

INSU

TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY – 3•2014

LINKEDIN VEI
BUKARESTIIN

ELEKTRONINEN KOMPASSI
PALKITTIIN

ARMAN ALIZAD
TAMKISSA
MARRASKUUSSA



**Julkaisija**

Tampereen Insinöörit ry
Otavalankatu 9 A
33100 Tampere
p. (03) 214 3931
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

Päätoimittaja

Jyrki Koskinen

Toimittajat

Arto Kotilainen
Laura Myllykoski
Julia af Ursin

Toimituksen sihteeri

Kaisu Lämsä

Taitto

Kati Aro
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

Kuvankäsittely

Kati Aro
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

Kansikuva

Arman Alizadin arkisto

Levikki

6 500 kpl

Insinöörit,
insinööriopiskelijat
ja alan yritykset Pirkanmaalla

Paino

Tammerprint Oy, Tampere

Ilmoitushinnat 2014:

1/1s 600 e
1/2s 300 e
1/4s 200 e
takasivu + 30 prosenttia

Ilmestyminen

1/2014 vko 6
2/2014 vko 19
3/2014 vko 37
4/2014 vko 45

ISSN: 1236-7079

Insu etsii haastateltavaksi
mielenkiintoisia insinöörejä.
Ilmoittaudu tai käreytä kaverisi
päätoimittajalle!
jyrki.koskinen@
tampereeninsinoorit.fi

Jyrki Koskinen

Jyrki Koskinen
päätoimittaja



VUOROTTELUVAPAA HARVOJEN HERKKUA

Syyskuun alussa voimaantulleen lakimuutoksen myötä vuorotteluvapaan työhistoriaedellytys nousee 10 vuodesta 16 vuoteen ja sijaista koskevat edellytykset tiukentuvat.

Vuorotteluvapaan sijaiseksi tulee palkata työn työnhakija. Aiemman lain mukaan työttömyyden kestoksi riitti yksi päivä mutta uuden lain mukaan sijaisen tulee olla ollut työttömänä vähintään 90 päivää vapaata edeltävän 14 kuukauden aikana ja työttömänä vuorotteluvapaan alkaessa. 90 päivän työttömyyttä ei edellytetä, jos sijainen on alle 25-vuotias tai yli 55-vuotias, tai alle 30-vuotias ja suorittanut ammatti- tai korkeakoulututkinnon vuoden sisällä vapaan alkamisesta.

Vuorotteluvapaasta maksettava korvaus säilyi ennallaan.

Korvaus määräytyy työhistorian pituuden mukaan ja on 70 prosenttia tai 80 prosenttia siitä työttömyyspäivärahasta, johon henkilöllä olisi oikeus työttömäksi jäädessään.

Vuorotteluvapaan tavoitteena on toisaalta tukea työssä jaksamista ja toisaalta auttaa työttömiä työllistymään. Tutkimusten mukaan vuorotteluvapaa ei ole juurikaan vaikuttanut työssä jaksamiseen eli sairauspoissaolot ovat säilyneet vuorotteluvapaajakson jälkeen ennallaan. Vuorotteluvapaasijaisille järjestelmä on tarjonnut kohtuullisen väylän työelämään myös vuorotteluvapaasijaisuuden päätyttyä. Vuorotteluvapaan käytön suurin este ovat taloudelliset syyt eli vuorotteluvapaakorvaus on liian pieni.

Uuden lain myötä vuorotteluvapaan käytön ennustetaan vähenevän. Vuorotteluvapaan sijaisten edellytykset kohdentuvat nyt paremmin työmarkkinoiden väliinpuotoajaryhmiin kuten nuoret, vastavalmistuneet ja ikääntyneet työnhakijat mutta ellei vuorotteluvapaasijaisuuspaikkoja aukea niin tavoite jää toteutumatta. Valtio kustantaa vuorotteluvapaan kuluista 40 prosenttia eli noin 35 miljoonaa vuodessa.

Vuorotteluvapaasijaisia insinöörin tehtäviin löytyy mm. Uratehtaalta www.uratehdas.fi

MITÄ?

Pääkirjoitus – Vuorotteluvapaa harvojen herkkua

TYÖMARKKINAT

Microsoft vähentää	4
Vuorotteluvapaaseen muukosia	5
Ansiotasoa It-alalla polkee paikallaan	6
Eläkeratkaisu oltava yhdenmukainen	7
Metsäteollisuudessa TES-neuvottelut	8
Korkeakoulutettujen työllistymisen trendi	9
Työpaikka löytyi 3,5 vuoden jälkeen	12

TOIMINTA

Loppusyksyn toiminta	15
----------------------	----

HENKILÖT

Bukarest odottaa	16
Vapaapudotusta	22

TEKNIikka & TEOLLISUUS & PIRKANMAA

Insinööriyöpalkinto Petri Moisiolle	24
Harri Hirvonen perusti yrityksen	27

JÄSENPAVELUT

Mökkivuokraus Himos	29
---------------------	----

JÄRJESTÖ

Puheenjohtajan palsta	30
Hallinnon päätökset	30
Hallituksen jäsenen palsta	31
Toimiston yhteystiedot	31

**LYHYESTI****PALKKANOSTURILLA
PALKKA-ARVIO**

Palkkanosturin avulla on mahdollista tarkistaa miten oma palkka asemoituu suhteissa muihin insinööreihin tai esimerkiksi uuttaa työpaikkaa hakies- sa haarukoida käypää palkkatoivetta. Palkkanosturin pohjana on syksyn 2013 Työmarkkinatutkimuksen palkkadata. Palkkanosturi perustuu regressioanalyysin avulla rakennettuun palkkamalliin, jossa selitettävänä muuttujana on kokonaiskausiansiot lokakuussa 2013. Lisätiedot jäsensivuilta www.insinooriliitto.fi

**INSINÖÖRISORMUKSIA
SYYSHINNOIN**

Insinöörisormusten syksyn jäsenhinnat (123-312 euroa) ovat voimassa 15.10.2014 asti. Sormuksia valmistetaan keltakullasta ja palladiumista kahta eri mallia eli perinteinen malli ja siro malli. Sormuksiin kaiveretaan kantajan nimikirjaimet, oppilaitoksen lyhenne mistä on valmistettu, valmistusvuosi sekä sarjanumero. Lisätiedot jäsensivuilta www.insinooriliitto.fi

**IAET-KASSA MAKSA 20
MILJOONAA KUUKAUDESSA**

IAET-kassan laskennallinen työttömyysaste oli heinäkuussa 5,0 %. Korvauksina maksettu rahamäärä nousi uuteen ennätykseen 20,2 miljoonaan euroon. Uudet hakemukset otettiin käsiteltäviksi 2 - 3 viikossa ja jatkohakemukset käsiteltiin viikossa. Päivärahan saajia oli kesäkuussa 9715 ja heinäkuussa 9745 jäsentä.

**JÄSENTIETOJEN
PÄIVITYS NETISSÄ**

Voit päivittää jäsentietosi itse liiton www.insinooriliitto.fi jäsensivuilta. Jäsenrekisteritietoja puuttuu tai ne ovat virheellisiä erityisesti työnantajätiedon ja sähköpostiosoitteiden osalla.



MICROSOFT VÄHENTÄÄ SUOMEN YKSIKÖISTÄ 1050 TYÖPAIKKAA

Microsoft on saanut päätökseen Microsoft Devices Group-liiketoimintaa ja siihen liittyviä toimintoja koskevat yt-neuvottelut Suomessa. Kokonaisvähennystarve Suomessa on enintään 1 050 työpaikkaa.

Microsoft Devices Group –liiketoiminta lopettaa Oulun toimipisteensä, jossa työskentelee noin 500 henkilöä. Muilta osin paikkakuntakohtaiset vähennykset tarkentuvat myöhemmin.

Microsoft tarjoaa taloudellisia tukipaketteja irtisanottaville työntekijöille. Lisäksi yhtiö tarjoaa uudelleen työllistymistä tukevia palveluita, kuten esimerkiksi tukea uuden työpaikan löytämisessä ja uraneuvontaa. Muutokset toteutetaan pääosiltaan vuoden 2014 loppuun mennessä.

Suomi on Microsoftin puhelintoiminnan tutkimuksen ja tuotekehityksen sekä innovaatiokehityksen avainpaikka ja toiminnot keskittyvät eri yksiköihin. Salon yksikkö keskittyy tulevaisuuden kalliimman hin-

taluoan Lumia-valikoimaan. Tampereen yksikkö keskittyy edullisemman hintaluokan Lumia-laitteisiin ja peruspuhelimiin. Avainteknologioiden kehitystyö keskittään Tampereen ja Salon yksiköihin sekä sovelluskehitys Espoon yksikköön.

Suunnitellut muutokset edellyttävät lisäinvestointeja tiettyihin alueisiin, mikä johdosta tulevaisuudessa Salon ja Tampereen toimipisteissä on tarkoitus avata uusia työpaikkoja.

SUOMESSA 4700 EX-NOKIALAISTA

Nokia myi matkapuhelinliiketoimintansa Microsoftille 5,44 miljardilla eurolla tänä vuonna päätökseen saadussa kaupassa.

Yhtiö kertoi kaupan yhteydessä pyrkivänsä lähes 450 miljoonan euron vuotuisiin säästöihin.

Microsoftin palvelukseen siirtyi 25 000 Nokian työntekijää eri puolilla maailmaa. Suomessa Microsoftin palvelukseen siirtyi kaupan myötä 4 700 entistä Nokian työntekijää. Heistä 4 700 on töissä Suomessa pääkaupunkiseudulla, Salossa, Oulussa ja Tampereella.

SUURIMMAT VÄHENNYKSET SAN DIEGOSSA JA PEKINGISSÄ

Teknologiayhtiö Microsoft kertoi heinäkuussa vähentävänsä Nokian matkapuhelintoiminnan hankkimisesta syntyneitä päällekkäisyyksiä. Maailmanlaajuisesti merkitys on 18 000 työpaikan poistuminen, mistä 12 500 on entisiä nokialaisia. Vähennykset Suomessa ovat suhteellisesti pienemmät kuin muualla. Suurimmat henkilöstön vähennykset ovat kohdistuneet San Diegoon ja Pekingiin.

MICROSOFTIN STRATEGIA TAUSTALLA

Microsoft aikoo lopettaa kaikki Nokian omat halpapuhelinalustat ja keskittyä Windows Phoneen. Tämä tarkoittaa Nokian Asha- ja S40-halpapuhelimien kehittämisen lopettamista. Microsoft tekee tulevaisuudessa vain Windows Phone -käyttöjärjestelmää käyttäviä puhelimia.

Nokian Android-puhelinten kehitys lopetetaan ja Nokia X-puhelimet siirretään käyttämään Windows Phonea. Microsoft aikoo myös houkutella Asha- ja S40-puhelinten käyttäjät siirtymään Windows Phone -käyttäjiksi. Helppoa tämä ei tule olemaan, koska Asha- ja S40-puhelimet ovat olleet reilusti halvemmassa hintaluokassa kuin Windows Phonet.

KETTERYYTTÄ KILPAILIJOIHIN NÄHDEN

Microsoftin toimitusjohtajaksi Satya Nadella on kertonut haluavansa uudistaa yhtiötä, jotta se pystyisi kilpailemaan paremmin Googlen ja Applen kaltaisia firmoja vastaan. New York Timesin haastattelien nimettömien lähteiden mukaan 125000 työntekijän yhtiöstä on tullut liian iso ja monimutkainen, jotta se pärjäisi ketterämmille kilpailijoille.

Vuonna 2013 Microsoftin liikevaihto oli 57,5 miljardia ja liikevoitto oli noin 19,8 miljardia euroa eli noin 34 prosenttia liikevaihdosta.

VUOROTTELUVAPAASEEN MUUTOKSIA

Lakimuutoksen myötä vuorotteluvapaan työhistoriaedellytys nousee 16 vuoteen ja sijaista koskevat edellytykset tiukentuvat. Uudet säännökset tulevat voimaan 1.9.2014.

Jos vuorottelija on tehnyt vuorottelusopimuksen ennen syyskuun alkua ja aloittaa vuorotteluvapaan vuoden 2014 loppuun mennessä, lakimuutokset eivät vaikuta vuorotteluvapaaseen.

TYÖHISTORIAEDELLYTYS 16 VUOTEEN

Vuorotteluvapaalle jääminen edellyttää jatkossa 16 vuoden työhistoriaa nykyisen 10 vuoden sijaan. Lisäksi muutetaan lainsäädäntöä niin, että muussa EU/ETA-maassa tai Sveitsissä tehty työ otetaan huomioon laskettaessa työhistoriaedellytyksen täyttymistä.

SIAISTA KOSKEVAT EDELITYKSET TIUKENTUVAT

Vuorotteluvapaan sijaiseksi tulee palkata työtön työnhakija. Nykylainsäädännöllä edellytys täyttyy, jos sijainen on ollut työttömänä yhden päivän.

Lakimuutoksen myötä jatkossa edellytetään, että sijainen on ollut työttömänä vähintään 90 päivää vapaata edeltävän 14 kuukauden aikana. Sijaiseksi palkattavan on lisäksi oltava työttömänä työnhakijana välittömästi ennen vuorotteluvapaan alkamista.

90 päivän työttömyyttä ei edellytetä, jos sijainen on alle 25-vuotias tai yli 55-vuotias, tai alle 30-vuotias ja suorittanut ammatti- tai korkeakoulututkinnon vuoden sisällä vapaan alkamisesta.

VUOROTTELUVAPAAALTA EI VOI ENÄÄ SIIRTYÄ VANHUUSELÄKKEELLE

Vuorotteluvapaan käyttö sidotaan työntekijän eläkelain mukaiseen vanhuuseläkeikään siten, että yläikäraja on vanhuuseläkkeen alaikäraja vähennettynä kolmella vuodella. Yläikäraja koskee vuonna 1957 ja sen jälkeen syntyneitä.

MUUT MUUTOKSET

Vuorotteluvapaan kesto muutetaan nykyisestä 90–359 kalenteripäivästä 100–360 kalenteripäivään. Työnantaja ja vuorottelija voivat vapaan alettua muuttaa joustavammin vuorottelupaasopimuksessa sovittujen jaksojen ajankohtia.

Työsuhteen päätyminen työntekijästä riippumattomasta syystä vuorotteluvapaan 100 ensimmäisen päivän aikana ei aiheuta etuuden takautuvaa menettämistä. Vuorotteluvapaasiakirjojen toimittamista koskevia ehtoja väljennetään.

VOIMAANTULO

Uusi laki on vahvistettu elokuun alussa ja muutokset tulevat voimaan 1.9.2014.

Uusia säännöksiä ei sovelleta, jos vuorottelusopimus on tehty ennen lakimuutoksen voimaantuloa ja vapaa on alkanut vuoden 2014 aikana.



ANSIOTASO POLKEE IT-ALALLA PAIKALLAAN

Uusimman YTN-datan mukaan tietotekniikan palvelualan palkoissa ei juuri tapahtunut muutosta vuonna 2013 edelliseen vuoteen verrattuna. Alan mediaanipalkka oli viime lokakuussa 4 200 euroa ja keskiarvopalkka 4 593 euroa kuussa, kun vuonna 2012 mediaanipalkka oli 4 180 euroa ja keskiarvopalkka 4 584 euroa kuussa.

It-alalla työskentelevien YTN:läisten keskimääräinen palkkataso on aavistuksen alempi kuin keskimäärin YTN-aloilla. Koko YTN:ssä mediaanipalkka oli 4 295 euroa ja keskiarvopalkka 4 788 euroa kuussa. Ala on voimakkaasti asiantuntija-ala, mikä heijastuu palkkatasoon. Asiantuntijatehtävissä työskenteleviä onkin alalla suhteellisen paljon, noin 70 prosenttia, kun taas erilaisissa esimies- tai johtotehtävissä toimii vain noin neljännes.

Eri alueiden välillä palkoissa on huomattavia eroja. Pääkaupunkiseudun ja muun Suomen mediaanipalkoissa eroa on noin 500 - 1 000 euroa alueesta riippuen.

TULOSPALKKIOITA MAKSETTIIN, MUTTA MERIITIT VÄHENIVÄT SELVÄSTI

Tulospalkkauksen piirissä alalla työskentelevistä oli hieman yli puolet. Heistä tulospalkkaa sai vuonna 2013 noin 60 prosenttia. Keskimääräinen tulospalkkion suuruus oli viisi prosenttia vuosiansioista. Edelliseen vuoteen verrattuna tulospalkkioita maksettiin hieman vähemmän sekä ne olivat suuruudeltaan hieman pienempiä. Sen sijaan henkilökohdittaisien meriittikorotusten osuus laski selvästi. Vuonna 2013 vain noin 16 prosenttia työntekijöistä sai henkilökohtaisen palkankorotuksen, kun edellisellä vuonna saajia oli noin 23 prosenttia työntekijöistä.

USKOA TULEVAISUUTEEN LÖYTYY

It-alaa viime aikoina ravistelleesta irtisanomis- ja lomautusaallosta huolimatta työntekijät näkivät työpaikkansa tilanteen kohtuullisen vakaana. 78 prosenttia uskoi oman työsuhteen tilanteen olevan vakaa tai melko vakaa. 35 prosenttia piti kuitenkin lomautuksia ja irtisanomisia työpaikallaan mahdollisena tai todennäköisenä.

ALAN PALKKAKEHITYSTÄ TUTKITAAN VUOSITTAIN

YTN-data koostetaan vuosittain 13 YTN:n jäsenliiton omista työmarkkinatutkimuksista. Tiedot uusimpaan aineistoon on kerätty lokakuussa 2013. Koko YTN:n osalta tiedot perustuvat 23 550 kokopäiväisesti työskentelevän vastauksiin. Tietotekniikan palvelualalla heistä on vajaat 10 prosenttia eli kaikkiaan 2 048 henkilöä. YTN-data tarjoaa vuosittain tietoa palkkojen lisäksi muun muassa työajasta, matkustamisesta ja työn kuormituksesta.

ELÄKERATKAISUN ON OLTAVA OIKEUDENMUKAINEN KAIKILLE TYÖNTEKIJÖILLE

Uuden eläkejärjestelmän on oltava kannustava sekä oikeudenmukainen kaikille, linjaa Akava.

Kokonaisratkaisu tulee olemaan kompromissi kaikille, mutta sen on myös oltava oikeudenmukainen kaikille työntekijöille. Akava on valmis tekemään ratkaisun vain, jos eläkejärjestelmässä on jatkossakin korkeammat karttumat vanhuuseläkeikää lähestyville sekä niille, jotka jatkavat työuraansa eläkeiän alarajan täyttymisen jälkeen, sanoo puheenjohtaja Sture Fjäder.

Opiskelevat nuoret on nähtävä eläkejärjestelmässä yhtä arvokkaana ja tärkeänä kuin nuoret työntekijät, Akava muistuttaa. Korkeakoulu- ja yliopisto-opiskelijat pääsevät työelämään ja kerryttämään eläkettään useita vuosia myöhemmin kuin muut nuoret. Eläkejärjestelmä ei saa rangaista niitä, jotka investoivat koulutukseen ja osaamiseen.

– Työelämässä 2000-luvun nuoren aikuisen arkea ovat pätkätyöt, osa-aikaisuudet ja apurahat. Akava ei voi tehdä sellaista ratkaisua, jolla koulutukseen panostaneet nuoret joutuisivat työskentelemään muita vanhemmiksi, eivätkä saisi mahdollisuutta kuroa eläkkeissään umpeen opiskeluihin ja pätkätöihin kuluneita vuosia.

Korkeammat karttumat takaavat kohtuullisen eläkkeen myös niille lasten vanhemmille, jotka ovat peräkkäisten perhevapaiden vuoksi olleet pois työelämästä.

– Lapsissa on tulevaisuus, ja vielä toistaiseksi lastenhoidosta vastaavat enimmäkseen naiset. Korkeammat karttumat takaavat lapsiaan hoitaneille,



naisvaltaisten alojen työntekijöille kohtuullisen eläkkeen, Fjäder huomauttaa.

Korotetut karttumat ovat useiden selvitysten perusteella kannustaneet korkeasti koulutettuja jatkamaan työssä aikomaansa kauemmin. Työura- ja eläkeratkaisussa on pidettävä huolta siitä, että mahdollisimman moni jaksaa työssä eläkeikään saakka. Erilaisilla joustoilla ja työhyvinvoinnilla voidaan vaikuttaa siihen, että yhä useammat työntekijät voivat jatkaa työuraansa ja parantaa eläkettään eläkeiän alarajan täyttymisen jälkeen.

– Myös työnantajien on kannettava vastuuta sekä työhyvinvoinnista että työurien jatkumisesta, Fjäder sanoo.

TYÖELÄMÄN PELISÄÄNNÖT 2 – TYÖAIKA

MA 6.10. KLO 17.00-20.00
TI:N TOIMISTO

Insinööriliitto ry yhdessä Tampereen Insinöörien kanssa järjestää Työaikaa koskevan koulutuksen. Koulutuksessa selvennetään työaikaan liittyvää keskeistä käsitteistöä sekä annetaan tietoa työajan sijoitteluun ja sääntelyyn liittyvistä perusperiaatteista. Keskeisiä teemoja ovat säännöllinen työaika, ylityö, lisätyö, etätyö sekä vapaa-aikana- ja työajalla työasioissa matkustaminen. Lisäksi tutustutaan työaikalaain peruskäsitteisiin, kuten työajan määritelmään. Ilmoittautumiset osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

TYÖELÄMÄLOUNAS

TI 7.10. KLO 10.30
AMICA VALTATIE 30,
HATANPÄÄ

Tampereen Insinöörit tarjoaa työsuuhdelounaan tiistaina 7.11. klo 10.30 Hatanpäällä. Ruokailun lomassa IL:n asiamies Hannu Takala pitää ajankohtaiskatsauksen.

Lounaalle mahtuu mukana 20 henkilöä (paikat varataan ilmoittautumisjärjestyksessä). Lounas on lounaslistan mukainen linjastolounas. Ilmoittautumiset to 2.10. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

TYÖELÄMÄLOUNAS

TI 11.11. KLO 11.00
AMICA KUMINA

Tampereen Insinöörit tarjoaa työsuuhdelounaan tiistaina 11.11. klo 11.00 Nokialla Amica Kuminassa. Ruokailun lomassa IL:n asiamies Hannu Takala pitää ajankohtaiskatsauksen. Lounaalle mahtuu mukana 20 henkilöä (paikat varataan ilmoittautumisjärjestyksessä). Lounas on lounaslistan mukainen linjastolounas. Ilmoittautumiset to 6.11. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi



METSÄTEOLLISUUDESSA TES-NEUVOTTELUT

YTN Metsäteollisuuden sopimusneuvottelut ovat käynnissä. Metsäteollisuuden ylemmät jäivät syksyn 2013 työllisyys- ja kasvusopimuksen ulkopuolelle. YTN:lla on metsäteollisuudessa kaksi sopimusalaa, paperiteollisuus ja mekaaninen metsäteollisuus. Paperiteollisuudessa työskentelevien ylempien toimihenkilöiden sopimus umpeutui huhtikuun lopussa.

Alan sopimusneuvotteluja tukeva Sopimalla eteenpäin –kampanjassa pidettiin keväällä 40 kenttätilaisuutta ympäri Suomea. Kenttäkierros keräsi runsaasti osanottajia, oman sopimuksen saaminen kiinnostaa metsäteollisuuden ylempiä.

Ylemmät toimihenkilöt pitävät YTN:n tavoitteita hyvinä ja työsuhteen ehtojen kuntoon saattamista metsäteollisuudessakin todella tarpeellisena. Asetetut tavoitteet vastaavat kemian

teollisuudessa työskentelevien ylempien toimihenkilöiden työehtosopimuksen tasoa.

YTN Metsäteollisuuden kampanjaa ja sopimustavoitteita tukee myös Ammattiliitto Pro, joka pitää toimihenkilöyhteistyön tiivistämisen sekä YTN:n sopimusten vahvistamisen tärkeänä asiana tulevaisuuden edunvalvonnan kannalta.

YTN:N TAVOITTEET

YTN:llä on neuvotteluissa kolme keskeistä tavoitetta eli 1) työaikapankin mahdollistaminen ja muutenkin paikallisen sopimisen edistäminen, 2) työaikapankkisopimuksen ja muun paikallisen sopimisen edellyttämän luottamusmiesjärjestelmän aikaansaaminen sekä 3) työllisyys- ja kasvusopimuksen mukaisten palkankorotusten toteuttaminen.

TYÖANTAJA VASTAA KIELTÄVÄSTI

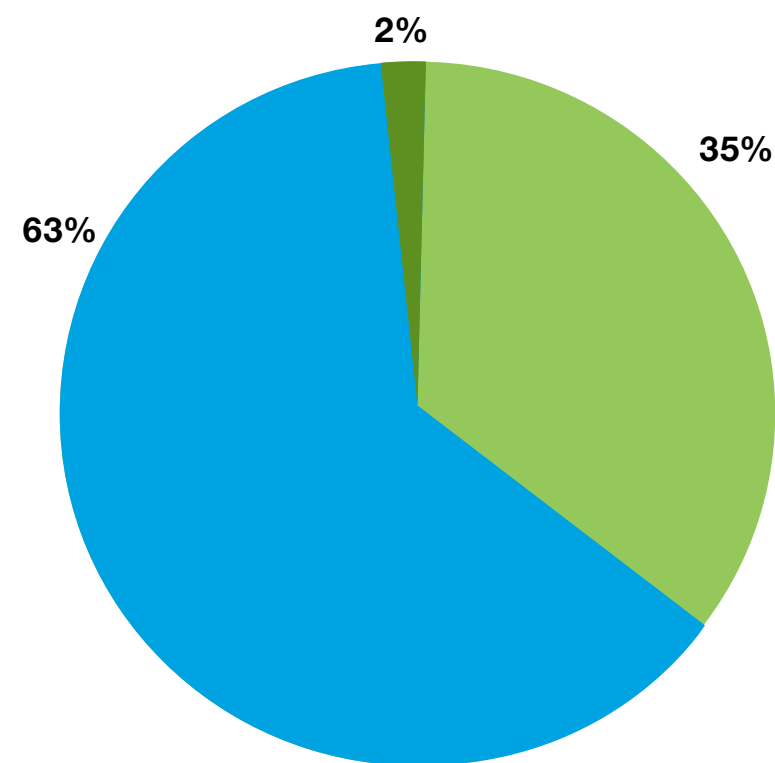
Metsäteollisuus ei ollut valmis etenemään yhdessä YTN:lle keskeisessä asiassa. Sopimukseen ei haluttu työaikapankkia lainkaan. Luottamusmiesjärjestelmästä ei oltu valmiita sopimaan edes periaatteitasolla, vaan ehdotettiin työryhmää, joka pyrki sopimuskauden aikana neuvotteluratkaisuun neuvottelujärjestelmästä. Työllisyys- ja kasvusopimuksen mukaiset 20 euron ja 0,4 prosentin palkankorotukset haluttiin paikallisesti neuvoteltaviksi ja viime kädessä työnantajan päätettäväksi ilman perälautaa, vaikka työsopimuksessa nimenomaisesti todetaan, että korotukset toteutetaan yleiskorotuksina.

Metsäteollisuuden työehtosopimusneuvottelut YTN:n kanssa katkesivat Metsäteollisuus ry:n toimesta elokuun lopussa.

MISSÄ TYÖ PIILOTTELEE? – URATEHTAAN TUTKIMUS SELVITTI

KORKEAKOULUTETTUIJEN TYÖLLISTYMISSÄ TRENDI

Uratehtaasta työllistyi tammi-elokuussa 152 henkilöä. Kevätkaudella joka kolmas työllistyi piilotyöpaikkaan ja lähes jokainen painotti verkoston merkitystä työnhaussa. Kysyimme Uratehtaan työllistyneiltä mistä työpaikat oikein löytyivät?



MISTÄ TYÖPAIKKA LÖYTYI?

Työpaikan luonne

Piilotyöpaikka	22
Julkisessa haussa ollut työpaikka	39
Perusti oman yrityksen	1

- Piilotyöpaikka
- Perusti oman yrityksen
- Julkisessa haussa ollut työpaikka

Syksyn rekrytointisesonki on käynnissä. Kesän hiljaiselon jälkeen niin yritykset kuin työnhakijatkin suunnittelevat ahkerasti loppuvuoden agenda ja toimintasuunnitelmaa. Myös use-

at koulutusta tarjoavat tahot ilmoittavat alkuvuonna alkavista koulutuksista syksyn aikana. Syyskuusta marraskuuhun asti on erinomaista aikaa etsiä ja löytää itselleen uusia haasteita.

Uratehtaan vuosittavoitteeksi asetettu 150 työllistynyttä toimintavuoden 2014 aikana on saavutettu elokuussa. Tammikuun ja elokuun välisenä aikana työllistymisestäään on ilmoittanut 152 projektilaista. 60 henkilöä on siir-

tynyt koulutukseen ja saanut kyseistä väylää pitkin jalan potentiaalisen yrityksen oven väliin osallistumalla koulutukseen liittyvään työssäoppimisjaksoon. Teemme Uratehtaalla jatkuvaa tutkimusta korkeakoulutettujen työllistymisestä ja julkaisemme tulokset puolivuosittain kevät ja syyskausien päättyessä. Kokosimme tähän artikkeliin kevään työllistyneiden kyseeseen vastanneiden kokemuksia työhausta sekä tilastotietoa mistä työpai-
kat oikein löytyivät.

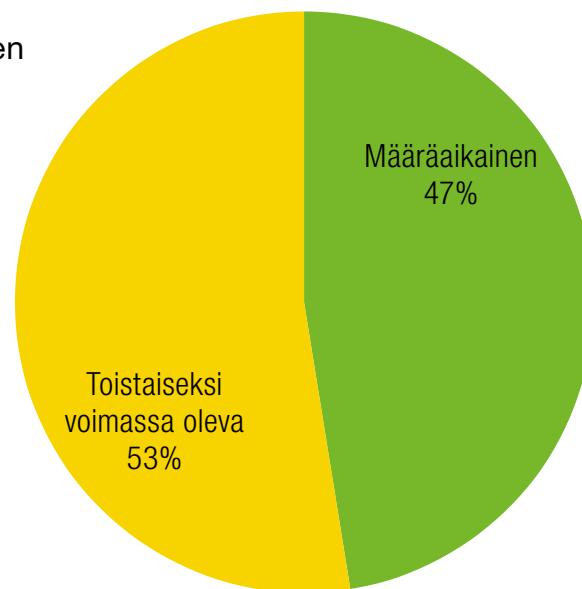
PIILOTYÖPAIKKOJEN ETSINTÄ PALKITSEE

”Työhaussa alkoi tulla tulosta kun jätin julkisesti avoinna olevat paikat kokonaan huomiotta. Keskityin haussani pieniin tai aloitteleviin start-up yrityksiin, joilla on kyky palkata. Yritykset löysin pääsääntöisesti esim. Protomon, oman verkoston tai LinkedIn:n kautta. Pieniä start-uppeja ja aloittelevia yrityksiä on helpompi lähestyä ja päästä

” Keskityin haussani
pieniin start-up yrityksiin.

suoraan rekrytinnista päättävien juttu-
sille. LinkedIn osoittautui tässä oivaksi työkaluksi.”
Kevätpuolen työllistyneiden kyselyyn vastasi yli 60 työllistynyttä. 63% työpaikoista oli ollut julkisesti haussa, mutta jopa 35% oli työllistynyt piilotyöpaikkaan. Piilotyöpaikat, eli avoimet positiot, joihin ei ole julkista hakuilmoitusta, ovat erittäin tärkeä osa työha-
kuposessia. Piilotyöpaikoihin haettaessa on useita etuja. Piilotyöpaikan löytävät vain murto-osa työnhakijoista, joten kilpailu työtehtävästä ei ole niin raakaa kuin julkisesti ilmoitettaviin positi-
oihin. Usein piilotyöpaikat ovat räätälöitävissä hakijan taustan, osaamisen ja intressien mukaan. Erityisesti pk-sektorin yritykset suosivat hiljaista työilmoittelua, jolloin oman verkoston ja henkilökohtaisten tapaamisten merkitys työhaussa kasvaa.

Työsopimuksen tyyppi 2014



LINKEDIN -VERKOSTON KASVATTAMINEN TUO TULOSTA

”Viilasin CV:n ja esittelykirjeen kuntoon, samoin LinkedIn -profiilin. LinkedIn -profiilin kautta tieto työttömyydestäni levisi entisille kontakteilleni, ja yhdellä sattui olemaan töitä tarjolla.”
Moni työssäkäyvä poh-
tii LinkedIn hyötyjä ja usealle työnhakijalle LinkedIn -maail-

ma on vielä tuntematon työhaun te-
hostajana. LinkedIn on kuitenkin kas-
vattanut suosiotaan huimasta ja moni
yritys hoitaa työpaikkailmoittelunsa
ainoastaan LinkedIn:n välityksellä ja
luottaa verkoston voimaan. Moni
työnhakija on Uratehtaan val-
mennuksissa har-
mitellut ettei ole
luonut profiilia jo
työssäoloaikana,
jolloin verkoston kasvattaminen olisi
ollut tehokkainta. Tämän hetken työ-
haussa avoimuus on tehokas keino
lisätä työtarjousten mahdollisuuksia;
kattava LinkedIn -profiili ja verkos-
ton kasvattaminen niin vanhoilla kuin
uusillakin kontakteilla. Erityisen tär-
keätä on ilmoittaa profiilissaan etsi-
vänsä uusia haasteita.

” Viilasin CV:n ja esittelykirjeen
kuntoon, samoin LinkedIn-profiilin.

POISTUMINEN MUKAVUUSALUEELTA KANNATTAA TYÖHAUSSA

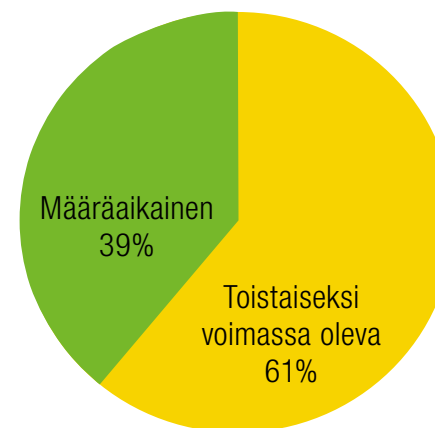
”Opin, että työnhaku on mielikuva-
markkinointia, hakemusten määrä ei
ratkaise. Opin, että töitä kannattaa ky-
sellä pienistä yrityksistä, koska isoista
hakevat kaikki muutkin töitä.”

”Yritin hyödyntää omaa verkostoani,
koska niitä tehtäviä, joita pidin kiinnos-
tavina ei yleensä ilmoitella. Yrityksen
perustaminen oli koko ajan yksi vaihto-
ehto ja kehitin ideaa Protomo -projek-
tissa. Lopulta start-up yritys syntyi kah-
den projektin yhdistelmänä.”

Tehokas työnhaku on suurelta osin
heittäytymistä. Työllistyneet ovat löy-
täneet työpaikkoja yllättävistä pai-

koista: messuilla ja tapahtumissa
sovittujen tapaamisten avulla, vas-
taamalla headhuntereiden viesteihin,
kontaktoimalla pieniä yrityksiä ja laa-
jentamalla hakua uusille toimialoil-
le. Useita projektilaisia on työllistynyt
ammattillisen koulutuksen kautta aluk-
si työharjoitteluun ja myöhemmin va-
kituiseen työtehtävään.

Työsopimuksen tyyppi 2012



Rohkaistumalla hakemaan projektiluon-
toisia ja määräaikaisia tehtäviä sekä si-
jaisuuksia, on moni löytänyt itselleen
sopivan työn. Puolet kevään aikana työ-
listyneistä oli solminut määräaikaisen
työsopimuksen.

Moni Uratehtaan projektilainen on löy-
tänyt mielenkiintoisia ja urapolkuun sopi-
via töitä ulkomailta. Sivulla 19-21 voit lu-
kea Jonas Selkälän esimerkin oman alan
työpaikan löytymisestä yllättävästä koh-
teesta – Bukarestista.

Uratehtaan vuoden 2014 toiminta-
kausi jatkuu joulukuun puoliväliin asti.
Koko vuoden kattavat mielenkiintoiset
tutkimustulokset Pirkanmaan alueen kor-
keakoulutettujen työllistymisestä julkais-
taan tammikuussa 2015.

Uratehtaan vastuutahona toimii
Pirkanmaan omatoimisen työllistymi-
sen tuki PIOTTY ry. Rahoittajatahoja
ovat Pirkanmaan ELY-keskus, Tekniikan
Akateemiset TEK ry, Insinööriliitto IL
ry, Tampereen Insinöörit ry, Suomen
Ekonomiliitto SEFE ry ja Tradenomiliitto
TRAL ry. Lisätietoja Uratehtaasta se-
kä Tehtaanportista osoitteessa www.uratehdas.fi. Liity myös yhä kasva-
vaan ”Uratehdas” LinkedIn-ryhmään,
joka kokoaa tällä hetkellä 500 työn-
hakijaa ja työnantajaa yhteen.
Olemme aktiivisia keskustelijoita myös
Twitterissä, joten seuraa meitä @ura-
tehdas ja twiittaa tunnisteella #ura-
tehdas. Tykkää meistä Facebookissa
www.facebook.com/uratehdas

URATEHDAS

MAANANTAI 22.9.2014 KLO 9-15:30 TYÖPÄIVÄ URATEHTAALLA

Tuo läppäri/tabletti mukasi ja aloita viikko
tehokkaasti työskennellen Uratehtaan kou-
lutillassa. Tila on varattu projektilaisten
omatoimisen työhaun työskentelytilaksi.

Ilmoittautumiset pe 19.9.2014 klo 12
mennessä www.uratehdas.fi.

TIISTAI 23.9.2014 KLO 9-13 SOVELTUVUUSARVIO, HANNA NYQVIST (MPS-YHTIÖT OY)

Mitä soveltuvuusarvioinneilla tarkoite-
taan? Mitä arviointipäivän aikana ta-
pahtuu ja mikä on soveltuvuusarvioinnin
rooli rekrytointiprosesseissa? Millaisia
erilaisia arviointimenetelmiä käytetään ja
mitä niistä saadaan irti? Koulutuksessa
käydään läpi eri menetelmien sisältöä
ja tulosten tulkintaa esimerkkien avul-
la. Tavoitteena on työhaun tukeminen
lisäämällä tietoa ja kokemusta henkilö-
arvioinneista. Samalla kannustetaan it-
setuntemuksen lisäämiseen pohjaksi
omalle työhaulle. Koulutukseen osal-
listujille toimitetaan etukäteen linkit ne-
tissä toteutettavaan motivaatiokyselyyn,
jonka tulokset he saavat graafisesti val-
mennustilanteessa. Kouluttajana toi-
mii psykologi Hanna Nyqvist. Huom!

Aikainen ilmoittautuminen ennakkotehtä-
vän vuoksi!

Ilmoittautumiset ma 15.9.2014 klo 12
mennessä osoitteessa www.uratehdas.fi.

TORSTAI 25.9.2014 KLO 9-12 WALK FOR JOBS - TYÖNANTAJIEN JA TYÖNHAKIJODEN KOHTAAMISTAPAHTUMA, PYYNIKIN URHEILUKENTTÄ

Yhdistä aamupäivän reippailu sekä po-
tentiaalisten työnantajien tapaaminen ja
tule mukaan ainutlaatuisen Walk For
Jobs -tapahtumaan! Uratehdas ja Orava
järjestävät yhteistyössä työnantajien ja
työnhakijoiden matchmaking -tapahtu-
man. Paikalle on tulossa useiden eri yri-
tysten edustajia. Osallistujalista ja tar-
kempi ohjelma sivuille www.walkforjobs.com. HUOM! Kirjoitathan ilmoittautues-
sasi ”lisätieto” -kenttään muutamalla sa-
nalla osaamisalueesi.

Ilmoittautumiset to 18.9.2014 klo 12
mennessä osoitteessa www.uratehdas.fi.

TIISTAI 30.9.2014 KLO 9-13 TEHOSTARTTI TYÖ- HAUN ASIAKIRJOIHIN, MARI KUUSJÄRVI (URATEHDAS)

Toimivan hakemuksen on erottau-
duttava massasta ja tuettava hyvin

CV:tä, jotta tie haastatteluun auke-
aisi. Uratehtaan asiantuntijakoulutta-
jan johdolla pureudutaan kohdennet-
tujen ja tehokkaiden työhakemusten
sekä CV:n laatimiseen. Koulutus tar-
joaa vastauksia mm. seuraaviin ky-
symyksiin: Kuinka työpaikkailmoituk-
sia tulisi analysoida? Millaisia asioita
toimiva CV ja hakemus sisältävät ja
millaisia ne ovat ulkoasultaan? Mitä
tarkoittaa aktiivinen kieli työhaun
tekstissä? Miten laadin markkinointi-
kirjeen? Koulutuspäivä tarjoaa teho-
kasta apua hakemusten ja CV:n kir-
joittamiseen ja niiden huipputerään
viilauksessa.

Ilmoittautumiset to 25.9.2014 klo
12 mennessä osoitteessa www.uratehdas.fi.

TORSTAI 2.10.2014 KLO 9-13 TEHTAAN TORSTAI

Tehtaan torstai on Uratehtaassa muka-
na olevien oma päivä, jolloin projektilai-
set voivat jakaa kokemuksiaan ja ver-
kostoitua. Tule mukaan keskustelemaan
ja tapaamaan muita projektilaisia!

Ilmoittautumiset ti 30.9.2014 klo
12 mennessä osoitteessa www.uratehdas.fi.

AKTIIVISUUS PALKITTIIN

– TYÖPAIKKA LÖYTYI 3,5 VUODEN JÄLKEEN

Nokialta irtisanottu, kolme korkeakoulututkintoa suorittanut Jarmo Koivusaari ehti olla työttömänä 43 kuukautta ennen kuin löysi työpaikan Uratehtaan yritysesittelyn kautta. Koivusaari aloitti toukokuussa Insight-asiantuntijana Celkee Oy:ssä.

Jarmo Koivusaari oli työskennellyt Nokialla yksitoista vuotta, kun hän lokakuussa 2010 vastaanotti irtisanomispaketin. Hänellä on pitkä kansainvälinen kokemus ja monipuolinen koulutus, joten hän uskoi työpaikan löytyvän helposti. Ensin hän kuitenkin rakensi omakotitalon perheelleen, tonttikin kun oli jo valmiina odottamassa.

Koivusaaren perhe muutti uuteen taloon 16 kuukautta irtisanomisen jälkeen. Seuraavan kuukauden Koivusaari keräsi voimia ja alkoi sitten hakea töitä aktiivisesti. Vaikka hänellä oli jo filosofian maisterin paperit fysiikasta, tekniikan tohtorin tutkinto mikroelektronikasta ja materiaalfysiikasta sekä MBA-tutkinto Henleystä, hän suoritti taloustieteen opintoja päivittääkseen osaamistaan sekä henkisen vireen ylläpitämiseksi.

TYÖNHAKUA HELSINGIN JA OULUN VÄLILLÄ

Keväällä 2012 Koivusaari osallistui Uratehtaan järjestämiin työnhakijan peruskoulutuksiin, joista hän sai ajankoh-
taisia ja hyödyllisiä vinkkejä työnhakuun.

Lisäksi hän kävi kaikissa häntä kiinnostavissa yritysesittelyissä. Koivusaari terävöitti LinkedIn-profiiliaan, kertoi työhaustaan kaikille tuttaville, kummeille ja kaimoille, kontaktoi yrityksiä suoraan ja lähetti työhakemuksia.

Hakemuksia kertyi ainakin 150–200 parin vuoden aikana. Koivusaari käytti kunnolla aikaa jokaisen hakemuksen kirjoittamiseen. ”Minulla oli alusta asti se periaate, että en lähde tekemään kopiohakemuksia vaan tuunaan jokaista paikkaa varten hakemuksen, jossa korostan juuri siinä tarvittavia ominaisuuksia”, Koivusaari kertoo.

Koivusaari haki töitä lähes ympäri Suomea, Helsingistä aina Oulun pohjoispuolella sijaitsevaan lihin saakka. Kahden vuoden aikana hän pääsi noin viiteen haastatteluun. Koivusaari oli ihmeissään siitä, miten hankalaa työllistyminen on. Välillä häneen iski epätoivo, mutta sitten joku tuttavista sai työpaikan ja mieliala koheni.

Syksyllä 2013 Koivusaari huomasi Aamulehdessä jutun Tampereen kaupungin maksamasta työllistämistuesta. Koivusaari lähetti hakemuksen, jotta voi-

si käyttää tukipäätöstä hyväkseen työhaussa. Tampereen kaupunki sitoutui tukemaan Koivusaaren palkkakustannuksissa siirtymäjakson ajan.

HAKEMUS HÄVISI BITTIAVARUUTEEN

Keväällä 2014 yksi neljästä Celkee Oy:n perustajista Tero Kyckling piti yritysesittelyn Uratehtaalla. Yritys haki asiantuntijaa Celkee Insight -ohjelman myyntiin ja markkinointiin. Celkee Insight on hiljaisen asiantuntijatiedon hyödyntämiseen tarkoitettu pilvipalvelu, jonka avulla pystytään ketterämmin ohjaamaan organisaation toimintoja.

Koivusaari kiinnostui työpaikasta heti, sillä pitkstä ajasta haettiin jotakin muuta kuin koodaria. Tilaisuudessa Koivusaari esitti pari kärkevää kysymystä, joilla hän osoitti kiinnostustaan ja osaamistaan. Tilaisuuden jälkeen Koivusaari lähetti työhakemuksen Kycklingille.

”Viikkoon ei mitään kuulunut, joten soitin perään. Hakemukseni oli hävinnyt jonnekin bittiavaruuteen”, Koivusaari muistelee. Hän lähetti hakemuksensa





uudelleen, minkä jälkeen Kyckling soitti pian ja ehdotti tapaamista.

HYVÄ TYYPPI VALITTIIN

Koivusaari valittiin Insight-asiantuntijan tehtävään kahdeksan hakijan joukosta. Koivusaaren vahvuutena oli koulutuksen ja sopivan työkokemuksen lisäksi pitkä kansainvälinen kokemus ja kielitaito, hän oli nimittäin työskennellyt Nokian työsuhteestaan lähes kuusi vuotta Englannissa. ”Tampereen kaupungin työllistämistuki ei ollut valintaperuste, vaan se oli ikään kuin kuorutus kakun päällä”, Kyckling kertoo.

Koivusaari sopii myös persoonaan Celkeen porukkaan. ”Uutta työntekijää etsiessäni lähdin aina liikkeelle siitä, minkälainen tyyppi on. Lisäksi työntekijän tulee olla innostunut Celkeen jutusta ja uskoa siihen. En pidä kovinkaan merkityksellisenä tilannetta, missä henkilö on ollut pidemmän aikaa poissa työelämästä, sillä monesti tilanteeseen on perus-

tellut syyt, niin kuin tässä Jarmonkin tapauksessa”, Kyckling kertoo.

Kyckling on tyytyväinen, että lähti etsimään työntekijää Uratehtaan kautta. ”Uratehtaan systeemi on joustava ja nopea. Työnantajalta säästyy hirveästi aikaa ja vaivaa, kun Uratehdas järjestää tilat ja kutsuu henkilöt paikalle. Itse ei tarvitse muuta kuin mennä pitämään esittely. Paikan päällä saa kontaktit heti ja tapaamiset sovittua.”

PAISTAA SE AURINKO RISUKASAANKIN

Työpaikan saatuaan Koivusaari soitti ensimmäisenä läheisilleen, jotka ottivat uutisen iloisina vastaan. ”Jollekin kaverille taisin lähettää viestin, että paistaa se aurinko risukasaankin”, Koivusaari muistelee.

Celkee Oy aikoo laajeta kansainvälisille markkinoille, joten Koivusaari pääsee hyödyntämään kansainvälistä kokemustaan, kontaktejaan ja kielitaitoaan. Hänen tehtävänään on muun muassa

lähteä luomaan jälleenmyyjäverkostoa Englantiin.

Koivusaari on muutenkin vahvasti mukana Celkee Insight -ohjelman markkinoinnissa ja myynnissä. ”Olen käyttänyt paljon aikaa sen miettimiseen, mikä on tuotteen hyöty asiakkaalle. Hyöty voi olla muutakin kuin rahaa, mutta se pitää artikuloida niin, että asiakas näkee hyödyn rahana”, Koivusaari pohtii.

Koivusaari on helpottunut ja tyytyväinen saadessaan vihdoinkin tehdä mielekästä työtä. Työttömyysjaksoaan muistellessaan hän toteaa, että tarkeintä on ollut säilyttää toivonsa, sillä koskaan ei voi tietää, mistä mahdollisuus aukeaa. Muita työnhakijoita hän neuvoo kertomaan, mitä konkreettista on tehnyt, esimerkiksi mikä oli oma osuus projektissa tai tuotteen valmistamisessa. Aktiivinen täytyy myös olla, sillä kukaan ei tule noutamaan sohvalta. Helppoa työnhaku ei missään nimessä ole, ja Koivusaari toteaa: ”Kokeilkaapa kuinka pää kestää olla 43 kuukautta työttömänä”.

TA PAH TU MAT

Uusien jäsenten ilta ti 7.10. Vadelmavenepakolainen

Mikko Virtanen, 37, tuntee itsensä ruotsalaiseksi mieheksi, joka on pakotettu suomalaisen miehen ruumiiseen. Kuin vastauksensa rukouksiinsa Mikko kohtaa ruotsalaisen Mikael Anderssonin, joka on valmis luovuttamaan henkilöllisyytensä Mikolle.

Mikko matkustaa kohti paratiisinomaista Tukholmaa uuden, unelmiensa identiteetin turvin. Hänestä on tullut ruotsalainen

psykologi Mikael Andersson, joka on viettänyt huolettomia lapsuuspäiviä idyllisellä Käringöllä ja jonka äitiä Gretaa hoidetaan tukholmalaisessa vanhainkodissa. Mutkia matkaan aiheuttaa ainoastaan Mikaelin sisko Maria, 33, josta Mikko ei tiennyt mitään. Uusien jäsenten iltaan kutsutaan kaikki ne, jotka ovat liittyneet TI:n jäseniksi lokakuun 2013-syyskuun 2014 välisenä aikana.

EVITA

ke 22.10. klo 19.00 Tampereen Työväen Teatteri

Koko maailman tuntema Evita rakensi itse oman legendansa. Hän nousi köyhyydestä Argentiinan tärkeimmäksi naiseksi, rakastajattaresta presidentin puolisoiksi ja näyttelijästä vallan näyttämöiden mestariksi. Rakastettu sydänten kuningatar Evita huolehti heikommistaan ja kohensi köyhien ja työläisten asemaa. Mutta hän oli myös loputtoman ahne ja loputtoman kunnianhimoinen. Evitasta on kasvanut itseään suurempi hahmo, josta kerrotut tarinat ovat saaneet myytiset mittasuhteet. Millainen oikein oli tä-

mä samettikäsi presidentti Juan Perónin teräksisessä hansikkaassa?

Menestysmusikaalin luo näyttämölle maamme musikaaliosaaajien parhaimmisto. Luvassa on visuaalisesti henkeäsalpavan hieno ja näyttävä suurmusikaali! ”Et itkeä saa Argentiina” ja muut unohtumattomat kappaleet kuljettavat tarinaa eteenpäin

Liput 38€/hlö (norm. 47,50€ palvelumaksun kanssa). Sitovat ilmoittautumiset ma 29.9. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

YHDISTYKSEN VARSINAINEN KOKOUS

ke 5.11. klo 17.00 TAMK

Tampereen Insinöörit ry:n kolmen vuoden välein pidettävä yhdistyksen varsinainen kokous pidetään ke 5.11. klo 17.00 alkaen Tampereen Ammattikorkeakoulun (TAMK) juhlasalissa. Kokouksessa käsitellään sääntöjen 10 §:n määräämät asiat.

- *valitsee keskuudestaan kokouksen puheenjohtajan*
- *valitsee muut toimihenkilöt sekä tarpeelliset toimikunnat*
- *hyväksyy kolmivuotiskertomuksen ja kolmivuotissuunnitelman*
- *valitsee seuraavaksi toimikaudeksi valtuuston jäsenet noudattaen ehdokasasettelun tulosta*
- *päättää muista kokouskutsussa mainituista asioista*

Kokousasiakirjoja on saatavilla yhdistyksen toimistosta kaksi viikkoa ennen kokousta. Kokoukseen saapuvia pyydetään ilmoittautumaan etukäteen jäsenyyden tarkistamiseksi ilmoittautumislomakkeella osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi tai puhelimitse 03 214 3931. Kaikki yhdistyksen jäsenet ovat tervetulleita!

UNELMIEN TAVOITTELU JA TOTEUTUS

-seminaari & Tampereen
insinöörien yleinen kokous



Ke 5.11. klo 17.30 TAMK

Tampereen Insinöörit ry:n 95-juhlavuoden seminaarin puhujana on Arman Alizad otsikolla "Unelmien tavoittelu ja toteutus".

Arman on toiminut vaatturimestarina ja tyyli-neuvojana, toimittajana ja luennoitsijana, sekä televisiojuontajana, mm. dresscode-ohjelma, Lauantaiprojekti, Arman reilaa, Kill Arman sekä Arman ja viimeinen ristiretki televisiosarjat. Räättäli-mediapersoonana Arman Alizad herätti monissa katselijoissa ristiriitaisia tunteita. Se on kuitenkin selvää, ettei hän jättänyt ketään välinpitämättömäksi. Viehättävä ja hauska Arman sukkuloi sujuvasti kaikkien yhteiskuntaluokkien, ammattien ja ryhmien parissa. Puhujana hän on karismaattinen, mukaansatempaava ja jopa "vangitseva". Ilmoittautuminen tapahtumaan to 23.10. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi



**Kädentaitomessut
14.-16.11. klo 10-17**

Tampereen Messu ja Urheilukeskus

Kädentaitomessut on pullollaan ajatuksia herättävää suunnittelua, aitoja materiaaleja sekä todellisia käsitöläisiä. Esillä on kotimaisten kädentaitajien laadukkaita koriste- ja käyttöesineitä. Yksilöllisiä asusteita aikuisille ja lapsille, vinkkejä sisustamiseen, kaunista kotiäi tai lahjaksi.

Messuilla tehdään uniikkeja löytöjä ja nähdään kädentaidon uutuudet. Kädentaitomessuilta voi hankkia myös tarvikkeita ja työvälineitä. Täällä on helppo inspiroitua ja innostua.

Hinta 7€ (norm. 14€)

Sitovat ilmoittautumiset ke 29.10. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi



Kuvaaja: Maria Mikas

SOSIAALISEN MEDIAN TYÖNHAKU & LinkedIn-workshop

ti 11.11. & ke 12.11. klo 17.30–20.30

Tl:n toimisto

Sosiaalinen media on tärkeimpiä työnhakukanavia korkeasti koulutetulle työnhakijalle! Koulutus antaa laajan kuvan mitä kaikkea voit sosiaalisessa mediassa tehdä edistääksesi työsaantimahdollisuuksiasi. Kahden illan koulutuskokonaisuudesta vastaa Tom Laine, sosiaalisen median rekrytoinnin ja työhaun asiantuntija. Tämä Suomen verkostoitunein henkilö LinkedInissä tarjoaa kattavan ja asiantuntevan katta-uksen aiheeseen niin mielenkiintoisesti, että aika vaan hurahtaa ohi!

Tiistai-illan koulutuksen teemana ovat Työnhaku sosiaalisessa mediassa sekä Asiantuntijuutta korostavat verkostot

- Kanavat, toimijat, tavat
- Miten ja miksi verkostoitua, ja kenen kanssa?
- Itsensä brändäminen sosiaalisessa mediassa
- Henkilöbrändäys ja asiantuntijuuden korostus
- Referenssit ja suosittelet
- Rekrytointialan toimijat ja rekrytoivat yritykset sosiaalisessa mediassa

Keskiviikkoiltana on LinkedIn-workshop:

- Luodaan asiantuntijuutta korostava profiili LinkedIniin.
- Optimoidaan profiili hakukoneita varten, ja tutustutaan muihin LinkedInin ominaisuuksiin työhaun näkökulmasta käytännönläheisesti.
- Vinkit oman profiilin optimointiin LinkedInissä

Ilmoittautumiset to 23.10. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

Itsenäisyyspäivä- ennakko

pe 28.11. klo 19.00

Messukylän Juhlatalo

Itsenäisyyden juhlinta räjähtää käyntiin suomalaisuuden teemaa noudattavassa tapahtumassa, jossa vältät tonttulakit, pikku paketit ja imelletyt joululaatikot. Ohjelmassa on teeman mukaisesti Finlandiabuffee ruokajuomineen, stand up-komiikka Arimo Mustosen muodossa ja musiikista vastaa Näsijärvi Tigers. Arimo Mustonen esiintyy tällä hetkellä TV2:n Naurun Tasapaino –stand up ohjelmassa. Mustosen esitys on sekoitus loistavaa itseironiaa, viiltäviä huomioita yhteiskunnasta ja leppoisaa jutustelua yleisön kanssa.

Hinta **35 €/hlö** syyskuussa, jonka jälkeen **38 €/hlö**.

Ilmoittautumiset ja illalliskorttien varaukset ma 3.11. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi



SORIN SIRKUKSEN JOULUSHOWN ”POKSI”

Su 14.12. klo 14.00

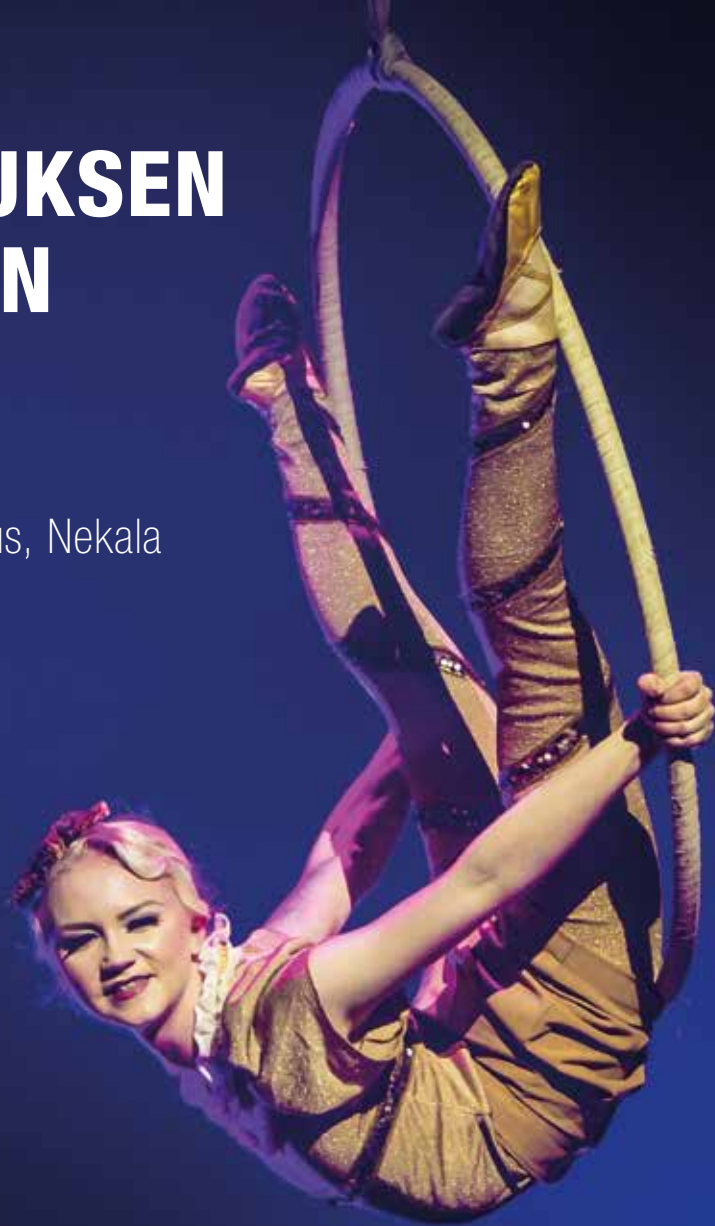
Sorin Sirkuksen sirkuskeskus, Nekala

Sykkivää suoraviivaisuutta ja mainioita muotoja. Sähäkkää säpinää ja lentäviä lootia. Taitoa, taikuutta, temmellystä ja temppuja. Musiikkia, meninkiä ja lahjakkaita nuoria. Akrobatiaa, jonglöörausta, tasapainoilua ja tanssia. Sitä ja siksi, tässä on Poksi!

Liput 14€ to 30.9. asti
(norm. 23€/aikuinen, 19€/lapsi)

Liput 17€ 1.10.-3.11. välisenä aikana (norm 23€/aikuinen, 19€ lapsi)

Sitovat ilmoittautumiset ma 3.11. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi



Valokuvaaja: Kristian Wanvik

RASKASTA joulu

la 20.12. klo 19.00

Tampere-talo

Jättimenestykseen viime jouluna yltänyt Raskasta Joulua –kiertue palaa tänä vuonna entistä suurempana. Massiiviseen tuotantoon on syynsä, sillä Raskasta Joulua juhlii tänä vuonna jo 10-vuotista taivaltaan. Projektin keulilla vieraillee kotimaan eturivin

heavy-solisteja: Marco Hietala, Tony Kakko, JP Leppäluoto, Elize Ryd, Antti Railio, Ari Koivunen, Ville Tuomi, Antony Parviainen, Pasi Rantanen, Tommi ”Tupla” Salmela ja Kimmo Blom. Paikkakuntakohtaiset esiintyjät ilmoitetaan myöhemmin.

Liput 30€/hlö

(norm. 37,50€ palvelumaksun kanssa)
Sitovat ilmoittautumiset su 30.11. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi.

Huom! Lippuja on rajoitettu määrä.



Teksti LAURA MYLLYKOSKI Kuva EETU KERÄNEN

BUKAREST ODOTTAA

Insinöörien työtilanteen Suomessa ollessa vaikea voi ratkaisua hakea myös laatikon ulkopuolelta. Tamperelaiselle Jonas Selkälälle se avasi työmahdollisuuden kansainvälisen tietoturvayrityksen tuotepäällikkönä Romanian Bukarestissa.



“Vielä maaliskuussa en olisi ikinä uskonut, että seuraava työpaikkani voisi olla Bukarestissa”, Jonas Selkälä toteaa.

Selkälä aloittaa elokuun alusta työt kansainvälisen tietoturvayrityksen Bitdefenderin tuotepäällikkönä Romanian pääkaupungissa Bukarestissa.

Kaksi vuotta työttömänä ollut Selkälä löysi tiedon avoimesta tuotepäällikön paikasta alunperin LinkedInistä oman profiilinsa kautta, ja päätti hakea paikkaa. Ensimmäisessä vastauksessa lähetettyyn työhakemukseen varmistettiin, että olihan hän tietoinen, että työpaikka sijaitsi tosiaan Romaniassa.

“Todennäköisesti hakijoita ei kokonaisuudessaan ollut kovin paljon. Paikka oli ollut haussa jo pari kuukautta, ennen kuin osuin haaviin.”

KAHDEN VUODEN TYÖTTÖMYYS

Jonas Selkälä jäi muutama vuosi sitten yt-neuvotteluiden seurauksena työttömäksi Accenturelta. Tuolloin hänelle todettiin TE-keskuksessa, että töitä löytyy varmasti pian. Nykyisessä työtilanteessa työllistyminen ei kuitenkaan ole sanottua edes Selkälän CV:llä varustetulle työnhakijalle. Sen sijaan, että työpaikka olisi löytynyt pian venyi työttömyys kahden vuoden pituiseksi.

Selkälä valmistui 1998 Raahen tietokonealan oppilaitoksesta tietotekniikan insinööriksi, ja työllistyi heti Nokian alihankkijalle Ouluun. Tämän jälkeen hänen ei koko työuransa aikana tarvinnut hakea kuin yhtä uutta työpaikkaa, koska muihin häntä pyy-

dettiin. Tampereelle hän muutti vuosituhannen alussa perustamaan uutta yksikköä.

Työttömyytensä aikana Selkälä haki töitä aktiivisesti. Työnhakuun hän hyödynsi Uratehtaan koulutuksia ja osallistui työllistymisen pienryhmään.

“Uratehdas tarjosi sekä konkreettista että vertaistukea, josta oli apua etenkin työnhakuväsymyksen painaessa. Pienryhmässä pystyimme tsemppaamaan toisiamme, ja olimme toisaalta myös tilivelvollisia sen suhteen, mitä olimme työllistymisen eteen tehneet.”

Selkälä osallistui myös kahteen TE-keskuksen koordinoimaan koulutukseen. Koulutuksista ensimmäinen käsitteli pilviteknologioita. Tänä keväänä alkanut teknisen isännöinnin koulutus sen sijaan tähtäsi selkeästi uranvaihtoon.

on EU:n köyhimpiä maita, on Bukarest eurooppalainen suurkaupunki, joten esimerkiksi perusinfra pitäisi olla kunnossa”, hän toteaa.

Neuvottelut tuotepäällikön paikasta käytiin aluksi Skypen avulla. Keskusteluiden myötä Selkälän oma varmuus työpaikan kiinnostavuudesta vahvistui, ja toukokuussa hän matkusti Bukarestiin tutustumaan Bitdefenderin toimistoon.

“Olin etsinyt yrityksestä tietoa netistä. He olivat voittaneet esimerkiksi tuotevertailuja, mikä vakuutti. Myös haastattelijoista sai hyvän kuvan. He olivat avoimia ja suoria, mutta myös sopivan rentoja. Paikassa oli niin sanotusti tekemisen meininki päällä, ja tämä kuva ai-noastaan vahvistui kyläillessä.”

Ennakko-oletukset Bukarestista osoittautuivat myös melko paikkansa pitäviksi. Perusasiat näyttivät parin päivän kaupunkiin tutustumisen perusteella olevan kunnossa.

“Käsittääkseni myös Romanian elintaso on melko vauhdikkaassa nousussa. Esimerkiksi Bukarestissa on käynnissä isot uudelleenrakennusoperaatiot, kun infrastruktuuria uusitaan diktaattori Ceausescun vallan jäljiltä.”

TUTTU TYÖNKUVA

Koska Romania on edelleen hyvin köyhä maa, ei maan palkkataso ole verrannollinen yleiseurooppalaiseen tasoon. Selkälä kertoo kuitenkin saaneensa Bitdefenderiltä itseään tyydyttävän työtarjouksen.

“He totesivat, etteivät voisi paikallisella palkkatasolla tietenkään houkutel-la kansainvälisiä osaajia töihin.”

Myös työehdot ovat melko samantlaiset kuin Suomessa, vaikka suomalaisten ammattiliittojen vaikutusvalta ei Romaniaan saakka ylläkään. EU mahdollistaa myös työuran siirtämisen maiden välillä eli työssäolokuukausia kertyy samalla tavalla myös Romaniasta.

Bitdefenderillä on romanialainen omistajapohja, mutta heillä on paljon työntekijöitä muista Euroopan maista. Palkkalistoilla on ollut myös suomalaisia.

Selkälän tuleva työnkuva tuotepäällikkönä sisältää myynnin ja tuotekehityksen rajapinnalla toimimis-

ta. Käytännössä hän sovittelee yhteen myynnin tarpeita ja tuotekehityksen mahdollisuuksia.

“Olen työskennellyt tuotepäällikkönä aika monta vuotta, ja pääosa urastani on ollut kahden eri intressin välissä toimista, joten työnkuva natsaa aika hyvin. Tietoturvateknologia tosin on hieman erilaista kuin mihin olen tottunut, mutta tästä ei oikeastaan ole haittaa, koska työssäni on kyse enemminkin asioiden yleisestä hoitamisesta eri osapuolien kanssa ja oikeiden vaihtoehtojen kartoittamisesta.”

ISOJA MUUTOKSIA

Työpaikka Romaniassa tietenkin edellyttää, että Selkälä muuttaa paikan päälle. Työpaikan osoittautuessa kiinnostavaksi alkoivat neuvottelut myös perheen kanssa.

“Keskustelujen lopputulos oli, että tämä on nimenomaan mahdollisuus.”

Selkälän perheestä Tampereelle jäävät vaimo ja tytär. Perheen poika muuttaa Kuopioon opiskelujen perässä. Toukokuuisella Bukarestin-vierailulla selvisi, että työ on mahdollista muuttaman vuoden jälkeen siirtää Suomeen.

Suoria lentoja Bukarestista ei Suomeen ole, mutta yhteyden kotimaahan pelaavat esimerkiksi Berliinin kautta.

“Jonkin verran aikaahan se ottaa, mutta kyllä sieltä pois pääsee.”

Selkälä kertoo suhtautuvansa uuteen työhönsä vakavasti, mutta ottavansa asiat myös päivä kerrallaan. Hän suunntaa Bukarestiin viikko ennen työn alkua valmistelemaan kuviot ja valitsemaan asunnon.

“Yleisesti ottaen tunnelmat ovat toiveikkaat. Tietenkin tilanne on uusi, ja perhe hajoaa ainakin joksikin aikaa. Onneksi on Skypet sun muut, joilla voi pitää yhteyttä.”

Selkälä myös korostaa, että jos hommat menevät pieleen, asiaa voi katsoa uudelleen. Yrityksenä ja työtehtävänä hän pitää tulevaa työpaikkaansa todella houkuttelevana. Ulkomaankokemus on myös hyvä lisä ansioluetteloon.

“Olen ollut nyt kaksi vuotta työttömänä, joten olen valmis kokeilemaan myös hieman erilaisempia vaihtoehtoja”, hän toteaa.

VAPAAPUDOTUSTA

Laskuvarjohyppääminen vaikuttaa hurjapäiden hommalta. Adrenaliiniryöppy on kuitenkin vain pieni osa lajia, joka vaatii etenkin kärsivällisyyttä ja rauhallisuutta. Matti Puttosta hyppäämään vetää jännityksen lisäksi yhteishenki.



Kun kone- ja tuotantotekniikan opiskelija Matti Puttonen oli ensimmäistä kertaa hyppäämässä lentokoneesta laskuvarjo selässään, pelotti häntä omien sanojensa mukaan helvetisti.

“Koneessa vuoroani odottaessani mietin, että mihin sitä on taas tullut lähdettyä. Muistan hypänneeni toisena, ja

huutaneeni innosta, kun varjoni aukesi”, Puttonen kertoo.

Muita muistikuvia ensimmäisestä hypystä ei sitten olekaan.

23-vuotias Puttonen jäi kuitenkin kerasta koukkuun. Alkeiskurssista on nyt reilut kaksi vuotta aikaa. Elokuun alussa hän sai 70 hyppyä täyteen. Lokakuuhun jatkuvan sesongin aikana hyppäjä olisi tarkoitus hypätä vielä ainakin 30 lisää.

INTERNETISTÄ ILMAAN

Puttonen päätyi Tampereen laskuvarjokerhon niin kutsutulle pakkolaukaisualkeiskurssille puolivahingossa.

“Minulla ei sinä kesänä ollut kesätöitä, ja eräänä iltana selasin tylsistyneen YouTubea. Jotenkin ajauhin katselemaan hyppyvideoita ja kiinnostuin hyppäämisestä.”

Hän oli saman tien googlannut, millaiset mahdollisuudet Tampereen seudulla on hyppäämiseen, ja todennut seuraavan alkeiskurssin alkavan viikon päästä.

“Soitin kerholle heti seuraavana aamuna, että mahdunko vielä mukaan.”

Leirimuotoinen kurssi järjestettiin Jämin lentopaikalla Jämijärvellä. Nelipäiväisellä kurssilla opiskeltiin hyppäämisen teoriaa noin 20 tunnin ajan, ja viimeisenä päivänä hypättiin ensimmäinen hyppy.

“Ensimmäisessä hypyssä ei vielä tullut ollenkaan vapaapudotusta, vaan varjo aukesi automaattisesti heti hypätessä”, Puttonen kertoo.

Hypyn ajan oppilaat olivat radioyhteydessä maassa olleeseen ohjaajaan.

Puttonen hyppäsi alkeiskurssin aikana viisi hyppyä. Hän kertoo kärsivänsä korkeanpaikankammosta, mutta hyppäämisen kammo ei vaikuta. Koska hyppy tapahtuvat useasta tuhannesta metrillä, ei ihmisen syvyyssnäkö enää kykene hahmottamaan hyppykorkeutta.

TURVALLISUUS EDELLÄ

Laskuvarjohyppäämisen aloittaminen ei vaadi käytännössä mitään. Alakärä hyppäämiselle on 15 vuotta. Alle 18-vuotiailla touhuun pitää olla huoltajan lupa. Hyppääjien pitää myös ennen alkeiskurssia toimittaa kerholle todistus terveydentilastaan. Tähän riittää kuitenkin oma arvio lääkärintodistuksen sijaan. Mitään

erityistä pohjakuntaa tai aktiivista urheiluharrastusta hyppääminen ei vaadi.

“Raskain urheilusuoritus hyppäämisessä on kamojen pakkaaminen, mikä on etenkin helteellä varsin hikistä puuhaa”, Matti Puttonen kertoo.

Tampereen kerholla hyppy suoritetaan yleensä 3000 metrillä. Tällöin vapaapudotus kestää noin 30-40 sekuntia. Varjo aukaistaan noin tuhannessa metrissä hyppääjään kokemuksesta riippuen.

“Olen itse vielä sen verran vähän hypännyt, että avaan varjon yleensä jo ennen tuhatta metriä, jotta ehdin reagoida, jos jotain yllättävää tapahtuu.”

Käytännössä hypyssä aukaistaan ensiksi apuvarjo, joka puolestaan aukaisee päävarjon. Hyppääjillä on repussa myös varavarjo.

Vaikka laskuvarjohyppyä voi pitää extremelajina, kiinnitetään hyppääjien turvallisuuteen todella paljon huomiota. Nykyisin käytettävät hyppyvarusteet ovat erittäin turvallisia. Varusteet myös tarkastetaan säännöllisesti turvallisuuden takaamiseksi.

“Ikinä ei ole tullut sellaista oloa, että hyppääminen ei olisi turvallista. Jos varjoa ei saa itse auki, se aukeaa automaattisesti. On todennäköisempää, että voittaa lotossa kuin, että kumpikaan varjoista ei aukea”, Puttonen kertoo.

ODOTTELUA JA SÄÄRAJOITUKSIA

Puttosen käymältä alkeiskurssilta aktiivista harrastamista jatkoi kuusi paristakymmenestä osallistujasta. Hyppyharrastus vaatii sekä viitseliäisyyttä että kärsivällisyyttä. Hyppäämässä on mahdollista käydä myös arki-iltoihin, mutta monet harrastajat ajavat viikonlopuiksi Jämillä, minne harrastajille on varattu majoitustilat.

“Yleensä hyppään viikonlopun aikana kymmenisen hyppyä, mutta monesti joutuu myös suurimman osan viikonlopusta odottelemaan sopivaa säätä, eikä pääse hyppäämään kuin kerran.”

Hyppäämistä ei voi harrastaa sateella tai jos tuulee kovasti. Jämillä ei myöskään hypätä, jos hypyn maalialue ei näy koneesta. Pilveen hyppääminen on periaatteessa mahdollista. Jämin ilmatila ei kuitenkaan ole valvottu, joten pilven alapuolella voi olla ilmassa jokin toinen kone.

Laskuvarjohyppäämisen harrastaminen on verraten kohtuuhintaista. Suurimman kuluerän muodostaa varjo, jonka hinta vaihtelee tuhannesta aina 8000 euroon. Puttosen varjo maksoi 1600 euroa, mikä on vielä suhteellisen halpa.

“Varjon voi ostaa myös käytettynä, jolloin se on tietenkin halvempi.”

Itse hyppääminen vaatii kerhon vuotuisen jäsenmaksun ja yksittäiset hyppymaksut, joissa liikutaan muutamissa kymmenissä euroissa.

MAAILMAN PARAS FIILIS

Hyppäämisen puitteissa voi pelkän koneesta alas tulemisen lisäksi harrastaa myös erilaisia lajeja, joista osassa tehdään liikkeitä ja temppeja vapaapudotuksen aikana ja osassa varjon auettua liitovaiheessa. Puttonen kertoo kokeilleensa muutamia vapaapudotuksessa tehtäviä liikkeitä ja toisien hyppääjien kanssa tehtäviä otteita, mutta ei vielä tiedä mikä lajeista kiinnostaa eniten.

“Tällä hetkellä tavoitteena on saada tälle kaudella 100 ja ensikaudelle 200 hyppyä täyteen. Luultavasti kiinnostuksen kohteet hahmottuvat sitä mukaa, mitä enemmän pääsee hyppäämään.”

Laskuvarjohyppääminen on niitä harrastuksia, joihin joko syttyy tosissaan tai ei ollenkaan. Puttonen myöntää hurautaneensa lajiin täysin.

“Perjantaina heitän kamat autoon ja ajan Jämillä. Jo siinä vaiheessa ajatukset alkavat irtautua arjesta. Hyppääminen on eräänlaista nollausta, johon ei tarvitse vetää päästä täyteen.”

Innostus on vienyt miehen mukanaan jopa siinä määrin, että perhe- ja kaverisuhteiltakin vaaditaan joustamista. Toisaalta hyppääjien yhteisö on todella tiivis. Hyppääjistä muodostuva ystäväporukka on osa hyppykokemusta ja syy miksi Jämillä jaksaa joka viikonloppu lähteä.

Suurin syy hyppäämiselle on kuitenkin tunne. Kokemuksen karttues- sa hyppäyhiin liittyvä pelko on vaihtunut odottavaksi jännitykseksi.

“Kaverit ovat joskus kysyneet, mitä hyppääminen tuntuu, mutta sitä on mahdoton selittää. En osaa todeta muuta kuin, että se on hienoin tunne, mitä olen ikinä kokenut.”

INSINÖÖRITYÖPALKINTO PETRI MOISIOILLE

ELEKTRONINEN KOMPASSI HETI MARKKINOILLE

Petri Moisio opinnäytetyön tavoitteena oli elektronisen kompassin suunnittelu ja käyttöönotto tamperelaiselle TreLab Oy:lle. Työn tulokset otettiin välittömästi käyttöön kaupallisissa sovelluksissa, mikä oli yksi Tampereen Insinöörien myöntämän palkinnon tärkeimmistä perusteista.

Kun langattomia mittausratkaisuja kehittävä TreLab tarjosi toisena keväänä opiskelijoille insinöörityön aihetta, vaihtoehtoina olivat yrityksen mittalaitteiden kompassiominaisuuden sekä pyörimisliikettä ja kiihtyvyyttä mittaavien antureiden hyödyntäminen.

- Tekijäksi valittavalta opiskelijalta vaadittiin hyvää sulautettujen järjestelmien hallintaa, Petri kertoo valintakriteereistä.

Insinöörityössään Petri päätti keskittyä mittalaitteen magneettiseen anturiin ja sen mahdollistamaan elektronisen kompassin suunnitteluun.

Kompassiominaisuus oli tarkoitus sisällyttää TreLabin mittajärjestelmään, jota käytetään teollisen internetin sovelluksissa.

- Koska varsinainen mittalaite sensoreineen oli jo olemassa, elektronisen kompassin toteuttaminen oli käytännössä ohjelmistoprojekti, Petri kertoo.

MIKROKONTROLLERIT YLLÄTTIVÄT

Opinnäytetyönsä Petri käynnisti tutkimalla magneettisiin antureihin liittyviä jo toteutettuja järjestelmiä sekä käymällä läpi

TreLabin ohjelmointiratkaisuja sekä erityisesti sitä, miten rajapintojen dataa on niissä käsitelty.

- Aloitin työn tekemisen kesällä 2013. Työnantajana oli siinä vaiheessa Tamkin insinööriopiskelijoiden osuuskunta Versta, jolta TreLab osti työsuoritukseni. Kaikki työssä tarvittavat laitteet tulivat TreLabilta.

Varsinaisen työn tekemiseen Petriltä kului aikaa kolme kuukautta. Palavereja TreLabin yhdyshenkilöiden kanssa pidettiin noin kerran viikossa eikä pahempia umpikujia työn edetessä syntynyt.

- Yllätyksiä aiheutti esimerkiksi mikrokontrollerien arkkitehtuuri. Kirjoitusvaiheen suoritin syksyllä, Petri kertoo.

RASKASTA MATIKKAA

Työssä oleellisinta oli saada elektroninen kompassi toimimaan siten, että mittalaitteen omasta materiaalista tai piirilevyjen sähkövirroista johtuvat magneettikentät eivät vaikuttaisi kompassisuunnan näyttämiseen.

- Myöskään tärinä tai laitteen asennon jatkuva vaihtelu eivät saaneet huonontaa kompassisuunnan laskentaa.

Kolmiulotteisten kallistusten kompensoinnissa ja magneettisessa kalibroinnissa käytettävä matematiikka oli melko raskasta,

ja haastavaa oli myös saada mikrokontrolleri laskemaan kaavat tarpeeksi nopeasti.

- Kompassiominaisuus on tällä hetkellä kyseisessä mittalaitteessa olevista sovelluksista laskennallisesti vaativin, Petri arvioi.

Insinöörityö täytti joka suhteessa TreLabin odotukset ja kompassitoiminto lisättiin nopeasti tuotannossa oleviin laitteisiin. Myös ammattikorkeakoulu piti opinnäytetyötä erinomaisena varsinkin ohjelmoinnin hallinnan osalta.

NUOREN YRITYKSEN PROJEKTEJA

Vuonna 2011 perustetun TreLabin langattomat järjestelmät ovat osin vasta tulossa markkinoille ja toimintaa ollaan kasvattamassa.

TreLabin järjestelmät rakentuvat yhdestä tai useammasta mittalaitteesta ja tukiasemasta sekä tietojen tallennuksesta ja analysoinnista vastaavasta pilvipalvelusta.

- Itse mittalaite on huomaamaton, parin sentin läpimittainen kiekko, joka kiinnitetään tarkkailtavaan kohteeseen.

- Laitte voidaan kiinnittää esimerkiksi oveen asentotietoa välittämään tai johonkin työkoneseen mittamaan koneen käyttöastetta, vuoden alusta vakituksena TreLabilla työskennellyt Petri kertoo.

Petri Moisio sai vakituisen työn TreLabista valmistuttuaan





Monipuolinen mittalaite on vain muutaman sentin läpimittainen kiekko.

Trelabin järjestelmiä voidaan periaatteessa käyttää millä tahansa toimialalla, jossa tarvitaan tietoa tarkkailtavan kohteen liikkeestä, kiihtyvyydestä, paikasta tai esimerkiksi ympäristön lämpötilasta, ilmanpaineesta tai vaikkapa valoisuudesta.

- Useat Trelabin järjestelmistä ovat vasta tulossa kaupallisina sovelluksina esimerkiksi teollisuuteen, Petri kertoo.

MONIPUOLINEN TYÖ

Petrin vakituinen työ TreLabilla alkoi vuoden 2014 alussa, kuten oli sovittu jo insinööritöiden tekemisen aikana.

Aluksi tehtäviin kuului mittalaitteen jatkokehittely.

Pian Petri siirtyi pois "rautasolasta" suunnittelemaan pilvipalvelua ja serveripuolen hommia, joista hänellä on kokemusta oman toiminimensä töiden kautta.

Työhönsä TreLabilla Petri on erittäin tyytyväinen.

- Käytännössä koko ajan tulee eteen uusia asioita ja uusien toiminnallisuuksien tekemistä, Petri sanoo.

Tietotekniikan opintojen Petri katsoo antaneen hyvän pohjan työelämää ajatellen. Turhia kursseja ei koulutuksessa ollut, matematiikkaa kyllä olisi saanut olla muutama kurssi enemmän.

LOPPUTYÖ AINA KAUPALLISEEN KÄYTTÖÖN

Langattomia mittausjärjestelmiä kehittävä TreLab Oy tekee säännöllistä yhteistyötä oppilaitosten kanssa. Vajaan viidentoista hengen toimistossa kolme työntekijää on otettu sisään alun perin lopputyötä tekemään.

Yhteistyö oppilaitosten kanssa on pitkäjänteistä ja yritys kertoo etukäteen tarpeistaan. Usein opiskelijalla teetetään ensin projektiluonteisia töitä, jotka hyväksytään oppilaitokselle esimerkiksi harjoitustöinä. Myös osaaikainen työ opiskelujen ohella on mahdollista.

- Jos molemmiin puoliin löytyy kiinnostusta, voidaan ruveta suunnittelemaan lopputyön tekoa, Kimmo Saarela TreLabista kertoo.

Lopputyön tulokset pyritään aina saamaan kaupalliseen käyttöön, joten perustutkimukseen liittyviä töitä ei ole tarjolla.

Petri Moision lopputyö käy hyvästä esimerkistä onnistuneesta yhteistyöstä.

- Työ piti aloittaa käytännössä tyhjältä pöydältä ja tekijän piti olla itse aktiivi-

nen. Lopputyön aikataulut pitivät ja laatu oli hyvää. Yrityksen kannalta saimme vietyä laitteen toiminnallisuuden tasolle, jota haimme, Saarela kertoo.

KASVUA TIEDOSSA

TreLabissa uskotaan teolliseen internetiin liittyvän kysynnän olevan kasvussa sekä Suomessa että maailmalla.

Langattomat mittajärjestelmät mahdollistavat esimerkiksi koneiden ja laitteiden huoltokustannusten pienentämisen.

- Jos ajatellaan minkä tahansa laitteen, vaikkapa hissin, huoltovälejä, niin on järkevää tilata huolto käyttötuntien mukaan eikä esimerkiksi neljä kertaa vuodessa riippumatta siitä kuinka paljon laitetta on käytetty.

Trelabin vahvuutena on Saarelan mukaan langattoman mittajärjestelmän tarjoaminen yhtenä toimivana pakettina.

- Meiltä ei hankita pelkkää mittalaitetta, johon pitäisi erikseen liittää langattoman järjestelmän muut osat, jotta kokonaisuus toimisi.



HARRI HIRVONEN
PERUSTI YRITYKSEN
JO OPINTOJEN AIKANA

VALMIIT VERKOSTOT TARPEEN

Tampereen ammattikorkeakoulusta rakennusinsinööriksi valmistunut Harri Hirvonen perusti yrityksen jo viimeisenä kouluvuotenaan. Rakennusalan firman käynnistäminen olisi Harrin mukaan vaikeaa ilman toimivia verkostoja.

Kun Harri Hirvonen valmistui rakennusinsinööriksi vuosi sitten keväällä, hänellä oli jo paljon kokemusta rakentamisen käytännöstä.

- Yläasteikäisestä lähtien olen ollut isäni firmassa Helmitalo Oy:ssä saamassa oppia lähinnä omakotitalojen eri rakennusvaiheista perustustöistä viimeistelyyn.

Peruskoulun jälkeen Harri oli käynyt rakennuspuolen ammattikoulun ja armeijan suoritettuaan aloittanut opinnot TAMKissa.

- Rakennusinsinöörin opinnot keskittyivät pitkälti kerrostalorakentamiseen, vaikka olisinkin omasta puolestani ollut kiinnostunut enemmän pientalojen rakentamisesta, Harri kertoo.

RIVITALOJA AKAASEEN

Oman yrityksen, HTH-Insinöörit Oy:n, Harri perusti viimeisenä vuotenaan Tamkissa. Yhden omakotitalon rakentamisen jälkeen toiminta pyörähti kunnolla käyntiin kahden rivitalon rakennusprojektilla syksyllä 2013.

Akaan Toijalaan puolen kilometrin päähän rautatieasemasta rakennettavis-



Akaaseen rakennetut rivitalot ovat menneet hyvin kaupaksi.

sa rivitaloissa on kummassakin kaksi ne-liötä ja yksi kaksio, lisäksi tontille rakennetaan kuuden paikan autokatos.

- Ostin tontin Käyttökoti Oy:ltä, minkä jälkeen hain kohteeseen rakennusluvut teetettyäni pieniä muutoksia Helmitalon mallipiirustuksiin.

Lupien tai muunkaan byrokratian kanssa ei rakennettavissa kohteissa tarvinnut hermoilla, toisin kuin Harrin tietojen mukaan useissa suurissa kaupungeissa.

- Esimerkiksi Espoossa rakennesuunnittelijan täytyy henkilökohtaisesti käydä rakennusvalvonnassa esittelemässä rakennekuvat. Pienemmillä paikkakunnilla byrokratia on selvästi vähäisempää.

Metsäisellä tontilla työt alkoivat raivauksilla, jotka veivät viikon. Kaikkiaan maanrakennustöihin kului kolmisen viikkoa.

OSTOPALVELUT KÄYTÖSSÄ

Valmiiden verkostojen tärkeyttä ei Harrin mukaan voi korostaa liikaa, kun aikoo lähteä yrittäjäksi rakennuslalla. Pelkällä lehti-ilmoituksella ei toimintaa polkaista käyntiin.

- Omalta kurssiltani en muista kenenkään toisen perustaneen yritystä, useat valmistuneet lähtivät esimerkiksi vastaaviksi mestareiksi.

Harrilla yhteistyökumppaneiden verkosto oli alusta asti valmiina. Esimerkiksi omia rakennusmiehiä ei HTH-Insinööreissä käytetä, vaan työ ostetaan palveluna Helmitalolta, samoin kuin seinäelementit. Myös maanrakennuspalvelut ja betonisokkeleiden teko ostetaan ulkopuolelta. Harrin mukaan tuttuja rakennuspalve-

lujen käyttö tuo toimintaan varmuutta ja helppoutta.

- Kaikki käyttämäni rakennusmiehet ovat olleet Helmitalolla vähintään kymmenen vuotta ja tekevät työtään hyvin itsenäisesti. Pysin puuttumaan käytännön ratkaisuihin mahdollisimman vähän.

- Miehet esimerkiksi kutsuvat sähkömiehen tai muun aliurakoitsijan itsenäisesti paikalle silloin kun on sen aika, Harri selventää.

AIKATAULUTUS TÄRKEÄÄ

Työpäivänsä Harri on pyrkinyt rajaamaan kahdeksaan tuntiin ja tärkeimmäksi roolikseen hän näkee projektien kokonaisuu-

den hallinnan.

- Tavaroiden määrien laskeminen ja tilaaminen ja aikataulutus kuuluvat vastuuleni. Koetan myös huolehtia siitä, että eri työvaiheet osuvat sopivasti kohdalleen erilaisissa asennuksissa ja viimeistelyissä.

Koska kohteet ovat pitkälti vakiotalojen piirustuksiin perustuvia, ei ongelmia juurikaan ole ollut. Kaikkeen pitää kuitenkin varautua.

- Asiakkaat saattavat vaatia erilaisia muutostöitä vaikkapa keittiökalusteisiin tai pinnoitteisiin ottamatta huomioon, ettei niiden toteuttaminen aina ole yksinkertaista. Muutokset yleensä maksavat, mitä asiakas ei myöskään välttämättä ymmärrä.

AIKA EI RIITÄ KAIKKEEN

Rivitalot Akaassa ovat menneet hyvin kaupaksi ja tällä hetkellä vain yksi kuudesta asunnosta on myymättä. Talot ovat nyt viimeistelyvaiheessa listoittamista vaille.

Harrin mukaan rakennuspuolen kysyntä on noussut puolentoista vuoden takaisen lopahtamisen jälkeen.

- Esimerkiksi Helmitaloilta saatetaan pyytää parhaimpina päivinä neljäkin tarjousta, mikä on sen kokoiselle firmalle aika paljon.

Oman yrityksensä lisäksi Harri työskentelee edelleen osan päivää myös itsensä firmassa Helmitalo Oy:ssä.

HTH-Insinöörien kautta Harri tekee lisäksi jonkin verran tiiveysmittauksia ja laatii energiatodistuksia.

- Kaikkiin omalle firmalleni tarjottuihin töihin en tosin ehdi tällä hetkellä ryhtyä, Harri toteaa.



Tampereen Insinöörit ry on vuok-
rannut jäsenten vuokrattavaksi erit-
tään tasokkaan, uuden paritalolo-
ma-asunnon Jämsän Himokselta.
Loma-asunnon vuokraus on käyn-
nistynyt aktiivisesti.

Paritaloloma-asunto sijaitsee
HimosResort:in alueella kesäkuussa
2013 avatun 18-reikäisen golf-kentän yhe-
tydessä. Himos tarjoaa golfareille ja las-
ketteliijoille monipuolisen, ympärivuoti-

sen vapaa-ajanviettomahdollisuuden.
HimosResort alueena on 118 hehtaaria.
Golf-kentän ympäristöön on kaavoitettu
noin 300 loma-asuntoa. Näistä ensimmäi-
set valmistuivat vuonna 2012.

Loma-asunto on Alatalo Oy:n raken-
tama Lapponia-paritalo, johon sisustuk-
sen on suunnitellut Sisustajan Divaani,
Cristina Casagrande. Loma-asunto on
uusi, tasokas ja tyylikäs vaihtoehto lomai-
luun Himoksella.

Paritalo-asunnossa on huoneistoalaa
53 m² ja kerrosalaa 65 m². Ensimmäisessä
kerroksessa on olo-
huoneen avokeittiöllä,
makuuhuone kahdel-
le parivuoteella ja sau-
naosasto (sähkökuias).
Toisessa kerroksessa
on yksi makuuhuone
kahdelle hengelle (eril-
iset sängyt), wc ja au-
lassa sänky 1–2 henki-
lölle (120 cm).

Keittiössä on lie-
si, tiskiallas, jääkaa-
pi-pakastin, mikroaal-
touni, kahvinkeitin,
astianpesukone ja as-
tiasto kahdeksalle hen-

gelle. Ruokapöytä on kuudelle hengelle.
Olohuoneesta löytyy taulutv.

Loma-asunto sijaitsee golfkentän 12.
väljän vieressä, joten terassilta voi seurata
golfasta lähietäisyydeltä. Terassin varus-
tukseen kuuluu 6 hengen pöytä miellyttävi-
ne tuoleineen. Ulkoa löytyy myös autokatos
lämmityspistokkeella sekä pieni varasto.

Kotieläimet ja tupakointi eivät ole
sallittuja.

Mökkiä vuokrataan Tampereen Insinöörit
ry:n jäsenille ensisijaisesti viikoittain alka-
en maanantaina klo 12 ja päättyen seura-
vana sunnuntaina klo 18.

Viikonloppuvuokraus al-
kaa perjantaina klo 12
ja päättyy sunnuntaina
klo 18. Avaimet noude-
taan edelleen Tampereen
Insinöörit ry:n toimistol-
ta. Sesonkiviikot arvo-
taan erikseen ilmoitetta-
vina aikoina mutta muut
ajankohdat täytetään
varaamisjärjestykses-
sä. Jäsen voi saada va-
rauksen arvontaviikoil-
le vain kerran vuodessa.
Varauskalenteri julkais-
taan www.sivuilla.

HINNASTO 2014

VKOT	VKO	MA–TO	VKL
33-35	400 e	280 e	200 e
36-41 43-44	300 e	200 e	180 e
42	400 e		280 e
45-51	400 e	280 e	280 e
52 01	700 e		
		1000e	

PE-TI 2.-6. 1. 2015 400e

Viikot 52 ja 01 arvotaan ilmoittautunei-
den kesken 31.10.2014
Loppusiivous 60 e.

HIMOSAREENAN KEIKAT HIMOSAREENA.FI

pe 17.10. TCT - ikärajaton keikka
la 18.10. Anna Abreu
- ikärajaton keikka
pe 31.10. Suvi Teräsniska
la 1.11. JVG
pe 7.11. Kotiteollisuus
la 8.11. Neljänsuora
pe 14.11. Klamydia
la 15.11. Jannika B
pe 21.11. Martti Servo & Napander
la 22.11. Haloo Helsinki
pe 28.11. Pepe Willberg
la 29.11. Anna Abreu
pe 5.12. Eltonerjuu
la 6.12. Arttu Wiskari
pe 12.12. Jenni Vartiainen
la 13.12. Popeda
pe 19.12. Kalle Päätalo
la 20.12. Apulanta



PUHEENJOHTAJAN PALSTA

Kolmivuotissuunnitelmaa ja eläkeremonttia

Tampereen Insinöörien toiminta rakentuu kolmivuotissuunnitelman linjauksiin. Nykyisen suunnitelman vaikutusaika päättyy kuluvan vuoden lopussa ja näinpä yksi yhdistyksen hallituksen ja valtuuston tärkeimpiä tehtäviä loppuvuodelle on luoda askelkuviot vuosille 2015 - 2017.

Maailmassa, jossa elämme, itsensänselvyydet ja tarpeet muuttuvat nopeasti. Niinpä nyt on aika kysyä jäseniltämme, mitä tänään ja huomenna haluatte ja tarvitsette omalta jäsenjärjestöltänne. Par'aikaa on meneillään nettikysely aiheesta ja toivottavasti moni uhraa minuutin tai pari kertoakseen näkemyksensä. Käytämme tuloksia tehdessämme uutta kolmivuotissuunnitelmaa.

Jos kolmen vuoden päähän on vaikea nähdä, niin eipä käy kateek-

si eläkejärjestelmän uudistamisesta neuvottelevia, joiden pitäisi nähdä viisikymmenten päähän. On äärimmäisen vaikea tehtävä uudistaa järjestelmää kestävä kehityksen periaatteen mukaisesti. Käytännössä siis tulee varmistaa pian eläkkeelle jäävien etujen lisäksi se, että myös meille kolmikymppisille on aikanaan järjestelmä, josta saamme eläkkeen.

Ilmassa on useita kysymyksiä, joihin pitäisi ennustaa oikeat vastaukset. Mikä on eläkeikä tulevaisuudessa ja tuleeko se sitoa elinaikaodotteeseen, jotta järjestelmä pysyy kestäväenä? Voidaanko nostaa eläkemaksuja, jotta eläkkeiden maksamisen taakka ei ole kohtuuton työssäkäyville ja yrityksille? Miten saataisiin muutettua kulttuuria, jossa liian usein viisikymppiset pudotetaan kylmästi

työelämästä? Työmarkkinaosapuolten on kuitenkin vastuu otettava ja paras mahdollinen ratkaisu kysymyksiin löydettävä.

Vaikka miellämme maksavamme "itsellemme" eläkkeitä säästöön, niin työssäkäyvä sukupolvi maksaa aina eläkkeen heille, joilla työura on jo täynnä. Joten tärkeää läpi aikojen on varmistaa, että kullakin sukupolvella työmarkkinat vastaavat koulutuksia. Tarvitsemme lisää työpaikkoja ja helpompia keinoja itsensä työllistämiseen. Työllisyysaste on avainasemassa. Työviikkojen pituuksia ei tarvitse systemaattisesti hilata 40 tuntiin, vaikka sitäkin jotkut vakavana ehdottavat. Talkootyö vain vaikeuttaisi työllisyysasteen nousua.

Kalle Kiili
puheenjohtaja

HALLINNON PÄÄTÖKSIÄ

Hallitus 5/2014 (7.5.2014)

- Päätettiin hallituksen, valtuuston ja yleisen kokousten ajankohdat syksyille 2014.
- Merkittiin tiedoksi Välitilinpäätös 1-3/2014, joka osoittaa tappiota -46.590,20 euroa (-39.532,20 euroa edellisenä vuonna).
- Merkittiin tiedoksi arvopaperiluettelo 31.3.2014, jonka mukaan arvopaperien arvo on noussut vuoden alusta +1,4 prosenttia.
- Päätettiin pyrkiä Himoksen loma-asunnon vuokrasopimuksen jatkamiseen syyskuun alusta vuodella entisiin ehdoin.

Hallitus 6/2014 (21.8.2014)

- Merkittiin tiedoksi Välitilinpäätös 1-6/2014, joka osoittaa tappiota -2.289,62 euroa (+24.381,01 euroa edellisenä vuonna). Taloudellisen tuloksen muutoksen taustalla ovat mm. Himoksen loma-asunnon vuokran (½ vuotta) eräytyminen sekä 95-vuotisjuhlat.
- Merkittiin tiedoksi arvopaperiluettelo 30.6.2014, jonka mukaan arvopaperien arvo on noussut

- Todettiin, että yhdistyksen 95-vuotisjuhlaan osallistui noin 160-170 henkilöä ja nettokuluiksi jäi noin -7.000 euroa.
- Päätettiin esittää Tampereen kaupungin teknisen luovuuden palkinnon saajaa.
- Päätettiin toteuttaa www-sivuille uudistuksia laaditun suunnitelman mukaan.
- Päätettiin kannattaa Jonna Aaltosen (Lounais-Suomen Insinöörit ry) ja Kari Laitisen (Varkauden Insinöörit ry) valintaa Insinööriiliiton edustajakokouksen puheenjohtajiksi.
- Päätettiin toimiston vuosilomista ja aukioloista.

- den alusta +3,7 prosenttia. Sijoitustilin vaihtoehtoksi tehty FIM Korko Optimaattorin sijoitus on kasvanut kuudessa kuukaudessa +3,6 prosenttia.
- Päätettiin toteuttaa intranet nykyisen Joomlan sijaan GoogleDriveen ja päätettiin pyrkiä siirtämään 0-2 vuoden kuluessa Office 365 Sharepoint -järjestelmään.
- Merkittiin yhdistyksen valtuuston ehdokastilanne ja ehdokkaat.
- Päätettiin järjestää pienimuotoinen jäsenkysely nettitoteutuksena elo-syyskuussa 2014 siten, että kyselyn tulokset on saatavilla 3-vuotissuunnitelmaa laadittaessa.
- Päätettiin valmistella yhdistyksen kolmivuotissuunnitelma valtuuston seminaarimatalla Turku-Tukholma-Turku lokakuussa 2014.
- Päätettiin antaa liiton sääntömuutosesityksestä lausunto, että liiton sääntöjen muuttamiselle ei ole tarvetta.
- Päätettiin antaa halukaille hallituksen jäsenille Kiili, Salonen, Salminen ja Sihvola oikeudet facebookin päivittämiseen.
- Hyväksyttiin toukokuussa liittyneet 37 jäsentä.



HALLITUKSEN JÄSENEEN PALSTA

samaa summaa, jonka oman asunnon myynnissä ansaitsee verovapaasti.

Sijoitusasunto on myös oiva vaihtoehto, ikään kuin seuraava askel. Hyvällä paikalla oleva sopivan pieni asunto on lähes varmatuottoinen sekä arvonnousun että vuokratuoton suhteen. Lainarahan ollessa todella edullista on sijoitusasunnon hankkiminen velkavivulla houkuttelevaa. Jos ei halua asuntosijoittamisesta mielenkiintoista uutta harrastusta itselleen, voi vuokralaiset hankkia erilaisilla palveluilla alan välittäjiltä. Vaatii toki vakuuksia hankkia tällainen asunto velaksi ja siinä astuu näppärästi kuvaan tämä ajoissa hankittu omistusasunto, joka toimii kätevästi vakuutena oman asuntonsi arvonnousua ja lainan tultua lyhenntyksi edes jossain määrin. Suosittelen myös vaihtoehtoa, jossa oma asunto jää sijoitusasunnoksi uuden asunnon hankinnan myötä.

Rahastosijoittaminen kertasummilla tai kuukausittain on suosittu vaihtoehto. Meillä Tampereen Insinööreissä on sii-

tä hyviä kokemuksia. Se vaatii kuitenkin harrastuneisuutta ja perehtymistä, muuten on vaarassa käydä niin, että ainoa joka kerää tuottoja on rahastoyhtiö palkkioidensa kautta. Sijoitusasuntoihin voi nykyään sijoittaa myös niihin keskittyvien rahastojen kautta.

Lopuksi mainittakoon myös suorat osakesijoitukset. Netissä on pankeista riippumattomia meklareita, joiden arvosuustileillä voi säilyttää kotimaisia ja ulkomaisia osakkeita ilman kuukausimaksuja, maksat vain ostaessa ja myydessä provision. Summien ja määrien ei tarvitse tarvitse olla suuria, satanen toimii kertaostona. Ihan toimiva käytäntö on ostaa nippu osakkeita ja "unohtaa" ne arvosuustilille. Kun edes hieman harkitsee kohdetta ja ajankohtaa on pitkässä juoksussa arvonnousua odotettavissa.

Janne Järvinen
taloudenhoitaja

I varapuheenjohtaja, viestintä
SALONEN ERKKI
Symbio Finland Oyj
0400 963 321
erkki.salonen@tampereensinoorit.fi

II varapuheenjohtaja, palvelut
SIHVOLA ARI
Accenture Oy
050 354 6928
ari.sihvola@tampereensinoorit.fi

Palvelut
HAMMAR ANTERO
Rakentamispalvelut Tampereen Infra
0400 121 080
antero.hammar@tampereensinoorit.fi

Taloudenhoitaja
JÄRVINEN JANNE
Suomen Punainen Risti
0400 500 141
janne.jarvinen@tampereensinoorit.fi

Edunvalvonta
SAANILAHTI KIMMO
Metso Power Oy
040 709 2024
kimmo.saanilahti@tampereensinoorit.fi

Skannaa QR-koodi kännykkääsi lisätäksesi kohde osoitekirjaasi!

Tampereen Insinöörit ry 2014

Toimisto

Toiminnanjohtaja
KOSKINEN JYRKI
(03) 214 3043
0400 338 024
jyrki.koskinen@tampereensinoorit.fi

Tiedotussihteeri
KOTILAINEN ARTO
(03) 214 3934
arto.kotilainen@tampereensinoorit.fi

Järjestöyhteistyö
SAARINEN LAURA
Parker Hannifin Oy
044 338 0484
laura.saarinen@tampereensinoorit.fi

Nuorten toiminta ja opiskelijatoiminta
SALMINEN VILLE
Patria Aviation Oy
050 358 5271
ville.salminen@tampereensinoorit.fi

Edunvalvonta
SEPPÄLÄ JANNE
Metso Minerals Oy
040 766 9380
janne.seppala@tampereensinoorit.fi

TIRO:n opiskelijaedustaja
KYÖSTI NIKO
050 514 1387
niko.kyosti@tiro.fi

TIRO:n opiskelijaedustaja
PAAVOSEPPÄ LAURA
050 530 4701
laura.paavoseppa@tiro.fi

Uusimäenkatu
Oraivinkatu
Oraivinkatu 34

WWW.TAMPEREENSINOORIT.FI

LIITTO KOULUTTAA

Urakoulutukset

Urakoulutukset tarjoavat tietoa ja taitoja oman uran rakentamiseen. Keskeisiä osa-alueita ovat urasuunnittelu, osaamisen tunnistaminen ja työnhakutaidot.



Henkilökohtainen edunvalvonta

Edunvalvontakoulutukset antavat eväitä tilanteisiin, joissa oma toiminta vaikuttaa työsuhteen ehtoihin, urakehitykseen ja työstä saatuu taloudelliseen hyötyyn.

Järjestökoulutus

Erityisesti jäsenjärjestöissä erilaisissa tehtävissä toimiville suunnatut koulutukset auttavat hoitamaan luottamustehtäviä tehokkaasti ja vastuullisesti.

Ammatilliset tiedot ja taidot

Ammatillista osaamista vahvistavat koulutukset tarjoavat muun muassa esimiesvalmennusta. Osa koulutuksista on maksullisia, mutta jäsenenä saat reilun alennuksen.