

INSU

TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY – 4 • 2014

**TYÖSSÄJAKSAMINEN
TÄRKEINTÄ**

**ARMANILLA
300 KUULIJAA**



Julkaisija

Tampereen Insinöörit ry
Otavalankatu 9 A
33100 Tampere
p. (03) 214 3931
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

Päätoimittaja

Jyrki Koskinen

Toimittajat

Arto Kotilainen
Laura Myllykoski

Toimituksen sihteeri

Kaisu Lämsä

Taitto

Kati Aro
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

Kuvankäsittely

Kati Aro
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

Kansikuva

Jyrki Koskinen

Levikki

6 500 kpl

Insinöörit,
insinööriopiskelijat
ja alan yritykset Pirkanmaalla

Paino

Tammerprint Oy, Tampere

Ilmoitushinnat 2014:

1/1s 600 e
1/2s 300 e
1/4s 200 e
takasivu + 30 prosenttia

Ilmestyminen

1/2015 vko 6
2/2015 vko 19
3/2015 vko 37
4/2015 vko 45

ISSN: 1236-7079

Tampereen Insinöörit ry:n jäsen, jos olet eduskuntavaaliehdokas niin ota yhteyttä toiminnanjohtajaan joulukuun loppuun mennessä!

Insu etsii haastateltavaksi mielenkiintoisia insinöörejä. Ilmoittaudu tai käreäytä kaverisi päätoimittajalle!
jyrki.koskinen@tampereeninsinoorit.fi

Jyrki Koskinen

Jyrki Koskinen
päätoimittaja



Pääkirjoitus

TYÖSSÄ JAKSAMINEN

Työssä jaksamisen näkökulmasta tutkimusten mukaan suurimmaksi ongelmaksi nähdään työelämän korkealle viritetyt vaatimukset ja kiivastahtisuus. Muut mahdolliset ongelmat arvioidaan selvästi pienemmiksi. Seuraavaksi suurimmat ongelmat ovat henkiset tekijät kuten työperäinen masennus, uupuminen sekä epävarmuus työstä ja toimeentulosta. Fyysisen kunnon heikentymisen merkitys on vähäinen.

Ylempien toimihenkilöiden mielestä työelämän korkealle viritetyt vaatimukset ja kiivastahtisuus on pääsyy työssä jaksamisen ongelmiin.

Työssä jaksamista helpottavia keinoja löytyy paljon. Parhaaksi keinoksi arvioitiin työssä käyvien mahdollisuudet vaikuttaa omaan työhönsä. Tämän jälkeen yleisimmin toivottiin työilmapiirin yleistä parantamista sekä esimiestoiminnan ja johtamisen kehittämistä.

Seuraavaksi tärkeimmät keinot olivat työelämän laadun kehittämisohjelmat sekä työn tekemisen ja eläkkeellesiirtymisen välisen rajan joustavoittaminen. Suuri osa ihmisistä uskoo myös kuntoutusmahdollisuuksien lisäämiseen ja ikääntyvien työntekijöiden arvostuksen kohentamiseen keinoina työssä jaksamisen parantamiseksi.

Eri ammattiryhmien käsitykset ovat pitkälle samansuuntaisia. Työntekijät luottavat muita useammin taloudellisiin houkuttimiin, kuntoutusmahdollisuuksien ja ikääntyvien arvostuksen lisäämiseen. Ylemmät toimihenkilöt katsovat, että taloudelliset houkuttimet eivät välttämättä toimi yhtä hyvin kuin muut keinot. Yrittäjät näkevät keinoksi muita useammin työn tekemisen ja eläkkeellesiirtymisen välisen rajan joustavoittamisen.

Sisällysluettelo

INSU 3•2014

MITÄ?

Pääkirjoitus – Työssä jaksaminen

TYÖMARKKINAT

Eläkeratkaisu Akavan näkökulmasta	4
6+6+6 -mallille eniten kannatusta	7
190 henkilöä työllistynyt	8
Uratehtaan koulutukset	9
Työssä jaksaminen ja hyvä ilmapiiri tärkeintä	10

TOIMINTA

Arman Alizad – Läpi hamaan kiven	13
Tapahtumat	16

HENKILÖT

Näkökuma näköalapaikalta	18
Oricopan pääasiakas puolustusvoimat	22

TEKNIikka & TEOLLISUUS & PIRKANMAA

Ketterä Kettu	25
Tampereella yli 300 opiskelijaetua	27

JÄSENPAVELUT

Mökkivuokraus Himos	29
---------------------	----

JÄRJESTÖ

Puheenjohtajan palsta	30
Hallinnon päätökset	30
Hallituksen jäsenen palsta	31
Toimiston yhteystiedot	31



LYHYESTI

TI FACEBOOKISSA

Tampereen Insinöörit ry löytyy facebookista. Käy tykkäämässä sivua ja pääset seuraamaan aktiivista tiedotusta.

LAKIMIESPALVELUT TAMPEREELLA

Tampereen Insinöörit ry tarjoaa yhteistyössä Insinööriunionin kanssa Lakimiespäivystyksen toimistolla muutamana kerran vuodessa. Tällöin jäsenillä on mahdollista tehdä ajanvaraus keskusteluun työsuhdeongelmista liiton lakimiehen kanssa.

PÄIVÄRAHAN HAKUOPAS

Päivärahan hakuoppaasta löytyy tiedot lomautetuille ja irtisanotuille päiväraha hakemuksen täyttämistä varten. Päiväraha hakemuksen saa työvoimatoimistosta tai tulostettua esimerkiksi www.iaet.fi, josta löytyvät myös lomakepohjat tarvittaviin liitteisiin. Hakuopas löytyy pdf-muodossa osoitteesta: www.tampereeninsinoorit.fi

TSOP:N SAPATTIVAPAALUOTTO JA PALKANKESKEYTYMISLUOTTO

TSOP myöntää Sapattivapaa-luottoa vuorotteluvapaan tai opiskelun ajalle enintään 8 500 euroa ja takaisinmaksuaika on viisi (5) vuotta. Luoton korko on OP-Prime tai Euribor-korko 12kk + 2,50 % ja toimitusmaksu 150€. Palkankeskeytymislauttoa myönnetään työttömyyden ja lomautuksen aikana enintään 6 000 euroa. Takaisinmaksuaika kolme (3) vuotta ja korko OP-Prime tai Euribor-korko 12 kk + 1,9 %. Muille kuin Osuuspankin jäsenille korko on OP-Prime tai Euribor 12kk + 2,5% ja toimitusmaksu 90 euroa. Tarkemmat ehdot: www.tampereeninsinoorit.fi

KOROTETTU KARTTUMA POISTUI

ELÄKERATKAISU AKAVAN NÄKÖKULMASTA

TYÖMARKKINAT

Eläkkeelle siirtymisen odotteen tavoite hallitsi eläkeuudistuksen valmistelua. Eläkkeen kertyminen tapahtuu 1,5 prosentin peruskarttumana palkasta 17 ikävuodesta vakuuttamisvelvollisuuden yläikärajaan asti. Uudistuksen on tarkoitus astua voimaan 1.1.2017, kertoo Akavan neuvottelupäällikkö Pekka Piispanen.

Akava Pirkanmaa, Tampereen Insinöörit ry ja OAJ Pirkanmaa järjestivät yhteistyössä 23. lokakuuta Vapriikissa tilaisuuden otsikolla ”Eläkeratkaisu Akavan näkökulmasta”. Tilaisuudessa alusti Akavan neuvottelijana toiminut neuvottelupäällikkö Pekka Piispanen.

UUDISTUKSEN TAUSTALLA TALOUDEN HEIKENTYMINEN

Edellisessä työeläkeuudistuksessa 2005 eläkkeen perusteeksi tuli koko työura eikä 4-5 viimeistä työvuotta kuten aiemmin.

2008-2009 maan talous heikkeni voimakkaasti joten tarvittiin uusi muutos. Myös muualla Euroopassa oli uudistettu eläkejärjestelmiä. Vuoden 2005 uudistukseen nähden havaittiin elinajan enusteen nousseen.

Pääministeri Matti Vanhanen esitti helmikuussa 2009 vanhuuseläkeiän nostamista. Maaliskuussa 2009 saavutettiin työmarkkinajärjestöjen yhteisymmärrys asettaa tavoitteeksi madaltaa toteutunutta 62,4 vuoden eläkeikää 60,5 vuoteen 2024 mennessä. Sama tavoite on kirjattu maaliskuussa 2012 tehtyyn Työurasopimukseen. Työurasopimuksessa on myös mainittu elinajan odotteen huomioiminen.

Elo-lokakuussa 2013 valmisteltiin Rakennepoliittinen ohjelma, joka sisälsi ensimmäisen kerran kestävyysvajeen käsitteen.

ELÄKKEELLE SIIRTYMISIKÄ JA KESTÄVYYSVAJE

Työeläkeuudistuksen valmistelu aloitettiin joulukuussa 2013. Elokuun alusta 2014 neuvotteluja käytiin päivittäin viikonloput mukaan lukien. Keskimääräiseksi eläkkeelle siirtymisen tavoitteeksi asetettiin vähintään 62,4 vuotta vuonna 2025. Eläketurvakeskuksen mukaan neuvotteluratkaisun myötä tavoite toteutuu.

Toinen tavoite oli pidentää työuria 1,5 vuotta ja pienentää julkisen talouden kestävyysvajetta runsaalla yhdellä (1) prosenttiyksiköllä. Valtiovarainministeriön arvion mukaan neuvotteluratkaisun myötä vaje pienentyy runsaalla (1,1) prosenttiyksiköllä.

PERUSKARTTUMA 1,5 PROSENTTIA

Eläkkeen kertyminen tapahtuu peruskarttumana 1,5 prosenttia palkasta 17 ikävuodesta vakuuttamisvelvollisuuden yläikärajaan asti. Korotettua karttumaa ei ole jatkossa lainkaan. Siirtymäkauden korotettu karttuma vuoden 2025 loppuun on 1,7 prosenttia ikäväliillä 53-62 vuotta. Korotettu maksu (+ 1,5 prosenttiyksikköä) on voimassa siirtymäkauden korotettua maksua saavalle.

Palkansaaajan työeläkemaksun eläkevähenteisyys (eläkkeen perusteena olevaa palkkaa määrättäessä työansioista vähennetään työeläkemaksua vastaava osuus) lakkaa. Jos työntekijä ei käytä oikeuttaan vanhuuseläkkeeseen, karttunutta eläkettä tarkistetaan 0,4 prosentin lykkäyskorotuksella eläkkeen summasta jokaista lykkäyskuukautta kohti. Työkyvyttömyyseläkkeen tuleva aika ulotetaan vanhuuseläkeiän alarajaan, Piispanen toteaa.

VANHUUSELÄKEIKÄ NOUSEE

Vanhuuseläkeiän alaikäraja korotetaan 1955 syntyneistä alkaen kolmella kuukaudella vuodessa siihen saakka, kunnes ikäraja on 65 vuotta. Vakuuttamisvelvollisuuden ja vanhuuseläkkeen yläikäraja kytketään vanhuuseläkkeen alaikärajaan siten, että näiden ikärajojen ero säilyy viitenä vuotena. Työsopimuslain mukaisesti eroamisikä nostetaan vastaavasti. Tavoite-eläkeikä otetaan käyttöön eli työeläkeotteella kerrotaan viisi vuotta ennen vanhuuseläkeiän alarajaa arvio elinaikakertoimen vaikutuksesta. Elinaikakerrointa lievennetään ja kun vanhuuseläkeikä on 65 vuotta, kertomessa otetaan huomioon eläkeikärajojen muutokset.

TYÖURAEELÄKKEELLE RASITTAVISTA TÖISTÄ

Työuraeläke on työkyvyttömyyseläkettä täydentävä uusi eläke 63 vuotta täyttäneille. Saamisedellytykset ovat nykyistä 60 vuotta täyttäneiden

työkyvyttömyyseläkkeen vaatimuksia lievemmat. Työhistoriaedellytys on vähintään 38 vuotta, joka on tehty vähäisin poikkeuksin rasittuneisuutta ja kuluneisuutta aiheuttavassa työssä. Työuraan voi kuulua äitiys-, isyys- ja vanhempainrahakausia enintään 3 vuoden ajalta. Fyysisten ja psykososiaalisten kuormittavuustekijöitä arvioidaan suhteessa mahdollisuuksiin jatkaa työssä. Hakijan oma selvitys ja työterveyshuollon selvitys työn rasittavuudesta ja työkykyvaatimuksista huomioidaan. Eläkkeen taso on työkyvyttömyyseläke ilman tulevan ajan osuutta.

VARHENNETTU VANHUUSELÄKE

Osittainen varhennettu vanhuuseläke korvaa nykyisen osa-aika-eläkkeen. Alaikäraja on aluksi 61 vuotta ja 62 vuotta vuodesta 2025 eteenpäin. Eläkkeen määrä on 25 prosenttia tai 50 prosenttia eläkkeen alkamiseen mennessä karttuneesta eläkkeestä. Eläkettä tarkistetaan varhennusvähennyksellä, joka on 0,4 prosenttia jokaista kuukautta kohti, jona ko. eläkettä maksetaan. Eläkkeen aikana ei ole osa-aikatyövaatimusta eikä palkka- tai työaikaseurantaa.

Työttömyysturvan lisäpäivät ikään tyvien työttömien toimeentulon turvaamiseksi ja lisäpäiväoikeudesta arvioidaan toukokuuhun 2019 mennessä, Piispanen kertoo.

TYEL-MAKSU 24,4 PROSENTTIA

TyEL-maksu on vuonna 2016 yhteensä 24,4 prosenttia. Perittävä maksu on kuitenkin vain 24,0 prosenttia, koska maksua oikaistaan tilapäisellä maksunalennuksella. Perittävä maksu on 24,4 prosenttia vuosina 2017 – 2019. Eläketurvakeskuksen arvion mukaan 24,4 prosenttia on riittävä summa myös vuoden 2019 jälkeen. Asiaa arvioidaan viimeistään 2020 maksuneuvotteluissa.

Muutosturva on parantunut siten, että työttömyyspäiväraha määritetään 58 vuotta täyttäneille uudelleen työllistyville vanhan palkan perusteella, jos

TYÖMARKKINAT



uusi palkka on vanhaa palkkaa pienempi 1.7.2015 jälkeen.

ELÄKEAJAN JA TYÖSSÄOLOAJAN SUHDE

Tavoitteena on, että vuoden 2025 jälkeen turvataan eläketurvan kestävyys, taloudellinen huoltosuhde sekä talouspolitiikan uskottavuus. Eläkeajan ja työssäoloajan välinen suhde otetaan huomioon työeläkejärjestelmän kehittämisessä. Lähtökohtana on, että ko. suhde on pidettävä vähintään nykyisellä tasolla, Piispanen painottaa.

Työuriin vaikuttavia tekijöitä ja eläkejärjestelmän kestävyyttä tarkastellaan

säännöllisesti eläkeajan ja työssäoloajan suhteen säilyttämiseksi. Tavoitteina ovat työurien piteneminen, eläkkeiden tason riittävyys, rahoituksen kestävyys sekä sukupolvien välinen oikeudenmukaisuus. Edellä mainittujen tavoitteiden saavuttamista mitataan työurasuhteella eli

18-vuotiaan työvoimaan kuulumisen ajan odotteen ja 18-vuotiaan elinajan odotteen suhteella (viiden vuoden keskiarvot).

TYÖURASUHTeen TARKASTELU

Työurasuhteen kehitys todetaan kolmikantaisesti viiden vuoden välein.

Työurasuhteen tulee säilyä vähintään 2025 tasolla ja tarkastelu tehdään ensimmäisen kerran 2027.

Tarkastelun periaatteet kirjataan lakiin. Arvioinnissa otetaan huomioon eri tekijöiden vaikutusta työurasuhteen kehitykseen. Näitä tekijöitä ovat mm. eläkkeelle siirtymisiän kehitys, ikärajojen tarkistussäännön toimivuus, työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuus, sosioekonomiset erot, terveiden elinvuosien kehitys, työurien pituus, työllisyys- ja työttömyysaste ikäryhmittäin, eläkkeiden korvausaste ja suhde keskiansioihin.

Arvioinnin perusteella päätetään kolmikantaisesti tarvittavat toimenpiteet, kuten säädösmuutokset. Mikäli työurasuhde pysyy vähintään tavoite-tasolla, ei muutoksia tehdä ellei poikkeuksellisia tekijöitä. Vanhuuseläkeiän ikärajoihin tehdään muutoksia tarkistussäännön perusteella vuoden 2025 jälkeen. Tavoitteena on pitää eläke- ja työssäoloajan välinen suhde vähintään vuoden 2025 tasolla, muistuttaa Piispanen. Vanhuuseläkeikärajojen tarkistus

Vanhuuseläkkeen ikärajoja muutetaan niin, että työssäoloajan (ikäväli 18 vuodesta alimpaan vanhuuseläke-ikään) ja eläkkeellä oloajan (elinajan odote alimmassa vanhuuseläkeiässä) suhde säilyy ennallaan. Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa asetuksella lainsäädäntöön lisätyn tarkistussäännön mukaiset ikärajatarkistukset. Tarkistus toteutetaan täysinä kuukausina, enintään kahdella kuukaudella vuodessa. Ensimmäinen tarkistus tehdään vuonna 2030.

HALLITUKSELLA ROOLI

Eläkkeelle siirtymisiän odotteen ta-voite hallitsi uudistuksen valmistelua. Maan hallituksen rooli oli isompi kuin aiemmin painottuen kestävyysvajeta-voitteeseen. Työelämäasioiden merkitys jäi pieneksi. Sopeutuminen elinajan pidentymiseen vuoden 2025 jälkeen oli uusi tekijä neuvotteluissa, kiteyttää neuvottelupäällikkö Pekka Piispanen Akavasta.



AKAVAN KYSELY:

6+6+6 -MALLILLE ENITEN KANNATUSTA ISIEN PERHEVAPAI- DEN LISÄÄMISEKSI

Akavalaisien mielestä 6+6+6 -malli on paras keino lisätä isien perhevapaiden käyttöä. Tätä mieltä on 32 prosenttia akavalaisista, kertoo Akavan tuore TNS Gallupilla teettämä kysely. Toiseksi parhaana keinona pidetään työaikajoustojen lisäämistä sekä työntekijän perhevapailta paluun oikeuksien vahvistamista.

Kyselyn mukaan yli puolet akavalaisista (55 prosenttia) on sitä mieltä, että isien perhevapaiden käyttö lisääntyy vanhempainvapaajärjestelmää muuttamalla. Parhaina keinoina 6+6+6 -mallin lisäksi pidettiin isille kiintiöityjen perhevapaiden pidentämistä ja päivärahan tason korottamista.

PERHEVAPAAT

Perhevapaat jaetaan 6+6+6 -mallissa siten, että äidille korvamerkitään kuusi kuukautta, isälle kuusi kuukautta ja

kolmannen jakson käytöstä päättää perhe.

Akava on kannattanut 6+6+6 -mallia, koska vastuu pienten lasten hoidosta jakautuu epätasaisesti. Tästä kertoo esimerkiksi se, että Kelan mukaan vuonna 2013 vain 8,8 prosenttia kaikista maksetuista vanhempainpäivärahoista maksettiin miehille.

– Suomalaisiä käyttävät vanhempainvapaasta selvästi pienemmän osuuden kuin isät muissa pohjoismaissa. Isän kotona olosta on hyötyä sekä isän ja lapsen suhteelle että äidille. Kun vastuu pienistä lapsista jakautuu tasaisemmin, se parantaa

naisten asemaa työmarkkinoilla, sanoo johtaja Maria Löfgren Akavasta.

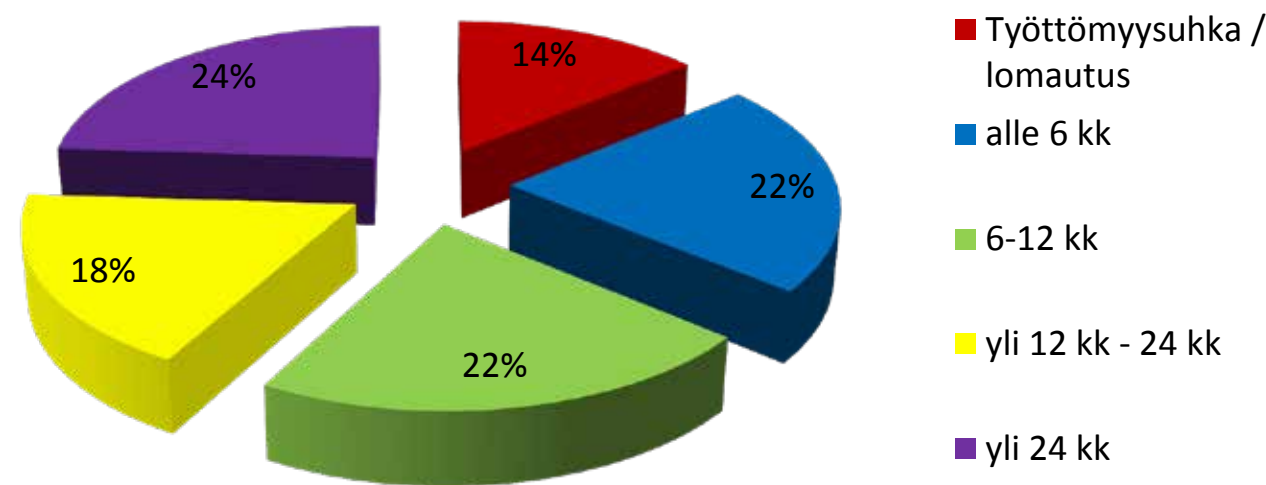
Korkeasti koulutetut naiset ovat huomattavasti useammin määräaikaissa työsuh-teissa kuin miehet ja naisten uralla eteneminen on vaikeampaa. Jyväskylän yliopiston tutkimus osoitti, että koulutetut miehet työllistyvät selvästi paremmin kuin koulutetut naiset. Perhevapaiden tasa-arvoisempi jakautuminen vaikuttaa osaltaan myös palkkaerojen tasoittumiseen.

Korkeasti koulutettujen perhevapaalta paluu samaan tai vastaavaan työtehtävään on vaikeutunut viime vuosina. Kyselyn mukaan miehet toivovat naisia enemmän, että työntekijän mahdollisuutta palata samaan tai vastaavaan työtehtävään perhevapaan jälkeen parannetaan.

Akavan syksyllä 2014 TNS Gallupilla teettämään kyselyyn saatiin 844 vastausta työvoimaan kuuluvilta akavalaisilta.

URATEHDAS TAKOO TULOSTA ENNÄTYKSELLISET 190 HENKILÖÄ TYÖLLISTYNYT

**Projektissa 10/2014 mukana olevien
työttömyyden kesto (yht: 450hlöä)**



Uratehdas –työllisyysprojektin 684 osallistujasta on työllistynyt tammi-lokakuussa 2014 yhteensä 190 henkilöä ja koulutukseen on siirtynyt 77 henkilöä. Vuonna 2013 projektista työllistyi yhteensä 136 henkilöä.

Projektiin osallistujien ikärakenne on hieman vanhentunut. Vuoteen 2013 verrattuna 50-59 –vuotiaiden osuus on noussut 17 prosentista 23 prosenttiin ja samalla 30-39 –vuotiaiden osuus on laskenut 31 prosentista 26 prosenttiin.

Diplomi-insinöörien osuus on vähentynyt 41 prosentista 36 prosenttiin ja insinöörien osuus on noussut 25 prosentista 28 prosenttiin. Ekonomien (8%), tradenomien (8%)

ja muiden (20%) osuudet ovat pysyneet kokonaisuudessaan ennallaan.

TYÖTTÖMYYDEN KESTO PITENEE

Osallistujien työttömyyden kestot ovat projektiin ilmoittautuessa pidentyneet. Yli 12 kuukautta työttömänä olleiden määrä on ilmoittautumisvaiheessa kasvanut 20 prosentista 32 prosenttiin. 6-12 kuukautta työttömänä olleiden määrä on ennallaan 16 prosentin luo-

kassa samoin kuin lomautettuna olevien osuus 20 prosenttia. Alle kuusi kuukautta työttömänä olleiden määrä on laskenut 40 prosentista 31 prosenttiin.

Projektin 450 osallistujan työttömyyden kesto lokakuun 2014 lopussa on 48 prosentilla yli 12 kuukautta. 24 prosentilla osallistujista työttömyys on kestänyt yli 24 kuukautta. 6-12 kuukautta työttömänä olleita ja 0-6 kuukautta työttömänä olleita on molempia noin 20 prosenttia osallistujista. Lomautettuja/irtisanomisajalla olevia on mukana projektissa noin 10 prosenttia.

RAHOITUS HAETTU VUODELLE 2015

Rahoitushakemus projektin vuoden 2015 rahoituksesta on jätet-

ty Pirkanmaan ELY-keskukselle lokakuun lopussa. Projektin talousarvion loppusumma on 196.000 euroa, josta työllisyyspoliittisella avustuksella anotaan katettavaksi noin 170.000 euroa. Anottu summa on selvästi enemmän kuin kuluvalle vuodelle myönnetty noin 130.000 euroa. Omarahoitusosuus on noin 18.000 euroa, joka on suunniteltu katettavan Tekniikan

Akateemisten, Insinööriiliiton, Tampereen Insinöörien, Ekonomiliiton ja Tradenomiliiton avustuksilla.

URATEHTAAN TOIMINTA TULOKSEKASTA

Vuonna 2013 Pirkanmaan ELY-keskus myönsi työllisyyspoliittista avustusta 2,2 miljoonaa euroa kaikkiaan 43 hankkeelle. Lisäksi kuntakokeiluhankkeille myönnet-

tiin noin 1,4 miljoonaa euroa. Mukana oli 32 yhdistysten tai säätiöiden työllistämishanketta, kuusi kunnan työllistämishanketta ja 4 sosiaalista yritystä. Noin 900 ihmistä oli mukana TE-hallinnon eri toimenpiteissä. Toimenpiteiden jälkeen työllistyi avoimille työmarkkinoille tai hakeutui koulutukseen noin 260 henkilöä. Piotti-projektin (Uratehtaan aiempi nimi) osuus näistä 260 henkilöstä oli 136 henkilöä, joka toteutui alle 100.000 eurolla.

URATEHDAS

TIISTAI 25.11.2014 KLO 9-13
TYÖHAUN STRATEGIAT, JOHANNA
MOISANDER (SPRING HOUSE OY)

Millä eri tavoin ja mistä kanavista voi työpaikan löytää? Tunnetko kaikki työhaun menetelmät ja osaatko ottaa ne tehokäyttöön? Mikä käytännössä toimii ja mikä ei toimi työhaussa? Miten haen itselleni oikeanlaisia työpaikkoja mielekkäästi, systemaattisesti ja tuloksellisesti? Koulutuspäivänä tutustumme mm. verkostoihin, piilotyöpaikkoihin, CV-pankkeihin ja muihin työhaun kanaviin. Koulutuksessa jokainen myös luo oman työhaun konkreettisen käytännön toimintasuunnitelman: mistä minä lähdän liikkeelle, mitä kaikkea teen, miten ja millä aikataululla? Valmennuksessa käymme läpi työllistymisen eri polkuja ja tapoja, jaamme kokemuksia ja kontakteja.

Ilmoittautumiset ma 24.11.2014 klo 12 mennessä www.uratehdas.fi.

TORSTAI 27.11.2014 KLO
9-13 UUSIA MAHDOLLISUUK-
SIA TYÖLLISTYmiseen

Kiinnostaako oman työpanoksen myynti yrityksille keikkaluonteisesti? Mitä osamista myisin ja miten tuotteistan sen? Mitä kautta laskuttaisin? Tule kuulemaan kokemuksia osuuskuntaryrittäjyydestä ja keskustelemaan kevyt-tyrittäjyyden tarjoamista uusista mahdollisuuksista työllistymiseen. Mukana kokemuksia jakamassa yrittäjämäisesti työtä tekeviä eri alojen osajia.

Ilmoittautumiset ti 25.11.2014 klo 12 mennessä www.uratehdas.fi.

MAANANTAI 1.12.2014 KLO 12-
15 TAI TIISTAI 2.12.2014 KLO
9-12 CV-KLINIKKA, MAIJA
HEINO (URATEHDAS)

Osaatko tiivistää ammatillisen osaamisesi, työhistoriasi sekä tarpeelliset koulutustietosi tiiviiksi mutta myös kiinnostusta herättäväksi ja myyväksi paketiksi? Entä nouseeko CV:stäsi pikasilmäyksellä esille vahvuutesi, erityisosaamisesi ja ainutlaatuisuutesi? CV-klinikassa käydään läpi haakuasiakirjoissa vaadittavat perustekijät sekä lisäksi opitaan räätälöimään niihin persoonallista erottavuutta ja vakuuttavuutta. Lisäksi klinikalla analysoidaan osallistujien ansioluettelot sekä etsitään niihin parannusehdotuksia ja uusia oivalluksia. Lähetä CV ja hakemus ilmoittautuessasi osoitteeseen [majja.heino\(at\)uratehdas.fi](mailto:majja.heino(at)uratehdas.fi). Mikäli dokumentteja ei ole lähetetty ti 25.11.2014 mennessä, osallistuminen peruuntuu.

Ilmoittautumiset ti 25.11.2014 klo 12 mennessä www.uratehdas.fi.

TORSTAI 4.12.2014 KLO
9-13 TEHTAAN TORSTAI

Tehtaan torstai on Uratehtaassa mukana olevien oma päivä, jolloin projektilaiset voivat jakaa kokemuksiaan ja verkostoitua. Tule mukaan keskustelemaan ja tapaamaan muita projektilaisia!

Ilmoittautumiset ti 2.12.2014 klo 12 mennessä osoitteessa www.uratehdas.fi.

TIISTAI 9.12.2014 KLO 9-13
TYÖHAASTATTELU, JARKKO
SIPILÄINEN (MPS-YHTIÖT)

Miten tulisi käyttäytyä työhaastattelussa ja millaisen hakijan työnantajat haluavat nähdä haastattelussa? Näihin kysymyksiin ei työnhakijan tule osata ainoastaan teoreettisesti vastata, vaan on myös kyettävä käytännössä esiintymään sen mukaisesti! Tilanne vaatii harjoittelua ja sen mukana tulevaa varmuutta. Esiintymisen on vakuutettava työnantaja juuri sinun soveltuvuudestasi tehtävään. Työhaun asiakirjat avasivat oven haastatteluun ja nyt sinun on selvitettävä vielä tästä viimeisestä vaiheesta ennen työllistymistä. Koulutuksen vetää KTM Jarkko Sipiläinen.

Ilmoittautumiset to 4.12.2014 klo 12 mennessä www.uratehdas.fi.

KESKIVIIKKO 10.12.2014 KLO 9-11
LINKEDIN ALKEET, JOUNI JURMU

Tuottaako LinkedIn -maailma ja profiilin luominen hankaluuksia etkä oikein tiedä miten voit hyödyntää sitä työhaussa? Vastaläpille tarkoitettu LinkedIn -workshopissa saat henkilökohtaista ohjausta ja luot 2 h aikana oman profiilisi sekä ensimmäiset kontaktisi. Workshopissa käydään läpi oman profiilin luonti/muokkaus, verkoston luonti, itselle olennaisten ryhmien löytäminen ja niin liittyminen sekä LinkedIn käyttö työpaikkojen seurannassa. Workshopiin tarvitset mukaan oman tietokoneen sekä CV:n. Ryhmäkoko max. 10 hlöä. Mikäli ilmoittautuneita on yli 10, tarjotaan sama koulutus myös iltapäivällä.

Ilmoittautumiset ma 8.12.2014 klo 12 mennessä osoitteessa www.uratehdas.fi.

TAMPEREEN INSINÖÖRIEN JÄRJESTÖTUTKIMUS SYYSKUUSSA 2014

TYÖSSÄ JAKSAMINEN JA HYVÄ ILMAPIIRI TÄRKEINTÄ

Tampereen Insinöörien järjestötutkimuksen mukaan työssä jaksaminen ja hyvä ilmapiiri ovat tärkeimmät asiat työelämässä. Tärkeimmät yhdistyksen tarjoamat palvelut/toiminnot olivat tutkimuksen mukaan erilaiset henkilökohtaiset toimistolta saatavat palvelut kuten lakimiespäivystys.

Tampereen Insinöörit ry:ssä toteutettiin järjestötutkimus syyskuussa 2014. Sähköisen vastauslomakkeen linkki lähetettiin jäsenrekisterin mukaiseen sähköpostiosoitteeseen 4222 yhdistyksen jäsenelle, joista se tavoitti 3743 jäsentä. Kyselyyn vastasi heistä 321 henkilöä eli yhdeksän prosenttia.

Vastanneiden ikäjakauma noudatteli yhdistyksen jäsenten ikäjakaumaa erittäin hyvin. Ikäluokka 40-49 -vuotiaat oli jonkin verran yliedustettuna. Ikäluokat 24-29 -vuotiaat ja 30-39 -vuotiaat olivat hieman aliedustettuina.

Ylemmän toimihenkilön asemassa oli vastanneista 56 prosenttia. Toimihenkilöitä oli 21 prosenttia ja työntekijöitä kuusi prosenttia. Työttömiä oli vastanneista yhdeksän prosenttia, mikä on hieman enemmän kuin työttömien osuus jäsenistä. Eläkeläisiä oli neljä prosenttia, yrittäjiä/toimintajohtajia kaksi prosenttia ja opiskelijoita kaksi prosenttia.

ANSIOSIDONNAINEN TYÖTTÖMYYSTURVA TÄRKEIN LIITON JÄSENYYPYDEN SYY

Kysymyksen ”Miksi olet jäsenenä liitossa?” vastauksissa tärkeimmiksi asioiksi nousivat ansiosidonnainen työttömyysturva, apu työsuhteen ongelmatilanteissa, työehtoihin ja työelämän kehitykseen vaikuttaminen sekä työ/palvelusuhdetta koskeva edunvalvonta. Jäsenyyteen vaikuttivat myös tapa kuulua liittoon, liiton ja jäsenyhdistyksen palvelut, liiton läheisyys, informaatio

insinöörejä koskevissa asioissa sekä liiton ja jäsenyhdistyksen tarjoamat jäsenedut.

TYÖSSÄ JAKSAMINEN JA HYVÄ TYÖILMAPIIRI

Henkilökohtaisesti tärkeimpiä asioita työelämässä olivat työssä jaksaminen, hyvä työilmapiiri, joustava työaika, turvattu työpaikka, toistaiseksi voimassa oleva työ-sopimus, työn ja perheen yhteensovittaminen, hyvät työsuhteen ehdot, työaika ja vapaat sekä hyvä palkka. Vähiten tärkeitä asioita olivat kansainväliset tehtävät, mahdollisuus vuorotteluvapaaseen, matala eläkeikä, urakierto ja joustavuus perhevapaiden pitämiseen sekä uralla eteneminen.

VAIHTELUA IKÄRYHMITTÄIN

Henkilökohtaisesti työelämässä tärkeimpien asioiden hajonnat eri ikäryhmissä olivat vaihtelevat. Työssä jaksaminen oli kaikissa ikäryhmissä yhtä poikkeusta lukuun ottamatta tutkimuksen tärkein asia kaikissa ikäryhmissä ja hajonta pienin eri ikäryhmien lukuarvon vaihdellessa 4,57-4,68 välillä.

Ikäryhmittäin vastausten hajonta oli hyvin pieni työssä jaksamisen ohella kohdissa turvattu työpaikka, toistaiseksi voimassa oleva työsopimus, hyvä palkkaus ja urakierto.

Suurin hajonta oli kohdissa joustavuus perhevapaisiin, uralla eteneminen, matala eläkeikä, joustava työaika, kansainväliset tehtävät sekä työn ja perheen yhteensovittaminen.

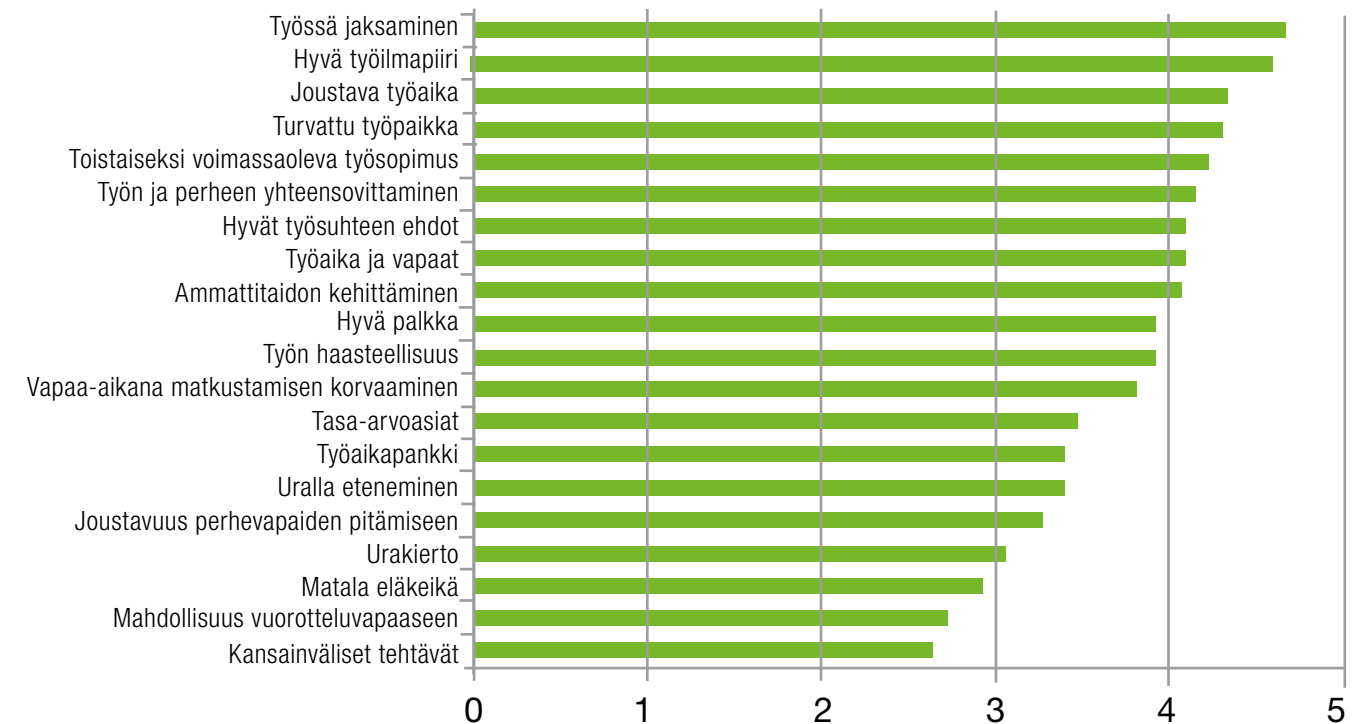
Joustavuus perhevapaisiin oli tärkein 30-39 -vuotiaille ja vähiten tärkeä 50-59 -vuotiaille. Uralla eteneminen oli tärkeää 24-29 -vuotiaille ja vähiten tärkeää 50-59 -vuotiaille. Matala eläkeikä oli tärkeintä 50-59 -vuotiaille mutta vähiten tärkeää 24-29 -vuotiaille. Joustava työaika oli tärkeää 30-39 -vuotiaille ja 40-49 -vuotiaille mutta ei-tärkeää 60-72 -vuotiaille ja 24-29 -vuotiaille. Kansainväliset tehtävät olivat tärkeimmät 60-72 -vuotiaille ja vähiten tärkeitä 40-49 -vuotiaille. Työn ja perheen yhteensovittaminen oli tärkeää 40-49 -vuotiaille ja 30-39 -vuotiaille mutta ei tärkeää 50-59 -vuotiaille.

HENKILÖKOHTAISET PALVELUT TAMPEREELLA TÄRKEITÄ

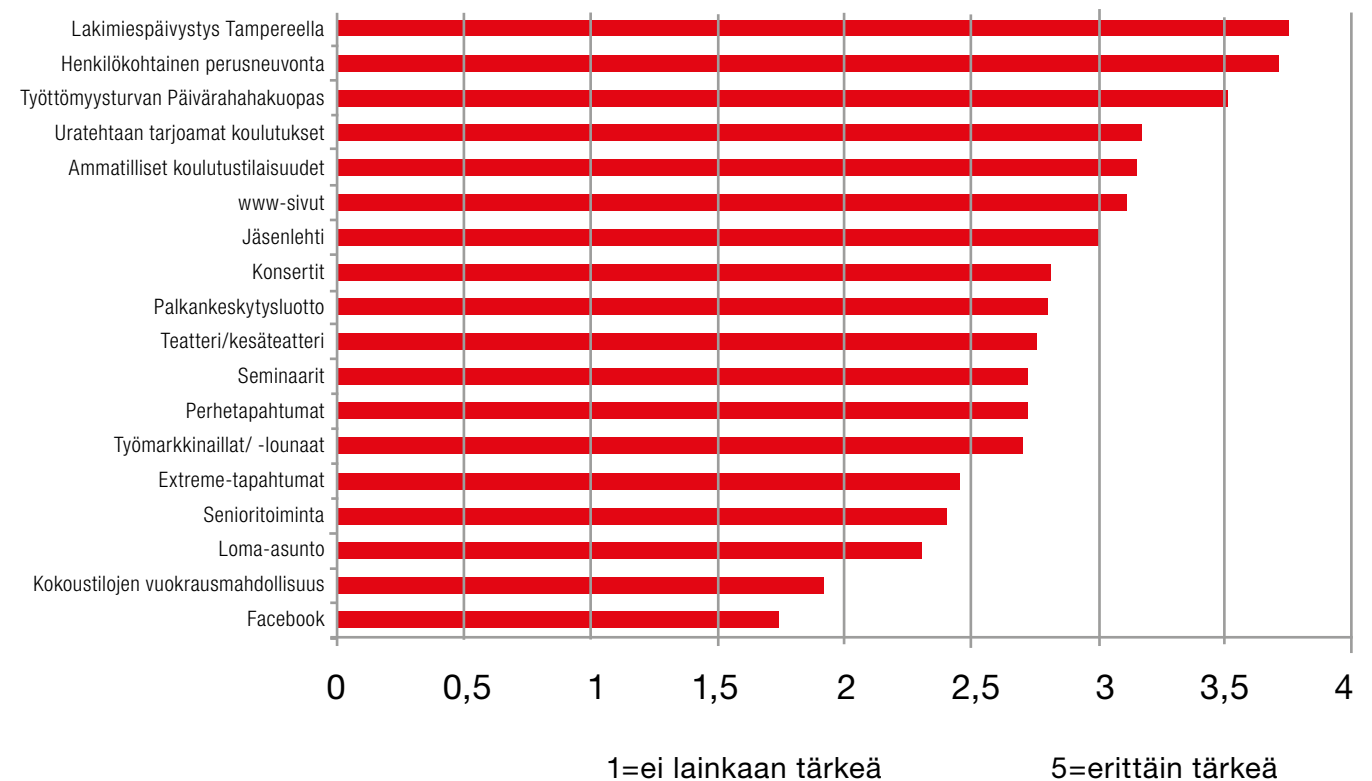
Tärkeimmät Tampereen Insinöörien tarjoamat palvelut/toiminnot olivat tutkimuksen mukaan lakimiespäivystys Tampereella, henkilökohtainen perusneuvonta, Työttömyysturvan Päivärahahakuopas, Uratehtaan tarjoamat koulutukset, ammatilliset koulutustilaisuudet, www-sivut ja jäsenlehti. Työttömyysturvan Päivärahahakuopas löytyy www-sivuilta kohdasta palvelut pdf-muodossa.

Vähiten tärkeät tutkimukseen sisällyneet palvelut/toiminnot ovat facebook, kokoustilojen vuokrausmahdollisuus, loma-asunto Himoksella, senioritoiminta ja extreme-tapahtumat.

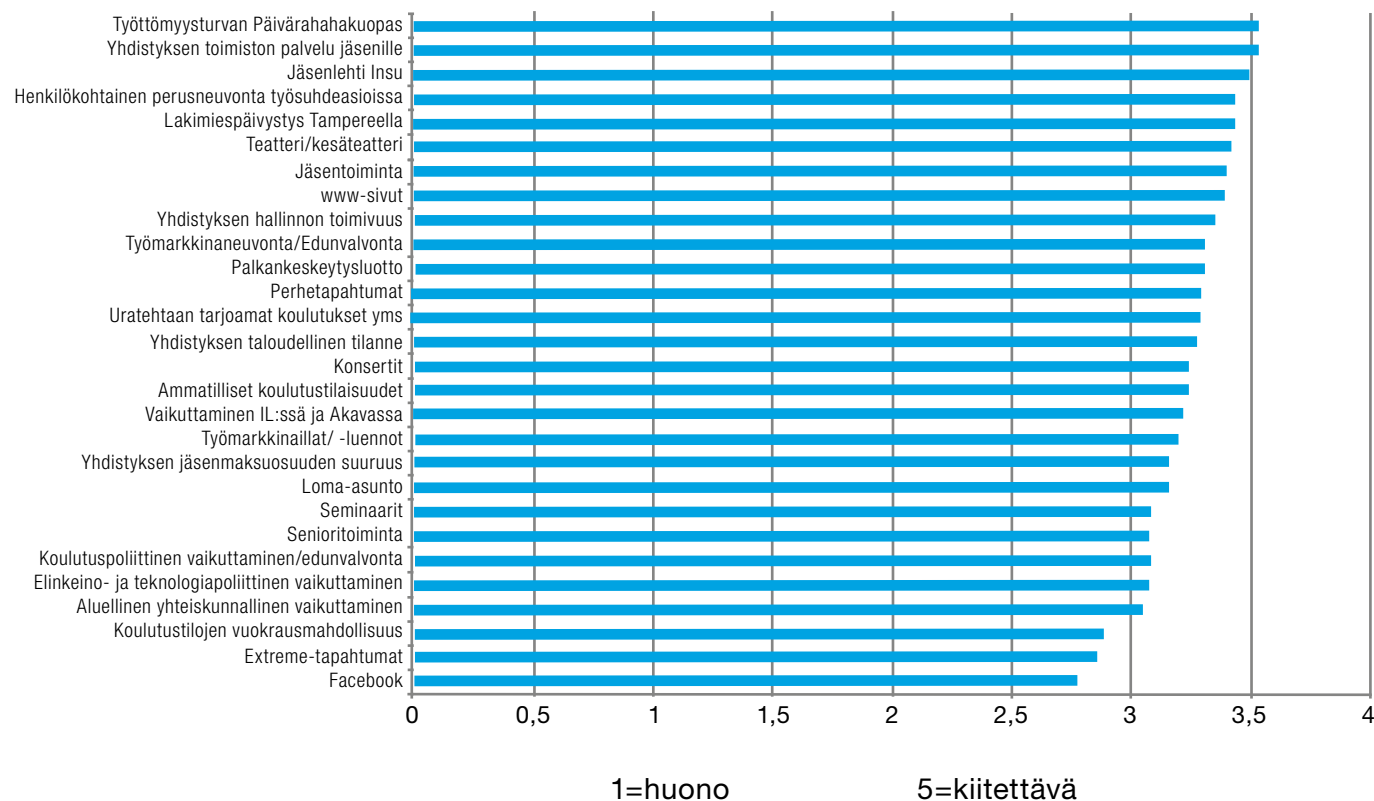
HENKILÖKOHTAISESTI TÄRKEIMMÄT ASIAT TYÖELÄMÄSSÄ



TÄRKEIMMÄT TI:n TARJOAMAT PALVELUT/TOIMINNOT



ARVOSANA TI:n PALVELUISTA JA TAPAHTUMISTA



Yhdistyksen toimintaan ja tapahtumiin osallistumisen taustalla ovat mielenkiintoinen aihe, halpa/edullinen hinta, lippujen hyvä saatavuus ja tiedon tarve.

PÄIVÄRAHAHAKUOPAS JA TOIMISTON PALVELUT LAADUKKAITA

Parhaat arvosanat Tampereen Insinöörin palveluista ja tapahtumista kerää Työttömyysturvan Päivärahahakuopas, yhdistyksen toimiston palvelu jäsenille, jäsenlehti Insu, henkilökohtainen perusneuvonta työsuhteasioissa, lakimiespäivystys Tampereella, teatteri/kesäteatteri, jäsentoiminta, www-sivut, yhdistyksen hallinnon toimivuus ja työmarkkinaedunvalvonta.

Näiden arvosanat olivat 0-5 asteikolla 3,4-3,6 välillä.

Huonoimmat arvosanat yhdistyksen toiminnasta saavat kyselyyn sisältyneistä asioista facebook, extreme-tapahtumat, koulutustilojen vuokrausmahdollisuus, alueellinen yhteiskunnallinen vaikuttaminen, elinkeino- ja teknologiapoliittinen

vaikuttaminen ja koulutuspoliittinen vaikuttaminen. Näiden arvosanat olivat 0-5 asteikolla 2,8-3,1 välillä.

OSA PALVELUISTA VIERAITA

Yhdistyksen toimintojen ja palvelujen tunnettuus vaihteli paljon. Parhaiten tunnettiin jäsenlehti Insu, jäsenmaksu, www-sivut ja jäsentoiminta. Esimerkiksi jäsenlehti Insun tunnisti ja pystyi arvioimaan 95 prosenttia vastanneista. Heikoimmin tunnettuja toimintoja/palveluja olivat kokoustilojen vuokrausmahdollisuus, palkankeskeytysluotto, senioritoiminta ja facebook. Esimerkiksi palkankeskeytysluottoa ei arvioinut 70 prosenttia vastaajista. Osa yhdistyksen palveluista ja toiminnoista on kohdennettu pienelle osalle jäseniä, jolloin on luonnollista, että niitä on vaikea muiden toimista arvioida.

TOIMENPITEET TUTKIMUKSEN POHJALTA

Tutkimuksen tulokset on huomioitu yhdistyksen kolmivuotissuunnitelmassa

2015-2017 ja toimintasuunnitelmassa 2015. Esimerkiksi työssä jaksamiseen ja hyvään työilmapiiriin liittyvät aiheet tulevat näkymään järjestettävissä tilaisuuksissa ja jäsenlehden palstoilla.

Tärkeimmiksi arvioituja palveluja kehitetään edelleen ja niiden saatavuudesta huolehditaan. Vähiten tärkeitä palveluja arvioidaan uudelleen siitä näkökulmasta, että voiko resursseja kohdentaa tarkoituksenmukaisemmin. Toisaalta ne ovat tutkimuksen mukaan palveluja, jotka kohdistuvat pieniin kohderyhmiin jäsenistä. Esimerkiksi voidaan arvioida, että senioritoiminta ei ole alle 30 -vuotiaiden mielestä tärkeä yhdistyksen toimintamuoto.

Laadukkaasti toteutettujen palveluiden laatu pyritään pitämään korkeana. Huonon arvosanan saaneita palveluja kehitetään huomioiden niiden tärkeys.

Heikosti tunnetuista yhdistyksen palveluista/toiminnoista tiedotetaan aiempaa paremmin yhdistyksen eri viestintävälineitä käyttäen.

Järjestötutkimus on suunniteltu uusittavan syyskuussa 2015.

LÄPI HARMAAN KIVEN

Tampereen insinöörin 95-vuotisjuhlaseminaarin puhujana oli mediapersoona ja vaaturimestari Arman Alizad. Luennon aihe oli unelmien tavoittelu ja niiden toteutus.

Usko unelmiin. Sinnikkyys. Heittäytyminen. Virheiden tärkeys ja välttämättömyys. Luottamus. Uskallus. Oman jutun tekeminen. Asenne. Näiden peruspilarien varaan Arman Alizad on rakentanut uransa.

Kill Arman- ja Arman ja viimeinen ristiretki -sarjoista tutun Alizadin ura ei ole aina ollut suoraviivainen. Välillä on

pitänyt törmätä seinään ja ottaa uskottomia riskejä. Lähes kaikki oppi on tullut kantapään kautta.

Palkintona on kuitenkin ollut työ juuri niiden omien juttujen parissa. Alizadille tärkeitä ovat tarinat. Matkat kaukasiin maailmankolkkiin ovat avanneet miehen silmät myös hädälle. Nykyään hän kokee tehtäväkseen levittää tietoisuutta erilaisista kulttuureista, joissa elävät ihmiset

saattavat taistella selviytymisestään joka päivä.

”Eräs toimittaja kysyi minulta, miksi haluan auttaa. Vastaus on, koska voin.”

MAAHANMUUTTAJA

Arman Alizad syntyi vuonna 1971 Iranissa, mistä hänen perheensä joutui pakenemaan islamilaisen vallankumouk-



sen myötä Suomeen. Yhdeksänvuotiaana Espoon Tapiolaan saapunut Alizad ei osannut suomea, eikä hänellä ollut Suomessa yhtään ystävää.

“Laitoin talomme ilmoitustaululle ruutupaperin, johon olin kirjoittanu englanniksi, että olen Arman, minulla ei ole kavereita, asun asunnossa 49”, Alizad kertoo.

Seuraavana päivänä ovikello oli soinnut. Oven takana oli ollut pikkupoika Alizadin lappu kädessään.

“Hello, my name is Pekka”, poika sanoi.

Alizadista ja Pekasta tuli parhaat ystävät, vaikka yhteistä kieltä ei ollut.

“Leikimme Tähtien sota -ukoilla. Tarvittiin vain ääniefektit.”

1980-luvun alun Suomessa maahanmuuttajat olivat harvinaisuus, joten ihmisillä ei ollut ennakoasenteita. Alizad sopeutui uuteen ympäristöönsä hyvin.

“Pihapiirin lapsiporukan leikeissä opin kielenkin nopeasti, koska kukaan ei puhunut englantia.”

Koulunkäynti sen sijaan ei sujunut. Alizad kuvailee itseään haaveilijaksi, joka turhautui, koska ei kokenut koulun tarjoavan mitään kiinnostavaa.

“Opettaja kysyi aina tunnilla asioita selittäessään erikseen, ymmärsikö Arman.”

Alizad oli yleensä se oppilas, joka liitutaulun sijaan tuijotteli ulos ikkunasta.

Lukion jälkeen Alizad kertoo olleensa hukassa.

“En tiennyt yhtään, mikä minusta tulee isona.”

PARHAIMPAAN OPPIIN

Alizad pyrki kerran Teatterikorkeakouluun, muttei päässyt sisään. Tekemisen puute turhautti. Lopulta hän sai kaveriltaan Raulilta vihjeen Helsingin Roihuvuoressa olevasta vaatturilinjasta, missä Rauli itse oli juuri aloittanut.

“Marssin koulun opettajanhuoneeseen ja kysyin, olisiko teillä mitään peruutuspaikkoja.”

Vaatturilinjalla toiselta vuosikurssilta oli juuri lopettanut yksi opiskelija. Alizad halusi paikan. Jutellessaan asiasta linjaa vetävän opettajan kanssa, kävi ilmi, että Alizad ei tosiaan ollut ikinä ommellut mitään. Hän sai kuitenkin tulla kouluun kuukauden koeajalle.

“Ensimmäistä kertaa ikinä minulle tuli sellainen olo, että ymmärsin ja minua kiinnosti, mitä opettaja kertoi. Vietin lopulta koululla kaikki viikonloput ja lomakin.”

Valmistuttuaan vaatturiksi Alizad päätti haluavansa opiskella vaatturimestariksi. Mestariksi opiskeltiin kisällin oppipoikana oppisopimuksella. Tyyliin uskollisena Alizad tähtäsi korkealle, ja halusi yhden Suomen maineikkaimman vaatturimestarin Jouni Korhosen oppiin. Ongelma vain oli, että vaikean ihmisen maineessa ollut Korhonen ei todellakaan aikonut ottaa oppilasta.

“Häiriköin Korhosta lopulta kuukausia. Kävin hänen liikkeessään monta kertaa viikossa ja soittelin kyselläkseni kuulumisia. Lopulta hän pyysi minua tuomaan mukanani jonkin työnäyteeni.”

Alizad vei Korhoselle lopputyönään isälleen tekemänsä puvuntakin, josta hän itse oli hyvin ylpeä.

“Jouni totesi, että ‘ois ihan helvetin nastaa tavata fajias, koska tää takki ei oo ihmiselle tehty’. Joku toinen olisi voinut loukkaantua arviosta, mutta minä arvostin häntä vain enemmän.”

Ilmeisesti Korhonen näki Alizadin innostuneisuuden. Seuraavat nel-

jä vuotta Alizad sai viettää Korhosen opissa. Korhosesta tuli hänelle kuin toinen isä. 26-vuotiaana hänestä tuli yksi Suomen nuorimmista vaatturimestareista.

LÄHTÖLAUKAUS KILL ARMANILLE

Ensimmäisen kosketuksensa mediaan Alizad sai 2000-luvun alussa, kun hänet värvättiin MoonTV:lle juontamaan muodin makasiiniohjelma Dresscodea. Siellä hän tutustui nykyiseen työpariinsa ohjaaja Tuukka Tiensuuhun. Kuvaustauoilla miesten jutut kääntyivät aina samojen aiheiden pariin. Keskustelut pyörivät niin Tähtien sota -elokuvien kuin Bruce Leen ja Chuck Norrisin ympärillä.

“Erällä kuvaustauolla vuonna 2003 totesimme, että siistein juttu olisi kuvata kung fu -mestareita Kaukoidässä.”

Ajatus jäi muhimaan.

MoonTV-vuosiensa jälkeen Alizad työskenteli edelleen vaatturimestarina ja teki erinäisiä televisiotuotantoja, joista yhteenkään hän ei ollut tyytyväinen. MoonTV:ltä tuttu vapaus ei näyttänyt olevan käytössä missään muualla mediassa.

“Vuonna 2008 olin menossa lentokoneella Hong Kongiin, kun ajatus kung fu -mestareiden kuvaamisesta nousi taas mieleeni. Tajusin, että asiaan on tartuttava nyt tai kaduttava koko loppuelämä.”

Heti kentälle saavuttuaan Alizad soitti ystävälleen Tiensuulle ja sai lupautumaan projektiin. Hän otti myös yhteyttä suomalaiseen kamppailulajiguru Auvo Niiniketoon ja sopi kuvauksista tämän pitämällä kamppailukoululla.

“Sitten yritin soittaa televisiokanava Neloselle, mutta en päässyt läpi. Laitoin sitten matkaan melko kunnianhimoisen tekstiviestin, jossa lupasin esitteleväni maailman hienoimman demon ja kymmenen jakson kässarit kolmen viikon päästä.”

Kahden viikon Hong Kongin -loman jälkeen aikaa ohjelmaidean kehittelyyn jäi viikko. Tiensuu raivostui aikataulun mahdottomuudesta.

“Emme nukkuneet viikkoon. Lopulta Nelosella kuitenkin innostuttiin demosta niin, että sarja ostettiin suoraan sen perusteella.”

TARINOITA ARJESTA

Kill Armanin ideana oli laittaa epäliikunnallinen, 37-vuotias räätäli ottelemaan

maailman parhaita kamppailulajiturheilijoita vastaan. Käytännössä Alizad siis otti turpaansa, ja samalla katsoja sai tutustua lajien takana oleviin kulttuureihin. Ohjelma sai ensi-iltansa vuonna 2009 ja sille neuvoteltiin myös kansainvälinen jalkelusopimus. Tällä hetkellä ohjelman kah-ta tuotantokautta on esitetty 135 maassa.

Kill Armanin jälkeen Alizad keskitti tarmonsa Arman ja viimeinen ristiretki -sarjaan, jossa siinäkin matkattiin vieraissa kulttuureissa. Tällä kertaa ääni annettiin mestareiden sijaan arjen sankareille.

“Teimme Kill Armanin Venäjä-jaksossa insertin Pietarin katulapsista. Siitä syntyi Viimeisen ristiretken idea.”

Siinä missä Kill Arman on viesti sinnikkydestä: ei ole väliä, montako kertaa lyödään maahan, aina nousee takaisin ylös, Viimeinen ristiretki haluaa herätellä ihmisiä yhteiskunnallisiin eroavaisuuksiin ja epäkohtiin. Ohjelmassa Alizad matkustaa yhdessä Tiensuun kanssa aina Pohjois-Siperian poropaimentolaisten luota Manilan slummeihin ja Brasilian faveloihin elääkseen siellä asuvien ihmisten luona.

Yhteiskunnan ulkopuolelle joutuneiden ihmisten saavuttaminen vaati jopa enemmän kuin kunnioitettujen kamppailulajimestarien. Brasilialaisten favelojen rikollispomot eivät ole Facebookissa.

“Kontaktien löytäminen vaati kuukausien työn. Itseasiassa Viimeisen ristiretken toisella kaudella, jota olemme juuri tekemässä, on yksi kohde, johon pääsyä on nyt työstetty kaksi vuotta.”

Viimeisen ristiretken kohteet vaikuttavat ainakin länsimaisesta näkökulmasta myös hyvin turvattomilta. Alizadille ei kuitenkaan vielä ole sattunut mitään.

“Avainsana on kunnioitus. Ne ihmiset pystyvät meidän kauttamme kertomaan tarinansa, josta kukaan muu ei ole aiemmin ollut kiinnostunut. Meidän tehtävämme on vain taltioida.”

EPÄMUKAVUUSALUEELLE JA SEN YLI

Alizadin kohtaamat tilanteet ja olosuhteet eivät ole sieltä helpoimmasta päästä. Pohjois-Siperian tundran 50 asteen pakkasen oli ihmiskoe. Kambodžan slumeissa sen sijaan joutuivat koetukselle henkiset voimavarat.

“Kiersin katuja kahden aliravitun lapsen ja HIV-positiivisen äidin kanssa keräten muovia. He tekivät sitä saadakseen rahaa edes ruokaan.”

Lasten suurin toive oli päästä kouluun, mutta äidin rahat eivät riittäneet siihen. Tästä huolimatta he majoittivat Alizadin hökkeliinsä, jossa asui yhteensä kymmenen ihmistä. Kiitoksena vieraanvaraisuudesta Alizad otti lapset kummilapsikseen ja maksaa nyt heidän koulutuksensa.

“Minulle se on pieni juttu, mutta heille todella iso asia.”

Brasilian Salvadorin favelassa Alizad haastatteli siellä asuvaa palkkatappajaa. Mota-niminen mies oli tappanut 12-vuotiaana isänsä, koska tämä hakkasi hänen äitiään.

“Mota nautti työstään ja koki olevansa yhteiskunnan siivooja. Hän kertoi minulle yksityiskohtaisesti siitä, miten avaa uhrinsa.”

Kuvausten aikana Alizad ei pysty eikä ehdi käsittelemään kohtaamiaan rankkoja asioita. Henkinen krapula tulee kuvausreissujen jälkeen.

“Asiat pitää käsitellä. Pohjois-Siperian jälkeen olin kaksi viikkoa puhumatta.”

VIRHEITÄ JA LUOPUMISTA

Alizadin omista unelmista suurin osa vaikuttaa jo toteutuneen, mutta omasta mielestään hän ei ole vielä valmis. Tulevaisuudessa hän haluaa panostaa entisestään yhteistyöhön esimerkiksi lastenoikeusjärjestö Planin kanssa. Myöskään tarinoita hän ei aio jättää. Tällä hetkellä meneillään ovat Arman ja viimeinen ristiretki -sarjan toisen tuotantokauden kuvaukset, jotka ovat vieneet Alizadin ja Tiensuun jo Mongoliaan. Seuraavaksi he suuntaavat Amazonin sademetsiin.

“Siitä pitäisi tulla Tuukalle hauskaa, koska vihaan ötököitä ja mitään muuta-han siellä ei juuri ole”, Alizad nauraa.

Kohteet eivät toisen kauden myötä helpotu. Luvassa on materiaalia muun muassa ugandalaiselta pakolaisleiriltä ja laittomilta aborttiklinikoilta.

Luentonsa aikana Alizad ei anna yleisölle suoria neuvoja. Lopuksi hän haluaa kuitenkin korostaa virheiden tärkeyttä.

“Virheitä ei kannata pelätä, vaan niistä pitää oppia.”

Televisiopesteistään huolimatta Alizad jatkoi vaatturintöitä aina vuodenvaihteen 2013-2014 saakka, jolloin hän poltti itsensä melkein loppuun.

“Räätälinhommat olivat todella iso osa minua, mutta niistä luopuminen oli paras päätös. Se vapautti valtavasti henkisiä resursseja. Luopuminen ei ole luovuttamista.”

ITSENÄISYYSPÄIVÄ- ENNAKKO

pe 28.11. klo 19.00

Messukylän Juhlatalo

Itsenäisyyden juhlinta räjähtää käyntiin suomalaisuuden teemaa noudattavassa tapahtumassa, jossa vältät tonttulakit, pikku paketit ja imelletyt joululaatikat. Ohjelmassa on teeman mukaisesti Finlandiabuffee ruokajuomineen, stand up-komiikkaa Arimo Mustonen muodossa ja musiikista vastaa Näsijärvi Tigers.

Hinta: 38€/hlö.

Ilmoittautumiset ma 24.11.2014 mennessä osoitteessa
www.tampereeninsinoorit.fi

HYVIEN TYYPPIEN TUHOISAT TAVAT

ke 22.1. klo 17.00

TI:n toimisto

Tampereen Insinöörit järjestää yhdessä Insinööriiliiton kanssa koulutuksen, jossa käsitellään mm. erilaisia työpaikkakulttuurien perustyyppjä ja niiden vaikutusta ristiriitojen syntyyn. Tarkoitus on, että osallistujat ymmärtävät paremmin oman roolinsa osana ristiriitakierteiden ehkäisyä ja pysäyttämistä, sekä pystyvät paremmin tunnistamaan ennalta ajatusmallit, tunteet ja toiminnan kriisiytymisen taustalla.

Kouluttaja: Tapio Sirén, Siren&Co, toimii sovittelijana erilaisissa ristiriitatilanteissa ja on mm. Suomen Sovittelufoorumin jäsen.

Ilmoittautuminen pe 9.1.2015 mennessä osoitteessa
www.tampereeninsinoorit.fi

Senioreiden Joululounas

ti 9.12. klo 12.00

Finlaysonin palatsi

Tampereen Insinöörien seniorit tapaavat joka kuukauden toisena tiistaina omakustanteisella lounaalla. Joulukuun tapaaminen vietetään joululounaan yhteydessä Suomalaisella klubilla.

Ilmoittautumiset to 4.12. mennessä osoitteessa tampereeninsinoorit.fi

SORIN SIRKUKSEN JOULUSHOW "POKSI"

Su 14.12. klo 14.00

Sorin Sirkuksen sirkuskeskus, Nekala

Sykkivää suoraviivaisuutta ja mainioita muotoja. Sähkökää säpinää ja lentäviä lootia. Taitoa, taikuutta, temmellystä ja temppuja. Musiikkia, meninkiä ja lahjakkaita nuoria. Akrobatiaa, jonglöörausta, tasapainoilua ja tanssia. Sitä ja siksi, tässä on Poksi!

Liput 17€ (norm 23€/aikuinen, 19€/lapsi)

Sitovat ilmoittautumiset ma 24.11. mennessä
osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi



Valokuvaaja: Kristian Wanvik

KYLLÄ ISÄ OSAA

ke 14.1. klo 19.00 (ennakkonäytös)

Tampereen Komediateatteri

Perhe on koossa taas! 90-luvun kotimainen menestyssarja Kyllä isä osaa viimein teatterissa. Mutta mitä heille kuuluu tänä päivänä, kun lapsista on tullut aikuisia ja vanhemmat ovat liki eläkeiässä? Isä haluaisi opastaa yhä jälkikasvuun, mutta uskooko kukaan vielä.

Komediasarjan luoneen Pekka Lepikön uusi näytelmä pyörittää tilannekomediaa pettämättömällä rytmitajulla ja pisteliäänhauskalla sanailulla. Tämän perheen toilailut tunnistaa jokainen.

Liput: 33€/hlö (norm. 37,50€/hlö palvelumaksun kanssa)

Ilmoittautumiset ma 15.12. mennessä osoitteessa
www.tampereeninsinoorit.fi



NÄKÖKULMA NÄKÖALAPAIKALTA

Etlan tutkijan Timo Seppälän mukaan suomalainen ICT-ala on murroksessa. Ratkaisu tilanteeseen voisi löytyä sen kuuluisan laatikon ulkopuolelta, mutta vaatii alan toimijoilta uskallusta.

Siitä on nyt 21 vuotta, kun Timo Seppälää on viimeksi haastateltu Insuun. Vastavalmistuneella insinööriä oli tuolloin käynyt tuuri. Keskellä pahinta lamaa hän oli onnistunut työllistymään vain muutamia viikkoja valmistumisensa jälkeen.

“Sinä vuonna meidän vuosikurssitamme valmistui todella vähän porukkaa. Kukaan ei halunnut valmistua, koska töitä ei ollut”, Seppälä muistelee.

Vuodesta 1993 on tultu pitkälle. Suomi on kokenut 15 vuoden yhtäjaksoisen nousukauden ja vaipunut uuteen taantumaa. Timo Seppälästä sen sijaan on tullut yksi Suomen johtavista ICT-alan asiantuntijoista. Hänet on voinut bongata kommentoimassa Etlan ja Aalto yliopiston tutkijana etenkin Nokian ja Microsoftin tilannetta niin televisiossa kuin printtimedian puolella.

KANNUKSET ELCOTEQILTÄ

Timo Seppälän CV on vakuuttava. Hänen uransa alkoi valmistumisen jälkeen kemianteollisuudessa OMG Kokkola Chemicalsilla, josta hän siirtyi 1990-luvun lopulla ICT-alalle. Alanvaihdos oli luonnollinen, sillä Seppälä oli ollut paljon tekemisissä tietotekniikan kanssa jo Kokkolassa.

Merkittävin käänne tapahtui kuitenkin vuonna 2000, jolloin Seppälä headhuntattiin kultaisia vuosiaan eläneelle Elcoteqille.

“Vedin Elcoteqilla ensin isoa, globaalia tietojärjestelmäprojektia, josta sitten siirryin sisäisesti Nokian toiminnoista vastavaksi asiakasjohtajaksi.”

Seppälä kuvaa kuutta asiakasjohtajavuottaan aikamoiseksi haipakaksi. Matkapäiviä vuodessa kertyi reilusti yli 150, ja kotona hän ehti käydä vain kääntymässä.

Nokian lähtiessä vuoden 2007 tienoilta supistamaan Elcoteqin roolia toiminnoissaan, oli Seppälän aika vaihtaa maisemaa. Hän käväisi lyhyesti saksalaisen SAPin leivissä vain toteamassa yllätykseen tietotekniikan jämähtäneen 10 vuoden takaiselle tasolle.

Samaan aikaan Seppälälle tarjottiin johtoportaan paikkaa ohjelmistoyritys Nomovokilta. Pesti toimitusjohtajana päättyi kuitenkin jo vuoden jälkeen keväällä 2009 erimielisyyksiin omistajien kanssa.

“Olin juuri Helsingissä kävelemässä hallituksen kokouksesta rautatieasemalle, kun Ali-Yrjön Jyrki tuli Töölössä minua vastaan.”

Etlan tutkimusjohtajana työskentelevän Ali-Yrjön kysellessä Seppälältä kuulumisia, kertoi hän kalenterinsa tyhjentyneen tuntia aiemmin.

“Jyrki pyysi minua saman tien seuraavana päivänä lounaalle.”

Lounaalla Ali-Yrkkö oli ottanut puheeksi suunnitteleman kirjan siitä, mitä Suomen elektroniikkateollisuudessa on tapahtunut viimeisen 10 vuoden aikana. Hän pyysi Seppälää mukaan kirjaan.

“En vastannut heti mitään. Kesällä Jyrki laittoi sitten uudestaan viestiä, että hän on nyt lähdessä lomalle, mutta nähdäänkö sitten elokuussa. Vastasin myöntävästi.”

TOHTORIKSI TÖIDEN OHESSA

Viimeiset viisi vuotta Seppälä onkin viettänyt tutkimuksen parissa. Etlalla työskentelynsä ohessa hän on suorittanut loppuun kesken eräiset kauppatieteen opintonsa Jyväskylän yliopistossa. Kuluvan vuoden kesäkuussa hän väitteli tohtoriksi Aalto yliopiston teollisuustalouden oppiaineesta. Yliopisto-opintojen lisäksi hän on suorittanut opintoja ammatillisessa opettajakorkeakoulussa.

“Olen periaatteessa opiskellut töiden ohessa koko ajan. Olen aina sanonut, että insinöörin koulutus on ollut hyvä pohjakoulutus tälle kaikelle.”

Seppälä kannattaa ajatusta siitä, että Suomessa työelämään pitäisi suuntautua aikaisemmassa vaiheessa.

“Esimerkiksi Yhdysvalloissa töihin mennään jo kandidatoimisen jälkeen. Maisterivaiheen voi tehdä myöhemmin. Muutama vuosi työelämässä lisää myös opiskelumotivaatiota.”

Niin sanotuksi päivystäväksi asiantuntijaksi hän päätyi puolivahingossa. Koska Etla toimii yleisenä asiantuntijatahona elinkeinoelämää koskeissa kysymyksissä, ollaan sinne usein yhteydessä myös mediasta.

“Yleltä otettiin yhteyttä vuonna 2011 ja pyydettiin meiltä asiantuntijaa Nokian tulevaisuutta käsittelevään A-plus keskusteluohjelmaan. Ali-Yrjön Jyrkille ei ajankohta sopinut, joten hän kysyi minun kiinnostustani osallistua ohjelmaan.”

Seppälän pitkä kokemus Nokia-ympäristöstä niin työn kuin tutkimuksen parissa johti siihen, että yhteydenotot suoraan häneen lisääntyivät.

PAINO INNOVATIIVISUUDESSA

Seppälän työuran aikana suomalaisella ICT-alalla on tapahtunut paljon, muttei kuitenkaan tarpeeksi. Ala on kriisissä, ja yksi toisensa jälkeen yritykset ilmoittavat YT-neuvotteluista ja joukkoyrityksistä.

“Haluaisin olla positiivinen, mutta pelkään, että kaikkea ei vielä ole nähty”, Seppälä toteaa.

Hänen mukaansa Suomessa ollaan murroksen edessä tietotekniikan soveltamisen suhteen. Yhteiskunnan kokonaisvaltaisen digitalisoitumisen myötä yritykset eivät enää saavuta kilpailuetua käyttämällä nykyisillä tietoteknisillä järjestelmillä, koska kaikki toimijat käyttävät samojen, isojen palveluntarjoajien järjestelmiä. Järjestelmät eivät enää ole tuottavuuden tehostajia, vaan välttämättömiä ihan perustoimintojenkin kannalta.

“Perinteisiltä yrityksiltä vaadittaisiin enemmän rohkeutta lähteä investoimaan omiin tarpeisiin räätälöityyn tietotekniikkaan, jonka avulla voitaisiin saavuttaa kilpailuetua verrattuna muihin saman alan toimijoihin”, Seppälä sanoo. “Ratkaisujen miettimisessä uudella tavalla piilee iso mahdollisuus, koska tällaisia tietojärjestelmiä ei ole vielä olemassa.”

Suomessa kilpailukyvyyn säilyttämisen vaatisi juuri innovatiivisuuden painottamista ja riskinottoa pelkän kustannustehokkuuteen tuijottamisen sijaan.

“Isojen yritysten pitäisi myös huolellisemmin tarkkailla, mitä startuppien saralla tapahtuu, ja nähdä sieltä nousevat innovaatiot ennemminkin mahdollistajina kuin uhkina.”

Seppälä huomauttaa kuluttajien olevan tietotekniikan käyttäjinä huomattavasti yrityksiä edistyksellisempiä. Nykyään ihmiset tuovat työpaikoilleen oman tietotekniikkansa, koska eivät ole tyytyväisiä siihen, mitä heille työsuhteen puolesta tarjotaan.

“Myös tämä vaatisi yrityksiltä uutta toimintatapaa.”

WAHLROOSIA LAINATEN

Seppälä korostaa tuotannon ja valmistuksen olevan edelleen isossa roo-

lissa. Teollisuudenalasta riippumatta tämä tarvitsee taustalleen vahvan tuotekehityksen.

“Maailmalle toimitettava tuote- ja laitekanta toimii palvelujen mahdollistajana. Ilman sitä meillä ei ole myöskään teollisia palveluja, joita pystymme toimittamaan.”

Seppälä nostaa esimerkeiksi Supercellin ja Rovion. Jos peliyrityksillä ei olisi ollut käytössään Applen kehittämää alustaa, ne eivät olisi välttämättä nousseet nykyisenlaisiksi menestystarinoiksi.

Seppälä viittaa myös Björn Wahlroosin aikoinaan lausumaan provokaatioon, jonka mukaan iPhone tuhosi suomalaisen kännykäteollisuuden ja iPad paperiteollisuuden. Wahlroosia on vastikään lainannut myös pääministeri Alexander Stubb.

“Murros alkoi iPodista ja iTunesista, mutta iPhoneen tulo markkinoille oli varsinainen kulminaatiopiste monelle teollisuudenalalle. Se muutti täysin aiemman internetkäyttäjäkokemuksen ja mahdollisti datan keräämisen kolmannelle osapuolelle.”

Toisaalta hän huomauttaa Applen olevan yrityksenä asia erikseen. Innovaatioiden lisäksi se on onnistunut luomaan itselleen niin vahvan brändin, ettei kuluttajia haittaa, vaikka sen tuotteet ovat reilusti ylihintaisia.

“Applen tuotteissaan käyttämä teknologia on itseasiassa aika vanhaa verrattuna moniin kilpailijoihin.”

iPhonessa ratkaisevaa on ollut joustavuus. Applen käyttämä käyttöjärjestelmä on helposti käyttäjän konfiguroitavissa. Tämä antoi puhelimen käyttäjille alusta asti valtaa suunnitella sovelluksia ja palveluita omiin tarpeisiinsa ilman Applen lupaa.

Seppälän mukaan juuri tässä Nokia jäi kehityksestä jälkeen. Siinä missä Apple uskalsi luovuttaa vallan, ainakin jossain määrin, käyttäjille, Nokia piti kaikki langat käsissään. Kaikki Nokian alustalle tuotavat sovellukset tuli myydä itse yritykselle ennen kuin ne voitiin tuoda puhelimiin.

Viimeinen niitti oli Nokian sopimus Microsoftin kanssa.

“Tekemällä yksinoikeussopimuksen Microsoftin kanssa, Nokia sitoi kätensä. En ole koskaan tämän alan sopimuk-



sisä nähnyt vastaavaa yksinoikeuspykälää”, Seppälä toteaa.

UUDET MARKKINAT

iPhoneen ja sosiaalisen median myötä ICT-alan piiriin on muodostunut kahdet kokonaan uudet markkinat: sovellus- ja datamarkkinat, joista etenkin jälkimmäisessä liikkuvat rahavirrattajat ovat vielä täysin mysteeri. Rahaa markkinoilla kuitenkin liikkuu, vaikka arvonmääritys onkin hankalaa.

“Facebook maksoi ilmaisesta viestisovellus WhatsAppista 21 miljardia. WhatsAppilla on 400 miljoonaa asiakasta, joten siitä voidaan periaatteessa laskea jokaisen asiakkaan arvo”, Seppälä selittää.

Hänen mukaansa myös kuluttajien rooli uusilla markkinoilla on erilainen kuin ennen. Käyttäjistä on tullut tuottajia.

“Kysymys on mielestäni myös siitä, pitäisikö meidän kuluttajina saada jotain muutakin korvausta kuin ilmainen

softa tarjoamastamme informaatioista. Tällä hetkellä luovumme liian halvalla siitä, mitä annamme isoille, amerikkalaisille pelureille käytettäväksi.”

Seppälän mukaan nykyinen atomeista biteiksi -kehitys tulee jatkumaan edelleen. Digitaalisuuden rooli kasvaa, ja yhä useammat asiat automatisoituvat.

“Esimerkiksi joukkoliikenne tulee vielä jonain päivänä toimimaan automaattisella ohjauksella. Kehityksestä tulee koko ajan enemmän ja enem-

män Terminator-elokuvat mieleen”, hän nauraa.

Ihmisen työpanos ei kuitenkaan muutu turhaksi, vaikka työn luonne tulee olemaan pitkällä aikajänteellä muuttumassa.

“Teknologinen muutos tulee olemaan valtava ja vaatii joustavaa suhtautumista. Olen kuitenkin aina sanonut, että jonkun ne robotitkin pitää tehdä.”

Timo Seppälä toimi Tampereen Insinöörit ry:n toisena varapuheenjohtajana (elinkeinopolitiikka) vuonna 1998.

ORICOPAN PÄÄASIAKAS EDELLEEN PUOLUSTUSVOIMAT

ISO VIENTISOPIMUS NORJALAISYRITYKSEN KANSSA

Oricopa Oy on muutaman viime vuoden aikana laajentanut osaamistaan tuotekehitys- ja projektinhallintaan. Kovana näyttönä tästä on 25 miljoonan euron vientisopimus ilmatorjuntaohjusjärjestelmään liitettävien laitteiden toimittamisesta norjalaiselle Kongsbergille.

Joukko Oriveden varikon entisiä työntekijöitä perusti Oricopa Oy:n vuonna 2002 jatkamaan lakkautetun varikon toimintaa.

Puolustusvoimien lakkautetussa asevarikossa toiminta oli keskittynyt lähinnä aseiden ja ilmatorjuntatykkien huoltoon ja materiaalin varastointiin.

Kun varikon lakkauttaminen sai sinetinsä, henkilöstön perustama Oricopa Oy osti tilat ja teki puolus-

tusvoimien kanssa huoltosopimuksen asemateriaalin huollosta.

UUSIA ASIAKKAITA

Kymmenen ensimmäisen toimintavuotensa aikana Oricopa toimi perinteisellä toimialueellaan, palvelen puolustusvoimien tarpeita.

– Vuonna 2011 Oricopaan yhdistettiin yrityskaupan myötä Insta DefSec Oy:n järjestelmäintegroinnin liiketoiminta, jol-

loin mukaan tuli arvokasta osaamista tuotekehityksessä ja projektinhallinnassa.

– Samalla Oricopasta tuli sataprosenttisesti Millog Oy:n tytäryhtiö, kertoo Oricopan toimitusjohtaja Mika Rätty. Toiminta ei enää perustu pitkiin huoltosopimuksiin, vaan on käytännössä lähes kokonaan projektiluonteista. Jatkuvaluonteisen huoltotoiminnan vo-lyymi on kymmenen prosentin luokkaa.

Oricopan tärkein asiakas on edelleen Suomen puolustusvoimat.

– Rinnalle on syntynyt pikku hiljaa myös uusia asiakassuhteita, mistä norjalainen, ilmatorjuntaohjusjärjestelmiä valmistava Kongsberg Defence & Aerospace on hyvä esimerkki, Rätty sanoo.

SATA HENKILÖTYÖVUOTTA

Loppukeväästä solmittu kauppa ohjusjärjestelmän kommunikaatio- ja johtamisjärjestelmän toimittamisesta Kongsbergille ei syntynyt yhdes- sä yössä, vaan taustalla on yritysten välistä yhteistyötä jo usean vuoden ajalta.

– Yhteistyö alkoi oikeas- taan jo silloin, kun Suomen puo- lustusvoimat hankki NASAMS- ilmatorjuntaohjusjärjestelmän. Tähän kauppaan liittyi vielä vastakauppavel- voitteita, mikä luonnollisesti helpotti suomalaisia yrityksiä pääsemään kä- siksi projekteihin ulkomaisten kump- paneiden kanssa.

– Tämän jälkeen olemme myös toi- mittaneet referenssijärjestelmän ”mal- likappaleita” Kongsbergille muihin

projekteihin, joten yhteistyöhön on liittynyt vientitoimituksia jo kahteen otteeseen.

UUSI TOIMIPISTE

Uusi sopimus työllistää Oricopassa suoraan kymmenisen insinööriä säh- kö-, elektroniikka- ja mekaniikkapuo- lelta ja lisäksi valmistuksessa 10 – 15 työntekijää.

– Kun lasketaan mukaan käyttä- mämme alihankintaketjut, työllistävä vaikutus on lähes sata henkilötyövuot- ta, Rätty arvioi.

Toimitukset tulevat ajoittumaan vuosil- le 2015 – 2017.

Oricopassa ei tehdä varsinais- ta NASAMS- ilmatorjuntaohjusjärjes- telmään liittyvää tuotesuunnittelua, vaan kyse on käytännössä järjes- telmäintegraatiosta suunnitelman mukaan.

Esimerkiksi ohjusten laukaisuun ja ohjaukseen liittyvät ohjelmistoratka- i- s- ut tehdään muualla.

– Organisoimme toimittamamme järjestelmän palasten yhteen liittämistä, lop- puvalmistusta ja tes- taamista varten, Rätty selvittää.

Projektia Oricopa perustaa Kangasalle toimipisteen, koska Orivedellä toimitilat käyvä- t ahtaaksi.

TURVALLISUUS, TOIMINNAN YDIN

Puolustusvälineteol- lisuuden toimijana toi- mittamiseen liittyvät turvavaatimukset ovat kovia sekä henkilö- et- tä tietoturvan puolella.

– Työntekijöiden taustat tarkistetaan hankekohtaisesti ja tie- donkäsittelyyn ja -ar- kistointiin kiinnitetään paljon huomiota, Rätty sanoo.

Rättyn mukaan Oricopan vahvuus on nykyään ni-

menomaan projektiosaamisessa, johon myös laadunvalvonta liittyy oleellisesti.

– Tällä hetkellä lähes sata prosent- tia toiminnastamme on käytännössä projektityötä. Mitään vuosisopimuksia meillä ei enää ole esimerkiksi puolus- tusvoimien kanssa huollosta, niin kuin aiemmin varikon aikaan.

Vaikka alalla on Suomessa toimi- joita vain kourallinen, täytyy jokaises- ta projektista kilpailla Rättyn mukaan verissä päin.

– Puolustusvoimia koskevan puo- lustus- ja turvallisuushankintalain li- säksi hankintalaki määrää kilpailu- tukset jokaiselle tietyn euromäärän ylittävälle hankinnalle, mikä osaltaan lisää toiminnan projektimaisuutta.

SÄÄSTÖJÄ TEHTY

Oricopan lähitulevaisuuden suuria töi- tä on muun muassa ensi vuoden alus- sa alkava Pasi-panssariajoneuvojen modernisointi yhteistyössä Patrian kanssa.

– Projektissa Oricopa vastaa kori- muutoksista, sähköjärjestelmistä se- kä pintakäsittelystä. Patria vastaa ko- konaistoimituksesta, suunnittelusta ja ajoneuvotekniikasta.

– Modernisointiprojektissa turva- taan ajoneuvon elinkaari ja käytet- tävyys pitkälle tulevaisuuteen, Rätty kertoo.

Yleinen talouden laskusuhdan- ne on koskettanut myös Oricopaa. Vuonna 2012 yritys kävi YT- neuvottelut, jolloin toimintaa sopeutet- tiin ja yksi toimipiste suljettiin.

– Puolisentoista vuotta sitten näytti pahalta, mutta säästötoimenpiteiden jälkeen tilanne alkaa olla hallinnassa. Työntekijöistä pyrimme pitämään kiini- ni, koska tämän kokoinen yritys ei voi luopua osaamisestaan.

Valtion hankintapolitiikka määrää osaltaan Oricopan tulevaisuutta, vaika esimerkiksi puolustusvoimien ul- koistukset koskevat enemmän päivi- täishuoltoa ja logistiikkaa.

– Mikäli puolustusvoimat lisää tai vähentää meitä koskevia hankintoja, on sillä pieni välitön vaikutus toimin- taamme. Lopullinen vaikutus tulee nä- kyviin vuoden kahden viiveellä.



Teemu Karhun it-yritys BearIT luottaa kokemukseen, joustavuuteen ja ketteryyteen. Isojen toimijoiden irtisanoessa osaajia, pienet etsivät ratkaisuja laatikon ulkopuolelta.

Kun Teemu Karhu vuonna 2013 pisti oman yrityksensä pystyyn, asiat lähtivät hitaasti liikkeelle. Karhun perustama ohjelmistoalan yri- tys BearIT haki vasta muotoaan. Ensimmäisen vuoden hän työskenteli yksinään.

”Viime vuosi oli erityisen vaikea it- alalla, ja kyllä sitä vuoden aikana tulikin monta kertaa mietittyä, että oliko tässä nyt järkeä.”

Järki kuitenkin onneksi löytyi. Keväällä Karhu palkkasi ensimmäi- sen työntekijänsä. Kesälomien jälkeen työntekijöitä on tullut vielä kolme lisää. BearIT näyttää osuneen markkinara-

koon, ja etsiikin nyt käytännössä koko ajan uusia työntekijöitä.

”Kasvunäkymät näyttävät nyt suoras- taan pelottavan hyviltä”, Karhu naurah- taa. ”Tämä vuosi on ollut kaiken kaikkiaan hyvin yllättävä. Pyrin kuitenkin olemaan maltillinen, jotta kehitys olisi kestävä, eivätkä asiat lähtisi lapasesta.”

EI AINAKAAN MOBIILIA

Ajatus oman yrityksen perustamises- ta kypsyi Karhun mielessä hänen työ- kennellessään vielä muiden leivissä. Pitkän uran Nokian verkkopuolella teh- nyt insinööri työskenteli viimeiset neljä

vuotta Logican liiketoimintayksikön ve- täjänä. Myöhemmin yksikkö erikoistui ulkoistamisiin.

”Tein työssäni todella isoja ulkoistus- kauppia. Sitten it-ulkoistukset muuttui- vat yt-ulkoistuksiksi ja hommasta meni mielekkyys.”

Karhu oli onnistunut työssään liiketoi- mintapuoletta hyvin.

”Oli kasvetta paljon ja palkattu pal- jon. Olin myös korjannut parin yksikön toiminnan positiiviseen kuntoon. Aloin miettimään onnistuisikohan tämä ihan omatoimisestikin.”

Logicalta lähtiessään hän totesi työ- kavereilleen, että on kaksi asiaa mi-

**TAMK
TÄYDENNYS-
KOULUTTAJAT
AMMATTILAISET
ERIKOISTUMIS-
OPINNOT**

**TURVALLISUUDEN
ERIKOISTUMISOPINNOT (30 op)**

Opinnot on suunnattu kaikille omalla ammattialallaan turvallisuustietoa tarvitseville tai turvallisuuden kehittämistä kiinnostuneille esimiehille, suunnittelijoille, toimihenkilöille ja yrittäjille.

Pohjakoulutusedellytyksenä on ammattikorkeakoulu- tai muu soveltuva korkeakoulututkinto tai opistoasteen ammatillinen tutkinto.

Sisältö
Turvallisuuden perusteet ja kokonaisturvallisuus. Johtaminen ja turvallisuus. Riskienhallinta. Toiminnan ja tuotannon turvallisuus. Turvallisuuden kehittämisestä.

Opinnot toteutetaan monimuoto-opetuksena ja ne voidaan suorittaa työn ohessa.

Hakuaika 1.11. - 30.11.2014

Lisätietojen ja hakulomake
www.tamk.fi/erikoistumisopinnot

TAMK TAMPEREEN
AMMATTIKORKEAKOULU
Täydennyskoulutus ja myytävät palvelut

hin hän ei lähde: tuotebisnes ja mobiili. Lopulta BearIT kuitenkin ajautui juuri näiden mörköjen pariin.

“Minulla oli pari tuoteidea, joista yksi oli uudenaikainen työajankirjausjärjestelmä. Pikkuhiljaa yritys sitten lähti ajautumaan siihen suuntaan.”

Nyt Karhun yrityksen B to B -asiakkailla kehittämä mobiilisovellus ja internetkäyttöliittymä automatisoidumpaan työajankirjaukseen on valmis.

“Pilotti lähti asiakkaille tänään.”

HYÖTYNÄKÖKULMA EDELLÄ

BearITin ydinidea on kehittää erilaisia tietojärjestelmäratkaisuja ja mobiilisovelluksia yritysten hyötykäyttöön. Pelit ja muun kuluttajille tarjottavan viihteen yritys jättää muille alan toimijoille. Ajatus kumpusi Karhun omista kokemuksista. Esimerkiksi juuri työajankirjausjärjestelmistä hänellä on kokemusta sekä työntekijänä että esimiehenä.

“Yleensä ajankäyttö kirjataan manuaalisesti kuukausi kerrallaan. Siinä saa muistella, miten on asioita tehnyt. Sitten onneton esimies joutuu päivässä tarkistamaan kirjaukset ja mahdollisesti laskuttamaan niiden mukaan. Se on tuskallista hommaa.”

BearITin kohta julkaistava One Button -sovellus perustuu ajatukseen, että työntekijä voi reaaliaikaisesti kirjauttaa ajankäyttönsä yhtä nappia painamalla. Sovellus kokoaa lähetetyistä kirjautumisista tiedot automaattisesti tuntiraportiksi. Lisäksi sovellus pitää ajopäiväkirjaa älypuhelimien paikannusjärjestelmän avulla. Näin käyttöliittymä helpottaa myös kilometrikorvausten laskemista.

One Button on tällä hetkellä asiakkaila pilotoitavana.

“Olemme tarkoituksella pitäneet sovelluksen sen kehityksen ajan piilossa, koska se on ratkaisuna aika erilainen muihin verrattuna. Pilottiasiakkaatkin on hankittu puskaradion kautta.”

Vuoden alkuun suunnitellun julkaisun lähestyessä puskaradio sovelluksesta on alkanu laulaa todenteolla. Kiinnostuneita yrityksiä on jo tässä vaiheessa paljon.

BearITin toinen kehitteillä oleva tuote on suunniteltu lääkäreille diagnostiikka-avuksi. Karhun mukaan tulevaisuudessa painopiste siirtyy mahdollisesti vielä enemmän terveydenhuollon suuntaan.

“Siellä tietojärjestelmät ovat todella jäljessä kehityksestä. Järjestelmiä on monia erilaisia, ja ne ovat hankalia käyttää.”

KASVUPOTENTIAALIA MEILLÄ JA MUUALLA

Karhu kertoo, että BearITissä keskitytään juuri asiakkaiden tarpeisiin vastavien järjestelmien toteuttamiseen sen sijaan, että kehitettäisiin jotain yleispätevää sabluunaa. Mobiili- ja pilviteknologiat mahdollistavat isojenkin järjestelmien toteuttamisen suhteellisen edullisesti ja joustavasti.

“Kohtuullisen pienikokoisissakin firmoissa saatetaan maksaa kymmeniä- tai jopa satojatuhansia vuodessa ohjelmistolisensseistä, joiden ominaisuuksista käytettäisiin vain kymmentä prosenttia.”

Ratkaisuja joissa käyttäjätarpeet kohtaisivat ominaisuudet ei yksinkertaisesti ole vielä olemassa.

Yritykset ovat pikkuhiljaa itsekkin alkanee heräillä siihen, että heidän käyttämänsä ohjelmistot voisivat olla ketterämpiä. Tämä lisää BearITin kasvupotentiaalia.

Digitalisoituminen mahdollistaa myös kansainvälisten markkinoiden hyödyntämisen aiempaa huomattavasti helpommin. Yritys ei välttämättä tarvitse minikäänlaista fyysistä läsnäoloa maassa, johon se palvelujaan tarjoaa.

BearIT on kuitenkin perustamassa yksikköä Pakistaniin. Paikallinen osajatiimi islaminuskaisessa maassa avaa Karhun mukaan ovet arabimarkkinoille pelkkää eurooppalaisperustaista toimistoa paremmin.

“Tällä hetkellä meillä on maassa vasta kumppani, jonka kanssa teemme yhteistyötä, mutta myöhemmin on tarkoitus palkata Pakistaniin myös omia koodareita. Siten pystymme tarjoamaan palvelujamme esimerkiksi Saudi-Arabiaan ja Qatarin.”

Kansainvälisen levityksen helpottaminen tuo yrityksille toisaalta mahdollisuudet nopeaan kasvuun. Karhu nostaa esimerkiksi Supercellin, jonka maailmanlaajuinen käyttäjämäärä oli kasvanut todella paljon vain muutamassa päivässä.

Toisaalta digitalisoitumisen helpottama globalisoituminen tuo mukanaan myös enemmän kilpailua.

“Olemme myymässä One Buttonia ruotsalaiselle asiakkaalle. Hän kertoi, että viikko yhteydenottomme jälkeen norjalaisesta yrityksestä oli tarjottu samankaltaista ratkaisua. Käynnissä on juoksukilpailu siitä, kuka ehtii ensin ja kenellä on tarjota parhaat ratkaisut.”

UUSIA TYÖPAIKKOJA

Yksi BearITin vauhdikkaampaa kasvua rajoittanut tekijä on ollut rekrytoinnin hitaus. Toisaalta Karhu on suhtautunut työntekijöiden palkkaamiseen maltillisesti, toisaalta sopivia ehdokkaita on ollut vaikea löytää.

“Ihannetilanne olisi, että voisimme luoda uusia työpaikkoja ja palkata nimenomaan työtä vailla olaavia osajia sen sijaan, että kaappaisimme työntekijöitä muilta firmoilta. Tekijöitä on kuitenkin tällä hetkellä aivan valtavasti vapaalla jalalla.”

Karhun mukaan Bear IT on juuri aloittanut yhteistyön TE-keskuksen kanssa uusien tekijöiden löytämiseksi. Yritykseen on palkattu työvoimaa myös Uratehtaan Walk for jobs -tapahtumasta.

“Meille tuli sieltä yksi työntekijä heti suoraan, ja toisen kanssa keskustelimme mahdollisuuksista.”

Avoimista paikoista laitettiin yksi ilmoitus myös laajempaan levitykseen. Ilmoitus oli kuitenkin aiheuttanut valtavien maailmanlaajuisen sähköpostitulvan, ja rekrytointi sen avulla ei ollut onnistunut.

“Yhteydenottoja tuli esimerkiksi Intiasta, Italiasta ja Egyptistä. Pyrin kuitenkin siihen, että palkkaisimme osajia Tampereen alueelta.”

BearITin etsitään ensisijaisesti työntekijöitä, joilla on jo pidempi työura ja useampi työnantaja takanaan. Tällä hetkellä kaikilla yrityksessä työskentelevillä on vähintään 15 vuotta kokemusta alalta. Karhu korostaa yhden yrityksensä selkeistä vahvuuksista olevan juuri kokemuksen ja sen mukanaan tuoman kyvyn ymmärtää asiakasta.

“Se mitä me teemme on uusinta uutta, joten kenelläkään ei vielä ole vuosikymmenien kokemusta juuri siitä tekemisestä. Työhistoria on kuitenkin monesti hyvä osoitus siitä, että on kyky ja halu oppia erilaisia asioita.”

PITKÄJÄNTEINEN TYÖ TUOTTAU TULOSTA

TAMPEREELLA YLI 300 OPISKELIJAETUA

Opiskelija-alennuksiin ja muihin -etuihin suopeasti suhtautuva tamperelainen kulttuuri ei ole itsestään selvyyttä, vaan sen eteen on tehty paljon töitä. Yksi taustavaikuttaja on vuonna 2007 perustettu Opiskelijan Tampere ry.

Opiskelijan Tampere ry on voittoa tavoittelematon yhdistys, joka toimii tamperelaisten opiskelijoiden palveluorganisaationa.

Yhdistyksen jäseniä ovat muun muassa Tampereen yliopiston ja teknillisen yliopiston ylioppilaskunnat se-

kä Tampereen ammattikorkeakoulun opiskelijakunta.

Lisäksi kannatusjäseninä ovat Tampereen kauppakamari, Tredea, valtakunnalliset toisen asteen opiskelijoiden järjestöt sekä kaupungin kaikki korkeakoulut. Yksi yhdistyksen tärkeimmistä tavoitteista

on pyrkiä sopimaan mahdollisimman paikallisesti opiskelijoille tarjottavista eduista.

Vastaavanlaisia organisaatioita on perustettu muihinkin kaupunkeihin. Ne ovat kuitenkin jääneet tyhjiksi organisaatioiksi, koska muualla eduista on sovittu enemmän valtakunnallisen toimijan kautta.



Opiskelija-alennuksia saa Tampereella paremmin kuin muualla Suomessa.

Opiskelijan Tampereen toiminnanjohtaja Jaakko Mustakallio kertoo.

Saavutetut edut näyttävät tamperelaisen opiskelijan kannalta hyviltä. Alennuksista ja muista eduista saa kattavasti tietoa netistä, ja yritykset ovat läheneet joukolla mukaan opiskelijaystävällisen toimintaan.

– Meillä on erilaisia opiskelijoille suunnattuja alennuksia käytössä yli 300, kun muualta Suomesta löytyy vastaavia alennuksia suurin piirtein yhtä paljon yhteensä.

– Voi siis sanoa, että opiskelija-alennuksiin liittyvä kulttuuri on Tampereella selkeästi parempi kuin muualla Suomessa, Mustakallio sanoo.

EDUT LÄHELLÄ ARKEA

Yrityksen näkökulmasta Opiskelijan Tampere tarjoaa tehokkaan kanavan tamperelaisten korkeakouluopiskelijoiden ja toisen asteen opiskelijoiden tavoittamiseksi. Yhteensä 70 000 opiskelijaa on mielenkiintoinen kuluttajaryhmä.

Kanavina toimivat netti- ja mobiilisivut, perinteinen printtimedia sekä erilaiset opiskelijatapahtumat, joissa yritys voi mainostaa.

– Opiskelijan Tampere on pitkäjänteisesti tehnyt yrityksille tiettäväksi, että niillä on mahdollisuus tavoittaa suuri kuluttajamassa kauttamme ja että alennuksilla voi ohjailla opiskelijoiden ostokäyttäytymistä.

Opiskelijoiden kannalta on tärkeää, että erilaisia alennuksia tarjoavat yrityk-

set toimivat mahdollisimman lähellä heidän arkeaan.

– Opiskelijalle on usein merkittävämpää saada esimerkiksi 15 prosentin alennus naapurirapun parturista, kuin alennus lehtilauksesta, jota ei välttämättä edes tarvitse.

KAUPUNKI YHTEISTYÖSSÄ

Kun Opiskelijan Tampere aloitti toimintansa, opiskelija-alennuksista huolehtiminen oli sen ensisijainen tehtävä. Perustehtäviin on alusta lähtien kulunut perinteisesti myös asunnonvälitystoiminta.

Viimeisen parin vuoden aikana yhdistyksen tehtäväkenttä on laajentunut käsittämään melkein koko Tampereen muokkaamiseksi opiskelijalle ystävällisemmäksi.

Myös kaupungin puolelta on lähdetty mukaan projektiin. Pormestari Anna-Kaisa Ikonen julistikin alkusyksyllä Tampereen tavoitteeksi tulla Suomen opiskelijaystävällisimmäksi kaupungiksi.

Haasteina ovat muun muassa asumisen, ympäristön, liikenteen, työllisyyden, palveluiden ja kansainvälisyyden ottaminen huomioon opiskelijan näkökulmasta.

– Kaupungin ja opiskelijoiden yhteistyössä laatima toimenpideohjelma on laaja ja tarkoitus on käydä läpi esimerkiksi erilaisten palveluiden järjestämiseen liittyviä pulonkaloja, Mustakallio kertoo.

EI EDUNVALVONTAA

Vaikka Opiskelijan Tampere ry tekeekin yhteistyötä Tampereen kaupungin kanssa, ei

se kuitenkaan ole mikään poliittinen edunvalvontaorganisaatio. Ennemmin kyse on operationaalisella tasolla toimimisesta.

– Kaupungin kanssa keskustellaan erilaisten käytäntöjen sujuvoittamisesta, esimerkiksi pohditaan, miten joukkoliikenteen alennuskortin käyttö onnistuisi mahdollisimman helposti uimahallipalveluissa.

Eri asiat etenevät päätöksiä tehdessä eri tahtia.

– Jos asiat vaikuttavat kaupungin budjettiin niin ne muuttuvat tietenkin hankalimmiksi, Mustakallio sanoo.

TAMKIN PÄÄOMAT PUHUTTAVAT

Opiskelijan Tampereen toiminnanjohtajuuden lisäksi Mustakallio on mukana myös luottamusmiestoiminnassa.

Kaupunginvaltuutettuna ja liiketoimintajaoston jäsenenä hän on seurannut läheltä päätöstä palauttaa Tampereen ammattikorkeakoulun pääomia takaisin kaupungille 10 miljoonan euron edestä.

– Pääomien palautus ei varsinaisesti vaikuta ammattikorkeakoulun vuosimäärärahoihin. Pidemmällä aikavälillä päätös kuitenkin voi vaikuttaa esimerkiksi mahdollisuuksiin investoida uusiin laboratoriotiloihin ja -välineisiin.

Mustakallio näkee päätöksen rahoituksen siirtämisestä koulutustoiminnasta kaupungin muihin palveluihin.

– Periaatteessa voidaan kysyä, miksei vaikkapa Särkänniemeltä tai Tampere-talolta siirretty vastaavia summia.



LOMA-ASUNTO HIMOKSELLA

Tampereen Insinöörit ry on vuokrannut jäsenten vuokrattavaksi erittäin tasokkaan, uuden paritaloloma-asunnon Jämsän Himokselta. Loma-asunnon vuokraus on käynnistynyt aktiivisesti.

Paritaloloma-asunto sijaitsee HimosResortin alueella kesäkuussa 2013

HINNASTO 2014

VKOT	VKO	MA-TO	VKL
45–51	380 e	240 e	240 e
52	600 e		
1		800 e	
2–3	380 e	240 e	240 e
4–7, 10–13 ja 15–17	480 e	280 e	280 e
8–9		380 e	380 e
14		320 e	380 e

Viikot 52 ja 01 arvotaan 27.11.2014.

Uusi vuosi (vko 1 ma-to) ja hiihtolomaviikot 8 ja 9 (ma-to ja pe-su erikseen) arvotaan ilmoittautuneiden kesken 30.11. 2013.

Pääsiäinen (vko 14, ma-to ja pe-ma erikseen) arvotaan 31.1. 2014. Vko 15 on ti alkaen ma sijaan

avatun 18-reikäisen golf-kentän yhteydessä. Himos tarjoaa golfareille ja laskettelijoille monipuolisen, ympärivuotisen vapaa-ajanviettomahdollisuuden. HimosResort alueena on 118 hehtaaria. Golf-kentän ympäristöön on kaavoitettu noin 300 loma-asuntoa. Näistä ensimmäiset valmistuivat vuonna 2012.

Loma-asunto on Alatalo Oy:n rakentama Lapponia-paritalo, johon sisustuksen on suunnitellut Sisustajan Divaani, Cristina Casagrande. Loma-asunto on uusi, tasokas ja tyylikäs vaihtoehto lomailuun Himoksella.

Paritalo-asunnossa on huoneistoalaa 53 m² ja kerrosalaa 65 m². Ensimmäisessä kerroksessa on olohuoneen avokeittiöllä, makuuhuone kahdelle parivuoteella ja saunaosasto (sähkökuivaus). Toisessa kerroksessa on yksi makuuhuone kahdelle hengelle (erilliset sängyt), wc ja aulassa sänky 1–2 henkilölle (120 cm).

Keittiössä on liesi, tiskiallas, jääkaappi-pakastin, mikroaaltouuni,

kahvinkeitin, astianpesukone ja astiasto kahdeksalle hengelle. Ruokapöytä on kuudelle hengelle. Olohuoneesta löytyy taulut.

Loma-asunto sijaitsee golfkentän 12. väylän vieressä, joten terassilta voi seurata golfausta lähietäisyydeltä. Terassin varustukseen kuuluu 6 hengen pöytä miellyttävillä tuoleineen. Ulkoa löytyy myös autokatoksen lämmityspistokkeella sekä pieni varasto.

Kotieläimet ja tupakointi eivät ole sallittuja.

Mökkiä vuokrataan Tampereen Insinöörit ry:n jäsenille ensisijaisesti viikoittain alkaen maanantaina klo 12 ja päättyen seuraavana sunnuntaina klo 18.

Viikonloppuvuokraus alkaa perjantaina klo 12 ja päättyy sunnuntaina klo 18. Avaimet noudeetaan edelleen Tampereen Insinöörit ry:n toimistolta. Sesonkiviikot arvotaan erikseen ilmoitettavina aikoina mutta muut ajankohdat täytetään varaamisjärjestyksessä. Jäsen voi saada varauksen arvontaviikoille vain kerran vuodessa. Varauksalenteri julkaistaan www-sivuilla.

HIMOSAREENAN KEIKAT HIMOSAREENA.FI

pe 21.11. Martti Servo & Napander
la 22.11. Haloo Helsinki
pe 28.11. Pepe Willberg
la 29.11. Anna Abreu
pe 5.12. Eltonerjuu
la 6.12. Arttu Wiskari
pe 12.12. Jenni Vartiainen
la 13.12. Popeda
pe 19.12. Kalle Päätalo
la 20.12. Apulanta
la 3.1. Hausmylly
pe 9.1. Dingo
la 17.1. Yölintu
pe 23.1. Janna
la 24.1. Happporadio



PUHEENJOHTAJAN PALSTA

(Työ)elämänhallintaa

Aly-liike on perinteisesti toiminut sen eteen, että työnantajat eivät saa lisähyötyä joustavista työajoista. Työajassa, jota ei kirjata kellokortilla, nähdään vahvempana pelko palkattomista ylitöistä kuin onnistumisen mahdollisuus. Voiko monessakaan asian-
tuntijatyössä työaikaa ylipäänsä tarkasti seurata? Aivoja kun ei saa käännettyä toiminna klop 16.

Tekemässämme järjestötutkimuksessa paljastui, että jäsenemme pitävät joustavaa työaikaa erittäin tärkeänä asiana työelämässä (sija 3). Huomattavasti tärkeämpänä kuin vaikkapa matalaa eläkeikää (sija 18). Myös työn ja perheen yhteensovittaminen, jonka katson joustavan työajan mahdollistavan, rankattiin top kuuteen. Voivatko edunvalvojat olla tässä viisaampia kuin rivijäsenet? -Eivät ole.

Henkilökohtaisestikin koen arvokkaaksi asiaksi, kun voin itse määritellä työaikaani.

Joskus työasiat tulevat kotiin ”virka-ajan” päättymisen jälkeen, joskus taas minä lähdän kotiin ennen sen päättymistä. Pystyn kuitenkin paremmin yhdistämään perheen ja työn, kun työtäni mittaroidaan läsnäolon sijaan tuloksilla. Tutkimuksemme mukaan en ole poikkeava yksilö – ainakaan tässä mielessä.

Miksi me pelkäämme pahinta, tässä tapauksessa, että insinööriä käytetään joustavilla työajoilla? Työelämä on muuttunut. Väitän yhä useamman kokevan työelämän olevan osa elämää, eikä että erikseen on muu elämä ja työelämään ”uh-rataan” 7,5h arkipäivistä. Kirjoitusmuodossa ero on pieni, ajatusmaailmassa valtava.

Kannustavien mallien löytäminen joustavan työajan käyttöön ja työaikalain muuttaminen ymmärtämään olevan olemassa muutakin työaikaa kuin työpaikalla läsnä oleminen esimiehen valvonnan alla, ei mitenkään poista mahdollisuutta, että henkilö

voi halutessaan tehdä työtä pelkästään työpaikalla 8-16.

Mielestäni on aika pyyhkiä seepian värit tästä osasta ay-toimintaa ja lähteä rohkeammin etsimään joustavan työajan malleja, joista hyötyvät sekä työntekijä että -antaja. Musta-valko -laseilla ei enää pärjää. Muuttuva maailma voidaan ottaa vastaan jarruttamalla tai vaikuttamalla siihen.

Tampereen Insinöörit eivät kohtaa huomista työelämää nelirajajarrutus päällä, vaan koemme mielekkyyttä voidessamme auttaa kaikkia parantamaan elämänsä laatua myös työn tekemisen osalta. Ensi vuonna järjestämme paikallisesti esimerkiksi koulutuksia tukemaan työajan käyttöä sekä työhyvinvointia, perustamaan ”e-luottamusmies” -palvelun ja paljon muuta. Näistä lisää myöhemmin, pysytään yhteyksissä!

Kalle Kiili
puheenjohtaja

HALLINNON PÄÄTÖKSIÄ

Hallitus 7/2014 (9.10.2014)

- Merkittiin tiedoksi Väli tilinpäätös 1-9/2014 (liite 1), joka osoittaa tappiota -30.961,62 euroa (+13.285,09 euroa edellisenä vuonna). Päätettiin laatia valtuuston kokoukselle talouden ennuste 1-12/2014.

- Merkittiin tiedoksi arvopaperiluettelo 1-9/2014, jonka mukaan ajanjaksolla 1-9/2014 arvopaperien arvo on noussut vuoden alusta +4,6 prosenttia. Sijoitustilin vaihtoehtoksi hankittu FIM Korke-optimaattorin sijoitus on kasvanut yhdeksässä kuukaudessa +3,7 prosenttia.

- Merkittiin tiedoksi järjestötutkimuksen 2014 tulokset. Päätettiin, että tiimit käsittelevät järjestötutkimuksen tulokset osaltaan.

- Päätettiin käsitellä kolmivuotiskertomus 2012-2014 sähköpostilla ja hyväksyä se sähköpostikokouksessa esitettäväksi yhdistyksen yleisen kokouksen 5.11.2014 hyväksyttäväksi. Päätettiin esittää kolmi-

vuotissuunnitelma 2015-2017 yhdistyksen yleisen kokouksen 5.11.2014 hyväksyttäväksi.

- Päätettiin esittää valtuuston kokouksen hyväksyttäväksi Talousohjesääntö ja Matkustusohjesääntö korjatuissa muodoissa.

- Päätettiin esittää valtuuston hyväksyttäväksi Toimintasuunnitelma 2015 ja Talousarvio 2015. Päätettiin esittää valtuustolle varsinaisten jäsenten vuoden 2015 jäsenmaksuksi Insinööri liiton jäsenjärjestöjen jäsentä kohti perimän maksun lisäksi 42 euroa. Todettiin, että erovuoroisia ovat hallituksen puheenjohtaja Kalle Kiili ohella puolet hallituksen jäsenistä eli Janne Seppälä, Antero Hammar, Kimmo Saanilahti ja Laura Saarinen.

- Hyväksyttiin elokuussa liittyneet 36 jäsentä ja syyskuussa liittyneet 20 jäsentä.

Valtuuston syyskokous (3.11.2014)

- Kuultiin hallituksen jäsenten suulliset raportit vastualueidensa toiminnasta. Merkittiin tiedoksi hallituksen pöytäkirjat 3-6/2014. Päätettiin merkitä kolmivuotiskertomus 2012-2014 ja kolmivuotissuunnitelma 2015-2017 tiedoksi.

- Päätettiin hyväksyä hallituksen esitys yhdistyksen toimintasuunnitelmaksi vuodelle 2015.

Päätettiin yhdistyksen jäsenmaksuksi vuonna 2015 Insinööri liiton jäsenjärjestöjen jäsentä kohti perimän maksun lisäksi varsinaiselta jäseneltä 42 euroa. Päätettiin hyväksyä hallituksen esitys yhdistyksen talousarvioksi vuodelle 2015.

- Valittiin hallituksen puheenjohtajaksi vuodelle 2015 Kalle Kiili ja hallituksen jäseniksi erovuoroisten tilalle kaksivuotiskaudeksi 2015—2016 äänestyksellä Jenni Tyynelä, Jouni Tiilikka, Minna Johansson ja Marja-Liisa Manninen. Hallituksessa jatkavat Janne Järvinen, Ville Salminen, Erkki Salonen ja Ari Sihvola.

- Valittiin tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisö Tilintarkastus AAA Oy sekä toiminnantarkastajaksi Tommi Siren ja hänen varahenkilökseen Jussi Haavisto.

- Päätettiin hyväksyä Talousohjesääntö ja Matkustusohjesääntö.

Yleinen kokous (5.11.2014)

- Merkittiin tiedoksi Kolmivuotiskertomus 2012-2014.

- Hyväksyttiin Kolmivuotissuunnitelma 2015-2017.

- Päätettiin vahvistaa valtuuston ehdokasasettelun tulos nimeämällä valtuuston jäsenet ja varajäsenet toimikaudeksi 2015 – 2017.

VALTUUSTON PUHEENJOHTAJAN PALSTA

Työelämän ja arjen hyvinvoinnin puolesta

Monivuotinen aktiivikauteni Tampereen Insinöörit ry:n toiminnassa on loppusuoralla ja tehtäväni valtuuston puheenjohtajana päättyvässä. On aika siirtyä eläkkeelle.

Valtuuston puheenjohtajakauteni alussa ollut haastatteluni Insussa 2/2022 oli ot-sikoitu ”Hyvästä voi kehittyä paremmaksi”. Toiminnan jatkuva parantaminen on edellytys sille, että vetovoimaisuus ja olemassaolon oikeutus säilyvät. Nyt päättyvän kolmivuotiskauden aikana on toimintaa kehitetty kaikilla osa-alueilla. Yhdistyksen julkisuuskuva on mielestäni nyt entistä raikkaampi. Tämä muutos on näkynyt jäsenlehden julkiasussa ja sisällössä sekä myös jäsentilaisuuksissa. Kolmivuotissuunnitelmassa

toiminnalle asetetut tavoitteet on pääosin saavutettu. Tästä on hyvä jatkaa toiminnan kehittämistä. Siihen haastaa ehdolla oleva uusittu toiminta-ajatus Tampereen Insinöörit ry on ammattikuntaa yhdistävä edunvalvoja, joka elää ajassa.

Jäsenkysely tuotti hyvää tausta aineistoa kolmivuotissuunnitelman 2015-2017 laadinnalle. Kolmivuotissuunnitelman keskeistä sisältöä työstettiin hallituksen ja valtuuston yhteisessä seminaarissa. Mielestäni tämä tilaisuus onnistui yli odotusten. Kiitos aktiivisuudesta kuuluu kaikille seminaarin osallistuneille.

Tutkimuksessa tärkeimmiksi asioiksi työelämässä nousivat työssä jaksaminen ja hyvä työilmapiiri. Näillä asioilla on keskeinen merkitys työurien pidentämisessä, jo-

hon haetaan ratkaisua eläkeuudistuksella. Siinä vain ei ole mukana työelämää koskevia asioita, joilla vaikutettaisiin työelämän laatuun ja sitä kautta työssä jaksamiseen. Ikääntyneiden ihmisten nykyistä parempaan työelämässä pysymiseen tarvitaan nykyiseen nähden aivan uudenlaista suhtautumista myös työnantajapuolelta.

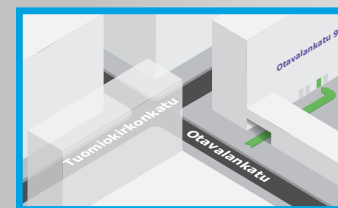
Lopuksi halua kiittää kaikkia niitä aktiivisia yhdistyksen jäseniä, jota ovat nyt jäämässä pois valtuustosta tai hallituksesta sekä kannustaa uusia toimijoita aktiivisuuteen kehittämistyössä.

Kaikille yhdistyksen jäsenille haluan toivottaa kaikkea hyvää niin työelämässä kuin arjessakin.

Matti Ollila
Valtuuston puheenjohtaja

Tampereen Insinöörit ry 2014

WWW.TAMPEREENINSINOORIT.FI



Toimisto



Toiminnanjohtaja
KOSKINEN JYRKI
(03) 214 3043
0400 338 024
jyrki.koskinen@tampereeninsinoorit.fi



Toimistosihtööri
LÄMSÄ KAISU
(03) 214 3931
toimisto@tampereeninsinoorit.fi



Tiedotussihtööri
KOTILAINEN ARTO
(03) 214 3934
arto.kotilainen@tampereeninsinoorit.fi



Puheenjohtaja
KIILI KALLE
Microsoft Mobile
050 480 0277
kalle.kiili@microsoft.com



Taloudenhoitaja
JÄRVINEN JANNE
Suomen Punainen Risti
0400 500 141
janne.jarvinen@tampereeninsinoorit.fi



Järjestöyhteistyö
SAARINEN LAURA
Parker Hannifin Oy
044 338 0484
laura.saarinen@tampereeninsinoorit.fi



TIRO:n opiskelijaedustaja
KYÖSTI NIKO
050 514 1387
niko.kyosti@tiro.fi



I varapuheenjohtaja,
viestintä
SALONEN ERKKI
Symbio Finland Oy
0400 963 321
erkki.salonen@tampereeninsinoorit.fi



Edunvalvonta
SAANILAHTI KIMMO
Metso Power Oy
040 709 2024
kimmo.saanilahti@tampereeninsinoorit.fi



Nuorten toiminta
ja opiskelijatoiminta
SALMINEN VILLE
Patria Aviation Oy
050 358 5271
ville.salminen@tampereeninsinoorit.fi



TIRO:n opiskelijaedustaja
PAAVOSEPPÄ LAURA
050 530 4701
laura.paavoseppa@tiro.fi



II varapuheenjohtaja,
palvelut
SIHVOLA ARI
Accenture Oy
050 354 6928
ari.sihvola@tampereeninsinoorit.fi



Palvelut
HAMMAR ANTERO
Rakentamispalvelut
Tampereen Infra
0400 121 080
antero.hammar@tampereeninsinoorit.fi



Edunvalvonta
SEPPÄLÄ JANNE
Metso Minerals Oy
040 766 9380
janne.seppala@tampereeninsinoorit.fi

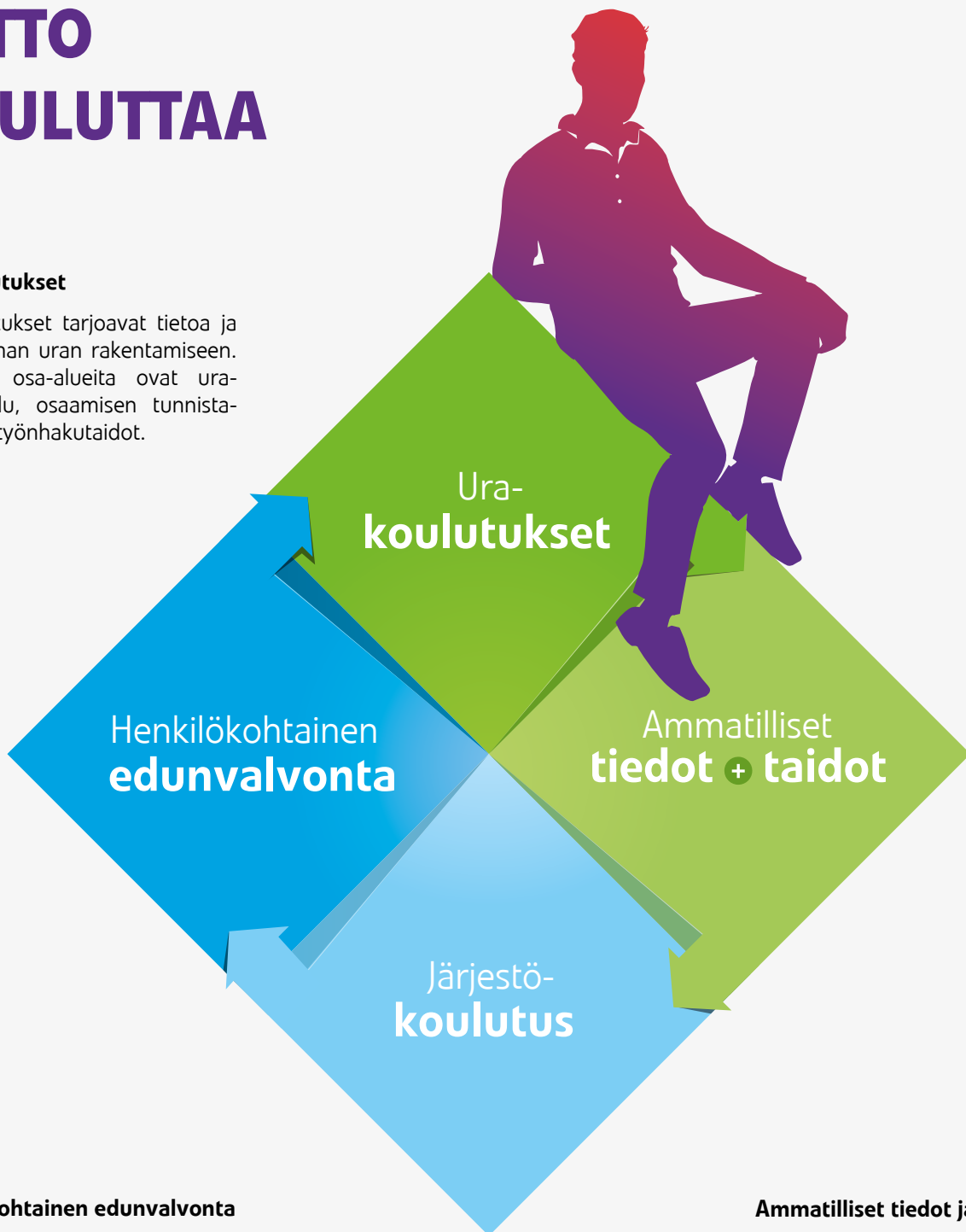


Skannaa QR-koodi
kännykääsi lisätäksesi
kohde osoitekirjaasi!

LIITTO KOULUTTAA

Urakoulutukset

Urakoulutukset tarjoavat tietoa ja taitoja oman uran rakentamiseen. Keskeisiä osa-alueita ovat urasuunnittelu, osaamisen tunnistaminen ja työnhakutaidot.



Henkilökohtainen edunvalvonta

Edunvalvontakoulutukset antavat eväitä tilanteisiin, joissa oma toiminta vaikuttaa työsuhteen ehtoihin, urakehitykseen ja työstä saatuun taloudelliseen hyötyyn.

Järjestökoulutus

Erityisesti jäsenjärjestöissä erilaisissa tehtävissä toimiville suunnatut koulutukset auttavat hoitamaan luottamustehtäviä tehokkaasti ja vastuullisesti.

Ammatilliset tiedot ja taidot

Ammatillista osaamista vahvistavat koulutukset tarjoavat muun muassa esimiesvalmennusta. Osa koulutuksista on maksullisia, mutta jäsenenä saat reilun alennuksen.