

INSU

TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY - 3 • 2016

**JALLUKASTEESTA
VOIMAA**

**ETANOLIA
TANKKIIN**

**TYÖTTÖMIEN OPISKELUA
TUETTAVA**



Julkaisija

Tampereen Insinöörit ry
Otavalankatu 9 A
33100 Tampere
p. (03) 214 3931
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

Päätoimittaja

Jyrki Koskinen

Toimittajat

Arto Kotilainen
Terhi Viianen

Toimituksen sihteeri

Terhi Viianen

Taitto

Julia Rautiainen
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

Kuvankäsittely

Tatu Kannusmäki
Joni Syvänen
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

Kansikuva

TIRON kuvapankki

Levikki

6 500 kpl

Insinöörit,
insinööriopiskelijat
ja alan yritykset Pirkanmaalla

Paino

Hämeen Kirjapaino

Ilmoitushinnat 2016:

1/1s 600 e
1/2s 300 e
1/4s 200 e
takasivu + 30 prosenttia

Ilmestyminen

1/2016 vko 7
2/2016 vko 19
3/2016 vko 37
4/2016 vko 45

ISSN: 1236-7079

Pääkirjoitus

TUHAT IRTISANOTTU JA TUHAT TYÖLLISTYNYT

Suomen hallitus on tehnyt kesällä lakiesityksen eduskunnan käsittelyyn työttömyysturvan ansiopäivärahan lyhentämisestä 500 päivästä 400 päivään 1.1.2017 alkaen. Nyt syksyllä hallitus suunnittelee uusien leikkausten toteuttamista työttömyysturvaan. Oppositio puolueet ja ay-liike ovat älähtäneet asiasta mutta vaikutus on ollut vähäinen. Mielestäni ammattiliittojen tulee puolustaa työttömyysturvan säilyttämistä selvästi nykyistä voimakkaammin ja näen mielelläni myös voimakkaat esitykset työttömyysturvan parantamiseksi tai palauttamiseksi aiemmalle tasolle.

Työttömyyden ongelma tulee ratkaista lähinnä keinoilla, joilla tuetaan työpaikkojen syntymistä avoimille työmarkkinoille. Kannustinloukkujen purku tulee toteuttaa hallitusti. Esitykset mahdollisuudesta palkata pitkäaikaistyöttömiä työhön alle työehtosopimusten määrittelemän minimipalkan luovat kahdet työmarkkinat. Pitkäaikaistyöttömät ovat usein kokeneita ja pitkän työkokemuksen omaavia henkilöitä, jolloin palkkataso romahtaisi. Työttömyysturvan osittaminen työnantajalle määräaikaaisesti palkkatuen muodossa on hyvä uusi näkökulma.

Tampereella on irtisanottu lähikuukausien aikana yli tuhat insinööriä ja diplomi-insinööriä Microsoftilta, Nokialta ja niiden alihankkijoilta. Uratehdas tuottaa työvoimaviranomaisen tuella työllisyshoidon palveluja työttömille insinööreille, diplomi-insinööreille ja ekonomeille. Uratehdas on työllistänyt 1-8/2016 yhteensä 80 henkilöä avoimille työmarkkinoille ja 24 on siirtynyt koulutukseen. Vuodesta 2009 lähtien Piotty/Uratehdas on työllistänyt yhteensä 980 henkilöä. Tämä on hyvä esimerkki ammattiliittojen toiminnasta jäsentensä työtilanteen parantamiseksi.

Tampereen kaupunkiseutu (Tampere, Kangasala, Lempäälä, Nokia, Orivesi, Pirkkala, Vesilahti ja Ylöjärvi) on valittu työvoima- ja yrityspalvelujen alueellisiin kokeiluihin, jossa työvoima- ja yrityspalvelujen tuottamismallia kehitetään asiakaslähtöisemmäksi. Kokeilu alkaa vuoden 2017 alussa. Uratehdas on mukana kokeilussa.



Jyrki Koskinen
Jyrki Koskinen
päätoimittaja

Insu etsii haastateltavaksi
mielenkiintoisia insinöörejä.
Ilmoittaudu tai käreytä kaverisi
päätoimittajalle!
jyrki.koskinen@
tampereeninsinoorit.fi

MITÄ?

Pääkirjoitus – Tuhat irtisanotto ja tuhat työllistynyt

TYÖELÄMÄ

Akava: työttömyysturvaa kehitettävä	4
Hallituksen sallittava työttömien oma aktiivisuus ja tuettava opiskelua	6
Hallitus: työttömyysturvan leikkauksia ICT-alan ylemmät toimihenkilöt saivat neuvottelutuloksen	7
Korkeakoulutetut nuoret haluavat työelämältään vakautta	8
Päivärahansaajien määrä laski IAET:ssä	8
Ammattilaiseksi räätälöidyllä koulutuksella	9
Positiivisesti kohti tavoitetta	11
Pilotyöpaikan metsästäminen kannattaa	13
Uratehtaan koulutukset	15

TOIMINTA

Tapahtumat	16
------------	----

TEKNIikka & TEOLLISUUS & PIRKANMAA

Etanolia huoletta bensatankkiin	20
Tekstiilijätteen kierrätys tehokkaammaksi	23

KOULUTUS & OPISKELIJAT

Jallukasteesta voimaa tulevaan vuoteen	26
Tampere vauhdittaa uuden Tampere3-yliopiston syntymistä	28

JÄRJESTÖ

Puheenjohtajan palsta	30
Hallinnon päätökset	30
Lyhyesti liitoista	31
Tampereen Insinöörit ry	31
Toimiston yhteystiedot	31



PÄIVÄRAHAN HAKUOPAS

Tampereen Insinöörien Päivärahan hakuoppaasta löytyy tiedot lomautetuille ja irtisanotuille päivärahahakemuksen täyttöä varten. Päivärahahakemuksen saa työvoimatoimistosta tai tulostettua esimerkiksi www.iaet.fi, josta löytyvät myös lomakepohjat tarvittaviin liitteisiin. Hakuopas löytyy pdf-muodossa osoitteesta www.tampereeninsinoorit.fi

PALKANKESKEYTYSLUOTTO TSOP:STA

Tampereen Insinöörien ja TSOP:n välisen pankkisopimuksen perusteella jäsenillä on oikeus palkankeskeytysluottoon, kun hänen säännöllinen palkkatulonsa keskeyty lomautuksen johdosta. Luoton enimmäismäärä on 6000 euroa. Korko on OP-Prime tai euribor +1,9 % TSOP:n asiakkaille ja OP-Prime tai euribor + 3 % muille. Takaisinmaksuaika on enintään kolme vuotta. Lisätiedot palkankeskeytymisluotosta www.sivuilta.

KOKOUSTILAA VUOKRATTAVANA

Insinöörien ja Opettajien toimiston kokoustila, joka sijaitsee rautatieaseman ja Koskikeskuksen välimaastossa Tampereen ydinkeskustassa osoitteessa Otavalankatu 9 A, toinen kerros. Iso sali on kooltaan 80 neliötä ja soveltuu hyvin arkisin 20-30 hlön kokouksiin, koulutustai juhlatilaisuuksiin. Tilassa on vakiona videotykki, laptop-tietokone, langaton internetyhteys ja fläppitaulu. Pieni Sali on kooltaan 20 neliötä 10-12 henkilölle sisältäen taulutv:n. Keittiö astioineen (max 30 hlöä) on käytettävissä. Hinnat 120 euroa/pvä (iso sali) ja 60 euroa (pieni sali).





AKAVA VAATII TYÖTTÖMYYSTURVAN KEHITTÄMISTÄ

Akava vie työttömien opiskeluoikeuden laajentamisen hallituksen asettamaan kolmikantaiseen työryhmään. Akavan mielestä työttömille tulee sallia rajoitukseton opiskeluoikeus, jos he ovat samalla työn vastaanottamisvelvoitteen piirissä.

Sture Fjäder

Työryhmän on selvitettävä syyskuun aikana kuinka työttömyysturvaa kehitetään nykyistä aktiivisempaan suuntaan. Tavoitteena on löytää keinot 10 000 uuden työpai-
kan saamiseksi.

– Akava lähtee ilman muuta mukaan selvitystyöhön. Tehtävä on toki haasteellinen, koska meillä on vähemmän kuin kuu-
kausi aikaa löytää keinot 10 000 ihmisen
työllistämiseksi. Työryhmässä on löydet-
tävä hyvä tasapaino porkkanoiden ja sank-
tioiden välillä. Pelkkää keppiä emme voi
lähteä tarjoamaan tilanteessa, jossa työ-
paikkoja ei yksinkertaisesti ole tarpeeksi
tarjolla, sanoo puheenjohtaja Sture Fjäder.

Fjäder uskoo, että myös työttömyys-
turvaa uudistamalla voidaan saada uut-
ta työtä.

– Työttömyysturvaa leikataan aikai-
sempien päätösten mukaisesti ensi vuo-
den alusta, joten nyt uusien toimien tulee
olla ennen kaikkea aktiivisissa kannusta-
mistoimissa, kuten oman osaamisen yl-
läpidossa. On erittäin hyvä, että hallitus
lisää Akavan esityksen mukaisesti työt-

töille tarjottavia räätälöityjä työllistämis-
palveluita, joiden tarjonnassa on huomi-
oitava myös yksityiset palveluntuottajat.

Akava jakaa hallituksen huolen hei-
kosta työllisyysasteesta ja uusien työ-
paikkojen puutteesta ja pitää siten
hyvänä, että uusien työpaikkojen synty-
miseksi etsitään keinoja. On hyvä, että
hallitus etsii keinoja yhdessä työmarkki-
najärjestöjen asiantuntijoiden kanssa.

– Näin voidaan löytää sellaiset keinot,
joiden toteuttaminen on realistista. Me
kirjoitamme nyt kalenterit uusiksi ja ryh-
dymme töihin, Fjäder lupaa.

PERHEVAPAI- DEN TASAAMISELLA LISÄÄ TYÖLLISYYTTÄ

Akava muistuttaa, että merkittävä kei-
no työllisyyden ja samalla tasa-arvon li-
säämiseksi on perhevapaiden jakami-
nen nykyistä tasaisemmin esimerkiksi
Akavan 6+6+6-mallin kaltaisen järjestel-
män pohjalta.

– Vertaamme Suomen työmarkkinoita
jatkuvasti Ruotsiin, jossa isät osallistuvat
lastensa hoitoon paljon enemmän kuin
Suomessa. Perhevapaiden tasaisem-
pi jakautuminen on kaikkien palkansaa-
jajärjestöjen yhteinen tavoite. Olisi siten
outoa, jos sitä ei voisi esittää keinoksi
työllisyyden lisäämisessä, Fjäder sanoo.

Naisten työmarkkina-aseman kannal-
ta Akava pitää päätöstä päivähoitomak-
sujen korottamisen perumisesta hyvänä.

Ikääntyneiden pitkäaikaistyöttömien
eläkejärjestelyä Akava pitää humaani-
na ratkaisuna. Pelkona kuitenkin on, että
järjestely saattaa vahvistaa Suomen työ-
markkinoille pesiytynyttä ikäsyntymää.

KOULUTUKSEN LISÄLEIKKAUKSET KÄSITTÄMÄTTÖMIÄ

Akava pitää käsittämättömänä, että hal-
litus – vastoin kaikkia lupauksiaan – toi
kilpailukyky sopimuksen (kiky) varjolla
vielä lisäleikkaukset koulutukseen.

– Tässä mitattiin ja nähtiin poliitti-
nen tahto. Koulutusleikkaukset olivat jo
ennestään niin suuria, että niillä on la-
maannuttava vaikutus korkeakouluissa
työskenteleviin ja opiskeleviin. Ne eivät
voi olla aiheuttamatta pysyvää haittaa
meidän osaamisellemme. Kilpailukykyä
ei voi rakentaa näin mittavien koulutus-
säästöjen ja -leikkausten varaan, sanoo
johtaja Pekka Piispanen.

AKAVA TYYTYVÄINEN VERORATKAISUUN

Työmarkkinajärjestöjen neuvotteleman
kikyratkaisun kattavuuden nouseminen
yli 90 prosenttiin keventää aiemmin lu-
vuttua enemmän kaikkien palkansaajien
verotusta ja parantaa ostovoimaa vuon-
na 2017. Akava pitää oikeudenmukai-
sena ja ostovoiman kannalta välttämät-
tömänä, että lisäkevennys kohdentuu
kaikille palkansaajille.

– Kun kaikki palkansaajat ovat mu-
kana kilpailukyky sopimuksessa, on ve-
rokevennysten ja inflaatiotarkistusten
kohdentaminen tasapuolisesti kaikil-
le palkkatasoille reilua. Kikyratkaisu ei
saa heikentää kuntataloutta, Piispanen
sanoo.

HALLITUKSEN SALLITTAVA TYÖTTÖMIEN OMA AKTIIVISUUS JA TUETTAVA OPIKSELUA

Akava vaatii maan hallitusta lopettamaan korkeakoulutettujen työttömien passivoimisen. Työllisyyden edistämisessä tarvitaan uusia avauksia muun muassa työttömyysetuuksien käytössä. Työttömyysturvalla on saatava opiskella vapaasti, kunhan työttömät ovat samalla työmarkkinoiden saatavilla. Tavoite on huomioitava jo hallituksen ensi vuoden budjetissa.

– Normien purkaminen voitaisiin aloittaa aktiivisten kansalaisten valvonnan vähentämisestä. Korkeakoulutetut tuntevat itse hyvin osaamistarpeensa, ja työttömän tärkein työväline on hänen oma osaamisensa, joten sen kehittäminen työnhaun ohella on työttömälle kaikkein tehokkainta ajankäyttöä, sanoo asian tuntija Ida Mielityinen.

Tarkoituksena ei ole, että työttömyystuella voisi opiskella automaattisesti kokonaan uuden tutkinnon, Akava muistuttaa. Korkeakoulutetut haluavat lähtökohtaisesti työllistyä mahdollisimman pian. Samalla he ovat kuitenkin valmiita käyttämään työttömyysaikaan hyväk-

seen kehittyäkseen, pitääkseen itsensä aktiivisena ja saadakseen työuralle uusia eväitä.

– Korkeakoulutetut ovat käyttäneet runsaasti hyväkseen mahdollisuutta opiskella omaehtoisesti. Nyt näyttää siltä, että työttömien opiskelua ollaan jopa vaikeuttamassa, eikä tässä ole mitään järkeä tai logiikkaa, ainakaan työllistämisen kannalta, Mielityinen sanoo.

Akava esittää lisäksi, että työttömien työllistämiseksi ryhdytään käyttämään nykyistä laajempaa palveluiden tuottajien joukkoa. Räättälöityjä työllisyyspalveluita myös yksityisiltä palvelutuottajilta tarvitaan huomattavasti

aiempaa enemmän, koska jo yli kolmannes korkeakoulutetuista työttömistä on pitkäaikaistyöttömiä.

– Akavan kärkitavoitteiden joukossa on saada työttömyysturvan oheen uusi yhdistelmävakuutusmalli. Tämä mahdollistaisi sen, että vuorotellen palkansaajina, freelancereina ja yksinyrittäjinä työskentelevät voisivat vakuuttaa itsensä nykyistä joustavammin työttömyyden varalle, sanoo puheenjohtaja Sture Fjäder.

Työministeriö on asettanut Akavan ja Suomen Yrittäjien asiantuntijat selvittämään itsensä työllistäjien työttömyysturvan kehittämistä.

KANSALAISALOITE: OPIKSELUA TYÖTTÖMYYSETUUDELLA

Microsoft Mobilen luottamusmies Kalle Kiili ja Nokian luottamusmies Lasse Laurikainen ovat tehneet kansalaisaloitteen siitä, että työttömyysetuutta saavat voisivat opiskella omaehtoisesti kaksi vuotta omalla ilmoituksella.

Kansalaisaloitteessa mahdollisuus rajataan niihin, joilla on kahdeksan vuotta työssäoloaika kymmenen viime vuoden ajalta. Työttömyysetuudella opiskelevan pitäisi kuitenkin edelleen tehdä henkilökohtainen opintosuunnitelma, Kiili ja Laurikainen kertovat.

Nykyisin työttömyysetuudella opiskelu on mahdollista tapauskohtaisen har-

kinnan perusteella, joka ei auta työttömien nopeassa uudelleen työllistymisessä. Pahimmillaan se aiheuttaa vain työllistävän vaikutuksen TE-toimiston virkamiehille. He joutuvat harkitsemaan jokaisen hakemuksen erikseen. Kyseenalaiseksi joutuu myös virkamiesten riittävä osamispohja harkintaa tehtäessä korkeakoulutettujen keskuudessa. Tällainen tapauskohtainen harkinta työttömäksi

jäävien osalta siitä, kuka saa opiskella työttömyysetuudella, on byrokratiaa, jota tulisi karsia, Lasse Laurikainen sanoo.

Oikeusministeriö on hyväksynyt aloitteen, ja kannatusilmoitusten kerääminen alkoi heinäkuun lopussa. Aloitteen on saatava puolessa vuodessa 50 000 allekirjoittajaa, jotta eduskunta ottaa sen käsittelyyn.

HALLITUS ESITTÄÄ TYÖTTÖMYYSTURVAN LEIKKAUKSIA

Maan hallitus on antanut 29.6.2016 eduskunnalle esityksen työttömyysturvan tiukennuksista. Lakiesityksen mukaan ansiopäivärahan enimmäismaksuaika lyhenisi 500 päivästä 400 päivään.

ENIMMÄISMAKSUAJAN LYHENTÄMINEN

Lakimuutoksen myötä ansiopäivärahaa maksettaisiin enintään 400 päivän ajalta. Jos henkilöllä on enintään kolme vuotta työhistoriaa olisi enimmäismaksuaika 300 päivää. Niille henkilöille, jotka ovat täyttäneet ansiopäivärahan edellytyksenä olevan työssäoloehdon täytettyään 58 vuotta, ja jotka ovat työskennelleet vähintään viisi vuotta edelli-

sen 20 vuoden aikana, voitaisiin edelleen maksaa ansiopäiväraha enintään 500 päivän ajalta.

Esityksen mukaan enimmäismaksuajan lyhentäminen koskee niitä henkilöitä, joiden enimmäismaksuajan maksaminen alkaa ensi vuoden puolella. Maksamisella tarkoitetaan tässä tosiasiasta päivärahan maksamista esim. omavastuuajan tai taloudellisen kerta-korvauksen jälkeen.

OMAVASTUUAJAN PITENEMINEN

Omavastuuaja asetetaan työttömyyden alkaessa ja silloin, kun ansiopäivärahan edellytyksenä oleva työssäoloehto täyttyy uudelleen ja enimmäismaksuaika alkaa alusta. Omavastuuajalta ei makseta etuutta.

Omavastuuaja on nykyisin viiden päivän mittainen. Lakimuutoksen myötä omavastuuaja piteneisi seitsemään päivään. Tämä muutos koskee niitä henkilöitä, joiden omavastuuaja alkaa ensi vuoden puolella.

KOROTUSOSAT

20 vuoden työhistorian perusteella maksetaan nykyisin korotusosa ensimmäisen 90 etuuspäivän ajalta. Lakimuutoksen myötä tämä korotusosa poistuisi. Niille henkilöille, joiden työsuhde on päättynyt ennen 1.1.2017, voitaisiin korotusosaa maksaa 30.6.2017 asti. Korotusosan taso kuitenkin laskee vuoden alusta lukien.

Työllistymistä edistävien palvelujen ajalta maksettaisiin edelleen korotusosaa. Korotusosan taso kuitenkin pieneneisi.



ICT-ALAN YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT SAIVAT NEUVOTTELUTULOKSEN

Ylemmät toimihenkilöt YTN ja Palvelualojen työnantajat Palta ovat päässeet elokuun lopussa neuvottelutulokseen kilpailukyky sopimuksen soveltamisesta ICT-alalla.

Neuvottelutulos pidentää ICT-alan ylempien toimihenkilöiden työehtosopimusta vuodelle; se jatkuu 31.10.2017 saakka. Neuvottelutulos sisältää työaikojen pidentymisen 24 tunnilla vuodessa sekä selviytymislausekkeen.

YTN:n ICT-alan pääneuvottelija Kosti

Hyypä on tyytyväinen siihen, että neuvottelutulokseen vihdoinkin päästiin.

- Nyt voimme edetä rauhassa kohti ensi vuoden neuvotteluita ja työehtosopimuksen kehittämistä. Viimeistään nyt varmistuvat lisäveronkevennykset ovat tärkeitä kaikille ylemmille toimihenkilöille, Hyypä sanoo.

KORKEAKOULUTETUT NUORET HALUAVAT TYÖELÄMÄLTÄÄN VAKAUTTA

Korkeakoulutetut nuoret haluavat tulevaisuuden työelämältä vakautta ja turvaa, kertoo Akavan TNS Gallupilla teettämä kyselytutkimus. 20–35-vuotiaat arvostavat eniten vakaata toimeentuloa ja suurin osa työskentelisi mieluiten palkansaajana (69 prosenttia).

Jopa 63 prosenttia nuorista piti vakaata toimeentuloa erittäin tärkeänä ja 35 prosenttia melko tärkeänä. Vakaita työsuhteita piti erittäin tärkeänä 50 prosenttia ja melko tärkeänä 39 prosenttia. Tärkeänä pidettiin myös osaamisen kehittämistä ja työn joustavuutta.

Vastaajilta kysyttiin, mikä olisi mieluisin tapa työllistyä tulevaisuudessa. 69 prosenttia nuorista haluaisi työllistyä palkansaajana. 13 prosenttia yhdistelisi mieluiten työllistymisen eri tapoja ja 8 prosenttia toimisi yrittäjänä. Työllistymisen tavalla ei ollut merkitystä kahdeksalle prosentille nuorista vastaajista.

– Nuoret korkeakoulutetut arvostavat yhtä lailla turvaa ja vakautta kuin vanhemmat polvet. Vakauden merkitys saattaa korostua erityisesti aikoina, jolloin yleinen työllisyystilanne on heikentynyt ja kokemukset työn epävarmuudesta ovat lisääntyneet, sanoo tutkija Joonas Miettinen.

Nuoret eivät pitäneet työn kansainvälisyyttä erityisen tärkeänä mutta kokiivat ulkomaille muuton todennäköisempänä vaihtoehtona kuin vanhemmat. Puolet yliopistotutkinnon ja kolmannes ammatikorkeakoulututkinnon suorittaneista 20–35-vuotiaista pitää ulkomaille muuttoa vaihtoehtona. Yli 35-vuotiaista korkeakou-

lutetuista ulkomaille muuttoa pitää vaihtoehtona 26 prosenttia.

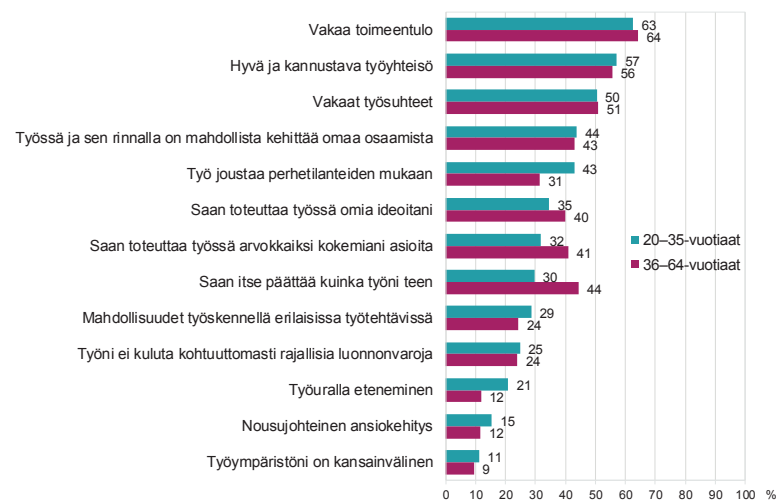
– Tämä ei ole mikään ongelma, jos korkeakouluista valmistuu huippuluokan osaajia, jotka työllistyvät Suomeen. Liikkuvuutta on toki lisättävä, mutta olenaisista on, että opiskelijat pystyvät jo opintojensa aikana kansainvälistymään

Suomessa ja saavat valmiudet toimia kansainvälisesti, työskentelevät he sitten missä hyvänsä, sanoo lakimies Vesa Vuorenkoski.

TNS Gallup teki kyselyn Akavalle huhtikuussa 2016. Kyselyyn vastasi 884 korkeakoulutettua. Vastaajat ovat 20–64-vuotiaita.

Tulevaisuuden työelämää koskevat arvostukset

Mainittu asia tulevaisuuden työelämässä omalta kannalta erittäin tärkeä, %



Lähde: Akavan selvitys tulevaisuuden työelämästä ja korkeakoulutuksesta 2016

PÄIVÄRAHANSAAJIEN MÄÄRÄ LASKI IAET:SSÄ KESÄLLÄ

IAET-kassan ansiopäivärahan saajien määrä laski kesällä kuten aiempinakin vuosina. Ansiopäivärahaa sai kesäkuussa 9 450 ja heinäkuussa 8 812 jäsentä, kun keväällä saajia oli noin 10 000 kuukaudessa.

Ensihakemusten määrä pysyi lähes ennallaan kesäkuukausina. Ensimmäistä kertaa tai pidemmän tauon jälkeen päivärahaa IAET-kassasta hakeneita henkilöitä oli kesäkuussa 819 ja heinäkuussa 820. Kaikkiaan päiväraha- ja vuorottelukorvaushakemuksia, sisältäen sekä ensi-

että jatkohakemukset, kassaan saapui kesäkuussa 10 551 ja heinäkuussa 10 104 kappaletta.

IAET-kassan työttömyysaste on koko vuoden liikkunut noin viidessä prosentissa ollen heinäkuussa 4,5 prosenttia. Korvauksina maksettu rahamäärä oli kesäkuussa 18,4 ja heinäkuussa 16,3 mil-

joonaa euroa.

Hakemusten käsittely sujui IAET-kassassa myös kesäkuukausina lomaajasta huolimatta tavoiteaikataulussa. Käsittelyyn ottoaika ensihakemuksissa oli alle kaksi viikkoa ja jatkohakemuksissa noin viikko.



AMMATTILAISEKSI RÄÄTÄLÖIDYLLÄ KOULUTUKSELLA

Avoin työpaikka, johon löytyy muuten täydellinen työntekijä, mutta häneltä puuttuu osaamista jostain tehtävän osa-alueesta. Yksilöllinen rekrykoulutus voi tarjota tällaiseen ongelmaan ratkaisun.

Yksilöllinen rekrykoulutus on työvoimakoulutusmalli, joka tavoitteena on kouluttaa työntekijöitä työvoimaa tarvitseviin yrityksiin. Koulutus on suunnattu erityisesti työnantajille, joilla on hankaluuksia löytää avoinna oleviin työtehtäviin osaavaa työvoimaa.

– Yleensä Yksilöllisen rekrykoulutuksen kautta työntekijöitä hakevat yritykset ovat alaltaan hieman epätyypillisiä. Niissä avoimiin työtehtäviin ei valmistu

suoraan osaajia mistään koulusta, kertoo kouluttaja Sami Lahdenmäki TEAK Oy:stä.

Lahdenmäki käyttää esimerkkinä epätyypillisestä alasta sähkösuunnittelua. Sähkösuunnittelijan täytyy osata paljon ja laaja-alaisesti erilaisia asioita. Ja vaikka hakijalla olisikin koulutusta sähköalalta, ei se silti välttämättä riitä sähköverkon suunnittelijan työhön, Lahdenmäki selittää.

HAKIJALLE MARKKINOINTIKEINO

Työnhakijalle Yksilöllinen rekrykoulutus on hyvä markkinointikeino avoinna oleviin työpaikkoihin. Kun henkilö hakee avointa pestiä, mutta häneltä puuttuu jonkun työssä vaadittavan tehtävän osaaminen, voi hakija kertoa joko työhakemuksessaan tai työhaastattelussa mahdollisuudesta päästä mukaan Yksilölliseen rekrykoulutukseen. Myös piilotyöpaikkoja hakiessa kannattaa

nostaa Yksilöllisen rekrykoulutuksen mahdollisuus esiin aina kun se vain on mahdollista.

Yksilöllinen rekrykoulutus sopii lähes mille alalle tahansa. Lahdenmäen mukaan kaikki koulutus on mahdollista, paitsi ammattikorkeakoulu- ja yliopistotason koulutus.

– Pääsääntöisesti kurssit hankitaan paikallisilta palveluntuottajilta esim. TAKK:sta tai TREDU:sta. Pyrimme etsimään koulutukset mahdollisimman läheltä koulutettavaa, mutta joissain tapauksissa opiskelemaan on lähdettävä hieman kauemmas, esim. Helsinkiin. Lisäksi verkkokurssit ovat myös eräs vaihtoehto opiskeluun.

RÄÄTÄLÖITYÄ OSAAMISTA

Tyypillisesti työntekijää Yksilöllisen rekrykoulutuksen avulla etsivät yritykset ottavat yhteyttä TE-toimiston yrityspalveluihin ja TEAK:n kouluttajaan. Kun prosessi saadaan käyntiin, yritys on mukana kiinteästi valintaprosessissa: yritys haastattelee potentiaaliset hakijat, ja valitsevat itse haastatteluiden perusteella yritykseen parhaiten sopivat henkilöt.

Sopivan koulutuksen etsiminen ja tilaaminen on puolestaan TEAK Oy:n kouluttajan tehtävä. Lahdenmäki kertoo, että usein hänelle annetaan lista niistä asioista, joita työssä tarvitaan. Usein Yksilöllisen rekrykoulutuksen kautta työnhakija on saanut äärettömän räätälöidyn opintopaketin. Jokainen hakija ja hänen osaamistarpeensa punnitaan tapauskohtaisesti, ja koulutuksen sisältö määräytyy sen mukaan, Lahdenmäki kertoo.

TÖITÄ JA OPISKELUA

Rakenteeltaan Yksilöllinen rekrykoulutus koostuu kahdesta erillisestä osiosta. Ensin koulutuksessa on enimmillään 20 päivää kestävä orientaatiojakso, jonka aikana koulutukseen valittu henkilö on

muun muassa yrityksessä tutustumassa tulevaan työtehtäväänsä. Lahdenmäen mukaan tuona aikana sekä opiskelija että yritys voivat rauhassa tunnustella, millä yhteistyö maistuu. Mikäli tunnelmat ovat negatiiviset, voidaan koulutus keskeyttää orientaatiojakson jälkeen.

Jos rekrykoulutusta päätetään jatkaa, käynnistyy tietopuolinen koulutus, eli ne opinnot jotka on katsottu työnhakijalle tarpeellisiksi. Koulutuksen maksimipituus on yhteensä kuusi kuukautta. Sami Lahdenmäki kertoo tyypillisen koulutusajan olevan noin kolmesta neljään kuukautta. Pelkkää pänttäämistä Yksilöllinen rekrykoulutus ei kuitenkaan ole. Sen rakenteesta teoriaopiskelua on 30 prosenttia ja 70 prosenttia koostuu työssä oppimisesta, jolloin koulutettava tekee isäntäyrityksessä sitä työtä, johon hänet tullaan koulutusosion jälkeen palkkaamaan.

KORVAUSTA KOULUTUKSEN AJALLE

Yksilöllinen rekrykoulutus maksaa yritykselle hieman vajaat 14 euroa (+ alv 24 prosenttia) päivältä. Mikäli koulutus kestää maksimiaikansa, puoli vuotta, maksaa se yritykselle yhteensä 1736 euroa.

Yrityspalveluiden asiantuntija Tarja Lempinen Pirkanmaan työ- ja elinkeinotoimistosta muistuttaa, että vaikka Yksilöllisessä rekrykoulutuksessa henkilö tekee töitä isäntäyritykseensä, ei hän silti ole työsuhteessa yrityksen kanssa. Ihan ilman korvausta työtä ei kuitenkaan tarvitse tehdä, vakuuttaa Lempinen. Työttömälle työnhakijalle maksetaan koulutusajalta sitä työttömyysetuutta, mitä hän saisi työttömänä työnhakijana. Lisäksi opiskelija saa verotonta kulukorvausta, joka on 9 tai 18 euroa päivässä. 18 euroa koulutettava saa silloin, kun kodin ja opiskelupaikan yhdensuuntainen välimatka on yli 80 kilometriä. Jos välimatka on vähemmän kuin 80 kilometriä, kulukorvausta saa verottomasti 9

euroa päivässä. Lisäksi maksaja tutkii, onko hakijan mahdollista saada työttömyysetuuteen reilun neljän euron korotusosuus. Sen saa, jos Yksilölliseen rekrykoulutukseen meneminen on kirjattu työnhakijan TE-toimistossa tehtävässä työllistymissuunnitelmassa.

TARKOITUKSENA TYÖLLISTYMINEN

Yksilöllisen rekrykoulutuksen jälkeen koulutukseen valittu henkilö työllistyy yritykseen joko määräaikaisella tai toistaiseksi voimassa olevalla työ sopimuksella. Lahdenmäki painottaakin, että mukaan otetaan sellaisia yrityksiä, joilla on todellinen työntekijätarve ja koulutuksen jälkeen luvassa on työpaikka.

Myös Lempinen lupaa, että mikäli yhtään vaikuttaa siltä, että yritys pyrkii palkkaamaan vain muutamaksi kuukaudeksi halvan kesätyöntekijän, ei Yksilöllistä rekrykoulutusta aleta toteuttamaan.

– Prosessi käynnistyy aina sillä, että yrityksen, TE-palveluiden edustajan ja kouluttajan kanssa istutaan alas ja keskustellaan siitä, mihin ollaan ryhtymässä. Eli siinä keskustelussa käydään läpi rekrykoulutuksen tarkoitus ja se, millainen työtehtävä, työ sopimus ja palkkataso koulutuksen jälkeen yrityksessä työnhakijaa odottavat.

Yksilöllinen rekrykoulutus

- mahdollista kouluttaa max. 5 henkilöä per yritys
- avoimet koulutuspaikat löytyvät osoitteesta tepalvelut.fi ja sieltä haussa oleva työvoimakoulutus
- 2016 Yksilöllistä rekrykoulutusta tullaan myöntämään noin 75:een puolen vuoden koulutukseen

POSITIIVISESTI KOHTI TAVOITETTA

Tuotantotalouden insinööri Petra Heikkari on tänä syksynä kiireinen nainen. Tarkoitus olisi saattaa päätökseen elinkaaripalveluiden johtamisen ylempi ammattikorkeakoulututkinto ja tähtäimessä ovat työt liiketoiminnan kehittämisen parissa. Saavuttaakseen päämääränsä Petra on omaksunut aivan uudenlaisen asenteen, jota kuvaa parhaiten sanat rohkeus ja positiivisuus.

Työttömäksi jääminen on varmasti yksi ihmisen elämän pysäyttävimmistä tilanteista. Kun syystä tai toisesta joutuu jäämään ulos työelämästä, saattaa mieli painua synkkyyteen ja pessimismin syövereihin. Mutta kuten sananlasku sanoo, kun yksi ovi sulkeutuu, aukeaa toisaalla toinen.

Tämän on todennut myös tamperelainen insinööri Petra Heikkari, joka jäätyään työttömäksi Teknikum – konsernin kehityspäällikön tehtävistä ei jäänyt toimettomaksi, vaan aloitti päämäärätietoisien asennemuutoksen elämässään.

ROHKEUTTA JA VERKOSTOITUMISTA

Petra Heikkari on viime aikoina ravistelut ajatusmaailmaansa perinpohjaisesti. Kun päätti lähteä tekemään asioita eri tavoin kuin olin aikaisemmin tehnyt ja kun lähdin toteuttamaan niitä asioita, joita halusin ja otin osaa uusiin ympyröihin, huomasinkin saavani paljon uutta oppia, positiivista palautetta ja uskoa itseeni. Heikkari uskoo nykyisessä työmaailmassa verkostoitumisen olevan avainasemassa työllistymisessä.

– Kun lähtee reippaasti keskustelemaan ihmisten kanssa, niin sieltä verkostoja syntyy. Olen käynyt mielestäni tässä sellaisen kovan koulun, että olen

oppinut enemmän puhumaan itsestäni ja tuomaan oikeita asioita esille. Uratehtaalta Heikkari on saanut tärkeitä apuvälineitä uusien suunnitelmien hahmottamisessa. Hän kertoo lähteneensä heti työttömäksi jäätyään mukaan Uratehtaan toimintaan ja saaneen mahdollisuuden kartoittaa omaa osaamistaan ja ohjeita siihen, miten osaamisen dokumentointi parhaiten onnistuu.

Eriyisesti Heikkari kokee saneensa Uratehtaan vertaistukiryhmästä harjoitusta avoimempaan vuorovaikutukseen. Samassa tilanteessa olevien muiden ihmisten kanssa läpi käydyt työhakemukset, cv:t, SWOT-analyysit ja hissipuheet antoivat sysäyksen avoimuuteen, hen-



kistä voimaa ja sparrausta työnhakuun. Hän kannustaa tähän myös muita.

CV LISÄÄ ITSETUNTEMUSTA

Tänä päivänä työnhakuun on liitetty mitä monimuotoisimpia sissimarkkinoinnin keinoja. Kuitenkin Heikkari luputtaa yhä myös perinteisten keinojen puolesta.

– Vaikka sanotaankin, että pelkän työhakemuksien ja CV:n lähettäminen on nykypäivänä jopa turhaa, ei minun mielestäni asia kuitenkaan niin ole. Joka kerta kun ajatuksella tekee työhakemuksen ja päivittää cv:tä, tekee itsetutkiskelua ja miettii omia osaamisalueitaan. Aina on mahdollisuus. Heikkari on todennut oman kehitysprosessinsa aikana, että parhaaseen lopputulokseen pääsemiseksi ihmisen on hyväksyttävä jatkuva muutos ja oltava avoin uuden oppimiselle.

– Kuten yritykselläkin on olemassa omat menestystekijänsä ja arvokulttuurinsa, jotka pysyvät ja ovat yrityksen kantava voima. Mutta jos halutaan pitkässä linjassa mennä eteenpäin, niin omat voimat täytyy tunnistaa, jotta niistä voisi tulla vahvuuksia joita kannattaa korostaa ja kehittää. Ympäristössä puolestaan on asioita, jotka pyrkivät heikentämään näitä vahvuuksia, ja niitä uhkatekijöitä on pyrittävä taklaamaan jatkuvalla kehityksellä. Tämä on siis liike-elämään liittyvä ajatus, mutta yhtä hyvin se voidaan siirtää myös koskemaan ihmisiä, Heikkari kertoo ja jatkaa,

– Varasuunnitelmia on hyvä olla. Kun arvioi omaa osaamistaan ja kyseenalaisia olemassa olevaa, saattaa löytää uusia suuntia. Minulle se synnytti idean lähteä jatko-opiskelemaan. Jos aikaisemmin joku olisi sanonut minulle, että tulet opiskelemaan seuraavaa tutkintoa ja teet opinnäytetyötä ihan toiselle toimialalle, niin olisin voinut sanoa siihen, että en varmaankaan. Eli jos en olisi käynyt tätä prosessia läpi, en luultavasti olisi päätenyt uudelleen opintojen pariin, mietiskelee Heikkari.

KOULUTUKSELLA LISÄPONTTA

Petra Heikkari valmistui 2000-luvun alussa Mikkelin ammattikorkeakoulun eng-

lanninkieliseltä linjalta tuotantotalouden insinööriksi. Tämän jälkeen hän toimi eri tehtävissä Teknikum Oy:ssä ennen kuin jäi pois yt-neuvotteluiden tuloksena. Uratehtaalla ollessaan hän paransi työnhakudokumenttejaan ja sai mahdollisuuden reflektoida nykytilaansa ympäristön uusiin haasteisiin. Näin Heikkarille syntyi idea jatko-opinnoista.

Syksyllä 2015 Heikkari haki opiskelemaan Jyväskylään elinkaaripalveluiden ylempään ammattikorkeakoulututkintoon ja pääsi sisään. Nyt vuoden verran opiskelleella naisella opinnot saivat lentävän lähdön ja Heikkari onkin nyt jo lopputyövaiheessa.

– Aloitin heti viime syksynä keskustelut opinnäytetyön tekemisen mahdollisuudesta ja aiheesta ja solmin virallisen yhteistyösopimuksen erään pirkanmaalaisen ohjelmistoalan yrityksen kanssa viime joulukuussa. Opinnäytetyöni koskee yrityksen liiketoiminnan kehittämistä, mutta siitä mille yritykselle työ tehdään tai mitä se käsittää en voi vielä tässä vaiheessa kertoa enempää, Heikkari hymyilee.

JOUSTAVAT MONIMUOTO-OPINNOT

Opinnot elinkaaripalveluiden johtamisen ylemmässä ammattikorkeakoulututkinnossa ovat monimuoto-opintoja, jotka muodostuvat pääasiallisesti etä- ja verkko-opinnoista. Heikkari kertoo kontaktiopintoja olevan perjantaisin ja lauantaisin noin kerran

kuukaudessa. Etänä tehtävät koulutyöt antavat mahdollisuuden tehdä koulutöitä joustavammin kuin normaali luokkaopetus. Heikkari kertookin koulutöiden kulkevan mukana muun muassa lasten harrastuksissa.

Ripeä eteneminen opinnoissa on myös mahdollista siten, että monimuoto-opintojen myötä kursseja on helpompaa käydä aikuisopiskelijalle itselleen sopivassa järjestyksessä. Lisäksi hyvissä ajoin opintojen alussa sovitut lopputyöaihe ja paikka auttoivat Heikkaria hyödyntämään opintojen aikana tehtäviä muita kursseja. Hän onkin koko opintojensa aikana suorittanut kursseja siten, että niissä tehtyjä tehtäviä pystyy hyödyntämään opinnäytetyössä.

TULEVAISUUDEN SUUNNITELMIA

Heikkarin tavoite on saada elinkaaripalveluiden ylempi AMK-tutkinto valmiiksi joulukuun mennessä. Sen jälkeen hänen toiveissaan olisi saada työpaikka, joka vastaa hänen opintojensa sisältöä. – Ideaalituossa olisi laatuun ja sen kehitykseen liittyviä tehtäviä, ict:tä ja organisaatiokehittämistä. Mutta onko työ sitten teollisuudessa vai palvelusektorilla, sen suhteen olen avoin haasteille, Heikkari pohdiskelee.



PIILOTYÖPAIKAN METSÄSTÄMINEN KANNATTA!

Piilotyöpaikka. Tuttu sana jokaiselle, joka on vähääkään ollut hereillä työhaun nykytilanteesta. Mutta mitä piilotyöpaikat ovat, mistä niitä löytää, miten niitä hakea. Se onkin useille hieman oudompi asia.

HRM –Partnersin sopimusvalmentaja Tuija Sironen kertoi Uratehtaalla 25.8. pidetyssä piilotyöpaikkakoulutuksessa, että piilotyöpaikat ovat tulleet jäädäkseen nykypäivän rekrytointimaailmaan. Sironen työnantajan tekemän systemaattisen seurannan mukaan heidän asiakkaistaan puolet on työllistynyt juuri piilotyöpaikkaan.

Sironen kertoo piilotyöpaikkojen jatkautuvan karkeasti kolmeen ryhmään. Ensimmäiseen ryhmään kuuluvat sellaiset piilotyöt, joissa yrityksessä on tiedostettu että siellä tarvittaisiin tietyn tyyppistä työntekijää, mutta asian eteen ei ole vielä tehty mitään. Toiseen ryhmään kuuluvat piilotyöt, joissa yrityksissä on tiedostettu rekrytointitarve, mutta sen korjaaminen on käynnistetty tiedustelemalla yrityksen sisältä työntekijöiltä, onko heidän tuttavapiirissään ketään joka voisi tulla avoinna olevaan työpaikkaan. Kolmannessa ryhmässä piilotyöpaikkoja yrityksessä ei edes tiedetä, että heillä tarvittaisiin tietyn tyyppistä osaamista ja kun oikea henkilö astuu kuvioihin oikealla osaamisella ja asenteella, tajutaan että hänen tyyppistä henkilöä tarvitaan yrityksen riveihin kipeästi.

VERKOSTO KUIN SIENIRIHMASTO

Piilotyöpaikkojen löytämisessä verkostot ovat a ja o. Sironen vertaa verkosto-

ja sienien ”metsästyksen”. Kun metsästä löytää yhden sienen, voi olettaa että sen lähetyvillä on muitakin sieniä sienirihmastoja vuoksi. Sen takia kannattaa lähteä yhden tatin ympäriltä nuuskimaan muita samanlaisia.

Samaa vertauskuvaa voidaan käyttää siis myös piilotyöpaikkojen etsimisessä. Kun yhdelle tukiverkkonsa jäsenistä kertoo etsivänsä tietyn tyyppistä työtä, voi hänen tuttavapiiristään löytyä joku jolla on tuttavapiirissään joku joka tarvitsee juuri sellaista osaajaa yritykseensä. Olennaista on vain se, että työtä etsivä uskaltaa avata suunsa ja kertoa etsivänsä työtä. Sironen painottaa, että hyvä olisi erityisesti mainita millaista työtä etsii, näin itselle mieluista ja sopivaa työtä on helpompi löytää.

MISTÄ ETSIÄ PIILOTYÖPAIKKOJA

Tosiasia ja fakta on, että näinä päivinä piilotyöpaikkoja on nykyään yhä enenevässä määrin. Sen sijaan, että työ ilmoitettaisiin julkisesti ja saataisiin valtavat määrät hakemuksia, käytetään puskaradiota ja muita vastaavia menetelmiä kohdennetun hakijaryhmän toivossa.

Sanomalehtien juttuja ja talousuutisia kannattaa lukea ja tulkita aina hieman ”sillä silmällä”. Esimerkiksi jos kiinnostava yritys ilmoittaa laajentavansa toimintaansa, voidaan olettaa, et-

tä heillä on lähitulevaisuudessa tarvetta lisätyövoimalle.

Erilaisilla messuilla käyminen on aina kannattavaa työhaunkin mielessä. Ja jos laukkuun pakkaa kasan ansioluetteloita ja rohkeaa mieltä siten, että uskaltautuu ottamaan suoraa kontaktia yritysten henkilöstöön voi tehdä hyvän vaikutuksen, jäädä mieleen ja napata itselleen piilotyöpaikan.

Hyvä idea on myös se, että kirjoittaa ylös niitä yrityksiä, joissa haluaisi olla töissä. Näihin yrityksiin voi lähettää työhakemuksia tai tehdä ns. ”kylmiä puheluita”, eli soittaa suoraan yritykseen kysyäkseen mahdollisista avoimista työpaikoista. Joissain yrityksissä on myös sähköpostilistoja, joille ilmoittautumalla saa ensimmäisten joukossa tiedon yrityksessä avoimena olevista työpaikoista.

VERKOSTO, EIHÄN MULLA SELLAISTA OLE!

Sosiaalinen verkosto on siis lähtökohtaisesti piilotyöpaikan kohdalla avainasemassa. Sironen sanoo kuitenkin törmäävänsä usein valmennettaviensa kohdalla mielipiteeseen, jonka mukaan heillä ei ole mitään merkittäviä sosiaalisia verkostoja. Näin jyrkästi ei kuitenkaan kannata asiaa ajatella, vaan verkostoa voidaan lähestyä laajemmin.

Esimerkiksi ystävät ja tuttavat, entiset kollegat ja asiakkaat, lasten kavereiden

vanhemmat, harrastuksissa tavattavat tuttavat, vanhat opiskelijakaverit, naapurit ja sukulaiset ovat oivallisia verkoston jäseniä. Sironen muistuttaa verkoston olennaisen idean olevan siinä, että vaikka sinun kontaktisi ei suoraan olisikaan alasi ihminen, saattaa hän tuntea jonkun joka tuntee jonkun jolla voisi ollakin jotain mielenkiintoista työtä tarjolla.

TARKKUUTTA PUHEEN SÄVYYN

Verkoston jäsenelle puhuttaessa asiiasältö ja puheen sävy ovat a ja o. Tuija Sironen kertoo kyseessä olevan niin sanotun hygieniasian. Verkoston jäsenelle on hyvin kiusallista, jos asiassa otetaan heti kättelyn jälkeen esiin miten surkea työtä etsivän tilanne on ja voisiko verkoston jäsen mitenkään ottaa hänet töihin. Tilannetta kannattaisikin lähestyä enemmän pehmeämmällä lähestymistavalla. Kun tavataan verkoston henkilö, kannattaisi suoran avautu-

misen sijasta mieluummin kysyä vaikkapa vinkkejä, ja ideoita mistä ja keneltä mahdollisia avoimia työpaikkoja kannattaisi kysellä. Sironen kuitenkin muistuttaa, että mikäli työnhakija ottaa suoraan yhteyttä yritykseen ja siellä rekrytoinnista päättävään henkilöön, kannattaa vinkkien ja vihjeiden sijasta tuoda esille suoraan se, että yhteydenoton syy on mahdollisten avoimien työtehtävien kysyminen.

SÄHKÖPOSTI VAI PUHELU?

Työn hakijalle aina yhtä ongelmallinen päähkäiltävä on se, miten mahdolliseen yrityksen kontaktihenkilöön kannattaisi ottaa yhteyttä. Sähköposti ja puhelinsoitto lienevät yleisimmät yhteydenottotavat, mutta kumpi on parempi keino? Kysymykseen ei ole yhtä oikeaa vastausta, jokaisen työtä etsivän kannattaa tehdä sen mukaan mikä itselle on luonnollisin ja helpoin tapa. Luultavasti yleisin tapa on lähestyä yrityskontaktia

ensin sähköpostin avulla. Sähköpostilla lähetetyn avoimen hakemuksen ja ansioluettelon jälkeen Sironen suosittelisi kuitenkin viimeistelemään haku-prosessin vielä puhelinsoitolla. Kun sähköpostin lähettämisen jälkeen soittoa muutaman päivän päästä, annetaan kontaktihenkilölle positiivinen kuva hakijan aktiivisuudesta ja henkilö jää paremmin mieleen.

Avoimessa hakemuksessa kannattaa mahdollisimman ajoissa tuoda selville se, millaista työtä etsitään. Mikäli vain on mahdollista, Sironen neuvoo kertomaan kiinnostuksen kohteena olevat työpaikat vaikkapa sähköpostin otsikkokenttään.

Piilotyöpaikan hakeminen on pitkäjänteistä työtä, jossa harkittu viestintätyyli kannattaa. Prosessi saattaa tuntua vaikealta ja vaativalta, mutta kun uskalletaan kertoa hakevansa työtä, kertoa millaista työtä hakee, olla tavoitettavissa ja olla aktiivinen, saattaa päätyä yllättäviin työhaastatteluihin ja sen kautta uusiin haasteisiin!





TIISTAI 20.9.2016 KLO 9-13
SOVELTUVUUSARVIOINTI-
VALMENNUS, HANNA NYQVIST

Mitä soveltuvuusarvioinneilla tarkoitetaan? Mitä arviointipäivän aikana tapahtuu ja mikä on soveltuvuusarvioinnin rooli rekrytointiprosesseissa? Millaisia erilaisia arviointimenetelmiä käytetään ja mitä niistä saadaan irti? Koulutuksessa käydään läpi eri menetelmien sisältöä ja tulosten tulkintaa esimerkkien avulla. Tavoitteena on työnhaun tukeminen lisäämällä tietoa ja kokemusta henkilöarvioinneista. Samalla kannustetaan itsetuntemuksen lisäämiseen pohjaksi omalle työnhauille.

Koulutukseen osallistujille toimitetaan etukäteen linkit netissä toteutettavaan motivaatiokyselyyn, jonka tulokset he saavat graafisesti valmennustilanteessa. Kouluttajana toimii MPS-Yhtiön psykologi Hanna Nyqvist. Ilmoittautumiset www.uratehdas.fi

Jotta koulutus toteutuu, pitää ilmoittautuneita olla riittävästi ma 12.9. klo 16 mennessä.

TORSTAI 22.9.2016 KLO 9-15
TYÖNHAKUVIDEOT
KÄYTÄNNÖSSÄ, IDA STEN

Miksi video toimii työnhaussa? Esimerkkejä ja kokemuksia työnhakijoilta. SoMe Studion Ida Sten kouluttaa videon suunnittelua ja kuvausta klo 9-15:00. Tunnin lounastauko klo 12-13:00.

Editointia perustasolla. Käsitellään myös videokampanjan rakentamista ja videon levitystä käytännössä. Ilmoittautumiset www.uratehdas.fi

Jotta koulutus toteutuu, pitää ilmoittautuneita olla riittävästi ke 14.9. klo 16 mennessä.

TIISTAI 27.9.2016 KLO 9-13
TEHOSTARTTI TYÖNHAUN
ASIAKIRJOIHIN, ULLA
KAARINA MÄKELÄ

Toimivan hakemuksen on erottauduttava massasta ja tuettava hyvin CV:tä, jotta tie haastatteluun aukeaisi. Uratehtaan asiantuntijakouluttajan johdolla pureudutaan kohdennettujen ja tehokkaiden työhakemusten sekä CV:n laatimiseen. Koulutus tarjoaa vastauksia mm. seuraaviin kysymyksiin: Kuinka työpaikkailmoituksia tulisi analysoida? Millaisia asioita toimiva CV ja hakemus sisältävät ja millaisia ne ovat ulkoasultaan? Mitä tarkoittaa aktiivinen kieli työnhaun tekstissä? Miten laadin markkinointikirjeen? Koulutuspäivä tarjoaa tehokasta apua hakemusten ja CV:n kirjoittamiseen ja niiden huipputerään viilauksessa. Ilmoittautumiset www.uratehdas.fi

TORSTAI 29.9.2016 KLO 9-13
MITEN JOHDAN ITSEÄNI
ONNIISTUMAAN TYÖNHAUSSA?
NAOMI RASK

Mitä tarkoittaa itseni johtaminen työnhaun näkökulmasta? Miten toimin?

Käsitellään sisäistä yrittäjyyttä, kykyä asettaa realistisia tavoitteita ja motivaation arviointia työllistymisen tai lisäkoulutukseen sijoittumisen näkökulmasta. Oleellista on myös, kuinka toimin ryhmässä. Kouluttajana Spring Housen Naomi Rask. Ilmoittautumiset www.uratehdas.fi

Jotta koulutus toteutuu, pitää ilmoittautuneita olla riittävästi ke 21.9. klo 16 mennessä.

TORSTAI 29.9.2016 KLO 14-16
TEHTAAN TORSTAI: TEEMANA
EROTTUMINEN TYÖNHAUSSA

Miten erottua työnhaussa? Ulla Kaarinan alustuksen jälkeen käsittelemme ja keskustelemme teemasta.

Kulttuuripuuma Johanna Helimäki

kertoo omista kokemuksistaan:

Kun työnhausta tulee rutiinia, sama hakemus tulee lähetettyä useampaan paikkaan. Tympii, ei oikein nappaa. Puhelin ei soi ja hakemukseen tulee vastauksena auto reply, jos sitäkään. Ei ihme, että ei nappaa.

Tällä kertaa Tehtaan torstaissa herätellään uutta virtaa työnhakuun, kun Kulttuuripuuma Johanna Helimäki kertoo erottumisesta ja sen riskeistä. Jaetaan kokemuksia ja pohditaan jokaiselle jokin koukku, mitä käyttää seuraavassa hakemuksessa. Samalla sivutaan myös työllistymistä palkkatuella ja sen avaamia mahdollisuuksia. Kun joskus kumartuu kulkeakseen vähän matalammasta ovesta, voi kenties sen jälkeen astella selkä suorana eteenpäin. Ilmoittautumiset www.uratehdas.fi

TIISTAINA 4.10.2016 KLO 9-13
TYÖNHAUN STRATEGIAT,
JOHANNA MOISANDER-MATTILA

Millä eri tavoin ja mistä kanavista voi työpaikan löytää? Tunnetko kaikki työnhaun menetelmät ja osaatko ottaa ne tehokäyttöön? Mikä käytännössä toimii ja mikä ei toimi työnhaussa? Miten haen itselleni oikeanlaisia työpaikkoja mielekkäästi, systemaattisesti ja tuloksellisesti? Koulutuspäivänä tutustumme mm. verkostoihin, piilotyöpaikkoihin, CV-pankkeihin ja muihin työnhaun kanaviin. Koulutuksessa jokainen myös luo oman työnhaun konkreettisen käytännön toimintasuunnitelman: mistä minä lähdän liikkeelle, mitä kaikkea teen, miten ja millä aikataululla? Valmennuksessa käymme läpi työllistymisen eri polkuja ja tapoja, jaamme kokemuksia ja kontakteja.

Kouluttajana Johanna Moisander-Mattila (Spring House Oy). Ilmoittautumiset www.uratehdas.fi

Jotta koulutus toteutuu, pitää ilmoittautuneita olla riittävästi ke 26.9. klo 16 mennessä.

TA PAH TU MAT



Kiviä taskussa

Tampereen Teatteri

Ti 15.11.2016 klo 19.00

Helsingin Kaupunginteatterissa jo vuodesta 2002 loppuunmyydyille saleille esitetty kahden virtuoosinäyttelijän taidonnäyte vierailee Tampereen Teatterissa marraskuussa!

Kiviä taskussa on irlantilaisen näytelmäkirjailija Marie Jonesin neljäs näytelmä. Tarina alkaa siitä, pienessä kylässä ikänsä asuneet luuserit Charlie ja Jake pääsevät avustajiksi amerikkalaisen elokuvan kuvauksiin. Työssään miehet joutuvat kuitenkin tekemään aivan muuta kuin ennakkoon aavistavat. Komedian rooleissa nähdään Martti Suosalo ja Mika Nuojua.

Liput 30€ (norm. 35€). Enintään 2 lippua/ jäsen. Lippuja on pieni ja rajoitettu määrä, joten ilmoittautumisessa kannattaa toimia ripeästi! Sitovat ilmoittautumiset 15.10. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi.

Työelämälounas

ABC Pirkkala

Ti 11.10.2016 klo 12-13

Tampereen Insinöörit ry tarjoaa Työelämälounaan tiistaina 11.10. klo 12.00 ABC Pirkkalassa (Keisarinviitta 2, 33960 Pirkkala). Ruokailun lomassa Insinööriliiton asiamies Hannu Takala pitää ajankohtaiskatsauksen. Tilaisuuteen mahtuu 20 henkilöä, paikat vartaan ilmoittautumisjärjestyksessä. Lounas on päivän listan mukainen linjastolounas. Sitovat ilmoittautumiset pe 7.10. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

Ravintola Dynamo Business Park

Ti 8.11.2016 klo 12-13

Tampereen Insinöörit ry tarjoaa Työelämälounaan tiistaina 8.11. klo 12.00 Ravintola Dynamo Business Parkissa (Hatanpään valtatie 24, 33100 Tampere). Ruokailun lomassa Insinööriliiton asiamies Hannu Takala pitää ajankohtaiskatsauksen. Tilaisuuteen mahtuu 20 henkilöä, paikat vartaan ilmoittautumisjärjestyksessä. Lounas on päivän listan mukainen linjastolounas. Sitovat ilmoittautumiset pe 4.11. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

Suomen Kädentaidot -messut

Tampereen Messu- ja Urheilukeskus

Pe 18.- su 20.11.2016



Suomen johtava käsi- ja taideteollisuusalan messutapahtuma kokoaa yhteen perinteiset käsityöt sekä raikkaan Suomi-designin.

Kädentaidot -messujen ohjelmistoon kuuluu mm. muotinäytöksiä, näytteilleasettajia ja monenlaisia ostosmahdollisuuksia. Samanaikaisesti Tampereen Messu- ja Urheilukeskuksessa toteutetaan osto- ja myyntitapahtuma Keräily-messut.

Tampereen Insinöörien kautta saat kolmen päivän lipun todella edulliseen jäsenhintaan 10€ (norm. 20€). Max. 2 lippua/jäsen. Sitovat ilmoittautumiset tapahtumaan 4.11. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi.

Raskasta joulua Tampere-Talo 11.12.2016 klo 19.00



Raskasta joulua – konserttikiertue vierailee Tampere-talossa joulukuun puolivälissä.

Kitaristi Erkkä Korhosen ideasta syntynyt kiertuekonsepti toteutuu tänäkin vuonna tunnetuin solistein, kun mukaan ovat lupautuneet mm. Marco Hietala, Antti Railio, Ari Koivunen, Ville Tuomi ja Kimmo Blom.

Liput 35€ (norm. 40,50€). Max 2/lippua jäsentä. Lippuja vain rajoitettu määrä, joten ilmoittautumisessa kannattaa olla riipeä! Sitovat ilmoittautumiset 26.11. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi.



SORIN SIRKUKSEN JOULUSHOW ENIGMA

Sorin Sirkuksen sirkuskeskus, Nekala 11.12.2016 klo 14.00

Kuvittele että heräät omasta sängystäsi, mutta täysin vieraassa maailmassa. Kuvittele että pääset pois vain yhdestä ovesta, kunnes olet löytänyt avaimen ja ratkaissut tehtävän. Kuvittele että oven takana ei olekaan mitään tuttua vaan taas uusi salaperäinen maailma.

Kuvittele että sitä seuraa uusi ovi, uu-

si haaste, uusi todellisuus, uusi ovi...

Sorin Sirkuksen nuoret taiteilijat viritävät maneesin jälleen täyteen energiaa, jännitystä ja taitavia temppuja. Rytmisiä esityksiä iskee kolmihenkinen houseband ja visuaalista tykitystä kokonaisuuteen tuovat loistavat valot ja mielikuvittelliset puvut.

Avaa ovi ja astu salaperäisen seikkailun maailmaan – ENIGMA!

Liput 22€ 30.9. saakka, 24€ 1.10.–11.11. välisen ajan (norm. 30€ aikuinen, 23€ lapsi). Max. 5 lippua/jäsen. Sitovat ilmoittautumiset 11.11. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi.

Tuttiritari ja lohikäärmeen salaisuus

Tampereen Teatteri
La 18.2. klo 13.00

Koko perheen ritarimusikaali! Valtakunnassa tapahtuu kummit; talenttikilpailu houkuttelee paikalle kaikenlaisia kulkijoita. Prinsessa ryöstetään ja lohikäärmettä epäillään syylliseksi. Tuttiritari päättää voittaa lohikäärmeen ja pelastaa prinsessan. Mutta onko lohikäärme sittenkään syylinen?

Rakastettuna Tuttiritarina seikkailee tietenkin Jukka Leisti. Liput aikuinen 27€ (norm. 32), eläkeläiset 25€ (norm. 30€), lapset 10€ (norm. 15€). Max. 5 lippua/jäsen. Sitovat ilmoittautumiset 4.1.2017 mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi.

Työhaun peruselementit

Tampereen Insinöörien toimisto

To 29.9.2016 Klo 17:00

Uuden työpaikan löytäminen on haastava tehtävä. Sopiva tutkinto ja työkokemus ovat valttikortteja, mutta eivät yksinään riitä. Sopivat työpaikat on ensin löydettävä ja sen jälkeen on vielä herätettävä työnantajan/rekrytoijan kiinnostus Sinua kohtaan. Koulutuksessa perehdytään juuri näihin työhaun perusrakenteisiin, eli avoimen työpaikan löytämiseen ja siihen, kuinka teet itsestäsi houkuttelevan rekrytoitavan. Ilmoittautuminen tapahtumaan osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi.

Ristiriidoista rakentaviin ratkaisuihin

Tampereen Insinöörien toimisto

Ke 2.11.2016 klo 17.00

Koulutus on jatkokurssi, jossa pureudutaan syvemmin ristiriitojen juurisyihin tosielämän esimerkkitapauksia hyödyntäen. Lisäksi osallistujilla on mahdollisuus harjoitella käsittelemään jotain omaa ristiriitatilannetta niin halutessaan. Tarkoitus on, että osallistujat tunnistavat jatkossa paremmin ristiriitojen taustalla vaikuttavia juurisyitä sekä saavat käytännöllisiä taitoja ja työkaluja ristiriitojen käsittelyyn. Ennen ao. kursille tulemista suositellaan käytäväksi Hyvien tyyppien tuhoiset tavat – koulutus. Ilmoittautuminen tapahtumaan osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi.



Revive Your English -koulutus on nimensä mukaisesti suunniteltu elvyttämään englannin osaamista. Ohjelma on rakennettu esiintymistaidon luennon sekä käytännön puheharjoittelun ympärille.

Kouluttajana on äidinkielenään englantia puhuva ammattiesiintyjä ja koulutettu pedagogi. Päivän ohjelmassa mm. erilaisten puheiden pitämisen harjoittelua sekä koukuksissa käytettävän kielen harjoituksia. Ilmoittautuminen tapahtumaan osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

Sosiaalisen median työnhaku ja LinkedIn workshop

Tampereen Insinöörien toimisto

Ti 15.- ke 16.11. klo 17.00

Koulutus tarjoaa laajan katsauksen tavoista hyödyntää sosiaalisen median verkostoja työhaussa. Ensimmäinen puolikas koulutuksesta keskittyy työnhakuun sosiaalisessa mediassa yleisemmin sekä asiantuntijuutta korostaviin verkostoihin. Seuraavassa osuudessa opitaan käytännön kautta, kuinka LinkedIn-profiilista tehdään asiantuntijuutta korostava ja hakukoneoptimoitu. Ilmoittautuminen tapahtumaan osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi.



TÄYSAUTOMAATTINEN E85-MUUNNOSSARJA ON HELPPO ASENTAA

ETANOLIA HUOLETTA BENSATANKKIIN

Pirkkalassa toimivan StepOne Techin tavoitteena on moninkertaistaa E85-muunnossarjansa myyntiluvut seuraavan viiden vuoden aikana. Yhtiön tuote on nyt käytössä noin tuhannessa autossa, ja muunnoskelpoisia autoja Suomessa on yhteensä yli puoli miljoonaa.

Biopolttoaineen käytön mahdollistavan muunnossarjan asentaminen bensaa-autoon ei ole rakettitiedettä. Periaatteessa ei tarvita kuin perustyökalut ja yleismittari johtoasennusten toimivuuden testaamiseksi.

- Asennukseen menee aikaa automallista riippuen vajaasta tunnista kah-

teen tuntiin, kertoo E85-muunnossarjaa valmistavan StepOne Techin toimitusjohtaja Risto Härkönen.

Ennen muunnosboksin hankkimista kannattaa testata yrityksen internetsivuilla, että auton moottorityyppi on varmasti yhteensopiva laitteiston kanssa. Testaaminen perustuu yrityksen ylläpitä-

mään tietokantaan yhteensopivuuksista.

Mikäli alana harrastuneisuus ei riitä omatoimiseen asentamiseen, voi käyttää noin neljääkymmentä valtuutettua asennuspistettä.

- Tähän mennessä noin puolet asiakkaistamme ovat asentaneet muunnossarjan itse, koska asennuspisteitä ei



Etanolin muunnossarjan hankinnan motiivina ovat ympäristöystävällisyyden lisäksi usein alhaisemmat polttoainekustannukset



aluksi ollut, viestinnästä ja yhteistyösuhteista vastaava Tuomo Isokivijärvi kertoo.

SÄÄSTÖÄ POLTTOAINEKULUIHIN

StepOne Techin E85-muunnossarja on käytössä Suomessa noin tuhannessa autossa eikä ongelmia ole ilmaantunut yli 15 miljoonan ajokilometrin kokemuksella.

- Ensimmäisiä asiakkaita olivat asiasta kiinnostuneet harrastajat sekä ympäristöystävällisyyden takia etanoliin päätyneet asiakkaat. Jatkossa suuntaamme markkinointia yhä enemmän tavallisten autoilijoiden enemmistöön, Isokivijärvi kertoo.

Ympäristöystävällisyyden ja vähäisten hiilidioksidipäästöjen lisäksi etanolin muunnossarjan hankinnan motiivina ovat useimmiten alhaisemmat polttoainekustannukset.

- Mikäli ajaa noin 8 litraa satasella kuluttavaa autoa parikymmentätuhatta ki-

lometriä vuodessa, polttoainekuluissa säästää nykyhinnoilla vuodessa vajaa 300 euroa. Muunnossarjan hankintakustannukset kuittaantuvat siten noin puolessatoista vuodessa.

TARKISTUS REKISTERINUMEROLLA

Asiakkaan kannalta tärkeää on oman automallin E85-muunnokseen soveltumisen lisäksi se, että hankituksi tulee kerralla kaikki asennukseen vaadittavat osat.

Joskus oma automalli on tarpeen yksilöidä tarkasti, ja silloin kannattaa lähettää yritykselle erillinen selvityspyyntö.

- Rekisterinumeron perusteella saamme käyttöön auton tekniset tiedot ja voimme selvittää muunnoskelpoisuuden lisäksi yksityiskohtaisesti, mitä osia muunnossarjan kytkemiseen tarvitaan, Isokivijärvi kertoo.

- Vahvuutemme on se, että toimitamme kerralla täsmälleen esimerkiksi oikeat liittimet ja jatkoletkut, jolloin asennus

onnistuu varmasti.

Täysin automaattisesti toimiva muunnossarja ei asentamisen jälkeen vaadi auton käyttäjältä mitään erityistoimenpiteitä. Autoon voi tankata edullisempaa ja ympäristöystävällistä E85-polttoainetta tai bensiiniä ja E85:n sekoitusta missä tahansa suhteessa.

- Polttoaineen tunnistaminen tapahtuu reaaliajassa etanolianturilla, joten autoilijan ei tarvitse itse tehdä mitään säätöjä.

TEKNISIÄ HAASTEITA

Kun StepOne Tech perustettiin vuonna 2012 ja muunnossarjan kehitystyö alkoi, tarkoituksena ei aluksi ollut ottaa käyttöön etanolianturia. Tällöin etanolipitoisuus ja polttoaineen ruiskutustarve olisi pitänyt päätellä epäsuorasti tyhjäkäynnin aikana.

- Laitteisto toimi hyvin ilman anturia, mutta ongelmana oli se, että jokaisen tankkauksen jälkeen polttoaineseos piti erikseen tunnistaa uudestaan, Härkönen kertoo.

- Etanolianturi puolestaan tunnistaa seoksen reaaliajassa, joten auto toimii joka hetki niin kuin sen on ollut alkupe-
räisesti tarkoituskin toimia.

Härkösen mukaan täysin automaattisesti erilaisissa moottoreissa toimivan laitteiston suunnittelu ei ollut mikään yksinkertainen tehtävä.

- Teknisiä haasteita lisäsivät lukematomien automallien ja moottorien erilaisuus polttoainelinjoista ja tarvittavista liittimistä lähtien.

- Sähköpuolella haasteita loivat esimerkiksi eri tavoin toimivat moottorinohjausyksiköt, jotka voivat huomata muunnossarjan olemassaolon ja aiheuttaa perusteettomia vikatilahälytyksiä. Nyt kaikki tekniset ongelmat on ratkaistu.

HUOMIONARVOISTA MUUNNOSTOISSA

Joidenkin autojen kohdalla täytyy ottaa huomioon erityisiä teknisiä yksityiskohtia etanolimuutossarjaa asennettaessa. Yksi näistä on polttoainejärjestelmän syöttökapasiteetti, koska pienemmän energiasäilytyksen takia E85-polttoainetta pi-

tää ruiskuttaa enemmän kuin tavallista bensiiniä.

- Auton moottorikoodien perusteella saamme selville ruiskusuutinten tiedot, ja niitä moottorin ominaisuuksiin vertaamalla pystymme etukäteen laskemaan, syntykö etanolin käytöstä ongelmia, Isokivijärvi kertoo.

Huomionarvoista seikoista kerrotaan asiakkaalle aina ennen laitteiston hankintaa ja asennusta. Mikäli asiakas silti haluaa muunnossarjan autoonsa, häntä ohjeistetaan esimerkiksi välttämään kovimpia kiihdytyksiä moottorin ruiskusuutinten virtauskapasiteetin ylittymisen välttämiseksi.

- Tavoitteenamme on tulla isoksi toimijaksi niin Suomessa kuin kansainvälisestikin, joten toimintamme pitää olla kestäväällä pohjalla. Mikäli päätelemme, että muunnossarjamme käytöstä tulisi asiakkaalle ongelmia, kerromme siitä aina hänelle, Isokivijärvi sanoo.

MOBIILIYHTEYS UUTUUTENA

Muunnossarjan viimeisimpään versioon on lisätty mobiilisovellus, jolla voidaan langattomasti seurata laitteen toimintaa

ajon aikana.

Esimerkiksi kylmäkäynnistystilanteessa puhelimen ruudulle saadaan tiedot polttoaineen etanolipitoisuudesta, moottorin säteilylämpötilasta ja polttoainesuuttimien ruiskutuskapasiteetista.

Kylmäkäynnistystä varten muunnossarja lisää automaattisesti polttoainesyöttöä, joten kovilla pakkasillakaan ongelmaa ei synny.

Mobiilisovelluksen antama tieto on tarpeen erityisesti niille autoilijoille, jotka ovat ottaneet muunnossarjan käyttöön tietäen, että heidän autossaan suuttimien läpivirtauskapasiteetti ei riitä etanolin käyttöön joka tilanteessa.

Yli 90 prosentissa normaaleista bensiiniautoista ruiskusuuttimet joka tapauksessa riittävät hyvin E85:llä ajamiseen.

- Jos suuttimet ovat pienehköt, tulee niiden kanssa haasteita vasta äärimmäisissä oloissa kuten rata- tai kiihdytysajossa. StepOne Techillä tarkistetaan aina auton tiedot ennen laitteiston myymistä ja kerrotaan asiakkaalle, miten auton polttoainejärjestelmä soveltuu bioetanolin käyttöön.

StepOne Techn perustivat Tuomo Isokivijärvi, Pekka Salo, Risto Härkönen sekä kuvasta puuttuva Miika Hölttä.





Nextiili-pajan tapaiset poistotekstiilipankit tuovat oman tärkeän lisänsä tekstiilien keräykseen ja kierrätykseen

INSINÖÖRITYÖPALKINTO ANNA-MAIJA MATTILALLE

TEKSTIILIJÄTTEEN KIERRÄTYS TEHOKKAMMAKSI

Anna-Maija Mattilan opinnäytetyössä tutkittiin kuluttajien tekstiilijätteen kierrätyksen tilannetta ja mahdollisuuksia Tampereen seudulla. Lisäksi työssä perehdyttiin poistotekstiilejä kierrättävän Nextiili-pajan perustamiseen ja sen kolmen ensimmäisen kuukauden toimintaan.

Tekstiilijätteen kierrätys on herättänyt viime vuosina paljon keskustelua, mutta käytännön toimet ovat olleet Suomessa ja muissakin pohjoismaissa vielä alkutekijöissään.

Erittäin ajankohtaiseksi tekstiilien kierrätyksen tekee ympäristölainsäädän-

nön uudistus vuoden 2016 alussa.

Uusi laki rajoittaa kaatopaikoille vietävän orgaanisen jätteen määrää, ja käytännössä tekstiilien karrääminen kaatopaikoille pitäisi kokonaan loppua.

Anna-Maija Mattilan opinnäytetyössä tutkittiin tekstiilijätteen kertymistä Tampereen seudulla sekä kier-

rätyksen mahdollisuuksia kuluttajan kannalta.

- Tavoitteena on lisätä uudelleen käytettävien ja kierrätettävien tekstiilien osuutta ja minimoida sekajätteeseen joutuvaa määrää, Anna-Maija kertoo.

Vuodenvaihteessa voimaan astunut laki velvoittaa aina mahdollisuksi-



en mukaan noudattamaan niin sanottua etusijajärjestystä.

- Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että tekstiilijäte pyritään järjestyksessä ensisijaisesti uudelleen käyttämään, siten kierrättämään ja vasta lopuksi hyödyntämään energiana.

MALLIA FORSSASTA

Ekokumppanit Oy:n tilaama opinnäyte-työ oli käytännönläheinen ja täytti tarkoituksensa erinomaisesti, mikä oli yksi Tampereen Insinöörien myöntämän 1111 euron stipendin tärkeimmistä perusteista.

Työn tuloksia on mahdollista käyttää apuna esimerkiksi perustettaessa tekstiilejä kierrättäviä työpajoja Pirkanmaalle tai koko Suomeen.

Tekstiilivirtoja käsittelevän teoria-osuuden rinnalla työhön sisältyi olennaisena osana Tampereen Nekalaan perustetun poistotekstiilipankin, Nextiilipajan, käytännön töihin osallistuminen perustamisvaiheessa sekä pajan kolmen ensimmäisen kuukauden toiminnan kuvaaminen.

- Nextiilipajan perustamiseen haettiin mallia Forssasta, jossa paikallinen poistotekstiilipankki on toiminut jo muutaman vuoden.

- Vierailimme Forssassa työpajamuotoisen poistotekstiilipankin perustamisoppaan julkaisutilaisuudessa ja näimme miten asiat käytännössä kannattaa tehdä ja mietimme, miten ohjeita voisi soveltaa Tampereella, Anna-Maija kertoo.

Anna-Maijan tehtäviin kuului pajan perustamisvaiheen kokouksiin osallistuminen ja muun muassa mahdollisten yhteistyökumppaneiden selvittäminen.

- Asiakasrekisteriin kerättiin esimerkiksi koulujen, päiväkotien, Tampereen

alueen eco-design-yritysten ja muiden poistotekstiilejä oletetusti hyödyntämään kykenevien tahojen yhteystietoja. Yhteistyöstä neuvoteltiin myös Lempäälään perustetun poistotekstiilipankin kanssa.

RIKKINÄISET TEKSTIILIT ONGELMA

Poistotekstiilipankit ovat tuomassa oman tärkeän lisänsä tekstiilien keräykseen ja kiertoon, sillä ne ottavat vastaan myös rikkinäisiä tekstiilejä, joille ei ole vielä kattavaa erilliskeräystä eikä paljon hyödyntäjiä.

Anna-Maijan mukaan uudelleenkäyttöön kelpaavien tekstiilien kierto vaikuttaa toimivan Tampereella jo kattavasti, mutta ongelmana ovat nimenomaan rikkinäiset tekstiilit.

- Esimerkiksi Pirkanmaan Jätehuolto Oy:n nettisivuilla rikkinäiset tekstiilit kehoitetaan laittamaan sekajätteen, jolloin ne poltetaan uudessa Tammervoiman hyötyvoimalassa.

- Nettisivuille on kuitenkin tullut jo linkkejä myös rikkinäisiä tekstiilejä vastaanottavien paikkojen sivuille, kuten Nextiilipajaan, Anna-Maija sanoo.

VIISI PÄÄHYÖDYNTÄJÄÄ

Nextiilipaja aloitti toimintansa loka-kuun alussa viime vuonna Nekalan kierätykskeskuksen yhteydessä olevassa varastorakennuksessa.

- Joulukuun loppuun mennessä pajan kautta välitettiin tekstiilejä hyödynnettäväksi yhteensä 20 196 kiloa.

Punnittaessa tekstiilivirta jaettiin viiden päähyödyntäjän kesken, joita olivat UFF, Pirkanmaan Jätehuolto Oy, kierrätyskeskukset, pajan kassan kautta kulkeva materiaali sekä pääasiassa tekstiiliteollisuuden ylijäämätuotteita hyödyntävä Dafecor Oy.

- Päähyödyntäjille menevät tekstiilivirrat punnittiin tarkasti ja niiden prosenttiosuudet tiedetään. Se, miten kerätty materiaali lopulta jakautuu kierrätyksen ja uudelleenkäytön kesken, perustuu osaksi pajan henkilökunnan arvioon.

VERTAILU TARPEEN

Tekstiilien kokonaismäärästä uudelleenkäytön osuudeksi saatiin 66 prosenttia ja kierrätyksen osuudeksi 10 prosenttia. Energiahyödyntämiseen tekstiileistä meni 24 prosenttia.

- Pirkanmaan Jätehuollon kautta kulkeva energiahyödyntämisen osuus oli ehkä yllättävän korkea. Ongelmana ovat edelleen rikkinäiset tekstiilit, joiden hyödyntäminen on vielä kehitysvaiheessa, Anna-Maija toteaa.

- Jatkossa olisi hyvä tehdä vertailuja eri poistotekstiilipankkien välillä, jotta voitaisiin verrata niiden tehokkuutta ja auttaa vähentämään energiahyödyntämiseen päätyvää osuutta. Vielä tietoja tällaiseen vertailuun ei ole saatavilla.

PALAUTE POSITIIVISTA

Nextiilipajan markkinointi on onnistunut Anna-Maijan mukaan hyvin ja jo avajaiset saivat näkyvyyttä mediassa. Tekstiilejä on saapunut pajalle oletettua suurempi määrä ja tilan riittämisessä onkin ollut ongelmia. Viimeisimpien tietojen mukaan myymälää on juuri uudistettu ja näin saatu lisätilaa.

Myös kuukausittainen kävijämäärä pajalla ylitti odotukset ja oli ensimmäisen kolmen kuukauden jaksolla noin 1400 – 1500. Asiakaspalaute oli lähes yksinomaan positiivista.

Perustamiseen liittyvistä ongelmista Anna-Maija mainitsee muun muassa tietynlaisen sekavuuden vastuunjaossa.

- Ei ollut aina selvää, mikä taho vastaisi mistäkin. Lisäksi käytännön ongelmia syntyi siitä, että pajan tila ei välttämättä ole suunniteltu sisätyöhön, joten talvella henkilökunta kärsi kylmästä sekä muun muassa liian kirkkaasta valaistuksesta.

Tekstiilijätteen kierrätyksen lisäksi Nextiilipaja onnistui myös toisen päähyödyn eli työllistämisen suhteen. Kolmen ensimmäisen kuukauden aikana työllistettyjä oli 13. Lähes kaikki olivat halukkaita jatkamaan työssään alussa sovitun sopimuksen jälkeen.

Ompelua harrastava Anna-Maija on valmistanut joogalaukun, jossa kierrätysmateriaaleina olivat muun muassa vanhat ruskeat farkut ja valoverhon pitsi

JALLUKASTEESTA VOIMAA TULEVAAN VUOTEEN

TIRO:n syksy on käynnistynyt vauhdikkaasti elokuun lopussa järjestetyn Jallukasteen merkeissä. Ensimmäistä kertaa vietettävässä tapahtumassa vannottiin insinööri- ja tutustuttiin uusiin opiskelijakavereihin. TIRO:n uusi hallitus valitaan lokakuussa yhdistyksen syyskokouksessa, johon kaikki TIRO:n jäsenet ovat tervetulleita!

Tampereen ammattikorkeakoulun vanhat ja uudet insinööriopiskelijat ovat tämän lukuvuoden osalta aloittaneet runsain joukoin opiskelukautensa. Pelkästään aloittavia opiskelijoita on tänä syksynä TAMK:n kampukselle astellut mittava joukko. Elokuun lopussa pidetyssä aloittavien opiskelijoiden infossa puhumassa käynyt TIRO:n puheenjohtaja Joel Lindholm arveli kuulijoita olleen jossain 700 ja 750 henkilön välimaastossa. Tiron toimintaan uusia jäseniä on liittynyt myös mukavasti.

– Tänä aamuna (2.9.) kun tarkastimme liittyneiden määrän, oli lukema mukavat 370. Hyvä on kuitenkin muistaa, että IOL:ssä on jonossa jäsenhakemuksia tähän aikaan vuodesta tosi paljon, joten uusien jäsenyyksien hyväksyntä ja rekisteröinti kestää jonkin aikaa. Myimme orientoivalla viikolla haalareita uusille opiskelijoille hieman vajaat 500 kappaletta. Joten mikäli vanhat merkit paikkansa pitävät, melkein kaikki heistä tulevat liittymään TIROon, Lindholm arvioi.

INSINÖÖRIOPISKELIJOIDEN JALLUKASTE

Tänä syksynä TIRO järjesti koulun kampuksella ensimmäisen vuoden opiskelijoille täysin uuden tilaisuuden, Jallukasteen. Yleisen tutustumisen lisäksi ohjelmassa oli saunomista, kylpytynnyrissä oleilua, Tampereen Insinöörien

puheenjohtaja Kalle Kiilin tervehdysanat, IOL:n kulttuurivastaava Pasi Suckmanin puheenvuoro sekä TI:n tarjoaman makkaratarjoilun nautiskelua. Joel Lindholm kertoo, että Jallukasteeseen kutsuttiin kaikki aloittaneet opiskelijat, joita paikalle saapui reippaat 250 henkeä.

Yleisen tutustumisen lisäksi tapahtuman tärkein anti oli insinööri- ja tutustuttu.

– TAMK:n opiskelijoista tradenomit ja hoitajaopiskelijat ovat jo perinteisesti lausuneet ensimmäisen opiskeluvuoden syksyllä omat opiskelijavalansa, mutta insinööreillä ei ole tällaista tapaa ollut. Viime keväänä tulimme siihen tulokseen, että insinööriopiskelijat tarvitsevat vastaavan tapahtuman.

Sitä, mitä kasteessa tarkkaan ottaen vannotaan, ei Lindholm halua valottaa. Hän kuitenkin paljastaa sisällöstä sen verran, että koska hoitoalan opiskelijat vannovat omassa valassaan etteivät koske insinööriopiskelijoihin, on insinöörinkasteessa hieman vastakuittia tälle lupaukselle. Tapahtuman nimi Jallukaste puolestaan tulee siitä, että vasta vannottu insinööriopiskelijavalalla sinetöidään yhdessä napattavalla Jaloviina-naukulla.

SUOSIO YLLÄTTI

Jallukasteen perinnettä on tarkoitus jatkaa tästä syksystä eteenpäin. Tapahtuman yllättävä suosio osoitti sen,

että opiskelunsa aloittavat insinööriopiskelijat myös pitävät kastetta hyvänä ideana.

– Jallukaste keksittiin Tiron hallituksen kokouksessa viime huhtikuussa ja samaan aikaan tilasimme myös tapahtumapaikaksi valikoituneen Tamkon saunankin. Nyt vasta kun koulu alkoi, niin tajusimme, että uusia opiskelijoitahan on yli seitsemänsataa ja saunatiloihin mahtuu 50–70 henkeä. Senpä vuoksi meillä kävi hyvä onni, että kastepäivänä oli hieno sää, joten osallistujien oli mukava olla auringonpaisteessa ulkona. Saunassahan ei kerrallaan ollut kuin juuri se määrä ihmisiä, mitä sinne mahtuu, Lindholm vakuutta hymyillen.

Ensi vuonna Jallukasteen suosioon tullaan vastaamaan vaihtamalla tilaisuuden paikka sellaiseksi, että juhlintaan mahtuu kokonaisvaltaisesti ottamaan osaa suurempikin kastejoukko.

HALLITUKSESSA PAIKKOJA AVOINNA

Syksyn edetessä pitemmälle tulee ajankohtaiseksi myös uusien jäsenten värväminen TIRO:n hallitukseen. Lindholm kertoo, että tällä hetkellä jo muutamat uudet opiskelijat ovat ilmaisseet innokkuutensa lähteä opiskelijajärjestön hallituksen toimintaan mukaan. Kiinnostuneita kaivataan kuitenkin vielä lisää.

Jos joku opiskelija, niin ensimmäisen vuoden kuin opinnoissaan jo pidemmällekin edennyt, on kiinnostunut Tiron hallituksen toiminnasta, miten kannattaisi asian suhteen edetä?

– 12. lokakuuta järjestetään hallitusinfo, johon kannattaa tulla mukaan. Infossa on paikalla tämän vuoden hallitus. Jokainen pitää omasta vastuualueestaan esityksen, jossa kertovat tehtävästään.

– Ne hallituksen jäsenet, jotka ovat itse aikoinaan ottaneet osaa infoon, kertovat tilaisuuden olleen hyödyllinen. Tilaisuudessa sai tietoa siitä, mitä eri tehtäviä hallituksessa on ja moni pystyi saman tien päättämään, mikä osa-alue heitä kiinnosti.

Ensi vuoden hallitus valitaan TIRO:n syyskokouksessa, joka pidetään keski- viikkona 26. lokakuuta.

ROHKEASTI MUKAAN TOIMINTAAN!

Tammikuusta lähtien TIRO:n puheenjohtajana toiminut Joel Lindholm on hyvillä mielin tähänastiseen aikaansa hallituksessa.

– Olen tosi tyytyväinen, että lähdin mukaan TIRO:n toimintaan. Tänä aikana olen tavannut paljon uusia ihmisiä ja liiton koulutukset ovat olleet ihan ensiluokkaisia. Sehän on aivan huippua, että ti-

laisuuksien kulut maksetaan ja lisäksi saa ilmaiseksi koulutusta, joista on hyötyä koko loppuelämäksi.

Lindholm muistuttaa, että IOL tarjoaa jäsenilleen myös erilaisia koulutuksia, joihin mukaan lähteminen on varmasti sekä hyödyllistä että hauskaa.

– Yhteyshenkilökoulutuksiin ja muihin koulutuksiin lähteminen kannattaa varmasti. Ne eivät maksa mitään, ainoastaan vievät hieman aikaa. Tällaista tapahtumista tapaa kymmenittäin uusia ihmisiä ja saa luotua uusia verkostoja sekä kontakteja, joista takuuvarmasti on hyötyä opiskeluaikana ja tulevaisuudessakin.



TAMPERE VAUHDITTAA UUDEN TAMPERE3-YLIOPISTON SYNTYMISTÄ

Tampereen yliopistoilla ja korkeakouluilla on ollut keskeinen rooli alueen kasvun ja kehityksen moottoreina. Tampere3 tulee olemaan tulevaisuudessa samanlainen menestyksen dynamo, ja siksi kaupungin tulee olla mukana uuden fuusioyliopiston rakentamisessa merkittävänä strategisena kumppanina.

Tampere3-hankkeessa yhdistetään Tampereen yliopisto, Tampereen teknillinen yliopisto ja Tampereen ammattikorkeakoulu uudeksi säätiöpohjaiseksi yliopistoksi 1.1.2018 alkaen.

PÄÄTÖKSIÄ LOKAKUUSSA

Pormestari Ikosen mukaan keskeisenä tavoitteena on, että kaupungilla on paitsi strateginen rooli uudessa yliopistossa myös vahva sitoutuminen uuden yliopiston synnyttämisessä. Tämä tarkoittaa paitsi toiminnallista kumppanuutta, myös merkittävää panostusta Tampereen ammattikorkeakoulun (TAMK) siirtyessä osaksi uutta yliopistoa.

Tampereen kaupunki on TAMK:n

suurin omistaja. Pormestari Ikosen kantana on, että Tampereen kaupungista tulisi uuden säätiön merkittävä perustajajäsen. Kaupunginhallitus käsittelee Tampere3-hanketta syyskuun alussa. Asia etenee päätöksentekoon syys-lokakuussa.

TAMPERE3 MERKITTÄVIN UUDISTUS

– Tampere3 on Tampereen kaupungin kannalta tämän hallituskauden merkittävin uudistus. Sen kansainvälisen, kansallisen ja alueellisen merkityksen vuoksi Tampereen kaupunki haluaa omalla toiminnallaan ja panostuksellaan olla viemässä uudistusta eteenpäin erittäin vahvassa kehittäjäroolissa. Tulevissa kansallisissa maakuntahallinnon uudistuksissa kaupungin elinvoimarooli tulee nousemaan keskeiseen asemaan, mikä korostaa osaamis- ja innovaatiopolitiikan merkitystä, toteaa Tampereen kaupungin pormestari Anna-Kaisa Ikonen.

AVOIN AMK JA POLKUOPINNOT SUOSITTU

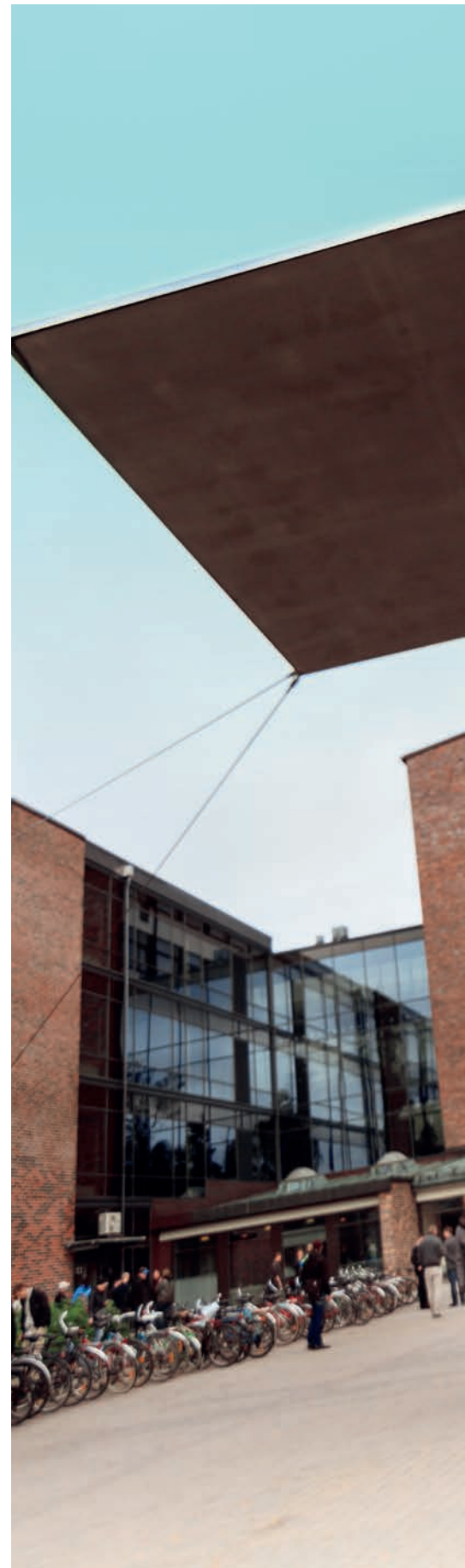
Avoimessa ammattikorkeakoulussa voi opiskella TAMKin AMK-tutkintoihin kuuluvia opintoja pohjakoulutuksesta riippumatta. Opinnot soveltuvat myös niille, joiden tavoitteena on myöhemmin hakea tutkinto-opiskelijaksi.

Elokuussa TAMK:ssa aloitti 125 avoimen AMKin opiskelijaa 60 opintopisteen polkuopinnoissa. Jos opinnot etenevät hyvin, polku-opiskelijat voivat hakea tutkinto-opiskelijaksi erillishaussa keväällä 2017.

Polkuopintoihin pyrki yhteensä 428 opiskelijaa. Ilmoittautuneita oli suurim-

massa osassa koulutusohjelmia enemmän kuin tutkintoryhmiin oli mahdollista ottaa. Polkuopiskelijat opiskelevat ensimmäisen opintovuoden ryhmissä samaan tapaan kuin tutkinto-opiskelijat – joskin opiskelijasosiaalinen status on tutkinto-opiskelijaa heikompi eli mm. opiskelijakorttia ei voi saada.

Tämän lisäksi TAMKissa aloitti 28 opiskelijaa insinööriskoulutuksen lyhyessä polussa, jossa opiskellaan insinöörimatematiikkaa ja -fysiikkaa sekä valmentavia kieliä (12-27 opintopistettä).





RISTIINOPISKELUPALVELU KORKEAKOULUJEN VÄLILLÄ ON NYT AVATTU

Ristiinopiskelusopimuksen ansios-
ta Tampere3-korkeakoulujen opis-
kelijat voivat syksystä 2016 alka-
en suorittaa opintoja ristiin muissa
korkeakouluissa.

Kesäkuussa 2016 allekirjoite-
tun Tampere3-korkeakoulujen väli-
sen ristiinopiskelusopimuksen myö-
tä läsnäolevat tutkinto-opiskelijat
sekä Tampereen ammattikorkeakou-
lun ammatillisen opettajakoulutuk-
sen opiskelijat saavat 1.8.2016 alka-
en erillisen opiskeluoikeuden toiseen
Tampere3-korkeakouluun.

SÄHKÖISET PALVELUT JA KULKULUVAT HELPOTTAVAT ARKEA

Opiskelijat saavat opiskeluoikeuden
myötä myös korkeakoulun käyttäjätun-
nukset, joiden avulla he voivat ilmoittau-
tua opetukseen, pääsevät käyttämään
muuta opiskelun sähköisiä palveluita se-
kä saavat tarvittavat kulkuoikeudet ope-
tus- ja muihin tiloihin.

Ristiinopiskelun piiriin kuuluu kaikille
tutkinto-opiskelijoille avoin opintotarjon-
ta, jota voivat hyödyntää kaikki tutkinto-
opiskelijat, sekä rajattu opintotarjonta,
jossa tarjottavia opintoja pääsevät suorit-
tamaan vain tiettyyn kohderyhmään kuu-
luvat toisen korkeakoulun opiskelijat.

TAMPERE3:N YRITTÄJYYS- JA INNOVAATIOPALVELUT ON NYT Y-KAMPUS

Tampere 3:n yrittäjyys- ja innovaatiopal-
velut ovat yhdistyneet Y-kampukseksi.
Y-kampus Hervanta, Kauppi ja
Keskusta käynnistivät yhteisen toi-
minnan syyskuun alussa kolmessa eri
toimipisteessä.

Y-kampuksen tarjonnassa yhdisty-
vät Tampereen teknillisellä yliopiston,
Tampereen ammattikorkeakoulun ja
Tampereen yliopiston vahvuudet ja asi-
akkaiden sekä sidosryhmien tarpeet.
Avajaisviikolla toteutettiin mm. reDe-
sign-workshop, jossa opiskelijat, yrittä-
jät ja henkilökunta suunnittelivat yhdes-
sä tulevaa toimintaa. Lisäksi ohjelmassa
oli avoimia ovia, tiloihin tutustumista
ja inspiroivia puheenvuoroja yrittäjyy-
destä, uudenlaisesta oppimisesta ja
työtavoista.

YRITTÄJÄT MENTOREINA

Yrittäjyys- ja innovaatiotoiminta ei ole uu-
si asia tamperelaisissa korkeakouluissa.
Tampere3:n etunenässä kaikki palvelut
on kuitenkin saatu saman Y-kampuksen
nimen alle. TAMKilla Y-kampuksen toimin-
ta on aiemmin keskittynyt yrittäjyysval-
mennuksiin ja -palveluihin. Tampereen yli-
opistolla puolestaan yrittäjyyspalvelut on
ensimmäistä kertaa Y-kampuksen myötä
koottu yhteen, kaikkia eri tieteenaloja ja
yksiköitä palvelemaan tilaan.

Y-kampuksen tarjonnassa on yrittä-
jyyskurssien, innovaatiopalveluiden ja ta-
pahtumien lisäksi mentorointia. Mentorit
ovat paikallisia yrittäjiä, jotka ovat lupau-
tuneet sparraamaan yrittäjyydestä, lii-
keidean kehittämisestä tai innovaati-
oiden kaupallistamisesta kiinnostuneita
Y-kampuslaisia.



PUHEENJOHTAJAN PALSTA

Työpaikkoja ei luoda työttömiä syylistämällä

Tasaisin väliajoin saamme kuulla ja lukea ehdotuksista, joiden mukaan työttömyysturvan, etenkin ansiosidonnaisen sellaisen, kiristäminen olisi hyvä lääke työttömyyteen.

Insinöörien työmarkkinatilannetta seurattaessa nämä esitykset saavat miettimään, miten kaukana niiden esittäjät ovatkaan reaali maailmasta. Kuinka monta työttömän insinöörin saavutettavissa olevaa työpaikkaa syntyy, jos työttömyysturvaa heikennetään?

Helppo ratkaisu valtamedian suhteen on toki puhua näistä hyvin ymmärrettävistä ja konkreettisista keinoista, kuten juuri työttömyysturvan heikentämisestä. Ikävä kyllä asian vaikutus pyrittävään lopputulokseen on lähinnä kosmeettinen kannaltamme.

Insinöörienkin osalta pitää toki paikansa, että työpaikat ja -tekijät eivät aina löydy toisiaan. Syynä tosin ei ole työttömien tarmokkuuden puute, vaan useimmiten näissä tapauksissa hakijoiden osaaminen tarvitsisi päivytystä, jotta kysyntä ja tarjonta kohtaisivat.

Parempi lääke työttömyyden hoitoon olisikin sallia omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella nykyistä laajemmin. Tästä teimme taannoin myös kansalaisaloitteen, jota myös Akava päätti tukea ja edistää hallituksensa päätöksellä.

Akava vie työttömien opiskeluvoimavarojen laajentamisen maan hallituksen asettamaan kolmikantaiseen työryhmään, jonka on tarkoitus syyskuun aikana löytää keinoja, miten Suomeen

saadaan 10 000 uutta työpaikkaa lisää. Toivottavasti esitys kantaa ja lainsäädäntöä saadaan muutettua siten, ettei työttömäksi jäävän tarvitse odottaa TE-toimiston virkamiehen tulkintaa, saako hän edistää työmarkkinakykyään jatko-, lisä- tai muuntokoulutuksella.

En tunne yhtään sellaista työpaikkansa menettänyttä, joka olisi halunnut jatkokoulutusta siten, ettei hänen työmarkkina-asemansa oleellisesti paranisi. Tapauskohtainen harkinta työttömyysetuudella opiskelussa etenkin korkeasti koulutettujen osalta ei todellisuudessa työllistä kuin heitä, jotka tekevät päätöksiä siitä, kuka saa kulloinkin opiskella ja mitä.

Kalle Kiili
puheenjohtaja

HALLINNON PÄÄTÖKSIÄ

HALLITUS 4/2016 (2.5.2016)

- Merkittiin tiedoksi Välitilinpäätös 1-3/2016, joka osoitti tappiota -30.185,25 euroa (-43.537,91 euroa edellisellä vuonna). Päätettiin, ettei välitilinpäätös anna aiheutta toimenpiteisiin.
- Päätettiin yhdistyksen kannoista ja toimenpiteistä Insinööriiliiton edustajakokouksessa Keski-Suomen Insinöörien aloite, mahdollinen uuden hallituksen kokoonpano, keskusjärjestöselvitys, kunniajäsenen valinta, sääntömuutos, Oulun Insinöörien aloite ja vaalivaliokunta.
- Insinööriiliiton hallitus pyysi 15.4.2016 päivätyllä kirjeellä Tampereen Insinöörit ry:ltä selvitystä 6.5.2016 mennessä siitä, onko se hyväksynyt tai hyväksyykö se kilpailevan yhdistyksen perustamisen ja tiedotteen asiasisällön, erityisesti siinä viitatus alkamusta olla

noudattamatta Insinööriiliiton edustajakokouksen päätöksiä. Päätettiin käynnistää selvitystyö ja lähettää vastaus Insinööriiliitille.

- Päätettiin toimiston kesän aukiolosta ja vuosilomista.
- Hyväksyttiin maaliskuussa liittyneet 16 jäsentä.

HALLITUS 5/2016 (21.8.2016)

- Merkittiin tiedoksi Välitilinpäätös 1-6/2016, joka osoitti tappiota -2.384,97 euroa (-16.517,61 euroa edellisellä vuonna). Varsinaisen toiminnan kulujäämä on -94.235,60 euroa (-106.735 euroa). Päätettiin, että välitilinpäätös ei anna aiheutta toimenpiteisiin.
- Merkittiin tiedoksi arvopaperiluettelo 30.6.2016, jonka mukaan arvopaperien arvo on laskenut vuoden alusta -0,6 prosenttia. Päätettiin, että taloudenhoitaja ja toiminnanjohtaja valmistelevat seuraavaan hallituksen kokoukseen mahdollisen sijoitusomaisuuden uudelleenjärjestelyn osakkeiden ja osakerahastojen kesken huomioiden pankkitilille kertyneet varat.
- Päätettiin pitää hallituksen kokouksia to 22.9.,

(aloitteet, syyskokousasiat), ti 1.11. (IL:n edustajakokouksen asiat) ja to 8.12. Päätettiin pitää valtuuston kokous (syyskokousasiat) to 10.11.2016.

- Päätettiin toteuttaa jäsenkysely/järjestötutkimus syyskuussa 2016.
- Päätettiin, että jäsenoimintatiimi valmistelee koulutustilaisuuden valtuustolle vuorovaikutuksen/esiintymistaidon teemalla.
- Hallituksen edellisessä kokouksessa 4/2016 (2.5.2016) päätettiin lähettää vastaus Insinööriiliitille. Merkittiin tiedoksi, että Insinööriiliiton hallitus on kokouksessaan 20.5.2016 päättänyt, ettei asia johda jatkotoimenpiteisiin.
- Päätettiin esittää järjestövaliokunnan jäseneksi Ari Sihvola, koulutus- ja elinkeinopolitiittisen valiokunnan jäseneksi Jenni Tyynele (varalle Minna Johansson) sekä yrittäjävaliokuntaan Teemu Karhu.
- Päätettiin esittää Akavan Pirkanmaan aluejohdoryhmään Jouni Tiilikka ja verkostoon Kalle Kiili.
- Hyväksyttiin huhtikuussa liittyneet 26 jäsentä, toukokuussa liittyneet 28 jäsentä, kesäkuussa liittyneet 89 jäsentä ja heinäkuussa liittyneet 22 jäsentä.

LYHYESTI LIITOISTA

SAK: TYÖTTÖMÄLLE ENEMMÄN PORKKANAA, VÄHEMMÄN KEPPIÄ

SAK nostaa perhevapaiden uudistamisen ja työttömien kouluttautumisen hallituksen kolmikantatyöryhmään. SAK on aiemmin esittänyt työllistämisen keinoina muun muassa perhevapaiden uudistamista sekä omaehtoisen kouluttautumisen ja sivutoimisen opiskelun mahdollistamista myös työttömille.

SAK on valmis tutkimaan ansioturvaan tehtäviä rakenneuudistuksia, mutta suoranaisia säästöjä se ei pidä vaihtoehtona. Ansiosidonnaisen työttömyysturvan porrastus ei luo lisää työpaikkoja. Pahimmillaan se saattaa kuitenkin synnyttää uudenlaisia kannustinloukkuja.

SAK ehdottaa työttömyysturvasa karensien yksinkertaistamista. Työvoimapolitiittisen harkinnan keventäminen vapauttaisi resursseja itse asiaan eli työllistymispalveluihin ja työhön pääsyn nopeuttamiseen.

STTK MUKAAN TYÖLLISYYSPAKETIN VALMISTELUUN

STTK:n mukaan on myönteistä, että maan hallitus ottaa työllisyyspaketin rakentamisen lähtökohdaksi kolmikanta-valmistelun. STTK:n mielestä työllisyys ei parane eikä uusia työpaikkoja synny lyhytnäköisillä lisätempuilla. Paras tulos saavutetaan työn tarjonnan ja kysynnän tasapainolla. Myös työttömien osaamisen vahvistaminen on tärkeää.

STTK pitää työllisyyspaketin rakentamista erittäin haasteellisena ja osa ennakkoon esillä olleista toimenpiteistä palkansaajaliikkeelle erittäin vaikeita. Jos työn lopputuloksena syntyy säästöjä työttömyysmenoihin, ne on ehdottomasti käytettävä työttömien työmahdollisuuksien kohentamiseen. Myös erilaisissa pätkä- ja silputöissä olevien työmarkkina-asemaa on työryhmän esityksillä parannettava, STTK:n puheenjohtaja Palola edellyttää.

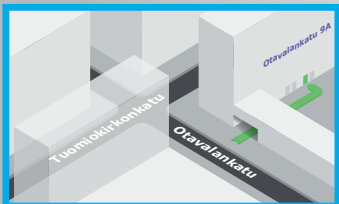
EK: ENNAKKOLUULOTON ASENNE TYÖLLISYYSRYHMÄÄN

Elinkeinoelämän keskusliitto on tyytyväinen, että hallitus odottaa työmarkkinajärjestöiltä nopeita toimia työllisyyden parantamiseksi. Työllisyystavoitteen saavuttaminen edellyttää ennakkoluulotonta asennetta.

Hallitus on asettanut myös kannustinloukkutyöryhmän, jonka määräaika on puoli vuotta. EK:n mielestä on hyvä, että hallitus on päättänyt toteuttaa merkittävän kannustinloukkujen purkamisen eli työn vastaanottaminen on aina kannattavampaa kuin sosiaaliturvan varassa eläminen. EK:n mielestä on hyvä, että hallitus luopui päivähoitomaksujen korotuksista. EK suhtautuu myönteisesti hallituksen esitykseen työkokeilun laajentamisesta niihin yrityksiin, joissa on osa-aikaisia työntekijöitä. Hallituksen lisäsäästöt koulutuksesta ovat EK:n mielestä yksiselitteisesti kiky-sopimuksen vastaisia.

Tampereen Insinöörit ry 2016

WWW.TAMPEREENINSINOORIT.FI



Toimisto



Toiminnanjohtaja
KOSKINEN JYRKI
(03) 214 3043
0400 338 024

jyrki.koskinen@tampereeninsinoorit.fi



Toimistosihtööri
VIIANEN TERHI
(03) 214 3931

toimisto@tampereeninsinoorit.fi



Tiedotussihteeri
KOTILAINEN ARTO
(03) 214 3934

arto.kotilainen@tampereeninsinoorit.fi



Puheenjohtaja
KIILI KALLE
Microsoft Mobile
050 480 0277

kalle.kiili@microsoft.com



Opiskelijatoiminta, palvelut
JOHANSSON MINNA
050-5959328

minna.johansson@tampereeninsinoorit.fi



Taloudenhoitaja
JÄRVINEN JANNE
Suomen Punainen Risti
0400 500 141

janne.jarvinen@tampereeninsinoorit.fi



TIRO:n opiskelijaedustaja
NUUTERO OSSI



I Varapuheenjohtaja,
palvelut, viestintä
SIHVOLA ARI
050 354 6928

ari.sihvola@tampereeninsinoorit.fi



II Varapuheenjohtaja,
viestintä
SALONEN ERKKI
Confidex Oy
0400 963 321

erkki.salonen@tampereeninsinoorit.fi



Edunvalvonta
PIRTTIKANGAS NINA
Pierre Robert Group
040-7594109

nina.pirttikangas@tampereeninsinoorit.fi



TIRO:n opiskelijaedustaja
RAHKONEN LAURA



Koulutus
MANNINEN MARJA-LIISA
Tampereen
työvalmennussäätiö Syke
050-4874450

marja-liisa.manninen@tampereeninsinoorit.fi



Edunvalvonta
TIILIKKA JOUNI
AinaCom Oy
040-4551 945

jouni.tiilikka@tampereeninsinoorit.fi



Palvelut, koulutus
TYYNELÄ JENNI
Tieto Finland Oy

jenni.tyynela@tampereeninsinoorit.fi



Skannaa QR-koodi
kännykkäsi lisätäkseen
kohde osoitekirjaasi!

Hyödynnä jäsenyytesi

Työsuhdeneuvonta

- työsopimuksen tarkistaminen
- komennus- ja johtajasopimukset
- työsuhteen aikaiset kysymykset

Urapalvelut ja palkkaneuvonta

- hakemuksen ja CV:n kommentointi
- preppausta haastatteluun
- neuvoja palkkauskysymyksiin

Liiton koulutukset

- urakoulutukset
- henkilökohtainen edunvalvonta
- ammatilliset tiedot ja taidot

Työpaikkatori

- vuosittain yli **1 000** työpaikkaa
- kohdennettu tekniikan alalle
- ilmainen hakijalle ja työnantajalle

Toiminta kentällä

- ständit työpaikoilla ja tapahtumissa
- CV-valokuvaukset ja -klinikat
- työurateemaiset lounaat

Palaute

“ Erittäin hyvä koulutus eilen. Sopivan tiivis ja sisällöltään hyvin osuva.

“ Kiitos avustasi CV:n kanssa. Hyvin se tuntui kelpaavan työnantajallekin, kirjoitin viime viikolla uuden työsopparin.

“ CV-valokuvaus oli hyvä juttu. Tuli tarpeeseen ja sai konkreettista vastinetta jäsenmaksulle.