

# INSIJ

A man with short hair and a goatee, wearing a dark pinstriped suit jacket over a pink and white striped shirt, looking directly at the camera against a dark background.

TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY - 1 • 2012

ELÄMÄÄ JA  
TYÖELÄMÄÄ

TYÖ  
LENTOKONEIDEN  
PARISSA

METSO  
REKRYTOI  
RUNSAASTI

KALLE KIILI  
LUOTTAMUSMIES

# INSU

TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY - 1/2012

## Julkaisija

Tampereen Insinöörit ry  
Otavalankatu 9 A  
33100 Tampere  
p. (03) 214 3931  
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

## Päätoimittaja

Jyrki Koskinen

## Toimittajat

Arto Kotilainen  
Sari Harsu

## Toimituksen sihteeri

Kaisu Lämsä

## Taitto

Miia Ruis  
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

## Kuvankäsittely

Jyri Karjalainen  
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

## Kansikuva

Jose Ahonen

## Levikki

6 500 kpl

## Insinöörit,

insinööriopiskelijat  
ja alan yritykset Pirkanmaalla

## Paino

Tammerprint Oy, Tampere

## Ilmoitushinnat 2012:

1/1s 600 e

1/2s 300 e

1/4s 200 e

takasivu + 30 prosenttia

## Ilmestyminen

1/2012 vko 7

2/2012 vko 17

3/2012 vko 37

4/2012 vko 45

ISSN: 1236-7079

## Pääkirjoitus



## JÄSENMAÄRÄ KASVAA – PALVELUT PARANEVAT

Tampereen Insinöörien jäsenmäärä on palannut 1,5 vuoden heikon kehityksen kauden jälkeen aiemmalle hyvän kasvun uralle. Jäsenmäärän kasvu on pienempää kuin muutama vuosi sitten mutta kuitenkin kolminkertainen siihen mitä Uudessa Insinööriliitossa keskimäärin. Hyvän kasvun taustalla ovat onnistunut jäsenrekrytointi valmistuvista insinööriopiskelijoista, syksyn työtaistelu teknologia-teollisuudessa ja muuttotappion pienentyminen. Työtaistelut kokoavat ammattikunnan rivit ja tuo näkyä uusien jäsenten liittymisenä.

Tampereen Insinöörien palvelut jäsenilleen paranevat kaiken aikaa. 1,5 vuotta työttömiä ja työttömyysuhan alaisia jäseniä palvelleet Pirkanmaan Otty –työllisyysprojekti sai jatkorahoituksen. Projekti tarjoaa koulutusta ja yrityskontakteja tilaisuuksissa kahdesti viikossa. Projektin myötä viime vuonna työllistyi 106 henkilöä koulutusta vastaavaan työhön.

Urapalvelut parantuvat yritysten rekrytointitilaisuuksien muodossa keväällä. Ensimmäinen yrityksen rekrytilaisuus järjestettiin loppusyksystä. Yhteydenotoilla alueen yrityksiin pyrimme tilaisuuksien ohella tuomaan yritysten työpaikkatarjonnan esille liiton ylläpitämään Insinööripörssiin. Insinööripörssin työpaikat öydät liiton www-sivujen jäsen sivuilta. Tämän lisäksi julkaisemme avoimia työpaikkoja yhdistyksen www-sivuilla.

Uutena palveluna liiton kanssa yhteistyössä järjestetään huhtikuussa lakimiespäivystys, jolloin jäsenillä on mahdollisuus keskustella työsuhteongelmistaan lakimiehen kanssa livenä. Edellä esitettyjen palveluiden ohella tämän vuoden tarjontaan lisätään koulutustilaisuuksia työelämän aiheista.

Lopuksi mainittakoon palveluna Tampereen Insinöörien jäsenille neuvoteltu maksuton tilausjakso Tekniikka & Talous –lehteä. Tampereen Insinöörien 42 euron jäsenmaksulla jäsenet saavat usean kymmenen euron arvoisen edun lehden normaalin kesto-tilaushinnan ollessa noin 150 euroa vuodessa. Jäsenet pääsevät helposti vertailemaan Tekniikka & Talous –lehteä uuden jäsenetulehden 3T –lehden rinnalla. Uskon tällaisen kilpailutilanteen parantavan molempien lehtien sisältöä lukijoiden eduksi.

Jyrki Koskinen  
päätoimittaja

### UIL:N LAKIMIESPÄIVYSTYS

TI:N TOIMISTOLLA TI 10.4.2012 KLO 12–17.  
AJANVARAUKSET TOIMISTOLTA  
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

**MITÄ?**

Pääkirjoitus - Muutosten ja uudistusten vuosi	2
---	---

**TYÖMARKKINAT**

Nokian vähennykset Tampereella alkoivat	4
Syksyn prosentit sovittiin yleiskorotuksina	6
Työmarkkina-asiaa neuvottelutuloksia eri aloilla	6
Tietotekniikan palvelualalle sopimus	7
Insinöörien työmarkkina tapahtumat	7
NSN vähentää 350 henkilöä Tampereella	8
Piottyn vahva tulos mahdollisti projektin jatkuvuuden	8
Metso rekrytoi runsaasti syksyllä	9
Katsa – ylikoulutettu työntekijä verstaalla	11

**TOIMINTA**

Pappi, kirjailija Jaakko Heinimäki: Teesejä työstä ja elämästä	13
Tapahtumat	16

**HENKILÖT**

Työ lentokoneiden parissa, vapaa-aika lennossa	18
Monipuolinen insinööri hallitsee myös talousasiat	22
Tampereen Insinöörien lippukuntaan!	24

**TEKNIikka & TALOUS & PIRKANMAA**

Yksilöllisiä porraskorjauksia	26
-------------------------------	----

**JÄRJESTÖ**

Insinöörikoulutuksen 100 v juhla lokakuussa TAMK:ssa	29
Pertti Porokari jatkaa UIL:n puheenjohtajana	29
IAET-kassa: joulukuun työttömyystilanne	29
Puheenjohtajan kynästä	30
Hallinnon päätökset	30
Tampereen insinöörit ry hallitus 2011	31



Nokian vähennykset Tampereella alkoivat



Metso rekrytoi runsaasti syksyllä



Miten Katsassa suhtaudutaan ylikoulutukseen?



Työ lentokoneiden parissa, vapaa-aika lennossa



Yrittäjäksi vai palkkatyöhön



Yksilöllisiä porraskorjauksia

**H**elmikuussa 2011 julkistettiin Nokian uusi strategia, jossa kerrottiin Meego ja Symbian -tuotteiden alustajasta sekä siirtymisestä Windows-älypuhelimissa. Vielä tuoloin ei ilmoitettu yt-neuvottelujen alkamisesta.

Suunnitelmat muutoksista olivat keväällä niin pitkällä, että yt-neuvottelut käynnistyivät ja vähennystarpeeksi kerrottiin enintään 1400 työntekijää Suomessa. Yt-neuvottelut jatkuivat syksyllä, jolloin 1400 henkilön vähennystarve kasvoi 300 henkilöllä 1700 henkilöön. Vuoden 2011 aikana käytiin yhteensä toistakymmentä yt-neuvottelua. Lopullinen luku vähennyksistä ei ole vielä tiedossa, koska toimenpiteet ovat kesken.

Kesällä 2011 Nokia ilmoitti, ettei kesään irtisanota vuoden 2011 puolella vaan irtisanomiset aloitetaan aikaisintaan tammikuussa 2012. Tällä toimenpiteellä turvattiin keskeneräisten Meego ja Symbian -tuotteiden valmistuminen aikataulussaan.

Ensimmäiset irtisanottavat henkilöt saivat tiedon tulevasta irtisanomisesta kesällä 2011 mutta saivat harkita tukipaketin ottamista vuoden loppuun. Itse irtisanominen tapahtui käytännössä vain muutaman henkilön kohdalla tammikuussa 2012 eli lähes kaikki ovat ottaneet tukipaketin.

– Käytännössä joka kuukausi vielä vuonna 2012 on henkilöitä, joilta työ loppuu ja silloin heillä alkaa oikeus irtisanomispakettiin. Lisäksi heillä on vielä kaksi kuukautta aikaa harkita tukipakettia tai löytää uusi työpaikka yrityksen sisältä. Mikäli kumpikaan näistä ratkaisusta ei toteudu niin silloin heidät irtisanotaan ja irtisanomisaika alkaa tällöin, kertoo Kalle Kiili.

### 5-15 KUUKAUDEN TUKIPAKETTI VAIHTOEHTO IRTISANOMISELLE

Tukipaketti on 5-15 kuukauden palkka riippuen palvelusvuosien määrästä. Täyden 15 kuukauden tukipaketin saajia on paljon.

– Kaikkien on kannattanut arvioida tilannetta omalta kohdaltaan itse. Tukipaketti ei ole kaikille automaattisesti paras ratkaisu. Lähellä eläkeikää olevien

kohdalla on ollut huomioitava, että tukipaketti ei kerrytä eläkettä. Säännöllisen kuukausitulon poistuminen voi olla toisille hankalaa, Kiili toteaa.

Tukipaketti on otettu hyvin vastaan. Toki pitää muistaa, että tukipaketti on vaihtoehto irtisanomiselle. Tukipaketti ei myöskään saa olla niin houkutteleva, että väki alkaa liikaa hakeutua irtisanottavien listalle saadakseen tukipaketin.

– Viime vuonna paketin ajoissa otaneilla työntekijöillä on ollut uusi työpaikka tai muu suunnitelma valmiina. Myöhemmin paketin ovat joutuneet ottamaan myös henkilöt, joilla ei ole ollut tietoa uudesta työpaikasta.

– Nokian tarjoamat paketit ovat tietävästi parhaat tukipaketit, mitkä mikään yritys Suomessa on laajemmalle irtisanottavien määrälle tarjonnut, Kalle Kiili painottaa.

### IRTISANOMISTEN UUTISOINTI MEDIASSA

Irtisanomisten käsittely mediassa on luottamusmiehelle haasteellista. Toimitajat haluavat laatia nopeasti silmälähtäviä juttuja pohjautuen muutamiin lukuihin ja tällöin sisältö ei välttämättä muodosta lukijoille kokonaisuudesta oikeaa mieltä, Kalle Kiili muistuttaa.

Esimerkinä mainittakoon levinnyt SAK:n selvitykseen perustuva uutinen, jonka mukaan Nokia on suurin irtisanoja vuonna 2011. Todellisuudessa työntekijät ottavat tukipaketin ja irtisanoutuvat itse. Toki Nokia uhkaa irtisanomisella.

### NOKIALAISET VÄHENEVÄT TAMPEREELLA

Irtisanomisuhan alaisten nokialaisten määrää Tampereella ei ole eritelty koko Suomen 1700 irtisanottavan määrästä. Lukumäärä on Tampereella kuitenkin merkittävän suuri, arviolta useita satoja henkilöitä.

Tämän lisäksi Tampereella on tapahtunut syksyllä 2011 noin 500 henkilön siirtyminen Accenturelle liikkeenluovutuksen yhteydessä. Tällöin työsuhde ei ole kuitenkaan ollut liikkeenluovutuksen vuoksi vaarassa.

1700 henkilön vähennystarve on maksimi määrä vähennettävien määräästä Suomessa. Lopullinen lukumäärä ei

ole tiedossa vielä vaan vasta syksyllä, kun kaikki toimenpiteet on toteutettu.

– Nokia on kokoajan myös rakentanut uusia yksiköitä, kun vanhoja on ajettu alas. Uudet yksiköt kuten esimerkiksi Windows Phone -tuotekehitysorganisaatio rekrytoi jatkuvasti henkilöstöä ja irtisanomisuhan alla olevat ovat olleet ensisijaisesti työllistettäviä, Kalle Kiili muistuttaa.

### NOKIA BRIDGE

Nokian Bridge -ohjelma on yhteiskuntavastuuohjelma, jonka pohjana on kokemukset Nokian Jyväskylän yksikön lakkauttamisessa. Ohjelma toimii kaikilla Nokia-paikkakunnilla ja tarjoaa yritysneuvontaa ja koulutusta sekä yhdistää uusia työnantajia työntekijöihin. Ohjelma tarjoaa täydennyskoulutusta sekä uudelleen koulutusta esimerkiksi opettajakoulutusta.

Bridge -palveluihin on päässyt osallistumaan, kun oikeus tukipakettiin on syntynyt. Bridgen myötä Suomessa on perustettu jo yli 100 yritystä. Bridge-ohjelman kuluista vastaavat työvoimaviranomainen ja Nokia.

### NOKIALLA YT:T TOIMIVAT

– Nokian henkilöstöjärjestelyihin liittyvät asiat on sovittu työntäjän ja työntekijöiden välillä yt-neuvotteluissa. Vuonna 2011 käytiin pitkälti toistakymmentä yt-neuvottelua, joissa sovittiin muun muassa kaikki aikataulut ja vaihtoehtokysymykset. Tämä osoittaa yt-järjestelmän toimivan Nokialla, joskin toivomista on siinä, että pääsisi paremmin vaikuttamaan asioihin ennen kuin pörssitiedote vähennyksistä lähtee, mietiskelee ylempien toimihenkilöiden luottamusmies Kalle Kiili.

Kalle Kiili toimii Uuden Insinööriin hallituksen jäsenenä ja Tampereen Insinöörit ry:n hallituksen jäsenenä. Kalle Kiilin henkilöhaastattelu on julkaistu Insussa 1/2011 ja löytyy osoitteesta [www.tampereeninsinoorit.fi](http://www.tampereeninsinoorit.fi).



Nokian vähennykset Tampereella alkoivat

# 5-15 KUUKAUDEN PALKANTUKIPAKETTI

Nokian henkilöstön vähennystarve on noussut 1700 henkilöön Suomessa. Vähennystarpeita kohdistuu Tampereen yksiköihin paljon. Irtisanomiset ovat alkaneet tammikuussa 2012 mutta lähes kaikki ovat ottaneet 5-15 kuukauden palkkaa vastaavan tukipaketin. Nokian Bridge -yhteiskuntavastuuohjelma tukee irtisanottavia uuden uran löytämisessä, kertoo ylempien toimihenkilöiden luottamusmies Kalle Kiili.

# SYKSYN PROSENTIT SOVITTIIN YLEISKOROTUKSINA

Lähes neljä viidesosaa suunnittelualan ylemmistä toimihenkilöistä sai syksyn 2,4 prosentin palkankorotuksen yleiskorotuksena.

TEKSTI JYRKI KOSKINEN

**Y**TM:n luottamusmiehillä tekemän kyselyn mukaan vain muutamassa yrityksessä sovittiin, että osa korotuksesta kohdennetaan yhteisesti sovitusti esimerkiksi jo vuosia pelkän yleiskorotuksen saaneille tai muuten palkkakuoppaan joutuneille.

81 prosentissa työpaikoista palkkaratkaisusta neuvoteltiin työehtosopimuksen mukaisesti. Yrityksen palkkaratkaisun perusteista, palkkauksen kannustavuudesta, palkkaporrastuksesta, paikallisesta palkankorotusvarasta ja tuottavuuden kehittämistä keskusteltiin vähintään jonkin verran noin 70 prosentissa yrityksistä.

Pääsääntöisesti palkkaratkaisusta päästiin sopuun yksissä tuumin. Vain noin kymmenesosa luottamusmiehistä kertoi, että korotuksista ei löytynyt yhteistä linjaa työnantajan kanssa.

YTM:n kyselyyn vastasi 74 suunnittelualan luottamusmie-

tä. He edustavat yhteensä noin 5 500 ylemmää toimihenkilöä. Kyselyyn saattoi vastata 9.-19.1.2012 välisenä aikana.

**2,4** %:n  
PALKANKOROTUKSEN  
YLEISKOROTUKSENA

## RAAMIRATKAISUN MUKAAN MENTIIIN

Suunnittelualue hyväksyi syksyllä palkankorotuksien pohjaksi valtakunnallisen raamiratkaisun mukaisen mallin. Työehtosopimuksen mukaan syksyn palkankorotuksista piti neuvotella paikallisesti 15.12. mennessä.

Jos paikallisesti ei muusta sovittu, lokakuun alusta piti tulla 1,6 prosentin yleiskorotus ja 0,8 prosentin paikallisesti sovittava erä henkilökohtaisiin palkkoihin. Jos tästä 0,8 prosentin erän jakamisesta ei päästy yksimielisyyteen, koko 2,4 prosentin kustannusvaikutus maksettiin kaikille tulevana yleiskorotuksena.

## ICT-ALAN RAAMINEUVOTTELUT PÄÄTÖKSEEN

**Y**lemmät toimihenkilöt YTN ry ja Palvelualueiden työnantajat Palta saivat 24.11.2011 päätökseen työmarkkina-keskusjärjestöjen solmiman raamisopimuksen mukaiset neuvottelut. YTM:n ja Paltan välinen työehtosopimus uudistettiin siten, että se on voimassa 31.10.2013 saakka. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että nyt voimassa olevaan työehtosopimukseen tulee kuukauden pituinen jatko ja raamisopimuksesta sovelletaan vain sen ns. ensimmäisen kauden kustannusvaikutusta.

YTN ja Palta ehtivät sopia alkusyksyllä, että ennen raamisopimusta sovitut palkankorotukset ovat voimassa 30.9.2012 asti. Nämä sovitut korotukset ovat 1.10.2011 alkaen maksettu yleiskorotus 2,3 prosenttia ja 1.1.2012 alkaen maksettava yrityskohmainen erä 1,1 prosenttia. Käydyillä raamisopimuksen mukaisilla neuvotteluilla ei ole vaikutusta edellä mainittuihin aiemmin sovituihin palkankorotuksiin, tänään aikaansaatu neuvottelutulos koskee vuoden 2012 lokakuun palkankorotuksia.

## KEMIANTEOLLISUUDESSA NEUVOTTELUTULOS

Kemianteollisuuden työmarkkinaosapuolet saavuttivat 24.11.2011 raamisopimuksen mukaiset neuvottelutulokset alan työntekijöitä, toimihenkilöitä ja ylempiä toimihenkilöitä koskevista palkkaratkaisuksista. Sopimuskaudet alkavat 1.2.2012 ja päättyvät 28.2.2014.

Neuvottelutulokset koskevat kemianteollisuuden työntekijöitä kaikilla kolmella kemianteollisuuden pääsopimusalueella: kemian perusteollisuudessa, muovituoteteollisuudessa ja kemian tuoteteollisuudessa sekä öljy-, maakaasu- ja petrokemian teollisuudessa. Samoin neuvottelutulokset saavutettiin kemianalan toimihenkilösopimuksen ja ylempiä toimihenkilöitä koskevan sopimuksen osalta. Neuvottelutulokset koskevat yhteensä runsasta 30 000 henkilöä.

Kemianteollisuuden työntekijäsopimuksia koskevat neuvottelut käydään Kemianteollisuus ry:n, Muoviteollisuus ry:n ja TEAM Teollisuusalojen ammattiliitto ry:n kesken. Toimihenkilösopimuksessa neuvotteluosapuolina ovat Kemianteollisuus ry ja Ammattiliitto Pro ry. Ylempien toimihenkilöiden osalta sopimus neuvotellaan Kemianteollisuus ry:n ja Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:n kesken.

# TIETOTEKNIIKAN palvelualalle sopimus

**Y**lemmät Toimihenkilöt YTN ry, Tietoalan toimihenkilöt ja työnantajaliitto Teknologiateollisuus hyväksyivät sovintoesityksen tietotekniikan palvelualan työehtosopimuksesta. Marraskuussa ollut lakko sekä ylityö- ja vapaa-ajalla työasioissa matkustamisen kieltä päättyivät.

Uuden työehtosopimuksen mukaan palkkoja korotettiin 1.10.2011 alkaen 1,6 % yleiskorotuksella ja 0,8 % paikallisella erällä. 1.11.2012 maksettava yleiskorotus on 1,3 % ja paikallinen erä 0,6 %. Mikäli paikallisen erän jakamisesta ei päästä sopimukseen, jaetaan se kaikille yleiskorotuksena. Lisäksi 1.1.2012 maksetaan kertaerä 150 euroa.

YTN:n tietotekniikan palvelualan vastuullinen asiamies Jani Huhtamalla oli tyytyväinen siitä, että ratkaisu löytyi näin nopeasti. "Pääsimme jo lyhyen lakon jälkeen varsin hyvään lopputulokseen. Paikallisiin eriin sisällytetty ehto siitä, että erät jaetaan yleiskorotuksina, mikäli muuta ei sovita, on asia, mitä olemme kaikille aloille hakeneet. Näin voimme taata kaikille

jäsenillemme yhtä hyvät palkankorotukset."

Uusi työehtosopimus sisältää myös työsuojeluvuorotetun irtisanomis- ja lomautussuojan, mikä oli yksi YTN:lle tärkeistä uusista tavoitteista. Työrauhapykälän osalta sovittiin, että se tulee olemaan täysin samanlainen kuin teknologiateollisuuden ja suunnittelualan työehtosopimuksissa.

YTN:n puheenjohtaja Heikki Kauppi kiittelee myös ratkaisun pikaista löytymistä: "Molemmat osapuolet saivat sisällytettyä itselleen tärkeät tavoitteet esitykseen, joten tämän kanssa on hyvä jatkaa jäsenten etujen ajamista."

Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry oli ensimmäistä kertaa al-lekirjoittajaosapuolena tietotekniikan palvelualan työehtosopimuksessa. Huhtamalla korostaa TES-pöytäkirjan pääsemisen olevan suuri ja ratkaiseva askel YTN-liittojen jäsenille: "Nyt se työ todella alkaa. Olemme saaneet hyvän työehtosopimuksen, jonka pohjalta olemme yhä paremmin vaikuttamassa jäsentemme työsuhteiden ehtoihin."

## TYÖSUHDESAUNA PE 30.3. KLO 17.30 MEDIA 54

**P**erinteinen työsuhdesauna tulee taas! Illan ohjelmistoon kuuluu mm. ajankohtaiskatsausta, saunomista ja vilkasta keskustelua. Ilmoittautuminen ja tarkemmat tiedot tapahtumasta osoitteessa [www.tampereeninsinorit.fi](http://www.tampereeninsinorit.fi). Sitovat ilmoittautumiset ma 12.3. mennessä (max. 30 hlöä).

## TYÖSUHDEILTA TI 10.4. TI:N TOIMISTO

**I**lta pitää sisällään vankkaa asiaa, hyviä alustajia, vilkasta keskustelua ja iltapalan. Huhtikuun työsuhdeilloissa teemana päättyöt vs. vaki-työ. Alustaja vielä avoin. Ilmoittautuminen ja tarkemmat tiedot tapahtumasta osoitteessa [www.tampereeninsinorit.fi](http://www.tampereeninsinorit.fi). Sitovat ilmoittautumiset ma 2.4. mennessä.

## TYÖMARKKINARISTEILY TI 5.6. NÄSIJÄRVI

**P**erinteinen Työmarkkinaristeily tulee tänäkin vuonna. Tarkemmat tiedot tapahtumasta Insu 2/2012.

## PAPERITEOLLISUUDEN YLEMMILLE NEUVOTTELUTULOS

YTN ja Metsäteollisuus ry ovat päässeet raamin mukaiseen neuvottelutulokseen paperiteollisuuden ylempien toimihenkilöiden palkankorotuksista.

Paperiteollisuuden ylempien toimihenkilöiden palkankorotukset ovat:

- 1.4.2012 yleiskorotus 1,5 % + paikallinen erä 0,9 % perälaudalla (Ellei paikallisen erän jaosta päästä yksimielisyyteen 30.3.2012 mennessä, yleiskorotus 2,4 % kaikille 1.4.2012 alkaen)
- 1.5.2013 yleiskorotus 1,2 % + paikallinen erä 0,7 % perälaudalla (yleiskorotus 1,9 %, ellei yksimielisyyttä 30.4.2013 mennessä)
- 1.4.2012 kertaerä 150 EUR kaikille. Jos ei palkanmaksuvelvollisuutta 1.4.2012, maksetaan kertaerä, kun ylempi palaa töihin aina 30.4.2014 asti.

## MEKAANISEN METSÄTEOLLISUUDEN NEUVOTTELUTULOS

YTN ja Metsäteollisuus ry pääsivät neuvottelutulokseen mekaanisen metsäteollisuuden ylempien toimihenkilöiden palkankorotuksista. Sen mukaan sopimuskausi olisi 25 kuukautta ja kustannusvaikutus 4,3 prosenttia.

Neuvottelutuloksen mukaan mekaanisessa metsäteollisuudessa työskentelevien palkankorotukset olisivat:

1. vuosi 1.9.12 - 30.9.2013: palkankorotus 2,4 prosenttia, josta yleiskorotuksena kaikille 1,4 prosenttia ja paikallisesti sovitavana perälaudallisenä eränä 1 prosentti. Korotukset maksetaan sopimuskauden alusta lukien.
2. vuosi 1.10.13 - 30.9.2014 : 1,9 prosenttia, josta yleiskorotuksena kaikille 1,1 prosenttia ja paikallisesti sovitavana perälaudallisenä eränä 0,8 prosenttia. Korotukset maksetaan sopimuskauden alusta lukien.

Jos paikallisen erän jaosta ei päästä yksimielisyyteen, se jaetaan kahden kuukauden kuluttua yleiskorotuksena kaikille.

Kertaerä 150 euroa maksetaan sopimuskauden alussa kaikille, joille on silloin palkanmaksuvelvoite. Jos sopimuskaudella palaa takaisin töihin, saa kertaerän palatessaan



## NSN VÄHENTÄÄ 350 HENKILÖÄ TAMPEREELLA

**N**oin 1000 Siemens Networks aikoo vähentää Suomesta enintään 1 200 henkilöä vuoden 2013 loppuun mennessä. Ensi vuoden loppuun mennessä Espoosta vähennetään noin 700, Oulusta noin 150 ja Tampereelta noin 350 henkilöä. Tampereelta vähennetään henkilöstöä kaksinkertainen määrä verrattuna muihin toimipisteisiin suhteessa nykyiseen henkilöstömäärään.

NSN ilmoitti jo marraskuussa maailmanlaajuisista 17 000 ihmisen vähennyssuunnitelmistaan, mutta ei kertonut vielä silloin tarkempia maakohtaisia lukuja. NSN:llä on Suomessa työntekijöitä pääkaupunkiseudulla noin 3 500, Oulussa noin 2 500 ja Tampereella noin 1 000. NSN:n vähennykset koskevat Suomessa yhtiön kaikkia toimipisteitä. Suomen osalta yt-neuvottelut alkoivat 8. helmikuuta.

Suomen hallituksen avainministerit kokoontuivat heti, kun NSN ilmoitti kaavailmistaan vähennyksistä. Myös teknologiateollisuuden liittojen YTN:n, Metalliliiton ja Pron edustajat saivat pikakutsun saapua iltapäivällä työ- ja elinkeinoministeriön keskustelemaan tilanteesta.

Saksasta NSN on vähentämässä 2 900 työntekijää. Yhtiön henkilöstömäärä oli marraskuun alussa maailmanlaajuisesti noin 74 000.

NSN:n Tampereen toimipisteen pääluottamusmies Jari Nummikoski luonnehtii uutista helpottavaksi mutta järkyttäväksi uutiseksi. Tampereella isku on kaksi kertaa kovempi kuin muualla Suomessa.

NSN:n aiemmillä yt-kierroksilla tarjolla on ollut tukipaketteja ja irtisanomisuhan alla oleville on järjestetty uudelleen koulutusta ja työnhakuvalmennusta. NSN on käynnistänyt aiheeseen liittyvän uuden tukiohjelman.

## PIOTTYNVAHVA TULOSMAHDOLLISTI PROJEKTIN JATKUVUUDEN

Piotty:n on saavuttanut parhaimman työllisyysprojekteissa tehdyn tuloksen koko maassa. Pirkanmaan Ely-keskus on huomioinut projektin vahvan tuloksen ja myöntänyt sille jatkorahoituksen vuodelle 2012.

TEKSTI KAISU LÄMSÄ

**V**uoden vaihteeseen mennessä projektiin ilmoittautuneita on kaikkiaan 402 henkilöä, joista yhteensä 106 työllistyi vuonna 2011. Viime vuonna työllistyneistä n. 44% tuli mukaan projektiin vuonna 2011. Kaiken kaikkiaan projekti on työllistänyt 187 henkilöä. Työllistyneistä puolet ovat olleet koulutustaustaltaan diplomi-insinöörejä, 29% insinöörejä ja loput 21% ekonomia tai tradenomeja. Työllistymisen on tapahtunut koulutusta vastaavaan kokoaikaiseen työhön pääasiassa yksityiselle sektorille.

### POSITIIVISTA SIGNAALIA TYÖLLISTYMISEEN

Projekti on kohdennettu pirkanmaalaisille insinöörien, diplomi-insinöörien, ekonomien ja tradenomien sekä muiden vastaavien yksityiselle sektorille sijoituvien ammattilaisille, jotka harkitsevat työpaikan vaihtoa sekä heille jotka ovat joutuneet työttömiksi tai lomautetuiksi tai edellä mainittujen uhkien alle. Pro-

jektissa keskitytään osallistujien työnhaku- ja esiintymisvalmiuksien parantamiseen sekä uusien mahdollisuuksien kartoittamiseen. Lisäksi osallistujilla on mahdollisuus osallistua yritysvierailu- ja rekrytointipäiville, jotka mahdollistavat verkostoitumisen työnantajatahoihin.

Tänä vuonna projekti jatkaa syksyn 2011 viitoittamalla tiellä, jossa yrityskenttä on entistäkin vahvemmin mukana projektissa. Yritysvierailijoina toimivat useimmiten HR-henkilöstöä ja / tai rekrytoivia esimiehiä, jotka jakavat arvokkaita tietoja mm. tehokkaista tavoista lähestyä työnantajaa työhaussa sekä antavat työntäjille mahdollisuuden tutustua työnhakijoihin. Lisäksi projektipäällikön toimesta tapahtuva aktiivinen toiminta alueen yritys-kentässä nostaa esiin piilotyöpaikkoja.

### MONIPUOLISTA TARJONTAA

Piotty tulee kuluvan vuoden aikana tarjoamaan palveluja räätälöidyn ratkaisukeskeisesti niin ryhmä- kuin yksilötasolla. Isompia koulutustilaisuuksia on tarkoitus järjestää vuodessa noin 80, pienryhmätillaisuuksia noin 40 sekä yksilötapaamisia noin 40 kertaa. Tiivis yhteistyö ja kommunikointi jatkuvat edellisten kausien tapaan Protomon, Pirkanmaan Yrittäjien, Kauppakamarin, Etapin, muiden Otty- ja vastaavien projektien sekä alueen yritys-sektorin kanssa.

Ajankohtaisin tieto projektin koulutuksista löytyy parhaiten Piottyn nettisivuilta <http://www.pirkanmaanotty.fi>, jonne mm. tiedot koulutustarjonnasta päivittyvät kaiken aikaa. Vuonna 2012 projekti tulee hyödyntämään myös sosiaalista mediaa projektiin ja koulutuksen viestinnässä.

QR -viivakoodi ►  
älypuhelimelle



<http://www.pirkanmaanotty.fi>