

INSU

TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY - 4/2011

**LAKKO
ALKOI**



INSU

TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY - 4/2011

Julkaisija

Tampereen Insinöörit ry
Otavalankatu 9 A
33100 Tampere
p. (03) 214 3931
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

Päätoimittaja

Jyrki Koskinen

Toimittaja

Arto Kotilainen
Sari Harsu

Toimituksen sihteeri

Tarja Virtanen

Taitto

Lassi Kojola
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry
Mediapaja

Kuva

Jose Ahonen

Levikki

6300 kpl

Insinöörit,
insinööriopiskelijat
ja alan yritykset
Pirkanmaalla

Paino

Tammerprint Oy, Tampere

Ilmoitushinnat 2011:

1/1s 600 e

1/2s 300 e

1/4s 200 e

takasivu + 30 prosenttia

Ilmestyminen

1/2012 vko 7

2/2012 vko 18

3/2012 vko 37

4/2012 vko 45

ISSN: 1236-7079



Pääkirjoitus

Taloudellinen työtaisteluvalmius

Ylempien toimihenkilöiden työtaistelu alkoi 1. marraskuuta. Lakon kattavuus kohdeyrityksissä on ollut erittäin hyvä eli rikkureita on ollut vain muutamia henkilöitä.

Työntantajien kohdistuva painostusvalmius perustuu korkean järjestäytymisasteen ja työtaistelutoimenpiteiden kattavuuden ohella myös taloudellisiin tekijöihin.

2000-luvun alussa lakkoavustusta maksettiin 20 euroa lakkopäivältä. Viime vuosina lakkoavustus on ollut 50 euroa lakkopäivältä. Työtaistelurahasto ei ole kasvanut vastaavassa suhteessa eli työtaistelurahaston varat riittävät noin puoleen aiemmasta lakkopäivien määrästä.

Tampereen Insinöörit ry on aloitteessa syksyn 2011 edustajakokoukselle esittänyt työtaistelurahaston kasvattamista vuoden 2013 alusta alkaen vuosittain 75 prosentilla sijoitustoiminnan tuotosta. Puheenjohtaja Pertti Porokarin johtama hallitus toteaa liiton työtaisteluvallisuuden ja vakavaraisuuden ylläpidon olevan liiton keskeisten tavoitteiden kannalta erityisen tärkeää. Työtaistelurahastoon ja sen kartuttamisen periaatteisiin otetaan kantaa työmarkkinaohjesäännön uudistamisen yhteydessä keväällä 2012.

Työtaistelurahaston kasvattaminen sijoitustoiminnan tuotoilla on vuosittain vaihtelevaa ja liiton nykyisen vähäisen sijoitusomaisuuden määrän myötä rajallista. Tampereen Insinöörit ry on vaatinut vuosia liiton alijäämäisen varsinaisen toiminnan tuloksen tasapainottamista. Tasapainottaminen ei ole onnistunut.

Työtaistelurahaston kasvattamiseen nykyistä selvästi suuremmaksi tarvitaan varoja myös liiton vuosibudjeteista. Liiton talous tulee saada varsinaisen toiminnan osalta vahvasti positiiviseksi. Tähän on mahdollisuus noin 6000 uuden tietualan toimihenkilön liittymisen myötä. Jäsenmaksutulot jää liitolle läpilaskutuserien (työttömyyskassan jäsenmaksu, Akavan jäsenmaksu, jäsenetulehdet, jne) jälkeen noin 1,1 miljoonaa. Tästä summasta 500.000 euron säästäminen/siirtäminen vuosittain työtaistelurahastoon on mahdollista. Tällöin työtaistelurahasto kasvaisi viidessä vuodessa vähintään 2,5 miljoonalla. Hyvän työtaistelurahaston suuruudeksi on arvioitu 20 miljoonaa. Sillä voitaisiin kattaa työtaistelutoimenpiteitä useilla toimialoilla ja nykyistä laajemman väkimäärän voimalla.

Jyrki Koskinen
päätoimittaja

Sisällysluettelo

Mitä?

Pääkirjoitus - Taloudellinen työtaisteluvalmius	2
---	---

Työmarkkinat

Raamisopimuksella 2,4 + 1,9 prosenttia	4
Suunnittelualalle uusi työehtosopimus	6
Lakko teknologiateollisuudessa	7
Tietotekniikan palvelualan lakko laajenemassa	9
Piottyn uusi suunta	10
Piottyn kautta vakituisen työsuhteeseen	12
Piotty-tapahtumat	14
Pieni toimisto rekrytoi huolella	15
Verolinjauksille moitteita	16

Toiminta

Jäsentoiminta syksy/talvi 2011	12
--------------------------------	----

Henkilöt

Työ mahdollistaa nuoren insinöörin harrastukset	20
Logica työllistää Tampereella	23

Tekniikka & Talous & Pirkanmaa

Simulointi vaatii osaamista ja sorminäppäryyttä	25
Simulointi lisääntyy tuotekehittelyssä	26

Järjestö

Sanoman lehtiä 30-50 % alennuksella	28
Insinöörien työttömyystilanne syyskuussa	28
Puolet Tampereen Insinööreistä sähköisen jäsenkortin käyttäjiä	29
Koskelan ja Porokarin puheenjohtajakisa tiukka	29
Puheenjohtajan kynästä	30
Hallinnon päätökset	30
Tampereen insinöörit ry hallitus 2011	31

TIETOTEKNIIKAN PALVELUALAN TYÖMARKKINAILTA

Tampereen Insinöörit ry ja Tietoalan toimihenkilöt ry järjestävät yhteistyössä kaikille tietotekniikan palvelualalla työskenteleville jäsenille suunnatun työmarkkinaillan ke 7.12.2011 klo 17.30 alkaen Tampereen Insinöörien toimistolla, Otavalankatu 9 A, 2. krs.

YTN:n tietotekniikan palvelualan neuvotteleva asiamies Jani Huhtamella alustaa aiheenaan tietotekniikan palvelualan uuden työehtosopimuksen sisältö.

Tilaisuudessa tarjolla on iltapala. Ilmoittautuminen ke 30.11. mennessä: toimisto@tampereeninsinoorit.fi tai 03 2143 931.



Raamisopimus



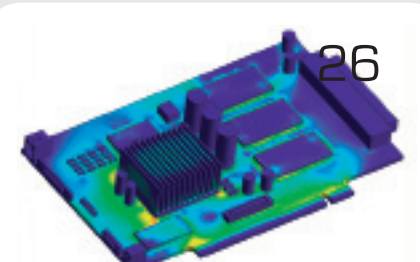
Teknologiateollisuuden lakko



Piottyn uusi suunta



Nuori insinööri



Simulointi tuotekehittelyssä

Paluu tupoihin?

Raamisopimuksella 2,4 + 1,9 prosenttia

TEKSTI JYRKI KOSKINEN **KUVA** AKAVA / VIESTINTÄ

Raamiratkaisu tarkoittaa kustannusvaikutukseltaan 4,3 prosentin palkankorotuksia runsaan kahden vuoden sopimuskauden aikana. Lisäksi tulisi tietyin ehdoin 150 euron suuruinen kertaerä heti sopimuskauden alussa. YTN vaatii palkankorotusten toteuttamista yleiskorotuksena.



Sopimuksen taustalla on vahvasti ostovoima-ajattelu: korotukset ja verohuojennukset muodostavat kokonaisuuden, joka lisää palkansaajien ostovoimaa. Sopimuskauden molempina vuosina nettoreaaliansiot nousevat reilusti yli prosentin. Tässä saavutetaan teknologiateollisuuden tavoittelema korotustaso nettoreaaliansioissa ja ostovoiman kasvussa. Samalla yhteisöverohuojennukset ja energiaveroleikkurin aikaistaminen parantavat yritysten kilpailukykyä. Talouteen saadaan näin vakautta ja ennakoitavuutta, kiittelee Akavan puheenjohtaja Sture Fjäder.

– Sopimus tuo mahdollisimman monelle akavalaisille alalle paremman tuloksen kuin liittokierros. Lisäksi kertaeränä maksettava korotus merkitsee solidaarisuutta eri alojen ja sektorien kesken, toteaa Fjäder.

ALAKOHTAISET NEUVOTTELUT

Kyseessä on raamisopimus, jonka soveltamisesta neuvotellaan alakohtaisesti 24.11.2011 mennessä. Raamisopimus tulee voimaan vain, mikäli riittävän kattavasti sopimusaloja saadaan siihen mukaan.

Tällöin maan hallitus tukee sopimusta muun muassa keventämällä ansiotulojen verotusta ja yhteisöveroa. Sopimus sisältää myös laajan työelämän laatua koskevan paketin. Esimerkiksi vuorotteluvapaan heikennykset peruuntuvat.

ERI ALOJEN RATKAISUT ERILAISIA

Raamisopimuksen korotus olisi ensimmäisten 13 kuukauden aikana kustannusvaikutukseltaan 2,4 prosenttia ja tätä seuraavalla 12 kuukauden jaksolla 1,9 prosenttia. Tämä kustannusvaikutusraami voidaan siis eri sopimusalojen ratkaisuissa toteuttaa eri tavoin, esimerkiksi yleiskorotuksina, paikallisesti sovittavina palkkaerinä tai kustannusvaikutteisina työehtojen muutoksina.

Sopimukseen sitoutuneiden alojen palkansaajille maksettaisiin lisäksi 150 euron suuruinen kertaerä ensimmäisen uuden sopimusjakson palkanmaksun yhteydessä. Kertaerän maksamisen ajankohdasta ja edellytyksistä olisi kuitenkin mahdollista sopia myös toisin. Kertaerän saisivat vain henkilöt, joiden työ tai virkasuhde on jatkunut keskeytymättä vähintään kolme kuukautta ennen erän maksuajankohtaa.

KOLME PÄIVÄÄ KOULUTUSTA

Työntekijä voi työnantajan määräämällä tavalla osallistua vuosittain kolmen päivän ajan osaamista lisäävään koulutukseen. Näitä päiviä voidaan yli 55-vuotiaiden kohdalla käyttää työkyvyn edistämiseen ja työhyvinvoinnin parantamiseen. Järjestelmän käyttöönotto valmistellaan kolmikantaisesti ja se otetaan käyttöön vuoden 2013 alussa.

Ratkaisuun sisältyy laaja työelämän laatupaketti, joka tuo palkansaajille konkreettisia uudistuksia, kuten isien perheväpöiden pidentäminen kahdella viikolla ja parannuksia työttömyysturvaan. Lisäksi lomautustilanteisiin liittyvä työttömyysturva on jatkossa parempi.

Myös työlainsäädäntöön on luvassa parannuksia. Nämä tarkoittavat muun muassa joustavien työaika- ja parannuksia työttömyysturvaan, määräaikaisten palvelussuhteiden perusteiden läpikäyntiä työpaikoilla ja vuokratyöntekijöiden oikeuksia.

VAKAUSRATKAISU SISÄLLYTETTÄVÄ TYÖEHTOSOPIMUKSIIN

– **YTN varautuu edelleen** työtaisteluun ja pitää asettamansa ylityökiellon voimassa, jotta saamme keskeisiin työehtosopimuksiimme vakausratkaisussa luvatut palkankorotukset, kertaerän sekä laadulliset asiat. Haluamme näin varmistaa jäsentemme tasapuolisen ja oikeudenmukaisen kohtelun, UIL:n puheenjohtaja Pertti Porokari kertoo.

Suunnittelualalle on sovittu vapaa-aikana matkustamisen korvauksesta ja se on edelleen teollisuuden kärkitavoitteita.

– Vakausratkaisun raamit on nyt sovittu, mutta sen tuloksia ei ole olemassa jäsenelle ennen kuin ne on työehtosopimuksiin sovittu, Porokari muistuttaa.

RAAMISOPIMUKSEN RAHA TULTAVA YLEISKOROTUKSENA

YTN:n teknologiateollisuuden taustaryhmä vaatii, että mikäli raamisopimus toteutuu, sen palkankorotus maksetaan kaikille tulevana yleiskorotuksena. Paikallisia eräiä ei työehtosopimukseen hyväksytä.

– Mistään neuvottelutavoitteista ei ole luovuttu raamisopimuksen vuoksi. Kaikki tavoitteet ovat edelleen neuvottelupöydässä, sanoo YTN:n teknologiateollisuuden pääneuvottelija Ismo Kokko lokakuun puolivälissä.

Suunnittelualalle uusi työehtosopimus

TEKSTI & KUVA JYRKI KOSKINEN

Etualalla YTN:n suunnittelualan asiamies Tapio Soltin. Taustalla suunnittelualan taustaryhmän kokous.

Ylemmät toimihenkilöt YTN, Teknologiateollisuus sekä Suunnittelu- ja konsulttitoimistojen liitto SKOL allekirjoittivat uuden työehtosopimuksen 12.10.2011. Palkan-
korotukset toteutetaan teknologiateollisuuden työehto-
sopimuksen mukaisina.

Työehtosopimuksen palkankorotukset on sidottu teknologiateollisuuden ylempien toimihenkilöiden myöhemmin syntyvään palkkaratkaisuun. Sopimus ei tällöin kavenna palkkaeroa teknologiateollisuuden ja suunnittelualan välillä.

Työehtosopimus allekirjoitettiin ennen kuin laaja raamiratkaisu oli luotu. Suunnittelualalla käydään erilliset neuvottelut raamiratkaisuun liittymisestä koska raamiratkaisu on ajallisesti pidempi kuin suunnittelualan puolentoista vuoden sopimus.

MATKUSTAMISEN KORVAUS PARANI

Vapaa-aikana matkustamisen tuntikorvaus nousee vuoden 2012 alusta seitsemästätoista eurosta kahdeksaantoista euroon matkavuorokauden aikana kaksi tuntia ylittävältä ajalta. Korvausta maksetaan työpäivinä enintään kahdeksalta ja vapaapäivinä kymmeneltä tunnilta.

Suunnittelualalla korvataan laajasti vapaa-aikana matkustamista yhden suhde yhteen tuntipalkalla tai vastaavalla vapaalla tai vähintään työehtosopimuksen mukaisesti.

Sopimukseen saatiin myös kirjaus ammatillisesta koulutuksesta, jonka mukaan työnantaja varaa tarvittaessa toimihenkilölle

mahdollisuuden osallistua vuosittain ammatilliseen koulutukseen ammatitaidon ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi.

Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun asemat paranivat. Luottamusmies sai jälkisuojan, jonka mukaan häneen sovelletaan työsuhdeturvan määräyksiä kuusi kuukautta luottamusmies-tehtävän jälkeen. Käytännössä tuo tarkoittaa, ettei luottamusmiestä voi irtisanoa puoleen vuoteen. Lisäksi luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun palkkioita korotettiin.

TYÖRAUHA

Suunnitteluala on uuden työehtosopimuksen myötä sidottu työrauhaan. Suunnitteluala ei osallistu teknologiateollisuuden painostustoimiin.

Sopimusneuvottelut käytiin ensimmäistä kertaa Teknologiateollisuus ry:n kanssa. Teknologiateollisuus edustaa neuvotte-
luissa Suunnittelu- ja konsulttitoimistojen liiton SKOL:a, joka on nykyisin Teknologiateollisuuden toimialaliitto.

4,5 PROSENTIN PALKANKOROTUSTAVOITE

YTN:n päätavoitteena oli 4,5 prosentin palkankorotus yleiskorotuksena toteutettuna. Työnantajan tavoitteena oli, että ennen palkankorotuksen suuruudesta neuvottelua pitää sopia palkan-
korotuksen muodosta ja palkoista sovitaan kokonaisuudessa yrityskohtaisesti paikallisesti.

Pitkät neuvottelut takana

Lakko teknologia-teollisuudessa

TEKSTI JYRKI KOSKINEN KUVA JOSE AHONEN

YTN on neuvotellut työehtosopimuksesta teknologiateollisuuteen syyskuun alusta alkaen. Tilanne johti ylityökieltoon ja lakkovaroitukseen. Lakko alkoi 1. marraskuuta 44 yrityksessä kuten Pirkanmaalla Metso-konserni ja Sandvik.

Ylemmät Toimihenkilöt YTN irtisanoi alan työehtosopimuksen toukokuussa päättymään syyskuun lopussa, kun sopua tämän vuoden palkankorotuksista ei syntynyt. Neuvottelut kariutuivat silloin erimielisyyteen palkankorotuksen mallista, koska työnantaja vaati korotusten toteuttamista kokonaisuudessaan paikallisesti sopien. Palkankorotuksista ei edes neuvoteltu.

PALKANSAAJILLA YHTEISET TAVOITTEET

YTN, Metalliliitto ja Ammattiliitto Pro valmistautuivat syksyn työehtosopimusneuvotteluihin yhdessä.

Tavoitteena oli puolentoista vuoden mittainen sopimus ja sen aikana toteutettaisiin kaksi palkankorotusta. Ensimmäinen korotus olisi ollut 110 euroa kuukaudessa, mutta kuitenkin vähintään neljä (4) prosenttia ja toinen 60 euroa kuukaudessa, mutta kuitenkin vähintään kaksi (2) prosenttia. Lisäksi liitot olivat asettaneet joitakin yhteisiä tekstিতavoitteita liittyen työssä jaksamiseen, harmaan talouden kitkentään ja matka-ajan korvaamiseen.

Energia-alan ylemmät toimihenkilöt saivat syyskuun alussa noin 3,1 prosentin

palkankorotukset ja ict-alan palkat nousivat lokakuun alussa 2,3 prosenttia ja tammiukuussa 2012 vielä 1,1 prosentin paikallisella erällä.

AIEMMIN PIENET PALKANKOROTUKSET

Edellisillä palkkakierroksilla teknologiateollisuuden palkansaajat ovat suosuneet pieniin korotuksiin kilpailukyvyyn ja työpaikkojen säilyttämiseksi. Yritysten kannattavuus onkin noussut ja osinkoja on maksettu reippaasti. Samalla teknologiateollisuuden palkkakehitys on jäänyt jälkeen kaikista muista aloista ja palkkojen reaaliarvo on laskenut.

- Teknolohiateollisuuden tuottavuuden kasvuksi on arvioitu tänä vuonna kuutisen prosenttia, YTN:n teknolohiateollisuuden pääneuvottelija Ismo Kokko sanoi syyskuussa.

NEUVOTTELUT ALKUUN

Teknolohiateollisuuden neuvotteluissa edettiin tositoimiin maanantaina 19. syyskuuta, kun molemmat osapuolet toivat neuvottelupöytään omat tavoitteensa uudeksi työehtosopimukseksi. Teknolohiateollisuus tarjosi työaikaan ja lomautuksiin liittyviä heikennyksiä.

Teknolohiateollisuus suututti torstaina 29. syyskuuta palkansaajaliitot tarjoamalla kaikille alan henkilöstöryhmille täksi syksyksi yhden prosentin yleiskorotusta ja ensi kesäkuusta alkaen 0,3 prosentin yleiskorotusta ja 0,6 prosentin erää henkilökohtaisiin korotuksiin.

YTN HYLKÄSI TEKNOLOGIA-TEOLLISUUDEN TARJOUKSEN

Ylemmät toimihenkilöt YTN:n hallitus hylkäsi 30. syyskuuta yksimielisesti Teknolohiateollisuuden tarjouksen.

YTN:n mielestä tarjottu palkankorotustaso oli täysin riittämätön. Työnantaja ei myöskään ollut valmis hyväksymään palkansaajapuolen yhdessä tavoittelemia työelämän laatuun ja työehtoihin liittyviä parannuksia. YTN:n hallitus päätti saattaa työriidan YTN:n ja Teknolohiateollisuuden välisen työehtosopimuksen mukaisen sovintolautakunnan käsiteltäväksi.

Ylemmät toimihenkilöt YTN:n hylättyä 30. syyskuuta työnantajan tarjouksen uudeksi työehtosopimukseksi työriita jätettiin välittömästi samana päivänä sovintolautakunnan ratkottavaksi.

YLITYÖKIELTO JA LAKKOVAROITUS TEKNOLOGIA-TEOLLISUUTEEN

Ylemmät toimihenkilöt YTN, Metallityöväen liitto ja Ammattiliitto Pro julistivat 4. lokakuuta ylityökiellon teknolohiateollisuuden kaikkiin yrityksiin. Ylityökielto alkoi välittömästi. YTN muistutti tällöin, että ylityö on aina vapaaehtoista ja vaatii työaikalain 18 §:n mukaan aina työntekijän suostumuksen.

Metalliliitto ja Pro ovat antoivat lakko-
varoitukseen 44:ään teknolohiateollisuuden yritykseen työtaistelun ensimmäisestä vaiheesta. Metalliliiton ja Pron työtaistelun kerrottiin käynnistyvän Teknolohiateolli-

suus ry:n 44 yrityksessä 21. lokakuuta.

YTN ei ollut tehnyt lakkopäätöstä, sillä YTN:n sopimuserimielisyydet oli työehtosopimusmääräyksen mukaan vietävä ensin sovintolautakuntaan.

YTN ANTOI LAKKOKVAROITUKSEN

Ylemmät toimihenkilöt YTN antoi lakko-
varoitukseen teknolohiateollisuuteen maanantaina 17. lokakuuta. Näin YTN liittyi mukaan Metalliliiton ja Pron aiemmin jättämään lakko-
varoitukseen. Silloisen tiedon mukaan YTN olisi liittynyt mukaan teknolohiateollisuuden lakkoon 1. marraskuuta.

Työriidan käsittely sovintolautakunnassa päättyi 17. lokakuuta tuloksetta. Lautakunta päätyi kuitenkin suosittelemaan, että osapuolet aloittavat neuvottelut uudesta työehtosopimuksesta työmarkkinoilla syntyneen raamisopimuksen pohjalta.

YTN:LTÄ UUSI LAKKOKVAROITUS JA MUUT SOPUUN

Metalliliitto, Pro ja työnantajien Teknolohiateollisuus hyväksyivät 20. lokakuuta valtakunnansovittelijan sovintoesityksen.

- Lakon kattavuus on hyvä. Rikkureita on ollut yrityksen 400 ylemmästä toimihenkilöstä vain muutama, kertoo luottamusmies Janne Seppälä oikealla. Vasemmalla luottamusmies Matti Virta Metso Mineralsilta.

YTN jäi työtaistelutilanteeseen yksin.

Erityisesti näkemykset palkankorotusten jakotavasta erosivat toisistaan. Myös raamiratkaisussa olevien työelämän laatu- kysymysten viemisestä työehtosopimukseen oltiin selvästi eri linjoilla.

YTN on jätti 21. lokakuuta lakon laajenemista koskevan lakkovaroituksen valtakunnansovittelija Esa Longalle. Ensimmäisen viikon aikana lakossa on noin 40 alan suurta yritystä kuten esimerkiksi ABB:llä, Metsossa ja Wärtsilässä. Toisessa vaiheessa yritysten määrän suunniteltiin nousevan noin 80:een yritykseen kuten Nokiaan ja Nokia Siemens Networksiin. Ensi vaiheessa lakko koski noin 10 000 teknologiateollisuuden asiantuntijaa ja esimiestä. Toisessa vaiheessa heitä olisi lakossa noin 25 000.

SOVITTELU ALKOI

Työriidan sovittelu alkoi 26. lokakuuta valtakunnansovittelija Esa Longan johdolla.

YTN oli valmis neuvottelemaan raamisopimuksen pohjalta. Olennaista sovun syntymiselle oli, että myös YTN:n sopimukseen saadaan kunnolliset, kaikille maksettavat yleiskorotukset samaan tapaan kuin Metalliliiton ja Pron ratkaisussa.

LAKKO ALKOI 1. MARRASKUUTA

Ylemmät toimihenkilöt YTN:n hallitus ei hyväksynyt valtakunnansovittelijan 31.10. antamaa sovintoesitystä. Esitys olisi tarjonnut ylempien toimihenkilöiden kannalta epäedullisemman palkkarakenteen ja palkankorotukset kuin Metalliliiton ja Pron sopimukset.

YTN:n puheenjohtaja Heikki Kauppi pitää työnantajaliitto Teknologiateollisuuden asennetta täysin käsittämättömänä ja henkilöstöryhmien tasa-arvoisen kohtelun vastaisena. Työnantajan asenne on nyt kaatamassa koko raamiratkaisun.

- Ylemmät toimihenkilöt on ainoa henkilöstöryhmä, jolle ei suotaisi paikallisiin eriin täyttää perälautaa. YTN:n mielestä liitotason ratkaisussa täytyy turvata meidän jäsenillemme riittävä palkankorotus. Se voidaan taata vain yleiskorotuksilla ja yhdessä sovitulla paikallisilla erillä, Kauppi sanoo.

Esitykseen sisältyi 0,8 prosentin paikallinen erä, jonka jakamisesta päättäisi viime kädessä työnantaja. Se johtaisi käytännössä alhaisempiin palkankorotuksiin kuin muilla henkilöstöryhmillä. Näin ollen YTN:n saamat korotukset olisivat jääneet alle raamiratkaisussa sovittujen yleisen linjan.

Sovintoesitys ei sisältänyt myöskään parannusta työajan ulkopuolisen matkustamisen korvaamiseen. Ylemmät toimihenkilöt on ainoa henkilöstöryhmä, joka

joutuu korvauksetta käyttämään vapaa-aikaansa työasioissa matkustamiseen.

LAKKO LOPPUI

Ylemmät toimihenkilöt YTN hyväksyi sunnuntaina 6.11. sovintoesityksen ylempien toimihenkilöiden uudeksi työehtosopimukseksi teknologiateollisuuteen. Sovintoesitys tarjosi ylemmille toimihenkilöille samantasoiset ja samanmalliset palkankorotukset kuin Metalliliiton ja Pron sopimuksissa.

Teknologiateollisuuden ylemmille toimihenkilöille maksetaan 1.10.2011 lähtien 1,6 prosentin yleiskorotus ja 0,8 prosentin paikallinen erä. Jos paikalliset erästä ei päästä sopuun, se jaetaan kaikille yleiskorotuksena.

Seuraava palkankorotus maksetaan 1.11.2012 lähtien 1,3 prosentin suuruisena yleiskorotuksena ja 0,6 prosentin suuruisena paikallisena eränä. Myös ensi vuoden paikallinen erä maksetaan kaikille yleiskorotuksena, jos muusta ei päästä paikallisesti sopuun. Lisäksi tammikuun alussa 2012 maksetaan 150 euron kertaerä.

Ylempien toimihenkilöiden työajan ulkopuolisen matka-ajan korvaamiseen ei kuitenkaan saatu parannusta. Matka-ajan korvaaminen ei mahtunut valtakunnallisen raamiratkaisun kustannusvaikutuksen raamiin.

Tietotekniikan palvelualale lakko

Tietotekniikan palvelualan työehtosopimuskiistaan sunnuntaina 6.11. annettu sovintoesitys kaatui työnantajaliiton hylkäämiseen.

Molemmat palkansaajaliitot Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry ja Tietoalan toimihenkilöt olisivat esityksen hyväksyneet. Sekä YTN että Tietoalat tavoittelivat neuvotteluissa raamisopimuksen mukaista palkankorotusta ja tämän tavoitteen esitys sisälsi. Työnantaja halusi tuoda työehtosopimukseen raamisopimuksen ulkopuolisen heikennyksen, minkä vuoksi se ei nyt annettua esitystä hyväksynyt.

Työriita koskee Tietotekniikan palvelualan työehtosopimuksen solmimista Tietoalan toimihenkilöt ry:n, Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:n ja Teknologiateollisuus ry:n välillä. Työehtosopimuksen voimassaolo on päättynyt 30.9.2011 eikä neuvotteluissa ole saavutettu yksimielisyyttä uuden työehtosopimuksen sisällöstä. Erimielisyyttä on ollut erityisesti palkankorotusten suuruudesta ja toteuttamistavasta.

Tietotekniikan palvelualan lakon ensimmäinen vaihe alkoi 7.11. Lakko koskee tällöin osin mm. seuraavia yrityksiä:

Tieto Oyj, Tieto Finland Oy, Logica Suomi Oy, Fujitsu Finland Oy, IBM Oy, Solteq Oyj. Mikäli sopuun ei päästä, lakko laajenee 15.11. ja päättyy 18.11.2011.

Tietotekniikan palvelualalla on ollut ylityökielto ja vapaa-ajalla tapahtuvan työasioissa matkustamisen kielto 20.10.2011 lähtien ja se on edelleen voimassa.

Teksti perustuu tilanteeseen 7.11.2011, ajankohtaiset tilanteen löydät osoitteesta www.ytn.fi

Piottyn uusi suunta on tuottanut huipputulokset

TEKSTI & KUVA SARI HARSU

Piotty-projekti eli Pirkanmaan omatoimisen työllistymisen tuki -hanke kehitettiin lääkkeeksi insinöörien yhä lisääntyvään työttömyyteen. Projekti on alkanut 1.7.2009, ja toimintaa on tarkoitus jatkaa vuoden 2011 loppuun. Pirkanmaan Otty-projekti on entisestään vahvistanut työllisyysenhoidollista otettaan ja toimii uuden projektipäällikön myötä yhä selkeämmin linkkinä yritysten ja työnhakijoiden välillä.





Haluan palvella työttömiä, mutta myös yrittäjiä ja yrityksiä tarjoamalla heille sopivaa ja osaavaa työvoimaa. Yritykset pystyvät projektin avulla löytämään nopeasti, joustavasti ja pienin resurssein hyviä tekijöitä, Hildén kertoo.

Piotty on työllistänyt kaikkiaan 173 projektiin osallistunutta työnhakijaa. Tänä vuonna työpaikan on saanut 92 projektilaista.

– On mukavaa, että olemme saaneet ihmiset jopa odotettua paremmin tietoisiksi hankkeesta, mutta erityisesti tietysti ilahduttaa työllistymistavoitteiden ylittyminen”, sanoo Piottyn uravalmentaja, kehityspäällikkö Marko Hildén.

Hildén tuli hankkeeseen mukaan 1.5.2011, ja hän halusi nostaa yrityssektoria aiempaa vahvemmin esille. Marko Hildén pitää tärkeänä, että työnantajat ja potentiaaliset työntekijät pääsevät keskustelemaan kasvotusten.

– Aiemman uravalmennus- ja työllisyysdenhoitokokemukseni pohjalta ajattelin, että tulee järjestää ensisijaisesti verkostoitumis- ja kontaktimahdollisuuksia työnantajien ja työttömien välille.

Työnhakuvalmiuksien hankkimisen jälkeen projektilaisia ohjataan entistä nopeammin suoriin yrityskontakteihin tai yrittäjyyteen. Tässä tehdään yhteistyötä muiden muassa Protomon kanssa.

Protomo on Hermia Oy:n ideoima ja koordinoima ilmainen ideoiden ja yritysten kehittämismalli ja verkosto. Se on tarkoitettu eri alojen korkeasti koulutetuille, yrittäjiksi tahtoville osaajille. Protomon tarkoitus on jalostaa liikeideoita ja tehostaa uusien teknologiayritysten syntyä ja näin auttaa pitkälle koulutettuja työttömiä ja vastavalmistuneita kiinni työelämään. Toimintaa rahoittavat muun muassa Sitra, kaupungit ja ELY-keskukset.

MYÖS YRITYKSET HYÖTYVÄT

Projektin kehitystyön tuloksena Piotty on saanut mukaan tärkeitä pirkanmaalaisia kohderyhmän työllistäjiä. Osa yrityksistä on suuria alueellisia työllistäjiä, osa pienempiä pk-yrityksiä.

– Haluan palvella työttömiä, mutta myös yrittäjiä ja yrityksiä tarjoamalla heille sopivaa ja osaavaa työvoimaa. Yritykset pystyvät projektin avulla löytämään nopeasti, joustavasti ja pienin resurssein hyviä tekijöitä, Hildén kertoo.

Yrityskontaktipäivät ovat projektin tarjoama kohtaamismahdollisuus yrittäjille ja työnhakijoille. Ne ovat yrityksille nopea ja helppo tapa saada työvoimaa. Noin tunnin esityksen aikana yritys voi esitellä omaa toimintaansa ja rekrytointitarvettaan eli kertoa, mitä osaamista, minkälaisia ominaisuuksia ja millaista taustaa työntekijöiltä toivotaan.

Yrityskontaktipäiviä on ollut jo useita. Esimerkiksi lokakuun alussa oli ICT-päivä, jolloin esittäytyivät Logica Suomi Oy, Proactum Oy ja Descom Oy. Yrityskontaktipäivänä 18.10. tutustuttiin korkean teknologian konserniin Insta Group Oy:hyn ja kumiteollisuusyritys Nokian renkaat Oyj:hin. Vastaavia on tulossa jatkossakin. Esimerkiksi 15.11. ovat vuorossa Cargotec Oy, Katsa Oy ja John Deere Suomi, 30.11 Solita Oy ja Leanware Oy sekä 15.12 Metso Oyj.

Kannattaa seurata aktiivisesti Piottyn nettisivuja, sillä ajantasaisin tieto löytyy aina sieltä. Tiedot koulutustarjonnasta päivittyvät koko ajan.

JOTAIN VANHAA, JOTAIN UUTTA

Vaikka projekti on jonkin verran uudistunut, vanhat hyviksi todetut asiat pysyvät. Piotty-hanke tarjoaa edelleen esimerkiksi työnhakuvalmiuksia kehittävää koulutusta: CV-klinikka ja haastatteluharjoitus auttavat projektilaisia saamaan työnhakuvalmiutensa kuntoon. Työnhakija ohjataan tunnistamaan oma osaamisensa ja myymään se työnantajalle.

– Pyrimme siihen, että vierailu projektissa jää mahdollisimman lyhyeksi eli että työttömyys katkeaa mahdollisimman pian, Marko Hildén sanoo.

Palaute hankkeen uudesta suunnasta on ollut kiittävää, ja projektilaiset toivovat, että linjaa jatketaan. Yrityskenttä toivoo niin ikään, että tällaisia esiintymismahdollisuuksia tarjotaan jatkossakin.

Jo saavutettujen loistavien työllistymistulosten odotetaan nousevan selkeästi yhä edelleen uuden suunnan mukana.

Lisätietoja osoitteesta:
<http://www.pirkanmaanotty.fi/>





Piottyn kautta vakituiseen työsuhteeseen

TEKSTI & KUVA SARI HARSU

Tuomo Renkonen on yksi Piotty-projektin kautta työllistyneistä insinööreistä. Renkonen sai ensitiedon Piottista liiton lehdestä. Koska hanke vaikutti kiinnostavalta ja tarpeelliselta, hän haki lisätietoja internetistä ja ilmoittautui mukaan. Projektin tarjoama tuki toi tarvittavaa lisäpontta työpaikan metsästyksen. – Kun ei ollut paljon kokemusta pohjalla, Piotty antoi lisää eväitä.

Tuomo Renkosella oli varhaiskeväällä projektiin tullessaan työpaikka Kauhajoella, mutta määräaikainen työsuhde oli päättymässä huhtikuussa, ja Renkonen toivoi saavansa töitä Tampereelta. Töiden saanti täältä oli kuitenkin osoittautunut yllättävän hankalaksi. Työpaikat tuntuivat olevan kiven alla, ja monella muulla samoja paikkoja hakeneilla

oli enemmän työkokemusta kuin viime vuoden keväällä valmistuneella 26-vuotiaalla Renkosella.

Renkosen mielestä Piottyn kaltainen hanke pystyy panostamaan työnhakijaan enemmän kuin asiakkaan peruspalveluun keskittyvä työ- ja elinkeinotoimisto.

– Projektista työnhakija saa tukea omatoimiseen työnhakuun tehokkaalla panostuksella, hän sanoo.

– Piottista sai uusia ideoita työnhakuun. Myös CV:n päivitys oli hyvä juttu, se paransi mahdollisuuksia menestyä muiden hakijoiden rinnalla.

Tuomo Renkonen oli Piotty-projektissa mukana puolisen vuotta.

– Piottyn kautta kuulin myös ECAMin järjestämästä työllistymisohjelmasta ja ilmoittauduin siihen mukaan, hän kertoo. ECAM Consulting Oy on henkilöstöhallinnon sekä tietotekniikan koulutus- ja konsultointiyhtiö. Yhtiö on perustanut eri-

tyisen tuoteperheen nuorille valmistuville tai ilman koulutusta vastaavaa työtehtävää oleville työnhakijoille. Ohjelma perustuu ECAMin rekrytointiosaamisen kautta löydettäviin yrityksiin ja työtehtäviin sekä ohjelman aikana toteutettavaan tehokkaaseen ohjaukseen.

Teollisuutta ja rakennusalaan palveleva insinööritoimisto TSS Group Oy oli kysellyt myös ECAMilta sopivia vahvistuksia riveihinsä.

– ECAM ehdotti minua TSS Groupille ja pian aloitinkin työllistymisohjelman TSSG:n palveluksessa. Työllistymisohjelman päätyttyä työllistyin yrityksen palvelukseen, Tuomo Renkonen sanoo.

Renkosen toimenkuvaan kuuluu mekaniikkasuunnittelun toimeksiannot, esimerkiksi kattilalaitossuunnittelu käyttäen apuna 3D-suunnittelutyökaluja. Hän on työtehtäviinsä ja työpaikan ilmapiiriin tyytyväinen.



Tiistai 15.11. klo 10.00 alkaen

Yrityskontaktipäivä: Cargotec Oyj, Katsa Oy

Päivän ensimmäisinä puhujina Cargotec Oyj:n Mika Haapalainen (Project Engineering Manager) ja Kirsi Vihusaari (HRD Specialist) esittelevät Cargotec Oyj:tä työnantajana. Kuulemme esitykset mm. yrityksen toiminnasta ja rekrytointitarpeista nyt ja lähitulevaisuudessa. Päivän kolmantena puhujana on Katsa Oy:n tuotantopäällikkö Juha Suni. Suni valaisee projektilaisia mm. ylikoulutuksen ja työttömyyden pitkittymiseen liittyvissä kysymyksissä.

Torstai 17.11. klo 10.00 – 14.00

Oman osaamisen tunnistaminen: Riikka Moisio (PD Personnel Development Oy Ltd)

Koulutuspäivä tarjoaa korvaamatonta apua oman osaamisen tunnistamiseen. Tällöin voit muokata hakemukset ja CV:n myyviksi ja erottuviksi sekä valmistautua menestyksellisesti haastattelutilanteeseen.

Tiistai 22.11. klo 10.00 -14.00

Stailaa itsesi ja imagosi: Tyylikouluttaja Sirpa Tammi

Tyyli on viestisi, niin työnhakijoilla, kuin myös yrityselämässä toimivilla. Koulutuksen tavoitteena on lisätä sisäistä ja ulkoista varmuutta erilaisissa vuorovaikutustilanteissa oikeanlaisen tyylin avulla.

Torstai 24.11. klo 14.30- 15.30

Yrityskontaktipäivä: John Deere Suomi

Deere & Company kuuluu nykyisin maailman arvostetuimpien yritysten joukkoon. John Deere on yhä omistautunut maasta elantonsa hankkiville – viljelijöille, karjankasvattajille, maanomistajille ja urakoitsijoille. Työ- ja uramahdollisuuksia esittelemässä henkilöstöjohtaja Mariann Carlsson-Kniivilä.

Keskiviikko 30.11. klo 10.00- 14.00

Sosiaalinen media työhaussa: Tom Laine

Koulutuksessa käsiteltäviä aiheita ovat mm. työnhaku sosiaalisessa mediassa, kanavat, toimijat ja tavat, joista saamme paljon käytännön esimerkkejä ja vinkkejä. Lisäksi perehdymme LinkedIn, Twitterin ja Facebookin käyttöön työhaussa ja tutustumme blogeihin, työpaikkailmoitusagregattoreihin, keskusteluryhmiin, asiantuntijafoorumeihin ja muihin osaaajayhteisöihin.

Keskiviikko 30.11. iltatapahtuma klo 18.00 - 20.00

Yrityskontakti- ja rekrytointipäivä: Solita Oy, Leanware Oy

Solita Oy on vaativiin tietojärjestelmiin ja IT-asiantuntijapalveluihin keskittynyt yritys. Solita toteuttaa esimerkiksi verkkopalveluja, johtamisen tietojärjestelmiä, sähköisen asioinnin ratkaisuja sekä operatiivisia järjestelmiä. Leanware Oy on logistiikan ja teollisuuden ohjelmistotalo. Yritys kehittää ratkaisuja, joissa tekniikka ja käyttäjä kohtaavat. Ydinosaamista ovat logistiikan ja teollisuuden ohjelmistot, asiakaskohtainen ohjelmistokehitys sekä tuki- ja ylläpitopalvelut.

Katso lisätietoa sivu 16

Torstai 1.12. klo 10.00 – 12.15

Yrityskontaktipäivä: Citec Engineering /Information, Bosch Rexroth Oy

Päivän ensimmäisenä yritys- ja uramahdollisuusesittelijänä projektipäällikkö Juhani Kinnari, Citec Engineering. Yrityksellä on kokemusta mm. mekaanisesta, rakennus-, prosessi- ja sähkösuunnittelusta ja Informationin päätoimialueita ovat energia-ala, biotieteet, tuotantoteollisuus, tietoliikenne & IT sekä prosessiteollisuus. Toisena puhujana on myyntipäällikkö Jaakko Härmäläinen. Bosch Rexroth on voimansiirron, ohjauksen ja liikkeenhallinnan ratkaisujen maailmanlaajuinen markkinajohtaja. Yrityksen tuoteohjelmaan kuuluvat teollisuushydrauliikan, mobiilehydrauliikan, pneumatiikan, lineaari- ja kokoonpanotekniikan ratkaisut sekä sähkökäytöt ja ohjausjärjestelmät.

Torstai 15.12. klo 10.00 alkaen

Yrityskontaktipäivä: Metso Oyj

Yritysvierailijana kansainvälinen teknologiakonserni Metso Oyj. Puhujina ovat Resourcing Services Manager Katri Koivisto ja Resourcing Specialist Johanna Haataja. Tilaisuudessa kuulemme yrityksen rekrytointitarpeet ja osallistujat pääsevät keskustelemaan mainittujen asiantuntijoiden kanssa yrityksen tarjoamista työtehtävistä.

Koulutukset järjestetään Akavan toimistolla, Otavalankatu 9 A, 33100 Tre. Lisätietoa koulutuksista sekä ilmoittautumiset www.pirkanmaanototy.fi. Lisätiedot: Marko Hildén marko.hilden@pirkanmaanototy.fi, puh. 050 5586 166



Työporukkaan sopeutuminen tärkeää

Pieni toimisto rekrytoi huolella

TEKSTI ARTO KOTILAINEN KUVA JYRKI KOSKINEN

ICT-alan osaajia ja projektipäälliköitä rekrytoiva Proactum Oy suunnittelee tuplaavansa Tampereen toimiston henkilömäärän seuraavan vuoden aikana. Mihin Proactumin työhaastattelussa kannattaa kiinnittää huomiota?

Projektipäällikkö Vesa Jokinen kertoo Proactumin olevan avoimen arkkitehtuurin ohjelmistoratkaisuihin keskittynyt ICT-asiantuntijayritys, jonka asiakkaina on sekä julkishallintoa että yksityistä sektoria.

Firma työllistää tietotekniikan, projektinhallinnan, järjestelmäratkaisujen suunnittelun ja konsultoinnin korkean tason ammattilaisia.

Toimistot sijaitsevat Espoossa, Jyväskylässä, Oulussa ja Tampereella, jossa on kirjoilla kaksitoista henkeä.

VASTAAKO CV TODELLISUUTTA?

Jos pääsee Proactumin järjestämään työhaastatteluun, saa varautua selvittämään teknisen osaamisensa tarkemmin kuin mitä pelkästä CV:stä selviää.

- Lähtökohtana on aina, että selvittämme haastattelun ja testien avulla, kuinka hyvin CV vastaa todellisia taitoja. Käytännössä tämä usein aloitetaan työhistorian läpikäymisellä, Jokinen kertoo.

Referenssit tuovat hakuprosessiin uskottavuutta ja kertovat, että joku jossain uskoo sinuun ja on valmis antamaan nimensä siitä vakuudeksi.

- Referenssit eivät kuitenkaan ole aivan välttämättömiä. On ymmärrettävää, jos referenssejä ei halua pyytää esimerkiksi nykyisestä työpaikasta voidakseen hakea töitä matalalla profiililla.

- Kahden samantasoisien hakijan välillä referenssit saattavat kyllä ratkaista valinnan, Jokinen toteaa.

JÄNNITTÄMINEN EI HAITTAA

Kun hakijan tekninen osaaminen on käyty läpi, siirrytään psykologisiin testeihin, joiden suorittamiseen käytetään ammattilaisia.

Tärkeintä yrityksen kannalta on selvittää, miksi hakija hakee työtä ja onko tulevan työn sisältö sitä mitä hakija uskoo sen olevan.

- Me olemme pieni toimisto ja siksi on tärkeää, että saamme palkattua töihin

ihmisiä, jotka viihtyvät työssään ja sopeutuvat varmasti joukkoon. Suuremmilla firmoilla on tietysti varaa palkata useammanlaisia ihmisiä, Jokinen sanoo.

Kykyä sulautua työyhteisöön Jokinen pitää vähintään yhtä tärkeänä valinnan kriteerinä kuin teknistä osaamista.

- Kannattaa olla oma itsensä haastattelussa. Ujous ja jännittäminen ei haittaa, vaan saattaa olla jossain määrin jopa etu, ainakin verrattuna liialliseen itsevarmuuteen, joka voidaan tulkita jopa ylimielisyydeksi.

KERRO VAPAA-AJASTASI

Työhön liittymättömiäkin asioita haastattelussa varmasti kysytään. Harrastuksia ja vapaa-ajanviettotapoja ei tarvitse ruveta luettelemaan, mutta jonkinlainen aktiivisuuden osoittaminen on hyvä.

- On työnantajankin etu, että työntekijä osaa purkaa paineitaan vapaa-ajalla. Esimerkiksi romaanin kiireetön lukeminen tai Kauniiden ja Rohkeiden katsominen ovat aivan hyviä vastauksia.

Jokinen kertoo olleensa työssä isossa firmassa, jossa työntekijöiden vapaa-aikaa ei juuri arvostettu ja monet olivat pakotettuja jäämään iltakausiksi väsää-

mään töitään. Pienillä firmoilla ei ole varaa polttaa työntekijöitään loppuun.

- Proactumin kaltaisessa firmassa ylipitkiä päiviä katsotaan maksimissaan viikko. Sitten jo melkein poistetaan työpaikalta, Jokinen naurahtaa.

SELVITÄ AUKOT REHELLISESTI

Työhistoriassa olevat aukot ovat Jokisen mukaan normaaleja eikä niiden pitä antaa syödä itsevarmuutta.

- Emme missään nimessä oleta että kaikilla on jatkuva työhistoria. Potkut edellisestä firmasta esimerkiksi väen vähennysten takia ovat aivan hyvä selitys ja siitä kannattaa avoimesti kertoa. Yleensä asia kuitataan sillä saman tien.

Myös sapattivapaan pitäminen on helppo selittää.

- On aivan hyväksyttävä syy, jos esimerkiksi kymmenen vuoden työputken jälkeen lähtee vaikkapa vuodeksi vapaaehtoistyöhön Vietnamiin.

- Loppujen lopuksi työhistoriassa olevan aukon syy ei ole niin tärkeää, vaan se että kerrot avoimesti ja rehellisesti, mistä aukko johtuu.

SOITTO PERÄÄN

Haastattelun aikana Jokinen kehottaa hakijaa esittämään kysymyksiä firmasta osoittaakseen olevansa kiinnostunut.

- Myös soitto jälkeenpäin haastattelijalle on yleensä hyvä asia. Hakuaika voi olla pitkä ja soittamalla palaudut uudestaan työnantajan mieleen.

Mikäli työpaikka jää saamatta, kannattaa hakuprosessi ottaa oppimistilaisuutena, josta voi myöhemmin olla hyötyä.

Palkansaajatilaisuus TSOPissa

Verolinjauksille moitteita



Akavan lakimies Jaana Meklin oli pettynyt korkeakoulujen rahoituksen tasoon

TEKSTI JYRKI KOSKINEN
KUVA JOSE AHONEN

Akavan ja SAK:n yhteisessä paikallisessa tilaisuudessa saatiin tietoa hallitusohjelmasta palkansaajien näkökulmasta. Samalla käsiteltiin Suomen taloustilannetta laajemminkin.

Tampereen Seudun osuuspankissa syyskuun lopussa järjestettyyn tilaisuuteen piti alun perin saada alustajiksi puheenjohtajat molemmista keskusjärjestöistä, SAK:n Lauri Lyly ja Akavan Sture Fjäder.

Keskusjärjestöjen neuvottelujen aikataulu teki puheenjohtajien osallistumisen kuitenkin mahdottomaksi, ja tilalle saatiin lakimies Jaana Meklin Akavasta sekä yhteyspäällikkö Harri Järvinen SAK:sta.

Meklinin mielestä nykyinen hallitusohjelma noudattaa monessa suhteessa Akavan kantoja. Selväksi virheeksi Meklin nimesi koulutuksen ylisuuret säästöt.

-Korkeakoulujen rahoituksen taso on ilman muuta pettymys. Ammattikorkeakoulu-

jen leikkaukset puolestaan ovat todella rajuja.

Koulutukseenliittyen esitettiin yleisökysymyksiä. Meklin kävi läpi tilastoja nuorten, koulutettujen akavalaisten työllisyys-tilanteesta ja piti hallitusohjelmaan kirjattua koulutustakuuta hyvänä asiana, joskaan takuun toteuttamistapa ei ole vielä selvillä.

HALLITUSOHJELMAA TARKISTETTAVA

SAK:n yhteyspäällikkö Harri Järvinen piti hallitusohjelmaa SAK:n näkökulmasta hyvänä ottaen huomioon, että sitä sorvaamassa oli kuusi puoluetta, jotka kaikki hävisivät vaaleissa.

Järvinen totesi, että kestävyysvaje – oli se sitten neljä tai kymmenen miljardia - vaikuttaa joka tapauksessa taustalla hallitusohjelman toteuttamiseen.

Järvinen myös ennusti, ettei hallitusohjelmaa seuraavan neljän vuoden aikana välttämättä voida lukea kuin raamattua.

- Nyt pitää olla valmis tarkistamaan hallitusohjelmaan kirjatut asioita eikä voida härkämäisesti toteuttaa kaikkia kirjattuja asioita ja jättää kirjaamattomia toteuttamatta, Järvinen sanoi.

VEROLINJAUKSILLE MOITTEITA

Hallitusohjelman verolinjaukset eivät Akavan mielestä ole tarpeeksi dynaamisia eivätkä kasvua edistäviä.

- Vaikka palkansaajien ansiotuloverotusta ei koroteta, reaali-ansiot uhkaavat kuitenkin pienentyä muun muassa kunnallisveron korotusten ja kotitalousvähennysten leikkausten takia. Tähän olisi löydettävä kompensatio.

- Akava olisi nostanut arvonlisäveroa, Meklin totesi.

SAK:n Järvinen totesi Suomeen muodostuneen tietyn tyypin koulukunnan, joka suhdanteesta riippumatta tarjoaa aina ratkaisuksi jonkin veron alentamista.

- Valtion talouden alijäämää on periaatteessa tehty vuosien mittaan myös omin voimin alentamalla säännöllisesti verotusta.

- Esimerkiksi ansiotuloveron prosentin alennus vie 800 miljoonaa euroa pois valtion kassasta, mikä on koko vajeeseen suhteutettuna iso luku. Alennuksen työllisyysvaikutuksista ei kuitenkaan voida olla lainkaan varmoja.

PANKKI OPTIMISTISENA

Keskusjärjestöjen puheenvuorojen lisäksi kuultiin Tampereen Seudun Osuuspankin toimitusjohtaja Mikko Rosenlundin katsaus.

Euron kriisin pelätään yleisesti leviävän myös reaali- talouteen, mutta ainakin osuuspankin näkymiä Rosenlund piti hyvinä.

- Elokuu oli OP-Kiinteistökeskuksen paras kuukausi ikinä asuntojen myynnin ja liikevaihdon kannalta. Tulossa on historian paras asuntolainavuosi, talletuskehitys nousi 10 prosenttia, Rosenlund kehaisi.

- Negatiivista oli lähinnä rahastojen arvon putoaminen, mutta mitään lama-ennustavia merkkejä ei mielestämme ole näkyvissä. Tietysti on selvää, että kiristynyt taloustilanne tulee vaikuttamaan myös pankkeihin, Rosenlund selvitti.

TAMPEREEN INSINÖÖRIEN URAKOULUTUKSET

YRITYSKONTAKTI-
JA REKRYTOINTIPÄIVÄ:
**SOLITA OY,
LEANWARE OY**

KESKIVIIKKO 30.11. ILTATAPAHTUMA KLO 18.00 - 20.00

Solita Oy on vaativiin tietojärjestelmiin ja IT-asiantuntijapalveluihin keskittynyt yritys. Solita toteuttaa esimerkiksi verkkopalveluja, johtamisen tietojärjestelmiä, sähköisen asiainnin ratkaisuja sekä operatiivisia järjestelmiä. Asiakkaita ovat suuret yritykset ja julkishallinnon organisaatiot eri toimialoilla. Solitassa työskentelee yli 190 ammattilaista.

Solita hakee tässä tapahtumassa henkilöitä nim. seuraaviin tehtäviin: Java EE-ohjelmistosuunnittelija, liiketoimintalähtöinen asiakkuuspäällikkö konsultoivaan myyntiin, tietovarastoinnin ammattilaisia, DW- ja BI- ammattilaisia, tiedolla johtamisen osaaja sekä PL/SQL-osaaja.

Leanware Oy on logistiikan ja teollisuuden ohjelmistotalo. Yritys kehittää ratkaisuja, joissa tekniikka ja käyttäjä kohtaavat. Ydinosaamista ovat logistiikan ja teollisuuden ohjelmistot, asiakas-kohtainen ohjelmistokehitys sekä tuki- ja ylläpitopalvelut. Yritys tekee yhteistyötä maailman johtavien logistikka- ja teollisuusalan yritysten sekä laitevalmistajien kanssa. Leanware palvelee myös lukuisia suuria tietokantoja käsitteleviä yksityisiä ja julkisia organisaatioita. Työ- ja uramahdollisuuksia on esitelmässä HR Manager Pia Rähö.

Ilmoittautumiset ke 23.11. mennessä
www.tampereeninsinoorit.fi

**NUORTEN INSINÖÖRIEN
URAVALMENNUS**

ke 1.2. klo 17.30-20.30
Valmennus nuorille insinööreille oman urapolun valintaan ja hallintaan.

- miten tunnistan ja hyödynnän omat vahvuuteni
- mitä insinöörin tulee osata tekniikan lisäksi menestyäkseen
- mikä on oikea ajankohta vaihtaa työpaikkaa
- miten löydän tasapainon työn, perheen ja vapaa-ajan välillä
- miten saan rahaa, menestystä ja vaikutusvaltaa - vain viisi?

Valmentajina Pertti Helminen, DI, esimiesvalmentaja Potentior Oy:stä

Ilmoittautumiset pe 21.1. mennessä www.tampereeninsinoorit.fi