

INSU

Tampereen Insinöörit ry 4•2009



Esa Saarinen
seminaarissa

**Suunnittelualalle
työehtosopimus**

TAMPEREEN
INSINÖÖRIT

90
VUOTTA
1919
2009

INSU

Julkaisija:

Tampereen Insinöörit ry
Otavalankatu 9 A
33100 Tampere
p. (03) 214 3931
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

Päätoimittaja:

Jyrki Koskinen

Toimittaja:

Arto Kotilainen

Toimituksen sihteeri:

Tarja Virtanen

Taitto:

Ritva Piippo

Levikki:

6300 kpl

Insinöörit,
insinööriopiskelijat
ja alan yritykset
Pirkanmaalla

Paino:

Esa Print Tampere

Ilmoitushinnat 2010:

1/1 s 600 e
1/2 s 300 e
1/4 s 200 e
takasivu + 30 prosenttia

Ilmestyminen:

1/2010 vko 8
2/2010 vko 18
3/2010 vko 38
4/2010 vko 46

ISSN: 1236-7079

TAMPEREEN
INSINÖÖRIT

90
VUOTTA
1919
2009



pääkirjoitus

Juhlavuoden taantuma

Vuosi 2009 on Tampereen Insinöörien 90 - vuotisjuhlavuosi. Juhlavuoden vuoksi on järjestetty osana juhlatilaisuuksia kahden korkeatasoisen seminaarin sarja. Toukokuussa alustajana oli Jari Sarasvuo ja marraskuussa Esa Saarinen. Seminaarien aiheina olivat työn, elämän ja onnellisuuden teemat. Seminaareihin osallistui 200-300 kuulijaa kumpaankin

Juhlavuonna yhdistys järjestää non 25 tapahtumaa, joihin osallistuu ennätyselliset yli 1800 henkilöä. Tapahtumat ovat olleet kooltaan kohtuullisen suuria, koska keskimääräinen osallistujamäärä on 70 osallistujaa per tilaisuus.

Tilanne työmarkkinoilla on juhlavuonna ollut hankala. Taantuman myötä palkankorotukset eri aloilla ovat olleet maltilliset. Erityisesti vientiteollisuuden ja sen alihankkijoiden huono tilanne on johtanut lukuisiin yt- neuvotteluihin, lomautuksiin ja irtisanomisiin. Tampereen Insinöörit ry on muun muassa julkaissut päivärahamakuoppaan, järjestänyt IAET-kassainfoja, toiminut taustalla työttömyyskassan ruuhkautumisen ratkaisemiseksi sekä kannistanut yhteistyössä YTN-järjestöjen kanssa Piotty- työllistymisprojektin (www.pirkanmaanotty.fi). Tampereen Insinöörien toiminta täydentää liiton toimintaa ja palveluja ao. kohderyhmille.

Yhdistyksen jäsenkeritys on ollut kuluvana vuonna hyvä. Yhä useampi insinöörien ammattikuntaan kuuluva on hakeutunut oman ammattiliittonsa turvan ja palveluiden piiriin. Onko sinun lähipiirissäsi joku insinööri tai muu ylempi toimihenkilö, jolle voisit suositella Uuden Insinööriliiton ja Tampereen Insinöörien jäsenyyttä? Tervetuloa jäseneksi.


Jyrki Koskinen
päätoimittaja

tapahtumia

UUDISTA JOULUPÖYTÄSI! KOKKIKURSSI ti 24.11. klo 17 - 21



Kokkikurssilla pääset Marttojen opetuskeittiöön valmistamaan omakohtaisesti huippu raaka-aineista jouluateriakokonaisuuden. Näillä ideoilla selviät jouluateriasta nopeasti ja tehokkaasti sekä uudistat joulupöydän! Kurssimaksu 25 €/hlö sisältää opetuksen, raaka-aineet, ruokailun ja reseptivihkosen. Kaksi paikkaa jäljellä nopeimmille. Ilmoittautumiset www.tampereeninsinoorit.fi.

ENGLANTILAINEN JOULUPÄIVÄLLINEN pe 4.12. klo 19 - 21



Mahdollisuus tutustua englantilaiseen ruokakulttuuriin. Englanti on tuttu kello viiden teestä mutta myös loistava ruokamaa. Tule nauttimaan perinteisestä englantilaisesta jouluruoasta Tampereen Insinöörien toimistolle. Sitovat ilmoittautumiset ma 30.11. mennessä. Tarkemmat tiedot sivulla 17.

Sorigami
SORIN SIRKUS
Joulushow 2009
su 13.12. klo 13.00

Sorimon on yksinäinen ja ujo poika, joka etsii oikeaa ystävää. Yllättäen, yksin kulkiessaan hän löytää taikapensselin, jolla hän alkaa piirtää itselleen uusia kavereita ja omaa mielikuvitusmaailmaansa.

Sitovat ilmoittautumiset su 22.11. mennessä.
Lue lisää sivulta 17.

TATUN JA PATUN OUTO LOMA la 23.1. klo 13.00 Ahaa Teatteri

Luvassa pyörryttävän vauhdikas seikkailu koko perheelle! Veljekset Tatu ja Patu Outolasta ovat lähteneet viettämään lomapäivää pääkaupunkiin Helsinkiin. Tatu ja Patu saapuvat rautatieasemalle, jossa vastassa ja opastamassa sauhuaa kiireinen Jori-serkku.

Ilmoittautumiset pe 11.12. mennessä.
Lisätiedot löytyvät sivulta 18.



Lisätiedot ja ilmoittautumiset
www.tampereeninsinoorit.fi tai
toimisto@tampereeninsinoorit.fi tai
puh. 03-214 3931

INSU

sisältö - numero 4/2009

palstat

- 2 Pääkirjoitus
- 3 Tapahtumakalenteri
- 30 Hallinnon päätökset

työmarkkinat

- 5-6 Suunnittelualalle neuvottelutulos
- 7 YTN allekirjoitti teknologiateollisuuden sopimuksen
- 8 Tietalojen sopimusneuvottelut pysähtyneet
- 9 Työttömyysvakuutusmaksu kaksinkertaistuu
- 10-11 Käsittelyaika viisi viikkoa
- 12 Projektissa liki sata osallistujaa
- 13 Pirkanmaan Otty-projektin koulutukset

toiminta

- 14-16 Anna läpimurrolle mahdollisuus
- 17-18 Jäsentoiminta

henkilöt

- 19-20 Koulun ja yritysten yhteistyötä lisättävä
- 21 Yli 400 uutta jäsentä alkusyksyllä

tekniikka & teollisuus

- 22-23 Tuottavuuspalkinto Genpowexille
- 24-25 Katsa investoi suunnitellusti
- 26-28 Reinon ja Ainon matkassa



Palkankorotukset 0,5 prosenttia

Suunnittelualalle neuvottelutulos

A close-up photograph of a person's hand, wearing a dark suit jacket and a white shirt cuff, holding a 20 Euro banknote. The hand is positioned in the center of the frame, with the thumb and index finger gripping the edge of the note. The banknote is blue and white, featuring the European Union flag and the number '20'. The background is dark and out of focus.

Suunnittelu- ja konsulttitoimistojen liitto SKOL ja Ylemmät Toimihenkilöt YTN pääsivät neuvottelutulokseen 10 000 ylemmää toimihenkilöä koskevasta uudesta työehtosopimuksesta. Työehtosopimus on vuoden mittainen ja päättyy 31.10.2010. Palkkoja tarkistetaan 0,5 prosentin yleiskorotuksella viimeistään 1.1.2010, ellei yri-tyiskohtaisesti muuta sovita.

Neuvottelut suunnittelualan ylempien toimihenkilöiden uudesta työehtosopimuksesta alkoivat torstaina 24. syyskuuta. Ylemmät Toimihenkilöt YTN esitti Suunnittelu- ja konsulttitoimistojen liitto SKOLin edustajille neuvottelutavoitteensa. Neuvotteluihin osallistuu myös Arkkitehtitoimistojen Liitto ATL.

Työnantaja esitti heikennyksiä

Neuvottelut uudesta ylempiä toimihenkilöitä koskevasta työehtosopimuksesta jatkuivat 14. lokakuuta. Työnantajaliitto SKOL marssitti pöytään 16 kohtaa sisältäneen esityksen työehtosopimuksen heikennykseksi.

Palkankorotusten sijasta työnantaja halusi mahdollisuutta sopia paikallisesti palkanalennuksista. Lisäksi SKOL esitti muun muassa vapaa-aikana matkustamisen korvaamisen poistamista sopimuksesta kokonaan.

YTN:n alan vastaava asiamies Teemu Hankamäki ei ollut esityksestä yllättynyt. Näin neuvottelut yleensä alkavat. Työnantaja tuo pöytään koko joukon heikennyseesityksiä, kun me taas tavoittelemme sopimustekstiin parannuksia ja palkankorotuksia. Näitä sitten hinkataan tavallisesti monta viikkoa. Joka tapauksessa neuvottelut sujuivat hyvässä hengessä, Hankamäki kuvaa.

Neuvottelutilanne avoin - yksivuotinen sopimus

Hankamäki korosti, että neuvottelut olivat täysin kesken. Molempien osapuolien tekstitavoitteet oli

jätetty neuvottelupöytään, mutta YTN ei ollut ilmoittanut palkankorotustavoitettaan.

Hankamäen mukaan työnantajia edustavan SKOLin kanssa oli päästy yhteiseen näkemykseen siitä, että nyt pyritään yksivuotiseen sopimukseen. Kaikki muu onkin auki.

Hankamäki toivoi, että sopimukseen olisi päästy ennen kuin vanha työehtosopimus menee umpeen lokakuun lopussa. Neuvottelujen etenemistä oli kuitenkin vaikea ennustaa tai arvioida sopimuksen syntymisen ajankohtaa.

YTN tavoitteli 1,5 prosentin palkankorotusta

Neuvottelut suunnittelualan ylempien toimihenkilöiden työehtosopimuksesta jatkuivat keskiviikkona 21. lokakuuta. Keskeisissä asioissa ei löytynyt yhteisymmärrystä, Hankamäki kertoi.

Hankamäen mukaan molempien osapuolien neuvottelutavoitteita käytiin läpi

jo melkoisen yksityiskohteisesti ja YTN toi pöytään myös oman esityksensä palkankorotukseksi. YTN:n suunnitteluala tavoittelee maltillista 1,5 prosentin palkankorotusta vuoden mittaiselle sopimuskaudelle.

Työnantajaliitto SKOLin mielestä yrityksiä ei voi pakottaa korottamaan palkkoja, päinvastoin. Työehtosopimuksella pitäisi sitoutua siihen, että nyt voitaisiin sopia paikallisesti palkanalennuksista.

Työnantaja tarjosi palkanalennusta

Keskustelussa SKOL toi esiin paikallisesti sovittavan palkkahaarukan, joka voisi liikkua miinus kahden ja plus kahden prosentin välillä. YTN:lle tämä ei käynyt. Palkanalennukset eivät ole mahdollisia.

YTN:n näkökulmasta palkanalennuksilla ei saavuteta henkilöstön kannalta mitään hyödyllistä eikä yhtään työpaikkaa pelasteta. Se nähtiin jo 90-luvun alun lamassa.

Vapaa-aikana matkustamisen korvaamisen lopettaminen

Tiistaina 20. lokakuuta YTN:n suunnittelualan taustaryhmän työvaliokunta totesi, että työnantajaliitto SKOLin 16 kohtaa sisältänyt esitys työehtosopimusteksteihin on monilta osin mahdoton. SKOL vaati esimerkiksi, että viime sopimuskierroksella saavutettu vapaa-aikana matkustamisen korvaaminen lopetettaisiin kokonaan.

SKOL halusi tinkiä myös yt-lain mukaisista neuvotteluajoista, karsia päivärahojen maksamisvelvollisuutta ja antaa mahdollisuuden ottaa paikallisesti käyttöön yhden ylityön käsitteen. Lisäksi kaikista asioista pitäisi voida sopia paikallisesti.

Suunnittelualan neuvottelut nytkähtivät eteenpäin

YTN ja työnantajaliitto SKOL jatkoivat neuvottelua ja työehtosopimuksesta perjantaina 23.10. Keskusteluja käytiin tiiviisti aamupäivän ajan.

Hankamäki kertoo, että tekstikysymyksissä kuten irtisanomissuojaan ja luottamusmiesjärjestelmään liittyvissä asioissa päästiin eteenpäin. Myös palkkaratkaisusta käytiin lyhyt keskustelu, mutta yhteistä näkemystä ei syntynyt.

Tekstikysymyksiä päätettiin käsitellä seu-



UIL:n asiamies Tapio Soltin ja suunnittelualan taustaryhmän puheenjohtaja Piri Harju.

raavaksi työryhmässä, joka kokoontuu maanantaina 26. lokakuuta. Varsinaiset neuvottelut jatkuivat keskiviikkona 28. lokakuuta.

Neuvottelutulos syntyy

Suunnittelu- ja konsulttitoimistojen liitto SKOL ja Ylemmät Toimihenkilöt YTN pääsivät neuvottelutulokseen 10 000 ylempää toimihenkilöä koskevasta uudesta työehtosopimuksesta 28. lokakuuta. Arkkitehti- ja insinööritoimistojen liitto ATL liittyy mukaan sopimukseen.

Työehtosopimus on vuoden mittainen ja päättyy 31.10.2010. Palkkaratkaisu noudattelee Teknologiateollisuuden tasoa ja mallia. Jos yrityskohtaisesti ei muusta sovita, palkkoja tarkistetaan 0,5 prosentin yleiskorotuksella.

Tekstipuolella sovittiin uusia kirjauksia liittyen luottamusmieskysymykseen, ammatillisen osaamisen kehittämiseen ja työaikapankkiin.

YTN:n suunnittelualan taustaryhmä kokoontuu käsittelemään neuvottelutulosta 5. marraskuuta ja YTN:n hallitus 11 marraskuuta.

Kuva UIL/Iiona Mäenpää

YTN allekirjoitti teknologiateollisuuden sopimuksen

Ylemmät Toimihenkilöt YTN:n hallitus hyväksyi YTN:n ja Teknologiateollisuuden välillä syntyneen neuvottelutuloksen. Sopimuksen mukaan alan ylemmille toimihenkilöille maksetaan tänä syksynä 0,5 prosentin korotus.



Teknologiateollisuuden ylempien toimihenkilöiden uusi työehtosopimus allekirjoitettiin virallisesti heti, kun YTN:n hallitus oli sen hyväksynyt. Kuvassa vasemmalta oikealle YTN:n puheenjohtaja Sture Fjäder, YTN:n teknologiateollisuuden pääneuvottelija ja varapuheenjohtaja Pertti Porokari, Teknologiateollisuuden Työmarkkinat -yksikön ryhmäpäällikkö Jarkko Ruohoniemi ja Teknologiateollisuuden varatoimitusjohtaja Risto Alanko.

korotuksessa on niin sanottu täysi perälauta.

Vuosien 2010 ja 2011 lokaan palkantarkistuksista neuvotellaan kunkin vuoden huhti- ja toukokuussa. Tällöin sopimus voidaan sanoa myös irti.

Palkkaratkaisu maltillinen

Työehtosopimuksen teksteihin tuli joitain laadullisia parannuksia. Esimerkiksi etävanhempi sai nyt oikeuden hoitaa sairasta lasta neljä päivää palkallisesti samoilla ehdoilla kuin samassa taloudessa elävä vanhempi. Myös luottamusmiehen toimintaedellytykset paranevat.

Palkkaratkaisu on maltillinen. Sitä samaa malttia odotamme työnantajalta. Maailmantalous on kääntymässä nousuun, joten nyt pitää keskittyä keräämään eväitä uuteen menestykseen ja lopettaa yritysten ydintoimintojen rampauttaminen lomautuksilla ja irtisanomisilla. Uusi nousu voi rakentua vain asiantuntijoiden työn varaan. Ilman heitä taannumme takaisin kivikaudelle, UIL:n neuvottelujohtaja Ismo Kokko sanoo.

Kuva UIL/Iiona Mäenpää

Uusi kolmivuotinen työehtosopimus tuli voimaan 1.10.2009. Sopimuskorotus tulee maksuun paikallisesti sovitta-

essa viimeistään vuoden loppuun mennessä. Jos paikallista sopua ei synny, korotus maksetaan joulukuussa yleiskorotuksena eli



YTN vaatii sopimusoikeutta

Tietoalojen sopimusneuvottelut pysähtyneet

Tietotekniikan palvelualan tes-neuvottelut eivät edistyneet 21. lokakuuta. Teknologiateollisuus vaatii alalle 0,5 prosentin palkankorotuskattoa. Neuvotteluja jatketaan 16. marraskuuta. YTN vaatii lisäksi pääsyä sopimusosapuoleksi. YTN edustaa yli neljänneistä alan työntekijöistä.

Toimihenkilöliitto Erton ja Teknologiateollisuuden kannat ovat yhtä kaukana toisistaan kuin viime neuvottelukerralla syyskuun lopulla. Palkankorotuksen osalta Teknologiateollisuus edellyttää ns. palkka-ankkurin noudattamista eli palkkoja ei saa korottaa kuin 0,5 % ja vaatii lisäksi palkankorotuksen jakamista osin yleiskorotuksena ja osin yritystasolla jaettavana eränä. Työnantajapuolen vaatimuksiin kuuluu myös joustojen lisääminen työaikajärjestelmiin.

Erto tyrmää työaikajoustot ja vaatii palkka-ankkuria suurempaa palkankorotusta yleiskorotuksena. Työaikakysymyksiä selvittämään perustettiin erillinen työryhmä, jonka on tarkoitus kokoontua jo ennen varsinaista



seuraavaa neuvotteluajan-kohtaa 16. marraskuuta.

YTN vaatii neuvottelu- osapuolen asemaa

YTN:n tietotekniikan palvelualan taustaryhmä käsittelee neuvottelutilannetta kokouksessaan 19.10. Käsitteilyn tukena oli jäsenkysely, johon edellisten viikkojen aikana vastasi lähes

400 YTN:n Tietotekniikan palvelualan jäsentä. Kyselyssä kartoitettiin mm. jäsenten palkankorotustoi-veita ja valmiutta erilaisiin painostustoimiin, mikäli TES- neuvotteluja on tarpeen vauhdittaa niiden avulla.

Taustaryhmän näkemys on, että YTN tukee Erton sopimustavoitteita neuvotteluissa, mutta tärkeää on myös pitää kiinni vaatimuk-sesta saada neuvotteluosa-

puolen asema. YTN edus-taa kuitenkin yli neljäsosaa alan työntekijöistä, joten neuvottelupöytään pääsyn hyöty pitäisi niin Erton kuin Teknologiateollisuuden pian ymmärtää.

Alalla valmius korkeampaan palkan- korotukseen

Tietotekniikan palvelu-alan vastuullinen asiamies

Matti Koskinen huomauttaa, että kaikkia palkansaa-
jia tyydyttävämpi lopputu-
loskin olisi taattu, mikäli
Erto suostuisi sopimusyh-
teistyöhön YTN:n kanssa.
Koskinen myös muistuttaa,
että vaikka teknologiateol-
isuuden muilla toimialoilla
on sovittu 0,5 %:n korotuk-
sesta, niin YTN ei ole si-
toutunut palkka-ankkuriin.
Tietotekniikan palvelualalla
on taloudellisia valmiuksia
korkeampaan palkankoro-
tukseen ja tästä tavoitteesta
ei toivottavasti neuvotte-
lupöydässä yhtään tingitä,
Koskinen sanoo.

3/4 ylemmistä valmiita painostus- toimiin

YTN:n jäsenkyselyyn
vastanneista lähes kolme
neljästä olisi valmis painos-
tustoimiin, jotta neuvotte-
luissa edettäisiin työnteki-
jöitä tyydyttävään lopputu-
lokseen. Painostustoimiin
sitoudutaan kuitenkin vasta,
mikäli ensin päästään sopi-
mukseen yhteistyöstä Erton
ja YTN:n kesken. Eritasoisia
painostustoimia arvioitaessa
vastaajat kokivat erilaiset
hidastustoimet, esimerkiksi
ylityökielto ja matkustus-
kielto, suosituimmiksi pai-
nostustoimenpiteiksi kuin
varsinaiset työnsisäukset.

(Artikkeli perustuu tilan-
teeseen 3.11.2009. Ajankoh-
tainen tilanne osoitteesta
www.ytn.fi)

Teknologiateollisuudessa kenttäkierros

Teknologiateollisuuden
asiamiehet ovat kiertäneet
viime viikot kenttää selos-
tamassa uuden työehtosopi-
muksen sisältöä. Tänä
syksynä YTN:n asiamiehiä
on nähty myös sellaisissa
yrityksissä, joissa ei ole käy-
ty pitkään aikaan tai ei ehkä
koskaan. Tilaisuuksia on ol-
lut kaikkiaan noin 50.

Kierroksella tavoitettiin
reilut 1 200 alan ylempää
toimihenkilöä. Uutta sopi-
musta on pidetty jotensakin
kohtuullisena.

Yleinen tunnelma on silti

ollut, että kolmatta kertaa ei
enää jousteta. Sekä vuonna
2007 että tänä syksynä tek-
nologiateollisuuden ylem-
mät toimihenkilöt suos-
tuivat maltilliseen palkka-
ratkaisuun. Ei tämä muille
esimerkinä oleminen tun-
nu toimivan, alan vastaava
asiamies, neuvottelujohtaja
Ismo Kokko sanoo.

Neuvottelut vuoden 2010
palkankorotuksista alkavat
huhti-toukokuussa. Valmis-
tautuminen neuvotteluihin
käynnistyy heti tammi-
kuussa, jolloin alan luot-

tamusmiehet kokoontuvat
seminaariin.

YTN:ään kertyneiden
tietojen mukaan syksyn
0,5 prosentin erä on enim-
mäkseen päätetty maksaa
joko euromääräisenä tai
prosentuaalisena yleiskoro-
tuksena kaikille. Muutamis-
sa teknologiateollisuuden
suurimmissa yrityksissä on
käytetty myös muita malle-
ja. Koko 0,5 prosentin erä
on esimerkiksi jaettu eu-
romääräisenä niille, joiden
on todettu olevan selvästi
palkkakuopassa.

ICT-ala valmistautuu TES-neuvotteluihin

Valmistautuminen ensi
vuoden TES-neuvottelui-
hin on alkanut. ICT-alan
työehtosopimus umpeutuu
30.6.2010. Nykyisen työeh-
tosopimuksen kehittämistar-
peita käytiin läpi syyskuun
lopulla luottamusmiesse-
minaarissa. Kentältä tuleva
viesti on selkeä eli mistään
nykyisessä TES:ssä olevasta
ei katsota olevan valmiita
luopumaan ja kehitettäviä

asioita löytyy paljon. Mm.
työaikakorvauksiin ja pai-
kalliseen sopimiseen halu-
taan parannuksia.

Vuodenvaihteen jälkeen
ICT-alan neuvottelijat teke-
vät yhdessä taustaryhmän
kanssa konkreettisen neu-
vottelutavoitelistan, joka
toimii pohjana, kun varsi-
naisiin TES-neuvotteluihin
Tiklin kanssa ryhdytään.
Yksiselitteisinä tavoitteina

ovat ainakin ostovoiman
turvaava palkankorotus sekä
työsuhteiden ehtojen kohen-
taminen. ICT-alan vastuul-
linen asiamies Tage Lind-
berg uskoo neuvotteluista
tulevan erittäin haastavat,
mutta kertoo YTN:n olevan
valmis kovaan taisteluun
omien tavoitteidensa saa-
vuttamiseksi.

Työttömyysvakuutusmaksu kaksinkertaistuu

Palkansaajien työttö-
myysvakuutusmaksu nou-
see vuoden alusta nykyi-
sestä 0,2 prosentista 0,4
prosenttiin. Vakuutusmaksu
uhkasi jopa nelinkertaistua
0,8 prosenttiin mutta työ-
markkinajärjestöjen neu-
votteluissa löydettiin rat-
kaisuksi mm. valtion osal-
listuminen lomautusturvan
rahoitukseen.

Valtio osallistuu lo-
mautusajalta maksettavan
ansiosidonnaisen työttö-
myysturvan rahoittamiseen
vuonna 2010 peruspäivära-
han rahoitusta vastaavalla
osuudella. Nykyisin valtio
ei osallistu lomautusturvan
rahoittamiseen.

Työllisyyden heikkenemi-
sen ja työttömyyden nopean
kasvun vuoksi työnantajien

ja palkansaajien työttömyys-
vakuutusmaksuun kohdis-
tuu edelleen nousupainetta
myös tulevina vuosina.

1990-luvun laman aikana
maksu oli korkeimmillaan
1,87 prosenttia palkasta.
Suurin yksittäinen mak-
sukorotus on tehty vuonna
1994, jolloin maksu nousi
1,67 prosenttiyksiköllä.



Käsittelyaika viisi viikkoa

IAET-kassan uusien hakemusten käsittelyaika kasvoi kesällä yli neljään kuukauteen. Käsittelyaika on nopeutunut vauhdikkaasti. Marraskuun alussa päätettyjen hakemusten käsittelyaika on 12-13 viikkoa ja marraskuun alussa jätetyn hakemuksen ennustettu käsittelyaika on viisi viikkoa.

Insinöörien, arkkitehtien ja ekonomien työttömyyskassa IAET hoitaa nimensä mukaisesti insinöörien, diplomi-insinöörien, arkkitehtien, ekonomien ohella myös mm. sosiaalityöntekijöiden ja farmaseuttien työttömyysturvan.

Uusien hakemusten määrä IAET-kassassa oli marras-joulukuussa 2008 noin 500 uutta hakemusta. Kevään ajan hakemusten määrä kasvoi nopeasti kesä-heinäkuun 2600 uuteen hakemukseen kuukaudessa. Lokakuussa hakemusten määrä on laskenut noin 1500 uuteen hakemukseen kuukaudessa, mikä vastaa helmikuun tasoa.

Hakemusten käsittelynopeus ei kasvanut samaan tahtiin, joten hakemusten käsittelyaika piteni kahdesta viikosta 20 viikkoon eli yli neljään kuukauteen.

Hakemusten puutteellisuus

Hakemusten määrän kasvun ohella ruuhkan

syntymiseen vaikuttivat uuden käsittelyjärjestelmän keskeneräisyydestä johtuva työn hidastuminen ja virheet. Hakemusten puutteellisuus erityisesti palkkatodistusten erittelyjen osalta johti lisäselvitysten tarpeeseen jopa 80 prosentissa hakemuksissa.

Kevään aikana hakemusten käsittelijöiden määrä

kaksinkertaistui mutta pitkän koulutusajan vuoksi käsittely nopeutui hitaasti. Kesän jälkeen toteutettu hakemusten käsittelyn työprosessin uudelleenorganisointi on tehostanut ja nopeuttanut käsittelyä merkittävästi.

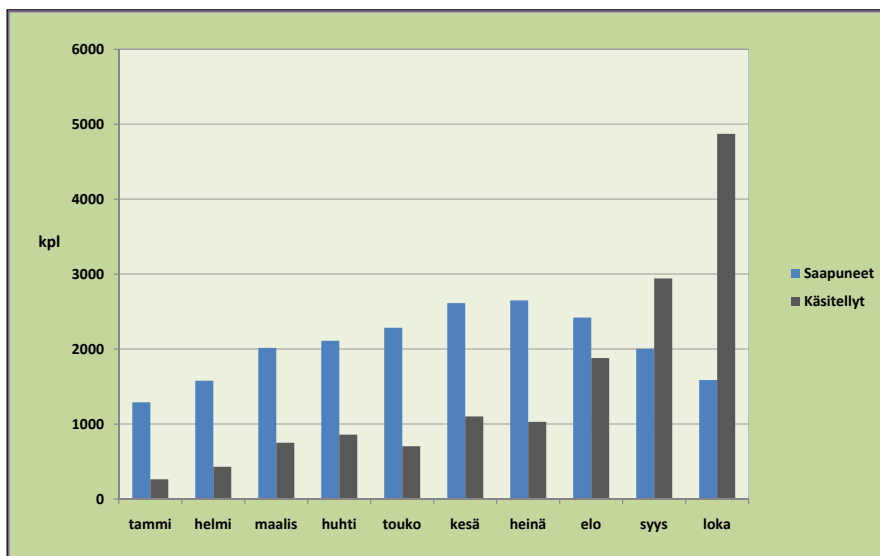
Hakemukset on käsitelty saapumisjärjestyksessä. Kokonaan työttömät ja toistaiseksi lomautetut on

käsitelty kiireellisinä. He ovat saaneet korvauksen noin kuukautta muita nopeammin.

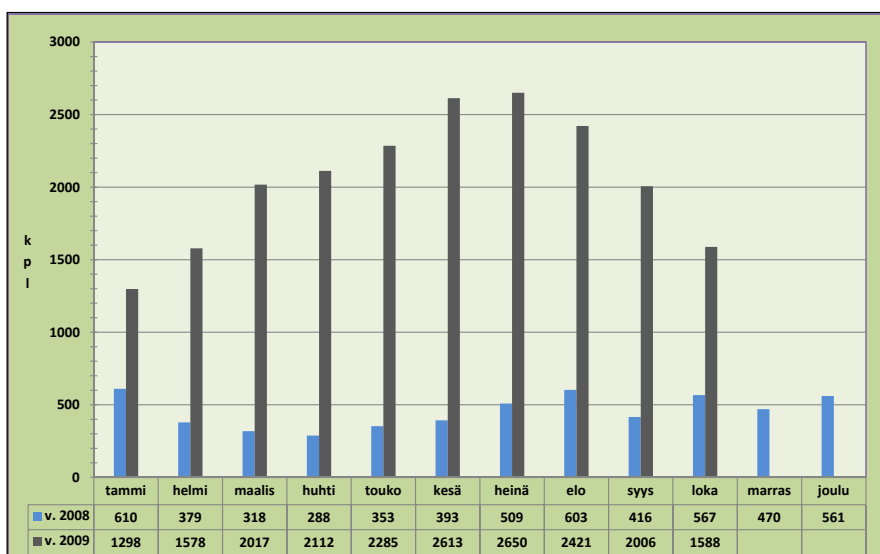
Lokakuussa käsiteltiin 4800 hakemusta

Tammi-helmikuussa käsiteltiin noin 200-250 uutta

Ensihakemukset kk-tasolla 2009



Ensihakemukset 2008-2009



hakemusta kuukaudessa ja kesällä käsittelymäärä oli noussut tuhanteen hakemukseen. Käsittelymäärät ovat kasvaneet kesän jälkeen nopeasti. Elokuussa käsiteltiin liki 2000 uutta hakemusta ja syyskuussa liki 3000 hakemusta. Lokakuussa käsiteltiin ennätykselliset 4800 uutta hakemusta.

Jouluna 1-2 viikon käsittelyaika

Lokakuun lopussa jonossa on 5724 hakemusta. Marraskuun alussa käsitellään elokuun alkupuolen hakemuksia, jolloin niiden käsittelyajaksi muodostuu 12-13 viikkoa. 5724 hakemuksen jonon purku vie nykyisellä käsittelynopeudella noin viisi viikkoa. Marraskuun alussa jätetyn uuden hakemuksen käsittelyajan ennuste on viisi viikkoa.

Mikäli hakemusten käsittelymäärät ja uusien hakemusten määrät säilyvät lokakuun tasolla niin kaikki jonot on purettu joulukuun loppuun mennessä. Siitä eteenpäin uudet hakemukset pystytään käsittelemään noin 1-2 viikossa.

Jatkohakemusten käsittelyaika on ollut kaiken aikaa 1-2 viikkoa.

Kantelu oikeusasiamiehelle

IAET-kassan ruuhkautumisesta on tehty muutama kantelu eduskunnan oikeusasiamiehelle. Eduskunnan apulaisoikeusasiamies Jussi Pajuojan 13.10.2009 antaman IAET-kassan käsittelyaikoja koskevan päätöksen mukaan kassa on ryhtynyt asianmukaisiin toimiin käsittelyaikojen lyhentämiseksi. Päätöksessään Pajuoja toteaa, että IAET-kassan toimia tilanteen korjaami-

seksi voidaan pitää merkittävänä.

Kun otetaan huomioon IAET-kassan jäsenten ennakoinnattoman nopea työttömyyden kasvu ja muut käsittelyaikojen pidentymiseen johtaneet syyt sekä käsittelyaikojen lyhentämiseksi tehty toimenpiteet, katson, ettei IAET-kassan menettelyä sinänsä voida pitää moitittavana, mainitsee apulaisoikeusasiamies päätöksessään. Eduskunnan oikeusasiamies kuitenkin seuraa IAET-kassan käsittelytilannetta, ja on pyytänyt kassaa ilmoittamaan vuodenvaihteen käsittelytilanteen 15.1.2010 mennessä.

**Teksti Jyrki Koskinen
Kuvat IAET-kassa**

*Tampereen Insinöörit ry:
n laatima Päivärahan hakuopas löytyy osoitteesta
www.tampereeninsinoorit.fi*



Päivärahan hakuopas

lomautetuille ja irtisanotuille



Tampereen Insinöörit ry

UIL aktiivinen

Uusi Insinööriliitto vaikutti aktiivisesti jäsenten päivärahan maksun nopeuttamiseen IAET-kassan ruuhkan purkamisessa. Liitosta sai myös kriisilainaa ja liitolla oli sopimukset pankkien myöntämisestä palkan-keskeytyslutoista.

UIL:n taholta on oltu IAET-kassaan yhteydessä kevään aikana useaan otteeseen. IAET-kassan huhtikuun kokouksessa UIL:n edustaja nosti keskusteluun voimakkaasti esille käsittelyn viivästyksen vaikutukset jäsenten elämään. Toukokuussa hallitus päätti palkata ulkopuolisen konsultin selvittämään käsittelyaikojen ongelman ratkaisukeinoja. Kassan yleisessä kokouksessa toukokuussa

UIL vaihtoi puolet edustajistaan kassan hallituksessa.

Heinäkuun alussa hallitus päätti edetä konsultin selvityksen pohjalta ja työvaliokunta alkoi kokoontua kahden viikon välein tilanteen korjaamiseksi. Elokuun alussa toteutettiin käsittelyn työprosessin uudistaminen eli mm. puhelinpalvelun uudelleenorganisointi, esikäsittelyn laajentaminen ja erilaisten hakemusten tuotantolinjat, kertoo IAET-kassan hallituksen uusi jäsen Jyrki Koskinen Tampereelta.

Kriisilainaa liitosta

Keväällä kassan ruuhkaututtua UIL on pyrkinyt helpottamaan jäsentensä tilannetta myöntämällä hakemuksesta työttö-

myysetuuteen oikeutetulle jäsenelle korotonta lyhytaikaista kriisilainaa. Laina oli suuruudeltaan enintään 2000 euroa ja se perittiin takaisin suoraan kassalta ensimmäisestä työttömyysetuuden maksusta.

Lisäksi liitolla ja sen jäsenjärjestöillä on OP-Pohjolan, Nordean ja Sampo-pankin kanssa sopimus palkankeskeytyslutoista jäsenille.

Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö valmisti pikavauhtia heinäkuun alussa voimaan astuneen lakimuutoksen, jonka myötä työttömyyskassoille tuli oikeus maksaa työttömyysetuuteen oikeutetulle henkilölle ilman päätöstä hänen hakemuksensa perusteella työttömyysetuutta enintään kahdelta kuukaudelta peruspäivärahan suuruutta vastaavasti.

Projektissa sata osallistujaa

Pirkanmaan Otty -projekti tukee insinöörejä omatoimiseen työllistymiseen. Syksyn aikana järjestetyissä koulutustilaisuuksissa on ollut runsas osanotto. Pirkanmaalla arvioidaan olevan yli tuhat työtöntä insinööriä, diplomi-insinööriä ja ekonomia.

Pirkanmaan Otty -projekti kannustaa pirkanmaalaisia insinöörejä, diplomi-insinöörejä, ekonomia ja tradenomeja omatoimiseen työllistymiseen. Tähän tavoitteeseen projekti pyrkii järjestämällä mm. koulutustilaisuuksia ja luomalla mahdollisuuksia verkostoitumiseen.

Projekti käynnistyi elokuun alussa syksyn koulutusten suunnittelulla ja kohderyhmän tiedottamisella. Kohderyhmää tavoiteltiin paikallisen lehdistön, ammattiliittojen ja -yhdistysten lehtien ja www-sivujen kautta sekä luottamusmiesverkon kautta, kertoo projektipäällikkö Eeva Erenius.

Osallistujia liki sata

Projektiin voi ilmoittautua projektin www-sivujen (www.pirkanmaanotty.fi) kautta kuka tahansa kohderyhmään kuuluva työtön tai lomautettu tai työttömyys- tai lomautusuhan alainen henkilö.

Projektiin on ilmoittautunut lokakuun loppuun men-

nessä 75 henkilöä ja koulutuksiin on osallistunut noin 90 % ilmoittautuneista. Noin puolet projektiin ilmoittautuneista on koulutukseltaan diplomi-insinööriä, kolmannes insinööriä ja loput ekonomia ja tradenomeja. Projektiin ilmoittautuu keskimäärin yksi henkilö jokaisena arkipäivänä.

Koulutuksissa runsas osanotto

Koulutuksiin ilmoittaututaan projektin www-sivujen kautta. Projektin tilaisuudet ovat olleet pääsääntöisesti täynnä. Osallistujamäärä on vaihdellut 19-28 henkilön välillä. Kävijöitä on ollut tilaisuuksissa yhteensä 135 henkilöä. Syyskuun lopulta alkaen järjestettyjen tilaisuuksien aiheina ovat olleet mm. työnhaun asiakirjat, urasuunnittelu, omien vahvuuksien tunnistaminen ja niistä kertominen, haastattelutilanne, työllistymisen ja itsensä työllistämisen eritavat sekä työttömyysturvan mahdollisuudet.

Marras-joulukuussa järjestetään noin kahdeksan koulutustilaisuutta. Koulutukset järjestetään arkisin



Projektipäällikkö Eeva Erenius

Tampereen Insinöörien toimistolla Otavalankadulla.

Viikkokirje meilitse

Tiedot kaikista koulutuksista löytyvät projektin www-sivuilta. Yhteydenpito projektin osallistujiin tapahtuu myös viikoittain sähköpostitse viikkokirjeen muodossa. Lisäksi projektin yhteistyökumppaneille julkaistaan kuukausikirje meilitse. Viikkokirjeet ja kuukausikirjeet löytyvät myös www-sivuilta.

Palaute erinomaista

Koulutustilaisuuksista saatu yleisarvosana on asteikolla 1-5 vaihdellut välillä 3,3-4,1. Kouluttajat ovat saaneet hyvää palautetta ja keskustelu tilaisuuksissa on ollut vilkasta. Tilaisuuksien henki on ollut rakentava ja avoin. Luennon päätteeksi on yleensä varattu aikaa keskustelulle ja verkostoitumiseen. Koulutustarjontaa ja muuta toimintaa kehitetään tilaisuuksissa kerätyn palautteen pohjalta, Erenius lupaa.

Yksi diplomi-insinööri työllistynyt

Yksi projektin koulutukseen osallistunut pitkäaikais-työtön diplomi-insinööri on työllistynyt Etelä-Pirkanmaalla. Tavoitetusta kohderyhmästä noin viidennes on pitkäaikaistyöttömiä. Toimenpiteitä suunnataan heidän tavoittamiseen nykyistä enemmän. Projektilla on valmiudet ottaa vastaan vielä tänä vuonna noin 30-50 aktiivisesti tilaisuuksiin osallistuvaa pitkäaikaistyöttöä.

Vuoden 2010 toiminta suunnittelussa

Pirkanmaan TE-keskus on tämän vuoden rahoituspäätöksessä varautunut tukemaan projektia myös vuonna 2010. Projektin on tarkoitus jatkaa vuoden 2011 loppuun, kertoo projektipäällikkö Eeva Erenius.

Projektin tavoitteena on työttömän laadukas työllistyminen osaamista ja koulutusta vastaavaan pitkäaikaiseen työsuhteeseen. Projektia rahoittaa Pirkanmaan TE-keskus ja oma-rahautusosuudesta vastaa Ylempien Toimihenkilöiden Neuvottelujärjestö YTN.

Kuva Arto Kotilainen



Pirkanmaan Otty -projektin koulutukset

Torstai 26.11. klo 12-16.30

Tyylisi on viesti – habitus hallintaan

Sirpa Tammi Tyylikoulutus ja konsultointipalvelusta antaa lisäpotkua työnhakutilanteeseen. Tavoitteena on lisätä ulkoista ja sisäistä varmuutta erilaisissa vuorovaikutustilanteissa.

Tiistai 8.12. klo 12-16

Voimavarat, motivaatio ja jaksaminen

- omien toimintamallien ja roolien tunnistaminen voimavarana. Miten pidän elämän käynnissä ja arjen hallinnassa, kun työ ei enää määritä päivieni kulkua? Iltapäivässä etsimme oman elämän rooleja, ja katsomme, mitä ne kertovat motivaatiosta, toimintatavoista, jaksamisesta, työnhakijuudesta sekä työskentelemme tulevaisuussuunnitelmien parissa. Ryhtyminen ja aikaansaaminen avainsanoina työstämme oman tilanteen tunnistamista sekä sitä, miten työnhakijana voi kehittyä. Kouluttaja Hanna Riita-Pajunen, Edureactors Oy.

Torstai 10.12. klo 12-16

Työttömyysturva ja työsopimuksen sisältökuviot

Ensin kuulemme työttömyysturvasta kattavasti aiheina perusasioiden lisäksi koulutustuki, soviteltu päiväraha, työllistymisohjelmalliset ja muut erityisesti kohderyhmää kiinnostavat asiat. Kouluttaja Timo Ruoko on IAET-kassan hallituksen pitkäaikainen jäsen, kassa-asioissa todellinen konkari ja UIL:n asiamies.

Toisena kuulemme työsopimuksen sisältökuvioista. Työsopimuksen tekemi-

nen on haastavaa, ja siihen liittyy monia pieniä mutta vaikuttavia tekijöitä. Mihin kannattaa kiinnittää huomiota? Kouluttaja Petri Partanen on Tekniikan Akateemisten liiton Tampereen alueasiamies.

Tiistai 15.12. klo 12-15

Erilainen yrittäjyys

Pirkanmaan Pesti on noin sadan jäsenen muodostama monialainen asiantuntijaosuuskunta. Jäsenet hankkivat ja suorittavat työnsä itse, osuuskunta laskuttaa työt ja hoitaa työnantajavelvoitteet, vakuutukset sekä kirjanpidon. Pirkanmaan Pestistä tulee kertoamaan Heikki Savia.

Toisena kuulemme esimerkinomaisen tavan työllistyä yritysmaailmasta olematta kuitenkaan perinteinen ammatinharjoittaja. Toimitusjohtaja Mika Uusi-Pietilä Minutor Oy:stä kertoo esimerkkitarinan kasvuyrityksestä, sen epäjatkuvuuskohdista ja opeista. Mika Uusi-Pietilällä on vankka kokemus osaamis pohjaisesta yrittäjyydestä ja tiimipohjaisen yrittäjyyden hyvistä puolista perinteiseen ammatinharjoittamiseen verrattuna.

Koulutukset järjestetään Tampereen Insinöörien toimistolla, Otavalankatu 9 A, 33100 Tre. Kahvitarjoilu. Lisätietoa koulutuksista sekä ilmoittautumiset osoitteessa www.pirkanmaanotty.fi.

Lisätietoja: projektipäällikkö Eeva Erenius, eeva.erenius@pirkanmaanotty.fi, puh. 050 558 6166.

www.pirkanmaanotty.fi