

INSU

Tampereen Insinöörit ry 1•2010



Insinöörien palkat
nousivat 2,1 prosenttia

Piotty -työllisyysprojektin
koulutukset jatkuvat

Julkaisija:

Tampereen Insinöörit ry
Otavalankatu 9 A
33100 Tampere
p. (03) 214 3931
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

Päätoimittaja:

Jyrki Koskinen

Toimittaja:

Arto Kotilainen

Toimituksen sihteeri:

Tarja Virtanen

Taitto:

Ritva Piippo

Levikki:

6300 kpl

Insinöörit,
insinööriopiskelijat
ja alan yritykset
Pirkanmaalla

Paino:

Esa Print Tampere

Ilmoitushinnat 2010:

1/1 s 600 e
1/2 s 300 e
1/4 s 200 e
takasivu + 30 prosenttia

Ilmestyminen:

1/2010 vko 8
2/2010 vko 18
3/2010 vko 38
4/2010 vko 46

ISSN: 1236-7079

TAMPEREEN
INSINÖÖRIT

90
VUOTTA
1919
2009



pääkirjoitus

Taantumassa tukea jäsenille

Taantumana aikana ammattiyhdistysliikkeen perustehtävät korostuvat. Luottamusmiehet yrityksissä sekä liiton asiamiehet ja lakimiehet pyrkivät omalta osaltaan huolehtimaan siitä, että tarpeettomia lomautuksia ja irtisanomisia ei toteuteta. Liiton työsuhteosastolta löytyy apu tilanteissa, joissa irtisanominen on tapahtunut väärin perustein.

Työttömyysturva on yksi ammattiliittojen jäsenyyden kulmakiviä. Insinöörien osalta ansiosidonnainen työttömyysturva hoidetaan Insinöörien, arkkitehtien ja ekonomien työttömyyskassassa (IAET). Päivärahan maksun ruuhkautumisen ongelmat on saatu ratkaistua ja uusien päivärahahakemusten käsittelyaika on noin kolme viikkoa. Tampereen Insinööreillä on edustajansa kassan hallituksessa.

Työttömyyden kohdatessa jäsenen tärkeimpiä tavoitteita on työllistyminen. Työllistymistä edistää mm. liiton Insinööripörssi, jonne voi ilmoittautua työnhakijaksi. Tampereen Insinöörien voimakkaalla panoksella on käynnistetty viime kesänä Pirkanmaan Otty -työllisyysprojekti. Projekti jatkuu tänä vuonna samoin toimintamuodoin. Projekti tarjoaa insinööreille ja diplomi-insinööreille runsaasti työllistymistä tukevaa koulutusta.

Tampereen Insinöörien jäsenmäärä kasvoi viime vuonna noin kolme prosenttia. Hyvän jäsenmääräkasvun taustalla lienee taantumana ohella monipuolinen toiminta eri jäsenryhmille. Tänä vuonna toimintaa ja palveluita kohdistetaan entistä enemmän nuoriin insinööreihin. Esimerkkinä mainittakoon nuorille insinööreille kohdennetut uusien jäsenten illat, urailta, työsopimuksen sudenkuopat -tietoisuus ja lukuisat viihteellisemmät tilaisuudet. Viime vuonna alkanut senioritoiminta jatkuu aktiivisena kuukausittain.

Jyrki Koskinen
päätoimittaja

Perinteinen talviurheilupäivä Himoksella la 13.3.

Ilmoittautuminen Himoksen rinneravintolassa klo 9.30 - 10.15. Sitovat ilmoittautumiset yhteystietoihin ke 3.3. mennessä. Tarkemmat tiedot sivulla 14.

Seksi to 18.3. klo 19 Teatteri Telakka

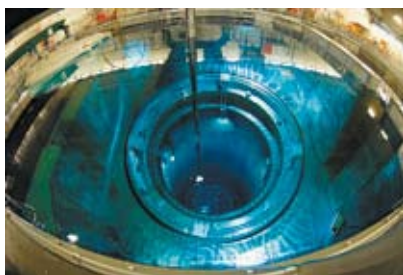
Liput 15 €/hlö (norm. 20 €). Ilmoittautumiset su 7.3. mennessä. Tarkemmat tiedot sivulla 14.

Apocalyptic ti 23.3. klo 19, Tampere-talo



Suomen kansainvälisesti menestyneimpiin yhtyeisiin lukeutuva Apocalyptic tekee keväällä ensimmäisen Suomen-kiertueensa moneen vuoteen. Ilmoittautumiset ke 24.2. mennessä. Lisätiedot sivulla 14.

Vierailu Olkiluodon Ydinvoimalaan la 27.3. klo 9 - 17



Tervetuloa koko perheen retkelle Olkiluodon Ydinvoimalaan. Ilmoittautumiset ke 10.3. mennessä. Tarkemmat tiedot sivulla 15.

Amatöörit to 8.4. klo 19 Ylioppilasteatteri

AMATÖÖRIT! on dokumenttiteatteriesitys amatööriydestä; ylistyslaulu kömpelölle rakkaudelle esiintymiseen ja naurunalainen tragedia ihastuksesta hulluun elämänrakastamiseen. Tervetuloa tutustumaan Pirkanmaan merkittävimmän harrastajateatterin uusimpaan näytelmään. Ilmoittautumiset to 1.4. mennessä. Lisätiedot sivulla 15.

Ammunnan kokeilu ke 14.4. klo 17.30 Ilma-aserata

Tavataan Peltokatu 16 D, jossa aluksi pieni tietoisuus aseiden käsittelystä sekä käytös ampumaradalla. Aseina ilmakiväärit, ilmapistoolit ja laserpistooli. Ammunta aloitetaan ilmakiväärillä, jolla ammutaan 10 laukauksen kilpailu. Siirrytään ilmapistooliin ja harjoituksen jälkeen taas 10 laukauksen kilpailu. Jos innostusta ja voimia riittää ammutaan laserpistoolilla 5 laukauksen kilpailu, jonka tuloksen laskee kone. Tulokset lasketaan yhteen (max. 25). Ilmoittautumiset ti 6.4. mennessä.



Delfinaario su 18.4. klo 13

Delfinaarioesitys alkaa klo 13.00 ja kestää noin 30 minuuttia. Liput jaetaan delfinaarion ala-aulassa 12.35 -12.55. Ilmoittautumiset pe 9.4. mennessä. Lisätiedot sivulla 16.



Vuoden nuori taiteilija 2010 Anni Leppälä to 22.4. klo 16.30-18

Tervetuloa tutustumaan vuoden 2010 nuori taiteilija Anni Leppälän valokuvanäyttelyyn opastetulla kierroksella! Tampereen Taidemuseo Puutarhankatu 34. Ilmoittautumiset to 8.4. mennessä. Tarkemmat tiedot sivulla 15.

Wappubrunssi la 1.5. klo 11 - 12.30.

Mukavaa yhdessäoloa koko perheelle jo perinteeksi tulleella brunssilla. 50 ensimmäistä mahtuu mukaan. Ilmoittautumiset ke 28.4. mennessä.

Tatun ja Patun Outo loma pe 7.5. klo 18.30 Ahaa Teatteri

Luvassa pyöräyttävän vauhdikas seikkailu koko perheelle! Ahaa-teatteri Hatanpään valtatie 6. Ilmoittautumiset to 8.4. mennessä. Tarkemmat tiedot sivulla 16.

Ilmoittautumiset
www.tampereeninsinoorit.fi
tai puh. 03-214 3931

Likkojen lenkki Tampereella, Pyynikin urheilukentällä la 22.5. klo 12 - 18

Lenkkireittejä on tarjolla kolme. Neljännesmaraton, 7,5 km sekä noin 2,3 km mittainen reitti soveltuen muun muassa pyörätuolilla avustajan kanssa liikkuville, raskaana oleville, ikääntyneille, toipilaille ja lastenvaunujen kanssa lenkkeileville. Sitovat ilmoittautumiset ti 30.3. mennessä www.tampereeninsinoorit.fi

Paintball la 29.5. klo 12-18



Kutsuu sitä sitten paintballiksi, splät-tikseksi tai värikuulasodaksi, voit olla varma että adrenaliini virtaa suonissa. Lue lisää sivulta 16.

Kesäteatteri Diivat ke 16.6. klo 19.00 Tampereen Komediateatteri

Riemastuttava komedia katetulla ulkoilmanäyttämöllä. Rooleissa mm. Satu Silvo, Jukka Leisti ja Antti Maja-lahti. Tarkemmat tiedot sivulla 17.



Sauna Open Air -festivaali to 10.6.

Kesän ensimmäinen suurfestivaali Sauna Open Air Tampereella. Seitsemäs Sauna Open Air järjestetään tutussa Eteläpuistossa 10.12.6. Tarkemmat tiedot tapahtumasta Insu 2/2009.

INSU

sisältö - numero 1/2010

palstat

- 2 Pääkirjoitus
- 3 Tapahtumakalenteri
- 30 Puheenjohtajan kynästä

työmarkkinat

- 5-6 Insinöörien palkkoihin 2,1 prosenttia
- 7 Työmarkkinakoulutukset
- 8 Tietotekniikan palvelu-alalle työehtosopimus
- 9 Työmarkkinaillat
- 10 Akava vaatii työnantajille lisää vastuuta työllistymisestä
- 11 IAET-kassan käsittelyaika kolme viikkoa
- 12 Työttömyysturva ja työttömien koulutus-etuudet paranevat
- 13 Pirkanmaan Otty-projektin koulutukset

toiminta

- 14-17 Kevään jäsentapahtumat

henkilöt

- 18-19 Ympäristöosaamista hallitukseen
- 20-21 Oskari Timperi Tiron puheenjohtajaksi

tekniikka & teollisuus

- 22-23 Lisää laskentatietoa edullisesti
- 24-26 Vakavarainen perheyritys

perhe

- 27-28 Perhevapaalta takaisin töihin

Ilmoittautumiset
www.tampereeninsinoorit.fi
tai puh. 03-214 3931

Vientiteollisuus vaikeuksissa

Insinöörien palkkoihin 2,1 prosenttia

Insinöörien keskipalkat nousivat edellisvuoteen verrattuna 2,1 prosenttia. Vuotta aiemmin palkkojen nousu oli peräti 5,9 prosenttia. Ammattikunnan mediaanipalkka oli nyt tasan 3 500 euroa ja keskiarvopalkka noin 3 800 euroa.

Uuden Insinööri-
liiton vuoden 2009
työmarkkinatut-
kimuksen mu-
kaan taantuma
jätti selvän jälkensä insinöö-
rien tämänvuotisiin palkka-
tilastoihin.

Ansiokehitys oli varsin vaa-
timatonta, työpaikan vaihtajat
harvassa, yt-neuvottelut ar-
kipäivää työpaikoilla ja työl-
lisyytilanne heikompi kuin
pitkiin aikoihin. Lisäksi mon-
nen työpaikkansa säilyttäneen
palkkapussi jäi lomautusten
takia vuositasolla edellisvuotta
pienemmäksi.

Ansiokehitys 1990-luvun laman tasolla

Insinöörien keskipalkkalu-
vut nousivat edellisvuoteen
verrattuna 2,1 prosenttia. Yhtä
vaatimatonta ansiokehitys oli
1990-luvun laman aikoihin.
Ammattikunnan mediaanipalk-
ka oli nyt tasan 3.500 euroa ja
keskiarvopalkka noin 3.800
euroa. Vastavalmistuneiden
insinöörien alkupalkkamediaa-
ni oli nyt 2.520 euroa. Nousua
viime vuoteen verrattuna oli
20 euroa.

Yksityisen sektorin insinöö-
reillä ansiokehitys oli 2,1 pro-
senttia ja julkisella sektorilla
viiden prosentin tuntumassa.
Yksityisellä sektorilla taan-
tuman vaikutus näkyi etenkin
isoissa vientiteollisuusyrityk-
sissä, joissa keskimääräinen
ansiokehitys jäi alle kahden
prosentin tason.

Työpaikan vaihtajia puolet aiemmasta

Kotimarkkinateollisuudessa
meni vähän paremmin. Julki-
sella sektorilla sopimuskoro-
tukset tuottivat paremmin kuin
useimmat yksityisen sektorin

sopimukset, mikä heijastui
ansiokehitykseen.

Sopimuskorotusten lisäksi
insinöörien ansiokehitykseen
vaikuttavat henkilökohtaiset
palkantarkistukset sekä ura-
muutokset. Uraliikkuvuus
on kuluneen vuoden aikana
ollut selvästi vähäisempää
kuin aikaisempina vuosina.
Työpaikan vaihtajia oli lähes
puolta vähemmän kuin edelli-
sinä vuosina, Uuden Insinöö-
riliiton tutkimuspäällikkö Aila

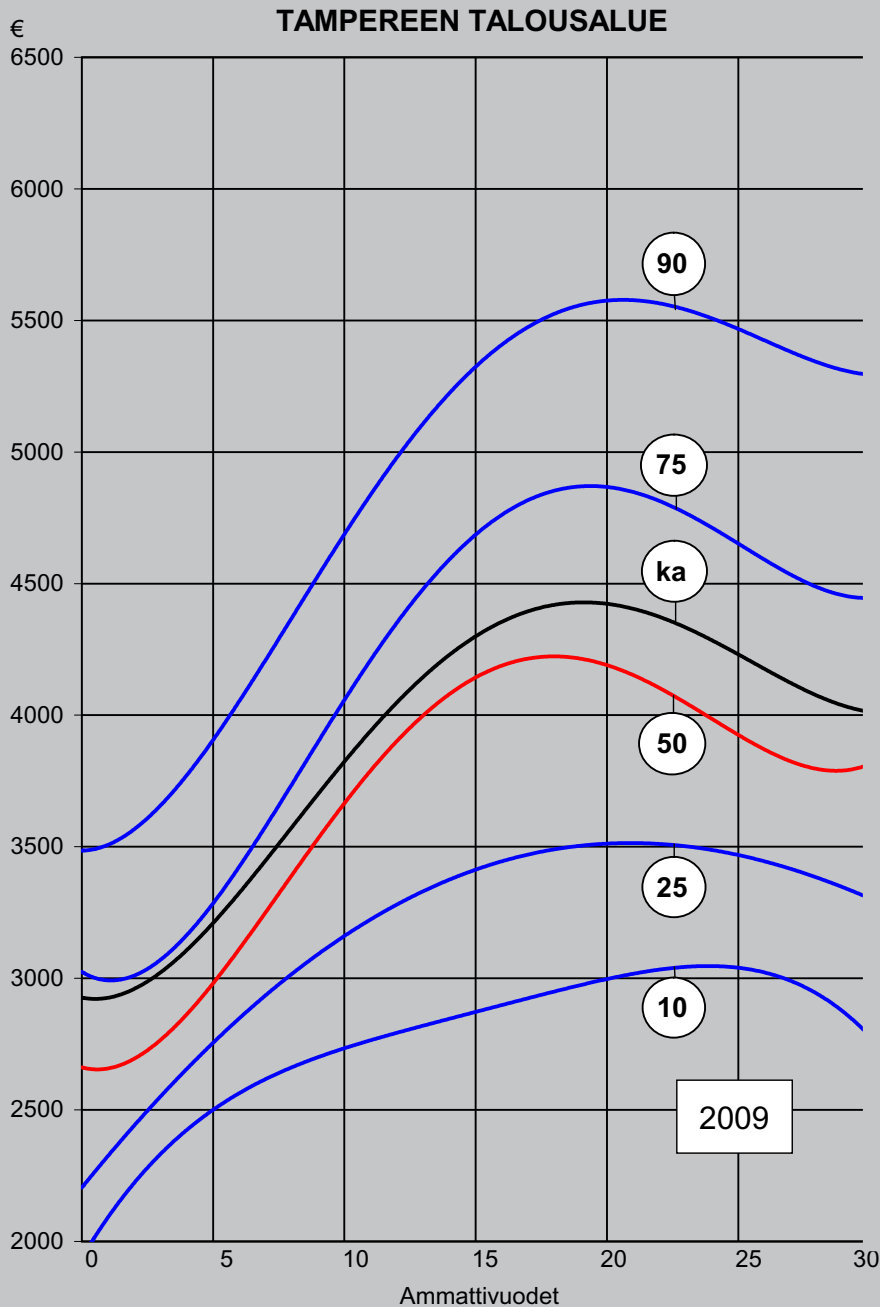
Tähtitanner sanoo.

Taantuman myötä monessa
yrityksessä olleet rekrytointi-
kiellot olivat osaltaan kaven-
taneet vaihtomahdollisuuksia.
Vuoden aikana uudessa työpai-
kassa oli aloittanut vain alle
kuusi prosenttia insinööreistä.
Perinteisesti uuteen työpai-
kaan on vuoden aikana siirtynyt
noin joka kymmenes insinööri.
Uusi työpaikka ei myöskään li-
hottanut palkkapussia samalla
tavalla kuin aiempina vuosina.

Osa työpaikan vaihdoista oli
tarkoittanut myös aiemmasta
palkkatasosta tinkimistä.

Meriitti- korotuksia harvoille

Henkilökohtaiset meriittiko-
rotukset ovat tänä vuonna ol-
leet melko harvinaista herkkua.
Niistä oli osalliseksi päässyt



vain alle viidenkes insinööreistä. Aiempina vuosina meriittejä on jaettu noin joka kolman-
nelle insinöörille. Meriittiko-
rotusten suuruus on kuiten-
kin pysynyt likimain entisellä
tasolla, Tähtitanner kertoo.
Neljännes vastavalmistuneista
työttömiä

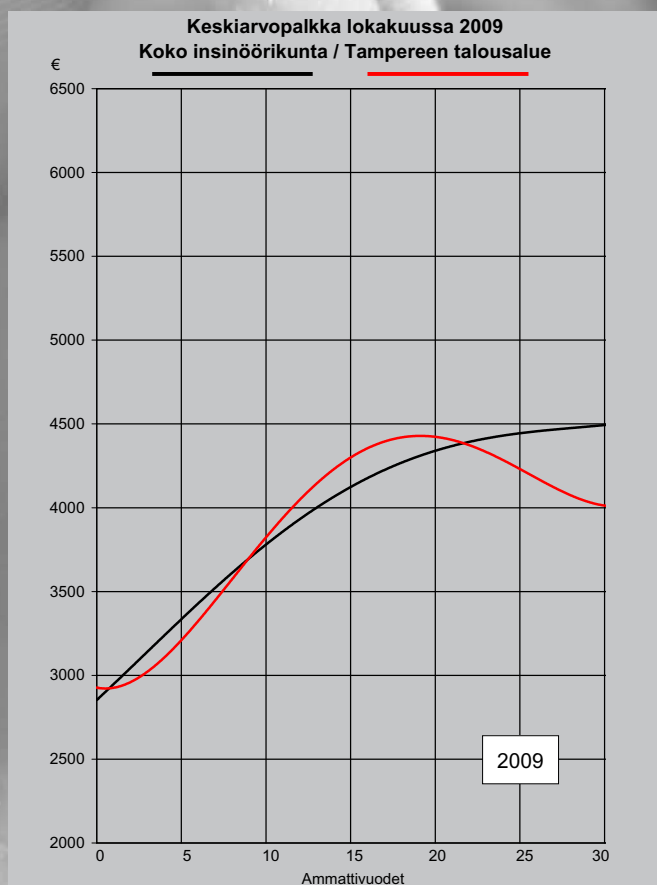
Työttömiä paljon

Uuden Insinööriliiton vuo-
sittain tekemään työmarkkina-
tutkimuksen vastasi yhteensä 9
410 insinööriä. Tutkimukseen

tai osa-aikaeläkkeellä heistä
oli likimain samansuuruinen
osuus.

Uuden Insinööriliiton vuo-
sittain tekemään työmarkkina-
tutkimuksen kohdejoukkona oli
Uuden Insinööriliiton jäsenten
lisäksi Driftenjöräförbundet
i Finland DIFF:n ja Kuntien
Insinöörit KI:n jäsenkunta.

Kuvat Uusi Insinööriliitto/
tutkimusyksikkö
Lähde Uusi Insinööriliitto/
tutkimusyksikkö



vastanneista insinööreistä työt-
töminä oli yhteensä noin viisi
prosenttia. Vastavalmistuneista
insinööreistä peräti 27 prosent-
tia ilmoitti olevansa työelämän
ulkopuolella. Työttömyys ko-
ettelee kovalla kädellä myös
vanhempia insinöörejä. Yli 30
vuotta sitten valmistuneista
työttömänä oli yli 10 prosent-
tia. Lisäksi osa-aikatyössä

Työmarkkina- koulutukset



Työsopimuksen sudenkuopat -tietoisku ti 16.3. klo 17.30-20

Mitkä ovat työnsopimuksen sudenkuopat? Onko työnte-
kopaikalla merkitystä? Mitä tulee sopia ylitöiden korvaa-
misesta? Tulospalkkaus? Vapaa-aikana matkustamisen
korvaaminen? Kilpailukiellot? Tampereen Insinöörit ry ja
Uusi Insinööriliitto järjestävät tietoiskun työnsopimuksen
sisältöön. Alustajana Uuden Insinööriliiton asiamies Tapio
Soltin. Tilaisuus järjestetään Tampereen Insinöörien toimis-
tolla. Tule ja päivitä tietosi!
Ilmoittautumiset viikkoa ennen tilaisuutta
www.tampereeninsinoorit.fi

Nuorten insinöörien urailta to 25.3. klo 17-20.30

Uuden Insinööriliiton urahallinta-asiantuntija Seija Utriai-
nen alustaa seuraavista aiheista:

- Insinöörin uramahdollisuuksien kirjo
- Työntekoa vai uralla menestymistä?
- Mitä osaan, mitä haluan ja mistä sen löydän?
- Titteli, palkka vai työnkuva?
- Miten rakennan omaa uraani?

Ilmoittautumiset viikkoa ennen tilaisuutta
www.tampereeninsinoorit.fi

Tietotekniikan palvelualalle työehtosopimus

Joulukuussa 2009 syntyneessä neuvottelutulos sisälsi 0,5 prosentin yleiskorotus, 0,3 prosentin paikallinen erä ja 95 euron kertakorvaus. Neuvottelutuloksen mukaan kuukausipalkkoja korotettiin 0,5 prosenttia 1.1.2010 alkaen.

Lisäksi paikallisesti sovitaan 0,3 prosentin yritysکوhtainen erä 1.1.2010 - 1.4.2010 välisenä aikana. Paikallisessa erässä on täysi perälauta eli mikäli erän jakoperusteista ei päästä sopimukseen, korotus maksetaan 1.6.2010 yleiskorotuksena kaikille. Kertaluonteinen 95 euron erä maksetaan kaikille 1.2.2010.

Palkantarkistukset neuvotellaan syksyille 2010 ja 2011 vuosittain huhti–toukokuun aikana. Tarkistuksissa otetaan huomioon sen hetkiset talous- ja työllisyysnäkymät.

Sopimuskausi on 1.1.2010–30.9.2012 eli kaksi vuotta ja yhdeksän kuukautta

Pitkät neuvottelut

Tietotekniikan palvelualalla työehtosopimusneuvotteluja käytiin usean kuukauden ajan ennen sopimuksen syntyä. Näkemyserot tiivistyivät palkankorotusten tasoon.

Alalla menee paremmin



kuin teknologiateollisuudessa yleensä ja tämän pitäisi näkyä myös alan palkankorotuksissa. ERTOn tiedotteiden mukaan työnantajapuolen asenne oli neuvottelujen aikana kuitenkin vain pahentunut. Työntäjä tarjosi alle palkka-ankkurin 0,5 prosentin suuruista korotusta. Ratkaisuun pääsemistä vauhditettiin järjestötoimenpiteillä.

Itsenäiset päätökset

YTN ei ole tietotekniikan palvelualalla sopijaosapuoli, eivätkä ERTOn julistamat toimenpiteet näin sido sen jäseniä. Palkansaajapuolen neuvottelutavoitteet koskevat kuitenkin myös YTN:n jäseniä ja ovat heidän etujensa mukaisia. Siksi YTN tuki tavoitteita ja suositti jäsentensä yhtymistä

ylityökieltoon neuvottelujen nopeuttamiseksi. YTN korosti, että tässä tilanteessa ei välttämättä olisi oltu, mikäli palkansaajapuoli olisi yhtenäisenä neuvottelupöydässä.

YTN on pyrkinyt sopijaosapuoleksi pitkäjänteisellä työllä neuvotellen asiasta sekä palkansaaja- että työnantaja-liiton kanssa. Valitettavasti YTN ei ole saanut vastakäikua toiminnalleen eikä siten

ole osapuolena neuvotteluissa. YTN edustaa noin 10.000 jäsenellään lähes puolta alan järjestäytyneistä työntekijöistä ja monissa yrityksissä sen jäsenkunta muodostaa selkeän enemmistön henkilöstöstä.

YTN:n keskeisenä vaatimuksena on ollut halu taata sen jäsenten mahdollisuus osallistua yritystasolla luottamusmiehen valintaan ja asettua ehdokkaaksi.

Porokarista Akavan varapuheenjohtaja

Akavan hallitus valitsi järjestäytymiskokouksessaan 19.1. varapuheenjohtajaksi Uuden Insinööriliiton puheenjohtaja Pertti

Porokarin, joka valittiin myös Akavan hallituksen työvaliokunnan jäseneksi.

Akavan varapuheenjohtajiksi valittiin Porokarin lisäksi pu-

heenjohtaja Erkki Kangasniemi OAJ:sta, toiminnanjohtaja Eeva Rantala Tieteentekijöiden Liitosta ja toiminnanjohtaja Salla Luomanmäki Akavan Erityisaloista.

Akavan hallituksessa Uuden Insinööriliiton toinen edustaja on neuvottelujohtaja Ismo Kokko. Porokarin varajäsen Akavan hallituksessa on johtaja Ari Impivaara ja Kokon varajäsen on johtaja Hannu Saarikangas.



Metso joutuu maksamaan tulospalkkion ulosmarssineille

Helsingin käräjäoikeus on tuominnut Metso Paperin maksamaan tulospalkkiot vuodelta 2007 niille työntekijöille, joilta evättiin palkkiot ulosmarssiin osallistumisen vuoksi.

Metson Rautopohjan-tehtaan ylemmät toimihenkilöt järjestivät Jyväskylässä ulosmarssin joulukuussa 2007.

Käräjäoikeus katsoo, että työnantaja on sidottu lupaukseensa tulospalkkauksen maksamisesta. Käräjäoikeuden mukaan työnantaja ei voi myöhemmin muuttaa lupautaan tai sen ehtoja.

Työntekijöiden vaatimukset miljoonaluokan korvauksista hylättiin käräjäoikeudessa.



Tampereen Insinöörien työmarkkinaillat

Tampereen Insinöörit ry järjestää YTN-luottamusmiehillä, yritysyhdistysten paikallisille aktiiveille, YTN:n taustaryhmien pirkanmaalaisille jäsenille ja muille pirkanmaalaisille työmarkkina-aktiiveille Työmarkkinailtoja seuraavasti.

Työaikalaki to 11. maaliskuuta klo 17.30

Uuden Insinööriliiton asiamies Tapio Soltin kertoo keskeiset asiat työaikalain sisällöstä ja oikeustapauksista aiheen tiimoilta. Tilaisuus järjestetään Tampereen Insinöörien toimistolla.

Työttömyysturva to 8. huhtikuuta klo 17.30

Uuden Insinööriliiton asiamies, IAET-kassan hallituksen jäsen Timo Ruoko kertoo ajankohtaisen työmarkkinatilanteen ohella IAET-kassan toiminnasta lomautuksissa ja irtisanomisissa sekä YTN-liittojen palveluista lomautetuille ja irtisanottaville. Tilaisuus järjestetään Tampereen Insinöörien toimistolla.

to 15. huhtikuuta klo 17.30

Tilaisuuden aihe ja alustaja avoin.

Työmarkkinaristeily touko-kesäkuu

Perinteisen Työmarkkinaristeilyn kohderyhmänä ovat yksityisen sektorin, kuntasektorin ja valtiosektorin luottamusmiehet. Risteily järjestetään yhteistyössä Helsingin Insinöörien sekä UIL:n Hämeen ja Keski-Suomen piirin kanssa. Ohjelmassa on alustuksia, iltapala, vapaata keskustelua ja tutustumista. Alustajat ja aiheet ovat vielä avoimet.

Tilaisuuksissa tarjotaan iltapala. Ilmoittautumiset viikkoa ennen tilaisuuksia toimisto@tampereeninsinoorit.fi tai 03 2143 931.



Akava vaatii työnantajille lisää vastuuta työllistymisestä

Akava korostaa työnantajien keskeistä roolia työllistymisen tukemisessa. Työnantajan vastuuta työurien jatkuvuudesta on lisättävä muun muassa siten, että korotetaan tuotannollis-taloudellisin perustein tehtyjen irtisanomisten kustannuksia työnantajalle.

levia työmäärän vaihteluita yhdessä henkilöstön kanssa. Yhteistoimintalaki tarjoaa toimivia työelämän kehittämisen työkaluja tälläkin alueella, mutta niiden hyötyjen oivaltamisessa ollaan vasta alussa. Työnantajia voitaisiin verotuksen avulla kannustaa panostamaan huonoina aikoina henkilöstön koulutukseen.

Työsopimusten kilpailukiellot, salassapitosopimukset sekä tekijänoikeuden ja muiden immateriaalioikeuksien rajoitukset estävät työntekijän työllistymistä uudelleen ammattitaitoaan vastaaviin tehtäviin työsuhteen päättymisen jälkeen. Sopimukseen liittyy usein kohtuuttomia sopimussakkoja.

Lama ja kilpailu työpaikoista ovat lisänneet rajoitusten käyttöä eikä niistä ole juuri lainsäädäntöä. Lainsäätäjän tulee pikaisesti puuttua työuria pilkkoviin työsopimukseen. Uudelleentyöllistymistä estävät sopimusehdot on kiellettävä lainsäädännöllä, Akavan puheenjohtaja Matti Viljanen painottaa.

Kanneoikeus ay-liitoille

Tarvitaan myös tehokkaita oikeussuojakeinoja, jotka ohjaavat työnantajia toimimaan oikein. Työntekijät eivät useinkaan uskalla vaatia oikeuksiaan työttömäksi jäämisen, leimaantumisen tai oikeudenkäyntikulujen pelossa. Järjestöjen kanneoikeus tehostaisi lakien noudattamista ja vähentäisi tietoisia väärinkäytöksiä. Akava pitää sitä yksilön oikeusturvan toteutumisen kannalta oikeusjärjestelmäämme hyvin istuvana uudistuksena.

Akava julkisti tammikuussa tavoitteensa työelämän kehittämiseksi. Laaja asiakirja sisältää lukuisia muita teemoja työelämän eri osa-alueilta kuten työn ja työajan järjestelyt työpaikoilla, yhdenvertaisuus ja tasapuolinen kohtelu sekä johtamisen ja esimiestyön kehittäminen.

Perhevapaalta työelämään palaavan työsuhdeturvaa on parannettava kieltämällä irtisanominen välittömästi työhön paluun jälkeen. Lisäksi työnantajien pyrkimystä käyttää määräaikaisia työsopimuksia työntekijän irtisanomissuojan kiertämiseen on rajoitettava.

Tällaisena keinona voi olla esimerkiksi sopimusvapauden kaventaminen määräaikaisissa työsopimuksissa. Esimerkiksi

mahdollisuuksia sopia määräraikaisten ylityöjärjestelyistä työpaikoilla voitaisiin rajoittaa, toteaa Akavan lakimies Maria Löfgren.

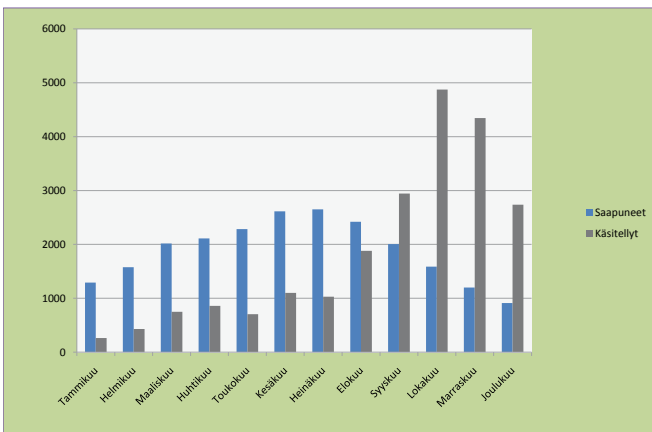
Yhteistoimintalain myönteinen käyttö

Työnantajien on opittava paremmin ennakoimaan tu-

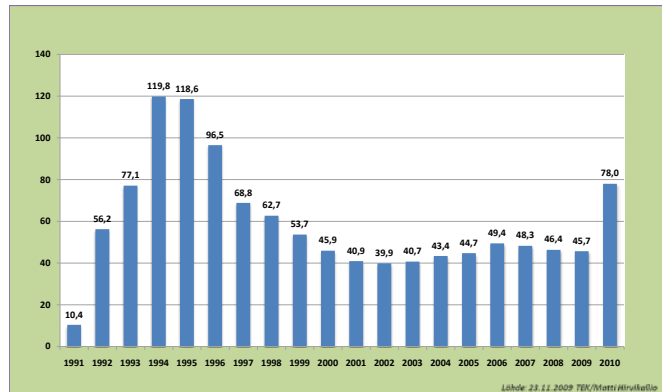
IAET-kassan käsittelyaika kolme viikkoa

IAET-kassan uusien hakemusten käsittelyaika oli kesällä neljä kuukautta. Käsittelyaika on nopeutunut vauhdikkaasti. Joulukuussa käsittelyaika oli kolme viikkoa ja tammikuussa noin neljä viikkoa. Helmikuun alussa jätetyn hakemuksen ennustettu käsittelyaika on neljä viikkoa.

Ensihakemukset kk-tasolla v. 2009



IAET-kassan jäsenmaksu vv. 1991 - 2010
(v 2010 rahassa) euroa/v



jäsenmaksua. Kassan jäsenmaksu on alle 0,2 prosenttia insinöörin keskimääräisestä vuosipalkasta eli kassan jäsenmaksu on hyvin edullinen verrattuna muihin työttömyyskassoihin.

edellyttäisi työttömyyden rajua kasvua kassan ammattikuntien keskuudessa.

**Teksti J. Koskinen
Kuvat IAET-kassa**

Kassan jäsenmaksu 78 euroa vastaa vuoden 1993 jäsenmaksun tasoa, joka on selvästi alle vuosien 1994 ja 1995 noin 120 euron maksun. Jäsenmaksun nousu nykyisestä tuolle tasolle

Käsittelyä on tammikuussa hidastanut vuoden vaihteessa toteutetut lakimuutokset. Jatkohakemusten osalta käsittelyä hidasti tarve laskea työttömyyspäiväraha uudelleen yhä useammalle asiakkaalle. Uusia hakemuksia kassaan saapui tammikuussa noin 1500 kappaletta eli selvästi enemmän kuin joulukuussa.

euroon. Finanssivalvonta päätti kassan jäsenmaksuksi 78 euroa vaikka kassa esitti pienempää

Jäsenmaksu nousi 78 euroon

IAET-kassan jäsenmaksu sisältyy Uuden Insinööriliiton jäsenmaksuun. Jäsenmaksun nousun taustalla on työttömyyskassan jäsenmaksu-osuuden nousu 45 eurosta 78



TYÖTTÖMYYSTURVA-tietoisku

Tampereen Insinöörit ry ja Uusi Insinööriliitto järjestävät torstaina 8. huhtikuuta klo 17.30-20.00 tilaisuuden työttömyysturvasta

Uuden Insinööriliiton asiamies, IAET-kassan hallituksen jäsen Timo Ruoko kertoo ajankohtaisen työmarkkinatilanteen ohella IAET-kassan toiminnasta lomautuksissa ja irtisanomisissa sekä YTN-liittojen palveluista lomautetuille ja irtisanottaville. Tilaisuus järjestetään Tampereen Insinöörien toimistolla.

Ilmoittautumiset viikkoa ennen tilaisuutta
www.tampereeninsinoorit.fi



Työttömyysturva ja työttömien koulutus-etuudet paranevat

Työttömyysturvaan ja työttömien koulutusetuuksiin tuli parannuksia vuoden alusta alkaen. Vuoden alusta työttömyyspäivärahaa saavan työssäoloehto lyheni ensimmäistä kertaa 43 viikosta 34 viikkoon. Yrittäjien työssäoloehto lyheni kahdesta vuodesta 18 kuukauteen.

Utuna etuutena maksetaan 20 ensimmäiseltä työttömyyspäivältä peruspäivärahan korotusosaa tai korotettua ansio-osaa niille, jotka ovat olleet kolme vuotta työssä ennen työttömyyden alkamista.

Heikennyksenä on se, että työurien pidentämiseksi päivärahauden lisäpäiväoikeuden alkamisikä nostetaan 59 vuodesta 60 vuoteen. Muutos koskee niitä työnhakijoita, jotka ovat syntyneet vuonna 1955 tai sen jälkeen.

Korotettu ansio-osa

Työllistymistä edistäviin niin sanottuihin aktiivitoimenpiteisiin (koulutukseen, työkokeiluun, kuntouttavaan työtoimintaan tai työelämävalmennukseen) osallistujille maksetaan osallistumisen ajalta peruspäivärahan ja työmarkkinatuen korotusosaa tai ansiosidonnaisen päivärahan korotettua ansio-osaa, kuitenkin enintään 200 päivältä.

Muutosturvaan kuuluvan työllistymisohjelmallisen maksuaika pitenee 185 päivästä 200 päivään.

Työttömyysaikaiset koulutusetuudet, työvoimapolitiittinen aikuiskoulutustuki ja koulutuspäiväraha yhdistetään yhdeksi etuudeksi. Työtön saa samansuuruista etuutta siitä

riippumatta, osallistuuko hän työ- ja elinkeinotoimiston järjestämään vai itse hankkimaansa koulutukseen. Samalla omaehtoisen opiskeluun osallistumisen ehtona olevasta 10 vuoden työhistoriavaatimuksesta luovuttiin.

Lyhennetyllä työviikolla täysi päiväraha

Heikennyksenä on se, että työvoimapolitiittisen aikuis-koulutuksen, työelämävalmennuksen ja työnhakijan omaehtoisen opiskelun ajalta maksetaan työttömyysetuutta ja ylläpitokorvausta ja maksettava tuki lasketaan mukaan työttömyyspäivärahan 500 päivän enimmäisaikaan.

Lomautuksen takia lyhennettyä työviikkoa tekevät saavat jatkossa lomautuspäiviltä täyden työttömyyspäivärahan. Uusi laki koskee niitä työntekijöitä, joiden viikoittaista työaikaa on lyhennetty vähintään yhdellä päivällä. Laki on määräaikainen ja sitä sovelletaan lomautuksiin, jotka toteutuvat 4.1.2010 - 2.1.2011 välisen aikana.

Työttömyysetuuksia koskevista lakimuutoksista löytyy tarkemmin tietoa IAET-kassan www.sivuilla www.iaet.fi

Projektille 100.000 euron työllisyyspoliittinen avustus



Insinöörien Piotty-työllisyysprojekti jatkuu

Pirkanmaan Otty -projekti jatkaa toimintaa ja koulutukset käynnistyvät helmikuun puolivälissä. Pirkanmaan ely-keskus myönsi tammikuussa Pirkanmaan Otty -projektille 100 000 euroa työllisyyspoliittista avustusta vuodelle 2010.

Projekti kokoaa vuoden aikana 350 osallistujaa, joille järjestetään 200 koulutus- ja keskustelutilaisuutta. Projektin aikana tavoitteena on 100 osallistujan työllistyminen vapaille markkinoille. Projektin tilaisuudet käynnistyvät helmikuun puolivälissä ja koulutus- ja keskustelutilaisuuksia järjestetään 3-5 kertaa viikossa. Kevään koulutuskalenteri löytyy osoitteesta www.pirkanmaanotty.fi.

Kuusi henkilöä työllistyi syksyn aikana

Syksyn 2009 aikana projektiin osallistujia on ollut 100 henkilöä, koulutustilaisuuksia 18, niissä 370 kävijää ja työllistyneitä kuusi henkilöä. Koulutusten laatua on arvioitu asteikolla 1-5 keskimäärin arvosanalla 3,8.

Laadukas työllistyminen

Projektin kohderyhmänä ovat pirkanmaalaiset insinöörit, diplomi-insinöörit, ekonomit ja tradenomit. Pirkanmaalla arvioidaan olevan noin 1200-1400 työtöntä insinööriä, diplomi-insinööriä ja ekonomia. Piotty -projektin tavoitteena on yksityiselle sektorille sijoittuvien koulutettujen ammattilaisten työnhakuvalmiuksien edistäminen, löytää heille uusia mahdollisuuksia osaamisen hyödyntämiseen työmarkkinoilla sekä tukea työttömien jaksamista.

Koulutustilaisuuksien aiheet vaihtelevat urasuunnittelusta ja työnhaun asiakirjoista fyysiseen hyvinvointiin ja muutoksen aiheuttaman stressin hallintaan. Keskustelutilaisuuksissa vertaistuki ja verkostoituminen aktivoivat osaltaan työnhakua ja auttavat oman tilanteen ja eri työllistymisvaihtoehtojen kartoittamisessa.

Tampereen Insinöörit ry tukee

Projektia hallinnoi Pirkanmaan omatoimisen työllistymisen tuki PIOTTY ry. Puoli vuotta toiminut Pirkanmaan Otty on ensimmäinen maakuntien Otty -projekteista. Vuoden alusta käynnistyi Otty -projekti pääkaupunkiseudulla. Käynnistymässä ovat projektit Oulussa ja Jyväskylässä.

Projektin taustalla on Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry sekä sen jäsenliitot Uusi Insinööriliitto UIL ry, Tekniikan Akateemisten liitto TEK ry ja Tampereen Insinöörit ry. Edellä mainitut tahot kattavat yhdessä projektin omarahoitusosuuden eli 20.000 euroa.



Pirkanmaan Otty -projektin koulutukset

Torstai 18.2. klo 12-14

Aloitustieto uusille osallistujille

Aloitustiedossa käydään läpi projektin tavoitteet ja toimintatavat sekä räätälöidään tarjolla olevista koulutuksista kullekin sopivia koulutusportaita. Tarkastellaan myös henkilökohtaisia etenemistavoitteita ja mahdollisia toiveita keskustelutilaisuuksien sisällön suhteet. Tilaisuuden vetää projektipäällikkö Eeva Erenius

Keskiviikko 24.2. klo 8:30-12 sekä keskustelutilaisuus aiheesta klo 12-13

Motivaatio, voimavarat ja jaksaminen – omien toimintamallien ja roolien tunnistaminen voimavarana.

Miten pidän elämän käynnissä ja arjen hallinnassa, kun työ ei enää määritä päivieni kulkua? Työstämme oman tilanteen tunnistamista sekä sitä, miten työnhakijana voi kehittyä. Kouluttajana Hanna Riita-Pajunen, Edureactors Oy. Keskustelutilaisuudessa pohditaan päivän antia ja syvennetään opittua kokemuksista vertaillen.

Torstai 25.2. klo 10-13

Urailtapäivä

Urailtapäivässä pohditaan urasuunnittelua, osaamisen tunnistamista ja siitä kertomista sekä lisä- ja jatkokoulutuksen tarvetta. Kouluttajana UIL:n urahallinta-asiantuntija Seija Utriainen

Maanantai 8.3. klo 12-15 sekä keskustelutilaisuus klo 15-16

Hyvä hakija haastattelussa – rekrytoijan näkökulma

Miten löydän osaamisestani rekrytoijaa kiinnostavat asiat? Käsittelemme myös arviointia ja testejä osana työhaastattelua. Kouluttajana Tarja Pärssinen henkilöstökonsultti, Manpower. Keskustelutilaisuudessa keskustelemme päivän aiheesta.

Tiistai 9.3. klo 9-12 sekä keskustelutilaisuus aiheesta klo 12-13

Suullinen viestintä työnhakutilanteessa

Kuinka erotun muista hakijoista ja annan itsestäni myönteisen ensivaikutelman? Mitä on esiintymisjännitys, miksi jännitän? Luennot kiinnitetään huomiota työnhakuprosessiin erityisesti suullisen viestinnän keinoin. Kouluttajana Pasi Hirvi, P&A Self Control Oy. Keskustelutilaisuudessa pohditaan päivän antia ja syvennetään opittua kokemuksia vertaillen.

Torstaina 11.3. klo 9:30-11 sekä keskustelutilaisuus klo 11-12

Eri alojen osaamistarpeet Pirkanmaalla

Pirkanmaan ennakkointipalvelu tuottaa ennakoivaa tietoa Pirkanmaan työmarkkinoista, toimialojen kehityksestä sekä tulevista kehitystarpeista. Jos olet tähtäämässä uusille urille tai yrittäjäksi, ennakkointipalvelun puheenvuoron jälkeen suuntaat energiasi varmemmin tulevaisuuden aloille! Keskustelutilaisuudessa käymme läpi päivän aikana kuultuamme ja pohdimme, miten saatu informaatio tulisi huomioida osallistujien tulevaisuuden suunnitelmissa.

Keskiviikko 17.3. klo 10-12

Työnhaun asiakirjat kuntoon!

Konkreettisia neuvoja ja esimerkkejä hyvistä malleista ja pahimmista sudenkuopista. Pohdimme, mikä malli sopii uran vaiheissa ja miten eri työnantajat suhtautuvat erityyppisiin malleihin. Ota oma hakemus ja CV mukaan! Alustajana projektipäällikkö Eeva Erenius.

Koulutukset järjestetään Akavan toimistolla, Otavalankatu 9 A, 33100 Tre..

Lisätietoja koulutuksista sekä ilmoittautumiset osoitteessa www.pirkanmaanotty.fi. Lisätiedot: projektipäällikkö Eeva Erenius, eeva.erenius@pirkanmaanotty.fi, puh. 050 558 6166

www.pirkanmaanotty.fi