

INSU



TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY – 1 • 2017

KOMENNUS KIINAAN

TEHTAANJOHTAJAKSI

URATEHTAAN TUHANNES

TYÖLLISTYNYT INSINÖÖRI



Julkaisija

Tampereen Insinöörit ry
Otavalankatu 9 A
33100 Tampere
p. (03) 214 3931
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

Päätoimittaja

Jyrki Koskinen

Toimittajat

Arto Kotilainen
Terhi Viianen
Miina Viljanen

Toimituksen sihteeri

Terhi Viianen

Taitto

Mari Mehtälä
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

Kuvankäsittely

Joni Syvänen
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

Kansikuva

Kuva: Eetu Keränen
Muokaus: Joni Syvänen

Levikki

6 500 kpl

Insinöörit,
insinööriopiskelijat
ja alan yritykset Pirkanmaalla

Paino

Hämeen Kirjapaino

Ilmoitushinnat 2016:
1/1s 600 e
1/2s 300 e
1/4s 200 e
takasivu + 30 prosenttia

Ilmestyminen

1/2017 vko 7
2/2017 vko 19
3/2017 vko 37
4/2017 vko 45

Uusi vuosi, uudet tuulet

Samalla otsikolla otsikoin pääkirjoituksen 25 vuotta sitten Insussa 1/1992 aloitettuani uutena lehden päätoimittajana. Tekstissä lupasin "Insu tulee kehittymään järjestölehddestä voimakkaasti yleislehden suuntaan. Tämä tarkoittaa lehden sisällön monipuolistumista koostuen järjestöasioista, tekniikasta ja kevyemmästä aineistosta. Myös lehden ulkoasuun ja luettavuuteen kiinnitetään erityistä huomiota."

Tuota Insua lukiessa löytyy lukuisia ajankohtaisia yhtäläisyyksiä. Työttömyys oli ajankohtainen ongelma insinöörien työttömyyden ollessa vuoden 1991 lopussa Pirkanmaalla kahdeksan prosenttia. Ensimmäinen insinöörien ja diplomi-insinöörien työllisyysprojekti Pesti-projekti oli käynnistynyt ja siinä oli mukana noin 300 henkilöä.

Insinööriunionin edustajakokouksessa oli äänestetty hallituksen jäsenistä tiukasti. Vuosi 1992 oli kunnallisvaalivuosi ja insinöörejä motivoitiin lähemmään ehdokkaiksi. Tampereen kaupunki oli velkaantumassa.

75-vuotiaan Suomen hallitus julkisti Esko Ahon johdolla "kriisipaketin", jonka säästöt kohdistuivat palkansaajiin, työttömiin ja eläkeläisiin. Ansiosidonnaista työttömyysturvan laskentaperusteita muutettiin ja suunniteltiin isompia leikkauksia, joita Akava ja Insinööriliitto vastustivat. TVK:n hajoaminen muutti keskusjärjestökentän kolmen keskusjärjestön muotoon.

Tampereen Insinöörien jäsenmäärä kasvoi vuoden 1991 aikana 400 jäsenellä 1850 jäsenestä 2250 jäseneksi eli 21 prosenttia, mikä oli Insinööriunionin jäsenjärjestöjen suurin jäsenmäärän kasvuprosentti.

Onko maailma sittenkään muuttunut? Näihin näkökulmiin 25 vuoden taakse on hyvä päättää Insujen pääkirjoitusten sarja. Tämä oli viimeinen pääkirjoitus. Uudet tuulet puhaltavat. Kiitos teille, hyvät lukijat, näistä vuosista.

Jyrki Koskinen
Jyrki Koskinen
päätoimittaja



MITÄ?

Pääkirjoitus - Uusi vuosi, uudet tuulet

TYÖELÄMÄ

Timo Marttila Kiinaan tehtaanjohtajaksi 4
Urtehdas auttaa projektillaisia eteenpäin 7
Lainsäätömuutoksia 9

TOIMINTA

Tapahtumat 12
Insinööriunionin koulutukset 15

HENKILÖT

Ammattina auttaminen 16
Horneteja ja hallitustoimintaa 18
Poistuva toiminnanjohtaja Koskinen 20

TEKNIikka & TEOLLISUUS & PIRKANMAA

Moodmetric mittaa hyvinvointia 23
Forciot ponnistaa kilpailijoita pidemälle 26

JÄRJESTÖ

Tampere3-hanke organisoidaan uudelleen 28
Valtuustossa voit vaikuttaa 28
Hallinnon päätöksiä 29
Puheenjohtajan palsta 30
Työajat villisti valittavaksi vai työehtosopimuksessa sovituiksi? 31
Toimiston yhteyshenkilöt 31



PALKANKESKEYTYSLUOTTO TSOP:STA

Tampereen Insinöörien ja TSOP:n välisen pankkisopimuksen perusteella jäsenillä on oikeus palkankeskeytysluottoon, kun hänen säännöllinen palkkatulonsa keskeytyy lomautuksen johdosta. Luoton enimmäismäärä on 6000 euroa. Korko on OP-Prime tai euribor +1,9 % TSOP:n asiakkaille ja OP-Prime tai euribor + 3 % muille. Takaisinmaksuaika on enintään kolme vuotta. Lisätiedot palkankeskeytysluotosta www-sivuilta.

PÄIVÄRAHAN HAKUOPAS

Tampereen Insinöörien Päivärahan hakuoppaasta löytyy tiedot lomautetuille ja irtisanotuille päiväraha hakemuksen täyttöä varten. Päiväraha hakemuksen saa työvoimatoimistosta tai tulostettua esimerkiksi www.iaet.fi, josta löytyvät myös lomakepohjat tarvittaviin liitteisiin. Hakuopas löytyy pdf-muodossa osoitteesta www.tampereeninsinoorit.fi

KOKOUSTILAA VUOKRATTAVANA

Insinöörien ja Opettajien toimiston kokoustila, joka sijaitsee rautatieaseman ja Koskikeskuksen välimaastossa Tampereen ydinkeskustassa osoitteessa Otavalankatu 9 A, toinen kerros. Iso sali on kooltaan 80 neliötä ja soveltuu hyvin arkisiin 20-30 hlön kokouksiin, koulutus- tai juhlatilaisuuksiin. Tilassa on vakiona videotykki, laptop-tietokone, langaton internetyhteys ja fläppitaulu. Pieni Sali on kooltaan 20 neliötä 10-12 henkilölle sisältäen taulut:n. Keittiö astioineen (max 30 hlöä) on käytettävissä. Hinnat 120 euroa/pvä (iso sali) ja 60 euroa (pieni sali).



KIINAN KOMENNUS OLI TYÖURAN HUIPENNUS

Timo Marttila oli matkustanut työnsä puolesta Kiinassa vuodesta 2007 lähtien, kunnes komennus vei hänet sinne tehtaanjohtajaksi usean vuoden ajaksi.

63-vuotiaan Timo Marttilan insinööriura sai päätöksensä kahden vuoden Kiinan komennuksella, hydraulisylinterit valmistavan konepajan toimitusjohtajana. Kiinasta Marttilalla oli jo entuudestaan useiden vuosien kokemus työmatkojen muodossa. Kun bisnestuttava otti Marttilaan yhteyttä ja kysyi halukkuutta lähteä Kiinaan pidemmäksi aikaa, ajatteli Marttila komennuksen olevan hyvä jatkumo jo ennestään kertyneelle Kiinan osaamiselle.

”Pari kuukautta yhteydenoton jälkeen löysin itseni Kiinan Dalianista”, Marttila kertoo.

Kun Marttila aloitti noin satahenkisen konepajan johtajana, oli yrityksen tilanne hyvin vaikea. Toimitukset olivat pahasti myöhässä ja samaan aikaan esiintyi myös laatuongelmia. Asiakkaat vaativat korjaavia toimenpiteitä.

Vaikka Marttilalla oli ennen lähtöä runsaasti kokemusta konepajamaailmasta, toimitusjohtajana hän ei ollut aiemmin toiminut. Luottamus itseensä oli kuitenkin kova. Noin puolessa vuodessa yrityksen toimitusvarmuus nousi viidestä lähes 95 prosenttiin ja myös laatuongelmista suurin osa saatiin korjatuksi.

SEURAA JOHTAJAA

Kiinalainen työkuulttuuri eroaa suomalaisesta monessakin mielessä. Mikään ylityösemätöntä kulttuurishokkia ei siitä huolimatta ollut vastassa, vaikka Marttila olikin yrityksen ainoa länsimaalainen työntekijä. ”Periaatteissa samat pelisäännöt pätevät globaalisti paikallisilla erikoisuuksilla höystettynä.”

Merkittävin paikallinen erikoisuus liittyi Marttilan omiin työtehtäviin toimitusjohtajana. Kiinalaisessa kulttuurissa johtaja sanoo mitä tulee tehdä, ja muut toteuttavat näitä käskyjä mukisematta.

”Johtoryhmän jäseniltä ei saanut tukea tai keskustelupaikaa, joten olin yksin päätösteni kanssa. Suomessa tuolloisesta toimintamallista on jo suurimmilta osin päästy eroon.”

Suomessa Marttila kertoo olevansa rakentava ja muita kuunteleva henkilöjohta-

ja, mutta Kiinassa moiset periaatteet saivat väistyä suoraviivaisemman toimintatavan tieltä.

”Sinänsä työn tekeminen oli suhteellisen helppoa, koska sain määrätä, mitä milloinkin tehdään. Samalla kuitenkin kannoin kaikesta tekemisistäni täyden vastuun.”

Kiinassa työskennellessä Marttila oppi myös sen, että kiinalaisten mielestä mikään ei ole myöhässä, ellei määräaika ole ylittynyt. Toimitusten väitettiin kiven kovaa olevan ajoissa, vaikka vuorokautta ennen oli vielä viikon työt tekemättä.

”Tyypillistä oli huolehtia ainoastaan tästä päivästä, huomista vasta huomenna.”

KATKOKSIA KOMMUNIKOINNISSA

Vaikka jokainen johtoryhmän jäsen puhui vähintään auttavasti englantia, oli muiden työntekijöiden kanssa kommunikointi siitä huolimatta hankalaa.

Yrityksen ongelmia oli vaikeaa lähteä purkamaan, sillä kiinalaiset eivät halunneet Marttilan mukaan kertoa ikävistä asioista. Oikean tiedon kaivaminen venytti Marttilan työpäivät pahimmillaan 24-tuntisiksi.

”Kiinalaisessa yrityksessä ei ollut tapana kertoa edes johtoryhmälle, että missä mennään.”

Muiden kuin johtoryhmän kanssa Marttila joutui keskustelemaan tulkin välityksellä, sillä hän ei itse puhunut kiinaa. Välillä Marttilasta tuntui, etteivät hänen antamansa viestit välittyneet henkilöstölle aivan sellaisinaan.

”Olen aika varma, että aina määräyksieni ei toteltu yksiselitteisesti. Tärkeintä oli kuitenkin lopputulos.”

Mitään mahdollistavia ongelmia ei komennuksen aikana tullut vastaan. Päivittäisiä ongelmatilanteita tuli ja meni, ja ne piti hoitaa yksi kerrallaan pois pöydältä. Työelämän perusperiaatteet ovat Marttilan mukaan kuitenkin kaikkialla samat.

”Asiakkaan tyytyväisyys on aina ykkösasia.”

Positiivisena yllätyksenä oli kiinalaisten suhtautuminen ylityöihin. Kiireaikana työntekijät olivat valmiita tekemään ylityötä, sillä ylityöistä myös maksettiin erilliskorvaus.

KIINALAISISSA TEHTAASSA LÄMMITYS ON LUKSUSTA

Tavalliseen kiinalaiseen tehtaaseen verrattuna Marttilan johtaman konepajan työolot olivat hyvät. Suomalais-japanilais-kiinalaisena yhteistyöyrityksenä monet sen toimintamalleista ja tavoista olivat alun perinkin Suomesta peräisin. Tilat ja laitteet olivat tarkoitukseen sopivat.

Perikiinalaiseen yritykseen verrattuna erikoista oli muun muassa tuotantotilojen lämmitys.

”Se on aika lailla ylellisyyttä, vaikkei lämmitys kovimmilla pakkasilla tainnutkaan olla riittävä. Aika ajoin sydäntalvella sekä tuotannossa että toimistossa työntekijät työskentelivät pomppa päällä, niin kuin Kiinassa on pakkasten aikaan tapana.”

Talvi Dalianissa on kylmä. 15 asteen pakkasen purevuutta lisää vapaana lainehtivalta mereltä puhaltava jäätävä tuuli. Kylmyys pitää kadut tyhjinä, kun ihmiset hoitavat ainoastaan pakollisia arjen askareita. Talvi on kuitenkin lyhyt, ja kesällä lämpötila kohoaa välillä jopa 40 asteeseen.

SUOMI-IKÄVÄ EI ISKENYT

Vaikka työelämä tarjosi varsinkin alkuvaiheessa suuria haasteita, sujui arki Kiinassa suurimmilta osin ongelmitta. Marttila myös piti uudesta kotikaupungistaan Dalianista.



Dalian on 6,5 miljoonaa asukkaan kaupunki, ja se on Marttilan mukaan kesäisin erityisen kaunis puistoineen ja kukkaistutuksineen. Dalian on meren ympäröimä, joten sen ilma on Kiinan mitapuulla hyvin puhdasta.

Marttilalla oli Kiinassa lähes länsimaiseen verrattavissa oleva asunto, jonka läheltä löytyivät kaikki tärkeimmät palvelut. Kiinassa asuminen oli Marttilan kokemuksen mukaan turvallista.

”En kokenut koskaan turvattomuutta, vaikka liikuin iltaisin kaupungilla ummikkona paperilapulle kiinaksi kirjoitettujen osoitteiden kanssa.”

Päivittäiset kommunikointiongelmrat ratkesivat kansainvälisellä viittomakielellä ja puhelimen kielenkääntäjällä. Aina yhteisymmärrystä ei kääntäjästäkään huolimatta löytynyt, mutta yleensä tilanteet kuitenkin selvisivät.

Kun aikaa liiken jossain vaiheessa myös työasioiden ulkopuolelle, vietti Marttila aikaansa muun muassa läheisessä ulkoilupuistossa, jossa hän käveli ja seurasi paikallisten tanssi- ja palloilulajien harrastusta.

Kiina tarjosi Marttilan mukaan myös erilaisia kulinaristisia nautintoja.

”Kiinalainen ruoka on todella hyvää, ja meren antimet olivat aina tuoreita. Ravintolaruokailu oli edullista etenkin paikallisissa ravintoloissa, ja kotikokkaukseen oli saatavilla hyvin raaka-aineita.”

Varsinaista Suomi-ikävää Marttila ei kokenut.

”Ainoastaan keväisin heräsi kaipaus kesäasuntomme savusaunaa ja siellä olevaa rauhaa kohtaan.”

KIINASSA EI OSATA JONOTAA

Suurimpana erona Suomeen oli Marttilan mukaan väenpaljous. Erona oli myös maaseudun ja kaupunkien välinen suuri kuilu niin tulotasossa kuin palveluissa.

”Maaseudulla tehtiin töitä edelleen hyvin alkeellisilla työkaluilla, alkeellisissa olosuhteissa ja alkeellisessa asunnossa asuen. Suurimmissa kaupungeissa monet puolestaan viettävät lähes länsimaisista elämää.”

Suurimpien kaupunkien katukuvassa yllätti länsimaisten loisto- ja ökyautojen määrä. Viimeisimmät automallit ovat lähes heti julkistamisen jälkeen nähtävissä myös Kiinassa.

”Tämä osoittaa sen, että joillakin on Kiinassa todella varaa.”

Kuten Suomessa, myös Kiinassa muutoliike on suuntautunut maaseudulta kohti suurempia kaupunkeja paremman elämän ja työnsaannin toivossa. Suomesta poiketen kiinalainen tarvitsee muuttoonsa vieranomaisten hyväksynnän, joka takaa asunon, terveyspalvelut ja koulutuksen uudella paikkakunnalla.

Kiinalaisen arjen mieleenpainuvimpia kokemuksia olivat Marttilan mukaan mil-lä tahansa kulkuvälineellä matkustaminen. Ihmisiä oli aina ruuhkaksi asti, ja jonottaminen oli tuntematon käsite suurimmalle osalle paikallista väestöä.

”Ihmiset ryntäilivät joka paikkaan laajana rintamana, oli sitten kyse lentokentän lähtöselvityksestä tai junaan nousemisesta.”

PAIKALLISIIN VAIKEAA TUTUSTUA

Sosiaalisen elämän esteenä oli Marttilan kielimuuri, jonka vuoksi tutustuminen paikallisiin oli hankalaa. Englannin kielen taitoisia olivat lähinnä nuoret opiskelijat.

”Muutama paikallinen tuttavuus syntyi, mutta enemmän tutustuin muihin Dalianissa oleviin suomalaisiin ja ulkomalaisiin. Alueella olevia ulkomalaisia tapasi yleensä länsimaisissa ravintoloissa, ja pidän edelleen sähköpostitse yhteyttä muutamaankin henkilöön.”

Edes töiden kautta Marttila ei solminut paikallisia ystäväyhteyksiä.

”Jonkin asteisena yllätyksenä tuli henkilöiden etäisyys. Keskustelut kohdistuivat pääasiassa työasioihin.”



Henkilökohtaisista asioista puhumista vaikeutti Marttilan mukaan se, että Kiinassa pelätään edelleen virkakoneiston avointa arvostelua, vaikka esimerkiksi ilmastoin ja vesistöjen saasteongelmat myönnetäänkin hiljaisesti.

TULEVAISUUS AUKI

Kiinan komennus oli ikään kuin työuran huipennus, mutta mielekkäitä työtehtäviä on ollut Marttilan mukaan myös matkan varrella.

Marttila opiskeli ensin autoinsinööriksi ja myöhemmin vielä diplomi-insinööriksi Oulun yliopistossa. Työura alkoi suunnittelijana Sisu-Autolla, jonka jälkeen Marttila työskenteli Valmetin traktoritehtaalla. Rautaruukilla hän työskenteli kiskokaluston parissa. Globaalit työtehtävät jatkuivat Metso Paperilla, jonka pääkohdealueena oli Kiina.

Komennuksen jälkeen Marttila palasi asumaan Tampereelle, ja siirtyi viettämään virallisesti vapaaherran elämää. ”Jos mielenkiintoista tekemistä on tarjolla, olen valmis palaamaan työelämään vielä muutamaksi vuodeksi.”

Muussa tapauksessa elämä täyttyy työn sijaan toisenlaisilla askareilla. Marttila on muun muassa aktiivinen ruoka- ja viiniharrastaja. Talvisin Marttila puuhailee puu- ja metallitöiden parissa, kun taas kesäisin vapaa-aika kuluu vanhaa kesäasuntoa kunnostaessa.

”Pidän rakentamisesta ja remontoinnista, joten projekteja vuonna 1934 valmistuneessa talossa riittää.”

URATEHDAS AUTTAA PROJEKTILAISIA ETEENPÄIN

TUHANNESTYÖLLISTYNYT

Työllisyysprojekti Uratehdas perustettiin kesällä 2007. Seitsenvuotisen olemassaolonsa aikana projektin riveistä on työllistynyt yli tuhat ammattilaista erilaisiin tehtäviin. Tuhannes Uratehtaan neuvojen avulla uuden pestin saanut on tietotekniikan insinööri Mika Haikonen.

Haastatteluhetkellä Mika Haikonen on ehtinyt olla uudessa työtehtävässään ohjelmistoratkaisuita ja asian-tuntijapalveluja toiminnan kehittämiseen tarjoavalla QPR Softwarella Senior Consultantina kaikkiaan seitsemän viikkoa. Uuden työn tuomat fiilikset ovat mukavat. – Olen sanonut muutamille tutuille sitä, että nyt olo on kuin olisi kotiinpaluun tehnyt. Pääsin sellaisten tehtävien pariin, mistä olen ollut aina innostunut ja kiinnostunut tekemään. QPR:lla saan tehdä ja kehittää asioita monesta näkövinkkelistä ja saan olla tekemisissä monenlaisten asiakkaiden kanssa.

TYÖHAASTATTELUUN TREENIÄ

Haikonen jäi työttömäksi loppuvuodesta 2015, kun hän ja edellinen työnantajansa purkivat työsuhteen yhteisellä sopimuksella. Eropaketin turvin hän ehti alkukevään ajan hieman hengähtää, kunnes huhtikuussa Haikonen päätti ottaa härkää sarvista työhaun merkeissä. Tuolloin hän myös lähti työllistymisprojekti Uratehtaan toimintaan mukaan.

Eriyisen ajatuksia, ideoita ja oivalluksia herättäviksi Uratehtaan tarjoamiksi kurseiksi Haikonen nimeää piilotyöpaikkoihin liittyvän koulutuksen sekä työhaastattelukoulutuksen.

CV:N VIILAAMINEN UUTEEN USKON

Vaikka ajallisesti Haikonen ei ihan hirtittävän pitkää aikaa Uratehtaan koulutuksista päässyt nauttimaan, on hän kuitenkin sitä mieltä, että projektiin liittymisestä oli hänelle hyötyä. – En työurani aikana ollut ehtinyt käydä kovinkaan monessa työhaastattelussa. Olin Nokialla töissä 15 vuotta. Siellä sisäiset siirrot tapahtuivat enemmänkin niin, että tultiin kysymään, että haluatko tulla tekemään meille töitä? Nokian jälkeen olen käynyt parissa työhaastattelussa, joista yksi oli QPR:lla. Haastatteluvaihtoehto tuli siis ehdottomasti tarpeeseen, kertoo Haikonen.

Internet on täynnä ohjeita siitä, miten työhakemuksia ja ansioluetteloita olisi kirjoitettava. Haikonen huomasi kuitenkin, että aina ei noita ohjeita kannata lukea kuin piru raamattua. – Kun netistä lueskeli ohjeita cv:n kirjoittamiseen, niin tänään sieltä löytyi ohjeet, joissa luki, että tee näin ja näin. Huomenna netistä löytyy sellainen ohje, jossa sanotaan, että älä missään nimessä tee niin kuin ensimmäisessä ohjeessa neuvottiin, Haikonen nauraa.

Uratehtaalta Haikonen sai kuitenkin apua työhaun asiakirjojen hiomiseen. – Maijan (Maija Heino, Uratehtaan yhteyspäällikkö) kanssa yhdessä kävimme cv:ni läpi, sain tosi hyviä vinkkejä

ja laitoimme dokumentin täysin uuteen uskoon. Siihen kannattaa tosiaan panostaa, sillä cv on ehdoton myyntidokumentti työnhaussa. Erityisesti kannattaa varmistaa, että ensimmäisen sivun ensimmäinen kolmasosa on napakka ja iskevän myyvä. Siis herättää lukijan mielenkiinto lukea lisää.

SOSIAALISESTA MEDIASTA PONNISTUSTA

Maaliskuun ja syyskuun välisenä aikana Haikonen ehti lähettää noin 50 työhakemusta. Loppujen lopuksi saalis tarttui koukuun sosiaalisen median kautta. – Olin erään entisen kollegan kanssa yhteyksissä LinkedInissä ja hän tuumasi, että voisiko ilmiäntä minut heidän yrityksensä rekrytointihenkilöille. Tietysti sanoin tiedusteluun kyllä ja siitä tilanne sitten lähti kehittymään.

Haikonen lupauttaa ehdottomasti sosiaalisen median käyttöä työllistymisen apukeinona. Eri sivustoissa on kuitenkin eronsa.

– Monet ovat Facebookissa tarkkoja siitä, että kenen kanssa ollaan kavereita. Minun mielestäni LinkedInissä kannattaa olla hieman vapaampi. Se on enemmänkin ammattiprofilointia ja tarkoitus on löytää samalla tavalla ajattelevia ja oman ja muiden ammattikuntien ihmisiä. Tai jos on



kiinnostunut alan vaihdosta, niin LinkedInistä löytyy varmasti verkostoa. – Oman osaamisensa sisältömarkkinointi on LinkedInissä myös vapaampaa. Sinne voi vaikkapa kirjoittaa kahden kappaleen artikkelin. Tai jos löytää mielenkiintoisen blogipostauksen, niin LinkedIniin voi pistää linkin blogiin ja kommentin. Sillä saa näkyvyyttä ja ihmiset saattavat kiinnostua sinusta. Ja mitä enemmän viestintää sivustolla on, niin sosiaalinen painoarvo kasvaa, Haikonen kiteyttää LinkedInin hienouden.

MONISTA ASIOISTA INNOSTUNUT

Mika Haikosella on taustallaan insinöörin koulutuksen lisäksi myös mm. tutkinnot Markkinointi-instituutin johtamisohjelmasta ja Helsingin kaupunkorakeakoulun MBA-tutkinto. Lisäksi hän on suorittanut Helsingin avoimessa yliopistossa cum lauden aikuiskasvatuksesta. Haikonen myöntääkin olevansa kiinnostunut monesta asiasta, vaikka toistaiseksi ainakin opiskeluasiat saa-

vat jäädä taka-alalle töiden mennessä prioriteettilistalla kärkeen.

Ja töitä Haikosella riittää myös pienimuotoisen yritystoiminnan pyörittämisen muodossa. – Keväällä 2015 minulla oli sellainen fiilis, että haluaisin kokeilla elämänsäni jotain muuta. Tuolloin sovimme edellisen työnantajani kanssa puolen vuoden tauosta, ennen työsuhteen purkamista, ja tälle puolen vuoden ajalle minulla oli paljon erilaisia suunnitelmia. Silloin tuli eteeni aikuisten värityskirjabisnes. Minulla on tuttu graafikko, johon otin yhteyttä ja kysyin, haluaisiko hän kokeilla tällaista. Perustimme äkkiä firman ja kahdeksassa viikossa saimme ensimmäisen värityskirjan markkinoille.

Syksyllä 2016 ilmestyi Törmäsen ja Haikosen Vivid Owl Coloring-brandin alla neljäs aikuisten värityskirja.

VÄRIKÄSTÄ BISNESTÄ

Aikuisten värityskirjat olivat todella kuuma muotijuttu reilu vuosi sitten. Vaikka kirjojen menekki on ol-

lut ilmeistä, ei ala kuitenkaan ole mistään helpoimmasta päästä. – Koska me olemme riippumaton julkaisija, on meidän vaikea päästä kauppojen hyllylle, missä se bisnes tapahtuu. Olemme maailmanlaajuisesti Amazonin ja parin muun kanavan kautta saaneet kirjoja myyntiin. – Eihän tällä rahoiksi lyö, mutta tämänöisenä on demand -platformin oppimisena sekä kirjakustannusbisneksen sielunelämän oppimisen mielessä tämä on kiinnostavaa.

Haikonen on saanut yritystoiminnastaan hieman kaksijakoista palautetta.

– Osan mielestä ajatus on hyvä. Mutta jotkut kaverit ovat ihmetelleet, että mitä ihmettä mä oikein teen. Mielestäni se on hauskaa ja itsekin väritän. Varsinkin silloin värittämisen hyvät puolet huomaa, kun on istunut koko päivän töitä tehden ja tuijottanut näyttöruutua. Värittäessä ajatukset lähtevät laukkaamaan, mieli rentoutuu, silmät lepäävät. Se on monessa mielessä rentouttavaa.

OLETKO VAARASSA MENETTÄÄ ANSIOTURVASI?

Ansiosidonnaisen päivärahan voi epähuomiossa menettää, ellei ole tarkkana. Työttömyysturvan voi menettää, jos on ilman hyväksyttävää syytä poissa työmarkkinoilta yli kuusi kuukautta.

Yleinen virhe tapahtuu siinä, että henkilö ei pidä kiirettä työttömäksi työnhakijaksi ilmoittautumisen kanssa esimerkiksi työsuhteen päätyttyä saadun erorahan vuoksi.

Henkilön katsotaan olevan työmarkkinoilla, mikäli hän on työssäoloeseen luettavassa työssä, työllistyy yritystoiminnassa, on työllistymistä edistäväsä palvelussa tai työttömänä työnhakijana työ- ja elinkeinotoimistossa. Omatoiminen työnhaku ilman, että on

ilmoittautunut työttömäksi työnhakijaksi TE-toimistoon, ei vastaa työmarkkinoilla oloa.

TUKIPAKETILLA EI SAA OLLA POISSA TYÖMARKKINOILTA

Huomioitavaa on erityisesti se, että työsuhte ei ole yleensä enää tukipaketin maksamisen aikana voimassa, eikä erorahan saamista pidetä oikeuskäytännön mukaan hyväksyttävänä syynä olla poissa työmarkkinoilta. Kannattaa siis pitää työnhaku TE-toimistossa voimassa, myös sinä aikana, jolloin päivärahaan ei ole vielä oikeutta työsuhteen päätyttyä saadun erorahan jaksotuksen vuoksi.

Jos henkilö on ollut poissa työmarkkinoilta yli kuusi kuukautta, tulee hänen työskennellä uudelleen vähintään 26 kalenteriviikkoa työssäoloehdon täyttäväsä työssä, jotta ansiopäivärahaa voidaan maksaa.

Hyväksyttäväksi henkilökohtaiseksi syyksi työmarkkinoilta poissaololle on säädetty sairaus, osasairauspäiväraha-kaus, kuntoutus, laitoshoido, asevelvollisuus, siviilipalvelus, päätoiminen opiskelu, apurahakausi, lapsen syntymä ja enintään 3-vuotiaan lapsen hoito, sekä lisäksi muutama em. syihin verrattava syy, kuten esimerkiksi vuorotteluvapaa, sekä omais- ja perhehoito.

KOOSTE TYÖTÖMYYSTURVAN VUODENVAIHTEEN MUUTOKSISTA

Työttömyysturvaan on tullut muutoksia 1.1.2017 lukien, jotka vaikuttavat ansiopäivärahan saajiin. Syynä ovat lakimuutokset sekä indeksitarkistukset. Liikkuvuusavustus on uusi etuus.

VUODEN 2017 LUKUJA

Ansiopäiväraha muodostuu peruspäivärahan suuruudesta perusosasta, palkan perusteella määräytyvästä ansio-osasta ja mahdollisista korotuksista. Ansiopäivärahan perusosa vuonna 2017 on 32,40 euroa/pv. Lapsikorotukset ovat 1 lapsi 5,23 euroa/pv, 2 lasta 7,68 euroa/pv sekä 3 lasta tai enemmän 9,90 euroa/pv. Prosenttivähennys (ns. TyEL-

vähennys) palkkaan päivärahaa laskettaessa on 4,64 prosenttia. Kokoaikatyön vähimmäispalkka työssäoloehdon laskettaessa on 1.187 euroa/kk.

ENIMMÄISMAKSUAIKA LYHENE 400 PÄIVÄÄN

Lakimuutoksen myötä ansiopäivärahaa maksetaan enintään 400 päivän ajalta.

Jos henkilöllä on enintään kolme vuotta työhistoriaa, enimmäismaksuaika on 300 päivää. Niille henkilöille, jotka ovat täyttäneet ansiopäivärahan edellytyksenä olevan työssäoloehdon täytettyään 58 vuotta, ja jotka ovat työskennelleet vähintään viisi vuotta edellisen 20 vuoden aikana, voidaan edelleen maksaa ansiopäiväraha enintään 500 päivän ajalta. Enimmäismaksuajan lyhentäminen koskee niitä henkilöitä, joiden enim-



mäismaksuajan maksaminen alkaa 1.1.2017 tai sen jälkeen. Maksamisella tarkoitetaan tässä tosiasiallista päivärahan maksamisajankohtaa esimerkiksi omavastuuajan tai taloudellisen kertakorvauksen jälkeen.

OMAVASTUUAIKA PITENEE SEITSEMÄÄN PÄIVÄÄN

Omavastuu aika on ollut aiemmin viiden päivän mittainen. Vuoden 2017 alusta omavastuu aika pitenee seitsemään päivään. Tämä muutos koskee niitä henkilöitä, joiden omavastuu aika alkaa 1.1.2017 tai sen jälkeen. Omavastuu aika asetetaan työttömyyden alkaessa ja silloin, kun ansiopäivärahan edellytyksenä oleva työssäoloaika täyttyy uudelleen ja enimmäismaksu aika alkaa alusta. Omavastuu ajalta ei makseta etuutta.

KOROTUSOSAT PIENENEVÄT

Korotetut ansio-osat pienenevät merkittävästi 1.1.2017 kaikilla korotusosan saajilla, eli muutos koskee sekä työllis-

tymistä edistävien palvelujen että pitkän työuran perusteella maksettavia korotusosia. 20 vuoden työhistorian perusteella maksettiin aikaisemmin korotusosa päivärahaan ensimmäisen 90 etuuspäivän ajalta. Lakimuutoksen myötä tämä korotusosa poistuu. Niille henkilöille, joiden työsuhde on päättynyt ennen 1.1.2017, voidaan korotusosaa maksaa vielä 30.6.2017 asti. Korotusosan taso kuitenkin laskee vuoden alusta lukien, vaikka päivärahan maksaminen olisi jo sitä ennen ehditty aloittaa.

LIIKKUVUUSAVUSTUKSELLA TUETAAN PITKIÄ TYÖMATKOJA

Uusi etuus, liikkuvuusavustus, korvaa työttömälle matka- tai muuttokustannuksia silloin, kun työmatka päivässä on yhteensä yli kolme tuntia tai osa-aikatyön kohdalla yli kaksi tuntia. Liikkuvuusavustus on peruspäivärahan suuruinen (noin 700 euroa/kk) ja sitä maksetaan työsuhteen kestosta riippuen enintään kahden kuu-

kauden ajan. Työsuhteen on aina kestävä vähintään kaksi kuukautta. Liikkuvuusavustusta on haettava ennen työsuhteen alkamista.

LYHYEN PÄÄTOIMISEN YRITYSTOIMINNAN AJALTA MAKSETAAN SOVITELTUA TYÖTTÖMYYSETUUTTA

Lakimuutoksen myötä enintään kaksi viikkoa kestävän päätoimisen yritystoiminnan ajalta maksetaan soviteltua päivärahaa, jossa on huomioitu yritystulon vaikutus. Aiemmin soviteltua päivärahaa on voitu maksaa vain sivutoimisen yritystoiminnan ajalta. Päätoiminen yritystoiminta on estänyt päivärahan maksamisen.

PALKANALENNUS TUOTANNOLLISISTA JA TALOUDELLISISTA SYISTÄ EI HEIKENNÄ PÄIVÄRAHA

Lakiin palautetaan vuosina 2010 - 2012 ja 2014 - 2015 voimassa ollut sääädös, jonka mukaan tuotannollis-

ta ja taloudellisista syistä tehty palkanalennus ei vaikuta päivärahan määrään. Palkanalennuksen tulee perustua työsopimuslain 7 luvun 3 §:n mukaisiin irtisanomisperusteisiin tai työpaikalla tehtyyn henkilöstöä koskevaan sopimukseen. Yleensä henkilön päiväraha lasketaan työttömyyttä edeltäneen palkan perusteella. Lakimuutoksen myötä päiväraha lasketaan kuitenkin palkanalennusta edeltävän palkan mukaan.

PALKKATUKITYÖSTÄ 75 % LUETAAN TYÖSSÄOLOEHTOON

Palkkatukityö tarkoittaa työtä, jonka palkkakustannuksiin työnantaja on saanut tukea TE-toimistolta. Aikaisemmin palkkatukityö kerrytti ansiopäivärahan edellytyksenä olevaa työssäoloaika täytenä. Lakimuutoksen myötä vain 75 prosenttia palkkatukityöstä luetaan työssäoloaikaan. Työssäoloaika kertyy kuitenkin jatkossakin täytenä, jos palkkatukityö on järjestetty ikääntyneitä koskevan työllistämismääräysperusteella.

OMAEHTOISET OPINNOT - KULUKORVAUSTA EI ENÄÄ MAKSETA

Lakimuutoksen myötä kulukorvausta ei enää makseta omaehtoisten opinto-

jen ajalta. Muutos koskee opintoja, jotka on aloitettu (ja joiden tukeminen on aloitettu) 1.1.2017 tai sen jälkeen.

TYÖTTÖMÄN MÄÄRÄAIKAISHAASTATTELUT

Työtön haastatellaan ensimmäisen kerran kahden viikon kuluessa työhaun alkamisesta. TE-toimisto voi olla järjestämättä tätä ensimmäistä haastattelua, jos se on ilmeisen tarpeeton. Lakimuutoksen myötä TE-toimiston olisi kuitenkin järjestettävä työttömälle haastattelu viimeistään kolmen kuukauden työttömyyden jälkeen ja tämän jälkeen aina kolmen kuukauden välein.

REKRYTOINTIKOKEILU

Väliaikaisen lakimuutoksen myötä henkilö ja työnantaja voivat selvittää, so- piiko henkilö tiettyyn työhön rekrytointikokeilulla. Rekrytointikokeilu on vapaaehtoinen. Sillä ei ole vähimmäis- kestoja tai -laajuutta ja sen voi lopettaa ilman seurauksia. Poissaoloilla ei ole vaikutusta työttömyysturvaan ja niistä ei tarvitse ilmoittaa. Rekrytointikokeilu voi enimmillään kestää yhden kuukauden. Jos työnantaja palkkaa rekrytointikokeiluun osallistuneen henkilön kokeilun jälkeen, kokeilu aika vähennetään koeajasta.

Rekrytointikokeilun ajalta maksetaan työttömyysetuutta. Kyseessä ei ole työllistymistä edistävä palvelu, joten

kokeilun ajalta ei makseta kulukorvausta tai korotettua päivärahaa palvelun perusteella. Laki rekrytointikokeilusta on voimassa vuosina 2017 - 2018.

TYÖN VASTAAN- OTTOVELVOLLISUUDEN TIUKENTAMINEN

Työttömällä ei enää ole kolmen kuukauden ammattitaitosuoja-ajan jälkeen pätevää syytä kieltäytyä tarjotusta kokoaikaisesta työstä, vaikka työstä maksettava palkka jäisi pienemmäksi kuin työttömänä ollessa maksettu työttömyysetuus.

Jos työtön kieltäytyy varmasta työpaikasta, hänelle voidaan asettaa 90 päivän korvaukseton määräaika (ns. karenssi) nykyisen 60 päivän korvaukseton määräajan sijasta. Korvaukseton määräaika alkaa vasta 30 päivän kuluttua työstä kieltäytymisestä.

Oman auton käyttämistä työmatkoihin edellytetään myös työssäkäyntialueen ulkopuolella. Nykyisin edellytetään vain joukkoliikenteen käyttämistä. Oman auton hankkimista ei edellytetä. Työttömät velvoitetaan osallistumaan pääsääntöisesti kaikkiin heille tarjottuihin palveluihin, vaikka palvelusta ei ole sovittu työllistymissuunnitelmassa tai sen korvaavassa suunnitelmassa.

Lähde IAET-kassa, www.iaet.fi

URATEHDAS

ALOITUSTILAISUUS TI 14.2 2017 KLO 9-12

Uratehtaan toiminnan aloitus Ystävänäpäivänä. Info kevään koulutusten sisällöstä, Uratehtaan palveluista sekä miten toteutetaan kolmen kuukauden keskustelut. Mahdollisuus verkostoitua. Tervetuloa!

<http://uratehdas.fi/tapahtumat/ilmoittaudutapahtumiin>

NAVIGOI OSAAMISESI ESIIN! TI 21.2.2017 KLO 9-15.30

Kouluttajana toimii Susan Caloniuss UP Partnersilta. Tervetuloa mukaan

opastetulle matkalle kohti uutta osaamista. Valmennuksen aikana tehdään henkilökohtainen osaamiskartoitus Navigaattorihjelmalla. Iltapäivällä käsitellään osaamiskartoituksen tuloksia. Muista ottaa mukaan oma tietokone tai tabletti. <http://uratehdas.fi/tapahtumat/ilmoittaudutapahtumiin>

TAMPEREEN INSINÖÖRIEN TAPAHTUMAT

Viestintä johtamistyössä – koulutus

To 9.3. klo 17.00

Tl:n toimisto

Viestintä johtamistyössä on menestyksen edellytys. Johtamistyössä tarvitaan vahvoja viestintä- ja vuorovaikutustaitoja. Yritysten menestyksen kannalta on ratkaisevaa, kuinka johtajat onnistuvat välittämään strategiset viestit niin sisäisille kuin ulkoisillekin kohderyhmille. Some-aikakauden uudet viestintävälineet tarjoavat erilaisia mahdollisuuksia – ja myös haastavat johtajia viestimään uusilla tavoilla. Kouluttajana toimii Eeva Kiiskinen (FM, YTM). Hänellä on yli kymmenen vuoden kokemus erilaisista viestinnän asiantun-

tija- ja koulutustehtävistä yrityksissä, valtionhallinnossa, järjestöissä ja yliopistoissa. Johtamisviestinnän lisäksi hän on kouluttajana erikoistunut kirjalliseen viestintään, verkkoviestintään sekä esiintymis- ja neuvottelutaitoihin.

Tilaisuus alkaa kello 16.30 kahvitarjoilulla. Mukaan mahtuu 30 ensimmäiseksi ilmoittautunutta. Mikäli ilmoittautuneita on alle 15, koulutus peruutetaan. Ilmoittautuminen tapahtumaan 23.2. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi



Tampereen Insinöörien 98-vuotisbileet

Pe 7.4. klo 19.00
Pakkahuoneen Klubi

Tampereen Insinöörit ry täyttää 98-vuotta huhtikuussa 2017. Juhlan kunniaksi järjestämme jo legendaksi muodostuneet bileet Pakkahuoneen Klubilla perjantaina 7.4. klo 19 alkaen.

Luvassa on hyvää seuraa, helmeileviä juomia ja mahtavia artisteja. Tänä vuonna yleisön iloksi esiintymään saapuvat Kari Peitsamo sekä Reckless Love!

Liput 10€/kpl (max. 2 lippua / jäsen). Ilmoittautuminen 22.3. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

Verkostoitumistapahtuma

To 23.3. klo 18:00
Tl:n toimisto

Jäsenistössämme on paljon nuoria, työuransa alkutaipaleella olevia sekä jo kokeneempia, työelämässään eri vaiheita läpikäyneitä insinöörejä ja haluamme osaltamme mahdollistaa kohtaamisia, joissa nuoret ja kokeneemmat jäsenemme pääsevät vaihtamaan ajatuksia työelämästä ja uravalinnoista. Järjestämme Tl:n toimistolla torstaina 23.3. tapahtu-

man, jossa verkostoidutaan "Business Speed Dating" -tyyliin, jaetaan kokemuksia ja keskustellaan mieltä askarruttavista työelämään liittyvistä kysymyksistä. "Pikadeittaus" on hauska tapa kertoa nopeassa tahdissa muille, kuka olet ja millaisia kontakteja etsit tai millaisissa asioissa kaipaisit / voisit tarjota sparrausta.

Mukaan mahtuu 30 ensimmäiseksi ilmoittautunutta. Tarjolla pientä iltapalaa. Mikäli tapahtumaan ilmoittautuneiden määrä jää alhaiseksi, tapahtumaa ei järjestetä. Ilmoittautuminen tapahtumaan 16.3. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi



Wappubrunssi

Ma 1.5. klo 11-12.30
TI:n toimisto

Valkolakkien ja ilmapallojen juhlaa kannattaa viettää jo perinteeksi muodostuneella Tampereen Insinöörit ry:n wappubrunssilla. Tapahtumaan mahtuu 50 henkilöä, joten ilmoittautumisien kanssa kannattaa pitää kiirettä!

Sitovat ilmoittautumiset tapahtumaan pe 21.4. mennessä osoitteessa

www.tampereeninsinoorit.fi

Kesäteatteri: Kaasua, komisario Palmu!

Ke 14.6.
klo 19.00
Tampereen
Komediateatteri

Mika Waltarin komisario Palmu on tämän kesän tähti Tampereen Komediateatterissa. Rikkaan leskirouva Skrofin yllättävä kuolema laittaa Palmun ja tämän poliisikollegojen aivonystyrät hyrisemään. Komediateatteri saa kunnan esittää näytelmän ensimmäistä kertaa koko maailmassa kesäteatterin lavalla. Käsikirjoituksesta vastaa Waltarin tyttärenpoika Joel Elstelä. Hän myös ohjaa näytöksen yhteistyössä Panu Raipian kanssa. Komisario Palmuna nähdään itse oikeutetusti Esko Roine. Liput 27€/hlö 14.3. saakka, sis. kahvin ja viinerin (norm. 46€), Liput 30€/hlö ma 28.4. saakka, sis. kahvin ja viinerin (norm. 46€). Max. 4 lippua/jäsen. Sitovat ilmoittautumiset osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

INSINÖÖRILIITON KOULUTUKSET

Kilpailukielto- ja salassapitosopimukset

Ke 15.03 klo 17:00
TI:n toimisto

Yrityksien välinen kilpailu työntekijöistään ja lisääntyvä tarve suojata yrityksen liikesalaisuuksia tuo yhä useamman asiantuntijatehtävissä toimivan työntekijän eteen kilpailukielto- ja salassapitosopimukset. Luennon tarkoituksena on mm. tuoda esille kilpailukielto- ja salassapitosopimusten yleisiä ongelmakohtia sekä antaa jäsenistölle tietoa siitä, kuinka liiton asiantuntijat voivat auttaa ongelmatilanteissa.

Lisätiedot ja ilmoittautuminen tapahtumaan osoitteessa

www.tampereeninsinoorit.fi

Työhaastattelu

To 06.04. klo 17:00
TI:n toimisto

Haastattelu on tärkeä osa rekrytointiprosessia ja usein se kaikkein jännittävintä. Mitä siitä kannattaa tietää ja miten siihen voi valmistautua? Koulutuksen teemoina ovat muun muassa: työhaastattelun eri muodot, tyypilliset haastattelukysymykset, haastavat aiheet/kielletty kysymykset, omat kysymykset ja dialogi haastattelussa, vuorovaikutteisuus, mitä kaikkea haastateltavasta huomioidaan.

Lisätiedot ja ilmoittautuminen tapahtumaan osoitteessa

www.tampereeninsinoorit.fi

CV-työpaja

Ma 24.4. klo 17.00
TI:n toimisto

CV-työpajassa tutustutaan sisällöllisesti ja visuaalisesti hyvään ansioluettelon eli CV:n rakenteeseen. Mietitään, miten työnhakudokumentteja kannattaa muokata kulloisenkin tarpeen mukaan. Opitaan myös, mihin rekrytoija kiinnittää huomionsa selatessaan läpi jopa satoja työhakemuksia ja ansioluetteloita. Osallistujat pääsevät muokkaamaan omaa tekstiään, joten koulutukseen tarvitaan oma tietokone mukaan.

Lisätiedot ja ilmoittautuminen tapahtumaan osoitteessa

www.tampereeninsinoorit.fi

Sosiaalisen median työnhaku ja LinkedIn workshop

Ke 10.- to 11.5. klo 17.00
TI:n toimisto

Insinööriunionin koulutus tarjoaa laajan katsauksen tavoista hyödyntää sosiaalisen median verkostoja työnhakussa. Kaksipäiväisen koulutuksen ensimmäinen puolikas keskittyy

käytännönläheisesti työnhakuun sosiaalisessa mediassa yleisemmin sekä asiantuntijuutta korostaviin verkostoihin. Toisessa osuudessa luodaan LinkedIniin asiantuntijuutta korostava

profiili, jota ei voi olla huomaamatta. Lisätiedot ja ilmoittautuminen koulutukseen osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

AMMATTINA AUTTAMINEN

Mikko T. Niemi haluaa auttaa ihmisiä sekä töissä, ay-toiminnassa että vapaa-ajan harrastuksissa.

Tampereen Insinöörien hallituksessa uutena jäsenenä aloittanut Mikko T. Niemi, 53, on pienestä pitäen tiennyt haluavansa insinööriksi.

”Ne olivat sellaisia perinteisiä poikien haaveita, insinöörijutut ja sitten poliisin sekä palomiehen työt”, Niemi kertoo.

Niemi on käynyt läpi pitkän linjan insinöörikoulutuksen. Hän aloitti opiskelulla ammattikoulussa elektroniikka-asentajaksi, ja päätti opintonsa 90-luvun alussa Tampereen Tekussa opiskeltuaan tietotekniikkaa.

Valmistumisen aikoihin oli käynnistymässä muutos teknillisestä opistosta ammattikorkeakouluksi, ja Niemi pääsi osallistumaan uuden opetussuunnitelman ideointiin työelämän näkökulmasta. Jos nykyistä insinöörikoulutusta vertaa muutama vuosikymmenen takaiseen, on muutosta tapahtunut Niemen mukaan väärään suuntaan.

”Työpainotteisuudesta on menty enemmän teoriapuolelle. Olisi hyvä saada jonkin verran työkokemusta jo opiskeluaikana, sillä esimerkiksi harjoittelun aikana hahmottuu parhaiten se, millaisia hommia haluaa tulevaisuudessa tehdä.”

Toisaalta liiallinen työpainotus parikymmentä vuotta sitten sai jotkut Niemen opiskelukaverit jättämään opinnot kokonaan kesken.

”Nokia imi siihen aikaan lähes kaikki harjoittelijat, joista moni ei koskaan valmistunut. Tämä on voinut koitua ongelmaksi siinä vaiheessa, kun Nokia aloitti irtisanomiset.”

NOKIAN NOUSU JA TUHO

Myös Niemi pääsi kokemaan lähes koko Nokian elinkaaren, aloittaessaan työt ensimmäisten kommunikaattorien parissa vuonna 1995. Koko Niemen ura ei kuitenkaan ole rakentunut matkapuhelinten ym-

pärille, sillä ennen Nokias Niemi työskenteli muun muassa teknikkona, tiedetutkimuslaivojen ja tiedesukelluslusten elektroniikan suunnittelijana, ylipainehappihoitokammiojärjestelmän toteutuksessa Turun yliopistolliselle sairaalalle ja opetushommissa. Työura alkoi jo opintojen aikana, insinööriopintojen aikana liki täysipäiväisesti töissä käyden.

Nokialla ura alkoi vauhdikkaasti, ja elettiin yrityksen nousuaikaa.

”Olihan se silloin hyvin mielenkiintoista ja mielekästä, kun meni lujaa ja oli koko ajan kaikkea uutta ja erilaista. Pystyi tekemään hyvin erilaisia asioita ja löytyi haasteita.”



Vuonna 2007 alkoivat yt-kierrokset, jotka muuttuivat pian jatkuviksi. Epävarmuus töiden jatkumisesta tekivät tästä ajasta haastavan. Tuttuja työkavereita joutui lähtemään, mikä kolhaisi työyhteisöä. Motivaatio laski monella, koska potkut olivat useimmiten sattumasta kiinni. Osaamisen sijaan merkitsi enemmän se, mitä hommia sattui tekemään.

”Yt-kierroksia oli jatkuvasti, välillä saattoi olla montakin kierrosta vuodessa. Muun elämän rakentaminen voi olla silloin vaikeaa.”

Niemen mukaan huonotkin ajat ovat olleet opettavaisia.

”Kun nousukauden jälkeen huomaa, että voi mennä niin paljon huonomminkin, se tuo tietynlaista perspektiiviä.”

UUDET YRITYKSET OTTAVAT NOKIAN PAIKAN

Pian myös Niemen työt ovat päättymässä, kun Microsoft lopettaa Suomessa matkapuhelinten tuotekehityksen kokonaan. Hakusessa ovat uudet haasteet ja toteuttavat, mutta aivan ensimmäiseksi Niemi aikoo päivittää tietotekniikkapuolen osaamistaan Tampereen ammattikorkeakoulun kyberturvallisuuskoulutuksessa.

Niemi haluaa tulevaisuudessa jatkkaa laajojen kokonaisuuksien parissa ja esimerkiksi projektipäällikön tehtävissä. Niemi ei juuri ole huolissaan työllistymisestä, vaikka yli 50-vuotiaat miehet ovat etenkin viime vuosina olleet työttömyystilastojen kärkipäässä.

”Työllisyystilanne vaikuttaa aiempiin vuosiin verrattuna paremmalta, ja toivon, että työmahdollisuuksia löytyy jatkossa entistä enemmän.”

Tilanteen parantumiseen vaikuttaa Niemen mukaan muun muassa toipuminen Nokian ja Microsoftin irtisanomisista. Microsoftilla on ollut käynnissä irtisanottujen tukemisohjelma, jossa järjestetään koulutuksia ja markkinoidaan osaajia. Tänä vuonna irtisanotut ovat työllistyneet viime vuotta nopeammin.

Myös it-ala on virkoamassa, ja uusia yrityksiä on perustettu paljon Tampereelle. Joukossa on sekä täysin uusia startupeja että yritysten toiminnan laajentamista. ”On hyvä, että Nokian dominanssi murtuu ja saadaan tilalle muitakin firmoja ja startupeja.”

AY-TOIMINTA ALKOI AMMATTIKOULUSSA

Niemi oli ensimmäisen kerran mukana jonkinlaisessa yhteistyöelimestä jo ammattikouluaikoina, oppilaitosneuvostossa. Sen jälkeen toiminta jatkui eri opiskelijatoiminoissa yhteyshenkilönä ja Pirkanmaan aluetoiminnan aluesihteerinä.

Ennen Akavaa ja Insinööriliittoa Niemi on ollut mukana myös STTK:n toiminnassa. Ennen siirtymistään Tampereen Insinöörien hallitukseen Niemi oli useamman vuoden valtuustossa ja muutenkin aktiivinen järjestön toiminnassa.

Ay-toiminnassa Niemeä kiinnostaa yhteisten asioiden hoitaminen sekä mahdollisuus kartuttaa laaja-alaista tietämystä ja näkemystä erilaisista asioista.

”Ihmisten auttaminen ja tukeminen on aina ollut se, mitä haluan tehdä.”

Niemen mukaan ay-toiminta on tärkeää, koska niin työntekijöiden kuin työnantajienkin järjestäytyminen pitää järjestystä yllä työmarkkinoilla. Yksilötasolla löytyy paljon eroja siinä, miten asioista neuvotellaan. Jos työntekijät eivät järjestäydy, on työnantajien mahdollista mennä sieltä, mistä aita on matalin.

TURVAA TYÖPAIKALLA

Tampereen Insinööreissä Niemi haluaa edistää etenkin työsuojeluasioita.

”Nykyään työntekijöiltä vaaditaan hyvin paljon. Porukkaa vähennetään jatkuvasti, ja samalla toisten kuormitus lisääntyy. Työnantajien pitäisi huolehtia henkilöstöstä ja asennoitua siten, että töissä tulisi viihtyä. Näin työntekijöistä saa enemmän irti.”

Tulevaisuuden huolenaiheena on työntekijöiden jaksaminen, kun pitkät yhtäjaksoiset urat eivät ole enää itsestäänselvyys, ja uudelleen kouluttautumiselle on tarvetta aiempaa tiheimmin. Oppimiseen ja kouluttautumiseen pitäisi Niemen mukaan antaa paremmat mahdollisuudet.

Yhteisöllisyys on asia, jota Niemi ay-toiminnassa korostaa.

”Se on sellaista insinööriyden ylläpitoa ja yhdessä tekemistä.”

Ay-toiminnan lisäksi Niemi on toiminut pitkään työsuojeluvaltuutettuna Nokialla ja Microsoftilla. Työsuojeluvaltuutettu valvoo työpaikan olosuhteita ja turvallisuuden toteutumista lakien mukaisesti.

Niemi on erikoistunut etenkin henkisen puolen työsuojeluun, johon kuuluu työntekijöiden henkinen hyvinvointi, työaikaan liittyvät asiat ja työn kuormittavuus sekä esimerkiksi ristiriitatilanteet esimiehen ja alaisen välillä.

”Usein on kyse siitä, että työntekijöiden henkilökemiat eivät kohtaa, ja tällaiset ristiriitatilanteet tulee selvittää. Joskus näissä tilanteissa on kyse kiusaamisesta.”

AUTTAMINEN HARRASTUKSENA

Ihmisten auttaminen on ollut maaseudun kyläyhteisössä varttuneelle Niemelle aina tärkeää. Sen lisäksi, että Niemi on toiminut töiden puolesta työsuojeluvaltuutettuna ja toiminta ay-liikkeessä on ollut aina aktiivista, kuluu myös kaikki vapaa-aika ihmisten auttamiseen.

Niemi harrastaa vapaapalokunta- ja Vapepa eli vapaaehtoista pelastuspalvelutoimintaa. Harrastus alkoi 80-luvun alkupuolella ja on jatkunut tähän päivään asti. Vapaapalokunnan toimintaan voi osallistua kuka tahansa, kunhan suorittaa perehdytyksen ja erilaisia koulutuksia tehtävistä riippuen.

”Osa tehtävistä, esimerkiksi savusukellus, on fyysisesti raskasta, mutta jokaiselle löytyy sopivia tehtäviä.”

Vapaaehtoinen palokunta ei eroa pelastustehtäviltään vakinaisesta palokunnasta, ja siihen kuuluu kaikenlaiset pelastustehtävät maaseudulla ja muilla harvaan asutuilla alueilla. Vapaaehtoisin pelastuspalvelutehtäviin kuuluu puolestaan sekä maa- ja metsätalouden että lentopelastusta.

Pelastusharrastus oli aikoinaan muutua varsinaiseksi ammatiksi, kun Niemi haki opiskelemaan pelastusopistoon ja saikin sieltä opiskelupaikan palomestarikurssilta. Samaan aikaan aukesi myös Nokian ovi, ja Niemi päätyi valitsemaan uran tekniikan parissa.

Työnjako työtehtävien ja harrastuksen välillä on selvä. Tekniikkaa Niemi ei satunnaisia laitekorjailuja lukuun ottamatta vapaa-ajalla harrasta, vaan silloin aika kuluu pelastustehtävissä.

Varsinaista rentoutusta Niemi ei kaipaakaan. ”Maaseudun rauha ja fyysinen pelastusharrastus toimivat sellaisenaan sopivana vastapainona työelämälle.”

HORNETEJA JA HALLITUS-TOIMINTAA

Tampereen Insinöörit ry:n hallituksen tuore opiskelijajäsen Anna Orslahti lähtee tulevaan vuoteen odottavin mielin. Tirossa jo toista vuotta vaikuttavan Annan mielestä on tärkeää, että opiskelijat saavat tietoa omista eduistaan sekä osaavat liittyä opintojensa päätyttyäkin liiton jäseniksi.

22-vuotias Anna Orslahti opiskelee kolmatta vuotta Tampereen Ammattikorkeakoulussa kone- ja tuotantotekniikkaa. Annalle insinööriopinnot olivat aika luonnollinen vaihtoehto.

– Lukiossa olin kiinnostunut matemaattisista aineista ja olin hyvä niissä. Jatkokoulutusta miettiessäni ajattelin, että insinööriopintoihin ainakin liittyy näitä aineita. Vertailin sitten eri insinööriopintojen tarjontaa, ja päädyin kone- ja tuotantotekniikkaan, enkä ole päivätkään valintaani katunut, Anna kertoo. Opintojensa suuntautumisvaihtoehdoksi Anna valikoi lentokonetekniikan. Uteliaisuus lentokoneiden suhteen sietoi alavalinnan.

– Minua on aina kiinnostanut se, miten lentokoneet pysyvät ilmassa. Ja mitä enemmän lentokoneista olen oppi-



nut, sen enemmän ala on alkanut minua kiinnostaa.

ARMEIJAN LEIVISSÄ

Toisen opiskeluvuoden jälkeen Annan koulutie kuitenkin keskeytyi vuodeksi varusmiespalveluun lähtemisen vuoksi.

– Varusmiespalvelu on ollut minulle lapsesta asti haave. Aiemmin minulla ei vain ole oikein ollut ajatusta siitä mitä armeijassa tekisin. Mutta sen jälkeen, kun aloin opiskella lentokonealaa, ajatus varusmiespalvelusta vahvistui.

Anna haki varusmiespalveluun erikoisjoukkohaun kautta ja pääsi sisään. Palvelusaikansa ensimmäiset 5 kuukautta hän oli Ilmasotakoulussa Tikkakoskella, missä suoritettiin aliupseerikurssi ja lentoteknisiä opintoja. Tämän jälkeen Anna siirtyi apumekaanikoksi Karjalan Lennostoon Kuopioon, missä hän teki töitä Hornet-torjuntahävittäjien parissa. Lisäksi alokaskautena aikana hän toimi ryhmänjohtajana. Kotiutuessaan joulukuussa Anna oli saavuttanut kersantin sotilasarvon.

Vuoden 2016 lopussa kotiutuneella Annalla varusmies aika on vielä tuoreessa muistissa. Kaiken kaikkiaan kokemus oli hänen mukaansa todella positiivinen. Samalla Hornetien kanssa työskentely tarjosi alasta kiinnostuneelle naiselle valtavasti käytännön kokemusta hänen tulevasta ammatistaan.

JALKA OVEN VÄLISSÄ

Varusmiesvuoden jälkeen Anna on pelannut taas opintojensa pariin. Koulua hänellä on jäljellä enää noin 1,5 vuotta.

– Uskoisin, että saan kaikki kurssit suoritettua viimeistään joulukuuhun mennessä. Arvioitu valmistumisaikani on keväällä 2018.

Anna on tällä hetkellä opinnoissaan siinä pisteessä, että työharjoittelu olla ajankohtainen aihe.

– Ensimmäisen harjoittelun suoritin Tampereen Autokuljetuksessa, jossa olen ollut töissä useamman vuoden. Toiseen harjoitteluun olen hakenut Patrian Avi Trainee -ohjelmaan.

Ohjelma on suunnattu teknistä korkeakoulututkintoa suorittaville, pian valmistuville tai jo valmistuneille henkilöille. Avi Traineen avulla Patria valmentaa osajia ilmailuteknologian asiantuntijoiksi ja toimintojen vetäjiksi. Anna paljastaa, että hänellä on jo jalka oven välissä harjoitteluojelmaan.

– Hain Avi Trainee -ohjelmaan mukaan ja toivottavasti myös pääsen siihen. Sain heiltä täytettäväksi kyselyn, jossa selvitettiin alaan liittyviä kysymyksiä, joilla kartoitetaan esimerkiksi motivaatioita. Tämän kyselyn perusteella valitaan haastatteluihin, joiden perusteella harjoittelupaikat selviävät lopullisesti.

JALKAPALLOA LAPSESTA LÄHTIEN

Vapaa-ajallaan Anna pelaa aktiivisesti jalkapalloa.

– Olen ollut jalkapallosta kiinnostunut ihan pienestä lähtien. Kiinnostus lähti varmaan siitä, kun saman ikäisen serkun kanssa pelailtiin jalkapalloa. Itse olen pelannut ehkä ensimmäisestä luokasta lähtien.

– Kysyin joskus äidiltäni, että miksi olen aloittanut jalkapalloharrastuksen, että onko hän esimerkiksi ehdottanut asiaa minulle tai vienyt minut treeneihin tai jotain. Äiti vastasi, että olin pienenä vain todennut, että haluan pelata jalkapalloa ja se siitä, Anna nauraa.

Jalkapallon lisäksi Anna harrastaa myös kuntosalilla käymistä ja kavereiden kanssa oilelua. Oman osansa vapaa-ajasta nipistää kuitenkin työskentely TIRO:n hallituksessa.

PÄÄMÄÄRÄNÄ ULKOSUHDEVASTAAVAN TEHTÄVÄT

Tampereen Insinööriopiskelijat ry TIRO:ssa Anna toimii tänä hallituskautena ulkosuhdevastaavana.

– Halusin erityisesti tähän tehtävään. Olin mukana TIRO:n toiminnassa mukana vuonna 2015 sihteerinä ja sain silloin olla tosi paljon mukana kentällä ja tapahtumissa. Siksi tällä toisella kaudella ha-

lusin keskittyä enemmän yhteistyöhön Insinööriliiton kanssa.

TIRO:n sisällä hallituslaisten vastualueet jaettiin puheenjohtaja Joel Lindholmin sekä varapuheenjohtaja Paula Eklundin järjestämien haastatteluiden perusteella. Tänä vuonna TI:n hallituksen kahden opiskelijajäsenen paikalle olisi ollut tulossa useampikin TIRO:n hallituksen jäsen. Lindholm ja Eklund valitsivat kuitenkin haastattelujen perusteella tehtävään sopivimmat.

Kysymykseen, mitkä olivat hänen vahvuutensa opiskelijaedustajan tehtävän hoitamiseen Anna veikkaa,

– Tänä vuonna TIRON hallitukseen on tullut mukaan aika paljon täysin uusia jäseniä, joten uskoisin, että varmasti aikaisempi kokemukseni piirasi-
oissa oli merkittävä tekijä.

LIITTO NÄKYVIIN OPISKELIJOIDEN TOIMINTAAN

Anna näkee järjestön tärkeänä tekijänä nuorten siirtyessä työelämään.

–TIRO:n sekä Tampereen Insinöörien yhteinen asia on se, että opiskelijoista tulisi TI:n jäseniä valmistumisen jälkeen. Jotta näin kävisi, on avainasemassa näkyvyys. Olen huomannut, että välttämättä ihan kaikille opiskelijoille ei ole selvää se, mikä Tampereen Insinöörit on, mitä se tekee ja miksi siihen kannattaisi kuulua. Anna painottaa, että jotta liittoon kuulumisen tärkeyttä pystyttäisiin viemään opiskelijoiden keskuuteen, vaaditaan siinä raakaa jalkatyötä.

– Se, että liitto osallistuu opiskelijoiden toimintaan ja tekee itseään näkyväksi, on hyvä asia. Aikaisempina vuosina Tampereen Insinöörit ovatkin ottaneet mukavasti osaa erilaisiin tapahtumiin olemalla paikalla muun muassa paistamassa makkaraa.

– Osallistuminen antaa positiivista kuvaa. Tapahtumissa opiskelijat myös pääsevät keskustelemaan liiton edustajien kanssa ja näkevät, että siellä toimii ihan tavallisia ihmisiä. Mielestäni tämän kaltainen näkyvyys on asia, jota haluaisin jatkaa myös tänä tulevana hallituskautena Tampereen Insinööreissä.

TÖITÄ TYÖLLISYYDEN ETEEN

Tampereen Insinöörien väistynyt toiminnanjohtaja Jyrki Koskinen siirtyy 25 vuoden uran jälkeen uusiin tehtäviin työllisyshoidoin parissa. Koskisen ura ammattiyhdistystoiminnassa alkoi heti valmistumisen jälkeen.

Insinöörin ura ei ollut Jyrki Koskiselä päälimmäisenä mielessä, kun hänen piti lukion jälkeen päättää, mitä haluaa elämällään tehdä. Koskinen oli suunnitellut ryhtyvänsä ekonomiksi, mutta ovet Tampereen yliopistoon eivät ensimmäisellä yrittämällä auenneet.

Kun toinen vaihtoehto, sosiaalityö, ei sekään tuottanut tulosta, tuntui insinööriksi ryhtyminen Tampereella asuvalle pitkän matikan lukeneelle luonteelta. Koskinen opiskeli insinööriksi Tampereen Tekussa konetekniikan puolella, mutta varsinaisia insinöörin töitä Koskinen ei ole valmistumisensa jälkeen tehnyt.

”Opiskeluaikana olin kyllä varsin opettavaisissa töissä paperiteollisuudessa harjoittelijana”, Koskinen kertoo. Järjestövaikuttamista ja asioiden parantamista

Järjestötoiminnassa Koskinen sen sijaan aloitti jo lukioaikana, ja siitä hommasta hän myös on tehnyt uran itselleen. Lukiossa Koskinen päätyi oppilaskuntaan koulun lakkauttamisuhan alla.

”Lukioaikoinani Kalevan lukiota oltiin lakkauttamassa, ja silloin me lukion opiskelijat ja opettajat yhdistimme voimamme ja järjestimme muun muassa mielenosoituksen. Lopputulos oli se, että lukiota ei lopetettu, ja nyt siitä on tullut yksi Tampereen ykköslukioista.”

Ennen Tampereen Insinöörejä Koskinen ehti kokeilla vaikuttamista Tekun oppilaskunnan puheenjohtajana, Suomen opiskelijoiden liiton varapuheenjohtajana ja valmistumisen jälkeen Tampereen teknillisen korkeakoulun ylioppilaskunnan koulutuspoliittisena sihteerinä.

Järjestötoiminnassa Koskista vetää puoleensa mahdollisuus vaikuttaa ja parantaa sellaisia asioita, joissa hän on parantamisen varaa nähnyt.

”Toki se on myös sosiaalista toimintaa samanhenkisten ihmisten kanssa.”

OPISKELIJA-AKTIIVISTA AY-TOIMINTAAN

Opiskelija-aktiivin oli luontevaa jatkaa järjestötoiminnassa myös opiskelujen jälkeen. Vuosi valmistumisen jälkeen Koskinen valittiin Tampereen Insinöörien hallitukseen, josta hän siirtyi pian nykyisiin tehtäviinsä toiminnanjohtajana.

Nyt Koskinen on toiminut kyseisessä tehtävässä 25 vuotta. Samaan paikkaan on saanut jäämään monipuolinen työnkuva.

”Tehtävät ja toimenkuva ovat kehittyneet ja muuttuneet paljon siitä, mitä ne ovat alun alkaen olleet. Eri aikoina tehtävissä on myös ollut erilaisia painotuksia.”

Alkuaikoina painottui etenkin akavalainen paikallinen yhteistyö. Koskinen toimi Akavan aluetoimikunnan puheenjohtajana 2000-luvun taitteessa, ja sinä aikana aluetoimikunta muotoutui ja sen toimintaa pyrittiin kovasti laajentamaan.

”Teimme työllisyysprojekteja ja teetäimme gradua maakuntavaikuttamisesta. EU-jäsenyyden myötä käynnistyi maakunnallinen vaikuttaminen, ja siinä olimme mukana. Pääsin tekemään yhteistyötä myös muiden Akava-järjestöjen, kuten diplomi-insinöörien, ekonomien, opettajien, sosiaalityöntekijöiden ja farmaseutien kanssa.”

Puheenjohtaja vaihtuu, toiminnanjohtaja jää

Koskisen mukaan työ toiminnanjohtajana kattaa suurin piirtein kaiken.

”Jos jonain päivänä olen halunnut tehdä koulutuspolitiikkaa, niin olen voinut niin tehdä. Tai sitten voin tehdä vaikka työmarkkinapolitiikkaa ja kirjanpitoa,

tai pohtia omaisuuden sijoittamista tai hauskoja jäsentapahtumia. Kaikkeen on mahdollisuus”

Laaja-alainen työ takaa sen, että haasteita on riittänyt koko uran ajan.

”RUTINOITUNUT TOKI ON, MUTTEI LIIKAA.”

Erilaisia työtehtäviä on paljon, mutta kaikista mieluisimmaksi Koskinen on kokenut Insinööriiliiton toimintaan vaikuttamisen.

”Tavoitteenahan meillä on se, että liitto palvelee jäseniään parhaalla mahdollisella tavalla.”

Koskisen työn yhtenä erikoispiirteenä on ollut se, että esimiehet vaihtuvat tiuhaan. Kun järjestön puheenjohtaja vaihtuu, niin toiminnanjohtaja jää. Tämän vuoksi Koskiselä on ollut uransa aikana lähes kymmenen esimiestä.

”Puheenjohtajan eli esimiehen vaihtuminen tarkoittaa aina tiettyjen toimintatapojen muuttumista, ja niihin on pitänyt joko kerta mukautua. Hommat pitää saada sujumaan kenen tahansa kanssa.”

Kaiken kattava työnkuva vie myös lähes kaiken ajan.

”Kyllähän tämä on sillä tavalla ollut rankkaa työtä, että päivät ovat pitkiä ja iltoja on ollut paljon.”

INSINÖÖRI, JOKA HALUSI TOIMITTAJAKSI

Yksi toiminnanjohtajan keskeisistä työtehtävistä liittyy jäsenlehti Insun toimittamiseen. Vaikka Koskinen on taustaltaan toimittajan sijaan insinööri, täysin ummikkona hän ei ole päätoimittajan tehtäviin siitä huolimatta ryhtynyt.

”Olen aina tykännyt kirjoittaa, ja varsinkin kirjoitusura alkoi lukiossa lehden päätoimittajana. Tekussa halusin jatkaa kirjoittamista, joten marssin kysymään, että saanko tulla tekemään lehteä.”

Kun työ Insun parissa alkoi, Koskinen oli lehden ainoa toimittaja. 15 vuoden aikana eri taustaisia kirjoittajia on tullut lisää, ja seurauksena on Koskisen mukaan todellista journalismia. Lehteen kirjoittaa muun muassa päivälehdissä työskennelleitä journalistiikan opiskelijoita.

Vuosi vuodelta lehteä on tehty ammat-

timaisemmin. Koskisen mukaan jälki on laadukasta kuvia ja taittoa myöten.

”Insu on liittotason lehti, joka on sekä sisällöltään että ulkoasultaan vertailukelpoinen muiden Akavan liittotason lehtien kanssa. Kovassa sarjassa painitaan.”

Parasta Insun tekemisessä on Koskisen mukaan se, kun painolämmin lehti saapuu pöydälle, ja sitä pääsee käymään ajatuksen kanssa läpi.

”Kyllä se valmis lehti on aina valtavan hienoa nähdä. Paperisena pöydällä, eikä pelkästään netissä.”

Insun päätoimittajana Koskinen on päässyt toteuttamaan muun muassa Akavan puheenjohtajan ja ministerien haastatteluja, mutta on myös muutamia asioita, jotka jäävät Koskista harmittamaan.

”SAK:n puheenjohtajan haastattelua en päässyt Insussa koskaan julkaisemaan, vaikka siihen olisi käytännössä ollut tilaisuus. Se on ihan asiallisesti ottaen ollut sellainen haave, joka jäi nyt saavuttamatta.”

Koskinen kertoo, että SAK:n puheenjohtajan haastattelu ei joidenkin mukaan kuulu akavalaiseen lehteen, mutta hänen itsensä mielestä kyseinen juttu olisi sopinut Insuun hyvin.

”Jutun julkaisu olisi ollut rohkea teko. Olisin päässyt ylittämään rajoja ja siten aiheuttamaan hieman närkästystä tieyissä piireissä.”

Vaikka lehden tekeminen on yli kymmenen vuoden jälkeen kohtuullisen rutinoitunutta, on pyrkimykseenä ollut loppuun asti tehdä Insusta aina vain entistä parempi. Jokaisen lehden on oltava vähintään yhtä mielenkiintoinen, kuin edellinen on ollut.

”Kun aloitin Insun tekemisen, oli tavoitteenani tehdä siitä Pohjoismaiden johtava insinöörijulkaisu.”

TEHOKASTA TYÖLLISTÄMISTÄ

Työllisyys on aihe, jonka parissa Koskinen on työskennellyt uransa aikana paljon. Vuodesta 2009 alkaen hän on toiminut muun muassa Tampereen Insinöörien työllistymisprojektin, Uratehtaan, hallituksen puheenjohtajana.

Uratehdas on suunnattu työttömille insinööreille ja diplomi-insinööreille sekä ekonomieille ja tradenomeille, joille palvelu tarjoaa työnhakuun liittyvää koulutusta, yksiölojhausta ja yrityskontakteja.

Koskisen mukaan Uratehdas on Pirkanmaan, ellei jopa koko Suomen kustannustehokkain työllisyysprojekti.

”Parhaina vuosina olemme työllistäneet 250 henkilöä avoimille työmarkkinoille, ja lisäksi kouluttaneet siihen päälle sata työtöntä. Yhden työllistyneen hinnaksi tulee noin 600 euroa.”

Luvut perustuvat Koskisen mukaan tehokkaaseen konseptiin, joka onnistuu löytämään oikeat työpaikat ja oikeat tekijät, ja lopulta myös yhdistämään nämä. Toimintamallit ovat sellaisia, että ne sivat vain vähän työaikaa, joten projektia on mahdollista toteuttaa pienellä henkilömäärällä ilman massiivisia puitteita.

Palvelu on tärkeä etenkin Tampereella, jossa insinöörien työllisyystilanne on heikko. Viimeisimpien tietojen perusteella tilanne on kuitenkin korjaantumassa.

”Täällä on huippuluokan osaajia vapaana, mikä vetää puoleensa paljon uusia yrityksiä ja saa myös olemassa olevat yritykset laajentamaan toimintaansa tänne. Tampereelle tullaan ulkomailta asti.”

Tulevaisuus löytyy Koskisen mukaan lukuisista uusista yrityksistä.

”Valmetin, Nokian, Microsoftin ja Tampellan kaltaisista yrityksistä siirrytään pienempien työnantajien maailmaan.”

YTIMESSÄ INSINÖÖRIYS

Pitkään uraan on mahtunut myös koho-kohtia, vaikkei Koskinen pysty ainoastaan yhtä nimeämään.

”Jos ajatellaan highlighteja, niin olen ollut Pertti Porokarin kampanjapäällikkö sekä silloin, kun hänet on ensimmäisen kerran valittu puheenjohtajaksi että silloin, kun hän palasi hyllytyksen jälkeen ensimmäisen kerran tehtäviinsä.”

Koskisen mukaan Porokari pääsi puheenjohtajaksi Insinööriiliiton yksityisen sektorin ehdokkaana muiden ehdokkaiden ollessa julkiselta puolelta, ja tämä vaati paljon työtä.

”Tampereen Insinöörien vaikutus oli näissä vaaleissa varsin suuri.”

Porokari on ollut osallisena myös Koskisen uran laskusuhdanteissa.

”Siinä kävi sitten niin, että kampanjapäällikön ja puheenjohtajan välit katkesivat, ja putosin sen myötä muun muassa Insinööriiliiton edustajakokouksen puheenjohtajan paikalta.”



Seuraavissa vaaleissa Koskinen siirtyikin Porokarin vastaehdokkaan Marko Koskelan kampanjapäälliköksi. Vastaehdokkaan leipiin hyppääminen tuntui kuitenkin siinä mielessä luontevalta, että Koskinen on aina halunnut seistä sellaisen ehdokkaan takana, jonka on kokenut tehtävään parhaaksi.

Yhdeksi kohokohdaksi Koskinen nimeää sen, kun vuonna 2002 Akavan Pirkanmaan aluetoiminta valittiin vuoden aluetoiminnaksi. Tähän vaikutti muun muassa oma työllisyysprojekti ja vahva maakunnallinen vaikuttaminen.

”Täällä meillä aluetoiminta oli aivan eri tasolla, kuin missään muualla Suomessa.”

Kaiken kaikkiaan työskentely Tampereen Insinööreissä on antanut Koskille mahdollisuuden insinööriyden toteuttamiseen.

”Tampereen Insinööreissä olen voinut tehdä työtä oman ammattikuntani eteen ja parantaa tämän ammattikunnan jäsenten edellytyksiä työelämässä.”

JÄSENTEN ÄÄNI KUULUVIIN

Koskinen on päässyt pitkän uransa aikana seuraamaan Tampereen Insinöörien kasvua 1500 jäsenen pienestä järjestöstä nykyiseen 5000 jäseneseen.

Tampereen Insinöörien toimisto on henkilöstöltään hyvin pieni, mutta Koskisen mukaan pienillä resursseilla on saatu aikaan paljon tulosta. Jäsenmäärä on saatu nousuun toimivalla jäsenrekrytoinnilla. Myös insinöörikoulutuksen suosion kasvu on auttanut jäsenmäärää kohoamaan nykyisiin lukemiinsa.

Paitsi että koko on kasvanut, myös jäsenten osallistuminen ja vaikutusmahdollisuudet ovat parantuneet.

Koskisen mukaan Tampereen Insinööreissä rivijäsenen mahdollisuudet ovat aidosti hyvät moniin muihin järjestöihin verrattuna. Niissä jäsenten mielipiteitä ei haluta tosissaan kuulla, tai vaihtoehtoisesti ei ole väyliä, joiden kautta jäsenet voivat tulla kuulluiksi.

”Meillä jäsenten mielipide on aina ollut tärkeä, ja meiltä myös löytyy kanavia palautteen antamiseen.”

Koskinen painottaa, että Tampereen Insinöörien toiminta kohdentuu myös nuoriin jäseniin. Tampereen insinööriopiskelijat Tiro ottaa uudet opiskelijat ti-

viisti yhteyteensä, ja jäsenet pidetään liitossa mukana tarjoamalla myös kevyttä ohjelmaa, esimerkiksi keikkoja ja extremelajeja. Nuoret käyttävät Koskisen mukaan paljon myös työllisyyspalveluja.

”Lisäksi voi sanoa, että olemme koh- tuullisesti mukana somessa.”

Koskinen uskoo, että Tampereen Insinööreillä on valoisa tulevaisuus niin insinöörijärjestöjen kuin koko ay-liikkeen keskuudessa.

”Olemme kuitenkin innovatiivinen ja rohkea ay-järjestö, joka löytää ja toteuttaa uusia toimintaideoita nopealla tahdilla. Emme keskity elvyttämään sammuvia toimintoja, vaan keksimme jatkuvasti uutta.”

Koskinen on toiminut koko uransa ay-liikkeessä. Miksi ay-toiminta on niin tärkeää?

”Jos ay-liikettä ei olisi, niin insinöörin asema työmarkkinoilla olisi selkeästi nykyistä heikompi. Ay-liike näkyy ja vaikuttaa eniten työsuhteiden ehdoissa, ja lisäksi vaikutusta on ollut työllisyystilanteeseen.”

Koskisen mukaan niin työntekijät kuin ylemmät toimihenkilötkin tarvitsevat tukea työsuhteidensa ehtojen kanssa.

Tampereen Insinööreissä Koskinen on oppinut, että pitkäjänteisellä työllä ay-liikkeen tavoitteita on mahdollista myös toteuttaa.

”Kyllä tässä vaiheessa on sellainen tunne, että asiat ovat menneet parempaan suuntaan.”

TYÖT JATKUVAT TYÖLLISTÄMISEN PARISSA

Nyt Koskinen päättää uransa Tampereen Insinöörien toiminnanjohtajana ja siirtyy samalla nimikkeellä Tampereen työvalmennussäätiö Sykkeen riveihin. Taustalla on halu löytää uusia haasteita uudelta toimialalta, josta on kuitenkin jo olemassa pitkä tuntuma.

”Työllisyysprojekteja on takana useita, eli minulla on vahva käsitys esimerkiksi insinöörien ja ekonomien työllistämisestä yksityiselle sektorille.”

Syke on Tampereen kaupungin omistama säätiö, joka toteuttaa kuntouttavaa työtoimintaa sellaisille pitkäaikaistyöttömille, joilla on työllistymistä haittaavia tekijöitä esimerkiksi elämänhallinnan puolella. Syke järjestää tällaisille ryhmil-

le työpajatoimintaa, esimerkiksi metallipajaa, puupajaa ja pintakäsittelyä.

Haasteita Koskinen toivoo löytävänsä lähitulevaisuuden uudistuksista, jotka koskettavat kuntaomisteista säätiötä.

”Esimerkiksi vuonna 2019 voimaan tulevan sote-uudistuksen mukaisesti työllisydenhoito siirtyy kunnista myös maakunnille. Edessä on lisäksi kilpailutus.”

Uudelta työltä Koskinen odottaa pääasiassa muutosta. Uusia asioita, uusia haasteita, uusia ihmisiä ja mielihyvää tulosten saavuttamisesta. Koskinen uskoo jäävänsä kaipaamaan jotain myös vanhasta työpaikastaan.

”Jotain jään varmasti kaipaamaan, en vain vielä tiedä, että mitä. Se voi olla esimerkiksi juuri lehden tekeminen, sillä uudessa työssä en pääse samalla tavalla kirjoittamaan.”

RUOHONLEIKKUUTA JA AY-TEATTERIA

Uusi työ vapauttaa Koskisen iltatöiltä, joten aivan uudenlaista aikaa vapautuu käytettäväksi.

”En oikeastaan tiedä, mitä tavalliset ihmiset tekevät kotonaan kello kuuden jälkeen illalla. Odottelen sitä hetkeä kun keksin, mitä vapaa-ajallani teen. Valmiita suunnitelmia ei ole, mutta ainakin kotimaisen grafiikan keräily on asia, jonka pariin saatan palata.”

Nykyiset harrastukset ovat painottuneet työn tapaan järjestöpuolelle.

”Järjestötyön lisäksi on hyvä olla myös järjestöharrastuksia. Niitä on ollut esimerkiksi erilaiset potilasjärjestöt, joissa olen ollut hallituksessa ja välillä puheenjohtajakin. 90-luvulta asti olen ollut demareiden toiminnassa mukana, rakentamassa puolue toimiston toimintaa.”

Yhdenlaiseksi harrastukseksi voi kutsua myös mökkeilyä. Mökki löytyy puolen tunnin ajomatkan päästä Tampereelta.

”Tässä mielessä olen kahden pihan välissä, ja harrastan siis purjehdusta kesäaikaan kovasti.”

Mielessä on myös yksi pitkäaikainen haave, jota Koskinen ei vielä ole ehtinyt toteuttaa.

”Olen joskus kauan sitten keksinyt, että voisin kirjoittaa näytelmän ay-liikkeestä. Tässä on kuitenkin nähnyt kaikkea jännittävää, niin ehkä sen vielä joskus voisi tehdä.”

MOODMETRIC MITTAA HYVINVOINTIA

ÄLYSORMUKSEN KERÄÄMÄ DATA VOI PIAN OLLA HALUTTUA



Stressitasoa ja palautumista mittaavan älysormuksen kehittänyt Moodmetric uskoo sormuksen keräämän datan kiinnostavan tulevaisuudessa yhä useampia. Yritykset voivat sovelluksen avulla esimerkiksi arvioida henkilöstön hyvinvoinnin suhdetta yrityksen menestykseen.

Ihmisen reaktioita on mitattu ihon sähkönjohtavuudesta jo sadan vuoden ajan. Aiemmin mittaus on suoritettu isoilla ja kömpelöillä laitteilla, joissa paikallaan istuvan tutkittavan sormenpäihin on kiinnitetty anturit johtoiheen.

Moodmetricin missiona on ollut kehittää vastaava mittaus vaivattomammaksi ja tulokset siirrettäviksi kannettavaan laitteeseen. Idean tutkimisen aloitti Aalto-yliopistossa tutkijana toimiva elektroniikan tohtori Henry Rimminen vuonna 2011.

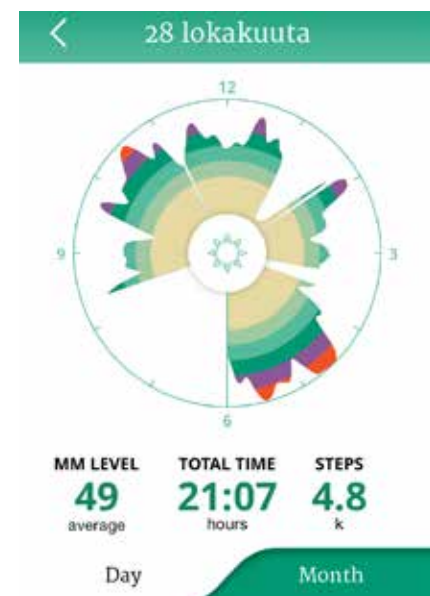
- Ensimmäiset Henryn prototyypit olivat suuria ja hieman kömpelöitä, ja sovellus oli Windows-pohjainen, Moodmetricin toimitusjohtaja Niina Venho kertoo.

- Jo ensimmäinen versio oli kuitenkin sormusmuodossa, missä mittaus tapahtui yhdestä sormesta ja kommunikointi langattomasti.

- Useiden protokierrosten jälkeen tuloksena oli nykyinen sormus, joka on pieni, kevyt ja käytössä lähes huomaamaton. Myynnissä se on ollut vuodesta 2015 lähtien.

TEKNIikka ENSIN

Suomalaiseen tyyliin älysormuksen tuoteistamisessa mentiin aluksi tekniikka edellä. Kun idean toimivuus oli testattu, keksijän rinnalle toimintaan tuli mukaan

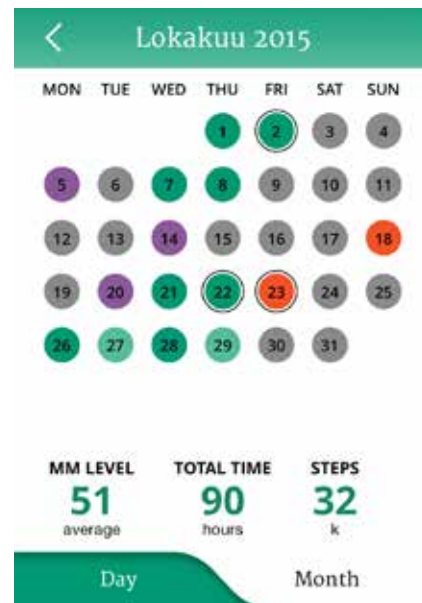


softapuolen osaaaja, joka teki laitteeseen iOS-sovelluksen.

Kehitystyö oli jo pitkällä, kun Moodmetric perustettiin vuonna 2013. Samoihin aikoihin alettiin tosissaan miettiä, mille käyttäjäryhmille älysormusta markkinoitaisiin.

TTY:ssä tuotantotalouden diplomi-insinööriksi lukenut ja elektroniikan valmistuksessa aiemmin uraa tehnyt Venho aloitti Moodmetricin toimitusjohtajana vuonna 2013.

- Tässä vaiheessa mittaus toimi jo hyvin ja reaaliaikainen signaali ihon säh-

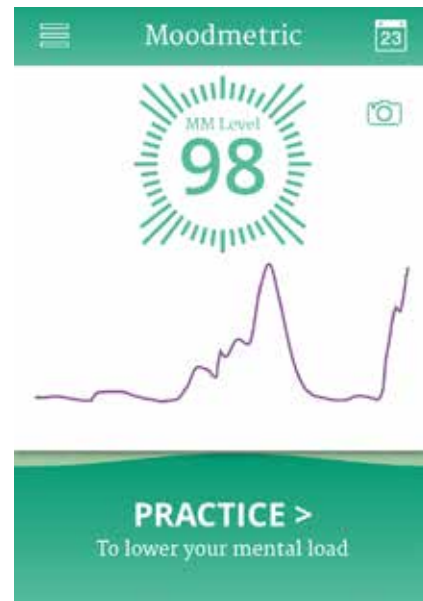


könjohtavuuden muutoksista ja ihmisen virittyneisyydestä piirtyi todella hyvin esiin, Venho kertoo.

INNOSTUMISESTAKIN PITÄÄ PALAUTUA

Sormen kämmenen puoli soveltuu hikirauhasten suuresta määrästä johtuen hyvin ihon sähkönjohtavuuden ja stressitason mittaamiseen.

Moodmetricin älysormus antaa mittauksen tuloksena käyttäjälle luvun yhden ja sadan välillä. Alle kahteenkymmeneenviiteen jäävä luku kertoo



rentoutumisesta ja yli seitsemääkymmeneneviiteen nouseva luku stressaantumisesta tai innostumisesta.

- Sormus antaa käyttäjälle välittömästi tietoa stressitasosta ja palautumisesta sekä tallentaa tiedot esimerkiksi koko päivän tai yön ajalta.

- Korkeat lukemat voivat stressin lisäksi kertoa innostumisesta. Myös innostumisesta pitää pystyä palautumaan, Venho sanoo.

YKSITYISYYDENSUOJAA EI RIKOTA

Venho uskoo, että älysormuksen keräämä data voi lähitulevaisuudessa olla arvokasta. Viime syksynä tuotetta on alettu myydä ja markkinoida yrityksille, jotka voivat sormuksen keräämän datan avulla arvioida esimerkiksi henkilöstön hyvinvoinnin suhdetta yrityksen menestykseen.

- Yritykset voivat mitata henkilöstön stressitasoa esimerkiksi kahden tai kymmenen viikon jaksoissa. Seurannasta tehdään yhteenveto ja tavoitteena on tunnistaa henkilöstöä kuormittavat tilanteet.

Mittauksen kohteena voivat olla myös yksittäiset projektiryhmät tai esimerkiksi yhtiöiden vaikutus stressitasoon. Tavoitteena on henkilöstön hyvinvoinnin lisääminen.

Tietosuojaan liittyvät säännökset ja yksityisyyden suoja otetaan Venhon mukaan mittauksissa aina huomioon.

- Sormuksen keräämä data on aina työntekijän omistuksessa, ja työntekijä voi päättää kuka saa nähdä tuloksia. Isomman joukon yhdistetyissä tuloksissa tietoja käsitellään nimettöminä. Aineistosta ei päätelemälläkään saa selvittää kenen mittaustuloksista on kyse.

TUTKIJAT KIINNOSTUNEITA

Tutkijat ovat jo löytäneet Moodmetricin tuotteen. Ihon resistanssia mittaava sormus on ainutlaatuinen pystyessään langattomasti tuottamaan vertailukelpoista dataa kenttätutkimuksissa laboratorion ulkopuolella.

- Monet käyttäytymistieteilijät ovat huomanneet, että me toteutamme tutun mittauksen kannettavassa muodossa. Tutkittavien kokemusten arviointi saa uudenlaisen tarkastelukulman, kun subjektiivisiin arvioihin voidaan lisätä käyttäjän omasta arviosta riippumatonta psykofysiologista dataa.

- Sormusta onkin myyty eniten juuri tutkijoille, Venho kertoo.

Työterveyslaitos on alusta saakka ollut Moodmetricille tärkeä yhteistyökumppani.

- Jo sormuksen protovaiheessa he tekivät tutkimuksen, jossa todettiin, että sormuksemme mittaustarkkuus soveltuu tieteelliseen käyttöön.

RAHOITUSKIERROS KÄYNNISSÄ

Niina Venho pitää Moodmetriciä tyypillisenä suomalaisena startup-yrityksenä. Tekninen osaaminen on ollut alusta asti kovaa kansainvälistä tasoa, mutta markkinoitiin ei osin kustannussyistä ole pystytty panostamaan tarpeeksi.

Menestys sekä kotimaassa että kansainvälisesti on edelleen yrityksen selkeä tavoite.

- Tällä hetkellä käynnissä on rahoituksen hakeminen sijoituskierron kautta. Pyrkimyksenä on kehittää sormusta edelleen pienemmäksi ja paremmin massamyynntiin soveltuvaksi. Myös esimerkiksi sormuksen vedenpitävyyttä aiotaan parantaa.



Sormus antaa käyttäjälle välittömästi tietoa stressitasosta ja palautumisesta

PUETTAVA ELEKTRONIIKKA KANSAINVÄLISESTI KUUMA ALA

FORCIOT PONNISTAA KILPAILIJOITA PIDEMMÄLLE

Ihmisen voiman mittaamiseen erikoistunut Forciot on kehittänyt oman tuotteen markkinoita kiinnostavaksi. Osoituksena tästä on menestys kasvuyritysten SLUSH-tapahtumassa sekä kutsu puettavan teknologian innovaatioiden World Cup-finaaliin helmikuussa Münchenissä.

Kun herventalainen teknologiayritys Forciot perustettiin reilu vuosi sitten, liikeidea perustui seitsemän perustajajäsenen vankkaan osaamiseen ja haluun saada puettava teknologia luontevaksi osaksi arkea.

- Meillä perustajilla on pitkä ja monipuolinen työkokemus kuluttajaelektronikasta, sensoreista ja ylipäätään mobiiliteknologioista. Aiempina työnantajinamme ovat toimineet muun muassa Nokia, Microsoft, Intel ja Accenture, toimitusjohtaja Maria Alm kertoo.

Kaksi perustajajäsenistä toimii firmassa osa-aikaisina asiantuntijoina. Heillä kummallakin on edelleen päätyö Tampereen Teknillisessä Yliopistossa, jossa he opettavat ja tutkivat voimanmittaukseen liittyvää teknologiaa.

- Tällä hetkellä meillä on työssä osa-aikaiset mukaan lukien yhteensä viitisentoista henkeä. Rekrytointia tehdessämme olemme pyrkineet pitämään osaamisportfoliomme mahdollisimman laajana.

- Erityisesti olemme kehittäneet ihmisen voiman mittaamista ja sen IOT-sovelluksia. Olemme erikoistuneet käyttämään mittaamisessa venyvää elektroniikkaa, jota voidaan hyödyntää puettavassa teknologiassa.

DEMOVERSIO MENESTYI

Forciotin asiakastyö on lähtenyt vauhdilla käyntiin välittömästi perustamisen

jälkeen, ja kiinnostavia yhteyksiä sekä koti- että ulkomaille on saatu solmittua nopeaa tahtia.

Asiakaskontaktien löytämisessä suurenä apuna on ollut firman demoversion saama innostunut vastaanotto viime syksynä.

- Teknologiaamme esittelevä demonstraatio kuvaa kehon voiman mittausta esimerkiksi urheilukenkien pohjallisiin asennetuilla antureilla.

Sovelluksella voidaan tutkia esimerkiksi jalkapohjaan kohdistuvaa ponnistusvoimaa, tehoa, räjähtävyyttä ja hyppyn kestoja, kaikki asioita, jotka herättävät

urheilijoissa ja tavallisissa kuntoilijoissa-kin runsaasti kiinnostusta.

- Mittaus mahdollistaa voimien tarkastelun reaaliaikaisesti ja helposti vaikka jokaisessa treenissä. Tallennuksen ansiosta voidaan myös seurata suorituksen kehittymistä harjoittelun aikana, Alm sanoo.

MONIA KÄYTTÖKOhteITA

Urheilusuurituksien lisäksi kenkiin upotettua mittasovellusta voidaan hyödyntää esimerkiksi jalkojen kiputiloja tutkittaessa.



Forciotin henkilöstöllä on monipuolinen työkokemus esimerkiksi kuluttajaelektronikasta ja sensoreista



- Fysioterapiassa ja askelklinikoilla on jouduttu turvautumaan silmämääräiseen arvioon vaikkapa askelvirheitä tutkittaessa, mutta nyt askelkuvioista saadaan mittattua tietoa reaaliajassa sekä potilaalle että hoitajalle.

- Demomme vastaanotto syksyllä oli todella positiivinen sekä Slush-tapahtumassa sekä liikuntaan, urheiluun ja terveyteen keskittyvässä Smash-tilaisuudessa, jonka kilpailusarjassa si-joituimme toiseksi, Alm kertoo.

Positiivista näkyvyyttä on Forciotille tarjolla myös jatkossa, sillä firma on saanut kutsun helmikuun alussa Münchenissä järjestettävään puettavan teknologian innovaatioiden World Cup -kisan finaaliin.

- Ensimmäisen toimintavuotemme tapahtumat ovat kyllä ylittäneet kaikki odotuksemme, Alm iloitsee.

MITTAPISTEET TIHEÄSSÄ

Forciotin kehittämä anturitekniikka on Almin mukaan osoittautunut erittäin tärkeässä ominaisuudessa kilpailijoita pidemmälle kehitetyksi.

- Useimmissa tunnetuissa sovelluksissa voimaa mittaavia antureita ja mittapisteitä on harvassa, jolloin suoraa dataa kertyy vähemmän ja antureiden antamista tiedoista joudutaan tekemään ikään kuin päätelmiä.

- Teknologiaamme eroaa kilpailijoista erityisesti siinä, että anturimme peittävät mittattavasta alueesta suuremman alueen.

- Esimerkiksi jalkineiden pohjallisiin asennettavat anturimme kattavat 80 – 90

prosenttia mitattavasta pinta-alasta, joten tulokset ovat todella tarkkoja.

MASSATUOTANTO VUODEN SISÄLLÄ

Tuotteiden ja teknologian kehitys Forciotilla jatkuu koko ajan kiivaana. Seuraavaksi on tarkoitus kasvattaa teknologian käyttöluotettavuutta ja käynnistää pilottiprojekteja erilaisiin sovelluskohteisiin.

- Kehittämäämme voiman mittausta voidaan puettavan teknologian lisäksi hyödyntää teollisuudessa, esimerkiksi rakentamisessa. Yksittäisinä kohteina voisi kuvitella myös vaikkapa erilaisten teollisuussovel-lusten paineen tai vaikka robotin sormeen kohdistuvia voimien mittauksen.

Suunnitelmissa on vuoden sisällä saavuttaa valmius teknologian massa-tuotantoon. Forciot itse ei valmista varsinaista lopputuotetta, vaan myy teknologiaansa asiakkaille, jotka sisällyttävät sen omin tuotteisiinsa.

- Kun asiakas päättää integroida Forciotin mittausteknologiaa esimerkiksi urheiluvälineisiinsä tai asusteisiinsa, alkaa kehitys ja testaus, joka voi käyttö-kohteen vaativuudesta riippuen kestää muutamasta kuukaudesta vuoteen.

- Teknologiaamme on periaattees-sa räätälöitävissä useisiin käyttö-kohteisiin ja elektroniikan osalta ele-mentejä voidaan hyödyntää useissa käyttökohteissa.

Se, milloin Forciotin teknologia tulee markkinoille, riippuu valmistajista. Välinevalmistajat valmistavat lopullisen tuotteen oman aikataulunsa mukaan.

KANSAINVÄLINEN MENESTYS TAVOITTEENA

Forciotin tavoitteena on saada oma teknologiansa markkinoille nopeasti, mutta pitää samalla huolta sovelluksien korkeasta laadusta. Kansainvälisillä markki-noilla toimimiseen yrityksessä on hyvä valmius.

- Meidän henkilöstöllä on työko-kemusta suurista kansainvälisistä fir-moista, joten meillä on hyvä tuntuma suuremman mittakaavan toimintaan. Tarkoituksenamme ei ole pysyä pienenä firmana, Alm lupaa.



Forciotin anturitekniikka antaa tarkkoja tuloksia

TAMPERE3-HANKE ORGANISOIDAAN UUELLEEN

Korkeakoulut ovat sopineet Tampere3-hankkeen uudelleenorganisoinnista. Aikataulutavoitetta siirretään siten, että uuden korkeakoulukonsernin toiminta käynnistyy 1.1.2019.

Hanketta johtamaan perustetaan johtoryhmä, jonka puheenjohtajaksi tulee Tampereen yliopiston hallituksen puheenjohtaja Kari Neilimo ja jäseniksi

Tampereen teknillisen yliopiston rehtori Mika Hannula sekä TaY:n vararehtori Harri Melin ja Tampereen ammattikorkeakoulun varatoimitusjohtaja Mikko Naukkarinen. Johtoryhmän ensimmäisenä tehtävänä on valmistella Tampere3-hankkeen tiekartta sekä muodostaa uusi hankeorganisaatio.

Hankkeelle perustetaan strateginen ohjausryhmä, johon kuuluvat kaikkien kor-

keakoulujen hallitusten puheenjohtajat ja rehtorit. Strateginen ohjausryhmä kokoontuu tarpeen mukaan, arviolta 2–3 kertaa vuodessa.

- TAMKissa olemme sitoutuneita jatkamaan Tampere3-valmistelua opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa sovittujen linjausten mukaisesti, kertoo rehtori Markku Lahtinen.

EHDOKASASETTELU TOUKOKUUN LOPPUUN

VALTUUSTOSSA VOIT VAIKUTTA

Tampereen Insinöörien valtuustovaa- li järjestetään syys-lokakuussa 2017. Äänioikeutettuja ja ehdokaskelpoisia ovat kaikki yhdistyksen henkilöjäsenet, jotka ovat jäseniä 31.5.2017, jolloin ehdokasasettelu päättyy.

Vaalissa valitaan 25 valtuutettua ja sama määrä varavaltuutettuja. Valtuuston toimikausi on kolmivuotinen 2018-2020.

Yhdistyksen ylintä päätösvaltaa käyttää joka kolmas vuosi yhdistyksen kokous. Yhdistyksen kokousten välillä päätösvaltaa käyttää valtuusto. Valtuusto kokoontuu vuosittain vähintään kevät- ja syyskokouksiin.

MITÄ VALTUUSTO TEKEE?

Valtuusto valitsee syyskokouksessaan hallituksen puheenjohtajan ja jäsenet, hyväksyy yhdistyksen toimintasuunnitelman ja talousarvion sekä päättää jäsenmaksusta. Kevätkokouksessa valtuusto vahvistaa tilinpäätöksen ja myöntää vastuuvapauden sekä valitsee edustajat Insinööriiliiton edustajakokouksiin.

Arki-iltoina pidettävät kokoukset eivät vie paljon vapaa-aikaa, mutta antavat

näköalapaikan TI:n toimintaan sekä oivan mahdollisuuden vaikuttaa toiminnan kehittämiseen ja yhdistyksen tulevaisuuteen. Kokoustoiminnan ohella valtuuston jäsenillä on mahdollisuus osallistua erilaisiin työryhmiin. Päätöksenteon ohella valtuuston jäsenet saavat paljon tietoa Insinööriiliiton ja Tampereen Insinöörien toiminnasta sekä muista ajankohtaisista asioista. Lisäksi valtuuston jäsenille jaetaan hallituksen pöytäkirjat tiedoksi.

EHDOKKAAKSI ASETTUMINEN

Tampereen Insinöörien valtuustovaa- liin voi asettua ehdolle täyttämällä nettilomakkeen tai kirjallisen ehdokaskaavakkeen, jotka molemmat löytyvät yhdistyksen www-sivuilta. Ehdokaskaavakkeen saa myös yhdistyksen toimistolta.

<https://tampereeninsinoorit.fi/yhdistys/valtuustovaa- li/>



HALLINNON PÄÄTÖKSIÄ

HALLITUS 7/2016 (1.11.2016)

- Merkittiin tiedoksi toiminnanjohtaja Jyrki Koskisen irtisanoutuminen toiminnanjohtajan tehtävästä 31.10.2016.
- Merkittiin tiedoksi Välitilinpäätös 1-9/2016), joka osoittaa voittoa 3.327,08 euroa (-10.093 euroa edellisenä vuonna). Varsinaisen toiminnan kulujäämä on -119.468 euroa (-133.139 euroa).
- Päätettiin maksaa Uratehdas -työllisyysprojektille vuoden 2016 omarahotusosuutta tarvittava määrä noin 2200 euroa, kuitenkin enintään 3000 euroa. Päätettiin suhtautua hankkeen jatkamiseen vuonna 2017 myönteisesti edellä esitetyissä puitteissa siten, että Tampereen Insinöörien osuus rahoituksesta on enintään 3000 euroa.
- Päätettiin esittää Tampereen akavalaisten kannatusyhdistys Taky ry:n hallitukseen Erkki Salonen ja uusi järjestösihteeri/toiminnanjohtaja. Päätettiin esittää Piotti ry:n (Uratehdas -projekti) hallitukseen Jyrki Koskinen ja uusi järjestösihteeri/toiminnanjohtaja.
- Todettiin, ettei Insinööriiliiton edustajakokouksessa käsiteltäviin asioihin ole erityisiä linjauksia.
- Päätettiin valita tarjouksen mukaan uuden www-sivuston toteuttajaksi Wysiwyg Oy.
- Hyväksyttiin syyskuussa liittyneet 22 jäsentä.

HALLITUS 8/2016 (21.11.2016)

- Päätettiin haastatella toiminnanjohtajan tehtävän hakijoista seitsemän henkilöä. Päätettiin toteuttaa soveltuvuustestit haastattelijoiden valinnan mukaan 2-3 hakijalle Personnel Oy:ssä.

HALLITUS 9/2016 (8.12.2016)

- Päätettiin valita Tampereen Insinöörit ry:n toiminnanjohtajaksi 2.1.2017 alkaen diplomi-insinööri, tekniikan tohtori Sanna Nokelainen.
- Todettiin ajanjaksolla 1-11/2016 arvo-paperien arvo on noussut vuoden alusta 159.032 eurosta 161.988 euroon eli +1,9 prosenttia. Osakkeiden arvonnousu oli +3,7 prosenttia ja rahastojen +1,0 prosenttia. Päätettiin sijoittaa FIM Asuntotuottoon 10.000 euroa, FIM Korko-Optimaattoriin 50.000 euroa, FIM Varainhoito30:een 10.000 euroa ja OP Maltilliseen 10.000 euroa.
- Päätettiin valita vaalivaliokunnan puheenjohtajaksi Matti Ollila ja kolmeksi jäseneksi Sanna Nokelainen, Tommi Siren ja Minna Johansson sekä heille henkilökohtaisiksi varajäseniksi Terhi Viianen, Erkki Salonen ja Nina Pirttikangas. Valtuuston edustajina vaalivaliokunnassa toimivat jäsenenä valtuuston puheenjohtaja Jussi Haavisto ja varajäsenenä valtuuston varapuheenjohtaja Satu Mäkelä.
- Hyväksyttiin lokakuussa liittyneet 16 jäsentä.

nousu oli +3,7 prosenttia ja rahastojen +1,0 prosenttia. Päätettiin sijoittaa FIM Asuntotuottoon 10.000 euroa, FIM Korko-Optimaattoriin 50.000 euroa, FIM Varainhoito30:een 10.000 euroa ja OP Maltilliseen 10.000 euroa.

- Päätettiin valita vaalivaliokunnan puheenjohtajaksi Matti Ollila ja kolmeksi jäseneksi Sanna Nokelainen, Tommi Siren ja Minna Johansson sekä heille henkilökohtaisiksi varajäseniksi Terhi Viianen, Erkki Salonen ja Nina Pirttikangas. Valtuuston edustajina vaalivaliokunnassa toimivat jäsenenä valtuuston puheenjohtaja Jussi Haavisto ja varajäsenenä valtuuston varapuheenjohtaja Satu Mäkelä.

- Hyväksyttiin lokakuussa liittyneet 16 jäsentä.

HALLITUS 1/2017 (12.1.2017)

- Valittiin I varapuheenjohtajaksi äänestyksen jälkeen (Tyynelä 4 ääntä, Salonen 2 ääntä) Jenni Tyynelä (edunvalvonta) ja II varapuheenjohtajaksi Minna Johansson (palvelut). Valittiin sihteeriksi Sanna Nokelainen ja taloudenhoitajaksi Tommi Sirén.
- Päätettiin perustaa tiimejä ja valita tiimeille vetäjät seuraavasti: edunvalvontatiimi (Jenni Tyynelä), palvelutiimi (Minna Johansson), viestintätiimi (Sanna Nokelainen) ja opiskelijatoiminnan tiimi (Antti Filpus).
- Päätettiin esittää valtuustolle Insinööriiliiton edustajakokouksiin viideksi varsinaiseksi edustajakokousedustajaksi Jenni Tyynelä, Minna Johansson, Tommi Sirén, Mikko T. Niemi ja Erkki Salonen sekä varaedustajiksi Matti Ollila, Nina Pirttikangas, Janne Järvinen, Jussi Haavisto ja Antti Filpus. Päätettiin nimetä IL Hämeen ja Keski-Suomen piirin piirikokouksiin vuodelle 2017 Jenni Tyynelä, Minna Johansson, Tommi Sirén, Mikko T. Niemi ja Erkki Salonen sekä varalla loput hallituksen jäsenet.
- Päätettiin pitää hallituksen kokouksia to 9.2., la 11.3., to 27.4. ja ma 12.6. sekä valtuuston kevätkokous ti 11.4.2017.

- Merkittiin tiedoksi tilinpäätöksen 2016 luonnos, joka osoittaa voittoa noin 16.353 euroa (33.214,30 e).
- Päätettiin tilata ko. bileisiin esiintyjiksi Kari Peitsamo ja Reckless Love.
- Hyväksyttiin joulukuussa 2016 liittyneet 39 jäsentä.

VALTUUSTON SYYSKOKOUS (10.11.2016)

- Kuultiin hallituksen jäsenten Kalle Kiili, Marja-Liisa Manninen, Jouni Tiilikka ja Jenni Tyynelä suulliset raportit vastuualueidensa toiminnasta. Merkittiin tiedoksi hallituksen pöytäkirjat 2-5/2016.
- Päätettiin hyväksyä hallituksen esitys yhdistyksen toimintasuunnitelmaksi vuodelle 2017 kahdella korjauksella/lisäyksellä kohtaan järjestötoiminta.
- Päätettiin yhdistyksen jäsenmaksuksi vuonna 2017 Insinööriiliiton jäsenjärjestöjen jäsentä kohti perimän maksun lisäksi varsinaiselta jäseneltä 42 euroa.
- Päätettiin maksaa hallituksen kokouksista sekä valtuuston puheenjohtajalle ja sihteerille valtuuston kokouksista kokouspalkkiona 50 euroa/kokous. Päätettiin maksaa hallituksen puheenjohtajalle 250 euron kuukausipalkkio 11 kuukaudelta eli 2750 euroa vuodessa. Päätettiin, että hallitus päättää tiimien ja työryhmien matkakorvauksista sääntöjen puitteissa. Matkakorvaukset ja päivärahat maksetaan matkustussuhjesäännön mukaan. Päätettiin hyväksyä hallituksen esitys yhdistyksen talousarvioksi vuodelle 2017.
- Valittiin hallituksen puheenjohtajaksi vuodelle 2017 Kalle Kiili äänin 14-6 vastaehdokkaanaan Erkki Salonen.
- Valittiin jäsenet neljän erovuoroisen tilalle kaksivuotiskaudeksi 2017—2018 Tommi Siren (15), Jenni Tyynelä (15), Matti Ollila (13) ja Minna Johansson (11) sekä yksivuotiskaudeksi 2017 Mikko Niemi (10).
- Päätettiin nimetä Insinööriiliiton varsinaiseksi edustajakokousedustajaksi Kalle Kiilin tilalle Ari Sihvola. Päätettiin nimetä varaedustajien listan viimeiseksi varajäseneksi Janne Järvinen.

ENNUSTETTAVISSA VAIKEAA ENNUSTETTAVUUTTA

"Tunnustan, ennustan ja paheppaa on luvassa", virkkoi Mr. Aimo Ala-Mansikka Putouksen 1. tuotantokaudella. Tästä vuodesta tuomion pasuunat ovat soittaneet samaa säveltä – mutta valitettavasti ilman taroituksellista huumorisävytteisyyttä.

Tänä vuonna ennustettavuus insinöörien toimintaympäristössä on kylä poikkeuksellisen heikkoa. Varmaa lienee vain, että odotettavissa ei ole ohutta yläpilvää.

Insinööriliitossa tulevaisuuteen varaudutaan tekemällä liitolle noin viiden vuoden päähän katsovaa strategiaa. Toimin kyseisen strategiatyöryhmän

vetäjänä ja tarkoituksemme on saada aikaan lopputulos, joka ohjaa liittoa palvelemaan yhä paremmin jäseniään.

Prosessi etenee paloittain siten, että kevätiedustajakokouksen on tarkoitus päättää liiton arvoista, missiosta ja visiosta sekä syysiedustajakokouksen liiton strategiasta.

Tampereen Insinööreissä meillä on myös oman toiminnan osalta strategisesti tärkeä vuosi. Kuntavaaleja tärkeämmät valtuustovaalit yhdistykselle on oman valtuustomme valinta vuosiksi 2018-2020. Ehdokasasettelu käydään keväällä, mutta mikäli kiinnostus heräsi, voit vapaasti kysellä yhdistyksen toiminnasta jo nyt vaikkapa minulta.



Tänä vuonna teemme myös Tampereen Insinöörien kolmivuotissuunnitelman samaiseen vuoteen 2020-saakka.

Viimeisimpänä vaan ei vähäisimpänä, meillä on uusiin haasteisiin vastaamassa myös uusi toiminnanjohtaja Sanna Nokelainen!

Tunnustan, ennustan – mutta hyvä vuosi tästä tehdään!

Nähdään jäsentapahtumissa!

Kalle Kiili
puheenjohtaja



TYÖAJAT VILLISTI VALITTAVAKSI VAI TYÖEHTOSOPIMUKSESSA SOVITUIKSI?

Liiton jäsenmaksulappu kolahti postiluukusta. Moni nyrpisti nenäänsä. Taas yli 400 euroa tuli maksettavaksi. Jospa tähän maksuun liittyvät asiat voisi ajatella toisinkin?

Työaikalakia ollaan uudistamassa. Työnantajat ovat rummuttamassa paikallisen sopimisen puolesta ja siitä, että asiantuntijatyötä ei pitäisi sisällyttää työaikalakiin laisinkaan. Kuinka moni on valmis yksilönä neuvottelemaan pomon kanssa esimerkiksi siitä, että pitäisikö sunnuntaista tai yötyöstä maksaa lisäkorvauksia? Voisiko työnantaja jopa

vaatia, että nämä olisivat ihan normityöaikoja? Työnantaja saattaisi jopa määrätä säännölliseksi työajaksi reippaasti enemmän kuin kahdeksan tuntia. Entäpä silloin kun sairastut. Maksetaanko sairauspäivistä jatkossa enää ollenkaan palkkaa? Olisiko kuitenkin helpompaa, jos olisi edunvalvontajärjestö, jossa näistä neuvottelu hoituisi asiantuntevien ihmisten johdolla. Harva tulee edes ajatelleeksi, että päivässä olevat kaksi virvoketauko tai tutummin kahvitauko ovat nekin oman edunvalvontajärjestömme meidän työehtosopimukseen neuvottelemat. Ne eivät siis ole lakisääteisiä, niin kuin puhemielessä virheellisesti joskus sanotaan.

Maksamalla jäsenmaksun me varmistamme, että myös jatkossa on edunvalvontajärjestö, joka tekee tärkeää työtä niinkin oleellisten asioiden kuin meidän työajan ja palkan määrääytymisen suhteen. Tämän ansiosta työntekijät ja työnantajat pelaavat yhteisillä pelisäännöillä koko Suomessa ja ihmiset pysyvät työkykyisinä. Jäsenmaksun voisi ajatella olevan siis eräänlainen vakuutus työntekijälle paremman työelämän puolesta.

Jenni Tyynelä
I varapuheenjohtaja
Tampereen Insinöörit ry

TOIMINNANJOHTAJAKSI SANNA NOKELAINEN

Tampereen Insinöörit ry:n toiminnanjohtajaksi on valittu tekniikan tohtori Sanna Nokelainen (40). Sanna Nokelainen on toiminut aiemmin mm. WSP Finland Oy:ssä Business Development Managerina sekä Tampereen teknillisellä yliopistolla useissa eri tehtävissä. Nokelainen toimii Tampereen Teknillisen Seuran sihteerinä.

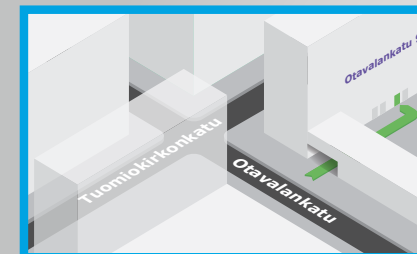
KUNTAVAALIEHDOKAS!

Ilmoittaudu Tampereen Insinöörit ry:n www.sivuilla osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi/kuntavaalit

Tampereen Insinöörit ry kokoaa toimialueensa Pirkanmaan (poislukien Valkeakoski) alueen eri kunnissa kunnallisvaaliehdokkaina olevien jäsenten tiedot. Ehdokkaiden tiedot julkaistaan yhdistyksen www.sivuilla ja mahdollisesti jaetaan tiedoksi Tampereen Insinöörien jäsenille ennen vaaleja (ennakkoäänestyksen alkua) sähköisesti.

Tampereen Insinöörit ry 2016

WWW.TAMPEREENINSINOORIT.FI



Toimisto



Toiminnanjohtaja
SANNA NOKELAINEN
040-5903098

sanna.nokelainen@tampereeninsinoorit.fi



Toimistosihteer
VIIANEN TERHI
(03) 214 3931

toimisto@tampereeninsinoorit.fi



Tiedotussihteer
KOTILAINEN ARTO
(03) 214 3934

arto.kotilainen@tampereeninsinoorit.fi



Puheenjohtaja
KIILI KALLE
Microsoft Mobile
050 480 0277

kalle.kiili@microsoft.com



I Varapuheenjohtaja,
edunvalvonta
TYYNELÄ JENNI
Tieto Finland Oy

jenni.tyynela@tampereeninsinoorit.fi



II Varapuheenjohtaja, palvelut,
opiskelijatoiminta
JOHANSSON MINNA
050-5959328

minna.johansson@tampereeninsinoorit.fi



Edunvalvonta, palvelut
PIRTTIKANGAS NINA
Pierre Robert Group
040-7594109

nina.pirttikangas@tampereeninsinoorit.fi



Edunvalvonta
NIEMI MIKKO T.
050-5588957

mikko.t.niemi@tampereeninsinoorit.fi



Viestintä
SALONEN ERKKI
Confidex Oy
0400 963 321

erkki.salonen@tampereeninsinoorit.fi



JÄRVINEN JANNE
Suomen Punainen Risti
0400 500 141

janne.jarvinen@tampereeninsinoorit.fi



Edunvalvonta
OLLILA MATTI
045-8963656

matti.ollila@tampereeninsinoorit.fi



Taloudenhoitaja
SIRÉN TOMMI
Tampereen seudun ammattiopisto, TREDU

tommi.siren@tampereeninsinoorit.fi



TIRO:n
opiskelijaedustaja
ANNA ORSLANTI



TIRO:n
opiskelijaedustaja
MATTI AHO



Skannaa QR-koodi
kännykkäsi lisätäkseen
kohde osoitekirjaasi!

TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY

98-VUOTIS
BILEET

PE 7.4. KLO 19.00 PAKKAHUONEEN KLUBI



LISÄTIEDOT JA
LIPPUJEN
TILAUKSET
WWW.TAMPEREENINSINOORIT.FI