

INSU

Tampereen Insinöörit ry 2•2008

Insinöörien
keskipalkat

Kalliokiipeily
toukokuussa



Työpaikan vaihdolla parempi palkka

Uuden Insinööriliiton työmarkkinatutkimuksen mukaan työpaikan muutos lihotti palkkapussia keskimäärin 12 prosentilla. Työtehtävän tai aseman muutos saman työnantajan palveluksessa nosti palkkaa noin 10 prosentilla. Meriittikorotukset olivat niitä saaneilla noin kuuden prosentin luokkaa. Yleiskorotukset jäivät luonnollisesti alle näiden. Palkkaa voi siis nostaa vaihtamalla työnantajaa.

Miten liitto tukee jäsenen työpaikan vaihtamista? UIL ja YTN pyrkivät kirjaamaan elinikäiseen oppimiseen liittyvän jatkuvan koulutuksen periaatteen työehtosopimukseen jolloin työnantajilla on suurempi velvollisuus huolehtia koulutuksesta. Toki päävastuu osaamisen säilymisestä on ylemmällä toimihenkilöllä itsellään. Liitto ja alueyhdistykset pyrkivät vaikuttamaan muun muassa ammattikorkeakouluihin, jotta niissä on saatavilla insinööreille tarpeellista jatko- ja täydennyskoulutusta.

Liiton urahallintapalveluissa on tarjolla koulutustilaisuuksia ja henkilökohtaista neuvontaa. Neuvonnassa voi selkiyttää omia urasuunnitelmia pohjaksi osuvalle työpaikkahaulle. Työpaikkoja on tarjolla liiton nettisivujen jäsenosiossa Insinööriporssissa. Vuonna 2007 tarjolla oli yhteensä yli 1000 työpaikkaa.

Osuvan palkkapyynnön määrittelyssä auttaa nettisivuilla Palkkanosturi tai liiton tutkimusosasto. Uuden työpaikan työsopimuksen sisällön suhteen löytyy apua oppaista tai työsuhdeosastolta. Liitto tarjoaa lukuisia työelämän palveluja myös työpaikan vaihtoa suunnitteleville ja sitä toteuttaville jäsenille. Palveluja on siis olemassa myös muihin tilanteisiin kuin siihen, että työnantajan kanssa sukset menevät ristiin. Rohkeutta työpaikan vaihtoon!

Jyrki Koskinen

päätoimittaja

jyrki.koskinen@tampereeninsinoorit.fi

Julkaisija:

Tampereen Insinöörit ry
Otavalankatu 9 A
33100 Tampere
p. (03) 214 3931
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

Päätoimittaja:

Jyrki Koskinen

Toimittaja:

Arto Kotilainen

Toimituksen sihteeri:

Ritva Piippo

Taitto ja kuvankäsittely:

Ritva Piippo

Levikki:

6300 kpl

Insinöörit,
insinööriopiskelijat
ja alan yritykset
Pirkanmaalla

Paino:

Esa Print Tampere

Mustavalkomainoksen

ilmoitushinnat 2007:

leveys x korkeus

1/1 s 178 x 277 mm 450 e

1/2 s 178 x 127,5 mm 250 e
86 x 277 mm

1/4 s 178 x 70 mm 150 e
86 x 127,5 mm

takasivu ja väri + 30 prosenttia

Ilmestymispäivät:

1/2007 vko 8

2/2007 vko 18

3/2007 vko 38

4/2006 vko 46

PS. Uusi Insinööriliitto on toteuttanut graafisen linjan uudistuksen. Tampereen Insinöörit ry toteuttaa myös vastaavan uudistuksen, jotta yhtenäisyys liittoyhteisössä säilyy. Tämän lehden sivuilla on käytetty uutta limenvihreää ja turkoosin siinistä. Vanhat violetti ja keltainen jatkavat graafisessa linjassa mutta eivät enää pääväreinä.

tapahtumia

TYÖMARKKINAILTA ma 28. 4. klo 17.30 **TI:n toimistolla, Otavalankatu 9 A**

Palkkaus rakenne yksityisellä ja julkisella sektorilla. Tilaisuuden kohderyhmänä ovat ytn-luottamusmiesten ohella myös kuntasektorin luottamusmiehet ja työmarkkina-aktiivit. Lisätiedot sivulla 10.

WAPPUBRUNSSI **to 1.5. klo 11.00-12.30**

yhdistyksen toimistolla Otavalankatu 9 A. Mukavaa yhdessäoloa koko perheelle jo perinteeksi tulleella brunssilla. 50 ensimmäistä mahtuu mukaan. Ilmoittautumiset 25.4. mennessä www.tampereeninsinoorit.fi tai toimisto@tampereeninsinoorit.fi.



ILMAISUTAITO ON AMMATTITAITOA **ti 13.5. klo 17.30 - 20.00**

Työväen museo Werstas, Auditorio, Aleksis Kiven aukio 8. Kehon kieli, - ajattelu ja ilmaisu, - ilmaisutaito ja vuorovaikutus. Marja-Leena Haapanen johdattaa insinöörit (avec) ilmaisutaidon maailmaan sanoin ja lukuisin esimerkein. Tilaisuus on maksuton. Tarjoamme lohikeiton ja kahvin Juvenes Ziperiassa (Itäinenkatu 9, Siperia liikekeskus) klo 16.45. alkaen. Ilmoittautumiset yhdistyksen toimistolle 5.5. mennessä.

TYÖMARKKINARISTEILY to 5. 6. klo 17.00



Perinteisen Työmarkkinaristeilyn kohderyhmänä ovat yksityisen sektorin, kuntasektorin ja valtiosektorin luottamusmiehet Pirkanmaalla. Risteily lähtee Laukontorilta Kaijakan edustalta klo 17.00. Ohjelmassa on alustuksia, iltapala, vapaata keskustelua ja tutustumista. Alustajat ja aiheet ovat vielä avoimet. Laiva palaa satamaan klo 19.30.

KALLIOKIIPEILY to 22.5. klo 17.00 **Melon kallioid, Nokia**

Melon kallioiden reitit ovat kohtuullisen helppoja ja kukin pääsee varmasti kiipeämään. Kiipeilijöillä tulee olla säänmukainen varustus ja vaatetus, jalkineina joko lenkkarit tai vaelluskengät tms., joilla saa tukevan otteen kalliosta. Tapahtuma on maksuton sisältäen 2 ohjaajaa, kiipeilyvarusteet (valjaat, köydet, kypärän, metallitavaran yms.), kahvin, mehun ja sämpylän. Kokoontuminen kallioiden johtavan polunpäässä. Ilmoittautumiset 16.5. mennessä www.tampereeninsinoorit.fi tai toimisto@tampereeninsinoorit.fi. Lue lisää sivulta 13.



SAUNA OPEN AIR Metal Festival **la 7.6. klo 13-22 Eteläpuistossa**

Kesän ensimmäinen suurfestivaali Sauna Open Air Tampereella. Viides Sauna Open Air järjestetään tutussa Eteläpuistossa 6.-8.6. Lauantaina esiintyvät Scorpions, Sebastian Bach, Stone, Sonata Arctica, Mokoma, MoonMadness, Tracedawn. Liput lauantaille 38 €/hlö (norm 44 €/hlö). Ilmoittautumiset 5.5. mennessä www.tampereeninsinoorit.fi tai toimisto@tampereeninsinoorit.fi

Kesäteatteri LAINALAKANAT ke 11.6. **klo 19.00 Tampereen Komediateatteri**

Klassikkofarssi, jossa Jukat PUOTILA ja LEISTI ilotulittavat katetulla ulkoilmanäyttämöllä. Luvassa on salailua, salarakkaita ja valkeita valheita, joten naurakaamme itsemme läkähdyksiin! Liput, kahvi ja leivosväliäillä 22 €/hlö (norm. 30,50 €). Sitovat ilmoittautumiset 5.5. mennessä. Lue lisää sivulta 11.



Lisätiedot ja ilmoittautumiset
www.tampereeninsinoorit.fi tai
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

palstat

- 2 Pääkirjoitus
- 3 Tapahtumakalenteri
- 30 Puheenjohtajan kynästä

työmarkkinat

- 5-6 Paikalliset neuvottelut työpaikkakohtaisesta erästä
- 7 Insinöörien keskipalkka 3 511 euroa
- 8 Palkansaajaliikkeeltä vaaditaan "kovempia otteita"
- 9 Palkkapotti jakoon ensi kierroksella
- 10 Työmarkkinaillat

toiminta

- 11 Klassikkofarssin päivitys
- 12 Metallia insinööreille
- 14 Ilmaisutaito on ammattitaitoa

henkilöt

- 15-16 Ylijäämä tuo pelivaraa
- 17-18 Opinnot aikataulussa

tekniikka & teollisuus

- 19-21 Yritysten sparraaja
- 22-23 Insinöörit työ- ja vuokratyömarkkinoilla
- 24 Työvoiman vuokrauksessa ongelmia
- 26 Liiton urahallinta-palveluita insinööreille

järjestö

- 27 Valtuustossa voit vaikuttaa
- 28 Insinöörejä kunnallisvaali ehdokkaina
- 30 Hallinnon päätöksiä



"Ilmaisutaito on ammattitaitoa."



29

Paikalliset neuvottelut työpaikkakohtaisesta erästä



Viime kesänä solmitussa Ylemmät Toimihenkilöt YTN:n ja Teknologiateollisuuden työehtosopimuksessa sovittiin, että osa palkankorotuksista jaetaan työpaikkakohtaisesti.

YTN selvitti työpaikkakohtaista toteutusta vuoden 2007 lopulla alan luottamusmiehillä tehdyllä kyselyllä.

Paikallisen erän jakamisesta päästiin kyselyn mukaan sopimukseen noin 70 prosentissa teknologiateollisuuden yrityksistä, YTN:n teknologiateollisuuden vastuullinen asiamies Tomi Seppä kertoo.

Työpaikkakohtaisen erän tarkoitus on tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, yrityksen palkkapolitiikkaa sekä tuottavuuden kehittämistä yrityksissä. Syksyllä ylempien toimihenkilöiden työpaikkakohtainen erä Teknologiateollisuudessa oli joko 1 % tai 0,5 % työpaikkakohtaisten neuvotteluiden sujuvuudesta riippuen. Lopputulos oli paljolti kiinni työpaikan neuvottelukulttuurista ja luottamuksellisista neuvottelusuhteista.

Uudet paikalliset neuvottelut

Parhaillaan on menossa työpaikkakohtaisen erän toinen jakokierros. Neuvottelut käydään työnantajan ja luottamusmiehen kesken. Seppä odottaa, että yrityksissä ymmärretään nyt paikallisen sopimisen merkitys ja tavoite ja että luottamusmiesten tiedonsaanti sujuu huomattavasti viimevuotista paremmin.

Lähes 90 % vastanneista luottamusmiehistä kertoi, että työpaikkakohtaisen erän jakamisesta oli neuvoteltu työnantajan edustajan ja luottamusmiehen kesken. Aina neuvottelu ei kuitenkaan päätynyt yhteiseen näkemykseen. Kolmessa neljäsosassa yrityksistä saavutettiin sopu erän jakamisesta. Näissä yrityksissä jaettavana oli työh-



tosopimuksen mukaisesti yhden prosentin suuruinen erä ylempien toimihenkilöiden palkkasummasta. Muissa yrityksissä ylemmille toimihenkilöille maksettiin puolta pienempi erä yleiskorotuksena kaikille ylemmille.

Hankalinta sovun löytäminen oli keskisuurissa yrityksissä. Niissä neuvottelukulttuuri työnantajan ja ylempien toimihenkilöiden luottamusmiehen välillä ei välttämättä ole yhtä vakiintunut kuin suurissa yrityksissä.

Maksamisajan kohdassa vaihtelua

Työpaikkakohtainen erä maksettiin useimmiten loka-kuussa, mutta osa yrityksistä maksoi erän vasta marras-kuussa tai joulukuussa, eli



UIL:N ja YTN:n asiamies Tomi Seppä.

työehtosopimuksen mahdollistamaa aikataulutusta myös käytettiin. Vastaava ilmiö näkyi myös alalla maksetun kertaerän kohdalla. Noin kolmanneksessa yrityksistä työpaikkakohtaisen erän jakaminen sujui ongelmitta. Muissa yrityksissä luottamusmiehet kokivat hankalana mm. työnanta-

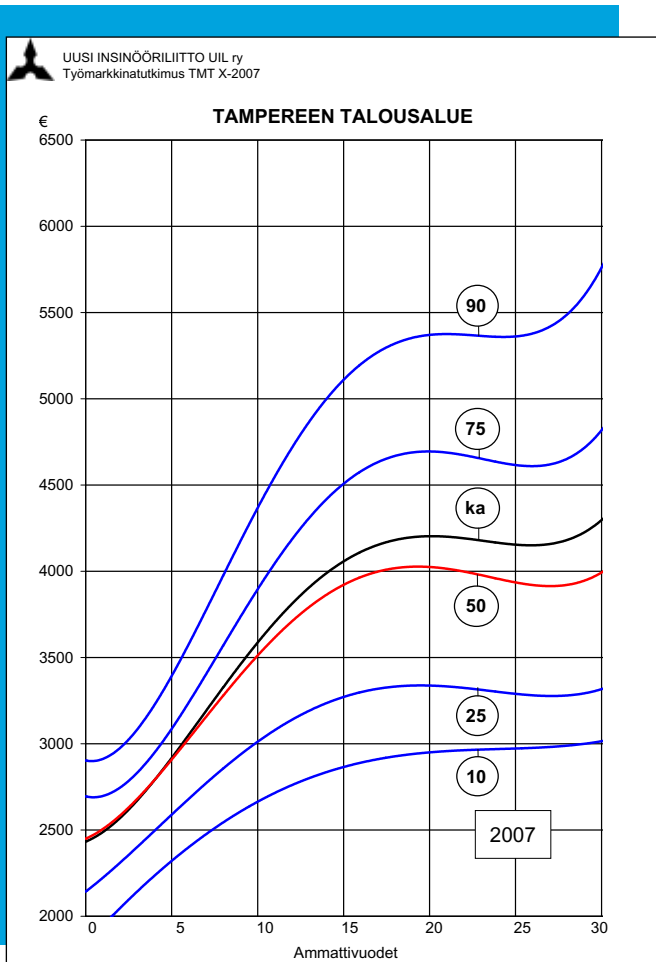
jan varsin nihkeän suhtautumisen muihin kuin työnantajan esittämiin vaihtoehtoihin ja konsernitason ohjeistuksen. Merkittävimpänä ongelmana luottamusmiehet nostivat esiin puutteellisen tiedon saannin. He kokivat saavansa liian vähän tietoa työnantajalta, jotta erän kohdentumisen olisi ollut mahdollista seurata. Isoissa yrityksissä jopa joka toinen luottamusmies ei saanut lainkaan työehtosopimuksen mukaista selvitystä.

Meriittikorotuksia ei saa unohtaa

Luottamusmiesten mielestä kaikille maksettava yleiskorotus on jatkossakin välttämätön. Kaikkea palkankorotusvaraa ei voida siirtää työpaikkakohtaisesti päätettäväksi. Puolet luottamusmiehistä koki, että työpaikkakohtainen erä on hyvä olla olemassa, mutta sitä ei ole tarvetta kasvattaa. He myös kokevat tarvitsevana ohjeistusta asiassa. Työpaikkakohtaisilla erillä ei myöskään saa korvata normaaleja tehtävämuutoksiin liittyviä meriittikorotuksia, painottaa Uuden Insinööriin ja YTN:n asiamies Tomi Seppä.

Insinöörien keskipalkka 3511 euroa

Koko insinöörikunnan keskiarvopalkka nousi 3 511 euroon ja mediaanipalkka 3 250 euroon. Molemmissa on nousua noin 100 euron verran.



Insinöörien ansiokehityksessä tapahtui selvää nousua, vaikka tilastoissa eivät vielä näy tälle vuodelle sovitut palkkojen yleiskorotukset. Yleiskorotusten osalta kulunut vuosi on ollut eri toimialojen insinööreille hyvinkin erilainen. Kemianteollisuudessa ja teknologiateollisuudessa insinöörit saivat kesällä kertakorvauksen ja yleiskorotus maksettiin heistä valtaosalle lokakuussa. Monella alalla

neuvottelut venyivät kuitenkin niin pitkälle syksyyn, etteivät yleiskorotukset ehtineet vielä näkyä lokakuussa kerätyssä palkka-aineistossa.

Ansiokehitys 3,3%

Koko insinöörin keskiarvopalkaksi saatiin tänä vuonna 3 511 euroa kuukaudessa. Mediaanipalkka eli palkkataso, johon

puolet insinööreistä yltää oli 3 250 euroa. Rakennekorjattu ansiokehitys oli keskiarvopalkalla mitattuna 3,3 %. Mediaanipalkka nousi hieman enemmän, 4,1 %.

Inflaatio on kuluneen vuoden aikana nopeutunut aiempiin vuosiin verrattuna. Lokakuussa kuluttajahintojen vuosimuutos oli Tilastokeskuksen mukaan 2,7 %.

Esimiehet pärjäsivät

Yksityisellä sektorilla rakennekorjattu ansiokehitys oli 3,4 % ja teollisuudessa 3,7 %. Julkisen sektorin ansiokehitys jäi selvästi vaatimattommaksi, vajaan prosentin. Esimiehet pärjäsivät tänä vuonna paremmin kuin asiantuntijatehtävissä toimivat insinöörit.

Yleiskorotusten lisäksi ansiokehitykseen vaikuttavat urakehitys sekä henkilökohtaiset palkankorotukset. Meriittikorotuksia oli vuoden aikana maksettu keskimäärin joka kolmannelle insinöörille eli jonkin verran edellisvuosia useampi oli saanut henkilökohtaisen korotuksen. Meriittikorotuksen suuruus oli keskimäärin kuuden prosentin tuntumassa.

Työpaikanvaihto nosti palkkaa 12%

Uuteen työpaikkaan oli vuoden aikana vaihtanut reilut yhdeksän prosenttia kokopäivätoimisista insinööreistä. Yhtä suuri joukko oli työssään kohdannut uu-

sia haasteita muuttuneiden tehtävien tai uuden aseman myötä. Tehtävän tai aseman muutos merkitsi keskimäärin noin 10 prosentin palkan korotusta ja uusi työpaikka toi mukanaan keskimäärin 12 prosentin palkankorotuksen. Uusi työpaikka ei kuitenkaan automaattisesti tarkoita parantunutta ansio tasoa. Vastaajajoukossa oli jonkin verran insinöörejä, jotka olivat tarttuneet uuteen työhön entistä pienemmällä palkalla.

Luontoisetuja vähän

Luontoisetuja insinööreillä on keskimäärin 20 euron verran eli useimmilla insinööreillä on puhelinetu. Autoetu on toiseksi yleisin, siitä nauttivat pääsääntöisesti ylin johto sekä kaupallisissa tehtävissä toimivat insinöörit.

Tulospalkkioissa näkyy hyvä suhdannevaihe. Niitä on maksettu edellisvuosia suuremmalle joukolle ja keskimääräisen tulospalkkion suuruus nousi.

Tutkimukseen vastasi 10 244 insinööriä, mikä on noin 500 enemmän kuin edellisvuonna.

Aila Tähtitanner/UIL



Ylemmät Toimihenkilöt YTN:n puheenjohtaja Sture Fjäderin mukaan Elinkeinoelämän keskusliiton edunvalvontalinjan tiukentuessa vaaditaan myös palkansaajaliikkeeltä ”kovempia” otteita.

Palkansaajaliikkeeltä vaaditaan ”kovempia otteita”

Vaikka aloite edellisellä työmarkkinakierroksella siirtyi toimihenkilöliikkeelle, en sanoisi toimihenkilöjärjestöjen tai akavalaisten järjestöjen radikalisoituneen. Ne ovat vain kyllästyneet alhaiseen palkkatasoon ja arvostukseen työmarkkinoilla. Verrattaessa koulutettujen palkkatasoa tai ostovoimaa eurooppalaisiin sisäriini ja veljiin, tilanne on todella heikko. Tilanteen korjaamiseksi toimihenkilökenttä mukaan lukien akavalaiset ryhmät, niin

sanotusti ”radikalisoitui” viime sopimuskierronkella ja vei läpi tavoitteensa lakonuhilla ja lakoilla. Jos tilanne palkkapolitiikassa ei korjaannu, tulemme näkemään lisää ”kapinoita” eri sopimusalueilla tulevilla sopimuskierronksilla.

Tuottavuus palkankorotuksiin

Fjäderin mukaan akavalainen liike on ainoa kasvava keskusjärjestö ja sen painoarvo tulee kasvamaan

niin poliittisessa kuin työmarkkinakentässäkkin, Fjäder sanoi.

Kun EK on käytännössä kuopannut TUPO-sopimukset yhtenä tulevaisuuden työmarkkinamekanismina, on olemassa uhka, että syntyy epätervettä palkkakilpailua. Mutta samalla hengenvedolla, kun EK hautaa TUPOja, se haluaa palkkakattoja ja koordinoitua toimintaa. He haluavat syödä ja säilyttää kakun samanaikaisesti. Jos liittokierrosmalli jää voimaan, tulemme näkemään myös sen, että eri alojen

tuottavuus näkyy entistä selkeämmin sopimuskierronksissa. Myös eri henkilöstöryhmien painoarvo työn tuottavuudessa tulee näkymään palkkoissa.

Kysyntä nostaa palkkoja

Kilpajuoksussa samanaikaisesti pienenevän työvoimatarjonnan kanssa korkeasti koulutetut tulevat pärjäämään hyvin ja ottamaan oikeutetun osan kasvusta, Sture Fjäder painotti.

Akava vaatii kevennystä palkka-verotukseen

Akava muistuttaa maan hallitusta sen lupauksesta keventää palkansaajien tuloverotusta vaalikauden aikana yhteensä 1,1 miljardilla eurolla ja mahdollisesti enemmänkin.

Hallitus siirsi ensimmäisessä budjetissaan veropäätöksiä myöhempään ajankohtaan vedoten talouden korkeasuhdanteeseen ja epävarmuuteen työmarkkinoilla.

Suhdannehuippu ohitettu

Suhdannehuippu on nyt ohitettu ja suurin osa palkkatarkoituksista tehty. Lisäksi taloutemme kasvuvauhti on selvästi hidastunut. Siksi nyt olisi oiva tilaisuus toteuttaa luvut verokevennykset. Näin saadaan kaksinkertaista hyötyä: parannetaan palkkaverotuksen kannustavuutta ja vahvistetaan ostovoimaa sekä talouskasvua, Akavan tutkimuspäällikkö Eugen Koev sanoo.

Ylin marginaalivero 50 prosenttiin

Akavan mielestä nykyisessä palkkaverotuksessa on kaksi ongelmaa. Ensinnäkin johto- ja asiantuntijatehtävissä toimivia palkansaajia verotetaan eurooppalaisittain hyvin ankarasti. Ero korkeampien palkkatulojen ja vastaavansuuruisten pää-

omatulojen verotuksessa on kohtuuttoman suuri. Toiseksi noin 50 000 kotitaloutta on työttömyysloukussa, jossa työllistyminen ei tuota merkittävää tulotason nousua. Tämä ongelma painottuu selvästi lapsiperheisiin ja etenkin yksinhuoltajiin.

Akavan tavoite on edelleen, että palkansaajien verotus olisi kaikilla tulotasoilla ns. vanhojen EU-maiden keskitasoa ja ylin marginaaliveroaste laskettaisiin 50 prosenttiin. Tällä tavoin ratkaistaan osajien kannustimiin liittyvä ongelma ja toisaalta saadaan kavennettua palkka- ja pääomatulojen verotuksen sietämätöntä eroa.



Palkkapotti jakoon ensi kierroksella

Puheenjohtaja Matti Viljanen ehdottaa seuraavalle neuvottelukierrokselle Akavan jo aiemmilla kierroksilla esittämää pottimallia. Mallissa keskusjärjestöt tekevät sopimuksen prosentuaalisesta palkkorotusvarasta eli potista, jonka jälkeen liitot keskenään sopivat sen yksityiskohtaisesta jaosta.

En tarkoituksella käytä tupo-sanaa, joka on selvästi muodostunut työnantajille kirosanaksi ja osittain osapuolten väliseksi arvovaltakusymykseksikin, Matti Viljanen toteaa.

Pottimallissa osasta varoja voidaan sopia paikallisesti. Paikallisesti sovittava summa on syytä päättää vasta meneillään olevan liittokierroksen kokemusten perus-

teella. Kierroksen uutuutena monissa sopimuksissa oli paikallinen järjestelyvaran huomattava nousu, jos osapuolet pystyvät päättämään rahasta aidosti yhdessä.

Liittoihin uusia jäseniä

Monet liittokierroksen neuvottelut saivat aikaan positiivisen mediajulkis-

suuden, joka toi liitoille lisää jäseniä ja rahaa. Työmarkkinoilla on aistittavissa palkkakilpailun kierre. Uhkana onkin media- ja imagokonsulttien palvelujen käytön yleistyminen, jonka seurauksena voi olla useita hyvin valmisteltuja, perusteltuja ja julkisuuden hellimiä liittokonflikteja. Tämä on estettävissä uudella, koordinoitulla työmarkkinapolitiikalla, painottaa Viljanen.

Liittokierros tuloksekas akavalaisille

Kuluva liittokierros onnistui Akavan kannalta hyvin. Suomalaisten palkansaajien ansiot nousivat vuonna 2006 kolme prosenttia edellisestä vuodesta. Inflaatio oli 1,6 prosenttia ja verokevennyksen myötä reaaliset nettopalkat nousivat 2,4 prosenttia.

Kuluvana vuonna liittokierroksen jälkeen ansioiden arvioidaan nousevan 5,4 prosenttia, inflaatio kohoaa 3,3 prosenttiin, mutta reaalin nettopalkka nouseekin vain 2,2 prosenttia.

Inflaation kiihtyminen ei toki johdu pelkästään aiempia vuosia korkeammista palkankorotuksista vaan erityisesti kertaluonteisista tekijöistä kuten sähköveron noususta. Aiempaa suurempiin palkankorotuksiin oli selvästi varaa. Palkkojen osuus kansantulosta on pitkään laskenut ja yritysten taseet ovat vahvistuneet, mikä on johtanut muiden kuin palkkatulojen huimaan kasvuun.

Tampereen Insinöörien työmarkkinaillat



Tampereen Insinöörit ry järjestää YTN-luottamusmiehille, yritysyhdistysten paikallisille aktiiveille, YTN:n taustaryhmien pirkanmaalaisille jäsenille ja muille pirkanmaalaisille työmarkkina-aktiiveille Työmarkkinailltoja seuraavasti

ma 28. huhtikuuta klo 17.30 Palkkaus rakenne yksityisellä ja julkisella sektorilla

UIL:n alueasiamies Tapio Soltin kertoo palkkaus-rakenteesta yksityisellä sektorilla sekä koulutus- ja kehityspäällikkö Kyösti Käki kertoo vastaavat asiat liittyen kuntasektoriin. Tilaisuuden kohderyhmänä ovat ytn-luottamusmiesten ohella myös kuntasektorin luottamusmiehet ja työmarkkina-aktiivit. Tilaisuus järjestetään Tampereen Insinöörien toimitolla.



to 5. kesäkuuta klo 17.00 Työmarkkinaristeily

Perinteisen Työmarkkinaristeilyn kohderyhmänä ovat yksityisen sektorin, kuntasektorin ja valtiosektorin luottamusmiehet Pirkanmaalla. Risteily lähtee Laukontorilta Kaijakan edustalta klo 17.00. Ohjelmassa on alustuksia, iltapala, vapaata keskustelua ja tutustumista. Alustajat ja aiheet ovat vielä avoimet. Laiva palaa satamaan klo 19.30.

Tilaisuuksissa tarjoillaan iltapala. Ilmoittautumiset viikkoa ennen tilaisuuksia toimisto@tampereeninsinoorit.fi tai 03 2143 931.