

INSU

Tampereen Insinöörit ry 3•2010

Jethron
myyntikoulu
insinööreille

Teknologiateollisuuden
1,5 prosenttia

Julkaisija:

Tampereen Insinöörit ry
Otavalankatu 9 A
33100 Tampere
p. (03) 214 3931
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

Päätoimittaja:

Jyrki Koskinen

Toimittaja:

Arto Kotilainen

Toimituksen sihteeri:

Tarja Virtanen

Taitto:

Ritva Piippo

Levikki:

6300 kpl

Insinöörit,
insinööriopiskelijat
ja alan yritykset
Pirkanmaalla

Paino:

Esa Print Tampere

Ilmoitushinnat 2010:

1/1 s 600 e
1/2 s 300 e
1/4 s 200 e
takasivu + 30 prosenttia

Ilmestyminen:

1/2010 vko 8
2/2010 vko 18
3/2010 vko 38
4/2010 vko 46

ISSN: 1236-7079

TAMPEREEN
INSINÖÖRIT

90
VUOTTA
1919
2009



Suunnittelu- ja Syyskiertue

Suunnittelu- ja konsulttialan työehtosopimusneuvottelut käynnistyvät 13. syyskuuta. Alan työnantajaliitto on liittynyt Teknologiateollisuus ry:n jäseneksi. Syksyllä tehtävä työehtosopimus saattaa olla viimeinen työehtosopimus, joka tehdään koskemaan vain suunnittelu- ja konsulttialaa. Tulevaisuudessa suunnittelu- ja konsulttiala voidaan sisällyttää teknologiateollisuuden työehtosopimukseen.

Suunnittelu- ja konsulttialan ongelmana on palkkojen jälkeensä jääneisyys teollisuuden palkkoihin verrattuna. Palkkaero on ollut aiemmin kymmenen prosentin luokkaa mutta se on saatu supistumaan noin viiteen prosenttiin. Tuo palkkaero tulee kuroa umpeen syksyn työehtosopimuksessa, sillä osana teknologiateollisuuden työehtosopimusta palkkaerojen kaventaminen alan sisällä ei onnistu. Tavoite on haasteellinen.

Työllisyystilanne on parantunut. IAET-työttömyyskassassa uusien päiväraha hakemusten määrä on murto-osa verrattuna niiden määrään syksyllä 2009. Kaikkien päivärahasaajien määrä vähenee mutta hitaasti. Pirkanmaan Otty -työllisyysprojektiin osallistuneista nelisenkymmentä eli joka viides on työllistynyt.

Uusi Insinööriliitto järjestää syksyllä kahdeksalla paikkakunnalla tapahtumat Syyskiertueen nimellä käsitellen kansainvälisiä teemoja. Tampereella tilaisuus järjestetään 7. lokakuuta. Tilaisuudessa esiintyvät liiton puheenjohtaja Pertti Porokari ja turkulainen asuntokauppias, Diilistä tuttu Jethro Rostedt. Jethron aiheena on "Jethron myyntikoulu insinööreille". Tapahtuma on avoin kaikille insinööreille liiton jäsenyydestä riippumatta. Osallistu tapahtumaan ja ota mukaasi ei-jäsen insinööri kollega!

Jyrki Koskinen
päätoimittaja

Jousiammunta ti 28.9. klo 17 – 19

Tervetuloa kokeilemaan jousiammuntaa Tampereen Jousiampujien tiloihin. Tarkemmat tiedot sivulla 14.



Syyskiertue Tampereella Jethron myyntikoulu insinööreille to 7.10. klo 17

Uusi Insinööriliitto ja Tampereen Insinöörit ry järjestävät yhteistyössä Syyskiertue-tilaisuuden Tampereella. Lisätiedot sivulla 14.

Seniorien vierailu Olkiluodon ydin- voimalaan ja Vuojoen kartanoon ti 12.10.

Tarkemmat tiedot sivulla 15.

Olutmaistajaiset to 21.10. klo 18 - 19.30, Ravintola Plevna

Panimoravintola Plevnan Mallaskabinetissa (Itäinen katu 8) kuulemme virtuaaliesittelyn paikan historiasta, panimoravintolan nykyisestä toiminnasta ja seuraamme, kuinka Plevnan panimomestarit valmistavat olutta. Tarkemmat tiedot sivulla 15.

Naisday 6.-7.11. klo 9-16, Tampere-talo

Naisday on naisen paras ystävä. Sellainen, jonka seurassa viihtyy, nuortuu ja kaunistuu. Lisätiedot sivulla 15.

Club for Five su 7.11. klo 18.00, Tampere-talo

Club for Five on Helsingissä vuonna 2000 perustettu suomalainen uuden sukupolven a- capella lauluyhtye jonka erikoisuus on instrumentaalinen lähestyminen laulamiseen, ikään kuin ihmisäänellä "soittaminen". Tarkemmat tiedot sivulla 16.

Laitesukelluskokeilu la 20.11. klo 8 – 10, Tampereen uintikeskus

Jos sukeltaminen kiinnostaa, mutta et ole varma onko sukeltaminen "sinun juttusi", Intro-sukelluksella voit kokeilla turvallisesti kouluttajan kanssa uima-altaassa miltä laitesukeltaminen tuntuu. Tarkemmat tiedot sivulla 16.



Taitava viestijä – esiintymistaidon koulutus ti 23.11. klo 17.30 Werstas

Työväenmuseo Werstas, Auditorio, Väinö Linnan aukio 8. Taitava viestijä vakuuttaa niin työnhaussa kuin myös työtehtävissä. Lisätiedot sivulla 16.



Chicago ke 8.12. klo 19 TTT:n Suurella näyttämöllä

Chicagon paheelliset yökerhot, kunnon show, hengästyttävän upea laulajatähti Velma Kelly ja tähdeksi himoava, kaunis Roxy Hart. Petos ja murha jos toinenkin. Syntisen hieno musikaali. Lisätiedot sivulla 17.

Sorin Sirkus Gaala -Joulushow su 12.12. klo 13

Tarkemmat tiedot sivulla 17.

Ilmoittautumiset
www.tampereeninsinoorit.fi
tai puh. 03-214 3931

INSU

sisältö - numero 3/2010

palstat

- 2 Pääkirjoitus
- 3 Tapahtumakalenteri
- 30 Puheenjohtajan kynästä
- 30 Hallinnon päätöksiä

työmarkkinat

- 5-6 Teknologiateollisuuteen
1,5 prosentin palkankorotus
- 7 Teknologiateollisuus
sanelee Suomen palkkalinjaa
- 7 Suunnittelualan
tes-neuvottelut käynnistyvät
- 8 ICT-alan ylemmille
toimihenkilöille uusi
työehtosopimus
- 9 Nokia-konserni uhkasi
lopettaa ay-jäsenmaksu-
perinnän ylemmiltä
toimihenkilöiltä
- 10 YTN tukee NSN:n
erosopimusten riitautusta
- 11 Työmarkkinatoimintaa
- 12 Pirkanmaan Otty -projektin
koulutukset
- 13 Tampereen Insinöörit ry
Facebookiin

toiminta

- 14-17 Jäsentapahtumat

henkilöt

- 18-19 Myyntikoulutusta
insinööreille
- 20-22 Journalismista
kiinnostunut insinööri
- 23 Varapuheenjohtajan
tuurauspesti päättyi

tekniikka & teollisuus

- 24-26 Kuivatusviirujen
pakkausohjeet uusiksi
- 27-28 Uutuustuotteen
pakkaaminen

järjestö

- 29 TI:n jäsenetumökki
Pälkäneellä



20



17

Yhden prosentin
yleiskorotus ja
0,5 paikallinen erä

Teknologiateollisuuteen 1,5 prosentin palkankorotus

Palkkaratkaisu tuo alan ylemmille toimihenkilöille lokakuussa kustannusvaikutukseltaan 1,5 prosentin suuruisen korotuksen, josta yksi prosentti maksetaan yleiskorotuksena ja puoli prosenttia paikallisena eränä liittojen ohjeistuksen mukaisesti.



Metso Power Oy

Palkkoja voidaan korottaa myös enemmän, jos syyskuun aikana käytävissä yksittäisten yritysten talouteen paneutuviissa keskusteluissa paikallisesti niin sovitaan.

Olemme hyväksyneet palkkaratkaisun siinä vakaassa näkemyksessä, että yritysten taloudelliset tilanteet ovat erilaisia ja siksi paikallisesti syntyy myös 1,5 prosentin ylittäviä ratkaisuja, YTN:n puheenjohtaja Heikki Kauppi sanoo.

Kaupin mukaan YTN:n ja Teknologiateollisuus ry:n välisissä neuvotteluissa oli painokkaasti esillä hyvää tulosta tekevien yritysten mahdollisuus maksaa sovittua kustannusvaikutusta korkeampia korotuksia. Elinkeinoelämän keskusliiton julistama prosentin palkka-ankkuri tuntuukin tätä taustaa vasten erityisen omituiselta.

YTN:n luottamusmiehet ratkaisun takana

YTN:n alan luottamusmielistä koostuva taustaryhmä piti kokouksessaan 24.8. palkankorotusmallia haastavana ja ennakoi paikallisten neuvottelujen aiheuttavan paljon työtä alan yrityksissä. Taustaryhmä katsoi ratkaisun silti siedettäväksi lama-ajasta ponnistavassa Suomessa.

Ylemmät Toimihenkilöt YTN:n hallitus hyväksyi 25. elokuuta teknologiateollisuuden ylemmille toimihenkilöille neuvotellun palkkaratkaisun alan taustaryhmän suosituksen mukaisesti.

Myös Nokia Siemens Networks eli NSN:n työnantajaperintä saatiin YTN:n kannalta hyväksyttävään malliin ennen YTN:n hallituksen kokousta. NSN jatkaa jäsenmaksujen työnantajaperintää.

Yritysten taloudellinen tilanne vaihtelee

Teknologiateollisuuden ylempien toimihenkilöiden syksyn palkankorotuksista päästiin neuvottelutulokseen 16. elokuuta.

Ylemmät Toimihenkilöt YTN ja Teknologiateollisuus pitivät tärkeänä, että työpaikkojen talous- ja työllisyysnä-

rotuksen kustannusvaikutus, ajankohta ja toteuttamistapa. Tällöin huomioidaan kustannuskilpailukyky, tuottavuus, kannustavuus sekä työllisyys- ja ostovoimatekijät.

Tavoitteena on, että henkilöstön edustajien kanssa käytävissä neuvotteluissa löydetään työpaikan olosuhteita ja tuottavuuden kehittämistä vastaava ratkaisu.

Mikäli paikallisissa neuvotteluissa ei päästä sopimukseen

(1 %) jaetaan yleiskorotukseksi ja yksi kolmasosa (0,5 %) kohdistetaan henkilökohtaisiin korotuksiin.

Talouden kasvunäkymä ovat neuvotteluosapuolten näkemyksen mukaan epäyttenäiset. Talouskehityksen vaikutukset teknologiateollisuuden yritysten tilauskantaan ja työllisyyteen vaihtelevat merkittävästi eri työpaikoilla. Teknologiateollisuus ja Ylemmät Toimihenkilöt YTN haluavat osaltaan turvata nyt tehdyllä sopimuksella alan työpaikkojen toimintaedellytyksiä, tuottavuuden ja ostovoiman myönteistä kehitystä sekä työllisyyttä.



YTN:n neuvottelija Jani Huhtamella on lähdössä neuvotteluihin.

Viennin kilpailukyky

Vientisektorin kilpailukyky, johon vaikuttaa koko suomalainen kustannustaso mukaan lukien sosiaalivakuutuskehitys, on Suomen talouskehityksen kannalta avainasemassa.

Teknologiateollisuudella ja YTN:llä on kolmivuotinen työehtosopimus. Siihen liittyvistä, 1.10. jälkeisistä palkankorotuksista neuvotellaan vuosittain ottaen huomioon alan talous- ja työllisyysnäkymät.

Teknologiateollisuudessa työskentelee noin 60 000 ylemppää toimihenkilöä esimiehinä ja vaativissa asiantuntijatehtävissä. He ovat teknologiateollisuuden toiseksi suurin henkilöstöryhmä.

Lisätiedot www.uil.fi tai www.ytn.fi

kymiä tarkastellaan yhdessä paikallisesti. Arviot tehdään syyskuun loppuun mennessä. Niiden perusteella ensisijaisesti sovitaan työpaikan tilannetta ja tarpeita vastaava palkanko-

palkankorotusten toteuttamisesta, korotetaan palkkoja 1.10.2010 jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 1,5 prosentin kustannusvaikutuksella, josta kaksi kolmasosaa

Teknoliateollisuus sanelee Suomen palkkalinjaa

Teknoliateollisuus ry on ottanut täyden vallan Elinkeinoelämän keskusliitossa EK:ssa palkkapolitiisissa kysymyksissä ja vaatii kaikkia EK:n jäsenliittoja noudattamaan linjaamaansa palkankorotuspolitiikkaa.



Suunnittelualan tes-neuvottelut käynnistyvät

Tässä vaatimuksessaan Teknoliateollisuus ei ollenkaan huomioi eräiden alojen parempaa palkanmaksukykyä, Suomen Ekonomiliitto SEFEn neuvottelujohtaja Sture Fjäder huomauttaa.

Kaikki palkansaajat liittykää yhteen

Teknoliateollisuus saavutti neuvottelutuloksen Metalliliiton ja YTN ry:n kanssa. Sopimuksen kustannusvaikutus on 1,5 prosenttia. Koko palkkapotti neuvotellaan ja sovitaan yrityskohtaisesti. Tällä tavalla Teknoliateollisuus pyrkii murtamaan yleiskorotukset ja perälaudan käytön sopimuksissa, Fjäder jyrähtää.

Fjäder kehottaa nyt kaikkia ammattijärjestöjä yli keskus-

järjestö- ja henkilöstörajojen kokoontumaan yhteen pohtimaan tilannetta ja keksimään keinoja murtaa työnantajien kova palkkapolitiittinen linja.

Lakkoase käytettävissä

Akavalaiset neuvottelujärjestöt voisivat olla tässä aloitteellisia ja ryhtyä pikaisesti toimiin. Jyrkän palkkapolitiittisen linjan murtaminen onnistuu vain laajalla yhteisellä palkansaajarintamalla, jolla on myös lakkoase käytettävissä, Fjäder sanoo.

On kummallista, että yksi suuri ala, olkoonkin tärkeä vientiteollisuus, kokee oikeudekseen puuttua muiden alojen ja sektoreiden sopimusten tasoon, Fjäder toteaa. EK pyrkinee ujuttamaan palkkapolitiittista linjaansa julkisellekin sektorille ja tämä täytyy estää.

Suunnittelualalla on asetettu neuvottelutavoitteet koska työehtosopimus päättyy 31.10.2010. Vapaa-aikana työasioissa matkustamisen korvaamisen parantaminen on edelleen ykköstarve sen ohella, että palkkaeroa teollisuuteen pitää kaventaa tälläkin kierroksella.

Suunnittelualan palkat ovat kehittyneet muutaman viime vuoden aikana teollisuudessa työskentelevien palkkoja paremmin. EK:n tilastojen mukaan teollisuudessa peruspalkan ansiokehitys oli kahden vuoden aikana 2007-2009 yhteensä 6,1 prosenttia, kun suunnittelualalla se oli 10,8 prosenttia.

Alalla pysyneiden samojen henkilöiden palkkakehitys oli tätäkin ripeämpää: teollisuudessa peruspalkat nousivat keskimäärin 8,3 prosenttia ja suunnittelualalla 14,7 prosenttia.

Pitkäaikaisena tavoitteenamme on ollut saada suunnittelualan palkkatasoihin liikettä ja selvästi suurempia korotuksia kuin teollisuudessa. Tilastot osoittavat, että tässä tavoitteessa on onnistuttu, Hankamäki toteaa.

YTN:n palkkatilastot kertovat samasta myönteisestä kehityksestä. YTN on systemaattisesti seurannut suunnittelualalla tehtävän työn ja teollisuudessa tehtävän vastaavan suunnittelutyön välisestä palkkaeroa. Vuonna 2007 palkkaero oli suunnittelualan tappioksi 10 prosenttia, mutta on nyt kaventunut viiteen prosenttiin.



ICT-alan ylemmille toimihenkilöille uusi työehtosopimus

Ylemmät toimihenkilöt YTN ry ja Tieto- ja tekniikka-alojen työnantajaliitto TIKLI ovat päässeet 13.6.2010 sopimukseen ICT-alan ylempien toimihenkilöiden uudesta työehtosopimuksesta. YTN:n hallitus hyväksyi neuvottelutuloksen 24.6.2010.

Uusi työehtosopimus on voimassa 1.7.2010 - 30.9.2013. YTN:n pääneuvottelija Tage Lindberg toteaa lopputuloksen olevan kohtuullinen. Neuvottelutulos oli hyväksyttävissä, vaikka monet tavoitteet jäivätkin odottamaan tulevia neuvottelukierroksia.

Palkkatarkistukseltaan sopimus on yksi korkeimmista YTN:n sopimista. Ensimmäisen sopimusvuoden korotukset ovat yhteensä 1,3 prosenttia. Seuraavien vuosien korotuksista neuvotellaan aina toukokuun loppuun mennessä ja mikäli sopuun ei päästä, on sopimus irtisanottavissa päättymään ko. vuoden syyskuun lopussa.

Tämä toimintamalli noudattaa monien muidenkin alojen käyttämää periaatetta. Palkkoista ei haluta sopia useiksi vuosiksi eteenpäin, kun taloudellinen tilanne voi heitellä vielä voimakkaastikin ja se on otettava huomioon aina uusista korotuksista sovittaessa, Lindberg kertoo.

ICT-alan keskeiset yritykset ovat tahkonneet hyvää tulosta viime vuodet ja tilanteen pysyessä samanlaisena on ensi vuoden palkkaneuvotteluissa jälleen selkeä mahdollisuus vaatia hyvätasoisia yleiskorotuksia.

YTN:n ICT-alan ylempien toimihenkilöiden työehtosopimuksen piirissä on noin 3000 palkansaajaa. Alalla toimivista ylemmistä toimihenkilöistä yli 80 prosenttia työskentelee TeliaSonera, Elisassa, DNA:ssa ja TDC:llä.



Tietotekniikan palveluala

Tietotekniikan palvelu-alaan kuuluvat automaattiseen tietojenkäsittelyyn liittyvä, asiakkaan laskuun tapahtuva laitteisto- ja ohjelmistokonsultointi, ohjelmistojen suunnittelu, valmistus ja julkaiseminen, tietokone- ja käsittelypalvelutoiminta, tietokantaisännöinti, konttori- ja tietokoneiden korjaus ja huolto sekä muu tietojenkäsittelypalvelu. Alalla työskentelevät ovat mm. Tieto-konsernin, Affection, F-Securen, Teklan ja Digian palveluksessa.

Tällä hetkellä alalla on yleissitova työehtosopimus, jonka allekirjoittavat Teknologiateollisuus ja Erityisalojen Toimihenkilöliitto ERTO ry. Nykyinen TES on voimassa 1.1.2010 - 30.9.2012. Sopimus on kuitenkin irtisanottavissa vuosittain, mikäli palkankoro-

tusneuvotteluissa ei saavuteta yksimielisyyttä. YTN:n tavoitteena on päästä sopimusosa-puoleksi.

YTN:n alan taustaryhmän tehtävänä on mm. toimia oman alansa kysymysten asiantuntijaryhmänä, seurata alan työehtojen ja taloudellisen tilanteen kehittymistä sekä kehittää yritysten ja alakohtaista järjestäytymistä. Tutustu taustaryhmän kokoonpanoon ja alan YTN-toimijoihin.

Syksyn kenttäkierros Tampereella 6.10.

YTN järjestää syksyn aikana aamiaistilaisuuksia, joissa mehevän aamupalan lisäksi



on tarjolla it-alan tietoisukuja alan ammattilaisten kertomina sekä mahdollisuus keskustella YTN-väen kanssa mieltä askarruttavista kysymyksistä. Tilaisuudet ovat maksuttomia ja kaikille avoimia.

Tilaisuudet ovat aamuisin klo 8 - 10. Aamiaista on tarjolla koko ajan, asiantuntijan tietoisut ovat klo 8.30 ja 9.15. YTN:n väkeä on paikalla koko ajan.

Tampereen tilaisuus pidetään keskiviikkona 6.10. Sokos Hotelli Ilveksessä. Tietoisun antaa tutkija Jaakko Stenros aiheesta Pelien, arjen ja teknologian yhdistyminen ja sen avaamat kehityssuunnat.

Ilmoittaudu mukaan ja ota mukaan kollegasi osoitteessa <http://www.webropol.com/ti-pal2010.net>

Nokia-konserni uhkasi lopettaa ay- jäsenmaksuperinnän ylemmiltä toimihenkilöiltä

Nokia ja sen tytäryhtiö Nokia Siemens Networks ilmoittivat heinäkuun puolivälissä yksipuolisesti lopettavansa ay-jäsenmaksujen perinnän 1. elokuuta alkaen. Kymmenen päivää myöhemmin Nokia ilmoitti harkinneensa asiaa uudelleen ja jatkavansa ay-jäsenmaksujen perintää.



Tähän asti Nokia on perinyt jäsenmaksut palkasta, niin kuin muutkin suomalaiset työnantajat tekevät kaikkien palkansaajien kanssa. Järjestelmä on yli 40 vuotta vanha ja perustuu ensimmäiseen tupo-sopimukseen 60-luvun lopulta.

Ihmetystä luottamusmiesten ja henkilöstön keskuudessa on herättänyt se, että Nokian ilmoittama muutos olisi koskenut vain yhtä henkilöstöryh-

mää, ylempiä toimihenkilöitä. Ylemmät toimihenkilöt ovat suurin kolmesta Nokialla ja NSN:llä työskentelevästä henkilöstöryhmästä.

Nokian täytyy kunnioittaa sopimuksia

Nokian ilmoitus oli meidän mielestämme yhtä henkilöstö-

ryhmää syrjivä ja näin suomalaisen työmarkkinamallin vastainen. Teknisesti muutos on mahdollinen, sillä insinööreillä ja muilla ylemmillä toimihenkilöillä on jäsenmaksuperinnästä sovittu suositusluonteisesti ja Nokian yksipuolinen muutos todentaa sen, etteivät suositukset toimi nykyisillä koventuneilla työmarkkinoilla. Nokia on järjestäytynyt Teknologiateollisuus ry:hyn ja heidän täytyy kunnioittaa tekemäänsä sopimuksia, vaati Uuden Insinööriliiton puheenjohtajan Pertti Porokari.

Nokia haluaa vaikeuttaa insinöörien järjestäytymistä liittoon

Syyksi muutokselle on annettu maksatusjärjestelmää koskeva syy, mutta todellinen syy on Porokarin mielestä Nokia-konsernin halu vaikeuttaa insinöörien ja muiden ylempien toimihenkilöiden järjestäytymistä liittoihin.

Muutos olisi koskenut maksimissaan noin 2000 ylempää toimihenkilöä, mutta sekin on liikaa. Ylemmät toimihenkilöt maksavat yleensä jäsenmaksunsa itse. Nokia-konsernilla on ennenkin ollut taipumus vaikeuttaa ylempien toimihenkilöiden työpaikkakohtaista edunvalvontaa, joten tämä ei ole meille ihan uutta. Tosin yrityksen arvot puhuvat jostain ihan muusta, kuten henkilöstön arvostuksesta ja kunnioituksesta.



YTN tukee NSN:n erosopimuksien riitautusta

Ylemmät Toimihenkilöt YTN:n mukaan Nokia Siemens Networks rikkoo keväällä 2010 tehtyjä erosopimuksia, jos se pidättää jo maksetut lomarahat pitämättömistä lomista.

Menettely on laadittujen sopimusten vastainen. Sopimuksia on noudatettava kaikilta osin, YTN:n puheenjohtaja Heikki Kauppi sanoo.

Liiton lakimiehet auttavat

Keväällä 2010 NSN:n yt-neuvottelujen yhteydessä eropaketin ottaneet allekirjoittavat NSN:n laatimat erosopimukset.



Sopimuksia on noudatettava, YTN:n puheenjohtaja Heikki Kauppi sanoo.

Niiden perusteella osapuolet sitoutuivat siihen, että heillä ei ole mitään velvoitteita toisiaan kohtaan sen jälkeen, kun sopimuksen mukaiset velvoitteet on täytetty.

NSN yrittää nyt vastoin erosopimuksia periä pitämättömien lomien lomarahat irtisanomisajan palkasta. Jokaisen kaltoin kohdellun on syytä esittää korvausvaade käräjäoikeudessa. YTN tukee jäseniään tässä prosessissa, Kauppi lupaa.

YTN pyytääkin, että asianomaiset YTN-liittojen jäsenet ottavat yhteyttä oman YTN-liittonsa lakimiehiin. YTN ohjaa erosopimuksen ottaneet jäsenensä saman lakiasiaintomiston hoidettavaksi.

Liittoihin kuuluvilla jäsenillä on turva takanaan myös taloudellisesti. Liittojen jäsenilleen ottamat vastu- ja oikeusturvavakuutukset kat-

Näsijärven työmarkkinaristeily



Tampereen Insinöörit ry järjesti kesäkuun alkupuolella perinteisen työmarkkinaristeilyn Näsijärvellä. Tällä kertaa mukana oli ytn-luottamusmiehiä ja työmarkkina-aktiiveja Pirkanmaan alueen ohella Hämeenlinnasta ja Forssasta sekä Helsingistä.

Uuden Insinööriliiton neuvottelujohtaja kertoi ajankohtaiset kuulumiset työmarkkinoilta. Työehtosopimusneuvotteluja käydään kaiken aikaa eri aloilla. Kokon alustus sai aikaan vilkkaan keskustelun. YTN:n alan neuvottelija Matti Ollila kertoi lyhyesti ICT-alan neuvottelutilanteesta.



tavat oikeudenkäyntikuluja työsuhderiidoissa, Kauppi muistuttaa.

Useita etuja heikennetty

NSN:n ylempien toimihenkilöiden luottamushenkilö Jari Ruokolainen toteaa, että lomarahojen laittomasta pidättämisestä on keskusteltu NSN:n kanssa, mutta tuloksetta.

Erityisesti harmittaa, että nyt yritetään rokottaa heitä, jotka ovat lähteneet tai lähdössä talosta kymmenienkin vuosien uurastuksen jälkeen yt-neuvottelujen tuloksena, Ruokolainen sanoo.

Muutoinkin NSN:n harjoittama henkilöstöpolitiikka on ollut jo vuosia todella tökeröä ja lyhytnäköistä. NSN on poistanut muun muassa työpaikan ateriakompensaation, heikentänyt autoetua ja palvelusvuosipalkkioita. Kesällä se yritti lisäksi lopettaa ammattiyhdistysmaksujen työnantaja-veloituksen kuukausipalkasta. Monet heikennyksistä kosketavat erityisesti pienituloisia, Ruokolainen huokaa.



Iltaapalan ohessa tarjoutui tilaisuus luottamusmiesten viikalle keskustelulle ja ajatustenvaihdolle.



Tampereen Insinöörien työmarkkinatoimintaa

Tampereen Insinöörit ry järjestää YTN-luottamusmiehille, yritysyhdistysten paikallisille aktiiveille, YTN:n taustaryhmien pirkanmaalaisille jäsenille ja muille pirkanmaalaisille työmarkkina-aktiiveille työmarkkinatoimintaa seuraavasti

Luottoretki Kirskaanniemeen to 16. syyskuuta klo 17.00

Luottoretken nuotiolla keskustelun aiheena ovat kokemukset paikallisesta sopimisesta esimerkiksi teknologia-teollisuuden 0,5 prosentin paikallisen erän jakamisessa sekä valmistautuminen tuleviin työehtosopimusneuvotteluihin. UIL:n/YTN:n asiamies Tapio Soltin kertoo ajankohittaisen tes-neuvottelutilanteen suunnittelualalla.

Kokoontuminen klo 17.00 Kirskaanniemen pysäköintialueella (Hervannan ja Sääksjärven väliseltä Ruskontieltä käänny etelään Vanhalle Hervannantielle. Sitä ajetaan noin 900 metriä, jonka jälkeen käänny oikealle Koipitaipaleentielle, jota ajetaan noin 1,0 km. Parkkipaikka on tien oikealla puolella). Kokoontumispaikalta vaelletaan polkua noin yksi kilometri Kirskaanniemen nuotiopaikalle, jossa paistamme makkaraa. Paluu takaisin siten, että olemme pysäköintialueella noin klo 19.

Autokyyti keskustasta järjestetään tarvittaessa. Ilmoittautumiset to 9. syyskuuta mennessä toimisto@tampereeninsinoorit.fi tai 03 2143 931.

Yritysyhdistyskeilaukset

ti 28. syyskuuta klo 16.30
ti 5. lokakuuta klo 16.30
ti 19. lokakuuta klo 16.30

Työmarkkinailta

to 16. joulukuuta klo 17.00

UIL:n tutkimuspäällikkö Aila Tähtitanner alustaa aiheenaan Työmarkkinatutkimuksen 2010 tulokset ja yrityskoh- taisten palkka- ja muiden kyselyjen toteuttaminen.

Tilaisuuksissa tarjoillaan iltaapala. Ilmoittautumiset viikkoa ennen tilaisuuksia toimisto@tampereeninsinoorit.fi tai 03 2143 931.

Työllisyys- määrärahat eivät saa loppua kesken

Akava pitää budjettiesityksen työllisyysmäärärahojen leikkauksia ennenaikaisina. Vaikka työttömyys on jäämässä pelättyä huomattavasti alhaisemmaksi, nuorten ja vastavalmistuneiden työllisyystilanne on hyvin heikko. Hallituksen on sitouduttava lisäämään määrärahoja lisäbudjetissa, jotta joukko-työttömyyden pitkittyminen varmasti katkaistaan, Akavan tutkimuspäällikkö, ekonomisti Eugen Koev vaatii.

Hallituksen elokuun budjettiesityksessä työvoimapolitiikan rahoitus on noin 60 miljoonaa euroa pienempi verrattuna vuoden 2010 talousarvion ja lisäbudjettien yhteenlaskettuun tasoon.

Koev muistuttaa, että työllisyystoimien kohdentamisen on oltava tarkempaa kuin edellisen laman aikana, sillä korkeasti koulutettuja työttömiä on huomattavasti enemmän kuin 1990-luvun alussa. Siksi työvoimakoulutuksen koulutus-tarjontaa täytyy yksilöllistää, jotta koulutus oikeasti auttaa myös korkeasti koulutettuja työllistymään.

Ensimmäinen työpaikan saanti valmistumisen jälkeen on usein vaikeaa. Siksi palkkatukea on maksettava myös yli 25-vuotiaille korkeakouluista vastavalmistuneille ilman kuuden kuukauden odotusaikaa.

Akava on tyytyväinen siihen, ettei budjettiesitys kiristä palkkaverotusta.



Pirkanmaan Otty -projektin koulutukset

Keskiviikko 15.9. klo 12-15.30
Urailtapäivä 1
- urasuunnittelu ja urakehitys

Työelämässä tarvittava osaaminen, mitä osaan ja miten sen kerron? Osaamisen kehittämisen tavat kuten lisä- ja täydennyskoulutus. Miksi suunnitella uraa ja mikä on oikea ura eri henkilöille? Urakehityksen vaihtoehdot. Aiheesta alustaa urahallinta-asiantuntija Seija Utriainen Uudesta Insinööriliitosta. www.uil.fi

Torstai 16.9. klo 12-15
Työhaun asiakirjat

Miten erotut muista, tuot olennaisen itsestäsi, kokemuksestasi ja osaa-misestasi esiin ja saat persoonasi näkyviin papereissakin. Ryhmässä päivitetään työhaun asiakirjat (hakemus, CV) ja etsitään vaihtoehtoja näkökulmaa ja omannäköistä panosta hakupapereihin. Osallistujilla on hyvä olla oma kannettava tietokone mukana, jolloin asiakirjoja voi päivittää helposti koulutuksen kuluessa. Valmentajana toimii rekrytointikon-sultti, psykologi, KM Teija Silvola Dexter Oy:stä. www.dexter.fi

Keskiviikko 22.9. klo 12-15
Itsensä johtaminen

Itsensä johtaminen on taito, jota tarvitsemme kaikkialla: työnhakijoina, työntekijöinä ja perheenjäseninä. Koulutuksessa tarkastelemme itsensä johtamista ja kehitämme sitä. Kiinnitämme huomiota ajatusten voi-

maan, sanojen käyttöön, ajankäyttöön ja elämänasenteeseemme. Pohdimme yhdessä, mitkä asiat auttavat pitämään innostusta yllä ja miten kestämmme paremmin vastoinkäymisiä. Kouluttajana myyntivalmentaja Maarit Vähäsaari Urano Oy:stä. www.urano.fi

Tiistai 28.9. klo 12-15
Hyvän itsetunnon kehittäminen
- tunnista vahvuutesi ja heikkoutesi

Itsetunnon tietoinen kehittäminen kohottaa elämänlaatua ja lisää mahdollisuuksiamme. Pysähdymme katsomaan suhdettamme itseemme ja mietimme, miten itsetunto vaikuttaa suuntaamme ja valintoihimme. Teemme koulutuksen aikana kirjallisia harjoituksia, joita voi käyttää myös myöhemmin työkaluina. Kouluttajana toimii stressinhallinnan kouluttaja, mentaalivalmentaja, FM Minna Marsh, Omvera Oy:stä. www.omvera.fi

Koulutukset järjestetään Akavan toimistolla, Otavalankatu 9 A, 33100 Tre. Lisätietoa koulutuksista sekä ilmoittautumiset osoitteessa www.pirkanmaanotty.fi. Lisätiedot: Jyrki Koskinen, jyrki.koskinen@tampereeninsinoorit.fi, puh. 050 558 6166

www.pirkanmaanotty.fi

Tampereen Insinöörit ry Facebookkiin!

TI on avannut sivut facebookissa täydentämään yhdistyksen monipuolista viestintää niin jäsenille kuin ei-jäsenille.



Facebookin käyttäjäkunta on nuorta, kuten suuri osa yhdistyksen jäsenistä. Facebookissa tul-

laan julkaisemaan erityisesti nuoriin jäseniin kohdennettuihin tapahtumiin kuten kalliokiipeily, jousiammunta, olutkurssi,

laitesukellus ja bändien keikat. Tapahtumat löytyvät myös www-sivuilta.

Palkintona arvotaan 40 euron ravintolalahjakortti

Facebookista toivotaan muodostuvan myös merkittävä kahdensuuntaisen kommunikation väline jäsenten ja yhdistyksen välille. Elokuun puolivälissä julkaistu sivusto on kerännyt parissa viikossa yli 60 fania. Tampereen Insinööriopiskelijat Tiro ry julkai-

si facebook-sivuston samaan aikaan ja faneja on kertynyt pitkälti toistasataa.

Sivuston fanimäärän kasvattamiseksi fanien kesken arvotaan palkintoja tiettyjen fanimäärien täytyttyä. 100 fanin määrän täytyttyä arvomme kaikkien fanien kesken 40 euron ravintolalahjakortin. Uusi tavoite ja arvonnän palkinto julkistetaan edellisen tavoitteen täytyttyä facebookissa.

Tervetuloa painamaan ”like” TI:n sivujen osalta. www.facebook.com/tampereeninsoorit

Uusi Insinööriliitto uudisti verkkosivustonsa

Uuden Insinööriliiton verkkosivusto osoitteessa www.uil.fi on uudistunut.

Sivujen ulkoasua on selkeytetty ja sivustolle on tuotu monia uusia toiminnallisuuksia, esimerkiksi uutisten RSS-tilausmahdollisuus, tietojen jakaminen sosiaaliseen mediaan sekä aiempaa tehokkaampi hakupalvelu. Verkkosivujen ulkoasu noudattelee Uuden Insinööriliiton visuaalista linjaa.

Etusivulta löytyvät uusille ja nykyisille jäsenille suunnatun aineiston lisäksi myös Uusi Insinööri -verkkolehti, yhteystiedot ja uutiset.

Jäsenyys-sivustolla kerrotaan, miksi insinöörin tai muun tekniikan alan asiantuntijan kannattaa liittyä juuri Uuteen

Insinööriliittoon. Sivustolla on myös mahdollisuus täyttää ja lähettää jäsenhakemus.

Jäsenedut ja -palvelut

Edut ja palvelut -sivustolla voi tutustua jäsenyyden myötä tarjottaviin jäsenetuihin ja -palveluihin. Tältä sivustolta löytyy esimerkiksi työsuhte-, palkka- ja uraneuvontaan liittyviä asioita.

Edunvalvonta-sivustolla kerrotaan liiton työmarkkinoitunnasta, koulutuspoliittisesta edunvalvonnasta, kansainvälisestä vaikuttamisesta ja elinkeinopolitiikasta.

UIL ja jäsenet -sivustolla on julkaistu muun muassa tutkimustietoa insinööreistä, tietoa liiton organisaatiosta, historiasta ja arvoista. Sivus-

tolta löytyy myös ajankohtaisia uutisia ja tietoa tulevista tapahtumista.

Jäsenjärjestöt esillä

Opiskelijat-sivustolla on esitelty Insinööriopiskelijaliiton toimintaa. Sivusto on

suunnattu insinööriopiskelijoille ja insinööripinnoista kiinnostuneille.

Yhteystiedot-sivustolta löytyy liiton henkilökunnan, hallituksen ja jäsenjärjestöjen yhteystiedot. Verkkosivuston kautta voi myös lähettää palautetta. Palautelomake löytyy Yhteystiedot-sivuston alta.

