

TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY:N TOIMINNAN SUUNTALINJAT VUOSILLE 2015 - 2017

1.TOIMINTA-AJATUS

Tampereen Insinöörit ry on ammattikuntaa yhdistävä edunvalvoja, joka elää ajassa.

2.EDUNVALVONTA

2.1 TYÖELÄMÄN EDUNVALVONTA

AVAJAINTULOSALUE	TAVOITE	TOIMENPITEET
1. Jäsenten työelämä	- nostetaan painostusvalmiutta - jäsenten tietoisuus työsuhde- ja työelämä-asioista paranee - tietoisuus työsuojelusta/työhyvinvoinnista paranee	- tiedotus mm. jäsenlehdessä - työelämätilaisuuksien järjestäminen - artikkelit jäsenlehdessä ja somessa - työsuojeluringin toiminta
2. Luottamusmiestoiminta ja yhteydet yritysyhdistyksiin	- ytn-luottamusmies 90 %:ssa yrityksistä, joissa yli kymmenen jäsentä - työmarkkina-aktiivit tapaavat - yhteydenpito yritysyhdistyksiin - järjestetään mahdollisuuksia yritysyhdistysaktiivien yhteistyöhön - henkilöstöedustajien ja työnantajien yhteistyön kehittäminen	- suorat yhteydenotot rekrytoimiseksi - työmarkkinailtoja 2-4 kpl/vuosi - järjestetään tapaamisia - kutsutaan luottamusmiesiltoihin

2.2. KOULUTUSPOLIITTINEN EDUNVALVONTA

AVAIMTULOSALUE	TAVOITE	TOIMENPITEET
1. Insinöörikoulutus sekä jatko- ja täydennyskoulutus	- vaikutetaan insinöörikoulutuksen sisältöön, laatuun ja määrään	- ylläpidetään yhteyksiä TAMK:iin - yhteydenpito kansanedustajiin - tuodaan esille jatko- ja täydennyskoulutuksia

2.3. ELINKEINO- JA TEKNOLOGIAPOLIITTINEN EDUNVALVONTA

AVAIMTULOSALUE	TAVOITE	TOIMENPITEET
1. Aluepolitiikka	- insinöörien työllisyys ja hyvä olo alueella	- otetaan kantaa alueen asioihin insinöörien asiantuntijanäkökulmasta lausunnoilla

2.4. ETUJÄRJESTÖTOIMINTA

AVAIMTULOSALUE	TAVOITE	TOIMENPITEET
1. Insinööriliitto	- varmistetaan laadukas tuki edunvalvontatoiminnalle ja tuetaan valtakunnallista edunvalvontaa - edelläkävijä, innovatiivinen ja luotettava yhteistyökumppani	- kattava edustus eri elimissä - aktiivinen yhteistyö eri elimissä
2. AKAVA	- saadaan tukea alueelliselle ja valtakunnalliselle edunvalvonnalle - yhteistyökanavat ytn-järjestöihin, akavalaisiin järjestöihin sekä SAK:hon ja STTK:hon	- edustus Akava Pirkanmaassa - aktiivisuus Akava Pirkanmaassa
3. YTN, JUKO ja KTN	- tietoisuus ja tuki työmarkkinaedunvalvonnalle	- yhteistyö eri tahojen kanssa
4. IAET	- lyhyt hakemusten käsittelyaika ja hyvä palvelu	- edustus hallituksessa

3. PALVELUT

3.1 TYÖELÄMÄPALVELUT

AVAJUSTULOSALUE	TAVOITE	TOIMENPITEET
Työsuhteongelmien ratkaiseminen	- ratkaisut asiantuntemuksella ja nopeasti	- perusneuvonta toimistolla - lakimiespäivystys Tampereella - luodaan ”virtuaaliluottamusmies” eri toimialoille
Työpaikan vaihdon tukeminen ja tuki työttömyydessä	- siirtyminen uuteen työpaikkaan onnistuu - tietoisuus työttömyyteen liittyvistä asioista - työpaikan saanti helpottuu, työttömyys vähenee jäsenten keskuudessa	- urapalvelut ja uratapahtumat - kassapalvelujen tunnettuuden lisäys - työllisyysprojektin olemassaolo - alueellinen työpaikkavälitys

3.2 KEHITTÄMISEN PALVELUT

AVAJUSTULOSALUE	TAVOITE	TOIMENPITEET
Ammatillisen osaamisen kehittäminen Yrittäjyyden tukeminen	- osallistuminen koulutuksiin - tietoisuus yrittäjyydestä - asiantuntijuuden saatavuuden parantaminen	- ammatilliset koulutukset - artikkelit jäsenlehdessä - asiantuntijarekisteri - e-neuvontapalvelu

3.3 VAPAA-AIKAPALVELUT

AVAJUSTULOSALUE	TAVOITE	TOIMENPITEET
1. Järjestetään tapahtumia kaikille jäsenille	- insinöörit tapaavat ja verkostoituvat - osallistujamäärä noin 30 % jäsenmäärästä per vuosi - eri jäseniä osallistuu noin 15 % per vuosi	- järjestetään tapahtumia eri segmenteille - tehokas markkinointi/kohdemarkkinointi - kerhotoiminta

4. TUKITOIMINNOT

4.1 VIESTINTÄ

AVAJUSTULOSALUE

TAVOITE

TOIMENPITEET

1. Sisäinen ja ulkoinen tiedotus

- tietoisuus yhdistyksen toiminnasta sekä paikallisista ja valtakunnallisista ammattikunnan asioista

- käytetään eri viestintävälineitä, erityisesti somen eri muotoja
- laadukkaan jäsenlehden julkaisu
- tiedotteet

4.2 TALOUS

AVAJUSTULOSALUE

TAVOITE

TOIMENPITEET

1. Vakavaraisuus

- jäsenmaksu nousee enintään inflaation verran
- sijoitusomaisuutta vähintään 50% vuosittaisesta jäsenmaksutulosta
- sijoitukset on pitkäjänteisesti hajautettu ja tuottavat keskimäärin viisi prosenttia vuodessa

- jäsenpito ja rahoituskanavien käyttö
- kustannustehokkuus toiminnassa
- säilytetään nykyinen sijoitusomaisuus

- seuranta ja reagointi tarvittaessa

4.3 OPISKELIJATOIMINTA

AVAJUSTULOSALUE

TAVOITE

TOIMENPITEET

1. Järjestäytymisaste

- vastavalmistuneiden järjestäytymisaste säilyy noin 80 prosentissa

- tuetaan Tiro ry:n toimintaa
- viestintä opiskelijoille ja vastavalmistuneille

4.4 JÄRJESTÖTOIMINTA

AVAJUSTULOSALUE

TAVOITE

TOIMENPITEET

1. Jäsenistö

- jäsenmäärä kasvaa 5000 jäsenestä 5300 jäseneen

- jäsenhankintaan ja –pitoon
toimenpiteitä
- järjestötutkimuksen toteutus vuosittain ja
nopea reagointi tuloksiin

2. Valtuusto

- valtuuston toiminta aktivoituu, keskustelu lisääntyy
ja osallistujia 2/3 valtuutetuista

- järjestetään puitteet keskustelun
käymiseen ja jatkumiseen
sekä viestintää tehostamalla

3. Hallitus

- jatkuvuuden turvaaminen
- osallistumisaktiivisuus 80%
- avoin viestintä

- hallittu vaihtuvuus
- oikeat henkilövalinnat, vastuujako
- viestintä eri tahoille esim. valtuustolle

4. Työryhmät/tiimit

- työryhmät/tiimit toimivat

- organisoidaan tehokkaasti toimiviksi
- valitaan henkilöitä hallituksen
ulkopuolelta

5. Toimisto/henkilöstö

- osaava ja motivoitunut henkilöstö

- hyvä ilmapiiri
- henkilöstökoulutus