

INSU

TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY – 1 • 2014

**INSINÖÖRI
KARI KOSKINEN
MASTERCHEFIIN**

**LUMIA 1020
TAMPEREEN
HERVANNASTA**

**PIOTTYSTÄ
URATEHDAS**

**TAMPEREEN
INSINÖÖRIT RY
1919–2014**





Julkaisija

Tampereen Insinöörit ry
Otavalankatu 9 A
33100 Tampere
p. (03) 214 3931
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

Päätoimittaja

Jyrki Koskinen

Toimittajat

Arto Kotilainen
Laura Myllykoski
Julia af Ursin

Toimituksen sihteeri

Kaisu Lämsä

Taitto

Joni Syvänen
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

Kuvankäsittely

Joni Syvänen
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

Kansikuva

Eetu Keränen

Levikki

6 500 kpl

Insinöörit,
insinööriopiskelijat
ja alan yritykset Pirkanmaalla

Paino

Tamperprint Oy, Tampere

Ilmoitushinnat 2014:

1/1s 600 e
1/2s 300 e
1/4s 200 e
takasivu + 30 prosenttia

Ilmestyminen

1/2014 vko 6
2/2014 vko 19
3/2014 vko 37
4/2014 vko 45

ISSN: 1236-7079

Pääkirjoitus

TYÖELÄMÄN AIHEET TIEDOTUSVÄLINEISIIN

Ammattiliitto Pron puheenjohtaja Antti Rinne on ilmoittanut asettuvansa ehdolle SDP:n puheenjohtajavaaliin toukokuun 2014 alussa. Seuraavan kolmen kuukauden aikana tiedotusvälineet seuraavat Antti Rinteen kannanottoja tarkasti ja tiedotusvälineissä on esillä ilta- ja aamulehtiä myöten ennätysmäärä työelämän aiheita käsitteleviä artikkeleita.

Keskusjärjestöillä ja ammattiliitoilla on tuhannen taalan paikka osallistua tuohon keskusteluun omilla kannanotoillaan. Toivottavasti näemme Akavan ja Insinööriliiton osallistuvan keskusteluun voimakkaasti. Puheenjohtajansa myötä ammattiliitto Pro saa runsaasti julkisuutta ja mainosta jäsentensä edunvalvojana. Insinööriliiton näkyvyys on erityisen tärkeää, koska jotkut insinöörit näkevät Pron jäsenyyden kilpailevaksi vaihtoehdoksi ei-ylemmän toimihenkilön pienipalkkaisissa työtehtävissä.

Insinööriliiton alueyhdistykset voivat ylittää paikallisten tiedotusvälineiden kynnykset kommentoimalla ajan-kohtaisia asioita paikallisista näkökulmista. Monet työelämän asiat vaikuttavat työntekijöihin samalla tavalla ympäri Suomea mutta osa asioista vaikuttaa eri puolilla Suomea eri tavoin. Tampereen Insinöörit ry jatkaa vuoden alussa alkanutta laajempaa näkyvyyttä paikallisissa tiedotusvälineissä.

Vuodenvaihteessa päättyi Insinööriliiton jäsenetulehden 3T ilmestyminen. Sanoma-konserni päätti lakkauttaa tappiollisen viikkolehden ja paluuta Talentumin julkaisemaan Tekniikka & Talous -lehden tilaamiseen ei kustannussyistä ollut. Jäsenedun poistumista korvaavat lukijat lehtien jäsenetuhinnat.

Tampereen Insinöörien Insu-lehti jatkaa ilmestymistään normaalisti neljästi vuodessa. Lehden sisältöä kehitetään ja lehti pyrkii tuomaan esille asioihin ajankohtaisen pirkanmaalaisen näkökulman niin aiheiden kuin haastateltavien henkilöiden muodossa. Tässä lehdessä käsitellään työehtosopimusten ja työttömyysturvan lakimuutosten ohella mm.

Hervannassa kehitetyn Lumia 1020 puhelimen tuotekehitystä, kiistellyn rantatunnelin teknisiä ominaisuuksia ja MasterChef -kisaa tamperelaisen insinöörin silmin.

Jyrki Koskinen

Jyrki Koskinen
päätoimittaja



Insu etsii haastateltavaksi mielenkiintoisia insinöörejä. Ilmoittaudu tai käretyä kaverisi päätoimittajalle!
jyrki.koskinen@tampereeninsinoorit.fi



Sisällysluettelo

INSU 1•2014

MITÄ?

Pääkirjoitus – Työelämän aiheet tiedotusvälineisiin 2

TYÖMARKKINAT

Tietotekniikan palvelualalle syntyi uusi työehtosopimus 4
Työttömyysturvalakiin muutoksia vuoden alussa 6
IAET-kassassa vakuutettujen työttömyysaste 4,6 prosenttia 7
PIOTTY on nyt Uratehdas 8
Koneinsinööri työllistyi LVI-alalle 10

TOIMINTA

Kevään toiminta 12

TEKNIikka & TEOLLISUUS & PIRKANMAA

Lumian lippulaiva 1020 ponnistaa Tampereelta 16
Rantatunnelin tekniikka on hyvin suojattu 19
Tampere parantaa asemiaan peliteollisuudessa 22

HENKILÖT

Nuori konkari 24
Insinööri, intohimonaan kokkaaminen 26

JÄSENPAVELUT

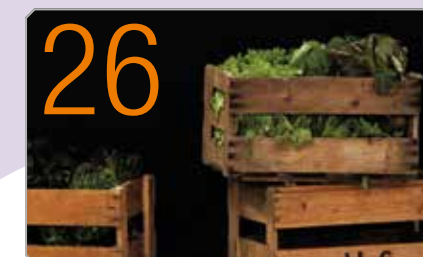
Mökkivuokraus Himos 29

JÄRJESTÖ

Puheenjohtajan palsta 30
Hallinnon päätökset 30
Toimiston yhteystiedot 31
Hallituksen tiedot 31

KERHOJA!

Tule luomaan Tampereen Insinöörien kerhotoimintaa. Kerro idea kerhosta tai kerää porukka insinöörejä toimimaan kerhona. Yhteysnotot jyrki.koskinen@tampereeninsinoorit.fi



TIETOTEKNIIKAN PALVELUALALLE SYNTYI UUSI TYÖEHTOSOPIMUS

Tietotekniikan palvelualalle hyväksyttiin lokakuun lopussa työllisyys- ja kasvusopimuksen mukainen uusi työehtosopimus. Sopimus on voimassa 1.11.2013–31.10.2016. Sopijaosapuolina ovat työnantajaliitto Teknologiateollisuus sekä Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry ja Tietoalan Toimihenkilöt.

Palkkaratkaisun osalta olimme si-
dottuja työllisyys- ja kasvusopi-
mukseen. Matalaa palkkaratkai-
sua kompensoi se, että pääsimme
monessa asiassa eteenpäin.
Toivottavasti esimerkiksi mahdollisuus
sopia ulkomaan matkustamisen korvaa-
misesta ja parannukset työaikapankkijär-
jestelmään ovat jäsenten mieleen, pää-
neuvottelijat Esa Koskinen ja Esa Schön
painottivat.

PALKKANTARKISTUKSISSA ON TÄYSI PERÄLAUTA

Palkkaratkaisun osalta sopimuksessa
on täysi perälauta. Se tarkoittaa, että
jos paikallisesti ei muuta sovita, korote-
taan kuukausipalkkoja luontoisetuineen
20 euron yleiskorotuksella viimeistään
maaliskuussa 2014. Paikalliset neuvot-
telut käydään luottamusmiehen kanssa
marraskuun loppuun mennessä, ellei toi-
sin sovita. Korotukset tulevat myös tau-
lukoihin ja vuorolisiä korotetaan yhdellä
prosentilla 1.3.2014. Toisen vuoden palk-

karatkaisu on samansisältöinen, mutta
korotus on 0,4 prosenttia.

MATKUSTUSMÄÄRÄYKSIÄ SELKIYTETTIIN JA ULKO- MAANMATKUSTAMISESTA TULI KIRJAUS

Matkakustannusten korvaamiseen ja
päivärahojen maksamiseen liittyvät
määräykset on kirjattu uuteen työehto-
sopimukseen. Samalla paljon tulkinta-
erimielisyyksiä aiheuttanut viittaus val-
tion virkaehtosopimuksen määräyksiin
poistuu. Tämä selkiyttää nykyistä tilan-
netta. Mikäli asiasta ei sovita paikal-
lisesti toisin, työpaikalla tällä hetkellä
käytössä olevat korvauskäytännöt säily-
vät ennallaan. Toisin kuin aikaisemmin,
luottamusmiehellä on jatkossa mahdol-
lisuus sopia ulkomaanmatkustamisen
korvaamisesta.

Matkakustannusten korvaamista kos-
kevia määräyksiä noudatetaan myös
työnantajan määräämiin koulutusmatkoi-
hin. Päivärahan kilometrirajana on 40 ki-

lometriä. Korvauksia oman auton käytös-
tä maksetaan ilman kilometrileikkuria.

TIEDONSAANTI PALKKAUSJÄRJESTELMISTÄ PARANEE

Uutta on, että yrityksessä voidaan ottaa
käyttöön työpaikkakohtainen palkkaus-
järjestelmä, jos siitä sovitaan paikallises-
ti luottamusmiehen kanssa. Tällaisia kau-
pallisia palkkausjärjestelmiä on käytössä
monessa yrityksessä, mutta tiedonsaa-
minen niistä on ollut vaikeaa. Nyt tiedon-
saanti paranee. Jatkossa työntekijöiden
on luottamusmiehen avulla helpompi
selvittää, millä perusteella oma palkka-
luokka on määrätynyt.

Jos palkat määräytyvät työpaikkakoh-
taisen palkkausjärjestelmän mukaisesti,
on niiden kuitenkin oltava vähintään työ-
ehtosopimuksen vähimmäispalkkojen ta-
solla. Jos yrityksessä ei sovita työpaik-
kakohtaisesta palkkausjärjestelmästä,
työntekijän palkka määräytyy työehtoso-
pimuksen määräysten mukaisesti.

TYÖHYVINVOINTIA TYÖAIKAPANKIN JA ETÄTYÖN KAUTTA

Tietoalan toimihenkilöiden ja YTN:n ta-
voitteena on lisätä joustavien työaikajär-
jestelmien käyttöä yrityksissä työnteki-
jöiden toivomalla tavalla. Neuvotteluissa
näihin kirjauksiin saatiin parannuksia.

Työaikapankkijärjestelmän parannuk-
set liittyvät maksimisaldoon ja tekijöihin, joil-
la pankissa olevaa saldoa voidaan kasvat-
taa. Tällaisia ovat muun muassa vapaaksi
vaihdettu lomarahaa tai varallaolokorvaus.
Näistä on mahdollisuus sopia paikallisesti.
Aiemmin pankkiin pystyi siirtämään ainoas-
taan ylityökorvauksia sekä 40 tunnin liuku-
man ylittävän työajan. Pankin maksimisaldo
kasvaa nykyisestä 15 päivästä 20 päivään.

Työehtosopimuksessa oli entuude-
staan etätyön sopimusmalli. Nyt sovittiin
etätyöohjeesta, joka muun muassa mää-
rittelee, mitä etätyö on ja mitä etätyöso-
pimuksessa on sovittava. Tämä edistä-
nee etätyöstä sopimista. Etätyöohje on
suositusluontoinen.

LUOTTAMUSMIESTEN MERKITYS KASVAA

Uusi työehtosopimus laajentaa mahdol-
lisuutta paikalliseen sopimiseen ja lisää
luottamusmiehen tiedonsaantioikeuksia.
Tämä kasvattaa luottamusmiesten mer-
kitystä työpaikan edunvalvojana entises-
tään. Luottamusmies pystyy auttamaan
jäseniä työpaikoilla entistä paremmin,
kun hänellä on muun muassa mahdolli-
suus saada tiedot työntekijän saamasta
varoituksesta. Työntekijällä on tuki mah-
dollisuus kieltäytyä tiedon antamisesta.
Työsuojeluvaltuutetuille ja luottamusmie-
hille maksettavia korvauksia korotetaan
5 prosentilla.

TYÖRYHMISSÄ JATKETAAN TYÖHYVINVOINNIN, TASA- ARVON JA HENKILÖSTÖN EDUSTUKSEN KEHITTÄMISTÄ

Osa neuvottelupöydässä olleista asi-
oista siirtyy työryhmiin jatkuvan neu-
vottelun periaatteella. Ikääntyneiden
työntekijöiden työkykyyn ja kuormituk-
seen kiinnitetään erityistä huomiota.



Teknologiateollisuuden, UIL:n, YTN:n ja
muiden liittojen yhteinen työhyvinvointi-
hanke, Hyvä työ - Pidempi työura, jatkuu.
Liitot pitävät tärkeänä sukupuolten vä-
lisen tasa-arvon edistämistä. Työryhmä
käsittelee perhevapaalta palaavien työn-
tekijöiden asemaa sekä pohtii keinoja
alalla työskentelevien isien vanhemmuu-
den tukemiseen ja perhevapaiden käy-
tön jakautumiseen tasapuolisemmin.

Myös luottamusmiesjärjestelmän toi-
mivuutta ja kattavuutta arvioidaan työryh-
mässä. Työryhmä selvittää paikalliseen
sopimiseen liittyviä esteitä sekä hyviä
käytäntöjä, jotka synnyttävät luottamusta.

TIETOTEKNIIKAN PALVELUALA PÄHKINÄNKUORESSA

Tietotekniikan palvelualaan kuuluvat au-
tomaattiseen tietojenkäsittelyyn liitty-
vä, asiakkaan laskuun tapahtuva laitteis-
to- ja ohjelmistokonsultointi, ohjelmistojen
suunnittelu, valmistus ja julkaiseminen,
tietokone- ja käsittelypalvelutoiminta, tie-
tokantaisännöinti, konttori- ja tietokonei-
den korjaus ja huolto sekä muu tietojen-
käsittelypalvelu. Alalla työskentelevät ovat
mm. Tieto-konsernin, Affecton, F-Securen,
Teklan ja Digian palveluksessa.

*Insussa 4/2013 julkaistiin artikkelit, jotka käsittelevät työehtosopimuksia teknolo-
giateollisuudessa, suunnittelualalla ja ict-alalla. Palstatila loppui noiden sopimus-
ten käsittelyssä, joten siksi tietotekniikan palvelualan työehtosopimuksen sisältö
kerrotaan vasta nyt lehdessä 1/2014.*

TYÖTTÖMYYSTURVALAKIIN MUUTOKSIA VUODEN ALUSSA

Työttömyysturvalakiin on tullut 1.1.2014 alkaen muutoksia, jotka vaikuttavat mm. siihen, miten pian henkilö on kassan jäsenenä oikeutettu ansiopäivärahan ja kuinka suurta ansiopäivärahaa hänelle työttömyyden ajalta voidaan maksaa.

JÄSENYYSEHTO- JA TYÖSSÄOLOEHTO

Palkansaajan jäsenyysehto lyheni 34 viikosta 26 viikkoon, eli noin kuuteen kuukauteen. Vastaavasti palkansaajan työssäoloehto lyheni 34 kalenteriviikosta 26 kalenteriviikkoon, eli noin kuuteen kuukauteen. Työssäoloehdon lyhenemisestä johtuen jäsenet voivat saada päivärahaa entistä lyhyemmän työskentelyn perusteella. 30.12.2013 alkaen myös korkeimmalla korotetulla palkkatuella tehty työ kerryttää työssäoloehdot kokonaisuudessaan.

PÄIVÄRAHAN MÄÄRITTELY

Pääsääntöisesti päivärahan suuruus määritellään silloin, kun työssäoloehto on täytynyt ja uusi päivärahan enimmäismaksuaika alkaa. Lakimuutosten myötä päiväraha kuitenkin määritellään uudelleen vain kerran vuodessa.

OMAVASTUUAIKA

Ostavastuuaajan pituus lyheni seitsemästä arkipäivästä viiteen. Myös omavastuuaika asetetaan pääsääntöisesti aina silloin, kun työssäoloehto on täytynyt ja uusi päivärahan enimmäismaksuaika alkaa. Kuten päivärahan määrittelyn kohdalla, omavastuuaikakin asetetaan jatkossa uudelleen vain kerran vuodessa.

PÄIVÄRAHAN TASOT

Aikaisemmin työttömyyskassa maksoi jäsenilleen eri perusteilla ansiopäivära-

haa, korotettua ansio-osaa ja muutosturvan ansio-osaa. Lakimuutosten myötä työsuhteen päättyessä maksettava korotettu ansio-osa 20 päivältä poistui, samoin muutosturvan ansio-osa. Jatkossa korotettua ansio-osaa voidaan maksaa vain työllistymistä edistävien palvelujen (TEP-palvelut) ajalta sekä pitkän työuran päätyttyä. Korotetun ansio-osan suuruus nousi vuoden alusta entisen muutosturvan ansio-osan suuruiseksi.

Henkilöt, jotka viime vuoden puolella saivat työllistymistä edistävien palvelujen ajalta korotettua ansio-osaa tai muutosturvan ansio-osaa, saavat jatkossa korotettua ansio-osaa TEP-palvelujen ajalta.

Pitkän työuran päättymisen perusteella voidaan jatkossa maksaa korotettua ansio-osaa entisen 100 päivän sijaan enintään 90 päivää, mutta maksettavan etuuden suuruus taas puolestaan nousi entisen muutosturvan ansio-osan suuruiseksi. Myös edellytykset, joiden perusteella korotettua ansio-osaa pitkän työuran päätyttyä voidaan maksaa, ovat osittain muuttuneet. Työttömäksi jääneen henkilön tulee edelleen täyttää palkansaajan työssäoloehto ja hänellä tulee olla työhistoriaa vähintään 20 vuotta sekä kassan jäsenyyttä vähintään viisi vuotta. Henkilön tulee ilmoittautua työ- ja elinkeinotoimistoon 60 päivän kuluessa työsuhteen päättymisestä lukien, jotta hän tulisi oikeutetuksi korotettuun ansio-osaan. Lisäksi enää ei edellytetä, että työnantaja on irtisanonut työsuhteen tuotannollisista tai taloudellisista syistä. Mikäli henkilö itse irtisanoutuu tai työnantaja ja työntekijä tekevät sopimuksen työsuhteen päättämisestä, oikeutta koro-

tettuun ansio-osaan pitkän työuran päätyttyä ei edelleenkaan ole.

PÄIVÄRAHAN ENIMMÄISAIKA

Aikaisemmin ansiopäivärahaa voitiin maksaa enintään 500 päivän ajalta. Vuoden alusta voimaan tulleiden lakimuutosten myötä työttömyyskassa voi edelleen maksaa työttömyyspäivärahaa 500 päivän enimmäisajalta, mutta enimmäisaika, jolta voidaan maksaa päivärahan ansio-osaa, voi lyhentyä 300 tai 400 päivään työhistorian pituudesta ja/tai työ- ja elinkeinotoimiston aktiivitoimista kieläytymisen johdosta.

Jos henkilöllä on työhistoriaa yli 3 vuotta, ansio-osan enimmäisaika on edelleen 500 päivää. Jos työhistoriaa taas on alle 3 vuotta, ansio-osan enimmäisaika on 400 päivää. Ansio-osaa voidaan jatkossa lyhentää 100 päivällä myös sen vuoksi, että henkilö on ensimmäisen 250 ansiopäivärahan maksupäivän aikana kieltäytynyt työ- ja elinkeinotoimiston tarjoamasta työllistymistä edistävästä palvelusta tai keskeyttänyt tällaisen palvelun ilman hyväksyttävää syytä. Kieltäytymistä tai keskeyttämistä koskeva säännös koskee kaikkia päivärahan saajia. Mikäli ansio-osan maksamisaikaa lyhennetään edellä mainituissa tapauksissa, maksaa kassa ensimmäiset 300 tai 400 päivää ansiopäivärahaa ja loput 100 tai 200 päivää peruspäivärahan suuruista päivärahaa enimmäismaksuaikaan eli 500 päivään asti.

SOVITELTU ANSIOPÄIVÄRAHA JA UUSI SUOJAOSA

Osa-aikaisesti työllistyvälle henkilölle voidaan maksaa soviteltua ansiopäivärahaa. Aikaisemmin kaikki tulot huomioitiin sovittelussa siten, että puolet ansaitusta tulosta vähensivät päivärahan määrää. Lakimuutosten myötä sovittelussa huomioidaan ns. suojaosa, joka tarkoittaa summaa, jolta osin tuloja ei huomioida

lainkaan sovittelussa. Suojaosa on 300 euroa kuukaudessa tai 279 euroa neljän peräkkäisen kalenteriviikon jaksossa. Eli jatkossa vasta puolet suojaosan ylittävistä tulosta vähentävät päivärahan suuruutta. Suojaosasta huolimatta kaikki työt tulee ilmoittaa työttömyyskassalle ja palkkatiedot tulee edelleen toimittaa hakemuksen liitteeksi. Kassa huolehtii suojaosan huomioimisesta.

Laissa on myös maksettavaa päivärahan enimmäismäärää koskeva säännös, jonka mukaan päivärahan ja työtu- lon yhteissumma ei saa olla suurempi kuin se palkka, jonka perusteella päiväraha on määritelty. Lakimuutosten myötä myös näihin tuloihin sovelletaan ns. suojaosuutta, eli kun tulot ovat alle 300 euroa kuukaudessa, enimmäis-

määrää koskevaa säännöstä ei sovelleta. Kuitenkin jos em. yhteenlasketut tulot ylittävät suojaosan (300 euroa kuukaudessa tai 279 euroa neljän peräkkäisen kalenteriviikon jaksolla), kaikki tulot huomioidaan enimmäismäärää laskettaessa.

LISÄPÄIVÄT

Lisäpäivien osalta muutosta tuli ainoastaan vuonna 1957 tai sen jälkeen syntyneiden osalta, sillä heille voidaan lakimuutosten myötä maksaa ansiopäivärahaa enimmäisajan estämättä sen kalenterikuukauden loppuun, jolloin he täyttävät 65 vuotta, mikäli henkilö on täyttänyt 61 vuotta ennen enimmäisajan päättymistä.

IAET-KASSASSA VAKUUTETTujen TYÖTTÖMYYSASTE 4,6 PROSENTTIA

Kassan laskennallinen työttömyysaste on 4,6 prosenttia. Korvauksina maksettu rahamäärä oli joulukuussa 16,5 miljoonaa euroa.

Joulukuussa korvauksen saajien ja uusien päivärahahakemusten määrä pysyi lähes samalla tasolla kuin marraskuussa. Kassa vastaanotti joulukuussa ensihakemuksia 914 kappaletta, joista lomautettuja oli lähes puolet. Tuensaajien määrä oli joulukuussa noin 8900 henkeä.

Erilaisia päiväraha- ja korvaushakemuksia saapui kassaan joulukuussa 10 807 kappaletta ja kassassa käsiteltiin hakemuksia 10 633 kappaletta.

75 prosenttia tuensaajista oli joulukuussa kokonaan työttömiä. Kokonaan työttömien osuus tuensaajista kuitenkin hieman laski ja lomautettujen sekä lyhytkestoista tai osa-aikaista työtä tekevien henkilöiden osuus nousi.

Ansio- ja eläkepäivärahan lisäpäiväläisiä oli joulukuussa 668 henkilöä. Määrä pysyi samalla tasolla koko vuoden. Tuki päättyi joulukuussa 110 jäseneltä 500 päivän enimmäismaksuajan täyttymisen vuoksi.

Ensihakemusten käsittelyynottoaika oli kassassa joulukuussa alle kaksi viik-

koa. Jatkohakemukset käsiteltiin noin viikossa.

VAKUUTUSOIKEUS HYLKÄSI KAIKKI IAET-KASSAN PÄÄTÖKSISTÄ TEHDYT VALITUKSET

Vuonna 2013 työttömyysturvan muutoksenhakulautakunta ratkaisi 298 IAET-kassan jäsenten valitusasiaa. Valituksista hyväksyttiin kokonaan yhdeksän prosenttia ja osittain kaksi prosenttia. Valituksista hylättiin, jätettiin tutkimatta, raukesi, peruttiin tai ei aiheutunut toimenpiteitä 85 prosenttia.

Vuonna 2013 Vakuutus- ja eläkelaitos ratkaisi 50 IAET-kassan jäsenten valitusasiaa. Valituksista hylättiin 92 prosenttia, neljä prosenttia jätettiin tutkimatta ja neljä prosenttia raukesi. Eli kassan päätösten ns. pitoprosentti oli 100.

Valitusten käsittely kesti kassan päätösten osalta työttömyysturvan muutoksenhakulautakunnassa keskimäärin noin kahdeksan kuukautta ja vakuutus- ja eläkelaitoksessa noin 13 kuukautta.

TYÖELÄMÄN PELISÄÄNNÖT: TYÖSOPIMUS – ELÄMÄSI TÄRKEIN ALLEKIRJOITUS

TO 6.3. KLO 17.30–19.30
TI:N TOIMISTO

Tampereen Insinöörit ry sekä Insinööriliitto IL yhteistyössä järjestävät Työelämän pelisäännöt -illan. Koulutuksessa perehdytään työsuhteen sisältöön ja työsuhteen solmittaessa erityistä huomiota vaativiin kohtiin. Koulutuksen jälkeen osallistujilla on parempi valmius perehtyä heille tarjottuihin työsuhteen ja arvioida mihin sopimuksen allekirjoittamisella käytännössä sitoutuu.

Ilmoittautumiset ke 26.2. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinöörit.fi

TYÖSUHDELOUNAS

TI 11.3. KLO 12.00
LAHDESJÄRVEN ABC

Tampereen Insinöörit tarjoaa työsuhteenlounaan tiistaina 11.3. klo 12.00 ABC Lahdesjärvellä. Ruokailun lomassa UIL:n asiamies Hannu Takala pitää ajankohtaiskatsauksen. Lounaalle mahtuu mukaan 20 henkilöä (paikat varataan ilmoittautumisjärjestyksessä). Lounas on lounaslistan mukainen linjastolounas.

Ilmoittautumiset pe 7.3. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinöörit.fi

URALOUNAS

TO 20.3. KLO 11–13
VIIKINKIRAVINTOLA HARALD

Tampereen Insinöörit ry sekä Insinööriliitto IL yhteistyössä järjestävät Uralounaan. Uralounas -tilaisuuksissa urahallinta-asiantuntijamme tarjoavat lyhyitä tietopaketteja liittyen urasuunnittelun ja työnhaun peruskysymyksiin. Lounaan lomassa käydään keskustelua ja verkostoidutaan, sekä tietysti tutustutaan liiton tarjoamiin palveluihin.

Ilmoittautumiset osoitteessa www.uil.fi/koulutukset

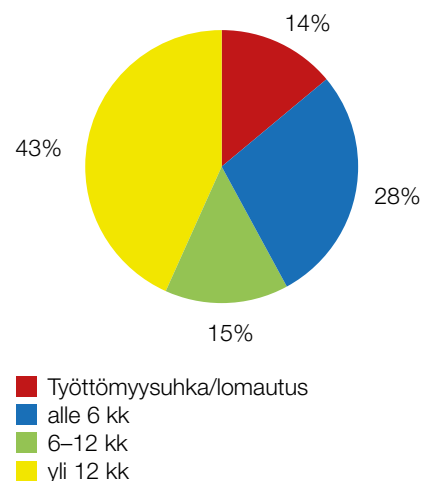
127.770 EUROA TYÖLLISYYSPOLIITTISTA AVUSTUSTA PIOTTY ON NYT URATEHDAS

Pirkanmaan Otty -projektin menestystarinaa jatkaa uusi työllisyysprojekti Uratehdas. Pirkanmaan ELY-keskus myönsi Uratehtaalle työllisyyspoliittista avustusta 127.770 euroa vuodelle 2014. PIOTTY projektista työllistyi vuonna 2013 yhteensä 136 henkilöä 459 osallistujasta.

Pirkanmaan Otty -projekti päättyi vuodenvaihteessa. Työllisyysprojekti tarjosi pirkanmaalaisille insinööreille, diplomi-insinööreille, ekonomeille ja tradenomeille neljän ja puolen vuoden toimintansa aikana laadukkaita tapahtumia ja rekrytointitilaisuuksia. Projektin aikana yhteensä 438 henkilöä työllistyi ja projektin osallistujia oli yhteensä 1221 henkilöä.

Vuosi 2013 oli PIOTTY -projektin huippuvuosi, jolloin toimintaan osallistuneista 459 henkilöstä työllistyi 136 henkilöä. Työllistymisen hinnaksi muodostui noin 700 euroa. PIOTTY oli tuloksekain Pirkanmaan ELY-keskuksen työvoimapolitiisella avustuksella toteutettu projekti.

12/2013 mukana olevien työttömyyden kesto



URATEHDAS KÄYNNISTYI

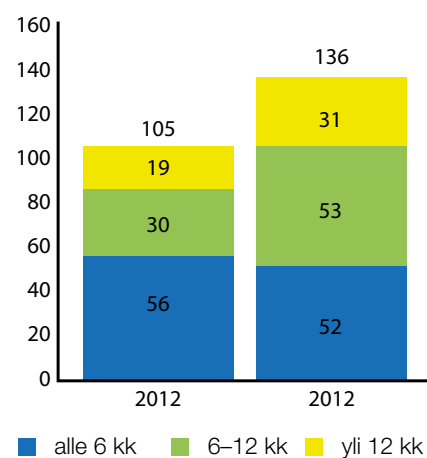
Uratehdas avasi porttinsa tiistaina 21.1.2014, jolloin Otavalankadulle oli saapunut kymmeniä projektalaisia, rahoittajia, kouluttajia, yritysten edustajia ja sidosryhmiä. Uusi brändi ja toimintasuunnitelma otettiin mielenkiinnolla vastaan. Uudet toimintamallit herättivät positiivista uteliaisuutta ja keskustelua avajaisvieraiden kesken. Avajaisten jälkeen Uratehtaan toiminta pyörähti käyntiin vilkkaasti; kahden ensimmäisen viikon aikana järjestettiin kuusi koulutustilaisuutta ja kaksi yritysesittelyä. Tapahtumatarjontaan on lisätty uusia valmennusaiheita sekä paljon toivottu cv-valokuvaus.

UUDET TUULET TAPAHTUMATARJONNASSA

Uusi työllisyysprojekti tarjoaa kuitenkin edeltäjänsä kattavammin ajankohtaisia ja tuoreimmat rekrytointin trendit huomiioonottavaa työnhaun valmennusta sekä uraohjausta.

Viime joulukuussa kokeilussa olleet LinkedIn workshopit niin vasta-alkajille kuin konkareillekin, ovat tulleet pysyvästi tapahtumatarjontaan. LinkedIn alkeet -workshop tarjotaan osana työnhaun työkaluja, jolloin jokaisella projektilaisella on mahdollisuus räätälöidä cv:n ja hakemuskirjeen lisäksi myös tehokas ammatillisen verkostoitumisen ja sähköisen työnhaun työkalu, LinkedIn-profiili, huippukuntoon.

Työllistyneet projektilaiset työttömyyden keston suhteen



URATEHDAS AVAA REKRYTOINTIPÖRSSIN

LinkedIn suosio näkyy myös projektilaisien keskuudessa, sillä viime syksynä perustettu LinkedIn -ryhmään liittyi kahdessadas henkilö tammikuun lopussa. Ryhmästä on muodostunut kattava, pirkanmaalaisia yrityksiä kiinnostava cv-pankki sekä työpaikkailmoitusten väylä.

Kaiken aikaa lisääntynyt yritysten kiinnostus työpaikkailmoitusten välittämiseen suoraan Uratehtaan projektilaisille antoi potkun oman rekrytointipörssin perustamisajatukselle. Innovatiivinen, käyttäjäystävällinen ja paikallinen rekrytointipörssi avautuu helmikuun 2014 aikana.

Tavoitteena on luoda yhä enemmän kohtaamisia työnantajien ja työnhakijoiden välillä. Pörssi tulee tarjoamaan työnhakijoille näkyvyyttä ja erottuvuut-

ta sekä yrityksille maksuttoman väylän etsiä huipputason asiantuntija ja osaa-ja tai jättää työpaikkailmoitus oikealle kohderyhmälle.

YRITYSYHTEISTYÖ KÄRKITAVOITTEENA

Rekrytointipörssi yhdistettynä yritysesittelyihin, on yrityksille tarjottava palvelupaketti, jonka avulla Uratehtaassa tavoitellaan lisää yritysyhteistyötä kuluvan toimintakauden aikana. Lisäksi Uratehdas on jo muodostanut jatkuvan yhteistyön start-up yritysten keskittymän sekä Pirkanmaalle rantautuvien ulkomaa-laisten yritysten työilmoitusväylänä ja osajien pankkina.

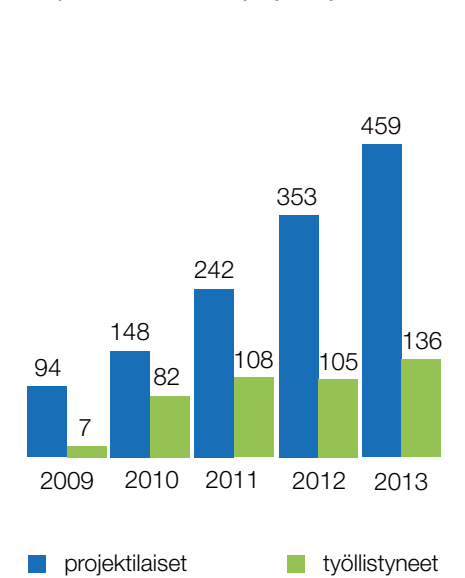
127.770 EUROA PIRKANMAAN ELY-KESKUKSELTA

Uratehtaan vastuutahona toimii Pirkanmaan omatoimisen työllistymisen tuki PIOTTY ry. Pirkanmaan ELY-keskus myönsi Uratehdas -projektille työllisyyspoliittista avustusta 127.770 euroa vuodelle 2014. Projektin kokonaisbudjetti on 143.200 euroa, josta omarahoitus-osuuden 15.430 euroa kattavat Tekniikan Akateemisten liitto TEK ry, Insinööriliitto IL ry, Tampereen Insinöörit ry, Suomen Ekonomiliitto SEFE ry ja Tradenomiliitto TRAL ry.

Lisätietoja Uratehtaasta www.uratehdas.fi

Uratehdas myös LinkedIn-ryhmässä "Uratehdas" sekä Facebookissa www.facebook.com/uratehdas

Projektilaisien määrät ja työllistyneet



TIISTAI 18.2.2014 KLO 9–13
TYÖHAASTATTELU, JARKKO
SIPILÄINEN (MPS FINLAND
CONSULTING OY)

Miten tulisi käyttäytyä työhaastattelussa ja millaisen hakijan työnantajat haluavat nähdä haastattelussa? Näihin kysymyksiin ei työnhakijan tule osata ainoastaan teoreettisesti vastata, vaan on myös käytännössä esiintymään sen mukaisesti! Tilanne vaatii harjoittelua ja sen mukana tulevaa varmuutta. Esiintymisen on vakuutettava työnantaja juuri sinun soveltuvuudestasi tehtävään. Koulutuksen vetää KTM Jarkko Sipiläinen.

Ilmoittautumiset pe 14.2.2014 klo 12 mennessä osoitteessa www.uratehdas.fi.

TORSTAI 20.2.2014 KLO 9–13
ITSETUNTO, JUTTA LAINO (OHJAAMO)

Toiminnallinen valmennus itsetunnon kehittämiseen. Aamupäivän aikana tarkastellaan itsetuntoa ja itsevarmuutta sekä käsitellään tahdonvoimaa, sen merkitystä ja keinoja sen vahvistamiseksi. Vuorovaikutustaitojen puolelta otetaan mu-

kaan assertiivisuuden käsite, joka on tervettä itsekkyyttä sekä jämäkkyyttä ja joka vaikuttaa itsearvostukseen. Kokonaisuus rakentuu monipuolisten harjoitteiden sekä yhteisten keskustelujen kautta. Koulutuksen työskentelymuotona ovat pienet tietoisut sekä työnhajauksellisella otteella toteutetut harjoitukset. Kouluttajana viestintä- ja vuorovaikutustaitojen kouluttaja, työnhajaa (STOry) Jutta Laino.

Ilmoittautumiset ti 18.2.2014 klo 12 mennessä osoitteessa www.uratehdas.fi.

TIISTAI 4.3.2014 KLO 9–13
SOVELTUVUUSARVIO, HANNA
NYQVIST (MPS FINLAND
CONSULTING OY)

Millaisia ovat soveltuvuusarviot? Miten niitä tehdään ja tulkitaan sekä mikä niissä on tärkeää rekrytointin kannalta? Erilaiset testityypit ja niiden käyttö? Koulutukseen osallistujille toimitetaan etukäteen linkit netissä toteutettavaan motivaatiokyselyyn ja yhteen persoonallisuuskyselyyn. Koulutuksessa käydään läpi näiden kyselyjen sisältöä ja tulos-

ten tulkintoja Erkki Esimerkin vastaus-ten pohjalta. Tavoitteena on työnhaun tukeminen lisäämällä tietoa ja kokemusta henkilöarvioinneista. Kouluttajana toimii psykologi Hanna Nyqvist.

Huom! Aikainen ilmoittautuminen ennakotehtävän vuoksi! Ilmoittautumiset ma 24.2.2014 klo 12 mennessä osoitteessa www.uratehdas.fi.

TORSTAI 6.3.2013 KLO 9–12
TYÖSOPIMUKSEN SISÄLTÖ, JANI
HUHTAMELLA (INSINÖÖRILIITTO RY)

Mikä on työ sopimuksen sisältö? Mitkä ovat työ sopimuksen solmimisen sudenkuopat? Määräaikaaisuuden perusteet? Koe aika? Palkan muodot? Matka-ajan korvaaminen? Ylitö korvaukset? Salassapitosopimus? Kilpailukieltosopimus? Sairausajan palkka? Työsuhteen ehtojen muuttaminen? Työehtosopimukset? Kouluttajana toimii Jani Huhtamella, joka toimii koulutusasi- amiehenä Insinööri liitossa.

Ilmoittautumiset ti 4.3.2014 klo 12 mennessä osoitteessa www.uratehdas.fi.

KONEINSINÖÖRI TYÖLLISTYI LVI-ALALLE

Työttömäksi jäänyt konetekniikan insinööri Jyrki Läärä osallistui LVI-alan täydennyskoulutukseen ja työllistyi heti koulutuksen päätyttyä. Opiskelupaikka löytyi PIOTTY-projektin kautta.

Jyrki Läärä oli työskennellyt yli 30 vuotta teollisuusautomaation parissa, kun hänet kolme vuotta sitten irtisanottiin työstään projekti-insinöörinä kansainvälisessä pienyrityksessä. Yli 50-vuotiaana työllistyminen ei ollut itsestään selvää eikä oman alan töitä ollut tarjolla.

”Meillä oli asiakasyrityksiä, joiden liikevaihto laski kahdeksasta miljoonasta eurosta 700 000:een vuonna 2009. Se kertoo, kuinka nopeaa teknologiateollisuuden lasku oli”, Läärä kertoo.

PIOTTYSTÄ TUKEA JA IDEOITA

Läärä sai tietää PIOTTY -työllisyysprojektista luettuaan aiheesta Tampereen Insinöörien lehdestä. Hän ilmoittautui heti mukaan, eikä päätöstä ole tarvinnut katua. ”Jos olisin jäänyt kotiin tekemättä mitään, niin en olisi nyt tässä tilanteessa, vaan kaukana siitä”, Läärä toteaa.

Kevättalvella 2011 Läärä kävi ahkerasti PIOTTY:n järjestämällä kursseilla Tampereen Akavan toimistolla. Läärän mielessä pyöri kysymys ”Mitäs nyt?”. Vastaus löytyi kevään aikana PIOTTY:n ansiosta.

Läärän ei ollut koskaan aiemmin tarvinnut tehdä työhakemusta eikä hänellä ollut uudesta suunnasta vielä mielikuvaa. Melko aikaisessa vaiheessa hänelle kuitenkin selvisi, että seuraavan työn täytyy jotenkin rakentua sen päälle, mitä on ennen tehnyt ja mitä jo osaa.

Parhainta antia PIOTTY:n koulutuksessa oli oman osaamisen pohtiminen. ”Yhdessä koulutuksessa pilkottiin osiin kaikki se, mitä oli ennen tehnyt: harrastukset, työt ja oman työn ohessa tehdyt hommat. Ajattelin, että olen ollut urani alussa vain myyntimiehenä yhdeksän vuotta. Mutta kun aloin miettiä työtäni tarkemmin, huomasin että siinäähän oli vaikka kuinka monta palikkaa”, Läärä kertoo.

Myös hakemuksen ja cv:n tekemiseen Läärä sai hyviä neuvoja PIOTTY:n asiantuntijoilta sekä muilta projektiin osallistuneilta. Kursseilla kävi pääosin sama porukka, joten toisia opittiin hie- man tuntemaan. Muille samassa tilanteessa oleville oli helppo avautua omista asioistaan. ”Kun hieman tutustuttiin toisiimme, niin herjakin alkoi lentää ja saatiin nauraa kaverien tuherruksille”, Läärä muistelee.

Toukokuussa 2011 PIOTTY:ssä esiteltiin LVI-tekniikan työvoimapolitiittista täydennyskoulutusta, jonka järjestää Tampereen teknillinen yliopisto. Läärä kiinnostui aiheesta, sillä hän oli toiminut erilaisissa isännöintitehtävissä 80-luvun puolivälistä saakka ja oli sitä kautta syventynyt kiinteistönpitoon. Läärä pääsi mukaan puolitoista vuotta kestäväan koulutukseen, joka alkoi lokakuussa 2011.

BONUKSENA ENERGIATODISTUSPÄTEVYYS

Läärän koulunkäynnistä oli vierähtänyt yli 30 vuotta, joten alku tuntui hankalalta. Ensimmäisen kahden viikon jälkeen hän ajatteli tehneensä väärän valinnan, mutta jo kuukauden kuluttua opiskelu alkoi tuntua mielekkäältä.

Pitkästä työkokemuksesta oli paljon hyötyä uuden alan opiskelussa. ”LVI-tekniikka ei loppujen lopuksi eroa kovinkaan paljon teollisuuden virtaustekniikasta. Väliaine on eri, mutta samat laskenta- ja muut ilmiöt toimivat molemmissa”, Läärä toteaa.

Koulutuksen aikana Läärä suoritti myös pätevyuden energiatodistusten laatimiseen. Opintoihin kuuluivat kaikki tarvittavat tiedot ja taidot pätevyuden hankkimiseen, mutta vapaaehtoiset tentit piti suorittaa omalla kustannuksella. Läärästä tämä osa koulutusta oli erittäin hyvä bonus, joka kannatti käyttää hyväkseen. Läärä on tehnyt-

kin muutamia energiatodistuksia, ja yksi hänen kurssikavereistaan työllistyi perustettuaan energiatodistuksia tarjoavan yrityksen.

Toinen erityisen hyödyllinen osa koulutusta oli useamman kuukauden mittainen rakennusautomaatio-osuus. Tampereen ammattikorkeakoululla järjestetyssä kokonaisuudessa käytiin läpi rakennusautomaatiojärjestelmiä ja opiskeltiin niiden ohjelmointia.

Koulutukseen kuuluvan puolen vuoden työssäoppimisjakson Läärä aloitti Tampereen kaupungin tilakeskuksella. Parin kuukauden kuluttua tilakeskukselta vinkattiin, että VTS Kiinteistöpalvelulla olisi tarvetta LVI-alan asiantuntijalle. Läärä otti yritykseen yhteyttä ja päätyi tekemään viimeiset työssäoppimisviikot nykyisellä työnantajallaan. Sittemmin Läärä palkattiin vakituiseen työsuhteeseen.

HYVÄ TYÖLLISYYSTILANNE YLLÄTTI

Läärä työskentelee VTS Kiinteistöpalvelulla energia-asiantuntijana. Hänen työpisteensä on rakennusautomaatiovalvomoissa, josta käsin tarkkaillaan kiinteistöjen automaation toimintaa. Lisäksi työhön kuuluu LVI-hankkeita, remontointia ja uudishankkeita sekä erilaisia sisäilmaongelmien selvityksiä.

Työssään Läärä nauttii siitä, että saa olla tekemisissä ihmisten kanssa ja että jatkuvasti oppii uutta. Hän arvostaa myös yrityksen hyvää yhteishenkeä ja ilmapiiriä, jossa kaikki auttavat toisiaan.

LVI-alan hyvä työllisyystilanne tuli Läärälle positiivisena yllätyksenä. Hän tietää monta tapausta, jossa yli 50-vuotias on työllistynyt alalle, ja vähän väliä hän kuulee avoimesta työpaikasta.

Vinkkinä kaikille työnhakijoille iästä riippumatta Läärä haluaa jakaa rohkaisevan ajatuksen, jonka hän sai kannustuksena tyttäreltään: ”Ikä on vain luku.”



PIRKAN HIIHTO

Su 2.3.
Niinisalo – Tampere

Suomalaisten laturetkien kuningasmatka Pirkan Hiihto kutsuu Sinut tervetulleeksi nauttimaan laduilleen. Valittavana on

kolme eri matkaa: 90 kilometrin Pirkan Hiihto, 52 km Retki-Pirkka ja 45 km Puoli-Pirkka.

90 km Pirkan Hiihto ja 52 km Retki-Pirkka starttaavat Niinisalon varuskunnasta, Kankaanpäästä. 45 km Puoli-Pirkka starttaa Hämeenkyrön lentokentältä.

Hinta: Pirkan Hiihto 55 € /hlö (norm. 90 € lähtöpaikalta), Retki-Pirkka 35 € /hlö (norm. 50 €) ja Puoli-Pirkka 38 € (norm. 55 €).

Lisätietoa sekä sitovat ilmoittautumiset ti 18.2. klo 12.00 mennessä osoitteessa www.tampereeninsinorit.fi.



Talviurheilupäivä

La 8.3.
Himos

Perinteinen talviurheilupäivä tarjoaa mahdollisuuden lähteä koko perheen voimin laskettelemaan Himokselle lauantaina 8.3.2014.

Talviurheilupäivä pitää sisällään päivälipun rinteisiin, arvostelin (kahvin, virvoitusjuoman, lämpimän kaakaon tms. ostoon) sekä keittolounaan Länsi-Himoksen huipulla.

Osanottomaksu: aikuiset 33 € (norm. aikuisten päivälippu 38 €), lapset 7–11 v. 22 € ja alle 7-vuotiaat kypäräpää ilmaiseksi. Huom! Osallistumismaksuun ei sisälly välineiden vuokraus eikä hiihtokoulua!

Sitovat ilmoittautumiset ke 19.2. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinorit.fi

Työhaun ja urasuunnittelun ABC

La 1.3. klo 9–17
Hotelli Ilves

Työhaun ja urasuunnittelun ABC -koulutus sopii erityisesti sinulle, joka haluat oppia hakemaan omia kiinnostuksenkohteitasi ja taitojasi vastaavia työpaikkoja, tunnistamaan vahvuutesi, pääsemään työhaastatteluihin sekä onnistumaan työhaussa. Kunnon päivitys nykyajan urasuunnitteluun ja työnhakuun on päivän aikana luvassa!

Ilmoittautumiset osoitteessa: www.uil.fi/koulutukset

IL:n Kevätkiertue

Ke 19.3. klo 18.00
Scandic Station

Oletko valmistunut insinööriksi syksyllä 2013? Osallistu IL:n kevätkiertueelle ja ota askel paremmalle uralle.

Kevätkiertueella kuulet, miten Insinööri-liiton jäsenyys tuo turvaa, menestystä ja hyötyä koko työelämäsi ajalle. Liiton ura-asiantuntija kertoo vinkkejä työnhakuun ja oman urasi suunnitteluun sekä miten IL:n urapalvelut ovat tässä jäsenen tukena. Kevätkiertue pitää sisällään myös maukkaan illallisen.

Ilmoittautumiset osoitteessa: www.uil.fi/kevatkiertue

Sosiaalisen median työnhaku & LinkedIn-workshop

Ke 9.4. & to 10.4.
klo 17.30–20.30
TI:n toimisto

Sosiaalinen media on tärkeimpiä työhaun kukanavia korkeasti koulutetulle työnhakijalle! Koulutus antaa laajan kuvan mitä kaikkea voit sosiaalisessa mediassa tehdä edistääksesi työnsaantimahdollisuksiasi. Kahden illan koulutuskokonaisuudesta vastaa Tom Laine, sosiaalisen median rekrytointin ja työhaun asiantuntija. Tämä Suomen verkostoitunein henkilö

LinkedInissä tarjoaa kattavan ja asiantuntevan kattauksen aiheeseen niin mielenkiintoisesti, että aika vaan hurahtaa ohitse!

Keskiviikkoillan koulutuksen teemana ovat Työnhaku sosiaalisessa mediassa sekä Asiantuntijuutta korostavat verkostot

- » Kanavat, toimijat, tavat
- » Miten ja miksi verkostoitua, ja kenen kanssa?
- » Itsensä brändääminen sosiaalisessa mediassa
- » Henkilöbrändäys ja asiantuntijuuden korostus
- » Referenssit ja suosittelut

» Rekrytointialan toimijat ja rekrytoivat yritykset sosiaalisessa mediassa

Torstai-iltana on LinkedIn-workshop:

- » Luodaan asiantuntijuutta korostava profiili LinkedIniin,
 - » Optimoidaan profiili hakukoneita varten, ja tutustutaan muihin LinkedInin ominaisuuksiin työhaun näkökulmasta käytännönläheisesti.
 - » Vinkit oman profiiliin optimointiin LinkedInissä
- Ilmoittautumiset osoitteessa: www.uil.fi/kevatkiertue



Tomaatteja! Tomaatteja! -festivaali on stand up -ilmiön suomalainen lippulaiva. Maaliskuun puolessa välissä kotimaisen koomikoiden kerma saapuu jälleen Tampereelle.

Illan nauruista vastaavat Jacke Björklund MC, Ismo Leikola, Tomi Walamies, Ilari Johansson, Joni Koivuniemi sekä Heli Sutela.

Liput: 24 € /hlö (norm. 30,50 €).

Sitovat ilmoittautumiset ke 26.2. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinorit.fi

Tomaatteja! Tomaatteja! **Pe 14.3.** klo 21.00
Tampere-talo, Sorsapuistosali

MÖRKÖOOPPERA

Su 30.3. klo 17.00
Tampere-talo, Pieni Sali

Jouni-poika lähtee kesälomanviettoon maalle. Äiti neuvoo Jounia käyttäytymään rauhallisesti, ettei vanha isomummo rasi. Neuvot haihtuvat kesätuuleen, kun railakas mummo tutustuttaa Jounin metsän veikeään asukkiin Mörr-Möykkyyn. Jouni ja Mörr-Möykky matkavat yhdessä peikkovuorelle elävän pullan ja hai-sevista asioista nauttivien rumahisten saattelemina. Kestääkö Mörr-Möykyn ja Jounin ystävyys syksyn saapumisen ja Jounin paluun kaupunkiin?

Liput: aikuiset 10 € /hlö (norm. 17,50 €), alle 13-vuotiaat 7 € /hlö (norm. 12,50 €). Sitovat ilmoittautumiset ti 25.2. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinorit.fi

Kuninkaan puhe

La 29.3. klo 19.00
Tampereen Työväen Teatteri

Englannin kuningas Edvard VIII on luopunut kruunustaan. Valta siirtyy hänen veljelleen, jonka suoriutuminen kuninkaan velvollisuuksista näyttää lähes mahdottomalta – hän kärsii vaikeasta änktyksestä. Vaiva on vakava, koska kansaa johdetaan puheella. Kuvaan astuu puheterapeutti, joka ryhtyy auttamaan kuningasta määrätietoisesti.

Eletään 1930-luvun lopun uhkaavia aikoja maailmanpalon alla. Hitlerin nouseva mahti haastaa demokratiaa vartioivan Britannian. Tarvitaan vahva johtaja yhdistämään kansakunnan rivit. Tarvitaan vakuuttava radiopuhe, joka kohottaisi mielialat. Kuningas Yrjö VI:n tositarina perustuva Kuninkaan puhe on vaikuttava ja liikuttava kertomus inhimillisestä tekijästä. Tampereen Työväen Teatterin näytelmäversion ohjaa Pentti Kotkaniemi, ja päärooleissa nähdään Tommi Raitolehto (kuningas) ja Auvo Vihro (puheopettaja).

Liput: 25 € /hlö (norm. 30,50 € /hlö). Huom! Lippuja on rajoitettu määrä!

Sitovat ilmoittautumiset to 27.2. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi



Pe 4.4. klo 19.00
Pakkahuoneen Klubi

TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY:N 95-VUOTISJUHLA

**STAND UP -KOOMIKKO
TOMMI TUOMINEN
UNIKLUBI**



Tampereen Insinöörit ry:n 95-vuotisjuhla järjestetään perjantaina 4.4.2014 Klubilla Tullikamarinaukiolla. Ovet aukeavat klo 19.00. Vapaamuotoisen vuosijuhlan avaa Tampereen Insinöörien puheenjohtaja Kalle Kiili. Sen jälkeen lavalle hypää tamperelainen stand up -koomikko Tommi Tuominen.

Illan keikan heittää Uniklubi. Uniklubi on hämeenkyröläinen sittemmin tamperelaistunut bändi, joka tunnetaan mm. hiteistään "Rakkautta ja piikkilankaa", "Huomenna" ja "Mitä vittua". Yhtye on uudessa kokoonpanossa julkaissut albumia ennakkoivan singlen "Sydän janoaa" 31.1.2014.

Asu vapaa mutta pakollinen pukukoodilla *smart casual*.

Liput 10 euroa /hlö (max 2 kpl/jäsen). Lippuja on rajoitettu määrä! Lisätiedot ja lippujen tilaukset www.tampereeninsinoorit.fi

SUPERMESSUT

Pe 11.–su 13.4.
Tampereen Messu- ja Urheilukeskus

Supermessut kokoavat neljä suositua sekä yhden upouuden tapahtuman saman katon alle. Perjantaista sunnuntaihin kestävät Puutarha-messut, Kotimaan Matkailumessut, Tampereen Viinimessut, Kirja-teema-alue sekä ensimmäistä kertaa järjestettävä Tampere Bike Show kokoavat yhteen tuhansia kävijöitä.

Puutarha-messujen tarjonnassa huomioidaan niin kotipihan kuin mökkiym-

päristönkin rakentajia ja multasormia. Kotimaan Matkailumessut inspiroivat kävijöitä tutustumaan kiehtovaan kotimaamme. Kirja-teema-alue antaa monipuoliset puitteet kirjallisuuden ystäville perehtyä kirjatarjontaan, lukemiseen ja lukelämyksiin. Tampereen Viinimessujen välitön ja rento ilmapiiri kutsuu kaikkia viineistä kiinnostuneita ja alan harrastajia tutustumaan uusiin makuelämyksiin sekä viinistämisen erilaisiin mahdollisuuksiin. Tampere Bike kokoaa yhteen alan harrastajat ja moottoripyöräilystä kiinnostuneen suuren yleisön.

Liput: 7 €/hlö (norm. 14 €). Sitovat ilmoittautumiset ti 18.4. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi.

WAPPU-BRUNSSI

To 1.5. klo 11.00–12.30
Tl:n toimisto

Mukavaa yhdessäoloa koko perheelle jo perinteeksi tulleella brunssilla. 50 ensimmäistä mahtuu mukaan.

Sitovat ilmoittautumiset to 24.4. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

Kesäteatteri: RiemuRahat

Ke 11.6. klo 19.00
Tampereen Komediateatteri

Komediateatterin katetulla ulkoilmanäyttämöllä nähdään hulvaton brittifarssi Riemurahat. Riemurahojen juoni on farssitaituri Cooneyn taattuun tyyliin nasevan nautittavaa sekuntipeliä. Farssi on täynnä vauhtia, väärinkäsityksiä, puolituhamuksia ja ovista säntäileviä ihmisiä aivan kuten kunnon farssissa kuulokin olla.

Henry Perkins saapuu syntymäpäivänään kotiin melkein miljoonan rikkaampana. Hän sattui olemaan oikeassa paikassa oikeaan aikaan, ja salkut menivät sekaisin. Tästä alkaa farssimestari Cooneyn tyylin mukaisesti nautittava sekuntipeli, johon sotkeutuvat ystäväpariskunta, poliisi, taksikuski ja italialainen gangsteri.

Liput 25 € /hlö 15.3. asti, sis. kahvin ja viinerin (norm. 43 €).

Liput 28 € /hlö ke 30.4. asti, sis. kahvin ja viinerin (norm. 43 €).

Max. 4 lippua jäsen. Sitovat ilmoittautumiset osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi



TÄYSIN
OMASSA
LUOKASSAAN.
NOKIA LUMIA 1020



LUMIAN LIPPULAIVA

1020

PONNISTAA TAMPEREELTA

Tampereella on mustamakkara, Särkänniemi ja Popeda. Ja nyt myös Nokia Lumia 1020, joka on lähtöisin Hervannan perukoilta, tamperelaisten insinöörien aivoista.

Heinäkuussa 2013 julkistettu Nokia Lumia 1020 on puolen vuoden aikana kerännyt paljon positiivista huomiota ja napsinut useita alan palkintoja. Puhelin on palkittu muun muassa innovatiivisuudestaan niin Saksassa kuin Iso-Britanniassa ja valittu vuoden tuotteeksi useiden internetsivustojen lukijäänestyksissä. Ylistystä puhelin on kerännyt etenkin kameraominaisuuksiensa suhteen.

”1020 on niin kutsuttu keihäänkärkituote”, Nokian Tampereen toimipaikan tuotekehitysjohtaja, insinööri Tero Blomqvist toteaa.

Keihäänkärjellä Blomqvist viittaa 1020:ssä käytettyihin ennennäkemättömiin teknologioihin, joiden esittely yleisölle raivaa tietä taas uusille tuotteille.

Lumia 1020 on nimenomaan tamperelainen tuote. Fyysisesti puhelin on koottu Kiinassa, mutta Tampereen toimipaikalla on tuotteen vetovastuu. Blomqvistin mukaan 1020:n on pääsääntöisesti tamperelaisen insinöörin suunnittelema.

”Olemme olleet vahvasti mukana siinä, miltä valmis tuote näyttää, tuntuu ja mitä se pitää sisällään.”

OSA HISTORIAA

Tero Blomqvist työskentelee Nokian Hermiassa sijaisevassa toimipaikassa älypuhelinorganisaatiossa, johon kuuluu eri osa-aluiden taitajia aina teknikoista insinööreihin ja tohtoreihin. Tampereen älypuhelinorganisaation vahvuus piilee perinteissä. Uusimpaankin puhelimeen integroitua audio- ja kameratek-

nologiaa on kehitetty Tampereella noin kymmenen vuotta. Osaaminen ja vankka historia tuotteen parissa tekevät teknologioiden integroinnista osaksi laitetta kivuttomampaa.

1020:n kehitysprosessin vauhtia Blomqvist ei voi paljastaa, mutta kelkaan on pitänyt hypätä nopeasti.

”Me Tampereella raivaamme tuoteteknologioita eteenpäin. Tuote-päällikömmä haistelevat ihmisten ja markkinoiden fiiliksiä siitä, mitä kahden vuoden päästä halutaan. Tätä me lähdemme sitten ajamaan tuotesuunnittelun puolella.”

Nokia hyödyntää tekemisessään globaalisuuttaan. Tuotteeseen osallistuvat toimipaikat sijaitsevat Tampereen lisäksi Salossa, Espoossa, Kiinan Pekingissä ja Yhdysvaltojen San Diegossa. Prosessin globaalista luonteesta huolimatta Blomqvist korostaa Lumia 1020:n tamperelaisuutta.

”Pirkanmaalaisuus on yksi Tampereen toimipaikkamme strategian kulmakivistä, ja teemme paljon yhteistyötä paikallisten oppilaitosten ja muiden toimijoiden kanssa.”

Toimipaikat muualla maailmassa ovat tärkeitä etenkin puhelimen testauksen takia. Paikalliset viranomais- ja operattorivaatimukset täytyy testata asiakkaan maaperällä.

TAMPERELAISOPISKELIJAT KESÄTÖIHIN

Käytännössä Nokian yhteistyö tamperelaisten tahojen kanssa näkyy esimerkiksi kesätyöntekijöiden rekrytoinnissa, joka on alkanut taas alkuvuodesta.

”Työllistämme mielellämme alan opiskelijoita, ja sitä kautta voimme saada päättötyöntekijöitäkin. Uskon, että moni tuleva kesätyöntekijä päätyy harjoitteluun meille”, Blomqvist kertoo.

Erityisesti älypuhelinorganisaatiossa ollaan kiinnostuneita rf-teknologiaosajista, mekaniikka- ja materiaali-ihmisistä ja matalan tason ohjelmisto-osajista. Töitä löytyy myös erilaisille rautapuolen ihmisille ja piirilevyintegroinnin sekä laatuapuolen testaamisen parissa.

Tällä hetkellä Lumia-organisaatiossa työskennellään tuotevastuun piirissä. Alkuvuodesta puhelimeen julkaistiin uusi ohjelmistopäivitys.

”Tietenkin seuraamme kaikkia markkinoilla olevia tuotteitamme tarkasti ja pyrimme parantelemaan niitä entisestään.”

Suurin osa toimipaikan ihmisistä keskittyy kuitenkin jo tulevaisuuden aktiviteetteihin, joista Blomqvist ei vielä tässä vaiheessa vuotta pysty sanomaan enempää.

”Hienoja juttuja on tulossa.”

NOPEUTTA JA INNOVATIIVISUUTTA

Tampereella ollaan ylpeitä viimeisimmästä paikkakunnalla suunnitellusta Lumiasta. Laitteessa on onnistuttu tuomaan nopealla tahdilla markkinoille uudenlainen kamerateknologia.

”On selvää, että kyseessä on melko arvokas tuote, jota kaikki eivät halua. 1020 on kuitenkin hyvä osoitus siitä, millaista taitoa meillä talossa on.”

Blomqvist pitää Lumiaa selvänä haastajana, mutta näkee haastajan roo-



lissa myös tuottavuutta: Asiat pitää miettiä uusiksi.

"Olemme olleet aggressiivisia ja onnistuneet liikkeissämme. Lumiassa on mielestäni paljon potentiaalia, ja uskon, että kahden vuoden päästä olemme jo aivan erilaisessa tilanteessa muihin markkinoilla oleviin brändeihin nähden."

Lumian tuotekehityksen nopeus tulee osaavista tuointegrointiteimeistä, jotka pystyvät suoriutumaan uusista tehtävistä hyvin kilpailukykyisessä ajassa. Prosesseissa hyödynnetään myös aika-vyöhykkeitä, joiden avulla töitä voidaan tehdä käytännössä ympäri vuorokauden. Töitä voidaan kierrättää vuorokausirytmien mukaan Kiinasta ja Suomeen ja edelleen Yhdysvaltoihin. Lisäksi tiimien välinen jatkuva vuoropuhelu nopeuttaa asioita. Suunnitelmia voidaan näin muuttaa vauhdista.

Tuotekehityksen nopeuden lisäksi Blomqvist näkee Lumian vahvuutena sen teknologiat, muun muassa ylivoimai-

sen kamera- ja audiopuolen. Hän nostaa esiin myös kyvyn tehdä laadullisesti kilpailukykyisiä tuotteita halvempiin hintakategorioihin, joissa peli on usein hyvin-kin raakaa.

"Olemme onnistuneet kehittämään kokonaisen Lumia-tuoteperheen aina tableteista juuri alempien hintakategorioiden tuotteisiin."

ETEENPÄIN MYÖS JATKOSSA

Tampereella on huolehdittu Nokian kamerapuhelimien tuotekehityksestä aina 1990-luvun lopulta lähtien, jolloin toimipaikassa keskityttiin kommunikaattoreihin. Tämän jälkeen talossa on tehty niin Symbianin huipputuotteita kuin jo edesmenneitä Meegoa.

Sama meno jatkuu vielä tulevien Microsoft-kauppojen jälkeenkin. Lähes kaikki älypuhelinorganisaation työntekijät siirtyvät Microsoftille, ja Tampereella tulee olemaan vahva rooli

hankkeiden eteenpäinviemisessä myös jatkossa.

"Prosessin voi siirtää, mutta ihmisiä ei ja juuri ihmisissä on se osaaminen. Me olemme tehneet tätä jo parikymmentä vuotta, eikä tätä kulttuuria voi mitenkään ulkoistaa."

Blomqvist näkee Tampereen erittäin houkuttelevana kohteena niin yrityksille kuin ihmisillekin. Hänen mukaansa kaupungissa on kohtuullinen hintataso, paljon osaamista ja ylipäättään kaikki tarvittava. Hän uskoo myös tamperelaisilla insinööreillä olevan edelleen kova kysyntä mobiiliteknologioiden parissa. Todisteeksi väitteelleen hän nostaa esiin Intelin tulon Tampereelle ja myös Microsoftin tulevat Nokia-kaupat.

"Microsoft halusi ostaa itselleen muun muassa tamperelaista tuotekehitysosaa. Minun henkilökohtainen mielipiteeni tamperelaisena insinöörinä on, että me olemme erittäin vahvassa asemassa globaalissa kilpajuoksussa."

HAKKERI EI PÄÄSE OHJAILEMAAN LIIKENNETTÄ RANTATUNNELIN TEKNIikka ON HYVIN SUOJATTU

Tampereen Insinöörien valtuusto sai marraskuisen kokouksensa yhteydessä kuulla ajankohtaisen esityksen rantatunnelin teknisistä järjestelmistä. Utelaille insinööreille vakuutettiin, että hakkerit eivät pääse tunkeutumaan monimutkaisiin järjestelmiin.



Mediassa käyty keskustelu Suomen pisimmän tunnelin hankesuunnitelmasta oli rakentamispäätöstä valmistellessa poukkoilevaa ja joskus vaikeasti hahmotettavaa.

Omalla tavallaan monimutkaisemmaksi keskustelu olisi mennyt jos mukaan olisi otettu tunnelin tekniset järjestelmät.

Teknisten järjestelmien suunnittelusta vastaava Tapani Toivanen totesi

Tampereen Insinöörien valtuuston tilaisuudessa, että tunnelin järjestelmät ovat kieltämättä monimutkaiset ja niistä riittäisi puhetta tuntikausiksi.

"Suurin osa järjestelmistä on EU-direktiivien myötä pakollisia ja liikenne-



Tunnelien suunnittelu on Suomessa käynyt monimutkaisemmaksi viime vuosikymmeninä. Suuri osa teknisistä järjestelmistä on EU-direktiivien myötä pakollisia.



viraston täytyy noudattaa ohjeita. Osa järjestelmistä on kuitenkin tullut suunnitelmiin mukaan ikään kuin suomalaisen tunnelirakentamisen perinteenä.”

VAATIMUSTASOA NOSTETAAN

Toivasen mukaan tunnelien suunnittelu on Suomessa käynyt viime vuosikymmenien aikana jatkuvasti monimutkaisemmaksi.

”Meillä on ollut tapana, että kun johonkin tunneliin rakennetaan tietty järjestelmä niin se yleensä otetaan mukaan myös seuraavaan tunneliprojektiin. Näin eri järjestelmien määrä on koko ajan kasvanut.”

Tampereen rantatunnelikin on edeltäjiään kehittyneempi. Myös monien perusrasoiden vaatimustasoa on nostettu,

minkä tavallinen tunnelinkäyttäjäkin voi aikanaan huomata.

”Esimerkiksi poistumisteiden tiheyttä ja sammuttimien määrää on edelleen kasvatettu verrattuna aiempiin tunneleihin.”

”Vaikka järjestelmät ovat monimutkaisia ja ne kommunikoivat sekä keskenään että ulospäin, on verkko turvattu eikä siihen pääse tunkeutumaan”, Toivanen vakuuttaa.

PAIKALLISVALVOMO ERIKOISTILANTEITA VARTEN

Rantatunnelin teknisistä järjestelmistä on julkisuudessa puhuttu enimmäkseen pakokaasujen poistosta sekä tunneliin mahdollisesti tihkuvan veden pumpaamisesta, lähinnä siitä syystä, että ne olivat tunnelin vastustajien yleisiä huolenaiheita.

Tekniset järjestelmät on hankesuunnitelmassa jaettu kuuteen osa-alueeseen. Liikenteen hallinnan lisäksi tunnelin järjestelmät koskevat sähkönjakelua, tele- ja turvajärjestelmiä, LVI-puolta sekä tunnelin valaistusta.

Tunnelin päälle rakennettava paikallisvalvomo on normaalisti tyhjillään ja miehitetään vain poikkeustilanteissa.

”Ympäri vuorokautista liikenteenvalvontaa pidetään yllä Tampereen liikennekeskuksessa, joka sijaitsee tällä hetkellä Attilan tiloissa, mutta siirtyy vanhan hätäkeskuksen tiloihin todennäköisesti jo vuonna 2014”, Toivanen selvittää.

Tunnelilla on oma 20 kilovoltin sähköliittymä ja täydellisiin sähkökatkoksiiin on luonnollisesti varauduttu.

”Paikallisvalvomossa on varavoimakone, joka on paljon sähköä vievän savun-

poistojärjestelmän takia kolme kertaa suurempi kuin vastaavat muualla Suomessa. Varavaimalle vaihto tapahtuu tarvittaessa automaattisesti”, Toivanen kertoo.

RAJAPINNAT KEHITTYVÄT

Paikallisvalvomo ja tunnelin eri järjestelmät on integroitu sekä keskenään että ulkoisiin järjestelmiin, kuten tieliikennekeskukseen.

Ajankohtaiset säätiedot saadaan liikennevirastolta, ja tietoliikenneyhteydet viranomaisverkkoihin pidetään kunnossa.

Tunnelin toiminnan ja turvallisuuden kannalta on tärkeintä, että osin itsenäisesti toimivien järjestelmien rajapinnat ovat yhteensopivia.

”Järjestelmien rajapinnat ovat usein muutoksessa, minkä vuoksi täytyy jatkossakin luoda uusia ohjelmia järjes-

telmien väliin. Onneksi kaikki järjestelmät eivät kuitenkaan muutu kerralla”, Toivanen sanoo.

TURVALLISUUS ETUSIJALLA

Tien käyttäjälle teknisistä järjestelmistä ovat eniten näkyvillä liikenteen ohjausjärjestelmät, joihin kuuluvat esimerkiksi olosuhteiden mukaan muuttuvat opasteet, opastetaulut ja nopeusrajoitukset.

”Liikennekamerat seuraavat liikennettä sekä tunnelin sisällä että ulkona, ja onnettomuustilanteissa kais-tanohjausjärjestelmä ja tarvittaessa liikennevalot ja -puomit otetaan käyttöön. Häiriönhavaintojärjestelmä on käytössä vuorokauden ympäri.”

Tele- ja turvajärjestelmään kuuluvat kuituilmaisimiin perustuva paloilmoinjärjestelmä sekä hätäkuulutusjärjestelmä.

Eri järjestelmät tukevat toisiaan.

”Esimerkiksi tieto tulipalosta saadaan usein liikenteen häiriönhavaintojärjestelmästä tulevan hälytyksen ja kamerakuvan perusteella jo ennen kuin varsinainen paloilmoinjärjestelmä hälyttää”, Toivanen selvittää.

OMA KÄYTÄVÄ TEKNIIKALLE

Tunnelin rakentamiseen liittyvistä erikoisuuksista Toivanen mainitsee niin sanotun erillisen tekniikkakäytävän, jonka merkitys korostuu rakentamisen aikana.

”Tekniikkakäytävään voidaan tunnelin edistyessä sijoittaa heti osa kaapeleista, mikä järkevöittää työjärjestystä ja helpottaa rakentamista.”

SUURMENESTYJÄ TOISI PAIKALLISTA NÄKYVYYTTÄ TAMPERE PARANTAA ASEMIAAN PELITEOLLISUUDESSA.

Tampereella toimii Helsingin jälkeen Suomen suurin pelialan klusteri. Pelialan toimijoiden yhteisiä etuja ajavassa Neogames-yhdistyksessä uskotaan, että tamperelaisten firmojen joukosta voi löytyä seuraava kansainvälinen menestystarina.

Tampereen peliteollisuuden vertailu suoraan Helsinkiin on vaikeaa, koska täältä puuttuu ainakin toistaiseksi Rovion tai Supercellin kaltainen suurmenestyjä, joka innostaisi muita yrityksiä ja toisi alueen peliteollisuudelle näkyvyyttä.

Tampereen pelifirmat ovat lisäksi iältään melko nuoria.

”Vanhimmat pelialan yritykset ovat täällä syntyneet vasta 2000-luvun puolella”, kertoo Neogames Finlandin toiminnanjohtaja KooPee Hiltunen.

Vuonna 2010 Tampereella toimi 11 pelialan yritystä, kolmen viimeisimmän vuoden aikana luku on noussut jo yli neljääkymmeneen. Suomessa pelialan ytimeksi laskettavan pelinkehityksen ja pelipalvelujen liikevaihto on kasvanut viidessä vuodessa lähes kymmenkertaiseksi ja ala työllistää noin 2500 henkeä.

KOVA TAHTI

Jo pelkästään pelialan firmojen lukumäärän kasvusta voi päätellä, että toimiala elää jatkuvassa murroksessa.

Pelit ja pelialustat, yritysten arvoketjut ja jakelukanavat sekä pelaajakunta muuttuvat ja kehittyvät koko ajan ja avaavat uusia mahdollisuuksia menestykseen.

”Bisnestä voi pelialalla tehdä monella tavalla ja väyliä menestykseen on todella erilaisia. Kahta firmaa voi olla vaikea verrata keskenään”, Hiltunen sanoo.

Pelialan hektisyys luo yhtä lailla haasteita sekä maailmalla menestyneille

Neogamesin toiminnanjohtaja KooPee Hiltusen mukaan pelialan firmoja vaivaa ajoittain työvoimapula.

jättifirmoille että muutaman hengen tamperelaisille pikkuyrityksille.

”Suurilla ja pienillä yrityksillä on peliteollisuudessa aina sama kansainvälinen näkökulma. Suomesta vientiin menee lähes 99 prosenttia tuotteista ja kotimaan markkinoita käytetään rajoitetusti vain esimerkiksi pelien testaukseen jatkokehittelyä varten”, Hiltunen sanoo.

EDUNVALVOJA TARPEEN

Tampereella toimistoaan pyörittävä Neogames Finland on ajanut pelialan

toimijoiden etuja jo vuodesta 2003 lähtien, ensin Hermian yhteydessä ja vuodesta 2012 itsenäisenä yhdistyksenä.

Yhdistys on ollut tärkeänä taustavaikuttajana pelialan paikallisessa kehityksessä.

Neogames tuki vahvasti Hermia Oy:n vuosina 2010–2013 vetämää Manse Games -projektia, jonka tavoitteena oli pelialan paikallisen yhteistyön lisääminen ja yleisen näkyvyyden parantaminen. Toiveena on, että Tampereelta ponnahtaisi esiin esimerkiksi oululaisen Fingersoftin tapainen menestytjä.



Medianäkyvyys lisää tietoisuutta pelialan mahdollisuuksista, uskoo Suvi Latva Neogamesista.

”Medianäkyvyys on itseään ruokkivaa ja lisää tietoisuutta pelialan mahdollisuuksista”, projektia vetänyt Suvi Latva kertoo.

Latvan mukaan pelialalla yhteistyö sujuu hyvin ja yleensä ollaan melko aulialta auttamaan toisia firmoja vaikkapa alihankkijoiden etsimisessä.

”Esimerkiksi helsinkiläinen firma saattaa neuvoa yhteistyökumppaninsa tamperelaisen firman asiakkaaksi”.

TYÖVOIMA LIIKEKANNALLA

KooPee Hiltusen mukaan Tampereella pelialan työmarkkinatilanteeseen on vaikuttanut paljon Universomon tarina, joka saavutti päätepisteensä vuonna 2010.

Universomon käytyä YT-neuvottelut ja lopetettua pian sen jälkeen toimintansa markkinoille vapautui noin kuusikymmentä pelialan tekijää pelkästään Tampereella.

”Sittemmin nämä henkilöt ovat sittemmin perustaneet useita omia firmoja sekä Helsinkiin että Tampereelle”.

Hiltunen pitää Universomon tarinaa tyypillisenä pelialalla. Vuosituhannen alussa perustettu mobiilipelistudio myytiin Kaliforniaan ja vain muutama vuosi sen jälkeen toiminta lopetettiin emoyhtiön taloudellisten vaikeuksien takia.

”Pelialalle ovat tyypillistä tällaiset epäjatkuvuuskohdat, joiden jälkeen pitää löytää täysin uusi suunta”, Hiltunen sanoo.

HARJOITTELUPAIKKA KIVEN ALLA

Pelialan koulutusta järjestetään tällä hetkellä toisen asteen koulutuksena, ammattikorkeakouluissa sekä yliopistoissa.

Alalla toimii monenlaisia tekijöitä, insinöörejä, datanomeja, humanisteja sekä toisen asteen koulutuksen saaneita, joten koulutustarpeitten selvittäminen ei ole aina helppoa. Teknisen osaamisen lisäksi alalla tarvitaan myös luovaa työpanosta.



”Päätoimenkuvia on alalla useita liittyen pelien suunnitteluun, ohjelmointiin, luovaan toimintaan ja johtamiseen”, Hiltunen sanoo.

Pelifirmoja on ajoittain vaivannut työvoimapula, myös Tampereella. Koulutusta alalle on järjestetty noin kymmenen vuoden ajan, mutta suuremmissa mittakaavassa vasta parin viime vuoden ajan.

”Olemme koonneet yhteen oppilaitosten tarjontaa ja selvittäneet mitä koulutusta tarvittaisiin juuri nyt. Ongelmana on, että tarpeita määriteltäessä pitäisi pystyä näkemään neljän viiden vuoden päähän”, Hiltunen sanoo.

Eräs ongelma on harjoittelupaikkojen vähyys.

”Pelifirmat ovat yleensä pieniä eivätkä pysty ottamaan kuin korkeintaan yhden harjoittelijan kerrallaan”.

MAHDOLLISUUS INSINÖÖRILLE

Insinöörin koulutus on kelvollinen pohja pelialalle pyrkimiseen. Toisella toimialalla hankittu tekninen osaami-

nen voi olla kuranttia myös pelien maailmassa.

”Esimerkiksi tietotekniikan puolella voi olla serveripuolen ja pilviteknologian osaamista jota tarvitaan pelipuolella”, Hiltunen sanoo.

Alan vaihto merkitsee ainakin aluksi todennäköisesti tinkimistä palkasta.

”On aivan eri asia olla työssä Nokialla tai pienessä pelifirmassa. Menestymisen mahdollisuuskin on tietysti olemassa.”

PITKÄJÄNTEISYYTTÄ VAADITAAN

Oman peli-idean kanssa on turha lähteä pikavoittoja hakemaan. Hiltunen muistuttaa, että esimerkiksi Rovio ehti toimia kuusi vuotta ennen menestystään ja myös Supercellin ja Fingersoftin tekijöillä oli pitkä tausta alalla ennen voittojen tekoa.

Hyväkin idea on arvoton, jos sen toteuttamiseen ja jalostamiseen ei ole olemassa tarvittavaa koneistoa.

”Tarvitaan hyvä liiketoimintasuunnitelma, rahoittajia, hyvät tekijät ja markkinointi ja paljon aikaa uhrattavaksi.”

NUORI KONKARI

Tampereen Insinöörien uusi puheenjohtaja Kalle Kiili näkee ay-liikkeen etenkin kehittäjänä ja haluaa osaltaan edesauttaa työolainsäädännön tuomista tähän päivään. Näkemystä hän ammentaa etenkin vuosistaan luottamusmiehenä.

Vuoden alusta Tampereen Insinöörien hallituksen ruorissa aloitti uusi mies. Puheenjohtajaksi valittu 31-vuotias insinööri Kalle Kiili voi olla tehtävänsä uusi, mutta työntekijöiden puolella hän on työskennellyt jo vuosia niin työpaikkansa luottamusmiehenä kuin insinöörien hallituksen rivijäsenenä. Tampereen Insinöörien hallituksen lisäksi Kiili toimii keskusliitto Insinööriliiton hallituksessa ja Ylempien Toimihenkilöiden Teknologia-teollisuuden taustaryhmässä.

”Kai tässä joku maailmaparannusvieti on takana”, Kiili naurahtaa.

Veto ammattiyhdistystoimintaan lähete kuitenkin sydäimestä. Kiili korostaa, että järjestötyöstä on muodostunut hänelle erittäin mieluista harrastustoimintaa.

”Toivon, että yhdistys pystyisi tarjoamaan ihmisille samanlaista tunnetta laajemminkin. Tämä on hyvä paikka vaikuttaa siihen, miltä maailma näyttää tulevaisuudessa.”

MUUTOKSEN TUULIA

Kiili on toiminut paikallaan vasta vajaan kuukauden. Mielessä on suurempiakin visioita, mutta vielä hän ei ole ehtinyt toteutukseen saakka. Kiili kuitenkin korostaa, että tarkoitus ei ole hoppuilla, vaan tutustua ensin rauhassa tehtäväkenttään. Johtoajatukseksi hänellä on ammattiyhdistysliikkeen tuominen tähän päivään.

”Maailma ei enää ole se sama kuin mikä se oli, kun ay-toimintaa aloitettiin Suomessa. Parikymmentä vuotta on pärjätty hyvin samoilla eväillä, koska Suomessa on ollut ainutlaatuista osaamista. Nyt on kuitenkin herätty siihen, että olemme kustannuskilpailukyso-dassa muiden maiden kanssa”, hän huomauttaa.

Kiili haluaa jatkaa Tampereen Insinöörien vahvaa kehittämishenkeä. Hänen mielestään ay-liikkeen tehtävä on paljon laajempi kuin pelkästään palkankorotusten ajaminen. Ensisijainen tarkoitus ei ole ajaa lakon uhalla kovia palkankorotuksia yhä harvemmillä työ-säkäyville, vaan että yhä useammalle olisi töitä ja työnteolla saavutetaan hyvä elintaso.

”Automaattista tuottoa ei enää synny, joten ay-liikkeen pitää tehdä entistä enemmän yhteistyötä työnantajapuolen kanssa, jotta tuottoa alkaisi syntyään sen sijaan, että vain kiisteltäisiin, miten mahdollinen tuotto jaetaan.”

Kiilin mukaan Suomen suurimpia ongelmia on positiivisen energian piilotte-lu. Insinöörien osaamista ei tällä hetkellä osata hyödyntää täysin, työaika tuhlataan epävarmuuden voittamiseen, ja vil-limmät ideat ammutaan lähes poikkeuk-setta alas.

”Siinä tapetaan sitä positiivista luovuutta, mikä on varsinkin insinööreis-sä sisäänrakennettua jo ihan työn vaati-muksienkin takia”, hän toteaa.

TAMPEREELLA VAHVAA OSAAMISTA

Kiili pyrkii omien sanojensa mukaan toimimaan Tampereen Insinöörien puheenjohtajana tekemisen meningillä ja avoimena jokaiselle mielipiteelle.

”Toisaalta, vaikka toiminkin nöyrällä asenteella, en aio nöyristellä. Tajuan, että mikään ei tapahdu sormia nap-sauttamalla, vaan töitä tarvitaan aina, mutta toisaalta hyvien ideoiden kohdalla en aio pysähtyä ensimmäiseen vastustukseen.”

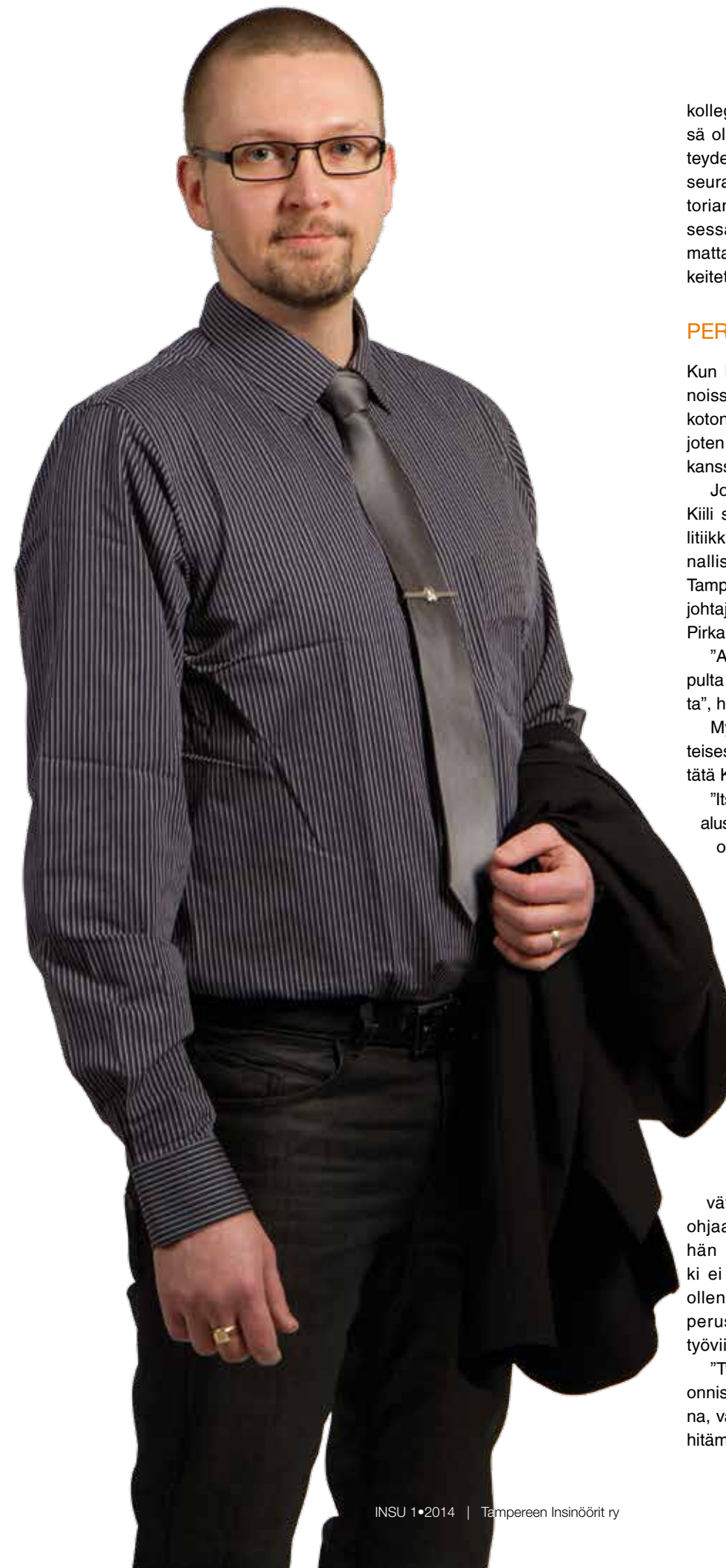
Kiili myöntää, että Tampereen työ-lisyytilanne näyttää tällä hetkel-lä synkältä, mutta hänellä on vahva usko tamperelaisten insinöörien osaamiseen.

Vastavalmistuneiden insinöörien työ-lisyydestä puhuttaessa hän peräänkuu-luttaa koulutuspoliittisia valintoja.

”Oppilaitosten pitäisi pystyä paremmin ennustamaan alojen kehitysnäky-miä. Viime vuosina aloituspaikkoja on lisätty aloille, joille nuoret haluavat sen sijaan, että niillä yritettäisiin vastata tulevaisuuden työelämän tarpeisiin.”

Avaimena tähän ennustamiseen Kiili näkee entistä tiiviimmän yhteistyön opiskelu- ja työelämän välillä. Tällä tavalla ka-vennettaisiin kuilua vastavalmistuneiden osaamisen ja työelämän käytännön vaati-musten välillä. Monella alalla koulus-ta saadaan paperi, jolla voidaan hakea töihin, missä itse työ sitten varsinaisesti opetellaan.

Kiili on nähnyt nykyisen talousku-rimuksen vaikutukset insinöörien työ-kenttään varsin läheltä. Hän työskente-li alunperin Jyväskylän Nokialla, kunnes yksikkö lakkautettiin liian pienenä 2009. Kiili oli neuvotteluissa mukana ylempi-en toimihenkilöiden luottamusmiehe-nä. Samana vuonna hän siirtyi noin 50



kollegan kanssa Tampereelle käynnis-sä olevan organisaatiomuutoksen yh-teydessä. Tampereellakin YT-neuvottelu seurasi toistaan yhdessä Suomen his-torian suurimmassa yrityksen muutok-sessa, joten nuoresta iästään huoli-matta Kiili on siis jo monessa liemessä keitetty

PERHETTÄ JA POLITIIKKAA

Kun Kiili ei ole töissä tai insinööriren-noissa, hänen aikansa kuluu pääosin kotona. Perheellä on kaksi pientä lasta, joten vapaa-aika menee pitkälti heidän kanssaan.

Jotta aika ei tulisi pitkäksi myöntää Kiili sekaantuneensa hieman myös po-litiikkaan. Hän istuu Keskustan kun-nallisjärjestön johtokunnassa, toimii Tampereen paikallisyhdistyksen puheenjohtajana ja on lähtenyt mukaan myös Pirkanmaan piirin hallitukseen.

”Aika kova vuosi on tulossa, mutta lo-pulta kyse on vain ajankäytön hallinnas-ta”, hän nauraa.

Myös ammattiyhdistysliike on perin-teisesti mielletty hyvin poliittiseksi, mutta tätä Kiili ei enää allekirjoita.

”Itseasiassa kirjoitin asiasta tammikuun alussa Aamulehteenkin. Ihmisillä tuntuu olevan käsitys, että luottamusmiehek-si lähtemiseksi tarvitaan vahva ide-ologia taustalle.”

Ay-toiminta on kuiten-kin muuttunut. Tampereen Insinööreissä mitään puolue-poliittista ohjausta tai edes sen suuntaista keskustelua ei ole ollut. Kiilin mukaan liik-keessä toimitaan ensisijai-sesti jäsenten eduksi, mut-ta silloinkin on ymmärrettävä myös se, että palkkojen täy-tyy tullakin jostain. Tällä het-kellä ammattiyhdistykset pyrki-vät etenkin saattamaan työelämää ohjaavat lait ja työehtosopimukset tä-hän päivään. Esimerkiksi työaikalaki ei vielä tunnusta etätöitä työajaksi ollenkaan, ja vuosilomalaskennankin perusteena on vielä kuusipäiväinen työviikko.

”Työnantajajärjestöt ovat antaneet onnistuneesti ay-liikkeestä kuvan jarru-na, vaikka me haluamme kehittää ja ke-hittäämmeikin työelämää yhtälailla.”

INSINÖÖRI, INTOHIMONAAN KOKKAAMINEN



Uusimmalla MasterChef-kaudella ovat edustettuna myös tamperelaiset insinöörit. Kari Koskinen tuo kilpailuun insinöörimäistä järjestelmällisyyttä ja rakkauden italialaiseen keittiöön.

Tietoliikenneinsinööri Kari Koskinen oli katsellut kotimaista MasterChef -kilpailua sillä silmällä aina. Jokaisella kaudella hän oli tehtävien kohdalla miettinyt, mitä itse tekisi. Lopulta hän päätti hakea mukaan. "Jostain kumman syystä minut sinne myös valittiin", Kari kertoo.

Tiistaina 21. tammikuuta alkaneella ohjelman neljännellä kaudella Kari kilpaili 12 parhaan joukossa ohjelman voitosta. Ensimmäisen jakson "Ruokaa tähteistä" -mysterilaatikkotehtävässä Kari kokkasi juuressosekeittoa ja kanarisottoa. Mysterilaatikkotehtävien idea on, että kilpailijat saavat eteensä tuomariston valitsemat ainekset, ja heidän pitää kehittää niistä jotain syötävää määrätyssä ajassa.

MUSTAMAKKARAPIZZAA

Kari Koskisen kokkausharrastus alkoi jo viitisentoista vuotta sitten. Aluksi hän oli kokannut keittokirjojen avulla, mutta taidon kartuttua reseptit olivat vaihtuneet omiksi, ja keittokirjoista oli tullut lähinnä inspiraationlähteitä.

"Kun kokkaa enemmän alkaa oppimaan, mitkä maut sopivat toisten kanssa, ja myös tekniikat tulevat tutuiksi."

Kari kokkaa pääasiassa perheelleen, mutta on osallistunut resepteillään myös kilpailuihin. Tamperelainen-lehden järjestämään mustamakkarakilpailuun Kari kehitti mustamakkarapizzan, johon tuli perinteisten mozzarellan ja tomaattikatikkeen lisäksi perunasosetta, puolukkahilloa sekä tietenkin mustamakkaraa. Reseptillä irtosi paikka finaalista neljän parhaan joukosta. Voittoon se ei kuitenkaan riittänyt.

"Voittajaresepti oli kyllä todella hyvä. Siinä oli purettu mustamakkara osiin ja tehty siitä pihvi hampurilaisen väliin", Kari kertoo.

Karin erikoiselta kuulostava pizza toimi kuitenkin makunsa puolesta. Etenkin hänen 7-vuotias poikansa on mieltynyt siihen.

Mustamakkaraspesialistin leimaa Kariin lyödään myös MasterChefin alus- sa, mutta hän korostaa, että vaikka mustamakkara hieno raaka-aine onkin oli pizzassa kyse vain yhdestä kokeilusta. Lähimpänä Karin sydäntä ruoanlaitossa on italialainen keittiö: pizzat, pastat, risotot.

"Sain muutamia vuosi sitten lahjaksi pastakoneen, ja se on ollut ahkerassa käytössä."

RANKKA SEIKKAILU

MasterChefin televisioesityksiä Kari odottaa kauhunsekaisin tuntein.

"En tykkää katsella itseäni valokuvista saati sitten telkkarista", hän naurahtaa.

Itse kuvauksissa kameroihin tottui Karin mukaan nopeasti. Kuvauspäivien pituutta hän ei voi paljastaa, mutta toteaa niiden olleen rankkoja niin henkisesti kuin fyysisestikin. Ylipäätään kilpailu oli kovempi kuin hän oli etukäteen olettanut.

"Kummasti siinä rupeaa käsi tärisemään ruokaa laittaessa, kun kamerat ovat nokan edessä."

Myös vieras keittiö ja uudet välineet toivat muutamia epä mukavuuspykälää kotikeittiönsä tottuneelle Karille.

Rankkuudesta huolimatta MasterChef oli Karin mukaan mahtava seikkailu.

"Olen hirveän innostunut ruoanlaitosta, ja kun pääsee laittamaan ruokaa 11 muun yhtä innostuneen kanssa niin onhan se hieno kokemus."

43-vuotiaan Karin lisäksi kilpailuun osallistui myös toinen tamperelainen: 25-vuotias Paula. Kari kertoo kilpailun ikä- ja kokemushaitarin olleen todella laaja.





LOMA-ASUNTO HIMOKSELLA

"Kokeneimmalla kilpailijalla taisi olla kokkausharrastusvuosia takana yhtä paljon kuin nuorimmalla kilpailijalla ikää."

OLOSUhteiden ARMOILLA

MasterChefiin osallistumisessa Karia kiehtoi etenkin ajatus kokeilemisesta. Mahdollisuudet kokkaamisen ovat kilpailussa täysin erilaiset kuin kotona. Aikaa ja raaka-aineita on rajallisesti.

"Oli kiinnostavaa, että olosuhteet paikoittivat miettimään."

Kari oli päättänyt hakea kaudelle jo ennen varsinaisen hakuajan alkua, joten hän ehti jonkun verran simuloida tehtäviä kotioissa. Käytännössä tämä tarkoitti sitä, että hänen vaimonsa sai tuoda kaupasta itse päättämänsä raaka-aineet, joista Kari sitten improvisoi ruokaa.

"Harjoittelusta oli hyötyä siinä mielessä, että tuli kokeiltua jo ennen kilpailua ruokia, joita ei normaalisti olisi laittanut."

Kari tutustui ennen kilpailua myös muun muassa sous vide -tekniikkaan, joka tarkoittaa ruoan hauduttamista tyhjiöpakkattuna pitkään matalassa lämpötilassa.

Eniten oppia kilpailun aikana Kari sai annosten visuaalisuuteen, johon kotona ei aina tule kiinnitettyä niin paljon huomiota. Myös muilta kilpailijoilta saadut vaikutteet ovat tunkeutuneet kotikeittiöön saakka.

"Muutama kilpakumppaneistani oli melko Aasia-painotteisia. Nyt on tullut laitettua itsekin enemmän aasialaista ruokaa kotona."

Vahvuutenaan kisassa Kari näkee rauhallisuutensa. Järjestelmällisyys ja keskittyminen pitivät yleensä hektisissäkin tilanteissa.

Kilpailun parhaana antina Kari pitää ehdottomasti kilpailijoiden välistä yhteishenkeä. Kuvauksien aikana aikaa vietettiin paljon yhdessä, ja yhteyksiä on pidetty myös kuvausten jälkeen.

"On ollut puhetta esimerkiksi yhteisestä Ravintolapäivästä", Kari kertoo.

Kuvauksissa tutustui ihmisiin, joita tuskin muuten olisi edes tavannut.

Kilpailun aikana Kari tutustui myös tuomareihin jonkun verran, vaikka suurimmaksi osaksi kilpailijat olivat omassa porukassaan.

"Tuomarit olivat ystävällisiä, mutta tietenkin arvostelutilanteissa tiukkoja."

LEMPIRUOKANA HEVONEN

Kari asuu perheineen Leinolassa. Perheen 7-vuotias poika ja 5-vuotias tyttö asettavat omat rajansa ruoanlaittoon.

"Pyrimme kotona siihen, että kaikkea ainakin maistettaisiin, vaikka loppuun ei saattaisikaan syödä."

Mitään tulisempaa Kari ei lapsilleen kokkaa, vaan eksoottisemmat ruokalajit on varattu sille ajalle, kun lapset ovat mummolassa.

Haasteiden lisäksi lapsille kokkaaminen on tuonut myös positiivisia yllätyksiä. Ennakkoluuloista huolimatta ruoka on uponnut jopa santsikierroksen verran.

"Viimeksi tällaista taisi olla fajitas-tyyppinen meksikolaisruoka. Nykyään se on noussut ihan lasten lempiruoksi."

Omaksi lempiraaka-aineekseen hän nostaa harvemmin käytetyn hevosen, johon oli törmännyt muutamia vuosia sitten Kauppahallin lihatiskillä. Kauppahallia Kari ylistää muutenkin.

"Suurempien markettien valikoimat ovat monesti melko tasapaksuja ja yksipuolisia. Koska en asu aivan keskustassa, ei Kauppahallissa tule käytyä vaikkei ihan päivittäin niin säännöllisesti kuitenkin."

Karin seikkailut ruoan parissa jatkuvat toki MasterChefin jälkeenkin. Mitään suurempia suunnitelmia ei vielä ole, mutta mies myöntää, että olisi hienoa, jos ruoan parista löytyisi jopa ammatti. Joka tapauksessa hän tunnustaa, että ruoanlaitossa riittää opeteltavaa edelleen.

"Kun tämäkin haastattelu on ohi, astelen Kauppahalliin katsomaan, mitä kivaa sieltä tänään löytyy."

Tampereen Insinöörit ry on vuokrannut jäsenten vuokrattavaksi erittäin tasokkaan, uuden paritaloloma-asunnon Jämsän Himoksella. Loma-asunnon vuokraus on käynnistynyt aktiivisesti.

Paritaloloma-asunto sijaitsee HimosResortin alueella kesäkuussa 2013 avatun 18-reikäisen golfkentän yhteydessä. Himos tarjoaa golfareille ja laskettelijoille monipuolisen, ympärivuotisen vapaa-ajanviettomahdollisuuden.

HINNASTO 2014

VKOT	VKO	MA-TO	VKL
4-7, 10-15, 17, 22-24, 32	500 e	280 e	320 e
8-9		380 e	380 e
16		240 e	380 e
18	400 e	280 e	280 e
19-21	300 e	200 e	180 e
25	900 e		
26-32	750 e		
33-34	400 e	280 e	200 e

Kesälomaviikkojen 23-32 arvonta 31.3.2014 mennessä ilmoittautuneiden kesken.

Arkivuorokaudet 90 e/vrk.
Loppusiivous 60 e.

HimosResort alueena on 118 hehtaaria. Golfkentän ympäristöön on kaavoitettu noin 300 loma-asuntoa. Näistä ensimmäiset valmistuivat vuonna 2012.

Loma-asunto on Alatalo Oy:n rakentama Lapponia-paritalo, johon sisustuksen on suunnitellut Sisustajan Divaani, Cristina Casagrande. Loma-asunto on uusi, tasokas ja tyylikäs vaihtoehto lomailuun Himoksella.

Paritalo-asunnossa on huoneistoalaa 53 m² ja kerrosalaa 65 m². Ensimmäisessä kerroksessa on olohuoneen avokeittiöllä, makuuhuone kahdelle parivuoteella ja saunaosasto (sähkökiuas). Toisessa kerroksessa on yksi makuuhuone kahdelle hengelle (erilliset sängyt), wc ja aulassa sänky 1-2 henkilölle (120 cm).

Keittiössä on liesi, tiskiallas, jääkaappipakastin, mikroaaltouuni, kahvinkeitin, astiapesukone ja astiasto kahdeksalle hengelle. Ruokapöytä on kuu-

delle hengelle. Olohuoneesta löytyy taulutv.

Loma-asunto sijaitsee golfkentän 12. väylän vieressä, joten terassilta voi seurata golfausta lähietäisyydeltä. Terassin varustukseen kuuluu 6 hengen pöytä miellyttävillä tuoleineen. Ulkoa löytyy myös autokatos lämmityspistokkeella sekä pieni varasto.

Kotieläimet ja tupakointi eivät ole sallittuja.

Mökkiä vuokrataan Tampereen Insinöörit ry:n jäsenille ensisijaisesti viikoittain alkaen maanantaina klo 12 ja päättyen seuraavana sunnuntaina klo 18. Viikonloppuvuokraus alkaa perjantaina klo 12 ja päättyy sunnuntaina klo 18. Avaimet noudetaan edelleen Tampereen Insinöörit ry:n toimistolta. Sesonkiviikot arvotaan erikseen ilmoitettavina aikoina mutta muut ajankohdat täytetään varaamisjärjestyksessä. Jäsen voi saada varauksen arvontaviikoille vain kerran vuodessa. Varauksalenteri julkaistaan www-sivuilla.

HIMOSAREENAN KEIKAT HIMOSAREENA.FI

pe 14.2. Telaketju
la 15.2. Petri Nygård
ke 19.2. Sini Sabotage
pe 21.2. Juha Tapio
la 22.2. Indica
pe 28.2. Yö
la 1.3. Antti Railio
pe 7.3. Klamydia
la 8.3. Jenni Vartiainen
pe 14.3. Jukka Poika
la 15.3. J. Karjalainen
pe 21.3. Matti ja Teppo
la 22.3. Hapradio
pe 28.3. JVG
la 29.3. Cheek
pe 4.4. Tuure Kilpeläinen & KK
la 5.4. Suvi Teräsniska
pe 11.4. Kaija Koo
la 12.4. Haloo Helsinki
to 17.4. Kolmas Nainen
pe 18.4. Lauri Tähkä
la 19.4. Yö
su 20.4. Himos Areena Disco



Vastinetta jäsenmaksulle

Jäsenmaksulaskut ovat saapuneet ja tiedän joidenkin pohtivan, mitä juuri minä saan jäsenmaksulani, onko tuote riittävä hintaan nähden? Tänä vuonna tulee kulu-neeksi 95 vuotta siitä, kun Tampereella perustettiin insinöörien ensimmäinen ammattiyhdistys, Tampereen Teknilliset

PUHEENJOHTAJAN PALSTA

ry. Tavat sekä maisemat ovat muuttuneet ja yhdistyksemme tunnetaan nykyisin nimellä Tampereen Insinöörit ry, mutta uskon että pystymme tarjoamaan vastinetta jäsenmaksuille myös tulevaisuudessa.

Keskusliittomme, Insinööriliitto ry:n, toimesta postitettu jäsenmaksu sisältää meidän, jäsenyhdistyksi, tarjoamat edut ja palvelut, työttömyyskassamaksun sekä Insinööriliiton jäsenedut ja palvelut. Esimerkiksi urapalveluja Tampereen Insinöörit kehittää Uratehtaan (ent. PIOTTY) kautta ja myös Insinööriliiton urapalvelut ovat käytössäsi. Luottamusmiehen kokemuksella sanon myös, että vähäpätöistä ei ole liiton tarjoamat lakipalvelut, JOS tarve niihin ilmaantuu yllättäen. Kovin moni insinööri ei varmaan jättäisi maksamatta autonkaan liikennevakuutusta, vaikka

se olisi vapaaehtoinen. Työsuhdeturvasioissa toimitaan toivottavasti yhtä kauaskatseisesti. Muista myös, että jäsenmaksu on kokonaisuudessaan verovähennyskelpoinen.

Toimintavuotemme on jälleen myös tapahtumarikas ja jäsenenä voit vaikuttaa tapahtumiin palautetta antamalla tai ottamalla yhteyttä toimijoihin, vaikkapa minuun. Vuoden suuremman mittapuun tapahtumista mainittakoon 95-vuotisjuhla huhtikuun alussa, suosittu kesäteatteriesitys kesäkuussa ja seminaari lokakuussa. Pienempiä tapahtumia on lukuisia ja järjestämme myös työelämää tukevia kohtaamisia, kuten työmarkkinaristeily kesäkuussa. Nähdään toiminnassa!

Kalle Kiili
puheenjohtaja

HALLINNON PÄÄTÖKSIÄ

Hallitus 7/2013 (7.11.2013)

- Merkittiin tiedoksi Valtuustopäätös 1-9/2013 (liite 1), joka osoittaa voittoa 10.324,06 euroa (-1.315,19).
- Päätettiin maksaa Piotti -työllisyysprojektille vuoden 2013 omarahoitussuutta 1650 euroa ja päätettiin suhtautua hankkeen jatkamiseen vuonna 2014 myönteisesti mutta omarahoitussuuden katkaisemisesta päätetään myöhemmin projektisuunnitelman perusteella.
- Päätettiin esittää piirin toiminnan painopistealueiksi vuodelle 2014 tapahtumien toteuttaminen yhteistyössä, jäsenpito- ja hankinta sekä työmarkkinatoiminta. Päätettiin esittää piirin tukevan mm. kesäteatterin ja Himoksen laskettelupäivän järjestelyjä sekä jäsenpidon ja työmarkkinatoiminnan toimenpiteitä.
- Päätettiin esittää Akava Pirkanmaan alueverkoon jäseneksi Janne Järvinen.
- Päätettiin esittää järjestövaliokuntaan Laura Saarinen (varalle Antero Hammar), koulutus ja elinkeinopolittiseen valiokuntaan Ville Salminen (varalle ehdokas VKI:stä) sekä yrittäjien valiokuntaan Janne Järvinen (varalle Jussi Haavisto).
- Päätettiin esittää Taky ry:n hallitukseen Jyrki Koskinen ja Erkki Salonen.

- Päätettiin esittää Piotti ry:n hallitukseen Jyrki Koskinen ja Janne Seppälä.
- Hyväksyttiin syys-lokakuussa liittyneet 55 jäsentä.

Hallitus 8/2013 (12.12.2013)

- Päätettiin hyväksyä työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2014-2018
- Merkittiin tiedoksi arvopaperiluettelo 30.11.2013, jonka mukaan osakkeiden arvo on noussut vuodenvaihteesta +18 prosenttia ja rahastojen arvo +15 prosenttia eli yhteensä +16 prosentilla. Päätettiin tehdä joulukuussa 2013 sijoituksia Kesko A:han, FIM Varainhoito30 –rahastoon, OP Maltillinen A –rahastoon ja FIM Korko Optimaattori -rahastoon.
- Päätettiin, että tiimit valmistelevat tiimikohtaisesti suunnitelman tulevan vuoden toiminnasta ja tiimin kokoonpanosta hallituksen järjestäytymis/työkokoukseen. Päätettiin perustaa tiimejä ja nimettiin niiden vetäjät seuraavasti: edunvalvontatiimi (Kalle Kiili), palvelutiimi (Ari Sihvola), opiskelijatoimintatiimi (Ville Salminen), viestintä- ja markkinointitiimi (Erkki Salonen) ja järjestöyhteistyö (Laura Katainen).
- Hyväksyttiin marraskuussa liittyneet 21 jäsentä.

Hallitus 1/2014 (25.1.2014)

- Valittiin I varapuheenjohtajaksi Erkki Salonen (viestintä), II varapuheenjohtajaksi Ari Sihvola (palvelut), sihteeriksi toiminnanjohtaja Jyrki Koskinen ja taloudenhoitajaksi Janne Järvinen.

Määriteltiin muille hallituksen jäsenille toimialueita toimintasuunnitelman kohtien pohjalta. seuraavasti: Hammar (palvelut), Saanilahti (edunvalvonta), Saarinen (järjestöyhteistyö), Salminen (palvelut/opiskelijatoiminta) ja Seppälä (edunvalvonta).

- Päätettiin perustaa seuraavat tiimit ja valita niille vetäjät seuraavasti: edunvalvontatiimi (Kalle Kiili), palvelutiimi (Ari Sihvola), viestintä- ja markkinointitiimi (Erkki Salonen) ja opiskelijatoiminnan tiimi (Ville Salminen). Valittiin tiimeihin jäsenet.
- Päätettiin esittää yhdistyksen valtuuston kevätkokoukselle Insinööriliiton edustajakokouksiin viideksi varsinaiseksi edustajakokousedustajaksi Laura Saarinen, Janne Seppälä, Erkki Salonen, Ari Sihvola ja Jyrki Koskinen sekä varaedustajiksi Antero Hammar, Janne Järvinen, Kimmo Saanilahti, Ville Salminen ja Matti Ollila.
- Päätettiin nimetä IL Hämeen ja Keski-Suomen piirin piirikokouksiin vuodelle 2014 Laura Saarinen, Janne Seppälä, Erkki Salonen, Ari Sihvola ja Jyrki Koskinen sekä varaedustajiksi Antero Hammar, Janne Järvinen, Kimmo Saanilahti, Ville Salminen ja Matti Ollila.
- Päätettiin pitää hallituksen kokouksia to 13.2., to 27.3., to 8.5. klo 17.00 ja to 5.6.2014 sekä valtuuston kevätkokous to 20.3. klo 18.
- Merkittiin tiedoksi Tilinpäätöksen luonnos (ilman tilinpäätössiirtoja), joka osoittaa tappiota -2.949,42 euroa (+32.407,53).
- Päätettiin hyväksyä Tampereen Insinöörit ry:n hallituksen sähköpostikokousohje.

Ehdokasasettelu toukokuun loppuun VALTUUSTOSSA VOI VAIKUTTA

Tampereen Insinöörien valtuustovaali järjestetään syys-lokakuussa 2014. äänioikeutettuja ja ehdokaskelpoisia ovat kaikki yhdistyksen henkilöjäsenet, jotka ovat jäseniä 31.5.2014, jolloin ehdokasasettelu päättyy.

Vaalissa valitaan 25 valtuutettua ja sama määrä varavaltuutettuja. Valtuuston toimikausi on kolmivuotinen 2015–2017.

Yhdistyksen ylintä päätösvaltaa käyttää joka kolmas vuosi yhdistyksen kokous. Yhdistyksen kokousten välillä päätösvaltaa käyttää valtuusto. Valtuusto kokoontuu vuosittain vähintään kevät- ja syyskokouksiin.

MITÄ VALTUUSTO TEKEE?

Valtuusto valitsee syyskokouksessa hallituksen puheenjohtajan ja jäsenet, hyväksyy yhdistyksen toimintasuunnitelman ja talousarvion sekä päättää jäsenmaksusta. Kevätkokouksessa valtuusto vahvistaa tilinpäätöksen ja myöntää vastuuvapauden sekä valitsee edustajat Insinööriliiton edustajakokouksiin.

Arki-iltoina pidettävät kokoukset eivät vie paljoa vapaa-aikaa. Kokoustoiminnan ohella valtuuston jäsenillä on mahdollisuus osallistua erilaisiin työryhmiin. Päätöksenteon ohella valtuuston jäsenet saavat paljon tietoa Insinööriliiton ja Tampereen

Insinöörien toiminnasta sekä muista ajankohtaisista asioista. Lisäksi valtuuston jäsenille jaetaan hallituksen pöytäkirjat tiedoksi.

EHDOKKAAKSI ASETTUMINEN

Tampereen Insinöörien valtuustovaaliin voi asettua ehdolle täyttämällä nettilomakkeen tai kirjallisen ehdokaskaavakkeen, jotka molemmat löytyvät yhdistyksen www-sivuilta. Ehdokaskaavakkeen saa myös yhdistyksen toimistolta.

Vaalikelpoisia ovat kaikki yhdistyksen varsinaiset jäsenet, jotka ovat jäseniä 31.5.2014.

I varapuheenjohtaja, viestintä
SALONEN ERKKI
Symbio Finland Oy
0400 963 321
erkki.salonen@tpnet.fi

II varapuheenjohtaja, palvelut
SIHVOLA ARI
Accenture Oy
050 354 6928
asihvola@gmail.com

Palvelut
HAMMAR ANTERO
Rakentamispalvelut Tampereen Infra
0400 121 080
antero.hammar@koti.fimnet.fi

Taloudenhoitaja
JÄRVINEN JANNE
Suomen Punainen Risti
0400 500 141
jjj@iki.fi

Edunvalvonta
SAANILAHTI KIMMO
Metso Power Oy
040 709 2024
kimmo.saanilahti@metso.com

Skannaa QR-koodi kännykkääsi lisätäksesi kohde osoitekirjaasi!

Toimisto
KOSKINEN JYRKI
(03) 214 3043
0400 338 024
jyrki.koskinen@tampereeninsinoorit.fi

Tiedotussihteeri
KOTILAINEN ARTO
(03) 214 3934
kotilainen@tampereeninsinoorit.fi

Järjestöyhteistyö
SAARINEN LAURA
Parker Hannifin Oy
044 338 0484
laura.katainen@parker.com

Nuorten toiminta ja opiskelijatoiminta
SALMINEN VILLE
Patria Aviation Oy
050 358 5271
salminvi@gmail.com

Edunvalvonta
SEPPÄLÄ JANNE
Metso Minerals Oy
040 766 9380
janne.seppala@metso.com

TIRO:n opiskelijaedustaja
KYÖSTI NIKO
050 514 1387
niko.kyosti@tiro.fi

TIRO:n opiskelijaedustaja
PAAVOSEPPÄ LAURA
050 530 4701
laura.paavoseppa@tiro.fi

WWW.TAMPEREENINSINOORIT.FI

Liiton jäsenyydessä on järkeä



Edunvalvonnalla rakennamme oikeudenmukaista työelämää ja turvaamme tulevaisuutta.

Työehtosopimuspöydissä neuvottelemme palkastasi sekä palkansaajan oikeuksista.

Luottamusmiehet, asiamiehet ja lakimiehet ovat tukenasi työpaikan ongelmassa.

Henkilökohtainen neuvonta tarjoaa välineitä palkan parantamiseen ja uran hallintaan.

Turvanasi ovat kattavat vakuutukset.

Saat kiinnostavaa luettavaa työstä ja elämästä.

Käytössäsi on valikoima rahanarvoisia etuja.

Paikallinen toiminta tarjoaa hyötyä ja huvia sekä mahdollisuuden verkostoitua.



Jäsenyytesi liitossa



Työttömyyskassan jäsenyys



Jäsenmaksu

Verovähennys



Parempi työpäivä