ei jakseta päivällä tehdä töitä ja siten työssä asiat kasaantuvat. Tämä puolestaan saattaa vaikeuttaa palautumista

vapaa-ajalla, kun mieli ei pääse tekemättömistä töistä eroon.

LIIKE TEKEE TERÄÄ

Tutkimuksien mukaan työstä irrottautumista tapahtuu hyvin erilaisten tekemisten parissa. Mielekäs tekeminen on hyvin yksilöllisiä, toiset tykkäävät lukea, toiset touhuta puutarhassa ja toiset harrastavat liikuntaa.

Liikunta onkin tutkimusten mukaan palautumiskeinona aivan verraton. Varsinkin tietotyötä tekeville on tärkeää saada

keholle istumatyön vastapainoksi liikettä. Fyysistä työtä tekevät saattavat vapaa-ajallaan mielellään palautua lepäämällä, mutta myös heille liikunnasta on hyötyä.

– Vaikka liikuntaa saataisiinkin työpäivän aikana, usein fyysinen työ kuormittaa kehoa aika yksipuolisesti. Siksi vapaa-ajalla voisi harrastaa liikuntaa, joka olisi erityyppistä kuin mitä työstä saa, Anniina Virtanen vinkkaa.

HAASTA ITSESI

Sosiaalinen tekeminen on hyvä tapa päästä irti työpäivän paineista. Läheisten ja ystävien seura on lääkettä sielulle ja aivoille.

Virtanen kehottaa myös tekemään vapaa-ajalla mieluisia asioita, joitten parissa on mahdollista haastaa itsensä jollain tavalla. Mutta aina ei tarvitse paahtaa sata lasissa.

– Rentoutuminen on kuitenkin myös oleellista. Se mikä kenellekin rentouttavinta, on hyvin yksilökohtaista. Toisille se on luonnossa liikkumista ja toisille se on kotisohvalla makoilua ja hyvän tv-sarjan katsomista.

Löhöilemisestä ja sohvapäivistä ei siis kannata potea huonoa omaatuntoa, kunhan vastapainona löytyy myös aktiivista tekemistä ja toimintaa aika ajoin.

PERUSASIAT KUNTOON

Mikään määrä rentoutumista, liikuntaa tai nukkumista ei kuitenkaan riitä, mikäli perusasiat työssä eivät ole kunnossa.

– Esimerkiksi jos työssä työmäärä on jatkuvasti liian suuri, johtaa se siihen, että työpäivät venyvät ja sen kautta jää konkreettisesti vähemmän aikaa palautumiselle. Myös työyhteisön vuorovaikutukseen liittyvät ongelmat tuovat kuormitusta. Vaikkapa epämääräisyys työtehtävissä tai ristiriitaiset vaatimukset vaikuttavat usein siihen, että työasiat pyörivät mielessä myös vapaa-ajalla ja niistä on vaikea irrottautua kotona.

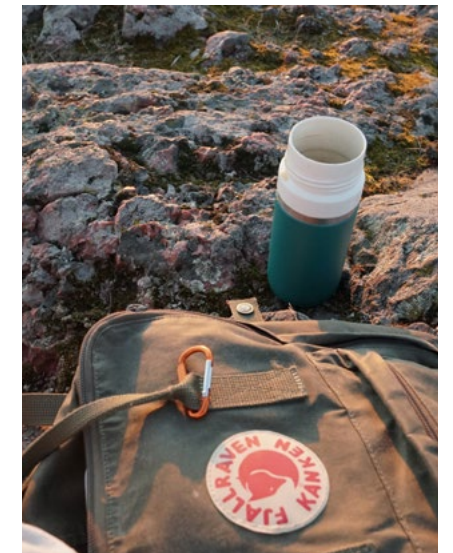
Työssä ilmenevät vaikeudet eivät kuitenkaan ole ainoita, jotka voivat vaikeuttaa tai estää palautumista. Myös ihmisen henkilökohtaiset tai kotiasioihin liittyvät haasteet saattavat aiheuttaa psykologisia paineita.

– Jos terveydessä tai ihmissuhteissa on ongelmia, tai jos taloudellisessa tilanteessa on haasteita, niin tietenkin nämä myös vaikuttavat. Eli jos kotona tilanne on jostain syystä kuormittava ja kaikki vapaa-aika menee ongelmien ratkomiseen, niin myös työstä palautuminen on haasteellista, Virtanen selventää.

KONKREETTISET MUUTOKSET AUTTAVAT

Mikäli työstä palautuminen estyy pitemmän aikaa, saattaa pahimmillaan tuloksesta olla työuupumus.

– Siinä vaiheessa, kun uupumusoireita on jo, niin perinteiset arkiset palautumiseniksit eivät enää välttämättä toimi enää. Tuolloin ainoat keinot tilanteen korjaa-



miseksi ovat työssä tehtävät konkreettiset muutokset.

Työterveyteen kannattaa olla myös matalalla kynnyksellä yhteydessä, mikäli kokee uupumuksen oireita. Työterveydessä ensisijainen paino on yksilöapua, ja tarjolla on usein sairauslomaa. Tämä on kuitenkin vähän kuin laittaisi laastarin leikkaushaavaan, mikäli ongelman juurisyyt ovat muualla kuin yksilössä itsessään.

– Jos uupumus on kehittynyt jo pitkälle, tarvitaan lepoa ja sairauslomaa. Mutta vaikka sairauslomalla toipuminen uupumuksesta pääsisikin alkamaan, niin palaaminen työpaikalle, jossa tilanne ei ole muuttunut miksiään tarkoittaa sitä, että arjessa odottavat samat kuormitus-tekijät kuin ennen sairauslomaa. Tärkeää olisi tehdä muutoksia työpaikalla ja pyrkiä puuttumaan asioihin, jotka aiheuttavat oireilua.

HUOLEHDI TYÖKAVERISTASI

Usein työssä vähillä voimavaroilla toimiva ihminen ei tunnista omaa tilaansa kuin vasta sitten, kun työuupumus on ovelta kolkuttamassa. Tästä syystä työyhteisöissä olisikin tärkeää tarkkailla viereisellä työpöydällä hommia painavan työkaveria. Myös esihenkilön olisi hyvä pitää silmällä sitä, miten työssä alaiset voivat ja jaksavat ja millaiset työolot milloinkin vallitsevat.

Avoin keskustelukuluttuuri auttaa myös paljon. Eli mikäli yhteisössä kannustetaan puhumaan asioista, voidaan myös kuormittumiseen liittyvät asiat ottaa puheeksi jo siinä vaiheessa, kun tilanne on vielä helpommin korjattavissa.



Teksti: KIRSI HONKAKORPI

TAMPERELAISTEN IKIOMA RATIKKA

Pasi Tiitola, Tampereen Raitiotie Oy

Viime vuoden elokuussa elettiin historiallisia hetkiä, kun Ratikka aloitti virallisen liikennöintinsä Tampereella. Tampereen Raitiotie Oy:n tekemästä kuluttajatutkimuksesta käy ilmi, että Ratikka on vihdoinkin saavuttanut tamperelaisten suosion ja tällä hetkellä yli 80 prosenttia suhtautuu raitiotiehen myönteisesti.

Tampereella liikennöi kaksi ratikkalinjaa. Linja 1, joka kulkee Sorin aukiolta Kaupin kampukselle ja linja 3, joka vie matkustajansa Pyynikintorilta aina Hervantaan saakka.

Raitiovaunuja on yhteensä kaksikymmentä ja ne ovat peräisin Škoda Transtech Oy:n tehtaalta Kajaanista.

Tampereen katukuvassa kulkee myös taideratikka, jonka kylkiä koristavat taide- teokset vaihtuvat puolen vuoden välein. Teoksia on yhteensä viisi ja ne valittiin yleisöäänestyksen perusteella viime syksynä. Tällä hetkellä liikennöi Paratiisiratikka, jonka kyljissä komeilevat amurintiikerit ovat kuva- ja sarjakuvataiteilija Juliana Hyrrin käsialaa.

YLI 40 000 MATKUSTAJAA PÄIVÄSSÄ

Tampereen Raitiotie Oy:n toimitusjohtaja **Pekka Sirviön** mukaan Ratikan ensimmäinen vuosi on mennyt hyvin. Muun muassa vaunukalusto on osoittautunut alusta saakka erittäin luotettavaksi.

– Olemme ajaneet tasaista liikennettä ja vuorovälit on saatu pidettyä hyvin kasassa. Saamamme palaute on ollut pääosin positiivista, Sirviö kertoo.

Tampereen Raitiotie Oy on selvittänyt tamperelaisten mielipiteitä ja suhtautumista Ratikkaa kohtaan vuodesta 2017 lähtien. Liikennöinnin alettua Ratikan suosio on kasvanut huomasti ja viime lokakuussa erittäin myönteisesti tai myönteisesti raitiotiehen suhtautui peräti yli 80 prosenttia.

– Voisi sanoa, että tamperelaiset ovat ottaneet ratikan omakseen ja pitävät sitä hyvänä järjestelmänä, Sirviö sanoo tyytyväisenä.

Parhaimpina päivinä ratikkaan on nousut yli 40 000 ihmistä päivässä. Nousulla tarkoitetaan sitä, että vaunuun tullut henkilö leimaa matkalippunsa lukijassa. Nousujen määrät perustuvat lukijalta saatuihin dataan.

Tampereen Raitiotie Oy:ssä ollaan nousujen määrään erittäin tyytyväisiä. Kasvua toki tavoitellaan edelleen.

– Lentävänniemen osuuden auettua tavoitteena on 55 000 nousua päivässä. Silloin vaikutusten arvioinnin mukainen määrä toteutuisi, Sirviö selventää.

VIRHEISTÄ OPITAAN

Vaikka kulunut vuosi on sujunut pääosin hyvin, ei ongelmilta olla täysin välttytty. Ratikka on noussut muutaman kerran kiskoilta ja ajolangat ovat tulleet alas. Lisäksi ajolankoihin on takertunut muun muassa rakennuspressun kaltaisia vierasesineitä. Toukokuussa ajolangoista pelastettiin niihin sotkeutunut lokki.

Kahdessa tapauksessa kiskoilta nousun syynä oli vajavaisesti sulkeutunut vaihteenkieli. Yhden nousun aiheutti aamuyöllä yllättänyt kova pakkasen ja kiskouran jäätyminen. Muuten talvesta selvitettiin hyvin, sillä ratikat on suunniteltu ajettavaksi talviolosuhteissa.

Varsinaisia vaaratilanteita ei ole onneksi sattunut. Esimerkiksi kiskoilta nousut ovat



Samu Rytönen, Tampereen Raitiotie Oy



Pasi Tiitola, Tampereen Raitiotie Oy

tapahtuneet vaihtealueella, jossa ajetaan hyvin pienillä nopeuksilla. Jokainen tapaus tutkitaan kuitenkin perusteellisesti.

– Teemme selvityksen mahdollisten teknisten puutteiden osalta. Sen pohjalta katsomme, että mitä prosesseja pitää muuttaa ja mitä voidaan tehdä paremmin.

JOUKKOLIIKENNEKÄYTTÄJIEN MÄÄRÄ NOUSUSSA

Raitiotie on sujuvoittanut Tampereen joukkoliikennettä. Ruuhka-aikana bussien aikatauluihin ei välttämättä pystytty luottamaan ja linjat saattavat olla jopa viisitoista minuuttia myöhässä. Ratikka sen sijaan pystyy toteuttamaan luvatus aikataulun lähes poikkeuksetta.

– Raitiovaunu tulee ajoissa pysäkillä ja vie ajattelussa aikataulussa perille. Matkustajat nousevat ja poistuvat ratikasta vaivattomasti, sillä vaunuissa on isot ovet sekä laajat ja avarat sisätilat. Ratikalla on pitkä oma ajoväylä, joka sujuvoittaa liikennettä. Lisäksi sille on saatu hyvät liikennevalotiedot. Myös kuljettajamme ovat erittäin hyvin koulutettuja sujuvaan ajamiseen.

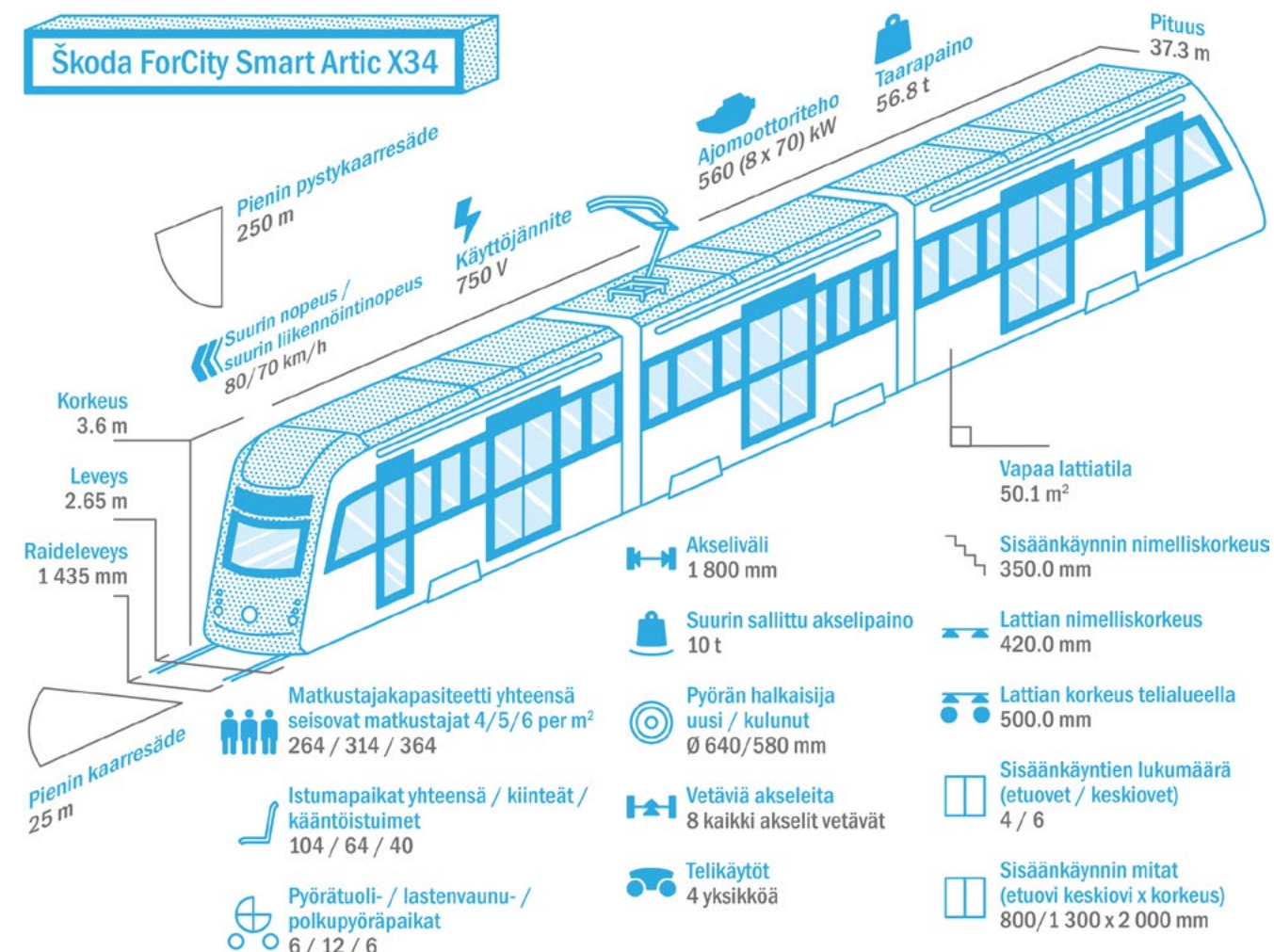
Jo raitiotien suunnitteluvaiheessa otettiin huomioon, että liikenteen pitää olla luotettava – ja sitä se tällä hetkellä on. Liikennettä pyritään kuitenkin parantamaan jatkuvasti havainnoimalla ja keräämällä palautetta.

– Tampereen kaupungin joukkoliikennejohtaja Mika Periviidan tilastojen mukaan Tampereella ollaan joukkoliikenne-

käyttäjien suhteen jo aika lähellä tilannetta ennen koronaa. Tämän on mahdollistanut Ratikan lisäksi vuonna 2021 toteutettu iso bussilinjastomuutos. Turussa ja Helsingissä samaan ei olla vielä päästy, vaan joukkoliikenteen käyttäjämäärät laahaavat paikasta riippuen 15–30 prosenttia jäljessä, Sirviö kertoo.

RATIKAT JA AUTOT SULASSA SOVUSSA LIIKENTEESSÄ

Raitiotieliikenne aiheutti alkaessaan hämmennystä tamperelaisille. Parin kerran yksittäinen autoilija eksyi kiskoille, eikä törmäyksiltäkään välttytty. Sirviön mukaan kolareiden määrät ovat kuitenkin huomattavasti vähentyneet.



– Luonnehtisin asiaa näin, että yhteis-peli henkilöautojen ja ratikoiden välillä on löytynyt. Raitiotie oli uusi asia Tampereella ja tietenkin vaati oman aikansa, että siihen totuttiin.

Viimeinen varsinainen kolari on viime syksyltä

– Sen jälkeen on tullut pari pientä hipaisua, mutta niistä ei ole aiheutunut mitään vaaraa eikä esimerkiksi liikennettä olla jouduttu pysäyttämään.

RAITOTIE LAAJENEET TAMPEREEN ULKOPUOLELLE

Tällä hetkellä käynnissä on raitiotien toisen vaiheen toteuttaminen. Näsijärveen rakennetaan parhaillaan tekosaarta, jonka

kautta ratikka kulkee tulevaisuudessa Hiedanrantaan. Pyynikintorilta Santalahteen kulkevalla 2A-osalla aloitetaan liikennöinti elokuussa 2023. Raitiotien 2B-osa kulkee Santalahdesta Lentävänniemeeseen ja sen liikennöinnin on tarkoitus alkaa vuoden vaihteessa 2024–2025.

Tulevaisuudessa raitiotietä laajennetaan myös Ylöjärven ja Pirkkalan suuntaan – Lielähti–Ylöjärven osalta käynnissä on tarkentava yleissuunnitelma, joka valmistuu vuoden 2023 alussa. Jatkosta ei ole tehty vielä päätöksiä. Pirkkala–Linnainmaa-välin osalta on menossa hankesuunnitelma, joka valmistuu keväällä 2023 ja jonka jälkeen tehdään politiikan puolella päätös mahdollisesta toteutussuunnitelmasta, Sirviö täsmentää.

SÄHKÖ LIIKUTTA

Ratikat tarvitsevat kulkeakseen sähköä. Vaikka sähkön hinta on noussut viime aikoina roimasti, Tampereen Raitiotie Oy:n kokonaiskustannuksiin nähden hinnan nousulla ei ole ollut valtavaa suurta merkitystä. Kalusto on vähäkuluttava ja 5–10 prosentin sähkön nousu tarkoittaa Ratikan vuosikustannuksissa sähkön siirto mukaan lukien noin 120 000 euroa.

– Kokonaiskuvassa sähkön kustannukset eivät näy aivan valtavaa osaa, mutta totta kai silläkin on merkityksensä. Seuraamme sähkön kulutusta ja pyrimme käyttämään sitä mahdollisimman vähän. Pyrimme myös suojaamaan sähkön hintoja siten, että seuraavan vuoden hintataso olisi tiedossa viimeistään syksyllä.

Teksti: TERHI VIIANEN
Kuvat: ILARI SAVIKKO

ILOA JA VILSKETTÄ SÄRKÄNNIEMEN HUVIPÄIVÄSSÄ



Insinööriliitto ja Tampereen Insinöörit ry järjestivät elokuun ensimmäisenä lauantaina järjestyksessään neljännen Särkänniemen Huvipäivän. Tuolloin Tampereelle kerääntyivät huvittelemaan tapahtuman historian toiseksi eniten osallistujia



Tänä vuonna Särkänniemen Huvipäivän aamu ei antanut odottaa sään puolesta ihmeitä, sillä tapahtuman avatessa rannekkeidenjakopisteessä huvipuiston porteilla satoi ja tuuli puhalsi navakasti Näsijärveltä. Kuitenkin kun Särkänniemen portit aukenivat kello 10.00, sade loppui kuin hanasta kääntämällä ja tapahtumaan osallistuneet saivat huvitella vaatteet kuivina.

Järjestyksessään neljänteen Särkänniemen Huvipäivään osallistui karvan vajaat 3000 insinööriä perheidensä ja ystävien kanssa. Huippuvuosi tapahtumalla oli 2019, jolloin Huvipäivään osallistui lähes 6000 henkilöä. Kun nyt osallistujamäärä pysyi yksityistuntien aikana maltillisena. Tämä takasi sen, että yksityistuntien aikana vältyttiin pitkiltä jonoilta laitteisiin.

RANNEKKEEN HINTA HOUKUTTELI

Huvipäivään osallistuneet jäsenet ovat kiitelleet erityisesti sitä, että tapahtuman rannekkeet ovat olleet hinnaltaan huoke-

at. Tänä vuonna jäsenille tarjotut rannekkeet maksoivat tammi-maaliskuun aikana 20 euroa ja huhti-elokuussa niitten hinta oli 26 euroa. Tänä vuonna Särkänniementä ostettaessa rannekkeet ovat maksaneet 49 euroa kappale.

Insinööriliitto toteutti Huvipäivän jälkeen mielipidekyselyn, joka lähetettiin kaikille tapahtumaan osallistuneille IL:n jäsenille. Kyselystä kävi selville se, että rannekkeiden ja pääsylippujen ostaminen koettiin vaivattomaksi. Kun rannekkeet osti ennen juhannusta, postitettiin ne oston yhteydessä ilmoitettuun osoitteeseen. Näin Särkänniemen Huvialueelle pääsi rannekkeen kanssa suoraan ilman, että rannekkeita tarvitsi noutaa tapahtumapäivänä huvipuiston porttialueelta.

SELKEÄT SUOSIKIT

Huvipäivän yksityistuntien aikana tehdyn pienen gallupin mukaan Särkänniemessä on kaksi selkeää suosikkikohdetta.

Isommat huvittelijat vastasivat suosik-

kilaitetta koskevaan kysymykseen poikkeuksetta Trombi. Kyseessä on laite, jossa matkustajat ajavat vuoristoradan läpi vatsa alaspäin ja muutaman kerran laite kiepauttaa kärryt selän kautta ympäri.

Toinen päivän kohokohta oli Koiramäki. Erityisesti perheen pienimpien huvittelijoiden tie suuntasi Koiramäelle, sillä siellä pääsee tapaamaan erilaisia maatielan eläimiä. Rapsuteltavana on muun muassa kaneja, lampaita, marsuja ja alpakoita.

MONILLE JO PERINNE

Särkänniemen Huvipäivä on muodostunut monille Insinööriliiton jäsenille jo eräänlaiseksi kesänpäättämisperinteeksi. Monet Tampereen Insinöörit ry:n gallupiin vastanneista jäsenistä kertoivat olleen mukana Huvipäivästä joka vuosi.

Insinööriliiton mielipidekyselyssä saaduista vastauksista kävi selvästi ilmi myös se, että Huvipäivä toivotaan järjestettävän uudelleen myös ensi elokuussa.



JÄRJESTÖUUTISET

Valmistautuminen syksyn TES-neuvotteluihin käynnissä

Tampereen Insinöörit ry:n hallituksen toinen varapuheenjohtaja ja työmarkkinatiimin puheenjohtaja **Perttu Mukkala** kertoo Insinööri-liiton valmistautuvan jo syksyllä käynnistyviin työmarkkinaneuvotteluihin.

– Teknologiaateollisuuden palkkaneevottelut alkavat uudelleen syksyllä. Insinööri-liitto lähtee neuvotteluihin tavoitteenaan nostaa ostovoimaa, joten tulevilla kierroksella on tarkoitus neuvotella pelkästään palkkojen korotuksista.

Tällä hetkellä yleinen inflaatio on nopeaa. Reagoiminen sen aiheuttamaan maksukykyyn alenemiseen on ammattilaisille kova päähkinä purtavaksi. Mukkala epäilee, että vaikka yleinen ongelma on kaikkien tiedossa, on syksy pakkaneuvotteluista tulossa vaikeat. Mutta mikäli neuvotteluissa ei päästä tulokseen tällä syksyn kierroksella, tullaan se nostamaan vuodenvaihteessa uudelleen käsittelyyn.

Vaikka palkankorotukset ovatkin syksyn TES-neuvotteluiden ytimessä, haluaisi Mukkala pyrkiä realistiseen tulokseen.

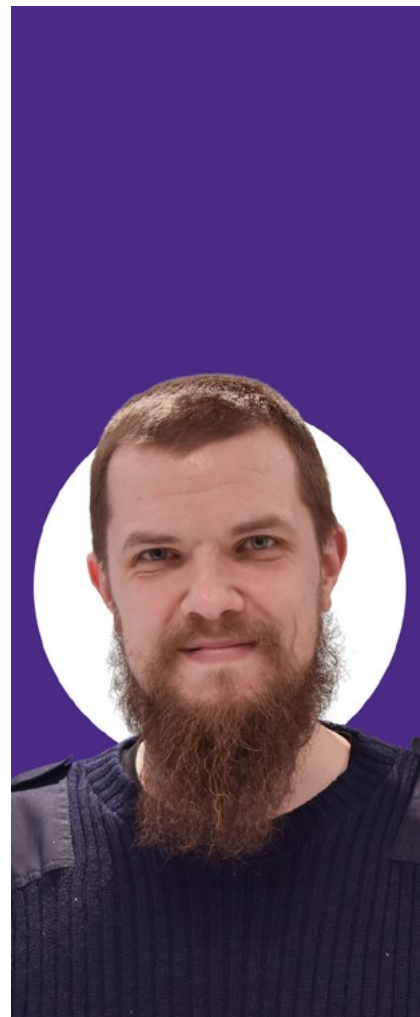
– Vaikka olemme nyt vaikeassa tilan-

teessa ja inflaatio laukkaa valtavalla vauhdilla, olisi hyvä pitää palkkaneevotteluissa malttia päällä. En haluaisi, että lähdetään 2000-luvun puolivälin nokittelun kaltaiseen tilanteeseen, joka lähti Paperiteollisuuden ja Tehyn ylisuurista korotuksista.

Insinööri-liitto järjestää yhdessä jäsenjärjestöjen kanssa Tampereella työmarkkinatilaisuuden luottamushenkilöille TES-neuvottelun ajankohtaisesta tilanteesta syyskuun lopussa. INSUn nettilehdessä julkaistaan uutinen tilaisuudesta ja siitä, mitä aiheita työmarkkinaillassa käsiteltiin.

Vuodenvaihteesta on odotettavissa kiireistä aikaa.

– Kuntapuolella on vuodenvaihteessa odotettavissa Suomen historian suurin työuudistus, kun siirrytään hyvinvointialueiden toimintaan. Liitto on mukana tässä tilanteessa aktiivisesti mukana, seuraamme tilannetta ja annamme ohjeistusta jäsenillemme. Luottamushenkilöt ovat saaneet ohjeistusta erilaisiin mahdollisiin tilanteisiin, ja heidän puoleensa voi aina kääntyä, mikäli tarvetta on, Mukkala muistuttaa



Valtuuston syyskokouksessa valitaan TI:n hallitukseen uusia jäseniä

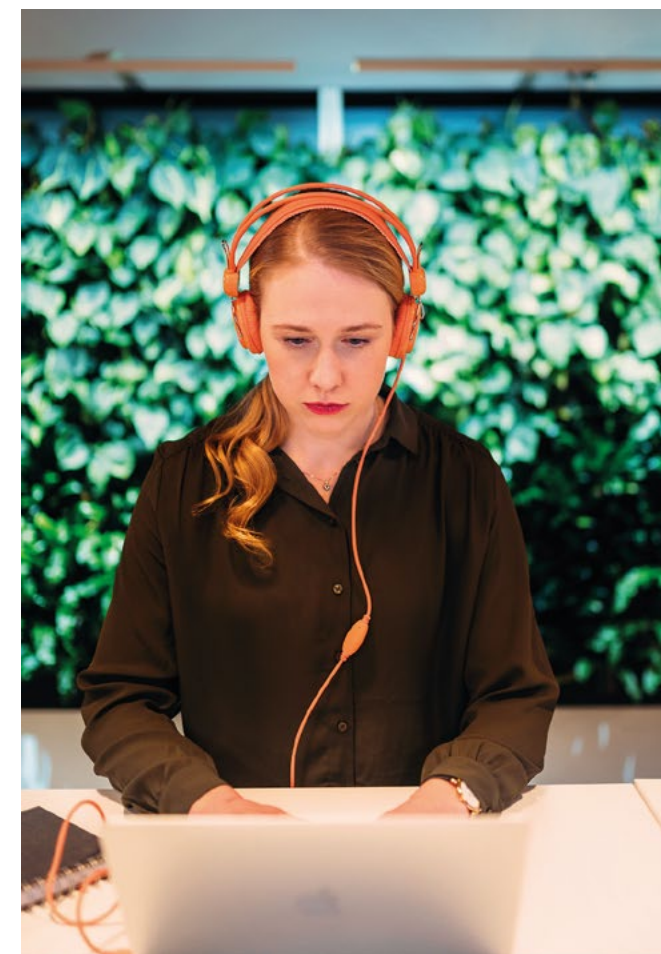
Tampereen Insinöörit ry: valtuusto kokoontuu syyskokoukseen marraskuun 16. päivä.

Vuodesta 2021 TI:n hallituksen puheenjohtajana toiminut Erkki Salonen jättää tehtävänsä joulukuussa, joten valtuustossa tullaan valitsemaan yhdistykselle uusi puheenjohtaja. Vuoden 2022

jälkeen hallituksessa on sääntömääräisiä erovuoroisia jäseniä neljä kappaletta. Mikäli yhdistyksen hallituksessa työskentele kiinnostaa, on kaikkien Tampereen Insinöörien jäsenten mahdollista asettautua ehdokkaaksi. Ehdolle asettumisessa ei ole vaatimuksia, vaan ehdokkaaksi voi ilmoittautua nyt mukana toiminnassa olevien li-

säksi myös ne jäsenet, jotka eivät tällä hetkellä ole aktiivisesti mukana yhdistyksen valtuustossa tai tiimeissä.

Halukkaat ehdokkaat voivat ottaa yhteyttä Tampereen Insinöörit ry:n valtuuston puheenjohtajaan Laura Saarseen osoitteella laura.saarinen@tampereeninsinootit.org.



ilry.fi/koulutukset

Hyödynnä liiton koulutukset

- Työnhaku
- Urapolun kehittäminen
- Työarjen hallinta
- Ammatillinen osaaminen
- Sovellusten käyttö

Runsas kattaus webinaareja!



SENIORI-INSSILOUNAAT

TAMPEREEN SENIORI-INSINÖÖRIT kokoontuvat talvikaudella joka kuukauden 2. keskiviikko. Tapaamiset ovat lounastapaamisia tai vierailuja kiinnostaviin ja ajankohtaisiin kohteisiin. Ryhmän jäseniä yhdistää niin insinööriys, uteliaisuus kuin halu tavata samanmielisiä ihmisiä.

Ryhmän postituslistalle voi liittyä lähettämällä pyynnön Erkki Kostiaiselle (erkki.kostiainen@saunalahti.fi)

Mukaan toivotetaan lämpimästi tervetulleeksi uudet kasvot!



PUHEENJOHTAJAN PALSTA

Kautta historian kansalaiset ovat saaneet nauttia tai kärsiä johtajiensa tekemisistä tai tekemättä jättämisistä. Euroopan energianpolitiikan nojautuminen harvoin toimittajiin luo luontaisen riskin, joka näyttää nyt realisoituneen. Fortumin tapauksessa taseet laitettiin töihin melkein jopa all in tyyppisesti. Taksuudistus ajettiin varoituksista huolimatta läpi ja nyt niitetään sitä mitä kylvettiin. Julkisten palveluiden ongelmista on uutisista juttua harva se päivä. Yhteisten asioiden hoitaminen ja uudistusten hallittu läpivieminen vaatii pitkäjänteistä yhteistyötä valtion eri toimijoiden kesken.

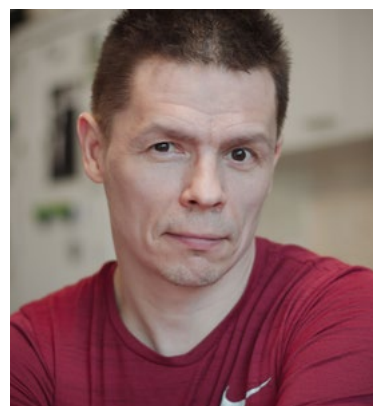
Meillä on työvoimapula. Pätevien, pitkäkestoiseen tulokselliseen johtamistyöhön kykenevien johtajien pula tulee seuraavaksi. Jos päteviä johtajia ei ole niin apuun tulevat eri yhteisön etupiirien konsultit ja lobbarit, jotka sisään laukkaavat ja kaiken vihreän haukkaavat. He eivät

välttämättä ajattele kokonaisuutta vaan Ubermaisesti omaa etuaan.

Tulevina vuosina insinööri työ tuo helpotusta joihinkin asioihin. Hallittu vihreä siirtymä auttaa hitaasti hiilidioksidipäästöihin. Omavaraisen vesihuollon ja maatalouden varmistaminen pitävät kansakunnan vähintään yhden lounaan päästä kaaoksesta. Insinööri työn lisäksi huolehtiminen nuorista, perheistä sekä heistä, jotka osuutensa ovat jo tehneet pitävät meidät yhtenäisinä.

Edelliset vaativat rahaa, jota menestyvät yritykset tuottavat meidän kilpailukykyisellä maaperällämme. Kaikki tämä vaatii pitkäkestoista työtä ja päätöksiä, joiden tulokset näkyvät useiden vaalikausien päästä. Jotkut sortuvat huuteluun ilman ratkaisuja.

Meidän tulee varoa millaisia johtajia haluamme, sillä me voimme saada mitä haluamme.



Tämä on viimeinen kirjoitukseni tällä palstalla yhdistyksen puheenjohtajana. Työ jatkuu vuoden loppuun ja sen jälkeen jonkin tiimin jäsenenä taustalla. Haluan tässä vaiheessa kiittää teitä yhdistyksen jäseniä. Olette keskeinen motiivi tehdä tätä työtä.

Yhteenvedon voidaan ehkä varovaisesti arvioida, että yhdistyksen toimintaedellytykset toimintaan tulevana vuosina ovat historiallisen hyvät. Nyt kannattaa lähteä mukaan toimintaan, koska auttamalla kaveria autat itseäsi.

Ystävällisin terveisin,

Erkki



Ovatko jäsentietosi ajan tasalla?

Tarkista tietosi: www.ilry.fi/tietojenmuutos

TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY 2022



PUHEENJOHTAJA
Erkki Salonen
044 306 9122
erkki.salonen@tampereeninsinoorit.org



Aija Karelo
aija.karelo@tampereeninsinoorit.org



Nina Pirttikangas
nina.pirttikangas@tampereeninsinoorit.org



Teemu Haronoja
teemu.haronoja@tampereeninsinoorit.org



Matti Aho
matti.aho@tampereeninsinoorit.org



Jyrki Koskinen
jyrki.koskinen@tampereeninsinoorit.org



Jenni Tammenmaa
jenni.tammenmaa@tampereeninsinoorit.org



Jari Neejärvi
jari.neejarvi@tampereeninsinoorit.org



Perttu Mikkala
perttu.mikkala@tampereeninsinoorit.org



TIRO:N OPISKELIJAEDUSTAJA
Kia Kauppinen
kia.kauppinen@tampereeninsinoorit.org



JÄSEN- JA VIESTINTÄ-KOORDINAATTORI
Terhi Viianen
045 223 9933
terhi.viianen@tampereeninsinoorit.org



TIRO:N OPISKELIJAEDUSTAJA
Miika Lahti
miika.lahti@tampereeninsinoorit.org



TIEDOTUSSIHTEERI
Arto Kotilainen
03 214 3934
arto.kotilainen@tampereeninsinoorit.org

KOKOUSTILAA VUOKRATTAVANA

Otavalankadun toimistolla, rautatieaseman ja Koskikeskuksen välimaastossa, sijaitsevat kokoustilat ovat vuokrattavissa jäsenistölle. Iso sali on kooltaan 80 neliötä ja soveltuu hyvin arkisin 20–30 hlön kokouksiin, koulutus- tai juhlatilaisuuksiin. Tilassa on vakiona videotykki, laptop-tietokone, langaton internetyhteys, konferenssikaiutin etäkokouksia varten ja fläppitaulu. Pieni sali on kooltaan 20 neliötä 10–12 henkilölle sisältäen taulutv:n. Keittiö astioineen (max 30 hlöä) on käytettävissä. Hinnat 135 euroa/pvä (iso sali) ja 70 euroa (pieni sali).

IL:N ASIAANTUNTIJAT PALVELUKSESSASI

Tampereen Insinöörit ry ja Insinööriliitto tarjoavat jäsenilleen mahdollisuuden tavata Insinööriliiton asiantuntijoita Otavalankadun toimistolla. Mahdollista on tavata esimerkiksi työsuhdejuristia, uravalmentajaa tai työsuhdeasiantuntijoita. Tavoitat asiantuntijat ja voit tehdä varauksia liiton asiakaspalvelun kautta: puh. 0201 801 801 (8,4 snt/min), arkisin klo 9–16 tai sähköpostilla asiakaspalvelu@ilry.fi.

SORIN
SIRKUS

Joulushow

2022

OPEN

• www.sorinsirkus.fi • www.

SU 11.12.2022 KLO 14.00

