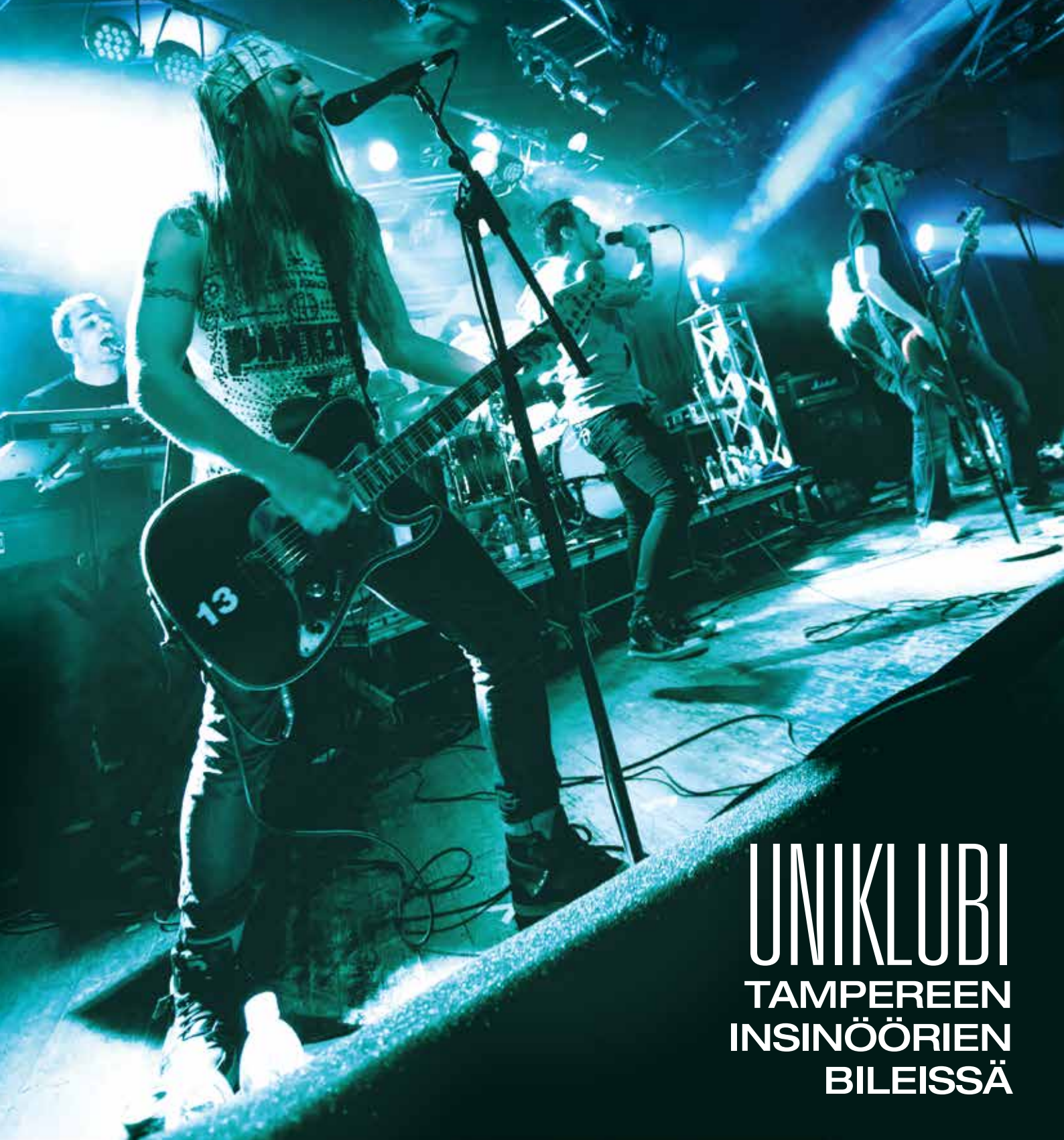


INSU

TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY – 2 • 2014



UNIKLUBI
TAMPEREEN
INSINÖÖRIEN
BILEISSÄ



Julkaisija

Tampereen Insinöörit ry
Otavalankatu 9 A
33100 Tampere
p. (03) 214 3931
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

Päätoimittaja

Jyrki Koskinen

Toimittajat

Arto Kotilainen
Laura Myllykoski
Julia af Ursin

Toimituksen sihteeri

Kaisu Lämsä

Taitto

Joni Syvänen
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

Kuvankäsittely

Joni Syvänen
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

Kansikuva

Eetu Keränen

Levikki

6 500 kpl

Insinöörit,
insinööriopiskelijat
ja alan yritykset Pirkanmaalla

Paino

Tamperprint Oy, Tampere

Ilmoitushinnat 2014:

1/1s 600 e
1/2s 300 e
1/4s 200 e
takasivu + 30 prosenttia

Ilmestyminen

1/2014 vko 6
2/2014 vko 19
3/2014 vko 37
4/2014 vko 45

ISSN: 1236-7079

Insu etsii haastateltavaksi
mielenkiintoisia insinöörejä.
Ilmoittaudu tai käretyä kaverisi
päätoimittajalle!
jyrki.koskinen@
tampereeninsinoorit.fi

Pääkirjoitus

PALKANSAAJAN ÄÄNI EU:SSA

Äkava, SAK, STTK ja lähes kaikki ammattiliitot ovat käynnistäneet yhteisen Ääniä Suomesta – kampanjan, jonka tavoitteena on nostaa palkansaajien äänestysaktiivisuutta EU-vaaleissa, lisätä EU-tietoutta ja nostaa palkansaajille tärkeitä asioita vaalikeskusteluihin. Teemat yhdistävät kaikkia palkansaajatahoja. Kampanja on epäpoliittinen ja puolueisiin sitoutumaton. Vastaava koko ammattiyhdistysliikkeen kokoava kampanja oli käynnissä vuonna 1994, jolloin kampanjoitiin EU-jäsenyyden puolesta.

Viisi vuotta sitten EU-vaalien äänestysprosentti oli hyvin alhainen 40 prosenttia. 60-70 prosenttia kaikesta lainsäädännöstä Suomessa pohjautuu EU:ssa tehtäviin päätöksiin, joten ei ole sama millaiset EU:n päätökset työelämän asioissa ovat.

Tärkeitä tavoitteita ensi vaalikaudelle ovat muun muassa mihin suuntaan EU:n talouspolitiikkaa ohjataan, mitkä ovat kilpailukyky- ja työllisyyspolitiikan painopisteet sekä mihin suuntaan EU-lainsäädännön sääntelyä kehitetään. EU:n budjetin painopiste on siirrettävä maataloudesta tutkimukseen ja kehitykseen.

Toimivat sisämarkkinat, vapaakauppa-alueet, kauppapolitiikka, kilpailun vääristymisen estäminen, t&k-panostukset sekä nuorisotyöttömyyden vähentäminen luovat vahvan elinkeinotoiminnan ja työllisyyden perustan. Työelämän kysymyksissä tavoitteena on muun muassa EU-tasoinen järjestöjen ryhmäkanneoikeus, EU:n laajuinen irtisanomissuoja ja riittävä tuki irtisanotuille, kohtuulliset työajat ja työaikadirektiivin uudistaminen.

Kampanjan verkkosivut löytyvät osoitteesta <http://www.aaniasuomesta.fi>. Sivuilla on kampanjavideoita ja palkansaajien vaalikone. Kampanja näkyy myös facebookissa ja twitterissä. Toukokuussa pystytetään tapahtumaltilta suurimpiin kaupunkeihin kahdeksi päiväksi. Tampereella tapahtumatiltilta on pystyssä Jugend-torilla/ Keskustorilla torstaina ja perjantaina 22.-23.5.2014.

Jyrki Koskinen

Jyrki Koskinen
päätoimittaja



Sisällysluettelo

INSU 2•2014

MITÄ?

Pääkirjoitus – Palkansaajan ääni EU:ssa 2

TYÖMARKKINAT

YTN:ltä ohje työaikapankkien sopimiseen 4
Koulutettu keskiluokka maksaa laskun 6
Liitoilta yhteinen ohjeistus 7
Asiantuntijarekrytoinnin uusi aika 8
Uratehtaan yritysesittely toi työpaikan 10
Futurice rekrytoi tasaisesti 12

TOIMINTA

Tampereen Insinöörit 95 vuotta 14
Loppukevään toiminta 18

HENKILÖT

Ari rakentaa tapahtumakalenteria ja juna 21
Aktiivista opiskelijaelämää 24

TEKNIikka & TEOLLISUUS & PIRKANMAA

Polarmaticille Pirkanmaan vientipalkinto 26

JÄSENPAVELUT

Mökkivuokraus Himos 28

JÄRJESTÖ

Ehdokasasettelu päättyi toukokuussa 29
Puheenjohtajan palsta 30
Hallinnon päätökset 30
Toimiston yhteyshiedot 31
Hallituksen tiedot 31



LEHTIALENNUKSIA

Saat jäsenetuna -40 prosentin alennuksen Sanoma Magazinesin suosituista lehdistä, -50 prosentin alennuksen Talentumin Tekniikka & Talous-lehdestä ja -30 prosentin alennuksen Otavamedian tietyistä lehdistä. Tarjous koskee vain uusia tilauksia, voimassaolevaa kestotilauksia ei voi muuttaa tarjoushintaiseksi tilaukseksi. Jäsenetuhintaisten lehtien tilaukset tehdään liiton www.sivujen.jasensivuilla kohdassa jäsenalennuskoodit.

VAKUUTUKSET

Insinööriiliiton jäsenten vapaa-ajan matkaturvapakettiin sisältyy matkustajavakuutus, matkatavaravakuutus, matkavastuuvakuutus ja matkakoikeusturvavakuutus. Vakuutusten tarkempiin sisältöihin voit tutustua If vahinkovakuutusyhtiö Oy:n www.sivuilla (liittovakuutusnumero 201-4532933). Voimassa olevan jäsenkortti toimii matkavakuutustodistuksena.

JÄSENEDET.FI

Jäsenedet-palvelu tarjoaa ajankohtaisia alennuksia ja tarjouksia 35 akavalaisen liiton (mm. Insinööriiliitto) jäsenille ja heidän perheenjäsenilleen. Vain liiton jäsenet voivat rekisteröityä palvelun käyttäjiksi.

JÄSENTIETOJEN PÄIVITYS NETISSÄ

Voit päivittää jäsentietosi itse liiton www.sivujen www.insinooriiliitto.fi jäsensivuilla. Jäsenrekisteritietoja puuttuu tai ne ovat virheellisiä erityisesti työnantajätiedon ja sähköpostiosoitteiden osalta.

Työaikapankilla tarkoitetaan yritystai työpaikkatasolla käyttöönotettuja työ- ja vapaa-ajan yhteensovitusjärjestelyjä, joissa sovitaan eri osatekijöiden säästämistä sekä yhdistämisestä toisiinsa pitkäjänteisesti. Työaikapankin tarkoituksena on tukea yrityksen tuottavuutta ja kilpailukykyä sekä työntekijöiden yksilöllisten työaikatarpeiden huomioon ottamista.

Työaikapankkijärjestelmästä sovitaan luottamushenkilön ja työnantajan välillä, työlaainsäädännön ja työehtosopimusmääräysten puitteissa. Yksittäisen ylemmän toimihenkilön osalta pankkijärjestelmän käyttäminen on vapaaehtoisista. Useissa

yrityksissä käytössä oleva liukuvan työajan järjestelmä on edelleen sopimisen jälkeen voimassa ja pysyy erillään työaikapankista.

On huomiotava, että joissakin työehtosopimuksissa, kuten

YTN teknologiateollisuus, työaikapankin osatekijöiksi sovitettujen erien antamista koskevat aika- ja muut rajoitteet syrjäytyvät työaikapankkisopimuksella, ellei toisin sovita.

YTN:N OHJEEN SITOVUUS

YTN:n ohje on suositus, josta voidaan poiketa, mutta aina lainsäädännön ja työehtosopimusten määräysten puitteissa. Työaikapankkijärjestelmän käyttöönotosta ja yksityiskohdista sovitaan kirjallisesti työnantajan ja luottamushenkilön välillä. Työaikapankin käyttöönottosopimuksessa on sovittava ainakin keitä sopimus koskee ja erilaiset osatekijät kuten liukumata, työajanlyhennysvapaat ja arkipyhäkorvaukset, vapaa-aikana matkustamisen korvaus lisä- ja ylityö korotusosineen, sunnuntaityökorvaus, viikkolepo, tulospalkkiot, jne.

Työaikapankkisopimus tulee YTN:n suosittelemana solmia koskemaan kaikkia yrityksen ylempiä toimihenkilöitä. Tähän tarvitaan kaikkien luottamusmiesten suostumus, sillä kukin voi

tehdä paikallisia sopimuksia vain omalla edustusalueellaan.

Sopimuksen ulkopuolelle ei saa rajata tehtäväryhmiä kuin aivan poikkeustapauksissa ja silloinkin kirjallisten perustelujen pohjalta. Myöskään minkäläistä syrjintää ei saa esiintyä. Mikäli yrityksessä on vain yksi henkilöstöryhmä, ei rajoituksia myöskään tarvita. Harkintaa voidaan käyttää, koskeeko sopimus esimerkiksi kesätyöntekijöitä tai muutoin lyhytaikaisissa työsuhteissa olevia.

YTN suosittelee osatekijöiksi sovitettavien sellaisia työehtosopimuksen ja työaikalain mukaisia tekijöitä tai työehtosopimuksen ja vuosilomalain mukaisia

YTN:LTÄ OHJE TYÖAIKAPANKKIKIEN SOPIMISEEN

vapaisiin liittyviä tekijöitä, joista sopimalla voidaan tehokkaasti toteuttaa työaikapankin tarkoitusta.

LIUKUMAT JA VAPAA-AIKANA MATKUSTAMINEN

Liukumasopimuksen mukaisesti kertyneitä tunteja voidaan siirtää pankkiin sovitun määrän. Työaikapankilla ei ole tarkoitus helpottaa sovitettujen liukumarajojen ylityksiä. Liukumarajojen lähestyessä tai ylityksessä on mietittävä onko tarvetta ylityölle tai muulle järjestelylle. Liukuvaa työaikaa ei saa sekoittaa yli- ja lisätyöhön.

Vapaa-aikana matkustamisen korvauksen siirto tehdään pankkiin tunnitunnista periaatteella tai paikallisen sopimuksen mukaan. Mikäli on kertakorvauksia, niin lasketaan tunnit keskituntipalkan mukaisesti.

Lisä- ja ylityöstä korotusosineen sekä sunnuntaityöstä on mahdollista siirtää tehdyn työn mukaiset tunnit pankkiin ja korotusosat maksetaan palkassa. YTN ei suosittele korotusosista luopumista.

YTN on laatinut maaliskuussa ohjeen työehtosopimuksissa mainittujen työaikapankkien toteuttamiseksi yrityksissä. Työaikapankit on mainittu ainakin teknologiateollisuuden sekä suunnittelu- ja konsulttialan työehtosopimuksissa.

TYÖSUOJELUN NÄKÖKULMA

Mikäli työaikalain 31 § mukaista viikoittaista vapaa-aikaa ei voida järjestää ja se korvattaisiin palkkana, muutetaan tämä palkan osuus ajaksi ja siirretään pankkiin. Lepoaikoja vähentävien osatekijöiden tallettamisessa on otettava huomioon työsuojelu.

Useimpien työehtosopimusten mukaan lomarahana on 50 prosenttia lomapalkasta. Tällöin esimerkiksi 24 päivän lomarahana muutettuna pankkipäiviksi on 12 päivää. Työaikapankkivapaata pidettäessä ei lauantaita lasketa mukaan lomapäivien kulumiseen.

Lomiin liittyvien osatekijöiden kohdalla on syytä miettiä niiden pankittamisen edullisuutta verrattuna vuosilomalain tuomiin etuihin. Säästövapaata ei suositella siirrettäväksi pankkiin, koska sen sopiminen pankkiin vie oikeuden itse määrätä vapaan ajankohdasta (paiti YTN teknologiateollisuuden TES:ssä).

KIRJAUKSET TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUKAAN

Säännöllisen vuorokautisen ja viikoittaisen työajan enimmäismäärät kirjataan työehtosopimuksen mukaisesti. Työehtosopimuksen mukaan säännöllisen työajan maksimimäärät ovat 40 h/viikossa ja 8h/vuorokaudessa. Osatyöntekijän kanssa tehtävään sopimukseen kirjataan työehtosopimuksessa sovittu säännöllinen työaika. Tämän mukaan määräytyy myös se, koska säännöllinen työ ja lisätyö muuttuvat ylityöksi.

Työaikapankin maksimitalletus kirjataan työehtosopimuksen mukaisesti. Mikäli määräystä ei ole, sovitaan rajat paikallisesti. YTN suosittelee säästämisen sidottavaksi irtisanomisaikaan ja palkkaturvaa määrittelemään työaikapankkien enimmäiskorvausrajaan, joka on kuusi (6) kuukautta. Palkkaturvana

voidaan työaikapankin saatavia maksaa vain siinä tapauksessa, että työaikapankista on sovittu kirjallisesti.

Pankkivapaiden tasoitumisjakson pituus, eli se aika jolloin pankkivapaat on pidettävä, on sovittavissa paikallisesti. Tärkeää on miettiä mitä voidaan säästää ja maksaa takaisin kohtuudella työaikalain puitteissa. Työaikapankin perusidean, pitkäjänteisyyden, mukaisesti saldoja ei tasata vuosittain, vaan tasaaminen voi tapahtua esimerkiksi koko työsuhteen keston ajalla.

TALLETUSTEN KIRJAAMINEN

Työnantajan on pidettävä työntekijäkohtaista työaikapankkitiliä. Tili ei ole pakollinen, mikäli tapahtumat päivämäärineen ja tilin saldo käy ilmi suoraan työaika- ja palkkakirjanpidosta.

Liukuvan työajan enimmäismäärän ylittävä osa voidaan tallettaa tilille. Muita tapoja ovat työntekijän ilmoituksen perusteella tapahtuva talletus.

TYÖAIKAPANKKIIN LIITTYMINEN JA SIITÄ EROAMINEN

Työaikapankkiin liittyminen on vapaaehtoista. Liittyminen ja eroaminen on tehtävä kirjallisesti tai sähköpostitse. Työaikapankkisopimuksesta pitää selvittää, kuinka yksittäinen työntekijä voi irtautua sopimuksesta. Henkilötason irtisanomisajaksi YTN suosittelee vähintään kolmen kuukauden irtisanomisaikaa.

TALLETUSTEN PITÄMINEN VAPAANA

Vapaan antamisajankohdasta sovitaan työnantajan ja -tekijän kesken. Talletettua aikaa voidaan ottaa vapaana joko kokonaisina päivinä tai osina. Kokonaiset päivät ovat työssäolon veroista aikaa sekä vuosilomaa laskettaessa että muussa työsuhteen keston laskennassa. Pidettävän vapaan ajalta maksettava palkka määräytyy vapaan pitämisaikakohtana voimassaolevan palkan mukaisesti.



Koulutetut keskiluokkaiset palkansaajat maksavat laskun hallituksen sopeutustoimista. Ansiotuloveron kiristäminen, solidaarisuusveron laajentaminen, ylimpien työttömyyskorvausten alentaminen, työmatkavähennysoikeuden kiristäminen, asuntolainojen korkovähennyksen heikennys ja lapsilisien leikkaus käyvät kaikki koulutettujen keskiluokkaisten kukkarolle.

KOULUTETTU KESKILUOKKA MAKSAA LASKUN

"Verotus leikkaa useimpien koulutettujen palkansaajien tuloja liikaa jo nykyään. Kaikki uudet kiristykset kohdistuvat kipeimmin uusien työpaikkojen luomisessa avainasemassa oleviin ammattilaisiin. He ovat kaukana optiomiljonääreistä ja ansaitsevat palkkansa kovalla työllä. Heidän kurittamisensa ei ole Suomen kansantalouden eikä pienituloistenkaan etu", sanoo puheenjohtaja Sture Fjäder.

Akava toivoi maan hallitukselta ratkaisuja, jotka veisivät Suomen nopeasti kohti uutta osaavaa ja innovatiivista kasvutaloutta.

"On toki erinomainen saavutus, että sopeutustoimien yhteismäärä riittää kääntämään valtionvelan bruttokansantuotesuhdetta laskuun. Valitettavasti juustohöyläajattelu meni jälleen kerran strategisen kasvun ja työllisyyslinjan edelle", sanoo pääekonomisti Eugen Koev.

KOULUTUS- LEIKKAUKSET OVAT LYHYTNÄKÖISIÄ

Akava pitää valitettavan lyhytnäköisenä opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnon-alalle kohdistuvia mittavia leikkauksia, kuten perusopetuksen laadun parantamiseen kohdennettujen valtionavustusten vähentämistä.

"Olisimme olleet valmiita tarkastelemaan muita julkisia menoja, koska koulutuksesta ja tutkimuksesta on tämän hallituskauden aikana leikattu jo tähän mennessä noin kymmenen prosenttia. Pelkona on, että tämän mittaluokan säästöt koulutuksesta leikkaavat Suomelta siivet. Lisäksi yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen indeksikorotuksen puolittaminen asettaa korkeakou-

lut vaikeaan tilanteeseen", sanoo johtaja Pekka Piispanen.

Akava on huolissaan siitä, että rakennepoliittiseen ohjelmaan sisältyvä korkeakoulujen sisäänoton kasvattaminen ei kohdennu työvoimatarvealoille sekä siitä, onko sinänsä kannatettavaan opipalvelullisuusiän pidentämiseen varattu riittävästi resursseja.

Akava on sinänsä tyytyväinen kasvupaketin sisältämiin panostuksiin tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoimintaan, mutta pitää niitä riittämättöminä sivistyksen ja kasvun vahvistamisen kannalta.

AKAVA ON TYTYVÄINEN TEHTYYN SOTE- RATKAISUUN

Akava kiittää hallitusta sunnuntaina tehdystä sote-ratkaisusta ja pitää välttämättömänä, että vastuu perus- ja erikoistason sosiaali- ja terveyspalveluista siirretään samalle järjestäjälle. Erityisen tärkeää on, että uudistuksessa turvataan työterveyshuollon ja opiskelijaterveydenhuollon nykyjärjestelmien toimintaedellytykset.

"Rahoituslähteiden tulee säilyä edelleen monikanavaisina. Tämä tarkoittaa sitä, että rahoitus tulisi jatkossakin verotuloina, työnantajilta, työntekijöiltä, opiskelijoilta sekä asiakasmaksuina", Piispanen sanoo.



LIITOILTA YHTEINEN OHJEISTUS OSAAMISEN KEHITTÄMISEEN

YTN, Pro ja Teknologiateollisuus ovat laatineet yhteisen ohjeistuksen työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämisestä. Ohjeistus liittyy niin sanotun kolmen päivän koulutusvapaan määräysten soveltamiseen.

Ohjeistuksen tarkoitus on edistää työntekijöiden ammatillista osaamista suunnitelmallisesti. Tavoitteena on, että osaamisen kehittämisestä pääsevät nauttimaan kaikki työntekijät, myös he, jotka ovat aiemmin jääneet vähemmälle koulutukselle.

Liitot uskovat osaamisen kehittämisen vaikuttavan myönteisesti työurien pidentämiseen ja työntekijöiden kykyyn varautua erilaisiin muutostilanteisiin.

Osaamisen kehittämisestä ja sen kohdentamisesta päätetään työpaikan tarpeista lähtien. Tavoite on, että tämä näkyy myös yrityksen kilpailukyvyssä ja työn tuottavuudessa kohdentamalla koulutus yhdessä laaditun suunnitelman mukaisesti oikein.

VALTIO TARJOAA PORKKANAA

Kolmen päivän koulutusoikeudesta käytiin työmarkkinaosapuolten välillä pitkään kovaa väantöä, joka ei olisi ratkenut ilman valtion tarjoamia taloudellisia porkkanoita.

Taloudellisen kannusteen saaminen edellyttää yritykseltä koulutussuunnitelmaa, josta selviää koko henkilöstön koulutustarve. Koulutussuunnitelmaa laadittaessa ja koulutuksen kohdentamisessa työnantajan on kohdettava työntekijöitä tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti.

Yhteistoimintalain piiriin kuuluville yrityksille koulutussuunnitelma on pakollinen. Lain soveltamisalan ulkopuolella oleville yrityksille se on vapaaehtoinen, mutta ilman sen laatimista

koulutukseen liittyvä verovähennys jää saamatta.

SEURANTA TÄRKEÄÄ

Keskeinen elementti koulutussuunnitelmalla on arvio yrityksen henkilöstön ammatillisesta osaamisesta, siinä tapahtuvista muutoksista ja niiden syistä, jonka pohjalta koulutustarvetta ryhdytään kattamaan joko henkilöstöryhmittäin tai muun tarkoituksenmukaisen ryhmitteilyn pohjalta.

Suunnitelmasta on käytävä ilmi yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta. Koulutuksen toteutumista myös seurataan.

KOULUTUS TYÖTEHTÄVIIN LIITTYVÄÄ

Ihan mikä tahansa koulutus ei kelpaa, vaan sen on liityttävä joko työntekijän nykyisiin tai tuleviin työtehtäviin työnantajan palveluksessa. Koulutus voi olla työnantajan järjestämää, lisä- tai täydennyskoulutusta, uuden teknologian käyttöönottoon liittyvää koulutusta, lakisääteistä tai vaikka ulkopuolisia kursseja, seminaareja ja konferensseja, kunhan siitä on yhdessä sovittu.

Koulutuspäivän on sisällettävä koulutusta vähintään kuusi tuntia. Työnantaja maksaa koulutuksen ajalta palkkaa, mutta palkka ei saa sisältää palkkatukea. Huomionarvoista on, että vain kokonaiset koulutuspäivät oikeuttavat verovähennykseen.

TYÖSUHDELOUNAS

PE 16.5. KLO 12.00
KOLMENKULMAN ABC

Tampereen Insinöörit tarjoaa työsuhdelounaan pejantaina 16.5. klo 12.00 ABC Kolmenkulmalla. Ruokailun lomassa IL:n alueasiamies Olli Backman kertoo työaikapankista. Lounaalle mahtuu mukaan 20 henkilöä (paikat varataan ilmoittautumisjärjestyksessä). Lounas on lounaslistan mukainen linjastolounas.

Ilmoittautumiset ti 13.5. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

TYÖSUHDELOUNAS

TI 3.6. KLO 12.00
RAVINTOLA SUOMALAINEN KLUBI

Tampereen Insinöörit tarjoaa työsuhdelounaan tiistaina 3.6. klo 12.00 Suomalainen Klubi -ravintolassa. Ruokailun lomassa IL:n alueasiamies Olli Backman pitää ajankohtaiskatsauksen. Lounaalle mahtuu mukaan 20 henkilöä (paikat varataan ilmoittautumisjärjestyksessä). Lounas on lounaslistan mukainen linjastolounas.

Ilmoittautumiset pe 30.5. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

TYÖMARKKINARISTEILY

TI 3.6. KLO 17.00–19.30
NÄSIJÄRVI

Perinteisen Työmarkkinaristeilyn kohdeyhtymänä ovat yksityisen sektorin, kunta-sektorin ja valtiosektorin luottamusmiehet Pirkanmaalla.

Ohjelmassa on alustus, iltapala, vapaata keskustelua ja tutustumista. Alustajana on Insinööriunionin neuvottelujohtaja Ismo Kokko.

Ilmoittautumiset ke 28.5. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi



LEADIN ADITRO KILOSOFT CELKEE PROSELECTUM SOLITA PROTACON GROUP QIT FUTURICE HILTI JTA-CONNECTION EATECH

ASIAANTUNTIJAREKRYTOINNIN UUSI AIKA

Uratehtaan nettisivujen yhteyteen avattu rekrytointipörssi Tehtaanportti kohtauttaa pirkanmaalaisen työnantajan ja työnhakijan ja tehostaa rekrytointiprosessia. Viimeisen vuoden aikana liki 30 yritystä on hyödyntänyt mahdollisuutta ilmoittaa avoimista työtehtävistä kohdennetusti yli 400 projektilaiselle tai kohdannut työnhakijat räätälöidyissä yritysesityksissä.

Tehtaanportti on Uratehtaan projektilaisten innoituksena syntynyt, työhaussa olevien Pirkanmaan alueen asiantuntijatasen talenttien ja rekrytoivien yritysten kohtaamispaikka osoitteessa www.uratehdas.fi/tehtaanportti. Yritykset voivat tutustua projektilaisten taustoihin ja kompetenssialueisiin sekä jättää oman työilmoituksensa maksuttomasti. Tehtaanportti on toivottu ja tarpeellinen lisä Uratehtaan yrityspalveluihin ja täydentää jo olemassa olevia palveluita, kuten kohdennettuja yritysesityksiä-tilaisuuksia sekä liki 450 jäsentä sisältävää "Uratehdas" LinkedIn-ryhmää. Tehtaanportti luotiinkin helpottamaan aiemmin postituslistan kautta lähetettyjen työpaikkailmoitusten välitystä sekä tuomaan helposti esiin projektilaisten osaamistarjonnan.

Tehtaanportti vastaa myös yritysten esittämiin toiveisiin tutustua tarkemmin Pirkanmaan alueella työhaussa oleviin teknisen ja kaupallisen alan korkeakou-

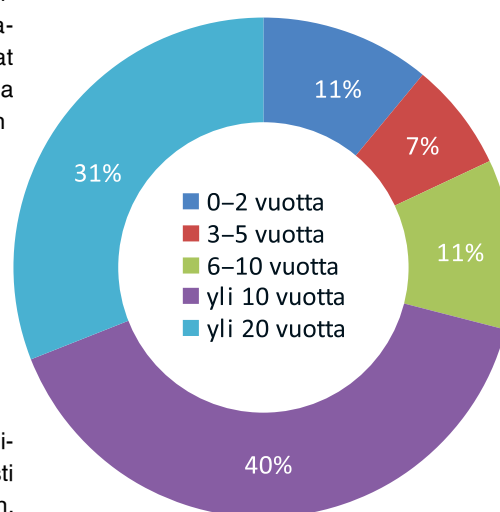
lutettuihin asiantuntijoihin sekä antaa työnhakijoille keinon tuoda osaamisensa julki tehokkaasti.

TYÖILMOITUKSEN TAVOITTAUVUUS UUELLE TASOLLE

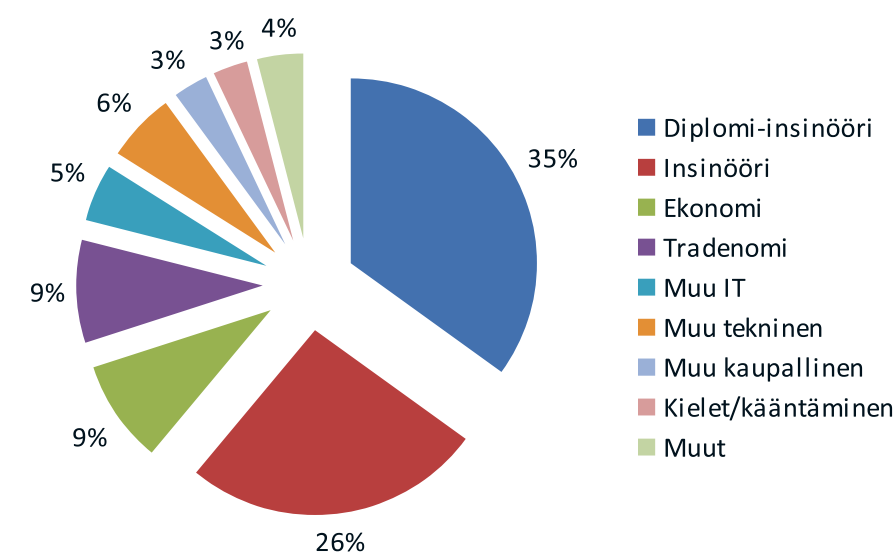
Piilotyöpaikat luovat noin 80% kaikista työtehtävistä, mutta hiljaisesti osaajaa etsivät yritykset kohtaavat haasteita potentiaalisten henkilöiden löytämisessä.

Tehtaanportin työnhakijatosiossa työnantaja voi tarkastella työhaussa olevien ammattilaisten profiileja ja halutessaan

Uratehtaan projektilaisten työkokemusvuodet



Projektilaisten koulutustausta



päästä linkin kautta kiinnostavan työnhakijan LinkedIn-profiiliin lukemaan lisätietoa hänen kompetensseistaan ja työhistoriastaan. Tehtaanportti tarjoaa yrityksille helpon ja maksuttoman kanavan ilmoittaa osaajatarpeistaan kohdennetusti Pirkanmaan alueella työhaussa oleville insinööreille, diplomi-insinööreille, ekonomieille ja tradenomeille. Paitsi julkisessa haussa ilmoitettavien työpaikkojen lisäksi, yhteistyö Uratehtaan kanssa tuo tehokkaan kanavan ilmoittaa hiljaisessa haussa olevista osaajatarpeista kyseiselle, rajatulle kohderyhmälle joko julkisesti tai anonyymisti ja tiedustella tekijää esimerkiksi liiketoiminnan kehittämisprojektiin tai muuhun asiantuntijaosaamista vaativaan projektiin.

YRITYSESYTTELY LUO POHJAN REKRYTOINTIPÄÄTÖKSILLE

Uratehdas järjestää viikoittain rekrytoivien työnantajien ja työnhakijoiden matchmaking -tilaisuuksia. Tilaisuuden aikana yrityksen osaamistarve sekä projektilaisten asiantuntijuus kohtaavat ja rekrytointiprosessi tehostuu; Reilun tunnin tilaisuuden aikana yrityksen edustajan on mahdollista muodostaa ensikuva millaisista kandidaateista tiettyyn työtehtävään on tarjolla sekä keskustella usean hakijan kanssa työtehtävän ja kompetenssien yhteensopivuudesta.

johtanut haastatteluun ja usea lisäksi rekrytointeihin.

URATEHDAS TAKOO TULOSTA

Uratehtaan toimintakauden 2014 ensimmäinen kvartaali on ollut ennätysellinen. 150:n työllistyneen projektilaisen tavoitteessa ollaan hyvässä vauhdissa, kun huhtikuun 24.päivään mennessä työllistyneitä on jo huimat 66. Projektilaisia on tällä hetkellä liki 450, joka on lähes paljon kuin koko viime vuoden aikana yhteensä. Vuoden 2013 aikana työllistyi 136 henkilöä ja projektilaisia oli toiminnassa mukana 460.

Uratehtaan vastuutahona toimii Pirkanmaan omatoimisen työllistymisen tuki PIOTTY ry. Rahoittajatahoja ovat Pirkanmaan ELY-keskus, Tekniikan Akateemiset TEK ry, Insinööriliitto IL ry, Tampereen Insinöörit ry, Suomen Ekonomiliitto SEFE ry ja Tradenomiliitto TRAL ry. Lisätietoja Uratehtaasta sekä Tehtaanportista osoitteessa www.uratehdas.fi Liity myös yhä kasvavaan "Uratehdas" LinkedIn-ryhmään, joka koostuu tällä hetkellä liki 450 työnhakijaa ja työnantajaa yhteen. Olemme aktiivisia keskustelijoita myös Twitterissä, joten seuraa meitä @uratehdas ja twiittaa tunnisteella #uratehdas. Tykkää meistä Facebookissa www.facebook.com/uratehdas

URATEHDAS

PE 9.5.2014 klo 9–11 WALK FOR JOBS -rekrytointitapahtuma @ Pyynikin urheilukenttä

TI 13.5.2014 klo 9–11 LinkedIn Workshop alkeet, Henna Ojala (Uratehdas)

TO 15.5.2014 klo 9–13 Työelämän viestintä- ja vuorovaikutustaidot, Jutta Laino (Ohjaamo)

TO 15.5.2014 klo 13.30–15 Oppisopimus-info, Mervi Lammi (Tredu)

TO 20.5.2014 klo 9–13 Työhaastattelu, Jarkko Sipiläinen (MPS)

TO 22.5.2014 klo 14–15.30 Empore / Yritysesittely

TI 27.5.2014 klo 9–13 Soveltuvuusarvio, Hanna Nyqvist (MPS)

Lisätiedot ja tapahtumiin ilmoittautuminen osoitteessa:
WWW.URATEHDAS.FI

URATEHTAAN YRITYSESIITTELY TOI TYÖPAIKAN

Tietotekniikan insinööriksi viime vuoden kesäkuussa valmistunut Sami Helenius haki töitä aktiivisesti puoli vuotta ennen kuin työllistyi omalle alalleen. Työpaikka löytyi lopulta Uratehtaan yritysesittelyn kautta.

Jämsäläinen Sami Helenius pääsi lukion jälkeen opiskelemaan tietotekniikkaa TAMKiin. Hän oli pohtinut myös muita vaihtoehtoja, kuten arkkitehtuuria ja taiteen opintoja. Hän oli hakenut useammalle eri alalle ja useampaan eri kaupunkiin, mutta Tampereelta lykästi.

Insinööriopintojensa aikana Helenius innostui koodaamisesta. Hän valitsi kuitenkin suuntautumisvaihtoehdoksi sulautetut järjestelmät, koska halusi hyödyntää taiteellistakin puoltaan. Koodaamisen lisäksi hän halusi itse päästä rakentamaan ja suunnittelemaan laitteita. Helenius valmistui insinööriksi kesäkuussa 2013.

50 TYÖHAKEMUSTA KUUSSA

Valmistumisensa jälkeen Helenius oli kesätoissa, mutta vakituisen työpaikan löytäminen osoittautui hankalaksi. Helenius haki töitä hyvin aktiivisesti; hän teki ensimmäisen kuukauden aikana yli viisikymmentä työhakemusta. Toisena kuukautena hakemuksia kertyi neljäkymmentä.

Helenius oli yllätynyt siitä, kuinka vaikeaa työpaikan saaminen oli. ”Tiesin että tässä on jotain vikaa, koska olen hyvä, ahkera työmies ja lahjakas, mutta siltikään en saa töitä. Jotain mättää, ja sen täytyy liittyä tapoihin, joilla haen töitä”, hän pohti.

URATEHTAALTA NEUVOJA JA TUKEA

Helenius tutustui Uratehtaaseen Insinööriliitolta tulleen sähköpostin kautta. Hän ilmoittautui heti mukaan ja alkoi käydä tilaisuuksissa aktiivisesti. Helenius sai tarpeellisia neuvoja muun muassa cv:n ja LinkedIn-profiilin laatimiseen ja pääsi tapaamaan muita samassa tilanteessa olevia. Tosin nuoria vastavalmistuneita oli tilaisuuksissa yllättävän vähän.

Helenius vertaa työnhakua kalastamiseen. ”Aika paljon täytyy olla onnea, vähän niin kuin kalastuksessa. Jos olet ensimmäistä kertaa jossain paikassa, et

voi tietää minne vapa kannattaa heittää. Onneksi on Uratehtaan kaltaisia paikkoja, joissa neuvotaan, mistä kosteikosta kannattaa yrittää.”

Helenius osallistui Uratehtaan yritysesittelyihin ja moniin muihin tilaisuuksiin. Helenius meni aina eteen istumaan ja esittäytyi yritysten edustajille. Yksi yritysesittelyn pitäneistä yrityksistä oli kodinelektroniikkatukku F9 Distribution Oy. Yritys vaikutti mielenkiintoiselta, joten Helenius kävi esittelytymässä ja kyseli töitä. It-puolen tekijää ei sillä hetkellä yrityksessä kuitenkaan tarvittu.

”PITÄNEE RUVETA SIIVOOJAKSI”

Työttömyysaikanaan Helenius piti mielensä ja kehoansa virkeänä monella tapaa. Hän aloitti lukkopainin, kokeili taekwondoa sekä opiskeli kieliä, joita oli jo hieman oppinut ystäviltaan – venäjää, swahilia ja arabiaa. Lisäksi hän auttoi maahanmuuttajia suomen kielessä ja kotitehtävissä sekä osallistui erilaisten nuorisokahviloiden toimintaan.

Loppuvuonna Heleniusta alkoi kuitenkin masentaa. Hän tunsikin tehneensä työhäun eteen kaikkensa, joten hän päätti ruveta siivoojaksi. ”Olin jo luovuttanut siinä vaiheessa. Siivous – se on semmoista yksinkertaista hommaa, sinulla on tietyt ajat ja tietyt paikat – just sopivaa elämäänsä kyllästyneelle masentuneelle”, Helenius toteaa pilke silmäkulmassa. Helenius pääsi kuitenkin vielä ennen joululomia työhaastatteluun.

ESIASENTAJAKSI F9 DISTRIBUTIONIIN

F9 Distributionissa oli vapautunut esiasentajan paikka. Helenius sai tietää avoimesta työpaikasta Uratehtaan työntekijältä Henna Ojalalta, jolle aktiivinen ja sosiaalinen Helenius oli jäänyt mieleen. Helenius lähetti työhakemuksen ja sai kutsun haastatteluun.

Helenius päätti olla haastattelussa rennosti oma itsensä. ”Halusin olla mah-

dollisimman avoin – jos työnantaja ei tykkää näkemästään, et sinäkään tykkää olla siellä. Ei pidä ajatella että voi ottaa minkä tahansa työn, vaan että mikä työpaikka ansaitsee sinut.” Haastattelu meni hyvin, sillä Helenius kutsuttiin toisellekin kierrokselle.

Helenius oli jo viettämässä joululomaa kotiseudullaan Jämsässä, kun hänen kännykkänsä soi hänen seisoessaan kaupan kassajonossa. Hän hoiti puhelun pidätellen innostustaan ja suljettuaan puhelimen tuuletti ja kertoi kassaneidille, että nyt voi hyvillä mielin maksaa kädessään olleen lakritsipussin.

Helenius oli onnekas, sillä hän pääsi mielekkääseen työhön ja työpaikkaan, jossa on mukavia työkavereita ja erinomainen pomo. Helenius nauttii erityisesti työn sosiaalisesta puolesta sekä siitä, että saa olla uusimman tekniikan kanssa tekemisissä. Lisäksi hän toteaa: ”Tekee mielenterveydelle tosi hyvää, että on aamulla syy ja päämäärä.”

Tulevaisuudessa Helenius haluaa laitesuunnittelijaksi. Hänen unelmana on lääketieteellisten tai ihmisten auttamiseen liittyvien laitteiden, esimerkiksi apuvälineiden suunnittelu. Hän on myös pohtinut oman liiketoiminnan aloittamista.

HELENIUKSEN VINKIT TYÖNHAKIJOILLE

Sami Helenius on tehnyt LinkedInin oman profiilin, jossa hän on erityisesti panostanut ytimekkääseen ja persoonalliseen esittelyyn. Hän neuvoo tekevänsä profiilin huolella ja pyytämään aina uusia tuttavuuksia LinkedIn-kontakteiksi. Omaan opinnäytetyöhön voi lisätä internetlinkin julkaisutoiminnon kautta. Helenius uskoo LinkedInin voimaan, sillä hän sai työpaikkaehdotuksen LinkedInin ansiosta, tosin jo vakituisen työnsä alkamisen jälkeen.

Heleniuksesta työnhakijan on tärkeää olla ihmisten ilmoilla eikä vetäytyä omiin oloihinsa. Mieli kannattaa pitää virkeänä esimerkiksi urheilemalla. Jos alkaa masentaa, voi tehdä välillä jotain ihan muuta. ”Niille, jotka kokevat turhautuvansa työhaussa voin kertoa, että ette ole yksin. Täällä on ihmisiä, jotka ymmärtävät teitä”, Helenius toteaa.

DIGITAALISILLA PALVELUILLA JATKUVASTI KYSYNTÄÄ

FUTURICE REKRYTOI TASAISESTI

Tampereen toimiston vetäjä Riku Valtasolan mukaan talouden laskusuhdanne on näkynyt Futuricen toiminnassa yllättävän vähän.

”Yksi syy menestykseen on se, että lamasta huolimatta digitaalisten palvelujen tarve on suuri ja koskee laajaa skaalaa erilaisia yrityksiä. Meillä on asiakkaita todella monella toimialalla ja pystymme pienenä organisaationa reagoimaan kysynnän muutoksiin nopeasti.”

Futuricen liikevaihto nousi edellisessä tilinpäätöksessä kolmenkymmenen prosentin vuosivauhdilla lähes 20 miljoonaan. Työntekijöiden määrä on jo kaksi sataa, joista kolmisenkymmentä löytyy Tampereelta.

Tälle hetkellä Tampereelle haetaan avoimen haun lisäksi muun muassa Web Frontend -kehittäjää sekä kokenutta käyttöliittymäsuunnittelijaa.

”Mikäli työkokemusta ei ole paljon, voi näyttöjä osaamisesta antaa esimerkiksi harrastuneisuutensa kautta. Hyvät arvot insinööriin tai diplomi-insinööriin todistuksessa ovat tietysti eduksi.”

Vuonna 2000 perustetun Futuricen pääkonttori hallintoineen sijaitsee Helsingissä. Toimipisteitä löytyy lisäksi Berliinistä ja Lontoosta.

Tällä hetkellä yritys kartoittaa myös aktiivisesti toimintamahdollisuuksia Sveitsissä sen markkinoille viime aikoina avautuneen uuden merkittävän asiakkuuden innostamana.

KONSULTOIVA OTE

Kun Futurice alkaa yhteistyön asiakkaan kanssa, ilmassa on usein seikkailun tuntoa. Monet asiakkaat haluavat panostaa digitaalisuuteen joko uutta liiketoimintaa kehittäessään tai säästöjä hakiessaan.

”Aiemmin yhteydenotot tulivat tyypillisesti asiakkaan IT-osastolta koskien jo-

Digitaalista murrosta hyödyntävä Futurice tarjoaa asiakkailleen konsultoivalla otteella web- ja mobiiliohjelmistoja. Yrityksen Tampereen toimipiste kasvaa tasaisesti ja uusi työntekijä palkataan keskimäärin parin kuukauden välein.

tain tiettyä ongelmaa. Nykyään meihin otetaan yhä enemmän yhteyttä suoraan liiketoiminnan puolelta, joten konsultoitimme alkaa tavallaan varhaisemmassa vaiheessa.”

Ensimmäiseksi selvitetään mahdollisimman tarkkaan digitaalisuuden avoimet mahdollisuudet, jotka voivat tuottaa yllätyksiä sekä tilaajalle että tuottajalle.

”Mietimme yhdessä asiakkaan kanssa, mitä digitaalisuus heidän kohdallaan voisi tarkoittaa ja miten sen voisi käytännössä ottaa heidän jokapäiväiseen toimintaansa mukaan”, Valtasola kertoo.

KIRJAVIA PROJEKTEJA

Asiakasta lähestytään pienen ja tehokkaan tiimin avulla. Pilottiohjelmisto pyritään tekemään nopeasti pienin kus-

tannuksin, minkä jälkeen tehdään valintoja siitä, mihin suuntaan digitaalisuutta aletaan kehittää.

”Meillä ei ole lainkaan omia valmiita tuotteita, vaan kaikki ohjelmistot räätälöidään käytännössä asiakaskohtaisesti.”

Futurice on tuottanut digitaalisia järjestelmiä ja palveluita todella runsaalla paletilla. Erilaisista asiakkaista voi mainita muun muassa sähköyhtiö Elenian, mobiilipalveluitaan parantavan Finavian, varhaisjakeluaan uudistavan Itellan ja vaikkapa raskaita jätteenkäsittelylaitteita valmistavan Tanan.

Elenia paransi palvelutasoaan ottamalla käyttöön järjestelmän, jolla näytetään kuluttajille sähkönkulutus reaaliajassa ja hälytetään sähkökatkoista.

Tanan tapauksessa kierrätyslaitoksen esimiehille muokattiin sähköinen työkalu, jolla pääsee seuraamaan jätteenkäsittelyssä käytettävien koneiden tuottavuutta.

Tavoitteena voi olla myös kokonaan uusien digitaalisten liiketoiminta-alueiden löytäminen.

Riku Valtasolan mukaan laskusuhdanne on näkynyt Futuricen toiminnassa yllättävän vähän



”Hienoimmat projektit ovat niitä, joissa asiakkaalle kehitty jo olemassa olevan dataa hyödyntämällä täysin uusi bisnesalue”, Valtasola kertoo.

TAMPEREELLA HYVÄ ASIAKASKUNTA

Futuricen saamista toimeksiannoista noin 80 prosenttia tulee vanhoilta asiakailta, mutta uusasiakashankintaankin panostetaan.

”Esimerkiksi Tampereelle palkattiin muutama vuosi sitten uusi työntekijä, jonka tehtävä oli käytännössä ottaa luuri käteen ja ryhtyä hankkimaan uusia asiakkaita Tampereen alueelta. Pitkän määrätietoisien tarjonnan ja konsultoivan myyntityön avulla saimme asiakkaaksi muun muassa Metson, joka on nyt suurin paikallinen asiakkaamme.”

Futuricen Lontoon toimipisteen suurimpia asiakkaita ovat maailman johtaviin lukeutuva mobiililaittevalmistaja sekä suuri kansainvälinen teleoperaattori, joiden kanssa yhteistyötä pyritään laajentamaan mahdollisimman paljon.

”Lontooseen verrattuna Tampere ei tietenkään mikään suuri gravitaatiopiste, mutta täällä on oma hyvä asiakaskunta erityisesti konepajateollisuudessa.”

EUROOPAN PARAS TYÖPAIKKA

Futurice on valittu kaksi kertaa peräkkäin Euroopan parhaaksi työpaikaksi. Valtasolan mukaan yrityksen arvot eivät ole johdon keksimiä, ylhäältä annettuja, vaan kumpuavat suoraan työntekijöiden kokemuksista.

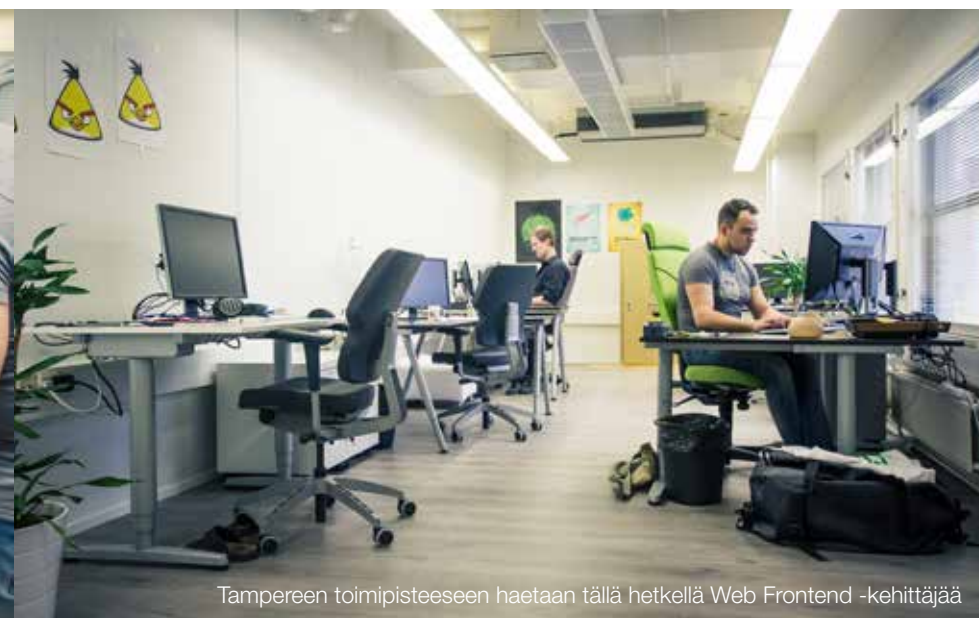
”Arvoista tärkeimmät ovat välittäminen ja luottamus sekä henkilöstöön että asiakkaisiin päin.”

Luottamuksesta henkilöstöön kertoo esimerkiksi se, että jokainen Futuricen kokopäiväinen työntekijä saa käyttöönsä firman luottokortin ja mahdollisuuden päättää itse hankinnoista, jotka kokee perustelluiksi.

”Jos työntekijä vaikkapa suunnittelee alan konferenssiin osallistumista, hän ei siirrä päätöstä osallistumisesta esimiehelle, vaan hän tekee sen itse. Tietysti keskustella ja pohtia saa muidenkin kanssa”, Valtasola toteaa.



Futuricen Tampereen toimisto palkkaa tiimiinsä uuden pelaajan parin kuukauden välein



Tampereen toimipisteeseen haetaan tällä hetkellä Web Frontend -kehittäjää

TAMPEREEN INSINÖÖRIT JUHLIVAT RENNOSTI .. 95V-BILEISSÄ STAND UPPIA JA UNIKLUBI ROKKASI

Juhlan aluksi tamperelainen stand up -koomikko Tommi Tuominen viritti yleisön kepeään tunnelmaan. Lyhyen avauspuheen piti yhdistyksen puheenjohtaja Kalle Kiili.

HAASTEINA TYÖLLISYYS JA TYÖELÄMÄN LAATU

"Tämän päivän suurimpina haasteita ovat insinöörien työllisyys Pirkanmaalla ja työelämän laadullinen parantaminen. Aiemmin ay-liike saattoi keskittyä siihen, miten yrityksen tulos jaettiin pääoman ja työn suhteen. Nyt olemme tilanteessa, jolloin perinteiset varmat tuotteet eivät enää käy kaupaksi tai joku muu tekee niitä edullisemmin. Meidän tulee luoda

uudelleen lähtökohdat sille, että voimme keskittyä paremmin tuottojen jakamiseen. Eli meidän tulee synnyttää tuottavuutta", Kalle Kiili painotti.

"Tampereen Insinöörit ry on tulevaisuudessa yhdistys, joka toteuttaa perimäistä tarkoitusta eli insinöörien edun-

Tampereen Insinöörit katsotaan perustetuksi Tampereen Teknilliset -yhdistyksen perustamisella 5.4.1919. Yhdistys juhli perjantaina 4.4.2014 Pakkahuoneen Klubilla vireään vanhuksen rennon nuorekkaalla tavalla stand upin ja rock-musiikin siivittämänä. Juhlaan osallistui yli 170 henkilöä.

valvontaa. Tuon otsikon alle mahtuu niin luottamusmiestoiminnan edesauttaminen työpaikoilla kuin elinkeino- ja koulutuspoliittinen edunvalvonta. Tämän rinnalla olemme toimiva insinöörit kokoava yhdistys, joka tarjoaa jäsenilleen toimintaa ja tapahtumia", Kiili totesi.

ANSIOMITALEJA AKTIIVEILLE

Tasavuosina yhdistyksen aktiiveja palkitaan tunnustuksena ansiokkaasta toiminnasta maan elinkeinoelämän, insinöörikunnan ja Uuden Insinööriliiton hyväksi. Insinööriliiton kultaisen ansiomitalin saivat Janne Seppälä ja Antero Hammar sekä hopeisen ansiomitalin Aija Karelo, Laura Saarinen ja Kalle Kiili. Akavan pronssisen ansiomerkin saivat Kalle Kiili ja Janne Seppälä sekä pronssisen ansiomerkin hopeisin lehvin Antero Hammar. Lisäksi Insinööriliiton kultainen mitali oli myönnetty Arto Wessmanille ja Akavan hopeinen ansiomerkki Kimmo Saanilahdelle.

Kaikki mitalisaajat ovat toimineet useita vuosia Tampereen Insinöörit ry:n hallituksessa. Lisäksi he ovat toimi-

neet luottamusmiehenä ja/tai erilaisissa Insinööriliiton luottamustehtävissä.

STAND UP – TOMMI TUOMINEN – TAMPERE

Vuoden 2008 stand up Tulokas sai vauhtia uraansa viime kesän Naurun paikka ohjelman finaalista sijoituessaan toiseksi. Tommi esiintyi viimeksi Tampereen Insinööreille uusien jäsenten illassa viime syksynä. Klubin keikka oli täysin uusiutunut 40 minuutin tykitys käsitellen stand upin perinteisiä aiheita kuten naisia, miehiä, parisuhteita ja tällä kertaa myös insinöörejä. Yleisö nauroi välillä vedet silmissä ja ei kun jutut vain jatkuvat.

UNIKLUBI – ELOSSA 2014

Ilta päättyi Uniklubin Elossa 2014 -kierueen avauskeikkaan. Bändi veti hurjalta innolla, korkealta ja kovaa 90 minuutin keikan saaden yleisön riehaantumaan. Bändin kokoonpano oli uusiutunut voimakkaasti mutta saundit olivat tallella. Soittolistalla olivat suuret hitit kuten "Rakkautta ja piikkilankaa", "Kaikki mitä mä annoin", "Huomenna" ja viimeisenä "Mitä vittua". Uutta ohjelmistoa keikalla edusti tammikuussa singlenä ilmestynyt "Sydän janoaa".

HYVÄ PALAUTE

Palautteen perusteella 91 prosenttia juhlaavieraista oli sitä mieltä, että juhla vastasi odotuksia hyvin tai erittäin hyvin. Peräti 93 prosenttia vieraista piti puheenjohtaja Kalle Kiilin avauspuhetta erinomaisena tai hyvänä. Stand up -koomikko Tommi Tuominen sai samat arviot 84 prosentilta ja Uniklubi 78 prosentilta vieraista.

Illan tarjoilu oli erinomaista tai hyvää 89 prosentin mielestä. Kättely sopi tilaisuuteen 90 prosentin mielestä ja tilaisuuden pituus oli sopiva 90 prosentin mielestä. Vastaavien tilaisuuksien järjestämisviikonpäivänä perjantaita kannatti 86 prosenttia ja lauantaita 14 prosenttia vieraista.

Kouluarvosanaksi (0–5) annettiin stand up -koomikko Tommi Tuomiselle 4,1 ja yleisarvosana koko 95-vuotisjuhlaan oli 4,2.

VUONNA 2015 POPEDA?

Vuoden 2015 vuosijuhlan esiintyjän toivottiin olevan esimerkiksi Popeda, J.



RENNOT
BILEET!





LOISTAVA
TILAISUUS,
LISÄÄ TÄTÄ!

Karjalainen, Paula Koivuniemi, Jonna Tervomaa, Happoradio, Irina, Jope Ruonansuu, Herra Ylppö, Virve Rosti, Tuure Kilpeläinen, Moog Konttinen tai Ismo Leikola.

TAMPEREEN TEKNILLINEN OPPILAITOS JOHTI TAMPEREEN TEKNILLISET RY:N PERUSTAMISEEN

Keisari Nikolai II antoi teknillisten opistojen toiminnan mahdollistavan asetuksen vuonna 1911. Suomen ensimmäinen teknillinen oppilaitos perustettiin vuonna 1912 Tampereelle.

Tampereen Insinöörit ry perustettiin 5.4.1919, jolloin neljäkymmentä Tampereen teknillisen opiston entistä oppilasta perusti Tampereen talouskoululla Tampereen Teknilliset -yhdistyksen. Yhdistyksen tarkoituksena oli toimia Tampereen teknillisen opiston käyneiden yhdyssiteenä, avustaa heitä maan teollisuuden ja teknikan kehityksen seuraamisessa sekä valvoa opiston käyneiden etuja.

ALAOASTOJA ERI PUOLILLE SUOMEA

Vähitellen insinöörit levittivät mukanaan insinöörien yhdistystoimintaa omille toimialueilleen eri puolille Suomea.

HYVÄ
KONSEPTI,
NYKYAIKAA.

Ensimmäinen alaosasto perustettiin Helsinkiin vuonna 1919 pääasiassa viiranomaisyhteyksiä varten. Seuraavat alaosastot perustettiin Viipuriin ja Turkuun vuonna 1928. Tampereen Teknilliset ry:n alaosastoja perustettiin vuosina 1938-46 Lahteen, Kymenlaaksoon, Warkauteen, Poriin, Kuopioon, Valkeakoskelle, Ouluun, Jyväskylään ja Hämeenlinnaan.

Kun toiminta muodostui valtakunnalliseksi ja käytössä ollut nimi viittasi yhteen oppilaitokseen, nousi esille tarve nimen ja sääntöjen muuttamiseen. Samaan aikaan vaikuttivat jäsenistön heikko aktiivisuus ja muualta valmistuneiden haluttomuus liittyä Tampereen Teknillisiin. Vain pieni joukko ja sekin lähinnä Tampereelta hoiti ja päätti asiat.

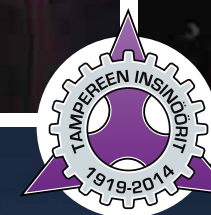
YLEINEN INSINÖÖRIYHDISTYS JA INSINÖÖRILIITTO

Uudeksi nimeksi päätettiin 26.10.1946 ottaa Yleinen Insinööriyhdistys ry ja kotipaikka muuttui Tampereelta Helsinkiin.

Ajatus yhdistyksen muuttamisesta liittopohjaiseksi oli kytynyt Yleisen Insinööriyhdistys ry:n perustamisesta lähtien mutta keskustelu voimistui 1950-luvun alkupuolella. Insinööriliitto ry perustettiin vuonna 1954 kahdessa perättäisessä yleiskokouksessa, jotka pidettiin maaliskuussa Helsingissä ja heinäkuussa Kotkassa. Liittoon kuului tällöin 22 paikallisosastoa.

INSINÖÖRINIMIKE VUONNA 1943

Vuonna 1939 Tampereelta valmistuneita oli 737 henkilöä. Vuonna 1943 perustettiin opistot Turkuun ja Helsinkiin. Ne aloittivat toimintansa tammikuussa 1945. Insinöörin tutkintonimike hyväksyttiin virallisesti vasta 17.12.1943, vaikka nimikkeen käyttö oli vakiintunutta jo 1920-luvulla. Tampereen Teknillisten johtokunta oli kehottanut käyttämään insinööri-nimikettä. Opetus Tampereen teknillisessä opistossa muodostui korkeatasoiseksi ja termi "Tampereen insinööri" alkoi vakiintua vastapainoksi teoreettisen pohjan ja vähäisemmän käytännön kokemuksen omaaville korkeakouluinsinööreille.





KESÄTEATTERI: RIEMURAHAT

Ke 11.6. klo 19.00 Tampereen Komediateatteri

Komediateatterin katetulla ulkoilmanäyttämöllä nähdään hulvaton brittifarssi Riemurahat. Riemurahojen juoni on farssitaituri Cooneyn taattuun tyyliin nasevan nautittavaa sekuntipeliä. Farssi on täynnä vauhtia, väärinkäsityksiä, puolituhmuuksia ja ovista säntäileviä ihmisiä aivan kuten kunnon farssissa kuulukin olla.

Henry Perkins saapuu syntymäpäivänään kotiin melkein miljoonan rikkaampana. Hän sattui olemaan oikeassa paikassa oikeaan aikaan, ja salkut menivät sekaisin. Tästä alkaa farssimestari Cooneyn tyylin mukaisesti nautittava sekuntipeli, johon sotkeutuvat ystäväpariskunta, poliisi, taksikuski ja italialainen gangsteri.

Liput 28 €/hlö ma 19.5. asti, sis. kahvin ja viinerin (norm. 43 €). Max. 4 lippua jäsen.

Sitovat ilmoittautumiset osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi



Pirkan Pyöräily

Su 8.6. Hakametsän jäähalli

Suomen suurin pyöräilytapahtuma järjestetään taas!

Pirkan Lenkki (217 km), lähdöt alkaen klo 7.30.
Hinta 45 €/hlö (lähtöpaikalla 60 €).

Klassikko (134 km). Hinta 40 €/hlö (lähtöpaikalla 55 €).

Pirkan Pyhä (40 km). Hinta 10 €/hlö (lähtöpaikalla 20 €).

TAMMERFEST

La 19.7. Ratinanniemen festivaalipuisto

Tänä kesänä juhlintaan järjestyksessään 20. Tammerfestiä ja se tehdään näyttävin menoin. Festivaalin pääareenana toimii edellisinä vuosina hyväksikäsitetty, viihtyisä Ratinanniemen festivaalipuisto.

Lauantaina Ratinanniemen festivaalipuiston valtaavat Popeda, Cheek, J.Karjalainen, Erin, Stig, Jukka Poika & Sound Explosion Band.

Liput 45 €/hlö (norm. 52,50 €). Max. 2 lippua jäsen. Huom! Lippuja rajoitettu määrä!

Sitovat ilmoittautumiset 19.5. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

UNELMIEN TAVOITTELU JA TOTEUTUS -SEMINAARI

Ke 19.11. klo 17.30 TAMK

Tampereen Insinöörit ry:n 95-juhlavuoden seminaarin puhujana on Arman Alizad ot-sikolla "Unelmien tavoittelu ja toteutus". Seminaari järjestetään ke 19.11.2014 klo 17.30 alkaen.

Lisätiedot Insussa 3/2014 ja www.tampereeninsinoorit.fi



TEAM CITY CHALLENGE

-KAUPUNKISEIKKAILU

La 16.8.2014 Tampere

Team City Challenge on huima kaupunkiseikkailu, jossa kilpaillaan joukkueina suorittaen erilaisia rasteja ympäri Tamperetta. Rastit voivat pitää sisällään surffausta, vesiliukuja, golfia, jättiritsalla ammuntaa, melontaa, kalliokiipeilyä, paintballia tai erilaisia päättelyä ja tarkkuutta vaativia tehtäviä. Joukkueet saavat pisteitä sekä suorituksen että käytetyn ajan perusteella. Joukkueet saavat lähtöviivalla käsiinsä kartan, jossa paljastuu kilpailun rastit, mutta rastin todellinen sisältö paljastuu vasta suorituspaijalla. Lähtö- ja maalialueena toimii Pyynikin Palloiluhalli.

Osallistu Team City Challengeen kaveri- tai työporukalla harrastesarjaan (4 hlöä per joukkue). Luvassa on toimintapäivä jo-

ka koostuu yhdessä tiiminä tekemisestä, onnistumisen tunteista ja lopuksi illan päätteistä mahtavista jatkobileistä Ravintola Hullussa Porossa Koskikeskuksessa.

Liput 39 €/hlö (norm. 44–55 €). Max. 4 lippua jäsen. Huom! Lippuja rajoitettu määrä!

Sitovat ilmoittautumiset ma 16.6. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi



VALOKUVAAMO
KLIK
Parimpien kuvien valoeista

Vuoden alusta aloittaneen hallituksen palveluvastaava Ari Sihvola haluaa tarjota jäsenmaksuille vastinetta. Hallituspestin ja matkapainoitteisen työn vastapainona insinööri harrastaa pienoisorautateitä.

Ari Sihvola on ollut mukana Tampereen Insinöörien toiminnassa jo reilut yhdeksän vuotta. Valtuustokausia hänellä on allaan kolme, ja nyt meneillään on ensimmäinen kausi hallituslaisena.

"Päädyin mukaan ystäväni kautta, jotka soittivat ja kysyivät olisinko halukas lähtemään valtuustoon."

Sihvolalla ei ollut ollut mitään valtuustojäsenyyttä vastaan, joten hän oli suostunut. Samalla tavalla hän päätyi hallitukseenkin.

"Sanoin, etten vastusta pontevasti, jos joku minua haluaa äänestää."

Vuoden alusta alkaneella kaksivuotisella hallituskaudella Sihvola toimii Tampereen Insinöörien toisena varapuheenjohtajana ja vastaa yhdistyksen suurimman toimintalohkon eli jäsenille tarjottavien palveluiden toiminnasta.

"Käytännössä pyrimme silloin tällöin kokoontumaan palveluista vastaavalla tiimillä ja ideoimaan, mitä kaikkea voisi järjestää."

Palveluiden suhteen Insinöörien toimisto hoitaa suuremmat tapahtumat kuten yhdistyksen tulevat 95-vuotisjuhlat ja palvelutiimi vastaa hieman pienemmistä tapahtumista kuten kesäteatterista, luennoitsijoista ja standup-illoista.

ARI SIHVOLA

RAKENTAA

TAPAHTUMAKALENTERIA JA JUNIA

KOLMANNES VUODESTA REISSUNPÄÄLLÄ

Ennen liittymistään Tampereen Insinöörien vahvuuteen, Sihvola toimi Tampereen Insinööriopiskelijoiden eli Tiron aktiivina käytännössä koko opiskeluaikansa.

Sihvola on koulutukseltaan sähkötekniikan insinööri. Opiskeluissaan hän erikoistui tietotekniikkaan ja ohjelmistoihin.

"Valmistuin vuonna 2002 pari vuotta yliaikaisena", hän kertoo.

Viivästyminen johtui työelämän imusta. Sihvola oli päässyt Nokialle jo 1998 harjoitteluun, jonka jälkeen työt jatkuivat ja lopulta insinööri vakinaistettiin. Nokialle hän on tehnyt myös opinnäytetyönsä.

Nykyään Sihvola työskentelee Accenturella ohjelmistotestaaajana.

"Käytännössä teen edelleen Nokialle töitä, joskin eri yrityksen palkkalistoilla."

Sihvolan työhön liittyy nykyisellään paljon matkustamista. Hän testaa matkapuhelimien toimivuutta eri operaattoreiden verkoissa - siis myös ulkomailla.

"Meillä on tietyt päämarkkina-alueet, joihin keskitymme. Tänä vuonna olen käynyt Iso-Britanniassa, Puolassa, Espanjassa ja Itävallassa."

Seuraavalla viikolla Sihvola on suunnatamassa taas Brittien saarille ja sitä seuraavalla Italian Torinoon. Työmatkat kestävät noin viikon kerrallaan. Viime vuonna matkapäiviä kertyi yhteensä 105.

"Siihen sisältyvät tosin myös kotimaan reissut."

Sihvolan mukaan matkustamisen mieluisuus on paljolti mielialasta kiinni, mutta yleisesti ottaen hän on unelma-ammattissaan.

"En jaksaisi enää istua joka päivä kahdeksasta neljään toimistopöydän ääressä", hän toteaa.

JUNIA ERI MITTAKAAVOISSA

Vapaa-aikansa Sihvola käyttää hie-
man harvinaisemman harrastuksen
parissa. Hän keräilee ja rakentelee
pienoisrautateita.

"Kuulun N Club Finlandiin eli keskityn
juniin mittakaavassa 1:160."

Kotiharrastajan ulottuvilla olevia mit-
takaavoja hän kertoo olevan ainakin
kahdeksan. Niistä yleisin on niin sa-
nottu H0 eli 1:87. Keski-Euroopassa ja

Iso-Britannissa suosittuja ovat niin sa-
notut puutarharautatiet, joiden mittakaa-
va onkin jo huomattavasti isompi 1:20.
Puutarharautatiet rakennetaan nimensä
mukaisesti pihalle niiden koon takia.

Pienemmilläkin mittakaavoilla to-
teutetut rautatiet ja junat vaativat koot-
tuna pienenhkön yksön verran tilaa.
Yleisimmin sisäratoja toteutetaan esi-
merkiksi kellareihin. Sihvolalla ei ole vie-
lä omaa rataa juuri tilanpuutteen takia.

"Kokoonnumme kuitenkin muutaman
kerran vuodessa koko porukalla ja lyöm-
me radat yhteen", hän kertoo.

Pienoisrautatiepiirit ovat Suomessa
pienet. Harrastajia on kokoontumisissa
yleensä vain kymmenkunta, mutta ylei-
söpuolella kiinnostuneita on huomatta-
vasti enemmän.

Mittakaavan lisäksi harrastusyhdis-
tyksissä voidaan keskittyä esimerkiksi
tietyn aikakauden juniin. N Club Finland
on erikoistunut 1950-lukuun. Veturien
ja vaunujen lisäksi myös ratojen maise-
ma on 50-lukulaista.

"Nyt markkinoille on tullut tuon ajan
rintamamiestaloja, jotka voi itse sitten
kasata ja maalata."

"SITÄ, MIKÄ ON KIVAA"

Sihvolan pienoisrautatieharrastus alkoi
vuonna 2009. Hän oli halunnu rautatien
pienestä pitäen, mutta ei ollut vain ikinä
saanut hankituksi sellaista.

"Sitten erään moottoripyöräonnet-
tomuuden seurauksena makasin ensi-
avussa ja päätin, että nyt aletaan tehdä
sitä, mikä on kivaa."

Veturien pariin häntä veti eten-
kin niiden sisältämä tekniikka. Radalla
ajavia junia voi ohjata kahdella tavalla:
analogisesti, jolloin yksi ohjain hallitsee
tiettyä radan osaa, ja digitaalisesti, jol-
loin yhtä rataa voi ajaa niin monta junaa
kuin radalle vain mahtuu, ja joita kaik-
kia ohajattan erikseen. Digitaalista oha-
justa voi koordinoita myös tietokoneel-
la. Käytännössä se on siis yhdenlaista
ohjelmointi, joka määrittää junan no-
peuden ja suunnan. Koordinoijan hom-
maksi jää huolehtia, etteivät junat tör-
mää toisiinsa.

Sihvola on itse kiinnostunut juuri digi-
taalisesta ohjausjärjestelmästä.

Kuten mihin tahansa keräilyyn pe-
rustuvaan harrastukseen, myös pienois-



rautateihin saa käytännössä upotettua määrättömästi rahaa. Alkuun pääsee kuitenkin jo suhteellisen maltillisella summalla. Perusaloituspaketit analogisella ohjausyksiköllä maksavat noin 100 euroa. Sihvola aloitti 300 euron paketilla, johon kuului digitaalinen ohjausyksikkö, veturi, muutama vaunu ja kiskot.

"Erikoisvetureiden hinnat lähtevät sadasta eurosta aina 400 euroon. Mitä enemmän yksityiskohtia, sitä kalliimpi veturi on", Sihvola valottaa.

Etenkin saksalaiset valmistajat tekevät yksityiskohtaisia jäljitelmiä nykyään liikennevälineistä vetureista. Myynnissä on myös VR:n käyttämiä vetureita, joita suomalaiset harrastajat tapaavat maalata suomalaisin värein.

Vaunuja ja vetureita voi nikkaroida myös itse. Suomalainen valmistaja tekee markkinoilla rakennussarjoja, jotka ovat Sihvolan mukaan yllättävän hyviä ja helppoja kasata.

"Osat ovat kuitenkin todella pieniä. Itsellä eivät kärsivällisyys, motoriikka ja näöntarkkuuskaan enää rakenteluun riitä."

JÄSENIÄ VARTEN

Vuoden kääntyessä hiljalleen kohti kesää ja lomia, myös Insinöörien toiminta hiljenee. Seuraava suuri tapahtuma on jo aiemmin mainitut 95-vuotisjuhlat.

"Juhlat järjestetään Pakkahuoneella, ja tarjolla on hyvää ruokaa, juomaa ja musiikkia. Tarkoitus on juhlia ilman turhaa pönötystä", Sihvola kertoo.

Tulevaisuudessa suunnitelma on järjestää cocktail-tilaisuuksien kaltaisia verkostoitumiselle ja leppoisaalle yhdessä ololle pyhitettyjä tapahtumia kerran pari vuodessa.

Vuosijuhlien lisäksi kesän alussa jäsenistölle on luvassa jo perinteeksi muodostunut kesäteatteri. Kesälomien tarjoaman tauon jälkeen toiminta aktivoituu taas elo-syyskuussa. Sihvolan mukaan syksyllä on jo mielessä pari luennoitsijavierasta, joita ei kuitenkaan voi julkistaa ennen viimeisiä varmistuksia.

"Tarkoitus olisi järjestää mahdollisimman laaja-alaista ja myös nuorempaa jäsenistö kiinnostavaa toimintaa."

Esimerkiksi tällaisesta hän nostaa Madventures-kaksikko Riku Rantalan ja Tunna Milonoffin luennon, joka keräsi Tamkin juhlasaliin pari vuotta sitten runsaasti kiinnostuneita myös opiskelijoiden joukosta.

Kokonaisuudessaan Sihvola on Tampereen Insinöörien tarjoamiin jäsenpalveluihin tyytyväinen. Hän kuitenkin harmittelee, että ilmeisesti iso osa jäsenistöstä ei ole tietoinen esimerkiksi yhdistyksen tarjoamista teatteri- ja standup-illoista.

"Pyrimmekin panostamaan tiedottamiseen entistä enemmän."

Tällä hallituksikaudella tiedotuksesta huolehtimaan on perustettu erillinen viestintätiimi. Aiempina vuosina viestintä on kuulunu palveluvastaan hommiin.

Sihvola korostaa, että myös jäsenten toivomukset palveluiden ja tapahtumien ovat enemmän kuin tervetulleita.

"Jäseniä vartenhan me hallituslaiset täällä olemme", hän päättää.

AKTIIVISTA OPISKELIJAEELÄMÄÄ

Laura Paavoseppä ei oikeastaan pitänyt lähteä opiskelemaan rakennustekniikkaa, eikä ainakaan pyrkiä Tiron hallitukseen. Toisin kuitenkin kävi.

Laura Paavoseppä päätyi Tampereen Insinööriopiskelijoiden hallitukseen puolivahingossa. Alunperin hän ei ollut ajatellut olensa hakevansa mukaan, mutta hallitushakuun osallistuneet kaverit puhuivat hänet lopulta ympäri.

"En muista yhtään, mitä syyskokouksessa itsestäni kerroin, mutta ilmeisesti jotain aivan järkevää, koska tulin valituksia", hän nauraa.

Viimeisimpään syyskokoukseen osallistui jopa poikkeuksellisen paljon opiskelijoita. Jokainen hakija oli tuonut omat kannatusjoukkonsa mukanaan, ja kisa hallituspaikoista oli tiukka. Hyviä hakijoita jäi myös hallituksen ulkopuolelle.

Sosiaaliselle Paavosepälle opiskeluun nivoutuva yhdistystoiminta ei ole vieras juttu. Toista vuotta rakennustekniikkaa suunnittelupuolella opiskeleva nainen on toiminut koko opiskeluaikansa Tampereen ammattikorkeakoulun rakennusalan opiskelijoiden kerhossa Anturassa, missä hän on tällä hetkellä varapuheenjohtajana. Lisäksi hänellä on kokemusta tutoroinnista niin ammattikorkeakoulusta kuin lukiostakin.

"Halusin ihan tietoisesti johonkin sellaiseen toimintaan mukaan, missä pääsisi tekemään asioita."

OMALLA ALALLA

23-vuotias Paavoseppä aikoi alunalkaen suunnata yliopistoon opiskelemaan psykologiaa. Suunnitelmiin tuli kuitenkin pieni lisäys hänen kaverinsa päästyään Lappeenrantaan lukemaan juuri rakennustekniikkaa.

"Hän kertoili minulle opinnoistaan, ja päätin sitten hakea psykologian ohella myös ammattikorkeaan."

Ovet eivät sinä vuonna auenneet lopulta kumpaankaan koulutukseen, mutta tulevaisuuden suunnitelman selkenivät.

"Huomasin pääsykokeissa, että itseasiassa rakennustekniikka taitaa tosiaan olla enemmän minun juttuni, ja hain alalle myös seuraavana vuonna."

Sillä kertaa onnisti, ja Paavoseppä aloitti opinnot Tampereen ammattikorkeakoulussa.

Opiskelijan oheisaktiviteeteista huolimatta hän on edennyt opinnoissaan aikataulun mukaan. Viime kesänä hän

pääsi suorittamaan jo ensimmäisen harjoittelujaksonsa vuokratyöfirmasta kautta.

"Olin kesällä kahdella eri työmaalla, joista toisella kaksi ja toisella puolitoista kuukautta. Oli mukavaa päästä konkreettisesti näkemään, mitä alalla tehdään. Se auttaa myös suhteuttamaan opiskelua käytäntöön."

Hänen lisäksi työmailla oli myös kaksi muuta naistyöntekijää, vaikka alalla luonnollisesti onkin selkeä miesenemmistö. Paavoseppä ei ole kokenut sukupuoltaan kuitenkaan ongelmana.

"Joillain vanhemmilla mestareilla saattaa olla ennakkoluuloja, joiden mukaan naiset kelpaavat työmaille vain siivoamaan, mutta kun näyttää heti rohkeasti, mihin pystyy, muuttuu asennekin", hän kertoo.

Myös tulevan kesän Paavoseppä viettää työmaaharjoittelussa. Kahden opiskeluvuoden aikana ala on varmistunut omaksi.

"Mikään muu ei ole vielä kiinnostanut tätä enempää."

PALJON HYVÄÄ

Tirossa Paavoseppä toimii KeHä-vastaavana eli hän vastaa Keski-Suomen ja Hämeen insinööriopiskelijapiiristä. Käytännössä hän pitää yhteyttä piirin kaupunkeihin päivittellen kuulumisia ja infoten tapahtumista.

"Pyrin tuomaan Tamperetta lähemmäs lähikuntia ja esimerkiksi tapahtumiin osallistujia sekä täältä sinne että sieltä tänne."

Tällä hetkellä Tiron hallituksessa on kolme jo viime vuonna mukana ollutta jäsentä ja seitsemän utuvikkoa, joihin Paavoseppäkin kuuluu. Ensivaikutelma tirolaisuudesta on ollut hyvä.

"Tämä muutama kuukausi on ollut mahtavaa. On päässyt tekemään paljon tapahtumien puitteissa, mutta aikaa ei kuitenkaan ole mennyt liikaa."

Tirossa hän pitää hyvänä etenkin tehtävien jakamista. Vaikka kaikilla hallituslaisilla on omat vastualueensa, ei toisten auttaminen ole kiellettyä, ja näin kaikki pääsevät käytännössä tekemään kaikkea.

Paavoseppä katsoo, että yhdistyskokemuksesta on konkreettista hyötyä työhaussa, sillä se osoittaa aktiivisuutta. Myös yleishyödylliset taidot ovat karttuneet.

"Olen ollut aina ulospäinsuuntautunut, mutta yhdistysten kautta esilläoloo on tullut paljon normaalia enemmän. Enää ei tunnu missään vetää esitelmää tai esiintyä muuten."

Esiintymisvarmuutta on tullut myös markkinointitutoroinnin kautta, johon Paavoseppä on kouluttautunut. Markkinointitutorit kiertävät lukioissa kertomassa oppilaille Tamkista.

"On melko hankala kertoa myös itselle vieraammista aloista. Etenkin kun lukiolaiset eivät paljoa kysele."

PILKKI VAIHTUI ÄNÄRIIN

Erilaisten opiskeluun liittyvien aktiviteettien lisäksi Paavoseppä ehtii myös harastaa. Kotona Tammelassa odottavat neljävuotiaat kissaveljekset. Kissojen lisäksi hän suuntaa energiaansa lenkipolulle. Suunnitelmissa on myös aloittaa muutaman kuukauden katkolla ollut kuntosaliharrastus uudestaan.

"Kurssit alkavat loppua tältä keväältä, joten vapaa-aikaa on enemmän."

Kevään viimeinen periodi loppuu periaatteessa toukokuun puolivälissä, mutta käytännössä kurssit ovat ohi jo ennen vappua. Vapun jälkeen alkavatkin jo kesätyöt.

Varsinaiselle vapulle Tiro ei ole suunnitellut mitään ilmapallojen jakoa suurempaa. Huhtikuun aikana luvassa on kuitenkin suuremman luokan baarikierros T-Itse, jonka pääesiintyjäksi on saatu Elastinen. Viikko ennen vappua järjestetään myös perinteinen vappustartti.

Tirolaiset ideoivat jatkuvasti myös uudenlaista toimintaa. Talven aikana uusimpana tapahtumana järjestettiin Änäri- eli konsolipeliturnaus, joka oli menestys.

"Meidän piti järjestää pilkkitapahtuma, mutta tämän talven olosuhteiden takia se ei sitten ollutkaan mahdollista", Paavoseppä naurahtaa.

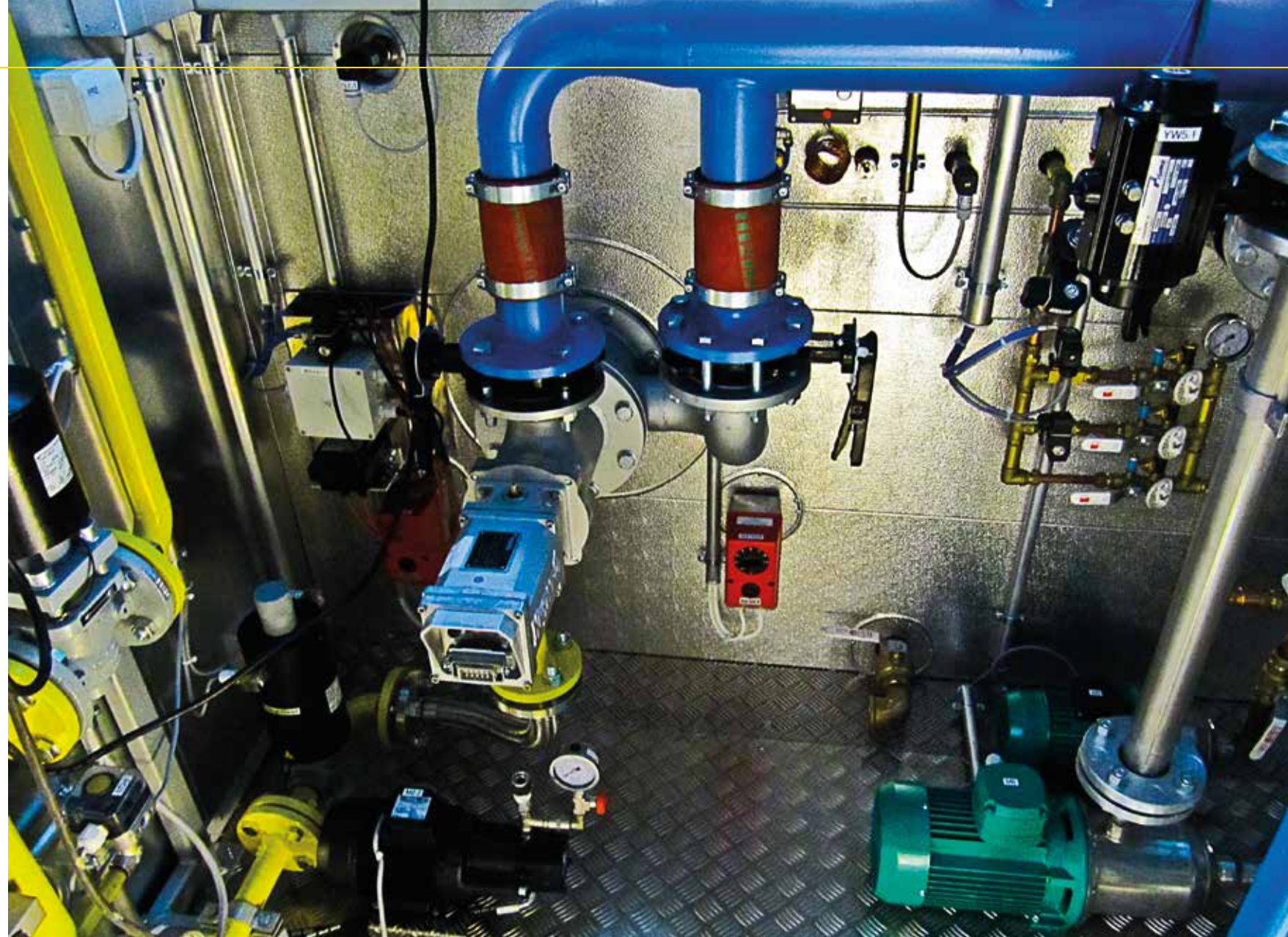
Tarkemmista tulevaisuuden suunnitelmistaan Paavoseppä ei vielä tiedä. Tällä hetkellä hallitustyö Tirossa on kuitenkin vaikuttanut sen verran mieluista, että jatkokaudet ovat mahdollisia. Hän kuitenkin huomauttaa, että myös vanhojen hallituslaisten pitää tietenkin pyrkiä jokaiselle kaudelle uudelleen.

"Ja tietenkin jossain vaiheessa pitää varmaan antaa tilaa myös uudelle verelle", hän hymyilee.

POLARMATICILLE PIRKANMAAN VIENTIPALKINTO

KIELITAITO ON KILPAILUETU

Kun kulkee Polarmaticin toimiston käytävän päästä päähän, voi kuulla puhelinkeskusteluja kuudella eri kielellä. Pirkanmaan vientipalkinnon alkuvuonna napanneen firman vahvuuksiin kuuluu teknisen osaamisen lisäksi henkilöstön kielitaito.



Turbomatic-lämpöenergalaitoksia on toimitettu maailmalle jo lähes 1000 kappaletta

Hervannassa konttoriaan sekä tuotantolaitostaan pyrittävä Polarmatic tuottaa betoniteollisuudelle lämmitysratkaisuja sekä ohjausjärjestelmiä ja mittalaitteita.

Betonin tuotantoprosessissa lämmitystarpeita syntyy lähinnä kiviaineksen seassa olevan jään sulattamisessa, kiviaineksen esilämmityksessä, betonin valmistukseen käytettävän veden sekä esimerkiksi betoniaseman tilojen lämmityksessä.

Neljän vuosikymmenen kokemuksella Polarmatic lupaa omien järjestelmien synnyttävän polttoainekustannuksissa jopa 60–80 prosentin säästöt verrattuna perinteisiin lämmitysjärjestelmiin.

”Perinteinen lämmityskattila on käytännössä koko ajan päällä, mutta meidän innovaatioissamme tuotetaan lämpöä ainoastaan silloin kun sitä todella tarvitaan”, kertoo tuore toimitusjohtaja Mia Kauhanen.

UUSILLE MARKKINOILLE

Polarmaticin päätuotetta Turbomatic-lämpöenergalaitosta on toimitettu maailmalle jo kunnioitettavat 900 kappaletta.

”Kilpailijoista eroamme siinä, että tuotteemme on suunniteltu nimenomaan betoniteollisuuteen”, Kauhanen kertoo.

Polarmaticin asiakkaita löytyy ympäri maailmaa, Skandinavian lisäksi esimerkiksi Saksasta, Venäjältä, Kanadasta ja Kiinasta. Liikevaihtoa kertyi viime vuonna 10 miljoonaa euroa, henkilöstön määrä on 45.

Lämmitysjärjestelmien lisäksi yritys myy betoniteollisuudelle myös automaatio- ja mittausjärjestelmiä.

”Vuoden 2008 finanssikriisin jälkeen olemme satsanneet uusille markkinoille ja tuotepertuaariamme on lisätty. Vientiin menee tällä hetkellä noin 90 prosenttia tuotteistamme”, Kauhanen kertoo.

PITKIÄ NEUVOTTELUJA

Betonin tuotantomäärät riippuvat suoraan rakentamisen määrästä. Suhdanneherkällä ja viennistä riippuvaisella alalla sekä vanhojen asiakkaiden pito että uusien hankkiminen vaatii henkilöstöltä monipuolista kielitaitoa.

”Toimintamme on tyypillistä business-to-business-toimintaa, jossa asiakkaita tavataan säännöllisesti ja neuvotteluja käydään pitkälläkin aikavälillä”, Polarmaticin myyntipäällikkö Peter Lillqvist kertoo.

Lillqvistin mukaan neuvottelujen lähtökohta on usein se, että asiakkaalle haetaan hänen tarvettaan palvelevaa ratkaisua.

”Tarjoamiemme järjestelmien hyötyjen selvittämiseksi saamme tehdä paljon töitä. Tavoitteenamme on olla mukana jo siinä vaiheessa, kun asiakas vasta alkaa pohtia mahdollisia investointejaan.”

Joskus tilaukseen ja toimitukseen liittyvät neuvottelut tapahtuvat vauhdilla, mutta toisinaan asiakkaan pohdiskelu, päätöksenteko ja konsultointi voi viedä parikin vuotta, joten reissaamista maailmalla riittää.

”Esimerkiksi itselläni matkapäiviä tulee vuodessa noin sata”, Lillqvist kertoo.

KIELILLÄ EI KIKKAILLA

Vaihtelevissa neuvottelutilanteissa konstailematon käytännön kielitaito ja kyky puhua tuotteista selkeästi on tarpeen.

Uuden myyntihenkilön palkkaaminen on Polarmaticille joka kerta yhtä haasteellista.

”Aina löytyy henkilöitä, jotka osaavat useita kieliä sinänsä sujuvasti, mutta pitäisi osata myös kommunikoida siten, et-

tä asiakkaan ei tarvitse jännittää keskustelun sujumista vaan hän voi keskittyä myyjän sanomaan.”

Pelkällä englannilla ei juuri pärjää esimerkiksi Saksan tai Venäjän markkinoilla. Ruotsissakaan ei voi luottaa siihen, että asiakas haluaa toimittaa asiansa englanniksi, vaikka periaatteessa siihen pystyisikin.

”Se, että me puhumme paikallista kieltä, voi olla juuri se ratkaiseva kilpailuetu, jolla käännämme tilanteen eduksemme”, Lillqvist sanoo.

Kielitaidon lisäksi myyntihenkilöiltä vaaditaan vankkaa teknistä, yleensä insinöörin tai diplomi-insinöörin koulutusta.

”Tekninen hahmotuskyky on myyntityössä tärkeää. Ammattisanaston oppii yleensä nopeasti jo muutamalla asiakaskäynnillä”, Lillqvist vakuuttaa.

Suunnittelupuolellakaan ei ilman kielitaitoa pärjää.

”Vaikka suunnittelija ei välttämättä käytä vieraita kieliä päivittäin, pitää hänellä kuitenkin olla kyky esimerkiksi löytää virheet vieraskielisestä tekstistä.”

VENÄJÄ ARVOITUS

Polarmatic sai alkuvuonna Tampereen nuorkauppakamarin ja Tampereen kaupakamarin myöntämän Pirkanmaan vientipalkinnon.

”Valmistuksemme ja loppukokoonpanomme tapahtuvat suomalaisella osaamisella, jota viemme maailmalle. Käsittääkseni tämä on juuri sitä mitä Suomi tarvitsee”, toimitusjohtaja Mia Kauhanen sanoo.

Polarmatic seuraa suurella mielenkiinnolla, miten Venäjän tilanne ja ruuplan kurssi kehittyvät, koska niillä saattaa olla merkittävääkin vaikutusta kaupantekoon itänaapurissa.



LOMA-ASUNTO HIMOKSELLA

Tampereen Insinöörit ry on vuokrannut jäsenten vuokrattavaksi erittäin tasokkaan, uuden paritaloloma-asunnon Jämsän Himokselta. Loma-asunnon vuokraus on käynnistynyt aktiivisesti.

Paritaloloma-asunto sijaitsee HimosResortin alueella kesäkuussa 2013 avatun 18-reikäisen golf-kentän yhteydessä. Himos tarjoaa golfareille ja

laskettelijoille monipuolisen, ympärivuotisen vapaa-ajanviettomahdollisuuden. HimosResort alueena on 118 hehtaaria. Golf-kentän ympäristöön on kaavoitettu noin 300 loma-asuntoa. Näistä ensimmäiset valmistuivat vuonna 2012.

Loma-asunto on Alatalo Oy:n rakentama Lapponia-paritalo, johon sisustuksen on suunnitellut Sisustajan Divaani, Cristina Casagrande. Loma-asunto on uusi, tasokas ja tyylikäs vaihtoehto lomailuun Himoksella.

Paritalo-asunnossa on huoneistoalaa 53 m² ja kerrosalaa 65 m². Ensimmäisessä kerroksessa on olohuoneen avokeittiöllä, makuuhuone kahdelle parivuoteella ja saunaosasto (sähkökiuas). Toisessa kerroksessa on yksi makuuhuone kahdelle hengelle (erilliset sängyt), wc ja aulassa sänky 1–2 henkilölle (120 cm).

Keittiössä on liesi, tiskiallas, jääkaappi-pakastin, mikroaaltouuni, kahvinkeitin, astianpesukone ja astiasto kahdeksalle hen-

gelle. Ruokapöytä on kuudelle hengelle. Olohuoneesta löytyy taulutv.

Loma-asunto sijaitsee golfkentän 12. väylän vieressä, joten terassilta voi seurata golfausta lähietäisyydeltä. Terrassin varustukseen kuuluu 6 hengen pöytä miellyttävine tuoleineen. Ulkoa löytyy myös autokatos lämmityspistokkeella sekä pieni varasto.

Kotieläimet ja tupakointi eivät ole sallittuja.

Mökkiä vuokrataan Tampereen Insinöörit ry:n jäsenille ensisijaisesti viikoittain alkaen maanantaina klo 12 ja päättyen seuraavana sunnuntaina klo 18. Viikonloppuvuokraus alkaa perjantaina klo 12 ja päättyy sunnuntaina klo 18. Avaimet noudetaan edelleen Tampereen Insinöörit ry:n toimistolta.

Sesonkiviikot arvotaan erikseen ilmoitettavina aikoina mutta muut ajankohdat täytetään varaamisjärjestyksessä. Jäsen voi saada varauksen arvontaviikoille vain kerran vuodessa. Varaukskalenteri julkaistaan www.sivuilla.

HIMOSAREENAN KEIKAT HIMOSAREENA.FI

19.–21.6.2014 The Voice
Juhannus HimosFestival
26.–28.6.2014
Iskelmä festivaali
4.–5.7.2014 Jysäri
24.–26.7. Pipefest
to 31.7. Haloo Helsinki!
pe 1.8. Vicky Rosti
la 2.8. Martti Servo
& Napander
to 28.8. Suvi Teräsniska
pe 29.8. Paula Koivuniemi

HINNASTO 2014

VKOT	VKO	MA–TO	VKL
4–7, 10–15, 17, 22–24, 32	500 e	280 e	320 e
8–9		380 e	380 e
16		240 e	380 e
18	400 e	280 e	280 e
19–21	300 e	200 e	180 e
25	900 e		
26–32	750 e		
33–34	400 e	280 e	200 e

Kesälomaviikot 23,24,30 ja 31 arvotaan 15.5. klo 12.00

Arkivuorokaudet 90 e/vrk.
Loppusiivous 60 e.

EHDOKASASETTELU TOUKOKUUN LOPPUUN

Tampereen Insinöörien valtuustovaali järjestetään syys-lokakuussa 2014. Äänioikeutettuja ja ehdokaskelpoisia ovat kaikki yhdistyksen henkilöjäsenet, jotka ovat jäseniä 31.5.2014, jolloin ehdokasasettelu päättyy.

Vaalissa valitaan 25 valtuutettua ja sama määrä varavaltuutettua. Valtuuston toimikausi on kolmivuotinen 2015–2017.

Yhdistyksen ylintä päätösvaltaa käyttää joka kolmas vuosi yhdistyksen kokous. Yhdistyksen kokousten välillä päätösvaltaa käyttää valtuusto. Valtuusto kokoontuu vuosittain vähintään kevä- ja syyskokouksiin.

VALTUUSTON TEHTÄVÄT

Valtuusto valitsee syyskokouksessa hallituksen puheenjohtajan ja jäsenet, hyväksyy yhdistyksen toimintasuunitelman ja talousarvion sekä päättää jäsenmaksusta. Kevätkokouksessa valtuusto vahvistaa tilinpäätöksen ja myöntää vastuuvapauden sekä valitsee edustajat Insinööriin edustajakokouksiin.

Arki-iltoina pidettävät kokoukset eivät vie paljon vapaa-aikaa. Kokoustoiminnan ohella valtuuston jäsenillä on mahdollisuus osallistua erilaisiin työryhmiin. Päätöksenteon ohella valtuuston jäsenet saavat paljon tietoa Insinööriin ja Tampereen Insinöörien toiminnasta sekä muista ajankohtaisista asioista. Lisäksi valtuuston jäsenille jaetaan hallituksen pöytäkirjat tiedoksi.

EHDOKKAAKSI ASETTUMINEN

Tampereen Insinöörien valtuustovaaliin voi asettua ehdolle täyttämällä nettilomakkeen tai kirjallisen ehdokaskaavakkeen, jotka molemmat löytyvät yhdistyksen www.sivuilla. Ehdokaskaavakkeen saa myös yhdistyksen toimistolta.

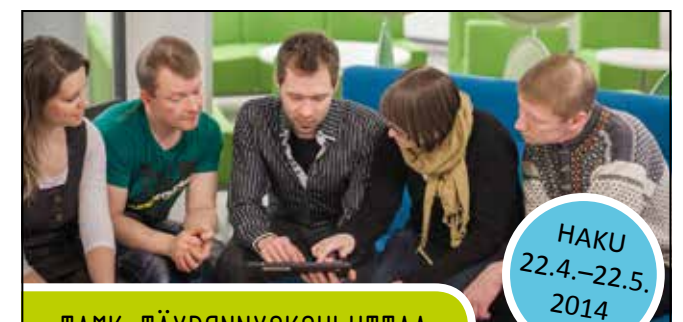
Vaalikelpoisia ovat kaikki yhdistyksen varsinaiset jäsenet, jotka ovat jäseniä 31.5.2014.

TAMK ON EDELLEEN SUOMEN VETOVOIMAISIN AMMATTIKORKEA- KOULU

Tampereen ammattikorkeakoulu säilytti paikkansa kevään yhteishaussa maan vetovoimaisimpana ammattikorkeakouluna. Nuorten suomenkielisiin koulutuksiin oli 8938 ensisijaista hakijaa ja aloituspaikkoja haettavana 1350. Yhtä opiskelupaikkaa tavoittelee keskimäärin 6,6 ensisijaista hakijaa, kun valtakunnan keskiarvo on 4,4. Kaikkiaan TAMKin nuorten koulutukseen oli 23 792 hakijaa.

Uutena koulutuksena TAMK aloittaa syksyllä rakennusarkkitehdin koulutuksen. Rakennusarkkitehdin koulutukseen oli lähes 300 ensisijaista hakijaa, eli noin 10 hakijaa per aloituspaikka, mikä osoittaa, että koulutusta on odotettu. Rakennusarkkitehtikoulutuksen suosio heikensi kuitenkin jonkin verran rakennus- ja yhdyskuntatekniikkaan hakeneiden määrää.

Uudistettuun media-alan koulutukseen oli 405 ensisijaista hakijaa. Median koulutuksen hakijamäärä nousi jonkin verran viime vuoteen verrattuna. Koulutus alkaa syksyllä uudessa paikassa, Mediapoliiksessa. Hakijamäärältään TAMKin suosituin hakukohde oli liiketalouden koulutus, johon oli 1354 ensisijaista hakijaa.



TAMK TÄYDENNYSKOULUTTAA

AMMATILLISET ERIKOISTUMISOPINNOT

LIIKETOIMINTAOSAAMISTA INSINÖÖREILLE, 30 op
1.9.2014–21.5.2015

Koulutus on ensisijaisesti tarkoitettu insinööreille tai vastaavan koulutuksen saaneille henkilöille, joiden perusopintoihin ei ole sisällytynyt liiketoimintaopintoja ja jotka tarvitsevat niitä työssään.

Opinnoissa perehdytään liiketoimintaosaamisen kannalta keskeisiin talouden, liiketoiminnan, johtamisen, markkinoinnin ja asiakkuudenhallinnan teorioihin ja käsitteisiin sekä niiden soveltamiseen käytännön toiminnassa.

Lisätietoja ja hakulomake:

www.tamk.fi/erikoistumisopinnot



TAMPEREEN
AMMATTIKORKEAKOULU
Täydennyskoulutus ja myytävät palvelut



Huominen ei koskaan kuole

Alkuun kiitos 95-vuotisjuhlillemme osallistuneille, saitte aikaan hienon illan! Päätimme juhlia totutusta poikkeavalla teemalla. Eitummaa pukua isoine arvomerkeineen, vaan päälle sitä mikä tuntuu hyvältä ja iloa rintaan. Halusimme näyttää, että insinöörien vanhin jäsenjärjestö ei aio eläkkeelle, vaan on räväkästi läsnä tässä päivässä. Sen verran hyvän palautteen läsnäolijat tilaisuudesta antoivat, että pitääkää varanne, saatamme

PUHEENJOHTAJAN PALSTA

ottaa vuosijuhlat vuotuiseksi perinteeksi ja ensi keväänä lähtee vielä kovempaa!

Järjestö ei kuitenkaan ole pelkästään juhlia varten, vaan ensisijaisesti insinöörien edunvalvontaan. Tässä meillä onkin haaste, nimittäin millaista on jäsenille paras edunvalvonta tulevaisuudessa? Maailma muuttuu sellaista tahtia, että paikoillaan pysyminenkin vaatii yhä kovempaa juoksemista. Sekään ei kuitenkaan meille riitä, vaan on syytä olla askeleen edellä. Parhaaseen lopputulokseen ei päästä reagoimalla, vaan ennakoimalla.

Yhdistyksen hallitukselle ja valtuustolle nämä tulevaisuudennäkymät ja niiden luominen ovat nyt ajankohtaisia, koska tänä vuonna teemme seuraavan pitkän aikavälin suunnitelman, johon tulevien vuosien toimintasuunnitelmat tulevat perustumaan.

Nähdäkseni yksi tulevaisuuden tehtävistämme on yleisesti nostaa ammatikuntamme mainetta. Insinööriydessä meillä ei ole hävettävää, mutta jostain syystä talousjohtajat päätyvät helpom-

min yritysten johtoon kuin käytännön työstä ymmärtävät insinöörit. Tällöin johdon huomio kiinnittyy enemmän eilsen myyntilukuihin kuin huomisen tuoteteisiin ja kohta ei osata kuin säästää yritys hengiltä. Ministereinäkään ei insinöörejä ole liiemmin nähty.

Mikäli ammattikunnan arvostusta saadaan nostettua, on siitä helpompi johtaa arvostusta myös palkankorotusten myötä. Mutta tämä kaikki edellyttää meiltä vahvaa vastuunottoa, että todellakin haemme aidon synergian kautta hyvää, emmekä vain sano ei kaikelle, joka ei välittömästi meitä hyödytä.

Huomisen työpäivää ei kukaan ulkopuolinen kuitenkaan osaa insinööreille paremmaksi tehdä. Ja vaikka välillä yritykset laittavat lunta tupaan hyville pyrkimyksillemme irtisanomalla jo varmuuden vuoksi, niin tähänkään tuleen ei auta jäädä makaamaan ja poteroita kaivamaan.

Kalle Kiili
puheenjohtaja



Kysyttekö neuvoa?

Muutama viikko sitten meidän vapaa-ajan koodausporukkaan liittyi konkari joka oli aloittanut hommat, kun itse istuin vielä yläasteella jälkiis-tuntoa. Polkumme kohtasivat, kun saim-

HALLITUKSEN JÄSENEEN PALSTA

me Tampereen ammattikorkeakoulusta arvokkaan vihjeen. Ennen tätä olimme koodanneet puolitoista vuotta ohjelmaa jonka avulla jänisräikästä saadaan konserttilaulaja. Ideana on kaikessa yksinkertaisuudessaan napata laulajan äänestä perustaajuus ja näyttää se nuottiviivastolla, jolloin sitä voi käyttää lauluharjoitusten apuna. Nykyinen algoritmi toimi kohtuullisen hyvin. Vaikeuksia tuli, jos artisti lauloi Forte Forte (jolloin taajuustasoon "tulee" paljon harmonisia ylä-ääniä ja joita on vaikea erottaa toisistaan).

Kerroimme ongelmasta tiimimme uudelle jäsenelle, joka oli edellisessä elämässään koodannut mm. puhealgoritmeja kännyköihin. Hän kysyi meiltä yhden ainoan kysymyksen: "Oletteko kokeilleet cepstrumia" (FFT FFT:stä)? No, ei oltu – saatika sitten siitä kuultu.

Tämän lämmittelykysymyksen seurauksena pysäytimme painokoneen ja

muutaman Matlab-analyysin jälkeen päätimme kokeilla. Alustavat kokeet (noin puoli ruutua koodia lisää) näyttävät lupaavilta.

Kun aloitimme, googletimme netin, pengoimme keskusteluryhmät sekä käytimme runsaasti aikaa alkuselvityksiin. Meillä kellään ei ole ollut syvällistä kokemusta signaalinkäsittelystä josta seurasi, että emme osanneet googlettaa oikeilla termeillä. Lisäksi sitä välillä kuvittelee, että jos on jossain hommassa hyvä niin kokemus X1 voidaan muuntaa Y1:ksi muuntokertoimella 1.10.

"Not invented here" on vamma josta parantuaakseen pitää nousta ylös, lähteä tapaamaan muita ihmisiä ja kuuntelemaan heidän kokemuksiaan. Sinä päivänä kun kuppi on täynnä, pitää tyhjentää ainakin puolet jolloin sinne mahtuu lisää.

Hyvää alkavaa kevättä!
Erkki Salonen

HALLINNON PÄÄTÖKSIÄ

Hallitus 2/2014 (13.2.2014)

- Päätettiin periaatteeksi, että Insinööriiliiton ansiomitaleja esitetään haettavaksi kaikille kriteerit täyttävälle Tampereen Insinöörien jäsenille.
- Päätettiin periaatteeksi, että Akavan ansiomerkejä esitetään haettavaksi kaikille kriteerit täyttävälle Tampereen Insinöörien jäsenille. Päätettiin hakea Akavan ansiomerkejä kolmelle yhdistyksen jäsenelle.
- Päätettiin esittää Tilinpäätös 2013 tilintarkastajille ja valtuuston kevätkokouksen hyväksyttäväksi.
- Päätettiin esittää ylijäämän 25.479,11 euroa kirjaamista edellisten vuosien tulokseen.
- Hyväksyttiin Toimintakertomus 2013 esitettäväksi valtuuston kevätkokoukselle. Allekirjoitettiin tilinpäätös ja toimintakertomus.
- Hyväksyttiin 95-vuotisjuhlan nettokuluiltaan 10.000 euron budjetti.

- Päätettiin ehdottaa Insinööriiliiton Hämeen ja Keski-Suomen piirille piirin edustajaksi Tesvaltuuskuntaan Janne Seppälä.
- Päätettiin aloittaa työryhmä Haavisto-Puska-Ollila-Salonen valtuuston Pietarin matkan sijaan esittämään Tallinnaan matkan 19.9.2014 valmistelu.

Hallitus 3/2014 (21.2.2014)

- Päätettiin hakea Insinööriiliiton ansiomitaleja kuudelle yhdistyksen jäsenelle.

Hallitus 4/2014 (27.3.2014)

- Merkittiin tiedoksi muisto liittyen hallituksen, tiimien ja toimiston työnjakoon.
- Päätettiin tukea Tampereen Insinööriopiskelijat TIRO ry:n esitystä Insinööriiliiton opiskelijastipendien saajista.
- Päätettiin nimetä työryhmä Salonen, Salminen ja Koskinen, mikä sai valtuudet päättää insinööriyöpalkintojen myöntämisestä, mikäli esitystä palkittavista henkilöistä ei saada hallituksen kokousaikatauluun sopien.
- Päätettiin laatia Insinööriiliiton kevään 2014 edustajakokoukselle aloite, jonka mukaan edustajakokous edellyttää, että Insinööriiliiton edustajat neuvottelujärjestöjen YTN, KTN ja JUKO hallituksissa ovat Insinööriiliiton hallituksen jäseniä, hallituksen

- varajäseniä, liitossa johtajatehtävissä työskenteleviä tai muita edustajakokouksen ao. tehtävään valitsemia henkilöitä.
- Merkittiin tiedoksi tiimien kokousten muistiot.

Valtuusto kevät/2014 (25.1.2014)

- Kuultiin hallituksen jäsenten Saarinen, Seppälä, Salonen ja Salminen sekä toiminnanjohtaja Jyrki Koskisen esittelyt toimintakertomuksen asiakohdista.
- Käsiteltiin ja hyväksyttiin Toimintakertomus 2013.
- Käsiteltiin Tilinpäätös 2013 ja kuultiin tilintarkastajien lausunto. Vahvistettiin Tilinpäätös 2013 ja myönnettiin vastuuvapaus tilivelvollisille vuodelta 2013.
- Päätettiin siirtää ylijäämää edellisten vuosien tulokseen.
- Merkittiin hallituksen jäsenten vastuualueraportit ja hallituksen pöytäkirjat tiedoksi.
- Päätettiin Insinööriiliiton edustajakokouksiin toistaiseksi kunnes toisin päätetään viideksi varsinaiseksi edustajakokousedustajaksi Laura Saarinen, Janne Seppälä, Erkki Salonen, Ari Sihvola ja Jyrki Koskinen sekä varaedustajiksi Antero Hammar, Janne Järvinen, Kimmo Saanilahti, Ville Salminen ja Matti Ollila.
- Valittiin vaalivaliokuntaan Matti Ollila ja varalle Satu Mäkelä.

Tampereen Insinöörit ry 2014



I varapuheenjohtaja, viestintä
SALONEN ERKKI
Symbio Finland Oy
0400 963 321
erkki.salonen@tampereeninsinoorit.fi



II varapuheenjohtaja, palvelut
SIHVOLA ARI
Accenture Oy
050 354 6928
ari.sihvola@tampereeninsinoorit.fi



Toimistosiihteeri
LÄMSÄ KAISU
(03) 214 3931
toimisto@tampereeninsinoorit.fi



Palvelut
HAMMAR ANTERO
Rakentamispalvelut Tampereen Infra
0400 121 080
antero.hammar@tampereeninsinoorit.fi



Taloudenhoitaja
JÄRVINEN JANNE
Suomen Punainen Risti
0400 500 141
janne.jarvinen@tampereeninsinoorit.fi



Edunvalvonta
SAANILAHTI KIMMO
Metso Power Oy
040 709 2024
kimmo.saanilahti@tampereeninsinoorit.fi

Skannaa QR-koodi kännykkääsi lisätaksesi kohde osoitekirjaasi!



Toiminnanjohtaja
KOSKINEN JYRKI
(03) 214 3043
0400 338 024
jyrki.koskinen@tampereeninsinoorit.fi



Puheenjohtaja
KIILI KALLE
Microsoft Mobile
050 480 0277
kalle.kiili@microsoft.com



Tiedotussiihteeri
KOTILAINEN ARTO
(03) 214 3934
arto.kotilainen@tampereeninsinoorit.fi

Järjestöyhteistyö
SAARINEN LAURA
Parker Hannifin Oy
044 338 0484
laura.saarinen@tampereeninsinoorit.fi



Nuorten toiminta ja opiskelijatoiminta
SALMINEN VILLE
Patria Aviation Oy
050 358 5271
ville.salminen@tampereeninsinoorit.fi



Edunvalvonta
SEPPÄLÄ JANNE
Metso Minerals Oy
040 766 9380
janne.seppala@tampereeninsinoorit.fi



TIRO:n opiskelijaedustaja
KYÖSTI NIKO
050 514 1387
niko.kyosti@tiro.fi



TIRO:n opiskelijaedustaja
PAAVOSEPPÄ LAURA
050 530 4701
laura.paavoseppa@tiro.fi



WWW.TAMPEREENINSINOORIT.FI



PALKANSAAJAN ÄÄNI RATKAISEE EUROVAALIT 2014

Suomalaisen työn tulevaisuus ja työelämän oikeudenmukaisuus ratkaistaan Euroopan unionissa. 60% suomalaisista vaikenä 2009. Pidetään huoli, etteivät suomalaisen työn äänet hiljene. Palkansaajat ratkaisevat eurovaalit annetuilla äänillä.

[ÄÄNIÄSUOMESTA.FI](http://AAANIASUOMESTA.FI)