

INSU

Tampereen Insinöörit ry 1•2009



**5,9 prosenttia lisää
palkkaa insinööreille**

TAMPEREEN
INSINÖÖRIT

90
VUOTTA
1919
2009

INSU

Julkaisija:

Tampereen Insinöörit ry
Otavalankatu 9 A
33100 Tampere
p. (03) 214 3931
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

Päätoimittaja:

Jyrki Koskinen

Toimittaja:

Arto Kotilainen

Toimituksen sihteeri:

Tarja Virtanen

Taitto:

Ritva Piippo

Levikki:

6300 kpl

Insinöörit,
insinööriopiskelijat
ja alan yritykset
Pirkanmaalla

Paino:

Esa Print Tampere

Ilmoitushinnat 2009:

leveys x korkeus
1/1 s 600 e
1/2 s 300 e
1/4 s 200 e
takasivu + 30 prosenttia

Ilmestyminen:

2/2009 vko 18
3/2009 vko 38
4/2009 vko 46

ISSN: 1236-7079

TAMPEREEN
INSINÖÖRIT

90
VUOTTA
1919
2009



pääkirjoitus

Vireä 90-vuotias yhdistys

Tampereen Insinöörit ry täyttää tänä vuonna 90 vuotta. Tampereen Insinöörien perustamisella katsotaan myös Insinööriliitto tulleen perustetuksi. Tampereen Insinöörit viettää juhlavuotta jäsenoiminnan teemalla. Viime vuonna tapahtumiin osallistui 1500 insinööriä ja tänä vuonna tavoitteena on yli 2000 osallistujaa. Toukokuun puolivälissä järjestetään juhlaseminaari huippuluennon muodossa ja iltajuhla tasokkaalla ohjelmalla. Kesäkuun kesäteatteri kokoaa jäseniä useasta jäsenjärjestöstä viettämään liittoyhteisön vuosijuhlaa. Toiminnan tarjontaa on laajennettu ja räätälöity eri jäsensegmenteille kuten nuoret, naiset, perheet ja seniorit.

Juhlavuoden haasteeksi muodostuu talouden raju taantuminen. Viime vuoden ennätyskelliset palkankorotukset muuttuvat tänä vuonna lomautuksiksi ja irtisanomisiksi. Tampereen talousalueen painottuminen vientiteollisuuteen pahentaa tilannetta Tampereen Insinöörien toimialueella. Liittoyhteisön ja työttömyyskassan palvelujen toimivuus on erilaisten työnantajien toimenpiteiden kohteeksi joutuneille erittäin tärkeää. Palvelut ovat helmikuun alussa ruuhkautuneet ja Tampereen Insinöörit pyrkii löytämään ratkaisuja ruuhkan nopeaan purkamiseen jäsentensä osalta. Lisäksi heille kohdistetaan palveluja järjestämällä urahallinnan tilaisuuksia. Lisätietoja www-sivuilta.

Vuosikymmenien aikana ammattiyhdistysliikkeen toiminta on tuottanut mm. viiden päivän työviikon, neljän viikon vuosiloman, lomarahen, vuorotteluvapaan ja isyysloman. Lex Nokiasta käytävän ajankohtaisen keskustelun yhteydessä on helppo ymmärtää, että ilman ammattiyhdistysliikkeen vastustusta työantajat saisivat kaikki oikeudet työntekijöidensä sähköpostien lukemiseen.

Tampereen Insinöörien jäsenmäärä on kasvanut viime vuonna yli neljä prosenttia. Se on Uuden Insinööriliiton yli 1500 jäsenen jäsenjärjestöjen sarjassa toiseksi paras tulos Keski-Suomen Insinöörien jälkeen. Lukumääräisesti mitattuna Tampereen Insinöörien jäsenmäärä kasvoi selvästi eniten liki 200 jäsenellä. Uuden Insinööriliiton toiseksi suurimman alueyhdistyksen jäsenmäärä ylittää 5000 jäsenen rajan juhlavuoden loppupuolella.

Jyrki Koskinen
päätoimittaja

tapahtumia

NUORTEN INSINÖÖRIEN URAILTA to 26.2. klo 17-20.30

Alustajana Uuden Insinööriliiton urahallinta-asiantuntija Seija Utriainen. Katso ilmoitus sivulla 11.

JÄÄKIIPEILY 1.3. klo 10.00

Paikka Tampereen lähitöillä ilmoitetaan tarkemmin jäätilanteen mukaan. Ilmoittautumiset pe 20.2. mennessä. Lue lisää sivulta 18.



VANHEMPIEN PÄIVÄKAHVI toimistolla ti 3.3. klo 10-12

Tervetuloa tutustumaan toisiin äitiys/isyyslomalla oleviin vanhempiin aamupäiväkahvin merkeissä. Tapaamiset toimistolla joka kuukauden ensimmäinen tiistai. Vapaata keskustelua esim. töihin paluuseen liittyvistä ajatuksista, työtilanteesta, vanhemmuudesta jne. Ilmoittautumiset ma 2.3. mennessä.

TYÖMARKKINAILTA ma 9.3. klo 17.30

Lisätiedot sivulla 12.

PERINTEINEN TALVIURHEILUPÄIVÄ Himoksella la 14.3.



Ilmoittautuminen Himoksen ravintolassa klo 9.30-10.15. Aloitetaan aamukahvilla, vapaata laskettelua lippujen jaon jälkeen, hiihtokoulu ja ruokailuajat selviävät paikan päällä. Sitovat ilmoittautumiset yhteystietoineen ti 3.3 mennessä. Tarkemmat tiedot sivulla 16.

TÄHTITAIVAS TUTUKSI!

Kaupin tähtitornilla ma 16.3. klo 19-21

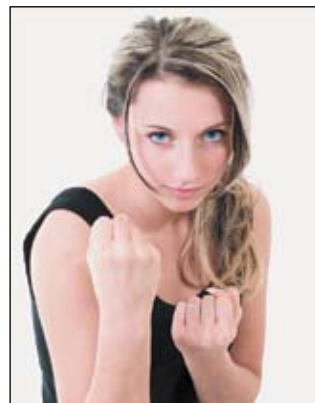
Aluksi tutkiskellaan omaa aurinkokuntaamme planetario-ohjelman avulla. Kysymyksiä voi esittää ohjelman jälkeen. Seuraavaksi siirrytään katselemaan taivasta kaukoputkella jos sää sallii. Jos on pilvistä tutustutaan kuitenkin pääkaukoputkeen ja muuhun harrastuslaitteistoon. Ilmoittautumiset ma 9.3. mennessä.

SENIORITAPAAMINEN Höyrykonemuseo, Työväenmuseo Werstas ti 17.3. klo 10.30

Lisätiedot sivulla 19.

NAISTEN ITSEPUOLUSTUSKURSSI ti 24.3. klo 17-19

Naisten itsepuolustuskurssi Tampereen Ju-jutukoulun salilla (Onkinie-
menkatu 2). Vähän teoriaa itsepuolustuksesta, alkulämmittely ja yksinkertaisia itsepuolustustekniikoita perustarttumisotteita sekä lyöntejä vastaan. Muista joustavat vaatteet, suihkumahdollisuus (max 20). Ilmoittautumiset ma 16.3. mennessä.



CV -PÄIVITYSKURSSI to 26.3. klo 9-14

Onko CV:si kunnossa? Tervetuloa päivittämään CV (Curriculum vitae) eli ansioluettelo. Kuinka teet yksilöllisen CV:n, jolla erotut muista hakijoista? CV on kuin edustava käyntikortti tai myyvä tuoteselostus tiedoistasi ja taidoistasi. Kurssi TI:n toimistolla, Otavalankatu 9A. Ilmoittautumiset to 19.3. mennessä.

KOKKIKURSSI ti 31.3. klo 17-21

Kokkikurssilla pääset Marttojen opetuskeittiöön valmistamaan omakohtaisesti, huippu raaka-aineista, pääsiäisateriakokonaisuuden. Kurssimaksu (25 €/hlö) sisältää opetuksen, raaka-aineet, ruokailun ja reseptivihkosen. Mitä haluaisit oppia valmistamaan pääsiäiseksi? Menu voidaan suunnitella osittain osallistujien kesken. Ilmoittautumiset ti 10.3. mennessä (max 12).

Lisätiedot ja ilmoittautumiset
www.tampereeninsinoorit.fi tai
toimisto@tampereeninsinoorit.fi tai
puh. 03-214 3931

JORMA KÄÄRIÄINEN & RIKU NIEMI ORCHESTRA Tampere-talo su 5.4. klo 19

Jorma Kääriäinen ja Riku Niemen orkesteri lupaavat viihdettä suuren maailman tyyliin. Liput 22 €/hlö (norm. 26 €). Ilmoittautumiset ma 2.3. mennessä. Katso ilmoitus sivulla 15.

SENIORITAPAAMINEN Suomalaisella Klubilla ti 7.4. klo 12

Seniorit lounastavat Suomalaisella klubilla (Puutarhakatu 13) omakustanteisesti (9 €/hlö). Ilmoittautumiset ma 6.4. mennessä.



DELFINAARIO su 19.4. klo 13

Delfinaarioesitys alkaa klo 13.00 ja kestää noin 30 minuuttia. Liput jaetaan delfinaarion ala-aulassa 12.35-12.55. Hinta 7 €/hlö (norm. 10 €). Ilmoittautumiset to 9.4. mennessä.

HÖYRYKONEMUSEO, Työväenmuseo Werstas ti 28.4. klo 17-18.30

Tervetuloa tutustumaan höyrykone-museoon ja tekstiiliteollisuusmuseoon opastetulla kierroksella! Ilmoittautumiset ti 21.4. mennessä. Lue lisää sivulta 20.



WAPPUBRUNSSI pe 1.5. klo 11-12.30

Mukavaa yhdessäoloa koko perheelle perinteeksi tulleella brunssilla. 50 ensimmäistä mahtuu mukaan. Ilmoittautumiset ti 28.4. mennessä.

TAMPEREEN INSINÖÖRIT 90 VUOTTA la 16.5.

Iltapäivällä juhlaseminaari jäsenille TAMKin juhlasalissa. Illalla juhlaillallinen Ilveksen Ball Roomissa. Lisätiedot sivulla 21.

LIKKOJEN LENKKI Pyynikin urheilukentällä la 23.5.2009 klo 12-18

Lenkkireitit: perinteinen, neljännesmaraton ja uusi esteetön lenkki esim. pyörätuolilla liikkuville, toipilaille ja raskaana oleville! Liput 24 € (norm. 29 €). Sitovat ilmoittautumiset ma 30.3. mennessä. Lisää tapahtumasta sivulla 19.



KESÄTEATTERI SUKUVIKA ke 10.6. klo 19 Tampereen Komediateatteri

Sairaanhyvä sairaalafarssi jossa Jukat PUOTILA ja LEISTI ilotulittavat katetulla ulkoilmanäyttämöllä. Pieni valkoinen hätävalhe saa aikaan tapahtumien vyöryn. Liput 24 €/hlö sis. kahvin ja leivoksen (norm. 33,50). Sitovat ilmoittautumiset pe 31.4. mennessä.

TYÖMARKKINARISTEILY ti 2.6. klo 17-19.30

Lisätiedot sivulla 12..

SAUNA OPEN AIR -festivaali la 6.6.

Kesän ensimmäinen suurfestivaali Sauna Open Air Tampereella. Kuudes Sauna Open Air järjestetään tutussa Eteläpuistossa 5.-7.6. Tarkemmat tiedot tapahtumasta Insu 2/2009.

INSU

sisältö - numero 1/2009

palstat

- 2 Pääkirjoitus
- 3 Tapahtumakalenteri
- 30 Puheenjohtajan kynästä

työmarkkinat

- 5-6 YTN valmis vakauttamaan
- 7 Elvytystä työpaikkojen säilymiseksi
- 8 Irtisanomiset haittaavat nousukautta
- 9 Lomautus toteutettava oikein
- 10 Insinöörien palkat nousivat 5,9 prosenttia
- 11 Nuorten insinöörien urailta
- 12 Työmarkkinaillat

toiminta

- 13-15 Nauru kannattaa ottaa tosissaan
- 16 Talviurheilupäivä Himoksella
- 18 Raikas talviharrastus
- 20 Tekniset yksityiskohdat esillä
- 21 Tampereen Insinöörit ry 90 vuotta

henkilöt

- 22-23 Työmarkkinatoiminnan konkari
- 24-25 Metso Mineralsin luottamusmies

tekniikka & teollisuus

- 26-27 Hyxal lähti talkoisiin

perhe

- 28 Perhevapailta ongelmitta takaisin työelämään

järjestö

- 29 Jäsenetumökki Pälkäneellä

YTN valmis vakauttamaan

Suomen taloudellinen tilanne vaatii toimenpiteitä myös sopimustoiminnassa. Yksityisen sektorin keskeisten toimialojen työehtosopimuksista ensimmäiset ovat katkolla kuluvan vuoden syksyllä.

Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry esittää nyt yksityiselle sektorille laajaa vakautusratkaisua, kertoo YTN:n puheenjohtaja Sture Fjäder.

YTN on huolissaan jäsentensä turvasta lomautus- ja irtisanomisuutisten sävyttämässä arjessa. Ristiriitaisia mielipiteitä herättänyt palkkojen paikallinen sopiminen ei taloudellisen taantuman aikana ole toimiva keino rauhoittaa työntekijöiden tilannetta, vaan laaja vakautusratkaisu ainakin yksityiselle sektorille on ainoa oikea ratkaisu. YTN toivoo myös työnantajapuolelta löytyvän tähän halua.

ole tarvetta sitoutua vuotta pidemmäksi ajaksi kerrallaan, Fjäder sanoo.

Sopimuskorotusten siirtäminen paikalliselle tasolle on pysäytettävä toistaiseksi. Fjäderin mukaan paikallinen sopiminen luo pahimmillaan kiistoja, epävarmuutta ja katkeruutta, kun samanaikaisesti yrityksissä lomautetaan ja irtisanoetaan satoja ihmisiä.

YTN:n sopimusaloista paikallisen sopimisen malli on laajimmin käytössä finanssialalla, jolla myös noudatetaan palkka-keskustelumallia. Fjäderin mukaan toimintamallia voi edelleen käyttää, mutta sii-

” Laaja vakautusratkaisu ainakin yksityiselle sektorille on ainoa oikea ratkaisu.”

korostaa, että työttömyysturvaan ei tällaisena aikana pidä tehdä suuria muutoksia. Samalla kun maan hallitus tekee ratkaisuja talouden elvyttämiseksi ja sosiaaliturvan uudistamiseksi, on tärkeää, että työttömyysturvan kesto ja taso säilyvät ennallaan. Työmarkkina-osapuolten ehdotuksesta löytyy myös moitittavaa. Osapuolet eivät vielä

Osa-aikaeläkkeen raja nousee?

Huomattavia ja tarpeettomia heikennyksiä ovat esityksessä muun muassa lisäpäivärahaoikeuden ikärajan korottaminen 59:stä 60 vuoteen ja osa-aikaeläkkeen rajan nostaminen 60 vuoteen.

Kaikki työmarkkina-osapuolten ehdotuksen



”Kysymys on osapuolten tahdosta”

Mikäli nyt kyetään saamaan aikaan useat sopimusalat kattava vakautusratkaisu, johon valtiovaltakin saadaan mukaan, tilanne on tulevaisuudessa huomattavasti tämänhetkistä parempi. Taloudellisen epävarmuuden keskellä ratkaisuun ei kuitenkaan

hen käytettyä sopimusrahaa ei pidä lisätä.

Keskusjärjestöjen eläke- ja työttömyysturvaratkaisu ei ole täysin toimiva

YTN tukee työmarkkina-osapuolten viime viikolla julkaisemaa eläke- ja työttömyysturvapakettia. Fjäder

ole uskaltaneet nostaa ns. taitekohtaa 3 600 euroon, kuten se muutosturvassa jo on.

Negatiivista on, että ikääntyvien työntekijöiden asema heikkenee ehdotuksen myötä nykyisestä. Työmarkkinoilla on jo nyt tarpeeksi ikärasismia, joten heikennykset olisi voinut jättää tekemättä, Fjäder moittii.

mukaiset aktiiviset toimet työttömyysturvan kohentamiseksi ovat tervetulleita. Työttömälle ovat tärkeitä omaehtoisen koulutuksen tukeminen ja mahdollisuus yksilötasoiseen räätälöityyn koulutukseen, YTN:n puheenjohtaja Sture Fjäder muistuttaa.

Elvytystä työpaikkojen säilymiseksi

Sata-komitean väli-mietintö eläkepolitiikan ja työttömyysturvan uudistamisesta on valmistunut. Keskusjärjestöjen on löydettävä elvyttäviä keinoja työpaikkojen säilyttämiseksi, vaatii Uuden Insinööriliiton puheenjohtaja Pertti Porokari.

Työmarkkinakeskusjärjestöjen sopimassa ns. Sata-komitean eläkepolitiikan ja työttömyysturvan uudistuksessa on päätetty vain yhdestä elvyttävästä toimenpiteestä, työnantajan kansaneläkemaksun poistamisesta. Tämän työnantajille tulevan kustannusten vähenemisen pitää näkyä työllisyydessä, eikä osinkojen määrän kasvussa tulevien tilinpäätösten yhteydessä. Vastuu tästä on nyt työnantajilla. Tämä on palkansaajilta merkittävä vastaantulo, Porokari toteaa.

Porokarin mukaan työmarkkinakeskusjärjestöjen esitys eläkepolitiikkaa ja työttömyysturvaa koskevista uudistuksista tuo heikennyksiä ikääntyvien insinöörien työttömyysturvaan ja eläke-etuuksiin.

Korotetun päivärahan aika lyhenee

Tuotannollis-taloudellisista syistä irtisanotun vähintään 20 vuoden työhistorian omaavalle insinöörille maksetaan jatkossa korotettua ansiopäivärahaa

enintään 100 päivältä. Nykyään korotettua ansiopäivärahaa voi saada enintään 150 päivältä. Käytännössä tämä tarkoittaa huomattavaa taloudellista menetystä työttömiksi jääneille insinööreille, Porokari toteaa.

Ikääntyvät nipistysten kohteina

Myös työttömyysturvan lisäpäiväraha-oikeuden alaikärajan korottaminen 59 vuodesta 60 vuoteen heikentää ikääntyvien insinöörien työttömyysturvaa. Tällä hetkellä tuotannollis-taloudellisin syin tapahtuvat irtisanomiset kohdistuvat

erityisesti ikääntyviin työntekijöihin. Osa-aikaeläkkeen alaikärajan korottaminen 60 vuoteen vaikeuttaa ikääntyvien insinöörien mahdollisuuksia jatkaa työelämässä kevyemmällä tahdilla, Porokari arvioi.

Esityksessä myös positiivista

Porokarin mukaan työmarkkinakeskusjärjestöjen eläkepolitiikkaa ja työttömyysturvaa koskevassa esityksessä on myös hyviä uudistuksia. Työttömyysturvan työssäoloehdon lyhentäminen kahdeksaan kuukauteen helpottaa nuorten

insinöörien asemaa. Viime syksynä alkaneen laskusuhdanteen myötä useat nuoret insinöörit ovat menettäneet työpaikkansa lyhyen työssäoloajan jälkeen.

Aktiivitoimenpiteiden ajalta työttömyyspäivärahaa maksetaan korotettuna 200 ensimmäiseltä päivältä. Koska aktiivitoimenpiteeksi luokitellaan myös omaehtoinen koulutus, tämä avaa tien korotettuun päivärahaan yhä useammalle insinöörille. Porokari on ilahtunut siitä, että ansiosidonnaisen päivärahan maksimikeston ei tullut vähennyksiä ja vuorotteluvapaaseen ei puututtu.



Tuulikki Holopainen

Irtisanomiset haittaavat tulevaa nousukautta

YTN varoittaa suuria paperikoneosaajia toimintojen alasajosta. Lyhyen taantuman innoittamana tehdyt rajut irtisanomiset ovat nousukauden alkaessa este Metsonkin menestyksen tiellä, muistuttaa YTN:n teknologiateollisuuden asiamies Tomi Seppä.

Taantuman selkä voi arvioiden mukaan taittua jo kesällä, ja uusi nousu on tulossa joka tapauksessa. Metsolla on takanaan monta menestyksen vuotta ja sen taseet ovat hyvässä kunnossa. Sillä on varaa ja mahdollisuus selvitä notkahduksen yli ilman irtisanomisiakin.

Uusia innovaatiota tarvitaan

Irtisanomiset vaikeuttavat ratkaisevasti Metson asemaa suurena konepajana silloin, kun maailmalla ryhdytään taas investoimaan. Menestystä ei synny ilman osaavia uurastajia. Heidän ansiossaan on tähänkin saakka eletty lihavia vuosia ja palkittu osakkeen omistajia reiluilla osingoilla, Seppä sanoo.

Jos massapaperikoneiden tarve hiipuu, meillä pitää olla jotain muuta: uusia tuotteita, uusia tuotantotapoja, uusia markkinoita. Uutta ei synny ilman innovaatioita eikä innovaatioita synny ilman osaajia ja riittäviä tutkimus- ja tuotekehitysvaroja.

Sepän mielestä irtisanomisten ja lomautusten sijaan Metson pitää panostaa uusiin innovaatioihin kouluttamalla väkeään Suomessa ja pitämällä osaajistaan kiinni.

Tutkimukseen ja tuotekehitykseen sijoittaminen on satsaus tulevaisuuteen. On jo korkea aika ryhtyä elämään 25 vuoden kvartaaleissa.

Metson yhteiskuntavastuu

Kannattaa muistaa, että Metso on vanhaa Valmetia. Sen koko toiminta on aikoinaan aloitettu suomalaisten veronmaksajien rahoilla. Yhteiskuntavastuun kanto on vähintään, mitä siltä taustansakin vuoksi pitää odottaa, Seppä painottaa.

Metso on ilmoittanut käynnistävänsä yhteistoimintaneuvottelut noin 900 - 1200 ihmisen vähentämisestä. Samalla tarkastellaan yksiköiden lukumäärän mahdollista vähentämistä ja toiminnan keskittämistä suurempiin yksiköihin.

Noin 4 700 metsolaista koskevat yt-neuvottelut alkavat Paperit-liiketoimintalinjalla ja Automaatio-liiketoimintalinjan Prosessiautomaatiojärjestelmät-yksikössä kaikilla kyseisten liiketoimintojen paikkakunnilla Suomessa.

Yt-neuvotteluja käynnistyy parikymmentä viikossa

Yt-neuvottelujen tilanne on pahentunut kestästä lähtien ja erityisesti vuodenvaihteen jälkeen. Lomautukset muuttuvat irtisanomisiksi.

Yt-neuvottelujen määrä on vähentynyt vuosina 2006 ja räjähti kasvuun vuonna 2008. Vuosina 2005 ja 2006 käytiin noin 150 yt-neuvottelua. Vuonna 2007 neuvottelujen määrä putosi noin sataan. Irtisanomisuhan kohteena olevien ylempien toimihenkilöiden määrä väheni vuoden 2005 noin 3000 ylemmästä toimihenkilöstä vuonna 2007 noin 2000

Tammikuussa 2008 tilanne on pahentunut oleellisesti. Lomautukset muuttuvat irtisanomisiksi. Yt-neuvotteluja käynnistyi tammikuussa noin 20 viikossa.

IAET-kassassa ruuhkaa

Marraskuun 2008 lopussa tuensaajien määrä oli IAET-kassassa vajaa 3900 hen-



ylempään toimihenkilöön. Irtisanoutumiset toteutuivat vuonna 2005 noin 2200 ylempään toimihenkilöön ja vuonna 2007 heitä oli yhteensä 950 henkilöä.

Kesän 2008 jälkeen yt-neuvottelujen tilanne on pahentunut. Uusia neuvotteluja käynnistyi 15-20 kappaletta viikossa. Lomautukset ovat muuttuneet irtisanomisiksi.

kilöä, kun vuotta aiemmin heitä oli 4300 henkilöä. Työttömyysaste on kaksi prosenttia eli hieman alempi kuin vuotta aiemmin. Hakemusten käsittelyaika on venynyt 20 päivään.

Tilanne on joulutammikuun aikana heikentynyt voimakkaasti eli tuensaajien määrä on selvässä kasvussa ja sen myötä työllisyysaste heikentyy merkittävästi.

Lomautus toteutettava oikein

Yt-neuvottelujen johdosta yhä useampi liiton jäsen joutuu lomautetuksi. Lomautettavan on syytä toimia lomautustilanteessa oikein. Tässä ohjeita lomautuksen varalle.

Lomauttamisella tarkoitetaan työnantajan aloitteesta tapahtuvaa työntekijän ja palkanmaksun väliaikaista keskeyttämistä työsuhteen ehtojen pysyessä muutoin voimassa. Lomauttaminen voi olla voimassa joko toistaiseksi tai määräajan. Kysymys on joka tapauksessa väliaikaisesta ratkaisusta. Se voidaan toteuttaa joko keskeyttämällä työntekijän kokonaan tai lyhentämällä työntekijän työaika (osa-aikainen lomautus). Jos lomauttamisen syynä on työn tilapäinen väheneminen, voi lomautusaika pääsääntöisesti olla enintään 90 päivää.

Lomautuksen perusteet

Työnantaja saa lomauttaa työntekijän, mikäli hänellä on taloudellinen tai tuotannollinen peruste irtisanomiseen. Työntekijä voidaan siis lomauttaa, mikäli tarjolla oleva työ on vähentynyt taloudellisista, tuotannollisista tai työnantajan toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä olennaisesti ja pysyvästi, eikä työntekijää voida sijoittaa tai kohtuudella kouluttaa uudelleen.

Lomauttamisen edellytykset voivat täytyä myös



Arkistokuva

silloin, kun työn vähentyminen on luonteeltaan tilapäistä ja sen voidaan arvioida kestävän enintään 90 päivää. Tällöinkin edellytyksenä on, että työntekijää ei voida sijoittaa tai kouluttaa uusiin tehtäviin. 90 päivän raja määräaikaiselle lomauttamiselle ei kuitenkaan ole ehdoton, vaan se on lain esitöiden mukaan eräänlainen joustava mitta määräaikaisen ja toistaiseksi jatkuvan lomautuksen välillä. Työsopimuslain mukaan työntekijää ei saa lomauttaa työntekijän henkilöön liittyvän irtisanomisperusteen eikä työsopimuslain purkamisperusteen täytyessä.

Lomautus määräaikaisessa työsuhteessa

Lomauttaminen voidaan kohdistaa työntekijöihin, joiden työsopimus on voimassa toistaiseksi. Lomauttaa voidaan kuitenkin

myös sellainen määräaikainen työntekijä, joka tekee työtä vakituisten työntekijän sijaisena ja työnantajalla olisi oikeus lomauttaa vakituinen työntekijä, jos tämä olisi työssä. Lisäksi määräaikaisessa työsuhteessa oleva työntekijä voidaan lomauttaa, mikäli työnantaja ja määräaikainen työntekijä siitä sopivat. Tällöin on kuitenkin huomioitava mahdolliset työttömyysturvaa heikentävät seikat.

Määräaikaisissa työsuhteissa olleiden työntekijöiden työsopimuksissa voi olla ehto, jonka mukaan sopimus on molemmin puolin irtisanottavissa kuten toistaiseksi voimassa oleva työsopimus. Työnantajalla ei kuitenkaan ole oikeutta tällaisten määräaikaisten sopimusten osalta lomauttaa työntekijöitä. Työnantaja ei voi lomauttaa työntekijää sen jälkeen, kun työntekijän työsuhte on työnantajan toimesta irtisanottu. Työnantaja ei siis voi tällä tavalla

vapautua irtisanomisan palkan maksuvelvollisuudesta.

Lomauttamisesta ei tule sopia!

Lomautuksista ei tule sopia yhtään mitään - edes luottamusmiehen, koska on olemassa riski, että työttömyyskassa (työvoimatoimikunnan lausunnon johdosta) hylkää oikeuden työttömyyspäivärahaan, koska henkilö on itse sopinut työttömyydestään. Tämä ei tarkoita sitä, ettei luottamusmies voi neuvotella työnantajan kanssa yt-neuvotteluissa lomautusten ajankohdista yms. Neuvotteluita käydään ja on käytävä, mutta päätöksenteko ja vastuu lomautuksista on työnantajalla.

Lisätietoja:
UIL:n työsuhdelakimiehet

Inflaatio söi insinöörin pöydässä

Insinöörien palkat nousivat huimat 5,9 prosenttia

Insinöörien ammattikunnan ansiokehitys keskiarvopalkoilla mitattuna oli 5,9 prosenttia. Palkat nousivat enemmän kuin koskaan aiemmin 2000-luvulla. Korkea inflaatio söi kuitenkin suuren osan palkanoususta. Koko insinöörikunnan keskiarvopalkka on 3717 euroa ja mediaanipalkka on 3428 euroa.

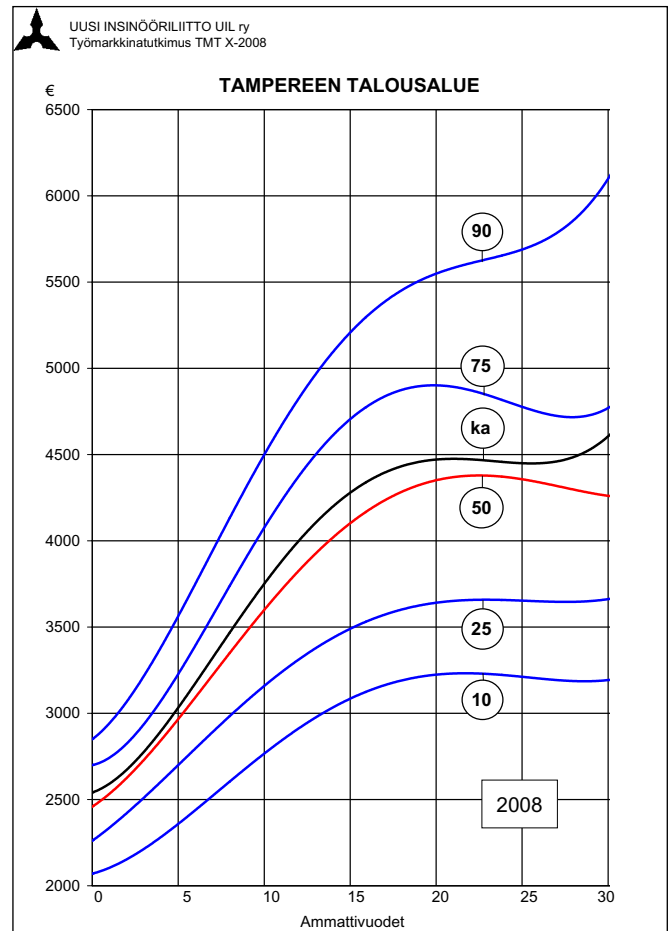
Inflaatio on noussut tänä vuonna paljon aiempiin vuosiin verrattuna. Kuluttajahintaindeksin mukaan hintojen vuosinousu oli lokakuussa 4,4 prosenttia. Ennen vuotta 2008 inflaatio on ollut yli neljä prosenttia viimeksi vuonna 1991.

Kaikkien palkansaajien osalta sopimuskorotusten kustannusvaikutukseksi vuodelle 2008 on arvioitu 4,3 prosenttia. Eri työnantajasektoreilla toteutettiin vuoden aikana palkkojen yleiskorotuksia. Tupojen yhtenäisten yleiskorotusten sijaan korotuksia maksettiin liittokohtaisten sopimusten perusteella, joten korotukset ja niiden maksuajat poikkesivat toisistaan eri aloilla. Lokakuussa 2008 maksettiin yleiskorotukset mm. teknologiateollisuudessa, tietoliikennealalla, energia-alalla, rahoituslalla ja valtiolla. Suunnittelutoimistojen korotukset maksettiin vasta marraskuussa 2008.

Työpaikan vaihdolla lisää liksaa

Työnantajan vaihto tai tehtävämuutokset talon sisällä lihottivat insinöörien palkkapussia reilusti viime vuoden aikana. Työpaikan vaihdoksen vaikutus palkkaukseen oli ollut keskimäärin 15 prosenttia. Työpaikan vaihtajia että talon sisällä liikkuneita oli molempia noin 10 prosenttia insinööreistä. Vastaajissa oli myös jonkun verran insinöörejä joiden palkka oli työpaikanvaihdossa laskenut. Useimmiten silloin vaihtui myös asuinpaikkakunta.

Henkilökohtaisia meriittikorotuksia maksettiin kolmannekselle insinööreistä. Meriittikorotukset kasvoivat hieman ja olivat keskimäärin seitsemän prosenttia. Viidellä prosentilla vastaajista palkkaa on korottanut työn vaatavuuden arviointi. Luontoisetuja on noin kahdella kolmasosalla



insinööreistä ja useimmiten se on matkapuhelinetu. Autoetu on yleinen yritysjohdossa ja kaupallisissa tehtävissä.

Tulospalkkiot eivät sisälly

Palkkatilastojen palkkaluvut kuvaavat kokopäivätoimisten insinöörien ansiotasoa. Niihin sisältyy päätoimesta saadun palkan

lisäksi luontoisetujen verotusarvo. Tulospalkkiot eivät sisälly näihin lukuihin. Tulospalkkauksen piirissä olevista insinööreistä noin kaksi kolmasosaa sai tulospalkkion.

Vastavalmistuneiden alkupalkat nousivat

Vastavalmistuneiden alkupalkat nousivat hyvien suhdanteiden vuoksi reip-