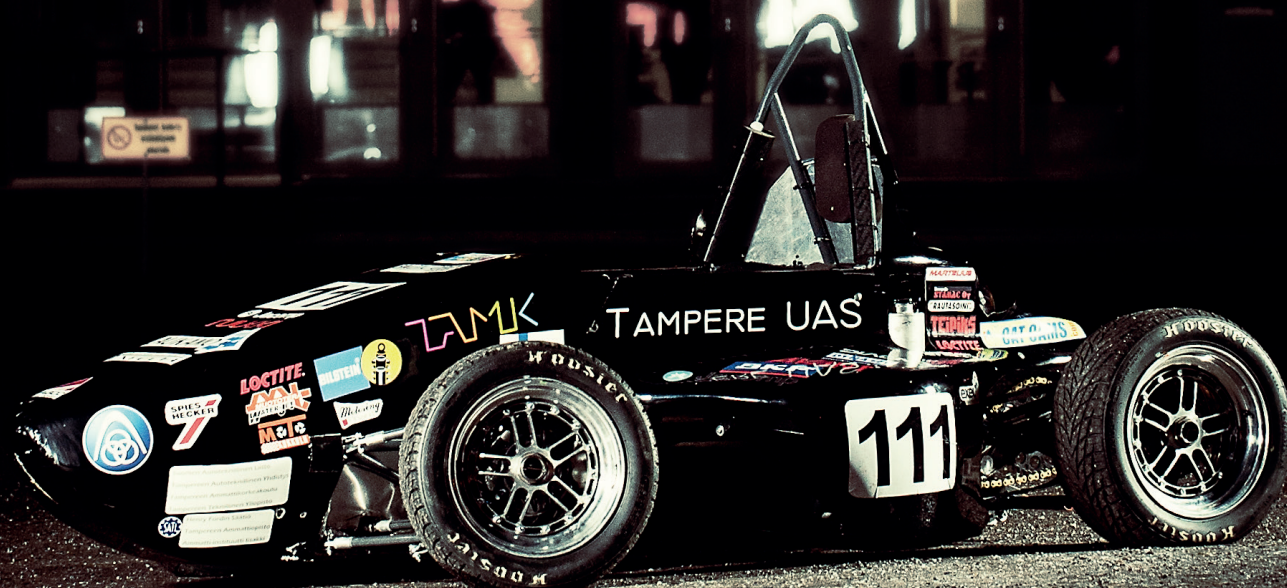


INSU

TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY – 4•2013

TYÖEHTOSOPIMUKSET
ERI ALOILLE

LEANWARE
SOUTAA
VASTAVIRTAAN



TAMK
FORMULA STUDENT -PROJEKTI

Julkaisija

Tampereen Insinöörit ry
Otavalankatu 9 A
33100 Tampere
p. (03) 214 3931
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

Päätoimittaja

Jyrki Koskinen

Toimittajat

Arto Kotilainen
Laura Myllykoski

Toimituksen sihteeri

Kaisu Lämsä

Taitto

Joni Syvänen
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

Kuvankäsittely

Eetu Keränen, Joni Syvänen
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

Kansikuva

TAMK Formula Team

Levikki

6 500 kpl

Insinöörit,
insinööriopiskelijat
ja alan yritykset Pirkanmaalla

Paino

Tammerprint Oy, Tampere

Ilmoitushinnat 2014:

1/1s 600 e
1/2s 300 e
1/4s 200 e
takasivu + 30 prosenttia

Ilmestyminen

1/2014 vko 6
2/2014 vko 19
3/2014 vko 37
4/2014 vko 45

ISSN: 1236-7079

Pääkirjoitus

VINCIT OY, TYÖLLISYYSPOLIITTINEN AVUSTUS JA TYÖEHTOSOPIMUKSET

Tamperelainen ohjelmistoyhtiö Vincit jatkaa luovia avauksi-
aan työmarkkinoiden pelisäännöissä. Vuonna 2012 yritys järjes-
ti yt-neuvottelut työvoiman lisäämiseksi. Nyt yritys kertoi maksa-
vansa koeaikana irtisanoutuvalle työntekijälleen 1–2 kuukauden
palkkaa vastaavan summan. Tämä siksi, että ei ole työnanta-
jan eikä työntekijän etu työskennellä yrityksessä, jossa ei viihdy.
Työvoimaviranomainen muistaa itse irtisanoutunutta työntekijää
karensilla mutta silti yrityksen luoma uusi toimintatapa on mielen-
kiintoinen vaihtoehto.

Pirkanmaan ELY-keskus myönsi vuonna 2012 Pirkanmaalla
työllisyyspoliittista avustusta 52 projektille yhteensä 2,2
miljoonaa euroa. Tuolla rahalla erilaisissa toimenpi-
teissä olleista työllistyi avoimille työmarkkinoille tai
siirtyi koulutukseen noin 230 henkilöä. Pirkanmaan
Oty -työllisyysprojektin osallistujista 105 työllis-
tyi avoimille työmarkkinoille, joten vajaalla sa-
dalla tuhannella eurolla syntyi noin puolet
Pirkanmaan ELY-keskuksen työllisyyspo-
liittisen avustuksen tuloksista. Projektille
haetaan jatkorahoitusta vuodelle 2014.

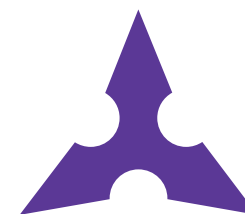
Eri alojen työehtosopimusneuvot-
telut keskittyivät teksteihin palkanko-
rostusten tultua sovituksi työllisyys- ja
kasvusopimuksessa. Työntekijäliittojen
näkökulmasta neuvotteluissa saavutet-
tiin tilanteeseen nähden hyvät tulokset.
Teknologiaeollisuudessa ylemmät toimi-
henkilöt saivat kirjaukset työaikapankis-
ta ja etätyöstä sekä ICT-alalla etätyöstä.
Suunnittelualalla saatiin torjuttua työnan-
tajan esitykset heikennyksistä.

Jyrki Koskinen

Jyrki Koskinen
päätoimittaja



Insu etsii haastateltavaksi
mielenkiintoisia insinöörejä.
Ilmoittaudu tai käretyä kaverisi
päätoimittajalle!
jyrki.koskinen@
tampereeninsinoorit.fi



Sisällysluettelo

INSU 4•2013

MITÄ?

Pääkirjoitus – Vincit Oy, työllisyyspoliittinen avustus ja työehtosopimukset 2

TYÖMARKKINAT

Teknologiaeollisuuden työehtosopimus syntyi 4
Suunnittelu- ja konsulttialan työehtosopimus uusittiin 6
ICT-alalle työehtosopimus 8
PIOTTY:ssa ennätysmäärä työllistyneitä projektilaisia 10
Piottyn koulutukset marras-joulukuussa 11
Erilaiset tausta, samantyyppiset tavoitteet 12

TOIMINTA

Laadukkaat tapahtumat tavaramerkkinä 14
Tapahtumat 16

TEKNIikka & TEOLLISUUS & PIRKANMAA

Leanware Oy:n tj Janne Viinikkala Vuoden yrittäjäksi 18
Ata Gears Oy, vuoden alihankkija, Pirkanmaan paras työnantaja 21

KOULUTUS

TAMK Formula Student -projekti 23
Insinööriyöpalkinto: leikkuri 5 kehitys 26

JÄSENPAVELUT

Mökkivuokraus Himos 29

JÄRJESTÖ

Puheenjohtajan palsta 30
Hallinnon päätökset 30
Hallituksen jäsen Aija Karelo 31
Toimiston yhteyshenkilöt 31
Hallituksen tiedot 31

KERHOJA!

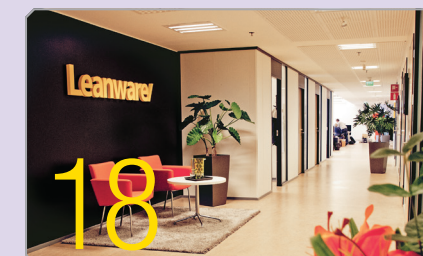
Tule luomaan Tampereen
Insinöörien kerhotoimintaa. Kerro
idea kerhosta tai kerää porukka
insinöörejä toimimaan kerhona.
Yhteydenotot jyrki.koskinen@
tampereeninsinoorit.fi



Pirkanmaan paras työnantaja



Teknologiaeollisuuden TES syntyi



Leanware soutaa vastavirtaan



Formula F-siivessä



Loma-asunto Himoksella

TEKNOLOGIATEOLLISUUDEN TYÖEHTOSOPIMUS SYNTYI

Palkkaratkaisun osalta sopimus on täysiperälaudallinen; mikäli paikallisesti ei muuta sovita, kuukausipalkkoja luontoisetuineen korotetaan viimeistään 20 eurolla yleiskorotuksena viimeistään 1.3.2014 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden jälkeen, kertoo YTN:n neuvottelija Hannu Takala.

Neuvottelut YTN:n ja Teknologiateollisuuden kanssa käynnistyivät nihkeästi. YTN:llä oli paljon tavoitteita työehtosopimuksen tekstien suhteen koska palkankorotus oli rajattu Työllisyys ja kasvusopimuksessa pieneksi. Teknologiateollisuus sai neuvottelut Pron ja Metalliliiton kanssa loppuun pari päivää ennen YTN:ää.

Neuvottelukierrosta voi luonnehtia tekstien osalta kaikkien aikojen parhaaksi. Teksteihin saatiin sisällytettyä kaksi merkittävää uutta kirjausta eli työaikapankki ja etätyö. Ylemmät toimihenkilöt ovat ainoa henkilöstöryhmä teknologiateollisuudessa, jolla on molemmat, hehkuttaa YTN:n neuvottelija Hannu Takala.

20 EURON KOROTUS

Työllisyys- ja kasvusopimuksen mukainen teknologiateollisuuden työehtosopimus tulee voimaan 1. marraskuuta 2013.

Palkan korotus ”vähintään” tarkoittaa sitä, että ennen maaliskuun alkua saatu meriitti- tai muu korotus voi pitää sisälleen tuon 20 euron korotuksen, jos asia otetaan erikseen esille meriittikorotuksesta ilmoitettaessa. Vuoden 2014 palkkaratkaisu toteutetaan kuten 2013, mutta korotusosa on 0,4 prosenttia (korotus voimaan viimeistään 1.3.2015).

Sopimuksen mukaan palkoista voidaan edellisten vuosien tapaa sopia myös paikallisesti. Paikallisessa sopimuksessa on otettava huomioon yrityksen tilauskanta ja talous- sekä työllisyystilanne. Työnantajan on toimitettava hyvissä

ajoin ennen neuvottelujen aloittamista luottamusmiehelle riittävästi tietoa edellä mainituista asioista. Neuvotteluissa on ennakoitava tilanteen kehittyminen.

Paikallisten neuvottelujen tarkoitus on kirjattu kuten aiemmissakin työehtosopimuksissa, eli tavoitteena on löytää kunkin yrityksen tai työpaikan tilanteita ja tarpeita vastaava palkkaratkaisu, joka tukee kannustavuutta, oikeudenmukaisista palkkarakennetta sekä ottaa huomioon tuottavuuden kehittymisen.

Paikallisessa palkkaratkaisussa sovitaan palkantarkistuksen toteuttamistavasta, ajankohdasta ja suuruudesta. Sopimus tehdään kirjallisesti marraskuun loppuun mennessä, ellei jatkoajasta sovita. Korotus sisältää täyden perälaudan, Takala toteaa.

TYÖAIKAKYSYMYKSISSÄ PARANNUS

Työehtosopimus tarkentaa säännöllisen työajan määrittelyä. Työehtosopimuksen mukaan säännöllisen työajan pituus sovitaan työehtosopimuksella ja järjestetään työaikalain mukaan. Työehtosopimukseen tuli erikseen maininta työaikapankista.

Työehtosopimuksen liitteeksi tuli pöytäkirja yritys- tai työpaikkatasolla käyttöön otettavista työaikapankeista, joiden tarkoitus on ottaa huomioon ylempien toimihenkilöiden yksilölliset tarpeet työajan suhteen sekä tukea yrityksen tuottavuutta ja kilpailukykyä. Järjestelmän käyttöönotosta ja yksityis-

kohdista sovitaan työntäjän ja luottamusmiehen välillä kirjallisesti.

Neuvotteluissa osapuolet laativat myös yhteisen ohjeen puitteista etätyöstä sopimiselle ja sen käytöstä. Liitteessä osapuolet kannustavat yrityksiä ottamaan käyttöön nykyaikaisia, tuottavuutta edistäviä työaikajärjestelmiä, joista erikseen mainitaan etätyöskentelyn mahdollistavat työaikajärjestelyt.

HENKILÖSTÖEDUSTUS PARANEE

Työehtosopimus kohentaa neuvottelujärjestelmän ja henkilöstöedustuksen asemaa. Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvaukset nousevat viisi prosenttia ja kuukausikorvauksiin tulee uusi porras 101–200 edustettavan kohdalle.

Palkkatietojen saanti parani siten, että uuden sopimuskauden alusta työnantajan velvollisuus on antaa keskiarvopalkkatieto myös EK:n tilastomikkeittain jaoteltuna (toimintojen johtaminen, erityisasiantuntijat, asiantuntijat).

Työehtosopimuksen kirjauksen mukaan työpaikoilla on säännöllisesti keskusteltava neuvottelujärjestelmän tavoitteista ja toimivuudesta. Ensimmäinen keskustelu käydään kahden kuukauden kuluttua luottamusmiehenkauden alkamisesta ja sen jälkeen vuosittain.

Työehtosopimuksessa on edelleen maininta luottamusmiehen tiedonsaannista. Työnantajan on huolehdittava siitä, että luottamusmies saa mahdollisim-



”Teksteihin saatiin sisällytettyä kaksi merkittävää uutta kirjausta eli työaikapankki ja etätyö.”

man aikaisessa vaiheessa tietoa työpaikan ylempiä toimihenkilöitä suoraan tai välillisesti koskevista asioista, Takala painottaa.

IKÄÄNTYNEET TYÖNTEKIJÄT HUOMIOIDAAN

Allekirjoituspyytäkirjassa mainitaan työhyvinvoinnin ja työkyvyn ylläpitämiseen tähtäävään toiminnan olevan jatkuvaa ja kokonaisvaltaista työn, työympäristön ja työyhteisön kehittämistä. Liitot antavat muun muassa yhteistä ohjeistusta työntekijöiden ammatillista osaamista edistävän koulutuksen järjestämisestä ja koulutussuunnitelman laatimisesta työpaikoilla.

Erityistä huomiota kiinnitetään ikääntyneiden työntekijöiden työkykyyn ja kuormitukseen. Työnantaja ja 58 vuotta täyttänyt ylempi toimihenkilö käyvät työn-

antajan selvityksen pohjalta toimenpiteistä, jotka tukevat ikääntyneen työntekijän työssä jaksamista.

Tukeakseen sukupuolten välisen tasa-arvon edistämistä osapuolet järjestävät yhteistä koulutusta vuosittain tasa-arvosuunnitelman laatimisesta ja palkkakartoituksen tekemisestä. Tavoitteena on kaksi valtakunnallista koulutustilaisuutta sekä tarvittaessa alueellisia ja yrityskohtaisia tilaisuuksia. Erillinen liittojen asettama työryhmä käsittelee yleisellä tasolla perhevapaalta palaavien asemaa ja perhevapaalta paluuseen liittyviä kysymyksiä.

MATKA-AIKAAN EI MUUTOKSIA

Uusi tes ei suoraan tuo muutoksia matka-ajan korvaamiseen. Liitot asettavat työryhmän, jonka tehtävänä on sopimus-

kauden aikana edistää yrityskohtaisia matka-ajan korvaamista koskevien asioiden käsittelyä ja yrityskohtaisten sopimusten syntymistä. Tavoitteena on terävöittää vuosina 2011–2013 heikosti toimineen työryhmän työskentelyä.

Työsuhdeasioiden kehittämiseksi osapuolet asettavat jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti toimivan työryhmän, joka työnantajan aloitteesta poistettiin vuoden 2011–2013 työehtosopimuksesta.

Osapuolet korostavat, että hyvät neuvottelusuhteet ja yhteistoiminnan lujittaminen liittojen välillä ovat molempien etujen mukaista. Tavoitteena on parantaa keskinäistä arvostusta, jatkaa sopimustekstien selkiyttämistä, ennen muuta parantaa työehtosopimuksen rakennetta ja luettavuutta, luettelee YTN:n neuvottelija Hannu Takala.

Lähde ja lisätiedot ytn.fi.

SUUNNITTELU- JA KONSULTTIALAN TYÖEHTOSOPIMUS UUSITTIIN

Ylemmät Toimihenkilöt YTN:n hallitus hyväksyi kokouksessaan 25. lokakuuta YTN:n ja Teknologiateollisuus/SKOLin neuvottelutuloksen suunnittelu- ja konsulttialan ylempien toimihenkilöiden työehtosopimukseksi. Työnantaja tavoitteena oli heikentää sopimuksen tekstejä mutta se torjuttiin.

Tyypillistä neuvotteluilta oli, että Työllisyys- ja kasvusopimus (Tyka) asetti reunaehdot sopimiselle. Aiemmin liittokohtaisissa työehtosopimusneuvotte- luissa tekstikysymykset on käsitelty ensin ja sitten neuvoteltu palkoista. Nyt Työllisyys- ja kasvusopimuksessa oli sovittu palkoista, niin jäljelle jäi vain neuvottelu tekstikysymyksistä.

Työnantajan tavoitteena oli saada sopimukseen tekstiheiken- nyksiä liittyen yli- ja lisätyöhön, vapaa-aikana matkustamisen korvaamiseen, luottamusmiehen asemaan ja työrauhavelvoitteeseen.

Vapaa-aikana matkustamisesta on sovittu edellisessä työehtosopimuk- sessa siten, että asiakasprojektimat- kusten osalta korvataan vapaa-aikana matkustaminen matkavuorokauden ai- kana kaksi tuntia ylittävältä ajalta 18 euron tuntikorvauksella. Korvaus mak- setaan työpäivänä enintään kahdek- saan tuntiin asti ja vapaapäivänä 10 tuntiin asti.

Työnantaja oli tekstikysymyksis- sä selkeästi hyökkääjä ja palkan- saajapuolelle jäi puolustajan rooli. Palkansaajien puolustukselliset tavoit- teet toteutuivat kuitenkin hyvin ja mi- tään oleellista ei jouduttu sopimus- teksteistä karsimaan. Toki teksteihin ei saatu myöskään suuria parannuksia, toteaa YTN:n neuvottelija Tapio Soltin.

PALKANKOROTUKSET

Työehtosopimus on työmarkkinakes- kusjärjestöjen elokuussa sopiman keskitetyn työllisyys- ja kasvusopi- muksen mukainen. Sopimus on voi-

massa 1.11.2013–31.10.2016. Sopimus on irtisanottavissa kolmannen vuoden osalta.

Ensimmäisen vuoden palkkarat- kaisusta neuvotellaan paikallisesti 30.11.2013 mennessä, jolloin voidaan

sopia palkankorotusten toteuttamista- pa, ajankohta ja suuruus. Jos paikal- lista ratkaisua ei saavuteta, korotetaan kuukausipalkkoja luontoisetuineen 20 euron yleiskorotuksella viimeistään 1.3.2014.

Myös toisen vuoden palkkarat- kaisusta neuvotellaan paikallisesti. Jos toisen vuoden korotuksista ei sovita paikallisesti 31.10.2014 mennessä, ko- rotetaan kuukausipalkkoja luontoisetui- neen 0,4 prosentin yleiskorotuksella viimeistään 1.3.2015.

Työmarkkinakeskus-järjestöt sopi- vat kolmannen vuoden palkkaratkaisun kustannusvaikutuksista kesällä 2015. Jos keskusjärjestöt eivät pääse yksi- mielisyYTEEN 15.6.2015 mennessä, liitot neuvottelevat palkkaratkaisusta kes- kenään. Työehtosopimus on irtisanot- tavissa päättymään 31.10.2015, jos lii- tot eivät saa sovittua palkkaratkaisua, Soltin muistuttaa.

VAPAA-AIKANA MATKUSTAMINEN

Liitot tarkastelevat työehtosopimuksen mukaisen tuntikorvauksen korottamis- tarvetta 30.6.2015 mennessä.

HENKILÖEDUSTUKSEN TOIMIVUUS

Erillinen työryhmä selvittää muun mu- assa henkilöstön edustuksen organi- soinnin perusteita ja toimivuutta se- kä henkilöstöedustajan oikeuksia ja velvollisuuksia. Työryhmän tulee an- taa mahdolliset esityksensä 30.9.2015 mennessä.

TYÖHYVINVOINTI

Liitot jatkavat käynnissä olevan Hyvä työ – pidempi työura -työhyvinvointihankkee- seen osallistuvien työpaikkojen tukemis- ta. Liitot myös sitoutuvat edistämään työ- kaarimallin käyttöönottoa työpaikoilla.

Työnantaja ja 58 vuotta täyttänyt ylempi toimihenkilö keskustelevalat työn- antajan selvitysten pohjalta toimenpiteis- tä, jotka tukevat työntekijän työssä jaksami- sta, Soltin kertoo.

Lisätiedot ytn.fi.

”Mitään oleellista ei jouduttu sopimusteksteistä karsimaan.”



TAMPEREEN INSINÖÖRIEN TYÖMARKKINATAPAHTUMAT

TYÖSUHDELOUNAS

**TI 14.1. KLO 11.00
AMICA HERMIA**

Insinööriliitto IL ry ja Tampereen Insinöörit ry tarjoavat työsuhdelounaan tiistaina 14. tammikuuta klo 11.00 Amica Hermiassa (Hermiankatu 6).

Insinööriliitolla on ravintolan aulassa ständi, jossa liiton asiamies vastaa jäse- nyyttä koskeviin kysymyksiin. Lounaan yhteydessä IL:n asiamies pitää ajankoh- taiskatsauksen työmarkkinatilanteesta.

Lounaalle mahtuu mukaan 20 hen- kilöä (paikat varataan ilmoittautumis- järjestyksessä). Lounas on lounaslistan mukainen linjastolounas.

Ota mukaan liittoon kuulumaton kollegasi niin tarjoamme myös hänelle lounaan ja kerromme miksi jäsenyys Insinööriliitossa kannattaa.

Ilmoittautumiset to 9.1. mennessä osoitteessa tampereeninsinoorit.fi

TYÖSUHDELOUNAS

**KE 15.1. KLO 11.30
AMICA VALTATIE 30**

Insinööriliitto IL ry ja Tampereen Insinöörit ry tarjoavat työsuhdelou- naan keskiviikkona 15. tammikuuta klo 11.30 Amican Ravintola Valtatie 30:ssä (Nokia Siemens Networks rakennus, Hatanpään valtatie 30).

Insinööriliitolla on ravintolan au- lassa ständi, jossa liiton asiamies vastaa jäsenyyttä koskeviin kysy- myksiin. Lounaan yhteydessä IL:n asiamies pitää ajankoh- taiskatsauksen työmarkkinatilanteesta.

Lounaalle mahtuu mukaan 20 hen- kilöä (paikat varataan ilmoittautumis- järjestyksessä).

Ilmoittautumiset to 9.1. mennessä osoitteessa tampereeninsinoorit.fi

ICT-ALALLE TYÖEHTOSOPIMUS

Ylemmät Toimihenkilöt YTN:n ja Palvelualojen työnantajat Paltan välillä solmittu ICT-alan ylempien toimihenkilöiden työehtosopimus tulee voimaan 1. marraskuuta. Sopimus on työllisyys- ja kasvusopimuksen mukainen.

Sopimuskausi on jaettu kahteen jaksoon. Ensimmäinen sopimusjakso päättyi lokakuussa 2015. Toinen jakso kestää marraskuun 2015 alusta lokakuun 2016 loppuun. Kausi on sama kuin Pro:n ICT-alan sekä YTN:n ja Teknologiateollisuus ry:n välisissä sopimuksissa, sanoo alan vastuullinen asiamies Kosti Hyypä.

Palkkoja korotetaan 20 eurolla maaliskuussa 2014 ja toisen kerran 0,4 prosentilla maaliskuussa 2015. Toisen sopimusjakson korotuksista työmarkkinakeskusjärjestöt sopivat kesäkuussa 2015. Jos niistä ei päästä sopuun, sopimus on irtisanottavissa päättymään lokakuun 2015 loppuun. Jos sopimus irtisanotaan, lokakuun 2015 mennessä käydään neuvottelut seuraavista palkankorotuksista ja työehtosopimuksen sisällöstä.

Luottamusmieskorvauksia korotetaan sopimuskaudelle viidellä prosentilla 1. maaliskuuta 2014 alkaen.

TEKSTIKYSYMYKSISSÄ ETÄTYÖ LÄPIMURTO

ICT-alan neuvottelijat saivat torjuttua kaikki työnantajapuolen tekstihekennys-ehdotukset. Työehtoihin tehtiin joitakin pieniä muutoksia. Työaikajärjestelyjen paikallisissa neuvotteluissa on kiinnitettävä huomiota muun muassa työn kausiluontoisuuteen. Sopimukseen tuli kirjaus työvuoroluetteloista: niitä laaditaan, mikäli ne ovat tarpeen.

Lisäksi sopimukseen saatiin uusi kohta etätyön periaatteista – ensimmäisenä YTN:n solmimissa työehtosopimuksissa näin tarkasti.

YTN:n kannalta merkittävin saavutus oli etätyötä koskeva kirjaus työehtosopimukseen sekä sitä koskeva ohje sopimuksen liitteeksi. Etätyökirjaukset olivat alan taustaryhmän keskeinen tavoite tällä kierroksella. Pyrimme parantamaan nyt solmittuja etätyötehtäviä seuraavilla kierroksilla, ICT-alan pääneuvottelija Mika Varjonen Tradenomiliitosta toteaa.



TYÖRYHMÄT KÄYNNISTYVÄT

Ylempien toimihenkilöiden ja työnantajapuolen yhteisissä työryhmissä käsitellään työurien pidentämistä ja työhyvinvointia sekä tasa-arvoa ja perhevapaakäytäntöjä sopimuskauden aikana.

Osapuolet perustavat työaikapankkityöryhmän, jonka tehtävänä on tarkastella teknologiateollisuuden ylempien toimihenkilöiden työaikapankkimallia. Osapuolet jatkavat edellisen sopimuskauden ansiokehitystyöryhmän työtä. Sen tarkoituksena on tarkastella ylempien ansiokehitystä vuosina 2011–2015. Työryhmän lopputulos käsitellään jatkuvan neuvottelun periaatteen mukaisesti osapuolten kesken ja viestitään alan yrityksille mahdollisia toimia varten.

VUOSILOMAN SAIRAUSKARENSSI POISTUI

Lokakuun alussa voimaan tulleen vuosilomalain muutoksen myötä työntekijällä on oikeus siirtää vuosilomaa ensimmäisestä sairauspäivästä lähtien, jos hän on vuosiloman alkaessa tai sen aikana työkyvytön sairauden, tapaturman tai synnytyksen vuoksi.

Työntekijän pitää esittää työnantajalle viivytyksettä pyyntö loman siirtämisestä sekä luotettava selvitys työkyvyttömyydestä.

Ennen mainitun muutoksen voimaantuloa lomalla sairastunut työntekijä sai vuosilomaansa siirrettyä vasta seitsemän sairauspäivän eli niin sanotun karenssiajan jälkeen.

Siirto-oikeus koskee lakisääteistä vuosilomaa eli enintään 24 päivän lomaa alle vuoden jatkuneissa työsuhteissa ja 30 päivän lomaa yli vuoden jatkuneissa työsuhteissa.

Siirto-oikeus ei koske lakisääteisen loman ylittäviä loman osia, joista on sovittu työ- ja virkaehtosopimuksessa. Näiden osalta työehtosopimuksen osapuolilla on oikeus sopia karenssipäivistä. Jos voimassa olevassa työ- tai virkaehtosopimuksessa on lomanpalkan laskemista tai karenssipäiviä koskevia määräyksiä, määräyksiä saa soveltaa sopimuskauden loppuun.

TYÖTTÖMYYDEN KASVU JATKUI SYYSKUUSSA

Kesällä alkanut työttömyyden kasvu jatkui syyskuussa, vaikka osoittikin hidastumisen merkkejä.

Korvauksensaajien määrä nousi syyskuussa edelleen huolimatta siitä, että ensihakemusten määrä laski elokuun tasosta reilut sata hakemusta. Ensihakemuksia saapui kassaan syyskuussa 996 kappaletta. Kaiken kaikkiaan tukea sai syyskuussa 8 341 jäsentä, kun tuensaajien määrä oli elokuussa 8 166 jäsentä.

Kaikkiaan erilaisia päiväraha- ja korvaushakemuksia käsiteltiin kassassa syyskuussa 10 177 kappaletta ja kassaan saapui hakemuksia 9 895 kappaletta.

Suurin osa tuensaajista (80 %) oli syyskuussa kokonaan työttömiä kuten elokuussakin. Vaikka tuensaajien määrä nousi, kassan laskennallinen työttömyysaste pysyi ennallaan 4,3 prosentissa kassan jäsenmäärän kasvessa. Korvauksina maksettu rahamäärä oli syyskuussa 15,6 miljoonaa euroa. Korvaustaso on pysynyt 15–16 miljoonan euron tasossa maaliskuusta lukien.

Ansiopäivärahan lisäpäiväläisiä oli syyskuussa 651 henkeä. Tuki päättyi syyskuussa 131 hengeltä 500 päivän täyttymisen vuoksi.

EASIONTI SUOSITTUA

eAsiointin kautta kassaan toimitettujen hakemusten määrä on noussut tasaisesti. Syyskuussa saapuneista ensihakemuksista noin 84 prosenttia saapui kassaan eAsiointin kautta ja jatkohakemuksista vastaavasti noin 94 prosenttia.

Ensihakemusten käsittelyyn ottoaika oli syyskuussa kassan tavoitteiden mukainen eli kaksi viikkoa tai sen alle. Jatkohakemukset käsiteltiin noin viikossa.

IAET-KASSAN JÄSENMAKSU NOUSEE 78 EUROON

Finanssivalvonta vahvisti kassan jäsenmaksuksi ensi vuodelle 78 euroa. Voimakkaasti kasvaneen työttömyyden ja maksatuksen johdosta kassan jäsenmaksu nousee kuluvan vuoden 75 eurosta.



HALLITUS TUKEE TYÖMARKKINARATKAISUA

Koska työllisyys- ja kasvusopimukselta tuli riittävän kattava, hallitus tukee työmarkkinaratkaisua.

Tuloveroja kevennetään tekemällä taulukkoihin vuoden 2014 alussa 1,5 prosentin inflaatiotarkistus 100 000 euron vuosituloihin asti. Kilometrikorvauksen vuodelle 2014 aiottu lisäkiristys perutaan.

Väylämaksut puolitetaan ja tavaraliikenteen ratavero poistetaan vuosiksi 2015–2017. Ansiosidonnaista työttömyyskorvausta saava työtön saa tehdä 300 euron edestä töitä menettämättä korvaustaan. Työttömyyspäivärahan omavastuuai-ka lyhenee seitsemästä päivästä viiteen päivään.



PIOTTY:SSA ENNÄTYSMÄÄRÄ TYÖLLISTYNEITÄ PROJEKTILAISIA

Huolimatta Pirkanmaan alueella vallitsevasta työllisyysilanteesta, ovat PIOTTY:n projektilaiset työllistyneet hyvin. Kuluvaan vuoden aikana jo 100 projektilaista on työllistynyt koulutusta vastaaviin tehtäviin. Tämä on 18 työllistynyttä enemmän kuin viime vuonna 2012 samaan aikaan.

Työllistyneistä 32 prosenttia oli ollut alle 6 kuukautta työttömänä ja 47 prosenttia 6–12 kuukautta.

Merkittävää on erityisesti yli 12 kuukautta työttömänä olleiden verrattain suuri osuus (21%) työllistyneistä. Tämä osoittaa, että myös pidempään työttömänä olleet projektilaiset ovat löytäneet hyvin koulutusta vastaavaa työtä avoimilta työmarkkinoilta.

WORKSHOPEISTA RÄÄTÄLÖITYÄ POTKUA TYÖNHAKUUN

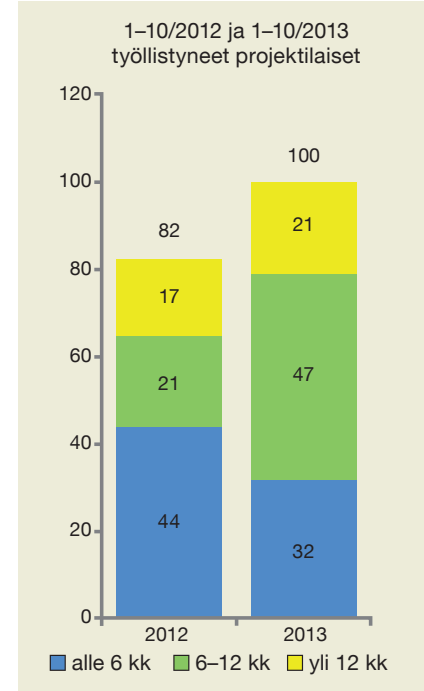
PIOTTY-projektin tapahtumat on suunniteltu tarjoamaan räätälöityä työnhakuvalmennusta työnhauksessa oleville tai sitä suunnitteleville Pirkanmaan alueen diplomi-insinööreille, insinööreille, kauppatieteilijöille ja tradenomeille. Ammattikouluttajat, monipuolinen koulutustarjonta sekä joustava ryhmäkoko mahdollistavat esimerkiksi tehokkaiden cv-klinikoiden ja työhaastatteluvälmenten järjestämisen. Koulutuspalautteiden keskiarvo on ollut koko syksyn yli 4 (asteikolla 1–5).

PIOTTY:n toimintaa pyritään kehittä-

Pirkanmaan Otty -projektiin osallistuvat kiinnostavat Pirkanmaan alueen yrityksiä; 100 projektilaista on työllistynyt kuluvaan vuoden aikana. Uudistuva PIOTTY tarjoaa osallistujille yhä räätälöidympiä koulutuksia, workshoppeja ja yrityseshittelyjä työhauun tueksi.

mään tulevien kuukausien aikana yhä asiakaslähtöisemmäksi ja palveluissa halutaan tarjota yhä enemmän pienryhmämuotoista koulutusta eri kohderyhmille räätälöitynä. Loppusyksyn ja kevään aikana koulutustarjonta kasvaa ainakin aloittelijoille ja kokeneille LinkedIn-käyttäjille kohdennetuilla workshoppeilla.

Erinomaisen vastaanoton saanut Verkostoidu PIOTTY:ssa -tilaisuus vakiintuu kuukausittaiseksi projektilaisten verkostoitumistapahtumaksi, jossa



projektilaiset voivat jakaa kokemuksia työhauusta, vinkata piilotyöpaikoista ja yrityskontakteista sekä kehittää jopa yhteisiä yritysideoita.



Projektin työntekijät Henna Ojala ja Mari Kuusjärvi kehittämässä projektia.

TYÖNANTAJA JA -HAKIJA KOHTAAVAT YRITYSESITTELYISSÄ

Tänä syksynä PIOTTY:ssa on järjestetty vähintään yksi yrityseshittely viikossa ja samalla tahdilla jatketaan vuoden loppuun asti. Tänä syksynä ovat esittäytyneet muun muassa ICT-alan edelläkävijä Aditro, ohjelmistoalan kuumat nimet Leadin ja Solita sekä kansainvälisiä projekteja hoitava JTA-Connection. Yrityksiä yhdistää kaikkia uusien osajien tarve.

Yrityseshittelyt ovat erinomainen väylä päästä keskusteluyhteyteen kiinnostavien yritysten rekrytoivien edustajien kanssa. Lisäksi PIOTTY:n LinkedIn-ryhmässä on vinkattu ahkerasti Pirkanmaan alueen piilotyöpaikoista.

PIOTTY SIIRTYI SOME-AIKAAN

Syksy on tuonut mukanaan uusia tuulia myös PIOTTY:n toimintaan ja työhau-

- » projektilaisia tällä hetkellä 295
- » työllistyneitä vuoden 2013 aikana 100
- » koulutusten keskiarvo 4/5
- » kouluttajina toimivat mm. MPS Finland Consulting, SoMe-guru Tom Laine, Spring House sekä JULMA Consulting.

kijaa hyödyttäviä uudistuksia on luvassa yhä enemmän. Koulutustarjonnassa kiinnitetään yhä enemmän huomiota sosiaalisen median rooliin työhauussa ja työnhakijan erottautumisessa työmarkkinoilla.

Uudet PIOTTY:n verkkosivut lanseerataan vielä tämän vuoden puolella, jolloin sivuista tulee huomattavasti käyttäjäystävällisemmät. Projektiin ja koulutuksiin ilmoittautuminen onnistuu uudistuksen jälkeen myös matkapuhelimella ja sivut tarjoavat yhä kattavamman tietopaketin korkeakoulutetun tekniikan ja kaupallisen alan ammattilaisen työhakuun.

Tavoitteena on tuottaa erityisesti kohderyhmälle räätälöityä informaatiota työhauun tueksi ja tämän vuoksi uusien verkkosivujen kautta työnhakija pääsee helposti materiaalipankkiin. Materiaalipankki tulee sisältämään kattavan paketin koulutusmateriaaleja, cv- ja hakemusmalleja sekä neuvoja työhauussa erottautumiseen.

Pirkanmaan Otty (PIOTTY) -projektia hallinnoi Pirkanmaan omatoimisen työllistymisen tuki PIOTTY ry. PIOTTY -projekti alkoi syksyllä vuonna 2009. Projektia rahoittavat Pirkanmaan ELY-keskus, Tekniikan Akateemiset TEK ry, Uusi Insinööriliitto UIL ry sekä Tampereen Insinöörit ry.

Lisätietoja projektista pirkanmaanotty.fi.

Projekti löytyy myös LinkedIn:stä PIOTTY-ryhmästä sekä Facebookista facebook.com/Piotty

PIOTTY-projektin koulutuksia marras–joulukuussa 2013

TIISTAI 26.11.2013 KLO 9–13
TYÖHAASTATELUN, JARKKO
SIPILÄINEN, MPS FINLAND
CONSULTING OY.

Miten valmistautua työhaastatteluun ja kommunikoida vakuuttavasti haastattelussa? Eri haastattelutyyppit ja niiden käyttö? Entä jälkihoito? Koulutuksen vetää KTM Jarkko Sipiläinen.

Ilmoittautumiset to 21.11.2013 klo 15 mennessä osoitteessa pirkanmaanotty.fi.

TORSTAI 28.11.2013 KLO 10–12
PIOTTY PITCHING CLINIC@PROTOMO
KIMMO ROUHIAINEN (PROTOMO)

Oletko pohtinut yrittäjyyttä tai miten voisit tuotteistaa osaamisesi ja myydä sitä potentiaalisille asiakkaille? PIOTTY Pitching Clinic -koulutuksessa saat käytännön tietoa miten edetä hyvin raa'anakin yritysideoan tai -ajatuksen kanssa sekä infoa tiimiyrittäjyydestä. Pitchausvalmennus auttaa sinua myymään yritysideoasi ja osaamisesi esimerkiksi rahoittajille, asiakkaille ja muille sidosryhmille. Huom! Koulutus pidetään Protomon tiloissa Finlaysonilla!

Ilmoittautumiset ma 25.11.2013 klo 15 mennessä osoitteessa pirkanmaanotty.fi.

TIISTAI 3.12.2013 KLO 9–13
SOVELTUVUUSARVIO, HANNA
NYQVIST, MPS FINLAND
CONSULTING OY.

Millaisia ovat soveltuvuusarviot? Miten niitä tehdään ja tulkitaan sekä mikä niissä on tärkeää rekrytoinnin kannalta? Erilaiset testityypit ja niiden käyttö? Koulutukseen osallistujille toimitetaan etukäteen linkki netissä toteutettavaan motivaatiokyselyyn. Koulutuksessa käydään läpi kyselyn sisältöä ja tulosten tulkintoja Erkki Esimerkin vastausten pohjalta. Kouluttajana toimii psykologi Hanna Nyqvist. Huom! Aikainen ilmoittautuminen ennakkotehtävän vuoksi!

Ilmoittautumiset ma 25.11.2013 klo 15 mennessä osoitteessa pirkanmaanotty.fi.

TIISTAI 10.12.2013 KLO 9–12
VERKOSTOIDU PIOTTY:SSA,
OULA VÄLIPAKKA, TREDEA OY,
KIRSI KOKKO, KAATO-HANKE

Oula Välipakka kertoo Tredea Oy:n Invest in -toiminnasta sekä ICT-alan tulevaisuuden kansainvälisistä näkymistä. Kirsi Kokko esittelee KAATO-hanketta (Suomen Tietoteollisuuden Tuki ry), joka houkuttelee erityisesti ulkomaisia investointeja Suomeen ICT-alan työllisyyden ja kasvun parantamiseksi. Pääosa tilaisuutta on varattu projektilaisten verkostoitumiseen. Tule jakamaan yrityskontakteja ja piilotyöpaikkoja sekä keskustelemaan työhauun kokemuksistasi joulutunnelmissa. Lähetämme ilmoittauduttuasi lyhyen esitietolomakkeen.

Ilmoittautumiset to 5.12.2013 klo 15 mennessä osoitteessa pirkanmaanotty.fi.

PIOTTY-projektissa järjestettävät yrityseshittelyt päivittyvät nettisivuille pirkanmaanotty.fi.