

INSU

TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY – 2 • 2017

**ROKKIKUKON ASENNETTA
TI98-BILEISSÄ**

**TYÖELÄMÄ
MURROKSESSA**





Julkaisija

Tampereen Insinöörit ry
Otavalankatu 9 A
33100 Tampere
p. (045) 223 9933
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

Päätoimittaja

Sanna Nokelainen

Toimittajat

Arto Kotilainen
Terhi Viianen
Miina Viljanen

Toimituksen sihteeri

Terhi Viianen

Taitto

Alina Tujunen
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

Kuvankäsittely

Joni Syvänen
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

Kansikuva

Kuva: Eetu Keränen

Levikki

6 500 kpl

Insinöörit,
insinööriopiskelijat
ja alan yritykset Pirkanmaalla

Paino

Hämeen Kirjapaino

Ilmoitushinnat 2017:
1/1s 600 e
1/2s 300 e
1/4s 200 e
takasivu + 30 prosenttia

Ilmestyminen

1/2017 vko 7
2/2017 vko 19
3/2017 vko 37
4/2017 vko 45

Pääkirjoitus

Katse eteen ja suupielet ylöspäin

Toimintaympäristömme on muuttunut selvästi viimeisten vuosikymmenten aikana ja asiantuntijoiden mukaan muutostahti vain kiihtyy. Esimerkiksi ilmastomuutos ja globalisaatio ovat isoja trendejä, jotka ohjaavat muutoksen suuntaa meillä Suomessakin. Digitalisaatioaalto tulee hurjimpien ennusteiden mukaan pyyhkäämään ylitsemme valtavalla voimalla, emmekä osaa edes kuvitella, mitä kaikkea se tulee tarkoittamaan arjessamme.

Ainakin työ muuttuu monin eri tavoin, niin työn luonteen kuin sen tekemisen tapojenkin osalta. Asiantuntijatyön tekeminen on jo nyt yhä enemmän ajasta ja paikasta riippumatonta häilyttäen työ- ja vapaa-ajan välistä rajaa. Myöskään työn ja työsuhteen välinen riippuvuussuhde ei ole jatkossa yhtä tiukka kuin aiemmin. Perinteiset organisaatiomallit ovat saaneet rinnallensa uusia verkostomaisia tapoja organisointia, mikä muuttaa monen työn luonnetta projektimaisemmaksi ja aiempaa päätteisemmäksi.

Näin ollen työurat eivät ole jatkossa enää hierarkkisia ja nousujohteisia putkia, vaan yhä yksilöllisempiä mm. omista henkilökohtaisista tarpeista ja kyvykkyyksistä ammentavia palapelejä. Itsensä työllistämisestä, oman osaamisen myymisestä ja monista samanaikaisista työnantajista tulee yhä useammalle arkipäivää. Halusimme sitä tai emme.

Nämä muutokset tuottavat uudenlaisia vaatimuksia niin kollektiiviselle, keskitetylle edunvalvonnalle kuin muillekin ay-liikkeen jäsenilleen tarjoamille palveluille. Jäsenten tarvitsema tuki työelämän eri vaiheissa monimuotoistuu ja palveluiden tulee vastata näihin tarpeisiin jatkossa yhä paremmin.

Työllistymisen ja ammatillisen kehittymisen mahdollisuudet, vertaistuki ja verkostot ovat yhdessä tulevaisuutta rakentavan edunvalvonnan ohella kullannarvoisia jäsenetuja, joiden kehittämisessä ja tuottamisessa Tampereen Insinöörit ry on proaktiivisesti, jäsenlähtöisesti ja positiivisella asenteella mukana. Ainakin, jos se minus- ta on kiinni.

Aurinkoista kesää kaikille!


Sanna Nokelainen
päätoimittaja



Sisällysluettelo

INSU 2•2017

PALKANKESKEYTYSLUOTTO TSOP:STA

Tampereen Insinöörien ja TSOP:n välisen pankkisopimuksen perusteella jäsenillä on oikeus palkankeskeytysluottoon, kun hänen säännöllinen palkkatulonsa keskeytyy lomautuksen johdosta. Luoton enimmäismäärä on 6000 euroa. Korko on OP-Prime tai euribor +1,9 % TSOP:n asiakkaille ja OP-Prime tai euribor + 3 % muille. Takaisinmaksuaika on enintään kolme vuotta. Lisätiedot palkankeskeytymisluotosta www.sivuilla.



PÄIVÄRAHAN HAKUOPAS

Tampereen Insinöörien Päivärahan hakuoppaasta löytyy tiedot lomautetuille ja irtisanotuille päiväraha hakemuksen täyttöä varten. Päiväraha hakemuksen saa työvoimatoimistosta tai tulostettua esimerkiksi www.iaet.fi, josta löytyvät myös lomakepohjat tarvittaviin liitteisiin. Hakuopas löytyy pdf-muodossa osoitteesta www.tampereeninsinoorit.fi



KOKOUSTILAA VUOKRATTAVANA

Insinöörien ja Opettajien toimiston kokoustila, joka sijaitsee rautatieaseman ja Koskikeskuksen välimaastossa Tampereen ydinkeskustassa osoitteessa Otavalankatu 9 A, toinen kerros. Iso sali on kooltaan 80 neliötä ja soveltuu hyvin arkisiin 20-30 hlön kokouksiin, koulutus- tai juhlatilaisuuksiin. Tilassa on vakiona videotykki, laptop-tietokone, langaton internetyhteys ja fläppitaulu. Pieni Sali on kooltaan 20 neliötä 10-12 henkilölle sisältäen taulutv:n. Keittiö astioineen (max 30 hlöä) on käytettävissä. Hinnat 120 euroa/pvä (iso sali) ja 60 euroa (pieni sali).



MITÄ?

Pääkirjoitus - Katse eteen ja suupielet ylöspäin

TYÖELÄMÄ

Samu Salo Tampereella 4
Suomen paras Uratehdas 6
Ajankohtaista Uratehtaalta 7
Äitiys ei tarkoita uran loppua 8

TOIMINTA

Hyvä johtaja puhuu ja kuuntelee 11
Opiskelijat valtasivat TI:n toimiston 12
TI:n synttäribileissä soi rokki 13
Tapahtumat 16

HENKILÖT

Tohtorista toiminnanjohtajaksi 20
Työelämä muuttuu, tuleeko ay-liike perässä? 23

TEKNIikka & TEOLLISUUS & PIRKANMAA

Korkeakouluyhteisö syntyy vuoropuhelulla 27

JÄRJESTÖ

Valtuustovaalit 2017 29
TIRO:ssa tapahtuu 30
Hallinnon päätöksiä 30
Puheenjohtajan palsta 31
Toimiston yhteyshenkilöt 31





SAMU SALO TAMPEREELLA

Viime toukokuussa Insinööriin puheenjohtajaksi valittu Samu Salo on vuoden aikana ottanut konkreettisesti maakunnat haltuunsa. Salo kiertää aina kun vain on mahdollista ympäri Suomea hieman katsomassa, millaista meno on maakuntien jäsenjärjestöissä.

Salo vieraili Tampereella helmikuun 22. päivänä. Visiitti kuului osana Salon syksyllä aloittamaa kiertuetta, jonka tarkoituksena on tutustua liiton jäsenyhdistyksien alueella vaikuttaviin yrityksiin, luottamusmiehiin sekä tietenkin myös liiton jäseniin.

AAMU ALKOI VALMETILLA

Tampereelle saapunutta Saloa tervehti aamutuimaan heleä auringonpaiste sekä kirpsakka pakkonen. Maakuntavierailun ensimmäiseksi rastiksi oli valikoitunut Härmälässä sijaitsevan Valmet Automation. Salon toivottivat tervetulleiksi muun muassa Valmet Automaatio Palveluiden johtaja Kari Huovila sekä Insinööriin luottamusmiehet Jukka Palsa, Kimmo Saanilahti sekä YTN:n luottamusmies Jukka Peurala. Vierailun aikana Kari Huovila kertoi yleisesti Valmet-organisaatiosta ja sen toiminnasta. Lisäksi keskustelua herätti muun muassa oppilaitosyhteistyö TAMK:n insinöörikoulutusohjelmien kanssa. Vierailun päätteeksi Salo sai mahdollisuuden vielä kiertokäyntiin organisaation Lentokenttien toimitiloissa.

TYÖAIKAA VAI VAPAA-AIKAA?

Myöhemmin iltapäivällä Tampereen Insinöörin toimistolle kokoontui reippaat 15 jäsentä ja alueen luottamusmiehiä. Tilaisuus oli alun perin suunniteltu kaksituntiseksi, mutta koska keskusteltavaa riitti mukavasti vähän pitemmäksi aikaa, vierähti iltapäivän tilaisuus kolmituntiseksi. Tapahtumassa vilkasta keskustelua herätti esimerkiksi viime kesäkuusta lähtien työn alla ollut työaikalakimuutos. Lain määräpäiväksi ollaan alkuperäisten suunnitelmien mukaan asetettu viimeinen päivä kesäkuuta, mutta oletettavasti määräpäivän takarajaa tullaan viemään kesän yli.

Työaikaa koskevassa keskustelussa nousi selkeästi esille se, että ylempiä toimihenkilöitä koskettava työajan ja vapaa-ajan selvä rajanvetäminen olisi teh-

tävä selvemäksi. Edelleen erityisesti työmatkoihin käytettävä aika on kuuma peruna. Salo painotti, että työsuojelullisesta näkökulmasta olisi huomioitava, että kaikki matkustamiseen käytettävä aika ei voi olla vapaa-aikaa.

Salon mukaan kaikki se aika, joka ollaan työnantajan käytettävissä, olisi laissa laskettava työajaksi. Työnantajalle käytettävissä olevaa aikaa pystytään helposti seuraamaan nykyaikaisilla teknologioilla ratkaisulla. Mutta mikäli työnantaja ei seuraa työaikaa, olisi työntekijän itsensä tekemää työajan seuranta pidettävä pätevänä.

PAIKALLISEN SOPIMISEN PROBLEMATIIKKA

Toinen selkeästi mielipiteitä herättävä aihe jäsenistön ja Samu Salon tapaamisessa oli jatkuvasti kasvava paine paikalliseen sopimiseen. – Kysymys on siitä, missä asioissa paikallista sopimista pitäisi lisätä ja kenen kesken. Tällä hetkellä paikallisen sopimisen tulevaisuus on vähintäänkin hämära, Salo sivaltaa.

Paikalla olleet luottamusmiehet suhtautuivat myös paikalliseen sopimiseen epäilevin mielin. Erääksi ongelmaksi nähtiin neuvottelusuhteiden epätasa-

vo. Työntekijöitä neuvottelutilanteessa kohtaava luottamusmies ei voimasuhteiltaan ole samalla lähtöviivalla kuin työnantajaa edustava koulutettu henkilöstö, kuten esimerkiksi HR-ammattilaiset ja vaikkapa lakimiehet.

Salo muistuttaakin myös työntekijöillä olevan taustallaan ammattitaitoista taustavoimaa.

– Neuvottelutilanteessa ei kannata heti sopia asioista, vaan sopimusehdot kannattaa ottaa mukaan. Ne kannattaa käydä läpi oman liiton tai YTN:n toimijoiden kanssa, kumpi tahoista on tutumpi ja kumman luottamusmies kokee tuntevan asian paremmin.

LIITTO MUKANA LÄPI ELÄMÄN

Salon vierailupäivän viimeinen tilaisuus pidettiin Tampereen Insinöörin valtuuston ja hallitusten jäsenille.

Iltatapaamisessa keskusteltiin kiiwaasti siitä, millaiseen mielikuvaan Insinööriin ja ammattiliittojen yleisessä julkisuuskuvassa olisi tulevaisuudessa pyrittävä. Tällä hetkellä yleinen mielipide tuntuu olevan se, että uuden vuosituhannen ammattiliiton tehtävä on olla jäsentensä tukena työelämässä läpi jäsenen koko elämän; vasta työelämään

astuneesta nuoren aikuisen haasteista, ruuhkavuosien perheellisen arjen pyörittämisessä, läpi keski-ikä eläkkeelle astumiseen saakka.

KUMPI VIESTINNÄSSÄ RATKAISEE, MÄÄRÄ VAI LAATU?

Niin päivällä pidetyssä luottamushenkilöille suunnatussa tilaisuudessa kuin illan valtuuston ja hallituksen tilaisuudessa puhe kääntyi Insinööriin näkyvyyteen erilaisissa medioissa. Erityisesti Samu Saloa kiinnosti kentän näkemys siitä, kumpi ammattiliiton viestinnässä on tärkeämpää, määrä vai laatu.

Yleisesti kannattajia löytyi niin määrän kuin laadunkin kannalle. Sosiaalisen median aikakaudella mediahiljaisuus saatetaan tulkita passiivisuudeksi. Kuitenkin liiallinen äänensä oleminen laadun kustannuksella saattaa kääntyä viestijäänsä vastaan. Hienovaraisuudelle ja harkitsevuudelle on siis viestinnässä yhä edelleenkin paikkansa. Uusia viestinnän tapoja sekä kanavia tarvitaan ja niitä tullaan käyttämään tulevaisuudessa myös Insinööriinissä yhä enemmän.



Kuvassa vasemmalta Olli Backman, Jukka Palsa, Kimmo Saanilahti, Samu Salo ja Jukka Peurala

- Pirkanmaalaiset teknisen ja kaupallisen alan korkeakoulutetut, jotka ovat TYÖTTÖMÄNÄ TYÖNHAKIJANA TE-toimistossa.
- Uratehtaan palvelut ilmaisia ko. kohderyhmälle
- Rahoitus: Pirkanmaan TE- toimisto, Tekniikan Akateemiset ry, Insinööriliitto ry, Tampereen Insinöörit ry, Suomen Ekonomit ry, Tradenomiliitto ry, Loimu

SUOMEN PARAS URATEHDAS

Osa pirkanmaalaisista kansanedustajista kokoontui Tampereen Insinöörien toimistolla maanantaina 6. maaliskuuta. Vierailun tarkoituksena oli tutustua työllisyysprojekti Uratehtaan toimintaan ja kuulla kokemuksia alueen korkeasti koulutettujen työttömien työnhakijoiden työllistymistä tukevista palveluista.

Mukana tilaisuudessa olivat Pia Viitanen (SDP), Jukka Gustafsson (SDP), Harri Jaskari (Kok.), Arto Pirttilahti (Kesk.), Satu Hassi (Vihr.) ja Pauli Kiuru (Kok.). Pirkanmaan liitosta tilaisuuteen osallistui edunvalvontapäällikkö Jouni Koskela. Uratehdasta tapaamisessa edustivat muun muassa entinen yhteyspäällikkö Maija Heino ja Uratehtaan uunituoreet puuhanaiset Tiina Keskinen sekä Jaana Taskula. Työnhakijoiden näkökulmaa tilaisuuteen toivat Marja Niska, Hannu Hynönen, Arto Lammintausta ja Harri Konttila.

TYÖNHAKIJA ON TERVETULLUT URATEHTAALLE

Aurinkoisen aamupäivän aikana Maija Heino kertoi yleisesti siitä, millä periaatteilla Suomen mittakaavassa ainutlaatuinen työllistämishanke toimii.

– Palvelulupauksemme on, että meille tuleva työnhakija tuntee olevansa tervetullut. Teemme palvelua sillä ajatuksella, että hakija kokee olevansa arvostettu ja meidän tavoitteenamme on auttaa. Merkittävä lähtökohta on myös se, että jokainen

työnhakija on tullut mukaan toimintaamme vapaaehtoisesti, omasta halustaan. Työnhakijalla on Uratehtaan palveluiden käyttämisessäkin paljon omaa valinnanvapautta.

– Meillä on olemassa tarjotin, josta jokainen työnhakija saa itse vapaasti valita palvelut, jotka hänelle parhaiten sopivat, ja joista hän saa eniten hyötyä. Palvelumme on myös tarkoin mietitty ja valittu sellaisiksi, että ne sopivat Uratehtaan kohderyhmälle, eli korkeasti koulutetuille työnhakijoille.

MONIPUOLISET PALVELUT KAIKEN A JA O

Uratehtaan koulutustarjonnasta löytyy työnhakuun liittyvää koulutusta noin kerran viikossa. Heino mukaan viime vuonna työllistymisprojektin toimintaan otettiin mukaan myös lyhytkestoinen ammatillinen koulutus.

– Kyseessä ovat kestoltaan maksimissaan neljän kokoontumiskerran koulutuksia. Meillä on ollut muun muassa kursseja Lean-ajattelusta sekä WordPressistä.

– Olemme ottamassa toimintaamme koulutusten ja valmennusten lisäksi

si mukaan myös workshop-tyyppistä toimintaa. Eli perustamme oikeasti Twitter-tilin ja opettelemme käyttämään sitä. Tarjonnassamme on ollut aikaisemmin LinkedInin alkeet -koulutus, mutta uudessa workshopissa olemme perehtyneet sivustoon ja sen toimintoihin huomattavasti konkreettisemmin.

Uratehtaalla kokoontuu myös työhaun vertaistukiryhmiä. Niissä työnhakijat kokoontuvat noin 10 hengen tiimeissä pohtimaan työnhakua, elämäntilannettaan ja viilaamaan työnhakudokumenttejaan. Jokaista ryhmää vetää aikaisemmin vertaistukiryhmässä jäsenenä ollut henkilö. Uutuutena vertaistukiryhmämalliin on tullut eri aihealueisiin erikoistuneet tiimit. Heino kertoo, että Uratehtaalta löytyy omat ryhmänsä muun muassa piilotyöpaikkoihin sekä johtoryhmätason työnhakuun liittyen.

PALVELUITA TYÖNANTAJILLE

Työnantajaosapuolta Uratehdas palvelee välittämällä tietoa avoimista työpaikoista tietoa laajalle osajajaverkostolleen. Esimerkiksi työllisyysprojektin LinkedIn-ryhmässä on lähes 2000 jäsentä ja avoimet paikat välittyvät verkon kautta nopeasti monipuoliselle osajajajoukolle. Uratehdas hallinnoi myös omaa Tehtaanportti-sivustoaan, josta löytyy kirjautuneiden työnhakijoiden profiileita. Sivulla myös kerrotaan avoimista työpaikoista.

– Piilotyöpaikat ovat nykyään hyvin tärkeitä. Yrityksillä onkin mahdollista lait-

taa Uratehtaan henkilöstölle sähköpostia avoimista työpaikoista, joita ei syystä tai toisesta haluta julkiseen hakuun. Meiltä lähtee viikoittain tiedote projektissa mukana oleville työnhakijoille. Niissä kerromme piilotyöpaikoista.

JÄSENILLEEN TÄRKEÄ PROJEKTI

Uratehdas-työllisyysprojekti on ollut toiminnassa vuodesta 2009 lähtien. Kahdeksan vuoden aikana se on osoittautunut projektissa mukana oleville työnhakijoille tärkeäksi monella tavalla. Uratehtaalla tapaa muita samanlaisessa elämäntilanteessa olevia henkilöitä, joilla on vastaavia kokemuksia työmarkkinoilta. Projektin sisällä saa hyviä vinkkejä ja konkreettisia ohjeita työnhakudokumenttien viilaamiseen nykyisten työmarkkinoiden vaatimusten mukaisiksi.

Uratehdas saa paljon hyvää palautetta muun muassa luottamuksellisesta ilmapiiristä, kannustavasta suhtautumisesta erilaisiin elämäntilanteisiin sekä ihmisläheisyydestään. Uratehtaan jäsenet ovat myös valmiita taistelemaan projektin puolesta, kuten tilaisuudessa muka-

na ollut Uratehtaan aktiivijäsen Hannu Hynönen kertoo:

– Viime vuoden alussa TE-toimistolta tuli tiukka sääntö, että Uratehtaalle ei saisi tulla, jos ei ole ollut vuotta työttömänä. Tuolloin me työnhakijat päätimme laittaa vireille adressin, jossa vaadittiin projektin toimintaan jatkoa siten, että myös alle vuoden työttömänä olleet saisivat osallistua projektiin. Kahdessa viikossa saimme adressiin 550 nimeä. En tiedä, vaikuttiko tämä TE-toimistoon, mutta loppujen luksi Uratehtaalle sai tulla mukaan muitakin kuin vain pitkäaikaisyöttömiä. Saamme yhä mahdollisuuden osallistua sellaiseen palveluun, johon oikeasti haluammekin ottaa osaa.

AINUTLAATUINEN MUTTA EI AINOA

Uratehtaan toimintaan tutustuneet kansanedustajat olivat vaikuttuneita siitä, miten tehokas ja positiivisesti Pirkanmaan työvoimatilanteeseen vaikuttava projekti on.

Keskustelua herätti muun muassa se, onko muualla Suomessa vastaavanlaisia toimintaa. Maija Heino mukaan täy-

sin vastaavaa toimintaa ei ole missään Suomessa. Mutta kiinnostusta erittäin tehokkaaseen ja tuloksekkaaseen hankkeeseen, jolla on erinomainen asiakaspalaute ja -tyytyväisyys, on monilla paikkakunnilla. Vuonna 2016 Uratehtaaseen ja sen toimintamalleihin on käyty tutustumassa muun muassa Turusta ja Helsingistä. Oulussa on jo olemassa hyvin samantyyppinen toimintamalli nimeltä Uranoste, mutta täysin Uratehtaalta kopioituilla periaatteilla ei sielläkään toimita.

Heino mielestä ei kuitenkaan kannata missään nimessä olla mustasukkainen Tampereella kehitetystä toimintamallista.

– Kun on hyvä sapluuna, niin miksei sitä voisi monistaa? Olen ollut aina halukas neuvomaan, miten työllisyysprojektimme toimii. Meidän mallimme on sellainen, että sitä voisi helposti soveltaa korkeakoulutettujen palveluksi ympäri Suomen. Tai jos ei ihan tällaiseen, niin pienin muutoksin riippuen siitä, minkälaisille työnhakijoille palvelu kohdistettaisiin. Sillä jokainen työllisyyttä edistävä taho on positiivinen asia, muiden menestyminen ei ole pois meidän onnistumisistamme!

AJANKOHTAISTA URATEHTAALTA

Uratehtaan toimintaa maaliskuun alusta lähtien ovat pyörittäneet Jaana Taskula (050 408 1180, jaana.taskula@uratehdas.fi) ja Tiina Keskinen (050 558 6166, tiina.keskinen@uratehdas.fi), molemmat pitkän linjan coacheja ja kehittäjiä.

Isoimpana urakkana maaliskuussa on käyty kaikkien Uratehtaan toiminnassa mukana olevien kanssa keskustelut heidän työllistymisensä edistämiseksi. Seuraavaa touko-/kesäkuun keskustelukierrosta ollaan myös jo kovasti toteuttamassa.

Koulutuksien ja tapahtumien järjestämistä pyritään jatkamaan aiempaan hyvään tapaan ja uusiakin asioita kehittämään. Uratehtaan kotisivuilla näkyy joukko järjestämiämme työnhakua ja ammatillista kehittymistä edistäviä koulutuksia. Ne liittyvät mm. työnhakustrategiaan, itsensä johtamiseen työnhakutilantees-

sa, oman osaamisen tuotteistamiseen ja myyntiin sekä kuinka hyödyntää somea parhaiten avointen ja ns. piilotyöpaikkojen löytämiseksi. Syksyllä järjestämme lisää useita koulutuksia.

Uratehtaan toiminnassa mukana olevilta tällä hetkellä työttöminä työnhakijoina olevilta henkilöiltä löytyy rautaista osaamista, kokemusta ja taitoja. Pyrimmekin jakamaan osaamista parhaamme mukaan myös verkostomme sisällä. Olemmekin yhtenä keinona tähän liittyen käynnistäneet ja tulemme jatkossakin käynnistämään mm. erilaisia vertaisryhmiä, joissa osaamista ja kokemuksia voidaan jakaa ja suunnitella yhdessä tulevaisuutta.

Pyrimme myös tarjoamaan yksilöllistä uraohjausta tarpeen mukaan. Myös eri työllistymistä edistävien lähteiden seuraaminen on projektissa keskeistä ja näistä asioista osallistujillemme tiedottaminen.

Otamme mielellämme vastaan ideoi-

ta ja palautetta toimintaamme liittyen, joten otathan yhteyttä. Ja korkeastikoulutettu pirkanmaalainen työtön työnhakija, tervetuloa mukaan toimintaan!

Tällä hetkellä seuraava koulutuksemme on keskiviikkona 24.5. klo 9:00 – 12:30 aiheesta Työnhakusuunnitelma ja -strategia. Kouluttajana toimii valmentaja ja yrittäjä Tuija Sironen. Tule yhdessä pohtimaan ja ideoimaan erilaisten työnhakukanavien käyttöä ja seuranta sekä kuinka saat oman työnhakusuunnitelmasi huippukuntoon ja käyttöön. Koulutuksen sisältöjä ovat mm.: mitä työnhakukanavia on olemassa, miten lähestyä ja hyödyntää niitä, oman työnhakusuunnitelman tekeminen sekä omien verkostojen luonti ja seuranta.

Ilmoittautumiset viim. ke 17.5. www.uratehdas.fi.

Terveisin, Jaana ja Tiina

ÄITIYS EI TARKKOITA URAN LOPPUA

Mothers in Business on yhdistys, joka tarjoaa vertaistukea uran ja perheen yhdistämisestä kiinnostuneille pienten lasten äideille. Perheiden puolesta -kuntavaalipaneelin avulla yhdistys halusi tehdä perheille tärkeitä asioita näkyväksi.



”Äitiyden ja uran yhdistäminen tarkoittaa valintoja, priorisointia ja ajanhallintaa”, kertoo Mothers in Business -yhdistyksen puheenjohtaja Heini Wallander, joka on tullut haastatteluun kahden lapsensa kanssa.

Tiukan aikataulun vuoksi Wallander vastaillee samalla kysymyksiin, keräilee pudonneita ruokailuvälineitä lattialta, syöttää kahta lasta ja koittaa syödä samalla myös itse.

”Tämä on vähän tällaista säätämistä.”

Wallander on ollut Mothers in Business -yhdistyksen eli MiB:n toiminnassa mukana Tampereen jaoston perustamisesta asti. Puheenjohtajana hän on toiminut viimeiset puoli vuotta. Yhdistystoiminnan ja kahden alle kouluikäisen lapsen hoitamisen lisäksi Wallander työskentelee yritysyhteyspäällikkönä Tampereen teknillisessä yliopistossa. Tällä hetkellä hän on vanhempainvapaalla.

ÄITILÄHTÖISTÄ TOIMINTAA

Alun perin ajatus yhdistyksen perustamisesta lähti halusta järjestää järkevää äitilähtöistä tekemistä vanhempainvapaan ajalle.

Wallanderin mukaan äideille suunnattu tekeminen, kuten muskarit ja vauvajummat, ovat hyvin lapsilähtöisiä. MiB:n tarjoamat palvelut ovat sellaisia, jotka on suunnattu nimenomaan äideille, mutta joihin myös lapsen voi ottaa tarvittaessa mukaan.

Taustalla on halu tukea äitejä, jotka tahtovat lastensa ohella panostaa myös työelämäänsä. MiB tarjoaa muun muassa yritysvierailuja, puheenvuoroja roolimalleilta, uratarinoita, edunvalvontaa ja vapaamuotoisia tapaamisia. Tukea saa myös virtuaalisessa muodossa. Yhdistyksen sivuille striimataan erilaisia tapahtumia, ja Facebook-ryhmässä jaetaan myös vertaistukea ja työpaikkailmoituksia.

Kysyntää on ollut Wallanderin mu-

kaan alusta asti, ja nykyään jäseniä on jo yli 2000. Hän kokee, että MiB on pystynyt täyttämään jonkinlaisen aukon äitien elämässä. Yhdistys on pystynyt ehkäisemään yksinäisyyttä, tukemaan henkistä hyvinvointia sekä rohkaistamaan ja kannustamaan ura-asioissa.

”Yleinen keskustelu on äitejä syölistävä, teki hän sitten mitä tahansa. Olemme tuoneet esille sen puolen, että uraan panostaminen on kannatettavaa.”

PERHEIDEN PUOLESTA KOSKIKESKUKSESSA

Yksi esimerkki MiB:n järjestämisestä tapahtumista oli yhdistyksen yhdessä Tampereen Insinöörien kanssa maaliskuussa järjestämä Perheiden puolesta -kuntavaalipaneeli. Sen tarkoituksena oli tuoda perheille tärkeitä asiat näkyväälle paikalle ja osaksi keskustelua.

Paneelissa oli mukana edustaja jokaisesta eduskuntapuolueesta. Keskustelua käytiin niistä perheiden kohtaamista ongelmista, jotka koskettavat etenkin tamperelaisia perheitä. Esiin nousivat toistuvasti koulujen ja päiväkotien suuret ryhmäkoot, subjektiivinen päivähoito-oikeus sekä perheiden tukipalvelut, kuten ennaltaehkäisevä hoito, matalan kynnyksen palvelut ja lopulta lastensuojelu.

Vaikka kaikki puolueet olivat kiinnostuneita samoista aiheista, ratkaisujen suhteen löytyi paljon eroavaisuuksia. Kun panelisteilta kysyttiin, miten parannukset perhepalveluihin olisi mahdollista rahoittaa, kristillisdemokraattien panelisti Sari Tanus peräänkuulutti lämmintä sydäntä ja kokoomuksen Sofia Vikman kylmää päätä päätöksenteossa. Vasemmistopuolueiden edustajat Ulla Aatsinki (vas) ja Johanna Loukaskorpi (sdp) olivat veronkorotusten kannalta, kun taas vihreiden Olli-Poika Parviainen ja kokoomuksen Vikman keräsivät tarvittavat verotulot tekemällä Tampereesta

houkuttelevamman paikan yrityksille.

Toinen erimielisyyksiä aiheuttanut aihe oli vanhempainvapaiden uudistus. Lähes jokainen panelisti oli sitä mieltä, että uudistusta kaivataan, mutta muodot olivat jälleen moninaiset. Vasemmistoliitto, sdp, vihreät ja kokoomus olivat sitä mieltä, että nykyinen järjestelmä on vanhanaikainen. Vasemmistopuolueiden edustajat nostivat esiin työelämän muutoksen. Vanha malli ei sovellu aikakauteen, jossa osa-aikatyöt, opiskelu, nollatuntisopimukset, työttömyys ja freelancer-työ ovat nousseet vakituisen kokopäivätyön rinnalle.

Vihreiden edustaja otti esiin sateenkaariperheet ja naisten aseman työmarkkinoilla esitellessään puolueen 5+5+5-mallia. Vihreiden mallissa ja vasemmistopuolueiden ehdottamassa 6+6+6-mallissa on kyse siitä, että vanhempainvapaat jaetaan äidin ja isän kesken, ja kolmannelta vapaaosuudesta he saavat päättää keskenään.

Kokoomuksen edustaja tyrmäsi vanhan mallin niin joustamattomaksi ja vanhakantaiseksi, että se vaatii täydellistä remonttia. Vikman oli Parviaisen tapaan sitä mieltä, että naisten asema työmarkkinoilla kaipa parannusta, ja samalla isien asema kotona.

Perussuomalaisen panelisti Elisa Hiltunen halusi tukea lasten hoitamista kotona ja puhui kotihoidon tuen nostamisesta. Keskustan Marja Yli-Pärrä oli samoilla linjoilla. Hän ei myöskään innostunut vanhempainvapaiden kiintiöimisestä isille, sillä se aiheuttaisi hänen mielestään sen, että lapset laitettaisiin päiväkotii aiempaa aikaisemmin.

Kristillisdemokraattien panelisti tyrmäsi ”kaikenlaiset 6+6+6- ja 5+5+5-mallit”. Tanuksen mukaan vanhempainvapaajärjestelmä ei lakitasolla tarvitse muutosta.

”ÄITIEN TYHJÄKÄYTTÖ HÖLMÖÄ”

Kuntavaalit ovat nyt ohi ja on aika panna asioita käytäntöön. Heini Wallander toivoo, että tällä kaudella Tampereella kiinnitettäisiin huomiota päivähoitopalvelujen laadukkuuteen, saatavuuteen ja saavutettavuuteen.

”MiB:ssa me toivomme, että päivähoito pysyisi laadukkaana eikä ryhmäkokoja suurennettaisi. Ongelmana on myös vä-

lillä se, ettei päivähoitopaikkoja ole kaikille edes saatavilla.”

Lakitason lisäksi muutosta tarvitaan asenteissa. Wallander haluaisi vaikuttaa etenkin työnantajiin. Jotta äitiyden ja työelämän yhdistäminen olisi aiempaa helpompaa, täytyisi työnantajien pystyä tarjoamaan työskentelyyn joustoa.

”Joustoa, osa-aikaisuuksia, etätöitä ja sujuvuutta töihin palaamiseen. Vanhempainvapaat kannattaa hyödyntää yrityksissä, sillä äitien tyhjäkäyttö on hölmöä.”

Loppujen lopuksi Wallander haluaa tavoittaa asennemuutoksella itse äidit. Äitiyden ja uran yhdistäminen ei ole mahdotonta, ja keinoja on paljon. Wallander luettelee tärkeiksi asioiksi muun muassa puolison ja työnantajan tuen. On tärkeää, että koko perhe osallistuu hommaan yhdessä. Uraäidin kannattaa käyttää hyväkseen kaikki saatavilla oleva apu, oli se sitten siivooja, lastenhoitoapu tai työtehtävien järkevämpi delegointi.

”Kaikilla ei ole tietenkään samanlaisia intressejä. Mutta niitä, joilla on perheen lisäksi halua tehdä jotain urallensa, täytyy tukea. Heille on osoitettava, että kyllä se on mahdollista.”

YRITTÄJÄ-ÄITI TYÖSKENTELEE ÖISIN

”Töitä teen silloin kun pystyn. Jos ei pysty hoitamaan kaikkea työvuoron aikana, niin sitten yöllä kun vauva nukkuu”, Anna Vättö kuvailee nykyistä arkeaan alle vuoden ikäisen lapsen kanssa.

Vättö on ollut aktiivisesti mukana MiB:n toiminnassa viime vuoden lopusta lähtien. Vättö toimii sekä urallaan että yhdistyksen toiminnassa markkinoinnin parissa. Mediatekniikan insinööriksi koulutautunut Vättö perusti 3D-mallinnukseen ja ilmakuvaukseen erikoistuneen mainostoimiston heti valmistumisen jälkeen.

Myös Vätön mies on yrittäjä, joten konnaan kotiin jääminen ei ole ollut kummalekaan mahdollista. Vauvan hoitaminen ja työssäkäynti jaetaan niin, että välillä toinen on töissä ja toinen kotona, ja välillä toisinpäin.

Kun Vättö on kotona lapsen kanssa, päivät menevät leikkiessä, ulkona hiekkaa syödessä ja mudassa pyöriessä sekä erilaisissa aktiviteeteissa, kuten mus-

karissa ja kerhoissa. Töitä on vaikeaa tehdä päivisin, sillä päiväunet ovat jääneet keväällä nukkumatta. Väsymyksestä kiukkuinen lapsi roikkuu kiinni lahkeessa ja huutaa.

Joskus on pakko yhdistää perhe ja työ hyvin perusteellisesti.

”Yrittäjänä joutuu ottamaan lapsen mukaan asiakastapaamisiin, ja niistä sitten tulee välillä aika viljejä. Onneksi asiakkaat ymmärtävät.”

Wallander puolestaan on huomannut, että pienestä vauvasta voi olla töissä myös hyötyä.

”Kun kuopus oli pienempi eikä vielä liikkunut, hänet oli helppo ottaa mukaan kaikenlaisiin tapahtumiin. Vauva toimi ikään kuin jäänmurtajana, jonka ansiosta vieraat ihmiset tulivat juttelemaan. Oli myös helpompi keksiä puheenaiteita, eikä tarvinnut tehdä turhanpäiväisiä keskustelunauvauksia”, Wallander kertoo verkostoitumisestaan.

Esikoinen on osittain päiväkodissa, joten Wallanderin päiviä rytmittävät pitkälti kuopuksen päiväunet. Kun vauva on hereillä, käydään pilateksessa, siivotaan, tehdään ruokaa, leikitään ja nähdään kavereita. Päiväunien aikaan Wallander ehtii tehdä yhdistyksen puheenjohtajan hommia.

Aina ei jaksakaan lähteä yhtään minnekään. Wallander kertoo, että vauvan hampaiden tulo on aiheuttanut viime aikoina varsinaisia ”horror-öitä”.

”Aina ei vaan jaksaa poistua kotoa, mutta onneksi vertaisverkosto löytyy myös verkosta.”

VAUVA-ARKI ON VALINTOJA

Ongelmallista työn ja perheen yhdistämisessä on sekä Wallanderin että Vätön mielestä riittämättömyyden tunne, kun aikaa ei tunnu riittävän tarpeeksi perheelle eikä työlle. Wallanderin mukaan on opetettava priorisointia ja ajanhallintaa, mutta silti kaikkea ei vain pysty tekemään.

”Jos johonkin haluaa panostaa kunnon, jostain muusta on luovuttava, oli se sitten työ, ystävät, urheilu, matkustelu tai ihan vaan möllöttäminen. Tähän kaikkeen lapsi on hyvin merkittävä ja aikaa vievä lisäys, joten kyllä silloin täytyy valintoja tehdä.”

Vätön mukaan kyse on siitä, että lap-

sen jälkeen elämää ei voi enää elää itsekkäästi.

”Ennen pystyin vaivattomasti tekemään pitkiä työpäiviä ja vielä liikkumaan siihen päälle, mutta nyt sellainen on täysin mahdotonta.”

Sekä Wallander että Vättö ovat onnistuneet ratkaisemaan työnteon ja vauvarjen vaikeuksia. Wallanderin mukaan kyse on asioiden luovasta yhdistelemisestä. Esimerkiksi liikunnan ja vauvan yhdistelmästä syntyy äitivauvajumppa. Ura-asioita on mahdollista ajatella senkin jälkeen, kun vauva on syntynyt.

”Ei se äidin ajatustoiminta mihinkään lakkaa, kun vauva pulpahtaa ulos. Ei tarvitse olla läpät silmillä ja keskittyä tekemään vain yhtä asiaa kerralla.”

Myös Vätön mukaan kyse on asioiden yhdistämisestä. Vauva on uskallettava ottaa rohkeasti mukaan asiakastapaamiisiin ja toimistolle, vaikka siitä koituisikin sähkölinkkiä.

”Kyllähän se sellaista on, että ei saa syödä piuhoja, ei saa syödä näytönohjainta, ei saa syödä pölyä.”

Wallanderin mukaan kaikista tärkeintä on se, että uskaltaa pyytää tarvittaessa apua. Kaikkea ei tarvitse tehdä yksin. Siivoojan palkkaaminen on Wallanderin perheessä vähentänyt parisuhderiidat minimiin ja vapauttanut aikaa perheen

yhteiselle olemiselle.

”Olemme siinä mielessä onnekkaita, että meillä on isovanhemmat ja sisarusia lähistöllä.”

Omaa aikaa ei kaikesta huolimatta juurikaan jää, vaikka se on kummallekin edelleen tärkeää. Wallanderin omaa aikaa ovat sisustusprojektit keväisin ja kahvilla käynti muiden äitien kanssa.

”Kyllä mielenterveys vaatii, että on jotain omaa tekemistä. Tosin kohdallani oma aika tarkoittaa välillä sitä, että menossa mukana on kahden lapsen sijaan vain yksi.”

Treenaamiseen tottuneelle Vätölle kunnon liikunta on se, mitä hän nykyisin kaipaa. Vauvajumppa on hyvä keksintö, mutta keskittymään siellä ei hänen mukaansa pysty. Lapsi ehtii juosta salin toiselle puolelle, jos yrittää edes hetkellisesti keskittyä omaan tekemiseen.

Vätön mielestä oma aika tarkoittaa, että tekee jotain kokonaan ilman lasta ja miestä.

”Eikä se sitten tarkoita mitään pyykin pesua tai siivoamista.”

TASA-ARVOA ÄITIEN JA ISIEN KOHTELUUN

Vätölle on ollut aina selvää, että hän aikoo lapsen saadessaan jatkaa edelleen

työelämässä. Wallanderia sen sijaan kohtasi ensimmäisen lapsen synnyttä identiteettikriisi.

”Olin aina määritellyt itseäni lähinnä uran kautta, joten lapsen synnyttyä jäin miettimään, että kuka minä olen.”

Vaikka vauva katkaisi hektisen työelämän ja kotiin jääminen tuntui aluksi ihanalta, tiesi Wallander siitä huolimatta palaavansa pian takaisin töihin. Hänen mielestään on hienoa olla samaan aikaan äiti ja miettiä myös omia juttuja.

Vättöä ärsyttää se, miten uran ja lapsen yhdistäminen koetaan ongelmalliseksi ainoastaan äitien kohdalla.

”Koko uraäiti-termi on ärsyttävä. Se luokittelee minut tiettyyn lokeroon yhteiskunnassa vain sen takia, että olen työsäikävä nainen, jolla on lapsi.”

Vättö huomauttaa, ettei kukaan ole tullut kysymään hänen mieheltään, miten hän on kyennyt yhdistämään uran ja lapsen. Kaikista eniten Vättö kaipaa tasa-arvoa äitien ja isien kohteluun.

”Äitien syyllistämisen täytyy loppua. Tällä hetkellä äitejä syyllistetään silloin, jos he menevät töihin liian aikaisin tai jäävät liian pitkäksi aikaa kotiin”, Vättö sanoo.

Wallander on asiasta samaa mieltä.

”Juuri niin! Antaa ihmisten tehdä omanlaisiaan ratkaisuja.”



Heini Wallander ja hänen kuopuksensa sekä Anna Vättö

Teksti ja kuva: TERHI VIANEN

HYVÄ JOHTAJA PUHUU JA KUUNTELEE

Tampereen Insinöörit ry järjesti maaliskuun alussa Viestintä johtajuustyössä -koulutuksen. Tilaisuudessa kouluttajana oli filosofian sekä yhteiskuntatieteiden maisteri Eeva Kiiskinen.

Kiiskisellä on yli kymmenen vuoden kokemus erilaisista viestinnän asiantuntija- ja koulutustehtävistä yrityksissä, valtionhallinnossa, järjestöissä ja yliopistossa. Johtamisviestinnän lisäksi hän on kouluttajana erikoistunut kirjalliseen viestintään, verkkoviestintään sekä esiintymis- ja neuvottelutaitoihin. Koulutukseen osallistui parikymmentä henkilöä ja erilaisista johtajuusviestinnällisistä ilmiöistä keskusteltiin innostuneesti.

JOHTAJUUSVIESTINTÄ LUO YHTEISTÄ YMMÄRRYSTÄ

Johtajuusviestinnän tarkoitus on luoda yrityksessä yhteistä ymmärrystä siitä, mikä on organisaation päämäärä ja tavoite. Lisäksi tarkoitus on avata työntekijälle sitä, miten eri työtehtävät edesauttavat päämäärään saavuttamista. Työntekijöiden sitouttamisessa tärkeää on yhteisöllisyys ja tunne kuulluksi tulemisesta. Johtajalla on tässä olennainen tehtävä. Kiiskinen kertookin perinteisen hierarkkisen nurkkahuonejohtamisen olevan pikkuhiljaa historiaa. Sen tilalle on nousut niin sanottu valmentava johtajuus. – Tässä mallissa johtaja ei ole joukkueen edellä tai sen takana työntämässä väkeä eteenpäin. Johtaja on joukkueensa mukana yksi pelaajista.

TYÖN LIEKKI TEKEE YRITYKSESTÄ HALUTUN

Onnistunut johtajuusviestintä on työkalu, jonka avulla työntekijät saadaan innostumaan työstään.

– Mistä ihmiset saavat liekin oman työnsä tekemiseen? Tietty organisaatio ovat onnistuneet tässä niin, että ulkopuolellakin tiedetään, että tuossa yrityksessä on hyvä meininki ja sinne minäkin haluan töihin, vaikka he maksavat samaa palkkaa kuin kilpaileva yritys.

– Asioista keskustellaan, ja keskustelut koetaan myönteisinä. Johto tekee asioista tulkintoja yhdessä työntekijöiden kanssa ja virheelliset tulkinnat pyritään korjaamaan mahdollisimman nopeasti. Johtajuusviestinnän onnistumisen tärkein edellytys on se, että olennaiset asiat saadaan välitettyä kaikille organisaation jäsenille ja että viestejä toistetaan tarpeeksi usein. Työyhteisöihin tulee uusia ihmisiä, mutta myös pitkään mukana olleet ovat saattaneet unohtaa mikä villakoiran ydin on.

MUUTOKSISSA VIESTINTÄ PUNNITAAN

Yrityksessä olevat suuret muutokset ovat tulikoe, jossa johtajan viestintätaidot laitetaan koetukselle. Tyypillisin tyytymättömyyden aihe johtajan viestintätyylissä on

juuri se, kun työntekijöihin kohdistuvista asioista ei olla kerrottu tarpeeksi paljon ja tarpeeksi aikaisin. Kiiskinen tiivistää:

– Jos on olemassa tiedollinen tyhjiö, niin tyhjiö täyttyy huhuilla. Tämä on täysin inhimillistä toimintaa, siihen ei liity pahansuopuutta tai juoruilun kaipuuta. Jos ihmisellä ei ole tarpeeksi tietoa itseään koskevista asioista, hän spekuloi. Läpinäkyvyys epävarmoina aikoina on kannustettavaa. Vähän tietoa on parempi kuin ei tietoa ollenkaan.

LAATU, EI MÄÄRÄ

Organisaatiosta on siis annettava työntekijöille tietoa, jotta välttyttäisiin huhujen ja väärän informaation leviäminen. Tiedon levittämisessäkin on kuitenkin pidettävä jalat maassa.

Viestinnän merkitys on ratkaisevaa. Jos se ei jostain syystä tunnu vaikuttavan vastaanottajan työhön tai rooliin yrityksessä, jää tieto vain ”kellumaan” ilman vaikutusta.

Toisaalta hyvässä johtamisviestinnässä on asiantuntemusta, eli viestinnässä faktat ovat kohdillaan ja oikeat kanavat ovat käytössä. Viestinnässä on hoidettava kuitenkin myös vuorovaikutusta ja ihmissuhteita. Tilanne ei mene oppikirjojen mukaan, jos todetaan vain kylmästi, että tässä on teille faktat ja vastuu niiden ymmärtämisestä on kuulijalla tai lukijalla, Kiiskinen tähdentää.



TI:N SYNTTÄRIBILEISSÄ SOI ROKKI — HISTORIAN SIIPIEN HAVINAA JA PUHETTA TULEVAISUUDESTA

Tampereen Insinöörien 98-vuotisbileet juhlittiin Pakkahuoneen Klubilla perjantaina 7.huhtikuuta. Mukaan juhlahumuun mahtui niin puhetta insinöörien merkityksestä Tampereelle kuin verryttelyhousuja repiviä musiikkiesityksiäkin.

OPISKELIJAT VALTASIVAT TI:N TOIMISTON

Maaliskuussa Tampereen insinööriopiskelijat TIRO ry järjestivät jo perinteeksi muodostuneen T-ltse -Labran Tampereen keskustan tuntumassa.

Tänä vuonna myös Tampereen Insinöörit lähtivät mukaan erikoisrastilla, joka pidettiin TI:n toimistolla Otavalankadulla. Rastille hankittiin hie-

man naposteltavaa ja virvokkeita osallistujia lämmittämään pitkän illan rastikiertämisen lomaan. Rastilla myös kuuntelimme opiskelijoiden rakentamia palautteita TIRO:n ja Tampereen Insinöörien yhteistyön sujumisesta, ja mahtavia ideoita saatiinkin.

Otavalankadulle saapuikin lähes 130 opiskelijaa, joka pääsi yllättä-

mään runsaudellaan myös järjestävän tahon. Iso kiitos TIRO:lle tapahtuman järjestämisestä sekä markkinoinnista ja siitä, että saimme olla tapahtumassa mukana. Ensi vuonna Tampereen Insinöörit lähtevät varmasti mukaan tapahtumaan uusin ideoin ja isommalla kaavalla.





Tampereen Insinöörien syntymäpäiviä on juhlittu koko jäsenistölle avoimilla synttäribileillä vuodesta 2015 lähtien. Tähän mennessä juhlissa ovat päässeet esiintymään Uniklubi, Pauli Hanhiniemi ja Hehkumo ja viime vuoden Miljoonasade. Tänä vuonna illan pääesiintyjäksi saatiin huikeasta live-esiintymisestään tunnettu Reckless Love.

SUUNTA KOHTI VUOTTA 2020

Ennen varsinaista musiikkiohjelmaa juhlavieraat toivotettiin tervetulleiksi muutamilla lyhyillä tervehdyspuheilla.

Illan ensimmäisen puheenvuoron käytti Tampereen Insinöörien puheenjohtaja Kalle Kiili. Puheenvuorossaan Kiili kertoi Tampereen Insinöörien toiminnassa meneillään olevan uusi-

en alkujen vuosi. Eräänä merkkinä muutoksen aikakaudesta Kiili mainitsi tammikuussa TI:n uudeksi toiminnanjohtajaksi saapuneen Sanna Nokelaisen. Tällä hetkellä hallitus, valtuusto ja toimisto tekevät Sannan ohjauksessa ahkerasti töitä Tampereen Insinöörien tuomisesta 2020-luvulle. Erityisesti suunnitelmissa tähdätään siihen, että voisimme tulevaisuudessa olla paremmin tukena niin työelämän haasteissa kuin jäsenpalveluidenkin merkeissä.

INSINÖÖRIEN ROOLI TAMPEREEN HISTORIASSA

Oman tervehdyksensä 98-vuotta täytäneelle Tampereen Insinöörit ry:lle ja bileisiin mukaan tulleelle jäsenistölle saapui lausumaan myös Tampereen kaupungin yrittäjä ja yhteiskuntasuhteista

vastaava johtaja Tuija Telén.

– Tampere on menestynyt kaupunki. Tuoreiden tilastojen mukaan olemme Suomen halutuin asuinpaikka ja vetovoimainen opiskelukaupunki. Tampere on osaamis- ja innovaatiokaupunki. Tämä on se kulma, joka tuo tulevaisuuden elinvoimaa.

Telén korosti puheessaan myös sitä, että Tampere on aina ollut hyvin kehitysmönteinen kaupunki. Insinööreillä on kehityksessä merkittävä osa.

– Kun ajattelemme kosken partaalle syntyntä teollisuutta, on insinööreillä ollut merkittävä rooli tuossa kehityksessä. Kun Finlaysonilla tarvittiin uusia koneita ja tuotantovälineitä, oli ne tehtävä itse. Ja kuka muukaan tuotantovälineet olisivat kehittäneet ja rakentaneet kuin insinöörit. Insinöörit ovat olleet olennaisessa osassa Tampereen historian rakentamisessa.

TIRO:N SYNTTÄRILAHJA

Isoisän isän ikään ennättänyt, mutta aina vaan nuorekkaammalta vaikuttavan Tampereen Insinöörit ry:n juhlapäivä sai myös upean synttäriyllätyksen, kun Tampereen Insinööriopiskelijat TIRO ry:n hallitus nousi lavalle yllätyksesityksen kera. Vilma Alinan Juha88-kappale oli TIRO:n hallituksen käsittelyssä saanut uudet sanat otsikolla TI 98. Insinööriopiskelijoiden esitys sai yleisöltä massiiviset suosionosoitukset.

ILLAN AIKANA TANSSIJALKA SAI LIKETTÄ

Illan musiikillisen ohjelman käynnisti Manserockin klassikkoihin kuuluva Kari Peitsamo, joka esiintyi soolona. Mies ja kitara -tyyppinen ratkaisu lämmitteli yleisöä, mutta vasta Peitsamon suurin hitti

Kauppaopiston naiset todella sai juhla-kansan tanssikenkiin vipinää.

Illan pääesiintyjä Reckless Love kuitenkin räjäytti bileiden pankin ja tanssilattia täyttyi juhla-kansasta. Energinen, positiivinen ja taatulla rock-asenteella esiintyvä bändi sai yleisöltä paljon kiitosta niin musiikistaan, esiintymisestään kuin hieman myös ulkomusiikillisista tekijöistään.

ONNISTUNEET BILEET

Tampereen Insinöörien toimisto pyysi bileisiin osallistuneita vastaamaan kyselyyn, jonka avulla arvioitiin tapahtuman onnistumista. Kyselyn avulla haluttiin selvittää myös sitä, mitä toiveita osallistujilla on tulevasta Tampereen Insinöörien synttäribileistä.

90 prosenttia vastanneista olivat sitä mieltä, että TI:n 98-vuotissyntymäpäivät

onnistuivat joko hyvin tai erinomaisesti. Reckless Loven esityksen keskiarvoksi (asteikolla 1-5, jossa 1 on todella huono ja 5 on erinomainen), vastaajat antoivat 4,2.

Ensi vuoden synttäribileiden esiintyjätoiveiden kärkeen nousivat Tuomari Nurmio, Jonne Aaron, Lauri Tähkä sekä Haloo Helsinki. Yksi nimi jyräsi muiden ohi myös tämän vuoden palautekyselyssä. Lähes joka toinen vastannut toivoi tulevaisuudessa TI:n synttäribileiden pääesiintyjäksi Manserockin legendan Popedan.

Ensi vuoden synttäribileiden suunnittelu on jo käynnissä. Tällä hetkellä TI:n hallitus ja toimisto ovat suunnanneet katseensa kuitenkin osittain jo vuoteen 2019, jolloin Tampereen Insinöörit täyttävät 100 vuotta. Tuolloin luvassa on synttäribileet, jollaisia TI:n jäsenet eivät ole kuuna päivänä vielä nähneet.



TA PAH TU MAT



XXL-pihaleikit

La 13.5.
klo 12.00-16.00
Tampereen Autokuljetus
Oy:n kiviainesasema,
Kurikantie, Pirkkala
(moottoritien varressa)

Mitä traktori sanoo? Vastauksen kuulet Tampereen Insinöörien koko perheen ällistytävissä XXL-pihaleikit -tapahtumassa. Niin pienet kuin isommatkin hurjapäät pääsevät testaamaan jos jonkinlaisia isoja työkoneita, eikä vauhdin huumasta tai moottorin jyrinästä ole takuuvarmasti puutetta. Tapahtumassa tarjolla lisäksi pikkuvirvokkeita. Mukaan mahtuu 100 ensimmäistä innokasta. Ilmoittautuminen ilmaiseksi perhetapahtumaan osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi.



Ison hiekkalaatikon tarjoaa
Tampereen Autokuljetus Oy



Työelämälounas

Ti 6.6. klo 12.00
Suomalaisen Klubin ravintola

Tampereen Insinöörit tarjoaa työelämälounaan tiistaina 6. kesäkuuta Suomalaisen Klubin ravintolassa. Ruokailun lomassa alueasiamies Olli Backman pitää ajankohtaiskatsauksen.

Lounaalle mahtuu mukaan 20 henkilöä, paikat varataan ilmoittautumisjärjestyksessä. Lounas on listan mukainen linjastolounas.

Ilmoittautumiset pe 2.6. klo 12 mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

Työelämäristeily

Ti 6.6.
klo 17.00-19.30
Näsijärvi

Perinteisen työelämäristeilyn kohdeyryhmänä ovat yksityisen sektorin, kuntasektorin ja valtionsektorin luottamusmiehet Pirkanmaalla. Ohjelmassa on alustus, ruokailu sekä vapaata keskustelua ja tutustumista. Risteily on kutsuvierastilaisuus.

Puistofiesta

Su 13.8. klo 11.00-16.00
Hämeenpuisto

Tampereen suosituimpiin lukeutuva kaupunkitapahtuma Puistofiesta järjestetään vuonna 2017 jo kahdeksatta kertaa. Tänä vuonna myös Tampereen Insinöörit pystyttävät tapahtumaan oman ständinsa. Puistofiesta 2017 tuo Hämeenpuiston täyteen yhdistyksiä, yrityksiä ja ennen kaikkea kaupunkilaisia. Tule siis sinäkin mukaan Puistofiestaan tapaamaan Tampereen Insinöörit ry:n edustajia!



Kesäteatteri: Kaasua, komisario Palmu!

Ke 14.6. klo 19.00
Tampereen Komediateatteri

Mika Waltarin komisario Palmu on tämän kesän tähti Tampereen Komediateatterissa. Rikkaan leskirouva Skrofin yllättävä kuolema laittaa Palmun ja tämän poliisikollegojen aivonystyrät hyrisemään. Komediateatteri saa kunnian esittää näytelmän ensimmäistä kertaa koko maailmassa kesäteatterin lavalla. Käsikirjoituksesta vastaa Waltarin

tyttärenpoika Joel Elstelä. Hän myös ohjaa näytöksen yhteistyössä Panu Raipian kanssa. Komisario Palmuna nähdään itse oikeutetusti Esko Roine.

Liput 30€/hlö, sis. kahvin ja makeapalan (norm. 46€). Max. 4 lippua/jäsen. Sitovat ilmoittautumiset ma 31.5. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

Insinöörit goes Ideapark

Su 3.9. klo
Funpark

Tampereen Insinöörit kutsuvat jäsenenensä mukaan iloiseen touhupäivään Ideaparkin Funpark-sisähuvipuistossa. Puuhapäivän aikana perheen pienimmät saavat nauttia vauhdin huumasta ja sillä välillä aikuisilla on mahdollisuus tavata insinöörikollegoitaan. Tapahtumassa on myös mahdollista keskustella Tampereen Insinöörien edustajien kanssa työelämään liittyvistä asioista. Lisätietoja tapahtumasta sekä ilmoittautumisohjeet saat sähköpostiisi lähempänä tapahtuma-ajankohtaa!



INSINÖÖRILIITON TAPAHTUMAT

Uranhallinnan PopUp-päivät

Ma 5.– ti 6.6.

Tampereen Insinöörien toimisto

Tule tapaamaan uravalmentajaa Tampereen Insinöörien toimistolle! Uranhallinnan Pop-Up -päivien aikana sinulla on mahdollisuus keskustella henkilökohtaisesti Insinööriin uravalmentajan kanssa esim. työnhakuun, uran suunnitteluun ja koulutusvalintoihin liittyvistä kysymyksistä. Voit myös tuoda CV:si kommentoitavaksi, saa-

da sparrausta hyvän hakemuksen tekemiseen tai valmistautua työpaikka-/videohaastatteluun.

Lisätietoja tapahtumasta sekä ilmoittautumisohjeet olet saanut sähköpostitse suoraan Insinööriin! Jos jostain syystä et ole saanut infoa, ole yhteydessä TI:n toimistoon.



Insinöörigolf

La 19.8. klo 11.00
Aulanko Golf Eversti,
Hämeenlinna

Insinööriliitto ja Hämeenlinnan Insinöörit ry kutsuvat kaikki insinööriliiton jäsenet mukaan Insinöörigolfiin lauantaina 19. elokuuta. Tapahtuman hinta Everstin pelioikeudella pelaaville 10 euroa, vieraille 60 euroa. Hintaan sisältyy lounas, tulospalvelu ja poletti. Kolme parasta pelaajaa palkitaan. Lisätietoja tapahtumasta ja ilmoittautuminen osoitteessa www.hameenlinnan.insinoori.fi/tapahtumat



Musarietkot Valkeakoskella

Pe 28.7. klo 18.00

Suomen jalkapallomuseo,
Kanavanranta 3,
Valkeakoski

Tervetuloa Valkeakosken Insinöörien sekä Insinööriliiton järjestämille Musarietkoille! Kyseessä on Työväen Musiikkijuhlan yhteydessä järjestettävä kaikille Insinööriliiton jäsenille (+availle) avoin etkotapahtuma. Tilaisuudessa tarjolla pientä purtavaa ja muutamia virkistäviä juotavia. Etkoilta iltaa voi jatkaa omakustanteisella rannekkeella Työväen Musiikkitapahtumaan. Insinööriliiton edustajia on myös tavattavissa Tapahtumatorilla Työväen Musiikkijuhlien ajan. Ilmoittaudu tapahtumaan osoitteessa www.vlkins.fi/tapahtumat/.



JÄSENETUJA

Kalevan Killan vuokraus jäsenhintaan

Juhltila Kalevan Kilta sijaitsee lähellä Tampereen keskustaa hyvien kulkuyhteyksien varrella Kalevan kirkon vieressä. Juhla-, koulutus- ja kokouskäyttöön sekä yksityistilaisuuksiin vuokrattavassa tilassa on 250 neliötä: juhlasali, kahvio, oleskelutila ja keittiö. Juhlasalissa on esiintymiskoroke ja piano. Myös langaton internet-yhteys löytyy. Tilaan mahtuu n. 100 vierasta istumapaikoille. Eteisaulasta löytyy vaatesäilytys.

Tilan vuokra viikonloppuisin on normaalisti 400 €/vuorokausi + siivous, maanantai-perjantai ja lyhyemmät ajat

sopimuksen mukaan.

Vuokra Tampereen Insinöörit ry:n jäsenille jäsenkortilla 270 €/vuorokausi viikonloppuisin, kun huolehdit itse tilan siivouksesta!

Vuokraus:

Jukka Rautalin

040-868 1584

kalevankilta@gmail.com

www.facebook.com/kalevankilta/

Kalevan Kilta, Teiskontie 8
A, 33540 TAMPERE

Sinä olet nyt Suokko Yritys VIP-asiakas

Tampereen Insinöörit ry:n jäsenenä saat Suokolta aina **-20% alennuksen** kaikista tuoteryhmistä mainitsemalla jäsenyytesi. Suokko Yritys VIP-asiakkaana alennus koskee myös tilaustuotteita.

Saadaksesi saman alennuksen nettikaupassamme www.suokko.fi käytä alennuskoodia: **TI**. VIP-alennusta ei voida yhdistää muihin alennuksiin tai tarjouksiin.

Tervetuloa tutustumaan laajaan valikoimaamme. Suokon henkilökunta palvelee sinua vankalla kultasepän-asiantuntemuksellaan olipa kyseessä sitten timantit, korut, kellot tai romukullasta/hopeasta kaupankäynti.

Ystävällisin terveisin,

Iiro Suokko, Kultaseppä, Diplomigemmologi GIA GG

Teija Suokko, Diplomigemmologi FGA Gem-A

SUOKKO

GEMMOLOGI · KULTASEPPÄ

Tuomiokirkonkatu 17, 33100 Tampere - 050 420 4880 - www.suokko.fi

TULEVA TAPAHTUMA:

TIMANTTI-ilta ti 23.5.2017 klo 18-20, liikkeessämme
Tuomiokirkonkatu 17, 33100 Tampere.

- Saat hyödyllistä ja tärkeää tietoa timanteista ja niiden taustoista
- Opit tunnistamaan aidosti arvokkaan timantin timanttilaboratoriomme välineistön avulla

Kutsun linkkeineen olet saanut sähköpostiisi. Tervetuloa!

TOHTORISTA TOIMINNANJOHTAJAKSI

Tampereen Insinöörien tuore toiminnanjohtaja Sanna Nokelainen sekä työskentelee järjestössä että harrastaa järjestöä. Nokelainen ei koe olevansa uusi Jyrki, vaan tavoitteena on oma linja.

Sanna Nokelainen, 41, aloitti tänä vuonna Tampereen Insinöörien uutena toiminnanjohtajana, kun Jyrki Koskinen lopetti tehtävänsä alkuvuodesta. Nokelaisen tie järjestöön kulki poikkeuksellisesti Hervannan kautta, sillä taustaltaan hän on tekniikan tohtori.

Insinööriopinnot eivät olleet Nokelaisella ensisijaisesti mielessä, vaan hän oli aina ajatellut menevänsä Turun kauppakorkeakouluun.

”Mutta kun abikeväänä piti lukea pääsykokeisiin, ei siitä tullut yhtään mitään”, Nokelainen kertoo.

Tampereen teknilliseen yliopis-

toon Nokelainen päätyi vahingossa. Vahingosta hän saa kiittää silloisen kaverin poikaystävää, joka antoi esitteen kukkaistekariudesta. Se mahdollisti teknilliseen korkeakouluun pääsyn ilman pitkän matikan opintoja, psykologisten testien kautta.

Toisella hakukerralla ovet aukeni-

vat tuotantotalouden koulutusohjelmaan Tampereelle ja yliopistoon myös Englantiin. Forssasta alun perin kotoisin oleva Nokelainen oli ehtinyt tutustua Tampereella asumiseen ja teekkarimenoihin jo vuoden verran, joten Tampere valikoitui opiskelupaikaksi myös jatkossa.

”Kyllä siinä vaiheessa Hervanta kutsui niin sanotusti.”

HERVANTA-PAINOTTEINEN URA

Hervantaan Nokelainen jäi lähes kahdeksi vuosikymmeneksi, sillä opiskelun lisäksi työpaikka löytyi Tampereen tek-

nillisestä yliopistosta. Jo toisen opiskeluvuotensa jälkeen Nokelainen pääsi tutkimusapulaiseksi teollisuustalouden laitokselle, ja kolmannen vuoden opiskelija palkattiin täysipäiväisen tuntiopettajan hommiin.

Yliopistoura jatkui seuraavat 15 vuotta, joista viimeinen vuosi meni täysipäiväisesti väitöskirjan parissa. Vuonna 2015 työt loppuivat yliopistolla, mutta työttömänä Nokelainen ei ehtinyt kauaa olla. Alkuvuoden 2016 väitöstilaisuuden jälkeen hän kaipasi hetken aikaa toipumiseen ja pääsiäiseen mennessä oli jo seuraava työpaikka tiedossa WSP Finlandissa.

”En ehtinyt edes töitä hakemaan enkä työttömyydestä suuresti huolestua.” Nokelainen ei osaa nimetä uransa kohokohtia, sillä jokaisessa työssä on ollut omat hyvät puolensa.

”Opettajana työskennellessä koin, että minulla oli jonkinlainen missio, eli pyrin muuttamaan työelämää opiskelijoiden kautta. WSP Finlandilla pääsin tekemään yhteiskunnallisesti merkittäviä asioita ja testaamaan, millaista on konsulttibisnes.”

HARRASTUKSESTA AMMATIKSI

Toiminnanjohtajan työhön Nokelainen päätti hakea nähtyään Tampereen Insinöörien työpaikkailmoituksen Facebookissa.

”Olin juuri viikkoa aiemmin sanonut kaverilleni, että viihtyisin varmaan josain järjestössä toiminnanjohtajana.”

Järjestötyössä Nokelaista viehättivät ihmiset, tapahtumat, asioiden järjestely ja organisointi sekä vaikutusmahdollisuudet. Aiempaa järjestötaustaa löytyy Tampereen Teknillisen Seuran sihteerinä.

”Tein niitä sihteerin hommia sellaisella innolla ja palolla, että ajattelin voivani tehdä tätä myös työkseni.”

Nokelaisen mielestä tohtorin palkkaaminen insinöörijärjestöön oli rohkea veto.

”Se on virkistävää, ettei ole sellaisia rajoja olemassa pohjakoulutuksen suhteen, vaan tänne voi tulla myös tohtori Hervannasta. On hyvä, että koulutuksen sijaan merkitsee enemmän persoona ja osaaminen.”

TEKKARI EI TAIVU TOIMITTAJAKSI

Uudelta työltään toiminnanjohtajana Nokelainen odottaa mielenkiintoisia tehtäviä, vaihtelevuutta ja mahdollisuuksia yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen. Toiminnanjohtajan työnkuva on hyvin laaja-alainen, joten siinä pääsee Nokelaisen kuvailun mukaan tekemään monenlaisia asioita ja samalla myös hyppäämään epämurkavuus-, jopa paniikkialueelle.

Toiminnanjohtajan työtehtäviin kuuluu muun muassa jäsenlehti INSU:n päätoimittaminen. Se on työ, johon Nokelainen ei olisi koskaan uskonut päätyvänsä.

”Ei ole koskaan käynyt mielessä, että musta tulisi tavalla tai toisella toimittaja, enkä koe vieläkään itseäni sellaiseksi millään tapaa. Mutta tämä on juuri yksi hyvä esimerkki mukavuusalueen ulkopuolelle menemisestä.”

Kirjoittavan toimittajan töihin Nokelainen ei ainakaan vielä ryhdy, eikä valokuvaaminenkaan ole hänen juttunsa. Diplomi-insinöörin koulutuksella on siitä huolimatta mahdollista tehdä lehteä, ja vaikka Nokelainen ei vielä kuvittelekaan olevansa valmis päätoimittaja, on jonkinlainen oma linjakin jo pohdinnan alla.

”Sisältösuunnitelmaa ja Exceliä, sitä hän se on.”

SANNA EI OLE UUSI JYRKI

Vaikka uusi työ on tuntunut mielenkiintoiselta, ei kaikki ole vielä sujunut täydellisesti.

”Tuossa juuri esimieheni Kalle Kiili soitti ja kysyi, että joko olen puutunut työn rutiineihin. Sanoin hänelle, että ei ole vielä rutiineja ehtinyt syntyä”, Nokelainen naurahtaa.

Heti alkuvuodesta Nokelainen sai tehtäväkseen hoitaa muun muassa Uratehtaan rekrytointeja, mikä tuli uuden työn alkumetreillä hieman yllätyksenä.

”Teetettiin tuossa myös remonttia kahdessa huoneessa eikä sekään mennyt niin kuin Strömsössä, eli siinäkin oli kyllä sattumuksia kerrakseen.”

Nokelainen kertoo, että on saanut alkuvaiheessa paljon tukea hallitukselta ja etenkin toimistosihteerin Terhi Viiaselta, joka osaa kertoa tarvittavaa historiatietoa.

”Hän sanoo myös ihan suoraan, ovat-



ko ideani hyviä vai huonoja.”

Mutta mitä toiminnanjohtajan vaihtuminen käytännössä merkitsee Tampereen Insinööreille? Vuosien saatossa hyviksi havaittuja toimintamalleja ei ole Nokelaisen mukaan syytä ryhtyä muuttamaan, vaan ne muotoutuvat pikku hiljaa. Täysin samalla linjalla on kuitenkin mahdotonta jatkaa, sillä Nokelainen ei ole järjestöä tuntenut aikaisemmin, eikä siten myöskään Jyrki Koskisen linjaa.

Nokelainen kertoo, kuinka luottamusmiesten lätkäillä joku tuli kysymään, että sinäkö olet se uusi Jyrki.

”En mä ole uusi Jyrki, mä olen Sanna.”

AY-LIIKKEEN MUUTUTTAVA TYÖELÄMÄN MUKANA

Vaikka Nokelainen on ollut Tampereen Insinööreissä vasta vähän aikaa, on hänellä jo selkeitä ajatuksia siitä, millaiset asiat ovat juuri nyt tamperelaisen insinöörin ja ay-liikkeen näkökulmasta tärkeitä.

Ensimmäisenä Nokelainen nostaa esiin työelämän murroksen ja siihen liittyvän kuilun yrittäjyyden ja vakituisen työsuhteen välissä. Nokelainen puhuu mosa-iikkimaisesta työelämästä, jossa pääosaa näyttävät erilaiset patkätöitä ja lyhytaikaiset projektit. Yrittäjäksi ryhtyminen on ison kynnyksen takana, koska silloin putoaa kokonaan turvaverkosta. Lyhyet projektit eivät elätä pidemmän päälle.

Nokelaisen mukaan työelämän muutokset vaatii muutosta myös ay-liikkeeltä.

”Ei se mene enää niin, että mennään yhteen firmaan töihin, ollaan siellä 40 vuotta ja tullaan kultakellon kanssa eläkkeelle. Kun työelämä muuttuu, on jäsenpalveluiden, sosiaaliturvan ja samalla myös yhteiskunnallisten asenteiden muututtava tavalla tai toisella.”

Nokelaisen mukaan on olemassa yhä enemmän yrityksiä, jotka eivät enää halua palkata täysipäiväiseen työsuhteeseen, vaan tarjoavat muutaman kuukauden projektipätkiä.

”Meidän pitäisi pystyä tarjoamaan palvelua, jonka avulla tällaiset yritykset ja niiden tarpeet kohtaisivat oikeanlaisen insinööriosuuden.”

Työttömyystilanne kokonaisuudessaan lähentelee Tampereella jo 20 prosenttia, mutta etenkin ICT-ala vetää Nokelaisen mukaan hyvin. Alan työntekijöistä on jopa pulaa, sillä tällä hetkellä nimenomaan ICT-aloille koulutetaan pohjakoulutukseltaan sopivia maahanmuuttajia, ja lisäksi alan insinööriskoulutus laajenee Turkuun.

Kaikenlainen startup-pöhinä on insinöörien työllistymisen kannalta hyvä asia, sillä Nokelaisen mukaan se madaltaa yrittäjäksi ryhtymisen kynnystä asenteiden ja ilmapiirin puolesta.

”Mutta miten ne startupid muuttuvat kasvuksi, se on jo toinen kysymys. Kasvun kannalta olennaisinta on se, että kansainvälistä kauppaa käyvät pk-yritykset investoivat työvoimaan.”

Kasvun kannalta olennaisinta on se, että kansainvälistä kauppaa käyvät pk-yritykset investoivat työvoimaan.”

TYTÖT JA TEKNIikka HUOLENAIHEENA

Nokelaiselta löytyy sanottavaa myös insinööriskoulutuksesta. Koulutusta suunniteltaessa pitäisi pitää mielessä se, mitä varten insinööriksi ylipäätään opiskellaan. Hän muistuttaa, että yliopistoistakin vain pieni osa päätyy jatko-opiskelijoiksi. ”Näen tässä sellaisen vaaran, että kun lähdetään puhumaan huippuyliopistoista ja tieteellisen tason nostamisesta, niin tämä näkyisi sitten hyvin teoreettisena insinööriopiskeluna. Esimerkiksi Tampere3:n kohdalla pitää muistaa säilyttää insinööriopintojen työelämälähtöisyys.”

Nokelainen on puhunut paljon myös teknologiakasvatuksesta sukupuolen näkökulmasta. Pisa-tutkimusten mukaan suomalaiset tytöt ovat luonnontieteissä parhaita, mutta heitä ei kuitenkaan tekniikka kiinnosta. Jos Suomea ajatellaan innovatiivisena maana, tarvitsemme Nokelaisen mukaan uusia ja osaavia insinöörisukupolvia, joissa on mukana sekä miehiä että naisia.

”Jotain täytyy tehdä, että tekniikasta tulisi houkuttelevampaa myös tytöille, ja siten saataisiin paras tekniikan osaamisen käyttöön Suomessa.”

AY-LIIKE NÄYTTÄYTY HUONOSSA VALOSSA

Toiminnanjohtajana Nokelainen haluaa päästä vaikuttamaan siihen, mitä edunvalvonta tarkoittaa jäsenille, ja mitä ylipäätään koko ay-liike tulevaisuudessa on.

”Jos sanotaan sana ay-liike, syntyy usein negatiivinen mielikuva.

Julkisuudessa ay-liikkeestä näkyvät vain satama- ja lentoasemalakot, jotka aiheuttavat paljon murhetta isolle ihmisjoukolla ja tappiota firmoille. Mutta se ei ole koko totuus.”

Nokelainen toivoo, että vielä tulevaisuudessakin ihmiset kokisivat järjestäytymisen ja liittoon kuulumisen hyödyllisenä. Tähän auttaa se, että ay-liike on tukena ihmisten työurissa ja kehittää palveluitaan. Samalla nämä palvelut on tehtävä näkyväksi jäsenille ja myös niille, jotka eivät vielä jäseniä ole. On pystyttävä osoittamaan, miksi ay-liikkeen jäsenenä kannattaa olla.

Nokelaisen mukaan ay-liike on tärkeä osa yhteiskunnan kehittämistä ja yhteiskunnallisen hyvinvoinnin ajamista. Tosiasia hänen mielestään on, että yksittäisenä työntekijänä on heikommassa asemassa kuin isommassa joukossa.

”Ei tässä kuitenkaan vastakkainasettelua haluta rakentaa työnantajien ja työntekijöiden välille, vaan yhdessä pyritään rakentamaan parempaa Suomea.”

”NYT EIKÄ SITTEN KUN”

Kokonaisuudessaan Nokelaisen elämä on hyvin järjestöpainotteista.

”Mä olen nauranut sille, miten tällä hetkellä sekä työskentelen järjestössä että harrastan järjestöä.”

Järjestötoiminnan lisäksi elämään mahtuu kolme lasta, aviomies ja omakotitalo, jotka kuluttavat kaiken lopun vapaa-ajan. Mielenkiinnon kohteita löytyy pitkä lista, yhteiskunta, politiikka, ympäristö, koulutuspolitiikka ja Suomen Kuvalehti.

”Se on yksi perjantain ja koko viikon kohokohdista, kun on töistä tullessa tehty nyt ruuan ja kaiken muun, ja sitten pääsee istumaan nojatuoliin uuden Suomen Kuvalehden kanssa.”

Mitään saavuttamattomia haaveita Nokelaisella ei juuri ole, vaan elämä on mallillaan juuri nyt. Elämässä on tarkoitus olla onnellinen, ja onnellisuus syntyy hänen mukaansa sekä pienistä että suurista asioista. Nokelaisen mukaan on parempi olla suunnittelematta eläkeikää, kun ei sen saavuttamisesta ole täyttä varmuutta.

”Mä yritän pitäytyä sellaisessa motossa, että ’nyt eikä sitten kun’. Se on valittavan haastavaa, mutta siihen joka tapauksessa pyrin.”

TYÖELÄMÄ MUUTTUU, TULEEKO AY-LIIKE PERÄSSÄ?

Matti Ahon ja Matti Ollilan ikäero on suurempi kuin keskimääräinen työura Suomessa. Jo eläköitynyt työelämän konkari ja vasta työuraa aloitteleva korkeakouluopiskelija keskustelivat työelämän murroksesta insinöörin näkökulmasta.

25 -vuotias Matti Aho viimeistelee kolmatta vuottaan Tampereen ammattikorkeakoulussa, jossa hän opiskelee rakennustekniikkaa. Ala valikoitui aiemman työkokemuksen perusteella ja myös siksi, ettei Aho jaksanut koskaan pönttää tarpeeksi yliopistoa varten.

Aho on vasta aloittanut Tampereen Insinööreissä, ja uskoo tuovansa järjestöön ”sitä kaivattua nuorta ja tuoretta näkökulmaa”.

”Olen idearikas ihminen. Minulla on paljon ideoita, ja jotkut niistä ovat jopa hyviä”, Aho kuvailee itseään.

Matti Ollila, 66, valmistui tietoliikennetekniikan insinööriksi 40 vuotta sitten ja on sen jälkeen tehnyt uran yhdessä ja samassa työpaikassa opiskelun päättymisestä eläkeikään asti.

Ollilalla oli opintoihin lähtiessä mielessään mahdollisimman selkeä opintoputki ja nopea valmistuminen. Opiskelupaikka valikoitui suvun perinteen mukaisesti.

”Minulle sopi sellainen määrämuotoinen opiskelu. Kun tiesi milloin alkaa ja

milloin loppuu, niin silloin eivät opiskeluturhaan pitkity.”

Ollila on ollut Tampereen Insinöörien toiminnassa pitkään mukana, mutta piti välissä usean vuoden tauon. Nyt hän haluaa olla mukana kehittämässä järjestön toimintaa meneillään olevassa työelämän taitekohdassa. Lisäksi uusi toiminnanjohtaja avaa yhdistyksen toiminnassa tien muutokselle.

”Ajattelin, että tässä murroksessa kokemuksestani voisi olla hyötyä.”

TULEVA TYÖURA EI HUOLETA

Kun Ollila valmistui insinööriksi, hän pääsi suoraan oman alansa töihin Tampereen Puhelinosuuskuntaan, joka fuusioitui myöhemmin Elisan kanssa. Vaikka sama työpaikka pysyi, tehtävät vaihtelivat päällikkötehtävistä valtakunnallisiin kehitysprojekteihin. Yli 30 vuoden ajan Ollila ehti toimia myös yrityksen luottamusmiehenä, joista viimeiset 7 ja puoli vuotta pääluottamusmiehenä.

Halua siirtyä muualle ei missään vaiheessa uraa muodostunut. Urakehityksen tavoittelun sijaan Ollila

lähti mukaan ay-toimintaan.

”Työtehtävä oli niin mielenkiintoinen ja sekin muuttui tarpeeksi usein. Ja sitten ay-toiminta imaisi mukaansa jossain vaiheessa”, Ollila kertoo.

Aholla on vielä työura edessään, mutta häntäkään työllistyminen ei ole koskaan huolettanut. Rakennusalalla on riittänyt töitä 15-vuotiaasta asti.

”Se taisi olla 15-kesäisenä, kun fajaja pakotti naapurille töihin kivihommiin. Silloin astelin ensimmäistä kertaa rakennustyömaalle, ja siinä firmassa olin kolme kesää.”

Lukion jälkeen Aho muutti isoveljensä jalanjäljissä Tampereelle tekemään rakennusalan töitä ja opiskelemaan. Nyt opiskeluaikoina saadusta kesätyöpaikasta luvattiin töitä myös heti valmistumisen jälkeen.

Aho ei kuitenkaan usko, että jää samaan paikkaan koko uransa ajaksi. Rakennusinsinöörin tutkinto on hyvin monipuolinen, joten sillä pääsee hänen mukaansa tekemään ”melkein mitä tahtoo”.

”Haluaisin nähdä, miten korkealle pääsen, kun näin matalalta ponnistaa.



Tavoitteena on päästä joihinkin korkeamman tason tehtäviin ja ehkä ulkomaille.”

HAALARIHOMMIA RIITTÄÄ KAIKILLE

Eroaako vastavalmistuneen insinöörin tilanne vuonna 2017 neljäkymmenen vuoden takaisesta? Molemmat Matit ovat sitä mieltä, että työkokemusta on arvostettu firmoissa aina ja arvostetaan edelleen. Aho on huomannut, että kokemattomammilla opiskelukavereilla on ollut epävarmuutta työnhauksa. Hän kuitenkin uskoo, että vähintään kesätöitä on tarjolla jokaiselle rakennusalaan kiinnostuneelle.

”Rakennuspuolelta lähes kuka tahansa pääsee lapiohommiin, ainahan sinne tarvitaan työntekijöitä.”

Kesätyöpaikkoja oli helposti saatavilla myös Ollilan ollessa nuori. Lisäksi kaikki Ollilan opiskelukaverit sijoituivat oman alan töihin pian valmistumisen jälkeen.

”Kun olin jo itse alan hommissa, niin meillä oli paljon opiskelijoita harjoittelemassa. Kaikki sen työn myös oppivat, kun olivat useamman kesän töissä”, Ollila kertoo.

Ollila on huomannut muutoksen siinä, ettei vastavalmistunut nykyään pääse yhtä helposti sellaisiin oman alan töihin, joissa olisi tarkoitus jatkaa koko työuran ajan. Ahon mielestä tämä on vain hyvä asia, sillä haalarihommien tekeminen on tärkeää myöhempää uraa ajatellen.

”Jos haalarihommat onnistuu skipaamaan, niin ei silloin tiedä, mihin myöhemmin valmistuu. Kyllä suunnit-

telijoidenkin pitää tietää, mitä on suunnittelemassa. Tähän vaaditaan käytännön kokemusta”, Aho sanoo.

Hän nostaa esiin myös suhteiden tärkeyden nykyajan työelämässä. Yhtä paikkaa lukuun ottamatta kaikki Ahon tähänastiset työt on hankittu suhteilla.

”Olenkin tässä koko ajan koittanut tällaista kontaktiverkkoa luoda mahdollisimman paljon.”

TUTKINTO PITÄÄ OLLA

Entä onko tutkinnolla enemmän väliä nykyajan työelämässä? Ollilan mukaan tämä riippuu pitkälti alasta. Jollain insinöörialoilla tutkinnolla on enemmän merkitystä, kun taas joissain osaaminen syntyy vasta työelämässä. Ahon mukaan opiskelua voi pitää ainoastaan valmista-

vana elementtinä työelämässä.

”Kun tutkinto on tehty, opettelu vasta alkaa.”

Yleisesti ottaen Aho on kuitenkin huomannut, että vaatimus tutkintoon on jossain määrin lisääntynyt. Varsinkin kun suuria ikäluokkia on ryhdytty korvaamaan, vaaditaan uusilta tekijöiltä yhä herkemmin tutkintoa.

”Joka paikassa kysytään, että onhan sulla tutkinto. Tuntuu, ettei sillä oikeastaan ole edes väliä, että mikä tutkinto, kunhan vaan on joku”, Aho kertoo.

Ollila arvelee tutkintovaatimusten liittyvän insinöörien laajentuneeseen tehtäväskalaan. Insinöörejä myös koulutetaan nykyään enemmän.

”Kun on kerran insinöörejä tarjolla, niin helposti sitä tutkintoa työpaikkailmoituksessa myös vaaditaan.”

Ahon mielestä olisi syytä hyödyntää enemmän aikaisemmin suosittua oppi-
poikasysteemiä työharjoittelussa. Siinä kokeneempi työnjohtaja on työnteossa mukana, jolloin hommia on mahdollista oppia suoraan työpaikalla.

”Tämän tyyppistä palkkaamista pitäisi edelleen suosia.”

KONKARIKIN PUTOAA KELKASTA

Kumpi pärjää nykyisillä työmarkkinoilla paremmin: vastavalmistunut, ajankoh-
taisilla tiedoilla varustettu työnhakija, vai työttömäksi jäänyt työelämän konkari? Konkari-Matti kertoo huomanneensa, että nykyajan työmarkkinoilla on nähtävissä ikärasismia.

”Työnantajalla näyttäisi olevan taho-
toa vaihtaa osaa henkilöstöstä nuorempaan”, Ollila sanoo.

Aho on huomannut saman asian.

”Kyllähän se niin tuppaa menemään juuri insinööritehtävissä, että siellä nuoruus ja tutkinto ovat tärkeitä.”

Nykyajan työelämässä vaaditaan Ahon mukaan sellaista tietoteknistä osaamista ja tietokoneen ohjelmistojä, joita vuosikymmeniä työelämässä olleet vanhat konkarit eivät osaa käyttää. Ollilan mukaan tämä korostuu varsinkin silloin, jos työelämästä jää pitkäksi aikaa kokonaan pois. Tarvitaan nimenomaan tuoretta työkokemusta.

Jos jää pitkäksi aikaa työttömäksi, ei ole muuta vaihtoehtoa kuin osaami-

sen päivittäminen tai täysin toiselle uralle hakeutuminen. Jos ei tee mitään, heikenevät mahdollisuudet työelämässä nopeasti.

”Mikään ei ole niin pysyvää kuin jatkuva muutos. Siksi oman osaamisen ajoittainen omaehtoinen päivittäminen on tärkeää työmarkkina-arvon säilyttä-
miseksi”, Ollila sanoo.

Myös Ahon mielestä työelämän konkareiden kouluttaminen on erityisen tärkeää, mutta opetusmetodeihin olisi syytä harkita päivitystä.

”Ei se hyödytä ketään, jos opetus-
tilanteessa näytetään vaihe vaiheelta, miten ohjelmisto toimii. Siinä voi pudota helposti kelkasta, ja eihän sitä tavallinen suomalainen juntti kehtaa myöntää. Sopivampaa voisi olla opettaa opetusvideoiden perusteella, joissa itse voi kelta vaiheet uudelleen läpi ja kysyä sitten vaikka ongelmakohtista opetustunneilla”, Aho ideoi.

VIISIVUOTISSUUNNITELMISTA KVARTAALITALOUTEEN

Miten työelämä ylipäättään on muuttunut 40 vuoden aikana? Ollilalta löytyy heti vastaus.

”40 vuotta sitten ei ollut puhelinta, sähköpostia eikä internetiä. Yrityksissä tehtiin kolme- ja viisivuotissuunnitelmia, nykyään eletään kvartaalitaloudessa. Onhan tämä maailma ihan erilainen kuin silloin.”

Tämä kaikki tarkoittaa Ollilan mukaan sitä, että vaatimukset työntekijöitä kohtaan ovat kasvaneet, varsinkin voittoa maksimoivissa pörssiyrityksissä. Kilpailu on kasvanut, sillä ennen oli enemmän monopoliryhtyksiä. Ahokin on huomannut, että kaikenlaisia erikoisvaatimuksia ja -tarpeita on entistä enemmän, varsinkin tekniikkaan liittyen.

Ollila kuitenkin huomauttaa, että samaan aikaan myös ihmiset ovat muuttuneet. Epävarmuus työmarkkinoilla on lisääntynyt, mutta ihmiset eivät enää edes odota pysyvänsä samassa työpaikassa koko ikänsä.

”Nyt on kasvettu erilaiseen ympäristöön. Vaikka muutos on raju, ei se ole työtyytyväisyyteen heijastunut.”

Ollilan mukaan työsuhteiden lyheneminen on aiheuttanut sen, että lojaliteetti työntekijöiden ja työnantajien välillä on heikentynyt.

”Jos nykyään menee töihin ja alkaa pipoa kiristää, niin voi vaihtaa työpaikkaa.”

Ahon mielestä muutos on näkynyt vastakkainasettelun lisääntymisenä työntekijöiden ja työnantajien välillä. Vastakkainasettelu on kasvanut samaa tahtia rehellisyyden laskun kanssa.

”Enhän minä sitä voi tietää, mutta fiilis on se, että jos ennen kusetettiin työasioissa, niin se ainakin tehtiin rehellisesti.”

Muutos ei kuitenkaan näyttäydä pelkästään huonona asiana. Ollilan mukaan aiemmin valittiin mahdollisimman varma työpaikka, mutta toisaalta useammasa paikassa pääsee kokeilemaan enemmän uusia asioita. Aho kertoo tietävänsä jo nyt, ettei todennäköisesti tule olemaan samassa työpaikassa koko loppuelämänsä, eikä edes halua.

TAVOITETTAVISSA KELLON YMPÄRI

Tulevaisuuden työelämältä Matit odottavat ainakin etätöiden lisääntymistä.

”Nykyiset tekniikat antavat mahdollisuuden siihen, ettei työ ole enää aikaan tai paikkaan sidottua. Kotitoimisto kännykässä kulkee paikasta ja tilanteesta toiseen”, Ollila sanoo.

Jatkuva tavoitettavuus vaatii Ollilan mukaan paljon. On osattava johtaa itse itseään ja omaa ajankäyttöään. Joskus on vaikeaa tehdä eroa työ- ja vapaa-ajan välille, eikä työ saisi Ollilan mielestä hallita liikaa omaa elämää.

Aho ei ole jatkuvan tavoitettavuuden trendistä yhtä huolissaan.

”Olen kasvanut siihen, ettei omaa aikaa ole. Ylitöitä joutuu jatkuvasti tekemään ilman, että siitä laskuttaa.”

Ollilan mielestä pitäisi kuitenkin pysyä irrottamaan aikaa myös itselle ja perheelle. Ja jos ylitöitä täytyy tehdä, on niistä jatkossakin maksettava lain mukainen korvaus.

”Muuten siinä voi käydä huonosti”, hän toppuuttelee.

Toinen ääripääkään ei ole hyvä. Ollila ei kannata ajatusta siitä, että työaikaa säädellään liikaa lailla. Ketään ei pidä työajan jälkeen pakottaa sulkemaan puhelinta ja estää vastaamasta sähköposteihin. Alasta riippuen mahdollisimman monen pitäisi voida määritellä oman työaikansa. Myös Ahon mielestä töitä on saatava teh-

dä enemmän, jos itse haluaa.

”Se, mikä luodaan tueksi ja turvaksi, voikin alkaa jossain kohdassa rajoittaa.”

ROBOTTI EI VIE INSINÖÖRIN TÖITÄ

Epätyyppilliset työsuhteet, pätkätyt, vuokra- ja välitysfirmit. Nämä ovat trendejä, joiden Ollila ja Aho uskovat lisääntyvän entisestään.

”Nykyään tehdään paljon sitä, että palveluita alihankitaan sieltä mistä halvimalla saadaan. Näin pystytään työllistämään samat työntekijät matalammalla palkalla”, Aho kertoo havainnoistaan.

Digitalisaatio ja automatisaatio ovat trendejä, joissa Ollila ja Aho näkevät sekä uhkia että mahdollisuuksia. Samaan aikaan kun ne vievät työpaikkoja, syntyy myös uusia. Ahon mielestä automatisaatio ei ole uhka insinööreille, vaan työmahdollisuudet pikemminkin paranevat koulutusta vaativilla aloilla.

”Työnkuva muuttuu, mutta työt eivät katoa.”

Ollilan ja Ahon puheissa myös yrittäjyys lisääntyy. Ahon mukaan yrittäjäksi ryhdytään aiempaa enemmän jo nykyään, ja hänen kokemuksensa mukaan esimerkiksi ammattikorkeakouluissa siihen myös kannustetaan. Ollila uskoo, että varsinkin pieniä yrityksiä tullaan näkemään paljon.

Aho toivoo, että asenteet yrittäjyyden suhteen muuttuisivat.

”Nykyään yleinen asenne on, että epäonnistuessaan yrittäjä joutuu kantamaan jonkinlaista leimaa. Totuus kuitenkin on, että kolmasosa, jopa puolet yrittäjistä epäonnistuu. Pitää saada epäonnistua ja yrittää sitten uudestaan.”

Ollila muistuttaa, ettei kaikista ole yrittäjiksi, eikä tarvitse ollakaan.

”Kyllähän se yrittäjyys vaatii ihmiseltä tietynlaisia ominaisuuksia.”

AY-LIIKE VIE MENNESSÄÄN

Vaikka työelämä muuttuu, on ay-liikkeellä Suomessa edelleen oma paikkansa. Tästä kumpikin on samaa mieltä. Sekä Aho että Ollila ovat olleet mukana monenlaisessa järjestötoiminnassa.

Ollilan ay-ura alkoi yli 30 vuotta sit-

ten puheenjohtajana Puhelinlaitosten Insinööreissä. Valtakunnallisen yhdistyksen puheenjohtajuus jatkui yhtäjaksoisesti 17 vuotta. Myöhemmin Ollila siirtyi Tampereen Insinööreihin, jossa hän on toiminut muun muassa hallituksen varapuheenjohtajan ja puheenjohtajan sekä valtuuston puheenjohtajan pesteissä. Yhden kauden ajan Ollila pyörähti myös Akavan hallituksessa.

Ay-toiminnassa Ollilaa kiinnostaa yhteisten asioiden ajaminen.

”Se vie mennessään, kun siihen lähtee.”

Aho pääsi ensimmäisen kerran kokeutuksiin ay-liikkeen kanssa vasta tänä vuonna aloittaessaan Tampereen Insinööreissä opiskelijaedustajana. Järjestötoiminnan hän aloitti jo lukioaikana oppilaskunnan varapuheenjohtajana ja puheenjohtajana. Alun perin Aho kiinnostui järjestötoiminnasta, koska halusi päästä vastuutehtäviin.

”Niin ja kuulin myös, että oppilaskunnan jäsenet pääsevät välillä tunneilta pois kokouksiin”, Aho kertoo.

Korkeakoulussa Aho jatkoi toimintaa opiskelijakunnassa, ja piti opiskeluista välivuoden ollessaan Tamkon puheenjohtajana. Pian Aho siirtyi työelämään, joten opiskelijajuttujen lisäksi alkavat kiinnostaa myös työelämän asiat. Aho on varma, ettei ay-ura tyssää monen muun opiskelijan tapaan valmistumiseen, vaan hän aikoo jatkaa toimintaa jatkossakin.

”Olen jo nyt päässyt vaikuttamaan vähän joka suuntaan ja tullut kuulluksi.”

MENNEET ON MENNEITÄ

Mikä on ay-liikkeen merkitys nyky-yhteiskunnassa? Ollilan mielestä Suomi on edelleen sopimusyhteiskunta, jossa perussopimustaso tulee säilymään, vaikka rakenteet muuten heiluisivatkin. Vaikka Ollila on huomannut, että paineet paikallisen sopimisen suuntaan ovat kasvaneet, ei hän usko, että edes työnantajat haluaisivat sopia joka ikistä asiaa yksilöllisesti.

”Suomi tarvitsee sopimuksia, ettei menisi ihan villin lännen touhuksi. Ay-liikkeen tehtävä on pitää heikoimpien puolta.”

Kumpikin on huomannut, että ay-liik-

keen merkitys ihmisten elämässä on jossain määrin laskenut. Ollilan mukaan järjestäytymisen lasku on merkki siitä, että ihmiset kokevat pärjäävänsä omillaan, ilman liittojen tukea.

”Sanotaan, että ay-liike on kehityksen tiellä. En ole tästä samaa mieltä, sillä mielestäni on myös työnantajien etu, että meillä on olemassa jonkinlainen peruspohja”, Aho puolestaan sanoo.

Ongelmana on se, ettei ay-liike näytele enää niin näkyvää roolia yhteiskunnassa. Kyse on Ollilan mukaan siitä, että aiemmin ay-liikkeen luotsaama vastakkainasettelu on ollut rajumpaa, ja sittemmin saavutetuista eduista on tullut itsestäänselvyys. Ay-liike on siis siirtynyt enemmän puolustuslinjalle taistellakseen saavutettujen etujen heikennyksiä vastaan.

”Perusajatus pysyy kuitenkin samana. Roolina on ajaa työntekijöiden etua.”

Aholle ay-liike merkitsee edunvalvontaa. Hänelle se on liitto, joka toimii ikään kuin vakuutena siitä, että hommat rullavat. Liittoon kuuluminen on varautumista siihen, jos joskus asiat eivät menekään niin kuin pitäisi.

Työelämä muuttuu, joten ay-liikkeen pitää muuttua mukana. Jos paikallinen sopiminen lisääntyy, voisi ay-liikkeellä olla Ollilan mukaan tukeva ja kouluttava rooli. Hän ei kuitenkaan usko, että ay-liike olisi mitenkään heikentynyt tai tulisi tulevaisuudessa heikentymään. Ay-liikkeen houkuttelevuutta voi hänen mukaansa lisätä tuomalla toimintaa yksittäistä jäsentä lähemmäs.

”Ihmisten pitää tietää, mitä liitto oikeasti heidän eteensä tekee.”

Ahon mukaan on tärkeää, että jäsenet saisivat tietoa ay-liikkeestä muualtakin kuin vain uutisista.

”Näin somen aikakaudella pitäisi etsiä epävirallisempiakin kanavia, jossa ay-liike pääsisi muotoutumaan jäseniensä näköiseksi”, Aho ehdottaa.

Ollila suuntaa ajatuksensa tulevaan. Hänen mukaansa ihmisiin ei enää vetoa ay-liikkeen aikaisemmat saavutukset, vaan ainoastaan se, mitä liike pystyy juuri tähän hetkeen tarjoamaan.

”Menneet on menneitä, nyt täytyy elää tässä hetkessä.”

Tampere3:lle uusi projektijohtaja

KORKEAKOULUYHTEISÖ SYNTYY VUOROPUHELULLA

Uuden säätiöyliopiston perustamista valmistellaan vauhdilla. Projektijohtajana huhtikuun alussa aloittanut Marianne Kukko pitää huolen siitä, että informaatio kulkee toimijoiden välillä eikä hanke kaadu ainakaan turhiin pullonkauloihin.

Loppuvuonna Tampereen ammatikorkeakoulun, Tampereen yliopiston ja Tampereen teknillisen yliopiston yhdistymishanke oli vastatuulella ja moni kuvitteli hankkeen jo kaatuneen.

Nyt uuden pääoman kerääminen on taas vauhdissa ja Tampere3-säätiö on tarkoitus perustaa huhtikuun aikana.

- Viime syksyn keskeytys Tampere3:n toteutuksessa on jäänyt taakse ja nyt on syytä katsoa pelkästään eteenpäin, Marianne Kukko sanoo.

Ensimmäisen työviikkonsa aikana Kukko on tavannut Tampere3:n toimijoita ja vakuuttunut siitä, että yhteinen tahtotila on vahva.

- Tarkoitus on, että pakolliset prosessit on käyty läpi 1.1.2019 mennessä, jolloin uuden yliopiston toiminta käynnistyy. Mitään esteitä Tampere3:n toteutumiselle aikataulun mukaan en tällä hetkellä näe, Kukko sanoo.

PULLONKAULAT AUKI

Projektijohtajana Kukko toimii Tampere3:n strategisen johtoryhmän esittelijänä. Ryhmän jäseniä ovat edus-

tajat jokaisesta yhdistyvästä oppilaitoksesta sekä puheenjohtajana toimiva vuorineuvos Kari Neilimo.

Kukon mukaan projektijohtajan yksi tärkeimmistä tehtävistä on strategisen johtoryhmän ja kaikkien muidenkin toimijoiden informoiminen.

- Projektinhallinnan näkökulmasta on erittäin tärkeää, että näin isossa hankkeessa ei synny turhia pullonkauloja. Esimerkiksi koulutuksen, tutkimuksen ja tukipalvelujen strategisten leikkauspintojen yhteen juottaminen vaatii jatkuvaa vuoropuhelua.

Tällä hetkellä Tampere3:n organisointuminen on vielä osittain kesken.

- Projektijohtajan lisäksi on valittu viisi projektipääällikköä, viestintään, talouteen, tilojen hallintaan, tietotekniikkaan ja henkilöstöpuolelle. Koulutuksen puolelle projektipääällikkö on parhaillaan haussa.

Käytännössä muut hankkeen keskeiset toimijat ovat mukana Tampere3:n kehittämisessä liukuvasti omien töidensä ohella.

- Työmäärä projektissa on massiivinen, mutta tällä hetkellä olen toistaiseksi ainoa päätoiminen, Kukko kertoo.

SOPIVASTI ULKOPUOLELTA

Kukko uskoo oman taustansa sopivan mainiosti projektijohtajan tehtävään. Hän on valmistunut kauppatieteiden maisteriksi Tampereen yliopistosta, väitellyt tohtoriksi Tampereen teknillisestä yliopistosta, väitöskirjan aiheena tiedonjakamisen haasteet.

Lisäksi Kukolla on pedagoginen pätevyys suoritettuna Tampereen ammatikorkeakoulusta ja kasvatustieteiden opintoja yliopistolta.

Työuransa alussa Kukko toimi ohjelmistotalalla HR-puolella. Tämän jälkeen hän on työskennellyt Tampereen teknillisessä yliopistossa erilaisissa opetus- ja tutkimushankkeissa, yliopiston sisäisissä kehittämisryhmissä, toimielintyöskentelyssä sekä kehittämispäällikön tehtävissä.

- Näissä tehtävissä olen oppinut tuntemaan korkeakoulumaailmaa opetuksen, tutkimuksen sekä tukipalveluiden puolelta.

- Myös useat Tampere3:n parissa työskentelevistä ihmisistä ovat tulleet minulle jo entuudestaan tutuiksi.

Viimeksi ennen projektijohtajan pestiä Kukko toimi reilut kaksi vuotta hal-



linto- ja kehittämisjohtajana SASKY koulutuskuntayhtymässä.

Kukko arvelee, että aiempien töiden ohella myös toimiminen belgialaista suklaata maahantuovassa perheyri-tyksessä viiden vuoden ajan on antanut hyviä eväitä projektijohtajan tehtävään. Yrityksessä moni asia piti polkaista käyntiin nollapisteestä, kuten projekteissakin.

- Tulen Tampere3:en tämän hetkiseen vaiheeseen mukaan sopivasti ulkopuolisenä, vaikka tunnenkin hyvin korkeakoulumaailmaa, Kukko arvelee.

INSINÖÖRIEN VALMIUDET PARANEVAT

Kukon mielestä Tampereelle syntyvä uusi yliopisto on aidosti kansainvälinen ja sillä on kaikki menestymisen edellytykset.

Monialainen korkeakoulukonserni antaa opiskelijoille mahdollisuuden opiskella ristiin useita kokonaisuuksia ja hankkia vahva ammatillinen profiili työelämää ja varsinkin sen muutoksia varten.

Insinööriksi valmistuvien tutkintorakenteesta Kukko ei ole huolissaan.

- Valinnanvapauden ja opintopolkujen lisääminen eivät ole hajottamassa valmistuvien vahvaa perusosaamista. Jatkossakin Tampereelta tulee valmistumaan insinöörejä, mutta heillä on paremmat mahdollisuudet sisällyttää tutkintonsa erilaisia painotuksia.

Myös Pirkanmaan elinkeinoelämä pääsee Kukon mukaan hyötymään uudesta korkeakoulu-yhteisöstä.

- Valmiudet työelämän muutoksiin ovat paremmat joustavien opintopolkujen ansiosta, Kukko sanoo.

PERUSTAMISKIRJA ALLEKIRJOITETTU

Tampereen korkeakoulusäätiön perustajat allekirjoittivat 20.4.2017 Tampereen Raatihuoneella säätiön perustamiskirjan ja hyväksyivät säätiölle säännöt.

Perustajia ovat Suomen valtio, Tampereen kaupunki, Teknologiateollisuus, Teknologiateollisuuden 100-vuotissäätiö sekä 17 muuta yhteisöä ja säätiötä.

Tampereen kaupungin on tarkoitus luovuttaa säätiön haltuun omistamansa ammattikorkeakouluosakeyhtiön osakkeet.

Syntyvän säätiöyliopiston nimeksi korkeakoulujen hallitukset esittävät Tampereen uutta yliopistoa (Tampere New University).

TERVEHDYS KAIKILLE TAMPEREEN INSINÖÖRIEN JÄSENILLE!



Valtuuston toimikausi lähestyy loppuaan ja uuden valtuuston valinta alkaa olla ajankohtaista. Monelle meistä ei välttämättä ole selvää, minkä vuoksi Tampereen Insinöörit jäsentää hallintonsa näin monimutkaisesti. No, Insinöörihän on tunnettu siitä, että yksinkertaisenkaan asian monimutkaistaminen ei ole meille ongelma.

Vakavasti puhuen tätä on vuosikymmeniä sitten harkittu tarkoin ja valtuustomalliin on päädytty juuri siitä syystä, että päätöksentekoon saataisiin suoravi-
vaisuutta ja sitoutuneisuutta. Muutaman vuoden valtuustojakson aikana yhdis-

tyksen päätettyjä suuntalinjoja on helppoa noudattaa ja valtuustoon sitoutuneet Insinöörit ovat aktiivisempia myötävaikuttajia kuin satunnaisten kevät- ja syyskokousten osallistujat.

Itse olen ollut Tampereen Insinöörien toiminnassa mukana jo kohta 25 vuotta. Aluksi opiskelija-aktiivina, sittemmin mm. puheenjohtajana niin hallituksessa kuin nyt valtuustossakin. Olen kokenut suurena rikkautena sen verkoston ja ne koulutustilaisuudet, jotka itselleni ovat valtuustotyöskentelyn kautta tulleet mahdollisiksi. Jokainen meistä on oman työelämänsä paras asiantuntija.

Jotta voimme tarjota jäsenistöllemme parhaan mahdollisen jäsenpalvelun sekä työelämän edunvalvonnan, tarvitsemme valtuustomme juuri sinut! Lue siis tässä lehdessä alla oleva ilmoitus ja tultu heti toimeen! Valtuustovaalien ehdokasasettelu päättyy 31.5.2017. Ja syksyllä viimeistään tavataan yhdistyksen kokouksessa!

Terveisin, Haaviston Jussi

Tampereen Insinöörit ry:n

VALTUUSTOVAALIT 2017

Tule ehdokkaaksi!

Tampereen Insinöörit ry:lle valitaan tänä vuonna uusi valtuusto ja ehdokasasettelu on käynnissä. Valtuusto on yhdistyksen ylintä valtaa käyttävä toimielin ja kausi kestää kolme vuotta.

Miksi ehdolle?

Valtuusto valitsee syyskokouksessaan yhdistykselle hallituksen puheenjohtajan ja jäsenet, hyväksyy yhdistyksen toimintasuunnitelman ja talousarvion ja päättää jäsenmaksuista. Valtuusto on olivallinen kanava päästä eteenpäin niille, joita kiinnostaa työskentely Tampereen Insinöörien hallituksessa.

Mitä valtuustotyö käytännössä?

Valtuusto kerääntyy kaksi kertaa vuodessa. Lisäksi valtuuston jäsenillä on mahdollisuus avustaa hallitusta yhdistyksen toiminnan järjestämisessä tiimitoiminnan myötä. Näin valtuuston jäsenet saavat mahdollisuuden vaikuttaa siihen, miten Tampereen Insinöörit jäseniään palvelevat! Valtuustovaalien ehdokasasettelu päättyy 31.5.2017.

Tule ohjaamaan Suomen vanhimman insinööriyhdistyksen kurssia oikeaan suuntaan! Lue asiasta ja ryhdy ehdokkaaksi osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi/valtuustovaalit



TIRO:SSA TAPAHTUU VAUHDIKAS ALKUVUOSI

Kuten aina, TIRO:n vuosi on lähtenyt vauhdilla käyntiin ja kuten tavallista, insinööriopiskelijoiden hallituksen keskuudessa vallitsee toisilleen piruilevan mukava ryhmähenki. Alkuvuosi on kulunut toisiimme tutustuessa, toisiin järjestöihin tutustuen ja tapahtumia järjestäessä.

Huomioitavaa on, että luvassa on kuitenkin juhluvuosi, täyttäähän TIRO 35 vuotta, joten syksyllä on tarkoitus tätä juhlistaa. Sitä varten on jo viime syksynä aloitettu omalla työryhmällä toiminta. Porukassa on paljon uusia ja uusin tuulien vilahduksia on havaittavissa sen myötä myös keskuudessamme.

Matti Aho
TIRO:n opiskelijaedustaja

Toimintaa halutaan kehittää eteenpäin, ja tätä varten on tehty hankintoja sekä tapahtumien järjestelyissä on aina mietitty uutta reformia. Yhdistyksen säännöt ovat taasen päivitetty ajan tasalle ja toimintasuunnitelmaankin tehtiin kevyesti muutoksia.

Tässä kohtaa hallitus kuitenkin varautuu jo hiljalleen hengähtämään kevätkauden jälkeen ja valmistautuu rankkaakin rankempaan vappuun ja ahkeraan kesään harjoittelun parissa.

Keväällä tapahtunutta:
Inssikyykkä 19.1.
Kyykkäkarsinnat 29.1.
PIMPLA med TAMPIO & TIRO 9.2.
AftersKool 14.2., 7.3.
Nelisilmä 8.3.
T-ITSE Labra 16.3.
TIRO & TTO Ski Trip sekä TIRO Leffailta 21.3.
TIROTaReSitsit 22.3.
Sääntömääräinen kevätkokous 29.3.
Tuutorisauna 3.4.
Estbuild messujen excursio Tallinnassa 5.-6.4.
Tärkeitä edustustehtävät TI 98v 7.4.
IOP Mikkelä 8.-9.4.
Wappustartti 20.4.

HALLINNON PÄÄTÖKSIÄ

Hallituksen kokouksessa 2/2017 (9.2.2017)

- Päätettiin esittää Tilinpäätös 2016 tilintarkastajille ja valtuuston kevätkokouksen hyväksyttäväksi ja Päätettiin esittää ylijäämän +22.220,32 euroa kirjaamista edellisten vuosien tulokseen.
- Hyväksyttiin kokouksessa tehtyihin muutoksiin Toimintakertomus 2016 esitettäväksi valtuuston kevätkokoukselle.
- Toiminnanjohtaja esitteli ehdotuksen vuoden 2017 aikana toteutettavaksi Tampereen Insinöörien toiminnan suunnitteluprosessiksi. Todettiin, että jatketaan valmistelua ehdotuksen pohjalta.
- Päätettiin remontoida toiminnanjohtajan ja toimistosihteerin työhuoneet ja hankkia huoneisiin uudet kalusteet.
- Päätettiin luopua toimiston lankapuhelinliittymästä siirtymäajan jälkeen.
- Päätettiin lähteä mukaan perustettavaan yliopistosäätiöön perustajatahoksi maksimissaan 10.000 eurolla, mikäli se on opetus- ja kulttuuriministeriön puolesta mahdollista.
- Päätettiin kerätä tiedot kunnallisva-

liehdokkaina olevista TI:n jäsenistä www.sivujen.nettilomakkeella ja julkaista tiedot nettisivuilla kunnittain.

- Hyväksyttiin tammikuussa 2017 liittyneet 25 jäsentä.

Hallituksen kokouksessa 3/2017 (11.3.2017)

- Päätettiin muuttaa hallituksen kokouksessa 1/2017 tehtyä päätöstä esityksestä valtuustolle Insinööriliiton edustajakokousedustajista siten, että Janne Järvisen sijaan varaedustajaksi esitetään Ari Sihvola.
- Päätettiin nimetä työryhmäinsinöörityöopalkintojen myöntämistä varten. Työryhmään nimettiin Erkki Salonen (koollekutsuja), Jenni Tyynelä ja Mikko T. Niemi.
- Päätettiin, ettei tehdä aloitteita Insinööriliiton kevään edustajakokoukselle.
- Merkittiin tiedoksi, ettei uuden yliopistosäätiön perustajatahoksi ollut enää mahdollista päästä.
- Keskusteltiin laajasti jäsenhankintasuunnitelmasta.
- Hyväksyttiin helmikuussa 2017 liittyneet 15 jäsentä.

Valtuuston kevätkokouksessa (11.4.2017)

- Hyväksyttiin Toimintakertomus 2016.
- Vahvistettiin Tilinpäätös 2016 ja myönnettiin vastuuvapaus tilivelvollisille vuodelta 2016 sekä päätettiin siirtää ylijäämä +22.220,32 euroa edellisten vuosien tulokseen.
- Merkittiin hallituksen jäsenten vastuualueraportit ja hallituksen pöytäkirjat tiedoksi.
- Päätettiin varsinaisiksi edustajakokousedustajiksi Jenni Tyynelä, Minna Johansson, Tommi Sirén, Mikko T. Niemi ja Erkki Salonen sekä varaedustajiksi Matti Ollila, Nina Pirttikangas, Ari Sihvola, Jussi Haavisto ja Antti Filpus.
- Päätettiin myöntää Janne Järviselle ero hallituksesta. Uudeksi hallituksen jäseneksi valittiin Antti Filpus.
- Varsinaisten kokousasioiden jälkeen pohdittiin ryhmässä vastauksia mm. kysymyksiin: "Millainen työmarkkinajärjestöä edustava organisaatio menestyy 2020-luvulla?" ja "Miten Tampereen Insinöörit voi mielestäsi erottua edukseen muista vastaavista organisaatioista 2020-luvulla?"

PUHEENJOHTAJAN PALSTA

KESÄTYÖLLISTÄ INSINÖÖRIOPIKELIJA!



Vaikka tätä kirjoittaessa, huhtikuun puolivälissä, röntä lentää ja mietityttää, kuinka röntä voi lentäkään, on kesä jo ovella. Säästä riippumatta myös ammattikorkeakouluissa laitetaan opiskelut tauolle ja valtaosa nohevista insinööriopiskelijoista onkin jo saanut tai ainakin hakenut kesätöitä.

Aikanaan valmistuvalle insinöörille on melkoinen etu jatkoa ajatellen, jos hän on saanut harjoittelun kautta tuntu-maa oman alansa töihin. Uskon että use-

at teistä jakavat henkilökohtaisenkin kokemuksen siitä, miten kesätyön kautta saitte jalan reittä myöten ensimmäisen valmistumisen jälkeisen työpaikkane oven väliin.

Toimeliaimmat yritykset ovat jo hoi-taneet kesätyöntekijät itselleen – mutta useassa työpaikassa asia on jäänyt vielä ajatuksen tasolle. Nyt on korkea aika näissäkin paikoissa miettiä tulevaisuutta ja toimia!

Kehotan kaikkia työssäkäyviä omalta kohdaltaan välittämään opiskelijoista ja

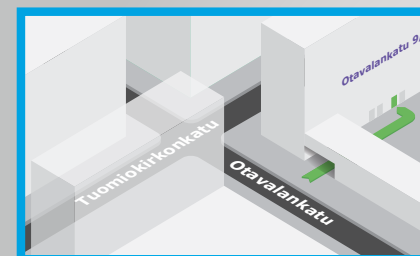
varmistamaan omalla työpaikallaan, että kesätyöntekijöiden rekrytointiprosessi käynnistetään viimeistään huomenna. Näin jokainen voi vaikuttaa siihen, että tulevaisuudessakin valmistuvilla insinööreillä on hyvät edellytykset päästä nopeasti työelämään, kun ovat saaneet harjoittelunkin kautta valmiudet.

Aurinkoista mieltä ja tulevaa kesää!

Kalle Kiili
puheenjohtaja

Tampereen Insinöörit ry 2017

WWW.TAMPEREENINSINOORIT.FI



Toimisto



Toiminnanjohtaja
NOKELAINEN SANNA
040-590 3098

sanna.nokelainen@tampereeninsinoorit.fi



Toimistosihteerä
VIIANEN TERHI
045-223 9933

toimisto@tampereeninsinoorit.fi



Tiedotussihteerä
KOTILAINEN ARTO
03- 214 3934

arto.kotilainen@tampereeninsinoorit.fi



Puheenjohtaja
KIILI KALLE
Microsoft Mobile
050 480 0277

kalle.kiili@microsoft.com



Varapuheenjohtaja,
edunvalvonta
TYYNELÄ JENNI
Tieto Finland Oy

jenni.tyynela@tampereeninsinoorit.fi



Varapuheenjohtaja, palvelut,
opiskelijatoiminta
JOHANSSON MINNA
050-5959 328

minna.johansson@tampereeninsinoorit.fi



Edunvalvonta, palvelut
PIRTTIKANGAS NINA
Pierre Robert Group
040-759 4109

nina.pirttikangas@tampereeninsinoorit.fi



Edunvalvonta
NIEMI MIKKO T.
050-558 8957

mikko.niemi@tampereeninsinoorit.fi



Viestintä
SALONEN ERKKI
Confidex Oy
040 096 3321

erkki.salonen@tampereeninsinoorit.fi



Opiskelijatoiminta
FILPUS ANTTI
TAMTRON Oy
050-336 4251

antti.filpus@tampereeninsinoorit.fi



Edunvalvonta
OLLILA MATTI
045-896 3656

matti.ollila@tampereeninsinoorit.fi



Taloudenhoitaja
SIRÉN TOMMI
Tampereen seudun
ammattipisto, TREDU

tommi.siren@tampereeninsinoorit.fi



TIRO:n
opiskelijaedustaja
ANNA ORSLANTI



TIRO:n
opiskelijaedustaja
MATTI AHO



Skannaa QR-koodi
kännykkäsi lisätäkseen
kohde osoitekirjaasi!

KESÄTEATTERI:

KAASUA,

KOMISARIO

PALMU!

KE 14.6. KLO 19.00

LIPUT 30 € / HLÖ NORM. 46 €.
MAX. 4 LIPPUA / JÄSEN. SITOVAT
ILMOITTAUTUMISET MA 31.5.
WWW.TAMPEREENINSINOORIT.FI

LISÄTIETOJA

S.17

