

INSU

Tampereen Insinöörit ry 2•2009



Jari Sarasvuo
insinöörien seminaarissa

TAMPEREEN
INSINÖÖRIT

90
VUOTTA
1919
2009

INSU

Julkaisija:

Tampereen Insinöörit ry
Otavalankatu 9 A
33100 Tampere
p. (03) 214 3931
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

Päätoimittaja:

Jyrki Koskinen

Toimittaja:

Arto Kotilainen

Toimituksen sihteeri:

Tarja Virtanen

Taitto:

Ritva Piippo

Levikki:

6300 kpl

Insinöörit,
insinööriopiskelijat
ja alan yritykset
Pirkanmaalla

Paino:

Esa Print Tampere

Ilmoitushinnat 2009:

leveys x korkeus
1/1 s 600 e
1/2 s 300 e
1/4 s 200 e
takasivu + 30 prosenttia

Ilmestyminen:

2/2009 vko 18
3/2009 vko 38
4/2009 vko 46

ISSN: 1236-7079

TAMPEREEN
INSINÖÖRIT

90
VUOTTA
1919
2009



pääkirjoitus

Elämyksiä insinööreille

Tampereen Insinöörit ry täyttää tänä vuonna 90 vuotta. Perjantaina 15. toukokuuta järjestetään juhlaillallinen Vapriikissa Tammerkosken perinteisessä tehdasmiljöössä. Juhlaillallisen ohjelma on muokattu kevyen viihteelliseksi stand up-koomikko Lotta Backlundin muodossa. Illan musiikista vastaa nuori tamperelainen Pushkin Quintett, jonka tulkinnot tunnetuista kappaleista eivät jätä kuulijaa kylmäksi.

Lauantaina 16. toukokuuta iltapäivällä järjestetään kaikille jäsenille ja aveceille avoin seminaari TAMK:n juhlasalissa. Jari Sarasvuo esitelmöi parin tunnin ajan aiheesta "Mielekäs elämä koostuu työstä ja rakkaudesta". Sarasvuo on tämän hetken kuumimpia luennoijanimiä ja hänet tunnetaan myös Trainershouse Oy:n vetäjänä. Tampereen Insinöörit ry haluaa tarjota jäsenilleen ainutlaatuisen mahdollisuuden elämykselliseen lauantai-iltapäivään.

Työllisyystilanne Pirkanmaalla on viime kuukausina voimakkaasti heikentynyt, myös insinöörien ja muiden ylempien toimihenkilöiden osalta. Tämä tarkoittaa runsaita nopealla aikataululla toteutettuja lomautuksia ja irtisanomisia. IAET-kassa on uusien päivärahahakemusten osalta ruuhkautunut mutta tunnelin päässä näkyy valoa. Tampereen Insinöörit ry on aloittanut toimenpiteet työllisyysprojektin käynnistämiseksi Pirkanmaalla.

Tampereen Insinöörit ry ja Uusi Insinööriliitto (ent. Insinööriliitto) ovat juhluvuotenaan suurien haasteiden edessä. Lomautukset, irtisanomiset ja alkavat tes-neuvottelut liittyvät asioita, joissa ammattiyhdistysliike toteuttaa perustehtävänsä. Tuo perustehtävä on tänä päivänä yhtä ajankohtainen ja tarpeellinen jäsenten näkökulmasta kuin 90 vuotta sitten.

Tervetuloa tapahtumiin toukokuussa!


Jyrki Koskinen
päätoimittaja

tapahtumia



WAPPUBRUNSSI pe 1.5. klo 11–12.30

Mukavaa yhdessäoloa koko perheelle jo perinteeksi tulleet brunssilla. 50 ensimmäistä mahtuu mukaan. Ilmoittautumiset ke 29.4. mennessä.

TYÖMARKKINAILTA ma 4.5. klo 17.30 "TES-neuvottelujen tilanne"

Tarkemmat tiedot sivulla 13.

TAMPEREEN INSINÖÖRIT 90 VUOTTA, Juhlaillallinen pe 15.5. klo 20.30

Lisätiedot sivulla 19.

TI:n Juhlaseminaari la 16.5. klo 14–17, puhujana Jari Sarasvuo

Lisätiedot sivulla 16.

GOLF-TUTUSTUMINEN ma 25.5. klo 17–19, Tammer-Golf, Ruotula

Oletko harkinnut pelaamista, tule nyt tutustumaan! Aluksi pieni teoriaosuus golfista ja sitten tositoimiin harjoittelemaan lyöntejä. Opettajalta neuvoja ja vinkkejä. 10,-/hlö (välineet sisältyvät hintaan). Max 15 osallistujaa. Ilmoittautumiset ma 18.5. mennessä.

TYÖMARKKINARISTEILY ti 2.6 klo 17–19.30

Tarkemmat tiedot sivulla 13.

IAET-KASSAINFO ke 3.6. klo 17.30

Tarkemmat tiedot sivulla 11.

MELONNANOJHAUS JA LA- JIIN TUTUSTUMINEN to 4.6. klo 17–20, Kaupinojanlahti

Melontaan tutustuminen: aluksi tietoisuus välineistä ja kaluston esittelyä (kajakit, inkkarit, sileän ja virtaavan veden kalusto jne.) Sen jälkeen perustietoa melonnasta ja lopuksi 1,5 – 2 h melonnan harjoittelu ohjatusti. Kokeilu vain 10,-/hlö. Max 24 osallistujaa. Ilmoittautumiset to 28.5. mennessä.



SAUNA OPEN AIR -festivaali la 6.6.

Kesän ensimmäinen suurfestivaali Sauna Open Air Tampereella. Kuudes Sauna Open Air järjestetään tutussa Eteläpuistossa 5-7.6. Tarjoamme jäsenille lippuja lauantaille á 49,- (56,-) max 2 lippua/jäsen. Lauantain 6.6. esiintyjiä mm. Mötley Crue, Hammerfall, Hardcore Superstar, Finntroll, Sturm und Drang, Crue Fest -bändit. Sitovat ilmoittautumiset to 30.4. mennessä.



UUSIEN JÄSENTEN KIERTOAJELU ti 9.6. klo 17–19

Tampereen parhaat munkit Pyynikillä, laajin olutvalikoima, eksoottista ruokaa, virastoja, kirkkoja ja erilaisia menomestoja...vaikka Bikini-baarista aloittaen. Tule tutustumaan Tampesteriin TI:n järjestämällä omanlaisella kiertoajelulla; löydät Siperian, ohitat haavoittuneen enkelin, tunnistat Sorin virkapuvut ja hahmotat Hatanpään monimuotoisuuden, tunnet tien biltemaan ja tiedät mihin kannattaa "laskeutua" hämärän hiipiessä kaupunkiin. Kierros päättyy TI:n toimistolle, jossa tarjolla mustaamakkaraa puolukkahillolla. Ilmoittautumiset ti 2.6. mennessä.

UIL:n 90-VUOTIS- JUHLANÄYTÖS "Sukuvika" ke 10.6.2009 klo 19 Tampereen Kome- diateatteri

Lisätiedot sivulla 21.

**Lisätiedot ja ilmoittautumiset
www.tampereeninsinoorit.fi tai
toimisto@tampereeninsinoorit.fi tai
puh. 03-214 3931**

palstat

- 2 Pääkirjoitus
- 3 Tapahtumakalenteri
- 30 Hallinnon päätökset

työmarkkinat

- 5-6 Nokian uudet yt-neuvottelut
- 7 Nokian eropaketit
- 8 Metso Powerin yt-neuvottelut
- 9 TietoEnatorin yt-neuvottelut
- 10 Päivärahan hakuopas
- 11 IAET-Kassainfot
- 12 Teknologiateollisuuden palkkaneuvottelut
- 13 YTN perusti valmiusrahaston
- 13 Työmarkkinaillat

toiminta

- 14-15 Jari Sarasvuo ja mielekäs elämä
- 16 90 v -juhlaseminaari
- 17 Ennakkoluuloton Pushkin Quintett
- 18 Suomen Bridget Jones
- 19-20 90 v -juhlaillallinen
- 21 Juhlakesäteatteri Sukuvika

henkilöt

- 23-25 Kuuden vuoden puheenjohtaja

koulutus

- 26 TAMK:n hakijamäärä kasvoi 23 prosenttia
- 27 Harjoittelu tekee insinöörin

järjestö

- 28 Tampereen Insinöörien [www-sivuilta tietoa](http://www.sivuilta.tieto.fi)



Nokia aloitti uudet yt-neuvottelut

Nokia aloitti maaliskuun puolivälissä uudet yt-neuvottelut, jotka koskevat noin 8 000 Suomessa työskentelevää nokialaista. Suunnitelmien mukaan maailmanlaajuinen vähennystarve on noin 1700 työntekijää. Heistä arviolta 700 on Suomessa.

NOK

Järjestelyt koskevat Devices-, Markets- ja Corporate Development Office -yksiköjä sekä yhtymän globaaleja tukitoimintoja.

Antamansa tiedotteen mukaan Nokia suunnittelee sopeuttavansa myynti- ja markkinointitoimintojaan sekä teknologian- ja tuotevalikoiman hallintaan liittyviä toimintoja vastaamaan terävöitettyä tuotevalikoimaansa ja maailmanlaajuista kulluttajakysyntää.

Organisaation muutoksia

Suunnitelmat koskevat myös niitä markkinointi- ja muita toimintoja, jotka Symbian -yrittösten myötä eivät enää ole Nokialle olennaisia. Lisäksi Devices -yksikön tutkimus- ja tuotekehitystoimintaa virtaviivaistetaan ja tehokkuutta lisätään tietyissä Nokian globaaleissa tukitoiminnoissa.

Järjestelyt ovat osa Nokian aiemmin ilmoittamia suunnitelmia sopeuttaa liiketoiminta ja kustannusrakenne vastaamaan markkina-tilannetta tulevaisuuden kilpailukykyyn turvaamiseksi. Nokia jatkaa edelleen toimintakulujensa kartoittamista kaikissa toiminnoissaan.

700 miljoonan säästötavoite

Espoon Devices -yksikön ylempien toimihenkilöiden varaluottamusmies Mika Kari-

lahti kertoo ilmoituksen yt-neuvotteluista tulleen yllätyksenä, vaikka tuloksen julkistamisen yhteydessä kerrottu 700 miljoonan euron säästötavoite olikin varoitusmerkki kaikille.

Organisaatio-uudistus kesken

Yt-neuvottelujen laajuus yllätti. Emme myöskään osanneet odottaa niitä näin pian. Devices R&D-yksikön organisaatio-uudistus on vielä kesken ja sen piti valmistua kesäkuussa. Ajattelimme, että ainakin sen valmistumista odotetaan ennen kuin ryhdytään muihin toimiin, Karilahti kertoo.

Yksi organisaatio-uudistuksen tavoitteista on ollut organisaation yksinkertaistaminen. Nokia arvioi nyt, että uudessa organisaatiossa on aiempaa vähemmän suorien linjaesimiesten ja koordinaattorien tehtäviä. Lisäksi toimintoja fokusoidaan ja priorisoidaan.

350 irtisanotaan Suomessa

Devices R&D-yksikön maailmanlaajuinen vähentämistarve on noin

500 työpaikkaa. Näistä arviolta 350 on Suomessa ja loput muissa maissa. Karilahdella on edustettavia Espoossa noin 700 ylempää toimihenkilöä.

Yt-neuvotteluja on käyty Nokian Jyväskylän toimipisteessä, jossa työskentelee 320 ihmistä. Nokialla on tarkoitus sulkea yksikkö vuoden loppuun mennessä.

Luottamusmiehet ideoivat Nokian eropaketteja



Nokian eropakettitarjous oli alun perin voimassa maaliskuusta toukokuun loppuun. Huhtikuun puolivälissä tarjous keskeytettiin, koska liian moni halusi pakettin. Suomessa eropaketin suuruus riippui työsuhteen kestosta. Enimmillään lähtijä sai 15 kuukauden palkan.

Nokian ylempien toimihenkilöiden luottamusmiehet ovat olleet ideoimassa yhtiön tarjoamaa vapaaehtoista eropakettia ja muita säästöihin tähtääviä esityksiä.

Eropaketeissa maakohtaisia eroja

Eropakettitarjous on voimassa maaliskuusta toukokuun loppuun Nokian koko maailmalaajuiselle henkilöstölle. Se koskee kaikkia muita paitsi johtoa ja tehdastyöntekijöitä.

Eropaketin yksityiskohdat noudattavat maakohtaisia käytäntöjä ja lainsäädäntöä. Suomessa eropaketin suuruus riippui työsuhteen kestosta. Enimmillään lähtijä voi saada 15 kuukauden palkan. Yhdestä kolmeen vuoteen Nokialla olleen eropaketti on viiden kuukauden palkka.

Työntekijän haettava eropakettia itse

Työntekijöiden piti hakea vapaaehtoista eropakettia oma-aloitteisesti. Hyväk-

symisprosessissa otetaan huomioon liiketoiminnan jatkuvuuden kannalta kriittiset tekijät. Esimiehen pitää erikseen anoa, jos haluaa pitää eropakettia hakeneen töissä. Yksikön johto päättää hyväksytäänkö esimiehen hakemus.

Eropaketin lisäksi tarjolla on myös muita vapaaehtoisuuteen perustuvia henkilöstökulujen säästöjä. Nokialaiset voivat esimerkiksi ottaa lyhytaikaisia palkattomia vapaita, käyttää laajemmin sapattivapaita ja vaihtaa lomarahoja vapaaksi.

Joulun tarjousta parempi tarjous

Jo ennen joulua Nokia tarjosi vapaaehtoista erorahaa työntekijöille, jotka ovat työskennelleet yhtiössä

yli 15 vuotta. Se on myös edelleen voimassa, mutta sen korvaus päivitettiin samansuuruiseksi kuin se on nyt kaikille tarjotussa eropakettissa.

- Jos tarjous on aidosti vapaaehtoinen, halukkaat voivat tietysti käyttää tarjouksen eri vaihtoehtoja hyväkseen. Eropaketti saattaa pääsääntöisesti olla parempi vaihtoehto kuin irtisanominen, silloin kun eropaketti on suuri.

Kannattaa kuitenkin ottaa huomioon, että siinä myös menettää oikeutensa muutosturvaan eli korotettuun ansiopäivärahaan ja työllistymisohjelmallisään, sanoo YTN:n teknologia-teollisuuden lakimies Jan Degerlund.

Muutosturva koskee tuotannollis-taloudellisista syistä irtisanottuja.

Vapaaehtoisia säästömalleja

Kun Nokia kertoi tulospöytäkirjassaan yhteydessä 700 miljoonan euron säästötavoitteestaan, Nokian ylempien toimihenkilöiden luottamusmiehet kokoonoutuivat yhdessä pohtimaan tilannetta.

- Keskusteluissa mietimme sellaisia säästämisen vaihtoehtoja, joilla voidaan välttää irtisanomisia. Esityksiämme käsiteltiin isommalla joukolla henkilöstöosaston järjestämässä kokouksessa. Henkilöstöosasto teki tarvittavat laskelmat ja vei näkemyksemme sitten Nokian johdolle, kertoo luottamusmies Mika Karilahti.

Karilahden mukaan luottamusmiesten esitykset saivat vastakaikua Nokian johdolta. Yhtiön nyt tarjoamat vapaaehtoiset säästökeinot ovat pitkälti luottamusmiesten ehdotuksen mukaisia. Luottamusmiesten esitys oli, että pakettia voisi tarjota muillekin kuin irtisanomisuhan alla oleville.

Lomarahat vaihtoon

Nokian luottamusmiesten ennakoiva toiminta tuotti tulosta. Uskomme, että näillä vapaaehtoisilla keinoilla voidaan säästää työpaikkoja nykyisessä vaikeassa taloustilanteessa, Karilahti sanoo.

Nokian johto on kuitenkin ilmoittanut, että kun toimintaa tehostetaan ja keskitytään tiettyihin liiketoiminnan osa-alueisiin, niin irtisanomisia ei voida kokonaan välttää.

Karilahti kertoo, että nokialaiset ovat olleet kiinnostuneita erityisesti lomarahojen vapaaksi vaihtamisesta.

Metso Power aloitti yt-neuvottelut

Metso Power käynnisti yt-neuvottelut huhdikuun alussa yksiköissään Tampereella, Lapualla ja Vantaalla. Neuvottelut koskevat kaikkia Metso Powerin työntekijöitä eli yhteensä noin 840 metsolaista.



Yt-neuvottelut eivät koske Metson ja Wärtsilän yhteisyrityksen, MW Powerin Suomen liiketoimintaa.

Sopeuttaessaan toimintaansa nykyiseen markkinatilanteeseen Metso harkitsee toimintatapojen tehostamisen ja luonnollisen poistuman lisäksi monia muita säästökeinoja. Työnantajan valikoimassa on muun muassa määräaikaisten työsuhteiden vähentämistä, vapaaehtoisia vapaita,

töiden osa-aikaistamista, lomarahojen vaihtoa vapaaksi ja lomautuksia, mutta myös äärimmäisenä keinona irtisanomisia.

Koulutusta lomautusten sijaan

Metso Powerin Tampereen yksikön ympäristöjärjestelmien osaston luottamusmies Marko Borg kertoo, että yritykseen on palkattu parin viime vuoden

aikana paljon uusia, nuoria työntekijöitä. Toisaalta eläkeikää lähestyviäkin talossa on.

Tässä tilanteessa toivoisi, että lähdetäisiin liikkeelle helpoimmista vaihtoehtoista ja välttyttäisiin näin irtisanomisilta. Työnantajan kanssa pitäisi päästä yhteiseen näkemykseen siitä, että nyt ajateltaisiin myös tulevaisuutta ja tarjottaisiin ihmisille lomautusten sijaan mahdollisuutta esimerkiksi koulutukseen. Parempaan

suuntaan tässä vielä tulevaisuudessa mennään joka tapauksessa, Borg uskoo.

Tilaukset vähentyneet

Borgin mukaan ilmoitus yt-neuvotteluista ei tullut yllätyksenä. Tiedettiin odottaa, että kevään aikana meilläkin alkavat yt-neuvottelut. Viimeiset vuodet kädet ovat olleet työtä täynnä, mutta puoli vuotta sitten uusissa tilauksissa alkoi näkyä maailmanlaajuinen taloustilanne, Borg kertoo.

Metso Power laskee, että jos säästöihin pyritäisiin pelkkinä henkilöstövähennyksinä, se tarkoittaisi 60-80 henkilön vähennystarvetta vuosien 2009-2011 aikana. Borg pitää hyvänä, että säästötoimille on kuitenkin varattu aikaa.

Metso Powerin mukaan säästöihin pakottaa sellu- ja paperiteollisuuden rakennemuutos. Se on heikentänyt kemikaalien talteenottolinjojen laitteiden kysyntää. Myös päätökset voimalaitosinvestoinneista ovat hidastuneet talouskriisin vuoksi.

Säästötoiminen kohdentuminen eri henkilöstöryhmiin tarkentuu yt-neuvottelujen kuluessa. Metso Powerin tiedotteen mukaan tarkoitus on varmistaa tietotaidon ja asiakaspalvelun korkean tason säilyminen yrityksessä.

300 ylempää toimihenkilöä irtisanotaan, 1500 lomautetaan



Arkistokuva

Tieto-konsernin rajut yt-neuvottelut johtivat ylityökieltoon

Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry päätti huhtikuun puolivälissä asettaa kaikki Tieto-konsernissa työskentelevät jäsenensä ylityökieltoon 16.4.2009 alkaen.

YTN:n päätös on voimassa toistaiseksi. YTN yhtyy näin Toimihenkilöliitto ERTO:n edellisellä viikolla asettamaan Tieto-konsernin (virallinen nimi TietoEnator Oyj) ja TietoSaab Oy:n toimihenkilöiden ylityökieltoon.

Tieto ilmoitti viime viikolla aikovansa vähentää noin 620 työntekijää, joista noin 300 on Suomesta. Irtisanomisten lisäksi konsernissa neuvotellaan enimmillään 1500 henkilön lomauttamisesta määräaikaisesti tai toistaiseksi.

Tyrmistytävät 300 irtisanomisuhkaa

Irtisanottavien ja lomautettavien määrät ovat suorastaan tyrmistyttävän suuria. Näin rankkoihin toimenpiteisiin emme usko olevan tarvetta ja ylityökiellolla haluamme varmistaa töiden tasaisen jakautumisen, toteaa YTN:n tietotekniikan palvelualan vastuullinen asiamies Matti Koskinen UIL:stä.

YTN vaatii Tietoa käyttämään yt-neuvottelutilanteessa kaikki keinot, joilla irtisanomiset ja massalo-

mautukset pystyttäisiin pitämään maltillisina.

Tieto-konsernin on myös otettava koko henkilöstö mukaan yhteistoiminta-asioiden käsittelyyn ja yhtiön toiminnan kehittämiseen. Tällä hetkellä YTN-liittojen jäsenet jäävät näiden prosessien ulkopuolelle eikä se ole hyväksyttävää, huomauttaa Koskinen.

Yt-neuvotteluprosessi hoidettava kunnialla

Tieto-konsernissa toimivan YTN:n yritysyhdis-

tyksen, Tiedon asiantuntijat TAS ry:n puheenjohtaja Kalevi Heino toivoo työnantajapuolelta nyt korkeaa osaamista ja halua hoitaa tilanne mahdollisimman vähin vahingoin. Hänen mukaansa kaikkia vaihtoehtoja taitavasti punniten ja ottamalla hiven inhimillistä otetta, niin neuvotteluissa pystytään löytämään myös muita ratkaisuja kuin satojen ihmisten irtisanomiset.

Tiedon toimet ristiriitaisia

Uunituore uutinen kertoo, että Elisa on ulkoistanut osan sovellushallintapalveluistaan Tiedolle. Matti Koskinen kummasteleeekin Tiedon väitettä tietotekniikkapalvelujen kysynnän radikaalista heikentymisestä.

Miten on mahdollista, että Tieto ottaa vastaan koko ajan uusia ulkoistuksia ja samalla pistää väkeä ovesta pihalle joukoittain? Jokin pimeä ristiriita tässä on, johon selkeä selitys olisi hyvä kuulla. Onko tällainen alihankintatoiminta kannattavaa vai toimiiko Tieto vain teollisuuden henkilövähennysten bulvaanina?"

YTN seuraa aktiivisesti yt-neuvottelujen etenemistä ja pyrkii toimillaan vähentämään sekä irtisanottavien että lomautettavien määrää. YTN hakee myös ratkaisuja mahdollisten irtisanottavien uudelleen työllistymisen tueksi.

Artikkeli perustuu tilanteeseen 20.4.2009.



**80 prosenttia
päiväraha-
hakemuksista
puutteellisia**

Päivärahan hakuopas lomautetuille ja irtisanotuille



Tampereen Insinöörit ry

Lomautetuille ja irtisanotuille palveluja

IAET-kassan uusien hakemusten käsittely on pahoin ruuhkautunut alkukeväällä 2009. Uusien päiväraha hakemusten käsittelyaika on 10 viikkoa. Jatkohakemusten käsittelyaika on noin viikko. Tampereen Insinöörit ry panostaa lomautettujen ja irtisanottujen palveluihin. Työllisyysprojektia suunnitellaan käynnistettäväksi Tampereella lähiaikoina.

Hakemusten käsittelyn ruuhkautumisen taustalla on hakemusten määrän raju kasvu loppuvuoden 500 hakemuksesta kuukaudessa maaliskuun yli 2000 hakemukseen. IAET-kassan ja muutaman muun työttö-

myyskassan syksyllä 2008 käyttöönotettavan tietojärjestelmän toiminnassa on puutteita.

Yhtenä ruuhkaan vaikuttavana tekijänä on päiväraha hakemusten puutteellisuus. Vajaa 80 prosenttia uusista päiväraha hakemuksista on puutteellisia, mikä hidastaa niiden käsittelyä. Puutteellisen hakemuksen käsittelyaika helposti kaksinkertaistuu ja puuttuvien tietojen odottelu siirtää käsittelyä.

Palkkatodistuksissa puutteita

Hakemusten puutteet liittyvät useimmiten palkkatodistuksiin. Hakijan on hyvä itse tarkistaa, että työnantajalta saatu palkkatodistus on oikein täytetty ja sisältää kaikki tarvittavat erittelyt. Palkkatodistukseen on aina merkittävä eriteltyinä vähintään kuukausipalkka mahdollisine vaihteluineen, lomarahat, lomakorvaukset, mahdolliset palkanlisät (tulospalkkiot, ylityökorvaukset, jne.) kertymäaikoineen sekä palkattomat poissaolot ja niiden syy sekä alle 18 tunnin työviikot.

IAET-kassa suosittelee palkanlaskijoita käyttämään Työttömyyskassojen yhteysjärjestön palkkatodistus-pohjaa (www.tyj.fi).

Päivärahan hakuopas netissä

Tampereen Insinöörit ry on helmikuun puolivälissä julkaissut www.sivuillaan (www.tampereeninsinoorit.fi) tietopaketin lomautetuille ja irtisanotuille. Tekstin lyhyempi versio löytyy sivuilta tekstimuodossa ja huhtikuun alussa sivuilla on julkaistu laajennettu päivitetty versio Päivärahan

hakuoppaasta lomautetuille ja irtisanotuille.

Pdf-muotoinen Päivärahan hakuopas sisältää tiedot päivärahan hakemisesta ja tarvittavista liitteistä. Ansio-päiväraha hakemuksesta on laadittu täyttömalli.

Oppaasta löytyy palkkatodistuksen pohja sekä tiedot palkkatodistuksen täyttöönpalkanlaskijoille ja hakijalle tarkistusta varten.

www.iaet.fi auttaa

Opas on luettavissa ja tulostettavissa www.sivuillaan. Opasta päivitetään tarvittaessa, joten ajankohtaisissa ongelmissa kannattaa surffata sivuille lukemaan tai tulostamaan oppaan tuorein versio. Ennen päiväraha hakemuksen täyttöösuosittelemme tutustumista

IAET-kassan www.sivuillaan (www.iaet.fi), joilta löytyy tietoa ja vastaukset yleisimpiin kysymyksiin aiheesta.

IAET-kassainfoja Tampereella

Tampereen Insinöörit ry järjesti maaliskuun alussa ensimmäisen IAET-kassainfon, jossa UIL:n asiamies ja IAET-kassan hallituksen jäsen Timo Ruoko kertoi työttömyysturvaan liittyvistä asioista luottamusmiehille, lomautetuille ja irtisanotuille. Infoon osallistui liki 30 henkilöä. Tämän lisäksi Ruoko on pitänyt Tampereella useita yrityskohtaisia infotilaisuuksia, joihin on osallistunut kuhunkin useita kymmeniä kuulijoita. Seuraavat IAET-infot

järjestetään 21. huhtikuuta ja 3. kesäkuuta.

Työllisyysprojekti Tampereelle

YTN-liitoissa alkoi keskustelu työllisyysprojektien tarpeellisuudesta. Uudessa Insinööriliitossa todettiin projektien olevan tarpeellisia ja niitä tulee käynnistää mahdollisimman pian. Liiton edustajaksi YTN:n ao. työryhmään nimettiin Seija Utriainen ja Tampereen Insinöörien toiminnanjohtaja Jyrki Koskinen. Projektien ensivaiheen käynnistymisen paikkakunniksi kaavailaan Tamperetta ja Jyväskylää, joissa projektien kohde-ryhmää löytyy valittavan paljon.

1990-luvun alussa Tampereella toteutettiin työllis-

Tampereen Insinöörien IAET-Kassainfot

ke 3. kesäkuuta klo 17.30

Uuden Insinööriliiton asiamies, IAET-kassan hallituksen jäsen Timo Ruoko kertoo kertoo työttömyysturvaan liittyvistä asioista lomautetuille ja irtisanotuille.

Alustuksen aiheina ovat mm.

- edellytykset päivärahalle (työssäoloehto, jne.)
- päivärahan hakeminen (hakemuksen liitteet, jatkohakemus, jne.)
- päivärahan maksu ja verotus
- korotettu ansio-osa ja työllistymisohjelmallisä
- omavastuu-aika, soviteltu päiväraha
- luontoisedut, arkipyhät ja lomautus
- lomakorvaus ja kertakorvaukset
- koulutustuki

Tilaisuus järjestetään Tampereen Insinöörien toimistolla, Otavalankatu 9 A, 33100 Tre. Tilaisuudessa tarjolla on iltapala. Ilmoittautumiset viikkoa ennen tilaisuutta toimisto@tampereeninsinoorit.fi tai 03 2143 931

