INSU

TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY - 3/2011

www-sivut uudistettu

Marko Koskela puheenjohtaja-ehdokkaaksi

INSU

TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY - 3/2011

Julkaisija
Tampereen Insinöörit ry
Otavalankatu 9 A
33100 Tampere
p. (03) 214 3931
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

Päätoimittaja
Jyrki Koskinen

Toimittaja
Arto Kotilainen

Toimituksen sihteeri
Tarja Virtanen

Taitto
Janne Uotila, Etappi/mediapaja

Levikki
6300 kpl

Insinöörit,
insinööriopiskelijat
ja alan yritykset
Pirkanmaalla

Paino
Tammerprint Oy, Tampere

Ilmoitushinnat 2011:
1/1s 600 e
1/2s 300 e
1/4s 200 e
takasivu + 30 prosenttia

Ilmestyminen
1/2011 vko 8
2/2011 vko 18
3/2011 vko 37
4/2011 vko 45
1/2012 vko 8

ISSN: 1236-7079

Pääkirjoitus

Muutosten ja uudistusten vuosi

Tampereen Insinöörien puheenjohtaja vaihtui vuodenvaihteessa. Keskusjärjestö Akavan uudeksi puheenjohtajaksi valittiin Sture Fjäder toukokuussa. Marraskuussa valitaan Uuden Insinööriliiton puheenjohtaja. Tampereen Insinöörit ry on asettanut vaaliin ehdolle insinööri Marko Koskelan (40).

Työehtosopimukset muuttuvat ainakin teknologiateollisuudessa ja suunnittelualalla, koska molemmilla aloilla työehtosopimukset on irtisanottu päättymään 30.9.2011. Tietoalan toimihenkilöt ry liittyi UIL:n jäsenjärjestöksi syyskuun alussa. Tietotekniikan palvelualan työehtosopimus siirtyi heidän mukanaan ERTO:sta UIL:lle. Neuvottelut uudesta työehtosopimuksesta käynnistyvät lähiviikkoina.

Muutosten tuulet ovat puhaltamassa myös jäsenetulehtien osalla. Viisikymmentä vuotta kestänyt avioliitto Tekniikka & Talous -lehden kanssa päättyy eroon vuodenvaihteessa. Uusi kumppani on Sanoman markkinoille tuoma tekniikkaan, talouteen ja työelämään keskittyvä viikkolehti 3T.

Tampereen Insinööreissä jäsenetulehtien muutokset ovat johtaneet jäsenlehti Insun nopeaan ulkoasu-uudistukseen. Hallitus päätti asiasta elokuun puolivälissä ja muutos toteutettiin syyskuun lehteen. Sisällön muutokset toteutetaan Insun marraskuun numerossa.

Näillä muutoksilla pyrimme vahvistamaan Insun roolia jäsenten lehtitarjonnassa. Insu on Tampereen Insinöörien jäsenlehti, jonka tehtävänä on tiedottaa yhdistyksen toiminnasta ja työmarkkinoista. Lisäksi lehti tuo esille tekniikkaa ja insinöörejä pirkanmaalaisesta näkökulmasta.

Myös Tampereen Insinöörien www-sivut on uudistettu osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

Jyrki Koskinen
päätoimittaja

Sisällysluettelo

Mitä?
Pääkirjoitus - Muutosten ja uudistusten vuosi 2

Työmarkkinat
Suunnittelualalla 4,5 prosentin palkankorotustavoite 4
Teknologiateollisuudessa yli 4 prosentin palkankorotustavoite 5
Energia-alalle 2,2 + 0,8 prosentin palkankorotukset 6
ICT-alalle 2,3 + 1,1 prosentin palkankorotus 6
42.000 työntekijän yleissitova tes kaupanpäälle 7
Sture Fjäder Akavan puheenjohtajaksi 8
Akava kannattaa talous- ja työmarkkinapolitiikan yhteensovittamista 9
Yrittäjäksi vai palkkatyöhön 10
Puolet eli 143 osallistujaa on työllistynyt 12

Toiminta
Jäsentoiminta syksy 2011 12

Henkilöt
Tampereen Insinöörit saavat turvaa TSOP:sta 17
Muutos on mahdollisuus 18
Mentaalivalmentaja Minna Marsh Piotty-projektissa 22

Tekniikka & Talous & Pirkanmaa
Insinöörityöpalkinto 1111 euroa Andrei Mehiläiselle 24
Insinöörityöpalkinto 888 euroa Timo Vartiaiselle 26

Järjestö
www-sivusto muodonmuutoksessa 28
Postiäänestystä ei järjestetä 28
UIL:n jäsenetulehti vaihtuu Tekniikka & Taloudesta 3T:hen 29
Päivitä jäsentietosi 29
Puheenjohtajan kynästä 30
Hallinon päätökset 30
Tampereen insinöörit ry hallitus 2011 31

▶ Rajaton joulu 2011, Tampere talo ke 21.12. klo 19.00

Muutos on mahdollisuus

Sivusto muutoksessa

Sture Fjäder Akavan puheenjohtajaksi

Yrittäjäksi vai palkkatyöhön

Mentaalivalmentaja Minna Marsh Piotty-projektissa

Suunnittelualalla 4,5 prosentin palkankorotustavoite

TEKSTI JA KUVAT JYRKI KOSKINEN

Suunnittelualan työehtosopimus on irtisanottu päättymään 30.9.2011. YTN:n tavoitteena on 4,5 prosentin palkankorotus ja työantaja tavoittelee palkkojen sopimista paikallisesti. Neuvottelut etenevät todennäköisesti teknologiateollisuuden neuvottelujen jälkeen.

Suunnittelualan työehtosopimus oli tarkoitettu olemaan voimassa 30.9.2012 asti. Sopimuksessa on palkankorotusten osalta mainittu, että mikäli vuoden 2011 palkankorotuksesta ei päästä yksimielisyyteen toukokuuhun 201 aikana niin kumpikin osapuoli voi irtisanoa työehtosopimuksen päättyväksi 30.9.2011. Palkankorotuksista ei päästy neuvotteluissa sopimukseen toukokuun 2011 loppuun jolloin YTN irtisanoi työehtosopimuksen toukokuun lopussa.

- Lähtökohtana on, että koko työehtosopimus neuvotellaan uudelleen. Mikään ei kuitenkaan estä, että neuvottelut käydään vain palkankorotusten osalta, mikäli molemmat osapuolet ovat sitä mieltä. Tätä pohditaan käytännössä ensimmäisessä neuvottelussa, kertoo YTN:n suunnittelualan neuvotteleva asiamies Tapio Soltin.

YLEISKOROTUSMALLINEN PALKANKOROTUS

Keväällä YTN esitti työantajalle 4,5 prosentin palkankorostusta yleiskorotusmallisena. Neuvotteluihin olisi päästy, jos työantaja olisi tarjonnut omalta puoleltaan jonkin suuruista palkankorotusta. Työantaja lähti siitä, että ennen palkankorotuksen suuruudesta neuvottelua pitää sopia palkankorotuksen muodosta. Työantajan tavoitteena oli, että palkankorotuksista sovitaan kokonaisuudessa yrityskohtaisesti paikallisesti.

Jos tähän ei päästä niin silloin tes:ssä määritelty mahdollisimman pieni yleiskorotusosa ja mahdollisimman suuri paikallisesti neuvoteltava osa. Ellei paikallisesta osasta päästä sopimukseen niin työantaja saisi päättää yksipuolisesti sen kokonaan tai siitä mahdollisimman suuren osan. Työnantajan ykköstavoite on, että koko palkankorotus päätetään paikallisesti, asiamies Tapio Soltin kertoo.

TAVOITE EDELLEEN 4,5 PROSENTTIA

- YTN:n suunnittelualan taustaryhmän kokous kävi läpi pitkän aikavälin tavoitelistan. Taustaryhmä päätti, että tavoite palkankorotuksen suuruuden suhteen on 4,5 prosenttia kuten keväällä, painottaa Soltin.

Suunnitteluala ja teknologiateollisuus ovat työehtosopimusten suhteen samassa tilanteessa eli työehtosopimukset on irtisanottu. Todennäköisesti asiassa edetään ensin teknologiateollisuudessa ja vasta sen jälkeen suunnittelualalla. Teknologiateollisuuden työntekijäliitot valmistautuivat elokuun lopussa yhdessä tuleviin neuvotteluihin. Työnantaja kutsui elo-syyskuun vaihteessa liitto kerrallaan Metalliliiton, Pro:n ja YTN:n edustajat neuvotteluihin. Suunnittelualalle työantaja ei ollut ottanut yhteyttä elokuun lopulla.

TYÖEHTOSOPIMUSTEN YHDISTÄMINEN

Keväällä työnantaja toivoi työryhmän perustamista pohtimaan teknologiateollisuuden ja suunnittelualan työehtoso-

YTN:n suunnittelualan UIL-läisiä jäseniä Marko Klapuri ja Tuija Rinne-Ketonen.

pimusten yhdistämisen tai erillisyyden etuja ja haittoja. Työnantaja haluaa pohtia työehtosopimusten yhdistämistä. Aiemmin työantajapuolen sopijataho oli SKOL mutta sen liityttyä Teknologiateollisuus ry:n jäseneksi sopimusosapuoleksi tuli Teknologiateollisuus ry.

- Sopimusten yhdistäminen tässä vaiheessa on kuitenkin epätodennäköistä. Suunnittelualan taustaryhmän selkeä kanta on, että ei ole mitään syytä yhdistää näitä työehtosopimuksia. Aloilla on niin paljon omia erityispiirteitä, että on syytä sopia työehdoista myös erillisillä sopimuksilla, Soltin sanoo.

KENTTÄKIERROS TAMPEREELLA 22. SYYSKUUTA

Kun työehtosopimus on auki, niin koko tekstipuoleen voidaan puuttua. Molemmilla osapuolilla saattaa olla jollain tasolla tarvetta muuttaa myös tekstipuolta.

Taustaryhmän mukaan 4,5 prosentin palkankorotuksen perusteena on ostovoiman turvaaminen ja jälkeenjääneisyyden korjaaminen verrattuna teknologiateollisuuden palkkatasoon.

Luottamusmiehille toteutetaan kysely tilanteesta. Kenttäkierros toteutetaan syyskuun jälkipuolella 17 yrityksessä ja alueellisissa tilaisuuksissa 29. syyskuuta Tampereella ja 27. syyskuuta Oulussa. Luottamusmiesseminaari järjestetään 7.-8. lokakuuta Turussa.

REKRYTOINNIT KÄYNNISSÄ

Työantaja viestittää voimakkaasti talouden alamäesta kaikilla mittareilla. Suunnittelualan taustaryhmässä keskusteltiin siitä onko tämä mustamaalailu todellista vai valmistautumista neuvotteluihin. Taustaryhmän mukaan pääosin tilanne on huomattavasti parempi kuin vuosina 2008 ja 2009 sekä tilauksia on kohtuullisesti. Useissa yrityksissä on menossa laajat rekrytoinnit eli tekijöistä on pulaa.

Teknologiateollisuudessa yli 4 prosentin palkankorotustavoite

Teknologiateollisuuden neuvottelut ylempien toimihenkilöiden työehtosopimuksesta alkoivat syyskuun alussa. YTN tavoittelee runsaan neljän prosentin palkankorotusta.

Ylemmät Toimihenkilöt YTN joutui keväällä sanomaan irti alan työehtosopimuksen päättymään syyskuun lopussa, kun sopua tämän vuoden palkankorotuksista ei syntynyt. Neuvottelut kariutuivat silloin erimielisyyteen jo palkankorotuksen mallista, eikä korotustasosta edes neuvoteltu.

YTN, Metalliliitto ja Ammattiliitto Pro ovat valmistautuneet syksyn työehtosopimusneuvotteluihin yhdessä. Tarkoituksena on saavuttaa mahdollisimman hyvä lopputulos koko teknologiateollisuuden henkilöstölle.

– Olemme rakentaneet kevään neuvottelujen jälkeen hyvää yhteistyötä alan muiden ammattiliittojen kanssa. Tavoitteissa on todennäköisesti yhteisiä elementtejä, YTN:n teknologiateollisuuden pääneuvottelija Ismo Kokko sanoo.

Palkankorotus- ja muita tavoitteita pohdittiin alan taustaryhmän kokouksessa 3. syyskuuta. Tavoitteista päätettiin YTN:n hallituksen kokouksessa 10. syyskuuta.

Kokko muistuttaa, että neuvotteluprosessin onnistuminen riippuu neuvottelijoidentoiminnan lisäksi myös kentän aktiivisuudesta.

KENTTÄKIERROS

YTN tukee syksyn työehtosopimusneuvotteluja kenttäkierroksella. Tilaisuuksia on kymmenillä työpaikoilla eri puolilla Suomea. Tilaisuuksissa tarkastellaan toimialan näkymiä, alan palkkauksen ja työehtojen kehitystä sekä kerrotaan YTN:n työehtosopimustavoitteista. Lisäksi YTN haluaa kenttäkierroksella kuunnella jäsenkuntansa näkemyksiä ja kokemuksia.

Teknologiateollisuuden yritysten taloudellinen tilanne on kehittynyt suotuisasti. Samoin alan työllisyys on parantunut merkittävästi, ilmenee Metalliliiton, PRO:n ja YTN:n yhteisestä luottamusmieskyselystä.

Kesäkuun lopun ja elokuun alun välisenä aikana toteutetun kyselyn mukaan taloudellinen tilanne on parantunut tai pysynyt ennallaan noin 90 prosentissa yrityksistä.Työllisyystilanne on samaan aikaan parantunut kahdella kolmesta teollisuusyrityksestä.

Teknologiateollisuuden ammattiliitot Ammattiliitto Pro, Metalliliitto ja ylempien toimihenkilöiden YTN pitävätkin työnantajien viimeaikaisia synkistelyjä lähinnä taktisena valmistautumisena syksyn työehtosopimusneuvotteluihin.

Konkreettinen mittari kehitykselle on yrityksissä tehtävien ylitöiden määrä. Ylityöt ovat kuluvana vuonna lisääntyneet selvästi. Kyselyn mukaan 70 prosentissa alan yrityksistä tehdään ylitöitä runsaasti tai ainakin jonkin verran.

– Ylitöiden näin mittava teettäminen kertoo hyvin siitä, että rattaat pyörivät nyt kovilla kierroksilla. Palkanmaksuvaraa ja varaa palkankorotuksiin on siis olemassa, sanoo puolestaan Antti Rinne.

TSOP tarjoaa etua insulaisille

1. Alennusta päivittäisistä pankkipalveluista
2. Etuja osuuspankin omistajajäsenille ja OP-bonusasiakkaille
3. Alennusta Kultaturva Vakavan Sairauden varalta -vakuutuksesta
4. Etupaketin uudelle säilytysasiakkaalle
5. Rahoitusta erityiseduin
6. Alennusta lainopillisista palveluista
7. Alennusta Pirkan OP-Kiinteistökeskuksen välityspalkkiosta

Lue tarkemmat tiedot palkansaajaeduistasi INSUn internet-sivuilta ja ota yhteyttä. Varaa aika konttoriimme numerosta **010 254 6011** tai jätä yhteydenottopyyntö osoitteessa **op.fi/tampere.**

Yhdessä hyvä tulee.

TAMPEREEN SEUDUN Osuuspankki

Puhelujen hinnat Suomesta soitettaessa: lankapuhelimesta 0,0828 e/puhelu + 0,0595 e/min. ja matkapuhelimesta 0,0828 e/puhelu+ 0,1704 e/min.

ENERGIA-ALALLE 2,2 + 0,8 PROSENTIN PALKANKOROTUKSET

Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry ja Energiateollisuus ry ovat sopineet energia-alalla toimivia ylempiä toimihenkilöitä koskevista palkankorotuksista. Palkkoja korotetaan 1.9.2011 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,2 prosentin yleiskorotuksella. Yrityskohtainen erä 0,8 prosenttia maksetaan myös 1.9.2011 alkaen.

Yrityskohtainen erä käytetään yritys- tai työpaikkakohtaisesti työpaikoilla palkoista päätettäessä noudatettavia menettelytapoja soveltaen. Noudatettavat menettelytavat ja yritys- tai työpaikkakohtaisesti jaettavan erän suuruus todetaan etukäteen paikallisesti työehtosopimuksen piiriin kuuluvien ylempien toimihenkilöiden tai luottamusmiehen kanssa.

Ennen erän jakamista luottamusmiehen kanssa yhdessä todetaan erän suuruus sekä jakoperusteet. Jos luottamusmies on perustellusti eri mieltä erän jakamisesta, jaetaan erä prosentuaalisena yleiskorotuksena.

Myös luottamusmiehen korvauksia korotetaan seitsemällä prosentilla 1.9.2011 alkaen. Ylemmät Toimihenkilöt YTN:n hallitus hyväksyi neuvottelutuloksen tiistaina 14.6.2011.

Energia-alalla työskentelee noin 2 700 ylempää toimihenkilöä.

ICT-ALALLE 2,3 + 1,1 PROSENTIN PALKANKOROTUS

Ylemmät toimihenkilöt YTN ry ja Palvelualojen työnantajat PALTA ry saavuttivat neuvottelutuloksen 22.8.2011 ICT-alan ylempien toimihenkilöiden palkankorotuksista.

Neuvottelutuloksen mukaan 1.10.2011 ylempien toimihenkilöiden palkkoja korotetaan 2,3 prosentin yleiskorotuksella ja 1.1.2012 yrityskohtaisella erällä, joka on määrältään 1,1 prosenttia. Yrityskohtaisen erän jakamisesta sovitaan luottamusmiehen kanssa. Mikäli erän jakamisesta ei päästä sopimukseen, käytetään siitä puolet ylempien toimihenkilöiden yleiskorotukseen ja puolet työnantajan ilmoittamalla tavalla.

Tulos on käsiteltiin YTN:n ICT- alan taustaryhmässä, jonka jälkeen YTN:n hallitus päätti neuvottelutuloksesta kokouksessaan 7. syyskuuta.

YTN:n ICT-alan työehtosopimus on voimassa 30.9.2013 saakka. Ensi vuoden palkankorotuksista neuvotellaan jälleen toukokuun loppuun mennessä. Ylempien toimihenkilöiden työehtosopimuksen piirissä on noin 3000 palkansaajaa. Alalla toimivista ylemmistä toimihenkilöistä reilut 80 prosenttia työskentelee TeliaSonerassa, Elisassa, DNA:ssa ja TDC:llä.

42.000 työntekijän yleissitova tes kaupanpäälle

Tietoalan Toimihenkilöt UIL:n jäseneksi

Tietotekniikan palvelualan työntekijöitä edustava ammattijärjestö Tietoalan toimihenkilöt ry on liittymässä Uusi Insinööriliitto UIL ry:hyn. Järjestöt ovat käyneet keskusteluja liittymisestä koko kevään. Molempien osapuolten hallinnot suhtautuvat liittymiseen positiivisesti.

Tietoalan toimihenkilöiden hallitus on elokuun alussa kutsunut koolle ylimääräisen yhdistyksen kokouksen, joka tekee lopullisesti päätöksen Tietoalan toimihenkilöiden puolelta. UIL:n hallitus on jo tehnyt asiasta myönteisen päätöksen.

- Tällä ratkaisulla saamme entistä tehokkaampaa IT-alan työmarkkinaedunvalvontaa, toteaa Tietoalan toimihenkilöiden puheenjohtaja Jouko Malinen.

- Harkitsimme ratkaisua pitkään ja kävimme läpi kattavasti eri vaihtoehtoja vahvistaa työmarkkinatoimintaamme ennen kuin päädyimme tähän ratkaisuun. Malinen korostaa, että vaikka hallitus onkin asian takana, vaatii se vielä yhdistyksen kokouksen hyväksynnän.

-Tietoalan toimihenkilöiden liittyminen Uuteen Insinööriliittoon vahvistaa ratkaisevasti tietotekniikka-alan järjestäytymistä ja sitä kautta edunvalvontaa, toteaa Porokari. Porokari pitää ratkaisua historiallisena. Hän arvelee, että moni entinen jäsen tulee myös nyt paluumuuttajana takaisin.

Tietoalan Toimihenkilöihin kuuluu 8000 jäsentä ja heillä on 42.000 alan työntekijää koskeva yleissitova työehtosopimus.

Insinööriliiton puheenjohtaja Pertti Porokari pitää ratkaisua erittäin onnistuneena.

TYÖEHTOSOPIMUS ERTOSTA UIL:LLE

Tietoalan toimihenkilöt ry:n erotessa ERTOsta siirtyy myös Tietotekniikan palvelualan työehtosopimus pois ERTOlta. Tämä tarkoittaa mm. sitä, että Tietoalan työpaikoilla ERTOn jäsenet ovat samassa asemassa kuin liittoihin järjestäytymättömät työntekijät.

Toimihenkilöliitto ERTO on irtisanonut Tietotekniikan palvelualan työehtosopimuksen päättymään 30.9.2011. Tietoalan mahdollisesti lähdettyä ERTOsta, ei ERTOlla enää ole mitään edustavuutta alalla, eikä työnantajaliitto sovi sellaisen tahon kanssa uutta työehtosopimusta.

Uutta työehtosopimusta aletaan neuvotella syyskuun alussa. Liiton vaihdoksella Tietoalan toimihenkilöt tavoittelevat sitä, että Tietoalan toimihenkilöt ja Uusi Insinööriliitto pääsevät yhdessä sopimaan uutta työehtosopimusta Teknologiateollisuuden kanssa.

Tässä tilanteessa työehtosopimus siirtyisi lokakuun alusta UIL:n nimiin ja luottamusmiehet ovat UIL:n jäseniä Tietoalan toimihenkiöiden kautta.

JÄSENEDUT PARANEVAT

Jos Tietoalan toimihenkilöiden liittyminen Uuden Insinööriliiton jäsenjärjestöksi merkitsee heille tuntuvaa jäsenetujen paranemista.

Oikeudellinen neuvonta, oikeusturva ja työttömyysturva säilyvät katkeamattomina liiton vaihdoksesta huolimatta. Lisäksi UIL tarjoaa aiempaa kattavamman matkavakuutuksen sekä ensi vuoden alusta lähtien uudistuneet lehtiedut.

Tietoalojen liiton jäsenten jäsenmaksu on vuonna 2011 yhteensä 1,35 % kuukausittaisesta palkasta eli selvästi enemmän kuin UIL:n jäsenmaksu.

Sture Fjäder Akavan puheenjohtajaksi

KUVA LAURA OJA

Akavan liittokokous valitsi 25. toukokuuta Akavan uudeksi puheenjohtajaksi Sture Fjäderin. Hän on koulutukseltaan kauppatieteiden maisteri ja valtiotieteiden kandidaatti.

Sture Fjäder, 53, siirtyy Akavan puheenjohtajan tehtävään kaudelle 2011–2015 Suomen Ekonomiliiton edunvalvontajohtajan tehtävästä. Fjäder on työskennellyt Suomen Ekonomiliitossa useissa eri tehtävissä vuodesta 1989 alkaen. Hänellä on pitkä kokemus luottamustehtävistä Akava-yhteisössä, ja hän on ollut Akavan hallituksen jäsen vuodesta 1995.

UUDEN AJAN AKAVA

Fjäder haluaa tehdä Akavasta nykyistä merkittävämmän yhteiskuntapoliittisen vaikuttajan ja keskustelijan.

– Aktiivisuus ja aloitteellisuus suhteessa puolueisiin, yhteiskunnallisiin toimijoihin ja sidosryhmiin ovat avainasioita uuden ajan Akavassa, Fjäder toteaa.

Akavan painoarvo tulee niin sen aktiivisesta kasvusta kuin siitä tosiasiasta, että akavalaiset toimivat laajasti yhteiskunnan eri sektoreilla asiantuntija-, esimies- ja johtotehtävissä. Näiden faktojen tulee Fjäderin mukaan näkyä entistä enemmän myös vaikuttamistyössä.

Fjäder listaa yhdeksi päätehtävistään Akavan johdossa myös yksityisen ja julkisen sektorin yhteistyön pitämisen sujuvana.

– Toimiva ja tehokas julkinen sektori on ollut perinteisesti Suomen kilpailuvaltteja kansainvälisestikin. Akavan puheenjohtajana teen työtä, jotta näin tulee olemaan jatkossakin. Julkisen sektorin toimivuuden tulee perustua talouden kasvuun, tuottavuuden lisääntymiseen taloudessa yleisesti ja tarvittaviin resursseihin, Fjäder kertoo.

FJÄDERIN VALINTA SELKEÄ

Fjäder oli puheenjohtajakisan ennakkosuosikki. Useat isot akavalaiset liitot asettuivat Fjäderin taakse jo puheenjohtajakilpailun alettua. Muut ehdokkaat puheenjohtajan tehtävään olivat toiminnanjohtaja Salla Luomanmäki Akavan Erityisaloista, toiminnanjohtaja Heikki Kauppi Tekniikan Akateemisten Liitosta ja toiminnanjohtaja Heikki Pälve Suomen Lääkäriliitosta.

Liittokokous äänesti puheenjohtajan valinnasta. Vaali ratkesi Fjäderin hyväksi ensimmäisellä kierroksella Fjäderin saadessa 421 ääntä. Äänestyksessä annettiin 792 ääntä.

Insussa 2/2011 julkaistiin kaikkien puheenjohtajaehdokkaiden haastattelut.

Pääministeri Katainen kävi 16. elokuuta Akavan työvaliokunnassa.

KUVA RITVA SIIKAMÄKI / AKAVA

Akava kannattaa talous- ja työmarkkinapolitiikan yhteensovittamista

Akava on valmis rakentamaan muiden työmarkkinajärjestöjen ja maan hallituksen kanssa mallia talous- ja työmarkkinapolitiikan yhteensovittamiseksi. Siinä haettaisiin yhteisymmärrys jonkinlaisesta palkankorotusraamista sekä palkansaajien ostovoimaa ja kilpailukykyä vahvistavista veroratkaisuista.

- Tässä taloustilanteessa työmarkkina- ja veropolitiikan yhteensovittaminen olisi järkevää, varsinkin kun valtion budjetin valmistelu on käynnistymässä ja teknologiateollisuuden työehtosopimuksista neuvotellaan. Se lisäisi talouden ennustettavuutta, parantaisi työllisyyttä ja vahvistaisi julkista taloutta. Yhdistämällä palkka- ja veroratkaisut voidaan kasvattaa yksittäisen palkansaajan ostovoimaa varmemmin kuin pelkästään nimellisiä palkkoja nostamalla, Akavan puheenjohtaja Sture Fjäder perustelee.

Akavan mielestä nyt ei ole tarpeen ryhtyä lisätoimiin julkisen talouden tasapainottamiseksi.

Akavan tavoitteena on mahdollisimman yksinkertainen ratkaisu, joka keskittyisi etenkin palkkoihin ja veroihin. Puheenjohtaja Fjäder muistuttaa, että hallitusohjelmassa on paljon työelämän kehittämiseen liittyviä asioita, jotka valmistellaan kolmikantaisesti.

VALTION BUDJETTIIN EI PALKKAVERON KOROTUSTA

Puheenjohtaja Fjäderin mielestä ensi vuoden valtion tulo- ja menoarvioesitys tulee rakentaa tuoreen hallitusohjelman suuntaviivojen mukaan taloustilanteen epävarmuudesta huolimatta:

- Erityisesti tulee pitää kiinni hallitusohjelman kirjauksesta, ettei palkansaajien ansiotuloverotus kiristy millään tulotasolla ensi vuonna. Lisäksi hallituksen tulisi harkita uudestaan kotitalousvähennyksen kohtaloa. Kotitalousvähennys on sekä erinomaista harmaan talouden torjuntaa että työllisyyspolitiikkaa. Vähennyksen pienentämisellä voi olla julkisen talouden kannalta jopa kielteisiä seurauksia.

- Sen sijaan hallituksen tulee arvioida sovittujen toimien ajoitusta ja rakennetta niin, että hallituksella on riittävät voimavarat tukea aktiivisesti työllisyyttä ja pitkän aikavälin kasvua. Se ei kuitenkaan saa tinkiä tavoitteestaan vahvistaa valtion taloutta 2,5 miljardilla eurolla hallituskauden aikana, Fjäder sanoo.

Akavan mielestä sovitut perusturvan parannukset kannattaa siirtää ensi vuoden alusta myöhemmin toteutettaviksi. Näin säästyvät voimavarat tulee kanavoida aktiiviseen työllisyyspolitiikkaan ja muihin työllisyyttä tukeviin toimiin.

- Työllisyydestä huolehtiminen on parasta sosiaalipolitiikkaa, Fjäder sanoo.

Yrittäjäksi vai palkkatyöhön

Erilaisia työllistymis-tarinoita

Harri Länsipuro Technopolis Oyj:stä, Tuomas Eerola Techila Technologies Oy:stä ja Tommi Harakkamäki Kilosoft Oy:stä kertoivat Pirkanmaan Otty -työllisyysprojektin järjestämän koulutuspäivän aikana kokemuksiaan yrittäjyydestä ja rekrytoinnista.

Harri Länsipuro kertoi yrityksen perustajan arjesta.

Harri Länsipuro toimi ennen yrittäjäksi ryhtymistään monissa mielenkiintoisissa ja palkitsevissa tehtävissä Nokialla, Wärtsilällä ja VTT:llä. Vastuualueisiin kuului muun muassa sijoitustoiminta, yritysjärjestelyt ja liiketoimintajohto.

- Yrittäjäksi haluamisen tärkein syy oli tavoite parantaa elämän laatua vaikkapa sitten taloudellisen turvallisuuden kustannuksella, jotta voisi olla enemmän lasten kanssa ja harrastaa esimerkiksi urheilua.

Länsipuro perusti kumppanin kanssa konsulttiyrityksen, jossa toimiston arki muodostui hyvin erilaiseksi kuin isoissa firmoissa. Moni palkkatyöläiselle itsestään selvä asia vei aikaa, eikä yritystoiminnan alku ollut ruusuilla tanssimista.

- Piti tottua siihen, ettei mitään saanut valmiina, vaan esimerkiksi puhelinten hankinta, kahvin osto ja toimiston imurointi piti suorittaa itse. Vapaa-aikakaan ei lisääntynyt siinä määrin kuin olin suunnitellut, Länsipuro naurahtaa.

ASIAKKAIDEN ETSINTÄÄ

Ensimmäisen asiakassopimuksen uusi yritys oli tehnyt jo ennen toiminnan varsinaista alkua, mutta sen jälkeen laskutusta syntyi nihkeästi. Ylätyksiin piti varautua myös saatavien perimisen kanssa.

- Eräässä suuressa asiakasyrityksessä tilaaja oli ylittänyt valtuutensa, minkä takia saimme ilman omaa syytämme odotella laskun suoritusta pitkän aikaa. Pienelle yritykselle yhdenkin suorituksen viivästyminen voi olla kohtalokasta.

Epärealistisia odotuksia tulotason suhteen Länsipurolla ei ollut. Alkuun riitti tavoitteeksi kulujen kattaminen ja eläkemaksujen hoitaminen.

- Ensimmäistä kunnon tiliä saimme kuitenkin odotella lähes kuusitoista kuukautta.

> Tärkeintä on tavata jossain joku, jolla on valmiiksi tarve. Potentiaaliset asiakkaat ovat usein kyllä valmiita istumaan kahville ja kuuntelemaan markkinointia, mutta sopimuksen suhteen asia onkin eri.

Asiakkuuksia Länsipuro kertoo syntyneen lähinnä kolmen ässän säännön mukaan, eli säkän, suhteiden ja suhdanteiden kautta.

- Tärkeintä on tavata jossain joku, jolla on valmiiksi tarve.

- Potentiaaliset asiakkaat ovat usein kyllä valmiita istumaan kahville ja kuuntelemaan markkinointia, mutta sopimuksen suhteen asia onkin eri. Siksi on tärkeä vetää selkeä raja turhien kahvipöytäkeskustelujen ja todellisen asiakashankinnan välille.

EI ENÄÄ KONSULTTIYRITYSTÄ

Monta asiaa Länsipuro tekisi toisin, mikäli olisi nyt perustamassa yritystä. Konsulttiyrityksen sijaan olisi kannattavampaa pyrkiä perustamaan liiketoiminta selkeän tuotteen varaan, mikä helpottaisi myös tukien hakemista.

- Esimerkiksi Elyn ja Tekesin tuet kohdistuvat pääosin tuotteisiin, eikä konsulttiyrityksen ole yhtä helppo vakuuttaa rahoituksen myöntäjiä.

> Omaa yritystään Länsipuro toisi esiin entistä rohkeammin.

- Kilpailutilanne olisi näin jälkikäteen arvioiden pitänyt hahmottaa tarkemmin ja selvittää minkälaisia kilpailijoita meillä oli varsinkin kotikaupungissa Tampereella.

Tällä hetkellä Harri Länsipuro on palkkatyössä Technopolis Oyj:ssä, mutta yrittäjyyskipinä on jäänyt kytemään.

- Onnistuimme kasvattamaan liikevaihtoa, mutta emme silti saaneet katettua palkkamenoja tarpeeksi. Yrittäjyys oli hyppy tuntemattomaan, jonka tekisin uudestaan ja katuisin, ellen olisi sitä yrittänyt.

YMPÄRISTÖ MUUTTUU

Yrittäjäkokemuksien lisäksi Piottyn koulutuksessa käsiteltiin myös työnhakutilanteita. Tuomas Eerola suurteholaskennan ohjelmistoratkaisuja kehittävästä Techila Technologies Oy:stä kertoi omia näkemyksiään rekrytointiprosessista.

- Työpaikat ja toimintaympäristöt muuttuvat jatkuvasti, joten sekä työnantajien että työnhakijoiden pitää harrastaa jatkuvaa itsetutkiskelua.

Eerola listasi asioita, joita tyypillisiin insinööritehtäviin hakevien on syytä muistaa.

- Kun hakee töihin isoon organisaatioon, on ehdottoman tärkeää tietää mille tasolle on sijoittumassa.

- Pienessä yrityksessä puolestaan ei välttämättä ole mitään tasoja, vaan pitää osallistua monenlaisiin töihin. Pienyrityksessä pitää myös osata poistua omalta mukavuusalueeltaan ja ottaa asioista itse selvää.

Yrityksen tulevaisuuttakin kannattaa työpaikkaa hakiessa arvioida. Kasvuyrityksessä voi eteen tulla yrityksen myynti, jolloin työpaikan ilmapiiri voi muuttua radikaalisti. Tästäkin syystä on hyvä tietää kenen kanssa on astumassa samaan veneeseen.

OLE AVOIN

Rekrytointitilanteessa Eerola toivoo työnhakijalta mahdollisimman selkeää lähestymistapaa.

- Kerro mitä osaat ja kysy mitä työnantaja haluaa. Tutki miten omat halut istuvat työnantajan toiveisiin. Kysy lisäksi, miten voit näyttää kykysi ja täydentää osaamistasi.

Kirjallisen hakemuksen jälkeen on aina syytä soittaa.

- Paras rekrytointini on tyyppi, joka ei tiennyt mistään mitään, mutta oli valmis oppimaan. Huonoin taas oli papereiden puolesta loistava, mutta vaati käytännössä jatkuvaa perään katsomista, Eerola kertoo.

Tuomas Eerola antoi vinkkejä rekrytointitilanteisiin.

> Tekninen osaaminen on toki edelleen tärkeää.

NOKIALAISTEN TILANNE

Tommi Harakkamäki Kilosoft Oy:stä kertoi ajankohtaisia näkemyksiä ex-nokialaisten työllistymisestä.

- Olen kuullut, että jos pieni yritys saa 250 hakemusta niin nokialaisia ei edes kutsuta haastatteluun.

Harakkamäen mukaan CV:ssä on hyvä olla Nokia-uran lisäksi jotain muutakin, joka herättää työnantajan mielenkiinnon, vaikkapa työharjoittelujakso toisessa firmassa. Pelkkä Symbian-koodauksen hallinta ei välttämättä ole riittävä juttu.

- Enää ei ylipäätään kysytä yhtä paljon tietyn teknologian osaajia, vaan tärkeämpää on, että työnhakijasta huokuu kyky oppia uutta. Teknologian lisäksi sosiaalinen kyky edustaa itseään ja firmaa on noussut tärkeäksi.

- Jos haastattelussa pystyy esittämään omaa softaa, se on hyvä juttu, samoin jos käy ilmi, että koodaa vapaa-ajallaan.

Puolet eli 143 osallistujaa on työllistynyt

Piotty-projektin osallistujista 62 työllistyi tammi-kesäkuussa. Työllistyminen on parantunut rajusti viime vuodesta, jolloin koko vuoden aikana työllistyi 81 henkilöä.

Projektissa on 287 osallistujaa, joista yhteensä 143 on työllistynyt. Työllistyneitä on puolet eli 50 prosenttia projektiin osallistuneista. Työllistyneitä on ollut loppukeväällä noin 15 henkilöä kuukaudessa, mikä on kaksinkertainen määrä verrattuna viime vuoden kuukausiin. Vuoden 2010 lopussa projektissa oli 242 osallistujaa, joista 81 eli 33 prosenttia osallistujista oli työllistynyt.

Työllistyminen on tapahtunut koulutusta vastaavaan kokoaikaiseen työhön pääasiassa yksityiselle sektorille. Projektin tavoitteena on vuoden 2011 loppuun mennessä noin 250 osallistujan työllistyminen vapaille markkinoille.

Työllistyneistä kaksi kolmasosaa on ollut alle kuusi kuukautta työttömänä olleita ja yksi kolmasosa yli kuusi kuukautta työttömänä olleita. Jälkimmäisen ryhmän työllistyneistä puolet on ollut työttömänä yli 12 kuukautta projektiin tulovaiheessa.

KOULUTUSTILAISUUKSIA

Projekti järjestää koulutus- ja työpajatyyppisiä tilaisuuksia osallistujien työnhakuvalmiuksien parantamiseksi. Viestintävalmiuksien parantaminen ja oman osaamisen myynnin hallinta yhdistettynä hiottujen hakemusten tekoon ovat olleet keskeisessä asemassa projektin edetessä. Koulutus-, työpaja- ja infotilaisuuksia on keskimäärin kaksi kertaa viikossa.

Pirkanmaan Otty –projektiin on jatkuva ilmoittautuminen osoitteessa www.pirkanmaanotty.fi. Projektin kohderyhmänä ovat pirkanmaalaiset työttömät ja lomautetut sekä työttömyys- tai lomautusuhan alaiset insinöörit, diplomi-insinöörit, ekonomit ja tradenomit. Pirkanmaalla arvioidaan olevan noin 1000 työtöntä insinööriä, diplomi-insinööriä ja ekonomia.

Lisätietoja projektista ja ilmoittautumiset www.pirkanmaanotty.fi

Jäsentoiminta syksy 2011

▼ Millä eväillä eläkkeelle ja milloin? Ke 21.9.klo 17.30-20.00

TELA tiedottaja Simo Hynninen eläketiedotuksesta kertoo maamme työeläkejärjestelmästä ja vakuutettujen eläketurvasta. Vastauksia mm. seuraaviin kysymyksiin:
- Joustavasti vanhuuseläkkeelle? Sopiiko sinulle varhennettu, tavallinen vai lykätty vanhuuseläke
Siirtyminen työkyvyttömyyseläkkeeltä vanhuuseläkkeelle
- Vanhuuseläkkeen määrä; elinaikakertoimen vaikutus, miten lasketaan ennen vuotta 2005 kertyneet eläkkeet, entä sen jälkeen
- Eläkepalkan harkinnanvarainen tarkistaminen
- Milloin eläke lasketaan kahdella tapaa?
- Jäisinkö osa-aikaeläkkeelle? Kenellä oikeus jäädä osa-aikaeläkkeelle, työaika osa-aikaeläkkeellä, osa- aikaeläkkeen määrä? Koska osa-aikaeläke muuttuu vanhuuseläkkeeksi?
- Miten ja milloin haen eläkettä?
- Työeläkejärjestelmän kolme indeksilukua?
- Eläkkeet ja verotus?

Tiedottaja Simo Hynniselle voi esittää kysymyksiä ja niitä voi lähettää myös etukäteen Tilaisuus järjestetään Työväenmuseo Werstaan auditoriossa, Väinö Linnan aukio 8. Ilmoittautumiset 12.9. mennessä **www.tampereeninsinoorit.fi**.

▼ Naisten turvesauna Telakalla ke 28.9. klo 17.00 alkaen

Tule kokemaan turpeen TAIKA on! Turve kiihdyttää aineenvaihduntaa ja poistaa kehosta tehokkaasti kuona-aineita. Kun hiki nousee pintaan hiero turvetta niin, että se pysyy tasaisesti iholla. Löylyissä ollaan kork. 15-20min. Kun alkaa tulla tunne kuin olisi juossut 10 km:n lenkin, on aika lähteä lauteilta ja mennä suihkuun. Et tarvitse saippuaa, huuhtele itsesi hyvin pelkällä vedellä ja pesusienellä. Kuulostele saunan jälkeen tarvitseeko