

INSU

TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY – 2•2016



76 % JÄSENISTÄ
KANNATTAA AKAVAA

MILJOONASADE
T197-BILEISSÄ



Julkaisija

Tampereen Insinöörit ry
Otavalankatu 9 A
33100 Tampere
p. (03) 214 3931
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

Päätoimittaja

Jyrki Koskinen

Toimittajat

Arto Kotilainen
Miina Viljanen
Terhi Viianen

Toimituksen sihteeri

Terhi Viianen

Taitto

Sami Taberman
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

Kuvankäsittely

Sami Taberman
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

Kansikuva

Tarja Lempinen

Levikki

6 500 kpl

Insinöörit,
insinööriopiskelijat
ja alan yritykset Pirkanmaalla

Paino

Hämeen Kirjapaino

Ilmoitushinnat 2016:
1/1s 600 e
1/2s 300 e
1/4s 200 e
takasivu + 30 prosenttia

Ilmestyminen

1/2016 vko 7
2/2016 vko 19
3/2016 vko 37
4/2016 vko 45

ISSN: 1236-7079

Pääkirjoitus

KESKUSJÄRJESTÖHANKE JA KUSTANNUSTEHOKKUUS

Puolitoista vuotta vireillä oleva hanke uuden keskusjärjestön käynnistämistä näyttää kaatuvan alkukesällä. Tähän mennessä merkittävä osa sttk-laisista liitoista on päättänyt jättäytyvänsä uuden keskusjärjestön ulkopuolelle. Tämän myötä Antti Palolan osakkeet laskivat uuden keskusjärjestön puheenjohtajapelissä.

Uusi keskusjärjestö hankkeen ohjausryhmän puheenjohtaja Jarkko Eloranta noussee JHL:n puheenjohtajan paikalta SAK:n puheenjohtajaksi kesäkuun alun liittokokouksessa. Samassa kokouksessa SAK:n sääntöjä pitäisi muuttaa siten, että uuden keskusjärjestön muodostuminen on teknisesti mahdollista.

Sttk-laisten liittojen pysyminen STTK:ssa antaa STTK:lle lisää elin-aikaa. Uuden keskusjärjestön syntyminen olisi tarkoittanut esimerkiksi Tehyn hajoamista siten, että osa liitoista olisi siirtynyt SAK:hon ja osa Akavaan. Tehyn puheenjohtaja Raino Vesivalo huomasi tilanteen, veti Tehyn pois keskusjärjestöhankkeesta ja kritisoi julkisuudessa Akavaa jäsenkalastelusta.

Todellisuudessa Akavan ovien takana on ollut sttk-laisissa liittoja jonossa pyrkimässä jäseneksi. Näitä liittoja STTK:n sisällä ovat erityisesti ne liitot, joiden jäsenkunnassa on paljon ammattikorkeakoulututkinnon suorittaneita.

Uusi keskusjärjestöhankkeen myötä voi ennustaa, että Suomessa on kymmenen vuoden kulluttua kaksi palkansaajakeskusjärjestöä eli SAK ja Akava. Joku voi ennustaa, ettei siihen mene kymmentä vuotta.

Keskusjärjestöhanke on saanut pohtimaan myös oman ammattiliittomme Insinööriliiton toiminnan sisältöä ja kustannustehokkuutta. Jäsenen jäsenmaksu on noussut yli 400 euron, jonka kustannusvaikutus pienenee puoleen verovähennyksen myötä. Jäsenmaksu jakautuu 42 euroa Tampereen Insinööreille, 105 euroa IAET-kassalle ja runsaat 250 euroa Insinööriliitolle. Insinööriliiton toimintaa on lisätty ja laajennettu viimeisen 10-20 vuoden aikana merkittävästi. Toimintoja tai palveluita ei ole lakkautettu tai supistettu lukuun ottamatta lehtipalveluita.

Jatkossa on syytä tarkastella toimintaa ja palvelutarjontaa yhä selkeämmin jäsenen näkökulmasta jotta saavutetaan nykyistä parempi palvelujen osuvuus ja kustannustehokkuus.

Insu etsii haastateltavaksi mielenkiintoisia insinöörejä. Ilmoittaudu tai käreytä kaverisi päätoimittajalle!
jyrki.koskinen@tampereeninsinoorit.fi

Jyrki Koskinen
päätoimittaja



MITÄ?

Pääkirjoitus – Korkeakoulutettujen
työttömien palvelut heikkenevät

TYÖELÄMÄ

Korkeakoulutettujen asialla	4
76 prosenttia jäsenistä kannattaa Akavan jäsenyyttä	7
Nokian vähennysten kohteena 300 henkilöä Tampereella	9
Vuosilomalaki muuttui 1.4.2016	10
Kunnon koodarille on aina kysyntää	11
Uratehtaan koulutukset	13

TOIMINTA

Miljoonasade Tampereen Insinöörien 97-bileissä	14
Tapahumat	18

HENKILÖT

Yhteistyön rakentaja	20
----------------------	----

TEKNIikka & TEOLLISUUS & PIRKANMAA

Fortaco varautuu sähköbussiboomiin	22
Itään suuntautuva konesali	25

KOULUTUS & OPISKELIJAT

Kolmen voima	28
--------------	----

JÄRJESTÖ

Puheenjohtajan palsta	30
Hallinnon päätökset	30
Tampereen Insinöörit ry	31
Toimiston yhteystiedot	31



11



14



22



26

PALKANKESKEYTYSLUOTTO TSOP:STA

Tampereen Insinöörien ja TSOP:n väli-
sen pankkisopimuksen perusteella jäse-
nillä on oikeus palkankeskeytysluottoon,
kun hänen säännöllinen palkkatulonsa
keskeytyy lomautuksen johdosta. Luoton
enimmäismäärä on 6000 euroa. Korko
on OP-Prime tai euribor +1,9 % TSOP:n
asiakkaille ja OP-Prime tai euribor + 3 %
muille. Takaisinmaksuaika on enintään
kolme vuotta. Lisätiedot palkankeskeyty-
misluotosta www.sivuilla.

KOKOUSTILAA VUOKRATTAVANA

Insinöörien ja Opettajien toimiston ko-
koustila, joka sijaitsee rautatiease-
man ja Koskikeskuksen välimaastossa
Tampereen ydinkeskustassa osoitteessa
Otavalankatu 9 A, toinen kerros. Iso sali
on kooltaan 80 neliötä ja soveltuu hyvin
arkisin 20-30 hlön kokouksiin, koulutus-
tai juhlatilaisuuksiin. Tilassa on vakiona
videotykki, laptop-tietokone, langaton in-
ternetyhteys ja fläppitaulu. Pieni Sali on
kooltaan 20 neliötä 10-12 henkilölle sisäl-
täen taulutv:n. Keittiö astioineen (max 30
hlöä) on käytettävissä. Hinnat 120 euroa/
pvä (iso sali) ja 60 euroa (pieni sali).

PÄIVÄRAHAN HAKUOPAS

Tampereen Insinöörien Päivärahan ha-
kuoppaasta löytyy tiedot lomautetuil-
le ja irtisanotuille päiväraha hakemuksen
täyttöä varten. Päiväraha hakemuksen
saa työvoimatoimistosta tai tulostettua
esimerkiksi www.iaet.fi, josta löytyvät
myös lomakepohjat tarvittaviin liitteisiin.
Hakuopas löytyy pdf-muodossa osoit-
teesta www.tampereeninsinoorit.fi



4



KORKEAKOULUTETTUIJEN ASIALLA

Insinööriliitto on jo pitkään pohtinut jättävänsä nykyisen keskusjärjestönsä Akavan ja liittyvänsä perusteilla olevaan uuteen keskusjärjestöön. Akavan puheenjohtajan Sture Fjäderin mielestä suomalainen insinööri kuuluu muiden korkeakoulutettujen tapaan Akavaan.

Korkeakoulutus on asia, jota Akavan puheenjohtaja Sture Fjäder painottaa useaan otteeseen Akavaa yhdistävänä tekijänä. Tähän ryhmään myös Insinööriliitto kuuluu.

Akava on luontevin keskusjärjestö nimenomaan korkeakoulutetuille. Kaikki korkeakoulutetut asiantuntijat, esimiehet ja ylemmät toimihenkilöt ovat Akavassa, Fjäder kertoo.

Fjäder oli keskustelemassa keskusjärjestöasiasta 9. huhtikuuta Tampereella Tampereen Insinöörien järjestämässä tilaisuudessa, jossa oli paikalla Insinööriliiton ja sen jäsenjärjestöjen edustajia. Keskusjärjestöasiana on puitu Insinööriliitossa paljon, mutta nyt Akavan ääni pääsi keskustelussa kunnon kuuluviin.

AINOA KASVAVA KESKUSJÄRJESTÖ

Fjäder aloittaa kertomalla Akavan vahvuuksista muihin keskusjärjestöihin verrattuna.

Olemme tällä hetkellä ainoa kasvava keskusjärjestö. Kasvua tapahtuu sekä sisäisesti että uusien jäsenjärjestöjen suhteen. Tänä vuonna uusia järjestöjä on liittynyt jo kaksi, ja lisää on tulossa, Fjäder kertoo.

Akava yltää ykköseksi myös neuvottelu- ja yhteistyökyvyssä. Taloustutkimuksen vuonna 2014 tekemän selvityksen perusteella Akava on kaikkein yhteiskuntavastuullisin työmarkkinajärjestö. Fjäderin mukaan kyse on Akavan yhteistyökyvystä ja rakentavasta tavasta hoitaa asioita.

On tietenkin oltava näkemystä asioihin, muttei koko aikaa voi sanoa kaiken ei. Täytyy pystyä esittämään myös vaihtoehtoja, kuten Akava on tehnyt.

Fjäder kritisoi muun muassa Auto- ja

kuljetusalan työntekijäliitto AKT:n tapaa toimia neuvotteluissa.

Järjestön tapa vastustaa kaikkea ei enää toimi nykypäivänä.

Akavan vahvuudet summaa viestintätoimisto Tekirin vuonna 2015 teettämä Luottamuspuntari-kysely, jonka mukaan Akavalla on työmarkkinajärjestöjen keskuudessa paras maine. Tämä kertoo Fjäderin mukaan siitä, että Akavaa pidetään luotettavana ja rehellisenä järjestönä.

Hyvä maine on elinehtoisen tärkeää työssä, jossa pyritään vaikuttamaan kansanedustajiin ja virkamiehiin. Silloin on Fjäderin mukaan puhuttava aina faktojen kautta ja totta.

Jos jää kiinni valehtelusta tai faktojen vääristelemisestä, on homma saman tien ohi.

PUOLUEPOLIITTISESTI RIIPPUMATON

Muista keskusjärjestöistä Akava erottuu Fjäderin mukaan edukseen myös riippumattomuudellaan. Järjestö ei siis ole sitoutunut mihinkään puolueeseen, eikä sen toiminnassa ole koskaan ollut puoluepoliittisia ryhmiä. Puoluepolitiikka tulee Fjäderin mukaan pysymään jatkossakin poissa Akavasta.

Jos kuuluu puolueeseen, niin sitä emme voi kieltää. Mutta niitä puolueasioita ei saa tuoda Akavaan, vaan ne pidetään omina, henkilökohtaisina juttuina.

Fjäder itse kuuluu kokoomukseen, mutta puolueeseen kuuluminen ei hänen mukaansa vaikuta millään tavalla toimintaan Akavassa.

Minun nimeni perässä lukee kokoomus, mutta se ei tarkoita, että juoksin kokoomuksen asioissa joka päivä. Maksan jäsenmaksun kerran vuodessa ja se on siinä.

Riippumattomuus ei Fjäderin mu-

kaan toteudu samalla tavalla esimerkiksi SAK:ssa tai uudessa keskusjärjestössä, joissa saa vapaasti pyörittää puoluepoliittisia ryhmiä.

KORKEAKOULUTETUILLA ON ERITYISTARPEENSA

Akava on korkeakoulutettujen työmarkkinajärjestö. SAK:ssa, joka on uuden keskusjärjestön selkeä enemmistö, huomio on sen sijaan kiinnittynyt alemmille koulutusasteille ja matalapalkka-aloille.

Muissa keskusjärjestöissä ei tule saamaan samaan tapaan tukea korkeakoulutettujen asioissa, Fjäder sanoo.

Tilastot puhuvat väitteen puolesta. Työvoimatutkimuksessa vuonna 2013 kerätyn aineiston mukaan Akavassa korkeakoulutettujen osuus on 82 prosenttia, kun taas kahdessa muussa keskusjärjestössä suurin osa jäsenistä koostuu alemmien tutkintojen suorittaneista. STTK:n jäsenistä 23 prosenttia on suorittanut korkeakoulututkinnon, ja SAK:ssa osuus on ainoastaan viisi prosenttia.

Jos haluatte olla osa suomalaisia korkeakoulutettuja, kannattaa pysyä Akavassa. Uudessa keskusjärjestössä Insinööriliitto olisi yksin, sillä mikään muu korkeakoulutettujen järjestö ei ole sinne liittymässä, Fjäder painottaa.

Fjäderin mukaan koulutusasteella on työmarkkinajärjestössä merkitystä, sillä korkeakoulutetuilla on omat erityistarpeensa koulutuksen, sosiaalipolitiikan ja työelämän asioissa.

Esimerkiksi työaikalain suhteen ylemmät toimihenkilöt, asiantuntijat ja johtotehtävissä olevat tarvitsevat usein joustavampia järjestelmiä. Eläkepolitiikassa on Fjäderin mukaan puolestaan huomioitava se, että korkeakoulutetut tulevat työelämään myöhemmin.



KOULUTUSPOLITIIKAN YKKÖNEN

Etenkin koulutuspolitiikka on asia, johon Fjäderin mukaan ainoastaan Akava on erikoistunut.

Kukaan ei voi kiistää, etteikö Akava olisi työmarkkinamaailmassa vahvin koulutuspoliittinen vaikuttaja. Olemme tehneet paljon työtä esimerkiksi sen puolestapuhujana, ettei koulutuksesta leikattaisi.

Samalla Akava muodostaa myös korkeakouluopiskelijoille hyvän viite-ryhmän. Akavan opiskelijat ovat vahva opiskelijoiden edunvalvontaan vaikuttava järjestö.

Vastaavaa ei ole samassa laajuudessa muilla keskusjärjestöillä.

Koulutuspolitiikasta puhuttaessa Fjäder nostaa esiin paljon puhutun korkeakoulujen duaalimallin. Kyse on siitä, pitäisikö yliopiston ja ammattikorkeakoulun lähentyä toisiaan tai jopa yhdistyä, vai pysyä edelleen duaalimallin mukaisesti erillisinä. Duaalimallin purkamisen on ollut yksi Insinööriliiton huolenaiheista.

Akavassa kannatetaan Fjäderin mukaan nykyistä, toimivaksi havaittua järjestelmää. Tämä tarkoittaa yksinkertaisesti sitä, että yliopistot ja ammattikorkeakoulut tulee Akavan kannan mukaan pitää erillään.

Yhteistyötä voi tehdä, esimerkiksi tiloja voi jakaa. Kyseessä on kuitenkin kaksi tehtäviltään erilaista korkeakoulua, joita tulee kehittää niiden omista lähtökohdistaan.

TÖITÄ AMMATTIKORKEAKOULUTUKSEN ETEEN

Vaikka Akava on Fjäderin mukaan ai-

noa korkeakoulutettujen asialla oleva keskusjärjestö, näkee Insinööriliiton harjoittamassa toiminnassa myös ongelmia. Insinööriliiton hallitus on ollut huolissaan muun muassa siitä, että ammattikorkeakoulutettujen asema jää Akavassa yliopistoalojen jalkoihin. Fjäderin mukaan väite ei pidä paikkaansa.

Akava ei ole koskaan tehnyt näin paljon töitä ammattikorkeakoulujen kentässä kuin se on tehnyt viimeisen viiden vuoden ajan.

Viisi vuotta sitten, heti puheenjohtajuutensa alussa, Fjäder aloitti parantamaan ammattikorkeakoulutuksen asemaa Akavassa.

Kun minä tulin puheenjohtajaksi, sain heti yhden asian: Ammattikorkeakoulujen asema Akavassa ei ole sitä, mitä sen tulisi olla.

Fjäder rekrytoi ihmisiä hoitamaan asiaa, ja siitä lähtien Akavassa on otettu ammattikorkeakoulujen asiat tosissaan.

Olemme järjestäneet paljon ammattikorkeakoululiittojen palaveria, rehtoritapaamisia ja yhteisiä kannanottoja. Akavan liitot ovat päässeet myös markkinoimaan itseään ammattikorkeakouluihin.

Yhtenä tavoitteena on parantaa ammattikorkeakoulujen asemaa työmarkkinoilla. Fjäderin mukaan etenkin julkisen sektorin asiantuntija- ja esimiestyössä pitäisi tunnustaa myös ammattikorkeakoulututkinnon tuottava osaaminen.

YHDESSÄ SAA AIKAAN ENEMMÄN

Ammattikorkeakoulujen asema Akavassa toteutuu Fjäderin mukaan

parhaiten silloin, kun mahdollisimman moni ammattikorkeakouluryhmä vaikuttaa samassa keskusjärjestössä.

Tavoite on ollut jo pitkään saada kaikki ammattikorkeakouluryhmät Akavaan, jotta olisimme aidosti kaikkien korkeakoulutettujen asialla.

Insinööriliitto pystyy parhaiten ajamaan ammattikorkeakoulujen asiaa ja vaikuttamaan muun muassa duaalimallin puolesta Akavasta käsin.

Yhdessä olette enemmän, Fjäder painottaa.

INSINÖÖRIT TYYTYVÄISIÄ AKAVAAN

Vaikka Insinööriliiton hallitus näkee Akavassa ongelmia, ovat liiton jäsenet edelleen tyytyväisiä Akavaan. TNS Gallupin vuonna 2015 tekemän kyselyn mukaan Akavan jäsenistä insinöörit suhtautuvat keskimääräistä myönteisemmin Akavaan ja sen toimintaan. 65 prosenttia insinööriliittolaisista pitää Akavan imagoa hyvänä. SAK:hon suhtautuu myönteisesti 32 prosenttia ja STTK:hon 31 prosenttia insinööriliittolaisista.

Insinööriliiton alueyhdistyksistä Tampereen Insinöörien jäsenet ovat Akavan toimintaan erityisen tyytyväisiä. Tampereen Insinöörit ry:n teettämän kyselyn mukaan 76 prosenttia jäsenistä kannattaa Akavaan jäämistä.

Lukuihin viitaten Fjäder kehottaa Insinööriliittoa kuuntelemaan asiassa jäseniään.

Tässä päätöksessä on otettava huomioon myös se, mitä teidän jäsenet itse ajattelevat asiasta. Ei voi vain jossain kokouksessa johdon kesken päättää, että Akava on huono järjestö.



Tampereen Insinöörit ry:n jäsenilleen teettämän kyselyn perusteella 76 prosenttia jäsenistä kannattaa Insinööriiton kuuluvan Akavaan. Vastaajista 24 prosenttia kannatti eroa Akavasta ja liittymistä uuteen keskusjärjestöön.

Jäsenistä 83 prosentin mielestä jäsenyys neuvottelujärjestöissä YTN, JUKO ja KTN on erittäin tärkeää tai tärkeää. 44 prosenttia vastanneista mielestä jäsenyys neuvottelujärjestöissä on erittäin tärkeää ja 39 prosentin mielestä jäsenyys on tärkeää. 17 prosenttia vastanneista piti neuvottelujärjestöjen jäsenyyttä merkityksellisenä tai ei tärkeänä.

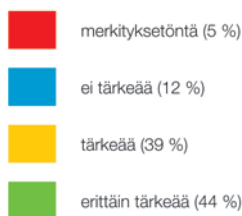
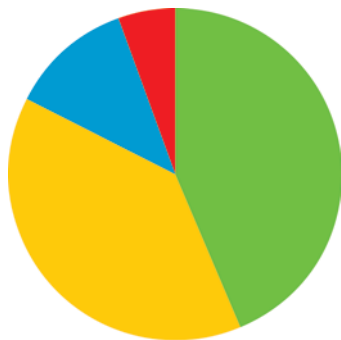
Tampereen Insinöörit ry teki vastaavan kyselyn tammikuun lopussa luottamusmiehille. 78 prosenttia luottamusmiehistä kannatti Insinööriiton jäsenyyttä Akavaan. 93 prosentin mielestä jäsenyys neuvottelujärjestöissä YTN, JUKO ja KTN on erittäin tärkeää tai tärkeää. Seitsemän prosenttia luottamusmiehistä piti neuvottelujärjestöjen jäsenyyttä merkityksellisenä tai ei tärkeänä.

AKAVA ASiantunteva ja luotettava

Akava koettiin jäsenten keskuudessa asiantuntevaksi, luotettavaksi, yhteistyökykyiseksi vastuulliseksi ja arvostetuksi. Akava sai kyselyssä selvästi uutta keskusjärjestöä paremmat arviot.

Uusi keskusjärjestö arvioitiin vain aktiivisuuden osalta lähelle samoin kuin Akava mutta muiden asioiden kohdalla

KUINKA TÄRKEÄÄ ON JÄSENYYS NYKYISISSÄ NEUVOTTELUJÄRJESTÖISSÄ YTN, JUKO JA KTN?



ero oli selkeä Akavan hyväksi. Erityisesti uutta keskusjärjestöä ei pidetä läheisenä, asiantuntevana tai arvostettuna.

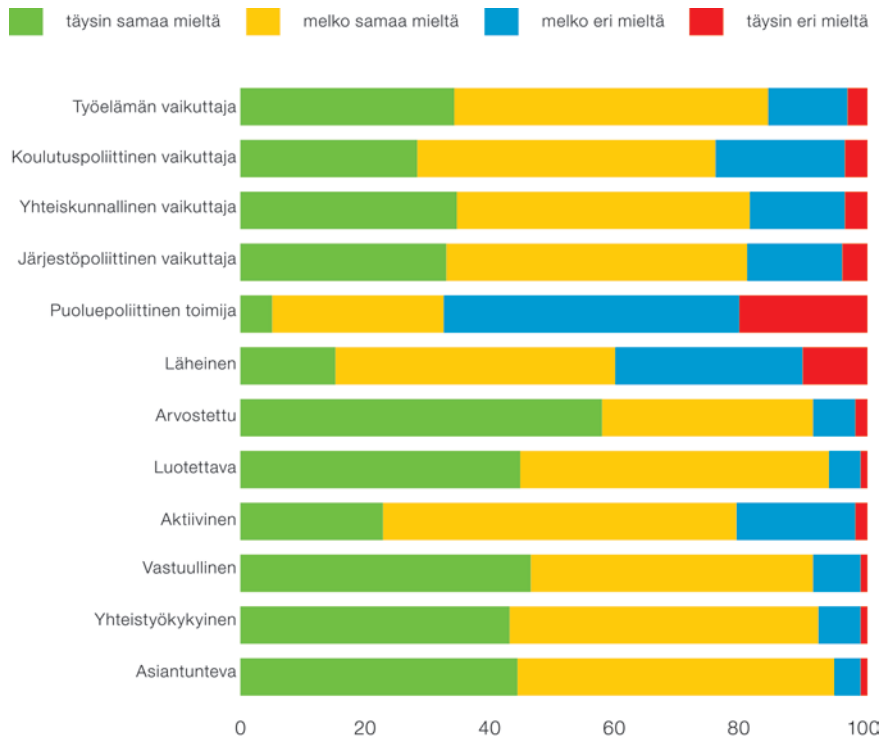
Akavan arvioitiin olevan myös selvästi enemmän työelämän vaikuttaja (84 %), järjestöpoliittinen vaikuttaja (82 %), yhteiskunnallinen vaikuttaja (82 %) ja koulutuspoliittinen vaikuttaja (77 %) mutta ei puoluepoliittiseksi toimijaksi (34 %).

Uutta keskusjärjestöä arvioitiin järjestöpoliittiseksi vaikuttajaksi (73 %), yhteiskunnalliseksi vaikuttajaksi (70 %), työelämän vaikuttajaksi (66 %) ja puoluepoliittiseksi toimijaksi (63 %) mutta ei koulutuspoliittiseksi vaikuttajaksi (39 %).

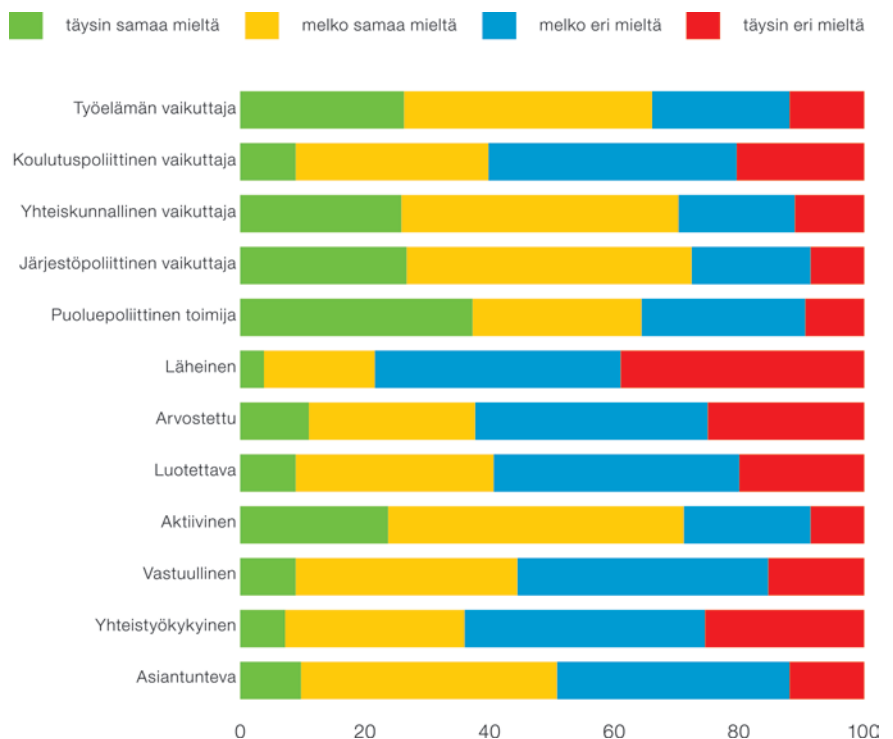
JÄSENET VOIVAT VAIKUTAA

Tampereen Insinöörit ry toteutti kyselyn kaikille yhdistyksen liki 5000 jäsenelle sähköisesti 30.3.-1.4.2016. Kyselyyn vastasi 236 henkilöä. Tammikuun lopussa toteutettu kysely oli kohdennettu YTN:n luottamusmiesrekisterin mukaisille 81 pirkanmaalaiselle luottamusmiehelle, varaluottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle. Heistä kyselyyn vastasi 27 henkilöä.

MILLAISENA KOET AKAVAN?



MILLAISENA KOET UUDEN KESKUSJÄRJESTÖN?





NOKIAN VÄHENNYSTEN KOHTEENA 300 HENKILÖÄ TAMPEREELLA

Nokia ilmoitti huhtikuun alussa säästöohjelmasta, joka käynnisti Suomessa yt-neuvottelut, jotka voivat tarkoittaa 1300 työpaikan vähentämistä. Vähennykset koskevat kaikkia Nokian verkkoliiketoiminnan liiketoimintaryhmiä ja tukitoimintoja sekä kohdistuvat Nokian kaikkiin toimipaikkoihin Suomessa.

Viime vuonna Nokialla oli Suomessa keskimäärin noin 6 900 työntekijää. Nokialla on Espoossa 3 450 työntekijää, Oulussa 2 500 työntekijää ja Tampereella 900 työntekijää. Koko maailmassa yhtiön palveluksessa on 104 000 työntekijää.

Yhtiö arvioi, että vähennyksistä puolet kohdistuu Espooseen, neljäsosa Ouluun ja neljäsosa Tampereelle. Tämä tarkoittaa 650 henkilön vähennystä Espoosta sekä runsaan 300 henkilön vähennyksiä sekä Tampereelta että Oulusta. Tampereen osalta vähennys olisi jopa kolmannes kaikista työntekijöistä.

Saksassa arvioitu vähennystarve on noin 1 400 työntekijää ja Ranskassa 400 työntekijää. Joidenkin tietojen mukaan Nokian vähennykset maailmanlaajuisesti olisivat 10 000 – 15 000 henkilöä.

900 MILJOONAN SÄÄSTÖT

Vähennykset liittyvät yhtiön 900 miljoonan euron säästöohjelmaan, jolla haetaan synergiaetuja Alcatel-Lucent-kauppaan liittyen. Säästöjen pitäisi toteutua vuoden 2018 aikana.

Tavoitteena on toimintojen keskittäminen isommiksi kokonaisuuksiksi ja joidenkin toimintojen siirtämistä paikkoihin, joissa yhtiön mukaan tehdään vastavaa työtä kilpailukykyiseen hintaan. Yhtiö kertoo vastaavansa haastavaan markkinatilanteeseen ja kohdentavansa tutkimus- ja kehitysresursseja muun muassa 5G:hen ja pilviteknologiaan sekä esineiden internetiin.

Yhtiön mukaan vähennykset keskityvät niille alueille, joilla on päällekkäisyyksiä, kuten tutkimus ja tuotekehitys, alueelliset ja myyntiorganisaatiot sekä konsernin tukitoiminnot.

TAMPEREELLA PILVIPALVELUITA

Nokia keskittää jatkossa pääkonttoritoimintonsa Espooseen. Tutkimus- ja kehitystoiminta jatkuu kaikissa kolmessa toimipaikassa.

Espoossa toiminta keskittyy jatkossa mobiiliverkkojen ja pilvipalvelutuotteiden kehittämiseen ja erityisesti edistyneiden radio- ja mobiiliverkkoteknologioiden tutkimukseen. Oulussa Nokia keskittyy tukiasematuotteiden ja -ohjelmistojen kehittämiseen ja mikropiirikehitykseen. Tampereella yhtiö erikoistuu verkkojen ja pilvipalveluiden hallintaan sekä mikropiirikehitykseen.

Yhtiön mukaan myös Technologies-yksikkö eli patenttiliiketoiminta jatkuu Suomessa.

BRIDGE-OHJELMA KÄYNTIIN

Nokia aikoo ehdottaa osana yt-neuvotte-luja uutta Bridge-ohjelmaa. Ohjelma olisi samanlainen kuin matkapuhelinliiketoiminnan irtisanomisten yhteydessä vuosina 2011–2013 toteutettu tukiohjelma.



VUOSILOMALAKI

MUUTTUI 1.4.2016

Vuosiloman siirtämiseen vuosilomalla sairastumisen vuoksi tulee lakimuutoksen myötä kuuden päivän omavastuu. Lisäksi äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaan aikana vuosilomaa kertyy jatkossa enintään kuudelta kuukaudelta. Muutokset tulivat voimaan 1.4.2016 alkaen.

Omvastuu tarkoittaa sitä, että työntekijä ei saa enää siirtää lomaansa kokonaisuudessaan toiseen ajankohtaan, mikäli hän sairastuu vuosilomalla. Omavastuu koskee työntekijöitä, jotka ovat 1.4.2015-31.3.2016 ansainneet vuosilomaa yli 24 päivää.

JOKAISELLE TURVATAAN NELJÄN VIIKON VUOSILOMA

Vuosilomalain muutoksen myötä työntekijällä, joka sairastuu vuosilomansa aikana, on oikeus vuosiloman siirtämiseen kuuden omavastuupäivän jälkeen. Omavastuupäivät voivat kertyä myös yksittäisistä työkyvyttömyydestä johtuvista poissaolopäivistä. Jokaiselle työntekijälle turvataan kuitenkin aina neljän viikon

vuosiloma, jos vuosilomaa on ansaintavuodelta kertynyt vähintään 24 arkipäivää. Jos lomaa on ansainnut esimerkiksi 25 päivää, omavastuupäiviä voi olla vain 1.

Säästövapaiden osalta menetellään siten, että omavastuupäivät seuraavat säästövapaita niiden pitämisaikakohtaan saakka. Jos työntekijä esimerkiksi pitää lomaa vuoden 2016-2017 lomakaudella 3 viikkoa (18 päivää) ja säästää siitä vuoden 2017-2018 lomakaudelle pidettäväksi 2 viikkoa (12 päivää), voi kuuden päivän omavastuu siirtyä kokonaan tai osittain noiden kahden viikon mukana. Jos työntekijä on kyseisessä tapauksessa 2016-2017 lomakaudella neljä päivää sairaana, niin 2017-2018 pidettävälle säästövapaalle omavastuupäiviä siirtyy vielä kaksi päivää.

PYYDÄ TYÖNANTAJALTA HETI LOMAN SIIRTOA

Jos taas työntekijä on sovitun vuosilomansa alkaessa tai sen osan alkaessa työkyvytön, on loma siirrettävä työntekijän pyynnöstä myöhempään ajankoh-

taan, eikä tällainen loman ajankohdan siirtäminen aiheuta kuuden päivän omavastuuta.

Jatkossa on hyvä muistaa, että mikäli lomalla sairastuu, on omavastuusta huolimatta pyydettävä vuosiloman siirtoa viivytyksettä työnantajalta, koska myös yksittäiset sairastamispäivät lasketaan omavastuupäiviin. Työnantaja huolehtii loman siirtämisestä edellä mainittujen sääntöjen puitteissa. Sairaudesta tulee pystyä esittämään myös luotettava selvitys tarvittaessa.

PERHEVAPAAN LOMAKERTYMÄ PIENENEY

Aiemman lain mukaan työntekijälle kertyi vuosilomaa koko perhevapaan ajalta lukuun ottamatta hoitovapaata. Lakimuutoksen myötä vuosilomaa kertyy korkeintaan 156 äitiys- ja vanhempainvapaapäivältä ja 156 isyys- ja vanhempainvapaapäivältä eli kuudelta kuukaudelta.

Uutta lakia sovelletaan niihin äitiys- ja vanhempainvapaapäiviin tai vastaavasti isyys- ja vanhempainvapaapäiviin, jotka pidetään lain voimaantulon jälkeen. Lisäksi edellytyksenä on, että kyseisen lapsen hoitamiseksi pidetty ensimmäinen perhevapaajakso pidetään 1.4.2016 tai sen jälkeen.

Lähde: YTN, www.ytn.fi



KUNNON KOODARILLE ON AINA KYSYNTÄÄ

ICT-alan yrityksille ja osaajille suunnattu Recruit Tampere –tapahtuma kiinnosti tänä vuonna niin yleisöä kuin näytteilleasettajiakin. Täpötäydellä Pakkahuoneella oli tarjolla monenlaisia töitä niin Tampereella kuin kauempanakin.

Huhtikuun ensimmäisellä viikolla Pakkahuoneella pidettiin yhdeksättä kertaa Recruit Tampere –tapahtuma. Vuodesta 2011 järjestetyt rekrytointimessut ovat vakiinnuttaneet asemansa Pirkanmaan ICT-alan yritysten ja osaajien kohtaamispaikkana. Työpaikkojen lisäksi tapahtuma tarjoaa tietoa ICT-alasta ja uusista

työnhaun menetelmistä.

Tapahtumaa organisoimassa ollut yrityspalveluiden asiantuntija Topi Pekkanen Pirkanmaan TE-palveluista oli tyytyväinen tapahtuman vetovoimaisuuteen. Vaikka haastatteluhetkellä Pakkahuoneen ovet olivat olleet auki vasta reilun tunnin, oli yleisöä ehtinyt paikalle jo satamäärin. Myös näytteil-

leasettajia oli saatu mukaan aikaisempia vuosia enemmän, tänä vuonna toimintaansa oli esittelemässä ennätyksellisesti kaikkiaan 42 eri yritystä ja yhteisöä.

TAPAHTUMALLE TARVETTA

Mukaan tulleiden yritysten määrä ja osallistujien innostuminen kertoo Recruit

Tampere tyyppisten tapahtumien selkeästä tarpeesta. Rekrytointitapahtumissa yritysten edustajat pääsevät suoraan kontaktiin avoimista työpaikoista kiinnostuneiden kanssa, jolloin saadaan heti ensikosketuksella hieman osviittaa siitä, millaisesta hakijasta on kyse. Useat yritykset ovatkin Topi Pekkasen mukaan olleet tapahtumassa mukana myös aikaisempina vuosina.

– Kun yritysten kanssa juttelee, niin käy selvästi ilmi, että he ovat olleet todella tyytyväisiä tapahtumaan ja useat ovat saaneet palkattua tapahtumasta useampia työntekijöitä kerralla. Eräs rekrytoi ja kertoi yrityksensä palkanneen viime vuonna tämän tapahtuman kautta jopa viisi työntekijää.

WAPICE ETSII KOODAREITA

Wapice Oy on teollisuuden ohjelmistotoimittaja, joka tekee ohjelmistoalihankintaa ja räätälöitäviä sekä tuotteistettuja järjestelmiä teollisuusyrityksille. Vaasassa vuonna 1999 perustetulla Wapicella on palveluksessaan reilut 300 ohjelmoinnin, elektroniikkasuunnittelun ammattilaista. Yritys on voimakkaassa kasvussa, viime vuonna se teki

kaikkiaan 60 uutta työsopimusta, joista 40 oli vakituisia.

RecuIT-tapahtumassa Wapice sai noin parisenkymmentä hakemusta ja tapahtuman jälkeen niitä jätetään rekrytointijärjestelmään koko ajan lisää. Yrityksen hr-päällikkö Kati Korolainen-Kujala kertoo RecuIT:n saldona työhaastatteluun pääsevän arviolta viidestä kymmeneen kandidaattia.

UUDET REKRYTOINTIKANAVAT

Korolainen-Kujalan mukaan Tampereella vallitsee tällä hetkellä suoranainen pula ammattitaitoisista koodareista. Wapicessa onkin alettu hyödyntämään monipuolisesti erilaisia rekrytointikanaavia. Uusin idea on, että yrityksen työntekijät on pestattu etsimään sopivia ehdokkaita.

– Henkilöstöämme on kehoitettu ottamaan omat verkostonsa käyttöön. Mikäli joku työntekijöistään tuo minulle cv:n henkilöltä jonka päädyimme rekrytoimaan, saa uuden työntekijän löytänyt henkilö palkkion. Tämä kertoo hyvin toimialan osaajatilanteesta tällä hetkellä, Korolainen-Kujala kertoo.

HAKEMUKSEN A, B JA C

Wapice oy rekrytoi jatkuvasti uusia ohjelmistoalan ammattilaisia, yrityksen nettisivuilta löytyvät ajantasaiset työpaikkailmoitukset. Korolainen-Kujala lukee itse henkilökohtaisesti kaikki sivujen kautta tulevat hakemukset. Rekrytoinnin ammattilaisella onkin muutama hyvä vinkki, jotka täyttämällä saadaan hakemuksessa aikaan hyvä vaikutelma.

– Tekniset osaamiset kannattaa laittaa selvästi näkyviin. Se on ehdoton ykkösasia. Seuraavaksi katsomme ammatillista historiaa. Tässä tapauksessa olennaista on, se että henkilö on toiminut asiantuntijatyyppeissä rooleissa.

– Ja lisäksi vaikkapa cv:n alkuun olisi hyvä tiiviisti muutamalla lauseella kirjoittaa, mitä hakija haluaisi tehdä ja mitkä asiat häntä motivoi, neuvoo Korolainen-Kujala.

EUROOPPA AVOINNA TYÖNHAUSSA

EURES on eurooppalainen työnvälitysverkosto, jonka palvelee työnhakijoita, jotka haluavat työskennellä EU- tai ETA-alueella ja Sveitsissä. Tällä hetkellä Euroopan komission hallinnoimasta EURES-portaalista löytyy hakusanalla ICT hieman vajaat 69 300 työpaikkaa.

– Portaaliin siirtyvät eri maiden julkisten työnvälityspalveluitten kaikki paikat. Hakulistalla sellaisten työnantajien tarjoamat työpaikat, jotka on suunnattu koko alueelle, ovat erityisesti merkitty pienellä Eurooppalipulla, kertoo vastaava asiantuntija Maritta Mikkola Varsinais-Suomen TE-toimiston EURES ja kansainvälisistä työnvälityspalveluista.

EURES saatetaan mieltää joskus nuorten työnvälitykseen tarkoitetuksi palveluksi. Mikkola kuitenkin painottaa, että portaalin työpaikat ovat avoinna kaikille ja kaiken ikäisille henkilöille, jotka ovat halukkaita lähtemään töihin muualle Eurooppaan. Omatoimisen työnhaun lisäksi portaaliin on mahdollista tallettaa myös oma CV:nsä, joihin eri maiden työnantajat voivat käydä tutustumassa rekrytointiensa yhteydessä.

– Meillä on yli tuhannen EURES-asiantuntijan verkosto koko EU/ETA-alueella. Jos vaikka Italiassa joku kol-



Wapice Oy:n pöydän ääressä oli yrityksestä kiinnostuneita heti messujen alusta lähtien.

legamme ilmoittaa etsivänsä tietyn tyyppistä osaajaa, niin me myös voimme välittää nopeastikin sopivan henkilön CV:n hänelle, jos meillä on juuri asioinut ko. avoimeen paikkaan sopivan profiilin omaava työnhakija.

RAHALLISTA APUA ULKOMAILLE SUUNTAAVALLE

Alle 35-vuotiailla henkilöillä on mahdollisuus saada Eka EURES -työpaikkatukea EU/ETA-alueelle töihin lähtemiseen.

– Kyseessä on Ruotsin Arbetsförmedlingenin hallinnoima projekti, joka on suunnattu EU-kansalaisille sekä norjalaisille ja islantilaisille. Edellytyksenä on, että henkilö on halukas työskentelemään vähintään 6 kuukautta toisessa EU-maassa. Tällöin on mahdollista saada rahallista tukea mm. työhaastattelumatkan kustannuksiin tai ulkomaille muuttamiseen.

Myös työnantaja voi saada Eka EURES -työpaikkatukea toisesta EU-



Maritta Mikkola oli Recruit-tapahtumassa kertomassa Eurooppalaisista työpaikoista.

maasta rekrytoimansa nuoren osaajan perehdyttämisestä ja uuteen maahan sopeutumisesta aiheutuviin kustannuksiin, jos hän esimerkiksi järjestää uudelle työntekijälleen kielikurssin tai muu-

ta perehdytystä. Lisätietoja Eka EURES – työpaikkatuesta on löydettävissä niin työnhakijan kuin työnantajan tuen osalta TE-palveluitten sivustolta www.te-palvelut.fi.

URATEHDAS

PERJANTAI 13.5.2016 KLO 9-12 MINDFINDER-KARTOITUS JA VALMENNUS, MARKKU NYMAN

Valmennuksessa käsitellään kartoituksen pohjalta osallistujien toimintatapaa ja kompetensseja, avarretaan osallistujien itsetuntemusta ja vahvistetaan valmiuksia toimia haastattelutilanteissa ja yleensä työelämän vuorovaikutustilanteissa. Valmennuksessa nousee mahdollisesti esiin osallistujille otollisia professionaaleja katvealueita, joista henkilöt eivät ole tietoisia. Keskeinen sisältö on osallistujien stressinhallinnan ja terveen itseluottamuksen vahvistaminen: osallistujille esitellään tieteellisesti päteviksi tiedettyjä omatoimisesti suoritettavia harjoituksia. Käytännössä tehdään muutamia helppoja, myöhemmin itse toteutettavia harjoituksia, jotka edistävät luontevaa valmistautumista haastatteluihin ja työelämän stressitilanteisiin.

Osallistujat saavat 2-3 -sivuisen

kirjallisen palautteen kartoituksesta. Ilmoittautuneet saavat Uratehtaalta linkin kartoituksen tekemiseksi.

Ilmoittautumiset www.uratehdas.fi

Jotta koulutus toteutuu, pitää ilmoittautuneita olla riittävästi pe 6.5.2016 klo 14 mennessä.

MAANANTAI 16.5.2016 KLO 9-12 LINKEDIN WORKSHOP (SYVENTÄVÄ), TOM LAINE

Tämä workshop on tarkoitettu sinulle, joka jo käytät LinkedIniä tai olet ainakin luonut sinne mielestäsi hyvän osaajaprofiilin. Tom Laine jakaa vinkkejä miten hyödyntää LinkedIniä entistäkin tehokkaammin sekä monipuolisemmin työhaussa, miten profiilia voidaan optimoida hakukoneita varten, ja miten ryhmistä ja LinkedInin Jobs-osiosta saadaan tehoja työnhakuun. Workshopin nopea-tempoisuudesta johtuen osallistujien tulee olla sinut LinkedInin käytön kanssa ja oma profiili tulee olla kunnossa.

Koulutuksessa ei käydä läpi profiiliin perusteita. Tarvitset oman tietokoneen mukaan. Mahdollisesti esitellään myös Twitteriä, Periscopea.

Ilmoittautumiset www.uratehdas.fi

Jotta koulutus toteutuu, pitää ilmoittautuneita olla riittävästi pe 9.5.2016 klo 14 mennessä.

MAANANTAI 16.5.2016 KLO 13-16 PIILOTYÖPAIKAT, TOM LAINE

Tämä koulutus on tarkoitettu sinulle, joka olet jo jonkin verran "somesa" ja haluat hyödyntää somen mahdollisuuksia paremmin piliotyöpaikkojen etsinnän näkökulmasta. Henkilökohtaisten verkostojen hyödyntäminen ja ammattimainen verkostoituminen ovat myös koulutuksen aiheita. Piliotyöpaikat ovat tällä hetkellä tehokkain tapa työllistyä.

Ilmoittautumiset www.uratehdas.fi

Jotta koulutus toteutuu, pitää ilmoittautuneita olla riittävästi pe 9.5.2016 klo 14 mennessä.

MILJOONASADE TAMPEREEN INSINÖÖRIEN 97-BILEISSÄ

Tampereen Insinöörit ry järjesti 97 –vuotisbileet Pakkahuoneen Klubilla. Ohjelma koostui paikallisista esiintyjistä eli stand up koomikko Johanna Tohni, lämppäribändi Pyryharakka ja Miljoonasade. Bileisiin osallistui ennätykselliset yli 310 henkilöä.

Juhlan aluksi coverbändi Pyryharakka lämmitti yleisöä tunnetuilla biiseillä puolisen tuntia ennen tilaisuuden avauspuhetta. Stand up koomikko Johanna Tohni irrotti yleisöstä parit naurut ennen yhdistyksen puheenjohtaja Kalle Kiilin avauspuhetta.

KILPAILUKYKYSOPIMUS JA YHTEISKUNNALLINEN KESKUSTELU

Kiili aloitti puheensa toteamalla Tampereen Insinöörien viettävän nyt vuosijuhliaan kolmatta vuotta perättäin. Vuosi vuodelta juhliin osallistuu enemmän jäseniä.

- Yhteiskunnassa sattuu ja tapahtuu tällä hetkellä niin paljon, että pienen insinöörin on jopa vaikea löytää itselleen neutraalia kuvaa, mitä kaikki tarkoittaa: Mitä tarkoittaa käytännössä, että Suomen BKT kehitys oli viime vuonna euroalueen toiseksi heikoin? Miten kilpailukyky sopimus parantaa tilannetta? Heikentävätkö hallituksen leikkaukset tulevien sukupolvien toimintaedellytyksiä - vai onko oikein yrittää jättää lapsillemme vähemmän velkaa maksettavaksi, pohti Kalle Kiili.

- Yhtä vastausta ei ole, mutta kärkeä mielenpitoja puoleen ja toiseen löytyy senkin edestä. Totuus piilee varmasti jossain välimaastosta, kunhan vähennetään tahallista toisten näkökulmien väärintymmärtämistä ja yritetään ymmärtää paremmin erilaisia näkemyksiä.

Sama pätee niin yhteiskunnalliseen kuin Insinööriliiton sisäiseen keskusteluun.

KESKUSJÄRJESTÖKYSYMYS

- Liiton sisällä kuuma peruna on jo hetken ollut keskusjärjestökysymys. Tuleeko Insinööriliiton kuulua koulutettujen, asiantuntijoiden ja esimiesten Akavaan vai hakea voimallispää edunvalvontaa SAK:laisten liittojen kanssa Uudesta Keskusjärjestöstä? Tampereen Insinöörit järjesti aiheesta kyselyn jäsenilleen viime viikolla ja tulos oli selkeä, 76 prosenttia kannatti pysymistä Akavassa. Tulos on lähes sama kuin taannoin tehty kysely luottamusmiehimme, heistä 78 prosenttia kannatti Akavan jäsenyyttä, Kiili muistutti juhlaväkeä.

- Tampereen Insinöörien edunvalvontatiimin SWOT-analyysin pohjalta yhdistyksen valtuusto päätti muutama päivä aiemmin, että Tampereen Insinöörit ry kannattaa Insinööriliiton pysymistä Akavassa. Päätös oli yksimielinen.

- Kevät jatkuu kiihkeänä ja varmaa on vain se, että Tampereen Insinöörit on varautunut tekemään jäsenistönsä mielen mukaisia ratkaisuja, tapahtuu liittoyhteisössä sitten mitä tahansa.

Kaiken ympärillä tapahtuvan myllerryksen keskellä on kuitenkin aina välillä syytä pysähtyä ihan vain juhlimaan ja vaikkapa laulamaan Miljoonasateen kanssa, että Tulkoon rikkaus, tul-

koon rakkaus, jokaiselle tarpeen mukaan, lopetti puheenjohtaja Kalle Kiili avauspuheensa.

Keskusjärjestö Akavan tervehdyksen tilaisuuteen toi puheenjohtaja Sture Fjäder. Fjäder painotti puheessaan Akavan olevan Insinööriliitolle tärkeän dualimallin kannalla eli molempia korkeakoulumalleja kehitetään niiden omista lähtökohdista.

JOHANNA TOHNI, PYRYHARAKKA JA MILJOONASADE

Illan stand upista vastasi tamperelainen stand up koomikko Johanna Tohni. Tohni on tehnyt stand upia vuosia mutta lisäsi näkyvyyttään Naurun Paikka ohjelmassa muutama vuosi sitten. Johanna on esiintynyt insinööreille aiemmin Tampereen Insinöörien Itsenäisyysennakossa pari vuotta sitten. Johannan huumorin kohteena olivat tällä kertaa mm. yksinhuoltajat, naiset, lapset ja tietysti myös insinöörit.

Puheosuuksien jälkeen lavalla jatkoi ylöjärveläis-tamperelainen Pyryharakka. Ilta päättyi Miljoonasateen keikkaan. Yhtye tekee comebackia vuonna 2014 tehdyn We Want More ohjelman jälkeen. Ohjelman konseptina oli koota suomalaisia yhtyeitä uudelleen. Yhtye julkaisi helmikuussa 2016 albumin ja lähti kiertueelle. Illan keikan ohjelmistoon kuuluivat niin vanhat klassikot kuin uuden levyyn kappaleita.





HYVÄT BILEET JA RENTO MEININKI

Palautteen perusteella 98 prosenttia juhlavieraista oli sitä mieltä, että juhla vastasi odotuksia hyvin tai erittäin hyvin. 84 prosenttia vieraista piti puheenjohtaja Kalle Kiilin avauspuhetta erinomaisena tai hyvänä ja 73 prosenttia Sture Fjäderin tervehdystä erinomaisena tai hyvänä. Stand up koomikko Johanna Tohni sai samat arviot 63 prosentilta, Pyyharakka 75 prosentilta ja Miljoonasade 98 prosentilta vieraista.

Illan tarjoilu eli kuohuviini oli erinomaista tai hyvää 98 prosentin mielessä. Tilaisuuden pituus oli sopiva 96 prosentin mielestä. Vastaavien tilaisuuksien järjestämisviikonpäivänä perjantaita kannatti 94 prosenttia ja lauantaita seitsemän prosenttia vieraista.

Kouluarvosanaksi (0-5) annettiin stand up-koomikko Johanna Tohnille 3,2 ja Pyyharakalle 3,4 sekä Miljoonasateelle 4,8. Yleisarvosana koko 96-vuotisjuhlalle oli 4,1. Kokonaisuutena tapahtuma arvioitiin onnistuneen hieman heikommin kuin 96-vuotisjuhla vuotta aiemmin mutta pääesiintyjä arvioitiin paremmaksi kuin aiemmin.

TOIVEET VUODELLE 2017

Vuoden 2017 vuosijuhlan esiintyjän toivottiin erityisesti olevan Popeda, Eppu Normaali, Pate Mustajärvi tai Neljä Ruusua. Lisäksi mainittiin mm. J. Karjalainen, Martti Servo ja Napander, Aino Venna, Turossa Hevi Gee, Anna Abreu, Jonne Aaron, Heikki Silvennoinen, Kaija Koo, Klamydia, Kolmas Nainen, Paula

Koivuniemi, CMX, Eläkeläiset, Viikate, Hauli Bros, Mustat enkelit, Reckless Love ja Yö. Stand up –koomikoiksi ehdotettiin Sami Hedbergiä ja Jacke Björklundia.

TAMPEREEN TEKNILLISET RY:N PERUSTAMINEN

Keisari Nikolai II antoi teknillisten opistojen toiminnan mahdollistavan asetuksen vuonna 1911. Suomen ensimmäinen teknillinen oppilaitos perustettiin vuonna 1912 Tampereelle.

Tampereen Insinöörit ry perustettiin 5.4.1919, jolloin neljäkymmentä Tampereen teknillisen opiston entistä oppilasta perusti Tampereen talouskoululla Tampereen Teknilliset -yhdistyksen. Yhdistyksen tarkoituksena oli toimia Tampereen teknillisen opiston käyneiden yhdyssitee-





nä, avustaa heitä maan teollisuuden ja tekniikan kehityksen seuraamisessa sekä valvoa opiston käyneiden etuja.

ALAOSASTOJA YMPÄRI SUOMEA

Vähitellen insinöörit levittivät mukanaan insinöörien yhdistystoimintaa omille toimialueilleen eri puolille Suomea. Ensimmäinen alaosasto perustettiin Helsinkiin vuonna 1919 pääasiassa viranomaisyhteistyksiä varten. Seuraavat alaosastot perustettiin Viipuriin ja Turkuun vuonna 1928. Tampereen Teknilliset ry:n alaosastoja perustettiin vuosina 1938-46 Lahteen, Kymenlaaksoon, Warkauteen, Poriin, Kuopioon, Valkeakoskelle, Ouluun, Jyväskylään ja Hämeenlinnaan.

Kun toiminta muuttui valtakunnalli-

seksi ja käytössä ollut nimi viittasi yhteen oppilaitokseen, nousi esille tarve nimen ja sääntöjen muuttamiseen.

INSINÖÖRILIITTO PERUSTETTIIN VUONNA 1954

Uudeksi nimeksi päätettiin 26.10.1946 ottaa Yleinen Insinööriyhdistys ry ja kotipaikka muuttui Tampereelta Helsinkiin. Ajatus yhdistyksen muuttamisesta liittopohjaiseksi oli kytenyt Yleisen Insinööriyhdistys ry:n perustamisesta lähtien mutta keskustelu voimistui 1950-luvun alkupuolella. Insinööriliitto ry perustettiin vuonna 1954 kahdessa peräkkäisessä yleiskokouksessa, jotka pidettiin maaliskuussa Helsingissä ja heinäkuussa Kotkassa. Liittoon kuului tällöin 22 paikallisosastoa.



Kuohuviini oli erinomaista tai hyvää 98 prosentin mielestä.

"Hyvä paikka ja rento meininki!"



Yleisarvosana koko juhalle oli 4,1 (0-5)

