

INSU

TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY - 3 • 2012

NOKIA IRTISANOI
350 HENKILOÄ
TAMPEREELTA

ENDUROLLA
LAVATANSSEIHIN



INSU

TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY - 3•2012

Julkaisija

Tampereen Insinöörit ry
Otavalankatu 9 A
33100 Tampere
p. (03) 214 3931
toimisto@tampereeninsinoorit.fi

Päätoimittaja

Jyrki Koskinen

Toimittajat

Arto Kotilainen
Sari Harsu
Laura Myllykoski

Toimituksen sihteeri

Kaisu Lämsä

Taitto

Jarmo Hyytiä
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

Kuvankäsittely

Sebastian Hammar, Jose Ahonen, Eetu Keränen
Tampereen seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry

Kansikuva

Jose Ahonen, Sebastian Hammar

Levikki

6 500 kpl

Insinöörit,
insinööriopiskelijat
ja alan yritykset Pirkanmaalla

Paino

Tammerprint Oy, Tampere

Ilmoitushinnat 2012:

1/1s 600 e

1/2s 300 e

1/4s 200 e

takasivu + 30 prosenttia

Ilmestyminen

1/2012 vko 7

2/2012 vko 17

3/2012 vko 37

4/2012 vko 45

ISSN: 1236-7079

Pääkirjoitus



TAMPEREEN INSINÖÖRIT RY - TYÖELÄMÄN PALVELUJÄRJESTÖ

Kesän ja syksyn aikana Tampereella poistuu Nokian palveluksesta 350 henkilöä ja NSN:n palveluksesta 120 henkilöä. Lisäksi vähennyksiä toteutuu myös ainakin Accenturella, Tiedolla ja Ixonosilla. Arviolta 500-700 it-alan osaajaa on poistunut aiemman työnantajan palveluksesta Pirkanmaalla.

Suuri osa heistä on poistunut eri työnantajien palveluksesta irtisanomispaketin myötä. Irtisanomispaketit ovat olleet noin 5-12 kuukauden palkan suuruisia. Heidän taloudellinen toimeentulonsa on siten turvattu kuukausiksi eteenpäin.

Ammattiyhdistysliikkeen eli ammattiliittojen palveluille tämä aiheuttaa paineita. Perinteisesti tärkeimpiä liiton palveluja jäsenelle on ollut työttömyysturva, jota näissä henkilöstövähennyksissä ei toistaiseksi tarvita. Niinikään työsuhteet päättyvät henkilön ja työnantajan välisellä sopimuksella, jolloin irtisanomista ei tapahdu ja sitä ei voida riitauttaa oikeudessa jälkikäteen. Liittojen lakiyksiköt ovat tarkistaneet irtisanomispakettien/sopimusten sisällöt jäsenten näkökulmasta.

Useassa yrityksessä työnantaja on tarjonnut uudelleensijoitumispalveluja tai työnhaun koulutusta. Tampereen Insinöörit ry ja Uusi Insinööriliitto ovat voimakkaasti mukana Pirkanmaan omatoimisen työllistymisen tuki Piotty ry:n toteuttamassa Piotty-työllisyysprojektissa. Projekti tarjoaa työttömille ja työttömyysuhanalaisille palveluja ja koulutusta työnhakuun. Nämä koulutukset sisältävät syventävät opinnot esimerkiksi hakemuksen ja CV:n laadintaan, työhaastatteluun sekä urasuunnitteluun.

Tampereen Insinöörit ry tarjoaa lisäksi työssäkäyville jäsenilleen urapalveluja ja urahallintakoulutuksia. Sekä Piottyn että Tampereen Insinöörien koulutukset toteutetaan johtavien paikallisten rekrytointiyriytysten ammattilaisia käyttäen. Tällä tavoin huolehdimme tarjottavien palveluiden korkeasta laadusta.

Jyrki Koskinen
päätoimittaja

MITÄ?

Pääkirjoitus	2
--------------	---

TYÖMARKKINAT

Nokia irtisanoo 350 ihmistä Tampereella	4
Tampereen Bridge on tamperelainen toteutus	6
Tampereen Insinöörien urapalvelut	7
Accenturen 250 henkilön yt-neuvottelussa irtosanottiin vain 7 henkilöä	8
Työnhakijasta tuotepäälliköksi	11
Piottyn tapahtumakalenteri	12

TOIMINTA

Tapahtumat	14
Luovuus ja rohkeus-seminaari	15

HENKILÖT

Endurolla lavatansseihin	18
Greenpeacen naisesta siistiin sisätyöhön	21

TEKNIikka JA TALOUS

Ikkunoiden CE-merkki WT:n testien tuloksena	23
---	----

KOULUTUS

Harjoittelusta harjoitteluun	26
Insinöörikoulutus 100 vuotta	28

JÄRJESTÖ

Puheenjohtajan kynästä	30
Hallituksen päätökset	30
Tampereen Insinöörit ry hallitus 2012	31



Työnhakijasta tuotepäälliköksi



Luovuus ja rohkeus



Endurolla lavatansseihin



Greenpeacen naisesta siistiin sisätyöhön



Ikkunoiden CE-merkki WT:n testien tuloksena



Harjoittelusta harjoitteluun



Windows puhelimen tuotekehitys pelasti Tamperetta

NOKIA IRTISANOO 350 HENKILÖÄ TAMPEREELTA

TEKSTI JYRKI KOSKINEN KUVAT JOSE AHONEN

Nokia irtisanoo Tampereelta 350 henkilöä ja koko maassa vähennys on 2700 henkilöä. Tukipaketti pienenee maksimissaan 12 kuukauden palkan suuruiseksi. Vähennykset toteutetaan nopeasti siten, että suurin osa vähennettävästä väestä on poissa Nokialta syyskuun aikana, kertoo ylempien toimihenkilöiden luottamusmies Kalle Kiili.

Kaikki kesällä käynnistyneet yt-neuvottelut ovat päättyneet. Nokian mukaan pääkaupunkiseudulta vähennetään 780, Oulusta 580, Tampereelta 350 ja Salosta 990 työntekijää. 350 työpaikan vähennys tarkoittaa, että Nokian Tampereen yksiköstä häviää joka viides työpaikka.

Aiemmin ilmoitetun mukaisesti Salon matkapuhelintehdas ja sen tukitoiminnot lakkautetaan. Lisäksi vähennykset kohdistuvat tutkimus- ja tuotekehitystoimintoihin, myyntiin ja markkinointiin sekä laki-, henkilöstö- ja taloushallintoon.

Tampereelta vähennetään väkeä muista yksiköistä mutta windows-tuotekehitys säästyy vähennyksiltä pientä aluetta lukuunottamatta.

TUKIPAKETTI PIENENEÄ

Viime vuonna kaikilla vähennysten kohteena olleilla kaikilla henkilöillä oli kahden kuukauden palkallinen aika työnhakuun ja vähintään kahden kuukauden ajan mahdollisuus Nokia Bridge –palvelujen käyttöön. Nyt tällaista ei ole.

Viime vuoden tukipaketti oli 5-15 kuukauden palkkaa vastaava korvaus mutta tänä vuonna paketin suuruus on maksimissaan 12 kuukauden palkka.

Viime vuonna kasattiin uudet yksiköt palvelemaan uutta strategiaa. Tänä vuonna vähennykset lähtivät puhtaasti kustannussäästöistä joten organisaation rakennemuutosta ei paljoa tapahtunut. Vähennykset toteutetaan tänä vuonna pääosin juustohöylällä, Kalle Kiili toteaa.

SYYSKUUN LOPUSSA ULOS NOKIALTA

Irtisanomisen ennakoilmoituksen saatuaan henkilöillä oli kahden viikon aika harkita ottaako paketin vai ei. Jos hän otti paketin, niin silloin hän irtisanoutui ja irtisanomisaika alkoi juosta. Jos hän ei ottanut pakettia, niin silloin yritys irtisanoi hänet. Näitä yrityksen irtisanomia henkilöitä oli muutamia kaikissa yksiköissä.

Irtisanomisten ennakoilmoituksia jaettiin elokuun alussa jolloin paketin harkinta-ajat päättyivät elokuun lopussa.

Suurin osa vähennettävistä henkilöistä oli tässä ensimmäisessä aallossa. He ovat paketin kanssa ulkona yrityksestä ennen syyskuun loppua.

Väki voi kokoajan työllistyä talon sisälle mutta kaikki resurssointi näihin yt-neuvottelujä käyneisiin yksiköihin on tehty ennen

pakettien tarjoamista. Irtisanomisen ennakoilmoituksen saaminen tarkoittaa, että omassa yksikössä paikkaa ei löytönyt, Kiili selventää.

HUONOMMAT EHDOT HARMITTAVAT

Näiden yt-neuvottelujen kautta lähteneiden joukosta löytyy ymmärrettävän katkeria henkilöitä. Nämä henkilöt saivat viime vuonna jatkaa yrityksen palveluksessa, kun omaa yksikköä kasattiin. Tänä vuonna he saavat huonomman kohtelun joutessaan itse ulos mahdollisesti pienemmällä paketilla ja vähäisimmillä Bridge-palveluilla.

Väki toivoo jälleen kerran, että nämä olisivat viimeiset yt-neuvottelut ja voitaisiin keskittyä tekemään töitä täysillä.

TAMPEREELLA PIENEMMÄT VÄHENNYKSET

Tampereelle kävi kokonaisuutena eri paikkakunnista parhaiten eli irtisanomiset ovat vähäisemmät Tampereella kuin muilla paikkakunnilla. Tämä ei toki lohdata niitä henkilöitä, jotka joutuivat vähennysten kohteeksi Tampereella. Uuden strategian myötä Tampereelle painottui windows-puhelinten tuotekehitys, johon ei pientä poikkeusta lukuunottamatta koskettu.

Salo kärsi eniten, koska siellä lakkautettiin tehdas. Pääkaupunkiseutu menetti paljon työpaikkoja tukitoimintojen ja globaalien roolien vuoksi. Oulussa oli suuria projekteja, jotka päätettiin keskeyttää. Tampereella vähennykset osuivat pahiten peruspuhelinten tuotekehitykseen.

3700 henkilön säästötavoitetta ei ole vielä saavutettu. Odotettavissa on vielä yhdessä suuressa tukitoimiyksikössä käytävät yt-neuvottelut, toteaa ylempien toimihenkilöiden luottamusmiehi Kalle Kiili.





TAMPEREEN BRIDGE ON TAMPERELAINEN TOTEUTUS

Nokian Bridge tarjoaa poistuville nokialaisille monipuoliset palvelut työllistymiseen, yrittäjyyteen ja koulutukseen hakeutumiseen. Neljännes nokialaisista on kiinnostunut yrittäjyydestä. Työhaun tukemiseksi on urasuunnitteluapua, työhakukoulutusta ja netissä toimiva työpaikkojen pörssi, kertoo HR Manager Kati Lammi Nokian Tampereen Bridgestä.

TEKSTI JA KUVAT JYRKI KOSKINEN

Nokia Bridgejä on olemassa ympäri maailmaa mutta toteutustavat vaihtelevat eri paikkakunnilla. Tampereella Bridge on aloittanut toimintansa kesällä 2011, jolloin suuret muutokset alkoivat. Nokialla vähennykset toteutetaan vaiheittain joten Bridgen asiakkaaksi on vielä tulossa väkeä vuoden 2011 yt-neuvottelujen perusteella. Kuluva vuoden yt-neuvottelut toteutetaan vaiheittain, joten vähennykset tehdään vaiheittain ja asiakkaat tulevat palvelujen piiriin vaiheittain.

Palvelua toteutetaan asiakkaiden määrän, taustojen, toiveiden ja tarpeiden mukaan. Toimintaan vaikuttaa myös yhteistyö alueen oppilaitosten, yritysten ja ELY-keskuksen kanssa. Siksi Tampereen Bridge ei ole samanlainen kuin esimerkiksi pääkaupunkiseudun tai Oulun Bridge.

Bridgen kaikkien palveluiden piiriin asiakkaat pääsevät ns. ennakkointertisanomisilmoituksen saatuaan. Palveluita saa käyttää ns. päätösopimuksen harkinta-ajan ja irtisanomisajan. Nykyisten yt-neuvottelujen

myötä palvelut eivät pääty irtisanomisajan päättyessä vaan vaihtelevasti myöhemmin, Kati Lammi sanoo.

NOKIAN SISÄLLE SIJOITUTAAN EDELLEEN

Toiminnan neljä päälinjaa ovat 1) edelleen sijoittuminen Nokian sisällä, 2) työllistyminen Nokian ulkopuolelle, 3) yrittäjyys ja 4) opiskelu tai kouluttautuminen.

Edelleensijoittuminen Nokian sisällä

on ollut aiemmin merkittävä toimintamuoto. Bridgessä on promottu sisäisiä työpaikkoja ja järjestetty sisäisiä rekrytointitilaisuuksia. Nyt huomattavasti vähemmän väkeä tulee sijoittumaan yrityksen sisälle. Edelleen työpaikkoja on yksiköissä avoinna mutta lukumäärä on aiempaa vähäisempi.

TIIMIYRITTÄJYYS SUOSITTUA

Yrittäjyydestä kiinnostuneiden määrä yllätti. Monella asiakkaalla oli mielessä oma idea tai sellainen oli kypsytynyt. Osa väestä lähti myös innokkaasti mukaan toisten ideoihin. Yksi tavoite on lisätä seudun yrityselämän virkeyttä ja luoda uusia työpaikkoja, painottaa Kati Lammi.

Yrittäjyydestä kiinnostuneille tarjotaan konsultointia, koulutusta, verkostoja, tapahtumia ja mahdollisuuden hakea yritysavustusta Nokian maksamana. Bridgen tarjoaa paljon yrittäjyyttä tukevia palveluita mutta myös ympäröivässä maailmassa on paljon tukea aiheeseen.

Monelle on hyvin tärkeää saada jatkaa tehdä työn tekemistä niiden kanssa, joiden kanssa työskentely on ollut sujuvaa, tehokasta ja hauskaa. Yrittäjyyden rungoksi otetaan nykyinen tiimi tai väki kerätään muualta, jopa Bridgen tai Nokian ulkopuolelta. Bridgessä kannustetaan yksin yrittämisen sijaan nimenomaan tiimiyrittämiseen.

INNOVATION MILL

Bridge tarjoaa konsultointia siihen, että miten selvitetään Nokian sisäisen idean tai patentin vapauttamisen mahdollisuutta pohjaksi yrittäjyyteen. Bridgestä on yhteydet myös Technopoliksen Innovation Mill –hankkeeseen, joka on usean yrityksen toteuttamatta jääneiden ideoiden varasto. Näitä yrityksiä ovat mm. Nokia, NSN ja Metso.

Bridgessä järjestetään teemapäiviä, tietoisuuksia sekä henkilökohtaista konsultointia ja sparrausta. Näiden lisäksi on toteutettu kolmen puolen päivän yrittäjyyden koulutussarja. Lähes kaikki yrittäjyyden teeman koulutusten kouluttajat ovat Nokian ulkopuolisia. Koulutuksista on markkinoitu mm. työvoimakoulutuksena toteutettavaa Protomon Start Up –koulutusta.

Yrittäjyyteen vaihtoehdon valinneiden osuus on noin ollut noin neljännes asiakkaista, Lammi laskee.

ICT-SPIRIT –KOULUTUSHAKE

Bridge tukee asiakkaiden hakeutumista tiettyihin koulutuksiin. Yhteistyö yliopistojen ja ELY-keskuksen kanssa sujunut niin hyvin, että on voitu hyödyntää ICT-Spirit –hankkeen koulutustarjontaa. ICT-Spirit –hanke (www.ictspirittampere.fi) on pirkanmaalaisille yrityksille suunnattu sateenvarjo, jonka alta löytyy suuri määrä alalle suunnattua koulutusta. Vastaavaa toimintamallia ei löydy muilta paikkakunnilta.

Bridge tarjoaa mahdollisuuden myös pitkiin esimerkiksi 30 opintopisteen yliopistoohjelmiin, jotka ovat vapailla markkinoilla yksityisten ja yritysten työntekijöiden haettavissa. Väki hakee näihin normaalisti ja yliopisto päättää, ketkä hakijoista koulutukseen pääsevät.

TYÖHAKUVALMENNUKSET

Bridge ostaa HRM-Partners Oy:ltä valmennusta kuten työnhakuluentoja, workshoppeja ja yksilövalmennusta. Yksilövalmennusta on tarjolla kullekin asiakkaalle yhden henkilökohtaisen ohjauksen käynnin verran. Työnhaun ”ABC” on kolmen tunnin luento sisältäen modernit työnhakukanavat, sosiaalisen median, hyvän hakemuksen ja ansioluettelon tunnusmerkit. Jos asiakas haluaa syventää taitojaan, on hänelle tarjolla yhden päivän workshop ja yksilöohjaus. Workshop sisältää esiteltäviä, jälkitehtäviä ja webbityökalun käyttöä sekä pohdinnan siitä mitkä ovat henkilön arvot, motivaatio-tekijät jne. Näihin palveluihin asiakas voi osallistua myös työsuhteen päätyttyä.

HRM Partners pyörittää myös Bridge Career Servicea, johon työnantajayritykset voivat laittaa työpaikkailmoituksen, joka on näkyvillä vain Bridgeen tulleille nokialaisille. Asiakkaat voivat julkaista palvelussa myös CV:nsä tai hakea sinne tulleita työpaikkoja. HRM Partners toimii taustalla yhdistämällä asiakkaita ja työpaikkoja yhteen sekä antamalla vinkkejä puoleen ja toiseen.

Bridge on säännöllisesti mukana ICT alan Recruit –tapahtumassa Finlaysonilla. Yritykset voivat myös vieraila Bridgessä mikäli ovat rekrytoimassa väkeä, HR Manager Kati Lammi mainostaa.

BREIKKI TYÖELÄMÄÄN – MITKÄ OVAT OIKEUTENI?

ti 13.11. klo 17.00-19.30 TI:n toimisto

Tarvitsetko breikin työhön ja tunnetko oikeutesi sen saamiseen?

Koulutuksessa UIL:n lakimies perehdyttää osallistujat mm. seuraaviin vapaisiin: perhe-, vuorottelu-, säästö- ja virkavapaaseen. Edellä mainittuja vapaita käsitellään seuraavien teemojen kautta: työntekijän oikeus saada vapaa, työsuhteturva vapaa-aika sekä työhön paluu vapaan jälkeen.

Ilmoittautumiset ke 7.11. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi.

TEHOKAS HAKEMUS JA CV

to 29.11.2012 klo 17.00-20.00

TI:n toimisto

Millainen on hyvä hakemus? Entä CV? Mikä on CV:n ja hakemuksen työnjako? Miten hakemusasiakirjat erottuvat toisten hakijoiden hakemuksista? Mikä on asiakirjojen ulkoasu? Avoin hakemus?

CV- ja hakemuslinikassa käydään läpi hakuasiakirjoissa vaadittavat perusasiat. Lisäksi opitaan räätälöimään niihin persoonallista erottavuutta ja vakuuttavuutta sekä analysoimaan työpaikkailmoituksia.

Kouluttajana toimii psykologian tohtori Petri Rivalola, joka toimii MPS Finland Oy:ssä osaamisjohtajana ja seniorikonsulttina Tampereen toimistossa.

Ilmoittautumiset ma 19.11. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

Palkanalennuksia, uusia
työsopimuksia, kilpailukieltoja

ACCENTUREN 250 HLÖN YT-NEUVOTTELUISSA IRTISANOTTIIN VAIN SEITSEMÄN HENKILÖÄ

Nokia ulkoisti Suomessa Accenturelle 1400 henkilöä, joista 700 Tampereella. Tällä hetkellä Accenturen palveluksessa heistä on noin 700 henkilöä eli puolet. Uudet työtehtävät Symbianin kehityksen jälkeen ovat edellyttäneet usein huonomman työ sopimuksen allekirjoittamista.

Nokia ulkoisti kesän 2011 yt-neuvottelujen jälkeen globaalisti 2300 henkilöä sisältäen Suomessa 1200 henkilöä Accenturelle. Accenturelle siirtyi Tampereella 600 henkilöä, Oulussa 400 henkilöä sekä Salossa ja pääkaupunkiseudulla yhteensä 200 henkilöä.

Juhannuksena 2011 työntekijöille ilmoitettiin siirtymisestä Accenturen palvelukseen tekemään Symbian loppuun ja sen jälkeen siirtymään muihin projekteihin. Työntekijät pitivät ratkaisua erittäin hyvänä mahdollisuutena päästä uudelleenlaisiin työtehtäviin sekä useaan kertaan maan parhaana työntekijänä palkittuun yritykseen. Moni oli myös kyllästynyt Symbian tekemiseen.

ENSIKONTAKTI UUTEEN TYÖANTAJAAN

Liikkeenluovutus toteutui syys-lokakuun vaihteessa ja työntekijöille luvattiin, että mikään ei muutu ensimmäisen kolmen neljän kuukauden aikana liikkeenluovutuksesta. Työntekijä ilmoitti kuitenkin heti liikkeenluovutuksen jälkeen kuukausipalkan laskemisesta lounaskorvauksen osalta vähentämällä työntekijöiden kuukausipalkasta 184 euron lounaskorvauksen.

Tämä johti työmotivaation laskuun ja innostus uuden työntekijän palvelukseen siirtymisestä katosi. Työntekijä maksoi alemmaa palkkaa parin kuukauden ajan kunnes neuvotteluissa päädyttiin laskemaan luontaisesti kuukausipalkan päälle. Työntekijä maksoi maksamatta jääneet palkat myöhemmin työntekijöille.



SYMBIANIN MOBIILIOSAAJAT

Toinen muutos ensimmäisinä kuukausina oli työantajan edellyttämä työskentely yrityksen toimitiloissa. Nokialla työntekijöillä oli laajat vapaudet työskennellä vaikka kotona. Tärkeintä oli hyvän tuloksen syntyminen aikataulussa.

Osalla työntekijöistä työtehtävät lopuivat jo hyvissä ajoin syksyllä. Uusia työtehtäviä ei heille annettu, koska heidät oli resursoitu Symbianin kehitykseen vuoden vaihteeseen asti. Vapaata työaika saatiin käyttäen omaehtoiseen maksuttomaan opiskelemaan mutta maksullisiin koulutuksiin ei Symbianin rahoituksella päässyt.

Accenturella koulutetaan vasta, kun tiedetään tulossa olevasta toimeksiannosta. Accenture myy mobiiliosaaajia mutta he kaikki ovat Symbianista. Jos pitäisi tehdä windows-, android- tai iphone-projekteja niin koodarit ja testaajat tarvitsevat siihen koulutuksen.

UUDET TYÖSOPIMUKSET JA KILPAILUKIELTO

Vuoden lopussa alettiin purkaa väkeä Symbianin kehityksestä. Nokia tilasi Symbianin kehitystä Accenturelta kuten liikkeenluovutuksen yhteydessä oli sovittu. Nokia aikaisti alasajoaan, joka vaikutti suoraan Accenturen tilanteeseen.

Nokialta siirtyneiden vanhat työ sopimukset olivat voimassa. Siirtyminen Symbianin kehityksestä muihin tehtäviin Accenturen sisällä edellytti uuden työ sopimuksen allekirjoittamista. Tarjotun työ sopimuksen ehdot olivat usein aiempia työ sopimuksia heikommat myös palkan osalta ja sisälsivät aina kolmen kuukauden kilpailukieltosopimuksen ilman erillistä korvausta.

Kaikki nokialaiset oli siirretty Accenture Servicesin palvelukseen. Servicen aiemmillä työntekijöillä ei ollut vastaavaa kilpailukieltosopimusta.

Mikäli henkilö ei allekirjoittanut uutta työ sopimusta niin heille tarjottiin maaliskuussa irtisanomispakettia. Paketin sisältö oli samaa suuruusluokkaa kuin Nokian kesän 2011 pakettien sisältö eli 5-15 kuukauden palkka. Nokia Bridge -tyyppisiä palveluja ei tarjottu. Paketit olivat hyvin suosittuja ja suurin osa väestä otti paketin.

PUOLET VÄESTÄ JÄLJELLÄ

Pakettia tarjottiin kaikille henkilöille, jotka eivät olleet allekirjoittaneet uutta työ sopimusta. Ne, jotka eivät ottaneet pakettia ja joilla ei ollut uutta työ sopimusta joutuivat touko-kesäkuussa 2012 pidettyjen yt-neuvottelujen kohteeksi. Yt-neuvottelujen kohteena oli yhteensä 250 henkilöä Suomessa. Irtisanottavien määrä pieneni yt-neuvottelujen aikana kun osalle väkeä tarjottiin uusia työ sopimuksia ja he ne allekirjoittivat. Osa väestä hakeutui uusiin työpaikkoihin yt-neuvottelujen aikana.

Yt-neuvottelujen lopputuloksena irtisanoitiin vain seitsemän henkilöä. Alkuvaiheesta yt-neuvottelujen kohteena olleista 250 henkilöstä osa on edelleen töissä ja osa ei. 1400 Nokialta Accenturelle syyslokakuussa 2011 siirtyneestä henkilöstä on tällä hetkellä Accenturen palveluksessa noin 700 henkilöä eli puolet.

HYVÄT FIILIKSET

Kaikesta edellisestä huolimatta väki työskentelee innokkaasti uusien työtehtävien parissa. Työnhakua uuden työantajan palvelukseen toki tapahtuu kaiken aikaa mutta kilpailu työmarkkinoilla on tällä hetkellä kova. Huonommatkin työehdot riittävät taakamaan säännölliset kuukausitulot mahdollistaen omakotitalolainan maksun.

Artikkeli on laadittu nimettömänä haastateltavien pyynnöstä.

TYÖSUHDELOUNAS HERVANNASSA ti 18.9. KLO 12.30 Amica Hermia

Insinöörien kohtauspaikka ajankohtaiskatsauksen ja maukkaan lounaan kera. Lounaalle mahtuu mukaan 30 henkilöä. Ilmoittautumiset pe 14.9. mennessä osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi.

UIL:N SYYSKIERTUE ti 9.10. KLO 18.30 Cumulus Pinja

Tampereen tilaisuus pidetään 9.10. Cumulus Pinjassa alkaen klo 18.30.

Kiertueen aiheet ovat:

- liiton ajankohtaiset asiat ja lähitavoitteet
 - työehtosopimustilanne ja tulevan neuvottelukierroksen aikataulu
 - insinöörien koulutusmahdollisuudet ja liiton urapalvelut
- Ohjelma kestää n. 2 tuntia, jonka jälkeen osallistujille on tarjolla päivällinen. Ilmoittautumiset osoitteessa www.uil.fi.

TYÖSUHDELOUNAAT ti 9.10. ja ti 13.11. paikat vielä avoinna

Insinöörien kohtauspaikka ajankohtaiskatsauksen ja maukkaan lounaan kera. Lounaalle mahtuu mukaan n. 15-20 henkilöä.

Lisätietoa ja ilmoittautumiset lähempänä lounaiden ajankohtaa osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi.

LAKIMIESPÄIVYSTYS ti 9.10. ja ti 13.11. TI:N TOIMISTO

Tampereen Insinöörit ry järjestää yhteistyössä Uuden Insinööri liiton kanssa lakimiespäivystyksen toimistolla ti 9.10. sekä ti 13.11. Tällöin jäsenillä on mahdollista keskustella työsuhteongelmista liiton lakimiehen kanssa. Ajanvaraukset ilmoittautumislomakkeella osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi.

IAET-KASSASSA HAKEMUKSIA

Työttömyyden kuva oli kaksijakoinen kesä-heinäkuussa. Korvauksia saavien määrä laski, mutta ensihakemusten määrä kasvoi heinäkuun lopulla ja jatkoi kasvuaan myös elokuussa. Tukea sai kesäkuussa 5 983 ja heinäkuussa 5 580 jäsentä. Ensihakemuksia tuli kesäkuussa 473 ja heinäkuussa 666. Kaikkiaan erilaisia päiväraha- ja korvaushakemuksia kassaan saapui kesäkuussa 6 487 ja heinäkuussa 7 068. Kassassa käsiteltiin hakemuksia kesäkuussa 6 699 ja heinäkuussa 6 779 kappaletta.

Valtaosa tuensajaista eli yli 80 % oli kuten edellisinkin kuukausina kokonaan työttömiä. Lomautettuja oli alle 10 %. Tältä osin ei ole tapahtunut siis muutoksia. Lisäpäiväläisiä oli kesäkuussa 560 ja heinäkuussa 540 henkilöä. Määrä oli käytännössä sama kuin edellisinä kuukausina. Kassan laskennallinen työttömyysaste laski hieman ja oli heinäkuussa 3,0 %. Korvauksina maksettu rahamäärä vaihteli hieman ollen kesäkuussa vajaat 12 milj. euroa ja heinäkuussa noin 10 milj. euroa. Keskimääräinen työttömyyspäiväraha oli reilut 89 euroa.

Hakemusten käsittelyyn ottoaika oli kesäkuussa kassan tavoitteiden mukainen eli alle kaksi viikkoa, mutta heinäkuun toisella puoliskolla liikuttii kolmen viikon tuntumassa.

E-ASIOINNIN KÄYTTÖ NOUSSUSSA

Sähköinen päivärahan hakeminen IAET-kassan eAsiointi-palvelun kautta on koko ajan hiljalleen kasvanut. Heinäkuussa jatkohakemuksensa sähköisesti jätti jo yli 80 % hakijoista. Ensihakemusten toimittaminen eAsiointin kautta on yleistynyt voimakkaasti sen jälkeen kun myös liitteet on voinut toimittaa sähköisesti. Heinäkuussa sähköisten ensihakemusten määrä oli noussut 60 %:iin kaikista ensihakemuksista.

SUUNNITTELUALA MYÖTÄTUULESSA

Suunnittelu- ja konsulttitoimistojen liitto SKOLin uusimman suhdannekatsauksen mukaan alan kokonaistilaukanta kasvoi puolen vuoden talvikaudella viisi prosenttia. Huhtikuussa SKOLin jäsenyritysten kokonaistilaukanta oli miltei 600 miljoonaa euroa, yli 15 prosenttia enemmän kuin vuosi sitten. Tilaukanta vastaa keskimäärin noin puolen vuoden työmäärää.

Pääosa uusista töistä saatiin kotimaasta, teollisuussektorin vientitilaukset sen sijaan vähenivät. Henkilöstö on lisääntynyt neljä prosenttia vuoden aikana ja kasvun arvioidaan jatkuvan samansuuruisena. Osaavista suunnittelijoista on ollut puutetta lähes kaikilla suunnittelualoilla. Alalla on jopa parin sadan osaajan lisätarve.

IXONOS IRTISANOO 60 HENKILÖÄ SUOMESSA

Tietotekniikan palveluyhtiö Ixonos irtisanoo tai lomauttaa 60 henkilöä Suomessa vuoden 2012 loppuun mennessä omasta ja kotimaisen yrityksiensä henkilöstöstä.

Yt-neuvotteluiden tavoitteena oli sopeuttaa Ixonosin kulurakennetta. Yt-neuvotteluiden piiriin kuului Ixonosin Connected Devices -palvelualueen henkilöstö Suomessa. Connected Devices -yksikkö tekee älypuheliin ja muiden kommunikaatiolaitteisiin sovelluksia.

Ixonosilla on Suomessa toimintaa Helsingissä, Jyväskylässä, Kemissä, Oulussa, Tampereella ja Turussa.

Ixonos on kärsinyt matkapuhelinvalmistaja Nokian strategianmuutoksesta. Ixonos teki Nokialle alihankintana Symbian-palveluita, kun Nokia päätti vaihtaa kyseisen älypuhelinlajustan Windowsiin.

Edelliset yt-neuvottelut Ixonos kävi tammi-helmikuussa. Tuolloin yhtiö päätti lomauttaa tai irtisanoa lähes 140 henkilöä.

Suomessa Ixonos työllisti viime vuoden lopussa noin 600 henkilöä.

ICT-ALALLE PALKANKOROTUKSET LOKAKUUSSA

ICT-alalla työskentelevien ylempien toimihenkilöiden palkkoja korotetaan lokakuusta alkaen 1,6 prosentilla. Samanaikaisesti jaetaan yrityskohtainen erä, jonka suuruus on 0,8 prosenttia. Pääluottamusmies tai muu ylempien toimihenkilöiden edustaja ja työnantaja sopivat yhdessä yrityserän jakamisesta. Jos erän jakamisesta ei päästä sopimukseen, puolet erästä jaetaan yleiskorotuksena ja toisesta puolikkaasta päättää työnantaja.

Lisäksi kokoaikaisesti työskenteleville maksetaan 150 euron kertaerä 1. lokakuuta jälkeen olevan palkanmaksun yhteydessä. Kertaerän saaminen edellyttää vähintään kolmen kuukauden yhtäjaksoista työsuhdetta ennen erän maksuajankohdtaa.

Yhtäjaksoisesti 12 vuotta kestänyt työsuhde tuo ylemmälle toimihenkilölle palvelusvuosilisan. Erillisenä lisänä maksetaan 95 euroa 1. lokakuuta lukien.

Insinöörejä kunnallisvaaliehdokkaina

Tampereen Insinöörien toimialueella Pirkanmaalla (poislukien Valkeakosken talousalue) on kunnallisvaaleissa ehdolla useita insinöörejä.

Kangasalla ehdokkaana on insinööri Jussi Haavisto (42) KOK. Lempäälässä ehdolla on insinööri Aino-Maija Kyykoski (32) Vihreät. Nokialla ehdokkaana on insinööri, opettaja Antti Tomminen (31) Vihreät.

Tampereella ehdolla ovat insinööri, kehityspäällikkö Tomi Erola (40) SDP ja insinööri, toiminnanjohtaja Jyrki Koskinen (45) SDP sekä insinööri Tero Vehviläinen TaSi.

Päivitetty lista ehdokkaista osoitteessa www.tampereeninsinoorit.fi

Lähde www.uil.fi/kunnallisvaalit2012 ja yhteydenotot



NOKIALAISET WELCOME!

55 HENKILÖÄ TYÖLLISTYNYT KEVÄÄLLÄ

Tampereella toimivan Piotty-työllisyysprojektin osallistujista työllistyi tammi-kesäkuussa 2012 yhteensä 55 henkilöä. Projektissa on valmiudet vastaanottaa nokialaisia. Projekti tarjoaa heille täydentävät opinnot työhakuun ja yrityskontakteja, kertoo Piotty ry:n hallituksen puheenjohtaja Jyrki Koskinen.

Syksyn toiminta on käynnistynyt vilkaasti eli elo-syyskuun koulutustilaisuudet ovat täyttyneet ennätysnopeasti. Projektissa on valmiudet vastaanottaa nokialaisia ja projektin sisältöä on muokattu heitä varten. Nokialaiset ovat saaneet ”perusopinnot” työhakuun Nokia Bridgessä jolloin Piotty tarjoaa heille ”syventävät” opinnot. Projekti tarjoaa kolmen tunnin koulutuksia mm. työnhaun asiakirjoihin, haastatteluun, soveltuvuusarvioihin, oman osaamisen tunnistamiseen.

Projekti tarjoaa nokialaisille second opinionin työhakuun liittyviin asioihin. Projekti panostaa palvelujen laatuun. Piottyssä kouluttajina vieraillee asiantuntijat kaupungin johtavista rekrytointirytyksistä kuten esimerkiksi MPS Finland, Psycon ja PD Personnel Development., Koskinen mainostaa.

VAHVA TYÖLLISTÄJÄ

Piotty-työllisyysprojektin osallistujista työllistyi tammi-kesäkuussa 2012 yhteensä 55 henkilöä. Projektissa on osallistujia 231 henkilöä, joista 170 henkilöä on ilmoittautunut vuoden 2012 puolella. Tavoitteena on 130 työllistynyttä vuonna 2012.

Projektin osallistujista 92 henkilöä työllistyi vuoden 2011 aikana, mikä oli noin puolet osallistujista. Elokuusta 2009 kesäkuuhun 2012 projekti on työllistänyt yhteensä 242 henkilöä. Projektin osallistujista kolmannes on diplomi-insinööriä,

kolmannes insinöörejä ja kolmannes muita, lähinnä tradenomeja ja ekonomeja.

Vuonna 2012 työllistyneistä puolet on ollut alle kuusi kuukautta työttömänä olleita ja puolet yli kuusi kuukautta työttömänä olleita. Jälkimmäisen ryhmän työllistyneistä puolet on ollut työttömänä yli 12 kuukautta projektiin tulovaiheessa.

Projektissa on järjestetty tammi-kesäkuussa 35 koulutustilaisuutta, joihin on osallistunut 741 osallistujaa. Lisäksi on järjestetty yritysten rekrytointitapahtumia ja yritysvierailuja. Koulutusten yleisarvosanojen keskiarvo on ollut 4,1 (asteikko 0-5).

TAVOITTEENA LAADUKAS TYÖLLISTYMINEN VAPAILLE MARKKINOILLE

Projektin kohderyhmänä ovat pirkanmaalaiset insinöörit, diplomi-insinöörit, ekonomit ja tradenomit. Pirkanmaalla arvioidaan olevan noin 1000-1200 työttömää insinööriä, diplomi-insinööriä ja ekonomia. Projektin tavoitteena on työttömän laadukas työllistyminen osaamista ja koulutusta vastaavaan työtehtävään pitkäaikaiseen työsuhteeseen. Työllistyminen on tapahtunut koulutusta vastaavaan kokoaikaiseen työhön pääasiassa yksityiselle sektorille. Koulutustilaisuuksia ja rekrytointitapahtumia järjestetään 2-3 kertaa viikossa. Koulutusten ohjelma löytyy osoitteesta www.pirkanmaanotty.fi.

Projektin hakijana ja vastuutahona toimii Pirkanmaan omatoimisen työllistymisen tuki PIOTTY ry. Projektia rahoittavat Pirkanmaan ELY-keskus, Uusi Insinööri-liitto UIL ry, Tekniikan Akateemisten liitto TEK ry ja Tampereen Insinöörit ry.

Lisätietoja ja ilmoittautumiset projektiin www.pirkanmaanotty.fi



Skannaa koodi ja katso ► lisätietoja projektista ja ilmoittautumiset netistä

<http://www.pirkanmaanotty.fi>

Tiistai 2.10.2012 klo 9.00-12.30
CV- JA HAKEMUSKLINIKKA
Milla Keränen, Cimson Koulutuspalvelut Oy

CV- ja hakemuslinikassa käydään läpi hakuasiakirjoissa vaadittavat perustekijät sekä lisäksi opitaan räätälöimään niihin persoonallista erottavuutta ja vakuuttavuutta. Lisäksi klinikalla analysoidaan osallistujien ansioluettelot ja mahdolliset hakemukset sekä etsitään niihin parannusehdotuksia ja uusia oivalluksia.

Ilmoittautumiset to 27.9.2012 klo 15.00 mennessä osoitteessa www.pirkanmaanotty.fi.

Torstai 4.10.2012 klo 9.00-12.30
MUUTOKSEN VAIHEET
Minna Marsh

Työelämän ja muun elämän muutokset ovat usein nopeita ja vaativia, ja niiden käsittely voi olla haasteellista. Muutoksen vaiheet – koulutus auttaa tunnistamaan muutosprosessin eri vaiheita, ja työkalujen löytäminen tuo pitkäjänteisyyttä haasteiden kohtaamiseen niin työhaussa kuin myös työpaikalla. Muutosprosessia avataan tarinan ja teorian keinoin, harjoituksia unohtamatta.

Ilmoittautumiset ma 1.10.2012 klo 15.00 mennessä osoitteessa www.pirkanmaanotty.fi.

Tiistai 9.10.2012 klo 10.30-14.00
TYÖNHAUN STRATEGIAT
Teija Silvola, Dexter Oy

Millä eri tavoin ja mistä kanavista voi työpaikan löytää? Tunnetko kaikki työnhaun menetelmät ja osaatko ottaa ne tehokäyttöön? Mikä käytännössä toimii ja mikä ei toimi työhaussa? Miten haet itsellesi oikeanlaisia työpaikkoja mielekkäästi, systemaattisesti ja tuloksellisesti?

Koulutuspäivänä tutustumme mm. verkostoihin, piilotyöpaikkoihin, CV-pankkeihin ja muihin työnhaun kanaviin. Koulutuksessa jokainen myös luo oman työnhaun konkreettisen käytännön toimintasuunnitelman: mistä lähdet liikkeelle, mitä kaikkea teet, miten ja millä aikataululla?

Ilmoittautumiset to 4.10.2012 klo 15.00 mennessä osoitteessa www.pirkanmaanotty.fi.

Tiistai 16.10.2012 klo 9.00-13.00
TYÖHAASTATELU
Petri Raivola, MPS Finland Oy

Miten tulisi käyttäytyä työhaastattelussa ja millaisen hakijan työnantajat haluavat nähdä haastattelussa? Näihin kysymyksiin ei työnhakijan tule osata ainoastaan teoreettisesti vastata, vaan on myös kyettävä käytännössä esiintymään sen mukaisesti! Tilanne vaatii harjoittelua ja sen mukana tulevaa varmuutta. Esiintymisen on vakuutettava työnantaja juuri sinun soveltuvuudeksi tehtävään.

Työhaastattelukoulutuksen pitää psykologian tohtori Petri Raivola, joka toimii MPS Finland Oy:ssä osaamisjohtajana ja seniorikonsulttina Tampereen toimistossa.

Ilmoittautumiset to 11.10. mennessä osoitteessa www.pirkanmaanotty.fi