

INSU

TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY – 2•2015



**PAULI HANHINIEMI
TI96-BILEISSÄ**



Julkaisija

Tampereen Insinöörit ry
Otavalankatu 9 A
33100 Tampere
p. (03) 214 3931
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

Päätoimittaja

Jyrki Koskinen

Toimittajat

Arto Kotilainen
Laura Myllykoski
Terhi Viianen

Toimituksen sihteeri

Terhi Viianen

Taitto

Joni Syvänen, Teemu Rajalammi
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

Kuvankäsittely

Joni Syvänen, Teemu Rajalammi
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

Kansikuva

Eetu Keränen

Levikki

6 500 kpl

Insinöörit,
insinööriopiskelijat
ja alan yritykset Pirkanmaalla

Paino

Tammerprint Oy, Tampere

Ilmoitushinnat 2015:

1/1s 600 e

1/2s 300 e

1/4s 200 e

takasisu + 30 prosenttia

Ilmestyminen

1/2015 vko 7

2/2015 vko 19

3/2015 vko 37

4/2015 vko 45

ISSN: 1236-7079

Pääkirjoitus

KESKUSJÄRJESTÖHANKE ETENEE

Insinööriiliitto (IL) ja KTK Tekniikan Asiantuntijat ry ovat ainoat akavalaiset liitot, jotka ovat mukana SAK:n ja STTK:n liittojen käynnistämässä uuden palkansaajakeskusjärjestön perustamiseen tähtäävässä hankkeessa. Akavassa ja akavalaisten liittojen keskuudessa Insinööriiliiton mukanaolo hankkeessa on herättänyt hämmennystä. Insinööriiliitto jatkaa työtään Akavassa samalla, kun se on keskeisesti mukana uuden kilpailevan keskusjärjestön valmistelutyössä.

Insinööriiliitto ei ole toistaiseksi asettanut tavoitteita uuden keskusjärjestön toiminnalle. Näin vaikka keskusjärjestön strategian valmistelu on hyvässä vauhdissa. Insinööriiliiton sääntöjen mukaan keskusjärjestön jäsenyydestä päättää edustajakokous.

Insinöörien rooli uudessa palkansaajakeskusjärjestössä on hyvin erilainen kuin SAK- ja STTK-taustaisten ammattiliittojen jäsenillä. Uudessa palkansaajakeskusjärjestössä korkeakoulututkinnon suorittaneiden jäsenten määrä olisi vain muutamien prosentin luokkaa.

Insinöörien keskiansio on 4500 euroa, kun SAK:ssa keskiansio on 2500 euroa. Insinöörit olisivat uuden palkansaajakeskusjärjestön parhaiten palkattu viiden prosentin osuus jäsenistä. Lisäksi insinöörit ovat muihin uuden palkansaajakeskusjärjestön jäsenryhmiin nähden vaatimammissa tehtävissä tai työantajaroolissa. Perustellusti voidaan esittää kysymys, että kuinka todennäköisesti enemmistö uuden keskusjärjestön jäsenliitosta hakee keskusjärjestön parhaiten palkatulle ammattiryhmälle uusia etuja verrattuna omien jäsentensä etuihin?



Jyrki Koskinen
päätoimittaja

Insu etsii haastateltavaksi
mielenkiintoisia insinöörejä.
Ilmoittaudu tai käretyä kaverisi
päätoimittajalle!
jyrki.koskinen@
tampereeninsinoorit.fi

MITÄ?

Pääkirjoitus – Keskusjärjestöhanke etenee

TYÖELÄMÄ

Nokia ja Alcatel-Lucent yhdistyvät	4
Kovaa työtä työhyvinvoinnin ehdoilla	6
Joukkovoimaa osuuskunnasta	9

TOIMINTA

TI 96 -bileet	12
Tapahutumat	16

HENKILÖT

Opiskelun tärkeydestä	18
Terveisiä telealan insinööreiltä	20
Paremmen opetuksen puolesta	22

TEKNIikka & TEOLLISUUS & PIRKANMAA

Tampere – All Bright	24
----------------------	----

KOULUTUS

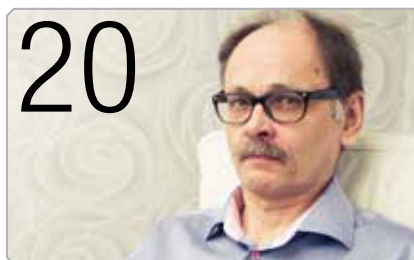
Tampere3:ssa päätöksiä toukokuussa	26
------------------------------------	----

JÄSENPAVELUT

Mökkivuokraus Himos	29
---------------------	----

JÄRJESTÖ

Puheenjohtajan palsta	30
Hallinnon päätökset	30
Tampereen Insinöörit ry	31
Toimiston yhteystiedot	31



IAET-KASSA MAKSA 20 MILJOONAA KUUKAUDESSA

IAET-kassan laskennallinen työttömyysaste oli helmikuussa 5,3 %. Korvauksina maksettu rahamäärä oli 19,6 miljoonaa euroa. Uudet hakemukset otettiin käsittelyyn reilussa viikossa ja jatkokohakemukset käsiteltiin alle viikossa. Päivärahan saajia oli helmikuussa 10182 henkilöä.

LAKIMIESPAVELUT TAMPEREELLA

Tampereen Insinöörit ry tarjoaa yhteistyössä Insinööriliiton kanssa Lakimiespäivystyksen toimistolla muutamana kerran vuodessa. Tällöin jäsenillä on mahdollista tehdä ajanvaraus keskusteluun työsuhteongelmista liiton lakimiehen kanssa. Seuraava lakimiespäivystys järjestetään ti 2.6.2015 klo 14–17.

PÄIVÄRAHAN HAKUOPAS

Tampereen Insinöörien Päivärahan hakuoppaasta löytyy tiedot lomautetuille ja irtisanotuille päiväraha hakemuksen täyttämistä varten. Päiväraha hakemuksen saa työvoimatoimistosta tai tulostettua esimerkiksi www.iaet.fi, josta löytyvät myös lomakepohjat tarvittaviin liitteisiin. Hakuopas löytyy pdf-muodossa osoitteesta www.tampereeninsinoorit.fi

TI FACEBOOKISSA

Tampereen Insinöörit ry löytyy facebookista. Käy tykkäämässä sivua ja pääset aktiivisen tiedotuksen piiriin.

JÄSENTIETOJEN PÄIVITYS NETISSÄ

Voit päivittää jäsentietosi itse liiton www.sivujen www.insinooriliitto.fi jäsensivuilla. Jäsenrekisteritietoja puuttuu tai ne ovat virheellisiä erityisesti työnantajätiedon ja sähköpostiosoitteiden osalla.



Nokian osakkeenomistajat omistaisivat uudesta yhtiöstä 66,5 prosenttia ja Alcatel-Lucentin osakkeenomistajat 33,5 prosenttia. Nokia tarjoutuu ostamaan kaikki Alcatel-Lucentin liikkeeseen laskemat osakkeet osakevaihtotarjouksella tarjoamalla 0,55 uutta Nokian osaketta jokaisesta Alcatel-Lucentin osakkeesta. Kaupan toteutuminen edellyttää Nokian osakkeenomistajien hyväksyntää sekä viranomaislupia.

Yhdistyneen yhtiön nimi tulisi olemaan Nokia. Pääkonttori tulisi sijaitsemaan Suomessa ja yhtiö tulee olemaan vahvasti läsnä myös Ranskassa.

VAHVA TALOUS

Yhdistyneen yhtiön tavoitteena tulisi olemaan noin 900 miljoonan euron synergiaetujen saavuttaminen operatiivisissa kuluissa vuositasona vuoden 2019 aikana. Tavoitteena tulisi olemaan myös noin 200 miljoonan euron säästöjen saavuttaminen korkokus-

NOKIA JA ALCATEL-LUCENT YHDISTYVÄT

Yhtiöt ovat allekirjoittaneet yhdistymistä koskevan aiesopimuksen. Kaupassa Alcatel-Lucentin osakkeiden arvoksi arvioidaan 15,6 miljardia. Osakevaihdoilla tehtävä kauppa on Suomen historian suurin yrityskauppa. Yhtiöllä on Tampereella noin 900 työntekijää.

tannuksissa vuositasona vuoden 2017 aikana.

Tilikauden 2014 lukujen perusteella yhdistyneellä yhtiöllä olisi ollut 26 miljardin euron nettoliikevaihto, 2,3 miljardin euron liikevoitto, 0,3 miljardin euron raportoitu liikevoitto, noin 4,7 miljardin euron tuotekehitysinvestoinnit sekä vahva tase. Nettokassa olisi ollut 7,4 miljardia euroa.

SYNERGIAEDUT

Yhdistymistä perustellaan yhtiöiden toisiaan erittäin hyvin täydentävillä tuotevalikoimilla sekä maantieteellistä läsnäoloa erityisesti Yhdysvalloissa, Kiinassa, Euroopassa ja Aasiassa.

Lisäksi Nokia ja Alcatel-Lucent kehuvat uuden yhtiön kyvyllä tuottaa innovaatioita. Nokia Technologies tulisi

säilymään erillisenä yhtiönä, ja sen painopiste olisi uusien teknologioiden lisensiointi ja niiden hautomotoiminta. Yhtiö aikoo olla edelläkävijä seuraavan sukupolven verkkoteknologioissa ja -palveluissa.

Uuden yhtiön arvioidaan olevan riittävän suuri toimiakseen edelläkävijänä millä tahansa valitsemallaan alalla. Yhtiö pystyy myös kasvamaan tuottavasti, vastaamaan maailmanlaajuisten asiakkaiden tarpeisiin, kehittämään uutta teknologiaa sekä tuottamaan lisäarvoa osakkeenomistajille.

VAIHTOEHDOSTA PARAS

Nokialla oli viisi vaihtoehtoa, joista osa olisi perustunut Nokian liiketoiminnan kasvattamiseen ilman yrityskauppaa. Lopulta yhtiö päätyi ratkaisuun, jonka mukaan Alcatel-Lucentin ostaminen oli paras vaihtoehtoista.

Kaupan keskeinen ajatus on se, mitä asiakkaat haluavat kymmenen vuoden kuluttua. He haluavat käyttökokemuksen, joka on saumaton kiinteässä verkossa ja langattomassa verkossa. Alle 30 prosenttia teleoperaattoreista on keskittynyt pelkästään langattomaan verkkoon.

Vuonna 2011 Nokia päätti erikoistua langattomaan laajakaistaan ja teleoperaattoreille myytäviin palveluihin. Lähes kaikki muut liiketoiminnat myytiin.

Tappiollisen puhelinliiketoiminnan jälkeen yhtiön kannattavuus on parantunut selvästi ja osakkeen arvo on vahvistunut vuoden kuluessa 36 prosenttia. Yrityskauppa heikentää Nokian kannattavuutta, koska Alcatel-Lucent ei ole niin hyvässä taloudellisessa kunnossa kuin Nokia. Alcatel-Lucentilla on hyvin kannattavia liiketoimintoja etenkin ip-reitittimissä, kiinteässä verkossa ja pilvipalveluissa."

KILPAILU MARKKINAOSUUKSISTA

Jättikauppa nostaa uuden Nokian pitkässä aikaa taisteluun markkinoiden kärkipaikasta. Se saavuttaa ykkössijaa pitäneen Ericssonin kännykkäverkoissa ja ohittaa sen runkoverkoissa. Ennen keski- viikkona julkistettua kauppaa Nokialla on ollut kännykkäverkkojen markkinaosuuk-

sisä kolmas sija vajaan viidenneksen osuudella. Markkinakolmoseksi jääminen olisi tarkoittanut surkeaa asemaa, kun edellä on ruotsalainen Ericsson yli 30 prosentin markkinaosuudella sekä nopeasti kasvanut kiinalainen Huawei reilun 20 prosentin osuudella.

Yhdessä suuressa yhtiössä on suhteessa pienemmät tuotekehityskulut kuin kahdessa pienemmässä. Uusi Nokia saa erittäin vahvan aseman etenkin Yhdysvalloissa, jossa Alcatel-Lucentilla on AT&T:n ja Verizonin kaltaisia operaattoriasiakkaita. Kauppa parantaa Nokian asemaa myös Kiinassa.

PÄÄLLEKKÄISYYTTÄ KÄNNYKKÄVERKOISSA

Kännykkäverkoissa on päällekkäisyyttä ja niissä yhtiö rakentaa todennäköisesti Nokian tuotteiden varaan. Kuitenkin Nokian on jatkossa tuettava myös asiakkaidensa käytössä olevia Alcatel-Lucentin ratkaisuja, mikä pienentää niistä säästöjä, joita yhdistymisellä voidaan saavuttaa.

Nokian arvioitiin tavoittelevan vain Alcatel-Lucentin kännykkäverkkoja, mutta Nokia ostaa kilpailijansa kokonaan. Näin se sai langattomien verkkojen lisäksi kiinteitä laajakaistaverkkoja, pilvitek-nologiaa sekä esimerkiksi mobiili- ja laajakaistaverkkojen yhteisiä runkoverkkoja. Kännykkäverkot eivät internetliikenteen jatkuvasta kasvusta huolimatta ole mikään kasvuala, mutta runkoverkkopuolella näkymät ovat kohtuullisen hyvät.

NOKIAN PATENTEILLA 600 MILJOONAA VUODESSA

Alcatel-Lucentilla on Nokian ja Ericssonin lailla pitkät perinteet telealalla. Nykyisellään Nokia ansaitsee omilla patenteillaan noin 600 miljoonaa euroa vuodessa, Alcatel-Lucentin lisensiointiliiketoiminta on vasta alussa.

Nokia lupasi kaupan jälkeen 900 miljoonan euron synergiaetuja. Ne voivat toteutua vain henkilöstövähennyksin. Nokia on luvannut pitää huolta ranskalaisista työpaikoista. Alcatel-Lucentia omistava Ranskan valtio sai kiristettyä esimerkiksi satoja uusia työpaikkoja vastavalmistuneille nuorille.

MICROSOFTIN YT-NEUVOTTELUISSA 300 HENKEÄ

Microsoft käynnisti huhtikuun alussa yt-neuvottelut. Yhtiöllä on Tampereella noin 1000 työntekijää.

Nokian matkapuhelinliiketoiminnot ostanut teknologiayhtiö Microsoft suunnittelee nyt mittavia vähennyksiä yhtiön it-yksikköön, joka on jakautunut Suomessa Tampereelle, Espooseen ja Saloon. It-yksikkö vastaa tuotekehityksen tukitoiminoista. Vähennys tulee olemaan kohderyhmästä noin kolmannes eli 300 henkilöä.

Microsoft kertoi viime vuoden elokuussa saaneensa päätökseen Suomea koskevat yhteistoimintaneuvottelut. Tuolloin Microsoft kertoi, että Suomesta vähennetään 1 050 työpaikkaa. Microsoft ilmoitti, että Oulun yksikkö suljetaan ja että muiden paikkakuntien osalta vähennykset tarkentuvat myöhemmin. Irtisanomistarve liittyy Microsoftin laajempaan, kansainväliseen tehostamisohjelmaan, jonka tavoitteena on karsia 18 000 työpaikkaa kesäkuuhun mennessä. Suomen vähennystarpeeksi on kerrottu enimmillään 1100 työntekijää.

VIRTUAALI- LUOTTAMUSMIES "KÄYNTIIN"

Tampereen Insinöörit ry käynnistää jäsenille 24/7-virtuaaliluottamusmiespalvelun, jossa kokeneet luottamusmiehet vastaavat meilitse jäsenten työsuhteita koskeviin kysymyksiin. Palvelu on tarkoitettu alkuvaiheessa ensisijaisesti teknologiateollisuuden työehtosopimuksen piirissä työskenteleville jäsenille, joiden yrityksessä ei ole luottamusmiestä. Kysymyksiä voi lähettää osoitteeseen luottamusmies@tampereeninsinöörit.fi



VINCIT OY

– KOVAA TYÖTÄ TYÖHYVINVOINNIN EHDOKSILLA

Yritys, jossa ei ole esimiehiä, eikä budjettia ja jossa työntekijöillä on mukavaa ja hyvä olla. Ei sellaista ole olemassakaan, moni miettii. Mutta luulo ei ole tiedon väärä. Vincit Oy on suunnannäyttävä, jossa rohkeat päätökset ovat kannattaneet.



Vincitissä painaa hommia Suomen tyytyväiset työntekijät. Kuvassa Tampereen toimipisteen henkilöstö.

Vuonna 2007 perustetulla ohjelmistosuunnitteluyritys Vincitillä pyyhkii hyvin. 140 henkilöä Tampereella ja Helsingissä työllistävän firma rekrytoi jatkuvasti uusia työntekijöitä ja sen liikevaihto kasvoi viime vuonna peräti 70 prosenttia. Näin hienosti menestyvällä yrityksellä on kaiken lisäksi kylän tyytyväisimmät työntekijät. Tieto Vincitin hyvästä työilmapiiristä sekä työntekijää arvostavasta toimitavasta on kiirinyt laajalle, sillä yritys on valittu mm. Euroopan 8. parhaaksi työpaikaksi ja pariinkin otteeseen Suomen parhaaksi työpaikaksi.

TAISTELU MAANANTAIAMUN KETUTUSTA VASTAAN

Vincitin toimitusjohtaja Mikko Kuitunen on tottunut vastaamaan kysymyksen



Mikko Kuitunen on tällä hetkellä Vincitin 140 työntekijän ainoa suora esimies.

siitä, mikä Vincitissä on niin erityistä ja erikoista.

– Meidän ideamme Vincitiä perustettaessa oli se, että maanantaina ei saa vituttaa tulla töihin. Tuo on se sydänajatus, ja kun tehdään perustyötä, johon kuuluvat asiakkaat, työntekijät, sidosryhmät ja sisäinen kommunikaatio, niin kaikkea tuota peilataan tuon perusajatuksen kautta. Vincitin arjesta voi helposti saada aika vinhan mielikuvan.

– On hyvä muistaa, että tämä on työpaikka siinä missä muutkin. Työpäivät täällä ovat ihan normaaleja, me teemme täällä duunia, tai itse asiassa tosi kovaa duunia. Ei tämä mikään hippileiri ole, vaikka täällä voikin pelata keskellä päivää Pleikkaria tai tehdä mindfulness-harjoituksia. Me olemme mukana kilpaillulla alalla jossa täytyy olla globaalisti kilpailukykyinen, tai kohta yritystä ei ole enää olemassa, Kuitunen painottaa.

TYTYVÄISYYSTAKUU TUOTTEELLE JA TYÖLLE

Vincitin toiminnassa painotetaan läpinäkyvyyttä, käytännönläheisyyttä ja tarkoituksenmukaisuutta. Arjen toiminnassa ne näkyvät mm. asiakkaalle myönnettävässä tyytyväisyystakuussa. Jos asiakas ei ole yrityksen työhön tyytyväinen, saa hän rahansa takaisin. Samanlaista toimintatapaa sovelletaan myös rekrytoinnissa. Jos koeajalla työntekijä tulee siihen tulokseen, että Vincit ei ole sopiva työympäristö, maksetaan hänelle siitä, että hän äänessä jaloillaan ja vaihtaa paikkaa.

– Meillä on myös avoimet palkat, eli nähdään mitä muut saavat palkka. Tämän avulla palkkakeskustelut eivät mene tyyppillisellä ”liisää liksaa” dialogilla, vaan ennemminkin siten, että ”Pekka ja Timo saavat tuon verran ja mun rooli on samantyyppinen”. Jos olemme samaa mieltä henkilöistä ja rooleista, palkankorotus on ihan okei. Näin kukin pystyy tekemään tosi pitkälle arviointia ihan itse, että ei tarvita sellaista johdettua minä tahdon ja sinä vastustat -taktiikkaa.

EI ESIMIEHIÄ

Ehkäpä ravisuttavimman pesäeron normaaliin toimintatapaan Vincit otti viime vuonna, kun yrityksessä päätettiin luopua tiimirakenteista sekä esimiehistä. Vincitissä on siis enää lakisääteinen esimies, joka määrää palkan ja erottaa tarvittaessa. Tällä hetkellä, kun yrityksen henkilöstöjohtaja on äitiyslomalla, on Mikko Kuitunen kaikkien 140 työntekijän ainoa suora esimies.

Kuitunen kumppaneineen on antanut tällä tavalla työntekijöille itselleen suuren vastuun. Yrityksen sisällä uskotaan siihen, että jokainen työntekijä haluaa tehdä työnsä hyvin, ja olla ylpeä kättensä tuloksista ja siitä, mitä Vincit tekee.

EIKÄ BUDJETTIA

Vincitissä ei myöskään ole budjetteja, eikä taloudellista kontrollia kuin siinä määrin, mitä laki yrityksiltä vaatii.

– Me haluamme luottaa työntekijöihimme ja luottaminen tapahtuu heti, ei kahden vuoden päästä. Kun uusi tyyppi tulee taloon, saa hän heti ensimmäisenä päivänä luottokortin ja pääsee tekemään päätöksiä ja mukaan vaikuttamaan yrityksen toimintaan.

Vincitissä siis jokainen yrityksen työntekijä saa tehdä laitehankintoja itse oman harkintansa mukaan. Toimiiko tällainen ratkaisu oikeasti?

– Kyllähän täällä varmaan on paljon kaikkea, mitä ei tarvittaisi. Mutta kun



Jokainen Vincitin tiimi sai kuvailla oman unelmien työpaikkansa. Tässä eräs näkemys täydellisestä duuniympäristöstä.

porukka tekee itse päätöksiä, niin niistä otetaan yllättävän hyvin vastuuta. Monessa tapauksessa hankintojen osalta alitettaisiin budjetti.

– Onhan sitä kaikkea hauskaa tullut eteen. Kerran minulta kysyttiin, että voiko eräs tiimi hankkia huoneeseensa jääkaapin. Ihmettelen siinä, että näillä kavereilla on seitsemän metriä matkaa kaikkien yhteiselle jääkaapille. He kiittävät ja ostavat jääkaapin. Jääkaapit maksavat muutamia satasia, eihän se sinänsä ole paljon mitään. Normaalisti olisin vastannut kysymykseen ei. Mutta siinä onkin se juju; nämä tyypit uskalsivat olla eri mieltä. Tykkään kovasti siitä, että jengi osaa ajatella ihan itse, eivätkä odota, että joku muu tekee päätökset heidän puolestaan.

AKTIIVISTA TYÖTYYTYVÄISYYDEN MITTAAMISTA

Kuitunen kertoo Vincitissä työhyvinvoinnin tarkoittavan pitkäaikaista työssäjaksamista, johon liittyy mm. työkaverit sekä mielekäs työ.

– Me teemme projektiluontoista työtä, joka on välillä todella hektistä. Miten tällaisessa dynaamisessa ja ajoittain hyvin epävarmassa ympäristössä laskemaan työn kuormittavuus niin alas, kuin se vain suinkin on mahdollista? Se tapah-

tuu poistamalla turhia stressitekijöitä.

Vincitissä tehdäänkin aktiivisesti työtyytyväisyyskyselyitä.

– Meidän on pakko luottaa siihen, että ihmiset kertova, jos heillä on sydämellään jotain. Kun ihmiselle annetaan mahdollisuus tunnistaa oma olotilansa, on sen jälkeen helpompi pudottaa taakka harteilta. Tietoisuus omasta tilasta on tärkeää, koska jos sitä ei ole, voi kumuloitua väsymyksen, riittämättömyyden ja jaksamattomuuden tunne. Jos ei tiedä mistä se johtuu, ei tilannetta pystytä korjaamaan. Työtyytyväisyyskysely tehdään Vincitissä muutaman viikon välein. Lisäksi aika ajoin työntekijöiden ja heidän perheensä ajatuksia kartoitetaan muilla kyselyillä.

– Ajatukset Vincitin kehittämisestä tulevat kyselyiden kautta. Me emme tee asioita, jos niitä ei meiltä toivota. Minä tai henkilöstötiimi emme ajattele, että meillä olisi jotenkin parempi käsitys siitä, millainen tämän yrityksen pitäisi olla. Erilaiset ideat tulevat yrityksen ihmisiltä, kunhan vain heille antaa mahdollisuuden kertoa omista ajatuksistaan ja tunteistaan.

KUUKAUDEN NUIJA KOKO PORUKAN PUOLELLA

Eräs käytännön esimerkki henkilöstön mahdollisuudesta vaikuttaa Vincitin toimintaan, on kuukauden nuijan valinta.

Kyseessä on tapahtuma, jossa joku yrityksen työntekijä saa tehdä yrityksen työhyvinvointia parantavan, sekä mahdollisimman montaa Vincitiläistä koskevan päätöksen.

– Viimeisin kuukauden nuija oli siitä mieltä, että kun meitä on nyt jo 140, tämä kerran kuussa tehtävä nuijan kopaution on liian vähän. Tomi hommasikin meille toisen nuijan, niin nyt kuukauden nuija valitaan kahdestikuukaudessa. Muiden päätöksiä ovat olleet mm. että olemme hankkineet polkupyöriä, joilla pääsee helposti lounaalle ja terveellisempiä välipaloja, Mikko Kuitunen listaa.

Kuukauden nuijassakaan ei tuijoteta budjetteja.

– Mitään megaylilyöntejä ei ole vielä tapahtunut, ihmiset eivät halua suotta tehdä mitään liian valtavaa. Ajatellaan, että jos päätökset eivät sovi tarkoitukseen tai menevät överiksi, kuukauden nuija katoaa. Ihmiset ovat sen verran fiksuja, että he osaavat arvostaa tällaista tapahtumaa ja mahdollisuutta, Kuitunen arvioi.

Mikko Kuitunen kertoi Vincit Oy:n toiminnasta otsikolla "Hyvä työilmapiiri – Euroopan 8. paras työpaikka 2014" Insinööri-lehden Järjestöjohtajien neuvottelupäivillä Tampereella tammikuun lopussa.

JOUKKOVOIMAA OSUUSKUNNASTA

Osuuskunnat ovat nousseet varteenotettavaksi vaihtoehdoksi työllistää itsensä freelancer-tyyppisillä työsuhteilla. Uuden osuustoimintalain myötä osuuskuntien perustaminen ja toiminta on muuttunut entistä helpommaksi.

Työelämän muuttuessa projektiluontoisemmaksi täytyy myös työntekijöiden harkita uusia tapoja työllistää itsensä. Tunnetumpien yritysmuotojen rinnalle on viime vuosina tehnyt nousua osuuskuntatoiminta.

Työosuuskunta tarjoaa jäsenilleen riskittömämmän tavan tehdä yrittäjäpohjaista työtä. Osuuskunnan kautta esimerkiksi laskutus ja vaikkapa työterveyshuolto voidaan hoitaa helposti ja kohtuullisin kuluin.

Osuuskuntatoimintaa on Suomessa monenlaista. Perinteisempää osuustoimintaa edustavat muun muassa kaikki-

en suomalaisten tuntemat Osuuspankki, Valio ja S-ryhmä. Jäsentensä työllistämiseen tähtääviä osuuskuntia sen sijaan kutsutaan työosuuskunniksi. Työosuuskunnat ovat demokraattisia, jäsentensä omistamia yrityksiä, joiden jäsenyydellä voi käytännössä korvata toiminimen, avoimen yhtiön, kommandiittiyhtiön ja osakeyhtiön.

LASKUTUSTA HELPOSTI

Tietotekniikan insinööri Jouni Jurmu kuuli työosuuskunnasta ensimmäisen

kerran jäädessään vuonna 2009 työtömäksi Nokia Siemens Networksilta. Osuuskuntatoiminta kiinnosti hän siinä määrin, että hän kävi keskustelemassa asiasta Tampereen osuustoimintakeskuksessa. Asia jäi kuitenkin pariaksi vuodeksi hautumaan.

”Huomasin saavani paljon työtarjouksia, joissa kyseltiin mahdollisuudesta laskuttaa. Aloin sitten uudestaan kartoittamaan Tampereen osuuskuntia.”

Lopulta Jurmu törmäsi sopivaan osuuskuntaan juuri Tampereen Insinöörien toimistolla. Vuoden 2012 lopulla monialainen Osuuskunta



Jouni Jurmu ja Pertti Kauranen työskentelevät osuuskunnassa.

Pirkanmaan Pesti esittäytyi Uratehtaan tilaisuudessa.

”Siitä se jäseneksi liittyminen sitten lähti.”

Tekniikan tohtori Pertti Kauranen kiinnostui työosuuskunnasta samaan tapaan kuin Jouni Jurmu. Kaksi vuotta sitten Teknologian tutkimuskeskus VTT:ltä saneerausten myötä työttömäksi jäänyt Kauranen harkitsi aluksi oman yrityksen perustamista. Pirkanmaan Pestin esitelyn myötä hän kuitenkin totesi osuuskunnan sopivan omaan tarkoitukseensa paremmin.

”Työkuormani ei riittänyt lyhyellä aikajänteellä omaan yritykseen. Osuuskunta tarjosi selkeän menetelmän osa-aikatoimen tekemiseen ja laskuttamiseen.”

KEIKKAA ASIAANTUNTIJANA JA KOULUTTAJANA

Sekä Jurmu että Kauranen tekevät Pirkanmaan Pestin kautta keikkaluonteisia töitä. Pertti Kauranen arvioi tekevän töitä keskimäärin puolipäivähommien verran. Jouni Jurmulla töitä on hieman vähemmän, mutta toisaalta hänen täytyy jättää aikaa myös meneillään oleville koneinsinöörinopinnoille.

”Tällaista tasapainotteluahan tämä on”, Jurmu toteaa.

Alun perin Jouni Jurmun ajatuksena oli tarjota osuuskunnan kautta tietoteknistä konsultointia yrityksille. Nyt hän on kuitenkin päättänyt työllistämään itsensä kouluttamalla. Jurmu vetää koulutuksia Uratehtaalte ja on tehnyt osa-aikaisesti työväenopiston tuntiopettajan töitä.

”Olen käynyt myös puhumassa osuuskuntatoiminnasta esimerkiksi Tampereen teknillisessä yliopistossa.”

Pertti Kaurasella oli asiaa jo valmiina hänen liityksensä Pirkanmaan Pestiin.

”Tarjoan asiantuntijapalveluja kuten tuotehyväksyntää, alihankintaverkoston rakentamista ja EU:n rahoitushakemuksien laatimista pk-yrityksille.”

Monet Kaurasen asiakkaista ovat startup-yrityksiä, ja muutaman kanssa hän on tehnyt yhteistyötä osuuskun-

tauransa alusta asti.

”Minulla on VTT:n ajoilta hyvin laaja verkosto eri alojen tekijöitä, joita pystyn työssäni hyödyntämään.”

PÄÄTAVOITTEENA TYÖLLISTÄMINEN

Työosuuskunnan päätarkoitus on jäsentensä työllistäminen kannattavalla tavalla. Jäsenten taloudellinen vastuu osuuskunnassa rajoittuu liittyessä maksettavaan osuustoimintamaksuun. Lisäksi osuuskunnalle kuuluu tietty laskutusprovisio jäsenen laskuttamista palkkioista. Vuosi sitten voimaan tulleen uuden osuuskuntalain myötä työosuuskunta voi nyt myös tuottaa voittoa. Perinteisestä voitontavoittelusta ei kuitenkaan ole kyse, vaan ylimääräisen käytöstä määrätään osuuskunnan säännöissä.

”Jos työosuuskunnan toiminnan onnistumista pitäisi jotenkin mitata, niin voiton sijaan mittarina voisi mielestäni pitää jäsenten työllistymistä työnantajille keikkatyön avulla”, Jouni Jurmu kertoo.

Mitään tarkkoja lukuja Pirkanmaan Pestin kautta työllistyneistä ei ole, mutta Kaurasen mukaan jotain voi päätellä osuuskunnasta eroavien jäsenten määrästä.

”Jäseniä lähtee ehkä noin kymmenen vuodessa. Heistä suurin osa on työllistyneitä. Toisaalta uusia jäseniä meille tulee vuodessa ehkä 15–20.”

Jäsenmäärä on siis kasvussa.

Tällä hetkellä Pirkanmaan Pestissä on noin 150 jäsentä. Tredean luokituksen mukaan se kuuluu vielä pienosuuskuntaan. Uuden osuuskuntalain myötä osuuskunnan perustamiseen tarvitaan nykyään enää yksi ihminen.

PALVELUT LÄHTEVÄT JÄSENISTÄ

Työosuuskuntien jäsenilleen tarjoamat palvelut vaihtelevat osuuskunnittain. Koska osuuskunnat ovat jäsentensä omistamia ja jokaisella jäsenellä on saman verran päätösvaltaa, lähtevät osuuskuntien tarjoamat palvelut nimenomaan jäsenten tarpeesta. Vähimmillään osuuskunnat hoitavat kaikki työnantajavelvoitteet. Useat työosuuskunnat ponnostavat myös osuustoimintaperiaatteiden mukaisesti jäsentensä koulutukseen ja esimerkiksi Pirkanmaan Pesti tarjoaa jäsenilleen työterveyshuollon.

Osuuskuntaan liitytään hakemalla jäsenyyttä. Jokaisen osuuskunnan säännöissä on määriteltä, kuka jäseneksi voi liittyä. Toisissa kriteerit esimerkiksi alan suhteen ovat tiukemmat kuin toisissa.

Pirkanmaan Pestiin voi Jouni Jurmun ja Pertti Kaurasen mukaan liittyä käytännössä kuka tahansa, joka kokee osuuskuntatoiminnan omalle työllistymiselleen hyödylliseksi.

Jäseneksi hakemisen yhteydessä jokainen hakija kuitenkin haastatellaan,



jotta varmistutaan, että kandidaatti ymmärtää ja hyväksyy osuuskunnan säännöt ja käyttää osuuskuntaa sellaiseen toimintaan, mihin sitä on tarkoituskäyttää. Haastattelun suorittaa osuuskunnan hallitus, johon sekä Jurmu että Kauranen kuuluvat.

”Haastattelu on kuitenkin enemmän muodollisuus kuin mikään tentti. Siinä varmistetaan, että ihminen istuu porukkaan, eikä käytä osuuskuntaa esimerkiksi rikolliseen toimintaan”, Jurmu kertoo.

JOUSTAVUUTTA JA YHTEISTYÖTÄ

Osuuskuntamuotoista yrittäjyyttä on vielä jokin aika sitten pidetty yleisesti vanhanaikaisena yritysmuotona. Osuuskunta on syntynyt aikoinaan ag-raariyhteiskunnan tarpeisiin, eikä sen

ole välttämättä ajateltu soveltuvan hyvinvointivaltioon.

Epätavallisten työsuhteiden yleistessä myös kysyntä osuuskunnille on kuitenkin kasvanut. Jouni Jurmun mukaan osuuskuntien määrän kasvussa Pirkanmaallakin on näkyvissä selkeä trendi. Myös Pertti Kauranen uskoo osuuskuntien yleistyvän tulevaisuudessa entisestään.

”Olen itse kokenut tämän positiivisena tapana työllistää itsensä.”

Työosuuskuntaan kuuluminen ei useimmissa tapauksissa katkaise työttömyysetuusia toisin kuin yrittäjyys. Sekä Jurmu että Kauranen kuuluvat molemmat työttömyyskassaan normaaliin tapaan. Lisäksi työosuuskuntaa voi käyttää myös sivutyön tekemiseen.

”Osa jäsenistä on kokopäivätoisessa osuuskunnan ulkopuolella, ja tekee osuuskunnan kautta nimenomaan lasku-

tettavia sivutoita”, Kauranen kertoo.

Kuten sekä Jouni Jurmun että Pertti Kaurasen kohdalla, useat työnantajat suosivat keikkaluontoisissa työtehtävissä työntekijöitä, joiden on mahdollista laskuttaa palkkionsa.

Jurmun mukaan osuuskuntatoiminta on parhaimmillaan silloin, kun jäsenistö pystyy yhteistyöllä pääsemään käsiksi esimerkiksi isompiin työkeikkoihin.

”Pestissäkin on työporukoita, jotka sekä markkinoivat että tekevät töitä yhdessä. Eli ei tämä ole pelkästään yksinäisten susien hommaa”, Pertti Kauranen lisää.

Lisätietoa osuuskuntatoiminnasta saa esimerkiksi Tampereen osuustoimintakeskuksesta www.osuustoimintakeskus.net

URATEHDAS



TIISTAI 12.5.2015 KLO 13-15 TWITTER TUTUKSI, JOUNI JURMU

Tunnetko Twitterin ja osaatko hyödyntää sitä työnhaussasi? Koulutuksessa käydään läpi Twitter-tilin asetukset ja käyttö yleisesti sekä tutustutaan Twitteristä löytyviin työpaikkoihin. Koulutuksen aikana tutustutaan myös kuinka Twitteriä voi käyttää henkilöbrändäykseen ja työnhaakuun. Käymme läpi Twitter-tilin luonnin ja käytön käytännön esimerkein. Tiedossa käytännön läheinen koulutus eli ota oma läppäri, tabletti tai älypuhelin mukaan ja eiku twiittaamaan!

Ilmoittautumiset ma 11.5.2015 klo 12 mennessä www.uratehdas.fi.

KESKIVIIKKO 13.5.2015 KLO 9-13 MARKKINOINNILLA MENESTYSTÄ, ANTTI SEPPÄLÄ (JULMA CONSULTING OY)

Kuinka markkinoin itseäni ja tuotteistan oman osaamisen menestyksekkään B2B-myyntiin kikoilla? Miten teen oleellisia nostoja hakijadokumentointiin? Miten soitan yrityksiin - ja ennen kaikkea, miten minun ei ainakaan kannata soittaa? Millaisia taktiikoita on syytä käyttää soittaessaan? Miten voin saa-

da näyttöpaikan sen sijaan, että olisin vain hakijadokumentointia varas? Nyt puretaan keissien kautta, miten kentällä on onnistuttu ja pyritään soveltamaan parhaan käytännöt työnhaakuun. Konsulttina KTM ja sarjayrittäjä Antti Seppälä, myynnin optimointitoimisto JULMA consulting Oy:n pyörittäjä. Mukaan CV ja hakemus paperiversioina. Voit tuoda myös oman kannettavan tietokoneen.

Ilmoittautumiset ma 11.5.2015 klo 12 mennessä www.uratehdas.fi.

MAANANTAI 18.5.2015 KLO 9-13 ITSETUNTEMUS TYÖKÄLUNA, PERTTI RATILAINEN

Tämä valmennus on sinulle, joka olet uuden edessä ja haluat löytää itsetuntemuksen avulla uusia mahdollisuuksia. Tunnistatko omat persoonalliset vahvuutesi? Havaitsetko jos vahvuutesi kääntyvät sinua vastaan ja muuttuvat heikkouksiksi? Tunnistatko arvosi, jotka ohjaavat valintojasi? Muita käsiteltäviä teemoja ovat tarpeet, epäonnistumisenpelko ja stressi. Tule löytämään uusia näkökulmia ja puolia itsestäsi. Valmennus toteute-

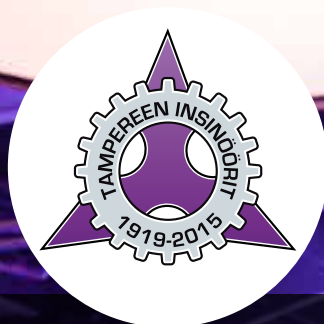
taan 15 hlön ryhmässä. Pertti Ratilainen on henkinen valmentaja ja mentori, joka työskentelee mm. yritysjohtajien ja urheilijoiden parissa.

Ilmoittautumiset to 14.5.2015 klo 12 mennessä www.uratehdas.fi.

TORSTAI 28.5.2015 KLO 9-13 OSAAMISKARTOITUS, PÄIVI RISTOLAINEN (CIMSON KOULUTUSPALVELUT OY)

Oman osaamisen tunnistaminen ja siitä kertominen ovat avaintaitoja työnhaussa. Mitä asiantuntijaosaaminen on ja mistä se muodostuu? Pohdimme koulutuksen aikana asiantuntijaosaamisen luonnetta mm. yleisten työelämävalmiuksien, ammatillisten taitojen, strategisen kyvykkyyden ja itsesäätelytaitojen näkökulmista. Perehdymme myös siihen, mitä asiantuntijuus on ja miten sen elementtejä voi osaamiskartoituksen avulla tehdä näkyväksi ja hyödyntää työnhaussa. Koulutuksessa tehdään henkilökohtainen osaamiskartoitus. Ryhmäkokoon 15 hlöä.

Ilmoittautumiset ti 26.5.2015 klo 12 mennessä www.uratehdas.fi.



TAMPEREEN INSINÖÖRIEN 96V-BILEISSÄ PAULI HANHINIEMI

Tampereen Insinöörit ry juhli 96-vuotista taivaltaan perinteisesti Pakkahuoneen Klubilla. Ohjelma koostui paikallisista esiintyjistä eli tällä kertaa stand up koomikko Arimo Mustonen ja Pauli Hanhiniemi. Bileisiin osallistui ennätyselliset yli 300 henkilöä.



Juhlan aluksi tamperelainen stand up koomikko Arimo Mustonen irtotti yleisöstä parit naurut ennen yhdistyksen puheenjohtaja Kalle Kiilin avauspuhetta.

NORMIEN PURKUA JA TUKILAKKOJEN AIKA OHI

"Olemme nyt tilanteessa, jossa tarvitaan uusien lakien säätämisen rinnalla vahvaa työllisyyttä ja kehitystä haittaavien normien purkamista. Työmarkkinajärjestelmä ei ole täydellinen ilman jatkuvaa kehittämistä", toteaa puheenjohtaja Kalle Kiili.

"Esimerkkinä tukilakot, joilla vauhditetaan jonkin toisen alan työehtosopimusneuvotteluja. Nämä ovat laillisia oikeuksia, eikä niitä pidä ottaa pois niin kauan kun työtaistelutoimenpiteet kohdistuvat niihin henkilöihin ja yrityksiin, joiden työehtosopimusta halutaan vauhdittaa."

"Nyt viimeiset esimerkit osoittavat, että tukilakkoja ei käytetä enää vastuullisesti, vaan koko Suomen vientiä ollaan seisauttamassa hyvin herkästi. Suurin osa palkansaajista ei voi hyväksyä tuolaista toimintaa, vaan tuntee solidaarisuutta enemmän maan vientiteollisuudelle. Jos käyttää suurta valtaa väärin

niin se tulee ottaa pois. Niinpä näen, että tukilakkojen aika on ohi", Kalle Kiili linjaa.

KOLMIKANTA, YHTEISTOIMINTALAKI JA TYÖAIKALAKI

"Työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvottelut työrauha- ja neuvottelujärjestelmän uudistamisesta kariutuivat, vaikka muutostarve on kiistaton. Nyt on kaksi- ja kolmikannan syytä osoittaa toimivuutensa ja saada pikavauhtia aikaan Suomen edun mukaisia ratkaisuja."

"Muutosta tarvitaan paljon muuallakin. Esimerkiksi työnantajat pitävät yhteistoimintalakia nykyisin vain menettelylakina irtisanomisille. Aidot yhteistoimintaneuvottelut alkavat olla todella harvinaisia."

"Työaikalainsäädäntö ei vieläkään tunnusta muualla kuin työpaikalla tapahtuvaa työtä työajaksi, vaikka etätyö oli tätä päivää jo eilen. Vuosilomalaki perustuu kuusipäiväiseen työviikkoon, vaikka tänä vuonna tulee 50 vuotta siitä, kun alettiin siirtyä viisipäiväiseen työviikkoon", Kiili muistuttaa.





TAMPEREEN INSINÖÖRIT KATSOO TULEVAISUUTEEN

"Tampereen Insinöörit haluaa olla jatkossakin yhdistys, joka ei pelkää tulevaisuutta, vaan käy sitä kohti tarjoten aktiivisesti ratkaisuja palvelleksen jäseniään, insinöörikuttaa ja lopulta koko yhteiskuntaa", kiteytti puheenjohtaja Kalle Kiili avauspuheen päätteeksi.

ARIMO MUSTONEN SEKÄ PAULI HANHINIEMI & HEHKUMO

Illan stand upista vastasi tamperelainen stand up koomikko Arimo Mustonen. Arimo on tehnyt stand

uppia vuosia mutta lisäsi näkyvyyttään viime kesän Naurun Paikka ohjelmassa. Arimo esiintyi insinööreille myös Insinööriliiton Järjestöjohdon Neuvottelupäivillä Tampereella tammikuun lopussa. Arimon huumorin kohteena olivat tällä kertaa mm. miehet, naiset ja armeija.

Ilta päättyi pispalalaisen Pauli Hanhiniemen keikkaan Hehkumo -yhtyeen kanssa. Hanhiniemi tuli tunnetuksi Kolmas Nainen -yhtyeen laulusolistina ja myöhemmin hän toimi yhtyeessä Pauli Hanhiniemen Perunateatteri sekä kansanmusiikkia soittavassa Hehkumo -yhtyeessä. Hanhiniemi esiintyi yhtenä artistina Vain elä-





mää -ohjelman toisella tuotantokaudella syksyllä 2013.

HYVÄT BILEET

Palautteen perusteella 100 prosenttia juhlavieraista oli sitä mieltä, että juhla vastasi odotuksia hyvin tai erittäin hyvin. 70 prosenttia vieraista piti puheenjohtaja Kalle Kiilin avauspuhetta erinomaisena tai hyvänä. Stand up koomikko Arimo Mustonen sai samat arviot 87 prosentilta ja Pauli Hanhiniemi & Hehkumo 95 prosentilta vieraista.

Illan tarjoilu oli erinomaista tai hyvää 95 prosentin mielestä. Tilaisuuden pituus oli sopiva 88 prosentin mielestä. Vastaavien tilaisuuksien järjestämisvii-

konpäivänä perjantaita kannatti 93 prosenttia ja lauantaita seitsemän prosenttia vieraista.

Kouluarvosanaksi (0-5) annettiin stand up-koomikko Arimo Mustoselle 4,1 ja yleisarvosana koko 96-vuotisjuhlaan oli 4,3. Kokonaisuutena tapahtuma arvioitiin onnistuneen hieman paremmin kuin 95-vuotisjuhla vuotta aiemmin.

VUOSI 2016?

Vuoden 2016 vuosijuhlan esiintyjän toivottiin olevan J. Karjalainen, Irina, Jenni Vartiainen, Elastinen, Michael Monroe, Von Hertzen Brothers, Pate Mustajärvi, Paleface, Jonne Aaron, Tuure Kilpeläinen, Popeda, Kolmas Nainen tai Sir Elwoodin hiljaiset värit.

TAMPEREEN TEKNILLISET RY:N PERUSTETAAN

Keisari Nikolai II antoi teknillisten opistojen toiminnan mahdollistavan asetuksen vuonna 1911. Suomen ensimmäinen teknillinen oppilaitos perustettiin vuonna 1912 Tampereelle.

Tampereen Insinöörit ry perustettiin 5.4.1919, jolloin neljäkymmentä Tampereen teknillisen opiston entistä oppilasta perusti Tampereen talouskoululla Tampereen Teknilliset -yhdistyksen. Yhdistyksen tarkoituksena oli toimia Tampereen teknillisen opiston käyneiden yhdyssiteenä, avustaa heitä maan teollisuuden ja tekniikan kehityksen seuraamisessa sekä valvoa opiston käyneiden etuja.

TA PAH TU MAT



KESÄTEATTERI TANKKI TÄYTEEN

Ke 10.6.2015 kello 19, Tampereen Komediateatteri

Neil Hardwickin ja Jussi Tuomisen tv-klassikko Tankki Täyteen nähdään ensi suvena Komediateatterin kesäteatteri-ilotteluna. Vanhan kunnon bensa-aseman tutut hahmot ovat takuuna hauska näytöksestä josta koomisia tapahtumia ei puutu.

Komediateatterin näytökseen on saatu mukaan vielä kaksi alkuperäistä näyttelijää: Tuire Salenius nähdään taas Ullana

ja Juhanan teryleenihousuissa kiemurtelee tuttuun tyylinsä Ilmari Saarelainen. Muissa rooleissa ovat mm. Aimo Räsänen ja Petra Karjalainen.

Liput 29€/hlö (norm 44€) 20.5. saakka. Hintaan sisältyy kahvi ja viineri. Max 4 lippua/ jäsen. Sitovat ilmoittautumiset osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

NIGHTWISH Pe 31.7. klo 16.00 Ratinan Stadion



Kahdeksannen studioalbuminsa keväällä 2015 julkaiseva Nightwish tulittaa Ratinassa huikealla spehtaakkeillaan ensi heinäkuussa. Tampereen keikka on toinen Nightwishin Suomessa järjestettävistä megakonserteista. Samalla kyseessä on viimeinen mahdollisuus nähdä bändin kaikkien aikojen show kotimaassa ennen kuin rundi jatkuu Keski-Eurooppaan.

Heinäkuun viimeisenä päivänä Ratinassa lauteille kapuavat myös Children of Bodom ja Sonata Arctica.

Liput 55€/hlö (norm. 62,50) max. 2 lippua/jäsen. Sitovat ilmoittautumiset ma 18.5. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi



New Members Evening

Syyskuu 2015

Tampereen Insinöörien uudet jäsenet kutsutaan syyskuussa leffailtaan katsastamaan uusi Napapiirin sankarit 2. Kyseessä on jatko-osa vuoden 2010 katsotuimmalle kotimaiselle elokuvalle. Leffassa koetaan jälleen yhden yön kestävä seikkailu, mutta tällä kertaa kadoksissa onkin jotain digiboksia nopealiikkeisempää, nimittäin Jannen ja Inarin 2-vuotias tytär.

Teppo Airaksisen ohjaaman ja Pekko Pesosen käsikirjoittaman elokuvan päärooleissa ovat mm. Jussi Vatanen, Pamela Tola, Timo Lavikainen, Kari Ketonen ja Joonas Nordman.

Työsuhdelounas

Ti 2.6. klo 12.00

Ravintola Suomalainen Klubi

Tampereen Insinöörit tarjoaa työsuhdelounaan tiistaina 2.6. klo 12.00 Suomalaisen Klubin ravintolassa. Ruokailun lomassa IL:n asiamies Olli Backman pitää ajankohtaiskatsauksen.

Lounaalle mahtuu mukaan 20 henkilöä, paikat varataan ilmoittautumisjärjestyksessä. Lounas on lounaslistan mukainen linjastolounas.

Ilmoittautumiset pe 29.5. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

Lakimiespäivystys

Ti 2.6. klo 14.00.

TI:n toimisto Otavalankatu 9 A, 33100 Tampere

Tampereen Insinöörit ry tarjoaa yhteistyössä Insinööriliiton kanssa Lakimiespäivystyksen toimistolla muutaman kerran vuodessa. Jäsenien on mahdollista tehdä ajanvaraus henkilökohtaiseen keskusteluun työsuhdeongelmista liiton lakimiehen kanssa.

Seuraava Lakimiespäivystys pidetään 2. kesäkuuta kello 14–17. Tavattavissa on IL:n työsuhdeasiamies Matti Andström. Varaa aikasi tapaamiseen sähköpostilla osoitteesta toimisto@tampereeninsinoorit.fi



Työmarkkinaristeily

Ti 2.6. klo 17.00–19.30, Näsijärvi

Perinteisen työmarkkinaristeilyn kohderyhmänä ovat yksityisen sektorin, kuntasektorin ja valtionsektorin luottamusmiehet Pirkanmaalla. Ohjelmassa on alustus, iltapala, vapaata keskustelua ja tutustumista.

Ilmoittautumiset ke 27.5. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi