

INSU

Tampereen Insinöörit ry 2•2011

Minusta tulee
ISONA
INSINÖÖRI!

**Nokialla
yt-neuvotteluja**

**AKAVAn
puheenjohtajaehdokkaat
esittäytyvät**

Julkaisija:

Tampereen Insinöörit ry
Otavalankatu 9 A
33100 Tampere
p. (03) 214 3931
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

Päätoimittaja:

Jyrki Koskinen

Toimittaja:

Arto Kotilainen

Toimituksen sihteeri:

Tarja Virtanen

Taitto:

Ritva Piippo

Levikki:

6300 kpl

Insinöörit,
insinööriopiskelijat
ja alan yritykset
Pirkanmaalla

Paino:

Tamperprint Oy

Ilmoitushinnat 2011:

1/1 s 600 e
1/2 s 400 e
1/4 s 250 e
takasivu + 30 prosenttia

Ilmestyminen:

1/2011 vko 8
2/2011 vko 18
3/2011 vko 38
4/2011 vko 46

ISSN: 1236-7079

TAMPEREEN
INSINÖÖRIT

90
VUOTTA
1919
2009



Case Nokia ja alihankkijat

Nokian päätös siirtä Symbian käytöstä Windowsin käyttöön puhelinten käyttöjärjestelmänä tuo yrityksen toimintaan muutoksia. Symbian käyttöjärjestelmää käytetään kuitenkin nykyisissä puhelimissa, joten sen ylläpito jatkuu vuosia. Lisäksi siirtyminen Symbian ohjelmoinnista Windowsin ohjelmointiin ei ole osaajalle vaikea haaste.

Yt-neuvottelut käynnistyvät huhtikuun viimeisellä viikolla viikko eduskuntavaalien jälkeen. Julkisuudessa on spekuloitu eri tahojen toimesta runsaasti irtisanottavien määrällä. Nokian taholta lukuja ei ole esitetty. Mikäli Nokian muutosten henkilöstövaikutukset ovat suuria niin se tuo merkittävän lisävarin hallitusneuvotteluihin. Elinkeinministerin ja työministerin henkilöiden osaamista peilataan varmasti kykyyn hoitaa case Nokia.

Nokian toiminnan muutostilanne näkyy nopeimmin Nokian sijaan sen alihankkijoilla. Digia, Tieto, Sasken, Cybercom ja Ixonos ovat yrityksiä, joiden alihankintasopimukset ovat vaakalaudalla. Osalta yrityksiä sopimuksia on irtisanottu, mikä on johtanut yt-neuvottelujen käynnistymiseen. Nämä alihankkijoiden yt-neuvottelut kohdistuvat muutamaan sataan henkilöön, pääasiassa Tampereella.

Tampereen ja Pirkanmaan näkökulmasta on tärkeää, että ao. yrityksistä mahdollisesti vapautuville osaajille löytyy uusi työpaikka Pirkanmaalta. Muutoin uhkana on korkeakoulutettujen veronmaksajien muutto esimerkiksi pääkaupunkiseudulle. Tampereella on onneksi hyvin tarjolla alan töitä ja osaajat voivat sijoittua nopeasti muiden yritysten palvelukseen. Paikkakunnalla toimivilla alan yrityksillä on nyt hyvät mahdollisuudet laajentaa toimintaansa. Muualla toimivilla yrityksillä on paremmat mahdollisuudet avata toimipiste Tampereella, kun osaamista on saatavilla. Uusien innovaatioiden myötä voi syntyä myös uusia yrityksiä. Tähän tähtää mm. Protomo -hanke, jossa TEK on ollut voimakkaasti mukana.

Mikäli alan osaajien uuden työpaikan löytäminen viivästyy, niin palveluja tarjoaa mm. Pirkanmaan Otty -työllisyysprojekti. Projektin 262 osallistujasta on työllistynyt 113 henkilöä. Projektin toimintaa voidaan tarvittaessa nopeasti laajentaa kattamaan kasvavan kohderyhmän tarpeet.

Jyrki Koskinen
päätoimittaja

tapahtumia



Wappubrunssi su 1.5. klo 11.00 - 12.30

Mukavaa yhdessäoloa koko perheelle jo perinteeksi tulleella brunssilla. Lisätiedot sivulla 17.

Ella ja kaverit juhlatuulella la 22.10. klo 16.00 Ahaa Teatteri

Vauhdikas koko perheen musiikinäytelmä. Lisätiedot sivulla 19.

Eläkeinfo to 12.5. klo 17.30

Millä eväillä eläkkeelle ja milloin? Tarkemmat tiedot löytyvät sivulta 17.



Koskikellunta ti 31.5. klo 17.30

Kelluntalasku suoritetaan pelastuspuvussa. Kelluntalaskun kesto on n. 2 tuntia, josta itse laskuun kuluu noin tunti. Tarkemmat tiedot sivulla 17.



Työmarkkinaristeily ti 7.6. klo 17-19.30

Lisätiedot risteilystä sivulla 11.



Kesäteatteri ke 15.6. klo 19.00

Huippuhilpeä kesäkomedia katetulla ulkoilmanäyttämöllä. Lisätietoa s. 18.



Sauna Open Air - festivaali la 11.6.

Kesän ensimmäinen suurfestivaali Sauna Open Air Tampereella. Tarkemmat tiedot sivulla 18.



Ilari Johansson Hiukkasfysiikkaa pe 4.11. klo 20.15 Komediateatterin ravintolateatterissa

Stand up show, joka saa yleisön kihertämään! Lisätiedot sivulla 19.

Euroopan taivaan alla to 1.12. klo 19.00

Huippusuositun Päälystakin teki-jöiltä. Hyvät naiset ja herrat, hyvät kanssaeurooppalaiset! Tervetuloa Eurooppa-iltaan! Tarkemmat tiedot sivulla 19.

Ilmoittautumiset
www.tampereeninsinoorit.fi
tai puh. 03-214 3931

INSU

sisältö - numero 2/2011

palstat

- 2 Pääkirjoitus
- 3 Tapahtumakalenteri
- 30 Puheenjohtajan kynästä
- 30-31 Hallinnon päätöksiä

työmarkkinat

- 5-6 Kemianteollisuuden ylemmille 1,5 prosentin yleiskorotus
- 7 Nokialla uudet yt-neuvottelut käyntiin Suomessa
- 8 YTN seuraa Nokian tilannetta
- 8 Nokialla YTN-tilaisuudessa 330 osallistujaa
- 9 Teknon kenttäkierros jatkuu
- 10 TeliaSoneran vähennykset ovat perusteettomia
- 11 Paperiteollisuuden neuvottelut vaikeita
- 11 Työmarkkinatoiminta
- 12 31 työllistyi Piottysä tammi-maaliskuussa
- 12-13 EK tyrmää yhteistyöehdotukset
- 13 Pirkanmaan Otty -projektin koulutukset

toiminta

- 14-16 Mille alalle kannattaa kouluttautua
- 16-19 Jäsentapahtumat

henkilöt

- 20-23 AKAVAn puheenjohtajavaali toukokuussa
- 24-25 Aarni Karjalainen Tiron puheenjohtajaksi
- 25-26 T-ltse Labrassa Body shot
- 26-27 Valtuustossa voi verkostoitua

järjestö

- 28 Valtuustovaali syys-lokakuussa
- 29 Valtuuston kevätkokous

"Tampereen Insinöörit on kokoaan merkittävämpi toimija insinöörien edustajana."

(Heikki Pälve, huhtikuu 2011)

20



Kemianteollisuuden ylemmille 1,5 prosentin yleiskorotus

A close-up photograph of a person's hand holding a 20 Euro banknote. The hand is positioned in the lower half of the frame, with the thumb and index finger gripping the edge of the note. The banknote is light blue and white, with the number '20' prominently displayed in large blue digits. The European Union flag is visible in the upper left corner of the note. The background is dark and out of focus, showing a dark jacket with a button.

Palkankorotuksen suuruus on 1.5.2011
alkaen 1,5 prosentin yleiskorotus ja lisäksi
0,8 prosenttia paikallisena eränä.
Kemianteollisuus KT ry:n ja Ylemmät Toimi-
henkilöt YTN ry:n välinen neuvottelutulos
hyväksyttiin neuvotteluosapuolten päättävissä
elimissä maaliskuun puolivälissä.

Neuvottelujen pohjalta laaditaan pöytäkirja, joka tulee työehtosopimuksen liitteeksi ja on julkaistu YTN:n kemian www-sivuilla sivuilla sopimusosiossa.

Yleiskorotuksen päälle paikallinen erä

Sopimuksen mukaan palkankorotus toteutetaan 1.5.2011 alkaen 1,5 prosentin yleiskorotuksena palkasta luontoisetuineen. Lisäksi tulee 1.5.2011 alkaen 0,8 prosent-

tia paikallisena eränä, jonka euromääräinen suuruus lasketaan työehtosopimuksen piiriin kuuluvien ylempien palkkasummasta huhtikuussa 2011. Jos ei paikallisesti päästä sopimukseen työnantajan ja luottamus henkilön kesken niin 0,8 prosenttia jaetaan yleiskorotuksena. Korotus on tällöin 2,3 prosenttia.

Mikäli luottamus henkilöä ei ole tai yritys on villi niin tällöin vain 2,3 %:n yleiskorotus on mahdollinen. Nämä palkankorotukset ovat minimiratkaisuja eli paremminkin voidaan sopia.

Ajalta 1.2.-30.4.2011 maksetaan kertakorvaus huhtikuun palkanmaksun yhteydessä.

Se maksetaan niiltä kalenterikuukausilta, joiden alussa työsuhte on ollut voimassa ja joiden osalta työnantajalla on palkanmaksuvelvollisuus.

Työnantaja haluton neuvottelemaan

Kemian alan yrityksillä menee hyvin, mutta työnantajaa edustava Kemianteollisuus ry ei silti suostunut alkuvuonna neuvottelemaan ylempien toimihenkilöiden palkantarkistuksista ja vapaa-ajalla työasioissa matkustamisen korvaamisesta. Työehtosopimusneuvottelut

katkesivat helmikuun alussa, kun Kemianteollisuus ry peruutti sovitun neuvotteluajan, eikä uusia aikoja sovittu.

YTN:n kemian taustaryhmä kokoontui 17. helmikuuta keskustelemaan työehtosopimusneuvottelujen tilanteeseen liittyvistä kysymyksistä. Kemianteollisuuden yrityksillä on viimeisten tulostietojen mukaan mennyt erittäin hyvin.

- Yritykset tahkoavat tulos-ta. Maksuvaraa on, halukkuutta ei, ihmetteli YTN:n kemian alan pääneuvottelija Seppo Järvenpää helmikuussa.

Samassa tilanteessa ovat myös työntekijöitä edustava TEAM ja toimihenkilöitä edustava PRO (entinen TU). Palkankorotusten osalta palkansaajapuolella on yhtenevä vaatimus, 2,9 prosenttia. Se ei ole mitenkään ylimitoitettu, sillä inflaatioennuste on tälle vuodelle 2,4 - 2,5 prosenttia.

YTN irtisanoi sopimuksen tammikuussa

YTN irtisanoi tammikuun lopussa Kemianteollisuuden ylempien toimihenkilöiden pöytäkirjan päättymään 31.5.2011. Muutoin sopimus olisi ollut voimassa 31.3.2013 asti. Sopimus oli sanottava irti, koska neuvotteluosapuolet eivät päässeet yhteisymmärrykseen 1.2.2011 toteutettavista palkankorotuksista ja ylempien toimihenkilöiden vapaa-ajalla työasioissa matkustamisen korvaamisesta.





Uudet yt-neuvottelut käyntiin Suomessa

Nokia ilmoitti maaliskuussa käynnistävänsä yhteistoimintaneuvottelut Suomessa koskien uutta organisaatiota. Neuvotteluisa käsitellään uuteen organisaatioon liittyviä työnjärjestelyitä eikä henkilöstövähennyksiä.

Nokia kertoi helmikuussa uudistavansa organisaationsa 1.4.2011. Nokia aloittaa uutta organisaatiotaan koskevat yhteistoimintaneuvottelut henkilöstön edustajien kanssa Suomessa. Neuvottelut liittyvät aiemmin kerrottuihin yritystoiminnan muutoksiin, uuden organisaation rakentamiseen ja siihen liittyviin työnjärjestelyihin. Henkilöstövähennykset eivät

ole alkavien neuvotteluiden piirissä, sillä uuden strategian henkilöstövaikutukset eivät vielä ole tiedossa.

Useat yksiköt

Olemme käyneet strategian julkistuksesta lähtien keskustelua muutoksen merkityksestä henkilöstön edustajien kanssa, sanoo Nokian Suomen henkilöstöjohtaja Ville Valtonen. Uuden organisaation ja toimintatavan suunnittelu etenee, ja aloitamme nyt neuvottelut siitä, miten uusi toimintatapa vaikuttaa organisaatorakenteisiin, tuotesuunnitelmiin sekä työmenetelmiin ja -tehtäviin.

Yt-neuvottelut huhtikuussa

Matkapuhelinvalmistaja Nokia aloittaa tuotekehityksen

uudistamista koskevat yt-neuvottelut ennen Vappua, kertoi yhtiön hallituksen puheenjohtaja Jorma Ollila maaliskuussa. Uudistaminen koskee yhtiön tuotekehitystä kaikkialla maailmassa. Neuvottelut ulottuvat yhtiön laite- ja palveluyksikön kansainväliseen tuotekehitykseen, jossa työskentelee 16 000 henkeä eri puolilla maailmaa.

Ollilan mukaan suunnitelmassa ei ole mitään sellaista, joka olisi Suomen kannalta erityisen kamalaa. Mitään tarkkoja suunnitelmia henkilöstövähennyksistä ei ole tehty. Sopeuttamisprosessi kestää vähintään puolitoista vuotta.

Nokia ilmoitti helmikuussa, että se alkaa käyttää älypuhelimissa käyttöjärjestelmänä Microsoftin Windowsia. Yhtiön osakekurssi on sen jälkeen vajonnut 28 prosenttia.

Nokia tukee työllistymistä

Ollila puolusti liittoutumista Microsoftin kanssa kaupallisesti edullisimmaksi ratkaisuksi. Symbian-käyttöjärjestelmä ei hänen mukaansa ollut riittävän vahva säilyttääkseen kilpailukykyä.

Ollila vakuutti, että Nokia tekee kaikkensa auttaakseen irtisanottavien työllistymistä. Hän ei halunnut kertoa, millaisia tukitoimia Nokia on suunnitellut työntekijöilleen.

Kuva Jyrki Koskinen



YTN seuraa Nokian tilannetta

Nokian uudet strategiset linjaukset aiheuttavat suurta epävarmuutta. Nokialta tähän mennessä saatujen tietojen perusteella irtisanomisilta ei ehkä vältytä.

Ylemmät Toimihenkilöt YTN ja sen jäsenliitot seuraavat tilannetta valppaasti. Luottamusmiehiin on oltu tiiviissä yhteydessä ja Työ- ja elinkeinoministeriöön on toimitettu ehdotus siitä, millaisiin toimiin Suomessa pitää varautua. Kallisarvoisesta osaamisesta on pidettävä kiinni ja kaikki keinot viritettävä mahdollisten irtisanottujen nopeaksi työllistämiseksi.

Joka tapauksessa suomalaisen yhteiskunnan rakenteet pystyvät jo nykyisellään takaamaan perusturvan kaikille työttömyyskassan jäsenille. YTN-liittojen työssä käyvät jäsenet ovat vakuutettuina IAET-työttömyyskassassa, Lakimiesten työttömyyskassassa tai ERKO-työttömyyskassassa. Kaikkien kassojen talous on vakaa.

Suomessa ja Nokialla osataan

YTN:n puheenjohtaja Heikki Kaupin mukaan tärkeintä Nokian tulevissa yt-neuvotteiluissa olisi varmistaa mahdollisimman suuri osa tulevasta Nokia-Microsoft -puhelimien kehitystyöstä Suomeen.

- Symbian-osaajista voidaan kouluttaa Windows-osaajia. Suomessa on edelleen maailman johtavaa matkapuhelinosaamista, eikä sitä pidä päästää hajoamaan. Ilman jatkuvaa kehittämistä Nokian ja Microsoftinkaan liitto ei toimi, Kauppi sanoo.

Kauppi huomauttaa, että Nokian jäljelle jäävän henkilöstön motivaation ja yhtiön tulevaisuuden kannalta on tärkeää, että se kohtelee mahdollisesti työnsä menettäviä hyvin ja tekee kaikkensa edistääkseen heidän tulevaa uraansa.

- Tässä yhteydessä on myös syytä muistuttaa siitä, että Bochumissa Saksassa Nokia käytti suuruusluokalleen 100 000 euroa per työntekijä erorahoihin ja työllisyyden edistämishankkeisiin.

Protomo-hanke

Käytännössä se voi Kaupin mielestä merkitä esimerkiksi sen kaltaista ohjelmaa, jota on toteutettu Jyväskylässä Nokian lakkautettua siellä tuotekehitysyksikkönsä. Valtion ja Nokian yhteisesti rahoittaman projektin tuloksena jo lähes kaikki työpaikkansa menettäneet ovat sijoittuneet uusiin tehtäviin.

Samaan aikaan käynnistetty Protomo-hanke on lisäksi synnyttänyt uutta yritystoimintaa entisten nokiaaisten osaamisen varaan.

- Myös Euroopan unionin rakennerahaston rahoitusmahdollisuudet on syytä käyttää hyväksi, Kauppi sanoo.



Nokialla YTN-tilai 330 osallistujaa

Ylemmät toimihenkilöt YTN:n kierros Nokian toimipaikoissa on kerännyt suuren määrän nokiaalaisia kuulemaan YTN:n ja sen jäsenliittojen palveluista muutostilanteissa.

Tampereella 15. maaliskuuta pidettyyn tilaisuuteen osallistui huimat 330 ihmistä. Keilaniemen tilaisuudessa oli yli 200 ja Ruoholahdessa noin 130 osallistujaa.

Tilaisuuksissa on esitelty niin YTN:ää kuin sen liittojakin, kerrottu yt-laista ja valotettu työsuhteen päätösopimuksiin liittyvää juridiikkaan sekä käsitelty työttömyysturvan kiemuroita.

Tilaisuuksissa on ollut paljon ulkomaalaisia, joille suomalainen lainsäädäntö on vieras. Heille tieto liittojen jäsenyyden mukanaan tuomista palveluista ja työttömyysturvasta on ollut erityisen tarpeen, YTN:n teknologiateollisuuden vastaava asiamies Jani Huhtamella kertoo.

Huhtamellan mukaan Nokia on suhtautunut YTN:n tilaisuuksiin suopeasti: ne on voitu



Elina Das Bhowmik

Teknon kenttäkierros jatkuu

YTN:n teknologiateollisuuden kenttäkierros alkoi helmikuussa ja jatkui huhtikuuhun. Kierroksella käytiin läpi alan suurimmat yritykset ja kerrottiin, miten viime syksyn paikallisen erän jakaminen sujui.

Samalla kentältä on saatu palautetta kevään palkkaneuvottelujen pohjaksi. Ei tosiaankaan voi sanoa, että paikallinen sopiminen olisi porukalle mieleen, YTN:n teknologiateollisuuden vastaava asiamies Jani Huhtamella toteaa.

Osittain tilaisuuksien teemat ja aikataulut ovat menneet hie-
man uusiksi Nokian uutisten vuoksi.

YTN on käynyt näinä viikkoina myös Nokian eri toimipisteissä kertomassa yt-
lainsäädännöstä, työttömyys-
turvasta, muutosturvasta ja
YTN-liittojen tarjoamista
palveluista jäsenilleen.

YTN suunnittelee teknolo-
giateollisuuden yrityksiin uutta
kenttäkierrosta toukokuulle,
jolloin neuvotellaan tämän
vuoden palkankorotuksista

Metsossa Tampereella

Kierros alkoi Metsolta Järvenpäästä 15. helmikuuta ja päättyi ABB:llä ja Wärtsilässä Vaasassa 19. huhtikuuta. Maaliskuun puolivälissä kierros vieraili Tampereella Metsossa.

suudessa

pitää työajalla ja tarjolla on ollut myös teknistä apua.

Lisätiedot www.uil.fi/nokialaiset.

UIL:n Nokia -projekti

Uusi Insinööriliitto UIL ry on perustanut Nokia-projektin lievittämään tämän muutoksen vaikutuksia jäsentensä työuriin.

Projektiin kuuluvat henkilökohtainen palvelu sekä työpaikkakiertueet yt-menettelyjen ja työttömyysturvan tiimoilta. Työllistymistä tullaan tukemaan uraklinikoiden ja omaehtoisten työllistymisprojektien avulla. Lisäksi pyritään järjestämään rekrytointitapahtumia teknologiateollisuuden ja ICT-alan yritysten kanssa.



TeliaSoneran vähennykset ovat perusteettomia



TeliaSonera Finland ilmoitti maaliskuussa aloittavansa yt-neuvottelut, joiden tavoitteena on noin 200 työsuhteen lakauttaminen. Ylemmät toimihenkilöt YTN ry pitää yrityksen toimia tuomittavina, sillä todellisia perusteita irtisanomisille ei ole.

TeliaSonera ilmoitti YT-neuvotteluista julkisuuteen antamassaan tiedotteessa ottavansa käyttöön uusia toimintamalleja, jotka vaativat myös uutta osaamista. TeliaSoneran toiminta on täysin ristiriitaista, toteaa YTN ry:n ICT -alan vastuullinen asiamies Tage Lindberg.

YT-neuvotteluesityksessä viitataan tekniikkaan, jota ei ole käytetty Suomessa vo-

sikymmeniin ja julkisuuteen puhutaan uusista IP-pohjaisista palveluista. Nyt tuntuu, että homma ei ole yrityksessä oikein kenenkään hallussa, Lindberg jatkaa.

Yrityksen velvollisuutena kouluttaa

Irtisanomisten yhteydessä TeliaSonera ilmoitti samalla rekrytointitarpeesta. YTN muistuttaa työsopimuslaista, joka sisältää uudelleensijoitus- ja koulutusvelvoitteen. Irtisanomisten sijaan henkilöstöä pitää kouluttaa ja sijoittaa uusiin tehtäviin, tämä on yrityksen velvollisuus, YTN ry:n puheenjohtaja Heikki Kauppi huomauttaa.

TeliaSonera on viime vuosina aktiivisesti laiminlyönyt henkilöstönsä kouluttamisen, joten se on itse ajanut itsensä tähän umpikujaan. Tämän het-

ken ajattelemattomat päätökset ovat seurausta yrityksen johdonmukaisen huonoista ratkaisuista menneisyydessä, Tage Lindberg sanoo.

Eikö nyt olisi viimeinen hetki pelastaa yrityksen maine ja ryhtyä pikaisesti kouluttamaan omaa väkeä hoitamaan tulevia avoimia tehtäviä? Lindberg toivoo, että TeliaSonera muistaa irtisanomishuumeissaan myös yhdeksän kuukauden pituisen takaisinottovelvoitteen. Yritys on todella pulassa, jos se tätä lakia vastaan rikkoo.

TeliaSoneralla loistava mahdollisuus työurien pidentämiseen

Työurien pidentäminen on ollut jatkuvan keskustelun aihe Suomessa viimeiset pari vuotta. Viimeksi tänään pääministerille on luovutettu Työurien pidentämiseen täh-

dänneen työuratyöryhmän jatkotyön tulokset, joilla pyritään löytämään keinoja tähän ongelmaan. TeliaSonera tekee kuitenkin osaltaan parhaansa työurien lyhentämisessä.

Turvautumalla YT-neuvottelujen yhteydessä myös eläkejärjestelyin tehtäviin ratkaisuihin, TeliaSonera lyhentää ahkerasti useiden ammattilaisten työuria loppupäästä. Nyt pitäisi ehdottomasti hyödyntää se vankka osaaminen, joka talossa on, eikä pistää ihmisiä liian varhaisessa vaiheessa ulos työelämästä, Heikki Kauppi esittää.

Tuloskunto ei tue irtisanomisia

TeliaSonera on tehnyt viime vuodet myös erittäin hyvää tulosta; viimeisin tulos vuoden 2010 loka-joulukuun osalta osoittaa yrityksen olevan taloudellisesti loistavassa kunnossa.

YT-neuvotteluesityksessä viitataan taloudellisiin perusteisiin, joilla ei kuitenkaan ole yrityksen tulosten valossa mitään pohjaa. Esitys on siis niin väkisin tekaistu kuin vain voi olla, Lindberg päättää. Tässä halutaan nyt vain ihmisiä pihalle ilman todellisia syitä ja lisää rahaa omistajien taskuun työntekijöitä täysin kunnioittamatta, hän lisää.

YTN toivoo TeliaSoneran toimivan tilanteessa kunnolla ja yhteiskuntavastuullisesti, siihen sillä on täydet taloudelliset edellytykset.



Paperiteollisuuden neuvottelut vaikeita



YTN ja Metsäteollisuus ry jatkoivat maaliskuun lopussa neuvotteluja paperiteollisuuden ylempien toimihenkilöiden sopimuksen uudistamisesta.

Työnantaja tarjosi 1,5 prosentin yleiskorotusta sekä sen päälle 1 prosentin paikallisesti sovittavaa erää ilman perälaudaa. Käytännössä paikallisesti sovittava perälaudaton 1 prosentin korotus siirtyisi työnantajan yksipuolisesti jakamiksi meriittikorotuksiksi.

Työntajan tarjous oli puolet siitä, millä Paperiliitto solmi sopimuksensa. Paperiliitto sai paikalliseen erään perälaudan, mikä takaa kaikille paikallisen erän yleiskorotuksena, elleivät paikalliset osapuolet pääse neuvotteluiden jälkeen yksimielisyyteen jakotavasta.

Pro (ent. Toimihenkilöunioni) antoi puolestaan lakkovaroituksen UPM-Kymmene-konsernin toimihenkilöiden paperin sopimuksen piirissä oleviin työtehtäviin. Syynä on kiista paikallisen erän jaosta. Pron lakko toteutui huhtikuun alussa.

Tyytymättömyys alalla vähentynyt

YTN:n sopimustavoitteet hyväksytään, tyytymättömyys toimialaa kohtaan hieman laantunut. YTN teki maaliskuussa edunvalvontatutkimuksen, jos-



Tampereen Insinöörien työmarkkinatoimintaa

Tampereen Insinöörit ry sekä UIL:n Hämeen ja Keski-Suomen piiri järjestää YTN-luottamusmiehille, yritysyhdistysten aktiiveille ja muille työmarkkina-aktiiveille Työmarkkinaristeilyn.



Työmarkkinaristeily

ti 7. kesäkuuta klo 17-19.30

Perinteisen Työmarkkinaristeilyn kohderyhmänä ovat yksityisen sektorin, kuntasektorin ja valtiosektorin luottamusmiehet. Risteily järjestetään yhteistyössä UIL:n Hämeen ja Keski-Suomen piirin kanssa. Ohjelmassa on alustuksia, iltapala, vapaata keskustelua ja tutustumista. Alustajat ja aiheet ovat vielä avoimet.

Tilaisuudessa tarjolla on iltapala. Ilmoittautumiset viikkoa ennen tilaisuutta toimisto@tampereeninsinoorit.fi tai 03 2143 931.



sa selvitetiin metsäteollisuudessa työskentelevien ylempien kanta alan sopimustavoitteisiin sekä painostusvalmius. Lisäksi kysyttiin, miten metsäteollisuusyrityksissä oli kehitetty ylempien toimihenkilöiden työsuhteen ehtoja loppuvuoden 2010 lakkojen jälkeen.

Tulokset osoittavat, että tyytymättömyys koko toimialaa kohtaan on hieman laantunut; enää kolmannes (33 %) ylempistä harkitsee toimialan vaihtoa. 49 prosenttia ei harkitse alan vaihtoa, 18 prosenttia ei osannut ilmaista kantaansa. Vuonna 2009 toimialan vaihtoa harkitsi peräti 54 prosenttia.

90 % ylemmistä YTN:n tavoitteiden takana

Paperiteollisuuden ylemmät pitävät YTN:n sopimustavoitteita lähes yksimielisesti tavoittelemisen arvoisina, koska 89 prosenttia vastaajista oli tätä mieltä.

Syksyisten lakkojen jälkeen työnantajat ovat toteuttaneet uudistuksia ylempien työsuhteen ehtoihin. Esimerkiksi UPM-Kymmene korvaa viikonlopun matka-ajasta maksimissaan 8 tuntia. Stora Enso ja Metsäliitto ovat laajentaneet liukuvaa työaikaan lain sallimaan +/- 40 tuntiin säilyttäen samalla pekkasvapaat.

Kehitys ei ole kuitenkaan ollut riittävää, sillä vastaajista tyytymättömiä oli 66 prosenttia ja tyytyväisiä vain 18 prosenttia. Ei osaa sanoa -vastauksia saatiin 16 prosentilta.

31 työllistyi Piotttyssä tammi-maaliskuussa

Piotty-projektin osallistujista 31 työllistyi tammi-maaliskuussa. Työllistyminen on parantunut rajusti viime vuodesta, jolloin koko vuoden aikana työllistyi 81 henkilöä.

Projektissa on 262 osallistujaa, joista yhteensä 113 on työllistynyt. Työllistyneitä on 43 prosenttia projektiin osallistuneista. Vuoden 2010 lopussa projektissa oli 242 osallistujaa, joista 81 eli 33 prosenttia osallistujista oli työllistynyt. Työllistyminen on tapahtunut koulutusta vastaavaan kokoaikaiseen työhön pääasiassa yksityiselle

sektorille.

Projektin tavoitteena oli vuoden 2010 loppuun mennessä noin 100 osallistujan työllistyminen vapaille markkinoille.

Työllistyneistä kaksi kolmasosaa on ollut alle kuusi kuukautta työttömänä olleita ja yksi kolmasosa yli kuusi kuukautta työttömänä olleita. Jälkimmäisen ryhmän työl-

listyneistä puolet on ollut työttömänä yli 12 kuukautta projektiin tulovaiheessa.

Pirkanmaan Otty -projektiin on jatkuva ilmoittautuminen osoitteessa www.pirkanmaan-otty.fi. Projektin kohderyhmänä ovat pirkanmaalaiset työttömät ja lomautetut sekä työttömyys- tai lomautusuhan alaiset insinöörit, diplomi-insinöörit, ekonomit ja tradenomit. Pirkanmaalla arvioidaan olevan noin 1000 työttöntä insinööriä, diplomi-insinööriä ja ekonomia.

Lisätietoja projektista ja ilmoittautumisesta www.pirkanmaanotty.fi



EK tyrmää yhteistyöehdotukset

Suomen talous pitää saada kasvu-uralle nopeassa aikataulussa. Elinkeinoelämän keskusliitto EK torjuu kaikki hallituksen ja palkansaajakeskusjärjestöjen esitykset säännönmukaisesti.

Suomen Ekonomiliitto SEFEn neuvottelujohtaja Sture Fjäder kyseenalaistaa EK:n asenteen. Eikö EK:n intresseissä ole saada Suomen taloutta paremmille urille?, Fjäder ihmetteli puhuessaan Akavan tilaisuudessa Hämeenlinnassa helmikuun lopussa.

Finanssimarkkinoiden epävakaa tilanne, rajujen muutosten kourissa oleva maailma ja kiihtyvä inflaatio ovat asioita, joiden pitäisi kiihdyttää halua tehdä valtiovallan ja työmarkkinoiden yhteinen työllisyysohjelma, Fjäder toteaa.

Fjäder pitää pääministerin ja valtiovarainministerin aloit-



teita asiassa kannatettavina ja kummastelee, että EK:lla ja sen jäsenliitoilla on varaa sanoa ei kaikelle. Nyt jos koskaan vaaditaan eri tahojen tiivistä yhteistyötä. Toimivalla yhteistyöllä Suomi saataisiin nopeasti kohti kasvua”, Fjäder lisää.

Palkankorotusten ylitettävä inflaatio

Inflaatioarvio vuodelle 2011 on 2,5 %. Ostovoiman säilyttämiseksi keväällä sovittavien palkankorotusten täytyy ylittää odotettavissa oleva inflaatio-prosentti. Toukokuun loppuun mennessä työehtosopimusneuvotteluja käydään vientiteollisuudessa sekä myös metsä-, kemian ja suunnittelualalla. Näihin neuvotteluihin kohdistuvat nyt selkeät paineet hyvistä palkkaratkaisuista.

Kunta- ja valtiosektori pääsivät jo sopuun palkantarkistuksista ja yksityisen sektorin palkansaajat tarvitsevat vähintään samankokoiset korotukset, Fjäder huomauttaa. Suomi kaipaa vakautta ja työrauhaa, mutta EK ja sen jäsenliitot tarjoavat palkansaajille pelkästään keppiä ja palkka-ankkuria. Suurena epäkohtana Fjäder pitää palkankorotusten epätasa-arvoisuutta. Samanaikaisesti, kun yritysjohton palkat nousevat kymmeniä prosentteja, ei tavalliselle palkansaajalle olla valmiita antamaan edes paria prosenttia, Fjäder jyrähtää.



Pirkanmaan Otty -projektin koulutukset

Tiistai 3.5. klo 12-15 Itsetuntemus ja oman osaamisen tunnistaminen

Tilaisuudessa perehdytään itsetuntemukseen ja oman osaamisen tunnistamiseen harjoitteiden avulla. Asiat linkitetään käytännön työnhakuun käsittelemällä itsetuntemuksen ja oman osaamisen tunnistamisen vaikutuksia CV:n tekemiseen ja haastatteluissa menestymiseen. Kouluttajana toimii asiantuntija Sirja Kulmala / Suomen Ekonomiliitto SEFE Urapalvelut.

Torstai 5.5. klo 12-16 Englanninkielisten työnhaku-asiakirjojen sisältö ja asiakirjojen kommentointi

Millainen on hyvä hakemus ja cv. Tarpeen mukaan käydään läpi myös uratiivistelmä englanniksi. Kouluttaja kommentoi osallistujien asiakirjoja ja antaa kehittämissideita sekä tarkistaa kielen oikeellisuutta ja sujuvuutta. Asiaankuuluvalla kielellä iltapäivän vetää Cimson Koulutuspalveluiden Anne Rannikko-Matila (FM, Lto).

Tiistai 10.5. klo 12-16 Hyvä itsetunto ja minäkuvan kehittäminen

Jokaisen on mahdollista tervetuloa omaa itsetuntoa. Itsetunnon eheytyminen ja minäkuvan muuttuminen johtavat usein uudenlaisiin ja nopeisiin tuloksiin omassa olemisessa ja tekemisessä. Ilta-päivä sisältää myös keskustelua, ryhmätyöitä ja itsearviointia. Valmentajana toimii stressinhallinnan kouluttaja ja urheilijoidenkin mentaalivalmentajana tunnettu Minna Marsh (Omvera).

Torstai 12.5. klo 12-15.30 Lisä- ja jatkokoulutukset Osuuskuntainfo

Ensimmäisenä vuorossa ovat lisä- ja jatkokoulutukset. Tule kuulemaan tulevista syksyn 2011 Tampereen työvoima- ja elinkeinotoimiston yhteistyötahoineen järjestämistä koulutuksista. Kuulemme myös työttömyyden aikaisista koulutusmahdollisuuksista ja eri koulutuksiin osallistumisesta yleensä. Kouluttajana toimii korkeakoulutettujen asioihin erikoistunut Jyrki Pietilä Tampereen työvoima- ja elinkeinotoimistosta.

Toisena kuulemme osuuskuntatoiminnasta, mitä se on käytännössä, mitä velvoitteita jäsenenä on ja miten työttömyysturvan kanssa toimitaan. Paikalla on Viestintä OK:sta Kirsi Huhtala, joka on luennoinut aiheesta mm. Tampereen yliopistolla toimittajien täydennyskoulutuksessa tammikuussa. Kirsi on Osuuskunta Viestintä OK:n perustajajäsen.

Koulutukset järjestetään Akavan toimistolla, Otavalankatu 9 A, 33100 Tre
Lisätietoa koulutuksista sekä ilmoittautumiset osoitteessa www.pirkanmaanotty.fi.
Lisätiedot: Uravalmentaja Tarja Pärssinen tarja.pärssinen@pirkanmaanotty.fi
puh. 050 5586 166



Koulutetaanko Pirkanmaalla väkeä työelämän kannalta oikeille aloille? Tulisiko koulutusjärjestelmäämme kehittää työmarkkinoiden, oppilaitosten sivistystehtävän vai peräti median ehdoilla?

Jyrki Koskinen

Vaaliseminaari Pirkanmaan koulutusjärjestelmästä

Mille alalle kannattaa kouluttautua

Akava Pirkanmaan ja OAJ Pirkanmaan huhtikuuisessa seminaarissa Tampereen ammattikorkeakoulun juhlasalissa kyseltiin eduskuntavaaliehdokkaiden kantoja pirkanmaalaiseen koulutukseen.

Paikalle oli saapunut seitsemän kansanedustajaehdokasta, joita pyydettiin kertomaan, kuinka heidän mielestään voitaisiin ennakoida koulutuksen

tarvetta eri aloilla.

Kokoomuksen Aleksi Jäntin mielestä mitään yksiselitteisesti parasta keinoa koulutuksen painopisteiden valintaan ei ole.

- Oppilaitosten rahoitukseen ei kuitenkaan saisi vaikuttaa liian yksipuolisesti valmistuneiden määrä, vaan ennemminkin alalle työllistyneiden määrä, Jäntti sanoi.

Vasemmistoliiton ehdokas,

tutkija Sinikka Torkkola muistutti, että esimerkiksi media-alan koulutuksen kova suosio takavuosina aiheutti myöhemmin alalle valmistuneille vaikeaa työttömyyttä.

- Sairaanhoidajakoulutus puolestaan oli kahdeksankymmentäluvulla todella suosittua, mutta nykyään hoitajista on pula. Johtuuko nykyinen hoitajapula alan töiden raskaudesta vai huonosta julkisuuskuvasta

vai molemmista, Torkkola kyseli.

Media avuksi

Tilaisuuden juontanut Tampereen Kauppakamarin toimitusjohtaja Tommi Rasila totesi, että kampanjointi mediassa on onnistunut kasvattamaan esimerkiksi metallialan suosiota, joka vielä muutama vuosi sit-

ten oli hyvin alhaista.

Panelistit kävivät mielenkiintoisen sanailun siitä, voisiko esimerkiksi lasten-, vanhus- tai sairaanhoitotyön suosiota nostattaa tosi-tv:n työelämää kuvaavilla sarjoilla, niin kuin poliisityön osalta on käynyt.

Kukaan ei kuitenkaan vakavissaan ehdottanut, että median luomilla mielikuvilla alettaisiin ohjailla koulutuksen kiinnostavuutta.

- Koulutuksen tarpeen ennakointi on tehtävä yritysten ehdoilla, ylilääkäri, SDP:n ehdokas Hanna Tainio sanoi.

Ei liikaa valtiojohtoisuutta

Kansanedustajapestillään jatkoa hakeva, Kristillisdemokraattien Leena Rauhala piti tärkeänä koulutuksen kiinteää yhteyttä työelämään ja yrityksiin.

Eri alojen koulutustarjonnan ohjausjärjestelmä ei Rauhalan mukaan saisi olla liian valtiojohtoinen, koska silloin

reagointi muutoksiin on liian hidasta.

Rauhala muistutti lisäksi, että yleisen mielikuvan vastaisesti Suomen ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen rahoitus on OECD:n vertailun mukaan melko vähäistä.

- Rahoitusta lisäämällä voitaisiin vaikuttaa esimerkiksi siihen, että opettajien määrän suhde oppilaiden määrään saataisiin suuremmaksi.

Koulutuksen rahoitusmalli

Yleisökysymyksissä haluttiin selvennystä siihen periaatteelliseen kysymykseen, pitäisikö koulutuksen rahoitus kierrättää kuntien kautta vai annetaanko rahat suoraan koulutuksen järjestäjille.

Tommi Rasila johdatteli ehdokkaita kysymällä, olisiko koulutuksen tulevan tarpeen ennakointi esimerkiksi Pirkanmaalla helpompaa, jos rahoitus tulisi kunnille.

Keskustan ehdokas, luokanopettajaksi opiskeleva Jouni



Ovaska kannatti rahoituksen jakamista suoraan opetuksen järjestäjille.

- Mikäli rahoitus kiertäisi kuntien kautta, rahat voisivat kadota kuntien pohjattomaan kassaan. Siinä vaiheessa kun kuntien sitten pitäisi tehdä säästöjä, ne suurella todennäköisyydellä voisivat osua koulutukseen.

Myös muut ehdokkaat olivat enemmän tai vähemmän oppilaitosten suoran rahoittamisen kannalla.

- On kuitenkin muistettava asian toinen puoli. Esimerkiksi koulutuskuntayhtymillä voi olla myös pohjaton kassa ja niitä on vaikea valvoa. Oppilaitosten näkökulmasta asia on tietysti aivan eri, Hanna Tainio sanoi.

Alan vaihto sujuvaksi

Perussuomalaisten ehdokas, professori Ilmari Rostila piti tärkeänä yhteiskunnan tukea niille opiskelijoille, jotka kouluttautumalla siirtyvät alalta toiselle.

Täsmäkoulutus tulevaisuuden tarpeisiin on Rostilan mukaan vaikeaa ja siksi pitäisikin opettaa valmiutta oppimaan uutta.

- Kun jollekin alalle syntyy pitkittyvää työttömyyttä, pitäisi siirtymä toiselle alalle tehdä koulutuksen kautta mahdollisimman tehokkaaksi.

Sinikka Torkkolan mielestä yhteiskunnan koulutuksellisia tarpeita on vaikea ennustaa niinkin lähellä kuin viiden vuoden päähän. Paikallisesti suhdanteet voivat aiheuttaa työvoiman kysynnässä nopeita muutoksia, kuten Pirkanmaallakin on nähty.

- Sen takia koulutuksen pitää olla monipuolista ja joustavaa. Liiallinen valinnaisuus ja eriytyminen esimerkiksi lukoissa



Panelistit Aleksi Jäntti, Leena Rauhala, Hanna Tainio, Minna Sorsa, Sinikka Torkkola, Ilari Rostila ja Jouni Ovaska.

Kaj Raiskio

voi olla ongelma tulevien valintojen kannalta.

Pakkoruotsi puhutti

Yleisön joukossa istuneet opiskelijat kysivät ehdokaiden asennoitumista ruotsin kielen pakollisuuteen.

Ehdokkaista Vihreiden Minna Sorsa oli selkeästi pakkoruotsin puolella ja perusteli näkemystään esimerkiksi sillä, että ruotsin kieli on kulttuuri- ja rikkaus Suomelle ja auttaa oppimaan muita kieliä, vaikkapa saksaa.

Yleisöstä tosin kuitattiin heti, miksei sama toimisi toisinkin päin, eli miksei saksan opiskelu voisi auttaa oppimaan ruotsia.

Esille tuli myös tarve muuttaa perustuslakia, mikäli pak-

koruotsista luovuttaisiin. Perussuomalaisen Ilmari Rostila tyrmäsi ajatuksen.

- Perustuslaki on laki oikeuksista, ei yksilön velvollisuuksista. Vain Kimmo Sasin mielessä perustuslain muutoksen voi kytkeä pakkoruotsin poistoon.

Rostilan harmiksi Kimmo Sasi sattuu olemaan perustuslakivaliokunnan puheenjohtaja. Sasi on myös Folktingetin, eli suomenruotsalaisten asioita ajavan järjestön varapuheenjohtaja.

Teksti Arto Kotilainen
Kuvat Kaj Raiskio
Jyrki Koskinen



LIIKENNE- JA VÄYLÄSEKTORIN OSAAJA –erikoistumisopinnot, 30 op

Syyskuu 2011 - toukokuu 2012

Opinnot on tarkoitettu rakennusallalla, liikenne- ja väyläsektorilla toimiville tai alalle siirtyville insinööreille, joilla ei ole rakennusinsinöörin koulutusta. Koulutuksessa perehdytään väylänpidon toimintaympäristön eri osa-alueisiin ja se antaa valmiudet toimia väylänpidon erilaisissa asiantuntijatehtävissä.

Lisätietoja ja hakulomake:

www.tamk.fi/erikoistumisopinnot

Reijo Rasmus p. 050 570 2051

etunimi.sukunimi@tamk.fi



TAMPEREEN
AMMATTIKORKEAKOULU

Vares ja huhtikuun tytöt

Uusien jäsenten illan elokuvana oli huhtikuun puolivälissä ennakonäytöksenä Vares - Huhtikuun tytöt. Leffa sai ensi-iltansa vajaata viikkoa myöhemmin. Leffailtaan osallistui noin 70 uutta jäsentä.



Tampereen Insinöörit ry järjesti huhtikuun puolivälissä uusien jäsenten illan leffaillan muodossa. Tilaisuuteen oli kutsuttu tammi-helmikuussa 2011 ja vuonna 2010 liittyneet uudet jäsenet, toisista UIL:n jäsenjärjestöistä siirtyneet jäsenet ja Insinöö-

riopiskelijaliitosta siirtyneet vastavalmistuneet insinöörit.

Ohjelmassa oli luottamusmies Janne Seppälän alustus työopimuksen sudenkuopista. Toiminnanjohtaja Jyrki Koskinen esitteli TI:n toimintaa ja palveluita.

Seuraava uusien jäsenten ilta järjestetään elo-syyskuussa 2011.

UIL ja stand up

Uusi Insinööriiliitto järjesti huhtikuun alussa Tampereella uusille jäsenille kevätkiertue-tilaisuuden iltapalan ja stand up:n merkeissä. Kohderyhmänä oli puolisen vuotta sitten valmistuneet ja valmistumisvaiheessa olevat insinöörit. Tilaisuudessa esiteltiin liiton toimintaa, etuja ja palveluja. Tilaisuuteen osallistui parikymmentä henkilöä.

Wappubrunssi

su 1.5. klo 11.00 - 12.30

Mukavaa yhdessä-oloa koko perheelle jo perinteeksi tulleella brunssilla. 50 ensimmäistä mahtuu mukaan. Ilmoittautumiset to 28.4. mennessä www.tampereeninsinoorit.fi.



Eläkeinfo

to 12.5. klo 17.30

Millä eväillä eläkkeelle ja milloin? Tiedottaja TELA eläketiedotuksesta tulee kertomaan maamme työeläkejärjestelmästä ja vakuutettujen eläketurvasta. Tilaisuus järjestetään TI:n toimistolla. Ilmoittautumiset to 5.5. mennessä www.tampereeninsinoorit.fi.

Koskikellunta

ti 31.5. klo 17.30 Lempäälässä

Kelluntalasku suoritetaan pelastuspuvussa. Pelastuspukuna käytetään Ursutin Sea Horse-mallia, mikä on täysin vesitiivis, ja sen alle puetaan kevyt alusasu. Pelastuspukuun kuuluu saappaat. Puvun sisälle jää ilmaa puettaessa ja sisällä olevan ilman takia puku kelluttaa ihmistä. Pelastuspuvun päälle puetaan vielä koskenlaskuliivit, jotka on topattu myös selkäpuolelta, ja näin suojaavat laskijoita paremmin.

Lisäksi varustukseen kuuluu kypärä, neopreenimyssy sekä neopreenihansikkaat. Laskun aikana kädet ja pää saattavat kastua, mutta neopreenin ansioista hansikkaat ja kypärä lämmittävät. Kelluntalaskun kesto on n. 2 tuntia, josta itse laskuun kuluu noin tunti. Hinta 55 €/hlö (norm. 70 €/hlö) Ilmoittautumiset ma 16.5. mennessä www.tampereeninsinoorit.fi.