

INSU

Tampereen Insinöörit ry 2•2010



Lakko Santenilla

**Kemian ylemmille
työehtosopimus**

**AC/DC ja KISS
lippuja jäsenille**

INSU

Julkaisija:

Tampereen Insinöörit ry
Otavalankatu 9 A
33100 Tampere
p. (03) 214 3931
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

Päätoimittaja:

Jyrki Koskinen

Toimittaja:

Arto Kotilainen

Toimituksen sihteeri:

Tarja Virtanen

Taitto:

Ritva Piippo

Levikki:

6300 kpl

Insinöörit,
insinööriopiskelijat
ja alan yritykset
Pirkanmaalla

Paino:

Esa Print Tampere

Ilmoitushinnat 2010:

1/1 s 600 e
1/2 s 300 e
1/4 s 200 e
takasivu + 30 prosenttia

Ilmestyminen:

1/2010 vko 8
2/2010 vko 18
3/2010 vko 38
4/2010 vko 46

ISSN: 1236-7079

TAMPEREEN
INSINÖÖRIT

90
VUOTTA
1919
2009



pääkirjoitus

Member gets member

SAK-laisessa ammattiyhdistysliikkeessä luottamusmiehet rekrytoivat jäseniksi kaikki työpaikan uudet työntekijät. Vain harva jää SAK:n kentässä ay-liikkeen ulkopuolelle. Ylempien toimihenkilöiden kohdalla luottamusmiehet rekrytoivat jäseniä ytn-liittoihin.

Uuden Insinööriliiton käynnistämä Member gets member -kampanja on viime vuosina tuonut liittoon satoja uusia jäseniä. UIL:n jäsen on suositellut ei-jäsen insinöörille liittymistä. Avaintekijä suosittelussa ovat olleet jäsenten positiiviset kokemukset jäsenyydestä. Huonoa autoa ei suositella kaverille mutta hyvää kyllä. Ihan samoin huonoa liittoa ei suositella mutta hyvää kyllä. MGM-kampanjassa jäsenyyden suositelijat palkitaan.

Uusi Insinööriliitto on monin tavoin arvioituna hyvä liitto. Yhteistyössä muiden ytn-liittojen kanssa on viime vuosina saatu useille toimialoille työehtosopimukset ja vanhempia työehtosopimuksia on parannettu. Viimeisimpänä työehtosopimuksena on työtaistelun myötä saavutettu kaikkien aikojen paras alan ensimmäinen työehtosopimus. Kemian alan työehtosopimus on parempi kuin yksikään aiempi eri alojen ensimmäinen työehtosopimus. Työehtosopimukset ovat paras tapa saada insinööreille mm. matka-ajan palkka.

Liiton palveluiden ja toiminnan tulee olla kohdistettu kattavasti ja osuvasti eri jäsensegmenteille. Esimerkkinä mainittakoon työttömille ja lomauteuille jäsenille kohdistettu Pirkanmaan Otty -työllisyysprojekti. Puolessa vuodessa yli kymmenesosa projektiin osallistuneista on työllistynyt.

Toisena esimerkkinä Tampereen Insinöörit on panostanut vuosia nuorten jäsenten toimintaan. Tammikuussa perustettiin nuorten toiminnan tiimi, joka tulee terävöittämään nuorille jäsenille kohdistuvia palveluja ja toimintaa.

Onko sinun lähipiirissäsi, työpaikalla tai harrastuksissa, joku insinööri, jolle sinä voisit suositella liiton jäsenyyttä?

Jyrki Koskinen
päätoimittaja



Paintball la 22.5. klo 12-18

Kutsuu sitä sitten paintballiksi, splät-tikseksi tai värikuulasodaksi, voit olla varma että adrenaliini virtaa suonissa. Ilmoittautumiset 12.5. mennessä ja voit ilmoittaa myös yhden kaverisi (ei jäsen) mukaan.

Lisätiedot sivulla 15.



AC/DC Tampereella ti 1.6.

Sinulla on mahdollisuus nähdä AC/DC ja Black Ice Tour Tampereen Ratinassa ti 1.6. Osallistumalla arvontaan voit voittaa oikeuden ostaa yhden kahden lipun paketin á 158€. Osallistu arvontaan 12.5. klo 9.00 mennessä. Lisätiedot sivulla 15.

Melonnan ohjaus ja lajiin tutustuminen to 3.6. klo 17-20, Kaupinojanlahti

Melontaan tutustuminen: aluksi tietoisu välineistä ja kaluston esittelyä (kajakit, inkkarit, sileän ja virtaavan veden kalusto jne.) Ilmoittautumiset pe 21.5. mennessä.

Lue lisää sivulta 16.



Työmarkkinaristeily ke 9.6. klo 17-19.30

Tarkemmat tiedot sivulla 13.



Sauna Open air -festivaali to 10.6.

Kesän ensimmäinen suurfestivaali Sauna Open Air Tampereella. Sitovat ilmoittautumiset pe 21.5. mennessä. Lisätiedot sivulla 16.



Kesäteatteri Diivat ke 16.6. klo 19.00, Tampereen Komediateatteri

Riemastuttava komedia katetulla ulkoilmanäyttämöllä. Naispääosassa Satu Silvo. Miespääosissa Jukka Leisti ja Antti Majalahti Sitovat ilmoittautumiset su 16.5. mennessä (paikat varataan ilmoittautumisjärjestyksessä). Lue lisää sivulta 17.

Seniorit

Seniorien syyskausi pyörähtää käyntiin vierailulla Vuojoen kartanoon ja Olkiluodon ydinvoimalaan ti 12.10.2010. Tarkemmat tiedot Insu 3/2010.

Ilmoittautumiset
www.tampereeninsinoorit.fi
tai puh. 03-214 3931

INSU

sisältö - numero 2/2010

palstat

- 2 Pääkirjoitus
- 3 Tapahtumakalenteri
- 30 Puheenjohtajan kynästä
- 30 Hallinnon päätöksiä

työmarkkinat

- 5-8 Kemian ylemmille työehtosopimus
- 9 Elintarvikealan ylemmät haluavat työehtosopimuksen
- 10 Teknologiateollisuusvalmistautuu palkka-neuvotteluihin
- 11 KKO:n Fujitsu -päättös pitkän taistelun tulos
- 11-12 Nokia Siemens Networks irtisanoi 450 henkilöä
- 12 Joka kahdeksas on työllistynyt
- 13 Työmarkkinaristeily
- 14 Pirkanmaan Otty -projektin koulutukset

toiminta

- 15-17 Jäsentapahtumat

henkilöt

- 18-20 Hallituksen uusvanha jäsen
- 21-22 Ville Salmisesta opiskelijaedustaja

tekniikka & teollisuus

- 23-25 Dieselfarkusta sähköauto
- 26-27 Reklamaatiot haasteena

järjestö

- 28 UIL:n jäsenetumökki Tammisaarella
- 29 TI:n jäsenetumökki Pälkäneellä



Kesäkuussa 0,5 prosentin yleiskorotus

Kemian ylemmille työehtosopimus

Kemian alan ylemmät toimihenkilöt saivat ankaran väännön jälkeen työehtosopimuksen, joka takaa työsuhteen perusehdot kaikille ylemmille toimihenkilöille. Sopimuksessa on asetettujen tavoitteiden mukaiset sitovat kirjaukset ylitöiden korvaamisesta työaikalain mukaan, äitiys-, vanhempain- ja isyysvapaasta, lomarahasta ja luottamushenkilön asemasta.

Vaikka hyväksytty sopimus on nimeltään Kemianteollisuuden ylempiä toimihenkilöitä koskeva pöytäkirja, se on työehtosopimus. Sopimus on voimassa 1.4.2010 – 31.1.2013.

Matkustamiseen liittyvän ongelman käsittelemistä varten määrättiin perustettavaksi työryhmä, joka tekee selvityksen ylempien toimihenkilöiden matkustamiseen liittyvistä käytännöistä. Selvityksen valmistuttua työryhmä tekee ehdotuksensa sopijaosapuolille, joiden on tehtävä päätökset mahdollisista jatkotoimista 30.11.2010 mennessä.

Palkankorotukset yleisen linjan mukaan

Lähinnä 1.6.2010 alkavan palkanmaksukauden alusta alkaen tulee 0,5 prosentin yleiskorotus. Lisäksi tulee samana ajankohtana yritys- tai työpaikkakohtaisesti päätettävä 0,4 prosentin suuruinen paikallinen erä, joka lasketaan toukokuun 2010 palkkasummasta. Jos erän käytöstä ei työnantajan ja luottamushenkilön kesken päästä sopimukseen, työnantaja päättää 0,2 prosentin käytöstä ja loppuosa erästä maksetaan 0,2 prosentin suuruisuksena yleiskorotuksena.

Palkkoja tarkistetaan sopimuskaudella lisäksi 1.2.2011 ja 1.2.2012.

Sopimus on luettavissa osoitteessa www.ytn.fi/kemia -> Sopimus 2010 - 2013.

Neuvottelut alkoivat tammikuun puolivälissä

Kemian alan työnantaja-puolta edustavan Kemiante-

ollisuus ry:n ja Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:n välisissä neuvottelut alkoivat 14. tammikuuta. Työnantaja tyrmäsi täysin YTN:n ehdotuksen työehtosopimukseksi väittäen, että kemian alan yrityksissä ei ylempien toimihenkilöiden osalta ole ongelmia YTN:n esille nostamissa työehtosopimuskysymyksissä.

YTN vaati myös kemian ylemmille toimihenkilöille kattavaa työehtosopimusta, jossa on sitovat kirjaukset mm. ylitöiden ja vapaa-aikana matkustamisen korvaamisesta. Eri YTN-liittojen työmarkkinatutkimuksista kootun datan mukaan 84 prosenttia kemian alan ylemmistä toimihenkilöistä tekee säännöllisesti ylitöitä, mutta vain noin viidesosa heistä saa työaikalain mukaiset ylityökorvaukset. Työtehtävissään vapaa-aikana matkustavia ylempiä toimihenkilöitä on yli 90 prosenttia, mutta valtaosa heistä ei saa siitä mitään korvausta.

Kemian ylemmille ylityö- ja vapaa-ajalla matkustuskielto

Ylemmät toimihenkilöt YTN ry:n ja Kemianteollisuus ry:n välille solmittu palkkapöytäkirja päättyi tammikuun lopussa eikä uuteen sopimukseen päästy.

Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry päätti 3.2.2010 julistaa kemian alalle ylityö- ja vapaa-ajalla matkustuskiellon. Kielto koski kaikkia kemian alalla Kemianteollisuus KT ry:n jäsenyrityksissä työskenteleviä ylempiä toimihenkilöitä.

Ongelmana kemian alalla on, että ylemmillä toimihenkilöillä teetetään työaikalain vastaisesti palkattomia ylitöitä. He myös matkustavat paljon työtehtävissä omalla ajallaan saamatta siitä erillistä korvausta.



Kemianteollisuus ry oli haluton neuvottelemaan palkkapöytäkirjan laajentamisesta työehtosopimukseksi, YTN:n puheenjohtaja Heikki Kauppi kertoo.

Työehtosopimus tarpeen

YTN:n tavoitteena on saada kemian alan ylemmille toimihenkilöille kattava työehtosopimus, jossa on sitovat kirjaukset muun muassa ylitöiden ja vapaa-ajalla työtehtävissä matkustamisen korvaamisesta sekä luottamusmiesjärjestelmästä. Kemianteollisuus ry on kuitenkin ollut haluton neuvottelemaan palkkapöytäkirjan laajentamisesta työehtosopimukseksi, YTN:n puheenjohtaja Heikki Kauppi totesi.

Kemian alan muilla henkilöstöryhmillä on ollut työehtosopimus jo pitkään. Ylemmille toimihenkilöille haetaan vastaavia työsuhteen ehtoja, UIL:n neuvottelujohtaja Ismo Kokko painotti.

Kemian ylempien ylityö- ja matkustuskielto alkoi

Kemianteollisuuden ylempiä toimihenkilöitä koskeva ylityö- ja vapaa-aikana matkustamisen kielto alkoi perjantaina 12. helmikuuta. Ylityö- ja vapaa-aikana matkustamisen kielto otettiin kentällä hyvin vastaan.

YTN:n päivystykseen on tuli runsaasti yhteydenottoja. Kenttä vahvisti ongelmiksi vapaa-ajalle ajoittuvan matkustamisen ja ylitöiden korvaamattomuuden, kertoi YTN kemian alan neuvottelija, lakimies Hanne Salonen helmikuussa.

TES-neuvottelut käyntiin uudelleen

Monien yritysten johdosta ja henkilöstöhallinnosta on tullut ylemmille tukea - ylempien oikeus saada työehtosopimus koetaan järkevänä toimena ja kohtuullisena vaatimuksena, kertoi Hanne Salonen.

Ylemmät Toimihenkilöt YTN:n ja työnantajaa edustavan Kemianteollisuus KT ry:n välisissä kemianteollisuuden ylempien toimihenkilöiden työehtosopimusneuvotteluissa ei edistytty. Kemianteollisuus ry tarjosi edelleen ylemmille vain palkkapöytäkirjaa. YTN taas vaatii myös kemian alan ylemmille toimihenkilöille työsuhteen perusedot turvaavaa työehtosopimusta. Näistä KT ei kuitenkaan ole halukas neuvottelemaan.

Painostusvalmius alalla hyvä

YTN:n kemian ylemmille asettama, 12.2.2010 alkanut ylityö- ja vapaa-aikana matkustamisen kielto on otettu

hyvin vastaan ja se on purrut vieläpä odotettua paremmin. Tuoreen jäsenkyselyn mukaan ylempien valmiudet työtaistelutoimiin yrityksissä olivat kasvaneet vielä lisää loppusyksystä tehtyyn kyselyyn verrattuna.

YTN:n kemian taustaryhmä kokoontui 18.2. käsittelemään neuvottelutilannetta ja tekemään päätöksen sen edellyttämistä jatkotoimenpiteistä. Taustaryhmä päätti yksimielisesti esittää YTN:n hallitukselle, ettei palkkapöytäkirjaa enää hyväksytä, vaan myös ylemmille on saatava kattava työehtosopimus.

Kemianteollisuuden työtaisteluvaroitus

Ylemmät toimihenkilöt YTN ry on tänään antanut kemianteollisuuden ylempiä toimihenkilöitä koskevan työtaisteluvaroituksen. YTN:n hallitus päätti työtaisteluvaroituksesta kokouksessaan 19.2., koska neuvottelut työnantajaa edustavan Kemianteollisuus KT ry:n kanssa eivät

edenneet.

Kemianteollisuus oli kieläytynyt neuvottelemasta työehtosopimuksesta ja tarjosi ylemmille sopimusta pelkästään palkankorotuksista eli ns. palkkapöytäkirjaa. Muilla henkilöstöryhmillä on kauan aikaa ollut omat työehtosopimuksensa.

Taistelutoimet käynnistyivät ulosmarssilla

YTN ilmoitti helmikuun lopussa kemianteollisuuden ylempien työtaistelutoimet käynnistyvän ulosmarssilla 5.3. klo 12.00. Lakko alkupäiväksi oli määritelty 9.3. kemianteollisuuden 20 suurimmassa yrityksessä

Lakonuhan sovittelu alkoi

Kemianteollisuuden ylempien toimihenkilöiden lakonuhan sovittelu alkoi 24.2 iltapäivällä. Ensimmäisessä tapaamisessa sovittelija Heikki Pohjan johdolla käsiteltiin

lähinnä osapuolten, Ylemmät toimihenkilöt YTN ry:n ja Kemianteollisuus KT ry:n, näkemyksiä ja tavoitteita. Lisäksi käytiin läpi sovittelun aikatauluja, lakkorajoja sekä mahdollisen lakon vaikutuksia alan ulkopuolelle. Varsinaista lähestymistä ei asioiden suhteen tapahtunut.

Kemian ylempien työtaistelu alkoi Orionilla

Kemian ylempien toimihenkilöiden työtaistelu käynnistyy tiistaina 9.3. yrityskohtaisella vuorotteluperiaatteella etenevällä lakolla. Ensimmäisenä lakkoon menee Orion Oyj tytäryhtiöineen 9.-10.3. jo aiemmin julkaistun listan mukaan. Muutoksia lakon etenemisjärjestykseen ja aikatauluun ei ole tullut.

YTN:n perjantaille 5.3. klo 12.00 alkavaksi julistama ulosmarssi päätettiin jättää toteuttamatta.

Kemian ylempien sovittelussa ei edistystä

Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry ja työnantajaa edustava Kemianteollisuus KT ry eivät lähentyneet toisiaan sovitteluissa 3.3. ja 5.3. valtakunnansovittelijan toimistolla. Työnantajapuolella ei ollut syntynyt uusia ajatuksia ja linjaus siitä, ettei ylempien toimihenkilöiden kanssa tehdä työehtosopimusta, oli edelleen voimassa.

Ei sovintoesitystä

Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry ja työnantajaa edustava Kemianteollisuus KT ry tapasivat työriitojen sovittelijan



Kuva: Anna Melkas

Ylempien oikeus saada työehtosopimus koetaan järkevänä toimena ja kohtuullisena vaatimuksena, kertoi Hanne Salonen. Kuvassa YTN:n neuvottelijat Seppo Järvenpää ja Hanne Salonen.

Heikki Pohjan 8.3. Osapuolten välillä ei ollut tapahtunut lähentymistä, joten sovittelija Pohja ei katsonut mahdolliseksi jättää sovintoesitystä.

Työtaistelu Orionilla, Neste Oilissa ja Nokia Renkaissa

Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:n lakko alkoi 9.3. klo 6 Orion-konsernissa. Lakko puri hyvin, vaikka työnantajapuoli väitti muuta. Oy Aga Ab:n ylemmät toimihenkilöt olivat osallistuneet täysillä lakkoon 10.3.2010. Suunnilleen sama oli tilanne Gasumilla ja Neste Oililla.

Lakko jatkui edelleen 15.-16.3. Nokian Renkaat Oy:ssä tytäryhtiöineen, Yara Suomi tytäryhtiöineen sekä Ekokem Oy tytäryhtiöineen. Lakko jatkui 17.-18.3. Kemira Oy:ssä tytäryhtiöineen, kuten Kemira Chemicals sekä Borealis Polymers Oy.

Ulosmarssi ja lakko aseeksi

Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry päätti 17.3. laajentaa kemianteollisuuden ylempien toimihenkilöiden yrityksittäin kiertävää työtaistelua. Kaikki alan ylemmät toimihenkilöt marssivat ulos työpaikoilta 1.4. klo 12.00. Lisäksi päätettiin, että kaikki kemian alan 20 suurimman yrityksen ylempien toimihenkilöiden menosta toistaiseksi lakkoon 6.4. klo 06.00 alkaen.

YTN ry:n kemianteollisuuden lakko jatkui 19.3. ja 22.3. jolloin lakossa olivat Tikkurila Oy:n, Teknos Oy:n ja Sacht-leben Pigments Oy:n ylemmät toimihenkilöt. 23. - 24.3. lakossa olivat Bayer Schering Pharma Oy:n, Farnos Oy:n ja Santen Oy:n ylemmät toimihenkilöt.



Santenin ylemmät toimihenkilöt olivat Tampereella lakossa 23.-24. maaliskuuta.

25.-26.3. lakossa olivat Lumene Oy:n, Dynea Oy:n ja Dynea Chemicals Oy:n, Danisco Oy:n ja Danisco Sweeteners Oy:n, Genencor International Oy:n, Finnfeeds Oy:n ja Finnfeeds Finland Oy:n sekä J.M. Huber Finland Oy:n ylemmät toimihenkilöt.

Uuden lakkovaroituksen mukaan suunnitelmassa oli toteuttaa 1.4.2010 klo 12 - 24 on koko sopimusalaan koskeva ulosmarssi työpaikoilta. Lisäksi oli suunniteltu 6.4. alkava kestoltaan rajoittamaton täysimittainen lakko suurimmissa yrityksissä. Yritykset ovat vähäistä poikkeusta lukuun ottamatta samat kuin toteutetussa vuorottelulakossa. Työnseisauksen piirissä oli yli 4 000 ylempää toimihenkilöä.

Kemian alan sovittelu käynnistyi uudelleen

Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry:n ja Kemianteollisuus KT ry:n edustajat jatkoivat 26.3. pitkään katkolla ollutta

ylempien toimihenkilöiden työehtosopimusriidan sovittelua. Tilaisuudessa sovittiin useita neuvotteluaikoja, niistä viimeisin keskiviikolle 31.3.

Kemian alan sovittelu jatkui tiiviinä

YTN:n ja työnantajaa edustavan Kemianteollisuus KT ry:n neuvottelijat jatkoivat kemianteollisuuden ylempien toimihenkilöiden työriidan sovittelua sovittelija Heikki Pohjan johdolla 29.3., 30.3. ja 31.3.

Tes syntyi, työtaistelutoimet peruuntuivat

Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry ja työnantajaa edustava Kemianteollisuus KT ry ovat 1.4.2010 hyväksyneet työriitojen sovittelija Heikki Pohjan tekemän, kemianteollisuuden ylempiä toimihenkilöitä koskevan sovintoesityksen.

Suunnitellut työtaistelutoimet, ulosmarssi ja työnseisaus 1.4. klo 12-24 sekä työnseisaus 20 suurimmassa yrityksessä 6.4. klo 6 alkaen peruuntuivat. Myös YTN:n 12.2. julistama ylityö- ja vapaa-aikana työasioissa matkustamisen kieltö päättyi.

Sovintoesitys annettiin yöllä klo 2. YTN:n kemian taustaryhmä kokoontui aamulla klo 7 ja päätyi yksimielisesti esittämään YTN:n hallitukselle esityksen hyväksymistä. YTN:n hallitus hyväksyi esityksen ja tieto hyväksymisestä toimitettiin valtakunnansovittelijan toimistoon määräaikaan klo 11 mennessä.

Elintarvikealan ylemmät haluavat työehtosopimuksen



YTN:n varapuheenjohtaja, UIL:n puheenjohtaja Pertti Porokari.

Ylemmät toimihenkilöt YTN ry ja Elintarviketeollisuusliitto ry käyvät paraikaa alan työehtosopimusneuvotteluja. YTN:n tavoitteena on saada alalle työehtosopimus, joka määrittelee korvauksen matka-ajalle.

Ylemmille toimihenkilöille tehty kysely osoittaa, että suurin osa (80 %) uskoo yhteisellä sopimisella saatavan ratkaisuja muun muassa työ- ja matka-ajan ongelmiin. Ylemmät haluavat alalle työehtosopimuksen, näin ilmoittaa 86 % kyselyyn vastanneista.

Työnantaja ei hyväksy työehtosopimusta ja tarjoaa puolen prosentin korotusta ensi syksyille. Työnantaja ei halua neuvotella mistään työaikaan, matka-aikaan tai työhyvinvointiin liittyvistä kysymyksistä. YTN elintarvikealan neuvottelijat saivat Elintarviketeol-

lisuusliiton tarjouksen ja alan edustajat ovat ehdotuksesta tyrmistyneitä.

Miten voi neuvotella, jos neuvottelukulttuuriin kuuluu työnantajan ilmoitus, ettei asioista neuvotella, YTN:n varapuheenjohtaja Pertti Porokari ihmettelee. Julkisuudessa työnantaja haluaa edistää paikallista sopimista, mutta se edellyttäisi työehtosopimuksia.

Työhyvinvointi tärkeää

Vain sitova sopimus takaa luottamusmiesten kouluttamisen ja tiedonkulun. Ilman näitä luottamusmiehet eivät voi aidosti edustaa työtovereitaan paikallisissa neuvotteluissa. Ylemmät toimihenkilöt ovat huolissaan elintarviketeollisuuden tulevaisuudesta Suomessa.

Me näemme itsemme kumppaneina, jotka yhdessä työnantajan kanssa vievät alaa eteenpäin. On todella erikoista, ettei työnantaja suostu sopimaan perussäännöistä alan yrityksiin. Kyse on ylempien työntekijöiden jaksamiseen ja hyvinvointiin liittyvistä kysymyksistä, elintarvikealan taustaryhmässä todettiin.

Ylityökielto huhtikuun alussa

Ylemmät toimihenkilöt YTN ry toteutti elintarvikealalle ylityö- ja vapaa-ajalla matkustuskiellon 7.-9.4.2010. Toimenpiteellä haluttiin päästä uudelle tasolle Elintarviketeollisuus ry:n kanssa käytävissä neuvotteluissa eli aidosti neu-

vottelemaan sitovasta työehtosopimuksesta. Elintarvikealan palkkapöytäkirja umpeutui 31.3.2010.

Työnantaja vitkuttelee, eikä suostu neuvottelemaan katavasta työehtosopimuksesta. neuvottelukulttuuriin on saatava muutos. Ylemmät ovat selvästi ilmaisseet halunsa saada itselleen työehtosopimuksen tällä neuvottelukierroksella, sanoi YTN:n varapuheenjohtaja Pertti Porokari.

Porokarin mielestä on outoa, että työnantajat, jotka haluavat viedä työehdoista sopimisen paikalliselle tasolle, eivät ole valmiita sopimaan työehtosopimuksella ylempien toimihenkilöiden kanssa luottamusjärjestelmästä, joka on paikallisen sopimisen edellytys.

7,5 tunnin työpäivä

Ylityökielto tarkoitti käytännössä sitä, ettei 7,5 tunnin päivittäistä työaika ylitetä. Vapaa-ajalla matkustuskielto taas sitä, että työmatkojen tulee ajoittua samaisen 7,5 tunnin ajalle normaalin työajan puitteissa.

Artikkeli pohjautuu tilanteeseen 14.4.2010, lisätiedot osoitteesta www.ytn.fi/elintarvike



Teknologiaateollisuus valmistautuu palkkaneuvotteluihin

Teknologiaateollisuuden taustaryhmä kokoontui 18.3 pohtimaan lähtökohtia tuleviin kevään palkkaneuvotteluihin. Työehtosopimuksessa on sovittu, että huhti-toukokuun aikana yhdessä Teknologiaateollisuus ry:n kanssa tarkastellaan talouden ja työllisyyden näkymiä ja arvioinnin perusteella neuvotellaan 31.5.2010 mennessä syksyn 2010 palkantarkistusten menettelytavoista sekä kustannusvaikutuksesta.

Aihe herätti paljon keskustelua ja aiheen pohjaksi taustaryhmä myös kävi läpi teknologiaateollisuuden eri

toimialojen tilannetta. Analyysiksi muodostui se, että sopimusalueen sisällä yritykset ja liiketoiminta-alueet ovat erilaisessa tilanteessa ja tämä muodostaa selkeän haasteen tuleviin neuvotteluihin. Neuvottelijat tapasivat työnantajan edustajat tapasivat 30.-31.3. järjestettävässä työehtosopimuksen työryhmien tarkastelupalaverissa.

Soveltamisraja selvitys

Kolmikantainen työehtosopimuksen soveltamisrajaselvi-

tys on myös käynnistynyt. Toimeksianto GLM Consulting Oy:n kanssa allekirjoitettiin 15.3 ja selvitystehtävä sisältää laajan yrityksistä pyydettävän aineiston analysoinnin. Aineisto käsittää lukuisia toimenkuvia sekä ylempien toimihenkilöiden että toimihenkilöiden sopimuksen alueelta. Selvityksen lopputuloksia arvioidaan eri osapuolten kesken 30.9 jälkeen, jolla päivämäärällä selvityksen on määrä valmistua. Vuoden loppuun mennessä on tarkoitus päättää aiheuttaako tämä muutoksia nykyisiin soveltamismääräysten tulkin-

taan. YTN on nimittänyt UIL:n asiamiehen Jani Huhtamellan teknologiaateollisuuden vastuulliseksi asiamieheksi. UIL:n neuvottelujohtaja Ismo Kokko jatkaa edelleen teknologiaateollisuuden pääneuvottelijana ja osallistuu muutoinkin alan edunvalvontaan täydellä voimalla.

Saanilahti jatkaa taustaryhmässä

Teknologiaateollisuuden taustaryhmän uudeksi puheenjohtajaksi on valittu Kirsi Kaasinen (Outotec) sekä varapuheenjohtajiksi Kimmo Saanilahti (Metso Power) ja Kimmo Koskinen (Foster Wheeler). Puheenjohtajiston lisäksi taustaryhmän työvaliokunnan jäseniksi valittiin Aimo Leskelä (Nokia), Hannele Aikio (Outokumpu) ja Hannu Takala (Konecranes).

SKOL:n Myllys liputtaa työehtosopimusten ja tupojen puolesta

Työehtosopimus ei ole hirveän vaarallinen työantajalle, kertoi Suunnitelu- ja konsulttitoimistojen liiton toimitusjohtaja Timo Myllys puhuessaan suunnittelualan luottamusmiesten seminaarissa Hämeenlinnassa samana päivänä, kun YTN ilmoitti kemian ylempien toimihenkilöiden työtaistelun laajenemisesta.

Myllys ei pidä myöskään järkevänä Elinkeinoelämän keskusliiton pari vuotta sitten tekemää linjausta luopua tu-

lopoliittisista kokonaisratkaisuista. Hänen mukaansa EK:n suurin ja merkittävin jäsen Teknologiaateollisuus patisti työnantajien keskusjärjestön irrottautumaan tulopolitiikasta. Muilta jäsenliitoilta ei kysytty kantaa asiaan.

Kaksipäiväisessä seminaarissa oli koolla 70 suunnittelualan ylempien toimihenkilöiden ja toimihenkilöiden luottamusmiestä.

Kuuden kuukauden palkka korvauksena

KKO:n Fujitsu-päätös pitkän taistelun tulos



Ammattiliittojen ja Fujitsun oikeustaistelu päättyi työntekijöiden voittoon 10 vuoden prosessin päätteeksi. Kuuden kuukauden palkkaa vastaava korvaus maksetaan noin puolelle 450 irtisanotusta työntekijästä. Korvaussumma nousee yhteensä useaan miljoonaan euroon.

Jäsentensä puolesta oikeutta käyneet ammattiliitot pitivät korkeimman oikeuden Fujitsu-päätöstä hyvänä osoituksena siitä, mitä tinkimätön edunvalvonta saa aikaan. Kymmenen vuoden kädenvääntö päättyi nyt Kilon tehtaalta irtisanottujen voittoon.

Väärin perustein tehdyt irtisanomiset tuovat yhteensä miljoonakorvaukset työpaikansa menettäneille. Oikeus katsoi kohtuulliseksi korvaussummaksi kuuden kuukauden palkan eli yhteensä noin 2,5 miljoonaa euroa. Summaa

kasvattaa merkittävästi korot toukokuusta 2001 alkaen. Fujitsu joutuu maksamaan myös 350.000 euron oikeudenkäyntikulut täysimääräisinä kaikissa oikeusasteissa.

Neuvottelut ennen päätöstä

Korkeimman oikeuden päätös osoittaa, että yt-lailla on merkitystä. KKO katsoi päätöksessään, että Fujitsun suomalaisen tytäryhtiön olisi pitänyt käydä yhteistoimintaneuvottelut ennen kuin emoyh-

tiö päätti tuotannon alasajosta Espoossa.

Päätöstä edelsi Euroopan yhteisöjen tuomioistuimen antama tulkinta, jota KKO käytti tuomionsa perusteena. Voi siis sanoa, että EU:n ns. joukkovähentämisdirektiivin tulkinnalla oli olennainen vaikutus lopputulokseen.

Korvaukset liittojen jäsenille

Oikeuden päätöksen mukaan irtisanomisista maksetaan nyt yt-lain mukaista hyvitystä noin puolelle 450 irtisanotusta.

Kuuden kuukauden palkkaa vastaava korvausta ei kuitenkaan makseta niille järjestäytymättömille työntekijöille, jotka eivät enää valittaneet hovioikeuden antamasta tuomiosta. Ammattiliittoihin järjestäytyminen siis kannattaa. Se antaa tukea vaikeissa työelämän tilanteissa, fujitsulaisten asiaa ajaneet liitot muistuttavat.

Liitot uskovat, että KKO:n päätöksellä on myös ennalta ohjaava vaikutus. Yrityksissä toivottavasti mietitään jatkossa tarkkaan, kannattaako tällaisiin falskeihin menettelytapoihin lähteä.

Tampereella liki 2000 ylempää toimihenkilöä

Nokia Siemens Networks irtisanoo 450 henkilöä



Verkkoyhtiö Nokia Siemens Networksin ilmoitti maaliskuun alussa yhteistoimintaneuvotteluista, joiden tavoitteena on vähentää 450 työpaikkaa Suomessa.

Henkilöstön pelot ovat käymässä toteen. Yt-neuvottelujen summa näyttää jatkuvan Suomen NSN:ssä. Nyt ilmoitetut vähennykset keskittyvät tukitoimiin, mutta jatkossa saattaa tulilinjalla olla myös teknologiaosaamisen ydin, sanoo YTN:n puheenjoh-

taja Heikki Kauppi.

NSN avasi vasta noin kuu-
kausi sitten uuden tutkimuskes-
kuksen Intian Bangalossa. Se
työllistää aluksi noin 2 500
ihmistä ja myöhemmin vielä
lisää. NSN on kuitenkin alun-
perin juuriltaan suomalainen
yritys, mutta isänmaallisuus
ei globaalissa liiketoiminnassa
paljon merkitse, Kauppi mu-
rehtii.

Eropaketit plussaa

YTN edellytti, että yt-neu-
votteluissa noudatetaan yt-
lakia ja että irtisanottavia ei
jätetä oman onnensa nojaan.

YTN pitää myönteisenä
NSN:n ilmoitusta tarjottavasta
vapaaehtoisesta eropaketista.
Kunnollinen eropaketti on vä-
hintä, mitä työntekijöille pitää
antaa vuosien uurastamisen ja
yhtiön sitoutumisen jälkeen,
Kauppi painottaa.

500 miljoonan euron säästöt

NSN ilmoitti loppuvuodes-
ta tavoittelevansa vuosittaisia
500 miljoonan euron säästöjä
vuoden 2011 loppuun mennessä.
Maailmanlaajuisesti väkeä
on tarkoitus vähentää jopa yli
5 000.

NSN:llä on Suomessa työn-
tekijöitä pääkaupunkiseudul-
la noin 4 500, Oulussa noin
2 000 ja Tampereella alle 2
000. Heistä noin 90 prosenttia
työskentelee ylemmän toimi-
henkilön tehtävissä.

Pirkanmaan Otty-projektissa tuloksia

Joka kahdeksas on työllistynyt

**Projektiin ilmoittautu-
neista 185:stä henki-
löstä joka kahdeksas
on työllistynyt huhti-
kuun puoliväliin men-
nessä osallistuttuaan
projektiin. Nämä 23
henkilöä ovat työllis-
tyneet koulutusta vas-
taaviin tehtäviin.**

Työllistyneiltä saadun
palautteen perusteel-
la projektin ansioksi
voidaan lukea paitsi yleisen
aktivoitumisen paraneminen
työhaussa, niin myös haas-
tatteluihin valmistautumisen
tärkeyden ymmärtäminen.
Työhaun asiakirjoihin pe-
rehtyminen on ollut monelle
tärkeä kehityskohde, niiden
avulla päästään haastatteluun
ja luodaan ensivaikutelma
omasta osaamisesta.

Luennoilta saatujen ohjei-
den lisäksi myös projektin tar-
joamat keskustelutilaisuudet
ja vertaistuki on koettu mer-
kittäväksi avuksi työhaussa.
Moni on maininnut tulleen
työhaussa jo ammattilaiseksi,
hakeminen on terävöitynyt ja
hakuprosessista on tullut tu-
tumpi ja suunnitellumpi.

Osallistujat pidempään työttömänä

Osallistujista 45 prosenttia
on insinöörejä ja 42 prosenttia
diplomi-insinöörejä. Loput 13



prosenttia osallistujista on eko-
nomeja ja tradenomeja. Huh-
tikuun puoliväliin mennessä
projektiin oli ilmoittautunut
185 henkilöä.

Puolet osallistujista on ollut
työttömänä ilmoittautumishet-
kellä vähintään puoli vuotta.
Yli puoli vuotta tai kauem-
min työttömänä olleiden osuus
osallistujista on kasvanut ver-
rattuna vuoteen 2009. Projek-
tin toimenpiteitä kohdennetaan
erityisesti pidempään työttö-
mänä olleisiin, joten heitä on

tavoiteltu eri tavoin. emaan
erilaisin toimenpitein talven ai-
kana. Nettisivujen kävijämäärä
on kasvussa, helmikuussa kä-
vijöitä oli noin 550.

Tilaisuuksissa paljon osallistujia

Keskimäärin koulutustilai-
suuksissa on ollut mukana 24
henkilöä. Koulutustilaisuuks-

sia on ollut tammi-maaliskuun aikana 11 ja niissä on ollut yhteensä 258 kävijää. Ensimmäinen koulutustilaisuus järjestettiin helmikuun viimeisellä viikolla ja sen jälkeen koulutustilaisuuksia on ollut noin kaksi kertaa viikossa.

Keskustelutilaisuuksia on ollut koulutustilaisuuksien lisäksi kahdeksan ja pienryhmätilaisuuksia neljä. Keskustelu- ja pienryhmätilaisuuksissa on ollut hieman vähemmän osallistujia kuin koulutustilaisuuksissa. Keskustelutilaisuudet järjestetään koulutustilaisuuksien yhteydessä ja pienryhmätilaisuudet erillisinä tilaisuuksina.

Koulutuksista huippupalaute

Tammi-maaliskuun aikana järjestetyt koulutustilaisuudet ovat saaneet osallistujilta huippuluokan palautetta. Asteikolla 1-5 ovat palautteet sijoittuneet välille 3,6 - 4,2 palautteiden keskiarvon ollessa 3,9.

Projekti-kouluttajaksi Marjo Riikola

Pirkanmaan Otty -työllisyysprojektin projektikouluttajan tehtävään on valittu hallintotieteiden maisteri Marjo Riikola (36). Riikola on aiemmin toiminut usean työntekijän palveluksessa työvoimapolitiittisten koulutusten vastuukouluttajan/opettajan tai työelämävalmentajan tehtävissä.

Projektin projektipäällikönä jatkaa hallintotieteiden maisteri, tradenomi Eeva Erenius (34).



Näsijärven työmarkkinaristeily

Tampereen Insinöörit ry, Helsingin Insinöörit ry sekä UIL:n Hämeen ja Keski-Suomen piiri järjestää YTN-luottamusmiehille, yritysyhdistysten aktiiveille ja muille työmarkkina-aktiiveille Työmarkkinaristeilyn.



Työmarkkinaristeily ke 9.6. klo 18.00-20.30

Perinteisen Työmarkkinaristeilyn kohderyhmänä ovat yksityisen sektorin luottamusmiehet Pirkanmaalla, Uudellamaalla sekä Hämeessä ja Keski-Suomessa.

Risteily lähtee Tampereelta Mustanlahden laiturista (m/s Wellamo) klo 18.00. Ohjelmassa on alustuksia, iltapala, vapaata keskustelua ja tutustumista.

Alustajana on Uuden Insinööriliiton neuvottelujohtaja Ismo Kokko, joka pitää ajankohtaiskatsauksen eri toimialojen tilanteeseen painottaen työehtosopimusneuvotteluja. Tilaisuudessa tarjotaan iltapala ja virvokkeita.

Ilmoittautumiset 1.6. mennessä
toimisto@tampereeninsinoorit.fi tai 03-2143 931.





Pirkanmaan Otty -projektin koulutukset

Tiistai 4.5. klo 10-12

Aloitustieto

Perustietoa Otty-projektiin osallistumisesta ja sen järjestämästä koulutuksesta sekä tilaisuuksien sisällöistä.

Keskiviikko 5.5. klo 9-12

Suullinen viestintä työnhakutilanteessa

Kuinka erotun muista hakijoista ja annan itsestäni myönteisen ensivaikutelman? Mitä on esiintymisjännitys, miksi jännittää? Vauhdikkaalla luennolla kiinnitetään huomiota työnhakuprosessiin erityisesti suullisen viestinnän osalta. Kouluttajana Pasi Hirvi, P&A Self Control Oy.

Torstai 6.5. klo 10-13

Uraillapäivä

- urasuunnittelu ja urakehitys

Työelämässä tarvittava osaaminen, mitä osaan ja miten sen kerron? Urakehitykseen vaikuttavista seikoista ja tunnistamisesta kertoo kokenut urahallinta-asiantuntija Seija Utriainen Uudesta Insinööriliitosta.

Maanantai 10.5. klo 8.30-12

Motivaatio, voimavarat ja jaksaminen

Aiheena erityisesti omien toimintamallien ja roolien tunnistaminen voimavarana. Miten pidän elämän käynnissä ja arjen hallinnassa, kun työ ei enää määritä päivieni kulkua? Ryhtyminen ja aikaansaaminen avainsanoina työstämme oman tilanteen tunnistamista sekä sitä, miten työnhakijana voi kehittyä. Kouluttajana yhteisövalmentaja Hanna Riita-Pajunen Edureactors Oy:stä.

Tiistai 11.5. klo 9.30-12.30

EURES, Ensimetri ja Pirkanmaan Viestinvaihto esittäytyvät

EURES eli Eurooppalainen työnvälitysverkosto esittelee tarjoamiaan palveluita kansainväliseen työnhakuun. Toisena

Ensimetrin edustaja kertoo yrittäjän alkutapaalelle suunnatuista tuista ja anetusta avusta. Kolmantena kuulemme Pirkanmaan Viestinvaihdon esittelyn.

Maanantai 17.5. klo 12-15

Eri tapoja työllistyä - rekrytointifirmat tulevaisuuden työnantajina

Miten käytän hyväkseni rekrytointi- ja vuokrafirmojen tarjoamia palveluja? Miten erotun massasta? Monipuolisista työsuhteista ja niiden mahdollisuuksista ja hyväksikäyttämistä apuna työllistymisprosessissa kertoo, Manpowerin henkilöstökonsultti Tarja Pärssinen.

Keskiviikko 19.5. klo 12-14

Haastatteluun salat auki

Miten valmistaudun työhaastatteluun? Mitä voin oppia haastattelusta seuraavaa kertaa silmällä pitäen? Haastattelun saloihin perehdyttää työpajatyypisessä projektikouluttaja Marjo Riikola.

Tiistai 25.5. klo 12-14

Työhaun esteet

Työpajatyypisessä tilaisuudessa käydään käsiksi työhaun esteisiin, miten niistä pääsisi yli, miten ne voi voittaa? Alustajana projektikouluttaja Marjo Riikola.

Keskiviikko 26.5. klo 12-15

Koulutus- ja työttömyysturva

Luvassa on asiaa koulutusmahdollisuuksista ja työttömyysturvasta. Monipuolisen iltapäivän alustajina toimivat IAET-kassan hallituksen jäsen Timo Ruoko sekä korkeakoulutettujen koulutusasioiden asiantuntija Jyrki Pietilä Tampereen TE-toimistosta.

Torstai 27.5. klo 10-12

Vierailu Protomoon

Protomo tarjoaa mahdollisuuden innovoida ja tehdä tunnusteluja markkinoilla ja asiakkaiden keskuudessa työttömyys-

turvaa menettämättä. Esittelijänä Petri Räsänen.

Tiistai 1.6. klo 9-12

Stressinhallinta muuttuvassa ympäristössä

Minna Marsh Omvera Oy:stä luennoi stressinhallinnasta teemoina "aivot haltuun" ja "toimivat tavoitteet". Parannamme itse-tuntemustamme ja perehdymme aivojen kykyyn vaihtaa näkökulmaa.

Torstai 3.6. klo 9-13

Elämä hallintaan – elämänhallintaa

Etsimme strategiaa elämään ja työhaakuun. Tiedä mitä haluat ja saa se! Alustajana Marjo Riikola. Työpajan jälkeen jatkaa tavoitteiden ja itseensä uskomisen tärkeyden osalta J-P Korvola Challenger Station Ay:stä.

Tiistai 8.6. klo 10-12

Haastatteluun salat auki - työpaja

Miten valmistaudun työhaastatteluun? Mitä voin oppia haastattelusta seuraavaa kertaa silmällä pitäen? Haastattelun saloihin perehdyttää Marjo Riikola.

Torstai 10.6. klo 12-14

Työhaun esteet - työpaja

Sisältö sama kuin 25.5.

Tiistai 15.6. klo 10-12

Elämänhallinnan työpaja

Etsimme strategiaa elämään ja työhaakuun. Tiedä mitä haluat ja saa se! Työpajan vetää Marjo Riikola.

Koulutukset järjestetään Akavan toimistolla, Otavalankatu 9 A, Tre.

Lisätietoa koulutuksista sekä ilmoittautumiset www.pirkanmaanotty.fi.

Projektipäällikkö Eeva Erenius, eeva.erenius@pirkanmaanotty.fi, puh. 050 558 6166

www.pirkanmaanotty.fi