

INSU

Tampereen Insinöörit ry 1•2011



**Leijahiihtoa
Näsijärvellä**

**Katainen
puheenjohtajaksi
insinööreille**



Julkaisija:

Tampereen Insinöörit ry
Otavalankatu 9 A
33100 Tampere
p. (03) 214 3931
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

Päätoimittaja:

Jyrki Koskinen

Toimittaja:

Arto Kotilainen

Toimituksen sihteeri:

Tarja Virtanen

Taitto:

Ritva Piippo

Levikki:

6400 kpl

Insinöörit,
insinööriopiskelijat
ja alan yritykset
Pirkanmaalla

Paino:

Esa Print Tampere

Ilmoitushinnat 2010:

1/1 s 600 e
1/2 s 300 e
1/4 s 200 e
takasivu + 30 prosenttia

Ilmestyminen:

1/2011 vko 7
2/2011 vko 18
3/2011 vko 38
4/2011 vko 46

ISSN: 1236-7079

**TAMPEREEN
INSINÖÖRIT**

**90
VUOTTA
1919
2009**



Jäsenkehityksen notkahdus takana

Tampereen Insinöörien jäsenkehitys kääntyi viime vuonna lievästi pakkaselle. Kehitys poikkeaa aiempien vuosien kehityksestä huomattavasti. Kymmenen vuoden ajana Tampereen Insinöörien jäsenmäärä on kasvanut selvästi enemmän kuin Insinööriliitossa/Uudessa Insinööriliitossa keskimäärin. Jäsenmäärän kasvu on ollut tällöin noin neljä prosenttia vuodessa.

Suurin tekijä huonoon jäsenkehitykseen on alueen huono työllisyystilanne. Vastavalmistuneiden insinöörien huono työllisyystilanne johti siihen, että valmistumista ja siirtymistä TI:n jäseneksi lykättiin. Suuri osa vastavalmistuneista työllistyi pääkaupunkiseudulle, jolloin jäsenyys siirtyi sen alueen järjestöön. Myös valmiiden insinöörien muuttoliike oli tappiollista Pirkanmaalle, koska työpaikkoja ei ollut tarjolla.

Jäsenkehitys on viime vuoden viimeisellä vuosineljänneksellä kääntynyt edellisiin vuosiin verrattuna selvästi positiiviseksi. Työllisyystilanne näyttää insinöörien osalta parantuvan. Tampereen Insinöörit pyrkii parantamaan insinöörien työllisyyttä muun muassa Pirkanmaan Otty -työllisyysprojektin myötä. Projekti sai rahoituksen vuodelle 2011.

Jäsenkehityksen haasteisiin pyritään vastaamaan myös toimintaa kehittämällä. Viime vuonna tapahtumiin osallistui 1709 henkilöä. Kevään ohjelmassa on mukana muun muassa urahallintavalmennusta nuorille, eläkeilta vanheneville insinööreille ja työmarkkinailtoja luottamusmiehille. Lisäksi ohjelmassa on lukuisa joukko erilaisia kevyempiä tapahtumia leijajahihdosta koskikelluntaan ja teattereista festareihin.

Tervetuloa mukaan toimintaan!

Jyrki Koskinen
päätoimittaja

Leijahiihto Näsijärvellä la 26.2. klo 12 alkaen

Tule kokeilemaan leijahiihtoa Näsi-järvelle! Leijahiihto on talviurheilulaji, jossa hiihtäjää vetää leija. Tarkemmat tiedot sivulla 18.

Työmarkkinailta ke 23.2. klo 17.30

Työmarkkinatutkimuksen 2010 tulokset ja palkkakohdaiset kyselyt. Lisätiedot sivulla 11.

Maaliskuun taidetta

Insinööriteilija Pekka Liimataisen runotaulujen näyttely Kahvila Runossa, Ojakatu 3.

Seniorilounas ti 8.3. klo 12

Tampereen Insinöörien seniorit tapaavat joka kuukauden toisena tiistaina omakustanteisella lounaalla Tampereen Suomalaisella Klubilla, Puutarhakatu 13. Ilmoittautumiset pasanen.kari@kolumbus.fi pe 4.3. mennessä.

Uranhallintavalmennus nuorille insinööreille to 10.3. klo 17.30

Tarkemmat tiedot sivulla 7.



Talviurheilupäivä Himoksella la 12.3. klo 9.30 alkaen

Tiedot tapahtumasta sivulla 18.

Devising Hitler - Laulu siivottomasta rakkaudesta ke 16.3. klo 19

Teatteri Siperian uusi esitys on Antti Mikkolan käsikirjoittama ja ohjaama. Lue lisää sivulta 19.

Viirun syntymäpäivä la 19.3. klo 15 Ahaa Teatteri



Tiedot tapahtumasta sivulla 19.

Tomaatteja, tomaatteja la 19.3. klo 18.30 - 20.35

Testaa nauruhermosi "Tampereen tomaateilla". Lue lisää sivuilta 16-17.

Eduskuntavaalipaneeli ke 30.3. klo 17

Akava Pirkanmaa järjestää TAMK:ssa eduskuntavaalipaneelin. Lisätiedot ja ilmoittautuminen www.tampereeninsinoorit.fi.

Apulanta pe 1.4. klo 19

Tullikamarin Pakkahuone. Lisätiedot löytyvät sivulta 20.

Eläkeinfo to 14.4. klo 17.30

Millä eväillä eläkkeelle ja milloin? Tiedottaja TELA eläketiedotuksesta tulee kertomaan maamme työeläkejärjestelmästä ja vakuutettujen eläketurvasta. Tilaisuus järjestetään TI:n toimistolla. Ilmoittautumiset to 7.4. mennessä www.tampereeninsinoorit.fi.

Wappubrunssi su 1.5. klo 11.00 - 12.30

Tarkemmat tiedot sivulla 20.

Likkojen lenkki la 21.5. klo 12-18

Tiedot tapahtumasta sivulla 21.

Työmarkkinaristeily touko-kesäkuussa

Tarkemmat tiedot tapahtumasta Insu 2/2011.

Koskikellunta kesäkuun alussa

Kelluntalaskun esittely sivulla 21. Tarkemmat tiedot tapahtumasta Insu 2/2011.

Kesäteatteri ke 15.6. klo 19 Komediateatteri

Mukana mm. Jukka Leisti ja Karoliina Blackburn. Lue lisää sivulta 21.

Sauna Open Air -festivaali la 11.6.

Lisätiedot sivulla 21.

Ilmoittautumiset
www.tampereeninsinoorit.fi
tai puh. 03-214 3931

INSU

sisältö - numero 1/2011

palstat

- 2 Pääkirjoitus
- 3 Tapahtumakalenteri
- 30 Puheenjohtajan kynästä

työmarkkinat

- 5-6 Paikallisissa neuvotteluissa ongelmia
- 7 Pöyry vähentää 500 henkilöä
- 7 Uranhallintakoulutus nuorille insinööreille
- 8 Nokia irtisanoi 198 henkilöä Tampereella
- 9 Paperiteollisuuden ylempien lakko päättyi
- 10 Teollisuuden palkansaaajat EK:n vastavoima
- 11 Insinöörien palkat nousivat 2,5 prosenttia
- 11 Työmarkkinatoiminta
- 12 Projektissa 82 työllistynyt
- 13 Pirkanmaan Otty -projektin koulutukset
- 13 Kemian ylempien tes-neuvottelut pitkittyvät

toiminta

- 14-15 Teatterioppia insinööreille
- 16-17 Tomaatteja! Tomaatteja! Stand up -festivaali
- 18-21 Jäsentapahtumat

henkilöt

- 22-24 Vastavalmistuneiden jäsenpito tärkeää
- 25-27 Luottamusmiehenä Nokialla

järjestö

- 28 Valtuustossa voit vaikuttaa
- 29 TI:n jäsenetumökki Pälkäneellä





Paikallisissa neuvotteluissa ongelmia

Suunnittelualalla peräti kolmasosassa yrityksistä ei keskusteltu lainkaan yrityksen tai työpaikan talous-, tilaus- tai työllisyystilanteesta, vaikka ratkaisun mukaan niin piti tehdä. Viime syksyn palkkaratkaisun paikalliset neuvottelut eivät siten sujuneet toivotulla tavalla.

Työnantaja on väenväkisin ajanut paikallista neuvottelemista palkkaratkaisuihin. Silti monella työpaikalla työnantajan edustajalla ei ollut valmiutta keskustella taloustilanteesta luottamusmiesten kanssa, Ylemmät Toimihenkilöt YTN:n suunnittelualan vastaava asiamies Teemu Hankamäki toteaa.

- Aidon keskustelun ja neuvottelun tulppana tuntuu olevan nimenomaan työnantaja. Ei voida kaanvälttyä ajatukselta, että työehtosopimuksessa sovittuja paikallisia työpaikkakohtaisia eria kaipaavat työnantajaliitot, eivät niinkään heidän jäsenyrityksensä.

sillä linjaukset tehtiin yrityksen pääkonttorissa. Työnantaja saattoi myös ilmoittaa heti käytelyssä, että meillä mennään perälaudan mukaan.

- Uskon tilanteen olevan työpaikkatasolla kiusallinen työnantaja-asemassa oleville esimiehille. Tarvetta keskusteluun työpaikan tilanteesta ja palkoistakin olisi, mutta lupaa ei yrityksen johdosta tai henkilöstöhallinnosta tule.

Palkkasumma yhteen toimipisteeseen

- Melkoista närää herättivät myös ne ratkaisut, joissa

2/3 sovittiin paikallisesti ja 1/3 perälaudalla

Hankamäki ei kuitenkaan pidä palkkaratkaisun lopputulosta kehnona.

- Suurimmassa osassa yrityksistä palkoista joka tapauksessa neuvoteltiin ja sovittiin paikallisesti. Sopimalla tehdyt palkkaratkaisut koskevat alan ylemmistä toimihenkilöistä arviolta kahta kolmasosaa eli perälautaratkaisuun joutui tyytymään noin kolmasosa ylemmistä toimihenkilöistä.

Neljäsosassa yrityksistä päädyttiin jakamaan 1,5 prosenttia yleiskorotuksena kaikille eikä yhtään 1,5 prosenttia pienem-

Yleinen linja

Suunnittelualan palkkaratkaisu oli viime syksyn yleisen linjan mukainen eli kustannusvaikutukseltaan 1,5 prosenttia. Korotusten kustannusvaikutuksesta, ajankohdasta ja toteutustavasta neuvoteltiin yritys- tai työpaikkakohtaisesti 15.11.2010 mennessä.

Jos palkankorotuksista ei päästy sopuun, työpaikoilla maksettiin niin sanotun perälaudan mukaisesti yhden prosentin yleiskorotus ja työnantaja jakoi puoli prosenttia haluamallaan tavalla.

Suunnittelualan työehtosopimus on voimassa 1.11.2010–30.9.2012.

Tämän vuoden palkankoro-



Päätöksiä pääkonttoreissa

Perusteellisesti yrityksen taloustilannetta käytiin läpi vain neljäsosassa yrityksistä. Kyselyn tuloksista selviää, että paikallistason työnantajilla ei ollut läheskään aina valtuuksia neuvotella palkkaratkaisusta,

työnantaja korotti vain yhden toimipaikan työntekijöiden palkkoja kaikkien toimipisteiden paikallisen erän palkkasummalla. Sellainen menettely täytyy jatkossa estää tarkemmillä kirjauksilla työehtosopimukseen. Ei palkkasummaa voi siirtää työnantajan toimesta yhdestä työpaikasta toiseen.

pää ratkaisua tietääksemme tehty. Se on kohtuullinen tulos näissä vielä epävarmoissa taloudellisissa oloissa.

YTN teki suunnittelualan kyselyn joulukuussa 2010. Siihen vastasi 71 luottamusmiestä. He edustavat lähes 3 900 alan ylempää toimihenkilöä eri puolilla Suomea.

tuksista neuvotellaan keväällä. Sopimuksen voi sanoa irti päättymään jo 30.9.2011, jos palkankorotuksista ei päästä sopuun 30.5.2011 mennessä.

Pöyry vähentää 500 henkilöä

Pöyry vähentää Suomesta noin 400 työntekijäänsä lokakuussa aloitettujen yt-neuvottelujen tuloksena. Irtisanottavista oli noin 270 aktiivisesti töissä ja 130 lomautettuna.

Pöyryn tiedotteen mukaan lisäksi on tulossa eläkejärjestelyjä, mahdollisia uudelleensijoittumisia sekä lomautuksia. Suomen toimintojen vähennystarpeeksi arvioidaan yhteensä 450-500 henkilöä.

YTN:n puheenjohtaja Heikki Kaupin mukaan Pöyryn yrityskuva on saanut vakavan kolauksen.

- Näin mittavat irtisanomiset osoittavat strategian epäonnistumista. On yksinkertaisesti toimittu liian lyhyellä tähtämellä, Kauppi toteaa.



Ei eropaketteja

Pitkän tulosta tuottaneen kauden jälkeen yrityksen tuloksentekijät joutuvat nyt maksumiehiksi: he saavat lähteä heti kun suhdanteet ovat kääntyneet. Kuka enää uskoo, että Pöyrylle kannattaa mennä töihin.

Kauppi paheksuu myös sitä, että vakavarainen Pöyry ei ole nähtävästi tarjoamassa irtisanotuilleen eropaketteja kuten esimerkiksi Nokiassa ja Nokia Siemens Networksissa on tehty.

-Pöyryllä olisi kaikki mahdollisuudet kohdella irtisanottuja hyvin. Suunnittelijat ovat venyneet, kun yrityksessä on eletty kiireisiä aikoja. Sitä venymistä ja inhimillistä kohtelua sopisi nyt odottaa myös työnantajalta vähintään ero-

pakettien muodossa, Kauppi sanoo.

Säästöjä

Henkilöstökustannusten lisäksi Pöyry aikoo hakea säästöjä myös toimitiloista ja muista kiinteistä kuluista. Erityisesti teollisten asiakkaiden suuria projekteja palveleva toteutussuunnittelu keskitetään Kouvolaan.

Aluekeskukset Vantaalla, Tampereella, Turussa, Oulussa, Kuopiossa ja Lappeenrannassa tarjoavat monipuolisesti palveluja Pöyryn toimialoilla. Niihin tukevat paikallistoimistot, jotka keskittyvät paikallista läsnäoloa vaativiin toimeksiantoisiin.



**Tampereen
Insinöörien
uranhallintavalmennus
nuorille insinööreille**

torstaina 10.3. klo 17.30

- Kumpi vie: sinä uraasi vai urasi sinua?
- Mitä haluat työltäsi ja miten saat sen?
- Miten voit parantaa palkkaasi?
- Työnilo – faktaa vai fiktiota?
- Mistä tunnistat hyvän työpaikan?
- Urasuunnittelun hyödyt?

Omannäköisen uran suunnitteluun ja tavoitteelliseen uralla etenemiseen johdattaa rekrytointikonsultti ja uravalmentaja Teija Silvola Dexter Oy:stä.

Ilmoittautumiset to 3.3. mennessä ilmoittautumislomakkeella www.tampereeninsinoorit.fi



NOKIA

irtisanoi 198 henkeä Tampereella

Nokian yt-neuvottelut päättyivät joulukuun puolivälissä. Tammikuun puolivälissä ilmoitettiin noin 500 henkilön irtisanomisesta, joista 198 Tampereelta. Irtisanottaville tarjotaan palveluvuosien mukaan 5 - 15 kuukauden vapaaehtoista tukipakettia.

Nokian lokakuussa aloittamat 850 hengen henkilöstövähennyksiä koskevat yhteistointaneuvottelut päättyivät joulukuun puolivälissä. Sen jälkeen jaettiin ennakkoilmoitukset mahdollisesta irtisanomisesta, minkä jälkeen kussakin yksikössä on tarjottu kyseisille henkilöille vapaaehtoista tukipakettia. Paketti on palveluvuosista riippuen 5 - 15 kuukauden palkan suuruinen.

Tammikuun puolivälissä paikkakunta-kohtaiset irtisanomiset

Henkilöstövähennysten paikkakunta-kohtaiset vaikutukset tarkentuivat tammikuun puolivälissä.

Nokia ilmoitti, että noin 500 henkeä saa ennakkoilmoituksen irtisanomisesta. Heille tarjotaan vapaaehtoista eropakettia tai irtisanomisaikana mahdollisuutta etsiä muita töitä Nokian sisältä.

Ennakkoilmoituksen sai Tampereella 198, pääkaupunkiseudulla 120, Oulussa 103 ja Salossa 82 työntekijää. Vähennykset kohdistuvat pääasiassa älypuhelin- ja palveluiden tuotekehityksessä ja tukitoiminnoissa työskennelleisiin.

Irtisanottuja on ennakoitua vähemmän. Neuvottelujen alkaessa irtisanottavien määräksi arvioitiin 850 henkilöä ja joulukuussa neuvottelujen päättyttyä 800 henkilöä.

Irtisanomiset Symbian tuotekehitykseen

Suurin osa Suomen irtisanomisista liittyy Symbian-tuotekehitykseen, jonka Nokia järjestee uudelleen Symbian-säätiön lakkauttamisen myötä.

Nokian suunnitelmana on luopua useiden alustaversioiden rinnakkaisesta kehittämisestä ja päivittää yhtä Symbian-julkaisua pienissä osissa. Nykyisten Symbian 3 -älypuhelin-ohjelmistoa tuetaan pidempään ja päivittyksiä tuodaan tiuhempaan tahtiin kuin aiemmin. Nokia on jäämässä ainoaksi matkapuhelinvalmistajaksi, joka käyttää puhelimissaan Symbian alustaa.

Symbian tuotekehityksessä työskenteli Suomessa ennen vähennyksiä noin 4000 henkilöä.





Paperiteollisuuden ylempien lakko päättyi

**Paperiteollisuuden
ylempien toimihenkilöiden kymmenpäivä-
nen lakko päättyi jou-
lukuun puolivälissä.
Lakon piirissä olivat
kaikki paperiteollisuu-
den noin 3 000 ylem-
pää toimihenkilöä.**

Sopimusta YTN:n ja Met-
säteollisuus ry:n välille
ei ole saatu neuvotellen
eikä painostustoimien avulla.
Metsäteollisuus ry ei ole valmis
työehtosopimustasolla sitoviin
kirjauksiin. Ei edes sellaiseen,
joka velvoittaisi sopimaan asiat
paikallisesti.

YTN:n neuvottelijat kiittävät
ylempiä toimihenkilöitä pai-
nostustoimiin osallistumisesta.
Niiden ansiosta yrityksissä on
huomattu puutteet ylempien
toimihenkilöiden työehdoissa
- ja kentältä tulleiden viestien

mukaan eräissä yrityksissä on
myös luvattu ryhtyä työsuhe-
teen ehtojen kehittämiseen
laajemmin.

Ylityö- ja vapaa- ajalla matkusta- misen kielto

YTN jatkaa ponnisteluja
paperiteollisuuden ylempien
toimihenkilöiden työsuhe-
teen ehtojen parantamiseksi.
Paperiteollisuudessa jatkuu

sopimukseton tila, työrauha-
velvoitetta ei ole. Ylityö- ja
vapaa-ajalla matkustamisen
kielto ovat edelleen voimassa.
Työrauha on edelleen kaupan,
ilmaiseksi sitä ei anneta.

Vapaa-aikaa työtehtäviin

Suurin kiistan aihe on va-
paa-ajan korvaukseton käyttö
työtehtäviin. Paperiteollisuu-
den ylemmät toimihenkilöt
haluavat työaikalain mukaisen
korvauksen ylityöistä sekä kor-
vauksen omalle vapaa-ajalle
osuvasta työmatkustamisesta.

- Nyt useimmat tekevät yli-
työitä ilmaiseksi. Jos ylityöistä ja
matkustusajasta jotain makse-
taan, korvauskäytännöt ovat
osittaisia, sattumanvaraisia,
jopa laittomia, YTN:n puheen-
johtaja Heikki Kauppi totesi.

Työaikapankki ratkaisu

- Ylemmät toimihenkilöt
ehdottivat ratkaisuksi työ-
aikapankkia, joka sopisi työn
luonteen vuoksi heille erin-
omaisesti. Muun muassa Pape-
riliiton ja Toimihenkilöunionin
maaliskuussa tekemiin sopi-
muksiin sisältyy mahdollisuus
säästää eräitä työaikakorvauk-
sia työaikapankkiin. YTN:n
kanssa Metsäteollisuus ry ei
tämästä mahdollisuudesta halua
edes keskustella.

Ratkaisua ongelmaa on
etsitty pitkään. Tuloksena on
tähän asti ollut vain yli vuo-
den jatkunut sopimukseton
tila. Vauhtia neuvotteluihin
jouduttiin hakemaan jo lo-
kakuussa järjestetyllä puolen
päivän ulosmarssilla ja neljän
päivän lakolla. Asiaa ei voida
jättää tähän. Ponnistelut jatku-
vat, Kauppi vakuutti.



Teollisuuden palkansaajat EK:n vastavoima

Palkansaajien yhteistyötä täytyy tiivistää ja palkkakoordinaatiota lisätä, tuumaavat Teollisuuden Palkansaajien TP:n puheenjohtajat Pertti Porokari, Antti Rinne ja Riku Aalto.

Työnantajajärjestöjen keskittyminen Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n tiukkaan otteeseen on herättänyt myös Teollisuuden palkansaajia. Kolmentoista teollisuuden tai sitä lähellä olevan ammattiliiton rekisteröitymätön neuvottelukunta pyrkii vastaisuudessa tiivistämään yhteistyötään ja vahvistamaan palkkakoordinaatiotaan vastatakseen EK:n haasteeseen.

Meidän on ryhdistäydyttävä, TP:n puheenjohtajisto totesi yksissä tuumin.

TP aikoo pohtia ja keskustella yhteistyön tiivistämisestä jo tämän talven ja kevään aikana. Helppoa ja nopeaa muutosta ei luvannut kukaan, mutta pois ei suljettu sitäkään mahdollisuutta, että TP vielä jossain vaiheessa rekisteröityisi.

Pohdittavaa hallitusneuvotteluihin

TP julkisti elinkeinopoliittiset hallitusohjelmavoitteensa torstaina 20.1. TP:n mielestä seuraavan hallitusohjelman tärkein asia on työllisyyden ja kasvun edellytysten turvaaminen.

Se edellyttää rakennemuutoksen parempaa hallintaa ja aktiivista työvoimapolitiikkaa,

mutta myös panostamista innovaatiotoimintaan ja uusien menestyvien toimialojen löytämisestä. Valtiolta odotetaan osallistumista investointeihin, jotka suuntautuvat uusien teollisuusklustereiden luomiseen.

Energiapolitiikassa tavoitteena on täysi energiaomavaraisuus. TP esittää muun muassa kolmen uuden ydinvoimalan lisäämistä vuoteen 2030 mennessä Olkiluoto 3:n jälkeen.

Myös vesivoiman tuotantoa halutaan lisättäväksi nykyistä tuotantolaitteistoa päivittämällä ja hyödyntämällä lisää jo rakennettujen vesistöjen säätövoimaa. Tuulivoimakapasiteettia pitäisi kasvattaa ja panostaa maalämmön ja bioenergian sekä hukkaenergian ja energiatehokkuuden tutkimukseen.

T&K-panostuksia lisättävä

Tutkimus- ja tuotekehitysvaroja pitäisi saada entistä enemmän vihreään ympäristöteknologiaan ja biotalouteen.

TP näkee paljon mahdollisuuksia erityisesti ympäristöteknologiassa.

T&K rahoitus on nostettava vähintään neljään prosenttiin bruttokansantuotteesta, ja valtion osuus on korotettava 30 prosenttiin kaikista tutkimus- ja tuotekehitysmenoista.

TP toivoo myös, että uusi hallitus loisi edellytyksiä uusien menestystoimialojen löytämiseksi. Kaivosteollisuuteen on perustettava klusteri, jossa ovat mukana kotimaiset toimijat ja valtio. Uusien kaivos- ja tuotekehitysmenojen rahoittamiseksi ja käynnistämiseksi tarvittaisiin kotimaista, riittävän suurta ja riskinotto kykyistä kaivosrahaa.

TP kaipaa valtiolta uutta roolia yritysten omistajana: kotimaista omistusta on lisättävä strategisesti tärkeillä aloilla.

Koulutustarpeita on ennakoitava entistä paremmin, sillä nyt on syntymässä kokonaan uusia vihreitä ammatteja ja ammattitaitovaatimukset muuttuvat. Koulutuksen korkea laatu ja riittävät resurssit on turvattava kaikilla tasoilla.

Teollisuuden palkansaajien uusi puheenjohtaja on UIL:n Pertti Porokari (oikealla). Varapuheenjohtajina toimivat Pron Antti Rinne ja Metalliliiton Riku Aalto.

Porokarista TP:n puheenjohtaja

TP:n puheenjohtajan pesti kiertää. Uuden Insinööriliitto UIL:n puheenjohtaja Pertti Porokari valittiin uudeksi puheenjohtajaksi seuraavalle kaksivuotiskaudelle. Akavalaisilla liitoilla ei ole tätä ennen ollut TP:n puheenjohtajuutta.

Varapuheenjohtajia ovat Ammattiliitto Pron puheenjohtaja Antti Rinne ja Metalliliiton puheenjohtaja Riku Aalto.

Teollisuuden palkansaajiin kuuluu 13 ammattiliittoa, jotka edustavat yhteensä lähes 800 000 palkansaajaa.

Ylemmät Toimihenkilöt YTN:n liitoista TEK, UIL ja SEFE ovat TP:n jäseniä.

**Teksti Marketta Harinen ja
Ismo Kokko
Kuva Tuulikki Holopainen**

Insinöörien palkat nousivat 2,5 prosenttia

Vuoden 2010 taantuma painoi insinöörien mediaanipalkan nousun vain 2,5 prosenttiin. Meriittikorotukset olivat harvinaisia ja työttömyyden kohtasi yhä useampi insinööri.

Kokopäivätoimisen insinöörin ansiokasvu jäi matalaksi. Ammattikunnan mediaanipalkka eli ”se keskimäinen palkka” oli 3560 euroa ja rakennekorjattu ansiokehitys edellisvuoteen verrattuna vain 2,5 prosenttia. Myös vuotta aiemmin insinöörien ansiokasvu jäi niukaksi mutta tuolloin tilanetta helpotti lähes olematon inflaatio. Lokakuussa 2010 inflaatio oli Tilastokeskuksen mukaan 2,3 prosenttia.

Yksityisen ja julkisen sektorin palkkakehityksissä ei ollut juurikaan eroa, mutta teollisuuden palkkakehitys oli keskimääräistä heikompaa. Vientiteollisuuden insinöörien keskimääräinen palkkapussi lihoi vähemmän kuin kotimarkkinateollisuuden insinööreillä. Parhaiten pärjäsivät pääkaupunkiseudulla työskentelevät insinöörit, joiden rakennekorjattu ansiokasvu oli neljän prosentin luokkaa.

Sopimus- korotukset

Sopimuskorotuksista neuvotellaan alakohtaisesti ja korotukset ajoittuvat eri tavoin. Sopimuskorotusten ohella

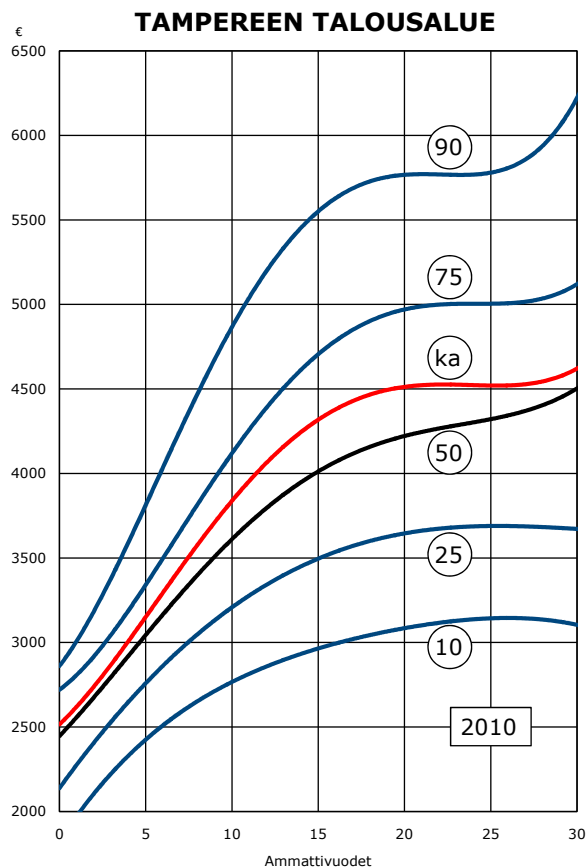
muuta ansiokasvun tekijöitä ovat henkilökohtaiset palkankorotukset sekä työpaikan vaihdosta ja muusta uraliikkuvuudesta johtuvat muutokset.

Uraliikkuvuus yritysten sisällä ei ole ollut kovin suurta. Vuoden aikana uuden työnantajan palveluksessa on aloittanut noin seitsemän prosenttia insinööreistä. Työnantajan vaihdos on tarkoittanut keskimäärin seitsemän prosentin palkankorotusta. Joka viides insinööri on vaihtanut työpaikkaa samalla tai jopa pienemmällä palkalla.

Työpaikan vaihto ja meriitit

Uuteen asemaan tai työtehtävään entisen työnantajan palveluksessa siirtyi noin seitsemän prosenttia insinööreistä. Heillä ansiokasvu nousi noin kymmeneen prosenttiin eli oli enemmän kuin uuden työnantajan palvelukseen siirtyneillä.

Meriittikorotuksia sai taantuman myötä vain joka kuudes insinööri hyvien aikojen joka kolmannen sijaan. Meriittikorotuksen saaneiden ansiokasvu oli noin kahdeksan prosenttia.



Tampereen Insinöörien työmarkkinatoimintaa

ke 23. helmikuuta klo 17.30

Työmarkkinatutkimuksen 2010 tulokset ja yrityskohtaiset palkkakyselyt

Miten taantuman jälkeinen nousu on heijastunut insinöörinkuntaan?

UIL:n tutkimuspäällikkö Aila Tähtitanner alustaa Työmarkkinatutkimuksen pohjalta tuoreista insinöörien palkkatilastoista sekä insinöörien työllisyystilanteesta. Luottamusmies Janne Seppälä kertoo casena kokemuksensa yrityskohtaisen palkkatutkimuksen toteuttamisesta ja hyödyistä Metso Mineralsilla.

Tilaisuus järjestetään TI:n toimistolla.
Ilmoittautumiset ke 16.2. mennessä
www.tampereeninsinoorit.fi

Henkilö-identtinen palkkakehitys

Henkilöidenttinen palkkakehitys saadaan vertaamalla kunkin lokakuussa 2009 ja lokakuussa 2010 palkkatutkimukseen vastanneen insinöörin tietoja. Henkilöidenttiseksi ansiokehitysluvuksi saadaan tällöin 3,8 prosenttia.

Vuonna 2010 valmistuneiden insinöörien alkupalkka oli 2400 euroa eli noin sata euroa vähemmän kuin vuotta aiemmin. Lasku johtuu eniten työtehtävien laatutason muutoksista.

Tulospalkkiot

Viime vuonna tulospalkkioita on maksettu tulospalkkauksen piirissä olevista insinööreistä noin puolelle. Keskimääräinen tulospalkkion osuus on noin kuusi prosenttia vuosipalkasta. Vuosi 2010 oli tulospalkkioiden suhteen vielä huonompi vuosi kuin vuosi 2009.

Työllisyys

Lähes joka viides insinööri on viimeisen kahden vuoden aikana ollut lomautettuna ja työttömänä on ollut joka kahdeksas insinööri. Keskimääräinen lomautuksen kesto on ollut 21 päivää, asiantuntijoilla hieman enemmän. Pisimmät lomautusajat ovat olleet suunnittelutoimistoissa keskimäärin 70 päivää. Työttömyysjaksot ovat olleet keskimäärin yli 100 päivää. Lyhennettyä työviikkoa on tehnyt kaksi prosenttia insinööreistä.

Lähde UIL tutkimus/Aila Tähtitanner

110.000 euroa ELY-keskukselta

Projektissa 82 työllistynyt

Projektissa oli viime vuonna 230 osallistujaa, joista 82 eli noin 35 prosenttia osallistujista on työllistynyt koulutustaan vastaavaan kokoaikaiseen työhön.

Projektin tavoitteena oli vuoden 2010 loppuun mennessä noin 100 osallistujan työllistyminen vapaille markkinoille. Haasteellisesta tavoitteesta jäätin vaikka työllistyminen vilkastui syksyllä.

134.000 euron kokonaisbudjetti

Pirkanmaan ELY-keskus myönsi Pirkanmaan Otty -työllisyysprojektille 110.500 euroa työllisyyspoliittista avustusta. Summa on tiettävästi toiseksi suurin työllisyyspoliittinen avustus Pirkanmaalla työttömien toimintakeskus Etapin jälkeen. Tuki on kasvanut vuoden 2010 tukisummasta 100.000 euroa selvästi mutta jää hieman alle haetun 118.000 euron.

Rahoituspäätökset projektin omarahoitusosuuden eli 23.500 euron kattamisesta on tehty järjestöjen TEK ry, UIL ry sekä Tampereen Insinöörit ry toimesta.

Insinöörit osallistuvat

Osallistujista noin puolet on diplomi-insinöörejä, 40 prosenttia insinöörejä ja loput muun koulutuksen omaavia kuten ekonomieja ja tradeno-



meja. Puolella osallistujista työttömyyden kesto projektiin tullessa on ollut alle kuusi kuukautta ja puolella yli kuusi kuukautta.

Työllistyneistä kaksi kolmasosaa on ollut alle kuusi kuukautta työttömänä olleita ja yksi kolmasosa yli kuusi kuukautta työttömänä olleita. Jälkimmäisen ryhmän työllistyneistä puolet on ollut työttömänä yli 12 kuukautta projektiin tulovaiheessa.

Projektiin osallistumisella on työllistyneiltä saadun palautteen perusteella ollut hyötyä työllistymisessä.

Syksyn koulutustilaisuuksissa on ollut osallistujia 15-25 henkilöä. Koulutusten laatuarvosanan keskiarvo on ollut 3,9.

Monipuolista koulutusta

Projekti järjestää koulutusta ja työpajatyypisiä tilaisuuksia

osallistujien työnhakuvalmiuksien parantamiseksi. Viestintävalmiuksien parantaminen ja oman osaamisen myynnin hallinta yhdistettynä hiottujen hakemusten tekoon ovat olleet keskeisessä asemassa projektin edetessä. Koulutus-, työpaja- ja infotilaisuuksia on keskimäärin kaksi kertaa viikossa. Tämän lisäksi tarjolla on yksilöohjausta.

Pirkanmaan Otty-projektiin on jatkuva ilmoittautuminen osoitteessa www.pirkanmaan-otty.fi. Projektin kohderyhmänä ovat pirkanmaalaiset työttömät ja lomautetut sekä työttömyys- tai lomautusuhan alaiset insinöörit, diplomi-insinöörit, ekonomit ja tradenomit.

Lisätietoja projektista ja ilmoittautumiset www.pirkanmaan-otty.fi



Kemian neuvottelut pitkittyvät

YTN kemian alan ja työnantajaa edustavan Kemianteollisuus ry:n (KT) välisissä neuvotteluissa ei päästy yksimielisyyteen ylemmien toimihenkilöiden 1.2.2011 toteutettavista palkantarkistuksista eikä vapaa-aikana työtehtävissä matkustamisen korvaamiskäytännöistä.

Työehtosopimusneuvottelujen takarajaa (30.11.2010) siirrettiin marraskuun lopussa 2010 yhteisellä sopimuksella tammikuun 2011 loppuun.

YTN:n tavoitteena on saada kemian ylemmille toimihenkilöille vähintään reaalianstiotason säilyttävät palkantarkistukset vuodelle 2011.

Vapaa-aikana matkustaminen

Palkantarkistusten lisäksi neuvotellaan viime kevään työehtosopimuksessa auki jääneestä vapaa-aikana matkustamisen korvaamisesta. Asiaa kartoittanut työryhmä ei tehnyt mallista esitystä, joten se jäi neuvotteluissa ratkaistavaksi. Vielä ei ole yksimielisyyteen korvauskäytännöistä päästy.

YTN:n tavoitteena on saada kemian ylemmille toimihenkilöille työehtosopimukseen sitova kirjaus vapaa-aikana työasioissa matkustamisen korvaamismallista, joka turvaisi minimikorvaustason, jos paikallisesti ei päästäisi sopimukseen. KT:n tarjous on suositus, jossa mitään sitovaa minimitasoa ei ole.

Pirkanmaan Otty -projektin koulutukset

Tiistai 15.2. klo 12 – 15 Aloitusinfo ja ”Hyvä hakija” rekrytoijan näkökulmasta -luento

Infotilaisuus Piotty-projektin koulutustarjonnasta ja tavoitteista vuodelle 2011. Mitä projekti tarjoaa uusille projektilaisille ja mitä pidempään projektissa olleille. Keskustellaan paljon myös yleisesti projektilaisten kiinnostuksen kohteista ja omista odotuksista, tule mukaan vaikuttamaan. Päätteksi uusille projektilaisille luento aiheesta ”Hyvän hakijan” –perusteet kokeneen rekrytoijan näkökulmasta, miten erotut massasta, vetäjänä Tarja Pärssinen.

Keskiviikko 16.2. klo 12 – 15 Urailtapäivä

Urasuunnittelun rakenteet kuntoon! Uuden Insinööriunionin urahallinta-asiantuntija Seija Utriainen kertoo urasuunnittelusta ja itsensä johtamisesta. Lisäksi paneudutaan oman osaamisen tunnistamiseen ja sen osoittamiseen työnhakutilanteessa sekä omaan urakehitykseen.

Tiistai 22.2. klo 12 – 15 Uusille projektilaisille Työhaun strategiat

Työhaussa liikkeelle auttaa Dexter Oy:stä psykologi Teija Silvola. Paneudutaan yhdessä suunnitelmallisuuteen ja ideoihin työhaussa. Jokainen rakentaa itselleen oman henkilökohtaisen työhaun toimintasuunnitelman, mietitään työhaun eri polkuja ja tapoja ja jaetaan ideoita ja kokemuksia yhdessä. Tämän iltapäivän pohjalta saa työhaun käyntiin ja suunnitelmallisuutta sekä kouluttautumisesta että työhaun tavoitteellisuuden lisäämisessä.

Torstai 24.2. klo 12 – 15 Uusille projektilaisille Työllistymisen kanavat

Miten hyödyntää eri hakukanavat ja CV-pankit, mitä erilaisia yrityksiä markkinoilla on avuksi työnhakijalle. Vinkkejä ja sudenkuoppien välttämistä. Käydään läpi myös konsultti- ja henkilöstöpalvelualan yrityksiä ja niiden tarjontaa. Vuorovaikutteisen ilta-päivän luennon projektilaisille pitää Tarja Pärssinen.

Yksilöohjausaikoja varattavissa

Hankkeen yhtenä tavoitteena projektissa vuonna 2011 on projektilaisten henkilökoh- taisten valmiuksien parantaminen yksilö- ohjauksen avulla. Aikoja on varattavissa viikosta 5 lähtien Tarja Pärssiseltä, p. 050 5586 166 (klo 9-11). Tarja Pärssinen tekee tapaamisessa avoimen haun työhönotto- haastattelun ja perehtyy hakijan CV:n si- sältöön sekä antaa yksilöllistä ohjausta.

Koulutukset järjestetään Akavan toimistolla, Otavalankatu 9 A, 33100 Tre
Lisätietoa koulutuksista sekä ilmoittautumi- set osoitteessa www.pirkanmaanotty.fi.
Lisätiedot:
Tarja Pärssinen
tarja.pärssinen@pirkanmaanotty.fi
puh. 050 558 6166

www.pirkanmaanotty.fi



Teatterioppia insinööreille

Yhä useampi insinööri tarvitsee esiintymistaitoa työssään päivittäin. Ohjaaja, näyttelijä, käsikirjoittaja Sari Lilliestierna opasti Tampereen Insinööri-jäsenkuntaa kohti parempaa vuorovaikutusta.

Werstaan auditoriossa marraskuussa pidetyssä koulutustilaisuudessa Sari Lilliestierna kuvaili itseään teatterin ja kirjoittamisen jatkapaikanhöyläksi.

Sari vetää kursseja esimerkiksi Sampolassa ja Ahjolassa ja on saanut oppilaikseen muutamia insinöörejäkin.

- Eräaseen teatteriryhmästäni tuli kolme insinööriä. Kun kollegani kuulivat siitä, he ennustivat, ettei insinöörien näyttelemisestä tule mitään, koska he eivät tempaudu mukaan.

- Stereotypiat eivät kuitenkaan pitäneet paikkaansa, sillä ainakin nämä insinöörit lähtivät innolla mukaan ja olivat hyviä teatterilaisia.

Äänenkäyttö tärkeää

Sari uskoo, ettei vuorovaikutusta ja esiintymistaitoa voi oppia niin, että joku seisoo lavalla ja kertoo, mitä pitää tehdä, ja oppilaat vain istuvat

paikoillaan.

- Siksi haluan, että meitimme yhdessä vuorovaikutusta ja te yleisönä lähdette mukaan. Suostutteko te siihen, Sari kysyi tamperelaisilta insinööreiltä.

- Ei, kuului yleisöstä vaimasti pienen naurahduksen kera, mutta kyllä-vastaukset tulivat nopeasti enemmistöksi.

Ennen kuin insinöörit avoimeen pääsivät itse harjoittelemaan esiintymistä, Sari kertoi hiukan esiintymisen eri teorioista.

- Esiintymisessä ja vuorovaikutuksessa on kaksi päävaikeutta: tekninen puoli eli äänen käyttö sekä pelko astua ihmisten eteen.

- Teknistä puolta ja äänenkäyttöä voi harjoitella monella tapaa. Ihmisten eteen astumisen pelon puolestaan voi kohdata ja hyväksyä tai sitten voi sysätä

sen piiloon omaan sisimpäänsä ja keskittyä muuhun.

Kikkoja avuksi

Esimerkiksi työpaikkahaastattelussa kannattaa Sarin mukaan tunnustaa jännittävänsä, ainakin itselleen, jos ei koe hyväksi paljastaa sitä haastattelijoille.

Jännityksen voittamiseen voi käyttää erilaisia kikkoja.

- Voi kuvitella, että haastattelijat ovat alasti, jolloin tilanne ei enää vaikutakaan pelottavalta.

- Joskus jännityksen laukaisee syvä perushengitys, mutta tiedän kyllä näyttelijöitä, jotka käyvät punnertamassa tai oksentamassa lämpiössä ennen esitystä.

Kauan näyttelijän ammattisa olleillakin esiintymispelko

ja riittämättömyyden tunne tahtovat Sarin mukaan yhdessä uudestaan saada vallan.

Silmät kiinni

Pelon käsittelyssä Sari ehdottaa käytettäväksi hahmoterapiaa ja sen tapaa hahmottaa olemista maailmassa. Terapian avulla on teatterilaisten keskuudessa pyritty kohti aidompaa ilmaisua ja itsetuntemusta.

- Ihmisellä on hahmoterapian mukaan kolme tapaa kokea: aistit, kehon sisäiset tuntemukset sekä ajatukset.

Sari pyysi insinööriyleisöä sulkemaan silmänsä ja tutki-
maan kahden minuutin ajan tuntemuksiaan, kaikkia kolmea edellä mainittua.

Joku keskittyi kuulemiinsa ääniin, toinen sydämen sykkeeseen tai vatsan kouristeluun, kolmas omiin ajatuksiin.

- Ajattelun tasoa painotetaan yhteiskunnassa eniten, mutta hahmoterapia nostaa kaksi ensimmäistä tasoa

tärkeämmäksi eli aistit ja kehon tuntemukset.

- Hahmoterapian perusideana on hyväksyä ja tiedostaa oma riittämättömyyden tunne ja purkaa ne esteet, jotka estävät ihmistä olemaan oma itsensä.

- Esiintymispelkoa aiheuttavat syyt ovat usein kuviteltuja ja voivat perustua esimerkiksi lapsuuden neurooseihin, Sari opasti.

Työ puhuu puolestaan

Näyttelijän työssä tärkeintä on olla läsnä, ja Sarin mukaan hahmoterapia on yksi keino päästä tähän päämäärään.

- Näyttelijän ei pidä innostua tulkitsemaan liikaa ja tuomaan omia kykyjä esille, sillä syvä

analyysi ja sanoma ovat yleensä valmiina itse näytelmässä. Esimerkiksi Tsehovin näytelmissä analyysi on itsessään olemassa eikä näyttelijän pidä ruveta mestaroimaan liikaa.

Saman Sari uskoo pätevän myös työelämässä.

- Ei pidä pauhata liikaa eikä toisaalta olla liian ujo, vaan antaa työn puhua puolestaan. Tässä mielessä näytelmän teko ei eroa oikeasta elämästä ollenkaan.

Lopuksi Sari kertoi pikku kikkoja, joilla voi parantaa omaa esiintymistään.

- Lavalikiikkumisessa on pyrittävä olemaan oma itsensä ja esimerkiksi puhuttava käsillään vain jos se on luontevaa. Narisevia kenkiä pitää välttää sekä avainten helskyttelyä taskussaan, Sari luetteli helposti vältettäviä mokia.

Yleisö testiin

Puoliajan jälkeen insinöörit ja avecit pääsivät itse testaamaan esiintymiskykyjään.

Jokainen vuorollaan käveli lavalle suureksi osaksi tuntemattomien ihmisten eteen, sanoi nimensä ja kertoi kolme asiaa, joita pitää tärkeänä hyvälle esiintymiselle.

- Ihmisten eteen noustessa on hyvä muistaa, että kuulijat yleensä haluavat esiintyjän onnistuvan, Sari vakuutti.

**Teksti Arto Kotilainen
Kuvat Jyrki Koskinen**

