

INSU

Tampereen Insinöörit ry 4•2010

Sorin
Sirkus

Jethron
myyntikoulu
Syyskiertueella

Suunnittelualalle
uusi työehtosopimus

Julkaisija:

Tampereen Insinöörit ry
Otavalankatu 9 A
33100 Tampere
p. (03) 214 3931
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

Päätoimittaja:

Jyrki Koskinen

Toimittaja:

Arto Kotilainen

Toimituksen sihteeri:

Tarja Virtanen

Taitto:

Ritva Piippo

Levikki:

6300 kpl

Insinöörit,
insinööriopiskelijat
ja alan yritykset
Pirkanmaalla

Paino:

Esa Print Tampere

Ilmoitushinnat 2011:

1/1 s 600 e
1/2 s 300 e
1/4 s 200 e
takasivu + 30 prosenttia

Ilmestyminen:

1/2011 vko 7
2/2011 vko 18
3/2011 vko 38
4/2011 vko 46

ISSN: 1236-7079

TAMPEREEN
INSINÖÖRIT

90
VUOTTA
1919
2009



Oikeus työtaisteluun

Suunnittelu- ja konsulttialan työehtosopimusneuvottelut käytiin syyslokakuussa ja tuloksena oli uusi työehtosopimus, jonka palkkaratkaisu on syksyn yleisen linjan mukainen ja kustannuksiltaan 1,5 prosenttia. Elintarviketeollisuudessa työntajapuoli ei hyväksy työehtosopimusta koskemaan alan ylempiä toimihenkilöitä. Kemian alan ensimmäinen työehtosopimus syntyi vasta lakon jälkeen.

Paperiteollisuudessa ylemmät toimihenkilöt ovat joutuneet käyttämään painostustoimenpiteitä ylityökiellon, matkustuskiellon, ulosmarssin ja lakon muodoissa edistääkseen tavoitteiden toteutumista työehtosopimusneuvotteluissa.

Sopimus- ja työrauhajärjestelmää on valmisteltu Elinkeinoelämän keskusliiton ja palkansaajakeskusjärjestöjen välillä. SAK hylkäsi neuvottelutuloksen ja käveli ulos neuvottelupöydästä. Akava jatkaa neuvotteluja.

SAK ja Akava ovat todenneet painokkaasti, etteivät hyväksy lakko-oikeuden rajoittamista. Erittäin hyvä linjaus, koska lakko ja muut työtaistelutoimenpiteet eli maltillisemmin sanottuna painostustoimenpiteet ovat keskeinen toimintatapa myös ylempien toimihenkilöiden edunvalvonnan toteuttamisessa. Suuret edistysaskeleet ovat lähivuosina vaatineet painostustoimenpiteiden käyttöä. Ei työntaja hyvä hyvyttään suostu työehtosopimukseen eri aloille ja niiden sisällön parantamiseen työntekijän näkökulmasta. Ilman lakko-oikeutta insinöörien ja diplomi-insinöörien edunvalvonta heikkenisi rajusti.

Jyrki Koskinen
päätoimittaja



Taitava viestijä – esiintymistaidon koulutus ti 23.11. klo 17.30 Werstas

Työväenmuseum Werstas, Auditorio, Väinö Linnan aukio 8. Taitava viestijä vakuuttaa niin työnhaussa kuin myös työtehtävissä. Lisätiedot sivulla 22.

Chicago ke 8.12. klo 19, TTT:n Suurella näyttämöllä Näytös loppuunmyyty!



Sorin Sirkus Gaala -Joulushow su 12.12. klo 14

Salamavalojen välkkyessä, pitkin punaista mattoa etenee loistelasia filmitähtien jono. Sirkus vie katsojat elokuvien värikkääseen maailmaan läpi vuosikymmenten. Tarkemmat tiedot sivulla 22.

Työmarkkinailta to 16.12. klo 17

Tarkemmat tiedot sivulla 11.

Senioritapaaminen ke 12.1. klo 12

Tampereen Insinöörien seniorit tapaavat lounaalla Tampereen Insinöörit ry:n toimistolla Otavalankatu 9 A kello 12. Tervetuloa mukaan senioritoimintaan! Ilmoittautuminen pe 7.1.2011 mennessä www.tampereeninsinoorit.fi tai 03 214 3931.



Zumba kokeilu su 16.1. klo 15-16, Salsa Pasiön, Yliopistonkatu 58 B, 6. krs

Tule kokeilemaan hauska ja vauhdikas kehonhuoltotunti ZUMBA. Maailman kuumin tanssiliikunta uutuus hullaannuttaa harrastajia jo yli 35 maassa. Lisätiedot sivulla 23.

Krav Maga kokeilu su 23.1. klo 14-16, Chitalada, Puutarhakatu 12

Tule tutustumaan Krav Magaan, jota on sanottu tositalanteissa testatuimmaksi lähitaistelujärjestelmäksi maailmassa, Krav Maga (hepreaa: kontaktitaistelu) on Israelista lähtöisin. Krav Maga soveltuu nuhteettomille (ei rikoksia), täysi-ikäisille naisille ja miehille (K -18) itsepuolustusharrastukseksi. Tarkemmat tiedot löytyvät sivulta 23.



Vierailu Scanian tehtaalle maaliskuun puolivälissä

Tampereen Insinöörit ry suunnittelee jäsenten tutustumismatkaa Scanian tehtaalle, Södertäljeen, maaliskuun puolivälissä (min 40 hlöä). Lisätiedot sivulla 23.

**Ilmoittautumiset
www.tampereeninsinoorit.fi
tai puh. 03-214 3931**

INSU

sisältö - numero 4/2010

palstat

- 2 Pääkirjoitus
- 3 Tapahtumakalenteri
- 30 Puheenjohtajan kynästä
- 30 Hallinnon päätöksiä

työmarkkinat

- 5-6 Suunnittelualalle uusi työehtosopimus
- 7 Suunnittelu- ja konsulttialan ylempien toimihenkilöiden työehtosopimuksen keskeiset muutokset
- 8 Pöyryllä pelätään suuria irtisanomisia
- 9 Palkkaratkaisut toivat vain vähimmäistason
- 10 Tietotekniikan palvelualan palkankorotuksista sopimus
- 10 Paperiteollisuuden ylemmät toimihenkilöt lakkoon
- 11 Suuri pettymys elintarviketeollisuuden ylemmille toimihenkilöille
- 11 Työmarkkinatoimintaa
- 12 Puolet vastavalmistuneista insinööreistä työllistynyt
- 12 Kolmasosa osallistujista työllistynyt
- 13 Pirkanmaan Otty -projektin koulutukset

toiminta

- 14-15 Ehdoista sovittava aina kirjallisesti
- 15 Insinööriosaaamisen huippumaa
- 16-18 Huono small talk tuhoaa kaupat
- 19-21 Pirkanmaa-globaali kouluttaja
- 21-23 Jäsentapahtumat

tekniikka & teollisuus

- 24-26 Innovaatioita Finlaysonilla
- 27-28 Insinööriopiskelijapäivät Tampereella lokakuussa





1,5 prosentin palkankorotus

Suunnittelualalle uusi työehtosopimus

Suunnittelu- ja konsulttialan
ylempien toimihenkilöiden
työehtosopimus hyväksyttiin
maanantaina 11.10.2010.
Sopimus astui voimaan
1.11.2010. Se tuo palkkoihin
kustannusvaikutuksiltaan 1,5
prosentin korotuksen syksyllä
2010.

Sopimus hyväksyttiin Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:n hallituksessa alan taustaryhmän suosituksen mukaisesti. Suunnittelu- ja konsulttitoimistojen liitto SKOL hyväksyi sopimuksen omassa hallinnossaan. Arkkitehtitoimistojen liitto ATL hyväksyi neuvottelutuloksen myöhemmin 26. lokakuuta.

Keväällä uudet neuvottelut palkan- korotuksista

Työehtosopimuksen palkkaratkaisu on syksyn yleisen linjan mukainen eli sekä malli että korotuksen taso noudattelevat teknologiateollisuuden kustannusvaikutukseltaan 1,5 prosentin ratkaisua. Ensi vuoden palkankorotuksista neuvotellaan erikseen keväällä samassa aikataulussa kuin teknologiateollisuudessa.

Korotusten kustannusvaikutuksesta, ajankohdasta ja toteutustavasta neuvotellaan yritys- tai työpaikkakohtaisesti 15.11.2010 mennessä. Jollei palkankorotuksista päästä sopuun eikä käsittelyajan jatkamisesta ole paikallisesti sovittu, marraskuun alussa maksetaan yhden prosentin yleiskorotus ja työntekijä jakaa puoli prosenttia.

Palkkaratkaisun lisäksi neuvottelutulos sisältää muutamia tekstimuutoksia, joista merkittävin on vapaa-aikana matkustamisen korvauksen tuntikorotuksen nousu 15 eurosta 17 euroon. Myös viikon palkallinen isyysloma on miesvaltaiselle ja suhteellisen nuorelle alalle tervetullut lisäetu.

Työehtosopimus voimassa 30.9.2012 saakka. Sopimus on kuitenkin irtisanottavissa päättyään 30.9.2011, ellei ensi vuoden palkankorotuk-



Edessä vasemmalla YTN:n puheenjohtaja Heikki Kauppi ja SKOLin toimitusjohtaja Timo Myllys. Takana vasemmalla Tapio Soltin ja Teemu Hankamäki YTN:stä sekä Mikko Oikarinen SKOLista.

sista päästä sopuun toukokuun loppuun mennessä.

Yleissitova sopimus

Suunnittelu- ja konsulttialan ylempien toimihenkilöiden työehtosopimus on yleissitova, joten myös työnantajaliittoihin järjestäytymättömän yrityksen pitää noudattaa sopimuksen ehtoja.

Yleissitovuus koskee lähes 19 000 ylempää toimihenkilöä. SKOLin ja ATL:n jäsenyritysten palveluksessa näistä ylempistä toimihenkilöistä on noin 12 000 henkilöä.

Ennen työehtosopimuksen hyväksymistä YTN:n hallituksessa suositteli suunnittelualan taustaryhmä sen hyväksymistä.

Neuvottelut alkoivat syyskuussa

Neuvottelut ylempien toimihenkilöiden työehtosopi-

muksesta alkoivat Suunnittelu- ja konsulttitoimistojen liitto SKOLin ja Arkkitehtitoimistojen liitto ATL:n kanssa 13. syyskuuta.

Ylemmät Toimihenkilöt YTN tavoitteli syksyn neuvotteluissa suunnittelualalla työskentelevien reaaliensioiden nousua. Myös vapaa-aikana matkustamisen korvauskäytäntöjen kehittäminen oli yksi päätavoitteista.

YTN:stä neuvotteluihin osallistuvat alan vastaava asiamies Teemu Hankamäki, asiamies Tapio Soltin ja lakimies Juha Teerimäki.

Neuvotteluihin valmistauduttiin kenttä-kierroksella

Lokakuun lopussa päättyvä työehtosopimus sanottiin irti maanantaina 30. elokuuta. Neuvotteluja tuettiin 18 tilaisuuden kenttäkierroksella. Kierros alkoi syyskuun puolivälissä Vahaselta Helsingistä sekä päättyi Swecon ja Coma-

tecin tilaisuuteen Helsingissä. Tilaisuuksissa tarkasteltiin toimialan näkymiä, alan palkkauksen ja työehtojen kehitystä sekä kerrottiin YTN:n työehtosopimustavoitteista.

Lisätiedot www.ytn.fi

Suunnittelu- ja konsulttialan ylempien toimihenkilöiden työehtosopimuksen keskeiset muutokset



Taustaryhmän jäsenet Erkki Mattila, Jarmo Haavisto, Hannu Korpela ja Martti Tryyki.

Uusi sopimuskausi alkaa 1.11.2010 ja on voimassa 30.9.2012 saakka ja sen jälkeen toistaiseksi kahden kuukauden irtisanomisajoin. Sopimus voidaan irtisanoa päättymään 30.9.2011, ellei vuoden 2011 palkantarkistuksista sovita tässä alla mainittuihin päivämääriin mennessä.

Taloudellinen tausta palkankorotuksiin 2010

Talouden kasvunäkymät ovat epäyttenäiset ja investointihyödykkeiden kysyntä elpyy hitaasti. Talouskehityksen vaikutukset suunnittelu- ja konsulttialan yritysten ja työpaikkojen talous-, tilauskanta- ja työllisyystilanteisiin ovat hyvin erilaisia. Palkkaratkaisulla halutaan osaltaan turvata alan yritysten ja työpaikkojen toimintaedellytyksiä, kustannuskilpailukykyä,

tuottavuuden kehittymistä sekä työllisyyden säilymistä taantumassa. Toisaalta palkkaratkaisulla mahdollistetaan ylempien toimihenkilöiden positiivinen ansiokehitys niissä yrityksissä, joissa talous-, tilauskanta ja työllisyystilanne on suotuisa.

Palkankorotusten kustannusvaikutukset

Yrityksessä tai työpaikalla keskustellaan yhteisesti talous-, tilauskanta ja työllisyystilanteesta. Tasavertaisen paikallisen neuvotteluaseman luominen edellyttää avointa tietojen vaihtoa osapuolten välillä. Keskustelun jälkeen sovitaan palkankorotusten kustannusvaikutuksesta, ajankohdasta ja toteutustavasta.

Edellä mainitusta sovitaan luottamusmiehen kanssa tai ellei luottamusmiestä ole valittu, työpaikan ylempien toimihenkilöiden kanssa heidän yhdessä

sopimallaan tavalla, kirjallisesti viimeistään 15.11.2010 mennessä.

Tavoitteena on tukea palkanmuodostuksen kannustavuutta, yrityksen palkkapolitiikkaa ja tuottavuuden kehittymistä yrityksissä toteutettavilla palkankorotuksilla. Tarkoituksena on, että paikallisissa keskusteluissa käsitellään palkkaporrastuksen oikeellisuutta ja mitä toimenpiteitä palkkauksen ylläpito mahdollisesti vaatii.

Jollei palkankorotuksista 15.11.2010 mennessä ole sovittu, eikä käsittelyajan jatkamisesta ole paikallisesti sovittu, ne toteutetaan 1.11.2010 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta. Korotuksen kustannusvaikutus on tällöin 1,5 prosenttia laskettuna 31.10.2010 tai muuna sovittuna ajankohtana työehtosopimuksen soveltamispiiriin kuuluvien ylempien toimihenkilöiden säännöllisen työajan palkkasummasta. Tästä kustannusvaikutuksesta kaksi kolmasosaa jaetaan prosentua-

aalisena yleiskorotuksena ja yhden kolmasosan työnantaja jakaa henkilökohtaisina korotuksina, esimerkiksi yrityksen tai työehtosopimuksen 3 §:n palkkapolitiikan mukaisesti tai kannustavasti työtuloksen, pätevyyden ja suorituksen perusteella. Jos henkilökohtaisiin korotuksiin varattua osuutta ei työpaikalla edellä mainitulla tavalla jaeta tai sovita sen muusta käytöstä, se jaetaan yleiskorotuksena.

Luottamusmiehellä on oikeus saada kohtuullisessa ajassa palkankorotuksen jälkeen selvitys paikallisesti sovitun kustannusvaikutuksen tai työnantajan jakaman erän kohdentamisesta. Kirjallisesta selvityksestä tulee käydä ilmi korotuksen saaneiden ylempien toimihenkilöiden lukumäärä, keskimääräisen korotuksen suuruus sekä heille jaetun paikallisen erän kokonaismäärä.

Mikäli paikallisen tarkastelun perusteella työpaikalla yhdessä päädytään työehtosopimusosapuolten sopimaa kustannusvaikutusta pienempään kustannusvaikutukseen tai korotuksista luovutaan, on ratkaisu tehtävä kirjallisesti ja saatettava työehtosopimusosapuolille tiedoksi.

Vuoden 2011 palkankorotukset

Liitot tarkastelevat vuonna 2011 huhti-toukokuun aikana sopimuksen tavoitteiden toteutumista sekä arvioitavissa olevia talouden ja työllisyyden näkymiä suunnittelu- ja konsulttialalla. Arvioinnin perusteella osapuolet neuvottelevat 31.5.2011 mennessä syksyn 2011 palkankorotusten

menettelytavoista sekä kustannusvaikutuksesta.

Palkankorotus toteutetaan 1.11.2011 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta. Paikallisesti voidaan sopia palkankorotusten toteuttamisajankohdasta, joka voi olla 1.7.2011 - 29.2.2012.

Mikäli 2011 toteutettavasta palkankorotuksesta ei päästä yksimielisyyteen toukokuun 2011 aikana, voi kumpikin sopimusosapuoli irtisanoa tämän sopimuksen päättymään 30.9.2011.

Vapaa-aikana matkustaminen

Työehtosopimuksen 12 §:n 2. momentin mukainen tuntikorvaus nousee kahdella eurolla ja on 17 euroa 1.11.2010 alkaen.

Isyysvapaa

Sairausvakuutuslain mukaiseen 18 arkipäivän pituiseen isyysvapaaseen liittyen maksetaan ylemmälle toimihenkilölle säännöllisen työajan palkka luontoisetuineen yhdeltä kuuden (6) arkipäivän isyysvapaajaksolta.

Työllistymisvapaa

Lisäys työehtosopimuksen 15 §:n työllistymisohjelmaan ja sen toteuttamiseen irtisanomisaikana: Edellä sovitun lisäksi ylemmällä toimihenkilöllä on oikeus saada työllistymisvapaata enintään viisi työpäivää työllistymisohjelman mukaiseen työvoimapolitiittiseen aikuiskoulutukseen, harjoitteluun ja työssä oppimiseen.

Pöyryllä pelätään suuria irtisanomisia

Kaikkia suunnittelu- ja konsulttiyhtiö Pöyryn Suomen toimintoja koskevat yt-neuvottelut alkoivat 28. loka-kuuta. Pöyryllä pelätään, että tulossa on paljon irtisanomisia, vaikka entisistäkään ei ole vielä toivuttu.

Samana päivänä kun yt-neuvottelut alkavat, Pöyryn luottamusmiehet kokoontuivat pohtimaan edessä olevaa neuvottelurupeamaa ja Pöyryn tilannetta.

Me olemme täällä aika hämmentyneitä, ylempien toimihenkilöiden luottamusmies Piri Harju kuvaa pöyryläisten tunteja.

Viime vuonna Pöyryltä irtisanottiin maaliskuussa 130 ja kesäkuussa 100, pääasiasa metsäteollisuudesta. Sen jälkeen väkeä on ollut myös lomautettuina erinäisiä määriä jatkuvasti.

Toimintoja pois Suomesta

Syy Pöyryn uusiin yt-neuvotteluihin on tällä kertaa laaja tehostamisohjelma, joka aiotaan viedä läpi vuosina 2010-2012.

Pöyryn mukaan useat yhtiön teollisuusasiakkaista ovat sulkeneet kapasiteettiaan Suomessa ja ovat siirtämässä toimintojaan kehittyville markkinoille. Myös investointiaktiiviteetti teollisuudessa on laskenut.

Siksi yritys suunnittelee siirtävänsä liiketoimintansa painopistettä Suomesta muualle, ”kustannustehokkaimmille alueille”, erityisesti Keski- ja



Itä-Eurooppaan, Latinalaiseen Amerikkaan ja Venäjälle. Suomessa pyritään suoriutuskyvyn ja kustannustehokkuuden lisäämiseen sekä alueellisen verkoston rationalisointiin.

Pöyryn pörssitiedotteessa todetaan enteellisesti, että rationalisoinnin tarve on ilmeisin Suomessa ja että täällä voidaan saavuttaa merkittäviä kustannussäästöjä.

Liitosta turvaa ja apua

YTN:n suunnittelualan vastaava asiamies Teemu Hankamäki toivoo, että vuosia hyvää tulosta tehnyt Pöyry kantaisi vastuuta työntekijöistään, jotta yt-neuvotteluista selvittäisiin henkilöstön kannalta mahdollisimman pienin vaurioin. Hän muistutti, että muutamat suuret suomalaiset yritykset ovat organisaatiomuutoksen yhteydessä tarjonneet esimerkiksi eropaketteja vapaaehtoisille lähtijöille.

Jokaisen pöyryläisen kan-

nattaa viimeistään nyt liittyä ammattiliittoon. Työttömyysturvan lisäksi ammattiliitosta saa sekä juridista että työnhaakuun ja urasuunnitteluun liittyvää apua – vaikkapa CV:n päivitykseen.

Tarvittaessa YTN järjestää pöyryläisille yt-neuvottelujen jälkeen erillisen tilaisuuden, jossa esitellään niin työttömyysturvaa kuin liittojen urapalvelujakin. Ensi hätään kannattaa käydä perehtymässä Työttömyyskassojen Yhteisjärjestön sivustoon www.tyj.fi.

Pöyry on Suomessa suunnittelualan suurin työnantaja. Sillä on 33 toimipaikkaa ja sen palveluksessa on 2 500 työntekijää. Heistä suurin osa on ylempiä toimihenkilöitä, insinöörejä ja diplomi-insinöörejä.

**Teksti Marketta Harinen/
YTN**

Teknolagateollisuuteen vain vähimmäistaso

YTN:n teknolagateollisuuden taustaryhmä koontui lokakuun alussa tarkastelemaan syyskuun paikallisten palkkaneuvottelujen tuloksia. Alalla päädyttiin pääasiassa vähimmäisratkaisun mukaisiin palkankorotuksiin eli prosentin yleiskorotukseen ja 0,5 prosentin henkilökohtaisiin korotuksiin.

Taustaryhmässä edustettuina olevien teknolagateollisuuden suurimpien yritysten ratkaisujen perusteella näytti siltä, että alalla päädyttiin pääasiassa vähimmäisratkaisun mukaisiin palkankorotuksiin eli prosentin yleiskorotukseen ja 0,5 prosentin henkilökohtaisiin korotuksiin. Samansuuntaisia viestejä on saatu myös muista kuin taustaryhmäläisten yrityksistä.

Myös erittäin hyvää tulosta tekevässä yrityksissä on päädytty kustannusvaikutukseltaan 1,5 prosentin korotuksien vähimmäistasoon. Parhaimmillaan se on saatettu sopia

kaikille tulevana yleiskorotuksena.

EK:n ohjauksella minimikorotukset

Työnantajille annettiin mahdollisuus todistaa käytännössä paikallisen sopimisen toimivuus, mutta ei tämä hyvältä näytä juuri nyt. Puheet todellisesta halusta sopia palkoista yrityskohtaisesti ovat tuulesta temmattuja. Koko neuvottelukierroksen tärkein tavoite on ollut työnantajilla yleiskorotusten minimointi Elinkeinoelämän keskusliiton EK:n ohjauksen mukaisesti,



alan vastaava asiamies Jani Huhtamella painottaa.

Niissä yrityksissä, joissa 1,5 prosentin kustannusvaikutus on ylitetty, on lähes kauttaaltaan jouduttu tinkimään yleiskorotuksesta yrityksen taloudellisesta tilasta riippumatta.

YTN kysyy vielä marraskuussa luottamusmiehiltä,

miten syyskuun neuvottelut yrityksissä sujuivat. Raportti tästä kyselystä valmistuu tammiukuussa 2011.



Henkilöstö on Nokian tärkein sidosryhmä

Ylemmät Toimihenkilöt YTN pitää Nokian ilmoittamaa 1 800 työntekijän vähennystarvetta erittäin valittavana.

Suurin osa kaavaillusta 850 suomalaisen vähennyksestä koskee todennäköisesti juuri YTN-liittojen jäseniä, koska heitä on valtaosa Nokian työntekijöistä.

Kuluttajat ja osakkeenomistajat ovat yritysten tärkeitä sidosryhmiä, mutta yrityksen tulevan menestyksen kannalta henkilöstö on kuitenkin olennaisempi sidosryhmä kuin osakkeenomistajat, YTN:n puheenjohtaja Heikki Kauppi huomauttaa Nokian toimitusjohtaja Stephen Elopin kommenttiin viitaten.

Kaupin mukaan nimenomaan henkilöstö tuottaa sen lisäarvon, jolla osakkeenomistajatkin vaurastuvat. Henkilöstö on korkean teknologian yrityksen ainoa menestyksen lähde.

Nokian vastuu

Yritysjohdon tärkein tehtävä onkin löytää keinot, joilla se vapauttaa henkilöstön luovuuden ja osaamisen yhtiön käyttöön. Se taas voi onnistua vain, jos henkilöstö kokee Nokian luotettavaksi ja reiluksi työnantajaksi, jonka eteen kannattaa tehdä parhaansa.

YTN odottaakin, että tässä tilanteessa Nokia kantaa vastuunsa osajistaan ja pyrkii sijoittamaan nyt liipasimella olevat Symbian-asiantuntijansa muihin Nokian yksikköihin ja antamaan kaiken mahdolli-

sen tukensa heidän uudelleen työllistymisekseen.

Kaupin mielestä Nokia on tähän saakka hoitanut organisaatiouudistuksensa pääsääntöisesti kiitosta ansaitsevalla tavalla: väki on työllistynyt hyvin yrityksen sisällä ja halukkaat ovat saaneet kohtuullisia eropaketteja. YTN odottaa myös tällä kertaa samankaltaista menettelyä.

Lisäksi YTN muistuttaa, että alalla on tehty peräkkäin kaksi erittäin maltillista palkkaratkaisua osaksi siksi, että alan työpaikat säilyisivät Suomessa.



Tietotekniikan palvelualan palkankorotuksista sopimus

Teknolomiteollisuus ja ERTO sopivat 15.9.2010 tietotekniikan palvelualan syksyn palkankorotuksista. Palkkaratkaisu on samanlainen kuin Teknolomiteollisuudessa.

YTN:n tietotekniikan palvelualan vastuullinen asiamies Jani Huhtamela toteaa alalle saadun palkkaratkaisun olevan käytännössä identtisen Teknolomiteollisuudessa aiemmin sovittujen YTN:n ja Metalliliiton ratkaisujen kanssa. Pieniä sanamuotoeroja on, mutta prosentuaalinen kustannusvaikutus on sama.

Paikallinen sopiminen

ERTO kertoo sopimuksesta sivuillaan näin: Työpaikkojen talous- ja työllisyysnäkyviä tarkastellaan paikallisesti luottamusmiehen kanssa käytävissä neuvotteluissa lokakuun loppuun mennessä. Jos luottamusmiestä ei ole valittu, keskustelu voidaan käydä henkilöstön tätä tarkoitusta varten

valitseman muun edustajan tai kaikkien työntekijöiden kanssa yhdessä.

Keskustelun perusteella sovitaan työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaavan palkankorotuksen kustannusvaikutus, ajankohta ja toteutustapa. Mikäli paikallisissa neuvotteluissa ei päästä sopimukseen palkankorotusten toteuttamisesta, korotetaan palkkoja 1.11.2010 jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,5 prosentin kustannusvaikutuksella, josta 1,0 prosenttia jaetaan yleiskorotuksena kaikille työntekijöille ja 0,5 prosenttia jaetaan liittojen ohjeen mukaisesti henkilökohtaisiin korotuksiin.

Lisätiedot www.ytn.fi



Paperiteollisuuden ylemmät toimihenkilöt laksoon



Paperiteollisuuden ylempiä toimihenkilöitä koskevan YTN:n ja Metsäteollisuus ry:n välisen työriidan sovittelu päättyi tuloksetta 28. lokakuuta. Ylemmät toimihenkilöt aloittivat lakon.

Paperiteollisuuden ylemmät toimihenkilöt aloittivat lakon perjantaina 29.10. kello 06.01. Lakko päättyi tiistaina 2.11. kello 06.01. Lakon piirissä oli noin 3 000 paperiteollisuuden ylempää toimihenkilöä.

Koska työnantaja ei liikkunut asemistaan, ei valtakunnansovittelija voinut antaa sovintoesitystä. Suurin kiistan aihe on vapaa-ajan korvaukseton käyttö työtehtäviin.

Ulosmarssi ja lakko

Ylemmät Toimihenkilöt YTN antoi 7. lokakuuta paperiteollisuuden ylempiä toimihenkilöitä koskevan työtaisteluvaroituksen. Paperiteollisuuden ylemmät toimihenkilöt poistui-
vat työpaikoiltaan perjantaina 22.10. kello 12.

Työnseisaukset toimeenpan-
tiin kaikissa työriidan piiriin

kuuluissa Metsäteollisuus ry:n jäsenyrityksissä ja niiden työ- ja toimipaikoissa paperiteollisuuden alalla koko Suomessa, mikäli sopimukseen ei päästä sitä ennen.

Sopimukseton tila

Noin 3 000 YTN-liittoihin kuuluvaa paperiteollisuuden ylemmää toimihenkilöä on ollut sopimuksettomassa tilassa syksystä 2009 alkaen. Suurin kiista koskee työehtosopimusvaikutteista sopimusta työaikapankista.

Työaikaan liittyvät epäkohdat ovat metsäteollisuudessa työskentelevien ylemmien

toimihenkilöiden työsuhteen ehtojen suurimpia puutteita. Niin ylityöt kuin omalla ajalla tapahtuva työmatkustaminenkin jäävät useimmiten korvaamatta.

Lisäksi alalle vaaditaan vähintään toimialan yleisen linjan mukaista palkankorotusta.

Paperiteollisuudessa jatkuu edelleen myös YTN:n 1. syyskuuta asettama ylemmien toimihenkilöiden ylityökielto ja vapaa-ajalla tapahtuvan työmatkustamisen kielto.

Lisätiedot www.ytn.fi

Elintarvike- teollisuudessa ei työehtosopimusta

Elintarviketeollisuusliitto ETL kieltäytyy neuvottelemasta Ylemmät toimihenkilöt YTN:n kanssa työehtosopimuksesta. Koko prosessi on ollut sekava johtuen työnantajaliiton linjaerimielisyyksistä.



Tampereen Insinöörien työmarkkinatoimintaa

to 16. joulukuuta klo 17.00

Työmarkkinatutkimuksen 2010 tulokset ja yrityskohtaiset kyselyt

Miten taantuman jälkeinen nousu on heijastunut insinöörikuntaan?

UIL:n tutkuspäällikkö Aila Tähtitanner alustaa aiheenaan Työmarkkinatutkimustulosten pohjalta uunituoreista insinöörien palkkatilastoista sekä insinöörien työllisyystilanteesta. Lisäksi Tähtitanner kertoo yrityskohtaisten palkka- ja muiden kyselyjen toteuttamisesta..

Tilaisuudessa tarjoillaan iltapala.
Ilmoittautumiset viikkoa ennen tilaisuutta
toimisto@tampereeninsinoorit.fi tai 03 214 3931.

YTN tavoittelee elintarvikealalle työehtosopimusta, joka sisältäisi palkankorotusten lisäksi luottamusmiessopimuksen sekä ratkaisun ylityö- ja matka-aikaa koskeviin ongelmiin. Alalla toimivat ylemmät toimihenkilöt tekevät paljon ylityötä sekä joutuvat matkustamaan säännöllisen työajan ulkopuolella, iltaisin ja viikonloppuisin. Suurelle osalle heistä ei makseta mitään korvauksia tästä ylimääräisestä työstä.

Koska ylemmillä toimihenkilöillä ei ole luottamusmiessopimusta, heidän luottamushenkilönsä ovat huonommassa asemassa muiden henkilöstöryhmien luottamusmiehiin

verrattuna. Vain osalla heistä on luottamusmiessuoja, eikä kenellekään makseta luottamusmiessopimuskorvauksia.

YTN:n varapuheenjohtaja Pertti Porokari paheksuu työnantajaliiton käyttäytymistä neuvottelupöydässä. On vihdoin aika ottaa ylemmät toimihenkilöt tasaveroiseksi sopimuskumppaniksi. YTN kokoontuu päättämään, mihin toimiin ryhdytään neuvottelujen vauhdittamiseksi.

Puolet vastavalmistuneista insinööreistä ilman työtä

Viime vuosi oli vuosituhaten synkin vastavalmistuneen insinöörin työllistymisen suhteen. Vain 52 prosenttia vuonna 2009 valmistuneista insinööreistä oli ehtinyt saada pysyvän työpaikan tämän vuoden huhtikuuhun mennessä.

Neljännelle oli löytynyt määräaikaista työtä ja kokonaan ilman työpaikkaa oli edelleen 14 prosenttia vastavalmistuneista insinööreistä. Myös ensimmäisen työpaikan hakuun käytetty aika oli pidentynyt edellisvuosista. Tiedot käyvät ilmi Uuden Insinööriliiton tekemästä vuonna 2009 valmistuneiden insinöörien sijoittumistutkimuksesta.

Jatko entisessä työpaikassa yleisintä

Uuden Insinööriliiton puheenjohtaja Pertti Porokarin mukaan omatoimisuus, aktiivisuus ja aloitteellisuus ovat insinööriammattin oleellisia osia. Niin myös työnhaussa, sillä yli puolet sai ensimmäisen paikkansa harjoittelu- tai kesätyöpaikastaan, insinöörityön tekopaikasta tai itse kyselemällä. Työvoimaviranomaisten tai henkilöstövuokrausyritysten apu insinöörien ensimmäisen työpaikan löytymiseen näytti olevan marginaalinen.

Uusi Insinööriliitto on ollut jo pitkään huolissaan myös siitä, mihin ammattikunnan edustajat työllistyvät. Huoleen on selvästi ollut aiheutta, sillä noin 13 prosenttia vastaajista piti työtehtäviään koulutusta vas-

taamattomina. Epätarkoituksenmukainen työllistyminen oli naisilla selvästi yleisempää kuin miehillä. Myös koulutus- alakohtaiset erot olivat suuria, esimerkiksi logistiikka-alalta valmistuneista joka neljäs ilmoitti työskentelevänsä koulutustaan vastaamattomassa tehtävässä.

Usko tulevaisuuteen hyvä

Huono työllisyystilanne ei kuitenkaan ole hävittänyt nuorten uskoa itseensä tai tulevaisuuteen. Tutkimuksessa kyseltiin ensimmäistä kertaa nuorten itsetunnosta ja työuraan kohdistuvista odotuksista. 95 prosenttia vastaajista uskoi omaavansa monia hyviä ominaisuuksia ja tunti omaavansa arvoa ihmisenä vähintään yhtä paljon kuin muutkin ihmiset. Noin 60 prosenttia vastaajista haluaisi työskennellä viiden vuoden kuluttua asiantuntija-tehtävissä. Esimiestehtävistä oli kiinnostunut vajaa kolmannes vastaajista.

Vuosittain tehtävään sijoittumistutkimukseen vastasi tällä kertaa hiukan vajaa 800 uutta insinööriä.



Kolmasosa osallistujista työllistynyt

Projektissa on 217 osallistujaa, joista 64 on työllistynyt koulutustaan vastaavaan kokoaikaiseen työhön pääasiassa yritysten palvelukseen mutta myös julkishallintoon ja opetustehtäviin.

Projektin tavoitteena on vuoden loppuun mennessä noin 100 osallistujan työllistyminen vapaille markkinoille. Suuremmat työllistymispiikit on nähtävissä projektin tilastoissa huhti-kesäkuussa. Samoin suunta on selkeästi kasvava vuoden viimeisen neljänneksen aikana.

Osallistujat insinöörejä

Osallistujista noin puolet on diplomi-insinöörejä, 40 prosenttia insinöörejä ja loput muun koulutuksen omaavia kuten ekonomeja ja tradenomeja. Puolella osallistujista

työttömyyden kesto projektiin tullessa on ollut alle kuusi kuukautta ja puolella yli kuusi kuukautta.

Työllistyneistä kaksi kolmasosaa on ollut alle kuusi kuukautta työttömänä olleita ja yksi kolmasosa yli kuusi kuukautta työttömänä olleita. Jälkimmäisen ryhmän työllistyneistä puolet on ollut työttömänä yli 12 kuukautta tullessaan projektiin.

Projektiin osallistumisella on työllistyneiltä saadun palautteen perusteella ollut hyötyä omien työnhakuvalmiuksien edistämässä ja sitä kautta työllistymisessä.

Projekti on työllistymisen ohella myös parantanut osallistujien elämänlaatua.

Uusi projekti-päällikkö

Syksyn koulutustilaisuuksissa on ollut osallistujia 15-25 henkilöä. Koulutusten laatuarvosanan keskiarvo on ollut 3,9.

Projektin kouluttajaksi ja vt. projektipäälliköksi on valittu lokakuun alusta Tarja Pärssinen. Pärssinen siirtyi projektin palvelukseen Manpower Oy:stä henkilöstökonsultin tehtävistä. Hän on toiminut Piotty-projektissa koulutustehtävissä ostopalveluna syksystä 2009 alkaen.

Monipuolista koulutusta

Projekti järjestää koulutus- ja työpajatyypisiä tilaisuuksia osallistujien työnhakuvalmiuksien parantamiseksi. Viestintävalmiuksien parantaminen ja oman osaamisen myynnin hallinta yhdistettynä hiottujen hakemusten tekoon ovat olleet keskeisessä asemassa projektin edetessä. Koulutus-, työpaja- ja infotilaisuuksia on keskimäärin kaksi kertaa viikossa. Tilaisuudet jatkuvat joulukuun puoliväliin saakka.

Pirkanmaan Otty -projektiin on jatkuva ilmoittautuminen osoitteessa www.pirkanmaan-otty.fi. Projektin kohderyhmänä ovat pirkanmaalaiset työttömät ja lomautetut sekä työttömyys- tai lomautusuhan alaiset insinöörit, diplomi-insinöörit, ekonomit ja tradenomit. Pirkanmaalla arvioidaan olevan noin 1000 työttöntä insinööriä, diplomi-insinööriä ja ekonomia.

Projektiä rahoittavat Pirkanmaan ELY-keskus, YTN ry, TEK ry, UIL ry sekä Tampereen Insinöörit ry.

Lisätietoja projektista ja ilmoittautumisesta www.pirkanmaanotty.fi



Pirkanmaan Otty -projektin koulutukset

Tiistai 16.11. klo 12-15
**Onko suuntani oikea:
pyrinkö oikealle uralle**

Koulutuksessa keskitytään omien vahvuuksien ja osaamisalueiden tunnistamiseen. Tarkastellaan uravalintoja laajasti, pohditaan, mikä tuo iloa elämään ja missä onnistumisia on tullut. Pohdimme, millaisia tulevaisuuden suunnitelmia ja haaveita on ja olemmeko matkalla siihen suuntaan. Käsittelemme myös uranvaihdon mahdollisuutta, pelkoa, joka meitä rajoittaa ja rohkeutta tehdä muutoksia. Kouluttajana omakohtaisen uranvaihdon tehnyt myyntivalmentaja FMHM Maarit Vähäsaari Urano Oy, www.urano.fi

Torstai 18.11. klo 12-15
CV- ja hakemusklinikka

Projektissa pidetään säännöllisesti työpajaa osallistujille, käydään yhdessä läpi keskustellen ja sparraten toistemme CV:t ja hakemukset, mitä niistä tulee ilmi muille, mitä voisi korostaa tai jopa sanoa ehkä toisin. Pitääkö CV:tä tai hakemusta räätälöidä, kun sitä kohdistetaan työpaikkaan, mitä tarkoittaa osaaminen, jos on vastavalmistunut tai miten kuvaan omat aikaansaannokset. Pienryhmän vetäjänä toimii projektikouluttaja, vt. projektipäällikkö Tarja Pärssinen. Jos et ole mukana aiemmin ollut, tästä on hyvä aloittaa ja pidemään mukana olleen myös kerrata!

Tiistai 25.11. klo 12-15
**Työhaun viestintä-
tilanteet**

Miten markkinoida itseään ja kertoa omasta osaamisestaan eri tavoin erilaisissa tilanteissa?

Oman viestinnän kehittäminen puhelinkontakteja, verkostoitumista, tapaamisia ja haastattelutilanteita varten on tärkeä osa työnhakuprosessia. Iltapäivän aikana luennon lomassa keskustellaan ja tehdään harjoituksia, jotka auttavat oman viestinnän parantamisessa kuten jännittämisen hallinta vuorovaikutustilanteissa, esittäytyminen puhelinkontaktissa ja asian esittäminen napakasti. Kouluttajana toimii KM, työyhteisövalmentaja, työnohjaaja Hanna Riita-Pajunen, Edureactors Oy www.edureactors.fi

Koulutukset järjestetään Akavan toimistolla, Otavalankatu 9 A, 33100 Tre. Lisätietoja koulutuksista sekä ilmoittautumiset osoitteessa www.pirkanmaan-otty.fi.

Lisätiedot:
vt. projektipäällikkö Tarja Pärssinen
tarja.parsinen@pirkanmaanotty.fi
puh. 050 558 6166

www.pirkanmaanotty.fi

Syyskiertueella pohdittiin ulkomaankomennuksia

Ehdoista sovittava aina kirjallisesti

Uuden Insinööriliiton puheenjohtaja Pertti Porokari kannustaa insinöörejä ulkomaankomennuksille ammattiosaamista ja kielitaitoa hankimaan, mutta varoittaa riskeistä työsuhteen ehdoissa. Liiton kansainvälistä toimintaa käsiteltiin Syyskiertue-tilaisuudessa loka-kuussa.

Suomalaiset insinöörit ovat olleet kansainvälisiä toimijoita jo kauan ennen kuin nykyisestä globalisaatiosta edes alettiin puhua.

Uuden Insinööriliiton puheenjohtaja Pertti Porokari muistelee aikaa, jolloin ulkomaankomennuksille lähdettiin hyvin usein verovapaan auton innoittamana.

- Jo silloin rynnättiin usein ulkomaille miettimättä tarpeeksi työsuhteen ehtoja. Samaa tapahtuu valitettavasti edelleen.

Porokarin mukaan ulkomaankomennuksen työsuhteen ehdoista pitää aina sopia tinki-mättömän tarkasti – ja ehdotomasti kirjallisesti. Suullisilla sopimuksilla ei ole juurikaan arvoa ongelmatilanteissa.

- Jos kirjallista sopimusta ei ole, tilanne käy hyvin mielenkiintoiseksi. Edes työoikeuden professorit eivät pysty vastaamaan, miten pitäisi toimia on-



gelmatilanteissa, jos kirjallista sopimusta ei ole olemassa.

Liitosta apua

Liiton oppaat ja henkilökohtainen neuvonta ulkomaankomennusta suunnitellessa auttavat välttämään monia sudenkuoppia.

Jälkikäteen ajatellen moni ongelma olisi ollut hyvin yksinkertaisin keinoin vältettävissä sopimalla mahdollisista riidanaiheista kirjallisesti.

- Monissa maissa esimerkiksi keskelle viikkoa sijoittuvat

pyhäpäivät tekevät viikoista rikkonaisia, eikä ole itsestään selvää, että työnantaja maksaa näistä päivistä palkkaa.

- Komennukselle lähdettäessä olisi hyvä tietää, minä päivinä töitä ylipäätään on tarkoitus tehdä. Tämäkään ei ole helppoa asia selvittää ja sopia jälkikäteen, Porokari yksinkertaistaa.

Paluu voi olla pettymys

Komennuksen keskeytymisen aiheuttaa takuuvarmasti ongelmia, mikäli siihen liitty-

vistä asioista ei ole sovittu.

- Yleisin syy komennuksen keskeytymiseen on perhe, eli puoliso tai lapset eivät viihdy ulkomailla komennuksen loppuun saakka.

Porokari kehottaa varautumaan kotimaahan paluuseen ulkomaankomennuksen jälkeen.

- Yksi painavimpia syitä komennukselle lähtemiseen on uran eteneminen, työtehtävien paraneminen ja palkkapussin kasvu.

- Työnantajan arvostus ei kuitenkaan ole itsestäänselvyys. Usein kotimaahan palattua jatketaan samoissa teh-

täviissä ja samoilla palkoilla, mikä aiheuttaa pettymyksen.

Kansainvälinen liitto

Porokari pitää Uuden Insinööriliiton kytköksiä kansainväliseen edunvalvontaan hyvinä ja toimivina.

Liitto vaikuttaa maailmalla useiden kansainvälisten yhteistyökumppaneiden kautta.

- Uusi Insinööriliitto on jäsen pohjoismaisissa, eurooppalaisissa ja maailmanlaajuisissa ammattisihteeristöissä sekä insinöörien ja ylempien toimihenkilöiden eurooppalaisissa etujärjestöissä.

Erityisen läheisessä yhteistyössä liitto tekee edunvalvontatyötä pohjoismaisten veljesjärjestöjen kanssa.

- Pohjoismaissa järjestäytyminen on perinteisesti korkealla. Esimerkiksi Ranskassa järjestäytymisaste on vain kahdeksan prosenttia, mutta vahva ay-liike saa siellä rahoitusta valtion kassasta, joten maita ei oikein voi verrata keskenään.

Esimerkiksi EU-parlamenttiin vaikutettaessa Suomi muodostaa ensin oman kantansa ja vasta sen jälkeen tulee pohjoismainen kanta.

- Jos Euroopan tasolla haetaan yhteistä kantaa, yleensä Saksan ja Pohjoismaiden yhteinen kanta jyrätään läpi.

Firmoille sopimusmalli

Liiton keräämien jäsenmaksujen käyttöä mietittäessä nousee silloin tällöin esiin kysymys kansainvälisen edunvalvonnan tarpeellisuudesta.

- On kuitenkin tärkeää eurooppalaisesta näkökulmasta, että työsuhteiden ehdot olisivat samanlaisia globaalisti eikä työsuhteilla shoppailu olisi mahdollista.

- Tavoitteena on saada moni-

kansallisten yritysten käyttöön yhtenäinen sopimusmalli, joita firmat ratifioisivat.

- Esimerkiksi Nokia ei ole tähän vielä suostunut sanoen syyksi sen, että tavoitteet sisältyvät jo yrityksen arvoihin, Porokari kertoo.

Toiminta kestää päivänvaloa

Syyskiertueen yleisökysymyksissä kyseltiin, käyttäkö Uusi Insinööriliitto tarpeeksi kovia aseita toiminnassaan.

Porokari toteaa työmarkkinatoiminnan koventuneen viime vuosina.

- Esimerkiksi työtaistelu ei ole meillä millään lailla tavoitteena, mutta löytyy tarvittaessa työkalupakista.

Mitään laittomia toimia Porokarin mukaan ole syytä edes harkita.

- Toiminnan pitää kestää päivänvaloa. Sitä paitsi laittomista toimista aiheutuneiden sakkojen maksaminen on mielestäni kyseenalaista jäsenmaksuvarojen käyttöä, Porokari toteaa.

**Teksti Arto Kotilainen
Kuva Tapio Soltin**

Insinööriosaamisen huippumaa

Syyskiertueen tilaisuuden avannut Tampereen Insinöörien puheenjohtaja Kimmo Saanilahti totesi Uudella Insinööriliitolla riittävän haasteita kansainvälistymisessä.



Kansainvälistyminen on Saanilahden mukaan välttämätöntä jo pelkästään siitä syystä, että sisämarkkinat eivät enää riitä.

- Yhä isompi osa suunnittelusta ja alihankinnasta tulee halpamaista ja meidänkin on saatava kustannusrakenne sopivaksi.

Suomi on edelleen insinööriosaamisen huippumaita, eikä meidän kannata kilpailla ruutiinilyöllä vaan erikoisosämisellä.

- Osaamista kyllä löytyy ja nimenomaan paikallista osaamista pitää osata hyödyntää, Saanilahti sanoi.

Nollalinja vaihtoehtona

Saanilahti muistutti, että liitto on aina niin vahva kuin

on sen järjestäytymisaste.

- Turhan usein kuvitellaan, että sopimukset ”tekeytyvät” itsestään ja että sen takia voi aivan hyvin kuulua pelkästään työttömyyskassaan.

- Esimerkiksi lomarahoja ja vanhempainvapaata ei kuitenkaan ole laissa määritelty, vaan ne ovat neuvoteltuja etuja.

Pelkkään työttömyyskassaan kuuluva tyytyväisyys periaatteessa palkankorotuksissa nollalinjaan, mikä tietysti sopisi globaaliin kilpailuun vetoaville työnantajille mainiosti.

- Kuulumalla Loimaan kassaan saa vain työttömyyskorvaukset, mutta ei minkäänlaisia edunvalvontaa, Saanilahti totesi.

**Teksti Arto Kotilainen
Kuva Tapio Soltin**



Jethro Rostedt Syyskiertueella

Huono small talk tuhoaa kaupat

Tanssii Tähtien Kanssa -kisassa menestynyt Jethro Rostedt toi myyntimiehen näkökulman Tampereen Insinöörien ja Uuden Insinööriiton Syyskiertueelle.

Jethro Rostedt tekee pitkää työpäivää vetäessään Turun vanhinta yksityistä kiinteistönvälitysfirmaa Aninkaista, joka työllistää tätä nykyä parikymmentä henkeä.

34-vuotias Jethro on aina ollut henkeen ja vereen myyntimies. Yrittäjän ura alkoi virallisesti vuonna 2004, mutta palo myyntitöihin oli nähtävissä jo huomattavasti aikaisemmin.

- Kun myin kahdentoista ikäisenä adventtikalentereita ovelta ovelta, partionjohtajan piti lopettaa myyntityöni puoliväkisin, koska yritin myydä edellisen vuoden kalentereita vielä pitkälle helmikuuhun.

Tänä syksynä Jethro osallistui huippusuosittuun Tanssii Tähtien Kanssa -kisaan sekä moniin muihin tv-ohjelmiin, esimerkiksi Neljän Tähten Ilmalliseen yhdessä Topi Sukarin

ja Saija Palinin kanssa.

Läpimurtonsa julkisuuteen Jethro teki MTV 3:n Diili-ohjelmassa vuonna 2009. Siitä asti vientiä on riittänyt julkisuudessa.

Herättely tarpeen

Syyskiertueen alustuksensa pääsanomaksi Jethro valitsi

innostuksen ja rakkauden herättämisen omaan lajiin ja ammattiin. Yksi keino herättelyyn on Jethron mielestä lisätä provisiopalkkauksen osuutta.

- Tiedän, ettei provisiopalkkaus sovellu kaikille ihmisille eikä kaikille aloille, mutta uskon, että se tulee lisääntymään useissa tehtävissä.

- Ehkäpä tuotesuunnittelussa työskentelevät insinöörit voisivat saada provisiota tuotteiden

onnistuneesta myynnistä.

Jethro pitää provisiopalkkaa koko yhteiskunnan kannalta hyvänä asiana, koska sen kautta yritteliäisyys lisääntyy ja ihmiset saavat enemmän itsestään irti.

- Työelämässä ei pidä olla liikaa turvallisuutta tulosten kustannuksella. Kuka sitä paitsi haluaa työpaikan, jossa ei viihdy, mutta jossa on turvallista?

Lievää kiinnostusta

Jethro kysyi noin satapäiseltä insinööriyleisöltä, kuka olisi valmis pienempään peruspalkkaan, jos vastaavasti olisi mahdollisuus nostaa kokonaisansioita omien tuloksien perusteella.

Kymmenkunta kättä nousi

ylös.

Jethro muistuttaa, että muualla maailmassa, esimerkiksi Amerikassa ja Englannissa, vastaavan tyyppinen palkkaus on paljon yleisempää kuin Suomessa.

- Ja olen kuullut, että Nokiallakin on tietentyypinen provisiopalkkaus käytössä.

Vaihtamalla paranee

Jethro ei ymmärrä työelämässä turvallisuushakuisuutta viihtyvyyden ja tuloksellisuuden kustannuksella.

- Yleinen masentuneisuus työpaikoilla ja burn out ovat jo diabetekseen verrattavia ongelmia koko yhteiskunnalle.

- Jos tulee tunne, ettei saa tarpeeksi palkkaa tai viihtyvyyttä työssä on täysin poissa

niin ottakaa lopputili ja vaihtakaa paikkaa, Jethro neuvoo.

- Burn out ei ole kiinni työpaikoista, ei pomosta, ei huonosta palkasta, ei vaimosta, vaan se on itsestä kiinni. Älkää olko burn outtisia vaan nostakaa kytäntä!

Laiskat palkolliset

Jethro itse sanoo elävänsä ja hengittävänsä duuninsa kautta, mutta myöntää, että yrittäjillä suhtautuminen työhön on väkisin intensiivisempää kuin palkollisilla.

- Kun ollaan toisella toisessa, tavoitteita ei aina laiteta kovinkaan korkealle. Ollaan tekevinään töitä ja työnantaja on maksavinaan.

- Yrittäjillä näin ei käy, vaan tavoitteet täytyy asettaa

joka päivä uudestaan ja joka kuukausi joudut starttaamaan nolliilta.

Käytöstavat kunniaan

Jethro on pitänyt paljon koulutuksia myyntimiehille ja uskoo perustotuuksista olevan hyötyä myös markkinoinnin parissa työskenteleville insinööreille.

Miten hyväksi myyjäksi oikein tullaan, täytyykö homman olla verissä vai voiko sen oppia?

- Itse olen vaatimattomasti Suomen paras kiinteistönvälittäjä. Liitto teki kyselytutkimuksen siitä, mikä on Suomen tunnetuin välitystoimisto. Vastaus oli: Jethro Rostedt, vaikka nimeni ei edes ole toimiston nimi, Jethro nauraa.



- Kylmä kala -syndrooma, eli velto kädenpuristus ilman kunnan katsekontaktia, tuhoaa myyntineuvottelut, oli sitten kyseessä lääke-edustaja, kiinteistönvälittäjä tai iso pomo.

Hyvä myyjä on Jethron mukaan peräänantamaton, mutta hyvien käytösten puitteissa. Kardinaalimokiakin Jethro luetteli.

- Kylmä kala -syndrooma, eli veltto kädenpuristus ilman kunnan katsekontaktia, tuhoaa myyntineuvottelut, oli sitten kyseessä lääke-edustaja, kiinteistönvälittäjä tai iso pomo.

Vältettävät aiheet

Ehdoton tuotetietous on Jethron mukaan välttämätöntä. Ikinä ei saa sanoa en tiedä, vaan asioista pitää ottaa selvää. Neuvottelu ei saa jäädä paikalleen junnaamaan.

- Hyvä myyntitapahtuma kestää 22 minuuttia, sitten pitää tapahtua jotain.

Huonosti valitulla small talkilla voi tuhota jo syntymässä olevat kaupat.

- Vältettäviä aiheita ovat esimerkiksi perhe ja lapset, koska vastapuoli voi olla vaikkapa juuri eronnut ja joutuu raivon partaalle, kun keskustelu siirtyy perheasioihin. Tämä pätee pieniin ja isoihin kauppoihin, Jethro painottaa.

Aseta tavoitteita

Asennetta Jethro pitää myyntimiehen tärkeimpänä valttina. Mitään Marco Bjurström -tyyppistä nami-nami-asennetta ei tarvita, vaan positiivista perusvirettä siitä huolimatta, että elämä itse asiassa voi olla ajoittain varsin paskamaista.

Tavoitteet ja oman asenteen voi yrittää täyttää pieni askel kerrallaan.

- Asenne voi löytyä myös tekemällä tiettyjä rutiineja joka päivä, heräämällä ajoissa, käymällä lenkillä, syömällä terveellisesti. Kun rakentaa päivää pienistä palasista ja pienistä tavoitteista, se näkyy

myös onnistumisina työssä.

Seuraavalle päivälle ei koskaan pitäisi siirtää töitä, jotka voi tehdä tänään. Jethro tosin myöntää, että tämänkin yrittäjälle luontevampaa kuin palkkatyöläiselle.



Jethro jätti suosiolla ay-puheet Tampereen Insinöörien puheenjohtaja Kimmo Saanilahdelle.

Sairasta menoa

Tänä syksynä Jethrolla on ollut kova draivi päällä. Jo pelkkä Tanssii Tähtien Kanssa

-kilpailuun valmistautuminen vei aikaa 25 tuntia viikossa, ja tähän päälle tulivat normaalit työpäivät sekä kuvaukset esimerkiksi Neljän Tähtien Illallinen -tv-ohjelmaan.

- Vaimon olen nähnyt viimeksi neljä päivää sitten. Välillä mietin onko tämä touhu julkisuudessa jo sairasta.

Perhe-elämä on välillä hiukan erikoista kun lapset näkevät isäänsä enemmän televisiossa kuin kotona.

- Kun kokkasin Sukarin kanssa Neljän Tähtien Illallisessa, kotona tyttö odotti, että joku muukin saisi maistaa pataa ruokaani, Jethro nauraa.

**Teksti Arto Kotilainen
Kuvat Tapio Soltin**

Syyskiertuetilaisuus Tampereella erinomainen

Palautekyselyn perusteella tilaisuutta voidaan pitää kokonaisuutena erittäin hyvin onnistuneena. Muutaman erittäin kriittisen palautteen vastapainona on suuri määrä erinomaista palautetta.

Osallistujia oli runsaat 80 henkilöä ilmoittautuneista 96 henkilöstä. Osallistujamäärä oli Tampe-

reella selvästi valtakunnallisen kiertueen suurin.

Osallistujien ikärakenne oli pääosiltaan 25-40 -vuotiaita. Ei-jäseniä oli Tampereella puolet koko kiertueen ei-jäsenten määrästä.

Rostedt liki erinomainen

Kimmo Saanilahden avaus arvioitiin asteikolla 1-5 arvosanalla 3,2. Pertti Porokarin arvosanaksi muodostui 3,4 ja Jethro Rostedin 3,7. Järjestelyjä (tila, tarjoilu, aikataulu) arvioitiin arvosanalla 4,2 ja

yleisarvosana tilaisuudesta kokonaisuutena oli 3,9.

Jethro Rostedin arvioi 23 vastaajaa 29 vastaajasta (80 %) arvosanoilla erinomainen tai hyvä.

Palautekysely toteutettiin 8.-13.10. välisenä aikana netissä lähettämällä kaikille ilmoittautuneille linkki kyselylomakkeeseen. Vastaajia oli 29 henkilöä.



Akava Pirkanmaan koulutustilaisuuteen osallistuivat muunmuassa Markku Lahtinen, Markku Kivikoski, Harri Melin ja Heikki Kauppi.

Onko Pirkanmaa valtakunnallisesti tärkeä kouluttaja ja otetaanko elinkeinoelämän tarpeet oikealla tavalla huomioon täkäläisessä koulutuksessa?



Akava Pirkanmaan lokakuuisessa seminaarissa Tampereen ammattikorkeakoulun juhlasalissa etsittiin vastauksia koulutuspoliitiikan ajankohtaisiin ongelmiin.

Heti seminaarin alussa Tampereen ammattikorkeakoulun rehtori Markku Lahtinen asetti Tampereen ja Pirkanmaan oikeaan viiter ryhmään.

- Pirkanmaan tyypillisillä alueilla esimerkiksi Keski-Euroopassa, Yhdysvalloissa ja Australiassa palvelujen osuus tuotannosta on noin 80 prosenttia, ja Pirkanmaalla se on tällä hetkellä vain noin 50 prosenttia.

- Mitä ikinä nuo kasvavat palvelut tulevaisuudessa ovatkaan, koulutuksen täytyy reagoida muutokseen, joka on koko ajan käynnissä, Lahtinen vaati.

Opettajia houkuteltava yrityksistä

Seminaarin kaikki alustajat olivat yhtä mieltä siitä, että työelämän tarpeisiin vastaaminen on koulutuksen suurimpia haasteita.

Siitä, mitä työelämän tarpeet oikeastaan ovat, ei enää oltukaan niin yhtä mieltä. Ja vaikka tarpeet tiedettäisiinkin, kuinka saataisiin informaatio kulkemaan tehokkaasti yritysten ja oppilaitosten välillä.

- Käytännössä tämä tarkoittaisi ihmisten liikkumista. Mutta miten saataisiin yritysten ammattitaitoiset ihmiset hakeutumaan tarpeen tullen opetustehtäviin, kysyi Tampereen teknillisen yliopiston rehtori Markku Kivikoski

muilta panelisteilta.

Pelkällä rahalla eli vieraillevien opettajien palkalla oppilaitokset eivät voi kilpailla, sillä oppilaitosten budjeteissa ei juuri ylimääräistä rahaa löydy.

- Yksi keino olisi saada opettaminen osaksi uraa siten, että yritykset pitäisivät sitä meriitinä, toiminnanjohtaja Heikki Kauppi TEKistä sanoi.

Organisaatiot muuttuvat

Verkostoituminen, kohtaamispaikkojen etsintä yritysjohtajille, opettajille ja opiskelijoille nähtiin välttämättömänä.

Pirkanmaan yrittäjien koulutuspäällikkö Pertti Rantamäki piti pk-yrityksiä tärkeinä



Kuva Riitta Haapala

OAJ:n puheenjohtaja Olli Luukkainen ja Elinkeinoelämän keskusliiton aluepäällikkö Päivi Myllymäki.



Koulutuspolitiikasta kiinnostuneita osallistui seminaariin noin sata.

linkkeinä oppilaitosten välillä, mutta näki asiassa paljon käytännön ongelmia.

- Pienen yrittäjän arjessa esimerkiksi työntekijän lähettäminen koulutukseen tai itse kouluttamaan on iso asia, joka tietää kustannuksia, Rantamäki muistutti.

Elinkeinoelämän keskusliiton aluepäällikkö Päivi Myllymäki toi esiin organisaatioiden muuttumisen yhä

virtuaalisemmiksi.

- Ajan ja paikan infrastruktuurit murtuvat ja siirrytään tuotokeskeisyydestä osaamiskeskeisyyteen. Koulutuksen pitää antaa valmiudet toimia verkostoissa.

Myllymäen toiveena oli nähdä esimerkiksi korkeakoulut yritysten kumppaneina, ei alihankkijoina.

- Voi kuitenkin kysyä, onko nykyinen järjestelmämme luo-

tu sellaiseksi, että oppilaitokset ovat suurten yritysten tuotekehittelylaitoksia, Myllykangas kysyi.

Varhaiskasvatuskin tärkeää

Pirkanmaan roolia valtakunnallisena kouluttajana kukaan panelisteista ei asettanut kyseenalaiseksi.

Tampereen yliopiston vararehtori Harri Melin totesi Pirkanmaan olevan maan toiseksi suurin seutukunta ja merkittävä korkeakoulupaikkakunta.

- Oikeastaan Helsingin yliopisto on enemmän maakunnallinen yliopisto, koska opiskelijat tulevat pääasiassa Helsingistä ja jäävät valmistuttuaan sinne.

- Kehitys on ollut radikaalia, Tampereen ammattikorkeakoulu on fuusioitunut, Tampereen teknillinen yliopisto uusinut rakenteitaan ja Tampereen yliopisto strategiaan, Melin

muistutti.

OAJ:n puheenjohtaja Olli Luukkainen kehui Tampereen perinteitä ja kykyä houkutella opiskelijoita eri puolilta Suomea.

Luukkainen näki tärkeänä panostaa koko koulutusketjuun varhaiskasvatuksesta lähtien.

- Myös opettajien ja työelämän kehittämiskumppanuuksiin on panostettava, jotta innovaatiot siirtyvät koulutukseen.

Kenen on vastuu?

Tilaisuuden juontanut Mika Uusi-Pietilä Minutor Oy:stä kysyi panelisteilta, kenellä on vastuu työpaikkojen luomisesta ammattiin valmistuneille.

- Kenelläkään ei periaatteessa ole vastuuta, mutta hallituksen ja eduskunnan tehtäviin kuuluu luoda edellytyksiä työpaikkojen syntymiselle, Heikki Kauppi pohti.

- Eräs pk-yrittäjä totesi keran, ettei ollut ajatellutkaan

että hänen päättävöitteensä olisi työllistää. Työllistäminen syn-
tykin varsinaisen toiminnan
onnistumisen ohessa, Päivi
Myllykangas totesi.

Suhtautuminen akateemi-
seen yrittäjyyteen herätti kes-
kustelua.

- Aiemmin palkkatyö on
ollut ehkä turhankin help-
po vaihtoehto akateemisille.
Nykyään onneksi yrittäjyys
ja oman työpaikan luominen
alkavat olla suosittuja vaihtoehtoja myös heille, Heikki
Kauppi TEKistä arveli.

Uhkakuvia

Vaikka Suomi on menesty-
nyt hyvin koulutuksen alku-

keakoulun sijoitus kansainvä-
lississä vertailuissa on tippunut
roimasti, ei sen takia että sen
taso olisi laskenut, vaan koska
muut ovat parantaneet.

Jos yliopistot haluavat
menestyä kansainvälisissä
vertailuissa, pitäisi rahoitusta
lisätä opiskelijaa kohden
laskettuna.

Tässä kohden kuvaan as-
tuvat esimerkiksi ministeriön
laskentatavat ja tilastot, joilla
mitataan opettajien ja opis-
kelijoiden määrän suhdetta.
Ministeriön laskentatapojen
muutos on ainakin seminaarin
yleisön mielestä aiheuttanut
luvuilla kikkailua.

Teksti Arto Kotilainen
Kuvat Jyrki Koskinen



Tilaisuudessa kuultiin
useita yleisökysymyksiä.

päätä, eli peruskoulutusta ja
lukiokoulutusta mittaavissa
kansainvälisissä vertailui-
sa, yliopistojen kohdalla ei
voida Kaupin mielestä sanoa
samaa.

- Eräs uhkakuva on, että
yliopistojen arvostus laskee.
Esimerkiksi Teknillisen Kor-



Napapiirin sankarit uusien jäsenten illassa

Uusien jäsenten iltaan osallistui noin 60 uutta
jäsentä. Leffana oli tällä kertaa kotimainen
roadmovie Napapiirin Sankarit. Palautteen pe-
rusteella tilaisuuden yleisarvosanaksi muodos-
tui 4,3.

Tampereen Insinöörit ry
järjesti lokakuun puolivä-
lissä uusien jäsenten illan
leffaillan muodossa. Tilaisuus-
teen oli kutsuttu tammi-syys-
kuussa 2010 liittyneet uudet
jäsenet, toisista UIL:n jäsen-
järjestöistä siirtyneet jäsenet
ja Insinööriopiskelijaliitosta
siirtyneet vastavalmistuneet
insinöörit. Paikalla oli kuuti-
senkymmentä henkilöä.

Ohjelmassa oli Uuden In-
sinööriliiton asiamies Tapio
Soltinin alustus työsopimuksen
sudenkuopista. Toiminnanjohtaja
Jyrki Koskinen esitteli
Tampereen Insinöörien toi-
mintaa ja palveluita.

senä kotimainen Napapiirin
Sankarit -elokuva. Elokuva
on nuorten miesten seikkai-
lukomedia ja roadmovie Lapin
maisemissa. Tapahtumat
lähtevät liikkeelle digiboxin
hankinnasta, joka osoittautuu
nuorille Lapin miehille vai-
keaksi haasteeksi.

Tilaisuudesta kerätyn pa-
lautteen perusteella alustukset
arvioitiin hyviksi arvosanalla
4,2, elokuva arvosanalla 3,9
ja yleisarvosana kokonaisuus-
tena 4,3.

Seuraava uusien jäsenten
ilta järjestetään tammi-helmi-
kuussa 2011.

Digiboxin hankinta

Tiiviiden alustusten jälkeen
ohjelmassa oli ennakonäytök-

Taitava viestijä

– esiintymistaidon koulutus
ti 23.11. klo 17.30 Werstas

Työväenmuseo Werstas, Auditorio, Väinö Linnan aukio 8. Taitava viestijä vakuuttaa niin työhaussa kuin myös työtehtävissä. Ohjaaja, näyttelijä ja käsikirjoittaja Sari Lilliestierna ohjaa insinöörit (avec) kehittämään vuorovaikutustaitoja sekä viestimään ja esiintymään vakuuttavasti.

Tilaisuus on maksuton. Tarjoamme lohikeiton ja kahvin kahvila Nostalgiaassa (Itäinenkatu 9, Siperia liikekeskus) klo 16.45 alkaen. Ilmoittautumiset www.tampereeninsinoorit.fi pe 19.11. mennessä.



Toukokuussa 2008 Werstaalla järjestettyyn esiintymistaidon koulutukseen osallistui paljon jäseniä.



Sorin Sirkus

Gaala -Joulushow
su 12.12. klo 14

Salamavalojen välkkyessä, pitkin punaista mattoa etenee loistelias filmitähtien jono. Tuollahan menee Richard, mutta miksi hän on yksin? Kukas tuo säihkyvän siniseen pukeutunut lady on, jota paparazit piirittävät? Pienet savukiehkurat risteilevät ilmassa ja yleisön joukossa voi aistia jännittävyyden. Kuka käy noutamassa palkinnoista parhaimman?

Sirkus vie katsojat elokuvien värikkääseen maailmaan läpi vuosikymmenten. Tuttuja tunnelmia fantasia-, toiminta- ja musikaali- elokuvista, jotka saavat uudenlaisen muodon sirkuksen lumovoimasta.

Elokuvamusiikin helmiä tahdittaa bändi, joka sytyttää lisätulta sirkuksen rytmiin. Suuria tunteita, hauskoja hetkiä ja huikaa toimintaa. 25 vuoden kokemuksella Sorin Sirkus ylpeänä esittää: GAALA. Liput 11€/hlö. Sitovat ilmoittautumiset pe 19.11. mennessä www.tampereeninsinoorit.fi.

Senioritapaaminen

ke 12.1. klo 12

Tampereen Insinöörien seniorit tapaavat lounaalla Tampereen Insinöörit ry:n toimistolla Otavalankatu 9 A kello 12. Tervetuloa mukaan senioritoimintaan! Ilmoittautuminen pe 7.1. mennessä www.tampereeninsinoorit.fi tai 03 214 3931.



Zumba kokeilu

su 16.1. klo 15-16, Salsa Pasi3n,
Yliopistonkatu 58 B, 6. krs

Tule kokeilemaan hauska ja vauhdikas kehonhuoltotunti ZUMBA. Maailman kuumiin tanssiliikunta uutuus hullaantuttaa harrastajia jo yli 35 maassa. Tarttuvan latinomusiikin tahdissa harjoitellaan helppoja tanssikuvioita ja kunto nousee kuin huomaamatta.

Zumban tanssiaskeleet perustuvat erilaisiin tanssimuotoihin sisältyen välillä hitaista ja välillä nopeista liikkeistä koostuvan sarjan. Liikkeet kohdistuvat varhailon eri alueisiin; k3sivarret, vatsalihakset, jalat ja syd3n. Ilmoittautuminen pe 14.1.2011 menness3 (max. 30 hl33) www.tampereeninsinoorit.fi.



Krav Maga kokeilu

su 23.1. klo 14-16, Chitalada,
Puutarhakatu 12

Tule tutustumaan Krav Magaan, jota on sanottu tositalanteissa testatuimmaksi l3hitaisteluj3rjestelm3ksi maailmassa, Krav Maga on Israelista l3ht3isin. Siviileille opetetttavat tekniikat perustuvat satoihin todellisiin taistelukokemuksiin. Krav Maga on tehokas ja helposti opittava moderni itsepuolustus-, voimank3ytt3- ja l3hitaisteluj3rjestelmä.

Taktiikkaan ja suoraviivaisiin tekniikoihin perustuva j3rjestelmä hy3dynt33 ihmisen luontaisia reaktioita sek3 arkoja paikkoja. Krav Maga soveltuu nuhteettomille (ei rikoksia), t3ysi-ik3isille naisille ja miehille (K -18) itsepuolustusharrastukseksi ja viranomaisille ammattik3ytt33n.

Tavallisimpien otteiden, kuristusten sek3 ly3ntien ja potkujen torjumisien lis3ksi harjoitellaan ter3-, ly3m3- ja ampuma-asetta vastaan teht3vi3 tekniikoita jonka opetuksesta vastaavat Tampereen vanhimman Krav Maga-koulun kokeneet ja ammattitaitoiset - kansainv3lisesti tunnustettujen liittojen viralliset kouluttajat. Krav Maga kokeilu 8 €/hl3. Ilmoittautuminen pe 14.1.2011 menness3 (max. 30 hl33) www.tampereeninsinoorit.fi.



Vierailu Scanian tehtaalle

maaliskuun puoliv3liss3

Tampereen Insin33rit ry suunnittelee j3senten tutustumismatkaa Scanian tehtaalle, S3dert3lleen, maaliskuun puoliv3liss3 (min 40 hl33). L3ht3 torstai-iltana Turusta ja paluu lauantai-aamuna Turkuun. Scanian tehtaalla yrityseshittely ja

tutustuminen mm. valimoon. Lis3maksusta Demo Center (50€/hl3). Matka 200€/hl3 (sis. bussimatkat, Buffet *2, aamiainen *2, hytin 2 hl33/B hytti). Kiinnostuneet (ei sitova) ilmoittautuminen ti 30.11. menness3 www.tampereeninsinoorit.fi.