

# INSU

TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY – 3 • 2017

INSINÖÖRITYÖPALKINTO  
OSKARI MÄKELÄLLE

URATEHTAAN  
VOIMANAISET  
JAANA JA TIINA







## Julkaisija

Tampereen Insinöörit ry  
Otavalankatu 9 A  
33100 Tampere  
p. (045) 223 9933  
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

## Päätoimittaja

Sanna Nokelainen

## Toimittajat

Arto Kotilainen  
Terhi Viianen  
Miina Viljanen

## Toimituksen sihteeri

Terhi Viianen

## Taitto

Heidi Järvinen  
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

## Kuvankäsittely

Heidi Järvinen  
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

## Kansikuva

Arttu Santamäki

## Levikki

6 500 kpl

Insinöörit,  
insinööriopiskelijat  
ja alan yritykset Pirkanmaalla

## Paino

Hämeen Kirjapaino

Ilmoitushinnat 2017:

1/1s 600 €  
1/2s 300 €  
1/4s 200 €  
takasivu + 30 prosenttia

## Ilmestyminen

1/2017 vko 7  
2/2017 vko 19  
3/2017 vko 37  
4/2017 vko 45

ISSN: 1236-7079

### Homma etenee

Mitä Tampereen Insinöörit haluaa olla kymmenen vuoden päästä? Esitin kysymyksen viime talvena, kun minua haastateltiin TI:n toiminnanjohtajan tehtävään. Tätä olemmekin sitten pohtineet yhdistyksen aktiivien kanssa monin eri tavoin ja monessa yhteydessä viime kevätalvesta lähtien. Olemme pohtineet myös, miten ammattiyhdistysliikkeen ja sitä edustavan organisaation tulisi sopeutua muuttuvaan toimintaympäristöön, jotta se koetaan merkitykselliseksi myös tulevaisuudessa.

Pysähtyminen asian äärelle on tärkeää, sillä jo jonkin aikaa on ollut nähtävissä, että liittoon kuulumista ei koeta enää niin tärkeäksi kuin aiemmin. Etenkin nuorempien ikäpolvien halu kuulua liittoon ja näin ollen olla osa ay-liikettä on selvästi vähentynyt. Syitä on varmasti monia, mutta yksi asia on varma: selitely ja uhriutumisen ei auta.

Vaaditaan aktiivista tekemistä positiivisen asenteen siivittämänä. Olen erittäin iloinen siitä, kuinka innokkaasti ja avoimesti yhdistyksessä on lähdetty suuntaamaan katsetta tulevaisuuteen. Ei olla jääty voivottelemaan tilannetta, vaan on aktiivisesti tartuttu toimeen yhteistyössä Tampereen Insinööriopiskelijoiden kanssa. Eri ikäpolvien kokemusmaailmoita halutaan ymmärtää ja saada ne kohtaamaan.

Tähän mennessä on päädytty siihen, että Tampereen Insinöörit ry haluaa olla ainakin elävä, jäseniään palveleva vetovoimainen yhteisö, joka on ennen kaikkea jäsenilleen läheinen. Yhdistys haluaa olla myös positiivisesti näkyvä edunvalvoja, joka toimii tukena työelämän eri vaiheissa.

Mitä kaikkea tämä sitten tarkoittaa konkreettisesti toiminnassamme? Tähän kysymykseen haemme syksyn aikana lisää vastauksia tulevaa kolmivuotissuunnitelmaa luodessamme. Kiitos kaikille jäsenkyselyyn vastanneille, panoksenne tässä prosessissa on tärkeä.

Iloa syksyyn!



*Sanna*  
Sanna Nokelainen  
päätoimittaja

Insu etsii haastateltavaksi mielenkiintoisia insinöörejä. Ilmoittaudu tai käreytä kaverisi toimitukselle! toimisto@tampereeninsinoorit.fi

### MITÄ?

Pääkirjoitus - Homma etenee

### TYÖELÄMÄ

Uratehtaan voimanaset Jaana ja Tiina 4  
Ajankohtaista Uratehtaalta 6  
Työttömyydestä selviää vertaistuellalla 8

### TOIMINTA

Lilojen ilmapallojen juhlaa 10  
Tapahtumat 12  
Johtaminen ja esimiestyö -teemaillat 17

### HENKILÖT

Monen toimen toimittaja 18

### TEKNIikka & TEOLLISUUS & PIRKANMAA

Työssäoppiminen herättää väärää odotuksia 20  
Särkisen konepaja odottaa koulutus päätöksiä 22  
Insinööriyöpalkinto Oskari Mäkelälle 25  
Kolumni: Leuka pystyyn! 28

### JÄRJESTÖ

18,5l Jallukaste 29  
Yhdistyksen kokouksen kutsu 30  
Hallinnon kuulumisia 30  
Puheenjohtajan palsta 31  
Toimiston yhteystiedot 31



4



10



18



20



29

### PALKANKESKEYTYSLUOTTO TSOP:STA

Tampereen Insinöörien ja TSOP:n välisen pankkisopimuksen perusteella jäsenillä on oikeus palkankeskeytysluottoon, kun hänen säännöllinen palkkatulonsa keskeytyy lomautuksen johdosta. Luoton enimmäismäärä on 6000 euroa. Korko on OP-Prime tai euribor +1,9 % TSOP:n asiakkaille ja OP-Prime tai euribor + 3 % muille. Takaisinmaksuaika on enintään kolme vuotta. Lisätiedot palkankeskeytymisloukosta www-sivuilta.

### LAKIMIES TAVATTAVISSA

Tampereen Insinöörit ry ja Insinööriliitto tarjoavat jäsenilleen mahdollisuuden tavata työsuhdelakimiehen Otavalankadun toimistolla. Liiton työsuhdelakimies Tuomas Oksanen auttaa Sinua tarvittaessa mm. työsuhteeseen liittyvissä haasteissa. Voit varata ajan keskustelulle suoraan Tuomakselta, etunimi.sukunimi@ilry.fi. Tavoitat hänet myös liiton asiakaspalvelun kautta: puh. 0201 801 801 (8,8 snt/min), arkisin klo 9–16.

### KOKOUSTILAA VUOKRATTAVANA

Insinöörien ja Opettajien toimiston kokoustila, joka sijaitsee rautatieaseman ja Koskikeskuksen välimaastossa Tampereen ydinkeskustassa osoitteessa Otavalankatu 9 A, toinen kerros. Iso sali on kooltaan 80 neliötä ja soveltuu hyvin arkisiin 20-30 hlön kokouksiin, koulutus- tai juhlatilaisuuksiin. Tilassa on vakiona videotykki, laptop-tietokone, langaton internetyhteys ja fläppitaulu. Pieni Sali on kooltaan 20 neliötä 10-12 henkilölle sisältäen taulutv:n. Keittiö astioineen (max 30 hlöä) on käytettävissä. Hinnat 120 euroa/pvä (iso sali) ja 60 euroa (pieni sali).





# URATEHTAAN VOIMANAISET JAANA JA TIINA

Jaana Taskula ja Tiina Keskinen aloittivat puoli vuotta sitten Uratehtaan uusina hallinto- ja yhteyspäällikköinä. Ripeän startin jälkeen työllistämiskeskuksen uudet puuhanaiset suuntaavat katseensa syksyn toimintaan, josta löytyy jokaiselle projektilliselle takuuvarmasti mielenkiintoista sisältöä.



Tiina Keskinen (vas.) ja Jaana Taskula ovat Uratehtaan tekijänaiset.

Uratehtaalla aloitti maaliskuun 6. päivä uudet puuhanaiset. Projektin uusi hallintopäällikkö on Jaana Taskula. Kasvatustieteiden maisterilla sekä kauppatieteiden kandidaatilla on vahva työkokemus muun muassa hr-tehtävistä, it-töistä sekä opettajan hommista.

Yhteyspäällikkönä aloitti puolestaan kauppatieteiden maisteri Tiina Keskinen. Aikaisempaa työkokemusta hänellä on muun muassa erilaisista koulutus- sekä valmennustehtävistä.

## NOPEA ALOITUS

Projektin hallinto- ja yhteyspäällikön työtehtävät starttasivat nopealla aika-

taululla. Rekrytointi suoritettiin muutama viikko. Koska entinen yhteyspäällikkö Maija Heino oli jo osittain siirtynyt uusiin tehtäviin, pääsivät Jaana Taskula ja Tiina Keskinen välittömästi Uratehtaan haasteisiin kiinni. Erityisen nopealla aikataululla toteutettiin ensimmäistä kertaa tänä vuonna aloitettujen Pirkanmaan TE-palveluiden kanssa yhteistyössä tehtävien työttömien työnhakijoiden määräaikaishaastatteluiden fasilitoinnit. Kyseessä ovat siis kolmen kuukauden välein toteutettavat keskustelut, joissa kartoitetaan työttömän työnhakijan työllistymissuunnitelmia tai työllisyysuunnitelmia.

– Ensimmäinen työpäivämme oli maanantaina ja saman viikon torstaina

aloitimme projektilaisten kanssa kolmen kuukauden keskustelut, selvittää Tiina.

Jaana kertoo myös, että koska vastaavanlaista tilannetta ei Uratehtaallakaan aikaisemmin ollut vielä käyty läpi, oli hänen ja Tiinan ennen varsinaisten keskustelujen käynnistymistä vielä kehiteltävä konsepti, jonka avulla lähes koko Uratehtaan asiakaskunta pystyttiin fasilitoinnin puitteissa tapamaan. Suunnitteleminen aloitettiin siis jo heti ensimmäisenä työpäivänä.

Isosta haasteesta huolimatta homma saatiin maaliskuun aikana kunnialla läpi. Kovan tahdin yksi hyvistä puolista oli Jaanan mielestä ehdottomasti se, että hän ja Tiina tapasivat sen aikana lähes koko projektin asiakaskunnan.

## TYÖ KUIN TILAUksesta

Tiina Keskinen on päässyt aikoinaan tutustumaan Uratehtaan toimintaan ihan henkilökohtaisestikin.

– Olen ollut itsekkin mukana Uratehtaalla asiakkaana yhden syksyn. Koska itse olen saman alan ihminen, tuli projektissa mukana oloni aikana väkisin tarkkailtua sitä, miten projekti on organisoitu, miten sitä vedetään ja minkälaisia ihmisiä siellä on mukana. Ajattelin silloin, että Marilla (Kuusjärvi, Uratehtaan entinen hallintopäällikkö) ja Maijalla on hieno työ ja itsekkin voisin tehdä sitä! Kun Uratehtaalle sitten tuli nämä kaksi työpaikkaa avoimeksi, niin ajattelin, että yhteyspäällikön tehtävä sopisi minulle ja minulla olisi varmasti siihen paljon annettavaa.

Jaanelle puolestaan Uratehtaalle auennut hallintopäällikön työ eivät olisi ajoitukseksi voineet tulla parempaan ajankohtaan.

– Sain kauppatieteen opintoni valmiiksi suurin piirtein päivää ennen kuin työt Uratehtaalla alkoivat. Tämä työ tuli minulle kuin tilauksesta. Hain tehtävään siksi, että siinä saa tehdä monipuolisesti kaikenlaisia töitä ja saa olla paljon erilaisten ihmisten kanssa tekemisissä.

## JOUSTAVASTI JAETTUA VASTUUTA

Jaana Taskula ja Tiina Keskinen ovat päätyneet hoitamaan Uratehtaan työtehtäviä hieman joustavammalla ajatuksella. Ainakin aluksi on kumpikin opetellut kumpaankin tehtävänkuvaan liittyviä töitä.

– Töiden tekeminen menee meillä eräällä tapaa lomittain. On hyvä, että kumpikin saa tiedon siitä, mistä eri tehtävissä on kyse. Ajatus on, että toiminta projektissa pyörii saumatta, vaikka jompikumpi joutuisi olemaan poissa. Näin toinen voi aina paikata toista, Tiina kertoo ja jatkaa,

– Se onkin tämän työn suola, että aina kun tulee itselle jossain tehtävässä seinä vastaan, niin helposti pystyy antamaan työn toiselle hetkeksi aikaa mietittäväksi ja viilattavaksi. Ja sitten kun sen saa takaisin, jatkaa työn tekeminen taas uudella puhdilla eteenpäin.

Jaanan ja Tiinan joustavasta työasenteesta kertoo myös se, että kesäkuussa naiset spontaanisti päättivät vaihtaa työpisteitä päinsä.

– Meille tuli vain sellainen ajatus, että hei, vaihdetaan paikkoja! Ja saman tien otettiin kaikki liput ja laput ja siirryttiin eri puolille pöytää, naurahtaa Tiina.

– Näkökulmat pysyvät tuoreina, kun

käy välillä katsomassa niitä toiselta puolelta huonetta, nauraa Jaana.

## SYKSYN SUUNNITELMAT JO VAUHDISSA

Uratehtaan syksy on käynnistynyt jo elokuun puolella välissä, kun jokaviikkoiset koulutukset ja workshopit palaavat projektin lukujärjestykseen.

– Tarkoitus on, että erilaisia suuremmalle ryhmälle suunnattuja koulutuksia ja tapahtumia olisi kerran viikossa. Viikon aiheeseen, tai muuten vaan työhakuun liittyviä workshoppeja puolestaan tulee olemaan noin kahdesti viikossa, Tiina kertoo. Myös yksilöllistä uraohjausta on saatavilla siitä kiinnostuneille.

– Olemme suunnitelleet paljon myös yritys yhteistyötä ja pitkin syksyä tietenkin jatkuvat myös työttömien työnhakijoiden määräaikaishaastatteluiden fasilitoinnit. Nyt ne ovat kuitenkin hajaantuneet laajemmalle aika-alueelle ja erilaisia suoritustapojaakin on tullut enemmän, selvittää Jaana.

Puhuttaessa erityisistä tapahtumista, nousee yksi selvästi ylitse muiden. Alkusyksyn Jaanaa ja Tiinaa on pitänyt kiireisenä kuudetta kertaa järjestettävä työnhakun urheilullisen hilpeä huipputapahtuma Walk for Jobs Pyynikin urheilukentällä.

Tiina ja Jaana Walk for Jobs -rekrytointitapahtumassa eniten kävelykierroksia tehneen Ecam Recry -tiimin kanssa.





# WALK FOR JOBSISSA KÄVELTIIN KOHTI SEURAAVAA TYÖPAIKKAA



Jo kuudes Walk for Jobs -rekrytointitapahtuma käveltiin 8.9. Pynnikin urheilukentällä. Radalla ja kentän laidalla nähtiin iloisia ilmeitä ja punaisia poskia. Sää suosi tapahtumaa ja kahvit saatiin juotua ilman laimennusta, kun ennustettu sade alkoi vasta tapahtuman päätyttyä.

**J**o kuudes Walk for Jobs -rekrytointitapahtuma käveltiin 8.9. Pynnikin urheilukentällä. Radalla ja kentän laidalla nähtiin iloisia ilmeitä ja punaisia poskia. Sää suosi tapahtumaa ja kahvit saatiin juotua ilman laimennusta, kun ennustettu sade alkoi vasta tapahtuman päätyttyä.

Walk for Jobs -rekrytointitapahtuman tarkoituksena on työnhakijoiden ja rekrytoivien yritysten kohtaaminen. Kun mielenkiintoinen juttukumppani löytyy, yrityksen edustaja ja työnhakija lähtevät kävelemään kentän ympäri jutellen. Walk for Jobsissa rekrytoiviin yrityksiin, ja toisaalta työnhakijoihin, saa helposti henkilökohtaisen kontaktin. Liikunnan ohessa jutustelun aloittaminen ja omasta osaamisesta kertominen on rennompaa kuin



työpaikkahaastattelussa tai soitettaessa ns. kylmä puhelu mielenkiintoiseen yritykseen.

Tapahtuman aikana käytiin satoja käveltyjä minihaastatteluja ja juttu luisti myös työnhakijoiden kesken. Tiedetään, että edellisen Walk for Jobsin seurauksena on allekirjoitettu työsuhteita, joten toivottavasti vastaavista tuloksista kuulemme myös tänä syksynä! Varmaa tietoa on, että lukuisista jatkokeskusteluista sovittiin.

Paikalla oli tällä kertaa 23 yritystä ja reippaasti yli sata korkeasti koulutettua tai vastaavissa tehtävissä työskennellyttä työnhakijaa. Yritykset olivat sekä ns. itse rekrytointinsa hoitavia yrityksiä että rekrytointiin erikoistuneita yrityk-

siä. Ennakkoon yritykset olivat ilmoittaneet hakevansa mm. eri alojen insinöörejä, ICT-alan osaajia, HR-, myynti- ja taloushallinnon osaajia sekä henkilöitä vaativiin asiantuntijatehtäviin ja johtotehtäviin. Walk for Jobsissa olivat yhteistyökumppaneina mukana myös Tampereen Insinöörit, TreStart sekä Tampereen kaupungin työllisyyspalveluiden yrityskoordinaattori.

Yritysten välillä oli leikkimielinen kilpailu siitä, mikä yritys kävelee eniten kierroksia tapahtuman aikana. Kisan voittanut ECAM Consulting Oy käveli kolmen henkilön voimin yhteensä hurjat 18 km.

Palaute tapahtumasta oli hyvin positiivista. Yritysten edustajat kiittelivät sitä kuinka osavia ja tasokkaita työn-

hakijoita oli liikkeellä. Samoin keuhuttiin tapahtuman erilaisuutta muiden rekrytointitapahtumien joukossa. Työnhakijat taas kertoivat arvostavansa sitä, kuinka helppo rekrytoijia oli lähestyä Walk for Jobsissa. Juttelun lomassa oli mahdollista kysellä myös muita työllistymisen kannalta tärkeitä asioita ja yleensäkin alan kuulumisia.

Walk for Jobs -rekrytointitapahtuman järjesti Uratehdas. Myös tapahtuman konsepti on Uratehtaalla kehitetty. Vastaava tapahtuma järjestettiin samana päivänä myös Helsingissä nyt toista kertaa. Tampereen tapahtuman järjestämistä avustivat Tampereen Insinöörit, TEK, Uusyrittäjäkeskus Ensimetri, Tampereen kaupunki ja Fast Sports Nutrition.

## URATEHDAS

**TI 26.9. KLO 12 - 15**  
DUUNIPÄIVÄ URATEHTAALLA - TEEMANA LINKEDIN-PROFIILIN PÄIVITYS, TIINA KESKINEN (URATEHDAS)

Tuo mukanasasi oma laite, paperit tai vaikka kirja ja tule tekemään omia työnhakuhommia yhdessä. Ohjelmassa vuorottelevat hiljaiset työskentelyosiot ja keskusteluosiot. Päivän teemanä on LinkedIn-profiili, mutta voit halutessasi työstää jotain muuta tärkeää työnhakuteemaasi.

**KE 27.9. KLO 9 - 13**  
HAASTATTELUKOULUTUS, JANI KALLIO (VOIMA)

Tule hakemaan eväät onnistuneeseen työpaikkahaastatteluun! Koulutuksessa käydään läpi miten työpaikkahaastatteluun valmistaudutaan, miten tuodaan omat vahvuudet esiin ja mitä tapahtuu haastattelun jälkeen. Koulutus sisältää käytännönläheisiä vinkkejä, keskustelua ja pienryhmätehtävien. Kouluttaja Jani Kallio on rekrytointien ja suora hakujen ammattilainen ja hänellä on myös uravalmennuskokemusta sekä tuoreessa muistissa omakohtainen kokemus työnhausta.

**TO 28.9. KLO 10 - 12**  
TYÖNHAUN SPARRAUSRYHMÄ URATEHTAALLA, JAANA TASKULA (URATEHDAS)

Työnhaun sparrausryhmässä otetaan porukalla niskalenkki omasta työnhausta. Ryhmässä tehdään yhdessä tavoitteellisesti töitä oman työnhaun edistämiseksi ja käytetään ryhmän voimaa esim. piilotyöpaikkojen etsimisessä ja yritysvierailujen järjestämisessä. Ryhmä suunnittelee itse toiminnan sisällön.

**MA 2.10. KLO 13 - 16**  
TYÖSUOPIMUS - ELÄMÄSI TÄRKEIN ALLEKIRJOITUS, JANI HUHTAMELLA (INSINÖÖRILIITTO)

Koulutuksessa perehdytään työsuopimuksen sisältöön ja työsuopimusta solmittaessa erityistä huomiota vaativiin kohtiin. Tavoitteena on, että koulutuksen jälkeen osallistujilla on parempi valmius perehtyä tarjottuun työsuopimukseen ja arvioida mihin sopimuksen allekirjoittamisella käytännössä sitoutuu. Jani Huhtamalla on Insinööriliiton koulutusasiamies sekä työsuopimusten ja työ-

suhteen ehtojen asiantuntija. Hän toimii aiemmin myös luottamusmiehenä ja TES-neuvottelijana.

**TI 3.10. KLO 13 - 15**  
MITEN LÖYTÄÄ TYÖLASKUTUSPALVELUN KAUTTA, JOHANNA SETÄNEN (EEZY)

Itsensä työllistäminen on moderni tapa löytää töitä. Perinteisiä työsuhteita on nykyään vähemmän tarjolla, vaikka osaamiselle on kysyntää. Yrittäjän vastuu kaikille paperitöineen ei tunnu kaikille omalta jutulta. Laskutuspalvelu on joustava vaihtoehto työn tekemiseen eri tilanteissa. Laskutuspalvelu on mahdollisuus tehdä töitä ketterästi, saada työkokemusta, "jalaka oven väliin" mielenkiintoiseen yritykseen tai tehdä töitä usealle toimeksiantajalle. Laskutuspalvelun, kuten Eezyn, kautta on mahdollista laskuttaa omia töitä ilman oman yrityksen perustamista. Johanna Setäsellä on laaja tuntemus alan kehityksestä ja itsensä työllistäjien asemassa tapahtuneista muutoksista.

Kaikkiin tapahtumiin ilmoittautuminen Uratehtaalla kotisivujen kautta ([www.uratehdas.fi/tulevat-tapahtumat](http://www.uratehdas.fi/tulevat-tapahtumat)).





# TYÖTTÖMYYDESTÄ SELVIÄÄ VERTAISTUELLA

20 kuukautta, 40 hakemusta ja neljä haastattelua. Sellainen oli Elina Leiposen tie työttömyydestä uuteen työpaikkaan.

**K**un Elina Leiposen toimitusjohtaja pyysi hänet eräänä kesäkuuisena päivänä neukkariin juttelemaan, oli päällimmäisenä tunteena helpotus. Käynnissä olivat yt-neuvottelut, joiden aikana myös Leiponen irtisanottiin. 15 vuoden ura Fastemsilla päättyi, kun yhtiö päätti lakkauttaa koko laatuosaston.

Ruuhkavuodet lapsineen ja remontteineen vaativat veronsa, ja motivaatio alkoi olla totaalisen lopussa. Työttömyysjakso antoi Leiposelle aikaa hengähtää, kun arki ei ollut enää pelkkää suorittamista.

- Oli ensimmäistä kertaa aikaa miettiä, että mitä elämältä haluaa ja miten maailma makaa, Leiponen sanoo.

Leiponen aloitti uransa insinöörinä välittömästi ammattikorkeakoulusta valmistumisen jälkeen. Insinöörinä työskentely ei kuitenkaan ollut koskaan mikään varsinainen haaveammatti. Polkuaan peruskoulusta vastavalmistuneeksi insinööriksi Leiponen kuvailee ajautumiseksi.

- Kun jäin työttömäksi, aloin miettiä, että mitä mä oikeasti haluan 'isona' tehdä.

Työttömänä ollessaan Leiponen herätti henkiin vanhoja harrastuksiaan ja aloitti vapaaehtoistyön. Missään vaiheessa ei ollut tarvetta vaipua epätoivoon. Hän ei kokenut olevansa epäonnistunut, sillä irtisanominen ei johtunut hänestä itsestään.

Sen sijaan Leiponen nautti siitä, että hänellä oli vihdoin aikaa tehdä asioita.

Edes taloudellisesta tilanteesta ei tarvinnut kantaa huolta. Kuuden kuukauden irtisanomisaika antoi aikaa valmistautua taloudellisen tilanteen heikkenemiseen.

kea. Verkostoitumisen merkitys on kasvanut olennaisesti.

Uratehtaalla pohdittiin sitä, miten nykyään haetaan töitä, mistä niitä haetaan ja miten työpaikka on lopulta mahdollista saada. Työnhakupapereita viilattiin vertaamalla niitä sellaisiin, joilla joku muu oli onnistunut pääsemään haastatteluihin.

- Sen jälkeen mulle aina sanottiin, että onpa sulla huikea CV.

Kaiken kaikkiaan Leiponen lähetti reilun puolentoista vuoden aikana 40 hakemusta ja pääsi niillä neljään haastatteluun.

Jo heti työttömäksi jäätyään Leiponen päätti, ettei aio hakea joka ikistä työpaikkaa.

- Työn mielekkyys on mulle arvokasta, joten halusin hakea töitä, joissa osaaminen ja mielenkiinto mätsää. En osaa myydä itseäni työnantajalle valhelemalla, että olisin hyvä kaikessa mahdollisessa.

Vaikka Leiponen heti työttömäksi jäätyään ajatteli kokeilevansa jotain uutta ja ehkä opiskelevansa uuden ammatin, päätyi hän lopulta pysyttelemään omalla vahvuusalueellaan. Hän haki vain sellaista työtä, mistä oli näyttää vahvaa osaamista ennestään.

- Jokaiseen työpaikkaan löytyy paljon muitakin halukkaita hakijoita, joten ei voinut jättää kaikkea sellaisen haihattelun varaan, että mitä ehkä haluaisin tehdä.

- Se yllätti, miten vähällä ihminen lopulla pärjää. Rahaa saa kyllä kulumaan kaikkeen ylimääräiseen, jos sitä vain on saatavilla.

## APUA TYÖLLISTYMISEEN URATEHTAALTA

Työttömän arkeen kuuluu luonnollisesti myös työnhaku. Siihen Leiponen haki apua Uratehtaalta, jota hänen ystävänsä suositteli. Vuoden aikana hän kävi läpi joka ikisen tarjolla olevan klinikan ja ohjelman.

Apu oli tarpeen, sillä viimeksi Leiponen oli hakenut työtä valmistumisensa jälkeen vuonna 1999, ja myös CV oli sen mukainen.

- Maailma oli muuttunut aika paljon 15 vuodessa myös työnhaun osalta. On esimerkiksi sosiaalinen media ja LinkedIn ja kaik-

## VERTAISISTA TUKEA

Vuosi kului Uratehtaalla tiiviisti erilaisissa CV-klikinoissa, LinkedIn-koulutuksessa, haastattelukursseilla, luennoilla, osuuskuntainfoissa ja rekrytointitapahtumissa. Lisäksi Uratehtaalla kaivettiin esiin piilotyöpaikkoja.

Uratehtaasta tuli Leiposelle ikään kuin kaksi kertaa viikossa toistuva rutiini, joka rytmitti työttömän arkea.

Isoin apu työttömyydestä selviämiseen löytyi kuitenkin Uratehtaan koulutuspäivien ulkopuolella kokoontuvasta vertaisryhmästä. Senkin jälkeen kun perusklinikat oli kahlattu läpi, löytyi tukea edelleen samassa tilanteessa olevista keskustelukumppaneista.

Kahdeksan hengen ryhmä kokoontui jakamaan kokemuksia ja tsemppaamaan toisiaan, sekä pohtimaan omia vahvuuksia.

- Työttömänä olo oli enimmäkseen sellaista itsetutkiskelun aikaa.

Uratehtaalla tapasi viikoittain samassa jamassa olevia ihmisiä, mikä auttoi Leiposta muistamaan, ettei ollut tilanteesta kanssa yksin. Vertaisten kanssa pääsi verkostoitumaan, ja Leiponen pitää heihin yhä edelleen yhteyttä.

- Eniten auttoi se ilmapiiri, että kylä tämä tästä. Ilman sitä tukiverkostoa tarpoisi varmaan vieläkin aikamoisessa suossa työnhaun kanssa.

Maaliskuussa 2017 Leiposen aika työttömänä lopulta päättyi, kun hän aloitti myynti-insinöörinä työskentelyn Elematic Oy:lla.

Uratehdasta hän suosittelee kaikille, joille kyseinen palvelu on tarkoitettu.

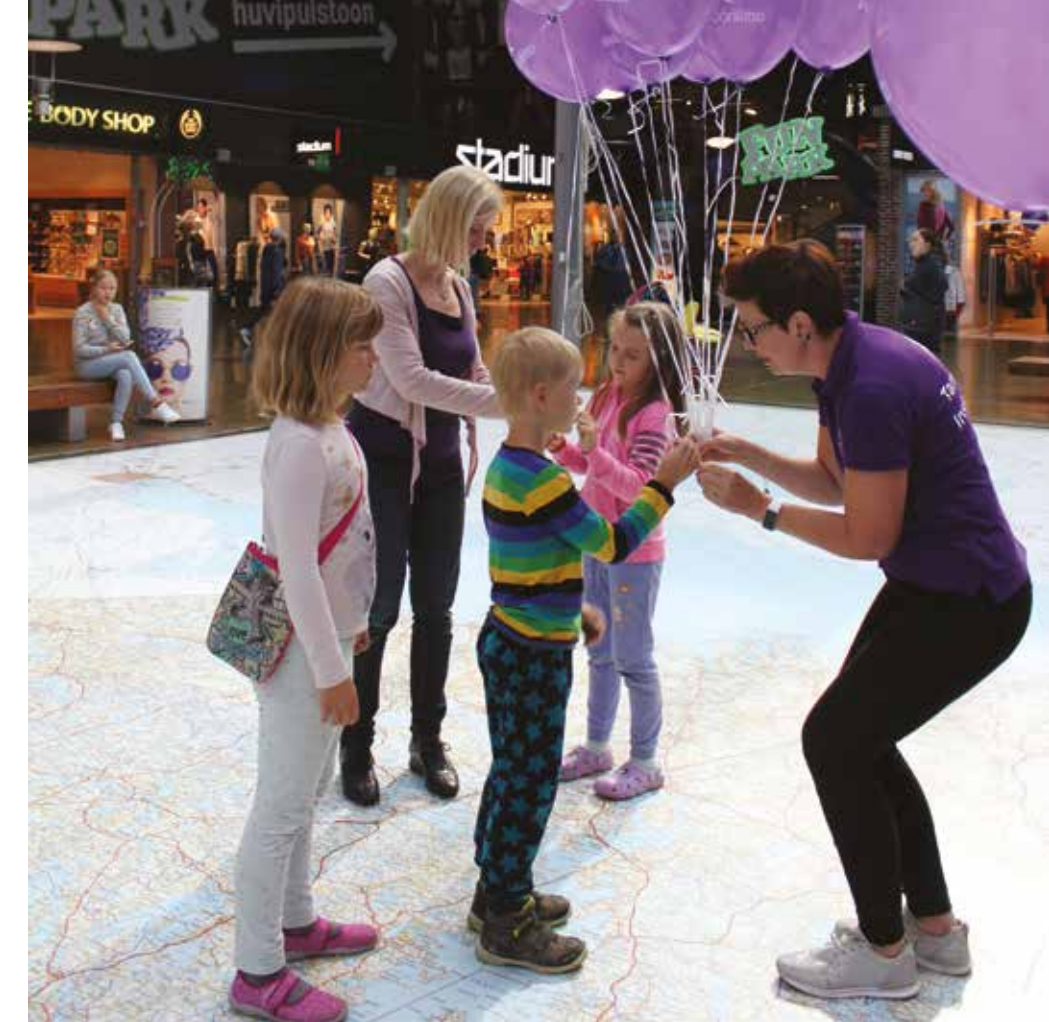
Ei tarvitse olla edes insinööri, kyllä sinne mahtuvat myös tradenomit ja ekonomit ja ketkä tahansa korkeasti koulutetut. Ei siellä kukaan tule kuulustelemaan, että kuka olet ja miksi olet täällä.







Teksti: TERHI VIANEN, kuvat: SANNA NOKELAINEN ja TERHI VIANEN



Insinööreille näkyvyyttä katukuvassa

# LILOJEN ILMAPALLOJEN JUHLAA

Tampereen Insinöörit ry on syyskauden alkajaisiksi tempaissut katunäkyvyydessä. Yhdistyksen toiminnasta ollaan kerrottu jäsenille ja kadunmiehille niin Hämeenpuistossa kuin Ideaparkissakin.

**H**ämeenpuiston Ystävät ry on järjestänyt Puistofiesta-tapahtuman jo vuodesta 2014 lähtien. 13. elokuuta pidetyssä supersuositussa tapahtumassa oli ensimmäistä kertaa esillä myös Tampereen Insinöörien toiminta, kun TI:n hallituksen jäsenet jalkautuivat fiestan vietäväksi.

## HATTARAA JA HAUSKANPITOA

Hieman epävakaasta säästä huolimatta Hämeenpuiston Puistofiesta kiinnosti

myös tänä syksynä yleisöä. Päivän aikana TI:n teltalla vieraili tasaiseen tahtiin hyväntuulisia ihmisiä. Tampereen Insinöörit jakoivat teltalla vieraille lapsille 200 ilmapalloa, joiden ansiosta Insinööriliitto oli erinomaisesti päivän aikana edustettuna katukuvassa. Lisäksi lapsille (ja tietysti myös aikuisillekin) Tampereen Insinöörit tarjoilivat iloisen vihreää hattaraa. Ilmapallot, hattara ja iloiset Tampereen Insinöörien hallituksen jäsenet takasivat sen, että TI:n teltalla riitti kiinnostunutta väkeä koko tapahtumapäivän ajan.



## PERHEPÄIVÄ IDEAPARKISSA

Ensimmäistä kertaa järjestetty Insinööri Goes Ideapark -perhetapahtuma puolestaan täytti Ideaparkin liiton jäsenistä syyskuun ensimmäisenä sunnuntaina. Tampereen Insinöörit ry:n yhdessä Valkeakosken Insinöörien sekä Insinööriliiton Hämeen ja Keski-Suomen piirin kanssa järjestetty tempaus näkyi erityisesti Ideaparkin keskusaukiolla lilojen ilmapallojen merenä.

Päivän aikana liiton jäsenille oli tarjolla erityishintaisia hupirannekkeita sisähuvipuisto Funparkiin. Lisäksi liittojen aktiivit olivat järjestäneet tapahtumaan erilaisia leikkejä ja pelejä, sekä kiinnostuneille annettiin tietenkin myös tietoa Insinööriliiton toiminnasta.

## URAPELIÄ JOKA LÄHTÖÖN

Tampereen Insinöörit ry:n pisteellä sai päivän aikana kokeilla sorminäppäryyden ja hahmottamiskyvyn rajoja, pitkäaikaisen liittoaktiivi Antero Hammarin tekemällä mutteripelillä. Pelissä on tarkoitus etsiä kolmeen pulttiin sopiva mutteri laatikosta, joka on täynnä muttereita. Pähkinän parhaassa ajassa ratkaisut on tietenkin kisassa voittaja.

Valkeakosken Insinöörit olivat tuoneet Ideaparkiin mukanaan kiinnostavan urakehityspelin. Insinööriliiton Hämeen ja Keski-Suomen alueasiamies Olli Backman puolestaan tarjosi jännitystä päivään urafortunan keinoin. Tampereen Insinöörien mutteripelissä tehtiin IGI-tapahtuman aikana huipputulos, kun Tarvo kieritti mutterit paikolleen ajassa **10 sekuntia 43 sadasosaa**. Puistofiestassa Heikin tekemä ennätys 10,29 jäi kuitenkin päihittämättä.

## JATKOA SEURAA

Insinööri Goes Ideapark -tapahtumaan otti osaa myös Insinööriliiton puheenjohtaja Samu Salo. Salo iloitsi erityisesti siitä, että liiton jäsenjärjestöt ovat halukkaita järjestämään jäsenilleen matalan kynnyksen tapahtumia, joista pääsee nauttimaan koko perhe.

Insinööri Goes Ideapark -tapahtuma sai hyvän vastaanoton jäseniltä. Vastaavanlainen tapahtuma tullaan siis järjestämään tulevaisuudessa uudelleen. Vielä ei ole varmaa, millaiseksi tapahtuma tulevaisuudessa muodostuu. Mutta se on aivan varmaa, että myös ensi vuonna tullaan järjestämään koko perheelle suunnattu iloinen toimintapäivä.



## Lasten koodaustyöpaja

La 18.11.2017 klo 13.00-16.00

Kodareiden koulutustila,  
Puutarhakatu 23, 33210 Tampere

Tampereen Insinöörit ry ja Kodarit kutsuvat 9-12 vuotiaat lapset mukaan koodaustyöpajaan. Iltapäivän aikana osallistujat saavat testata koodausta hausalla ja visuaalisella tavalla sekä ja harjoitella ohjelmoinnissa tarvittavaa ohjelmoinnillista ajattelua.

Kodareiden ammattitaitoinen opettaja pitää huolen, että työpajassa on hyvä fiilis ja että koko porukka pysyy opetuksessa mukana. Kun oppimisesta tehdään hauskaa ja mahdollisimman helppoa, koodauksesta tulee vielä pienen erityisosaamisalan sijasta suuren yleisön juttu!

Ilmoittautuminen tapahtumaan 10.11. mennessä osoitteessa [www.tampereeninsinoorit.fi](http://www.tampereeninsinoorit.fi)



## Työelämälounas

Ti 10.10.2017  
klo 12.00-13.00

Ravintola Pataseiska

(Patamäenkatu 7, 33900 Tampere)

Tampereen Insinöörit ry tarjoaa jäsenilleen työelämälounaan 10. lokakuuta klo 12.00 alkaen ravintola Pataseiskassa. Ruokailun lomassa kuullaan ajankohtaiskatsaus työelämään liittyvään aiheeseen.

Tilaisuuteen mahtuu mukaan 20 henkilöä, paikat varataan ilmoittautumisjärjestyksessä. Lounas on päivän listan mukainen linjastolounas.

Ilmoittautumiset 5.10. mennessä osoitteessa [www.tampereeninsinoorit.fi](http://www.tampereeninsinoorit.fi)

## Juusto- ja viini-ilta

Pe 13.10.2017 klo 18.30-21.00

Ti:n toimisto

Lokakuussa pidetään Tampereen Insinöörien ja Pirkanmaan Ekonomien yhteinen illanvietto herkullisissa merkeissä. Juusto ja viini-illassa maistellaan mouhijärveläisen Herkkujuustolan juustoja niille valittujen viinien kera. Juustolan juustomestari kertoo maistelun lomassa juustoista ja niiden valmistamisesta.

Hinta 15€/henkilö, sisältäen neljä erilaista juustoa ja viiniä. Tapahtumaan ovat tervetulleita myös jäsenemme seuralaiset.

Tapahtuma täynnä, ilmoittautuminen päättyneenä.



## Yhdistyksen varsinainen kokous ja elokuvanäytös

Ke 1.11.2017 klo 17.30

Pirkanmaan Elokuvakeskus  
Niagara

Tampereen Insinöörit ry:n kolmen vuoden välein pidettävä yhdistyksen varsinainen kokous pidetään keskiviikkona 1.11. Ennen kokousta on mahdollista ruokailua kello 16.30 alkaen. Kokous käynnistyy kello 17.30. Kokouksen jälkeen osallistujilla on mahdollisuus jäädä katsomaan Aku Louhiniemen Tuntematon sotilas -elokuvaa. Kaikki yhdistyksen jäsenet ovat tervetulleita! Lisätietoja kokouksesta sivulla 30 sekä osoitteessa [www.tampereeninsinoorit.fi](http://www.tampereeninsinoorit.fi). Ilmoittautuminen tilaisuuteen myös yhdistyksen internetsivuilla.



## Suomen Kädentaidot -messut

Pe 17.- su 19.11.2017

Tampereen Messu- ja urheilukeskus

Tampereen käsityömessut on vuoden odotetuin tapahtuma sadoille käsityörittäjille, tuhansille alan ammattilaisille ja harrastajille sekä kotimaisista käsityötuotteista kiinnostuneelle suurelle yleisölle.

Liput messuille 7€ kpl, max. 2 lippua/jäsen. Ilmoittautumiset 3.11. mennessä (tai niin kauan kuin lippuja riittää) osoitteessa [www.tampereeninsinoorit.fi](http://www.tampereeninsinoorit.fi)





## Popeda 40-vee



Pe 1.12. klo 19.00 Tullikamarin Pakkahuone

Suomirockin legenda Popeda heittää joulukuun alussa Pakkahuoneella kaksi takuuvarmasti järjestyttävää keikkaa.

Lähde mukaan kuumaan pikkujoulukauteen Tampereen Insinöörien mukana!

Liput 25 € kpl (norm. 29,50), max. 2 lippua/jäsen.

Ilmoittautumiset 17.11. mennessä (tai niin kauan kuin lippuja riittää) osoitteessa [www.tampereeninsinoorit.fi](http://www.tampereeninsinoorit.fi)

## Joulupuuro ja lapsiparkki

Tl:n toimisto

Su 17.12.2017  
klo:12.00-14.00

Tervetuloa Tampereen Insinöörit ry:n toimistolle koko perheen voimin glögille ja joulupuurolle! Joulukuisena sunnuntai-iltapäivänä jäsenillä on mahdollisuus tavata muita yhdistykseen kuuluvia kollegoita sekä nauttia jouluisesta tunnelmasta. Aikuisten on mahdollista myös jättää perheen pienimmät

hetkeksi aikaa lapsiparkkiin toimistolle Mannerheimin Lastensuojeluyhdistyksen asiantuntevien lastenhoitajien huomaan. Näin viimeiset joulunajan hankinnat hoituvat kuin käden käänteessä. Ilmoittautuminen tapahtumaan ja lapsiparkkiin 8.12. mennessä osoitteessa [www.tampereeninsinoorit.fi](http://www.tampereeninsinoorit.fi)



## Sorin Sirkuksen joulushow: Kinahmi

Su 10.12.2017 klo 14.00 Sorin Sirkuksen sirkusareena

Sirkustaide, elävä musiikki, kalevalaiset runot ja suomalainen mytologia, näistä elementeistä ammentaa luomisvoimansa Sorin Sirkuksen tämänvuotinen joulushow Kinahmi.

Ohjaaja Taina Kopra ja hänen nuori lahjakas taiteilijajoukkonsa kunnioit-

tavat 100-vuotista Suomea saattamalle lavalle jotain erittäin vanhaa, jotain voimakkaasti muutettua ja jotain ennalta arvaamatonta.

Tänä vuonna Tampereen Insinöörit ry tarjoaa jäsenilleen Sorin Sirkuksen joulushow'n liput erityishintaan. Liput

esitykseen 20€ kappale (norm. 30 € peruslippu, 27,50€ eläkeläiset, 23 € lapset alle 15-vuotta). Max. 5 lippua/jäsen.

Ilmoittautumiset joulushow'hun 24.11. mennessä osoitteessa [www.tampereeninsinoorit.fi](http://www.tampereeninsinoorit.fi)





# JOHTAMINEN JA ESIMIESTYÖ

## —TEEMAILLAT, SYKSY 2017

Insinöörien urapolku vie usein enemmän tai myöhemmin eritasoisin johtotehtäviin, joihin myös liittyy esimiesvastuuta. Johtamisen ja esimiestyön eri osa-alueisiin paneudumme tänä syksynä Tampereen Insinöörien ja Insinööriliiton yhteistyönä järjestettävissä teemailloissa, jotka sopivat esimieheksi aikoville ja esimiestehtävissä jo toimiville sekä yleisemmin johtamisesta ja esimiestyöstä kiinnostuneille. Voit osallistua yksittäiseen itseäsi kiinnostavaan iltaan tai "kerätä koko sarjan"!

**Osallistujamäärä / ilta: 20 henkilöä**

**Aikataulu: Kahvitarjoilu klo 16:30, tilaisuuden aloitus klo 17:00, kesto 2-3 h**

**Torstai 28.9. Esimiehen vastuut ja velvollisuudet**

Kouluttaja: Insinööriliiton työsuhdelakimies Tuomas Oksanen

**Torstai 12.10. Osaamisen johtamisen ihanuus ja kurjuus?**

Kouluttaja: Uratehtaan uravalmentaja Jaana Taskula

**Torstai 2.11. Valmentava johtajuus**

Kouluttaja: Insinööriliiton uravalmentaja Merja Uschanoff

**Torstai 9.11. Tilinpäätöksen lukutaito**

Kouluttaja: Teollisuustalouden lehtori Olli Manninen

**Maanantai 4.12. Laskelmat päätöksenteon tukena**

Kouluttaja: Teollisuustalouden lehtori Olli Manninen

**Torstai 14.12. Vuorovaikutustaidot esimiestyössä menestymisessä**

Kouluttaja: Insinööriliiton uravalmentaja Seija Utrainen

**LISÄTIEDOT JA ILMOITTAUTUMISET: WWW.TAMPEREENINSINOORIT.FI**

## INSINÖÖRILIITON KOULUTUKSET

### Ulkomaille töihin?

La 23.9. klo 10.00-17.00, TI:n toimisto

Kiinnostaako ulkomailla työskentely ja askarruttavatko työnhakuun, työlupiin, sopimuksiin tai muihin seikkoihin liittyvät kysymykset? Jos vastaus on kyllä, tämä koulutus on sinua varten. Lisätietoja osoitteessa [www.tampereeninsinoorit.fi](http://www.tampereeninsinoorit.fi)

### Työsuhde, yrittäjäyys ja kevytyrittäjäyys

Ma 2.10.2017 klo 17.00  
TI:n toimisto

Asiantuntijoille tarjotaan yhä useammin tavallisen työsuhteen sijaan mahdollisuutta työllistyä itsenäisenä yrittäjänä tai rekisteröitymällä jonkin laskutuspalvelun kautta, mitä kutsutaan nykyään termillä kevytyrittäjäyys. Tässä koulutuksessa tarkastellaan näiden eri vaihtoehtojen etuja ja riskitekijöitä työntekijän näkökulmasta. Esim. millainen työsuhteturva, vakuutukset ja sosiaaliturva kussakin tapauksessa henkilöllä on jne. Lisätietoja osoitteessa [www.tampereeninsinoorit.fi](http://www.tampereeninsinoorit.fi)



### Somen työnhaku ja LinkedIn workshop

Ti-ke 17-18.10.2017 klo 17.00, TI:n toimisto

Koulutus tarjoaa laajan katsauksen tavoista hyödyntää sosiaalisen median verkostoja työnhauksessa. Ensimmäinen puolikas koulutuksesta keskittyy

työnhakuun sosiaalisessa mediasa yleisemmin sekä asiantuntijuutta korostaviin verkostoihin. Toisessa osuudessa opitaan käytännön kaut-

ta, kuinka LinkedIn-profiilista tehdään asiantuntijuutta korostava ja hakuneoptimoitu. Lisätietoja osoitteessa [www.tampereeninsinoorit.fi](http://www.tampereeninsinoorit.fi)

### Hyvinvointia työelämään

Ti 24.10.2017 klo 17.00, TI:n toimisto

Milloin olet viimeksi tuntenut olosi levolliseksi, hyvinvoivaksi ja keskittyneeksi? Mikä on mahdollistanut nämä tunteet? Hyvinvointia työelämään koulutuksessa pureudutaan seuraavan kaltaisiin kysymyksiin: työssä/arjessa jaksamiseen, keinoihin miten saadaan pidettyä motivaation työssä ja työnhauksessa yllä mahdollisimman hyvin, miten voit itse vaikuttaa hyvinvointiini? Lisätietoja osoitteessa [www.tampereeninsinoorit.fi](http://www.tampereeninsinoorit.fi)

### CV-työpaja

Ke 15.11.2017 klo 17.00, TI:n toimisto

CV-työpajassa tutustutaan sisällöllisesti ja visuaalisesti hyvään ansioluettelon eli CV:n rakenteeseen. Mietitään, miten työnhakudokumentteja kannattaa muokata kulloisenkin tarpeen mukaan. Opitaan myös, mihin rekrytoija kiinnittää huomionsa selatessaan läpi jopa satoja työhakemuksia ja ansioluetteloita. Lisätietoja osoitteessa [www.tampereeninsinoorit.fi](http://www.tampereeninsinoorit.fi)

### Työhaastattelu

Ke 29.11.2017 klo 17.00, TI:n toimisto

Haastattelu on tärkeä osa rekrytointiprosessia ja usein se kaikkein jännittävin. Mitä siitä kannattaa tietää ja miten siihen voi valmistautua? Lisätietoja osoitteessa [www.tampereeninsinoorit.fi](http://www.tampereeninsinoorit.fi)





# MONEN TOIMEN TOIMITTAJA

Terhi Viianen on toiminut Tampereen Insinöörien toimistosihteerinä jo reilusti yli kaksi vuotta, ja sitä ennen hän on tehnyt muun muassa radiohaastattelun Paavo Lipposesta ja televisioinserttejä Tonttu Toljanterin kanssa.

**T**erhi Viianen, 37, tiesi haluavansa radiotoimittajaksi jo 11-vuotiaana. Ensimmäisen työkokemuksensa Viianen hankki yläkoulun TET-harjoittelussa radiosta, ja heti lukion jälkeen hän suuntasi harjoitteluun Ylälle.

– Silloin se uran alku oli jo lukkoon lyöty. Muuta vaihtoehtoa ei ollut, enkä mä muuta halunnut edes tehdä.

Radiohommat jatkuivat läpi opiskeluaikana Satakunnan ammattikorkeakoulussa, josta Viianen valmistui medianomiksi vuonna 2004. Radio Pori vaihtui Tampereella Iskelmätaloon ja 957:aan, kun Viianen jatkoi opintojaan Tampereen yliopistossa puheviestinnän parissa.

Viianen oli hyvin määrätietoinen radiotoimittaja heti uransa alkumetreillä. Radio Porin harjoittelijana 19-vuotias Viianen pistettiin tekemään juttua EU-foorumista, jonka vaikeaselkoisesta aiheesta tuleva toimittaja ei ollut aivan täysin perillä.

– Pomo heitti sitten vitsillä, että kun siellä foorumissa on Paavo Lipponen, niin koita saada häneltä kommentti.

Siitäkin huolimatta, että pääministeri Lipposella oli ollut siihen aikaan tapana yrmyillä toimittajille, päätti Viianen nykäistä Lipposta hihasta muutamien kysymysten kera. Toimitukseen palatesaan Viiasella oli mukanaan kokonainen Paavo Lipposen haastattelu, eivätkä kollegat olleet uskoa korviaan.

## RADIOSTA TELKKARIIN

Viestintäopinnot saivat vuonna 2008 väistyä unelmien työn tieltä, kun Viianen pääsi tv-kuuluttajaksi Tampereen Tohloppiin.

– Ylälle päästyäni ajattelin, että se

oli mun unelmaduuni, juuri sitä mitä halusin tehdä: viestintää, puhumista ja esiintymistä.

Tv-kuuluttajan työnä oli myydä YLE TV2:n ohjelmia, tehdä mainoksia, kirjoittaa kanavakuulutuksia ja kuuluttaa niitä, useimmiten liveinä.

Tv-kuuluttajat olivat ikään kuin kanavan kasvot, jotka edustivat Yle Kakkosta niin töissä pr-tehtävissä ja tapahtumissa kuin vapaa-ajan kauppareissulla.

– Me oltiin Kakkosella kanavakasvoja. Kuuluttajan tehtävänä oli olla inhimillinen linkki kanavan ja katsojien välissä.

Tohlopissa Viianen pääsi tekemään hyvin kirjavia työtehtäviä, joista parhaiten on jäänyt mieleen Tonttu Toljanterin haastattelu. Yhdessä Viianen ja Toljanteria näyttelevä Kunto Ojansivu tekivät tv-inserttejä, ja Ojansivu oli tietysti tontun asuun pukeutuneena.

– Mä olin myös ihan kymppillä mukana, että eihän se mikään Kunto ole, vaan ihan oikea Tonttu Toljanteri.

## LIIAN HYVÄÄ OLLAKSEEN TOTTA

Tv-kasvona oleminen oli Viiasen mielestä hauskaa ja helppoa. Toisaalta tv-kasvon työ lisäsi vastuuta käyttäytymisestä myös vapaa-ajalla. Pelkästään kadulla kävellessään oli mietittävä, miten itseään edusti.

– Ihmiset katsoivat, että hei, toi on se Kakkoselta tuttu muija, tuolla se tekee tuollaista ja pukeutuu tuolla tavalla.

Televisiossa joutui jatkuvan arvostelun kohteeksi, mikä saattoi olla välillä vaikeaa. Osa kritiikistä auttoi Viiaista parantamaan omaa suoritustaan esiintyjä-

nä, mutta lisäksi tv-kuuluttajat saivat paljon kommentteja heidän ulkonäöstään. Tv-käyttäytymisestä tehtiin myös suoria johtopäätöksiä kuuluttajan omasta henkilökohtaisesta persoonasta.

– Siinä mielessä se saattoi olla aika rajua ja rankkaa, kun katsojat kommentoivat ulkonäköä. Että olipas tuolla kamalat vaatteet ja huonosti hiukset, ja kylläpä se sanoi typerästi. Mutta kun ajatteli,



etteivät he tunne minua, niin ei tarvinnut ottaa kritiikistä nokkiinsa.

Tv-ura päättyi vuonna 2012, kun Yle lakkautti koko tv-kuuluttajan työnkuvan. Viiaselle töiden loppuminen ei tullut järkytyksenä tai yllätyksenä.

– Mulla oli siitä työstä aina sellainen ajatus, että se on vähän liian hyvää ollakseen totta. Sellaisina aikoina, jolloin kaikesta ylimääräisestä nipistetään pois, oli mulla kuuluttajan työstä koko ajan sellainen kutina, että se ei voi mitenkään kestää kauaa.

Tv-kuuluttajan työstä jäi rippeeksi voice-over -kuulutusten ja mainosten spikkaamista, mutta loppujen lopuksi töitä oli niin vähän, ettei asuntolainaa saanut niillä maksettua.

Pitkään freelancer-työnä tehneenä Viianen ei vaipunut epätoivoon. Toimittajana työskennellessä töitä välillä on ja välillä ei ole, ja harva pesti kestää koko loppuelämää.

– Ajattelin vain, että sitten on tehtävä jotain muuta.

## AY-TOIMINTA TUTUKSI

Toimittajan ura jatkui, mutta tällä kertaa oli aika kokeilla kirjoittavan toimittajan hommia. Ensin Viianen kirjoitti juttuja tamperelaiseen paikallislehteen, kunnes hän törmäsi Tampereen Insinöörien työpaikkailmoitukseen vuoden 2014 lopussa.

Työnkuva vaikutti muuten sopivalta, mutta insinööri- tai ay-jutuista Viiasella ei ollut minkäänlaista kokemusta. Viianen päätti pirauttaa toiminnanjohtajalle kysyäkseen, kannattaako hänen kokemuksellaan hakea kyseistä hommaa ollenkaan. Muutaman viikon kuluttua Viianen oli jo Tampereen Insinööreillä töissä.

– Se oli tosia nopea ja spontaani tapahtuma, mikä kannatti kyllä tehdä.

Kahden ja puolen vuoden aikana Viianen on päässyt kirjoittamaan juttuja ja jäsenlehti Insuun, järjestänyt tapahtumia, tehnyt yleisiä toimistotöitä ja kokeillut graafista suunnittelua. Tällä hetkellä meneillään on iso viestintälinjan uudistus, jonka parissa aika pääasiassa kuluu.

Tampereen Insinööreissä Viianen on tehnyt paljon sellaista, mitä ei olisi voinut aiemmin kuvitellakaan tekevänsä.

– Enhän mä mikään graafinen suunnittelija tai kirjanpitäjä ole, mutta on se vaan mahdollista oppia monimutkaisiakin asioita, kun niihin jaksaa paneutua. Jälkeenpäin tulee sellainen vau-fiilis, että tuo on oikeasti mun tekemä ja suunnittelema.

Entä miltä tuntui siirtyä esiintyvän toimittajan töistä kirjoittavaksi toimittajaksi? Viiasen mukaan myös kirjoittaminen voi olla elämys.

– Parasta on se, kun pääsee vihdoin kirjoittamaan ja asiat alkavat loksahdella paikoilleen ihan itsestään. Se on hyvin nautinnollinen tunne, kun huomaa, että tekstiä vaan tulee, eikä sitä tarvitse väkisin puristaa.

Pitkästä esiintymistaustastaan huolimatta Viianen jännittää haastatteluihin menemistä edelleen.

– Mutta sitten kun pääsee siihen tilanteeseen ja juttelemaan sen ihmisen kanssa, niin ei enää jännitäkään, kun aihe onkin kiinnostava ja haastateltava mukava.

Insuun Viianen kirjoittaa useimmiten ihmisistä ja heidän ajatuksistaan työelämästä, mutta välillä eteen osuu myös ay-tai insinööriaiheinen juttu.

– Onhan se humanistille aika kova pala purtavaksi. Ay-toiminta on melko monimutkaista ja saa aina olla varovainen, että miten niitä asioita muotoilee. Mutta toisaalta toimittajan työnkuvaan kuuluu se, että uusista asioista otetaan selvää.

Viianen kokee, että on jo kahden ja puolen vuoden järjestöuransa aikana ehtinyt kasvaa sisään ay-juttuihin. Ay-asioihin tulee kiinnitettyä huomiota muuallakin, kuin työpaikalla.

– Esimerkiksi naisten asema työelämässä ja työelämän tasa-arvoisuus ovat sellaisia asioita, joihin pitäisi kiinnittää enemmän huomiota.

## NETFLIXIÄ JUOKSUMATOLLA

Kun työpaikan ovi sulkeutuu, Viiasesta kuoriutuu intohimoinen scifi- ja fantasianörtti.

Paras tapa viettää vapaa-aikaa on tv-sarjamaratoni. Sitä Viianen voisi tehdä koko loppuelämänsä joka päivä lukuisia tunteja päivässä. Tällä hetkellä Viianen odottaa jo kuumeisesti kakkoskausia Stranger Thingsistä sekä Dirk Gentlyn holistisesta etsivätoimistosta.

Tv-sarjojen ohella Viianen myös lukee paljon, miehensä sanoin lasten kirjoja, Viiasen oman kuvailun mukaan ”scifi- ja fantasiahölmöilyä”.

Koska Viiasen oma työ kuormittaa lähinnä vain päätä, on välillä tärkeää myös urheilla. Jooga ja hikijumpat ovat tosin saaneet väistyä, kun Viianen keksi, miten yhdistää kaksi hänen lempiasiaansa.

– Menen juoksumatolle ja pistän Netflixin pyörimään.

Erityisiä tulevaisuuden suunnitelmia Viiasella ei tässä vaiheessa elämää ole.

– Olisihan se kivaa, jos olisi rahaa, mainetta ja kunniaa. Mutta elämän aikana on oppinut siihen, että elää aina hetkessä. Suunnitelmia voi tehdä viikon päähän, muttei sen enempää.

On kuitenkin yksi asia, joka on jäänyt menneisyydestä vaivaamaan. Työelämä venytti yliopisto-opintoja niin pitkälle, että maisterin tutkinto jäi kaiken keskellä kokonaan suorittamatta.

– Maisterin paperit ovat jääneet mieleeni ja ovat eräänlainen haave. Puheviestinnän sijaan ajattelin kuitenkin kokeilla esimerkiksi markkinointia tai journalismia.



Ammatillisen koulutuksen reformi lähestyy

# TYÖSSÄOPPIMINEN HERÄTTÄÄ VÄÄRIÄ ODOTUKSIA



Ammatillisen koulutuksen reformissa oppimista ollaan siirtämässä yhä enemmän työpaikoille. Elektroniikan lehtori, insinööri Tommi Sirénin mukaan työpaikkojen valmiudet suoriutua opetustehtävistä voivat olla oletettua huonommat.

**T**ommi Sirén on opettanut elektroniikan ammattiaineita Tampereen seudun ammattiopisto Tredussa yli kymmenen vuotta.

Lähiopetuksen määrän väheneminen ja opetuksen säännöllisyyden katoaminen ovat Sirénin mukaan olleet viime vuosien huolestuttavin trendi.

– Tänä vuonna ammatilliseen koulutukseen kohdistuu suuria leikkauksia ja säästöt kohdistuvat jälleen kerran eniten lähiopetukseen.

Lähiopetuksen karsiminen heikentää jo silmiinpistävästi ammatillisen koulutuksen säännöllisyyttä. Vielä kahdeksankymmentäluvulla oppilaitoksissa opetusta oli joka arkipäivä, maanantaista torstaihin kahdeksasta neljään ja perjantaina kahteen asti.

– Nyt oppilailla saattaa olla viikossa vain yksi lähipäivä ja muuten tunteja ei välttämättä ole ollenkaan.

– Ammatilliset oppilaitokset eivät enää yksinkertaisesti opeta säännöllisyyttä. Toisaalta työelämässä, varsinkin suorittavalla portaalla, säännölliset työntekijät ovat edelleen tärkeitä, Sirén muistuttaa.

## ODOTUKSET ERILAISIA

Ammatillisen koulutuksen reformissa lähiopetuksen määrä ei ainakaan ole kasvussa. Oppimista ollaan siirtämässä työpaikoille, mutta Sirénin mukaan työpaikkojen valmiutta suoriutua opetustehtävistä ei ole selvitetty kunnolla.

Ongelmia voi syntyä jo pelkästään siitä, että työpaikoilla tapahtuvaan oppimiseen kohdistuu toisistaan poikkeavia odotuksia.

– Työssäoppiminen voidaan käsittää monella tapaa, eivätkä opiskelijoiden, oppilaitosten ja työnantajien käsitykset välttämättä ole kaikilta osin yhtenevät.

– Työnantajat voivat kuvitella saavansa harjoittelijoita, joilla on jo perustaidot hallussa. Todellisuudessa heille voidaan lähettää työssäoppijoita, joiden pereh-

dyttäminen vie työnantajalta kohtuuttomasti resursseja.

– Työssäoppiminen ei toimi tällä hetkelläkään niin kuin sen pitäisi, joten sen lisääminen synnyttää todella mielenkiintoisen tilanteen, Sirén ennustaa.

## OSAAVAMPIA OPPILAITA TOIVOTAAN

Sirénin mukaan esimerkiksi viiden työntekijän firman on käytännössä usein mahdotonta irrottaa yhtä henkilöä opastamaan työssäoppijaa.

– Jostain on lähtenyt liikkeelle sellainen ajatus, että siirtämällä opetusta työpaikoille yritykset saisivat ilmaista työvoimaa.

– Täytyy kuitenkin muistaa, että toimialat ja yritykset ovat hyvin erilaisia, ja joillekin yrityksille järjestely tuo pelkkiä lisäkustannuksia.

Sirénin omalla alalla, elektroniikassa, jossa pärjätään pitkälle erikoistuneilla tuotteilla, opettamisen lisääminen työpaikalla ei juuri herätä innostusta.

– Elektroniikka-alan firmojen tuotteet ja niiden vaatimat asennukset ovat hyvin erilaisia eikä kahta samanlaista firmaa oikeastaan ole olemassa.

– Työssäoppimisen järjestäminen näin kirjavassa yritys kentässä on jo pelkästään siitä syystä todella vaikeaa.

– Omalla alallani lähes kaikki tapaanmani työnantajat kokevatkin, etteivät he ole valmiita lisäämään yhtään enempää työpaikalla opettamista, vaan kyselevät yleensä, eikö oppilaitoksilla ole lähettää heille valmiimpia ja osaavampia opiskelijoita, Sirén sanoo.

## SAKSAN MALLI KAPEA-ALAINEN

Ammatillisen koulutuksen reformin yhteydessä on usein puhuttu niin sanotusta Saksan mallista, jossa toimii yritysten ylläpitämiä, pitkät perinteet omaavia kouluja.

Sirénin mukaan Saksan oppisopimus- ja kisällimalleja ei suoraan voi tuoda Suomeen muuttamatta samalla koko ammatillisen koulutuksen rakennetta ja sisältöä.

– Suomalainen koulutus on perinteisesti tähännyttä ammatillisen perusosaamisen laaja-alaisuuteen, joka mahdollistaa selviämisen monenlaisissa työpaikoissa ja työtehtävissä.

– Saksassa puolestaan on yleisempää kouluttaa ihmisiä yhteen firmaan kapeampiin tehtäviin, esimerkiksi moottorin kokoamisen määrättyyn asennusvaiheeseen. Tämä tietysti rajaa henkilön mahdollisuuksia hakea tulevaisuudessa toisenlaisiin töihin.

Sirén pelkää, että ammatillisen koulutuksen reformin takia koulutus voi Suomessakin vaihtua kapea-alaisemmaksi.

– Reformin uhkana on että meillä koulutetaan yhden kapean työtehtävän osaajia. Samalla ammatillisen koulutuksen arvostus alenee.



Elektroniikan ammattiaineiden opettaja Tommi Sirén ei haluaisi lähiopetuksen vähenevän.





Levytyö Särkisen toimitusjohtaja Samuli Särkinen ei odota saavansa ilmaista työvoimaa harjoittelijoista.

Ammatillista koulutusta ujutetaan työpaikoille

## SÄRKISEN KONEPAJA ODOTTAA KOULUTUSPÄÄTÖKSIÄ

Hervannassa sijaitseva Särkisen konepaja on tehnyt yhteistyötä oppilaitosten kanssa jo usealla vuosikymmenellä. Ammatillisen koulutuksen reformia ja opetuksen painopisteen siirtymistä yhä enemmän työpaikoille firmassa seurataan kiinnostuneena ja melko huolestuneena.

ja loput vuokratyöntekijöitä sekä oppilaitosten harjoittelijoita. Työvaiheita konepajalla ovat muun muassa leikkaus, särmäys, hitsaus, maalaus, koneistus ja kokoonpano.

### EI HELPPOJA TEHTÄVIÄ

Särkisen konepaja ei odota saavansa ilmaista työvoimaa harjoittelijoista. Yli 40 vuotta alalla toimineella yrityksellä esimerkiksi hitsausvaatimukset ovat niin korkeat, ettei koulussa opituilla taidoilla pääse alkua pitemmälle.

– Joskus aiemmin kokematon työntekijä voitiin aluksi laittaa tekemään konepajassa yksikertaisia hommia.

– Nykyään tämä ei onnistu, koska kaikki helpot työvaiheet ovat siirtyneet esimerkiksi Kiinaan ja Suomeen on jäänyt vain vaativa tekeminen, Samuli Särkinen kertoo.

Särkisen mukaan jopa 95 prosenttia konepajan työtehtävistä pystyy oppimaan vain paikan päällä tekemällä. Tämä koskee harjoittelijoiden lisäksi myös varsinaisiksi työntekijöiksi palkattuja henkilöitä.

– Osaavan työvoiman löytäminen konepajan lähes joka työvaiheeseen on haasteellista. Oikeastaan vain maalaukseen löytyy toistaiseksi työvoimaa suhteellisen helposti.

– Varsinkin isoilla koneilla tehtävään suurten levyjen vaatimaan särmäykseen on vaikea löytää osaavaa henkilöstöä, joten joudumme kouluttamaan tekijät itse alusta asti käytännössä kokonaan, Särkinen kertoo.

### REFORMI LÄHESTYY

Ammatillisen koulutuksen reformia Särkinen on seurannut kiinnostuneena, mutta myös huolestuneena. Särkisellä ei ole periaatteessa mitään sitä vastaan, että opetusta ja koulutusta pyritään siirtämään kisällimäisesti entistä enemmän työpaikoille.

Uudistukseen liittyvä lainsäädäntö hyväksyttiin eduskunnassa kesäkuun lopulla. Ongelmaksi Särkinen kokee sen, että oppilaitosten ja opetusta tarjoavien yritysten vastuut ja kustannusten jako ovat vielä täysin epäselvät.

Yrityksen pitää esimerkiksi nimetä opiskelijoille tutor-opettaja, jonka opetuk-

seen antama panos on pois firman tuotavista töistä.

– Ainakaan meillä ei ole mitään varmuutta siitä, missä määrin ja millä tavoin työnantajille aiotaan korvata opetuksesta syntyvät kustannukset. Emme edes tiedä, milloin tästä ylipäätään saadaan jotain ennakkotietoa.

Särkisen mukaan julkisessa keskustelussa on pidetty tavallaan itsestäänselvyytenä, että opetusta siirtyy yrityksiin. Minkäänlaista porkkanaa yrityksille tai sopimusmallia korvauksista ei ainakaan hänen tietoonsa ole vielä tullut.

– Pitää myös muistaa, että yritys ottaa riskin siinä, että talossa opetettu opiskelija ei monen kuukauden pestin jälkeen jääkään firmaan töihin.

– Mikäli yritykset kokevat, että korvaukset ovat riittämättömiä, opetustehtävä ei sovellu heille tai että harjoittelupaikat ovat jo täynnä, kukaan ei voi niitä pakottaa mukaan järjestelyihin.

– Miten tällöin käy niille oppilaille jotka eivät pääse opetukseen tai harjoitteluun mihinkään firmaan, Särkinen kysyy.

### KONEPAJAKOULUT KÄYTTÖÖN

Tällä hetkellä opiskelijat tulevat konepajaan kymmenen viikon jaksoksi. Mikäli koulutusta aletaan siirtää vielä enemmän työpaikoille, olisi Särkisen mukaan mietittävä harjoittelusapluuna yritysten kannalta kokonaan uusiksi.

Särkisen mielestä yksi keskeinen ongelma on se, että koulutuksen työpaikkakohtaiset ratkaisut riippuvat paljon toimialasta. Esimerkiksi pelialan koulutus työpaikoilla tulee olemaan aivan erilaista kuin konepajoissa.

– Yritykseen perustettava konepajakoulu voisi olla esimerkiksi metallialalla toimiva ratkaisu. Konepajakoulussa vanhemman kaartin hitsaaja voisi opettaa kolmen neljän oppilaan ryhmää, jolloin tietotaito siirtyisi luontevasti eteenpäin.

– Myös laajemminkin työurien jatkumisen kannalta vanhempien työntekijöiden käyttö opetustehtäviin voisi olla järkevää.

– Monet fyysisesti raskaita tehtäviä suorittavista vanhemman polven työntekijöistä kärsivät kulumista ja haluaisivat kevyempiin tehtäviin. Opetustehtävissä he voisivat jatkaa uraa vielä muutaman vuoden pitempään, Särkinen arvelee.





Raskaiden kappaleiden käsittely on usein työssäoppijalle liian vaativaa.



Insinööritöypalkinto Oskari Mäkelälle

# HYÖTYVOIMALAITOKSEN MELUSELVITYS

Oskari Mäkelä laati opinnäytetyössään Tarastenjärven hyötyvoimalaitokselle osan ympäristölupapäätöksen vaatimasta meluselvityksestä. Työtä kiitettiin erityisesti siitä, että sen tuloksia voitiin käyttää suoraan viranomaisille tehdyssä raportoinnissa.

Konepajakouluistakaan tulevia kustannuksia ei Särkisen mukaan voida laittaa sataprosenttisesti yrityksen piikkiin.

– Vierailin Saksassa yrityksessä, jossa toimi juuri kuvailemani konepajakoulu. Kustannuksia oli siellä jaettu paikallisella tasolla.

## SUHDANTEET YLLÄTTÄVÄT

Mikäli ammatillinen koulutus tulee siirtymään yhä enemmän työpaikoille, pitää varautua siihen, että suhdanteet vaikuttavat koulutusta tarjoavien yritysten tilanteisiin.

Esimerkiksi Särkisen konepajassa tulevaisuuteen nähdään keskimäärin viiden tai kuuden viikon päähän.

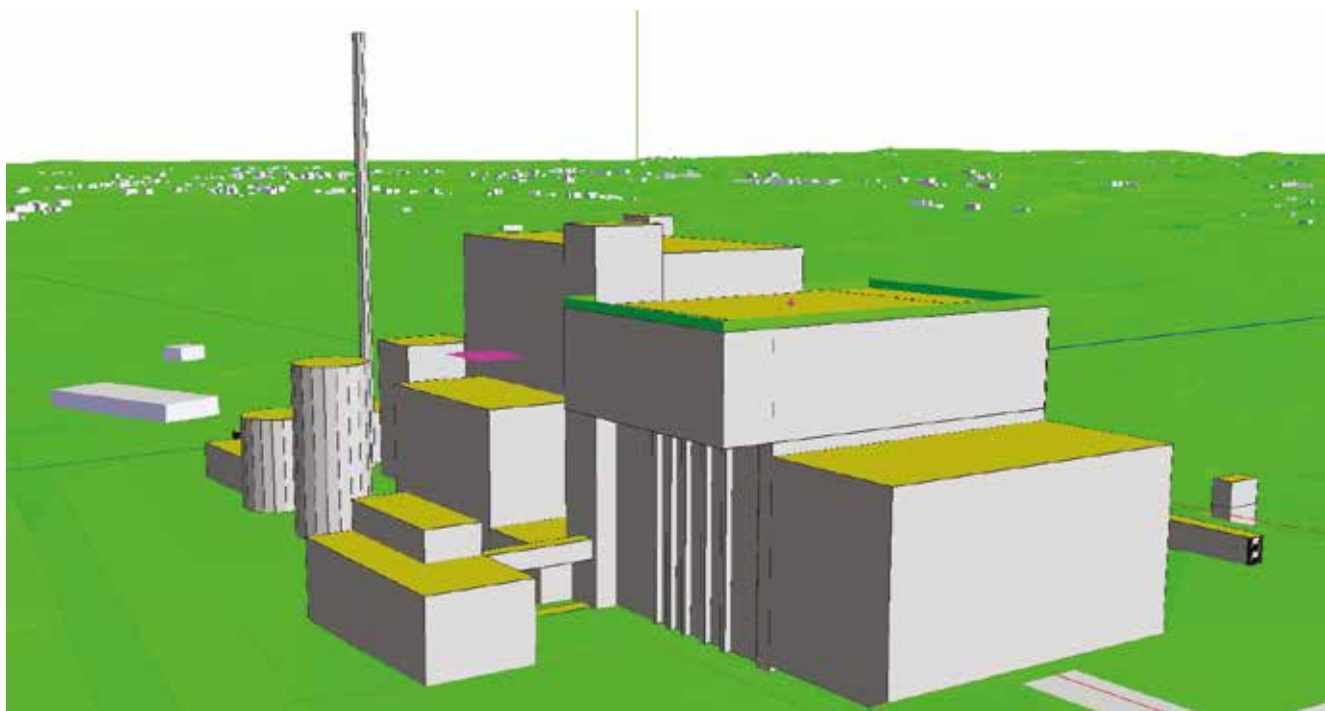
– Tilauskanta on meillä melkoista vuoristorataa ja meidän pitää olla kaikissa liikkeissämme nopeita. Jos tilauskanta tippuu, meidän pitää lomauttaa, ja jos tilauksia tulee paljon, työntekijät tekevät tunteja sisään.

Vuoden 2008 finanssikriisiin liittyvä liikevaihdon romahdus alkaa Särkisen konepajalla olla vasta nyt lopullisesti kuitattu. Liikevaihto kohosi viime vuonna 10,8 miljoonaan euroon, mikä ylittää ensimmäistä kertaa kymmenen vuoden takaisen tason.

– Tänä vuonna firma on tehnyt kaksi suurta koneinvestointia yhteensä lähes miljoonalla eurolla, Särkinen kertoo.







Melumallinnuksessa rakennettiin voimalaitoksen lisäksi esimerkiksi lähialueen maastonmuodot

**M**eluselvyksiä laativa Ramboll Finland Oy otti syksyllä 2016 yhteyttä Tampereen ammattikorkeakouluun tarjotakseen mahdollisuutta opinnäytetyön tekoon.

Oskari Mäkelä oli aiemmin työharjoittelunsa aikana osallistunut meluselvitysten tekemiseen, joten aihepiiri oli entuudestaan hänelle tuttu.

– Koulu pyysi mahdollisilta työntekijöiltä hakemukset ja suoritti esikarsinnan, minkä jälkeen ehdokkaat haastateltiin Rambollilla.

– Pystyin hakemuksessani ja haastattelussa osoittamaan pätevyyteni meluselvitykseen liittyvän työn suorittamiseen, valituksi tullut Oskari arvelee.

## HYÖTYVOIMALAITOKSEN ÄÄNITEHOTASOT

Lopputyön tutkimuskohteeksi valittiin Tarastenjärven hyötyvoimalaitos, joka oli otettu jatkuvaan käyttöön vuoden 2016 alussa.

Jätteenkäsittelykeskuksen välittömässä läheisyydessä sijaitseva, noin 160 000 tonnia pääosin loppusijoitettua yhdyskuntajätettä vuosittain energiksi hyödyntävä laitos tuottaa sähköä ja kaukolämpöä.

Voimalaitoksen melumittaukset olivat ajankohtaisia ja tulivat todelliseen

tarpeeseen, sillä voimalaitoksen ympäristölupapäätös edellytti, että laitoksen meluselvitys tehdään vuoden sisällä toiminnan vakiinnuttua.

– Opinnäytetyöni käytännön osuus käynnistyi eri puolilla laitosta suoritettavilla äänitehotasojen mittauksilla.

– Mittausten tavoitteena oli määrittää laitoksen merkittävimpien äänilähteiden melupäästö, jota voitiin hyödyntää myöhemmin laitosta mallinnettaessa.

Mittauspisteet sijaitsivat muun muassa voimalaitoksen katolla, jätebunkkerin poistoilmapuhaltimen läheisyydessä, lentotuhkan kuljetushissin luona sekä useiden ilmanvaihtokanavien vieressä.

Yhteensä mitattuja äänilähteitä oli kymmenen ja ne oli valittu laitokseen

tehdyn tutustumiskäynnin perusteella.

– Katolla sijaitsivat äänilähteet osoittautuivat mittauksissa merkittävimmiksi äänilähteiksi. Tuloksiin kirjattiin mitattujen äänitehotasojen lisäksi mittausajankohta, käytetty laitteisto ja mittausmenetelmä, Oskari kertoo.

## MANUAALISIA PÄIVITYKSIÄ

Melumallinnuksessa Oskari käytti jo ammattikorkeakoulun kursseilta tuttua SoundPLAN-ohjelmistoa, joka on yleisesti käytetty useissa alan konsulttiyrityksissä.

– Ohjelman käyttö on melko teknistä eikä sen käyttö ensimmäisellä kerralla välttämättä mene oikein. Onneksi sain



Hyötyvoimalaitoksen lähialueen maastonmuodoissa tapahtuu usein muutoksia

asiantuntevaa apua Rambollin toimistolta, jossa tein lopputyötä päivittäin.

Ennen kuin mittauksilla todenneut äänitehotasot syötettiin ohjelmaan, oli mallinnettava voimalaitoksen oimien rakennusten lisäksi myös lähialueen maastonmuodot, rakennukset ja tiet liikennemäärineen.

Maanmittauslaitoksen vapaasti käytettävä data ei kaikilta osin ollut sellaisenaan ajantasaista ja oikeaa.

– Esimerkiksi voimalaitoksen välittömässä läheisyydessä maastonmuodot olivat muuttuneet rakentamisen aikana, joten ne piti päivittää ohjelmaan manuaalisesti, Oskari selvittää.

Ohjelmiston laskenta-alueeksi määriteltiin noin kymmenen neliökilometrin alue, joka rajattiin siten että äänilähde, eli hyötyvoimalaitos, sijaitsi liikimain keskellä. Alue jaettiin kymmenen kertaa kymmenen metrin laskentaruutuihin.

– Kun melun spektrit on syötetty ohjelmaan, se laskee äänen etenemisen ympäristöön, Oskari kertoo.

## EPÄVARMUUSTEKIJÄT OLENNAISIA

Mallin antamia tuloksia verrattiin todellisiin ympäristömelumittauksiin, joita tehtiin kolmessa pisteessä lähimpien asuinalueiden reunalla noin kilometrin päässä voimalaitoksesta sekä luonnonsuojelualueen reunassa laitoksen läheisyydessä.

– Mittaukset suoritettiin päiväsaikaan ja yöllä, ja tuloksista poistettiin häiriöäänne, Oskari kertoo.

Sekä melun mallinnuksessa että mittauksessa epävarmuustekijät vaikuttavat lopputulokseen. Epävarmuustekijöiden käsittelyyn on Oskarin lopputyössä varattu oma kappaleensa, mikä laajensi työtä alkuperäistä suunnitelmaa pidemmäksi.

– Sekä melumallinnuksessa että todellisissa mittauksissa mittausepävarmuus on yleensä vähintään kahden desibelin luokkaa ja kasvaa mittaus- tai mallinnettaisuudesta riippuen, mikä pitää ottaa meluselvityksissä huomioon, Oskari kertoo.

Työn lopputulokseksi saatiin, että sekä melumallinnus että todelliset mittaukset alittivat ympäristöluvassa määritelty raja-arvot. Tätä tulosta pystyttiin käyttä-

mään sellaisenaan viranomaisille tehdystä raportoinnista.

## ENGLANNINKIELINEN TUTKINTO

Tarastenjärven hyötyvoimalaitoksen meluselvityksen lisäksi opinnäytetyössä käsiteltiin melun mittaukseen ja ympäristökustannuksiin liittyvää teoriaa. Oskarin mukaan teoritietoa oli helposti saatavilla useista eri lähteistä suomeksi ja englanniksi.

– Yllättäen ongelmia aiheutti varsinkin työn alussa suomen kielen oikeiden ja täsmällisten termien käyttö.

– Kurseilla kaikki opetus ja keskustelut sekä omat työt oli suoritettu englanniksi, joten suomeksi kirjoittaminen oli aluksi vaikeaa. Vain kaksi kurssitamme, raportointi ja viestintä, oli pidetty suomeksi.

– Englanninkielinen opetus helpotti mahdollisuuksia käyttää laajaa lähde-

aineistoa. Omalta kohdaltani kokonaan englanninkielisen tutkinnon suorittamista helpotti lukioaikana vietetty vaihtovuosi Yhdysvalloissa, Oskari kertoo.

## PESTI RAMBOLLILLA JATKUU

Heti lopputyön valmistumisen jälkeen Oskari jatkoi työtä Rambollilla ja teki ympäristöluvassa vaaditun meluselvityksen loppuun.

– Oma lopputyöni oli vain osa selvityksestä. Sen valmistuttua tein koko selvityksen, jossa päivitettiin ja laajennettiin aiemmin tekemäni melumallia ja otettiin huomioon esimerkiksi jätteenkäsittelykeskuksen kaikki toiminnot.

Tällä hetkellä Oskaria työllistävät monenlaiset meluselvitykset liittyen esimerkiksi erilaisiin koneisiin ja toimintoihin.

– Olen tehnyt myös kaavoitukseen, tiehankkeisiin ja muuhun teollisuuteen liittyviä mittauksia ja mallinnuksia, Oskari kertoo.



Valmistuttuaan Oskari Mäkelä on jatkanut meluselvitysten tekoa Rambollilla.



## Kolumni

# LEUKA PYSTYYN!

**A**ikoinaan päästyämme lukion jälkeen opiskelemaan, kaupparkeissa aloittanut ystäväni kertoi ensimmäisestä luennostaan. Siellä korostettiin heidän olevan pieni eliittijoukko, joka valmistuttuaan siirtyy Suomen avainpaikoille. Olin hämentynyt moisesta rehvakkuudesta.

Näin kaksikymmentä vuotta myöhemmin asia näyttäyty toisenlaisessa valossa. Olen työskennellyt teknologia-teollisuudessa kymmenien insinöörien keskellä, opettanut tulevia diplomi-insinöörejä ja perehtynyt taloushallinnon maailmaan kauppatieteilijöiden ja juristien keskellä. On todettava, että meillä tekniikan ammattilaisilla voisi olla huomattavasti vahvempi ammattilypeys.

### OSAAMISSALKKU AJAN TASALLE

Tervettä itsetuntoa omista vahvuuksista pitäisi ryhtyä rakentamaan päämäärätietoisesti jo peruskoulussa. Kukaan ei tarvitse tietoa, että on vitosen oppilas englannissa, äidinkielenä, uskonnossa tai ruotsissa.

Peruskoulun päättyessä jokaisella pitäisi olla kädessään osaamissalkku, jonka avulla hän tietää omia vahvuusalueitaan, ei opetussuunnitelman mukaisia heikkouksiaan. Jokaisella nuorella on osaamista ja vahvuuksia, joiden varaan hän voi ryhtyä tulevaisuuttaan rakentamaan. Ne eivät vain välttämättä käy ilmi perinteisestä todistuksesta.

Opiskeluvaiheessa ammattikorkeakoulussa tai yliopistossa oman osaamissalkun vahvistamista ja päivittämistä kannattaa tietysti jatkaa. Kaikki osaamisalueet eivät kuitenkaan rakennu lujuusopin luennolla, vaan vähintään yhtä arvokkaita taitoja hankitaan harrastuksissa ja vapaaehtoistyössä. Ihmisten johtaminen, projektinhallinta, varojen keräys tai ihmisten kohtaaminen voivat olla ne ratkaisevat taidot, joita työnantaja arvostaa, tietysti sen lujuusopin lisäksi. Nämä osaamisalueet kannattaa mainita myös työpaikkaa hakiessa.

Oman osaamissalkun päivitys ei saisi myöskään päättyä ensimmäisen vakituiseen työpaikan löytymiseen. Omia erityistaitoja ja tehtyjä projekteja kannattaa vähintään kerran vuodessa päivittää joko julkiseen profiiliin tai vähintään omiin muistiinpanoihin.

Itselfään voi kysyä, olisiko joku asiakas valmis maksamaan juuri minun osaamisestani. Jos ei, miksi työnantajan pitäisi. Osaamissalkun sisältöön ei kannata tyytyä annettuna, vaan sitä voi tarkastella ulkopuolisen silmin ja miettiä, mitä osaamisalueita voisin seuraavaksi kehittää. Olisiko omalla alallani uuden kielen opiskelusta hyötyä? Pitäisikö perehtyä joihinkin uusiin sovelluksiin tai parantaa esiintymistaitoja?

### VIESTINTÄ OSAKSI TEKNIKAN OPINTOJA

Liian usein muut ammattikunnat puhuvat suulla suuremmalla ja me vain hiljaa teemme oman, monesti ratkaisevan panoksemme projekteissa tai prosesseissa. Takavuosina työpaikallani käynnistettiin laatujärjestelmäprojekti. Olin jo muutaman järjestelmän aiemmin

rakentanut ja ihmettelin, miksi tehtävään rekrytoitiin uusi tekijä. En kuitenkaan ollut muistanut kertoa kenellekään aiemmasta kokemuksestani laatujärjestelmien parissa.

Pitäisikö tekniikan opintoihin sisällyttää jatkossa viestintäopintoja? Ilman toimivaa viestintää harva asia sujuu toivotulla tavalla. Omista osaamisalueista viestiminen on osa toimivaa työyhteisöä. En ainakaan itse haluaisi yrittäjänä maksaa työntekijän lisäkoulutusta tai uuden henkilön rekrytointia asiaan, jonka joku vanhoista työntekijöistäni jo osaisi aiemman kokemuksensa nojalla hoitaa.

### VAHVUUKSIEN TUNNISTAMISESTA BRÄNDIN RAKENTAMISEEN

Ammattilypeys ei luonnollisesti voi rakentua höttöiselle maaperälle, vaan sen on perustuttava todellisuuteen. Ainakin näin me insinöörit ajattelemme. Todennäköisempää on kuitenkin liiallinen itsekriittisyys kuin liiallinen itseluottamus. Tarpeellista ei ole varmuuden vuoksi olla hiljaa osaamisesta, joka on vähintään hyvää keskitasoa.

Omien vahvuuksien, mutta myös kehityskohteiden, tunnistamisen pohjalta omaa ammattibrändiä voi määrätietoisesti ryhtyä rakentamaan ulospäin, vaikka ei juuri nyt olisi työpaikkaa vaihtamassakaan. Se voi poikia puheenvuoropyyntöjä, suoraohjuja tai uusia asiakkuuksia omalle työnantajalle. Palautetta omasta osaamisesta kannattaa pyytää kollegoilta, esimiehiltä ja asiakkailta säännöllisesti ja sen avulla peilata omaa tuntumaa omasta osaamisestaan.

Meillä tekniikan ammattilaisilla on aihetta ammattilypeyteen. Pitäisiköhän teknisen alan opinnot aloittaa jatkossa luennolla siitä, millaisiin avainpaikkoihin me valmistumme? Tuskin siitä ainakaan haittaa olisi.

*Kirjoittaja on Tampereelta valmistunut diplomi-insinööri, joka nykyään toimii yrittäjänä viestinnän parissa.*

# 18,5L JALLUKASTE

**K**ävelin saliin kesken jonkun puheen. Katseita kiinnittyi meikäläiseen aika hyvin. Olinhan oikeastaan alasti ja koko hallitus tuijotti meikäläistä, kun hiljaisena kävelin kohti eturiviä. Päätin alas kävellessäni tervehtiä muutamia tuntemattomia taputtamalla niitä olkapäälle, koska olinhan oikeastaan koko mestan tähti. Eteen päästyäni tapitiin siinä kaikkia 640:tä insinöörien tien alottanutta opiskelijaa ja mietiskelin vaan, että mitähän ne meikäläisestä oikeen tuumaa.

Reilua tuntia myöhemmin herään siihen, että kävelen ulos TIROn toimistosta ja Solulta. Edessä on ainakin siitä koko salin poppoosta ja jokaisella on kädessään hyvin pieni lasi premium-luokan sheriffiä. Kuuntelin, kun ylhäältä meidän viihdevastaava Tommi Karhu höpöttelee sitä sun tätä. Pian IOL:n kaveri Markus Virtanen tervehtii tätä innokasta sakkia ja sen jälkeen Tampereen Insinöörien oma Kalle Kiili pääsee ääneen. Lopulta tää koko porukka polvistuu meikäläisen edessä ja rupeaa horisemaan jotain mantraa TIROn puheenjohtaja Joel Lindholmin perässä. Tämän jälkeen alkaa melkonen hälinä ja pian porukka hajaantuu ympäri TAMKin kampusta.

Jossain kohtaa tuo meidän puheenjohtaja ja viihdevastaava nykäsee meikäläistä kädestä ja karjahdan niille vaisuomaisesti. Eihän kissaa saa säikäyttää. Napattiin Tampereen Insinöörien tar-



päittää riisua itsensä alasti ihan vain joidenkin pisteiden saamiseksi.

Jallurinkka tyhjени melko nopeasti, kun me sillä näitä nuoria lahjottiin. Annostelu oli melko haastavaa, joten luonnollisesti me laitettiin ne maahan sellälleen makaamaan, että saatiin tuota kultaista pahan olon huomista laskettua niiden suuhun. Se keräskin aika nopeesti halukkaita, kuten tuosta kuvasta näkee. Kiertelyn jälkeen kuultiin vielä huhua, että tradenomien kastajaisissakin haahuilisi janoisia fukseja, joten luonnollisesti käytiin tällä kokoonpanolla niitäkin tervehtimässä.

Kaiken kaikkiaan jengi selvisi kierroksesta aika hyvin ja melko iso määrä iloisia veijareita lähtikin keskustaan kohti parempia bileitä. Itseltä oli voimat sen verta lopussa, etten jaksanut virallisille jatkoille enää lähteä. Kuulopuheiden perusteella näillä jatkoilla oli kuitenkin ollut vallon hyvä meno, eli tehtävässä tuli onnistuttua. Myöhemmin kun laskettiin, niin tosiaan 18,5l tätä tähdellistä ihanuutta sitten juotettiin. Se on melkone määrä se.

*TIROn Jalluna*

joamat makkarat käsiin ja lähdettiin Jallurinkka selässä kiertämään TAMKia. Rasteja pitämässä oli kaikki TAMKin Tekniikan kerhot ja täytyy sanoa, että kyllä oli kavereilla ollut mielikuvitusta rastien kehittämisessä. Harvalla rastilla saat todistaa, kun 16 aikuista miestä





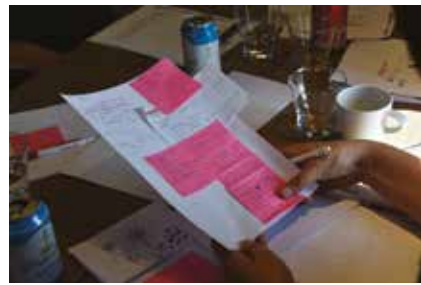
# HALLINNON KUULUMISIA

## Hallituksen kokouksessa 4/2017 (27.4.2017)

- Käsiteltiin välitilinpäätös 1-3/2017
- Päätettiin edustajakokouksen toimintatavoista ja työnjaosta sekä päätettiin Tampereen Insinöörien kanta edustajakokoukselle tehtyihin aloitteisiin.
- Merkittiin tiedoksi, että opiskelijatiimi valmistele yhdessä viestintätiimin kanssa valmistuvien kirjettä, joka lähetetään kaikille TAMK:sta insinööreiksi valmistuville mahdollisimman pian valmistumisen jälkeen.
- Merkittiin tiedoksi, että Insinööriunionin strategialuonnos lähtee lausuntokierrokselle 9.6.2017.

## Hallituksen kokouksessa 5/2017 (15.6.2017)

- Merkittiin tiedoksi, että vuoden 2017 Insinööriyöpalkinnot jaettiin 10.6.2017 TAMK:n valmistujaisjuhlassa. 1.111 euron palkinto annettiin Oskari Mäkelälle ja 888 euron palkinto Mikko Hakille.
- Toiminnanjohtaja esitteli hallituksen kokouksessa 3/2017 jäsenhankinnasta



käydyn keskustelun pohjalta kootun yleisluontoisen jäsenhankintasuunnitelman.

- Merkittiin tiedoksi vaalivaliokunnan kokousten pöytäkirjat (9.5.2017 ja 2.6.2017), joissa

- Todettiin, että valtuustovalissa määrääjässä ehdolle asetui 44 jäsentä, joista 28 henkilöä on ilmoittanut olevansa tarvittaessa käytettävissä varavaltuutettuna. Ainoastaan varsinaiseksi jäseneksi pyrkiviä ehdokkaita on 16 henkilöä, mikä on vähemmän kuin 25. Näin ollen vaalivaliokunta päätti, ettei vaalia järjestetä.

- Päätettiin esittää yhdistyksen kokoukselle vahvistettavaksi varsinaisiksi jäseniksi pyrkineet 16 henkilöä valtuuston varsinaisiksi jäseniksi. Lisäksi päätettiin, että valtuuston kokoonpano täydennetään 25:een arpomalla yhdistyksen kokouksessa ehdokkaista, jotka olivat ilmoittaneet olevansa tarvittaessa käytettävissä varavaltuutettuina.

- Päätettiin myös, että varavaltuutettujen (19 henkilöä) kutsumisjärjestys arvotaan yhdistyksen kokouksessa.

- Päätettiin sponsoroida TIRO ry:n vuosijuhlia 1.000 eurolla.

- Käsiteltiin Uratehtaan toiminnallista ja rahoituksellista tilannetta.

## Hallituksen kokouksessa 6/2017 (17.8.2017)

- Käsiteltiin välitilinpäätös 1-6/2017
- Käsiteltiin IL:n strategialuonnosta ja päätettiin lähettää Tampereen Insinöörit ry:n lausunto strategialuonnoksesta Insinööriunionin järjestöjohtaja Tommi Grönholmille.
- Merkittiin tiedoksi, että jäsenkysely lähetettiin jäsenistölle 4.8.2017.
- Päätettiin pitää hallituksen kokouksia 14.9., 11.10., 13.11. ja 13.12.
- Päätettiin pitää yhdistyksen kokous 1.11. Elokuvateatteri Niagarassa
- Päätettiin pitää valtuuston kokous 30.11.

Valtuustoristeilyllä 25.-26.8.2017 osallistujia oli 24. Työpajassa aiheina oli Tampereen Insinöörit ry:n Tahtotila 2027 ja tavoitteena oli saada aikaan eväitä tulevan kolmivuotissuunnitelman työstämiseen. Työpajan tavoitteet saavutettiin, kiitos erittäin innokkaiden ja aktiivisten osallistujien!



# Yhdistyksen varsinainen kokous

Ke 1.11.2017 klo 17.30 Pirkanmaan Elokuvakeskus Niagara

Tampereen Insinöörit ry:n kolmen vuoden välein pidettävä yhdistyksen varsinainen kokous pidetään keskiviikkona 1.11. kello 17.30 alkaen Pirkanmaan Elokuvakeskus Niagarassa. Kokouksessa käsitellään sääntöjen 10§:n määräämät asiat.

- Valitsee keskuudestaan kokouksen puheenjohtajan
- Valitsee muut toimihenkilöt sekä tarpeelliset toimikunnat
- Hyväksyy kolmivuotiskertomuksen ja kolmivuotissuunnitelman
- Valitsee seuraavaksi toimikaudeksi valtuuston jäsenet noudattaen ehdokasasettelun tulosta
- Päättää muista kokouskutsussa mainituista asioista

Kokousasiakirjoja on saatavilla yhdistyksen toimistosta kaksi viikkoa ennen kokousta. Kokoukseen saapuvia pyydetään ilmoittautumaan etukäteen jäsenyyden tarkistamiseksi ilmoittautumislomakkeella osoitteessa [www.tampereeninsinoorit.fi](http://www.tampereeninsinoorit.fi) tai puhelimitse 045-2239933. Kaikki yhdistyksen jäsenet ovat tervetulleita! Huom! Ennen kokousta klo 16.30 on tarjolla ruokaa.

# PUHEENJOHTAJAN PALSTA

## VALONPILKAHDUKSIA TALOUDESSA JA TYÖLLISYYDESSÄ



Tampereen seudulla on kuluneen vuoden aikana tapahtunut positiivinen käänne insinöörien työllisyystilastoissa. Vuositasolla ammattikuntamme työttömyys on laskenut eniten juuri meillä Pirkanmaalla. Suunta on oikea myös valtakunnan tasolla, insinöörien laskennallinen työttömyysaste oli heinäkuussa 5,4 %. Muutos on merkittävä, työllisyystilanne oli viimeksi parempi vuonna 2013.

Talouden kasvu on luonnollisesti vauhdittanut työllistymisiä – vai onko niin, että yritysten usko tulevaan on saanut aikaan uusia rekrytointeja, jotka ovat kiihdyttäneet talouskasvua. Oli kummin päin vain, niin hyvältä näyttää. Viimeisin ennuste tuli finanssiryhmä OP:lta 22.8.

ja siinä povattiin 2,5 % kasvua sekä kulluvalle että tulevalle vuodelle. ”Suomi on saanut tehtyä pesäeron heikkoihin vuosiin”, kuulostaa rohkaisevalta OP:n pääekonomistin suusta.

Edes valtiovarainministeriön pessimistinen ennuste viime vuoden joulukuulta ei saanut hillittyä talouskasvua. Tuolloin VM maalaili tälle vuodelle vajaan prosentin bkt:n kasvua. Kuluvan vuoden kesäkuussa he nostivat ennustettaan realistisemmalle tasolle, uusi ennuste oli 2,4 %. Vuodelle 2018 VM oli tuoreimmassakin ennusteessaan päätenyt vain 1,6 % kasvuennusteeseen. VM:n arvioiden taso pelottavasti muistuttaa työntajaliittojen nihkeitä ennusteita aina TES-neuvottelukierroksen lähestyessä.

Toivottavasti tämä on vain sattumaa.

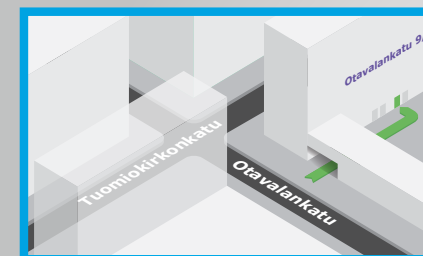
Osansa yritysten kasvavista tuloksista tulee kohdistua myös valtiolle ja kunnille, jotta velkaantuminen saatisiin viimein kuriin ja palvelut turvattua. Helpoiten tämä tapahtuu yksityisen sektorin palkankorotusten kautta: jokaisesta korotetusta palkkaeurosta ohjautuu verotuksen kautta osansa myös palkansaajan kotikunnalle ja valtiolle. Jälkimmäisessä tuki ansioiden täytyy ylittää valtion tuloveroasteikon alaraja.

Näillä näkyminä kohti raikasta ja vaivastonta syksyä!

**Kalle Kiili**  
puheenjohtaja

## Tampereen Insinöörit ry 2017

WWW.TAMPEREENINSINOORIT.FI



Toiminnanjohtaja  
**NOKELAINEN SANNA**  
040-590 3098  
sanna.nokelainen@tampereeninsinoorit.fi



Toimistosihteer  
**VIIANEN TERHI**  
045-223 9933  
toimisto@tampereeninsinoorit.fi



Tiedotussihteeri  
**KOTILAINEN ARTO**  
03- 214 3934  
arto.kotilainen@tampereeninsinoorit.fi



Puheenjohtaja  
**KIILI KALLE**  
050 480 0277  
kalle.kiili@tampereeninsinoorit.fi



I Varapuheenjohtaja, edunvalvonta  
**TYYNELÄ JENNI**  
Tieto Finland Oyj  
jenni.tyynela@tampereeninsinoorit.fi



II Varapuheenjohtaja, palvelut, opiskelijatoiminta  
**JOHANSSON MINNA**  
050-5959 328  
minna.johansson@tampereeninsinoorit.fi



Edunvalvonta, palvelut  
**PIRTTIKANGAS NINA**  
Pierre Robert Group  
040-759 4109  
nina.pirttikangas@tampereeninsinoorit.fi



Edunvalvonta  
**NIEMI MIKKO T.**  
050-558 8957  
mikko.niemi@tampereeninsinoorit.fi



Viestintä  
**SALONEN ERKKI**  
Confidex Oy  
040 096 3321  
erkki.salonen@tampereeninsinoorit.fi



Opiskelijatoiminta  
**FILPUS ANTTI**  
TAMTRON Oy  
050-336 4251  
antti.filpus@tampereeninsinoorit.fi



Edunvalvonta  
**OLLILA MATTI**  
045-896 3656  
matti.ollila@tampereeninsinoorit.fi



Taloudenhoitaja  
**SIRÉN TOMMI**  
Tampereen seudun ammattiopisto, TREDU  
tommi.siren@tampereeninsinoorit.fi



TIRO:n opiskelijaedustaja  
**ANNA ORSLANTI**



TIRO:n opiskelijaedustaja  
**MATTI AHO**



Skannaa QR-koodi kännykkäsi lisätaksesi kohde osoitekirjaasi!





## OPIKSELE UUSI AMMATTI!

### RAKENNUSMESTARIN (AMK)-MUUNTOKOULUTUS

Koulutuksen sisältö perustuu rakennusmestarin AMK -tutkinnon sisältöön ja koostuu teoriaopinnoista, työpaikkaoppimisesta ja palkallisesta työssäoppimisestä.

**Toteutus 210 op**

11/2017 – 10/2019

**Haku aika**

10.10.2017 mennessä

#### LISÄTIETOJA JA HAKEMINEN

Haku sähköisellä lomakkeella [te-palvelut.fi](http://te-palvelut.fi)  
Lisätieto [tamk.fi/taydennyskoulutus](http://tamk.fi/taydennyskoulutus)  
ja Kersti Jääskeläinen p .050 321 5147

### TEOLLISEN INTERNETIN OHJELMISTOARKKITEHTI

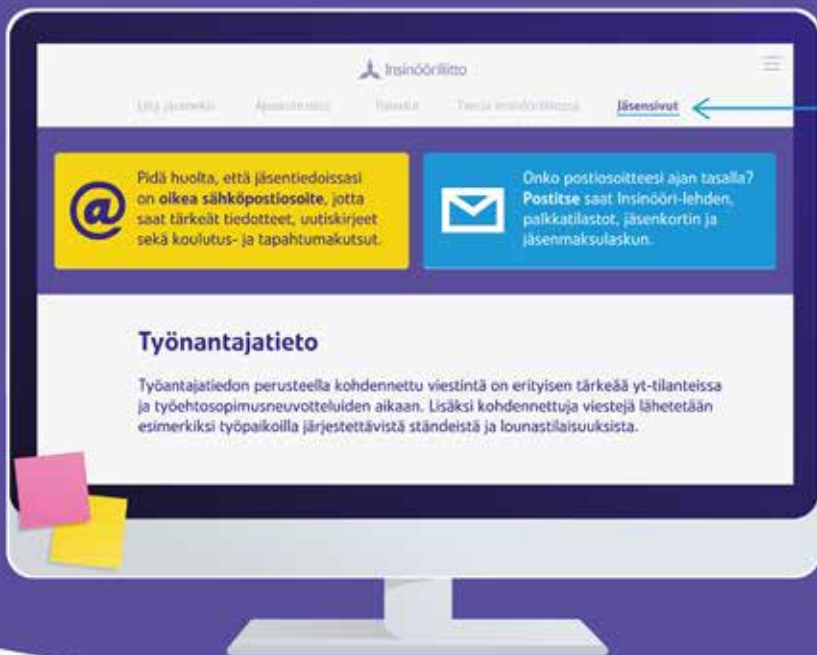
Koulutus perehdyttää osallistajat teollisen internetin mahdollisuuksiin liiketoiminnassa. Koulutus koostuu 3kk teoriaopinnoista ja 3kk työssäoppimisjaksosta.

**Toteutus**

23.10.2017 – 23.4.2018

**Haku aika**

24.9.2017 mennessä



### Pidä jäsentietosi ajan tasalla

Jäsentietoja voit päivittää verkossa tekemällä muutospyynnön jäsenäkymässä. Jäsenäkymään pääset kirjautumalla jäsen sivuille.

Tiedot voi päivittää myös ottamalla yhteyttä liiton asiakaspalveluun puh. **0201 801 801** arkisin klo 9–16, [asiakaspalvelu@ilry.fi](mailto:asiakaspalvelu@ilry.fi).