

INSU

TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY – 4•2017

**TIRO RY:N 35V
VUOSIJUHLAT**

**INSINÖÖRIN TYÖ VEI
VALTAMEREN TOISELLE PUOLEN**



Julkaisija

Tampereen Insinöörit ry
Otavalankatu 9 A
33100 Tampere
p. (045) 223 9933
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

Päätoimittaja

Sanna Nokelainen

Toimittajat

Arto Kotilainen
Terhi Viianen
Miina Viljanen

Toimituksen sihteeri

Terhi Viianen

Taitto

Heidi Järvinen
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

Kuvankäsittely

Heidi Järvinen
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

Kansikuva

Olli Suominen

Levikki

6 500 kpl

Insinöörit,
insinööriopiskelijat
ja alan yritykset Pirkanmaalla

Paino

Hämeen Kirjapaino

Ilmoitushinnat 2017:

1/1s 600 €
1/2s 300 €
1/4s 200 €
takasivu + 30 prosenttia

Ilmestyminen

1/2017 vko 7
2/2017 vko 19
3/2017 vko 37
4/2017 vko 50

ISSN: 1236-7079

Pääkirjoitus

Kohti kasvua

Uutiset Suomen talouden osalta ovat viime aikoina olleet positiivisia. Ekonomistit ovat joutuneet vuoden mittaan korjaamaan useamman kerran omia kasvuennusteitaan ylöspäin. Viimeisin OP:n tekemä bruttokansantuotteen kasvuennuste tälle vuodelle on 3,2 %, mikä on tuttu luku myös syksyn työehtosopimusneuvotteluista. Vaikuttaakin siltä, että kansantaloutemme on selvässä nousukiidossa, sillä nousun odotetaan vahvistuvan ensi vuonna. Hyvä niin. Onhan tässä kituutettukin jo miltei kymmenen vuotta.

Samanlaista kasvua tavoittelemme myös Tampereen Insinöörien jäsenmäärässä. Tavoite on kieltämättä kunnianhimoinen, mutta määrätietoisella työllä ja uusilla, raikkailla avauksilla saavutettavissa. Yhdistyksen kokouksessa hyväksytty kolmivuotissuunnitelma antaa meille eväitä toiminnan uudelleen suuntaamiseen ja aktiiviseen tekemiseen jäsentemme hyväksi. Ensi vuodelle tehty toimintasuunnitelma sekä suunnitelmaa tukeva talousarvio antavat hallitukselle ja tiimeille hyvät raamit yhdistyksen toiminnan kehittämiseksi.

Uudistaminen tarkoittaa sitä, että myös tämänhetkistä toimintaa täytyy tarkastella kriittisesti. Teemmekö oikeita asioita ja teemmekö asioita oikein? Millaisin palveluin ja tapahtumien vastaamme parhaiten jäsenten tarpeisiin? Ja jos uusia palveluita halutaan tarjota sekä näin resursseja uudelleen suunnata, jostain vanhastakin on tällöin pakko luopua.

Valtuusto onkin tehnyt päätöksen, että tulevana vuonna INSU ei tässä muodossaan enää ilmes-ty yhtä usein kuin tähän asti. INSU on edelleen Tampereen Insinööreille tärkeä kanava jäsentemme ja sidosryhmiemme suuntaan, mutta panostamme jatkossa myös viestintämme monipuolistamiseen.

Vuosi 2018 onkin kohta käsillä ja uuden puheenjohtajan johdolla lähdemme suunnitelmia toteuttamaan ja kohti uutta kasvua. Sitä ennen rauhoitumme kuitenkin joulun viettoon.

Stressitöntä joulunaikaa kaikille!

Insu etsii haastateltavaksi mielenkiintoisia insinöörejä. Ilmoittaudu tai käreytä kaverisi toimitukselle! toimisto@tampereeninsinoorit.fi

Sanna Nokelainen
Sanna Nokelainen
päätoimittaja

Sisällysluettelo

INSU 4•2017

MITÄ?

Pääkirjoitus - Kohti kasvua

TYÖELÄMÄ

Insinööriliitto neuvotteli jäsenmaksuille vastinetta	4
Kolumni: Kiirettä on pitänyt Insinöörin työ vei valtameren toiselle puolen	5
Laivanrakennus-hackatonissa rakennetaan tulevaisuutta	6
Hyödynnä liiton koulutukset	10
	11

TOIMINTA

Kartta työhyvinvointiin	12
Suinulan tapahtumien 100 vuotiaalle muistolle	14
Työelämätaphtuma	15
Insinööriliiton koulutukset	16

HENKILÖT

Outlaw Countryn sanansaattaja	18
-------------------------------	----

TEKNIikka & TEOLLISUUS & PIRKANMAA

Ei enää pikkufirma Pirkanmaalta	20
Insinööriyöpalkinto Mikko Hakiolle: Esteettömyys sähkösuunnittelussa	24

JÄRJESTÖ

TIRO ry:n 35v vuosijuhlat	26
Tulevaisuudelle suuntaviivat	28
Hallinnon kuulumisia	30
Puheenjohtajan palsta	31
Toimiston yhteystiedot	31



PALKANKESKEYTYSLUOTTO TSOP:STA

Tampereen Insinöörien ja TSOP:n välisen pankkisopimuksen perusteella jäsenillä on oikeus palkankeskeytysluottoon, kun hänen säännöllinen palkkatulonsa keskeytyy lomautuksen johdosta. Luoton enimmäismäärä on 6000 euroa. Korko on OP-Prime tai euribor +1,9 % TSOP:n asiakkaille ja OP-Prime tai euribor + 3 % muille. Takaisinmaksuaika on enintään kolme vuotta. Lisätiedot palkankeskeytymisluotosta www.sivuilla.

LAKIMIES TAVATTAVISSA

Tampereen Insinöörit ry ja Insinööriliitto tarjoavat jäsenilleen mahdollisuuden tavata työsuhdelakimiehen Otavalankadun toimistolla. Liiton työsuhdelakimies Tuomas Oksanen auttaa Sinua tarvittaessa mm. työsuhteeseen liittyvissä haasteissa. Voit varata ajan keskustelulle suoraan Tuomakselta, etunimi.sukunimi@ilry.fi. Tavoitat hänet myös liiton asiakaspalvelun kautta: puh. 0201 801 801 (8,8 snt/min), arkisin klo 9–16.

KOKOUSTILAA VUOKRATTAVANA

Insinöörien ja Opettajien toimiston kokoustila, joka sijaitsee rautatieaseman ja Koskikeskuksen välimaastossa Tampereen ydinkeskustassa osoitteessa Otavalankatu 9 A, toinen kerros. Iso sali on kooltaan 80 neliötä ja soveltuu hyvin arkisin 20-30 hlön kokouksiin, koulutus- tai juhlatilaisuuksiin. Tilassa on vakiona videotykki, laptop-tietokone, langaton internetyhteys ja fläppitaulu. Pieni Sali on kooltaan 20 neliötä 10-12 henkilölle sisältäen taulutv:n. Keittiö astioineen (max 30 hlöä) on käytettävissä. Hinnat 120 euroa/pvä (iso sali) ja 60 euroa (pieni sali).



INSINÖÖRILIITTO NEUVOTTELI JÄSENMAKSUILLE VASTINETTA

Insinööriliiton jäsenet ovat liittonsa toimesta neuvotelleet yhdessä muiden ylempien toimihenkilöiden kanssa työnsopimuksensa kollektiivisen osan vuosiksi 2018 – 2019 teknologia-teollisuuteen, suunnittelu- ja konsulttialalle, kemianteollisuuteen, tietotekniikan palvelualalle sekä ict-alalle. Sopimukset nostavat palkkoja vuosina 2018- 2019 3,2 %. Sopimukset jatkuvat vuodelle, mikäli palkankorotuksista vuodelle 2020 päästään aikanaan sopuun.

Työmarkkinatermein ilmaisten Ylemmät toimihenkilöt YTN ry on neuvotellut työnantajajärjestöjen kanssa työehtosopimukset kyseisille aloille. Tietotekniikan palvelu-alojen suhteen neuvottelijana on Tietoalan toimihenkilöt, joka on Insinööriliiton jäsenjärjestö. Insinööriliitto taas on iso osa neuvottelujärjestö YTN:ää.

Yleisinjä tehdyissä työehtosopimuksissa on, että uusi sopimus on voimassa 31.10.2020 saakka. Palkkaratkaisuista käydään työpaikoilla paikalliset neuvottelut ja ellei paikalliseen palkkaratkaisuun päästä vuoden 2018 osalta 15.12.2017 ja 2019 14.12.2018 mennessä korotetaan palkkoja siten, että

- Viimeistään 1.1.2018 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta palkkoja korotetaan 1,1% yleiskorotuksella. Vuodelle 2018 sisältyy myös työpaikkakohtainen erä, jonka suuruus on 0,5%.

- Viimeistään 1.1.2019 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta palkkoja korotetaan 0,9% suuruisella yleiskorotuksella. Vuodelle 2019 sisältyy myös työpaikkakohtainen erä, jonka suuruus on 0,7%.

Työehtosopimuksissa sovittiin myös mm. lomarahen maksamisesta, sairausajan, äitiysvapaan ja isyysvapaan palkasta, tasa-arvon edistämisestä sekä luottamushenkilön asemasta. Asioista, jotka säilyvät ”käytännöllinä” vain hyvän järjestäytymisen ja yhteisen sopimisen ansiosta – työehtosopimusten kautta.

Tehtyjen sopimusten piirissä on noin 61 % Insinööriliiton jäsenistä. Muiden alojen suhteen neuvottelut jatkuvat. Kaikki jäsenet eivät ole minkään työehtosopimusten piirissä ja heidän osaltaan ansiokorotukseen vaikutetaan liittoyhteisössä tukemalla jäseniä esimerkiksi palkkanuonnalla. Myös työehtosopimusten piirissä olevia tuetaan henkilökohtaisissa palkkakeskusteluissa – sopimuskorotusten päälle on odotettavissa meriittikorotuksia yrityksestä riippuen.

Solmituissa työehtosopimuksissa palkkaratkaisun osalta ensisijainen vaihtoehto on sopia asiasta paikallisesti eli

rissä ja heidän osaltaan ansiokorotukseen vaikutetaan liittoyhteisössä tukemalla jäseniä esimerkiksi palkkanuonnalla. Myös työehtosopimusten piirissä olevia tuetaan henkilökohtaisissa palkkakeskusteluissa – sopimuskorotusten päälle on odotettavissa meriittikorotuksia yrityksestä riippuen.

yrityskohtaisesti, ylempien toimihenkilöiden luottamushenkilön ja työnantajan edustajan toimesta.

Paikallisessa – eli yrityskohtaisessa – sopimisessa henkilöstön valitseman TES:n mukaisen luottamushenkilön tai -miehen rooli nousee yhä tärkeämmäksi. Insinööriliitto kannustaa jäseniään vaikuttamaan työpaikkansa asioihin ja toimimaan tässä tärkeässä

henkilöstön edustajan tehtävässä.

Toimihenkilötehtävissä työskentelevien työehtosopimuksen neuvottelee ammattiliitto Pro. Insinööriliiton jäseniä on runsaasti myös näissä tehtävissä ja vaikka itse ei sopimusta neuvotella, saavat jäsenet luonnollisesti kaikki tarvittavat palvelut.

Saatiinko jäsenmaksulle vastinetta? Insinööriliitossa jäsenmaksu on euro-määräinen, prosenteiksi muutettuna noin 0,85% jäsenen keskiarvopalkasta – verovähennyksen jälkeen vielä vähemmän. Monissa liitoissa jäsenmaksu on prosenttipohjainen, esimerkiksi ammattiliitto Pro:ssa jäsenmaksu on 1,4 % palkasta.

0,85% osuus palkasta, jolla saa ansiotulonsa tuloihinsa keskimäärin 1,6 %. Kuulostaako hyvältä diililtä?

Insinööriliiton jäsenten osalta korotus tarkoittaa, että keskiarvopalkkainen sopimusten piirissä oleva jäsen saa vuosina 2018 ja 2019 jäsenmaksunsa takaisin keskimäärin 1,95 kertaisena. Tämän lisäksi tulee kaikki liiton ja Tampereen Insinöörien jäsenpalvelut ja -edut – jotka jo yksin pyritään pitämään sellaisina, että niistä löytyy vastine jäsenmaksulle.



Kolumni

KIIRETTÄ ON PITÄNYT

Päättymässä oleva vuosi on ollut varsin vilkasta aikaa työehtosopimusrintamalla. Kevättalvella puhuttiin Suomen mallista, jonka mukaan oli tarkoitus muotoilla palkankorotukset työehtosopimuksiin. Toteutuessaan malli olisi korvannut vanhan keskusjärjestöjen sopiman mallin ja ventialat olisivat määritelleet korotustason.

Mallin syntymiselle oli laskettu aika, mutta sellaisenaan se jäi syntymättä. Ennen kesälomia sopimisen suhteen ei ollut paljoakaan kasassa, joten aikataulut aseteltiin uudestaan elokuussa. Elettiin kohti liittokierrosta.

YTN:llä oli useita työehtosopimuksia päättymässä loka- marraskuun taitteessa ja ne oli jo irtisanottu, kun pääsimme elokuulle. Insinöörejä eniten kiinnostanevat tesseit, jotka YTN neuvottelee Teknologiateollisuus ry:n kanssa. Niitä ovat teknologiateollisuuden, suunnittelu- ja konsulttialan sekä tietotekniikan palvelualan sopimukset. Energiateollisuuden sopimus päättyy vasta tammikuussa. Jonkin moinen määrä insinöörejä on senkin piirissä.

Neuvottelut teknologiateollisuuden alalla alkoivat siis elokuussa ja marraskuun toisena päivänä oli saavutettu neuvottelutulos. Tulos, kuten useimmiten, ei täysin tyydyttänyt osapuolia, koska neuvottelutavista tavoitteista osa jäi saavuttamatta.

Neuvottelujen keskeisin asia oli palkankorotukset. Useiden, lähes nollakorotusvuosien jälkeen oli alalla näkyvissä taloudellista elpymistä ja oli siis jakovaraa, josta neuvotella.

Melko nopeasti viimeisten neuvottelupäivien aikana korotusten taso alkoi muoutua. Se noudatteli alalle jo syntyntä merkkiä. Myös korotusmalli alkoi vakiintua useiden erilaisten variaatioiden joukosta.

Pääpaino oli asetettu paikalliselle sopimiselle. Toki ratkaisussa on myös malli tilanteeseen, jossa paikallisesti ei saada sovittua korotuksen kohdentamista. Ainahan on olemassa pieni pelko, ettei kohdentamista osata tai haluta tehdä oikeudenmukaisesti.

Osa työehtosopimuksista on vielä neuvottelematta ja niiden ratkaisut saatavat poiketa nyt saavutetuista, mutta erot jäänevät minimaalisiksi. Nyt sovittujen sopimusten kanssa elämme sitten aina vuoteen 2020, ellei tule tarvetta niitä aiemmin irtisanoa.

Uunituoreita tessejä tässä siis ”painokoneesta” odotellaan

Kirjoittaja on Insinööriliiton asiamies, joka toimii vastaavana asiamiehenä ja neuvottelijana teknologiateollisuuden sopimusallalla.





INSINÖÖRIN TYÖ VEI VALTAMEREN TOISELLE PUOLEN

Yhdysvalloissa insinöörinä työskentelevä Janne Ojala on tutustumassa amerikkalaiseen työkuultuuriin jo toistamiseen. Työ on välillä raskasta, mutta se myös antaa paljon lukemattomien mahdollisuuksien muodossa.

Yhdysvalloissa insinöörin työpäivät venyvät välillä iltamyöhäiseen. Kun työ vei Janne Ojalan uudelle mantereelle ensimmäisen kerran, vaikutti paikallinen elämäntapa kietoutuvan tiiviisti alituisen kiireen, tienaimisen ja työn ympärille.

– Kaliforniassa ihminen oli sitä mitä tienasi ja teki työkseen, eli kaikki oli hyvin pinnallista. Ei se Hämeen pojalle ollut paras paikka, Ojala tiivistää alle vuoden mittaisen visiittinsä San Diegossa 12 vuotta sitten.

Nykyään Ojala asuu jälleen Yhdysvaltojen läntisellä laidalla, tällä kertaa tosin tuuman pohjoisempana, Oregonin osavaltiossa Hillsborossa.

RIMOJEN HIPOJASTA KOULUMENESTYJÄKSI

Ennen maailman valloitusta Hämeen poika kompuroi peruskoulun ja lukion lä-

pi keskinkertaisella menestyksellä, pohti tulevaisuuttaan ensimmäisen kerran armeijassa, lähti sitten rauhanturvaajaksi Kosovoon ja löysi lopulta oman juttunsa luonnontieteiden parista.

– Ala- ja yläkoulut mentiin rimaa hipomalla, lukio meni siellä jossain keskivertomassan seassa. Vuosi rauhanturvaajana oli sellainen aikuistumisriitti, kun näki miten muualla maailmassa asiat eivät välttämättä ole niin itsestään selviä kuin Suomen kamaralla.

Ojala päätti lähteä mukaan Turun ammattikorkeakoulun järjestämään ohjelmaan, jonka kohderyhmänä olivat koulutuksen ulkopuolelle vaarassa jäädä nuoret.

Insinööriinjalla Ojala ryhtyi opiskelemaan ensimmäistä kertaa toden teolla. Alku meni kirieissä kiinni niitä taitoja, jotka lukion pitkän matematiikan opinnoissa olivat sujahtaneet läpi korvien. Motivoitunut opiskelija käytti koulun jälkeisen vapaa-aikansakin laskemiseen, ja puolen vuoden kuluttua Ojala huomasi

olevansa luokkansa kärkipäässä.

– Silloin tuntui vihdoinkin siltä, että nyt olen oikealla alalla.

URAN ALKUUN NOKIALLA

Nokia oli monelle suomalaiselle insinöörille alkavan uran sisäänheittopaikka, ja sitä se oli myös Ojalalle. Kesätyö Nokian Salon yksikössä venyi lopulta kahdeksanvuotiseksi uraksi.

2000-luvun alussa mobiilialalla työskentelevä pääsi seuraamaan monia mulistuksia: puhelimet olivat saamassa väriä näyttöihinsä, soittoaänet kehittyivät yksiaanisista polyfonisiksi ja handsfree vapautti puhelimesta puhujan muihinkin askareisiin.

Ojala aloitti Nokialla audiosuunnittelijana ja jatkoi valmistumisen jälkeen kaiutinyksikössä, jossa puhelimiin kehitettiin uusia kaiuttimia, mikrofoneja ja kuulokkeita.

Pian uransa alkumetreillä Ojalalle tarjottiin paikkaa Nokian Kalifornian yk-



siköstä, mutta paluu takaisin Suomeen koitti jo seuraavana vuonna. San Diegon yksikkö oli päätnyt korealaisen firman ostoslistalle, eikä Ojala halunnut jäädä kokeilemaan onneaan yt-neuvotteluis- sa. Hän haki töitä Nokian Tampereen yksiköstä ja viihtyi siellä seuraavat neljä vuotta audioteknologian parissa.

Sen jälkeen Ojalalle tarjottiin töitä muualta ja audiosuunnittelu vaihtui myyntitöihin. Kaiken kaikkiaan Nokia-urasta jäi käteen positiivisia ja opettavaisia kokemuksia.

– Sain urani aikana tavata tämän alan kärkeä, ja opin heiltä paljon. Olin mukana seuraamassa, millaista insinööriosaminen Suomessa huippuvuosinaan oli, ja pääsin itsekin osaksi sitä tarinaa.

SUOMALAINEN OSAAMINEN IMETÄÄN ULKOMAILLE

Vaikka Nokia työpaikkana jäi taakse, seurasi firma mukana vielä vuosikaudet. Uudessa työpaikassa Texas Instrumentsilla Nokia toimi suurimman asiakkaan roolissa. Nykyinen ura Intelillä lähti puolestaan käyntiin Nokia-aikaisen työkaverin puhelinoitosta.

Intelillä Ojala työskenteli mobiilikehityksen parissa muutaman vuoden, kunnes yrityksen Tampereen yksikkö alkoi vähentää työntekijöitään. Ojala kohdalla tämä tarkoitti sitä, että oli jälleen aika pakata laukut ja tällä kertaa myös perhe, ja suunnata valtameren toiselle puolelle.

Ojala on tyytyväinen nykyisessä työpaikassaan, mutta häntä on jäänyt harmittamaan se, miten kaikki ict-alan huippuosaaminen karkaa Suomesta yhä kiihtyvää tahtia ulkomaille.

– Suomesta löytyy aivan huikeaa osaamista, kokenutta antenni-, elektronikka- ja piirilevyn suunnittelua, ja sille osaamiselle on valtavasti käyttöä sellaisissa yrityksissä kuin Google, Apple ja Intel.

Aluksi Yhdysvalloissa on tarkoitus viettää muutama vuosi ja katsoa sitten tilannetta uudelleen Suomen päässä. Jos oman alan töitä ei kotimaasta

edelleenkaan löydy, ei ole muuta vaihtoehtoa kuin vaihtaa viisumi pysyvään oleskelulupa.

– Olen nähnyt näin käyvän monelle suomalaiselle perheelle. Että lähdetään väliaikaisesti ulkomaille töiden perässä, mutta Suomen työtilanteen paranemista odotellessa on ehditty juurtua uuteen maahan eikä paluu käy enää päinsä. Tämä on kaikki Suomelta pois.

ARKI RULLAA AMERIKASSA

Jenkkielämää on nyt takana puoli vuotta, ja alun ilonpyrähdyksen ja itkupotkurivareiden jälkeen arki on alkanut rullamaan tasaisemmin.

Kulttuurishokkia on lieventänyt alueen rauhallisuus. Siinä missä San Diegon ihmisvilinää pääsi pakenemaan ainoastaan aavikolle, Hillsborosta maaseudulle on viidentoista minuutin ajomatka, ja ympäriltä löytyy metsää, puistoja ja jokia.

– Oregon on osavaltiona aivan erilainen kiireiseen Kaliforniaan verrattuna, tänne on ollut luonnonläheisyyden ja avointen, ystävällisten ihmisten vuoksi paljon helpompi sopeutua.”

Ensimmäisellä Amerikan visiitillä Ojala turvautui tiukasti suomalaiseen yhteisöön ympärillään, mutta nyt paikallisessa firmassa työskennellessä on päässyt aivan eri tavalla sisään amerikkalaisuuteen. Koko perhe on tutustunut paikallisiin naapureihinsa 7- ja 10-vuotiata lapsia myöten.

– Siinä missä kesän aikana lapset joutuivat pihalta huutelemaan, että tulkaa tulkkamaan, niin nyt koulun alkaessa kielitaito on karttunut huimaa vauhtia. Alkusyksystä välillä itketti, kun oli koulussa vaikeaa, mutta nyt he ovat jo omia iloisia itsejään.

Ojalan vaimo joutui puolestaan jättämään erityisopettajan työnsä ja siirtymään uudessa kotimaassaan kotirouvaksi.

– Onhan se rankkaa, kun hän niin rakasti työtään. Ollaan mietitty, että jos hän hakisi täältä töitä, mutta toisaalta lapset tarvitsevat vielä jonkin aikaa tukea uuteen ympäristöön sopeutumisessa. Nostan kyllä hänelle hattua siitä hyvästä,



että pystyi tänne lähtemään ja tukemaan meikäläistä.

KAVERINA KALAMIES

Oregon tarjoaa Ojalan mukaan loputtomasti vapaa-ajan mahdollisuuksia: toisella puolella kohoavat vuoret ja toisella avautuu valtameri.

Ojala odottaa, että pääsee kunnolla koluamaan paikallisjokia kalastusharrastuksensa merkeissä.

– Kalastamassa käyn yhdessä tänne palkkaamani tamperelaismiehen kanssa, hän on oikein kova kalamies.

Vanhoista harrastuksista mukana on pysynyt myös koripallo. Tammelan koripallopiiri vaihtui ensin naapurikaupungin koripallojoukkueeseen ja myöhemmin Intelin sisäiseen talviliigaan.

– Oltiin kyllä aika huono joukkue, eli otettiin kaikki matsit hienosti takkiin. Mutta oli mukavaa, että vielä yli nelikymppisenä pysyi hyvin perässä. Nyt talviliigassa taso on jo niin kova, että joutuu jokaisessa pelissä venymään. Mutta niin kauan kuin koris on hauskaa, niin kauan sitä pelaan.

TÖISSÄ AAMUSTA ILTAAN

Suurimman osan Ojalan ajasta vie kuitenkin työ. Amerikkalaista työkulttuuria kuvaa parhaiten se, että työpäivät ovat pitkiä, mutta eivät niin kuormittavia kuin Suomessa.

– Suomessa painetaan kahdeksasta neljään hyvin intensiivisesti, kun taas täällä työpäiviin kuuluu paljon verkostoitumista. Eli käydään juttelemassa ihmisten kanssa, ammennetaan tietoa ja käydään katsomassa, mitä ympärillä tapahtuu.

Yhdysvaltalaisella työpaikalla työntekijöitä ei seurata ruoskan kanssa, mutta toisaalta työt seuraavat varsinaisen työpäivän jälkeen erilaisten palaverien muodossa. Palavereja voi olla iltayhteentoista saakka, ja seuraava on vastassa jo aamuseitsemältä.

– Kiireistä on siis tällä hetkellä, mutta samaan aikaan työnteko on hyvin joustavaa. Eli jos on useampi viikko painettu

pitkää päivää, niin silloin voi ongelmitta pitää hieman lomaa ja lähteä perheen kanssa rannikolle rentoutumaan.

LIBERAALISSA TYÖYMPÄRISTÖSSÄ HOMMAT HOITUU

Maalaisjärki on asia, jonka Ojala on huomannut amerikkalaisilta kollegoiltaan usein puuttuvan. Projektit ajetaan kaikki samalla kaavalla ja saman jähmeän koneiston lävitse. Tämä aiheuttaa paljon turhaa työtä.

– Joskus on täytynyt työpaikalla pistää stoppi asioille ja herätellä ihmisiä siihen, että mitä ihan oikeasti ollaan tekemässä.

Innovoinnissa amerikkalainen kulttuuri toimii Ojalan mielestä suomalaista paremmin. Suomalaisen lokeroitunut ja liian järjestelmällinen työkulttuuri hidastaa uusien ideoiden eteenpäin viemistä, kun taas amerikkalaisen työpaikan liberaali ajatusmaailma saa hommat etenemään.

– Jos työntekijä huomaa, että jotain voisi tehdä paremmin, niin firma antaa vastuuta ja resursseja homman hoitamiseen. Ulkopuolisen silmin voi tosin näyttää hirveältä kaaokselta, kun työntekijät hyppivät paikasta toiseen. Mutta se, että annetaan ihmisten ilman turhia rajoitteita tehdä uusia asioita ajaa lopulta firman etua ja tavoitteita.

Työkulttuurin lisäksi Jenkkilän asukkaat eroavat suomalaisista ajattelullaan.

– Täällä ihmiset näkevät itsensä lähtökohtaisesti oikeutettuina tekemään omia asioitaan ja omistamaan omia juttujaan, omassa kuplassaan: puhutaan minun perustuslaistani ja minun oikeuksistani. Suomessa puolestaan lähdetään siitä, että tehdään asioita yhdessä ja löydetään yhteisiä keinoja selvitä.

Entä mitä Yhdysvalloissa ajatellaan suomalaisista?

– Aina kun joku kuulee minun olevan Suomesta, ensimmäisenä mainitaan meidän yksi maailman parhaista koulusysteemeistä. Vaikka ikäväkseni joudun toteamaan, että tätä järjestelmää ollaan nyt säästöpäätöksillä ajamassa tehokkaasti alas.



LAIVANRAKENNUS-HACKATONISSA RAKENNETAAN TULEVAISUUTTA

Laivanrakennusteollisuudella on Suomessa pitkä historia. Teollisuuden rakennemuutos on ravistellut myös meriteollisuutta, mutta alan tulevaisuudennäkymät ovat taantuman jälkeen varsin valoisat. Rauma Marine Constructions kantaa oman kortensa kekoon kehityskeskustelussa ja järjestää 1.2.2018 Laivanrakennuksen tulevaisuus -hackathonin Rauman telakka-alueella.

Rauma Marine Constructions on verrattain tuore toimija perinteikkäällä toimialalla. Vuonna 2014 toimintansa aloittanut yritys jatkaa Rauman maineikkaan telakka-alueen laivanrakennustraditiota ja luo uutta yhdistämällä vahvan laivanrakennusosaamisen uudenlaiseen projektivetoiseen partneriorganisaatioon. Joustavuuteen tähtäävä organisaatorakenne mahdollistaa keskitymisen RMC:n ydinosaamiseen, laivanrakennusprojekteista vastaamiseen.

Projekti-insinöörinä toimiva Harri Suistio on valmistunut hiljattain valmistunut laivanrakennustekniikan DI Aalto-yliopistosta. Opintojensa aikana Suistio kartutti myös

kaupallista osaamistaan Vaasan kaupakorkeakoulussa mm. strategisen johtamisen ja laskentatoimen osalta. RMC:lle hänet houkutteli vuoden 2016 alussa mielenkiintoinen projekti-insinöörin pesti.

– Projekti-insinööri on laivanrakennuksessa teknisen puolen veturi, eli kehittää laivakonseptia, joka vastaa asiakkaan tarpeisiin. Samalla tittelillä toimin edelleen, mutta työnkuva on laajentunut osaamisen kartuttamisen ja oman mielenkiinnon myötä, kertoo Suistio.

Työnantajana RMC on Suistion mukaan joustava ja tarjoaa rikkaan ympäristön, jossa uteliaalle mielelle riittää opittavaa.

– Erityisesti tehtävänkuivissa näkyy, että halutaan toimia uudella tavalla. Toimitaan rajapintojen yli, eli ei keskitytä enää yhteen syvään osaamisalueeseen, vaan nähdään entistä paremmin, miten oma työ on osa suurempaa kokonaisuutta. Myös urapolkujen rakentaminen tukee kokonaisuuksien hahmottamista, eli vaikka tullaan jostain kulmasta sisään organisaatioon, niin urapolku muodostuu kuitenkin omien mielenkiinnon kohteiden mukaan, kuvailee Suistio.

Laaja-alaisia tulevaisuuden laivanrakentajia ei kuitenkaan valmistu suoraan koulun penkiltä, sillä nykyinen koulutusjärjestelmämme ei vielä yksin valmista

insinöörejä toimimaan yli tehtävärajojen. Tästä syystä RMC onkin panostanut mentorointiohjelmaan, jossa nuoret taloon tulleet insinöörit saavat tuekseen kokeneemman insinöörin, joka auttaa paitsi omalla erikoisalalla kehittämisessä, myös verkostoitumisessa organisaation sisällä. Suistion mukaan yksi mentorointiohjelman keskeisiä hyötyjä on se, että kynnys kysyä neuvoa madaltuu. Tällöin yhteistyö osaamisalueiden välillä syvenee ja kokonaisuuksien hahmottaminen yksilötasolla kehittyy.

– Täällä oppii, että vaikka jokainen vastaa jostain omasta alueestaan, niin laivoja rakennetaan kuitenkin yhdessä, Suistio kiteyttää.

Laivanrakennusteollisuuteen vaikuttaa Suistion mukaan tulevaisuudessa kaksi suurta trendiä. Ensiksi, tulevaisuuden laivanrakennus on entistä enemmän kansainvälistä liiketoimintaa. Toiseksi, työnteon tapoihin vaikuttaa voimakkaasti lisääntyvä digitalisaatio. Se, miten edelliset esimerkiksi suunnittelijan arjessa näkyvät, on tosin vielä osittain hämärän peitossa.

– Tuotteita tulee edelleen olemaan sama laaja valikoima ja laivanra-

nusteollisuus tulee edelleen säilymään Suomessa. Keskeinen kysymys onkin, miten pystytään pitämään kulut kurissa ja maksimoimaan Suomeen jäävä jalostusarvo, kun operoidaan osana globaalia teollisuutta, Suistio pohtii.

Kenties suurien telakayhtiöiden aika alkaa olla ohi ja maailma kypsä pienempien yritysten muodostamille, strategiseen kumppanuuteen perustuville verkostoille. RMC haluaakin olla aktiivisesti mukana luomassa laivanrakennuksen tulevaisuutta. Osana tätä pyrkimystä RMC järjestää 1.2.2018 Laivanrakennuksen tulevaisuus -hackathonin Rauman telakka-alueella. RMC:n strategisille kumppaneille ja opintojen loppupuolella oleville sekä vastavalmistuneille insinööreille ja diplomi-insinööreille suunnatussa tapahtumassa osallistujat pääsevät yhdessä RMC:läisten kanssa muotoilemaan tulevaisuuden laivanrakennusyhtiötä. Paitsi luoda yhteistä ymmärrystä Suomen tulevaisuuden laivanrakennuksesta RMC:n ja sen sidosryhmien välille, hackathonin tarkoituksena on toimia rekrytointikanavana niille ihmisille jotka laivat tulevaisuudessa ihan oikeasti suunnittelevat ja rakentavat.

Ilmoittautuminen osoitteessa www.rmcf Finland.fi



Projekti-insinööri Harri Suistion mielestä laivanrakennuksessa riittää uteliaalle mielellä opittavaa.

ilry.fi/koulutukset
Hyödynnä liiton koulutukset



KARTTA HYVINVOINTIIN

Lokakuksena tiistai-iltana Tampereen Insinöörien toimistolla vietettiin työhyvinvointi-iltaa. Insinööri-ura-asiamies **Veera Udd** haastoi asiasta kiinnostuneita pohtimaan omaa näkemystään muun muassa kiireestä ja jaksamisesta.

Työhyvinvoinnin olennaisin asia lienee seuraava: hyvinvointi on yksilöllistä ja sen ydin on meissä itsessämme. Kukaan toinen ei pysty kertomaan toiselle, että tekemällä näin tai näin voisit paremmin. Jokaisella meistä on omat voimavaramme ja taito niiden optimaaliseen käyttöön löytyy harjoittelemalla, itsetutkimuksella ja olemalla rehellinen niin itselleen kuin muillekin.

KUNNOLLISET TYÖOLOT A JA O

Veera Udd painottaa, että työssä jaksamisen perusedellytykset muodostuvat kunnollisista työoloista.

– Mitä ovat kunnolliset työolot? Siihen kuuluvat esimerkiksi turvallinen työpaikka, ja se että työolosuhteet ovat kunnossa. Työntekijällä on sopiva määrä työtä ja työn järjestelyt ovat kunnossa. Työn vaatavuus on sopiva ja uuden oppimisen mahdollisuus on yhteydessä työntekijän osaamiseen.

Yksikään työntekijä tai työpaikka eivät pysy muuttumattomina alusta loppuun saakka. Olennaista on hyväksyä muutos ja muuttua olosuhteiden mukana tietyin reunaehdoin. Toisin sanoen tämän hetken unelmatyö ja tehtävät saattavat jossain vaiheessa aiheuttaa tekijälleen harmaita hiuksia.

– Jos työntekijän terveydentila vaikkapa heikkenee jostain syystä, saattaa se vaikuttaa motivaatioon ja käsitykseen työstä. Tällaisissa tilanteissa vaaditaan

ihmiseltä luottamusta ja rohkeutta olla heikko. Työyhteisön olisi tultava vastaan esimerkiksi oikeudenmukaisella esimiestyöllä ja sillä, että työntekijää kuunnellaan.

TYÖSTÄ JA JAKSAMISESTA

Tosiasia on se, että yksikään ihminen ei ole kone, jokainen meistä väsy jossain tilanteessa. Aina ei tarvitse olla tehokas. Syitä väsymykseen on monia; uniongelmat, terveydentilaan liittyvät muutokset ja henkilökohtaiseen elämään liittyvät asiat. Työkuorman kasaantuminen ja kiire ovat tietysti hyvin usein myös väsymyksen taustalla.

Udd kehottaa miettimään kiirettä ja niitä syitä, joista se syntyy.

– Kannattaa kysyä itseltään, miksi minulla on niin valtava kiire. Onko kiire todellista, vai olenko luonut sen tunteen itse pääni sisällä.

Monesti työntekijät arvottavat itseään kiireen tunteella. Kun antaa itsestään mahdollisimman paljon työlleen, on helppo ajatella olevansa huippuluokan työntekijä.

– Mutta tuleeko minusta parempi työntekijä vaikkapa sillä, että otan töitä kotiin? Onko siinä mitään järkeä, että alan kotiin päästyäni tekemään vielä niitä kahta työasiaa, jotka päivän aikana jäivät tekemättä? Vai kannattaisiko ihan suosiolla jättää ne seuraavalle päivälle, jolloin niihin jaksaisi ottaa kiinni ihan uudella voimalla? Aina ei kuitenkaan ole mahdollista jättää kaikkia työasioita täysin työmaalle, jossain määrin ne tulevat

mukaan. Mutta irti päästäminen on taito, jota voi harjoitella ja jossa voi kehittyä, muistuttaa Udd.

KIRJOITA ASIAT ITSELLESI SELVIKSI

Mikäli tällä hetkellä tuntuu siltä, että omassa työssä jaksamisessa ja työhyvinvoinnissa on kehittämisen varaa, kannatta istahtaa hetkeksi alas, ottaa eteen paperia ja kynä käteen. Paperille voi piirtää miellekartan, jossa keskiössä työhyvinvointi. Tämän jälkeen mietitään niitä asioita, jotka vaikuttavat työssä jaksamiseen. Kun suurimmat voimavarat kuluttavat tekijät on listattu, mietitään keinoja, joilla olisi mahdollista päästä niiden niskaan päälle. Miellekarttaan kannattaa myös etsiä niitä tekijöitä, jotka ovat tällä hetkellä työssäsi hyvin ja joista löydät voimaa arkeesi.

Eräs lääke yltiöpäiseen kiireeseen on asioiden ylös kirjoittaminen. Vaikkapa ranskalaisin viivoin kirjataan työlistalla olevat asiat. Kun työtehtäviä saa tehtyä, vedetään niitten päälle viiva. Näin nähdään se, miten paljon asioita on saatu aikaiseksi ja mitä on vielä tekemättä.

– Kirjallinen tehtävälista näyttää usein myös sen, että kiireen tuntu on suurempi kuin itse työlista, kertoo Veera Udd ja jatkaa,

– Yleinen kysymys on myös se, missä järjestyksessä työt pitäisi tehdä pois. Jotkut sanovat, että ensin kannatta teh-

dä pois hankalaksi koetut tehtävät. Kun vaikeat asiat tekee heti pois, olo kevenee. Toiset kuitenkin kokevat, että ensin kannattaa tehdä pois ne työt, jotka tuottavat positiivisia tunteita ja vasta sen jälkeen pureutua vaikeampaan ja vaativampaan. Eli tähän ei ole jokaiselle sopivaa yleismaailmallista vastausta, jokaisen on taas kerran löydettävä itselleen sopivin tapa toimia.

REHELLISYYS KANNATTAA

Jos liiallinen työkuorma on se tekijä, joka uhkaa työhyvinvointia, kannattaa asia ottaa puheeksi työyhteisössä. Kun esimerkiksi esimiehelle kertoo suoraan, että tällä hetkellä kakkua on liikaa nieltäväksi, voidaan työtehtäviä jakaa muille tai niitä jaksottaa uudelleen.

– Vaikka töitä tekisi miten paljon tahansa, aina niitä tulee lisää. Työpäivästä saa yllättävän paljon kulumaan siihen, että murehtii työstä ja sen loputtomuutta. Sen sijaan että käyttäisi aikaa tekemättömien töiden vatvomiseen, voisi ehkä miettiä niitä asioita, jotka päivän aikana ovat menneet hyvin, ja joista on kiitollinen. Joka päivä kannattaa mennä peilin eteen ja sanoa ääneen, että ”olet hyvä tyyppi”. Jos et luota yhtään itseesi, on se vaikeaa myös muille.

Työhyvinvoinnin HOT-Lista:

1. Pyydä apua. Monet meistä on kasvatettu siihen, että paineenkin alla on pakko jaksaa. Avun pyytäminen ei tee meistä luovuttajia.

2. Motivaatio vaihtelee. Vaikka yleensä tykkäisikin työstään, saatetaan eteen tulla aikoja, jolloin duuni ottaa päähän. Keskittyminen työn hyviin puoliin auttaa taas eteenpäin. Jos nyt on hankalaa, ensi viikolla saattaa taas olla mahtavaa!

3. Ole oma itsesi. Suurimmalla osalla on työrooli, joka saattaa olla hyvinkin erilainen kuin kotirooli. Eri roolit auttavat sopeutumaan eri tilanteisiin. Mutta mikäli työrooli poikkeaa liiaksi omasta aidosta persoonasta, käy töissä oleminen pitkän päälle raskaaksi. Anna itsellesi lupa olla oma itsesi!

4. Anna positiivista palautetta. Kiitä itseäsi hyvin hoidetusta työstä. Muista kiittää myös työkavereitasi. Kiitos ja kannustus eivät maksa mitään.

5. Harrasta jotain kivaa. Irrottautuminen työstä vapaa-ajalla saattaa olla hankalaa. Mielenkiintoisen harrastuksen löytäminen voi edesauttaa eron tekemistä. Harrastuksesta ei kuitenkaan saisi tulla uutta stressitekijää, vaan sen olisi oltava rentouttavaa.

6. Aikavarkaat kuriin. Mieti mihin aikasi töissä kuluu, ja mihin sen pitäisi kulua? Mitkä ovat suurimmat aikaasi vievät turhat asiat ja miten pystyisit keskittymään työssä paremmin? Listaa aikavarkaat ja tee niitten eliminoimiseksi suunnitelma. Pyydä taas tarpeen mukaan apua esimiehelläsi ja kollegoiltasi.

7. Elä hetkessä. Keskity siihen mitä teet. Tulevaisuutta ei voi ennustaa (ennakoida kylläkin), ja mennyttä ei voi muuttaa. Menneisyydessä tapahtuneita asioita ei tarvitse unohtaa, mutta niistä kannattaa päästää irti.



SUINULAN TAPAHTUMIEN 100 VUOTIAALLE MUISTOLLE



Teknillisen opiston
suojeluskunta-
komppania.

Ympäriilläsi on kaaos. Olet epätie-
toinen ja epävarma. Näet kas-
voja, jotka olisit vielä muutama
vuosi sitten tunnistanut veljesi
kasvoiksi. Nyt niiden silmät tui-
jottavat sinua vihamielisesti, tunnet eh-
kä jopa halveksuntaa. Olet pettynyt ja
olet samalla vihainen. Tapahtumia ym-

päriilläsi on hankala ymmärtää. Miksi
seisot tämän torpan pihassa rivissä ja
takaraivoasi kohden kohdistetaan välil-
lä kiväärin piippu? Mitä varten tätä hyö-
dyttöntä sotaa oikein edes käydään?
Onko tämä loppusi? Odotat kiivaasti,
että talon sisältä tulee kohta sovinnon
ja pelastuksen merkki.

Voimme vain arvailla, mitä kaikkea
noiden nuorten miesten päässä liik-
kui, kun Suinulan tapahtumat kävivät
toteen. Punaisten ja valkoisten välillä
tapahtunut sota liikuttaa monta meistä
vielä tänä päivänäkin, kun itsenäinen
Suomi on täyttänyt 100 vuotta.

Tapahtumista tulee kuluneeksi 100 vuotta 31.1.2018. Näiden tapahtumien
vuoksi Tampereen ammattikorkeakou-
lun opiskelijakunta Tamko, Tampereen
Insinööriopiskelijat TIRO ry, Tampereen
Insinöörit TI ry ja Vapaussodan Tampereen
Seudun Perinneyhdistys ry kutsuvat kaik-
ki tekniikan tai insinöörin koulutuksen käy-
neet sekä ammattikorkeakoulussa opis-
kelevat muistamaan tapahtumia tulevan
tammikuun viimeisenä päivänä.

Kuljetus muistomerkillä lähtee
Tampereen Keskustorin Vanhalta kir-
kosta noin klo 13:00, josta bussi ajaa
TAMKin kautta Kangasalan Suinulaan.
Tapahtuma alkaa lounastarjoilulla
Tampereen Ammattikorkeakoulussa
(TAMK) klo 12:00. Lounas on opiskelijoil-
le ilmainen, muille maksullinen. TAMKilta
järjestetään kyyditykset klo 13:15 tapahtu-
mien muistomerkillä. Klo 14:00 paikan
päällä Suinulassa suoritetaan perintei-

nen sotilaallisvirallinen seppeleenlasku
muistomerkillä, jonka jälkeen käydään
Markkulan talon pihalla, jossa kuulemme
lyhyen kertomuksen tapahtumien kulus-
ta. Tämän jälkeen yhteiskydytykset läh-
tevät takaisin TAMKille (noin klo 14:30),
jossa järjestetään vielä kahvitilaisuus ja
keskustellaan tapahtumista.

Tapahtuma on kaikille täysin maksuton,
lukuun ottamatta lounasta, joka on valmis-
tuneille ja muille vieraille maksullinen.

Ilmoittautuminen ja lisätietoa tapahtumasta Tampereen Insinöörien verkkosivuilla: www.tampereeninsinoorit.fi

Elokuvanäytös 31.1.2018 klo 18:00
Pirkanmaan elokuvakeskus Niagara

Taistelu Näsilinnasta 1918

Suinulan tapahtumien 100-vuotismuistopäivä huipentuu elokuvanäytökseen
Niagarassa. Taistelu Näsilinnasta 1918 on vuonna 2012 ilmestynyt draamadoku-
mentti Tampereen taistelusta Suomen sisällissodassa. Elokvasta ja vuoden 1918
tapahtumista on kertomassa dokumentin käsikirjoittaja ja ohjaaja Claes Olsson.

Ilmoittautumiset:
www.tampereeninsinoorit.fi



Tulevaisuus, työ ja elämä!

Ti 20.2.2018 klo 18:00
TAMK:n juhlasali,
Kuntokatu 3

Tampereen Insinöörit ry järjestää jäse-
nilleen yhdessä Tekniikan Akateemiset
TEK ry:n, Pirkanmaan Ekonomit ry:n
ja Tampereen Seudun Tradenomit ry:n
kanssa työelämä tapahtuman, jonka
pääpuhujana on Esko Valtaoja.

Lisätietoa tapahtumasta on luvassa tammikuussa osoitteessa: www.tampereeninsinoorit.fi



INSINÖÖRILIITON KOULUTUKSET

Hyvien tyyppien tuhoiset tavat 1 ja 2

La 27.1.2018 klo 10-17 TI:n toimisto

Tammikuun viimeisenä lauantaina TI:n toimistolla Insinööriiliiton koulutus Hyvien tyyppien tuhoiset tavat. Normaalisti kaksiosainen koulutus järjestetään tällä kertaa poikkeuksellisesti yhden lauantain aikana.

Koulutuksessa perehdytään siihen, miten ristiriidat kehittyvät ja kuinka ne voivat tulehduttaa koko työyhteisön ilmapiirin. Lisäksi paneudutaan ristiriitojen taustalla vaikuttaviin tekijöihin. Tavoitteena on, että osallistujat ymmärtävät paremmin oman roolinsa osana ristiriidat kierteiden ehkäisyä ja pysäyttämistä sekä pystyvät paremmin tunnistamaan ennalta ajatusmallit, tunteet ja toiminnan kriisiytymisen taustalla.

Ilmoittautuminen koulutukseen osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

Ilmoittautuminen koulutukseen osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi



Ajanhallinta

Ke 14.2.2018
klo 17-20
TI:n toimisto

Ajanhallinta koulutuksessa etsimme tapoja taltuttaa kiire ja saada aikaan enemmän lyhyemmässä ajassa.

Koulutuksen tavoitteena:

- oppia tunnistamaan aikavarkaat ja oman ajankäyttösi haasteet
- oppia ennakoimaan ja suunnittelemaan

omaa ajankäyttöä tehokkaammin

- vähentää stressin ja kaaoksen tunnetta
- oppia keskittymään olennaiseen ja savuttaa tuloksia aikataulussa

Ilmoittautuminen koulutukseen osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

Sosiaalisen median työnhaku ja LinkedIn-työpaja

Ke 21.- to 22.3.2018
klo 17-20 TI:n toimisto



Koulutus tarjoaa laajan katsauksen tavoista hyödyntää sosiaalisen median verkostoja työhaussa. Ensimmäinen puolikas koulutuksesta keskittyy työnhakuun so-

siaalisessa mediassa yleisemmin sekä asiantuntijuutta korostaviin verkostoihin. Toisessa osuudessa opitaan käytännön kautta, kuinka LinkedIn-profiilista tehdään

asiantuntijuutta korostava ja hakukoneoptimoitu. Ilmoittautuminen koulutukseen osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

INSINÖÖRILIITON KOULUTUKSET

Palkkaus ja palkitseminen

Ke 11.4.2018
klo 17-20
TI:n toimisto

Koulutuksesta saat eväitä palkkakeskusteluun eri tilanteissa. Neuvotteluosaamista tarvitset, jos hauat parempaa palkkaa nykyisessä työpaikassasi tai haet uutta työpaikkaa.

Opit myös mistä palkka muodostuu ja millä tekijöillä on vaikutusta palkkatasoon. Lisäksi koulutuksessa tehdään käypään palkkatasoon liittyviä harjoituksia esimerkkien ja työpaikkailmoitusten avulla.

Ilmoittautuminen koulutukseen osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

Neuvotteluvalmennus

La 21.4.2018
klo 10-17
TI:n toimisto

Koulutus on tarkoitettu kaikille omien neuvottelutaitojen kehittämistä kiinnostuneille henkilöille. Liikkeelle lähdetään neuvottelun perusasioista, joten esitietoa neuvotteluista ei tarvita. Kiinnostus oman itsensä analysointiin ja omien toimintatapojensa haastamiseen on koulutuksen annin kannalta tärkeää.

Sisältö pääpiirteissään

- Mitä on neuvottelu?
- Konfliktinhallintatyylit
- Erilaisia neuvotteluharjoituksia
- Neuvotteluihin valmistautuminen
- Neuvottelucase tosielämästä

Ilmoittautuminen koulutukseen osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

CV-työpaja

Ke 16.5.2018
klo 17-20
TI:n toimisto

CV-työpajassa tutustutaan sisällöllisesti ja visuaalisesti hyvään ansioluettelon eli CV:n rakenteeseen. Mietitään, miten työnhakudokumentteja kannattaa muokata kulloisenkin tarpeen mukaan. Opitaan myös, mihin rekrytoija kiinnittää huomionsa selatessaan läpi jopa satoja työhakemuksia ja ansioluetteloita.

Osallistujat pääsevät muokkaamaan omaa tekstiään, joten koulutukseen tarvitaan oma tietokone mukaan.

Ohjaaja/ohjaajat antavat tilaisuudessa henkilökohtaista ohjausta.

Ilmoittautuminen koulutukseen osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

JÄSENETUJA

Kalevan Killan vuokraus jäsenhintaan

Juhlatila Kalevan Kilta sijaitsee lähellä Tampereen keskustaa hyvien kulkuyhteyksien varrella Kalevan kirkon vieressä. Juhla-, koulutus- ja kokouskäyttöön sekä yksityistilaisuuksiin vuokrattavassa tilassa on 250 neliötä: juhlasali, kahvio, oleskelutila ja keittiö, jossa on astiasto 60 henkilölle. Juhlasalissa on esiintymiskorke ja piano. Myös langaton internet-yhteys löytyy. Tilaan mahtuu n. 100 vierasta istumapaikoille. Eteisaulasta löytyy vaatesäilytys.

Tilan vuokra viikonloppuisin on normaalisti 400 €/vuorokausi + siivous, maanantai-perjantai ja lyhyemmät ajat sopimuksen mukaan.

Vuokra Tampereen Insinöörit ry:n jäsenille jäsenkortilla 270 €/vuorokausi viikonloppuisin, kun huolehdit itse tilan siivouksesta!

Vuokraus:

Jukka Rautalin
040-868 1584

kalevankilta@gmail.com
www.facebook.com/kalevankilta/

Kalevan Kilta, Teiskontie 8
A, 33540 TAMPERE

OUTLAW COUNTRYN SANANSAATTAJA



Kuvassa Hipp'n'Atten jätkät (vasemmalta oikealle) Atte Hipp, Antti Vettenranta, Anssi Pohjola, Markus Kivivuori ja Kalle Mansikkaniemi.

Perjantainen myöhäinen iltapäivä suomalaista countrya soittavan Atte Hippiin kanssa on yllättävän rauhallinen. Tällä hetkellä miehen bändin Hipp'n'Atten viimeisin levy Lähempänä totuutta on kansitaidetta vaille valmis. Vielä ei keikkaritamaalla ole kiirettä, mutta levyn ilmestyttyä asiaan on tulossa varmasti muutos. – Olen pystynyt pitämään muusikon hommat aika hyvin omissa hyppysissäni, eli keikat ovat aika pitkälti mun päätöksessäni. Eli silloin kun huvittaa tehdä keikkaa, niin silloin tehdään keikkaa. Että levyn ilmestyttyä aletaan kiertelemään, jotta levyn kustannukset saadaan katettua.

Atte Hipp on insinööri ja countrymuusikko. Tampereelle vuonna 2003 muuttaneen miehen bändin Hipp'n'Atten musiikissa on vahva forssalainen takapotku. Musiikkia tehdessä Hippillä on ajatus, säännöt on tehty rikottaviksi.

Hipp on tyytyväinen tämänhetkiseen tilanteeseen. Omakustannelevyjen tekeminen onnistuu ilman, että prosessiin joudutaan käyttämään omaa rahaa. Levyn kulut saadaan kuitattua keikkailemalla.

KEMIANTEKNIKAN INSSI

Forssassa elämänsä elänyt Atte Hipp muutti Tampereelle opiskelemaan 14 vuotta sitten. TAMK:ssa Hipp kulutti koulunpenkkiä kemiantekniikan opintojen parissa. Päättötodistuksen Hipp sai vuonna 2007.

Jo opiskeluaikoinaan Hipp teki keikkatyötä Kaukajärvellä Tamfeltilla tehden paperikoneisiin kenkäpuristimen telalle kenkämattoja polyuretaanista. Myöhemmin opintojen päätyttyä Hipp pääsi samaiseen työpaikkaan ensin vuorotteluvapaan sijaiseksi ja vakituinen työ tuotannonkehitysinsinöörinä varmistui syksyllä 2007. Vuonna 2009 puolestaan Hipp siirtyi tuotannon esimiehen tehtävään, joita hän tekee yhä tänä päivänäkin.

Hippiin työtehtäviin kuuluu muun muassa 26 henkilön esimiehenä oleminen, tuotannon ja työturvallisuuden kehitys.

KITARANSOITTOA TEIPIT SORMISSA

Musiikkiharrastuksen Atte Hipp aloitti tosissaan yläasteikäisenä. Tuolloin hän trenasi itse kitaran alkeet.

– Opettelin sormet verillä soittamaan, kun kädet eivät vielä kestäneet ja ensimmäinen akustinen kitarani oli niin huono. Soittaminen oli sen verran rankkaa, että jouduin käärimään sormenpäät teippeihin, Hipp muistelee ja jatkaa,

– Omien kappaleiden tekeminen puolestaan lähti siitä, että en vain osannut soittaa ja laulaa toisten tekemiä biisejä. Mulla on ollut lapsena sävelkorva kunnossa, mutta jotenkin se hukkui siinä kymmeneen ikävuoteen mennessä. Meidän bändin rumpali jossain vaiheessa sanoikin, että hän ei lähde mun kanssani mihinkään treenihommiin, kun mulla ei oo ollenkaan musiikillista tajua, Hipp nauraa.

Musiikillinen taju on kehittynyt ja tällä hetkellä Hipp laulaa ja soittaa kitaraa, bannjoa ja huuliharppua. Ja yhä sama rumpali kiertää Hipp'n'Atten riveissä, joten Atten sävelkorvakin on taas huipussaan.

FORSSASTA, MORO!

Hipp'n'Atten ensimmäinen levy "Forssasta, moro" ilmestyi vuonna 2010. Toinen levy "Vorssalainen" ilmestyi puolestaan 2014. Kummassakin levyssä on nimien lisäksi muutenkin vahvasti Hippiin kotikaupunki mukana tunnelmassa.

– Totta kai sanoituksissa on paljon viitteitä ja viittauksia Forssaan. Loppuvuodesta 2017 ilmestyvässä uusimassa Hipp'n'Atten levyssä "Lähempänä totuutta" ei ole kuin yksi viittaus kotikaupunkiin ja se on sellainen, että vaan forssalaiset voivat saada vitsistä kiinni.

Forssalainen ajatusmaailma on Hippiin mukaan aivan omanlaistaan. – Ensimmäisellä levyllä löytyy lause "Ihmiset ne vaikuttaa ehkä tyyliä, mutta sisäänpäin ne taitaa kyllä hymiillä." Yleensäkin forssalainen ajatusmaailma on sellainen, että siinä väheksytään itseään ja kaikkia muita eikä mikään oo koskaan hyvin. Ja syyskin tulee ja on pimeää. Tämöinen ajatustapa sopii mun mielestäni hyvin countrymusiikkiin ja etenkin tähän meidän bändin edusta-



Atte Hipp ottaa mittaa Hapsusta uusimman levynsä Lähempänä totuutta kansikuvassa. (kuva: Jani Vainio)

maan Outlaw Countryyn; lauletaan aika rujoista ja surullisista asioista, mutta silti kaikessa on aina hymy takana.

MUSIIKKIA OMILLA SÄÄNNÖILLÄ

Hipp'n'Atten musiikkia kuvaillessaan Hipp käyttää paljon termiä Outlaw Country.

– Alun perin Nashvillessa countrymusiikki oli iskelmäcountrya, jota tehtiin aina samalla sapluunalla. Se ei ollut kovin syvällistä, eikä sanoituksissa oikein laulettu mistään pahasta. Tästä irrottautui porukka, joka alkoi tehdä musiikkia omalla tavallaan, niillä oli uusia soittimia ja ne otti vaikutteita rock'n'rollista.

– Mulle Outlaw Country tarkoittaa sitä, että ei oo mitään sääntöjä. Yksi mentorini on opettanut mulle sanoittamista siten, että country-biiseissä on a-osa ja b-osa, mutta c-osaa ei yleensä ole. Mä teen kappaleita siten, että jos huvittaa tehdä c-osa, niin mä teen sellaisen. Outlaw-homma on mulle sitä, että jos musiikissa joku tuntuu hyvälle, niin sen voi tehdä.

SANOITAMISTA AUTOSSA

Suurimmiksi musiikillisiksi idoleikseen Hipp mainitsee muun muassa Gösta Sundqvistin, Allu Tuppuraisen, Johnny Cashin, Nick Caven ja Tom Waitsin. Yksi on kuitenkin ylitse muiden.

– Freud, Marx, Engels & Jung on mun suurin innoittajani. Ilman Froikkareita mä en olisi ruvennut tekemään musiikkia, ainakaan niin kuin sitä nyt teen.

Sanoituksia Hipp nikkaroi automa-

– Kun aamulla vien tyttären kouluun, on töihin sen jälkeen parinkymmenen minuutin automatka. Siinä ehdin pyöritellä asioita mielessäni. Pari kolme kertaa viikossa töihin päästyäni avaan tietokoneen ja sieltä Wordin ja alan kirjoittaa rivejä ylös. Insinöörin hommissa on se hyvä puoli, että kun ajatus tulee, voi sen heti kirjoittaa talteen. Ja huono puoli on se, että kun saa flown päälle, soi yleensä heti puhelin. Se on sen flown kuolema. Kun on kirjoittanut sanoituksia tarpeeksi, niin tietää, että kun tarina alkaa tulla, niin sen pitäisi antaa rauhassa tulla ulos. Jos flow katkeaa, voi olla, että biisi ei koskaan tule valmiiksi.

HETKI PEKAN SAAPPAISSA

Musiikilliseksi huippuhetkeeseen Hipp mainitsee viime syyskuussa Pirkkalassa pidetyn Reipin Kantrit -tapahtuman. Atte Hipp oli pienillä musiikkifestareilla soolokeilalla, ja muita tapahtumassa soitaneita olivat muun muassa suomalaisen kantribändi Huojuvan Ladon solistin Suonna Kononen, joka esiintyi Freud, Marx, Engels & Jungin kitaristiperustaja Arto Pajukallion kanssa.

Tapahtuman päätteeksi kaikki festareilla esiintyneet artistit soittivat yhdessä Froikkareiden kappaleen Särkynytsydämiset (viekkä minut baariin).

– Arto Pajukallio soitti kitaraa ja minä sain laulaa. Suomalaisen Outlaw Countryn saralla en tiedä mitään suurempaa huipentumaa toistaiseksi kuin sen, että sain hetken aikaa olla Pekka Myllykosken saappaissa. En vertaa mitenkään itseäni Pekkaan, mutta se oli kyllä tilanne, joka jäi mieleen.



Frameryllä on näyttävä showroom omissa tiloissaan Sarankulmassa.

Kansainvälistymispalkinto tamperelaiselle Framerylle

EI ENÄÄ PIKKUFIRMA PIRKANMAALTA

Aamulehden entisiin toimitiloihin Sarankulmaan asettunut Framery valloittaa maailmanmarkkinoita äänieristetyillä puhelinkopeilla ja neuvottelutiloilla. Liikevaihtoaan eksponentiaalisesti kasvattanut firma pokkasi marraskuun alussa tasavallan presidentin vuoden 2017 kansainvälistymispalkinnon.

Vuonna 2010 perustettu, avokontto-reihin ja julkisiin tiloihin sijoitettavilla äänieristetyillä tiloilla mainetta kerännyt Framery on muutaman vuoden aikana saanut jo melkoisen värisuoran erilaisia palkintoja.

Ansioluettelosta löytyy muun muassa Tampereen kaupungin teknisen luovuuden palkinto, Pirkanmaan kasvuyrityspalkinto sekä Vuoden nuori yrittäjä -palkinto.

Firman toinen perustaja ja nykyinen toimitusjohtaja Samu Hällfors pitää marraskuussa saatua tasavallan presidentin kansainvälistymispalkintoa suurena kunniana.

– Itse koen että palkinto on suunnattu ennen kaikkea henkilöstöllemme, jolle palkinto on ulkopuolelta tuleva vahvistus siitä että teemme loistavaa tuotetta ja olemme oikealla tiellä, Hällfors sanoo.

EDELLÄKÄVIJÄ MAAILMASSA

Frameryn menestyksen ja räjähdysmäisen kasvun salaisuus on Hällforsin mukaan täydellisesti onnistunut ajoitus eli oikean tuotteen luominen oikeille markkinoille oikeaan aikaan.

– Oikeastaan markkinat, joille kehi-

timme tuotteemme, olivat vasta synty-mässä samaan aikaan, kun perustimme yritystämme.

– Varsinkin vientimarkkinoiden valloittamisen kannalta ajoituksemme on osunut täysin kohdalleen, joten myös onnea on ollut matkassa, Hällfors sanoo.

Avokonttoreiden meluongelma ja toimistotyötekijöiden tarve päästä rauhalliseen tilaan on ollut tiedossa jo vuosikymmeniä.

Hällfors uskoo, että Framerystä tuli edelläkävijä koko maailman mittakaavassakin siitä yksinkertaisesta syystä,

Samu Hällfors uskoo Frameryn liikevaihdon olevan muutaman vuoden kuluttua jopa 200 miljoonaa.

ettei kukaan ennen heitä ollut saanut kipinää ruveta tosissaan etsimään ongelmalle ratkaisua.

– Olimme ensimmäisiä, jotka rupesivat kunnolla panostamaan äänieristettyjen työtilojen kehittämiseen sekä kaupallistamaan koko ideaa.

– Jälkeenpäin selvisi, että myös meitä ennen muutama pieni firma – Suomessakin – oli rakentanut samantyyppistä tuotetta, mutta enemmänkin kokeiluluontoisesti.

KOMPLEKSINEN AKUSTIIKKA

Tärkein syy siihen, että alalla toimii edelleen suhteellisen vähän yrityksiä, on Hällforsin mielestä se, että vaikka asiakkaiden tarve ja valmis tuote ovat periaatteessa äärimmäisen yksinkertaisia, teknologia sisältää lukemattomia yksityiskohtia ja on monimutkaista.

– Emme itsekään yritystä perustettaessa tajunneet, kuinka vaikeaa ensimmäisten mallien luominen olisi. Akustiikan, äänieristyksen, äänenvaimentamisen sekä ilmanvaihdon kombinaatiot ovat teknisesti todella kompleksisia.

Alan osaamista ei löydy perinteisistä oppikirjoista, joten kehitystyössä piti edetä yrityksen ja erehdyksen kautta.

– Itse olin ollut rakennepiirtäjänä rakennesuunnittelutoimistossa ennen opintoja teknillisessä yliopistossa, joten tekninen suunnittelu oli sinänsä tuttua. Erikoisosaaminen tuotteisiimme liittyen piti kuitenkin opetella kokonaan itse.

– Vaikka olemme monessa mielessä olleet onnekkaita, menestyksemme tärkein syy on kuitenkin ollut meidän tinkimättömän tavoitteen kehittää asiakkaiden arvostama loistava tuote, eikä se todellakaan ole ollut teknisesti helppo juttu, Hällfors sanoo.

SUOMALAISTA KOIVUVANERIA

Frameryn äänieristettyjä ja ilmanvaihdollia varustettuja puhelinkoppeja sekä neuvottelutiloja myydään jo yli 50 maassa.

Myynnistä 93 prosenttia tulee ulkomailta. Asiakkaita riittää pienistä yrityksistä maailmanluokan yrityksiin, kuten Microsoft, Deloitte ja Uber.

Frameryn liikevaihto on kivunnut muutamassa vuodessa miljoonasta 40 miljoonaan euroon, ja realistisena tavoitteena on parin vuoden kuluttua jopa 200 miljoonan liikevaihto.



Framery on saanut tuotteensa hyvin esille useilla messuilla.

Tuotteet valmistetaan Tampereen Sarankulmassa kahdessa vuorossa lähes kokonaan suomalaisista raaka-aineista, pääosin koivuvanerista.

Muutaman vuoden aikana Framery on lähes kolmekymmenkertainnut tuotantonsa. Uskomattoman suorituksen on tehnyt mahdolliseksi Frameryn tuotteiden rakenne, joka on suunniteltu sopeutumaan nopeasti tuotannon määrien muutoksiin.

Kysynnän tasausmekanismi on Hällforsin mukaan käytännössä sisäänrakennettu itse tuotteeseen, mutta tarkemmin tätä ei ulkopuoliselle avata, sillä tuotannonohjauksen yksityiskohdat ovat liikesalaisuus.

– Kaikki tuotteen moduulit valmistetaan periaatteessa ennusteeseen eikä tilaukseen perustuen, Hällfors kuitenkin paljastaa.

KÄYTTÄJÄKOKEMUS EDELLÄ

Frameryn tuotteista Hällfors löytää edelleen parantamisen varaa. Pelkkien teknisten puolien sijaan Framery keskittyy tuotekehittelyssään kuitenkin yhä enemmän ja enemmän tällä hetkellä käyttäjäkokemuksen arvioimiseen.

– Käyttäjäkokemuksen ymmärtäminen on monessa mielessä 2010-luvun tärkein insinööritaito, Hällfors sanoo.

Tuotteen kehityksessä asiakaspalautteen saaminen on tärkeää. Framerylle palautetta voi antaa nopeimmillaan muutamassa sekunnissa esimerkiksi kännykäsovelluksen kautta.

– Haluamme lisää palautetta ja pyrimme koko ajan kehittämään järjestelmää tämän mahdollistamiseksi, Hällfors sanoo.

KIITOKSET SUOMELLE

Suomen yritysrahoituksen mekanismeille Hällfors antaa suuren kiitoksen Frameryn menestyksen mahdollistajana.

Frameryn tuotteiden ensimmäiset prototyypit perustajakaksikko rakensi perinteisesti autotallissa, ja alkuvuodet yritys hoippui konkurssin partaalla.

– Olemme hyödyntäneet esimerkiksi Finnveran pienlainaa, saaneet Tekesin kautta tuotekehitysrahoitusta ja osallistuneet Nuoret innovatiiviset yritykset –ohjelmaan, mikä mahdollisti myös yksityisen rahoituskierron järjestämisen.

– Ilman näitä tukia olisimme yksinkertaisesti menneet konkurssiin. Nyt Framery työllistää lähes 200 henkeä ja on maksanut saamansa tuen jo moninkertaisesti veroina takaisin.

Insinööriyöpalkinto Mikko Hakiolle

ESTEETTÖMYYS SÄHKÖSUUNNITTELUSSA

Sähköisen talotekniikan koulutusohjelmasta keväällä valmistunut Mikko Hakio laati opinnäytetyössään ohjeen esteettömän kohteen sähkösuunnittelua varten. Orivedelle rakennettava kehitysvammaisten asuntoryhmä nostettiin työssä esimerkikohteeksi.

Mikko Hakio pääsi kolmantena opiskeluvuotena osa-aikaiseksi harjoittelijaksi Granlund Tampere Oy:lle. Granlund on kiinteistöjen talotekniikkaan erikoistunut asiantuntijayritys.

– Pesti jatkui ensin kesätyönä ja opintoihin kuuluvana harjoitteluna sekä syksyllä jälleen osa-aikaisena työnä opintojen ohella, Mikko kertoo.

Työtehtäviin Granlundilla kuului muun muassa erilaisten kohteiden sähköisen talotekniikan suunnittelua. Yksi kohteista oli Orivedelle rakennettava kehitysvammaisten asuntoryhmä, jonka suunnittelussa esteettömyys oli tärkeässä osassa.

– Tulin projektiin avustavaksi sähkösuunnittelijaksi päävastuussa olevan kokeneemman suunnittelijan avuksi.

Kun opinnäytetyön aiheen valinta viimeisen opintovuoden syksyllä tuli ajankohtaiseksi, Mikko selvitti mahdollisuutta käyttää työtehtäväänsä tutkielmassaan esimerkikohteena.

– Käytännössä kyseinen työtehtävä Granlundilla oli suurelta osin suoritettuna vaiheessa kun hyväksyin työn aiheen koululla. Varsinaisen työn teoriaosuuden kirjoittamisen aloitin joululoman aikoihin, Mikko kertoo.

SÄHKÖSUUNNITTELUA ERI KÄYTTÄJÄRYHMILLE

Mikon opinnäytetyön tekee erittäin ajankohtaiseksi se, että esteettömyys on tulossa sähkösuunnittelussa jatkuvasti

ti tärkeämmäksi väestön ikääntyessä ja erilaisten tuettua asumista vaativien kohderyhmien lisääntyessä.

– Sähkösuunnittelussa esteettömyys näkyy yhä useammalla tavalla, johtuen esimerkiksi siitä, että uuden tekniikan avulla pystytään auttamaan ihmisiä sekä kehitysvammaisten kohteissa että vanhusten yksityisasunnoissa.

Hyvän suunnittelun avulla esteettömyyteen liittyvät kustannukset saadaan pidettyä kurissa, sillä jälkikäteen tehtävät muutostyöt maksavat aina enemmän.

– Suunnitteluvaiheessa on tärkeää kuulla asunnon käyttäjän tai käyttäjien edustajien mielipiteitä esimerkiksi asennuskorkeuksista ja valaistuksen voimakkuudesta, jotta jokaisen kohteen tarpeet tulee riittävästi yksilöityä.

Mikko Hakio sai toisen Tampereen Insinöörien vuosittain myöntämistä insinööriyöpalkinnoista, jonka suuruus on 888 euroa.



– Palvelutalon tapaisissa kohteissa jopa yksittäisen huoneen asukas voidaan ottaa huomioon sähkösuunnittelussa, mutta nämä ovat tietysti erityistapauksia, koska myös muuntojoustavuus pitää huomioida, Mikko sanoo.

Kun esteettömyys otetaan riittävästi huomioon sähkösuunnittelussa, helpottaa se usein myös hoitajien työtä palvelutaloissa.

MUISTILISTA SUUNNITTELIJALLE

Opinnäytetyön tilaajan Granlund Tampere Oy:n kannalta Mikon työn tärkein sisältö oli sähkösuunnittelijan muistilistan laatiminen esteettömään kohteeseen.

Työn liitteistä löytyy selkeät tarkistuslistat, jotka suunnittelijan on syytä käydä läpi ennen lopullisten piirustusten julkaisemista.

– Periaatteessa muutamaan sivuun on tiivistetty ne asiat, jotka kannattaa ottaa huomioon heti suunnittelun alkuvaiheessa.

Mikon mukaan lista on tarkoitettu ensisijaisesti niille, joilla ei ole vielä paljon kokemusta esteettömän kohteen sähkösuunnittelusta.

Listan kärkeen on nostettu tuttuja asioita, kuten pyörätuolilla liikkumisen huomioonotto sähkösuunnittelussa, pistorasioden sijoittelu sekä oviympäristön toimivuus.

Suunnittelun yksityiskohdissa voidaan ottaa huomioon monenlaiset sähköisesti toimivat ratkaisut heikkokuuloisille, heikkonäköisille sekä turvallisuuteen liittyen. Ratkaisut voivat olla kohteesta riippuen hyvin erilaisia.

– Esimerkiksi valaistuksen erikoisratkaisuuksissa voidaan säätää liiketunnistin reagoimaan seinän läpi, jolloin vaikkapa wc:ssä sytty valo jo ennen oven aukaisua. Tämä auttaa palvelutalon asukkaita, joilla on pimeänpelkoa, Mikko kertoo opinnäytetyössään.

KÄYTTÄJIEN MIELIPITEITÄ

Opinnäytetyötään varten Mikko haastatteli esteettömän kohteen sähkösuunnittelun kannalta kolmen tärkeän sidosryhmän edustajaa.

Esteettömän ympäristön vaatimusten lisäksi haastateltavat toivat esille myös

yleisempiä huomioita omasta työstään.

– Kehitysvammaisten avopalveluiden edustaja korosti kytkimien ja pistorasioden mekaanista suojausta ja valaistuksen tärkeyttä. Valaistus ei toisaalta saa olla liian kirkas, koska se voi aiheuttaa epileptisiä kohtauksia.

– Hoitohenkilökunta puolestaan toi esille valvontakameroiden tarpeen ja erilaisten tunnistimien ja hälyttimien käytön.

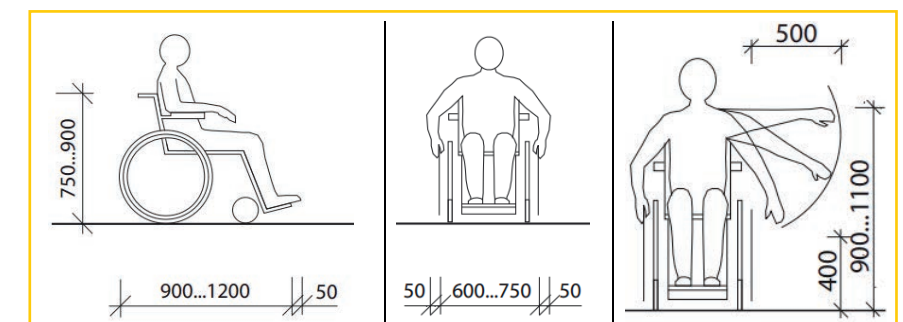
– Kiinteistöjen omistajan edustaja puhui esimerkiksi sähkökäyttöisistä vesihanoista ja huoneen lämpötiloista, joilla molemmilla on merkitystä kiinteistössä syntyviin jokapäiväisiin kustannuksiin, Mikko kertoo.

VAKITUINEN TYÖ

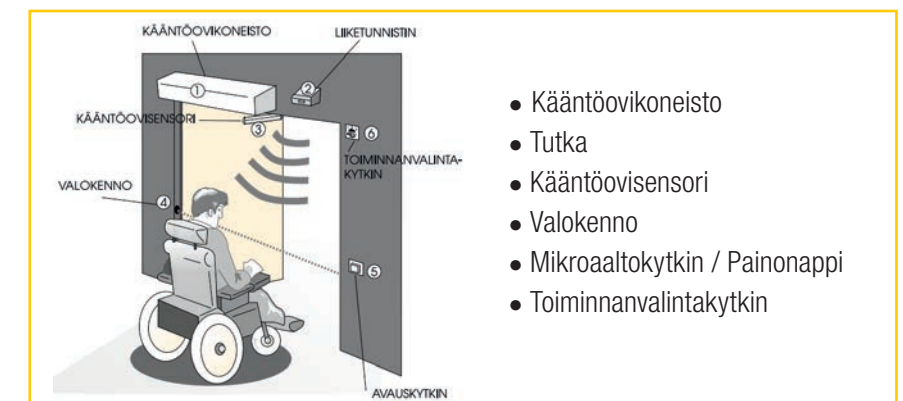
Valmistuttuaan kesäkuussa 2017 Mikko sai vakituisen paikan Granlund Tampere Oy:ltä, jossa työskentelee tällä hetkellä 47 henkilöä. Nousukausi on jo näkynyt tälläkin työpaikalla, ja uusia työntekijöitä on palkattu lisää.

Työtehtävät ovat käytännössä kaikki olleet projektiluonteisia. Projekteissa edetään urakalaskentasuunnitelmien ja työpiirustusten laatimisen kautta loppukuvien piirtämiseen.

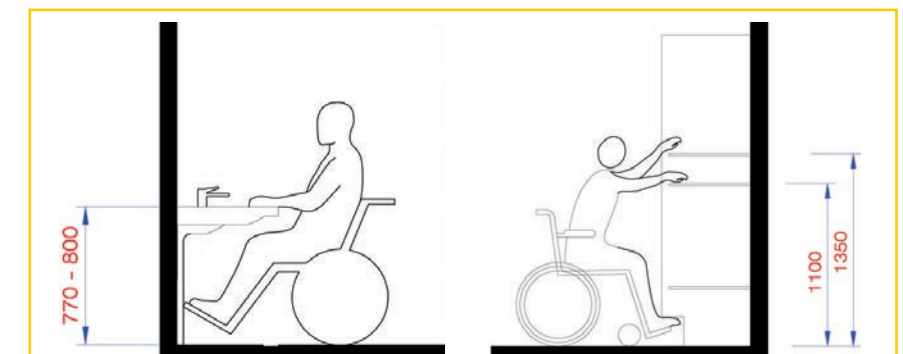
– Työtehtävät ovat olleet monipuolisia ja mielenkiintoisia, Mikko kertoo.



Pyörätuolin käyttäjän ulottuvuusia (RT-09-11022)

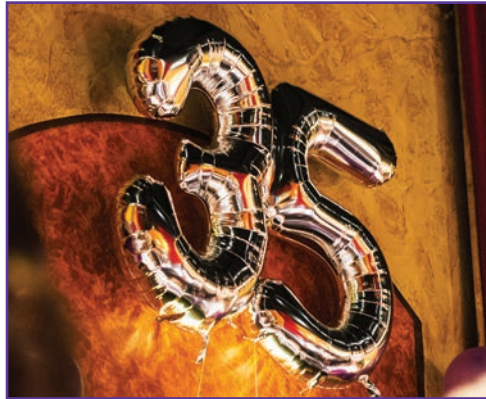


Periaatekuva esteettömästä oviympäristöstä (Abloy-ovet esteettömiksi 2009)



Pyörätuolinkäyttäjän ulottuvuudet (rakennustieto.fi)

TIRO RY:N 35V VUOSIJUHLAT



Tekniikan opetusta on ollut Tampereella jo vuodesta 1912 lähtien. Oppilasjärjestönä Tampereen Teknillisessä Oppilaitoksessa toimi aikoinaan järjestö nimeltä TTO (Tampereen Teknillisen Oppilaitoksen Oppilasyhdistys), joka on nykyään nimeltänsä Tamko (Tampereen Ammattikorkeakoulun Opiskelijakunta).

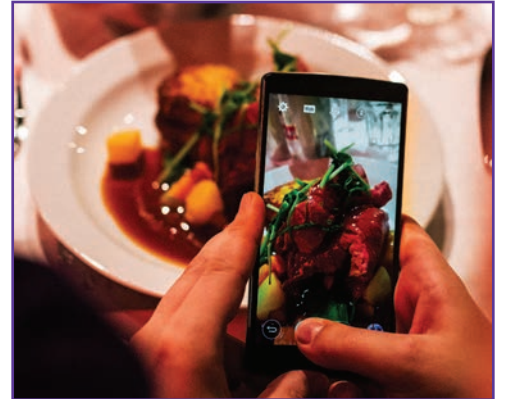
Mikä onkaan siis TIRO:n historia? Siihen liittyy muutamiaakin eri vaiheita. Insinöörioppilasliitto perustettiin vuonna 1955 TTO:n kutsusta, joka ajoi nykyisen Insinööriopiskelijaliiton tehtäviä aina vuoteen 1976, jolloin sen toiminta ajettiin alas ja tilalle myöhemmin perustettiin Insinöörioppilasyhdistys IOY. Pian tämän jälkeen vuonna 1982 IOY päätti perustaa paikalliset aluetoimijat jokaiselle insinöörikoulutusta tarjoavalle koululle. Näin myös TIRO ry sai alkunsa silloisen TTO:n rinnalla. Myöhemmin, kun TTO muuttui Tamkoksi ja näin tuoreeltaan aloitetut muiden, kuin tekniikan alojen opiskelijat, saivat liittyä Tamkoon, vakiinnutti TIRO asemansa ainoana TAMKin tekniikan alaa opiskelevien edunvalvontajärjestönä.

Noista touhukkaista ja monimutkaisista vuosista on tultu paljon eteenpäin ja nyt vuonna 2017 juhlimme 35 vuotiasta TIROa näyttävästi. Vuosijuhlien suunnittelu aloitettiin jo vuoden 2016 puolella perustamalla niille oma projektiryhmä ja huomioimalla vuosijuhlien tulot ja menot vuoden 2017 budjetissa. Juhlien pitopaikaksi valittiin Tampereen

keskustasta Bravo Plaza hyvän sijainnin ja käytettävyyden vuoksi. Juhlien teemaväreiksi vakiintui tuttu violetti ja sen kylkeen näyttävä hopea. Juhlista haluttiin koristeelliset ja huolitellut, jolloin mm. pöytäkattauksiin, koristeluihin, pöytäkolmioihin, haalarimerkkeihin sekä moneen muuhun asiaan kiinnitettiin paljon yksityiskohtaista huomioita.

Illan kulkua suunniteltiin tarkoin, mutta siitä ei haluttu tehdä liian aikataulutettua - myös vapaalle sanalle piti jättää tilaa. Vieraat otettiin vastaan klo 18.00 mennessä, ohjattiin pöytiin ja juhlan avasi TIRO ry:n puheenjohtaja 2014 Taru Mäkilä, joka toimi myös juhlien seremoniamestarina. Illan aikana laulettiin, pidettiin puheita, kerrottiin tarinoita, nautittiin hyvästä seurasta ja muisteltiin menneitä. Yhden puheista piti TIRO:n tämän hetken ainoa kunniajäsen, Anne Mustonen, joka mieluusti kertoikin TIRO:n eri vaiheista vuosien takaa. Myös Tampereen Insinöörit pitivät perinteitään yllä ja pitivät ehdottomasti juhlien pisimmän puheen.

TIRO sai myös onnekseen useita yhteistyötahoiltaan erilaisia lahjoja merkkipaalunsa saavuttamisesta, yhtenä mm. kuvassa oleva Tampereen Insinöörien antama Pöytäjalluna. Ilta sai päätöksensä noin puolen yön aikaan, jolloin menevimmat jakoivat vielä jatkaa juhlintaansa yökerho Fat Ladyssä. Kaiken kaikkiaan vuosijuhlat olivat erittäin onnistuneet ja niistä saatiin jälkikäteen hyvää palautetta.



Yhdistyksen kokouksessa esiteltiin

TULEVAISUUDEN SUUNTAVIIVAT



Tampereen Insinöörit ry:n sääntömääräinen yhdistyksen kokous pidettiin Pirkanmaan Elokuvakeskus Niagarassa keskiviikkona 1. marraskuuta. Kokoukseen saapui noin 90 jäsentä. Yhdistyksen kokouksen kutsu esitettiin jäsenistölle 3/2017 INSUssa.

Kokouksen avauksesta vastasi Tampereen Insinöörien hallituksen puheenjohtaja Kalle Kiili, joka totesi tämänhetkisen valtuuston kolmivuotisen toimikauden kuluneen nopeasti. Kiili myös kiitti paikalle saapunutta jäsenistöä mielenkiinnosta yhdistyksen kokousta kohtaan. Kiili tosin veikkasi, että osasyynä runsaaseen osanottajamäärään saattoi olla myös kokouksen jälkeen esitettävä Aku Louhimiehen Tuntematon sotilas-elokuva.

TAVOITTEET SAAVUTETTU

Kokouksen puheenjohtajaksi valittiin odotetusti hallituksen puheenjohtaja ja kokouksen sihteeriksi yhdistyksen toiminnanjohtaja Sanna Nokelainen.

Esityslistan ensimmäinen varsinainen asiakohda oli Tampereen Insinöörit ry:n kolmivuotiskertomus kaudelta 2014-2017. Puheenjohtaja Kiili totesi, että yhdistyksen viimekertaisessa kokouksessa 5.11.2014 asetetut tavoitteet ollaan kuluneella kolmivuotiskaudella saavutettu kattavasti.

Yleisön keskuudessa kolmivuotiskertomuksesta heräsi kysymys Tampereen Insinöörien valtuuston osallistumisaktiivisuudesta ja valtuuston rooli Tampereen Insinöörit ry:n toiminnassa. Tällä hetkellä valtuuston jäsenet kutsutaan kokouksiin vähintään kahdesti vuodessa. Lisäksi valtuustolaiset ovat tervetulleita osallistumaan Tampereen Insinöörien toimintaa suunnittelemiin tiimeihin, joita tällä hetkellä on neljä kappaletta; opiskelija-, tapahtuma-, viestintä- ja edunvalvontatiimi. Lisäksi valtuuston puheenjohtaja ottaa osaa hallituksen kokouksiin ja pääsee näin myös vaikuttamaan toimintaan hyvin vahvasti.

ELÄVÄ JA AKTIIVINEN YHDISTYS

Tammikuussa työssään aloittanut uusi toiminnanjohtaja Sanna Nokelainen puolestaan esitteli kokouksessa Tampereen Insinöörien hallituksen ja valtuuston yhdessä kokoaman kolmivuotissuunnitelman, jonka mukaan yhdistyksen toimintaa tullaan kehittämään tulevan kolmivuotiskauden 2018-2020 aikana.

Kolmivuotissuunnitelmassa on pyritty kartoittamaan sitä, miten Tampereen

Insinöörit voisi yhdistyksenä vastata tehokkaimmin toimintaympäristön muutokseen ja menestyä ammattiyhdistyksiä yleisesti koettelevissa haasteissa. Tampereen Insinöörit ry:n tavoite on jatkaa elävänä ja jäseniään palvelevana yhdistyksenä.

JÄSENIÄ KUULTU TULEVAA SUUNNITELLESSA

Kolmivuotissuunnitelman pohjana on käytetty muun muassa alkusyksystä teetettyä jäsenkyselyä. Kyselyssä kartoitettiin jäsenten mielipidettä Tampereen Insinöörien toiminnasta sekä palveluista. Lisäksi kyselyssä selvitettiin myös, millaisia haasteita jäsenistömme kokee työelämässään, ja miten Tampereen Insinöörit osaltaan voisi auttaa näitten vaikeuksien voittamisessa.

Kyselyssä kävi ilmi, että TI:n jäsenet kokevat haasteiksi muun muassa itsensä johtamiseen ja kehittämiseen liittyvät asiat, työssäjaksamisen, kiireen, stressin ja liiallisen työkuormituksen.

Myös työllistymiseen liittyvät asiat nousivat vahvasti esiin. Tampereen Insinööreiltä toivottiinkin paljon työnaikun liittyvää koulutusta sekä verkostoitumismahdollisuuksia muitten työnhakijoiden sekä työnantajien kanssa. Koulutusta toivottiin myös johtajuuden eri osa-alueilta.

NUORET FOKUKSESSA

Tällä hetkellä koko ammattiyhdistyskenttä painiskelee alasta riippumatta paljolti saman ongelman kanssa: miten aktivoida nuoret aikuiset mukaan toimintaan. Tulevaisuudessa eräs Tampereen Insinöörit ry:n painopiste onkin voimakkaasti nuorjäsentoiminnan kehittäminen. Tulevalla valtuustokaudella tavoitteena on, että valmistuneiden insinöörien järjestäytymisaste olisi sama kuin opiskeluaikana. Myöskään jo olemassa olevia jäseniä ei tulla unohtamaan. Tietoisuutta ammattiyhdistyksen ja työelämän asioista tullaan lisäämään kehittämällä ja vahvistamalla jo olemassa olevaa luottamushenkilöiden verkostoa. Luottamushenkilöihin tullaan pitämään tiiviimmin yhteyttä ja lisäämällä tiedotusta ajankohtaisista työelämän asioista.

Lisäksi tapahtumatarjonnassa halutaan ottaa entistä paremmin huomioon kaikenikäiset jäsenet ja erilaiset jäsenryhmät.

VALTUUSTOVAALIN TULOS VAHVISTETTIIN

Kokouksessa vahvistettiin myös yhdistyksen valtuustovaalin tulos.

Varsinaisiksi valtuuston jäseniksi valittiin seuraavat Tampereen Insinöörit ry:n jäsenet: Härkönen Timo, Inkinen Jari, Karelo Aija, Koskinen Jyrki, Lehtonen Jari, Mikkala Perttu, Neejärvi Jari, Pirttikangas Nina, Rantanen Asmo, Reijasto Juha, Saanilahti Kimmo, Saanilahti Sanna, Sahimäki Sami, Salo Saku, Seppälä Janne, Siltanen Tapani, Sirén Tommi, Hirvimäki Juha-Pekka, Taipale Mikko, Saarinen Laura, Sihvola Ari, Haavisto Jussi, Mäkelä Satu Marika, Mattila Sari ja Lehtinen Sanna.

VARAVALTUUTETUT VUODELLE 2018 – 2020

Varavaltuutetuiksi ilmoittautuneiden jäsenten kesken arvottiin varavaltuutettujen kutsumisjärjestys.

Tampereen Insinöörit ry:n valtuuston kokouksiin kutsutaan kaikki valtuuston jäsenet, niin varsinaiset kuin varavaltuutetutkin. Kuitenkin vain 25 valtuutetulla on äänioikeus. Mikäli siis varsinaisista valtuutetuista jotkut ovat estyneet tulemaan kokoukseen, täydennetään valtuutettujen listaa varavaltuutettujen osalta niin, että 25 valtuutetun määrä tulee täyteen.

Tampereen Insinöörien kauden 2018–2020 varavaltuutettujen arvonnassa kutsumisjärjestykseksi muodostui seuraava: Niemi Mikko T., Haronoja Teemu, Ollila Matti, Paija Markku, Tyynelä Jenni, Laine Kati, Kiili Kalle, Paviola Mari, Salonen Erkki, Helimäki Johanna, Valaja Minna, Filpus Antti, Wessman Arto, Johansson Minna, Hammar Antero, Mäkelä Satu Marianna, Puuska Sami, Tiilikka Jouni ja Palsa Jukka.

Tampereen Insinöörien uusi valtuusto aloittaa toimintansa tammikuussa 2018 järjestettävässä valtuuston järjestäytymiskokouksessa.

HALLINNON KUULUMISIA TERVEISIÄ EDARISTA

Olin pitkästä aikaa edustamassa Tampereen Insinöörit ry:tä Insinööriiliiton edustajakokouksessa. Edellisellä kerralla jäsenyytemme Akavassa oli vakavasti uhattuna. Tämän vuoksi osallistuin paitsi TI:n kannan julkituontiin medioissa, niin myöskin edustajakokoukseen aiheita tukeakseni. Tällä kertaa vahvoja vastakkainasetteluja ei ollut etukäteen tiedossa. Eikä niitä myöskään kokouksessa ilmennyt.

Liittoyhteisössämme vallitsee tällä hetkellä suuri konsensus. Jäsenhankinta ja -pito ovat ensisijaisia ja yksimielisiä kehittämisen kohteita.

Edustajakokouksessa toivotettiin myöskin kukkastervehdyksin onnea Mervi Kinnuselle ja Erik Sartorisille, jotka vuosikymmenten työsuhteensa aikana ovat osallistuneet valtavaan määrään kokouksia ja ovat nyt pikkuhiljaa siirtymässä eläkkeelle. Itse aloitin Insinöörioppilasyhdistyksessä vuonna 1993 toimintani ja silloin Mervi toimi opiskelijayhdistyksemme sihteerinä, Erik toiminnanjohtajana. Myöskin koulutusjohtaja Hannu Saarikankaan eläkkeelle jääminen on lähellä. Liitosta jää siis lyhyessä ajassa pois valtava määrä koulutuspoliittista kokemusta.



kuva: VEIJO SUNDQVIST

TI:n edaritiimi Tapani Siltanen, Satu Mäkelä, Jenni Tyynelä, Perttu Mukkala, Mikko T. Niemi, Minna Johansson ja Jussi Haavisto.

Omat tuntemukseni kokouksesta paitsi henkilöstön, niin myöskin kousedustajien osalta ovat kuitenkin optimistiset, valtava määrä uutta, innostunutta ja asiantuntevaa vastuunkantajaa on siirtynyt ja siirtymässä päätöksenteon ytimeen, samalla vanhat konkarit osallistuvat hieman va-

rovaisemmin ja pyydettyä ottavat osaa keskusteluun.

Itse olen siirtymässä sivuun Valtuuston puheenjohtajan tehtävästä - kiitos kuluneesta kaudesta ja onnea uudelle puheenjohtajalle!

Terveisin Jussi, valtuuston puheenjohtaja

Ensimmäisenä uutta puheenjohtajaa onnitteli Kalle Kiili.



Teksti: TERHI VIANEN,
kuva: SANNA NOKELAINEN

Tampereen Insinöörien hallitukselle uusi puheenjohtaja Tampereen Insinöörit ry:n valtuusto kokoontui 30.11. syyskokouksen merkeissä. Kokouksessa hyväksyttiin toimintasuunnitelma vuodelle 2018 sekä lyötiin lukkoon yhdistyksen ensi vuoden budjetti. Valtuuston syyskokouksessa valittiin väistyvän hallituksen puheenjohtajan Kalle Kiilin seuraaja. Uudeksi puheenjohtajaksi valittiin 37-vuotias kone- ja tuotantotalouden insinööri Satu Mäkelä. Lisäksi syyskokouksessa hallitukseen valittiin erovuoroisten tilalle Antti Filpus, Mikko T. Niemi, Nina Pirttikangas, Erkki Salonen ja Jouni Tiilikka. Tampereen Insinöörien uusi hallitus ja puheenjohtaja aloittavat työskentelynsä vuoden 2018 alussa.

PUHEENJOHTAJAN PALSTA KIITOS

Sieitsemän vuotta sitten, syksyllä 2010, sain puhelun, joka nyt katsoen vaikutti elämäni hyvinkin suuresti. Yksi Tampereen Insinöörien hallituksen jäsen soitti ja sanoi kuullessa, että toimin kohtuullisen aktiivisena henkilöstön edustajana Nokia Oyj:ssä. Kysyi, olisiko kiinnostusta lähteä TI:n toimintaan mukaan. En tuntenut entuudestaan soittajaa, enkä kovin hyvin Insinööriiliiton alueyhdistystänikään. Taisin jostain syystä kuitenkin vastata myöntävästi. Kauteni TI:n hallituksessa alkoi tammiukuussa 2011.

Nyt on viimeisen puheenjohtajan palstan ja yhden elämäni vaikuttaneen vaiheen tilinpäätöksen aika.

Ensimmäisenä haluan kiittää teitä jäseniä, kun olette mukana tässä perinteikkäässä, mutta muuttuvassa insinöörien yhteisössämme. Olen saanut teiltä lukuisia palautteita, jotka ovat kannustaneet yhdistyksessä toimimaan. Vuosittaiset jäsenky-

selyt, joiden tuloksia on käytetty toimintasuunniteltaessa, aloitimme muutamia vuosia sitten. Vain kaksisuuntainen keskustelun kautta TI pystyy tuottamaan toimintaa, jota siltä odotetaan.

Toiseksi kiitos yhdistyksen muille aktiiveille, valtuuston ja hallituksen jäsenille! Olen oppinut teiltä paljon ja kanssanne on ollut hyvä tehdä päätöksiä sekä toimintaa. Koen, että TI:n aktiiviporukka on luonut itselleni turvalliset puitteet toimia vaikeissakin tilanteissa, joita meillä niitäkin oli. Uuden puheenjohtajan aloittaessa jälkeeni, antakaa hänelle tilaa ja tukea. Omalta kohdaltani kannustan häntä toimimaan omalla tavallaan ja tuomaan taas yhden uuden ajan lähes 100-vuotiaalle TI:lle.

Iso kiitos Insinööriiliiton muiden jäsenyhdistysten toimijoille, joihin olen saanut tutustua vuosien varrella. Olemme kokeneet paljon näinä vuosina ja tehneet myös erittäin vaikeita päätöksiä. Järjestötoiminnan perusopinnot, sy-

ventävät ja valinnaiset päälle olen saanut kanssanne suorittaa. Teette arvokasta työtä liittoyhteisön eteen!

Eriytinen kiitos Tampereen Insinöörien toimistolle, Sannalle ja Terhille – kuten myös heidän edeltäjiilleen! TI on vakava-rainen yhdistys, joka saa tänäkin vuonna jäsentilaisuuksiinsa yhteensä noin 2000 osallistujaa. Luottamushenkilöt vaihtuvat, mutta osaava henkilöstö pitää huolen perustoiminnan pyörittämisestä ja kehittämisestä.

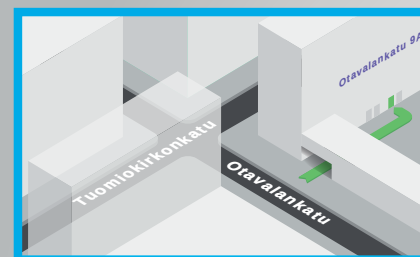
Jätän Tampereen Insinöörien puheenjohtajan tehtävät hyvin luottavaisin mielin. Uskon kolmivuotissuunnitelmaan 2018 – 2020 ja teihin toimijoihin. Pitäkää TI:n lip-pua yhteistyökykyisesti liehumassa niin Pirkanmaalla kuin Insinööriiliitossa – ja muistakaa pitää samalla vähän hauskaa!

Kalle Kiili
puheenjohtaja



Tampereen Insinöörit ry 2017

WWW.TAMPEREENINSINOORIT.FI



Toiminnanjohtaja
NOKELAINEN SANNA
040-590 3098
sanna.nokelainen@tampereeninsinoorit.fi



Toimistosihteer
VIIANEN TERHI
045-223 9933
toimisto@tampereeninsinoorit.fi



Tiedotussihteer
KOTILAINEN ARTO
03- 214 3934
arto.kotilainen@tampereeninsinoorit.fi



Puheenjohtaja
KIILI KALLE
050 480 0277
kalle.kiili@tampereeninsinoorit.fi



I Varapuheenjohtaja,
edunvalvonta
TYYNELÄ JENNI
Tieto Finland Oy
jenni.tyynela@tampereeninsinoorit.fi



II Varapuheenjohtaja, palvelut,
opiskelijatoiminta
JOHANSSON MINNA
050-5959 328
minna.johansson@tampereeninsinoorit.fi



Edunvalvonta, palvelut
PIRTTIKANGAS NINA
Pierre Robert Group
040-759 4109
nina.pirttikangas@tampereeninsinoorit.fi



Edunvalvonta
NIEMI MIKKO T.
050-558 8957
mikko.niemi@tampereeninsinoorit.fi



Viestintä
SALONEN ERKKI
Confidex Oy
040 096 3321
erkki.salonen@tampereeninsinoorit.fi



Opiskelijatoiminta
FILPUS ANTTI
SKS Control Oy
050-336 4251
antti.filpus@tampereeninsinoorit.fi



Edunvalvonta
OLLILA MATTI
045-896 3656
matti.ollila@tampereeninsinoorit.fi



Taloudenhoitaja
SIRÉN TOMMI
Tampereen seudun
ammattiopisto, TREDU
tommi.siren@tampereeninsinoorit.fi



TIRO:n
opiskelijaedustaja
ORSLAHTI ANNA



TIRO:n
opiskelijaedustaja
AHO MATTI



Skannaa QR-koodi
kännykkäsi lisätäkseen
kohde osoitekirjaasi!



*Hyvää joulua
ja
aktiivista vuotta 2018*

*Toivottavat:
Tampereen Insinöörit ry:n
hallitus
ja toimisto*

