

INSU

TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY – 1 • 2016

78 % LUOTTAMUSMIEHISTÄ
KANNATTAA AKAVAA

INTOHIMONA
SUKKAHOUSUT



RATIKAN TEKNISET RATKAISUT
PALVELEVAT IHMISTÄ



Julkaisija

Tampereen Insinöörit ry
Otavalankatu 9 A
33100 Tampere
p. (03) 214 3931
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

Päätoimittaja

Jyrki Koskinen

Toimittajat

Arto Kotilainen
Laura Myllykoski
Terhi Viianen

Toimituksen sihteeri

Terhi Viianen

Taitto

Sami Taberman
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

Kuvankäsittely

Marcello Vitranò & Sami Taberman
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

Kansikuva

Tampereen kaupunki/IDIS Design Oy
Levikki
6 500 kpl

Insinöörit,
insinööriopiskelijat
ja alan yritykset Pirkanmaalla

Paino

Hämeen Kirjapaino

Ilmoitushinnat 2015:
1/1s 600 e
1/2s 300 e
1/4s 200 e
takasivu + 30 prosenttia

Ilmestyminen

1/2016 vko 7
2/2016 vko 19
3/2016 vko 37
4/2016 vko 45

ISSN: 1236-7079

Pääkirjoitus

KORKEAKOULUTETTUIJEN TYÖTTÖMIEN PALVELUT HEIKKENEVÄT

Tampereen Insinöörit ry on mukana Uratehdas –työllisyysprojektissa, joka on vuodesta 2009 tarjonnut työllistymisen palveluja pirkanmaalaisille insinööreille, diplomi-insinööreille, ekonomeille ja tradenomeille. Uratehtaan toimintaan osallistui viime vuonna liki 900 henkilöä, joista 224 työllistyi avoimille työmarkkinoille ja 49 siirtyi koulutukseen. Vuodesta 2009 laskettuna projekti on työllistänyt 884 korkeakoulutettua.

Uratehtaan tulokset ovat olleet Pirkanmaalla työllisyyspoliittista avustusta saavien projektien keskuudessa parhaat. Uratehdas on työllistänyt väkeä 600 eurolla, joka on ehkä koko Suomen kustannustehokkain malli työllistymiseen.

Työllisyyspoliittisen avustuksen hallinnointi siirtyi Pirkanmaan ELY-keskukselta Tampereen TE-toimistolle. Avustusta säätelevä laki ja asetus eivät ole muuttuneet mutta niiden tulokset avustuksen myöntämisen perusteissa muuttuivat. Tampereen TE-toimisto pudotti projektin kohderyhmän ulkopuolelle alle vuoden työttömänä olleet korkeakoulutetut henkilöt. TE-toimisto muistuttaa, että projekti voi tarjota palveluja alle vuoden työttömänä olleille ammattikoulutettomille nuorille, maahanmuuttajille, osatyökykyisille, mielen-terveyskuntoutujille ja lainrikkojastaustaisia henkilöille.

Projektin koulutukset eivät saa jatkossa käsitellä elämänhallintaa vaikka sen alueen ongelmat ovat motivaation ohella keskeisiä pitkäaikaistyöttömien työllistymistä haittaavia tekijöitä. Lisäksi kaikki projektin toteuttamat 3-4 tunnin mittaiset koulutustilaisuudet on kilpailutettava erikseen. Projektin työntekijöiden työaika sitoutuu siten hallintoon aiempaa enemmän.

Korkeakoulutetut työttömät saavat palveluja ja jatkossa TE-toimistosta ja mahdollisista yritysten muutosturvapaketeista. TE-toimiston palveluja on arvioitu korkeakoulutettujen näkökulmasta määrältään hyvin vähäisiksi, asiantuntemukseltaan puutteelliseksi ja osuvuudeltaan huonoiksi. Uratehdas –projekti tekee kaikkensa, jotta se pystyy muuttuneessa tilanteessa palvelemaan insinöörejä, diplomi-insinöörejä, ekonomeja ja tradenomeja mahdollisimman laadukkaasti siten, että työllistymistä tapahtuu aiempaan tahtiin.



Jyrki Koskinen

Jyrki Koskinen
päätoimittaja

Insu etsii haastateltavaksi
mielenkiintoisia insinöörejä.
Ilmoittaudu tai käräytä kaverisi
päätoimittajalle!
jyrki.koskinen@
tampereeninsinoorit.fi

MITÄ?

Pääkirjoitus – Korkeakoulutettujen työttömien palvelut heikkenevät

TYÖELÄMÄ

Työnantajilla näytön paikka uusien työntekijöiden palkkaamisessa	4
IAET-kassassa 5,1 prosenttia työttömiä	5
78 % kannattaa Akavan jäsenyyttä	6
Brändää itsellesi uusi työ	8
Uratehdas työllistää korkeakoulutetun 600 eurolla	10
Uratehtaalle rahoitus	
Uratehtaan koulutukset	11

TOIMINTA

Miljoonasade TI:n syntymäpäivien vetonaulaksi	12
Tapahtumat	14

HENKILÖT

Intohimona sukkahousut	18
Opiskelijan ääni hallituksessa	20

TEKNIikka & TEOLLISUUS & PIRKANMAA

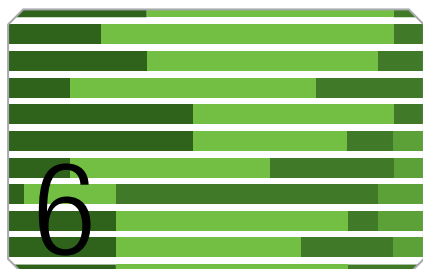
Ratikan sähkönsyöttöön optioita	22
Digia rekrytoi Tampereella	25

KOULUTUS & OPISKELIJAT

Hyvä asenne on portti työelämään	28
----------------------------------	----

JÄRJESTÖ

Puheenjohtajan palsta	30
Hallinnon päätökset	30
Tampereen Insinöörit ry	31
Toimiston yhteystiedot	31



PALKANKESKEYTYSLUOTTO TSOP:STA

Tampereen Insinöörien ja TSOP:n välisen pankkisopimuksen perusteella jäsenillä on oikeus palkankeskeytysluottoon, kun hänen säännöllinen palkkatulonsa keskeytyy lomautuksen johdosta. Luoton enimmäismäärä on 6000 euroa. Korko on OP-Prime tai euribor +1,9 % TSOP:n asiakkaille ja OP-Prime tai euribor + 3 % muille. Takaisinmaksuaika on enintään kolme vuotta. Lisätiedot palkankeskeytysluotosta www.sivuilla.

KOKOUSTILAA VUOKRATTAVANA

Insinöörien ja Opettajien toimiston kokoustila, joka sijaitsee rautatieaseman ja Koskikeskuksen välimaastossa Tampereen ydinkeskustassa osoitteessa Otavalankatu 9 A, toinen kerros. Iso sali on kooltaan 80 neliötä ja soveltuu hyvin arkisin 20-30 hlön kokouksiin, koulutus- tai juhlatilaisuuksiin. Tilassa on vakiona videotykki, laptop-tietokone, langaton internetyhteys ja fläppitaulu. Pieni Sali on kooltaan 20 neliötä 10-12 henkilölle sisältäen taulutv:n. Keittiö astioineen (max 30 hlöä) on käytettävissä. Hinnat 120 euroa/pvä (iso sali) ja 60 euroa (pieni sali)

PÄIVÄRAHAN HAKUOPAS

Tampereen Insinöörien Päivärahan hakuoppaasta löytyy tiedot lomautetuille ja irtisanotuille päiväraha hakemuksen täyttöä varten. Päiväraha hakemuksen saa työvoimatoimistosta tai tulostettua esimerkiksi www.iaet.fi, josta löytyvät myös lomakepohjat tarvittaviin liitteisiin. Hakuopas löytyy pdf-muodossa osoitteesta www.tampereeninsinoorit.fi



TYÖNANTAJILLA NÄYTÖN PAIKKA UUSIEN TYÖNTEKIJÖIDEN PALKKAAMISESSA

Akava haastaa työnantajat kantamaan vastuuta uusien työpaikkojen luomisessa, kun maan hallitus on lieventämässä määräaikaisten palkkaamiseen ja koeaikoihin liittyvää lainsäädäntöä. Hallituksen puolestaan on sitouduttava arvioimaan aidosti, tuovatko lakimuutokset luvattuja työpaikkoja.

– Yrittäjät ja työnantajat ovat vaatineet lainsäädäntöön muutoksia ja luvanneet, että näin saadaan lisää työpaikkoja. Hallitus on nyt kuullut erityisesti pienten ja keskisuurten yritysten huolta työllistämiskynnyksen korkeudesta ja työllistämisen vaikeudesta. Kynnystä madalletaan, joten työnantajilla on tässä näytön paikka, sanoo vastaava lakimies Jaana Meklin.

TYÖEHTOJEN HEIKENNYKSET VALMISTELUSSA

Maan hallitus aikoo pidentää koeaikoja, joustavoittaa takaisinotovelvoitetta ja mahdollistaa alle vuoden määräaikaaisuudet ilman eri perustetta määräaikaaisuudelle. Muutosten vaikutuksia työllisyyteen ei ole pystytty arvioimaan kestävästi, vaikka perusteiden olennainen lievennys on nimetty työllistämissopimukseksi. Parempi olisi lähteä liikkeellä sieltä, missä työllistyminen on kaikkein vaikeinta eli pitkäaikaistyöttömistä, kuten Akava on jo pitkään esittänyt.

– Työllistämistavoitteiden toteutumista ei saa jättää vain hyvän tahdon eikä arvailun varaan. On ensiarvoisen tärkeää, että lakimuutosten vaikutuksia seurataan ja arvioidaan tarkasti. Jotta arvioinnista on aidosti hyötyä, olisi järkevää säätää muutokset määräaikaiseksi tai vähintäänkin asettaa määräaika, jonka jälkeen vaikutuksia arvioidaan, Meklin vaatii.

NUORTEN NAISTEN ASEMA

Akava suhtautuu positiivisesti uusiin, rohkeisiin työllistämiskeinoihin, kun-

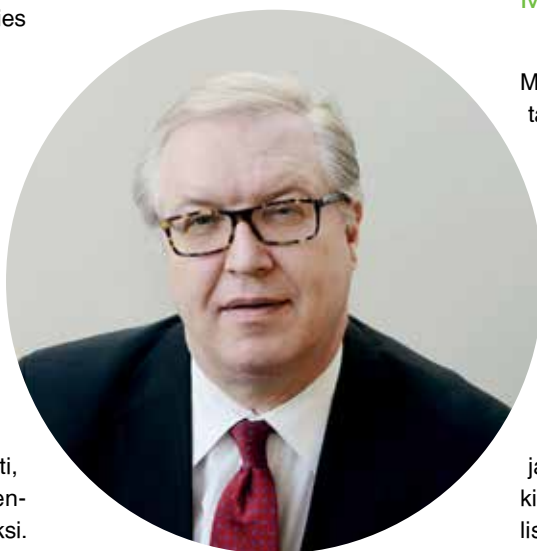
han työllistäminen on aitoa ja reilua. Määräaikaisten ketjuttaminen on jo nyt ongelma, jolla heikennetään laajasti erityisesti nuorten naisten työmarkkina-asemaa ja arkea. Akava esittääkin useita keinoja, joilla työttömyyttä voitaisiin vähentää ja ehkäistä.

Työllisyyspalveluita olisi tehostettava siten, että työvoimaa tarvitsevat yritykset ja oikeat työhakijat löytävät toisensa nykyistä helpommin. Lisäksi työpaikkoja etsiessä kannattaa hyödyntää myös yksityisiä palveluntuottajia sekä ammattiliittojen uraohjauspalveluiden mahdollisuuksia.

SOSIAALITURVAJÄRJESTEL- MÄSSÄ KEHITETTÄVÄÄ

Maan hallituksen olisi pikimmiten korjattava sosiaaliturvajärjestelmiä, jotka vaikeuttavat itsensä työllistäjien asemaa ja työllistymistä. Lisäksi työttömyysturvalla on voitava opiskella nykyistä laajemmin.

– Ei liene jäänyt epäselväksi, että hallituksen on lisättävä varoja koulutukseen, osaamiseen ja tutkimukseen. Hallituksen ja teollisuuden on haettava kasvua panostamalla tutkimukseen, tuotekehitykseen ja innovaatiotoimintaan. Me työmarkkinajärjestöissä neuvottelemme paikallisen sopimisen lisäämisestä, joka tasapuolisesti ja reilusti toteutettuna voi käydä erinomaisena esimerkkinä tarvittavista rakenteellisista uudistuksista, sanoo Akavan puheenjohtaja Sture Fjäder.



Sture Fjäder

IAET-KASSASSA 5,1 PROSENTTIA TYÖTTÖMIÄ

Työttömyystilanne IAET-kassan jäsenistön parissa pysyi loppuvuoden 2015 lähes muuttumattomana. Kassan laskennallinen työttömyysaste oli joulukuussa sama kuin marraskuussa eli 5,1 prosenttia.

Ansiopäivärahaa sai joulukuussa 9 926 jäsentä ja ensimmäisen hakemuksensa lähetti 934 jäsentä. Kaikkiaan erilaisia päiväraha- ja korvaushakemuksia kassaan saapui joulukuussa 11 382 kappaletta. Kassassa käsiteltiin joulukuussa yhteensä 11 839 hakemusta. Ensimmäiset päiväraha hakemukset otettiin käsittelyyn 1–2 viikon sisällä ja jatko hakemukset noin viikon sisällä.

Noin 77 prosenttia tuensaajista oli kokonaan työttömiä. Lomautettujen määrä oli vajaa 8 prosenttia. Lyhytkestoista tai

osa-aikaista työtä teki reilut 15 prosenttia kassan tuensaajista. Tuensaajien ikäjakauma pysyi ennallaan. 50 vuotta täytäneiden osuus korvausten saajista oli edelleen reilut 40 prosenttia. Alle 30-vuotiaiden osuus oli yhdeksän prosenttia.

Kuukausittain maksettava korvaussumma nousi noin miljoonalla ja oli joulukuussa 19,25 miljoonaa euroa.

230 MILJOONAA EUROA TYÖTTÖMYYSKORVAUKSIA

Korvauksia maksettiin vuonna 2015 lähes saman verran kuin edellisellä vuonna. Vuonna 2015 maksettiin korvauksia alustavien laskelmien mukaan 234,7 milj. euroa ja vuonna 2014 taas 237,9 milj. eu-

roa. Vuoden 2015 luvut muuttuvat vielä, kun korvausvastuun muutokset otetaan huomioon. Viime vuosi näyttäisi kuitenkin toteutuneen alle budjetoidun, sillä budjetti vuodelle 2015 oli 252,8 miljoonaa euroa.

Kokonaisuutena vuonna 2015 korvausten saajien määrä oli samalla tasolla kuin vuonna 2014. Vuonna 2015 kassaan saapui yhteensä 140 405 hakemusta, mikä oli 458 hakemusta enemmän kuin vuonna 2014. Ensimmäisiä hakemuksia saapui 12 124 kappaletta (vuonna 2014 määrä oli 13 559 kappaletta). Vuonna 2015 käsiteltiin yhteensä 142 593 hakemusta, mikä on 962 hakemusta enemmän kuin vuonna 2014. Ensimmäisiä hakemuksia käsiteltiin 12 311 kappaletta, mikä on 1 647 hakemusta vähemmän kuin vuonna 2014.

TYÖHYVINVOINNIN ITSEARVIOINTITYÖKALU TYÖPAIKOILLE

Työturvallisuuskeskuksen kemianteollisuuden työalatoimikunta on kehittänyt itsearviointityökalun, joka auttaa kehittämään kestäväällä tavalla hyvinvoivan työpaikan. Työkalua voi käyttää itsenäisenä mittarina tai yritys voi liittää sen osaksi työterveysohjelmansa jatkuvaan kehittämistä varten.

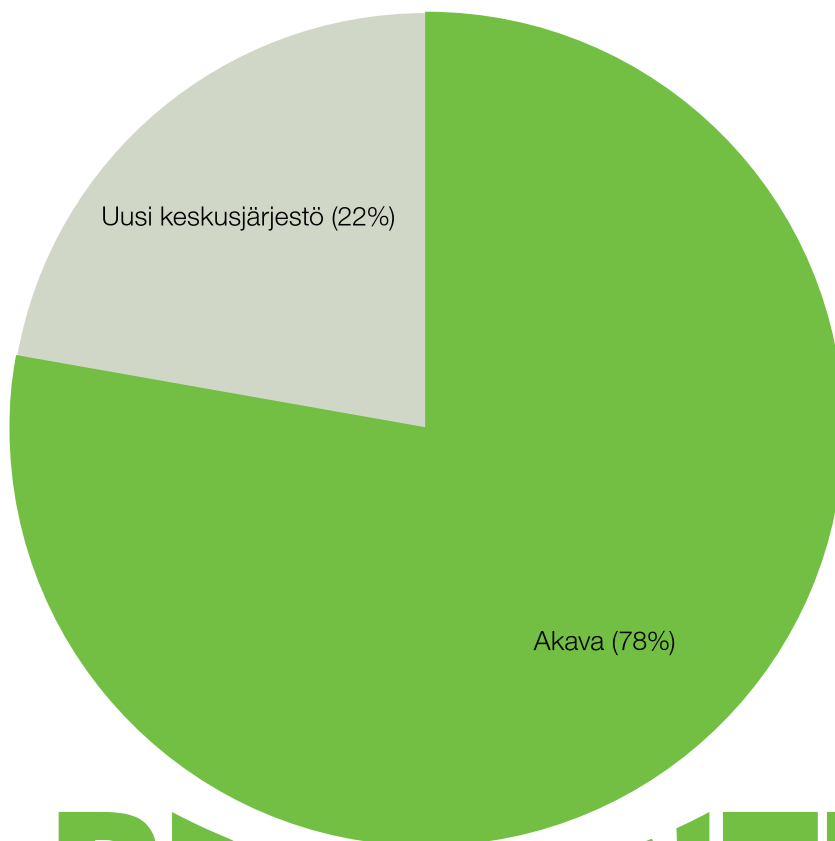
Itsearviointityökalu on selkeä kysymyssarja ennakoivan työhyvinvointitoiminnan itsearviointiin ja raportointiin.

Se kannustaa jatkuvaan kehittämiseen, antaa tietoa toteutettujen toimien vaikutavuudesta ja mahdollistaa ennakoivien mittarien avulla saatujen tietojen analysoinnin ja esittämisen johdolle sekä motivoi investoimaan ennaltaehkäisevään toimintaan.

Työkalu soveltuu käytettäväksi yritystoiminnan kaikilla eri osa-alueilla tuotannosta hallintoon. Työkalu on käyttökelpoinen organisaation koosta riippumatta,

joten sitä voivat käyttää yhtä hyvin pienet kuin suuretkin yritykset oman työhyvinvointitoimintansa kehittämiseksi.

Työkalun ovat kehittänyt Työturvallisuuskeskuksen kemianteollisuuden työalatoimikunta, jossa ovat edustajat YTN:n (asiamies Seppo Järvenpää) lisäksi TEAM:sta, PRO:sta ja KT:sta. Työkalu löytyy Työturvallisuuskeskuksen (TTK) sivuilta www.tyoturvallisuuskeskus.fi



78 PROSENTTIA

LUOTTAMUSMIEHISTÄ KANNATTAA AKAVAN JÄSENYYYTTÄ

Tampereen Insinöörit ry:n luottamusmiehille teettämän kyselyn perusteella 78 prosenttia luottamusmiehistä kannattaa Insinööriiton kuulumista Akavaan. 93 prosentin luottamusmiehistä mielestä jäsenyys neuvottelujärjestöissä YTN, JUKO ja KTN on erittäin tärkeää tai tärkeää.

Tampereen Insinöörit ry:n tammi-kuussa luottamusmiehille teettämän kyselyn perusteella 78 prosenttia luottamusmiehistä kannattaa Insinööriiton kuulumista Akavaan. Vastaajista 22 prosenttia kannatti eroa Akavasta ja liittymistä uuteen keskusjärjestöön.

Luottamusmiehistä 93 prosentin mielestä jäsenyys neuvottelujärjestöissä YTN, JUKO ja KTN on erittäin tärkeää tai tärkeää. 63 prosenttia vastanneista mielestä jäsenyys neuvottelujärjestöissä on erittäin tärkeää ja 30 prosentin mielestä jäsenyys on tärkeää.

Seitsemän prosenttia vastanneista piti neuvottelujärjestöjen jäsenyyttä merkityksettömänä tai ei tärkeänä. Kaikki näin vastanneet kannattivat eroa Akavasta ja liittymistä uuteen keskusjärjestöön.

AKAVA ON YHTEISTYÖKYKYINEN JA LUOTETTAVA

Akava ja uusi keskusjärjestö koettiin kokolailla yhtä aktiivisiksi sekä yhteiskunnalliseksi vaikuttajiksi ja työelämän vaikuttajiksi.

Akava koettiin uutta keskusjärjestöä selvästi yhteistyökykyisemmäksi, arvostetummaksi, luotettavammaksi, vastuullisemmaksi ja läheisemmäksi. 90 prosenttia vastaajista oli täysin tai melko samaa mieltä siitä, että Akava on asiantunteva, yhteistyökykyinen, vastuullinen ja luotettava. Ero oli suurin yhteistyökyvyssä, sillä 90 prosenttia vastanneista arvioi Akavan yhteistyökykyiseksi ja uuden keskusjärjestön vain 33 prosenttia vastanneista. 81 prosenttia vastaajista piti Akavaa arvostettuna mutta vain 42 prosenttia uutta keskusjärjestöä.

Akavan arvioitiin olevan myös selvästi enemmän järjestöpoliittinen vaikuttaja (82 %) ja koulutuspoliittinen vaikuttaja (82 %). Akavaa pidettiin myös yhteiskunnallisena vaikuttajana (70 %) ja työelämän vaikuttajana (70 %).

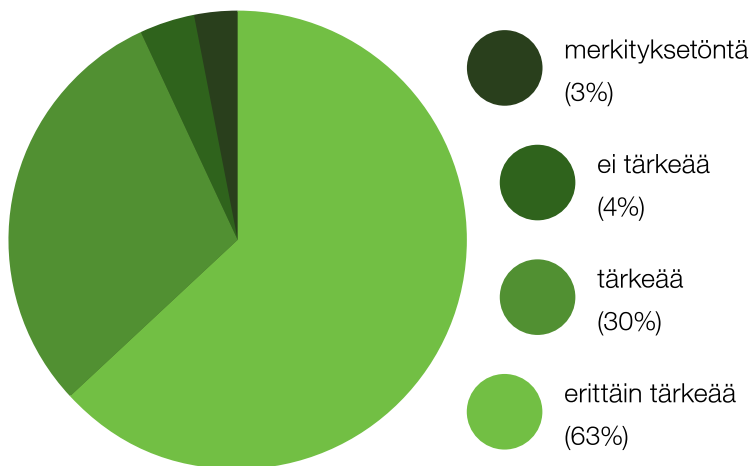
UUSI KESKUSJÄRJESTÖ PUOLUEPOLIITTINEN VAIKUTTAJA

Uusi keskusjärjestö koettiin selvästi enemmän (52 %) puoluepoliittiseksi toimijaksi kuin Akava (26 %). Tämä oli ainoa asiakohta, jossa uusi keskusjärjestö sai Akavaa paremmat arviot. Korkeimmat arviot uusi keskusjärjestö saa kohdissa asiantuntemus (70 %) ja yhteiskunnallinen vaikuttaja (70 %).

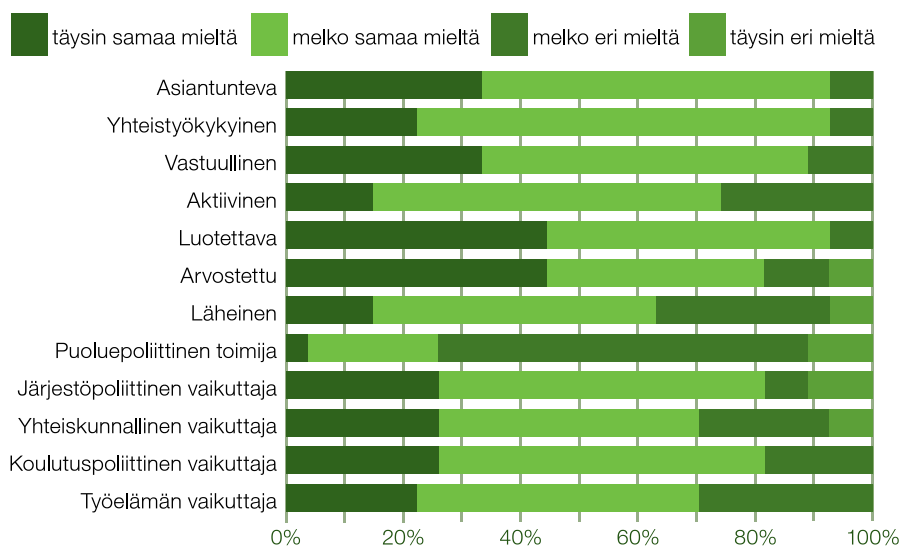
KOhteena LUOTTAMUSMIEHET

Tampereen Insinöörit ry toteutti nettikyselyn YTN:n luottamusmiesrekisteristä poimituille pirkanmaalaisille 81 luottamusmiehelle, varaluottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle 27.-29.1.2016. Kyselyyn vastasi 27 henkilöä.

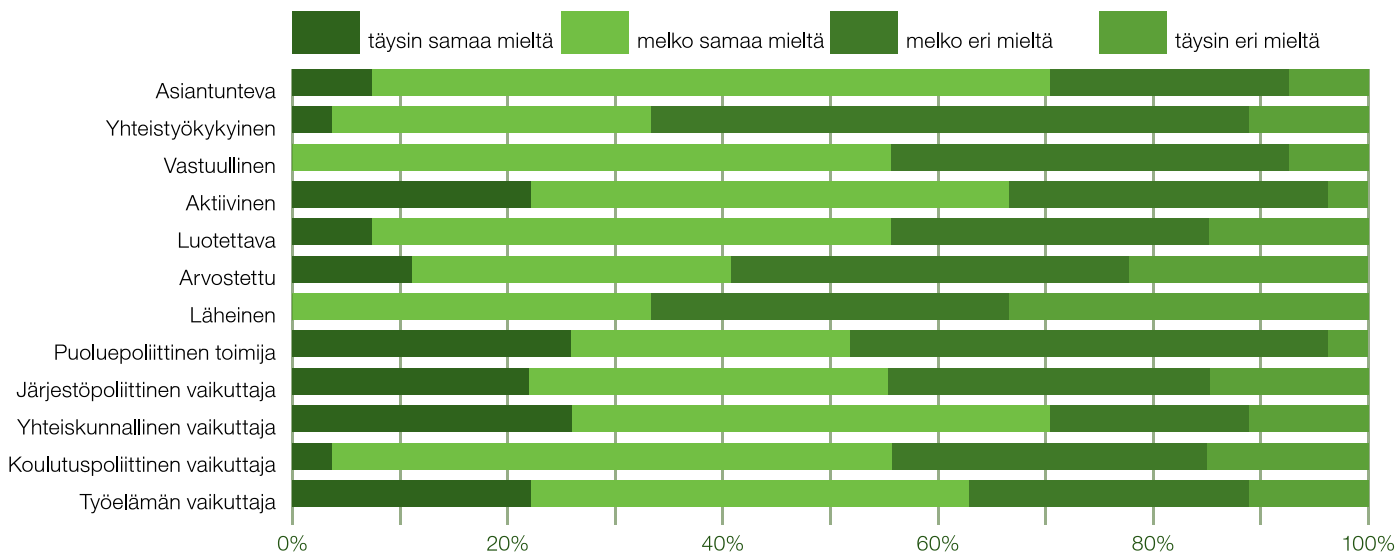
Vapaassa palautteessa kommentoitiin uudesta keskusjärjestöstä olevan vähän tietoa. Insinööriin kuuluminen Akavaan koettiin hyvin tärkeänä henkilöiden kuulumiselle Insinööriin jatkossa.



Miten tärkeää Jäsenyys nykyisissä neuvottelujärjestöissä YTN, JUKO ja KTN on?



Yllä: Millaisena koet Akavan? Alla: Millaisena koet Uuden keskusjärjestön?



BRÄNDÄÄ ITSELLESI UUSI TYÖ

Sosiaalisen median asiantuntija Tom Laine kehottaa laajentamaan työnhakua paperisen työhakemuksen ja ansioluettelon tuolle puolen. Oman osaamisen brändääminen sosiaalisessa mediassa, esimerkiksi LinkedInissä tai Twitterissä, vaatii pitkäjänteistä työtä. Mutta astuminen uusille alueille voidaan palkita unelmien työpaikalla.

Kaukana ovat ne ajat, jolloin vanhempien vanavedessä saatiin työpaikka, jossa uurastettiin iloisesti koko elämä eläkeikään saakka. Näinä päivinä työelämä on pirstaloitunut, ja useimmat meistä koostavat uransa muutaman vuoden kokonaisuuksista. Tosiasia on myös se, että vuonna 2016 työnhakijoita on paljon. Niin paljon, että avoimiin työpaikkoihin tulvii hakemuksia ovista ja ikkunoista. Työnhaku on astunut uudelle vuosituhannelle, halusimme sitä tai emme. Monilla ammattialoilla ei enää välttämättä riitäkään paperisten työhakemusten sekä ansioluetteloiden lähettäminen. Jos haluaa erottua suuresta harmaasta massasta, on osattava tuoda osaamistaan esille yhä mielikuvituksellisemmilla tavoilla. Sosiaalinen media on työnhaun uusi kenttä niin hyvässä kuin pahassakin. Sosiaalisen median asiantuntija Tom Laine kävi vuoden 2015 loppupuolella Uratehtaan ja Tre Startin järjestämissä

koulutustilaisuudessa kertomassa, mitä henkilöbrändääminen on ja miten sitä voisi toteuttaa erilaisten sosiaalisten medioiden avulla.

VAIN MIELIKUVITUS RAJANA

Miten ja millaisissa sosiaalisissa medioissa osaamistaan voi tuoda esiin? Ensimmäisenä varmasti useimmille tulee mieleen LinkedIn-profiilin luominen. Profiiliin kirjataan ylös työkokemus, koulutus, kiinnostuksen kohteet ja lisäksi profiiliin voi liittää erilaisia omaan osaamiseen liittyviä materiaaleja, kuten artikkeleita ja blogitekstejä. Twitterissä voi julkaista myös omiin kiinnostuksenaiheisiin liittyviä julkaisuja, YouTubeen voi tehdä itsestään ja osaamisistaan videoita sekä Instagramiin ja Pinterestiin voi luoda ammattiosaamisestaan kuvamateriaalia. Ainoastaan mielikuvitus on rajana, miten omaa asiantuntijuuttaan netissä voi kuvata. Linkit omiin profileihin ja sivustoi-

hin puolestaan kannattaa antaa rekrytointiprosessissa työnantajalle, jolloin sosiaaliseen mediaan tehdyt sisällöt on helppo nähdä paperisen cv:n ja työhakemuksen tukena.

OSAAMISELLE LAAJIN YLEISÖ

Laine muistuttaa, että sosiaalinen media mahdollistaa sen, että voimme tavoitella suurempaa yleisöä kuin koskaan aikaisemmin. Näinä päivinä videoiden, tekstien ja muiden materiaalien tuottaminen nettiin on kaikille mahdollista ja kaiken lisäksi se on helppoa. Varsinaisen henkilöbrändin luominen vaatii kuitenkin vuosia kestävää pitkäjänteistä työtä. Esimerkkinä sosiaalisessa mediassa luodusta vankasta henkilöbrändistä Laine mainitsee Arman Alizadin. Alizad perusti Twitteriin tilin maaliskuussa 2010. Siitä lähtien mies on ollut palvelussa äärettömän aktiivinen. Tällä hetkellä Armanilla on palveluksessa 159 tuhatta seuraajaa ja häntä

pidetään eräänä Suomen merkittävimmistä mielipidevaikuttajista Twitterissä. Kuuden vuoden aikana Alizad on kirjoittanut reilut 27 tuhatta twiittiä, mikä tarkoittaa noin 13 twiittiä joka ikinen päivä.

VÄHEMPIKIN RIITTÄÄ

Työhaussa erottumiseksi ei ihan Arman Alizadin tasoiselle Twittersuosiolle tarvitse pyrkiä. Pienempikin ponnistus riittää. Tärkeää on kuitenkin aloittaa sosiaalisen median palveluiden käyttö, tuottaa niihin materiaalia ja tulla niissä löydettyksi. Tom Laine painotti esityksensä aikana, että yhä useammat yritykset ovat ymmärtäneet, että parhaat osaajat eivät enää välttämättä löydykään avoimilta työmarkkinoilta. Enää ei välttämättä halutakaan parasta vapaana olevaa työnhakijaa, vaan halutaan pa-

ras osaaja. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että asiantuntijamaineeltaan hyviä työntekijöitä houkutellaan vaihtamaan työpaikkaa. Netti tekee ihmisten ammattiosaamisesta läpinäkyvämpää. CV:ssä voidaan väittää lähestulkoon mitä tahansa, mutta näinä päivinä netistä on helppo tarkistaa, ovatko ansioluettelon asiat totta. Näin ollen uusia työhaasteita etsivän on hyvä tulla löydettyksi sosiaalisen median sivustoilta, sillä monet rekrytoivat yritykset tarkistavat hakijoiden taustat; ollaanko niin hyviä, kuin mitä ansioluettelossa annetaan olettaa.

SEURAAJIEN MÄÄRÄ MITTARINA

Sosiaalinen media voi antaa myös erilaisia menetelmiä ammattimaisuuden konkreettiseen mittaami-

seen. Tom Laine antoi esimerkin yhdysvaltalaisesta yrityksestä, joka haki riveihinsä digitaalisen viestinnän ammattilaista. Eräänä työn rekrytointikriteerinä oli muun muassa se, että hakijalla täytyy olla yli tuhat aktiivista seuraajaa Twitterissä. Lisäksi vaatimuksena työpaikkaan olivat myös korkeat klout- ja kred-arvot. Klout-arvolla mitataan käyttäjän aktiivista toimintaa ja vaikuttavuutta sosiaalisessa mediasa. Arvo muodostuu käyttäjän sosiaalisen median verkoston koosta (eli miten paljon ystäviä ja seuraajia hänellä eri sivustoilla on) ja siitä, miten usein hänen jakamiinsa sisältöihin reagoidaan. Kred-arvo sen sijaan mittaa sosiaalisen median käyttäjän verkoston laajuuden, mutta myös sen, miten sosiaalisesti merkittäviä seuraajia verkostossa on. Julkisuudesta tutut ja suositut seuraajat lisäävät henkilön kred-arvoa.



URATEHDAS TYÖLLISTÄÄ KORKEAKOULUTETUN 600 EUROLLA

Uratehdas työllisti viime vuonna 224 diplomi-insinööriä, insinööriä, ekonomia ja tradenomia Pirkanmaalla. Yhden työllistyneen hinnaksi muodostuu vain 600 euroa. Uratehdas on Pirkanmaan kustannustehokkain ja yksi Suomen kustannustehokkaimpia työllisyysprojekteja.

Uratehdas –työllisyysprojekti on työllistänyt vuonna 2015 yhteensä 224 korkeakoulutettua eli 32 prosenttia 691 osallistujasta. Lisäksi koulutukseen siirtyi 49 henkilöä. Henkilöt ovat työllistyneet avoimille työmarkkinoille. Puolet työsuhteista on ollut toistaiseksi voimassaolevia ja puolet määräaikaista.

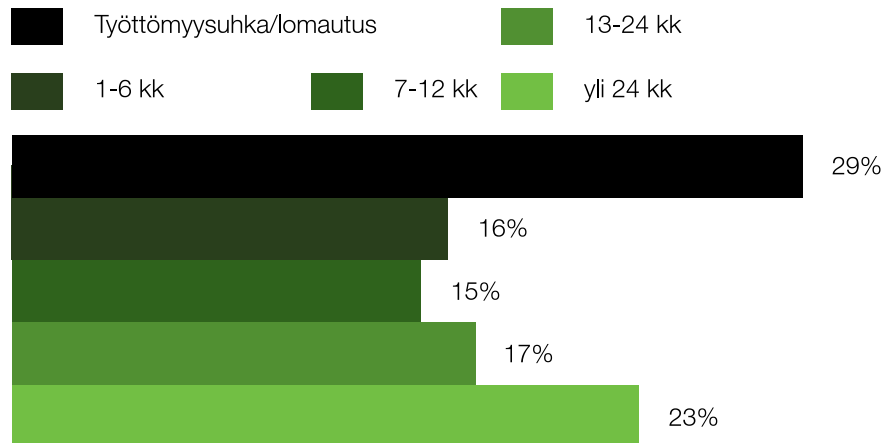
Pirkanmaan ELY-keskus rahoitti projektia noin 125.000 eurolla. Yhden työllistyneen hinta on vain 600 euroa eli Uratehdas on yksi Suomen kustannustehokkaimpia työllisyysprojekteja. Vuodesta 2009 alkaen projekti on työllistänyt yhteensä 884 korkeakoulutettua henkilöä.

200.000 EURON SÄÄSTÖT KUUKAUDESSA

Yhden pitkäaikaistyöttömän kokonaiskustannusten on laskettu olevan kunnalle 1080 euroa kuukaudessa. Uratehtaan saama tuki 125.000 euroa tulee katetuksi 10 työttömän työllistämisellä vuodeksi. Uratehtaan työllistämät runsaat 200 henkilöä vuodessa on säästänyt yhteiskunnan varoja yli 200.000 euroa kuukaudessa eli 2,5 miljoonaa vuodessa.

PUOLET PIRKANMAAN TULOKSISTA 100.000 EUROLLA

Vuonna 2013 Pirkanmaan ELY-keskus myönsi työllisyyspoliittista avustusta 50 projektille yhteensä 2,2 miljoonaa. Uratehdas sai avustusta noin 100.000 euroa mutta työllisti puolet kaikista työllisyyspoliittisella avustuksella työllistyneistä henkilöistä.



Osallistujien työttömyyden kesto 11/2015

100 KOULUTUSTILAISUUTTA VUODESSA

Uratehdas on järjestänyt vuodesta 2009 työnhakuun liittyviä koulutustilaisuuksia, yritystapahtumia, pienryhmätoimintaa ja yksilövalmennusta. Vuodessa on järjestetty 100 koulutustilaisuutta ja niihin on osallistunut liki noin 2000 osallistujaa. Uratehtaan LinkedIn ryhmään kuuluu 1400 henkilöä.

Projektin kohderyhmänä ovat pirkanmaalaiset insinöörit, diplomi-insinöörit, ekonomit, tradenomit ja muut yksityiselle sektorille sijoittuvat korkeakoulutetut. Projektin hakijatahona on Pirkanmaan omatoimisen työllistymisen tuki PIOTTY ry. Projektia rahoittavat Pirkanmaan ELY-keskus, Insinööriliitto IL ry, Tekniikan Akateemisten liitto TEK ry, Tampereen Insinöörit ry, Suomen Ekonomit ja Tradenomiliitto TRAL ry.

URATEHTAALLE RAHOITUS

Pirkanmaan TE-toimisto myönsi Uratehtaalle rahoitusta 124.900 euroa. Projektin kohderyhmästä rajattiin pois alle vuoden työttömänä olleet korkeakoulutetut eli puolet kohderyhmästä.

Pirkanmaan TE-toimisto on myöntänyt Pirkanmaan omatoimisen työllistymisen tuki PIOTTY ry:n Uratehdas hankkeelle työllisyyspoliittista avustusta vuodelle 2016 yhteensä 124.900 euroa. Hankkeen hyväksyttävät kustannukset olivat 134.000 euroa, josta

omarahoitusosuus on 9.100 euroa. Tämän päälle tulee ns. ei-hyväksyttäviä kustannuksia kuten mm. vuokratulot. Nämä kustannukset kattavat järjestöt eli Insinööriliitto IL ry, Tampereen Insinöörit ry, Tekniikan Akateemisten liitto TEK ry, Suomen Ekonomit ja Tradenomiliitto TRAL ry.

YLI VUODEN TYÖTTÖMYYS KRITERIINÄ

Rahoituspäätöksen mukaan projektin kohderyhmä muuttuu selvästi. Aiemmin projektin kohderyhmänä ovat olleet diplomi-insinöörit, insinöörit, ekonomit ja tradenomit, jotka ovat työttömiä, lomautettuja tai työttömyysuhan alaisia. Vuonna 2016 projektiin voivat osallistua pirkanmaalaiset korkeakoulutetut henkilöt (insinöörit, diplomi-insinöörit, ekonomit, tradenomit) henkilöt, jotka ovat vähintään 12 kuukautta viimeksi kuluneen

14 kuukauden aikana työttömänä olleet, vähintään 24 kuukautta 28 kuukauden aikana työttömänä olleet, alle 25 -vuotiaat, 60 vuotta täyttäneet, maahanmuuttajat sekä henkilöt, joilla on vamma tai sairaus, joka alentaa olennaisesti tai pysyvästi tuottavuutta tarjolla olevissa tehtävissä.

Toisella tavalla listattuna projektin kohderyhmänä ovat alle vuoden työttömänä olleista vain ammattikouluttamattomat nuoret, maahanmuuttajat, osatyökykyiset, mielenterveyskuntoutujat ja lainrikkajataustaiset.

ELÄMÄNHALLINTA PROJEKTIN ULKOPUOLELLE

Koulutusten tulee liittyä suoraan työnhakuun. TEM:n ohjeen mukaan elämänhallintaan, virkistytymiseen tai terveyden ylläpitoon ja edistämiseen liittyvä koulutus ei ole enää avustuksella katettavaa.

Projekti on käynnistynyt tammikuun jälkipuolella. Helmikuun alussa koulutuksia on järjestetty aiempaan tapaan, mutta osallistujamäärän vähäisyyden vuoksi niitä on jouduttu perumaan, Uratehtaan yhteyspäällikkö Maija Heino kertoo.

URATEHDAS



TIISTAI 23.02.2016 KLO 9-12
TYÖNHAUN STRATEGAT,
JOHANNA MOISANDER-
MATTILA (SPRING HOUSE OY)

Millä eri tavoin ja mistä kanavista voi työpaikan löytää? Tunnetko kaikki työhaun menetelmät ja osaatko ottaa ne tehokäyttöön? Mikä käytännössä toimii ja mikä ei toimi työhaussa? Miten haen itselleni oikeanlaisia työpaikkoja mielekkäästi, systemaattisesti ja tuloksellisesti? Koulutuspäivänä tutustumme mm. verkostoihin, piilotyöpaikkoihin, CV-pankkeihin ja muihin työhaun kanaviin. Koulutuksessa jokainen myös luo oman työhaun konkreettisen käytännön toimintasuunnitelman.

TIISTAI 25.02.2016 KLO 9-12
AIKAANSAANNOKSISTA
VAHVUUKSIEN TUNNISTAMISEEN,
TUIJA SIRONEN

Tunnistatko vahvuuksiasi? Millaisia johdtopäätöksiä haastattelija/rekrytoija tekee Sinusta? Haastattelun aikana rekrytoijalle muodostuu johdtopäätöksiä aikaansaannoksista, onnistumisista ja palautteensaantitarinoistasi. Olethan tunnistanut saavutuksesi? Tässä valmennuksessa opit mitä ja miten kerrot niistä, jotta vahvistat viestintääsi.

TIISTAI 8.3.2015 KLO 9-13
CV-KLINIKKA, MAIJA
HEINO (URATEHDAS)

Onko sinulla tarvetta päivittää työnhakuasiakirjasi? Tule klinikalle tuunaamaan hakupaperisi vastaamaan osaamistasi ja vahvuuksiasi. CV-klinikka toteutetaan workshop-muotoisesti. Koulutukseen osallistuneet voivat varata ajan henkilökohtaiselle kommentoinnille/ohjaukselle. Ohjausajankohta sovitaan valmennuksen jälkeen. Valmennuksessa tarvitaan tulostettuna cv:täsi ja hakemustasi. Voit ottaa koulutukseen mukaan tietokoneen, niin pystyt tuunaamaan dokumenttisi samantien. Näiden lisäksi mukaan myös työpaikkailmoitus, jota haluat hakea tai olet hakenut.

TIISTAI 15.03.2016 KLO 9-12
TYÖHAASTATTELU, ILARI
LIPSONEN (MPS-YHTIÖT)

Mitä työhaastattelussa kartoitetaan ja miten voin valmistautua siihen? Kuinka kerron vakuuttavasti onnistumisista ja saavutuksista? Entä miten tuon esille osaamiseni, ominaisuuteni ja motivaationi? Haastattelu on oman osaamisen markkinointitilanne ja siihen on hyvä valmistautua huolella.

TORSTAI 17.03.2016 KLO 9- 12
HAASTATTELUVALMENNUS,
TUIJA SIRONEN

Valmennus tapahtuu käytännönläheisesti yksilö- ja parityöskentelyinä. Kysymyspatteristossa tulevat esille keskeiset haastattelukysymykset, ns. vaikeat kysymykset ja mahdolliset sudenkuopat. Kartoitetuksi tulee niin osaaminen, vahvuudet kuin motivaatio. Tuija Sirosella on vankka kokemus esimies- ja HR-työstä teollisuudesta sekä rekrytointikokemusta 25 vuotta. Viimeiset vuodet hän on toiminut HRM Partnersin uravalmentajana

TIISTAI 22.03.2016 KLO 9-12
SOVELTUVUUSARVIO, HANNA
NYQVIST (MPS-YHTIÖT)

Mitä soveltuvuusarvioinneilla tarkoitetaan? Mitä arviointipäivän aikana tapahtuu ja mikä on soveltuvuusarvioinnin rooli rekrytointiprosesseissa? Millaisia erilaisia arviointimenetelmiä käytetään ja mitä niistä saadaan irti? Koulutuksessa käydään läpi eri menetelmien sisältöä ja tulosten tulkintaa esimerkkien avulla. Tavoitteena on työhaun tukeminen lisäämällä tietoa ja kokemusta henkilöarvioinneista.



MILJOONASADE

TI:N SYNTYMÄPÄMIEN VETONAUAKSI

Tampereen Insinöörien 97-vuotisjuhlien pääesiintyjä on Miljoonasade. Huhtikuun toisena perjantaina pidettävissä bileissä tarjoillaan juhlakansalle mukava kattaus bändin hittejä menneiltä vuosilta.

Tampereen Insinöörit ry viettää 8.4. 97-vuotissyntymäpäiviään Pakkahuoneen Klubilla. Bileiden järjestelyssä on haluttu panostaa jäseniä kiinnostavaan ohjelmaan. Aikaisempina vuosina pääesiintyjinä ovat olleet Uniklubi sekä Pauli Hanhiniemi ja Hehkumo. Tänä vuonna lauteille nousee Miljoonasade.

13 VUOTTA KIIRETTÄ

Miljoonasade perustettiin vuonna 1986. Alkuperäiseltä nimeltään yh-

tye oli Kling Klang, mutta levy-yhtiön pyynnöstä yhtyeen nimi vaihdettiin Miljoonasateeksi. Miljoonasateen ensilevy Pesuhuoneesta keittiöön ilmestyi pian bändin perustamisen jälkeen (vuonna 1987) ja se sisälsi mm. isoksi hitiksi nousseen Lapsuuden sankarille. Miljoonasadetta voidaan sanoa äärettömän tuotteliaaksi. Pumpulta on nimittäin ilmestynyt 13 vuodessa 12 levyä. Ja kaiken lisäksi bändin kiireisimpinä vuosina, 1989 ja 1994, ilmestyi siltä kaksi levyä. Vuosituhannen vaihteeseen mennessä Miljoonasateen työtahti kuitenkin pää-

si hieman löystymään. Viimeinen studioalbumi Siskon luo San Diegoon ilmestyi vuonna 2000. Vuonna 2006 Miljoonasade vietti 20-vuotisjuhlavuotiaan. Tuolloin yhtye teki juhlakiertueen ja kokoelmalevyn 20 vuotta kasvukipuja.

UUSI STARTTI

Vuonna 2014 Miljoonasade otti osaa Ylen We want more – ohjelmaan, jossa viisi toimintansa lopettanutta bändiä kasattiin uudelleen. Ohjelmasta saadun startin myötä lau-



lu- ja soitinryhmä päätyi taas kiertueelle ja levytysstudioon. Miljoonasateen neljästoista studioalbumi Sähköinen rouva maa ilmestyy 19. helmikuuta 2016. Uuden materiaalin vastaanotto on ollut suotuisa. Esimerkiksi levyn nimikkobiisin singlelohkaisu nousi julkaisuviikollaan suoraan Radio Suomen soitetuimpien kappaleiden kärkikastiin.

LIPUT MYYNNISSÄ NYT!

Vaikka bändi on saattanut ulos juuri uuden levyn, voidaan Tl:n riveistä luvata, että 8.4. keikalla tullaan kuulemaan laajempi kattaus Miljoonasateen tutuista hiteistä. Ilmoittautuminen Tampereen Insinöörien 97-vuotisbileisiin on jo käynnissä. Ilmoittautuminen tapahtuu Tl:n nettisivuilla osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi/97. Lippujen hinta on 10€/kpl max. 2 lippua/henkilö. Lippuja on vain rajoitettu määrä, joten ilmoittautumisen kanssa kannattaa olla ripeästi liikkeellä. Ilmoittautuminen jatkuu 23. maaliskuuta saakka, tai niin kauan kun lippuja riittää!

LÄMMITTELYKSI KOMEDIAA

Ennen Miljoonasateen keikkaa Tampereen Insinöörien 97-vuotissynttäribileissä yleisöä lämmittää illan tunnelmaan stand-up – koomikko Johanna Tohni. Muun muassa Teatteri-ilmaisun opettajaksi opiskellut ja Tampereen yliopistosta filosofian maisteriksi teatterin ja draaman tutkimuksen laitokselta valmistunut Tohni on paljasjalkaisia Mansen likkoja.

HUUMORIA ARJESTA

Suomen Stand Up Club palkitsee vuosittain maamme kiinnostavimmat hauskuttajat. Vuonna 2012 Johanna kipusi kilpailussa finaaliin sekä Vuoden Tulokas että Vuoden Koomikko – kategorioissa. Lisäksi hän on tuttu Yle TV2:n Naurun tasapaino – ohjelmasta. Tampereen Insinöörien jäsenille hän voi ol-

la myös tuttu vuoden 2013 itsenäisyyspäivän ennako – tapahtumasta, jossa Johanna kävi viihdyttämässä vieraita. Komiikkaansa aineksia Tohni ammentaa muun muassa äitiydestä ja sukupuolisteereotypioista. Naisen komiikka selkeästi puree suomalaisiin, nimittäin Johannan keikkakalenteri on täynnä tämän kevään suhteen. Esimakua Johannan komiikasta voi käydä katsomassa YouTubessa hakusanalla Johanna Tohni romanttinen kohtaaminen.



TA PAH TU MAT

TOMAAATTEJA! TOMAAATTEJA!

Pe 11.3.2016 klo 19.30-21.15.

Teatteri State (Hämeenkatu 30)



Jos vitsit ovat vähissä eikä huuli tunnu lentävän, kannattaa lähteä lievittämään oireita Tomaatteja! Tomaatteja! Stand Up –festivaaleille. Tampereen Insinöörit ry. suuntaa tiensä Pohjoismaiden Pohjoismaiden komediatapahtumaan 11. maaliskuuta. Tuolloin Teatteri Staten lavalle nousevat Mika Eirtovaara, Jape Grönroos, Rich Lyons, Tommi Mujunen ja Jaakko Saariluoma.

Liput 25€/kpl (norm. 30€). Max 2 lippua/jäsen. Ilmoittautuminen 29.2. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

Työelämälounas

Ti 23.2.2016 klo 12.00

Ravintola Pataseiska, Patamäenkatu 7

Tampereen Insinöörit tarjoaa työsuhdelounaan tiistaina 23.2. klo 12.00 Antell Ravintola Pataseiskassa.

IL:n asiamies Hannu Takala alustaa aiheesta Syksyn työehtosopimusneuvottelujen tavoitteet. Lounaalle mahtuu mukaan 20 henkilöä, paikat varataan ilmoittautumisjärjestyksessä. Lounas on lounaslistan mukainen linjastolounas.

Ilmoittautumiset pe 19.2. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi.

Ti 22.3.2016 klo 12.00

ABC Teivo, Hiitintie 1, 33400 Tampere

Tampereen Insinöörit tarjoaa työsuhdelounaan tiistaina 23.3. klo 12.00 ABC Teivossa.

IL:n asiamies Hannu Takala alustaa aiheesta Syksyn työehtosopimusneuvottelujen tavoitteet. Lounaalle mahtuu mukaan 20 henkilöä, paikat varataan ilmoittautumisjärjestyksessä. Lounas on lounaslistan mukainen linjastolounas.

Ilmoittautumiset pe 19.3. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi.



TAMPEREEN Insinöörit ry:n 97 -vuotisbileet

Pe 8.4.2016 klo 19.00 Pakkahuoneen Klubi

Tampereen Insinöörien synttäribileitä vietetään taas huhtikuussa. 97-vuotta täyttävää yhdistystä juhlitaan tänä vuonna musiikin voimin!

Pakkahuoneen Klubilla pidettävän tilaisuuden avaa Tampereen Insinöörit ry:n puheenjohtaja Kalle Kiilin puheenvuoro. Illan ohjelman käynnistää stand-up koomikko Johanna Tönnin komediakattaus. Bileet eivät ole mitään ilman kunnon bändiesitystä. Tl:n 97-vuotisjuhlien kirkkaimpana tähtenä nimittäin loistaa laulu- ja soitinyhtye Miljoonasade! Miljoonasateen ohella juhlassa esiintyy taustamusiikkibändinä ylöjärveläis-tamperelainen pyryHarakka.

Liput 10€/hlö (max. 2 lippua/jäsen). Ilmoittautuminen ke 23.3. mennessä osoitteessa www.tampereinsinoorit.fi. Lippuja on vain rajoitettu määrä, joten toimi nopeasti!



Wappubrunssi

Su 1.5.2016 KLO 11-
12.30 Tl:n toimisto
Otavalankatu 9 A

Valkolakkien, serpentiinien ja ilmapallojen juhlaa kannattaa viettää jo perinteeksi muodostuneella Tampereen Insinöörit ry:n wappubrunssilla. Luvassa on herkullista purtavaa ja mukavaa seuraa koko perheelle. 50 ensimmäistä ilmoittautunutta pääsee mukaan tapahtumaan. Sitovat ilmoittautumiset 22.4. mennessä osoitteessa tampereinsinoorit.fi.

Kesäteatteri: REINIKAINEN

Ke 15.6.2016 klo
19.00 Tampereen
Komediateatteri

Tampereen Komediateatteri tuo kesällä katetulle ulkonäyttämölleen Neil Hardwickin ja Jussi Tuomisen legendaarisen komedian Reinikainen. Komediateatteri tuo tämän legendaarisen konstaapelin työtovereineen lavalle ensimmäisenä koko maailmassa. Tenho Saurénin tunnetuksi tekemän hahmon roolissa nähdään koomikko-näyttelijä Risto Korhonen. Esko Roine palaa legendaarisen työtaitotomuuttaan peittelevän ylikomissaario Rautakallion rooliin todeten: "Eihän sitä muuten ylikomissaarioksi pääsisikään". Reinikainen on kaksi tuntia hervotonta huumoria ja erinomaista näyttelijäntyötä! Näytelmän ohjaa tunnettu komedianikari Panu Raipia.



Liput 27€/hlö pe 17.3. saakka, sis. kahvin ja viinerin (norm. 45€). Liput 30€/hlö pe 29.4. saakka, sis. kahvin ja viinerin (norm. 45€). Max 4 lippua/jäsen. Sitovat ilmoittautumiset osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi.



Seniöri-insinöörien tapaamiset

Tampereen seniöri-insinöörit tapaavat kerran kuussa lounaan ja vapaan keskustelun merkeissä. Seniöri-insinöörit ovat täysin epämuodollinen ja rekisteröimätön ryhmä henkilöitä, jotka haluavat pitää yllä sosiaalisuuttaan tapaamalla toisiaan kerran kuussa lounaalla. Joskus ruokailun yhteydessä on jokin lyhyt esitelmä, joskus käydään yritysvierailulla Vuonna

2015 seniöri-insinöörit kävivät tutustumassa Tampereen Työväenteatteriinkin sekä Tampereen Aikuiskoulutuskeskukseen. Kiinnostuneet tervetuloa mukaan! Kutsulistalle pääsee ilmoittautumalla sähköpostiosoitteeseen erkki.kostiainen@saunalahti.fi. Erkki Kostiaiselta saa myös lisätietoa puhelimitse numerosta 040-7207587.

Eppu Normaali

La 6.8.2016
Ratinan Stadion

Eppu Normaali täyttää tänä vuonna 40 vuotta ja tekee uransa mittavimman stadionkonsertin Tampereen Ratinan stadionilla lauantaina 6. elokuuta. Kolmituntisessa konsertissa tullaan kuulemaan läpileikkaus Eppu Normaalin pitkästä urasta huikaisissa puitteissa. Luvassa on tuttuja hittejä uudelleen ja monia yhtyeen uraan liittyviä vieraita.

Liput 48€/hlö (norm. 52,50€/kpl). Max. 2 lippua/henkilö. Ilmoittautumiset ma 6.6. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi.



Työelämän pelisäännöt 2: Työaika – Ajallaan töissä ja vapaalla

17.2. klo 17.00

Tl:n toimisto,
Otavalankatu 9 A

Koulutuksessa selvennetään työaikaan liittyvää keskeistä käsitteistöä sekä annetaan tietoa työajan sijoitteluun ja sääntelyyn liittyvistä perusperiaatteista. Keskeisiä teemoja ovat säännöllinen työaika, ylityö, lisätyö, etätyö sekä vapaa-aikana ja työajalla työasioissa matkustaminen. Ilmoittautuminen tapahtumaan osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi.

Urasuunnittelulla mielekkääseen työhön

Ke 20.4.2016

Tl:n toimisto,
Otavalankatu 9 A



Urasuunnittelun lähtökohta on itse-tuntemus ja tavoitteiden asettaminen. Kurssilla tutustaan urasuunnittelun prosessiin ja annetaan eväitä oman polun rakentamiseen kohti mielekästä työtä. Kurssi on työpajatyypinen, ja osallistujat pääsevät soveltamaan oppimaansa asioita käytännön harjoituksissa illan aikana. Ilmoittautuminen koulutukseen osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

Tule parhaaksi itseksesi -koulutus

La 19.3.2016 Tl:n toimisto, Otavalankatu 9 A

"Hyvä viestijä ja esiintyjä tulee siitä, joka rohkenee laittaa oman persoonansa likoon sellaisena kuin on – totta kai silti koko ajan kasvaen. Mitään ulkoa kannettua ei kannata itseensä ottaa, sillä olet ainoa, joka osaa olla uskottavasti sinä."

Esiintymishaluisesta ihmisestä tulee usein piirun verran parempi viestijä ja esiintyjä jo sillä, että käydään systemaattisesti ja tavoitteellisesti läpi hänen valmistautumisrutiininsa. Jos esiintymishalu on hukassa, se voi löytyä, kun omaksuu tavan valmistautua puhetilanteisiin systemaattisesti.

Tältä kurssilta osallistuja saa käyttöönsä hyvän työkalun valmistautumiseensa. Ilmoittautuminen koulutukseen osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi.